

вторник

19 ноября
2013 г.



МЕГИОНСКИЕ НОВОСТИ

Городская газета

Цена свободная.

№86 (2154)

Издается со 2 марта 1992 года. Выходит два раза в неделю.

РЕШЕНИЕ ДУМЫ ГОРОДА МЕГИОНА от 13.11.2013 г. № 374

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В РЕШЕНИЕ ДУМЫ ГОРОДА МЕГИОНА ОТ 30.11.2012 №305
"О БЮДЖЕТЕ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД МЕГИОН НА 2013 ГОД
И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2014 И 2015 ГОДОВ" (С ИЗМЕНЕНИЯМИ)**

Рассмотрев проект решения Думы города Мегиона "О внесении изменений в решение Думы города Мегиона от 30.11.2012 №305 "О бюджете городского округа город Мегион на 2013 год и плановый период 2014 и 2015 годов" (с изменениями), внесенный главой города Мегиона, руководствуясь статьями 19, 52 устава города Мегиона, Дума города Мегиона
РЕШИЛА:

1. Внести в решение Думы города Мегиона от 30.11.2012 №305 "О бюджете городского округа город Мегион на 2013 год и плановый период 2014 и 2015 годов" (с изменениями) следующие изменения:

- а) подпункт 1 изложить в следующей редакции: "1) прогнозируемый общий объем доходов бюджета городского округа город Мегион в сумме 3 716 487,7 тыс. рублей, в том числе безвозмездные поступления в сумме 2 600 921,9 тыс. рублей согласно приложению 2 к настоящему решению";
- б) подпункт 2 изложить в следующей редакции: "2) общий объем расходов бюджета городского округа город Мегион в сумме 4 293 481,8 тыс. рублей";
- 2) приложение 1 "Безвозмездные поступления в бюджет городского округа город Мегион в 2013 году" изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему решению;
- 3) приложение 6 "Распределение бюджетных ассигнований по разделам и подразделам классификации расходов бюджета городского округа город Мегион на 2013 год" изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему решению;

4) приложение 8 "Распределение бюджетных ассигнований по разделам, подразделам, целевым статьям и видам расходов бюджета городского округа город Мегион в ведомственной структуре расходов на 2013 год" изложить в редакции согласно приложению 4 к настоящему решению;

5) приложение 10 "Распределение бюджетных ассигнований на реализацию целевых программ Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, городского округа город Мегион на 2013 год" изложить в редакции согласно приложению 5 к настоящему решению;

6) приложение 12 "Распределение бюджетных ассигнований на реализацию ведомственных целевых программ городского округа город Мегион на 2013 год" изложить в редакции согласно приложению 6 к настоящему решению;

7) приложение 17 "Общий объем иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых бюджету городского округа город Мегион на 2013 год и плановый период 2014 и 2015 годов" изложить в редакции согласно приложению 7 к настоящему решению;

8) приложение 18 "Источники внутреннего финансирования дефицита бюджета городского округа город Мегион на 2013 год" изложить в редакции согласно приложению 8 к настоящему решению;

9) приложение 22 "Верхний предел муниципального внутреннего долга городского округа город Мегион на 01.01.2014" изложить в редакции согласно приложению 9 к настоящему решению.

2. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования.

В.И. БОЙКО,

председатель Думы города Мегиона

А.А. КОБЗЕВ,

и.о. главы города Мегиона

Приложение 1 к решению Думы города Мегиона от 13.11.2013 г. № 374

Безвозмездные поступления в бюджет городского округа город Мегион в 2013 году

Код классификации доходов	Наименование кода классификации доходов	Сумма (тыс. рублей)
000 2 00 00000 00 0000 000	БЕЗВОЗМЕДНЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ	2 600 921,9
000 2 02 00000 00 0000 000	БЕЗВОЗМЕДНЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ ОТ ДРУГИХ БЮДЖЕТОВ БЮДЖЕТНОЙ СИСТЕМЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	2 562 666,9
000 2 02 01000 00 0000 151	Дотации бюджетам субъектов Российской Федерации и муниципальных образований	650 562,7
000 2 02 01001 04 0000 151	Дотации бюджетам городских округов на выравнивание бюджетной обеспеченности	491 138,8
000 2 02 01003 04 0000 151	Дотации бюджетам городских округов на поддержку мер по обеспечению сбалансированности	126 726,1
000 2 02 01099 04 0000 151	Прочие дотации бюджетам городских округов	32 697,8
000 2 02 02000 00 0000 151	Субсидии бюджетам субъектов Российской Федерации и муниципальных образований	801 753,2
000 2 02 02008 04 0000 151	Субсидии бюджетам городских округов на обеспечение жильем молодых семей	680,4
000 2 02 02041 04 0000 151	Субсидии бюджетам городских округов на строительство, модернизацию, ремонт и содержание автомобильных дорог общего пользования, в том числе дорог в поселениях (за исключением автомобильных дорог федерального значения)	0,0
000 2 02 02051 04 0000 151	Субсидии бюджетам городских округов на реализацию федеральных целевых программ	39,7
000 2 02 02077 04 0000 151	Субсидии бюджетам городских округов на бюджетные инвестиции в объекты капитального строительства собственности муниципальных образований	359 608,0
000 2 02 02088 04 0000 151	Субсидии бюджетам городских округов на обеспечение мероприятий по переселению граждан из аварийного жилищного фонда за счет средств, поступивших от государственной корпорации Фонд содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства	3 778,1
000 2 02 02089 04 0000 151	Субсидии бюджетам городских округов на обеспечение мероприятий по переселению граждан из аварийного жилищного фонда за счет средств бюджетов	20 934,0
000 2 02 02109 04 0000 151	Субсидии бюджетам городских округов на проведение капитального ремонта	9 743,9
000 2 02 02150 04 0000 151	Субсидии бюджетам городских округов на реализацию программ энергосбережения и повышения энергетической эффективности на период до 2020 года	0,0
000 2 02 02099 04 0000 151	Прочие субсидии бюджетам городских округов	406 969,1
000 2 02 03000 00 0000 151	Субсидии бюджетам субъектов Российской Федерации и муниципальных образований	1 087 279,4
000 2 02 03002 04 0000 151	Субсидии бюджетам городских округов на осуществление полномочий по подготовке проведения статистических переписей	0,0
000 2 02 03003 04 0000 151	Субсидии бюджетам городских округов на государственную регистрацию актов	7 125,8
000 2 02 03007 04 0000 151	Субсидии бюджетам городских округов на составление (изменение) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации	7,0
000 2 02 03020 04 0000 151	Субсидии бюджетам городских округов на выплату единовременного пособия при всех формах устройства детей, лишенных родительского попечения, в семью	647,3
000 2 02 03021 04 0000 151	Субсидии бюджетам городских округов на ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение бюджетных городских округов на выполнение передаваемых полномочий субъектов Российской Федерации	9 792,4
000 2 02 03026 04 0000 151	Субсидии бюджетам городских округов на обеспечение жильем помещенными детьми-сиротами, оставшихся без попечения родителей, а также детей, находящихся под опекой (попечительством), не имеющих закрепленного жилого помещения	0,0
000 2 02 03027 04 0000 151	Субсидии бюджетам городских округов на содержание ребенка в семье опекуна и приемной семье, а также вознаграждение, причитающееся приемному родителю	0,0
000 2 02 03029 04 0000 151	Субсидии бюджетам городских округов на компенсацию части родительской платы за содержание ребенка в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	16 381,0
000 2 02 03047 04 0000 151	Субсидии бюджетам городских округов на возмещение части затрат на закупку кормов для маточного поголовья крупного рогатого скота	0,0
000 2 02 03055 04 0000 151	Субсидии бюджетам городских округов на денежные выплаты медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам сироты	0,0
000 2 02 03069 04 0000 151	Субсидии бюджетам городских округов на обеспечение жильем отдельных категорий граждан, установленных Федеральным законом от 12 января 1995 года №3-ФЗ «О ветеранах», в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2008 года №714 «Об обеспечении жильем ветеранов Великой Отечественной войны 1941-1945 годов»	3 769,4
000 2 02 03070 04 0000 151	Субсидии бюджетам городских округов на обеспечение жильем отдельных категорий граждан, установленных Федеральным законом от 12 января 1995 года №3-ФЗ «О ветеранах» и от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»	7 218,0
000 2 02 03119 04 0000 151	Субсидии бюджетам городских округов на обеспечение предоставления жилых помещений детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из их числа по договорам найма специализированных жилых помещений	5 347,3
000 2 02 04000 00 0000 151	Иные межбюджетные трансферты	23 071,6
000 2 02 04025 04 0000 151	Межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам городских округов на комплектование книжных фондов библиотек муниципальных образований	126,4
000 2 02 04029 04 0000 151	Межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам городских округов на реализацию целевых программ мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда	132,4
000 2 02 04041 04 0000 151	Межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам городских округов, на подключение общественных библиотек Российской Федерации к сети Интернет и развитие системы библиотечного дела с учетом задачи расширения информационных технологий и оцифровки	0,0

000 2 02 04999 04 0000 151	Прочие межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам городских округов	22 812,8
000 2 07 00000 00 0000 180	ПРОЧИЕ БЕЗВОЗМЕДНЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ	43 261,2
000 2 07 04000 04 0000 180	Прочие безвозмездные поступления в бюджеты городских округов	43 261,2
000 2 19 00000 00 0000 000	ВОЗВРАТ ОСТАТКОВ СУБСИДИЙ, СУБВЕНЦИЙ И ИНЫХ МЕЖБЮДЖЕТНЫХ ТРАНСФЕРТОВ, ИМЕЮЩИХ ЦЕЛЕВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ, ПРОШЛЫХ ЛЕТ	-5 006,2
000 2 19 04000 04 0000 151	Возврат остатков субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, прошлых лет из бюджета городского округа	-5 006,2

Приложение 2 к решению Думы города Мегиона от 13.11.2013 г. № 374

Прогнозируемый общий объем доходов бюджета городского округа город Мегион на 2013 год

код БС	№ п/п	Наименование групп, статей, подстатей, кодов экономической классификации доходов	Уточненный план на 2013 год, утвержденный Думой города от 25.10.2013 №309	сумма изменений + увеличение	уточненный план на 2013 год
000 1 00 00000 00 0000 000	1	Налоговые и неналоговые доходы	1 105 565,8	10 000,0	1 115 565,8
182 1 01 02000 01 0000 110	1	Налог на доходы физических лиц	667 530,4	0,0	667 530,4
182 1 05 01000 01 0000 110	2	Налог, взимаемый в связи с применением упрощенной системы налогообложения	57 274,0	0,0	57 274,0
182 1 05 02000 02 0000 110	3	Единый налог на вмененный доход	48 556,0	0,0	48 556,0
182 1 05 03000 01 0000 110	4	Единый сельскохозяйственный налог	100,0	0,0	100,0
182 1 06 01000 00 0000 110	5	Налог на имущество физических лиц	12 000,0	0,0	12 000,0
182 1 06 04000 02 0000 110	6	Транспортный налог	57 562,0	10 000,0	67 562,0
182 1 06 06000 00 0000 110	7	Земельный налог	11 170,0	0,0	11 170,0
000 1 08 00000 01 0000 110	8	Государственные пошлины	5 418,0	0,0	5 418,0
182 1 09 00000 00 0000 110	9	Задолженность и перерасчеты по отменным налогам, сборам и иным обязательным платежам	0,0	0,0	0,0
070 1 11 01040 04 0000 120	10	Доходы в виде прибыли, приходящей на долю в уставных (основных) капиталов хозяйственных товариществ и обществ, или ликвидаций по акциям, принадлежащих гражданам округа	0,0	0,0	0,0
050 1 11 03040 04 0000 120	11	Проценты, полученные от предоставления бюджетных кредитов внутри страны за счет средств бюджетов городских округов	45,0	0,0	45,0
070 1 11 05060 04 0000 120	12	Доходы от сдачи в аренду имущества, находящегося в оперативном управлении органов управления городских округов	132 248,0	0,0	132 248,0
070 1 11 05074 04 0000 120	13	Доходы от сдачи в аренду имущества, составляющего казну городских округов (за исключением земельных участков)	280,0	0,0	280,0
070 1 11 05074 04 0000 120	14	Доходы от реализации имущества в части материальных запасов	17 060,0	0,0	17 060,0
070 1 11 07014 04 0000 120	15	Доходы от перерегистрации части прибыли, оставшейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей	148,6	0,0	148,6
048 1 12 01000 01 0000 120	16	Плата за негативное воздействие на окружающую среду	3 150,3	0,0	3 150,3
000 1 13 00000 04 0000 130	17	Доходы от реализации имущества в части земельных участков	1 914,6	0,0	1 914,6
070 1 14 01040 04 0000 140	18	Доходы бюджетов городских округов от продажи квартир	26 215,0	0,0	26 215,0
070 1 14 02043 04 0000 140	19	Доходы от реализации имущества в части основных средств	51 154,0	0,0	51 154,0
070 1 14 02042 04 0000 140	20	Доходы от реализации имущества в части материальных запасов	21,0	0,0	21,0
070 1 14 09009 04 0000 140	21	Доходы от продажи земельных участков	6 940,0	0,0	6 940,0
000 1 16 00000 00 0000 140	22	Штрафы, санкции, возмещение ущерба	6 778,0	0,0	6 778,0
050 1 17 01040 04 0000 180	23	Прочие неналоговые доходы бюджетов городских округов	0,0	0,0	0,0
000 2 00 00000 00 0000 000	1	Безвозмездные поступления	2 569 826,9	31 095,0	2 600 921,9
050 2 02 01000 04 0000 151	1	Дотации	620 767,7	29 795,0	650 562,7
050 2 02 02000 04 0000 151	2	Субсидии	801 753,2	0,0	801 753,2
050 2 02 03000 04 0000 151	3	Субвенции	1 087 279,4	0,0	1 087 279,4
050 2 02 04000 04 0000 151	4	Иные межбюджетные трансферты	1 306,0	0,0	1 306,0
050 2 07 04050 04 0000 180	5	Прочие безвозмездные поступления в бюджеты городских округов (возврат остатков субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, прошлых лет из бюджетов городских округов)	43 261,2	0,0	43 261,2
050 2 19 04000 04 0000 151	6	Возврат остатков субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, прошлых лет из бюджета городского округа	-5 006,2	0,0	-5 006,2
Итого		ВСЕГО ДОХОДОВ	3 675 392,7	41 095,0	3 716 487,7

Приложение 3 к решению Думы города Мегиона от 13.11.2013 г. № 374

Распределение бюджетных ассигнований по разделам и подразделам классификации расходов бюджета городского округа город Мегион на 2013 год

Наименование	Рз	Пр	Сумма тыс.руб.
Общегосударственные вопросы	01		373 866,2
Функционирование высшего должностного лица субъекта Российской Федерации и муниципального образования	01	02	5 156,0
Функционирование законодательных (представительных) органов государственной власти и представительных органов муниципальных образований	01	03	18 756,9
Функционирование Правительства Российской Федерации, высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, местных администраций	01	04	180 135,0
Судебная система	01	05	7,0
Обеспечение деятельности финансовых, налоговых и таможенных органов и органов финансового (финансово-бюджетного) надзора	01	06	44 948,2
Резервные фонды	01	11	987,7
Другие общегосударственные вопросы	01	13	123 875,4
Национальная безопасность и правоохранительная деятельность	03		56 942,8
Органы юстиции	03	04	7 208,6
Защита населения и территории от последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, гражданская оборона	03	09	39 800,9
Другие вопросы в области национальной безопасности и правоохранительной деятельности	03	14	9 933,3
Национальная экономика	04		256 215,6
Общэкономические вопросы	04	01	3 878,1
Сельское хозяйство и рыболовство	04	05	9 902,5
Транспорт	04	08	5 000,0
Дорожное хозяйство (дорожные фонды)	04	09	139 360,5
Связь и информатика	04	10	43 143,2
Другие вопросы в области национальной экономики	04	12	54 931,3
Жилищно-коммунальное хозяйство	05		1 041 429,3
Жилищное хозяйство	05	01	837 453,2
Коммунальное хозяйство	05	02	149 880,7
Благоустройство	05	03	54 095,4
Охрана окружающей среды	06		0,0
Другие вопросы в области охраны окружающей среды	06	05	0,0
Образование	07		1 886 154,2
Дошкольное образование	07	01	620 822,1
Общее образование	07	02	1 031 028,5
Молодежная политика и оздоровление детей	07	07	76 436,5
Другие вопросы в области образования	07	09	157 867,1
Культура и кинематография	08		133 100,4
Культура	08	01	133 100,4
Здравоохранение	09		112 428,8
Стационарная медицинская помощь	09	01	86 354,5
Амбулаторная помощь	09	02	2 331,7
Санитарно-эпидемиологическое благополучие	09	07	0,0
Другие вопросы в области здравоохранения	09	09	23 742,6
Социальная политика	10		160 347,7
Пенсионное обеспечение	10	01	6 074,5
Социальное обеспечение населения	10	03	47 381,3
Охрана семьи и детства	10	04	90 234,5
Другие вопросы в области социальной политики	10	06	16 657,4
Физическая культура и спорт	11		255 238,4
Физическая культуры	11	01	45 477,9
Массовый спорт	11	02	204 345,9
Другие вопросы в области физической культуры и спорта	11	05	5 414,6
Средства массовой информации	12		14 861,5
Периодическая печать и издательства	12	02	6 701,5
Другие вопросы в области средств массовой информации	12	04	8 160,0
Обслуживание государственного и муниципального долга	13		2 896,9
Обслуживание государственного внутреннего и муниципального долга	13	01	2 896,9
Итого			4 293 481,8



Приложение 4 к решению Думы города Мегiona от 13.11.2013 г. № 374

Распределение бюджетных ассигнований по разделам, подразделам, целевым статьям и видам расходов бюджета городского округа город Мегюн в ведомственной структуре расходов на 2013 год

Table with columns: Наименование, Коды ведомственной классификации (Вед, Рз, Пр, Цел, вид), Сумма на 2013 год (Всего тыс. руб.), and columns for types of funds (Финансово-бюджетный, Резервные, Субсидии).

Table with columns: Наименование, Коды (040, 03, 04, 0013801, 121), Сумма на 2013 год (Всего тыс. руб.), and columns for types of funds (Финансово-бюджетный, Резервные, Субсидии).



Доходы к лицам государственных служащих субъектов Российской Федерации и муниципальных служащих	040	10	01	4910100	000	6 074,5	6 074,5	0,0
Пособия и компенсации гражданам и иные социальные выплаты, кроме публичных нормативных обязательств	040	10	01	4910100	321	6 074,5	6 074,5	0,0
Социальное обеспечение населения	040	10	03	5055409	000	35 289,0	1 138,4	34 150,6
Обеспечение бесплатными молочными продуктами детей до трех лет	040	10	03	5055409	000	19 659,8	0,0	19 659,8
Субсидии бюджетным учреждениям на иные цели	040	10	03	5055409	612	19 659,8	0,0	19 659,8
Бесплатное изготовление и ремонт зубных протезов (бюджет автономного округа)	040	10	03	5055005	000	14 490,8	0,0	14 490,8
Субсидии автономным учреждениям на иные цели	040	10	03	5055005	622	14 490,8	0,0	14 490,8
Мероприятия в области социальной политики	040	10	03	5140100	000	1 138,4	1 138,4	0,0
Пособия и компенсации гражданам и иные социальные выплаты, кроме публичных нормативных обязательств	040	10	03	5140100	321	1 138,4	1 138,4	0,0
Выплата единовременного пособия при увольнении работников, лишенных родительского попечения, в семье	040	10	04	5050902	000	647,3	0,0	647,3
Пособия и компенсации по публичным нормативным обязательствам	040	10	04	5050902	313	647,3	0,0	647,3
Мероприятия в области социальной политики	040	10	04	5140100	000	5 014,1	0,0	5 014,1
Пособия и компенсации по публичным нормативным обязательствам	040	10	04	5140100	313	3 917,2	0,0	3 917,2
Пособия и компенсации гражданам и иные социальные выплаты, кроме публичных нормативных обязательств	040	10	04	5140100	321	553,9	0,0	553,9
Приобретение товаров, работ и услуг в пользу граждан	040	10	04	5140100	323	543,0	0,0	543,0
Содержание ребенка в семье опекуна и приемной семье, а также вознаграждение, причитающееся приемному родителю	040	10	04	5201300	000	64 398,8	0,0	64 398,8
Прочая закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд	040	10	04	5201300	244	5 901,0	0,0	5 901,0
Пособия и компенсации по публичным нормативным обязательствам	040	10	04	5201300	313	58 497,8	0,0	58 497,8
Другие вопросы в области социальной политики	040	10	06	0000000	000	16 857,4	1 471,8	15 385,6
Центральный аппарат	040	10	06	0020400	000	15 185,6	0,0	15 185,6
Фонд оплаты труда и страховые взносы	040	10	06	0020400	121	13 495,1	0,0	13 495,1
Иные выплаты персоналу, за исключением фонда оплаты труда	040	10	06	0020400	122	142,0	0,0	142,0
Закупка товаров, работ, услуг в сфере информационно-коммуникационных технологий	040	10	06	0020400	242	186,0	0,0	186,0
Прочая закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд	040	10	06	0020400	244	1 362,5	0,0	1 362,5
Программа "Формирование доступной среды для инвалидов и других маломобильных групп населения на территории городского округа на 2013 год, в плановый период 2015 года"	040	10	06	7950109	000	1 171,8	1 171,8	0,0
Бюджетные инвестиции в объекты государственной (муниципальной) собственности казенных учреждений, вне плана государственного оборонного заказа	040	10	06	7950109	411	1 171,8	1 171,8	0,0
Программа "Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций на 2013-2015 годы"	040	10	06	7950139	000	300,0	300,0	0,0
Субсидии некоммерческим организациям (за исключением государственных (муниципальных) учреждений)	040	10	06	7950139	630	300,0	300,0	0,0
Физическая культура и спорт	040	11	01	0000000	000	255 238,4	86 402,8	168 835,7
Физическая культура	040	11	01	0000000	000	45 478,0	45 274,0	204,0
(Удалено) Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	040	11	01	4829900	000	41 704,9	41 500,9	204,0
Субсидии бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ)	040	11	01	4829900	611	30 829,3	30 829,3	0,0
Субсидии бюджетным учреждениям на иные цели	040	11	01	4829900	612	1 347,2	1 143,2	204,0
Субсидии автономным учреждениям на финансовое обеспечение государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ)	040	11	01	4829900	621	9 296,4	9 296,4	0,0
Субсидии автономным учреждениям на иные цели	040	11	01	4829900	622	230,0	230,0	0,0
Программа "Формирование доступной среды для инвалидов и других маломобильных групп населения на территории городского округа на 2013 год, в плановый период 2015 года"	040	11	01	7950109	000	1 111,8	1 111,8	0,0
Бюджетные инвестиции в объекты государственной (муниципальной) собственности казенных учреждений, вне плана государственного оборонного заказа	040	11	01	7950109	411	1 111,8	1 111,8	0,0
Программа "Развитие физической культуры и спорта на территории городского округа город Меленки на 2013-2015 годы" (софинансирование спортивной целевой программы "Развитие физической культуры и спорта в ХМАО-Югре" на 2011-2013 годы и на период до 2015 года)	040	11	01	7950122	000	250,0	250,0	0,0
Субсидии автономным учреждениям на иные цели	040	11	01	7950122	622	250,0	250,0	0,0
ВЦП "Физическая культура и спорт в городском округе город Меленки на 2013-2015 годы"	040	11	01	7950208	000	2 163,3	2 163,3	0,0
Прочая закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд	040	11	01	7950208	244	0,0	0,0	0,0
Субсидии бюджетным учреждениям на иные цели	040	11	01	7950208	612	1 923,0	1 923,0	0,0
Субсидии автономным учреждениям на иные цели	040	11	01	7950208	622	240,3	240,3	0,0
ВЦП "Подготовка муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа город Меленки в осенне-зимний период 2013-2014 годов"	040	11	01	7950209	000	248,0	248,0	0,0
Субсидии бюджетным учреждениям на иные цели	040	11	01	7950209	612	139,0	139,0	0,0
Субсидии автономным учреждениям на иные цели	040	11	01	7950209	622	113,0	113,0	0,0
Массовый спорт	040	11	02	0000000	000	204 348,8	15 714,2	188 634,7
Субсидии Программе "Развитие физической культуры и спорта в Ханты-мансийском автономном округе-Югре" на 2011-2013 годы	040	11	02	5223500	000	188 631,6	0,0	188 631,7
Бюджетные инвестиции в объекты государственной (муниципальной) собственности казенных учреждений, вне плана государственного оборонного заказа	040	11	02	5223500	411	188 631,6	0,0	188 631,7
Программа "Развитие физической культуры и спорта на территории городского округа город Меленки на 2013-2015 годы" (софинансирование спортивной целевой программы "Развитие физической культуры и спорта в ХМАО-Югре" на 2011-2013 годы и на период до 2015 года)	040	11	02	7950122	000	15 714,2	15 714,2	0,0
Бюджетные инвестиции в объекты государственной (муниципальной) собственности казенных учреждений, вне плана государственного оборонного заказа	040	11	02	7950122	411	15 714,2	15 714,2	0,0
ВЦП "Подготовка муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа город Меленки в осенне-зимний период 2013-2014 годов"	040	11	02	7950209	000	0,0	0,0	0,0
Прочая закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд	040	11	02	7950209	244	0,0	0,0	0,0
Другие вопросы в области физической культуры и спорта	040	11	05	0000000	000	5 414,6	5 414,6	0,0
Центральный аппарат	040	11	05	0020400	000	5 414,6	0,0	5 414,6
Фонд оплаты труда и страховые взносы	040	11	05	0020400	121	5 236,9	5 236,9	0,0
Иные выплаты персоналу, за исключением фонда оплаты труда	040	11	05	0020400	122	125,3	125,3	0,0
Прочая закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд	040	11	05	0020400	244	48,0	48,0	0,0
Уплата прочих налогов, сборов и иных платежей	040	11	05	0020400	852	4,4	4,4	0,0
СРЕДСТВА МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ	040	12	02	0000000	000	14 861,5	14 861,5	0,0
Периодическая печать и издательства	040	12	02	0000000	000	6 701,5	6 701,5	0,0
Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	040	12	02	4579900	000	6 701,5	6 701,5	0,0
Субсидии бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ)	040	12	02	4579900	611	6 331,5	6 331,5	0,0
Субсидии бюджетным учреждениям на иные цели	040	12	02	4579900	612	370,0	370,0	0,0
Другие вопросы в области средств массовой информации	040	12	04	0000000	000	8 160,0	8 160,0	0,0
Программа "Информационное обеспечение деятельности главы города и администрации города Меленки на 2013-2015 годы"	040	12	04	7950123	000	8 000,0	8 000,0	0,0
Прочая закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд	040	12	04	7950123	244	8 000,0	8 000,0	0,0
ВЦП "Повышение безопасности дорожного движения в городском округе город Меленки на 2013 год"	040	12	04	7950210	000	160,0	160,0	0,0
Прочая закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд	040	12	04	7950210	244	160,0	160,0	0,0
Департамент финансов администрации города Меленки	050	01	00	0000000	000	6 291,7	6 291,7	0,0
Социально-государственные взносы	050	01	00	0000000	000	1 113,0	1 113,0	0,0
Обеспечение деятельности финансовых, налоговых и таможенных органов и органов финансового (финансово-бюджетного) надзора	050	01	06	0000000	000	792,0	792,0	0,0
Центральный аппарат	050	01	06	0020400	000	792,0	0,0	792,0
Фонд оплаты труда и страховые взносы	050	01	06	0020400	121	0,0	0,0	0,0
Иные выплаты персоналу, за исключением фонда оплаты труда	050	01	06	0020400	122	0,0	0,0	0,0
Закупка товаров, работ, услуг в сфере информационно-коммуникационных технологий	050	01	06	0020400	242	231,0	231,0	0,0
Прочая закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд	050	01	06	0020400	244	546,0	546,0	0,0
Уплата прочих налогов, сборов и иных платежей	050	01	06	0020400	852	15,0	15,0	0,0
Другие общегосударственные вопросы	050	01	13	0000000	000	321,0	321,0	0,0
Прочие выплаты по обязательствам государства	050	01	13	0920305	000	321,0	321,0	0,0
Иные выплаты персоналу, за исключением фонда оплаты труда	050	01	13	0920305	122	0,0	0,0	0,0
Прочая закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд	050	01	13	0920305	244	321,0	321,0	0,0
Программа "Развитие муниципальной службы в городском округе город Меленки на 2013-2015 годы"	050	01	13	7950135	000	0,0	0,0	0,0
Прочая закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд	050	01	13	7950135	244	0,0	0,0	0,0
Условно утвержденные расходы	050	01	13	9990000	000	0,0	0,0	0,0
Различные средства	050	01	13	9990000	870	0,0	0,0	0,0
Национальная экономика	050	04	00	0000000	000	2 281,8	2 281,8	0,0
Связь и информатика	050	04	10	0000000	000	2 281,8	2 281,8	0,0
Отдельные мероприятия в области информационно-коммуникационных технологий и связи	050	04	10	3300200	000	1 295,0	1 295,0	0,0
Закупка товаров, работ, услуг в сфере информационно-коммуникационных технологий	050	04	10	3300200	242	1 295,0	1 295,0	0,0
Программа "Развитие информационного общества территории городского округа город Меленки на 2011-2013 годы"	050	04	10	7950106	000	966,8	966,8	0,0
Закупка товаров, работ, услуг в сфере информационно-коммуникационных технологий	050	04	10	7950106	242	966,8	966,8	0,0
ОБСЛУЖИВАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОЛГА	050	13	00	0000000	000	2 896,9	2 896,9	0,0
Обслуживание внешнего государственного и муниципального долга	050	13	01	0000000	000	2 896,9	2 896,9	0,0
Процентные платежи по муниципальному долгу	050	13	01	0650300	000	2 896,9	2 896,9	0,0
Обслуживание государственного (муниципального) долга	050	13	01	0650300	720	2 896,9	2 896,9	0,0
Департамент муниципальной собственности администрации города Меленки	070	00	00	0000000	000	657 526,5	110 152,3	747 374,1
Социально-государственные взносы	070	01	00	0000000	000	5 477,7	5 477,7	0,0
Другие общегосударственные вопросы	070	01	13	0000000	000	5 477,7	5 477,7	0,0
Центральный аппарат	070	01	13	0020400	000	1 007,7	1 007,7	0,0
Фонд оплаты труда и страховые взносы	070	01	13	0020400	121	0,0	0,0	0,0
Иные выплаты персоналу, за исключением фонда оплаты труда	070	01	13	0020400	122	0,0	0,0	0,0
Закупка товаров, работ, услуг в сфере информационно-коммуникационных технологий	070	01	13	0020400	242	234,0	234,0	0,0

Прочая закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд	070	01	13	0020400	244	769,7	769,7	0,0
Уплата прочих налогов, сборов и иных платежей	070	01	13	0020400	852	4,0	4,0	0,0
Выполнение других обязательств государства	070	01	13	0920300	000	30,0	30,0	0,0
Исполнение судебных актов РФ и мировых соглашений по возмещению вреда, причиненного в результате незаконных действий (бездействия) органов госвласти	070	01	13	0920300	831	30,0	30,0	0,0
Прочие выплаты по обязательствам государства	070	01	13	0920305	000	289,0	289,0	0,0
Иные выплаты персоналу, за исключением фонда оплаты труда	070	01	13	0920305	122	0,0	0,0	0,0
Прочая закупка товаров, работ и услуг								

Table with columns for program name, budget code, and financial values. Includes programs like 'Программа "Профилактика злоупотребления наркотиками и на незаконному обороту на 2013-2017 годы"', 'Программа "Развитие информационного общества территории городского округа город Мегион на 2011-2013 годы"', and 'Программа "Обеспечение комплексной безопасности и комфортных условий образовательного процесса"'.

Table with columns for budget code, program name, and financial values. Includes programs like 'Субсидии бюджетным учреждениям на иные цели', 'Субсидии подпрограммы "Инновационное развитие образования"', and 'Программа "Инновационное развитие образования в муниципальных общеобразовательных учреждениях городского округа город Мегион на 2013 год"'.

Приложение 5 к решению Думы города Мегиона от 13.11.2013 г. № 374

Распределение бюджетных ассигнований на реализацию целевых программ Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, городского округа город Мегион на 2013 год

Table with columns for program name, budget code, and financial values. Includes programs like 'Программа "Создание условий для реализации мероприятий по развитию и совершенствованию культуры в ХМАО-Югре на 2013-2014 годы"', 'Программа "Развитие и совершенствование культуры в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре на 2011-2013 годы"', and 'Программа "Развитие и совершенствование культуры в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре на 2011-2013 годы и на период до 2015 года"'.



Наименование целевой программы	Вед	Рг	Пр	ЦСР	Сумма на 2013 год (тыс.руб.)	Сумма на 2014 год (тыс.руб.)	Сумма на 2015 год (тыс.руб.)
Программа "Культура Югры" на 2011-2013 годы и на период до 2015 года. "Модернизация муниципальных учреждений в сфере культуры" на период 2013-2015 годы	040	08	01	5222806	1 130,0	139,5	990,5
Администрация города	040	08	01	5222806	990,5	139,5	990,5
Программа "Совершенствование здравоохранения Югры", подпрограмма "Развитие материально-технической базы учреждений здравоохранения"	040	09	09	5223804	15 747,3	1 682,6	14 064,7
МКУ "Капитальное строительство" (строительство)	040	09	09	5223804	14 064,7	1 682,6	14 064,7
Программа "Развитие физической культуры и спорта в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре" на 2011-2013 годы и период до 2015 года. "Развитие физической культуры и спорта на территории городского округа город Мегион на 2013-2015 годы"	040	07	02	5223500	206 877,4	16 374,7	190 502,7
Администрация города (за исключением строительства)	040	07	02	5223500	1 871,0	0,0	1 871,0
Администрация города (за исключением строительства)	040	07	02	7950122	410,5	410,5	0,0
Администрация города (за исключением строительства)	040	11	01	7950122	250,0	250,0	0,0
МКУ "Капитальное строительство" (строительство)	040	11	02	5223500	188 631,7	0,0	188 631,7
МКУ "Капитальное строительство" (строительство)	040	11	02	7950122	15 714,2	0,0	15 714,2
Регулирующая адресная программа по переселению граждан из аварийного жилищного фонда на 2013-2015 годы	070	05	01	0980102	3 778,1	0,0	3 778,1
Общественные мероприятия по переселению граждан из аварийного жилищного фонда за счет средств федерального бюджета (федеральный бюджет)	070	05	01	0980102	3 778,1	0,0	3 778,1
Общественные мероприятия по переселению граждан из аварийного жилищного фонда за счет средств бюджета ХМАО-Югры	070	05	01	0980202	8 815,5	0,0	8 815,5
Общественные мероприятия по переселению граждан из аварийного жилищного фонда за счет средств бюджета ХМАО-Югры	070	05	01	0980210	15 006,5	2 888,0	12 118,5
Итого:					1 502 198,5	207 518,2	1 294 680,3

Приложение 6 к решению Думы города Мегиона от 13.11.2013 г. № 374

Распределение бюджетных ассигнований на реализацию ведомственных целевых программ городского округа город Мегион на 2013 год

Наименование целевой программы	Вед	Рг	Пр	ЦСР	в том числе:		
					Сумма на 2013 год (тыс.руб.)	Сумма на 2014 год (тыс.руб.)	Сумма на 2015 год (тыс.руб.)
Ведомственная целевая программа "Подготовка образовательных учреждений и учреждений молодежной политики городского округа город Мегион к осенне-зимнему периоду 2013-2014 годов"	080	07	02	7950201	2 500,0	2 500,0	0,0
Департамент образования и молодежной политики	080	07	02	7950201	1 131,5	1 131,5	0,0
Департамент образования и молодежной политики	080	07	02	7950201	1 131,5	1 131,5	0,0
Департамент образования и молодежной политики	080	07	07	7950201	237,0	237,0	0,0
Ведомственная целевая программа "Образование" на 2011-2013 годы	080	07	09	7950203	1 316 130,2	572 330,4	743 799,8
Департамент образования и молодежной политики	080	07	09	7950203	2 600,0	2 600,0	0,0
Департамент образования и молодежной политики	080	07	01	4239900	481 034,4	474 953,4	6 441,0
Департамент образования и молодежной политики	080	07	02	4219900	772 391,0	81 131,4	691 259,6
Департамент образования и молодежной политики	080	07	02	4219901	32 930,3	8 547,7	24 391,6
Департамент образования и молодежной политики	080	07	02	4219902	17 373,1	5 457,9	11 915,2
Департамент образования и молодежной политики	080	07	02	5200900	9 792,4	0,0	9 792,4
Ведомственная целевая программа "Совершенствование организации и осуществления мероприятий по работе с детьми, подростками и молодежью на 2013-2015 годы"	080	07	07	7950202	44 644,7	43 564,7	1 080,0
Департамент образования и молодежной политики	080	07	07	7950202	500,0	500,0	0,0
Департамент образования и молодежной политики	080	07	07	4310100	44 144,7	43 064,7	1 080,0
Ведомственная целевая программа "Культура города Мегион" на 2013-2015 годы	040	08	01	7950204	238 211,6	234 545,6	3 666,0
Администрация города	040	08	01	7950204	7 265,3	7 265,3	0,0
Администрация города	040	07	02	4239900	118 874,7	116 953,7	1 921,0
Администрация города	040	08	01	4409900	60 615,7	59 215,7	1 400,0
Администрация города	040	08	01	4419900	22 549,2	22 204,2	345,0
Администрация города	040	08	01	4429900	28 906,7	28 906,7	0,0
Ведомственная целевая программа "Повышение безопасности и муниципальных учреждений здравоохранения городского округа город Мегион на 2011-2013 годы"	040	09	01	7950207	845,9	845,9	0,0
Администрация города	040	09	01	7950207	1 850,0	1 850,0	0,0
Ведомственная целевая программа "Подготовка муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа город Мегион к осенне-зимнему периоду 2013-2014 годов"	040	07	02	7950209	428,0	428,0	0,0
Администрация города	040	07	02	7950209	1 80,0	1 80,0	0,0
Администрация города	040	11	01	7950209	248,0	248,0	0,0
Ведомственная целевая программа "Физическая культура и спорт в городском округе город Мегион" на 2013-2015 годы	040	11	01	7950208	995,9	995,9	1 168,3
Администрация города	040	11	01	7950208	2 163,2	2 163,2	0,0
Администрация города	040	07	02	4239900	1 632,3	1 632,3	0,0
Администрация города	040	07	02	4239900	53 901,7	53 931,4	364,3
Администрация города	040	11	01	4829900	41 666,4	41 462,4	204,0
Ведомственная целевая программа "Повышение безопасности дорожного движения в городском округе город Мегион на 2013 год"	040	12	04	7950210	868,0	868,0	0,0
Администрация города	040	12	04	7950210	1 60,0	1 60,0	0,0
МКУ "Капитальное строительство"	040	04	09	7950210	50,0	50,0	0,0
Департамент образования и молодежной политики	040	07	09	7950210	290,0	290,0	0,0
МКУ "Капитальное строительство"	040	07	02	7950210	368,0	368,0	0,0
Ведомственная целевая программа "О мерах социальной поддержки для отдельных категорий населения в виде приобретения работ по ремонту жилых помещений на 2013-2014 годы"	040	05	01	7950211	250,0	250,0	0,0
МКУ "Капитальное строительство"	040	05	01	7950211	250,0	250,0	0,0
Итого:					1 703 392,0	951 677,9	749 714,1

Приложение 7 к решению Думы города Мегиона от 13.11.2013 г. № 374

Общий объем иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых бюджету городского округа город Мегион на 2013 год и плановый период 2014 и 2015 годов

Наименование	Вед	Рг	Пр	ЦСР	2013 год			2014 год	2015 год
					Условно-целевые на 2013 год (тыс.руб.)	Плановые (тыс.руб.)	Сумма ассигнований (тыс.руб.)		
ВСЕГО					22 025,1	1 308,0	23 333,1	1 264,0	1 264,0
Администрация города Мегион	040	08	01		12 172,6	908,0	13 080,6	1 264,0	1 264,0
Национальная молодежная политика	040	04	01		1 611,9	0,0	1 611,9	0,0	0,0
Общественные мероприятия	040	04	01		1 436,0	0,0	1 436,0	0,0	0,0
Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда	040	04	01	310000	66,2	66,2	66,2	0,0	0,0
Субсидии автономным учреждениям	040	04	01	310000	62,0	62,0	62,0	0,0	0,0
Субсидии автономным учреждениям на иные цели	040	04	01	310000	62,0	62,0	62,0	0,0	0,0

Приложение 8 к решению Думы города Мегиона от 13.11.2013 г. № 374

Источники внутреннего финансирования дефицита бюджета городского округа город Мегион на 2013 год

Наименование показателя	Код источника финансирования по КВНФ, КИПФ	Учитывая разницу в бюджете от 25.10.2013 №109 (тыс.руб.)	Учитывая поправки	Сумма с учетом уточнений (тыс.руб.)	
					1
ИСТОЧНИКИ ВНУТРЕННЕГО ФИНАНСИРОВАНИЯ ДЕФИЦИТОВ БЮДЖЕТОВ	000 01 00 00 00 00 0000 0000		95 751,5	0,0	95 751,5
Государственные (муниципальные) ценные бумаги, номинальная стоимость которых указана в валюте Российской Федерации	000 01 01 00 00 00 0000 0000		0,0	0,0	0,0
Размещение государственных (муниципальных) ценных бумаг, номинальная стоимость которых указана в валюте Российской Федерации	000 01 01 00 00 00 0000 7000		0,0	0,0	0,0
Размещение муниципальных ценных бумаг городских округов, номинальная стоимость которых указана в валюте Российской Федерации	000 01 01 00 00 00 0000 7100		0,0	0,0	0,0
Погашение государственных (муниципальных) ценных бумаг, номинальная стоимость которых указана в валюте Российской Федерации	000 01 01 00 00 00 0000 8000		0,0	0,0	0,0
Погашение муниципальных ценных бумаг городских округов, номинальная стоимость которых указана в валюте Российской Федерации	000 01 01 00 00 00 0000 8100		0,0	0,0	0,0
Кредиты кредитных организаций и валюте Российской Федерации	000 01 02 00 00 00 0000 0000		95 751,5	0,0	95 751,5
Получение кредитов от кредитных организаций в валюте Российской Федерации	000 01 02 00 00 00 0000 7000		163 751,5	0,0	163 751,5
Получение кредитов от кредитных организаций бюджетов городских округов в валюте Российской Федерации	000 01 02 00 00 00 0000 7100		163 751,5	0,0	163 751,5
Погашение кредитов от кредитных организаций в валюте Российской Федерации	000 01 02 00 00 00 0000 8000		-70 000,0	0,0	-70 000,0
Погашение кредитов от кредитных организаций бюджетов городских округов в валюте Российской Федерации	000 01 02 00 00 00 0000 8100		-70 000,0	0,0	-70 000,0
Ведомственные кредиты от других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	000 01 03 00 00 00 0000 0000		0,0	0,0	0,0
Получение кредитов от других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации в валюте Российской Федерации	000 01 03 01 00 00 0000 7000		0,0	0,0	0,0
Получение кредитов от других бюджетов бюджетной системы РФ бюджетов городских округов в валюте РФ	000 01 03 01 00 00 0000 7100		0,0	0,0	0,0
Погашение бюджетных кредитов, полученных от других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации в валюте Российской Федерации	000 01 03 01 00 00 0000 8000		0,0	0,0	0,0
Погашение бюджетных кредитов, полученных от других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации в валюте Российской Федерации	000 01 03 01 00 00 0000 8100		0,0	0,0	0,0
Увеличение остатков средств на счетах по учету средств бюджета	000 01 05 00 00 00 0000 0000		0,0	0,0	0,0
Увеличение остатков средств бюджетов	000 01 05 00 00 00 0000 2000		-1 841 144,2	-4 199,2	-1 845 343,4
Увеличение остатков денежных средств финансовых резервов бюджетов	000 01 05 00 00 00 0000 3000		0,0	0,0	0,0
Увеличение остатков денежных средств финансовых резервов бюджетов городских округов Российской Федерации	000 01 05 00 00 00 0000 3100		0,0	0,0	0,0
Увеличение прочих остатков средств бюджетов	000 01 05 00 00 00 0000 4000		0,0	0,0	0,0
Увеличение прочих остатков денежных средств бюджетов	000 01 05 00 00 00 0000 4100		-1 841 144,2	-4 199,2	-1 845 343,4
Увеличение прочих остатков денежных средств бюджетов городских округов	000 01 05 00 00 00 0000 4200		-1 841 144,2	-4 199,2	-1 845 343,4
Увеличение остатков средств в бюджетах	000 01 05 00 00 00 0000 6000		4 322 386,4	4 199,2	4 326 585,6
Увеличение остатков финансовых средств финансовых резервов бюджетов	000 01 05 01 00 00 0000 0000		0,0	0,0	0,0
Увеличение остатков денежных средств финансовых резервов бюджетов городских округов Российской Федерации	000 01 05 01 00 00 0000 6100		0,0	0,0	0,0
Увеличение прочих остатков средств бюджетов	000 01 05 02 00 00 0000 6000		4 322 386,4	4 199,2	4 326 585,6
Увеличение прочих остатков денежных средств бюджетов	000 01 05 02 00 00 0000 6100		4 322 386,4	4 199,2	4 326 585,6
Увеличение прочих остатков денежных средств бюджетов городских округов	000 01 05 02 00 00 0000 6200		0,0	0,0	0,0
Увеличение прочих остатков средств бюджетов, признанных равнозначными в ценных бумагах	000 01 05 02 00 00 0000 6300		0,0	0,0	0,0
Итого:	000 00 00 00 00 00 0000 0000		576 994,1	0,0	576 994,1

Приложение 9 к решению Думы города Мегиона от 13.11.2013 г. № 374

Верхний предел муниципального внутреннего долга городского округа город Мегион на 01.01.2014 года

Наименование	Сумма (тыс.руб.)	
	2013 год	2014 год
Долговые обязательства	0,0	0,0
Бюджетные кредиты от других бюджетов бюджетной системы РФ	163 751,5	163 751,5
Кредиты от кредитных организаций	0,0	0,0
Муниципальные гарантии городского округа город Мегион	0,0	0,0
Средства изъятые для 01.01.2013 г.	70 000,0	70 000,0
Полученные кредиты в 2013 году	70 000,0	70 000,0
Средняя оценка даты на 01.01.2014 г.	163 751,5	163 751,5

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА
от 14.11.2013 г. № 2616**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ДЕПАРТАМЕНТУ
ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями):

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации города в новой редакции, согласно приложению.

2. Считать утратившими силу:

2.1. Постановление администрации города от 13.12.2012 № 2883 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации города".

2.2. Постановление администрации города от 24.01.2013 № 129 "О внесении изменений в постановление администрации города от 13.12.2012 № 2883".

3. Управлению информационной политики администрации города (О.А.Шестакова) опубликовать постановление в газете "Мегионские новости" и разместить на официальном сайте администрации города в сети "Интернет".

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2013, за исключением подпункта 2.5 пункта 2 приложения. Подпункт 2.5 пункта 2 приложения распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.04.2013.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя главы города по социальной политике Э.Б.Маслова.

А.А. КОБЗЕВ,

**исполняющий обязанности
главы города Мегиона.**

Приложение к постановлению администрации города
14.11.2013 № 2616.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации города (далее - Положение)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации города (далее - работники, учреждения).

1.2. В настоящем Положении используются следующие определения:

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнением трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих, социальных и иных выплат, предусмотренных настоящим Положением (далее - должностной оклад);

тарифная ставка (оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

базовая единица - единица, принимаемая для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников учреждения;

базовый коэффициент - относительная величина, зависящая от уровня образования;

коэффициент специфики работы - относительная величина, зависящая от условий труда, типа, вида учреждения и его структурных подразделений;

коэффициент квалификации работника; относительная величина, зависящая от уровня квалификации работника;

коэффициент масштаба управления - относительная величина, зависящая от группы по оплате труда, определяемой на основе объемных показателей, согласно действующему нормативному правовому акту городского округа город Мегион;

коэффициент уровня управления - относительная величина, зависящая от занимаемой должности, отнесенной к 1-3 уровню управления;

компенсационные выплаты - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работником учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями, а также иные выплаты;

стимулирующие выплаты - выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации работников учреждения к качественному результату, а также поощрения за выполненную работу;

директорский фонд - объем средств, направляемый на стимулирование руководителя учреждения;

социальные выплаты - выплаты, предусматривающие расходы, связанные с предоставлением работникам учреждений социальных льгот, в частности, материальной помощи к отпуску на профилактику заболеваний и единовременной выплаты молодым специалистам.

1.3. Финансирование расходов, направляемых на оплату труда работников учреждения, осуществляется в пределах доведенных бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств городского округа город Мегион и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.4. Заработная плата работников учреждения состоит из: должностного оклада или тарифной ставки (оклада); компенсационных выплат;

стимулирующих выплат;

социальных выплат;

иных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

1.5. В целях недопущения выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда в автономном округе руководитель учреждения осуществляет ежемесячные доплаты работникам, размер заработной платы которых не достигает указанной величины, при условии полного выполнения работником нормы труда и отработки месячной нормы рабочего времени.

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда осуществляется работодателем в пределах доведенных бюджетных ассигнова-

ний, лимитов бюджетных обязательств бюджета городского округа город Мегион, и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.6. При формировании годового фонда оплаты труда на компенсационные (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) и стимулирующие выплаты ежегодно предусматривается до 30 процентов от объема средств на оплату должностных окладов и тарифных ставок (окладов), а также иных выплат с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на социальные выплаты - до 10 процентов от годового фонда оплаты труда.

1.7. Порядок оплаты труда работников учреждений устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, а также настоящим Положением.

В случаях и порядке, установленных в коллективном договоре, по согласованию с департаментом образования и молодежной политики администрации города может осуществляться единовременное премирование работников к юбилейным и праздничным датам за счет обоснованной экономии бюджетных средств по фонду оплаты труда, и средств от приносящей доход деятельности.

1.8. Базовая единица установлена в размере 4 482 рубля.

Размер базовой единицы подлежит индексации в порядке и сроки, определенные нормативным актом городского округа город Мегион.

II. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих

2.1. Должностной оклад руководителя, его заместителей и руководителей структурных подразделений учреждений определяется путем суммирования ежемесячной надбавки за ученую степень, надбавки за обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, произведения базовой единицы, базового коэффициента, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, масштаба управления, уровня управления, увеличенной на единицу.

2.2. Должностной оклад специалиста учреждения определяется путем суммирования ежемесячной надбавки за ученую степень, надбавки за обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями произведения базовой единицы, базового коэффициента, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, увеличенной на единицу.

2.3. Должностной оклад служащего учреждения определяется путем произведения базовой единицы, базового коэффициента, коэффициента специфики работы увеличенного на единицу.

2.4. Размер базового коэффициента указан в таблице 1.

Размер базового коэффициента

Таблица 1

Уровень образования руководителя, специалиста, служащего	Размер базового коэффициента
1 Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (специалист) или квалификации (специалист) «магистр»	1,50
2 Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «бакалавр»	1,40
3 Неполное высшее образование, среднее профессиональное образование	1,30
4 Начальное профессиональное образование	1,20
5 Среднее (полное) общее образование	1,10
6 Основное общее образование	1,00

2.5. Размер коэффициента специфики работы указан в таблице 2.

Размер коэффициента специфики работы

Таблица 2

Типы, виды и категории образовательных учреждений, виды деятельности и категории работников	Размер коэффициента в специфике работы
1 1.1. Дошкольные образовательные учреждения	0,10
1.1.1 Работа помощника воспитателя, младшего воспитателя в разновозрастной группе (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,05
1.1.2 Работа педагогического работника за руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы)	0,10
1.1.3 Работа в группах для детей, инфицированных туберкулезом (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,15
1.1.4 Работа педагогического работника, связанная с заведением логопедическим пунктом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,20
1.1.5 Работа педагогического работника в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,20
1.1.6 Работа в учреждениях (группах) компенсирующего вида (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,20
1.1.7 Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности (коэффициент применяется по факту нагрузки): за работу в разновозрастной группе; за работу с детьми раннего возраста (от 0 до 3 лет)	0,20
1.1.8 За осуществление педагогического процесса во время занятий и режимных моментов помощнику воспитателя, младшему воспитателю (коэффициент применяется на ставку работы)	0,40
1.1.9 Работа педагогического работника (кроме воспитателя) за выполнение функций по работе с семьями воспитанников (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,65
1.1.10 Работа воспитателя за выполнение функций по работе с семьями воспитанников (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,65
2. Общеобразовательные учреждения	0,05
2.1 Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности (коэффициент применяется по факту нагрузки): проверка тетрадей для учителей физики, химии, географии, истории, черчения, биологии; работа в кабинетах (лабораториях) (за проведение лабораторных и практических работ) (биологии, физики, химии, информатики);	0,05
2.2 Заведующим библиотечной и библиотечным работникам за работу с учебным фондом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,10
2.3 Работа помощника воспитателя, младшего воспитателя в разновозрастной дошкольной группе (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
2.4 Работа руководителей 1-2 уровня педагогических работников в лицеях, школе с углубленным изучением предметов.	0,10
2.5 Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности: проверка тетрадей для учителей начальных классов, литературы, русского языка, математики, иностранных языков, языков КМНС (коэффициент применяется по факту нагрузки); заведение учебным, методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, учебно-консультационным пунктом, опытным участком (коэффициент применяется на ставку работы); руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы)	0,15
2.6 Работа педагогического работника, связанная выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы)	0,15
2.7 Работа в группах (группах) для детей, инфицированных туберкулезом (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,20
2.8 Работа библиотечных работников, связанная с проведением библиотечных уроков (коэффициент применяется на ставку работы)	0,20
2.9 Работа педагогического работника (коэффициент применяется по факту нагрузки) в классах (группах) для детей с ограниченными возможностями здоровья, классов (группах) компенсирующего обучения, с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья по программам индивидуального обучения на основании медицинского заключения; разновозрастной дошкольной группе; группе с детьми раннего возраста (0-3 лет)	0,25
2.10 Работа педагогического работника, связанная с заведением логопедическим пунктом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,25
2.11 За осуществление педагогического процесса во время занятий и режимных моментов помощнику воспитателя, младшему воспитателю (коэффициент применяется на ставку работы)	0,25
2.12 Работа педагогического работника, связанная с реализацией учебной программы по общеобразовательным предметам в рамках учебного плана (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,25
2.13 Работа педагогического работника, связанная с реализацией воспитательной программы школы во внеурочной деятельности (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,25
2.14 Работа воспитателя дошкольной группы, связанная с выполнением функций по работе с семьями воспитанников (коэффициент применяется на ставку работы)	0,65

2.6. Коэффициент квалификации состоит из:

коэффициента за квалификационную категорию;

коэффициента за ученое звание;

коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, СССР, РСФСР, или коэффициента за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, или коэффициента за ведомственные знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР.

Коэффициент квалификации для работников муниципальных образовательных учреждений устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию, коэффициента за государ-

ственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, СССР, РСФСР, или коэффициента за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, или коэффициента за ведомственные знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР.

2.6.1. Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается:

специалистам;

руководителям муниципальных образовательных учреждений.

Размер коэффициента за квалификационную категорию указан в таблице 3.

Размер коэффициента за квалификационную категорию

Таблица 3

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за квалификационную категорию	
	1	2
Квалификационная категория:		
высшая категория	0,35	
первая категория	0,20	
вторая категория	0,10	

2.6.2. Коэффициент за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, за ведомственные знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР устанавливается руководителям и специалистам учреждений.

Размер коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, за ведомственные знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР указан в таблице 4.

Размер коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, за ведомственные знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР

Основание для установления коэффициента

Таблица 4

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, за ведомственные знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР	
	1	2
Государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, СССР, РСФСР, в том числе:		
ордена, медали, знаки	0,40	
почетные, спортивные звания	0,40	
«Народный...»	0,30	
«Заслуженный...»	0,30	
«Мастер спорта...»	0,10	
«Мастер спорта международного класса...»	0,25	
«Гроссмейстер...»	0,10	
«Лауреат премии президента РФ»	0,25	
почетные грамоты органа исполнительной власти РФ, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05	
«Лауреат междоуниверситетских конкурсов, выставок»	0,05	
«Лауреат всероссийских конкурсов, выставок, поддерживаемых Министерством культуры Российской Федерации»	0,25	
Награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в том числе:		
ордена, медали, знаки	0,40	
почетные звания	0,25	
почетные грамоты Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	0,05	
почетные грамоты Думы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, благодарственные письма Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	0,05	
Ведомственные знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, в том числе:		
медаль К.Д.Ушинского	0,10	
нагрудный знак «Почетный работник», почетное звание «Почетный работник...»	0,20	
иные нагрудные знаки	0,10	
благодарственные письма органа исполнительной власти РФ, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05	

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, за ведомственные знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

2.7. Коэффициент масштаба управления устанавливается на основе отнесения учреждения к группе по оплате труда в соответствии с муниципальными нормативными правовыми актами.

Размер коэффициента масштаба управления указан в таблице 5.

Размер коэффициента масштаба управления

Таблица 5

Группа по оплате труда	Размер коэффициента масштаба управления	
	1	2
Группа 1	0,30	
Группа 2	0,20	
Группа 3	0,10	
Группа 4	0,05	

2.8. Коэффициент уровня управления устанавливается работнику на основе отнесения занимаемой должности к уровню управления.

Перечень должностей руководителей по уровням управления утверждается приказом департамента образования и молодежной политики администрации города.

Размер коэффициента уровня управления

Размер коэффициента уровня управления

Таблица 6

Уровень управления	Размер коэффициента уровня управления	
	1	2
Уровень 1	1,00	
Уровень 2	0,80	
Уровень 3	0,30	

2.9. На должностной оклад руководителя, специалиста и служащего начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.10. Ежемесячная надбавка за ученую степень, при условии ее соответствия профилю деятельности учреждения или занимаемой должности, устанавливается работникам муниципальных образовательных учреждений в размере 2500 рублей за ученую степень доктора наук, 1600 рублей - за ученую степень кандидата наук.

Основанием для ежемесячной надбавки за ученую степень является приказ руководителя учреждения согласно документам, подтверждающим ее наличие.

Начисление ежемесячной надбавки за ученую степень осуществляется исходя из фактически отработанного времени с учетом установленной нагрузки.



2.11. Надбавка на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями. Размер вышеуказанной выплаты составляет 50 рублей.

Начисление надбавки на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями осуществляется ежемесячно в твердой сумме независимо от установленной нагрузки.

III. Тарифные ставки (оклады) рабочих

3.1. Оплата труда рабочих осуществляется на основе Тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения (таблица 7).

Тарифная сетка по оплате труда рабочих учреждения

Таблица 7

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,00	1,05	1,10	1,15	1,25	1,30	1,35	1,50	1,60	1,80

3.2. Профессии рабочих учреждений тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

3.3. Размер тарифной ставки (оклада) рабочего определяется путем произведения базовой единицы, тарифного коэффициента, коэффициента специфики работы, увеличенного на единицу.

3.4. Размер коэффициента специфики работы для рабочих указан в таблице 8.

Размер коэффициента специфики работы

Таблица 8

Типы, виды и категории образовательных учреждений, виды деятельности работников	Размер коэффициента специфики работы	
	1	2
1. Дошкольные образовательные учреждения		0,10
1.1. Работа в группах для детей, инфицированных туберкулезом (коэффициент применяется по факту нагрузки)		0,15
1.2. Работа в учреждениях (группах) компенсирующего вида (коэффициент применяется по факту нагрузки)		0,20

3.5. На тарифную ставку (оклад) рабочего начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

IV. Почасовая оплата труда

4.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется:

за часы преподавательской работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника, на период не свыше двух месяцев;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов на условиях совместительства в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки.

Размер оплаты труда за один час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов с начислением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4.2. Руководители учреждений в пределах имеющихся средств могут привлекать высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися, в том числе на непродолжительный срок, для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.

Размер оплаты труда за один час работы определяется путем умножения базовой единицы, коэффициента почасовой оплаты труда, районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях, указаны в таблице 9.

Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях

Таблица 9

№ п/п	Наименование показателя	Коэффициент почасовой оплаты труда		
		для профессора, доктора наук	для доцента, кандидата наук	для лиц, не имеющих ученой степени
1	Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий с обучающимися	0,12	0,10	0,05

Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, рецензентов конкурсных работ определяется путем умножения базовой единицы, коэффициента почасовой оплаты труда, предусмотренного для лиц, проводящих учебные занятия с обучающимися, районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

V. Компенсационные выплаты

5.1. К компенсационным выплатам относятся: выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам аттестации рабочих мест, при наличии нескольких оснований, выплата работникам устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

5.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 09.12.2004 №76-оз "О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в организациях, финансируемых из бюджета автономного округа", решением Думы города от 24.12.2008 №539 с изменениями и дополнениями.

5.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.5. Установить, что размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада) (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

5.6. Выплаты, указанные в настоящей статье, начисляются к должностному окладу или тарифной ставке (окладу) и не образуют увеличения должностного оклада или тарифной ставки (оклада) для исчисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и

процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

VI. Стимулирующие выплаты

6.1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

за интенсивность и высокие результаты работы; за качество выполняемых работ; по итогам работы; за стаж непрерывной работы; директорский фонд.

6.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за:

высокую результативность работы; обеспечение индивидуального подхода к учащимся в урочной деятельности при реализации общеобразовательных учебных программ; участие в выполнении важных работ, мероприятий; обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника. Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным правовым актом учреждения. Выплата устанавливается на срок не более одного года.

6.3. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии с критериями, разработанными и утвержденными учреждением.

В качестве критериев для оценки качества деятельности работников используются индикаторы, указывающие на их участие в создании и использовании ресурсов учреждения (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).

Индикатор должен быть представлен в исчислимом формате (в единицах, штуках, долях, процентах и пр.) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности.

Оценка деятельности с использованием индикаторов осуществляется на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов и пр.

Инструменты оценки (критерии, типы работы и индикаторы, оценивающие данный критерий, вес индикатора), устанавливаются в зависимости от принятых принципов и показателей анализа деятельности учреждения.

Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ, порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным правовым актом учреждения.

6.4. Выплаты по итогам работы осуществляются с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы за установленный период.

При определении размеров выплат по итогам работы учитывается: успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей); достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в выполнении важных работ, мероприятий.

В учреждении одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды работы, например, премия по итогам работы за квартал и премия по итогам работы за год.

Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются в пределах доведенных бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования и средств, поступающих от приносящей доход деятельности. Конкретный размер премияльных выплат по итогам работы, порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным правовым актом учреждения.

6.5. Размеры и порядок выплаты за стаж непрерывной работы определяются в процентах от должностного оклада в соответствии с локальным нормативным правовым актом учреждения.

6.6. Выплаты из директорского фонда призваны способствовать развитию кадрового потенциала руководителя учреждения, поощрять эффективный стиль управления, приводящий к развитию ресурсов учреждения и значимым результатам работы учреждения.

Директорский фонд состоит из: постоянных выплат; регулярных выплат; разовых выплат.

Размеры и порядок установления постоянных, регулярных и разовых выплат руководителю из директорского фонда устанавливаются нормативным актом администрации города Мегiona.

Размер директорского фонда устанавливается в процентах от выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, за вычетом выплат за стаж непрерывной работы на территории городского округа город Мегion:

в учреждениях со штатной численностью до 49 единиц - 17%; в учреждениях со штатной численностью от 50 до 99 единиц - 13%; в учреждениях со штатной численностью от 100 до 249 единиц - 10%;

в учреждениях со штатной численностью от 250 до 499 единиц - 6%;

в учреждениях со штатной численностью от 500 до 999 единиц - 4%;

в учреждениях со штатной численностью свыше 1000 единиц - 3%.

VII. Социальные выплаты

7.1. К социальным выплатам относятся: единовременная выплата молодым специалистам; материальная помощь на профилактику заболеваний.

7.2. Единовременная выплата молодым специалистам осуществляется в пределах доведенных бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования и средств, поступающих от приносящей доход деятельности на оплату труда.

Молодым специалистом считается выпускник учреждения среднего и высшего профессионального образования в течение года после получения диплома (иного документа), вступающий в трудовые отношения и заключивший трудовой договор, а в случае призыва на срочную военную службу в армию - в течение года после службы в армии.

Размер социальной выплаты молодым специалистам соответствует двум должностным окладам по основной занимаемой должности.

Социальная выплата молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы в течение месяца после поступления на работу.

7.3. Работникам учреждений один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск выплачивается материальная помощь на профилактику заболеваний.

Выплата материальной помощи на профилактику заболеваний осуществляется в пределах доведенных бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования и средств, поступающих от приносящей доход деятельности на оплату труда.

Решение о выплате материальной помощи на профилактику заболеваний работнику принимается руководителем учреждения и оформляется его приказом.

В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого от-

пуска в установленном порядке на части материальная помощь на профилактику заболеваний выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

Выплата материальной помощи на профилактику заболеваний осуществляется на основании письменного заявления работника по основному месту работы и основной занимаемой должности в расчете на ставку работы.

Размер материальной помощи на профилактику заболеваний составляет 10% годового фонда оплаты труда работника в соответствии с тарификацией без учета социальных выплат по основной занимаемой должности.

Выплата материальной помощи на профилактику заболеваний не зависит от итогов оценки труда работника.

Работник, вновь принятый на работу, не отработавший полный календарный год, имеет право на материальную помощь на профилактику заболеваний в размере пропорционально отработанному времени.

Материальная помощь на профилактику заболеваний не выплачивается:

работнику, принятому на работу по совместительству; работнику, заключившему срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев); работнику, уволенному в течение календарного года по собственному желанию, а также уволенному за виновные действия.

VIII. Иные выплаты

8.1. Ежемесячная доплата молодым специалистам из числа педагогических работников устанавливается в размере 1000 рублей и выплачивается в течение первых двух лет работы по специальности.

Ежемесячная доплата молодым специалистам начисляется к должностному окладу и не образует его увеличения для исчисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

IX. Условия оплаты труда руководителя учреждения (филиала), его заместителей и главного бухгалтера

9.1. Зарплата руководителя учреждения (филиала), его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, компенсационных, стимулирующих, социальных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

9.2. Должностной оклад, компенсационные, стимулирующие (директорский фонд), социальные выплаты руководителю учреждения устанавливаются нормативным актом администрации города в соответствии с настоящим Положением и указываются в трудовом договоре.

9.3. Должностные оклады, компенсационные, стимулирующие, социальные выплаты руководителям филиалов, заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются приказом руководителя учреждения в соответствии с настоящим Положением, и указываются в трудовом договоре.

9.4. Зарплата руководителя устанавливается в соответствии с условиями, предусмотренными настоящим положением, но не должна превышать восьмикратного размера средней заработной платы работников данного учреждения.

X. Порядок распределения директорского фонда

10.1. Выплаты из директорского фонда руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации города распределяются следующим образом:

50 % - постоянные выплаты;

25 % - регулярные выплаты, определяемые в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности руководителя;

25 % - разовые выплаты: за достижения высоких результатов деятельности руководителя, достижение высоких показателей, результатов деятельности учреждения, не предусмотренных критериями оценки эффективности деятельности руководителя; подготовка и проведение на высоком уровне конференций, семинаров, круглых столов, выставок, культурно-массовых, спортивных и иных мероприятий муниципального, окружного, федерального, международного уровней на базе образовательного учреждения, мероприятий дошкольного образовательного учреждения; результативная деятельность, направленная на укрепление и развитие материально-технической базы учреждения, благоустройство прилегающей территории, внутренних помещений. Подготовка учреждения к началу учебного года, к юбилейным датам и праздничным дням. Разработку программ, проектов правовых актов, методик и прочих документов, имеющих особую сложность и важное значение для социально-экономического положения для учреждения.

10.2. Выплаты устанавливаются два раза в год руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений: в августе на период с 1 августа по 31 января и в феврале на период с 1 февраля по 31 июля.

10.3. Выплаты из директорского фонда руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений, подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации города распределяются следующим образом:

50 % - постоянные выплаты;

25 % - регулярные выплаты, определяемые в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности руководителя;

25 % - разовые выплаты: за достижения высоких результатов деятельности руководителя, достижение высоких показателей, результатов деятельности учреждения, не предусмотренных критериями оценки эффективности деятельности руководителя; подготовка и проведение на высоком уровне конференций, семинаров, круглых столов, выставок, культурно-массовых, спортивных и иных мероприятий муниципального, окружного, федерального, международного уровней на базе образовательного учреждения, мероприятий общеобразовательного учреждения; результативная деятельность, направленная на укрепление и развитие материально-технической базы учреждения, благоустройство прилегающей территории, внутренних помещений. Подготовка учреждения к началу учебного года, к юбилейным датам и праздничным дням. Разработку программ, проектов правовых актов, методик и прочих документов, имеющих особую сложность и важное значение для социально-экономического положения для учреждения.

10.4. Выплаты устанавливаются два раза в год руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений: в августе на период с 01 сентября по 28 февраля и в феврале на период с 01 марта по 31 августа.

10.5. Постоянные выплаты из директорского фонда устанавливаются за качественное исполнение функциональных обязанностей руководителей. В случае наложения на руководителя дисциплинарного взыскания, вынесенного в установленном порядке, приостанавливается постоянная выплата из директорского фонда до момента снятия или истечения срока взыскания.

10.6. Регулярные выплаты определяются в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности руководителя, согласно приложению 1, 2 к настоящему Положению.

10.7. Руководители учреждений предоставляют материалы об эффективности деятельности в соответствии с параметрами и критериями, указанными в приложении 1, 2 к настоящему Положению два раза в год 20 августа и 20 февраля текущего года. Руководители учреждений несут персональную ответственность за достоверность предоставляемых данных.

Продолжение на 9-й стр.