



НОВОСТИ

Цена свободная.

№54 (1777)

Издается со 2 марта 1992 года. Выходит один раз в неделю.

РЕШЕНИЕ ДУМЫ ГОРОДА МЕГИОНА от 18.12.2009 г. №638

О НАЗНАЧЕНИИ ВЫБОРОВ ДЕПУТАТОВ ДУМЫ ГОРОДА МЕГИОНА

В соответствии со статьями 8, 10 Федерального закона от 12.06.2002 № 67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации» (с изменениями), статьи 2 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 18.06.2003 № 35-оз «О выборах депутатов представительного органа местного самоуправления муниципального образования в Ханты-Мансийском автономном округе» (с изменениями) и в связи с окончанием срока полномочий депутатов Думы города Мегиона четвертого созыва, руководствуясь статьёй 19 Устава города Мегиона, Дума города Мегиона

РЕШИЛА:

1. Назначить выборы депутатов Думы города Мегиона пятого созыва на 14 марта 2010 года.
2. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию не позднее чем через пять дней со дня его принятия и вступает в силу с момента его официального опубликования.

Михаил ИГИТОВ,

глава города Мегиона.

РЕШЕНИЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ИЗБИРАТЕЛЬНОЙ КОМИССИИ ГОРОДА МЕГИОНА от 21.12.2009 г. №105

О ВОЗЛОЖЕНИИ ПОЛНОМОЧИЙ ОКРУЖНЫХ ИЗБИРАТЕЛЬНЫХ КОМИССИЙ НА ТЕРРИТОРИАЛЬНУЮ ИЗБИРАТЕЛЬНУЮ КОМИССИЮ

В соответствии с п.9 ст.20, п.1 ст.25 Федерального закона от 12 июня 2002г. № 67 «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации», п.5 ст.2 Закона Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 18 июня 2003г. №36-оз «О системе избирательных комиссий в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре» Территориальная избирательная комиссия

РЕШИЛА:

1. Возложить полномочия окружных избирательных комиссий по выборам депутатов Думы города Мегиона пятого созыва по многомандатным избирательным округам: №1, №2, №3, №4 на Территори-

альную избирательную комиссию города Мегиона.
2. Опубликовать настоящее решение в газете «Мегионские новости».

Юрий ГУСЕЙН-ЗАДЕ,

председатель Территориальной
избирательной комиссии.

Ольга ИВАНОВА,

секретарь Территориальной
избирательной комиссии.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА от 14.12.2009 г. №205

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОСНОВНЫХ, ОБЪЕМНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И ПОРЯДКА ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МЕГИОНА К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ

Руководствуясь статьями 16, 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Распоряжения губернатора Ханты-Мансийского автономного округа от 20.10.1998 №840-пр «Об утверждении основных показателей по отнесению учреждений культуры к группам по оплате труда», Постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 06.07.2005 №124-п «Об утверждении объемных показателей и порядка отнесения государственных образовательных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа - Югры к группам по оплате труда руководителей для установления разрядов оплаты труда по Единой тарифной сетке».

1. Утвердить:

- 1.1. Основные показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений культуры города Мегиона к группам по оплате труда руководителей и специалистов согласно приложению 1.
- 1.2. Объемные показатели и порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры города Мегиона к группам по оплате труда руководителей и специалистов согласно приложению 2.
- 1.3. Состав комиссии по отнесению муниципальных учреждений культуры и муниципальных образо-

вательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры города Мегиона к группам по оплате труда руководителей и специалистов согласно приложению 3.

1.4. Положение о комиссии по отнесению муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры города Мегиона к группам по оплате труда руководителей и специалистов согласно приложению 4.

2. Отделу по взаимодействию со средствами массовой информации администрации города (С. Крысанов) опубликовать настоящее постановление в газете «Мегионские новости» и разместить на официальном сайте администрации города в сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2010.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на начальника отдела культуры администрации города Л. Лалаянц.

Михаил ИГИТОВ,

глава города Мегиона.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1 К ПОСТАНОВЛЕНИЮ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА от 14.12.2009 г. №205

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

и порядок отнесения муниципальных учреждений культуры города Мегиона к группам по оплате труда руководителей и специалистов

1. Общие положения

1.1. Показатели (количественные и качественные

критерии) и порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей и специалистов разработаны

для муниципальных учреждений культуры, курируемых отделом культуры администрации города Мегиона.

1.2. Показатели являются основой для определения группы по оплате труда руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры и установления в соответствии с этим разрядов оплаты труда по Единой тарифной сетке (далее именуется - ЕТС).

1.3. В показателях предусматривается многоаспектная оценка масштабов и качества руководства муниципальным учреждением культуры путём сочетания объёмных показателей и балльной оценки качественных критериев, характеризующих состояние и содержание их деятельности.

II. Порядок отнесения муниципальных учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей и установления разрядов оплаты труда по ЕТС руководителей и специалистов муниципальных учреждений

2.1. Показатели (количественные и качественные критерии) формируются на основании статистических, финансовых и других официальных документов за отчётный финансовый год, подтверждающих наличие указанных объёмов и качества работы муниципальных учреждений культуры.

2.2. Муниципальные учреждения культуры ежегодно в срок до 10 января года, следующего за отчётным, представляют в отдел культуры администрации города основные показатели деятельности для отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей и специалистов.

2.3. Группы по оплате труда руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры устанавливаются и оформляются распоряжением администрации города на основании заключения комиссии по отнесению муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры города Мегиона к группам по оплате труда руководителей и специалистов.

| № п/п | Показатели | Группа по оплате труда | | | |
|-------|--|------------------------|-------|-------|-------|
| | | I | II | III | IV |
| 1. | Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований | 25 | 20 | 10 | 5 |
| 2. | Количество проведённых культурно-досуговых мероприятий (посетителей не менее 100 человек) | 250 | 200 | 150 | 100 |
| 3. | Количество штатных сотрудников | 55-45 | 35-45 | 30-20 | 15-20 |
| 4. | Объём доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (в процентном отношении к бюджетным ассигнованиям на расходы по содержанию учреждения) | 10% | 8% | 7% | 5% |
| 5. | Количество коллективов, имеющих звание "народный", "образцовый" | 4 | 2 | - | - |

3.1.2. К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, коллективы художественной самодеятельности, курсы и кружки технического творчества, прикладных знаний, домоводства, студии и другие аналогичные формирования.

2.4. Для вновь открываемых муниципальных учреждений культуры группы по оплате труда устанавливаются, исходя из проектных показателей, но не более чем на 3 года.

2.5. Для муниципальных учреждений культуры, размещённых в зданиях, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда, установленная до начала ремонта на срок прохождения ремонтных работ.

2.6. Разряды оплаты труда по ЕТС руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками по должностям устанавливаются в зависимости от группы оплаты труда, присвоенной учреждению распоряжением администрации города.

2.7. В муниципальных учреждениях культуры, показатели деятельности которых превышают в 1,5 раза и более установленные для учреждений I группы, разряды руководящим работникам могут устанавливаться на 1 разряд выше по сравнению с предусмотренным для учреждений, отнесённых к I группе по оплате труда.

2.8. Отдел культуры администрации города может ходатайствовать перед главой города об установлении в порядке исключения руководителям муниципальных учреждений, имеющим учёную степень по соответствующему профилю, почётные звания и особые заслуги в области образования, культуры и искусства, более высокого разряда оплаты труда по ЕТС, предусмотренного для руководителей учреждений культуры в следующей группе по оплате труда (без изменения группы по оплате труда, установленной муниципальному учреждению культуры).

III. Основные показатели по отнесению муниципальных учреждений культуры к группам по оплате труда

3.1. Клубные учреждения (дворцы, дома, центры культуры (искусства).

3.1.1. Объёмные показатели (количественные критерии):

| № п/п | Показатели | Группа по оплате труда | | | |
|-------|--|------------------------|-------|-------|-------|
| | | I | II | III | IV |
| 1. | Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований | 25 | 20 | 10 | 5 |
| 2. | Количество проведённых культурно-досуговых мероприятий (посетителей не менее 100 человек) | 250 | 200 | 150 | 100 |
| 3. | Количество штатных сотрудников | 55-45 | 35-45 | 30-20 | 15-20 |
| 4. | Объём доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (в процентном отношении к бюджетным ассигнованиям на расходы по содержанию учреждения) | 10% | 8% | 7% | 5% |
| 5. | Количество коллективов, имеющих звание "народный", "образцовый" | 4 | 2 | - | - |

3.1.3. В случае, когда один из показателей ниже установленного уровня, соответствующая группа по оплате труда работников устанавливается с учётом следующих дополнительных условий:

| № п/п | Наименование критерия | Число баллов |
|-------|---|--------------|
| 1. | Участие в городских, окружных, республиканских конкурсах, фестивалях, праздниках (городских, окружных, республиканских) | 1-3 |
| 2. | Проведение крупных мероприятий городского, окружного, областного, республиканского уровня | 1-3 |
| 3. | Оказание консультативной, методической и организационно-творческой помощи в подготовке и проведении культурно-досуговых мероприятий | 2 |
| 4. | Рост количества участников в действующих клубных формированиях по сравнению с прошлым годом | 1 |
| 5. | Рост количества посетителей культурно-досуговых мероприятий по сравнению с прошлым годом | 1 |
| 6. | Рост количества проведённых культурно-досуговых мероприятий по сравнению с прошлым годом | 1 |
| 7. | Проведение культурно-досуговых мероприятий, рассчитанных на социально менее защищённые возрастные группы детей и подростков, пенсионеров, инвалидов | 3 |
| 8. | Организация летней площадки и отдыха детей | 2 |
| 9. | Внедрение новых форм культурного обслуживания посетителей | 2 |
| 10. | Содействие органам местного самоуправления | 2 |
| 11. | Широкий спектр направлений деятельности и форм обслуживания | 1 |
| 12. | Продвижение положительного имиджа учреждения в СМИ | 1 |
| 13. | Положительные отзывы потребителей культурно-досуговых услуг | 2 |
| 14. | Иные формы и направления инновационной деятельности культурно-досугового учреждения | 1 |
| | Итого, максимально | 25 баллов |

3.1.4. При установлении группы по оплате труда дополнительно к объёмным показателям (количественным критериям) должны быть набраны следующие суммы баллов:

- для повышения на 1 группу - от 16 до 20;

- для повышения на 2 группы - от 21 до 25.

3.2. Библиотеки.

3.2.1. Объёмные показатели (количественные критерии):

| Группа по оплате труда | Число читателей (тыс. чел) | Число выданных книг (тыс. экз.) | Число посещений (тыс.) |
|------------------------|----------------------------|---------------------------------|------------------------|
| I | свыше 35 | свыше 625 | свыше 190 |
| II | 15 - 35 | 330 - 625 | 105 - 190 |
| III | 5 - 15 | 110 - 330 | 35 - 105 |
| IV | до 5 | до 110 | до 35 |

3.2.2. Качественные критерии: Централизованная библиотечная система получает более высокую группу по оплате труда в слу-

чае развития особо значимых направлений и достижения высокого качества обслуживания населения.

| № п/п | Наименование критерия | Число баллов |
|-------|---|--------------|
| 1. | Методическая деятельность в расширенных масштабах, ориентированная на город, в том числе: | 1 - 5 |
| 1.1. | Деятельность по повышению квалификации библиотечных работников | 1 |
| 1.2. | Разработка и выпуск методических материалов | 1 |
| 1.3. | Анализ, обобщение и пропаганда традиционных и инновационных форм работы | 1 |

(Окончание на 2 стр.)

(Окончание. Начало на 1 стр.)

| | | |
|--------------------|--|-----------|
| 1.4. | Консультационная деятельность | 1 |
| 1.5. | Наличие фонда, баз данных по библиотечному делу и библиографическому делу | 1 |
| 2. | Информационная деятельность, в том числе: | 1 - 5 |
| 2.1. | Ведение и предоставление пользователям электронного каталога из фонда библиотеки | 1 |
| 2.2. | Ведение и предоставление пользователям электронных баз данных | 1 |
| 2.3. | Расширение круга пользователей | 1 |
| 2.4. | Расширение направлений и форм обслуживания | 1 |
| 2.5. | Обеспечение пользователей до уровня к отечественным и международным информационным сетям | 1 |
| 3. | Развитие внестанционных форм обслуживания для обеспечения более широкого охвата населения библиотечным обслуживанием | до 3 |
| 4. | Развитие специализированного профиля библиотечного обслуживания: наличие коллекции книг, рукописей и справочно-библиографического аппарата, имеющих особую научную, историческую и культурную ценность, организационная, методическая, информационная, научно-исследовательская деятельность | до 3 |
| 5. | Краеведческая работа библиотек. Наличие краеведческого фонда, справочно-библиографического аппарата, библиографической деятельности, создание коллекции печати муниципальному образованию, организация использования краеведческого фонда | до 3 |
| 6. | Деятельность библиотек по содействию органам местного самоуправления | до 3 |
| 7. | Иные формы и направления инновационной деятельности библиотек | до 3 |
| Итого, максимально | | 25 баллов |

3.2.3. При установлении группы по оплате труда дополнительно к объёмным показателям (количественным критериям) должны быть набраны следующие суммы баллов:
- для повышения на 1 группу - от 16 до 20;
- для повышения на 2 группы - от 21 до 25.
3.2.4. Центральные библиотеки и филиалы централизованной библиотечной системы (городские и детские библиотеки) получают одну и ту же группу по оплате труда руководителей и специалистов.

3.2.5. Группы по оплате труда руководящих работников библиотек (в зависимости от объёмных показателей и суммы баллов по качественным критериям):

| № п/п | Группа по оплате труда | Объёмные показатели (количественные параметры) | Количество баллов (качественные критерии) |
|-------------------|--------------------------------------|---|---|
| I группа | | | |
| 1. | Библиотека, библиотечное объединение | читатели - свыше 35 тыс. чел. книговыдача - свыше 625 тыс. экз. число посетителей - свыше 190 тыс. | до 10 |
| 2. | Библиотека, библиотечное объединение | читатели - свыше 35-15 тыс. чел. книговыдача - свыше 625-330 тыс. экз. число посетителей - свыше 190-105 тыс. | от 16 до 20 |
| 3. | Библиотека, библиотечное объединение | читатели - свыше 15-5 тыс. чел. книговыдача - свыше 330-110 тыс. экз. число посетителей - свыше 105-35 тыс. | от 21 до 25 |
| II группа | | | |
| 1. | Библиотека, библиотечное объединение | читатели - свыше 35-15 тыс. чел. книговыдача - свыше 625-330 тыс. экз. число посетителей - свыше 190-105 тыс. | до 10 |
| 2. | Библиотека, библиотечное объединение | читатели - свыше 15-5 тыс. чел. книговыдача - свыше 330-110 тыс. экз. число посетителей - свыше 105-35 тыс. | от 16 до 20 |
| 3. | Библиотека, библиотечное объединение | читатели - до 5 тыс. чел. книговыдача - до 110 тыс. экз. число посетителей - 35 тыс. | от 21 до 25 |
| III группа | | | |
| 1. | Библиотека, библиотечное объединение | читатели - свыше 15-5 тыс. чел. книговыдача - свыше 330-110 тыс. экз. число посетителей - свыше 105-35 тыс. | до 10 |
| 2. | Библиотека, библиотечное объединение | читатели - до 5 тыс. чел. книговыдача - до 110 тыс. экз. число посетителей - 35 тыс. | от 16 до 20 |
| IV группа | | | |
| 1. | Библиотека, библиотечное объединение | читатели - до 5 тыс. чел. книговыдача - до 110 тыс. экз. число посетителей - 35 тыс. | 0 баллов |

3.3. Музеи.

3.3.1. Объёмные показатели (количественные критерии):

| № п/п | Показатели | Группа по оплате труда | | | |
|-------|---|---|---|-----------|------------------|
| | | I | II | III | IV |
| 1. | Единицы хранения (тыс. шт.) | свыше 50 | 10 - 50 | 5 - 10 | 1 - 5 |
| 2. | Оборот фондов (%) | свыше 50 | 40 - 50 | 30 - 40 | 20 - 30 |
| 3. | Количество посетителей (тыс. чел.) | свыше 50 | 10 - 30 | 5 - 10 | 3 - 5 |
| 4. | Качественный состав в научных сотрудниках: | | | | |
| 4.1. | Стаж (% от работающих) | от 25% до 50% раб-ков со стажем от 3 до 5 лет | от 10% до 25% раб-ков со стажем от 3 до 5 лет | | |
| 4.2. | Ученая степень по профилю деятельности (% от работающих) | свыше 5% | | | |
| 5. | Доклады, сообщения на научно-практических конференциях (кол-во выступлений в год): | | | | |
| 5.1. | Городские, районные | свыше 3 | 3 - 2 | 2 | 1 |
| 5.2. | Региональные, окружные | свыше 5 | 5 - 3 | 3 - 2 | 1 |
| 5.3. | Всероссийские | свыше 3 | 3 - 2 | 1 | - |
| 5.4. | Международные | свыше 2 | 2 - 1 | - | - |
| 6. | Научно-методическая работа: | | | | |
| 6.1. | Апробирование и внедрение инновационных программ (по экологии, работе с инвалидами, этническими группами) | 3 - 2 | 2 - 1 | - | - |
| 6.2. | Разработка методик по усовершенствованию музейной работы (проведение лекций, экскурсий, описание фондов) | 5 - 3 | 3 - 1 | 1 | - |
| 6.3. | Консультации (для СМИ, учебных заведений и т.п.) | свыше 25 | 25 - 10 | 10 - 5 | до 5 |
| 7. | Научно-исследовательская работа: | | | | |
| 7.1. | Описание музейных предметов, коллекций, их квалификация и систематизация | 500 - 300 | 300 - 200 | 200 - 100 | до 100 предметов |
| 7.2. | Издание каталогов, буклетов по коллекциям музея | 5 - 3 | 3 - 1 | 1 | - |
| 7.3. | Создание стационарных и временных выставок | свыше 7 | 7 - 5 | 5 - 3 | до 3 |

3.3.2. По решению учредителя, музей, отнесённый ко 2-4 группам по оплате труда, может быть переведён на одну группу выше по сравнению с установленной согласно показателям, если он осуществляет научно-исследовательскую и научно-методическую деятельность, активно участвует в реализации программ социально-экономического развития территории, оказывает населению широ-

кий ассортимент услуг, в том числе с использованием новых информационных технологий, а также разрабатывает и реализует собственные программы и проекты, является лауреатом областных, региональных, муниципальных конкурсов и премий, выступает экспериментальной площадкой для проведения окр-ужных мероприятий.

Качественные критерии:

| № п/п | Наименование критерия | Число баллов |
|--------------------|--|--------------|
| 1. | Разработка и выпуск методических материалов | 1 |
| 2. | Научно-исследовательская деятельность | 1 |
| 3. | Консультационная деятельность | 1 |
| 4. | Использование новых информационных технологий. Ведение и предоставление пользователям электронных баз данных | 1 |
| 5. | Многофункциональность структуры | 3 |
| 6. | Широкий спектр направлений деятельности и форм обслуживания; за каждое направление | 2 |
| 7. | Развитие внестанционных форм обслуживания для обеспечения более широкого охвата населения музейным обслуживанием | 1 |
| 8. | Предоставление музейных услуг льготным категориям населения на условиях максимального благоприятствования | 1 |
| 9. | Культурно-образовательная деятельность музея | 1 |
| 10. | Предоставление дополнительных услуг населению | 1 |
| 11. | Развитие инфраструктуры музея, необходимое для лучшего обслуживания посетителей | 1 |
| 12. | Наличие удаленных музейных объектов | 2 |
| 13. | Наличие перспективных стратегических планов, концепции развития учреждения. Проектная деятельность | 3 |
| 14. | Продвижение положительного имиджа учреждения | 1 |
| 15. | Издательская деятельность | 1 |
| 16. | Привлечение внебюджетных средств | 1 |
| 17. | Предпринимательская активность | 2 |
| 18. | Участие в экспедициях | 1 |
| Итого, максимально | | 25 |

3.3.3. При установлении группы по оплате труда дополнительно к объёмным показателям (количественным критериям) должны

быть набраны следующие суммы баллов:
- для повышения на 1 группу - от 16 до 20;
- для повышения на 2 группы - от 21 до 25.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2 К ПОСТАНОВЛЕНИЮ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА
от 14.12.2009 г. №205

**ОБЪЁМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
и порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений
дополнительного образования детей в сфере культуры (детские школы искусств, Детская художественная школа) города Мегиона к группам
по оплате труда руководителей и специалистов**

I. Общие положения

1.1. Показатели (количественные и качественные критерии) и порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей и специалистов разработаны для муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей (детские школы искусств, Детская художественная школа), курируемых отделом культуры администрации города Мегиона.

1.2. Показатели являются основой для определения группы по оплате труда руководителей и специалистов муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей (детские школы искусств, Детская художественная школа) города и установления в соответствии с этим разрядов оплаты труда по Единой тарифной сетке (далее именуется - ЕТС).

1.3. В показателях предусматривается многоаспектная оценка масштабов и качества руководства муниципальным учреждением путём сочетания объёмных показателей и балльной оценки качественных критериев, характеризующих состояние и содержание их деятельности.

II. Порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей (детские школы искусств, Детская художественная школа) города к группам по оплате труда руководителей и установления разрядов оплаты труда по ЕТС руководителей и специалистов муниципальных учреждений

2.1. Показатели (количественные и качественные критерии) формируются на основании статистических, финансовых и других официальных документов за отчётный финансовый год, подтверждающих наличие указанных объёмов и качества работы муниципальных учреждений.

2.2. Муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования детей ежегодно в срок до 10 января года, следующего за отчётным, представляют в отдел культуры администрации города основные показатели деятельности для отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей и специалистов.

2.3. Группы по оплате труда руководителей и специалистов муниципальным образовательным учреждениям дополнительного образования детей устанавливаются и оформляются распоряжением администрации города на основании заключения комиссии по отнесению муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры города Мегиона к группам по оплате труда руководителей и специалистов.

2.4. Для вновь открываемых муниципальных об-

разовательных учреждений дополнительного образования детей группы по оплате труда устанавливаются, исходя из проектных показателей, но не более чем на 3 года.

2.5. Для муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, размещённых в зданиях, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда, установленная до начала ремонта на срок прохождения ремонтных работ.

2.6. Разряды оплаты труда по ЕТС руководителей и специалистов муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками по должностям устанавливаются в зависимости от группы оплаты труда, присвоенной учреждению распоряжением администрации города.

2.7. В муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования детей, показатели деятельности которых превышают в 1,5 раза и более установленные для учреждений I группы, разряды руководящим работникам могут устанавливаться на 1 разряд выше по сравнению с предусмотренным для учреждений, отнесённых к I группе по оплате труда.

2.8. Отдел культуры администрации города может ходатайствовать перед главой города об установлении в порядке исключения руководителям муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, имеющим учёную степень по соответствующему профилю, почётные звания и особые заслуги в области образования, культуры и искусства, более высокого разряда оплаты труда по ЕТС, предусмотренной для руководителей учреждений культуры в следующей группе по оплате труда (без изменения группы по оплате труда, установленной муниципальному учреждению культуры).

III. Основные показатели

по отнесению муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей к группам по оплате труда

3.1. Образовательные учреждения дополнительного образования детей (музыкальные школы, школы искусств).

3.2. Объёмные показатели (количественные критерии):

отнесение муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей к группе по оплате труда руководителей и специалистов производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по качественным критериям.

| № п/п | Тип образовательного учреждения | Группа по оплате труда (сумма баллов) | | | |
|-------|--|---------------------------------------|--------|--------|----|
| | | I | II | III | IV |
| 1. | Учреждения дополнительного образования детей | свыше 400 | до 400 | до 300 | - |

3.2.1. Качественные критерии:

| № п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
|-------|---|---|-------------------|
| | | | |
| 1. | Количество учащихся в образовательном учреждении на 1 января текущего года | | 0,5 |
| 2. | Превышение планового (проектного) на 10% количества обучающихся | за каждые 50 чел. или каждые 2 класса (группы) | 15 |
| 3. | Количество педагогических работников в образовательном учреждении | за каждого педагогического работника дополнительно за каждого педагогического работника, имеющего первую квалификационную категорию | 1 0,5 |
| 4. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе специальных классов в соответствии с профессиональными требованиями (аудиографический, кабинеты звукозаписи и т.д.) | за каждый класс | 10 |
| 5. | Наличие оборудованного хранилища для музыкальных инструментов, слепков, натурнорного и методического (библиотечного) фондов | за каждое хранилище | 10 |
| 6. | Наличие мастерской по реставрации, ремонту, настройке музыкальных инструментов; выставочного, концертного залов | за каждое помещение | 10 |
| 7. | Наличие на балансе образовательного учреждения музыкальных инструментов (юбилейных, за казнач), специального оборудования, используемого для творческой деятельности | за каждую единицу | 5 |
| 8. | Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой | за каждый вид | 15 |
| 9. | Наличие нескольких обособленных зданий для размещения образовательного учреждения, гаражей | за каждый объект | 5 |
| 10. | Режим работы образовательного учреждения | за работу в двухсменном режиме | 20 |
| 11. | Многопрофильность образовательного учреждения | до 5 специализаций | 5 |
| | | от 5 до 10 специализаций | 10 |
| | | более 10 специализаций | 20 |
| 12. | Наличие подготовительных групп, работающих по принципу самообразования | за каждого учащегося | 0,5 |
| 13. | Наличие в образовательном учреждении базы педагогической практики студентов специальных учебных заведений или высших учебных заведений | за наличие базы | 10 |
| 14. | Количество учащихся, поступивших в профильные специальные учебные заведения и высшие учебные заведения за последние два года | за каждого поступившего | 5 |
| 15. | Наличие в образовательном учреждении стабильных творческих коллективов | за каждый коллектив | 5 |
| 16. | Участие учащихся, коллективов в смотрах, фестивалях, конкурсах, выставках и т.п. городских | суммарно, не более 20 баллов за каждый пункт | 0,5 |
| | | за каждого участника | 1 |
| | окружных | за каждого участника | 5 |
| | республиканских | за каждого участника | 5 |
| | международных | за каждого участника | 10 |

**ПРИЛОЖЕНИЕ 3 К ПОСТАНОВЛЕНИЮ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА
от 14.12.2009 г. №205**

СОСТАВ

комиссии по отнесению муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры города Мегиона к группам по оплате труда руководителей и специалистов

Лалаянц Л.П. - начальник отдела культуры администрации города, председатель комиссии.
Члены комиссии:
Акентьева Г.В. - заместитель начальника отдела бюджетного планирования и финансирования Департамента финансов администрации города.
Варова Г.А. - главный специалист отдела труда Департамента экономической политики администра-

ции города.
Климова Л.А. - начальник отдела экспертизы муниципальных правовых актов юридического управления администрации города.
Турукина Н.В. - главный специалист отдела культуры администрации города.
Хорошева С.В. - главный специалист отдела культуры администрации города.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 4 К ПОСТАНОВЛЕНИЮ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА
от 14.12.2009 г. №205**

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по отнесению муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры города Мегиона к группам по оплате труда руководителей и специалистов

1. Общие положения

1.1. Комиссия по отнесению муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей города Мегиона к группам по оплате труда руководителей и специалистов создается с целью проведения анализа, рассмотрения качественных критериев и объемных показателей муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей города Мегиона на основании годовых статистических отчетов и подготовки заключений для отнесения муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей к группам по оплате труда руководителей и специалистов.

1.2. Положение о комиссии по отнесению муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей городского округа город Мегион к группам по оплате труда (далее - Комиссия) и состав Комиссии утверждаются настоящим постановлением администрации города Мегиона.

1.3. Члены Комиссии в своей работе руководствуются законодательством Российской Федерации, законодательством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, нормативными правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации, Министерства труда Российской Федерации, Департамента культуры и искусства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также настоящим Положением.

1.4. Работа Комиссии осуществляется в соответствии с настоящим Положением.

2. Задачи Комиссии

2.1. Проведение анализа, рассмотрение качественных критериев и объемных показателей муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей города Мегиона на основании годовых статистических отчетов и других официальных документов, подтверждающих наличие указанных объемов и качества работы учреждений. Подсчет конкретного числа баллов, предусмотренных по качественным критериям, и рассмотрение объемных показателей.

2.2. Подготовка заключения Комиссии об отнесении муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей к группам по оплате труда.

3. Порядок работы Комиссии

3.1. Комиссия работает в соответствии с утвержденным планом работы.

3.2. В срок до 10 января включительно года, следующего за отчетным, Комиссия принимает для рассмотрения основные, объемные показатели деятельности для отнесения муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей к группам по оплате труда руководителей и специалистов.

3.3. Заседания Комиссии проводятся ежегодно до 15 января.

3.4. Заседания Комиссии считаются правомочными, если на них присутствует более половины членов Комиссии.

3.5. Решения Комиссии считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей от числа членов Комиссии, присутствующих на заседании.

3.6. Заседания Комиссии оформляются протоколами. Протоколы подписываются председателем и секретарем Комиссии.

3.7. Рассмотрев качественные критерии и объем-

ные показатели муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей города Мегиона, на основании годовых статистических отчетов Комиссия в срок до 20 января готовит заключение об отнесении муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей к группам по оплате труда руководителей и специалистов.

3.8. На основании заключения Комиссии отдел культуры администрации города представляет в управление делами администрации города проект распоряжения по отнесению муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей к группам по оплате труда.

4. Состав Комиссии

4.1. В состав Комиссии входят:
- председатель Комиссии;
- секретарь;
- члены Комиссии.
4.2. Председатель Комиссии назначается настоящим постановлением администрации города, секретарь избирается из состава членов Комиссии открытым голосованием простым большинством голосов членов Комиссии.

4.3. Персональный состав членов Комиссии утверждается настоящим постановлением администрации города.

5. Права, обязанности и ответственность членов Комиссии

5.1. Члены Комиссии имеют равные права.

5.2. Члены Комиссии имеют право на:

- участие в работе Комиссии с правом решающего голоса при голосовании по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Комиссии;
- изложение собственного мнения, которое в обязательном порядке должно быть отражено в протоколе заседания Комиссии;
- ведение переписки и получение необходимой для проведения анализа информации от учреждений культуры;
- приглашение на заседания Комиссии должностных лиц, имеющих отношение к вопросу отнесения учреждений культуры к группам по оплате труда (по согласованию с председателем Комиссии);
- отказ от дальнейшего участия в работе Комиссии.

5.3. Обязанностью председателя Комиссии является:

- утверждение плана работы Комиссии;
- распределение обязанностей между членами Комиссии;
- организация проведения заседаний Комиссии.

5.4. Обязанностью секретаря Комиссии является:

- ведение протоколов заседаний Комиссии;
- ведение делопроизводства Комиссии;
- ознакомление членов Комиссии с повесткой очередных заседаний Комиссии.

5.5. Обязанностью членов Комиссии является:

- участие в заседаниях Комиссии;
- рассмотрение на заседаниях Комиссии годовых статистических отчетов муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей города Мегиона и других официальных документов;
- внесение предложений по отнесению муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей к группам по оплате труда руководителей и специалистов по установлению разрядов оплаты труда руководителям учреждений культуры.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА
от 15.12.2009 г. №238**

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ КОМИССИИ

В целях реализации Постановления главы города от 17.10.2006 №715 "О порядке сноса самовольных построек, переноса самовольно размещенного движимого имущества (материальных ценностей), расположенных в границах городского округа города Мегиона":

1. Утвердить комиссию в новом составе согласно приложению.

2. Считать утратившим силу пункт 1 Постановления главы города от 01.04.2008 №180 "О внесении изменений в приложение 4 постанов-

ления главы города от 17.10.2006 №715".

3. Контроль за выполнением постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя главы города по городскому хозяйству А. Перунова.

Михаил ИГИТОВ,

глава города Мегиона.

**ПРИЛОЖЕНИЕ К ПОСТАНОВЛЕНИЮ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА
от 15.12.2009 г. №238**

СОСТАВ КОМИССИИ

о порядке сноса самовольных построек и переноса самовольно размещенного движимого имущества (материальных ценностей), расположенных в границах городского округа город Мегион

Перунов А.П. - исполняющий обязанности заместителя главы города по городскому хозяйству, председатель комиссии.

Вольман В.М. - начальник управления развития жилищно-коммунального комплекса администрации города, заместитель председателя комиссии.

Василевский В.Л. - главный специалист управления жилищно-коммунального комплекса, секретарь комиссии

Члены комиссии:
Багинов А.В. - генеральный директор открытого акционерного общества "Городские электрические сети".

Бойко Н.Г. - начальник управления архитектуры и градостроительства администрации города.

Винокуров А.А. - директор муниципального учреждения "Капитальное строительство".

Егоров В.А. - начальник отдела взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам безопасности и профилактике правонарушений.

Кулаков В.В. - начальник отдела внутренних дел по городскому округу город Мегион.

Мкртычян С.В. - начальник управления по земельным ресурсам и землеустройству Департамента муниципальной собственности администрации города.

Петриченко А.В. - исполняющий обязанности начальника юридического управления администрации города.

Радченко Н.А. - полномочный представитель главы города по поселку городского типа Высокий.

Представитель отдела Государственного пожарного надзора по городу Мегиону - при необходимости.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА
от 15.09.2009 г. №1291**

О СОЗДАНИИ ЭКСПЕРТНОЙ КОМИССИИ ПО ОЦЕНКЕ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД МЕГИОН МЕСТ, В КОТОРЫХ НЕ ДОПУСКАЕТСЯ НАХОЖДЕНИЕ ДЕТЕЙ

В целях приведения нормативных актов главы города в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, руководствуясь статьёй 14.1 Федерального закона от 24.07.1998 №124-ФЗ "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации" и Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 10.07.2009 №109-оз "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации" в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре":

1. Создать экспертную комиссию по оценке предложений по определению на территории городского округа город Мегион мест, в которых не допускается нахождение детей.

2. Утвердить:

2.1. Положение об экспертной комиссии по оценке

предложений по определению на территории городского округа город Мегион мест, в которых не допускается нахождение детей, согласно приложению 1.

2.2. Состав экспертной комиссии по оценке предложений по определению на территории городского округа город Мегион мест, в которых не допускается нахождение детей, согласно приложению 2.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города по социальной политике И. Титаренко.

Игорь ПАВЛОВ,

временно исполняющий обязанности главы города.

**ПРИЛОЖЕНИЕ К ПОСТАНОВЛЕНИЮ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА
от 15.09.2009 г. №1291**

ПОЛОЖЕНИЕ

об экспертной комиссии по оценке предложений по определению на территории городского округа город Мегион мест, в которых не допускается нахождение детей

1. Общие положения

1.1. С целью организации и проведения работы по оценке предложений об определении мест, нахождение в которых может причинить вред здоровью детей, их физическому, интеллектуальному, психическому, духовному и нравственному развитию, общественных мест, в которых в ночное время не допускается нахождение детей без сопровождения родителей (лиц, их заменяющих) или лиц, осуществляющих мероприятия с участием детей (далее - места, нахождение в которых детей не допускается), создается экспертная комиссия (далее - Комиссия).

1.2. В своей деятельности Комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 24.07.1998 №124-ФЗ "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации", Законами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 10.07.2009 №109-оз "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации" в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре", от 30.04.2003 №24-оз "Об административных правонарушениях".

1.3. В состав Комиссии входят представители отдела опеки и попечительства, Департамента образования, отдела по молодежной политике, управления здравоохранения, милиции общественной безопасности, территориальной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

В состав Комиссии могут входить по согласованию представители учреждений культуры, досуга, других органов и учреждений, общественных объединений, осуществляющих меры по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.

1.4. Деятельностью Комиссии руководит председатель Комиссии, который несет ответственность за выполнение возложенных на Комиссию задач.

1.5. Положение о Комиссии, её права, обязанности, численный и персональный составы, другие положения, регламентирующие деятельность экспертной комиссии, утверждаются постановлением главы администрации города.

2. Организация работы Комиссии.

2.1. Предложения по определению на территории городского округа мест, нахождение в которых детей не допускается, могут вноситься органами местного самоуправления, учреждениями, общественными организациями, гражданами.

2.2. Предложения по определению на территории городского округа мест, нахождение в которых детей не допускается, направляются главе города Мегиона.

2.3. Поступившие предложения направляются главой города Мегиона в Комиссию для оценки.

2.4. Комиссия оценивает поступившие предложения об определении мест, нахождение в которых детей не допускается, на заседании.

2.5. Заседания Комиссии проводятся не позднее десяти дней со дня поступления предложения об определении мест, нахождение в которых детей не допускается и считается правомочным, если в нём участвует более половины её членов.

2.6. Заседания Комиссии оформляются протоколами, которые подписываются председателем и секретарём Комиссии.

2.7. По результатам рассмотрения предложений об определении мест, нахождение в которых детей не допускается, Комиссия готовит заключение, которое должно содержать в том числе обоснованные выводы о признании мест, нахождение в которых детей не допускается, при этом данное заключение носит рекомендательный характер.

2.8. Заключение Комиссии принимается большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Комиссии (особое мнение членов Комиссии отражается в протоколе или прилагается к нему).

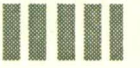
2.9. Члены Комиссии осуществляют свою деятельность на общественных началах и принимают личное участие в заседаниях без права замены. В случае отсутствия члена Комиссии на заседании он имеет право представить своё личное мнение по рассматриваемым вопросам в письменной форме.

2.10. Член Комиссии вправе излагать своё мнение и давать объективную оценку по информации, руководствуясь Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 10.07.2009 года №109-оз "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "Об основных гарантиях прав ребёнка в Российской Федерации" в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре".

2.11. Член Комиссии может быть выведен из состава Комиссии в случае его отказа или уклонения от выполнения своих обязанностей без уважительных причин.

2.12. Заключение об оценке направляется главе города Мегиона в течение трёх дней со дня принятия.

2.13. Решение об определении на территории городского округа мест, нахождение в которых детей не допускается, принимается главой города Мегиона в форме постановления администрации города.



РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ СООБЩАЕТ

ПОСОБИЯ

по обязательному социальному страхованию в переходный период 2009-2010 г.г.

ФОНД социального страхования Российской Федерации (далее – Фонд) в связи с принятием Федерального закона от 24.07.2009 № 213-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования" (далее - Федеральный закон от 24.07.2009 № 213-ФЗ) обращает ваше внимание на отдельные нормы статьи 37 указанного Федерального закона.

Частями 14, 15 статьи 37 Федерального закона от 24.07.2009 № 213-ФЗ на переходный период установлены особые нормы, регулирующие порядок исчисления и выплаты пособий по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (далее - пособия по обязательному социальному страхованию) лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также особенности финансирования расходов на выплату пособий лицам, работающим по трудовым договорам в организациях или у индивидуальных предпринимателей, применяющих упрощенную систему налогообложения либо являющихся плательщиками единого налога на вмененный доход для отдельных видов деятельности или единого сельскохозяйственного налога (далее – работодатели, применяющие специальные налоговые режимы). Кроме того, частью 16 статьи 37 Федерального закона от 24.07.2009 № 213-ФЗ определены условия страхового обеспечения лиц, добровольно вступивших в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

1. Порядок исчисления и выплаты пособий лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Согласно части 15 статьи 37 Федерального закона от 24.07.2009 № 213-ФЗ Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (в редакции Федерального закона от 24.07.2009 № 213-ФЗ) (далее - Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ (в новой редакции)) применяется при назначении, исчислении и выплате пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком (далее - пособия) по страховым случаям, наступившим после дня вступления в силу данного Федерального закона (1 января 2010 года).

По страховым случаям, наступившим в 2009 году и продолжающимся в 2010 году пособия за период после 1 января 2010 года исчисляются по нормам Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ (в новой редакции), если размер пособия, исчисленный в соответствии с этим Законом, превышает размер пособия, полагающийся по нормам Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ в редакции, действовавшей до 1 января 2010 года.

При этом необходимость перерасчета пособий в рамках указанной нормы связана с тем, что Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ (в новой редакции) установлены новые правила исчисления пособий. В частности:

1) в связи с введением предельной величины базы, на которую начисляются страховые взносы (415 000 руб. в год на каждого работника) из Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ (в редакции, действующей в настоящее время) исключены нормы относительно установления максимальных размеров пособий. Однако, с 1 января 2010 года при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам средний дневной заработок, исчисленный из фактической заработной платы работника, согласно части 31 статьи 14 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ (в новой редакции), не должен превышать средний дневной заработок, исчисленный путем деления предельной величины базы, на которую начисляются страховые взносы, на 365 (415 000 : 365).

При исчислении ежемесячного пособия по уходу за ребенком среднемесячный заработок работника, исчисленный в соответствии с частью 51 статьи 14 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ (в новой редакции), не может превышать средний дневной заработок, определяемый путем деления предельной величины базы, на которую начисляются страховые взносы в Фонд, на 12 (415 000 руб. : 12);

2) согласно части 2 статьи 14 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ (в новой редакции) пособия исчисляются из всей суммы выплат и иных вознаграждений, начисленных работнику в расчетном периоде, на которые начисляются страховые взносы в Фонд;

3) частью 1 статьи 14 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ (в новой редакции) вводится новый расчетный период для исчисления пособий в случае, когда работник не имел периода работы (службы, иной деятельности) непосредственно перед наступлением страхового случая в связи с временной нетрудоспособностью, отпуском по беременности и родам или отпуском по уходу за ребенком, в связи с чем у него отсутствует заработок в расчетном периоде и в месяце наступления страхового случая. В таких ситуациях пособие исчисляется, исходя из среднего заработка работника за последние 12 календарных месяцев работы (службы, иной деятельности) у данного работодателя, предшествующих месяцу наступления предыдущего страхового случая.

II. Порядок назначения и выплаты пособий по обязательному социальному страхованию гражданам, занятым у работодателей, применяющих специальные налоговые режимы.

Исходя из нормы, установленной частью 14 статьи 37 Федерального закона от 24.07.2009 № 213-ФЗ, а также принимая во внимание, что в соответствии с пунктом 16 статьи 36 указанного Федерального закона с 1 января 2010 года утрачивает силу Федеральный закон от 31.12.2002 № 190-ФЗ "Об обеспечении пособиями по обязательному социальному страхованию граждан, работающих в организациях и у индивидуальных предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы, и некоторых других категорий граждан", гражданам, занятым у работодателей, применяющих специальные налоговые режимы, в 2010 году пособия по обязательному социальному страхованию будут выплачиваться в общем порядке, а именно:

- пособие по временной нетрудоспособности – в полном объеме за счет средств Фонда, за исключением случаев временной нетрудоспособности в связи с заболеванием или травмой, когда первые два дня подлежат оплате за счет средств работодателя;

- пособие по беременности и родам, единовременное пособие женщинам при постановке на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, единовременное пособие при рождении ре-

бенка, ежемесячное пособие по уходу за ребенком и социальное пособие на погребение - за счет средств Фонда.

При этом средства Фонда на выплату пособий гражданам, занятым у работодателей, применяющих специальные налоговые режимы, будут выделяться таким страхователям-работодателям территориальными органами Фонда ввиду того, что данные страхователи в соответствии с частью 2 статьи 57 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования" в 2010 году страховые взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством начислять в Фонд не будут. В 2010 году для них сохранятся действующий в настоящее время механизм отчислений в Фонд от налогов, уплачиваемых при применении специальных налоговых режимов, поскольку в соответствии со статьей 41 Федерального закона от 24.07.2009 № 213-ФЗ положение подпункта "б" пункта 10 статьи 18 Федерального закона от 24.07.2009 № 213-ФЗ, которым предусмотрено упразднение указанных отчислений, вступает в силу с 1 января 2011 года.

III. Порядок назначения и выплаты пособий по обязательному социальному страхованию лицам, добровольно вступившим в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (далее – правоотношения по обязательному социальному страхованию), возникшие по 31 декабря 2009 года (включительно) в соответствии с Федеральным законом от 31.12.2002 № 190-ФЗ "Об обеспечении пособиями по обязательному социальному страхованию граждан, работающих в организациях и у индивидуальных предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы, и некоторых других категорий граждан" (далее - Федеральный закон от 31.12.2002 № 190-ФЗ), в 2010 году не прекратятся и будут регулироваться Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ (в новой редакции).

Так, лица, добровольно вступившие в правоотношения по обязательному социальному страхованию по 31.12.2009 года (адвокаты, индивидуальные предприниматели, члены крестьянских (фермерских) хозяйств, физические лица, не признаваемые индивидуальными предпринимателями, члены семейных (родовых) общин коренных малочисленных народов Севера), будут иметь право на получение пособий по временной нетрудоспособности и по материнству по страховым случаям, наступившим в 2010 году, если они уплатят страховые взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в Фонд в соответствии с Федеральным законом от 31.12.2002 № 190-ФЗ, в течение шести месяцев либо за меньший период, но в размере не менее 1 507 рублей. Если страховые взносы уплачены указанными лицами до 1 января 2010 года в сумме менее 1 507 рублей, право на указанные пособия возникает у них при условии уплаты недостающей суммы страховых взносов в Фонд до наступления соответствующего страхового случая. При этом следует иметь в виду, что, согласно статье 45 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ (в новой редакции), лица, добровольно вступившие в правоотношения по обязательному социальному страхованию уплачивают в Фонд страховые взносы в размере стоимости страхового года, которая определяется путем умножения минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного федеральным законом на начало финансового года, на тариф страховых взносов, увеличенная в 12 раз. Исходя из этого, стоимость страхового года на 01.01.2010 года составит 1507 руб. (4 330x2.9x12).

Обращаем внимание, что, согласно части 16 статьи 37 Федерального закона от 24.07.2009 № 213-ФЗ и статье 10 Федерального закона от 12.01.1996 № 8-ФЗ "О погребении и похоронном деле" (в редакции от 24.07.2009), при соблюдении указанных условий уплаты страховых взносов в Фонд в случае смерти лица, добровольно вступившего до 1 января 2010 года в правоотношения по обязательному социальному страхованию, или смерти несовершеннолетнего члена его семьи по страховым случаям, наступившим в 2010 году, территориальными органами Фонда также выплачивается социальное пособие на погребение либо осуществляется возмещение стоимости услуг по погребению в размерах, установленных названным Федеральным законом от 12.01.1996 № 8-ФЗ.

Перечень кодов классификации доходов (КБК)

| КБК | Наименование доходов |
|-----------------------------|--|
| 393 1 02 02 090 07 1000 160 | Страховые взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством |
| 393 1 02 02 090 07 2000 160 | Пени и проценты по страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством |
| 393 1 02 02 090 07 3000 160 | Суммы денежных взысканий (штрафов) по страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством |
| 182 1 09 09020 07 0000 110 | Задолженность и перерасчеты по отменённым налогам, сборам и иным обязательным платежам (единый социальный налог, зачисляемый в Фонд социального страхования Российской Федерации после 1 января 2010 года) |

Внимание всех страхователей!

Филиал № 1 ГУ-РО ФСС РФ по ХМАО-Югре доводит до вашего сведения, что 4,5,6 и 8 января 2010 года специалисты будут вести приём годового отчёта по форме 4-ФСС РФ по следующему графику работы: с 09.00 - 15.00

В. УЛЬЯНОВ, директор.

МЕГИОНСКИЕ

Редактор газеты «Мегионские новости» – Татьяна Ивановна АЛЕШИНА. Тел.: 2-19-32

Новости



Учредитель: дума города Мегиона.

Газета издается МУ ИА «Мегионские новости»
Корреспонденты: 21-972, бухгалтерия: 2-18-72.
Наш адрес: ХМАО - Югра, Тюменская обл.,
г. Мегион, ул. Новая, 7, строение 1 «В».
Электронная версия газеты на сайте Megion.su
E-mail: megnews@mail.ru

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов. За содержание рекламы и объявлений несет ответственность рекламодатель. Заявки на размещение рекламы и объявлений принимаются ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 9 до 17-00.
Справки по телефону: 2-18-72.

Газета зарегистрирована Западносибирским территориальным управлением. Регистрационный номер - ПИ №17-0102. Индекс - 010107 от 26.10.2000 г.

Отпечатано: Издательский центр МУП «Нижневартовская типография». Телефон: (3466) 41-81-85. Способ печати: офсетный.
Номер подписан - 21.12.2009 г., в 15.00.

ТИРАЖ 3 000 экз.