

МЕДИОНСКИЕ НОВОСТИ

20 октября
ВТОРНИК
1992 года

№ 16

спецвыпуск

◆ ГОРОДСКАЯ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА ◆

☐ Местные законодательные акты

РЕШЕНИЯ МАЛОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

от 10 сентября 1992 г.

О создании координационного комитета содействия занятости населения

Переход к рыночной экономике вызывает существенные изменения в структуре занятости населения города и п.Высокий. С целью выработки согласованных решений по определению и осуществлению политики занятости на местном уровне в соответствии со статьей 20 Закона "О занятости населения в РСФСР" Малый городской совет народных депутатов

РЕШИЛ:

1. Создать координационный комитет содействия занятости населения в следующем составе:

Романовский Н.А. - зам. председателя городского Совета народных депутатов
Макар В.А. - заместитель главы администрации
Гареев М.Ф. - председатель объединенного профсоюзного комитета и/о "Мегоннефтегаз"
Сапичев М.Ф. - председатель кооператива "Природа"
Старченко С.Е. - директор городского бюро занятости населения

О квотировании рабочих мест на предприятиях города и некоторых условиях трудоустройства

В целях обеспечения дополнительных гарантий в вопросах занятости населения г.Мегiona и п.Высокий, а также повышения заинтересованности предприятий, организаций учреждений в приеме на работу лиц, особо нуждающихся в социальной защите, руководствуясь законом "О местном самоуправлении в РСФСР", законом "О занятости населения в РСФСР" и законом "О взаимоотношениях Совета народных депутатов и исполнительных органов в период проведения экономической реформы", Малый городской совет народных депутатов

РЕШИЛ:

1. Установить всем предприятиям и организациям города и пос.Высокий, независимо от форм собственности квоту на создание специальных рабочих мест в размере 5% от общего количества рабочих мест на предприятии для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите:

- инвалидов,
- молодежи в возрасте до 18 лет,
- одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей,
- женщин, воспитывающих детей-инвалидов,
- лиц, предпенсионного возраста,
- воинов-интернационалистов,
- граждан, длительное время не работающих и освобожденных из мест заключения,
- вынужденных переселенцев (беженцев).

2. Предприятия, организации, учреждения независимо от форм собственности освобождаются от уплаты налога на прибыль в пределах поступлений в городской бюджет:

- на сумму фактических затрат, понесенных при создании дополнительных рабочих мест в счет квоты,
- на сумму, начисленную на оплату труда на каждого работающего в случае предоставления в счет квоты ранее созданных рабочих мест.

В случае, если фактические затраты на создание рабочих мест в счет квоты превысят сумму налога, поступающую в местный бюджет, разница будет возмещаться за счет фонда занятости.

3. Рекомендовать администрации города принимать решения о размере налоговой льготы по каждому предприятию по представлению бюро занятости населения.

4. Установить, что на рабочие места, созданные на предприятиях, организациях в счет 5% квоты, принимаются граждане только по направлениям бюро занятости населения г.Мегiona, начиная с 15 декабря 1992 года.

5. Работодатели обязаны предоставлять в бюро занятости населения информацию об освобождающихся рабочих местах, выделенных в счет квоты, в течение 10 дней со дня увольнения работника.

6. Ликвидация рабочих мест, созданных в счет квоты, производится только по согласованию с местным Советом народных депутатов и Бюро занятости населения.

7. В случае отказа предприятия от предоставления рабочих мест в счет квоты, предприятие обязано отчислить в фонд занятости сумму, равную сложившейся среднегодовой зарплате 1-го работающего на предприятии, умноженной на количество рабочих мест по квоте. Перечисление денежных средств осуществляется работодателем по платежному требованию бюро занятости населения.

8. В случае невыполнения настоящего решения о создании рабочих мест в рамках 5% квоты, а также при невозможности затрат по созданию таких мест на других предприятиях, работодатели подвергаются денежному штрафу в размере до 10 тыс. рублей, налагаемому в судебном порядке.

9. Установить, что применительно к лицам, идущим работу в городе и пос.Высокий, подходящей считается работа на предприятиях, проезд до которых составляет не более одного часа, затрачиваемого лицом на дорогу от места отправки транспорта предприятия до места работы, расположенного за пределами городской черты.

10. Считать массовым одновременное высвобождение работников с предприятия независимо от формы собственности в случае, если за период 90 дней оно коснулось 10% кадрового состава предприятия. Информацию о возможных массовых увольнениях трудящихся, число и категории которых оно может коснуться, работодатели обязаны сообщать в бюро занятости не менее чем за три месяца.

11. Контроль за выполнением данного решения возложить на заместителя Главы администрации города Макара В.А.

О выдаче лицензий негосударственным организациям дополнительного образования

Руководствуясь "Рекомендациями об условиях и порядке лицензирования деятельности негосударственных организаций по оказанию платных услуг в содействии занятости граждан", утвержденными постановлением министерства труда и занятости населения Российской Федерации № 21-в от 11 июня 1992 года и ст.23 Закона "О занятости населения в РСФСР", Малый городской совет народных депутатов

РЕШИЛ:

1. Делегировать бюро занятости населения (Старченко С.Е.) право выдачи лицензий негосударственным организациям по оказанию платных услуг в содействии занятости населения по согласованию с постоянной комиссией по делам молодежи, народному образованию, культуре и спорту (Сапиров Д.М.).

2. Контроль за выполнением решения возложить на постоянную комиссию по делам молодежи, народному образованию, культуре и спорту (Сапиров Д.М.).

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ

ХАНТЫ-МАНСКИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

от 14.09.1992 г. № 65

О создании комиссии по оказанию помощи беженцам и вынужденным переселенцам

Во исполнение Постановления Правительства Российской Федерации от 3 марта 1992 года № 135 "О мерах по оказанию социальной помощи беженцам и вынужденным переселенцам" и постановления Главы администрации Ханты-Мансийского автономного округа № 215 от 14.08.92 года

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Создать рабочую комиссию для объективного рассмотрения обращений лиц об их

регистрации беженцами или вынужденными переселенцами, из 7 человек со следующим распределением функций:

Макар В.А. - председатель комиссии

Члены комиссии:

Старченко С.Е. - вопросы учета и регистрации беженцев и выплаты единовременного пособия
Мансурова Т.Н. - начальник паспортного стола
Федосеева Л.Е. - вопросы приема и временного размещения семей беженцев
Рыбникова Т.Н. - вопросы социального обеспечения
Межаев В.В. - медицинское обеспечение
Шелепова С.А. - создание дополнительных мест в школах, дошкольных и других учреждениях города

2. До принятия Закона Российской Федерации "О беженцах и вынужденных переселенцах" руководствоваться нормативными документами, определяющими порядок учета и регистрации беженцев, а также выплату пособий.

Об организации общественных работ

Одной из форм временной занятости населения являются общественные работы, которые организуются для граждан, временно испытывающих затруднения с трудоустройством. Общественные работы общедоступны для широкого круга граждан, не требуют специальной профессиональной подготовки, организуются с целью поддержать материально безработных граждан. Виды и объемы общественных работ определяются, исходя из масштабов безработицы и наличия незанятого населения, направлены они, как правило, на развитие социальной сферы, озеленение и благоустройство города, выполнение подсобных работ при строительстве жилья и др. объектов, некапитализированные виды сельскохозяйственных работ, помощь предприятиям по переборке и хранению сельскохозяйственной продукции, работа на овощных базах (переборка овощей, расфасовка).

Специалисты Бюро занятости прогнозируют спрос и предложения на участие в общественных работах, с этой целью запрашивают предприятия города о возможности организации на их базе общественных работ, прежде всего предприятий, деятельность которых связана с развитием социальной инфраструктуры. На основании полученной информации формируются обобщенные сведения по количеству в городе рабочих мест для возможного направления на общественные работы. На сегодняшний день с предприятий поступают только отказы, и поэтому хотелось бы обратить внимание руководителей на тот факт, что организация общественных работ даст возможность освоить квалифицированных работников предприятия от выполнения различных подсобных и трудоемких работ, и позволит поддержать жизненный уровень граждан в период временного затруднения с трудоустройством или социальной адаптации.

В летний период специалистам и Бюро занятости населения, Городским отделом народного образования, Отделом по работе с молодежью, была проделана большая работа по трудоустройству школьников на предприятия города. 58 мальчиков и дево-

чек работали в разных организациях: АПТТ-1, в производственном объединении "Россия", в ЖКК, городском медицинском управлении, СМУ-85, комплексной нефтегазозаведочной экспедиции на основе договоров, заключенных службой занятости с предприятиями. Общая сумма средств, выплаченных предприятиями

составила 322 тысячи рублей, часть средств была выплачена из фонда занятости.

Необходимо добавить также, что на период проведения общественных работ (по решению городского Совета народных депутатов) предприятиям устанавливаются льготы по налогообложению, а также дополнительные льготы и гарантии гражданам, принявшим участие в общественных работах. В качестве поощрительных мер могут быть использованы разовые выплаты денежных вознаграждений, выделение товаров повышенного спроса, дополнительная оплата натуральным продуктом. Направляются на общественные работы прежде всего безработные граждане, специалисты Бюро занятости помогают им в выборе подходящего для них вида работ, исходя из возрастных, физических и др. возможностей граждан.

Оплата труда работников, занятых на О.Р. производится по действующим на предприятии расценкам, не ниже гарантированного государством минимума, в некоторых случаях привлекаются средства государственного фонда занятости. При разовой форме выполнения работ предусматривается ежедневная оплата труда.

Гражданам, признанным безработными, выплачивается также пособие по безработице в течение всего периода работы. Время участия в общественных работах включается в трудовой стаж с соответствующей записью в трудовых книжках, при условии продолжительности рабочего времени не менее 24 часа в неделю.

Необходимо добавить также, что на работников, занятых на общественных работах, распространяются также льготы и компенсации, установленные действующим Законодательством за работу в районах Крайнего севера и приравненным к ним местностях.

На вопросы отвечает специалист.

В июне 1992 года Малый городской совет народных депутатов принял решение N 140 "Об утверждении брони на трудоустройство выпускников школ на предприятиях города". Чем квотирование отличается от бронирования?

Бронировались рабочие места только для выпускников школ, из уже имеющихся на предприятии или организации. Квотирование предусматривает создание новых рабочих мест в соответствии с возможностями тех людей, для которых оно создается: если для инвалидов - это будут специальные рабочие места, учитывающие особенности их заболеваний. Для одиноких родителей необходимы, скажем, гибкого графика работы и т.п. Квотирование распространяется не только на государственные предприятия и организации, но и на предприятия любых форм собственности, которые расположены на территории местного Совета.

Квотирование рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите.

Министерством труда и занятости населения РФ принято постановление N 21-в от 11 июня 1992г. "Об утверждении Временного положения о порядке квотирования рабочих мест на предприятиях, в учреждениях и организациях, нуждающихся в социальной защите", которое определяет порядок предоставления рабочих мест тем, кто нуждается в социальной поддержке и испытывает трудности в работе. К лицам, попадающим под действие временного положения, отнесены молодежь до 18 лет, одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, женщины, воспитывающие детей дошкольного возраста, детей-инвалидов; лица предпенсионного возраста; лица продолжительное время не имеющие работы; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание или осуществляющих принудительное лечение по решению суда и др. Перечисленным категориям граждан удастся воспользоваться льготами трудоустройства в нашем городе, начиная с 15 декабря текущего года.

Мы попросили прокомментировать решение N 190 Малого городского совета народных депутатов, директора бюро занятости населения Старченко Светлану Евгеньевну.

Кому предоставлено право устанавливать квоту, и кто определит сколько мест, для каких категорий граждан необходимо создать?

Установить квоту таких рабочих мест право предоставлено городскому Совету народных депутатов, конкретные предложения о размерах квоты и сроках их действия, разрабатываются и выносятся на утверждение городского Совета народных депутатов государственной службой занятости, органами социальной защиты, народного образования совместно с общественными организациями, представляющими интересы группы населения, особо нуждающихся в социальной защите.

Размер квоты будет определяться ежегодно с учетом ситуации, складывающейся на городском рынке труда. С учетом прогноза рынка труда на предстоящий год, квота установлена в размере 5% от общего количества рабочих мест на предприятиях, это составит примерно 2 тысячи рабочих мест по городу. А сколько мест и для каких категорий граждан, определит бюро занятости населения. Все это будет отражено в специальном договоре между предприятием и службой занятости. О введении квоты предприятия предупреждены за три месяца, как того требует Временное положение. Срок действия квоты - год с момента принятия решения, по истечении этого срока размер квоты будет пересматриваться. Чтобы обеспечить выполнение этой льготы, в решении оговорено, что на рабочие места, созданные в счет квоты, трудоустранивались горожане только по направлениям бюро занятости населения. Если предприятие или учреждение принимают таких людей на работу самостоятельно, то они должны в трехдневный срок уведомить об этом бюро занятости.

На какие льготы могут рассчитывать работодатели, создающие рабочие места?

Рабочие места для трудоустройства лиц, особо нуждающихся в социальной защите, могут быть созданы и ранее, и могут создаваться и новые. Если созданы новые рабочие места, предприятие освобождается от уплаты налога на прибыль на сумму фактических затрат, понесенных при

создании указанных рабочих мест. Если предприятие смогло предоставить для трудоустройства ранее созданное рабочее место, размер налога на прибыль будет уменьшаться на сумму, начисленную на оплату труда принятого гражданина. Решение о размере снижения налога будет решаться по каждому предприятию отдельно.

А если предприятие откажется от квотирования?

Это тоже предусмотрено в решении, в данном случае предприятие обязано будет перечислить в фонд занятости сумму, равную сложившейся среднегодовой зарплате одного работника на предприятии, умноженную на количество рабочих мест по квоте.

В случае невозможности выделения или создания на своем производстве рабочих мест для указанных категорий граждан, предприятие может арендовать их на других предприятиях,

организовать домашний труд и т.д.

Если не терять времени и со всей серьезностью отнестись к решению данного вопроса, способы у предприятия есть, было бы желание. Хочу отметить, что городской Совет народных депутатов готов содействовать и различными другими формами льгот. Вопрос будет решаться с учетом предложений работодателей.

Квотирование - это большой шаг вперед по сравнению с тем порядком, который был до сих пор.

Как на ваш взгляд, нет ли противоречия в том, что принятое решение о квотировании рабочих мест на предприятиях диктует, кого и сколько принять на работу, ведь Закон о предприятии дал коллективам право самостоятельно решать свои проблемы?

Нет никакого противоречия. Законодательством предусмотрена обязанность предприятий любых форм собственности содействовать проведению государственной политики занятости. Решение разработано в полном соответствии с Законом РФ "О занятости населения в РФ" от 19.04.91 г., Законом РФ "О предприятиях и предпринимательской деятельности" от 26.12.90 г., Законом "О налоге на прибыль предприятий и организаций" от 27.12.91 г.

Могут ли быть уволены по сокращению штатов работники, принятые в счет квоты?

Ликвидация рабочих мест, созданных в счет квоты, производится только по согласованию с местными Советами народных депутатов и бюро занятости населения.

При осуществлении мероприятий по сокращению численности, лица, трудоустроенные в счет установленных квот, имеют преимущественное право оставления на работе, если численность этих лиц не будет превышать квоты, рассчитанной к новой численности работников.

О ходе выполнения решения N 190 от 10.09.92 г. о квотировании рабочих мест на предприятиях города, бюро занятости информирует жителей города через местную газету в будущем году.

Региональное Бюро занятости населения готово оказать помощь

обратившимся в органы службы занятости и желающим получить новую профессию.

- | | |
|-----------------------------------|-----------------------------|
| - машинист ПЗУ | - стропальщик |
| - оператор котельных установок | - лифтер |
| - слесарь котельных установок | - повар |
| - оператор по добыче нефти и газа | - бухгалтер |
| - слесарь-ремонтник | - воспитатель детского сада |
| | - портной женского платья |
| | - машинистки |
| | - косметолог |

Дополнительные сведения о наличии занятий, их продолжительности и стоимости вы можете получить в Бюро занятости населения.

Если вы хотите приобрести новую специальность, по которой не ведется подготовки в городе, просим с предложениями приходить к нам.

Наш адрес: ул. Строителей, 9
телефон 2-11-86

Хотите получить новую профессию? Пожалуйста.

Может ли гражданин через службу занятости получить направление на обучение новой профессии за счет средств фонда занятости, исходя из того, что полученная им ранее профессия его не устраивает?

Одного желания сменить профессию для этого мало. В первых, переподготовка за счет фонда занятости населения может быть осуществлена только в том случае, если гражданин зарегистрирован в службе занятости в качестве ищущего работу. Те, кому просто не нравится его профессия, самостоятельно приобретают и решают проблему о приобретении новой профессии.

Во-вторых, фонд занятости для переобучения используется при условии, что невозможно трудоустроить гражданина по имеющейся у него профессии - отсутствует работа, отвечающая имеющимся у гражданина профессиональным навыкам.

В-третьих, служба занятости может направить гражданина на повышение квалификации или переподготовку, когда у

него утрачена способность к выполнению работы по прежней профессии, например, в силу длительного перерыва в работе.

В-четвертых, служба занятости направляет человека на переподготовку, исходя из потребности региона в специалистах определенного профиля.

Иными словами, профессиональное обучение граждан, зарегистрированных службой занятости в качестве ищущих работу, осуществляется в случаях, если подходящая для них работа требует изменения профессии и, соответственно, прохождения переподготовки, отвечает имеющейся у них профессии, но при этом недостаточен уровень квалификации работников, а в связи с этим требуется повысить квалификацию, либо освоить вторую (сменную) профессию, у безработного отсутствует профессиональная подготовка для той работы, что ему может быть предложена (например, это касается лиц, впервые ищущих работу; необходимо пройти первоначальную профессиональную подготовку).

Вы нанимаетесь на работу...

Прописная истина: для того, чтобы устроиться на работу, нужно произвести хорошее впечатление на возможного работодателя. Как известно, есть три способа общения с ним: лично, по телефону, по переписке. Предлагаем Вам несколько советов по поводу общения по телефону и по переписке.

В письме укажите Ваш профессиональный опыт, знания и уровень подготовки, непосредственно связанных с рабочим местом, на которое Вы претендуете.

Будьте кратки. Объем делового письма не должен превышать одной страницы.

Дополнительную информацию, требования по заработной плате или свою фотографию присылайте только в ответ на прямой запрос.

Не забудьте указать Ваш номер телефона.

Начиная Ваше письмо с личного обращения, например: "Уважаемый Владимир Николаевич!" Либо, если Вы не знаете его имени, отчества, с фамилией.

Если письма и звонки остались без ответа, не отчаивайтесь. Попытайтесь дать о себе информацию в местной газете. Такие объявления могут привлечь внимание работодателей.

И еще об одном хотелось бы сказать. Начиня поиски работы, надо психологически готовить себя к возможным трудностям и даже отказам. Учтите, что предприятие все чаще ведет отбор кандидатов на конкурсной основе, прини-

мая в штат наиболее достойных претендентов. Такая практика существует во всем мире. Участвуя в конкурсе, Вы должны быть готовы не только к победе, но и к поражению. В случае неудачи, постарайтесь извлечь полезные для себя уроки, проанализируйте свои промахи. В любом случае важно не сидеть в подавленном состоянии сутками у телефона, безуспешно ожидая чьего-то звонка с предложением работы. Главное - действовать планомерно, настойчиво, не теряя даром времени. И тогда удача улыбнется Вам.



Безработица в зеркале цифр

Больше года прошло с момента принятия Закона "О занятости населения в РСФСР". За 9 месяцев текущего года в Бюро занятости населения по вопросу трудоустройства обратилось 113 человек, которые на момент обращения были не заняты трудовой деятельностью. Из числа обратившихся женщин трудоустроено 70 человек (33,8%). Другими словами, удается трудоустроить только каждую третью безработную.

Увеличилось число граждан впервые ищущих работу - 73 человека (25 человек в прошлом году). 75 человек получили предложение и трудоустроились в 10-ти дневный период до признания их безработными.

Значительно возросло число граждан, обратившихся за консультацией - 168 человек, 51,2% из числа обратившихся интересовал вопрос перемены места работы с перспективой на более высокий заработок, остальные граждане - иногородние, ищущие работу вынужденно-акцидентным методом. Необходимо отметить, что значительно возрос приток иногородних граждан в поисках работы.

Как и в прошлом году большинство граждан трудоустроено в государственный сектор - 80 человек (80,8%), 13 человек - в коллективный, 6 человек - в индивидуальный. На начало года статус безработного был присвоен 4 гражданам, шестнадцатилетнее число безработных стало увеличиваться с тем, что были сняты ограничения, введенные в 1991 году (для получения пособия по безработице гражданам необходимо было проработать в течение 36 календарных недель в

течение 12 месяцев, предшествующих началу их безработицы). Снято с учета безработных с начала текущего года - 23 человека, 12 человек - трудоустроено, 11 человек - снято с учета, как не посещающие Бюро занятости. На сегодня на учете в Бюро занятости состоит 12 человек безработных, все женщины. Большинство из них ранее работавшие и потерявшие работу по сокращению штатов.

Безработный

это неизбежно!

Если описать лицо нашего безработного сегодня, то оно будет выглядеть так: - женщина, образование средне-специальное, возраст старше 30 лет, имеет одного-двух несовершеннолетних детей, имеет профессию не пользующуюся спросом на рынке труда нашего города. Женщины, которые зарегистрированы службой занятости сегодня как безработные, имеют следующие профессии: секретарь-машинистка, продавец, технолог свирочного производства, инженер технолог по инструменту. Средний размер выплачиваемого пособия по безработице в сентябре составил 2470 рублей.

Одновременно с наличием незанятых граждан и безработных 22 организации города представляли информацию о службе занятости о наличии вакантных мест. На начало октября вакантно по городу 843 рабочих места, из них 83,2 - для рабочих. Большая часть вакансий приходится сегодня

на государственный сектор 72,8%, есть заявки от предприятий коллективной и частной собственности. Среди предприятий наибольшему потребованию в рабочих испытывают предприятия строительной отрасли (40,9) как всегда нужны рабочие основных строительных профессий: штукатырь, каменщик, бетонщик, сварщик, электросварщик, монтажники, маляры.

т.д. А, еще нашим предприятиям, учреждениям нужны учителя, врачи, главные бухгалтера, юристы, прорбы, мастера, повара (для работы на трассе)

Информацию в Бюро занятости о предстоящем высвобождении работников представило 31 предприятие города, 63,1% высвобождаемых работники и служащие. Основная причина высвобождения - сокращение объема производства и услуг. Особенностью рынка труда в ближайшее время будет сочетание сокращения потребности предприятий в высококвалифицированных кадрах с одновременным высвобождением работников средней и низкой квалификации. Особую озабоченность вызывают судьбы молодежи, женщин, имеющих малолетних детей, людей пенсионного возраста, трудоспособных инвалидов. Если в недавнее время безработицу пытались не замечать, то

сегодня каждому видно, что она имеет место в нашей жизни, влечет за собой негативные социальные последствия.

Можно привести много примеров, когда за советом приходят люди пенсионного возраста и молодые женщины, сокращенные с предприятий, часто с нарушением закона, люди, имеющие различный уровень образования.

Безнадёжны ли ситуация и которую попадает человек, потерявший работу? Нет и еще раз нет! Специалисты службы занятости работают над тем, чтобы разъяснить систему социальной защиты, предотвратить ее в жизнь.

Человек не может быть уволен без предварительного предупреждения. Оно делается минимум за два месяца до сокращения. За это время можно подыскать другую подходящую работу, подумать о приобретении новой специальности.

Большинство безработных сегодня принимает решение о перемене профессии. После сокращения гарантирована материальная поддержка в течение 3-х месяцев. Таким образом, 5 месяцев подряд

человек сокращенный или уволенный в связи с ликвидацией предприятия, может решить вопрос о своем трудоустройстве, опираясь на помощь службы занятости, которая оказывается бесплатно.

При Бюро занятости создается учебный центр "Ориентир", который кроме обучения по уже известным программам будет вести обучение желающих стать владельцами парикмахерских, кафе, швейных мастерских и т.д. Большие резервы по организации занятости людей заложены в оказании помощи на дому, возрождении забытого ремесла, открытии своего дела. Конечно, это понимается с трудом, не сразу, выдвигается много нареканий в наш адрес. Однако, реальная жизнь поворачивает к выбору нужного направления в работе, которое даст занятость и заработок. И чем быстрее это будет сделано, тем лучше и для конкретного человека, и общества в целом.

Можно ли остановить сокращение? Видимо, нет. Проводимые реформы тесно связаны с этим процессом. Другое дело, как снести до минимума моральные потери людей, вынужденных терять работу? В этом большую роль должны сыграть работодатели, трудовые коллективы, профсоюзные организации. В Законе "О занятости населения в РСФСР" так и записано: "...профсоюзные организации, их выборные органы вправе требовать от работодателя включения в коллективный договор конкретных мер по обеспечению занятости."

ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, НАЧАЛЬНИКОВ КАДРОВЫХ СЛУЖБ, ГРАЖДАН ГОРОДА!

В Бюро занятости населения создан Банк данных резерва кадров служащих и рабочих. Если специалист захотел поменять работу, ему нужно обратиться в бюро занятости, где ему необходимо будет заполнить анкету. Такую же карточку, но без фамилии и адреса, помещаем в анонимную картотеку, предназначенную для работников кадровых служб. Ознакомившись с картотеккой, представитель предприятия передает карточку заинтересовавшего специалиста сотруднику бюро. Работники бюро о всех предложениях предприятий извещают кандидата.

В соответствии с Законом о занятости населения в Российской Федерации для осуществления мероприятий по реализации занятости населения в городе, на конкретном предприятии, организации в целях социальной защиты граждан от безработицы Мегионское бюро занятости населения приступило к регистрации всех предприятий, организаций города независимо от формы собственности. В связи с этим предлагаем зарегистрироваться в Бюро занятости населения. Наш адрес: г. Мегион, ул. Строителей, 9.

Формируется городской фонд занятости

Развитие рыночных отношений, структурная перестройка экономики, активизация процессов высвобождения работников с предприятий, учреждений и организаций требуют принятия со стороны государства разносторонних мер поддержки населения в сфере занятости. Главным фактором социальной защиты

населения на рынке труда является Государственный фонд занятости населения Российской Федерации.

Он используется на выплату пособия по безработице, на переобучение новым профессиям, организацию новых рабочих мест, помощь слабозащищенным слоям населения.

В соответствии с постановлением Совета Министров РСФСР N 394 от 4 июля 1991 г. предприятия, учреждения и кооперативы независимо от форм собственности и хозяйствования обязаны производить ежемесячные обязательные отчисления в городской фонд занятости. Сроком начала отчислений является 1 февраля 1991 г. Норматив отчислений составляет 1% средств на оплату труда. По данному вопросу приняты три указа Президента Российской Федерации (N 329 от 27 декабря 1991 г. "О формировании в 1 квартале 1992 г. Государственного фонда занятости населения РФ", N 199 от 24 августа 1992 года "О формировании в 3 квартале 1992 года Государственного фонда занятости населения Российской Федерации).

В соответствии со статьей 27 закона "О занятости населения в Российской Федерации" бюро занятости населения в Российской Федерации бюро занятости населения предоставлено право взыскивать в беспорядном порядке с работодателей суммы сокрытых или заниженных страховых взносов в фонд занятости, а также недоимок, штрафов и иных санкций, предусмотренных законодательством.

Взыскание указанных сумм производится после расчета работодателя с бюджетом. При взыскании в беспорядном порядке указанных сумм, органы службы занятости пользуются правами, предоставленными налоговыми органами по взысканию не внесенных в срок налогов.

● Производственное объединение "Мегионнефтегаз" арендует самолет ТУ-134 по маршруту Нижневартовск-Москва-Нижневартовск, время вылета из Нижневартовска 5 часов 30 минут, из Москвы аэропорт Внуково в 00.05 часов. Рейс выполняется ежедневно, кроме воскресенья, имеются свободные места.

Обращаться в п/о "Мегионнефтегаз" 2 этаж, кабинет 237. Цена билета 7000 рублей.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

● Арендное строительное управление N 5 - машиниста экскаватора, машиниста бульдозера ДТ-75, электросварщика 5 разряда, плотников 3-4 разряда - 15 человек - оплата труда сдельно-премиальная и повременно-премиальная не менее 20 тысяч рублей. Требуются также сторожа - 7 человек, слесарь-монтажник по монтажу и обслуживанию башенных кранов. Принимаются рабочие с местной пропиской.

● ТРЕСТ "МНС" приглашает на работу прораба (мужчину со стажем работы на стройке) с окладом 10 тысяч рублей. Юрисконсульта - оклад 9 тысяч рублей. Сторожей - 10 человек (охрана объектов), с окладом 4 тысячи рублей.

● Строительное управление N 12 "МНПС" приглашает на работу начальника участка (мужчину), заработная плата - 30-40 тысяч рублей, плотников 4 разряда, заработная плата 30 тысяч рублей.

● ОРСУ-10 Тюменского территориального УРСА требуются: водители - заработная плата 30-35 тысяч рублей, грузчики -- - заработная плата 40-45 тысяч рублей, сторожа на СМИ и для охраны магазина - заработная плата 5 тысяч рублей.

● Ковцерн "Нефтепродукт" и.Высокий приглашает на работу бухгалтера на правах заместителя главного бухгалтера, с окладом 10 тысяч рублей.

● Мегионскому РЭВ Флота требуются: крановщики плавкрана КПЛ 5/30, капитаны-механики, мотористы-рулевые, электросварщики 5 разряда - заработная плата согласно штатному расписанию.

● Индивидуальное частное предприятие "МАРИЯ" приглашает на работу художника-модельера, заработная плата по договоренности. Адрес: ул.Свободы д.25/3 кв.7, тел.91-5-78.

● КООПЕРАТИВУ "СИГНАЛ" требуются: сторожа - заработная плата 6 тысяч рублей, каменщик, штукатур-маляр (возможна вахта), тел.1-24-76.

● КООПЕРАТИВУ "ВЕРИКАЛЬ" требуются: электромеханики по лифтам - заработная плата 30 тысяч рублей. Предоставляется жилье. Обращаться по адресу: ул.Свободы д.38 кв.174 д.

● КООПЕРАТИВ "АВТОМОБИЛИСТ 111" приглашает на работу: главного бухгалтера - заработная плата 35 тыс. руб. Требуются токарь 4-6 разряда - заработная плата 15-22 тыс.руб., автослесаря 4 разряда, мотористы всех разрядов, автоэлектрик 4-5 разряда - заработная плата 22 тыс.руб. Обращаться по адресу ул.Пионерская д.1 "а" или СУ-920.

● МАЛОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ "ПУЛЬС" приглашает на работу главного бухгалтера (со стажем работы) оплата по договоренности. Машиниста автокрана КС-3575, машиниста трелевочного трактора ТТ-4, машиниста челюстного погрузчика ЛМ 65 - расценки 200-300 рублей в час. Вальщиков леса, расценки 250 рублей за кубический метр. Сторожей производственной базы (2 человека) расценки 40 рублей в час. Обращаться УМ-10 к.307.

НАШ АДРЕС: 626441
г. Мегион,
ул. Строителей, 11
телефон: 9-14-56

Учредитель газеты -
Мегионский городской
Совет народных
депутатов.

Объявления принимаются в редакции с 10 до 17 часов в рабочие дни.

Газета набрана на редакционно-издательской системе и отпечатана в Нижневартовской типографии.

Главный редактор
Андрей Митасов

Способ печати офсетный.
Тираж 3000 экз.