



НОВОСТИ

Цена свободная.

№73 (1852)

Издается со 2 марта 1992 года. Выходит два раза в неделю.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА от 02.11.2010 г. №1670

О ПЕРЕХОДЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД МЕГИОН НА НОВУЮ СИСТЕМУ ОПЛАТЫ ТРУДА

Руководствуясь статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 3 Закона Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 09.12.2004 №77-оз "Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа - Югры", постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 13.04.2007 №97-п "Об утверждении Единых рекомендаций по построению отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры", от 30.10.2008 №223-п "О переходе государственных бюджетных учреждений здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры на новую систему оплаты труда", постановлением администрации города Мегиона от 02.08.2010 №1079 "О единых рекомендациях", от 28.09.2010 №1424 "О дополнительных рекомендациях при переходе на новые системы оплаты труда".

1. Осуществить переход муниципальных учреждений здравоохранения городского округа город Мегион на новую систему оплаты труда с 01 января 2011 года.

2. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения города Мегиона, согласно приложению.

3. Главным врачам муниципальных учреждений здравоохранения, в срок до 03 ноября 2010 года разработать и утвердить в каждом учреждении положение об оплате труда в новой редакции.

4. Признать утратившими силу с 01 января 2011 года постановление главы города от 11.07.2006 №386 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения", от 27.02.2008 №106 "О внесении изменений в постановление главы города от 11.07.2006 №386", постановление администрации города от 29.01.2010 №80 "Об утверждении Положения о премировании и надбавках стимулирующего характера руководителям муниципальных лечебно-профилактических учреждений".

5. Начальнику управления информационной политики О.А.Шестаковой опубликовать постановление в газете "Мегионские новости" и разместить на официальном сайте администрации города в сети "Интернет".

6. Контроль за выполнением постановления возложить на начальника управления здравоохранения Т.В.Шмырину.

Михаил ИГИТОВ,

глава города Мегиона.

Приложение к постановлению администрации города от 02.11.2010 г. № 1670

Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения города Мегиона

Раздел I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения города Мегиона (далее - Положение) разработано в соответствии:

со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации;

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 06.08.2007 №525 "О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам";

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 06.08.2008 №526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников";

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31.03.2008 №149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг";

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.05.2008 №216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих";

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 №248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общероссийских должностей руководителей, специалистов и служащих";

ст. 3 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 09.12.2004 №77-оз "Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа - Югры";

Постановлением Правительства автономного округа от 13.04.2007 года №97-п

"Об утверждении Единых рекомендаций по построению отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры".

1.2. Положение применяется при определении заработной платы работников муниципальных учреждений здравоохранения города Мегиона (далее - работники учреждений).

1.3. Фонд оплаты труда в учреждениях формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств муниципального бюджета, а также средств бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от принадлежащей доход деятельности, с учетом обеспечения мотивации работников к повышению эффек-

тивности труда.

1.4. Заработная плата работников состоит из должностного оклада (часовой тарифной ставки), выплат компенсационного и стимулирующего характера, иных выплат.

Учреждения в пределах выделенных бюджетных ассигнований в соответствии с настоящим Положением определяют виды и размеры доплат, надбавок и других выплат стимулирующего характера, с учетом того, что квалификация работников и сложность выполняемых ими работ учтены в размерах должностных окладов (часовых тарифных ставок), а также самостоятельно определяют критерии и методы оценки выполняемых объемов работ и фиксируют их в коллективных договорах и локальных нормативных актах.

Из средств бюджета выплачиваются должностные оклады, выплаты за работу во вредных условиях работы, надбавка за непрерывный стаж работы в учреждениях здравоохранения с начислениями на эти выплаты районного коэффициента и северной надбавки. Остальные виды надбавок и доплат выплачиваются из внебюджетных источников.

1.5. Группы по оплате труда руководителей учреждений определяются исходя из масштаба и сложности управления учреждением в соответствии с Показателями и порядком отнесения учреждений здравоохранения к группам по оплате труда руководителей (приложение 1 к настоящему Положению).

1.6. Оплата труда работников, заключивших трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время или неполной рабочей недели производят пропорционально отработанному времени исходя из должностного оклада (часовой тарифной ставки) либо в зависимости от выработки исходя из сдельных расценок, с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующими нормативными правовыми актами.

1.7. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.8. Работникам учреждений, отработавшим установленную норму рабочего времени, выполнившим нормы труда (трудоустановленные обязанности), устанавливается социальная доплата к начисленной заработной плате в индивидуальном размере, с тем чтобы ее размер был не ниже установленного прожиточного минимума в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре.

1.9. Руководитель учреждения вправе: устанавливать и изменять по согласованию с управлением здравоохранения структуру учреждения, утверждать положение о структурных подразделениях и должностные инструкции работников; утверждать по согласованию с управлением здравоохранения штатное расписание на предстоящий

финансовый год и осуществлять в соответствии с ним подбор и расстановку кадров;

разрабатывать показатели, размеры и условия премирования работников в целях на улучшения качества предоставляемых населению услуг, согласовывать их с профсоюзами;

премировать работников за счет экономии фонда заработной платы, средств обязательного медицинского страхования или средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.10. Руководитель учреждения здравоохранения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

Раздел II. Установление должностных окладов руководителей, специалистов и служащих и тарифных ставок рабочих.

2.1. Должностные оклады врачей - руководителей учреждений, их заместителей, главных медицинских сестер, заведующих аптечными отделениями устанавливаются согласно таблице 1 приложения 2 к настоящему Положению.

2.2. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений здравоохранения устанавливаются с учетом профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней, согласно таблиц 2-7 приложения 2 к настоящему Положению.

2.3. Должностные оклады педагогических работников муниципальных учреждений здравоохранения устанавливаются согласно таблице 8 приложения 2 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады руководителей структурных подразделений, специалистов и технических исполнителей, занимающих общетрастовые должности, устанавливаются согласно таблице 9 приложения 2 к настоящему Положению.

2.5. Должностной оклад врачей-руководителей учреждений, их заместителей, главных медицинских сестер, имеющих первую квалификационную категорию, увеличивается на 10%, высшую квалификационную категорию на 20%.

2.6. Оклады рабочих учреждений здравоохранения устанавливаются согласно таблице 10 приложения 2 к настоящему Положению в соответствии с квалификационными разрядами рабочих, которые определяются согласно соответствующему выпуску Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

2.7. Руководителю учреждения предоставлено право осуществлять оплату труда высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах (приложение 3 к настоящему Положению) и имеющих 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику, исходя из 9 - 10 квалификационных разрядов по оплате труда рабочих.

2.8. При установлении должностных окладов медицинских и фармацевтических работникам квалификационная категория учитывается при работе этих работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Врачам - руководителям лечебно-профилактических учреждений (амбулаторно-поликлинических учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав этих учреждений) и их заместителям квалификационная категория учитывается по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье".

Провизорам (фармацевтам) - руководителям аптек, входящих на правах структурных подразделений в состав лечебно-профилактических учреждений, квалификационная категория учитывается по специальности "Управление и экономика фармации" или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Главной медицинской сестре, руководителям со средним медицинским образованием квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

Должностные оклады устанавливаются с учетом имеющейся у работника квалификационной категории и действуют в течение 5 лет со дня издания приказа органа (учреждения) здравоохранения о присвоении квалификационной категории.

В случае перенесения в установленном порядке представления руководителя учреждения срока переезда специалиста по уважительной причине, работник сохраняет должностной оклад с учетом ранее присвоенной квалификационной категории, но не более трех месяцев.

Раздел III. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам учреждений здравоохранения (структурных подразделений), осуществляющих диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, устанавливается надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) в размере 20 процентов в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

В каждом учреждении на основании приложения 4 к настоящему Положению должен быть составлен и утвержден по согласованию с выборным профсоюзным органом перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении (структурном подразделении) и характера выполняемой работы (лечение, обеспечение диагностики, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.) устанавливается надбавка в размере 20 процентов должностного оклада (тарифной ставки), в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных настоящим пунктом.

Работникам, не предусмотренным вышеуказанным перечнем должностей, привлекаемым для проведения консультаций, экспертизы, оказания медицинской помощи и другой работы в учреждении (подразделении), надбавка, предусмотренная настоящим пунктом, производится за фактически отработанное время с учетом повышения за работу в особых условиях.

3.2. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливаются компенсационные выплаты в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Повышение должностных окладов (тарифных ставок) в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда производится в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

В каждом учреждении на основании приложения 5 к настоящему Положению должен быть составлен и утвержден по согласованию с выборным профсоюзным органом перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и характера выполняемой работы (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.) устанавливается должностной оклад (тарифная ставка), в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных приложением 5.

Размеры должностных окладов работников учреждений (структурных подразделений) для лечения больных туберкулезом в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда повышаются до 50 процентов (приложение 5 к Положению).

3.3. Медицинским и другим работникам учреждений здравоохранения, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, и занимающим должности, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, предусмотренные в Приложении к Приказу Минздрава России, Минобороны России, МВД России, Минюста России, Минобрнауки России, Минсельхоза России и ФПС России от 30 мая 2003 года №225/194/363/126/2330/777/292 "Об утверждении Перечня должностей, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и дополнительную оплату труда в связи с вредными условиями труда", устанавливается дополнительная оплата в размере не менее 25 процентов должностного оклада (месячной тарифной ставки).

3.4. Работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, производится доплата к тарифной ставке (окладу) за фактически отработанное время в этих условиях в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. Доплата работникам за работу в ночное время производится в размере 50 процентов должностного оклада (оклада, часовой тарифной ставки), за каждый час работы в ночное время с учетом повышения за работу в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда.

Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу центра медицины катастроф доплата за работу в ночное время производится в размере 100 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада). Перечень этих подразделений (должностей) утверждается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

3.6. Работникам учреждений здравоохранения, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2-х часов), за отработанное время в эти дни



производится доплата в размере до 30 процентов должностного оклада.

Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

Перечень должностей работников, которым могут устанавливаться указанные доплаты и размеры доплат, определяется руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

3.7. Врачам - руководителям учреждений здравоохранения и их заместителям - врачам разрешается выполнять в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности приказом по учреждению.

Работа руководителей и их заместителей по специальности, независимо от ее характера и объема, должна отражаться в соответствующих документах. Размер доплаты руководителю учреждения устанавливается по согласованию с управлением здравоохранения.

3.8. При совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику устанавливается доплата исходя из должностного оклада (тарифной ставки) по совмещаемой должности или должности, занимаемой путем исполнения обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах выделенных бюджетных ассигнований, но не более фонда оплаты труда отсутствующего работника.

3.9. При выполнении работы путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику устанавливается доплата исходя из установленного ему должностного оклада (тарифной ставки) по основной должности. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

3.10. Во всех случаях, когда в соответствии с указанным разделом Положения и действующим законодательством выплаты к должностным окладам (ставка) работников предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других надбавок и доплат.

Раздел IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Для поддержания стабильности коллективов в учреждениях здравоохранения устанавливаются надбавки за продолжительность непрерывной работы в соответствии с Приложением 6 к настоящему Положению.

4.2. В связи с присвоением ученой степени и почетных званий к должностным окладам работников учреждений здравоохранения ежемесячно производится начисление надбавки:

за ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности в размере 20 процентов установленного должностного оклада с даты присуждения ученой степени Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки РФ;

за ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности в размере 10 процентов установленного должностного оклада с даты принятия решения созданного Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки диссертационного совета;

за почетное звание - со дня присвоения почетного звания, только по основной занимаемой должности - "Народный врач" - 20 процентов установленного должностного оклада, "Заслуженный врач Российской Федерации" - 10 процентов установленного должностного оклада.

При наличии у работника двух почетных званий увеличение должностного оклада производится только по одному из оснований. Увеличение должностного оклада за наличие почетного звания "Заслуженный врач Российской Федерации" производится также врачам, получившим почетное звание "Заслуженный врач республики" в республиках, входивших в состав СССР до 31 декабря 1991 года.

4.3. На осуществление ежемесячного премирования в учреждениях планируется 20 процентов от годового расчетного фонда оплаты труда.

4.4. Ежемесячное премирование работников производится в размере 20 процентов месячной заработной платы по основному месту работы по основной занимаемой должности за качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины.

Руководитель учреждения имеет право повышать размер ежемесячного премирования отдельным работникам по результатам работы. Максимальный размер ежемесячного премирования отдельным работникам не может превышать 50 процентов месячной заработной платы по основному месту работы по основной занимаемой должности при наличии экономии по фонду оплаты труда.

Основными показателями оценки результатов работы для выплаты ежемесячной премии в повышенном размере являются:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; высокая результативность в работе;

успешное выполнение наиболее сложных работ; высокое качество выполняемой работы; систематическое досрочное выполнение работы с проявлением инициативы.

По решению руководителя учреждения допускается снижение размера или лишение премии по результатам работы в связи с допущенными нарушениями трудовой дисциплины или ненадлежащим исполнением должностных обязанностей работником.

4.5. Работникам учреждений может производиться единовременное премирование в размере до 1,0 фонда оплаты труда по основной должности за выполнение особо важного задания приказом главного врача муниципального лечебно-профилактического учреждения, по согласованию с заместителем главы города по социальной политике и начальником управления здравоохранения, в пределах средств фонда оплаты труда учреждения.

4.6. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждениях с учетом пункта 4.8. настоящего Положения может устанавливаться надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

4.7. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на один месяц приказом по учреждению в размере до 50% оклада. При установлении учитываются:

интенсивность и напряженность работы (увеличение объемов работы); участие в выполнении важных работ и мероприятий;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

Надбавки за высокое качество работ и за интенсивность и высокие результаты работы отменяются при ухудшении показателей в работе или окончании особо важных или срочных работ.

4.8. Стимулирующие выплаты (за исключением пункта 4.1.) устанавливаются по решению руководителя учреждения и выплачиваются за счет внебюджетных источников, направленных на оплату труда работников. Размеры и порядок осуществления стимулирующих выплат устанавливаются локальным нормативным правовым актом по согласованию с выборным профсоюзным органом.

4.9. Руководителям учреждений стимулирующие выплаты устанавливаются распоряжением (постановлением) администрации города в размере до 50% должностного оклада по представлению управления здравоохранения за работу, направленную на развитие учреждения, выполнение основных плановых показателей учреждения, утвержденных распоряжением администрации города, выполнение функциональных обязанностей, неукоснительное соблюдение трудовой дисциплины, соблюдение стандартов качества оказания муниципальных услуг в сфере здравоохранения, экономное и рациональное использование финансовых средств, выполнение в полном объеме муниципального задания.

Раздел V. Другие вопросы оплаты труда

5.1. Оплата дополнительной работы врачей (дежурства) выполняемая сверх их месячной нормы рабочего времени и оформленная в порядке совместительства производится в одинарном размере из расчета должностного оклада врача-специалиста с учетом повышений в связи с тяжелыми работами, работами с вредными и (или) опасными для здоровья и иными условиями труда за фактически отработанное время, а также надбавки за продолжительность непрерывной работы. В двойном размере указанная работа оплачивается в праздничные дни.

В случае привлечений к указанной работе (дежурству) руководителей учреждений (структурных подразделений) оплата их труда производится в вышеуказанном порядке исходя из должностного оклада врача-специалиста.

5.2. Врачам и среднему медицинскому персоналу может производиться выплата за оказание экстренной помощи после окончания рабочего времени с их письменного согласия и с учетом мнения профсоюзной организации в пределах средств, выделенных на оплату труда.

Выплата за оказание экстренной медицинской помощи после окончания рабочего времени производится за фактически отработанное время, отраженное в таблице учета рабочего времени, из расчета оклада с учетом компенсационных выплат. В случае вызова специалиста в учреждение для оказания экстренной помощи время, затраченное на поездку, включается в таблицу.

Выплата за время, затраченное на ожидание вызова, как в дневное так и в ночное время, производится из расчета 25 процентов часовой тарифной ставки за фактическое время ожидания без учета других выплат.

В каждом учреждении должен быть составлен и утвержден по согласованию с выборным профсоюзным органом перечень врачей и среднего медицинского персонала для оказания экстренной медицинской помощи после окончания рабочего времени.

5.3. Оплата труда врачей-консультантов и специалистов, привлекаемых в учреждения здравоохранения с целью оказания консультативно-методической помощи, не являющихся штатными работниками учреждений здравоохранения, производится исходя из тарифной ставки первого разряда до оплаты труда рабочих (таблица 10 приложения 2) и коэффициентов к тарифной ставке первого разряда по оплате труда рабочих, с применением надбавок, эквивалентных районному коэффициенту и процентной надбавке к заработной плате:

Ученая степень, почетное звание	Коэффициент к тарифной ставке первого разряда по оплате труда рабочих
Профессор, доктор наук, "Народный врач Российской Федерации", "Народный врач СССР"	0,30
Доцент, кандидат наук, "Заслуженный врач Российской Федерации"	0,25
Лица, не имеющие ученой степени	0,15

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем подпункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штате которых они состоят.

5.4. За руководство производственной (профессиональной) практикой студентов и учащихся высших и средних учебных заведений руководителям практики устанавливается дополнительная оплата.

Руководителю практики, осуществляющему общее руководство при числе студентов-практикантов до 10 человек - 10 процентов оклада; от 11 до 20 человек - 15 процентов оклада; от 21 до 30 человек - 20 процентов оклада; от 31 до 40 человек - 25 процентов оклада; от 41 до 50 человек - 30 процентов оклада.

Руководителю практики в отделении, осуществляющему непосредственное руководство практикой при числе студентов-практикантов:

до 4 человек - 10 процентов оклада; от 5 до 7 человек - 20 процентов оклада; от 8 до 10 человек - 30 процентов оклада.

5.5. Водителям устанавливается доплата за классность: водителям первого класса в размере 25%, водителям 2 класса в размере 10% часовой ставки за отработанное время в качестве водителя согласно путевому листу.

5.6. Работникам учреждений здравоохранения, выполняющим дополнительный объем работ, определенный трудовым договором, устанавливается доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, в пределах фонда оплаты труда.

5.7. В учреждениях планируется 10 процентов от годового расчетного фонда оплаты труда на осуществление выплаты материальной помощи к отпуску на профилактику заболеваний и социальную поддержку молодых специалистов.

5.7.1. Материальная помощь на профилактику заболеваний выплачивается работникам один раз в календарном году при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск в размере 10% от годового фонда оплаты труда по основному месту работы и основной занимаемой должности.

Основанием для выплаты материальной помощи к отпуску на профилактику заболеваний является приказ руководителя муниципального учреждения здравоохранения о предоставлении отпуска и материальной помощи на профилактику заболеваний.

В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке части материальная помощь выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

Выплата материальной помощи производится на основании письменного заявления работника по основному месту работы и основной занимаемой должности.

Выплата материальной помощи не зависит от итогов оценки труда работника.

Работники, вновь принятые на работу, не отработавшие полный календарный год, имеют право на материальную помощь в размере пропорционально отработанному времени.

5.7.2. Материальная помощь не выплачивается: работникам, принятым на работу по совместительству; работникам, заключившим срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев); работникам, уволенным в течение календарного года по собственному желанию (статья 80 Трудового кодекса РФ) и за виновные действия (пункты 5-11 статьи 81 Трудового кодекса РФ).

Показатели и порядок отнесения учреждений здравоохранения к группам по оплате труда руководителей

Группа по оплате труда руководителей учреждения здравоохранения устанавливается распоряжением администрации города по следующим показателям:

1. Лечебно-профилактические учреждения, имеющие ковенный фонд:

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
1	1201 и более
2	от 801 до 1200
3	от 501 до 800
4	от 251 до 500
5	до 250

2. Амбулаторно-поликлинические учреждения и другие учреждения здравоохранения, не имеющие ковенного фонда круглосуточного пребывания:

Группа по оплате труда руководителей	Число врачебных должностей
1	301 и более
2	от 221 до 300
3	от 151 до 220
4	от 86 до 150
5	от 8 до 85

При определении величины показателя "число врачебных должностей" учитываются должности са-

5.7.3 Выплата материальной помощи к отпуску на профилактику заболеваний производится за счет средств муниципального учреждения, направленных на оплату труда.

5.7.4 Молодым специалистам предоставляется единовременная выплата социальной поддержки в размере двух месячных фондов оплаты труда по занимаемой должности.

Молодым специалистом считается выпускник учреждения среднего и высшего профессионального образования в течение года после получения диплома (иного документа), вступающий в трудовые отношения и заключивший трудовой договор, а в случае призыва на срочную военную службу в армию - в течение года после службы в армии.

5.7.5. Социальная поддержка молодым специалистам выплачивается один раз по основному месту работы в течение месяца после поступления на работу.

В случае если выпускник медицинского высшего учебного заведения не воспользовался правом на получение выплаты социальной поддержки в период прохождения первичной годичной послевузовской подготовки (интернатуры) или двухгодичной послевузовской ординатуры, данное право сохраняется за ним в течение одного года после прохождения первичной годичной послевузовской подготовки (интернатуры) или двухгодичной послевузовской ординатуры.

5.7.6. Единовременная выплата молодым специалистам производится за счет средств, предусмотренных учреждением на оплату труда на соответствующий финансовый год.

5.8. Работникам муниципальных лечебно-профилактических учреждений выплачивается материальная помощь на погребение:

- в случае смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети) в размере 10000 рублей;

- в случае смерти работника близким родственникам (муж, жена, родители, дети) в размере 10000 рублей.

5.9. Работающим сотрудникам муниципальных лечебно-профилактических учреждений производится единовременное премирование к юбилейным датам 50, 55, 60 лет в размере 10000 рублей.

5.10. Работникам, отработавшим в муниципальных учреждениях здравоохранения города Мегииона не менее 10 лет, производится выплата в размере 10000 рублей при увольнении в связи с выходом на пенсию, при условии, что работник уходит на пенсию первый раз.

5.11. Выплаты, предусмотренные пунктами 5.8 - 5.10, устанавливаются в коллективных договорах и выплачиваются за счет внебюджетных ассигнований, предусмотренных для оплаты труда.

5.12. Во избежание снижения заработной платы работников находящихся в штате муниципальных лечебно-профилактических учреждений до введения новой системы оплаты труда, имеющим размер надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения и процентную надбавку к месячной заработной плате за работу в районах, приравненных к районам Крайнего Севера не в полном объеме, индивидуально устанавливается выравнивающий коэффициент к окладу до достижения размера указанных выплат в соответствии с приложением 6 настоящего Положения и Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 09.12.2004 №76-ОЗ "О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в организациях, финансируемых из бюджета автономного округа".

На работников, принятых в муниципальные лечебно-профилактические учреждения после 1 января 2011 года, пункт 5.12. не распространяется.

Приложение 1

мих руководителей, их заместителей - врачей, врачей - руководителей структурных подразделений, врачей, врачей-интернов, зубных врачей, медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

Больничные учреждения, имеющие в своем составе амбулаторно-поликлинические подразделения, которые по показателям. Предусмотренным пунктом 2, могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда, чем это предусмотрено подпунктом 1 относятся по оплате труда руководителей по более высокому показателю с увеличением на одну группу.

3. Алтческие отделения лечебно-профилактических учреждений:

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
1	1201 и более
2	от 801 до 1200
3	от 501 до 800
4	от 250 до 500
5	свыше 50 до 250

Приложение 2

Должностные оклады и тарифные ставки работников

Должностные оклады руководителей

Таблица 1

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)				
	5	4	3	2	1
1. Главный врач (директор, заведующий, начальник)	6665	7139	7651	8198	9568
2. Заместитель главного врача	6228	6665	7139	7651	8198
3. Заведующий аптекой, входящей в состав учреждения здравоохранения на правах структурного подразделения	5806	6228	6665	7139	7651
4. Главные: медицинская сестра, акушерка, фельдшер	4984	5423	5806	6228	6665



2. Учреждения здравоохранения и их структурные подразделения, за исключением перечисленных в пунктах 1 и 2	Непосредственный контакт с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными при проведении эпидемиологических исследований, консультаций, осмотра, оказания медицинской помощи, судебно-медицинской экспертизы и проведении другой работы
--	--

Приложение 5

Перечень учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает работникам право на повышение должностных окладов (тарифных ставок) в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, и размеры повышения должностных окладов (тарифных ставок)

- Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение окладов (ставок) на 15 процентов.
 - Инфекционные отделения, палаты для инфекционных больных, кабинеты инфекционных заболеваний.
 - Отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных.
 - Отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных.
 - Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров.
 - Операционные блоки стационаров.
 - Отделения (группы, палаты): анестезиологии-реанимации; реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику); гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмафереза и ультрафильтрации; для новорожденных детей в родильных домах; педиатрические для новорожденных детей; гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями, родовые.
 - Рентгенологические.
 - Лаборатории, отделы, отделения при работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов.
 - Отделения (кабинеты): ультразвуковой диагностики и эндоскопические.
 - Отделение сестринского ухода.
 - Должности в учреждениях здравоохранения: врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения; медицинский персонал, работающий на лазерных установках; специалисты, обслуживающие лазерные установки; персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета); медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммублизации бледных трепонем; фармацевтический персонал аптек, кроме занятых исключительно отпуском лекарств без рецептов и других товаров аптечного ассортимента; медицинский персонал приемных отделений стационаров лечебно-профилактических учреждений; персонал централизованных стерилизационных.
 - Центр восстановительного лечения детей-инвалидов:
 - нарушениями функции опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики;
 - органическим поражением центральной нервной системы, в том числе детскими церебральными параличами без нарушения психики;
 - нарушениями слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоухих);
 - нарушениями речи (заикающихся, с алалией и другими нарушениями речи);
 - нарушениями зрения (слепых, слабовидящих).
- Учреждения и подразделения с особо опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение окладов (ставок) на 25 процентов.
 - Учреждения (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов.
 - Патологоанатомические бюро (отделения, подразделения, институты); отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови.
 - Палаты для:
 - больных с острыми отравлениями;
 - неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения; недоношенных детей; лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей.
 - Врачи и средний медицинский персонал участковой службы противотуберкулезных и кожно-венерологических подразделений.

- Учреждения, подразделения и должности с особо опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение окладов (ставок) на 30 процентов.
 - Специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных.
 - Лаборатории и группы учреждений, на которые возложено обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих кровяных и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных.
 - Учреждения, за исключением перечисленных в пунктах 3.1 - 3.2, осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными.
 - Учреждения и подразделения с особо опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение окладов (ставок) до 50 процентов.
 - Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и структурные подразделения для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза.

Примечания:

Работникам, занятым на работах с разными условиями вредности или опасности, предусмотренными в пунктах 1 - 2, а также в подпунктах пункта 1 или подпункта 2 настоящего Перечня, оклады (ставки) повышаются на 30 процентов.

В случаях, когда подразделения, должности перечислены в нескольких пунктах или подпунктах Перечня, размеры процентных повышений окладов (ставок), установленных по каждому из оснований, не суммируются.

Приложение 6

Надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения

- Размер надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения

- Надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения
 1. Надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения устанавливаются в следующих максимальных размерах:
 - 1.1. В размере 30 процентов оклада (ставки) за первые три года и по 25 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 80 процентов оклада: врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений скорой медицинской помощи; врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу отделения остстринского ухода, в таких же размерах выплачиваются надбавки к часовым ставкам врачей-консультантов (врачей-специалистов), привлекаемых для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения на врачебных должностях всех наименований, в т.ч. и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда.
 - 1.2. В размере 30 процентов оклада (ставки); за первые три года и по 15 процентов - за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 60 процентов оклада заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, старшим медицинским сестрам и участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков, фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях; заведующим отделений общей врачебной практики, а также врачам общей практики (семейным врачам), старшим медицинским сестрам и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей), врачам, в том числе председателям и главным экспертам врачебно-трудовых экспертных комиссий; врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения.
 - 1.3. В размере 20 процентов оклада (ставки) за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов оклада всем работникам учреждений здравоохранения, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным в подпунктах 1.1.1 - 1.1.2. настоящего пункта.
 - 1.5. Надбавка выплачивается по основной должности исходя из оклада (ставки), без учета повышений за работу в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда, других повышений, надбавок и доплат.
 - 1.6. Медицинским работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения, надбавки выплачиваются и по должностям занимаемым по совместительству в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.
 2. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавок.
 - 2.1. В стаж работы засчитывается:
 - 2.1.1. Работникам, предусмотренным в подпунктах 1.1.1. - 1.1.3. пункта 1.1. настоящего приложения время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в этих учреждениях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра".

Время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в размерах до 40, до 60 и до 80 процентов оклада (ставки), а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра", взаимно засчитывается.
 - 2.1.2. Работникам, предусмотренным в подпункте 1.1.4. пункта 1.1. настоящего приложения время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности и форм собственности, если эти учреждения в установленном порядке осуществляют функции лечебно-профилактических учреждений и госсанэпиднадзора; время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений; время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях; время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения; время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведующие отделениями и дополнительными дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в т.ч. учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля, на условиях, предусмотренных постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 08.10.93 N 1002 "О некоторых вопросах оплаты труда работников здравоохранения"; время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций; время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности; время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Минюста России; время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва; время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентами медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения; время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество....
 - 2.1.3. Работникам, предусмотренным в подпунктах 1.1.1. - 1.1.3. пункта 1.1. настоящего приложения, при условии, если непосредственно перед периодом непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки; время работы на выборных должностях в органах законодательной и

исполнительной власти и профсоюзных органах; время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе; время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.92; время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

- 2.1.4. Работникам, предусмотренным в подпунктах 1.1.1. - 1.1.3. пункта 1.1. настоящего приложения, без каких-либо условий и ограничений время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военными в плену, при наличии справки военкомата.
 - 2.2. Стаж работы сохраняется:
 - при поступлении на работу в учреждения здравоохранения и социальной защиты населения при отсутствии во время перерыва другой работы;
 - 2.2.1. Не позднее одного месяца:
 - со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;
 - после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;
 - после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавшей увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в подпунктах 1.1.1. - 1.1.4. пункта 1.1. настоящего приложения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;
 - со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Госсанэпиднадзора, Федерально-го и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;
 - после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;
 - со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодом работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;
 - со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.
 - 2.2.2. Не позднее двух месяцев:
 - со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения и должностей, указанных в подпунктах 1.1.1. - 1.1.4. пункта 1.1. настоящего приложения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.
 - Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;
 - после возвращения с работы в учреждения Российской Федерации за границу или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в подпунктах 1.1.1. - 1.1.4. пункта 1.1. настоящего приложения.
 - Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.
 - Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.
 - 2.2.3. Не позднее трех месяцев:
 - после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;
 - со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения), сокращением штатов;
 - со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Минюста России; не считая времени переезда;
 - 2.2.4. Не позднее шести месяцев - со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений (подразделений) либо сокращением численности или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним местностям;
 - 2.2.5. Не позднее одного года - со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в подпунктах 1.1.1. - 1.1.4. пункта 1.1. настоящего приложения.
 - 2.2.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыв непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в подпунктах 1.1.1. - 1.1.4. пункта 1.1. настоящего приложения:
 - эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;
 - зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;
 - покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;
 - гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социальной защиты населения;
 - женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющихся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в подпунктах 1.1.1. - 1.1.4. пункта 1.1. настоящего приложения, в связи с переводом мужа (жены) - военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;
 - занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.
 - 2.3. Стаж работы сохраняется также в случаях:
 - расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;
 - работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах, вузах, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;
 - отбывания исправительно-трудовых (исправительных) работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.
 - 2.4. Перерывы в работе, предусмотренной подпунктами 1.1.1. - 1.1.4. пункта 1.1. настоящего приложения, в стаж непрерывной работы, дающей право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.
 - 2.5. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем разделе Положения.

Главный редактор газеты «Мегионские новости» — Александр Олегович ШНЕУР. Тел.: 2-19-32

Мегионские
Новости

Учредитель: Дума города Мегиона.

Газета издается МУ ИА «Мегионские новости»
Корреспонденты: 21-972, бухгалтерия: 2-18-72.
Наш адрес: ХМАО - Югра, Тюменская обл.,
г. Мегион, ул. Новая, 7, строение 1 «В».
Электронная версия газеты на сайте Megion.su
E-mail: megnews@mail.ru

Газета зарегистрирована Западносибирским территориальным управлением. Регистрационный номер - ПИ №17-0102. Индекс 010107 от 28.10.2000 г.

Отпечатано: Издательский центр МУП «Нижневартовская типография». Телефон: (3466) 418185. Способ печати: офсетный.

Номер подписан - 8.11.2010 г., в 15.00.

ТИРАЖ 1 500 экз.