

63.3(2Рос-6Хоч-2Мер)
Э 65

МЕГИОНЭНЕРГОНЕФТЬ – 30 лет



**ЭНЕРГИЯ СИЛЬНЫХ
ДУХОМ**

**КНИГА ДОЛЖНА БЫТЬ
ВОЗВРАЩЕНА НЕ ПОЗЖЕ**
указанного здесь срока

03

Вы можете продлить книгу:
<http://www.megionlib.ru>



03

К03.3470с-512.11-214/1
965

ЭНЕРГИЯ СИЛЬНЫХ ДУХОМ

МЕГИОНЭНЕРГОНЕФТЬ
30 ЛЕТ



2010 г.



097264001

Мегион ЦБ-КО

МБУ «Централизованная
библиотечная система»
Инв. № 97264/1-11





МЕГИОНЭНЕРГОНЕФТЬ — 30 лет



Уважаемые коллеги! Дорогие ветераны!

Сегодня ООО «МегионЭнергоНефть» отмечает тридцатилетний юбилей производственной деятельности. Эта значимая дата для нашего коллектива, для всех, кто на заре становления предприятия или в последующие годы вкладывал и по сей день вносит свой знания, опыт и душу в общее дело.

На протяжении всего периода наш коллектив твердой поступью шел в ногу с нефтяниками, обеспечивая добычу черного золота надежным энергоснабжением. Менялись времена, и каждый новый день выдвигал более сложные требования. Расширялась производственная деятельность нефтяников, росли и наши объемы. Тридцать прошедших лет стали для коллектива временем неуклонного развития. И сегодня ООО «МегионЭнергоНефть» является предприятием с высоким техническим и кадровым потенциалом, крепкими корпоративными традициями. Это главное наше достижение, весомый повод для гордости.

Слова особой признательности в этот праздничный день хотел бы выразить ветеранам производства, для которых полная самоотдача во имя избранного дела были и остаются жизненным кредо. Ваши трудовые подвиги стали надежной опорой, прочным фундаментом для сегодняшней стабильной работы предприятия.

Уважаемые ветераны, коллеги, друзья!

Сегодня ООО «МегионЭнергоНефть» имеет статус ведущего предприятия энергетической отрасли региона. В основе успеха лежат большие достижения. Это сплоченный коллектив профессионалов, обладающий большими интеллектуальными ресурсами, чему есть немало свидетельств. Высокая культура производства, основанная на новейшем техническом оснащении, активном внедрении технологий, соответствующих тенденциям развития российской энергетики. Все это позволяет предприятию успешно решать задачи любой сложности, вести эффективную производственную, экономическую и социальную политику.

Дорогие коллеги! Обеспечивая надежность энергосистемы, вы вносите непосредственный вклад в развитие и процветание региона, закладываете фундамент благополучия югорчан. Искренне желаю вам, а также ветеранам предприятия крепкого здоровья и счастья, успехов и воплощения планов!



Вы стали мудрыми наставниками и взрастили отличных мастеров и управленцев, которые востребованы не только в ООО «МегионЭнергоНефть», но и в крупнейших российских компаниях.

Дорогие коллеги! Все, кто с гордостью носит звание энергетика! Уверен, что этот юбилей станет стартом для достижения новых производственных вершин. Пусть творческий подъем, позитивный настрой, уверенность в будущем будут надежными спутниками. Счастья вам, благополучия и процветания!

Генеральный директор
ООО «МегионЭнергоНефть»
Евгений Витальевич Мирошниченко



Советник генерального директора
ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз»
Игорь Владимирович Тюленев

Сердечно поздравляю коллектив ООО «МЭН» с 30-летием образования предприятия и Днем энергетика. За долгий путь производственной деятельности коллектив нашего предприятия достиг больших успехов в деле обеспечения должной надежности электроснабжения объектов ОАО «СН-МНГ». К примеру, потери в добыче нефти от отключений электроэнергии в текущем году снизились на 20% по сравнению с аналогичным периодом 2009 года. Желаю всем сотрудникам успехов в достижении поставленных целей, счастья и благополучия Вам и вашим близким!

И.о. первого заместителя генерального директора – главного инженера
Игорь Михайлович Джурмий

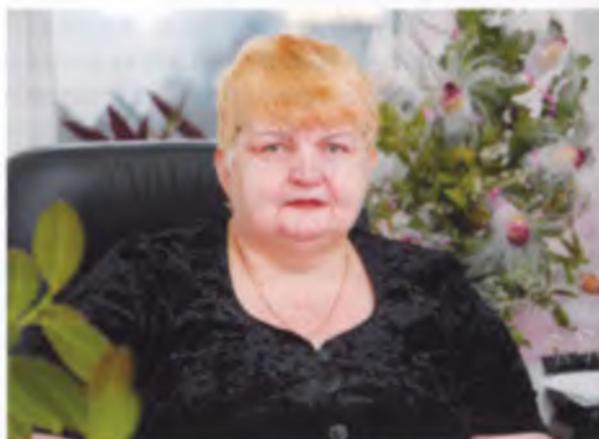
Дорогие коллеги!
Сегодня нашему предприятию 30 лет!
Много это или мало!? Я думаю, что это тот возраст, когда есть опыт, мудрость, но, вместе с тем молодость, бодрость!

Поздравляю вас с этой замечательной датой и желаю всем работать на нашем предприятии с огромным удовольствием и самоотдачей! Пусть невзгоды обходят Вас стороной, самые добрые и сердечные пожелания крепкого здоровья, благополучия экономической стабильности Вам и вашим семьям, успехов во всех делах и начинаниях. Будьте здоровы и счастливы.

Главный бухгалтер
Евдокимова Светлана Ивановна

Не даром говорят: «работа – второй дом». За время нашей работы мы создали крепкий надежный и красивый дом под названием «МегионЭнергоНефть», в котором созданы уют и порядок на основе высокого профессионализма и корпоративного духа его «жителей». Наш «дом» выдержал мировые финансовые бури и экономические невзгоды последних лет, и мы с уверенностью смотрим в будущее. Уважаемы коллеги! Хочу пожелать вам, чтобы ООО «МЭН» процветало, принося благополучие в ваши собственные дома!

Заместитель генерального директора по экономике и финансам
Андрей Сергеевич Пакичев



ИСТОРИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

Общество с ограниченной ответственностью «МегионЭнергоНефть» как самостоятельное предприятие начинает свою историю с 1980 года.

1 декабря 1980 года под руководством Шевченко Анатолия Петровича образовано управление по эксплуатации электрических сетей «МегионЭнергонефть» ПО «Нижневартовскнефтегаз», было представлено следующими структурными единицами:

- аппарат управления;
- центральная диспетчерская служба;
- производственно-технологическая служба №1, в состав которой вошли 6 сетевых районов;
- производственно-технологическая служба №2, в состав которой вошли 6 сетевых районов;
- служба релейной защиты, автоматики и телемеханики;
- служба механизации.

Шли годы, жизнь не раз корректировала происходящие события, менялась социальная ориентация поколений, работавших на предприятии, иначе звучали его названия.

1983 год – подключение первой ВЛ Урьевского месторождения.

1985 год – предприятие возглавил Шандра Николай Петрович.

1987 год – запуск первой ПС 35/6 кВ Покамасовского месторождения.

1989 год – на базе сетевого района по обслуживанию электросетей г.Мегиона образовано производственное управление по эксплуатации и ремонту объектов городского хозяйства; установлена первая ЭВ.

1996 год – введена в эксплуатацию система телемеханики «Омь» для обеспечения контроля электроснабжения объектов нефтедобычи на Аганском месторождении. Завершено строительство нового здания АБК и цеха ремонта электрооборудования. Образован механический участок.

1997 год – начата работа по внедрению системы диспетчерского управления «МикроСКАДА», установлены первые интеллектуаль-

ные коммерческие счетчики электроэнергии «Альфа».

В мире сегодня не существует более эффективного способа получения электроэнергии, чем с помощью газотурбинных установок. Снижение потребления газа, сокращение себестоимости производства электроэнергии, уменьшение вредных выбросов, выход энергетической отрасли на новый уровень возможен только с помощью современных газотурбинных установок.

2000 год – руководителем предприятия стал Тюленев Игорь Владимирович;

- создана служба газотурбинных электростанций, обслуживающая Покамасовское, Ново-Покурское месторождения. Введены в эксплуатацию:

- ПС 110/35/6 кВ «Мартыновская» г. Мегион;
- ПС 35/6 кВ «Гидрономыв» Северо-Покурское месторождение;
- ПС 35/6 кВ «Северо-Островная»;
- ПС 35/6 кВ «Карьерная» Покамасовское месторождение.

2001 год – созданы Участок по капитальному ремонту трансформаторных подстанций, бригада по наладке электрооборудования в цехе РЗАиТ; построены ПС 35/6 кВ на Мегионском и Покамасовском месторождениях.

2002 год – из состава цеха РЗАиТ выделена служба автоматизированных систем управления технологией производства (АСУТП).

2004 год – образовано общество с ограниченной ответственностью «МегионЭнергоНефть». Получена лицензия на право производства работ по эксплуатации, ремонту и наладке электрооборудования.

2005 год – Общество обрело статус сетевой организации.

- в связи с увеличением объемов капитального строительства объектов энергообеспечения и объемов проектной документации создана группа перспективного развития;

- в целях осуществления работ по метрологическому обеспечению приема и распределения электроэнергии между энергоснабжающими организациями и потребителями, выполнением надзорных функций за достоверностью

передаваемых показаний коммерческих узлов учета создана служба метрологии и технической инспекции;

- в связи с приемом на обслуживание электрооборудования Максимкинского месторождения в составе ПТС-1 создан Сетевой район №5 (Аригольское, Максимкинское месторождения).

2006 год – создана служба по обеспечению резервного энергоснабжения в состав которой вошли:

- цех газотурбинных установок;
- цех газопоршневых установок;
- участок передвижных дизельных электростанций;

- в составе ЦДС созданы региональные диспетчерские пункты №1 и №2.

2007 год – образован сетевой район № 5 по обслуживанию электрооборудования Чистинного, Тайлаковского, Ачимовского месторождений;

- создана служба линий электропередач для выполнения части объемов капитального ремонта собственными силами, обеспечения текущих ремонтов и оперативных осмотров линий электропередач;

- с целью разделений основных задач и функций в составе службы релейной защиты, автоматики и телемеханики созданы:

- лаборатория по высоковольтным испытаниям, электроизмерениям и термодиагностике электрооборудования;

- участок по эксплуатации и наладке устройств РЗАиТ.

- в состав Сетевого района №3 ПТС-1 передано электрооборудование и электрические сети Северо-Ореховского, Южно-Островной части Ватинского месторождения;

- в состав Сетевого района №4 ПТС-2 передано электрооборудование и электрические сети Кетовского, Северо-Островного, Южно-Локосовского месторождений;

- на базе объединения участка передвижных дизельных электростанций и механического участка по обслуживанию грузоподъемного оборудования и подготовке производства образован единый Цех механизации;

- с целью выполнения возложенной на ООО «МЭН» задачи по обеспечению оперативно-диспетчерского управления процессом резервного энергоснабжения объектов ОАО «СН0МНГ» в составе ЦДС создан оперативно-диспетчерский пункт.

В 2007 году построены и приняты ООО «МЭН» в эксплуатацию следующие объекты электроснабжения месторождений ОАО «СН-МНГ»:

• ПС 35/6 кВ «Куст115» на Северо-Островном месторождении;

• ПС 35/6 кВ «куст-69бис» на Аганском месторождении;

• построена и готова к вводу в эксплуатацию ПС 35/6 кВ «Куст 113» на Аганском месторождении.



2008 год – на базе участка по обслуживанию Тайлаковского месторождения Сетевого района № 5 ПТС-2 образован Сетевой район № 6 ПТС-2 по обслуживанию Тайлаковского месторождения;

- на базе объединения сетевого района №1 ПТС-1 (Ватинское, Мыхпайское месторождения) и сетевого района №2 ПТС-1 (Северная часть Ватинского месторождения) образован Сетевой район №1 (Ватинское, Северная часть Ватинского месторождения);

- приступили к реализации программы капитального ремонта линий электропередач ОАО «СН-МНГ» с применением передвижных электростанций CUMMINS C1400;

- завершена реализация проекта автоматизированной системы технического учета электроэнергии (АСТУЭ), позволившая в режиме реального времени контролировать расход электроэнергии по каждой точке присоединений 6кВ, основываясь на актуальной информации, что обеспечило реализацию мероприятий по экономии электроэнергии.

Построены и приняты в эксплуатацию:

- ПС 110/35/6 кВ «Чистинная» на Чистинном месторождении;
- ПС 35/6 кВ «Ачимовская-1», «Ачимовская-2» на Ачимовском месторождении;
- ПС 35/6 кВ «Куст-4» на Чистинном месторождении;

2009 год – на базе участка по обслуживанию высоковольтного оборудования и ЦППН-1 в результате оптимизации численности участка по обслуживанию низковольтного оборудования, производственных объектов ОАО «СН-МНГ»

образован сетевой район № 3 по обслуживанию ЦППН-1, высоковольтного оборудования и производственных объектов ОАО «СН-МНГ».

- приступили к реализации и вводу в эксплуатацию автоматизированной информационно-измерительной системы коммерческого учета электроэнергии (АИИС КУЭ). После окончания монтажных и пусконаладочных работ, АИИС КУЭ позволит ОАО «СН-МНГ» стать участником оптового рынка электроэнергии, и как следствие, снизить расходы на электроэнергию.

Построены и приняты в эксплуатацию:

- ПС 110/35/6 кВ «Еловая» на Северо-Покурском месторождении;
- ПС 35/6 кВ «БКНС-2» на Ново-Покурском месторождении;
- ПС 35/6 кВ «Куст-4» на Луговом месторождении;
- РУ 6 кВ ДНС-2 на Тайлаковском месторождении.

2010 год – введены в состав Сетевого района № 2 и в состав сетевого района № 5 участки линий электропередач.

- построены и приняты в ответственную эксплуатацию ООО «МЭН» следующие объекты:

- РУ 6кВ в составе 22 ячеек на ДНС-2 Тайлаковского месторождения;
- с сентября 2010 года началось строительство ПС 220/110/35 кВ «Большая Еловая» на Северо-Покурском месторождении;
- проводятся пуско-наладочные работы ПС 110/35/6 кВ «Баграс» на Мегионском месторождении.



Задача на ближайшие 30 лет

«МегионЭнергоНефть», общество с ограниченной ответственностью, виды деятельности – передача и распределение электроэнергии, обеспечение работоспособности электрических сетей.

Вот так – скупое, но четко характеризует компанию отраслевой бизнес-справочник России. Все вроде бы правильно – и форма собственности указана, и задачи... Но в бизнес-справочнике не могут написать, что для сотен людей «МегионЭнергоНефть» – это не просто «деятельность по передаче энергии», это – сама энергия. Это судьба. Это поиск себя в профессии, сомнения и победы. Для города Мегиона предприятие значит тоже немного больше, чем инструмент по «передаче и распределению». Одинаковые вехи в развитии, одна дорога из времени первой нефти – времени трудного и героического, в 21-й век, с его новыми технологиями, нарядными фасадами на месте балков и совершенно иными задачами. Хотя самая главная задача одна на все времена – работать честно, не обманывать ни потребителя услуги, ни своих сотрудников. В противном случае не дожить до тридцатилетнего юбилея с такими показателями, какие даёт сегодня «МегионЭнергоНефть».

Как все начиналось...

Энергетики предприятия идут в своей истории рука об руку с нефтяниками компании «Славнефть – Мегионнефтегаз». В 60-х годах на Баграссе под Мегионом геологи открыли огромные запасы черного золота и началась добыча.

Если для обеспечения нужд тогда совсем ещё маленького поселка хватало одной дизельной станции, то для работы вышкомонтажников, бурильщиков, добычников требовались мощности совсем другого масштаба. Вместе с нефтяниками километр за километром энергетики шли в тайгу, тянули линии на новые и новые месторождения. И надо было не просто провести электричество, но и обеспечить бесперебойное энергоснабжение – от этого зависели и стабильная работа оборудования, и бытовые условия жизни людей. В то же время рос и сам населенный пункт, диктовал всё новые и новые требования. Все это – предыстория, которая закончилась вполне логично – 1 декабря 1980-го года официально зарегистрировано предприятие, которое, в общем-то, давно уже существовало в разных формах, под разными названиями. С этого дня оно становится самостоятельным предприятием и именуется «МегионЭнергоНефть». За тридцать лет своего существования имя поменяется ещё не раз, однако в конце концов все возвращается к истокам

До самых до окраин

Сотни километров на все четыре стороны – если считать от Мегиона – такова география объектов предприятия. Работников не пугают расстояния – обслуживать даже самые дальние месторождения так, чтобы никто там не чувствовал себя лишенным главного блага цивилизации – их основная задача. И сегодня справляется с этим относительно небольшой коллектив – 600 с небольшим человек – более чем достойно. Об этом свидетельствуют и многочисленные корпоративные награды предприятия на всех уровнях, и доверие партнеров, и уважение горожан. Ведь Мегион – жилые дома, социальные объекты, освещается и отапливается в том числе и мощностями «МегионЭнергоНефти». Питает предприятие и близлежащие поселки.

Немного занимательной математики – линий электропередач в хозяйстве предприятия – 3550 километров. А общая мощность, передаваемая по его сетям, превышает 450 мегаватт. Этого хватило бы, чтобы стопроцентно обеспечить потребности в энергии примерно 15-ти таких городов, как Мегион.

Главное – люди

Электричество – субстанция капризная и случайных людей рядом с собой не терпит. Оно не прощает небрежного отношения, пренебрежения техникой безопасности и невежества.

Так что коллектив «МегионЭнергоНефти» с самого основания и по сегодняшний день – это команда настоящих профессионалов. Кроме профессиональных качеств здесь высоко ценятся и личные. Для такой работы нужны ответственность и честность, трудолюбие и умение подходить к любой задаче творчески, желание не останавливаться на достигнутом и всегда идти вперед. Все это можно с уверенностью сказать о каждом, кто не ушел с предприятия после нескольких месяцев работы. Кто принял повышения требования к дисциплине, ценой нарушения которой может стать человеческая жизнь. Кто не побоялся признать, что знает далеко не все и надо постоянно учиться, чтобы осваивать все более высокотехнологичное оборудование. То есть о каждом, кто связал свою судьбу с предприятием «МегионЭнергоНефть». И компания это ценит. Например – здесь работает программа ОАО «Славнефть – Мегионнефтегаз» по обеспечению служебным жильем молодых специалистов. Дают им возможность учиться и развиваться за счет предприятия. Много внимания уделяют пенсионерам.

И ещё один факт о людях – работниках предприятия. Многие, кто прошел школу «МЭН», сегодня работают на высоких должностях в крупнейших компаниях, среди которых такие гиганты, как «Газпромнефть», «Роснефть», «Сибур», «ТНК-ВР» и многие другие. «МегионЭнергоНефть» можно смело назвать школой для сильных и талантливых руководителей.

Работать с азартом, отдыхать с огоньком

В ледяном городке Деда Мороза ждут полторы сотни маленьких мегионцев. Они уже знают – на Рождество он всегда приходит поиграть с ними. Конкурсы, хоровод и веселые игры – это ещё не вся программа. Самое яркое, самое запоминающееся новогоднее приключение – это катание на снегоходах и санях. Праздник для детей предприятие устраивает в городе уже несколько лет подряд. Яркий и красочный ледяной городок – тоже подарок городу от «МегионЭнергоНефти».

Кстати, кататься на санях, точнее – на снегоходах, любят и сотрудники компании, давно вышедшие из детского возраста. Насладиться ветром в лицо – такая возможность есть у каждого. Регулярные выезды на турбазы, речные прогулки и другие виды активного отдыха – это добрая традиция предприятия и любимое времяпрепровождение сотрудников. Кстати, в спорте у «МЭН» вполне «детские» амбиции. Сотрудники предприятия участвуют в спартакиаде нефтяников и намерены рано или поздно завоевать титул чемпионов в футболе, волейболе и других видах спорта. Когда есть одна на всех гордость, когда есть одни на всех общие воспоминания о хороших выходных, тогда и работа спорится – в этом уверены руководители предприятия, а сотрудники эту истину только подтверждают. Зазывать на мероприятия работников не приходится.

Спасибо от города, округа и страны

Можно много и красиво говорить о своем предприятии, однако есть и объективные показатели успешной работы. «МегионЭнергоНефть» регулярно попадает в поле зрения энергетиков ХМАО в частности и России в целом. В 2010 году компания заняла 27-е место во всероссийском бизнес-рейтинге «Лидер экономики России» среди энергетических предприятий. Это серьезное достижение и показатель действительно качественной работы. А 2009-й год принес предприятию кубок престижного регионального конкурса «Золотая опора» в одной из важнейших номинаций – энергосбережение.

Наверняка есть компании, для которых главное – пережить без проблем сегодняшний день. Однако «МЭН» всегда смотрит на несколько лет вперед. Есть куда расти, развиваться, чему учиться и что покорять. Новые технологии, новые горизонты, новые подходы в производстве и при этом – сохранение наработанных позиций. Задача поставлена как минимум на ближайшие 30 лет.

Екатерина Беспалова

Почти три года прошло с тех пор, как старший мастер второго сетевого района производственного управления по обслуживанию и эксплуатации электрических сетей Владимир Алексеевич Кондратьев переладил дела, попрощавшись с родным колхозом и уехав на родину, в село Коркино Челябинской области. Он устал, а память о нем осталась. И будет жить долго, но крайней мере до тех пор, пока существует возле 12 кустов Вятинского м-а сторожевая «каюда»



В.А. Кондратьев

своим месте. Да Владимир Алексеевич и в самом деле был настоящим мастером: простой, отзывчивый, трудолюбивый, с юных лет хорошо ладила, добавляет коллега Иван Васильевич, тоже ветеран труда Нурсина Хаизамитова.

Ветераны считают, что все лучшее, а именно: профессиональное мастерство, внимание и уважение к людям, умение хорошо организовать работу перенял у Кондратьева его ученик, Валентин Мирзинович, который сейчас возглавляет этот сетевой район. Пусть ему уже не остается только память о Кондратьеве, но сохраняется атмосфера дружной коллектива, в котором каждому хочется хорошо работать.

ФОТО ИЗ ДОМАШНЕГО АРХИВА

Владимир Алексеевич (слева на изображении) вместе с коллегой Иваном Васильевичем (справа) в 1980-е годы занимались обслуживанием электрооборудования в селе Коркино. На фото запечатлены рабочие в полевых условиях.

ОБЪЕКТ ШЕСТЬ ЧАСОВ

Фотоснимок из семейного архива Е.В. Асирской: догры В.А. Кондратьев

Мастер, которого помнят

тская» подстанции. Ее построили вместо старой, отслужившей свой срок, как раз перед уходом Владимира Алексеевича на пенсию. Назвав подстанцию именем старшего мастера, коллектив второго сетевого района выразил тем самым искреннее уважение и признательность человеку, дружно которому создавали многие объекты этого района.

Он здесь проработал 18 лет, очень много на нем делалось. Сам лично прекрасно знал, на всех тонкостях разбираясь и других с удовольствием учил. Сколько молодежи воспитал! Ребята приходили, начинали работать, учились у Кондратьева и шли на повышение. Наш район для всей «ЭнергоНефть» — кузница кадров, — с гордостью рассказывает электромонтер, ветеран производства Иван Васильевич Утегов.

Ему предлагали стать начальником района, но он считал себя на



14 июля на учебно-тренировочном полигоне ООО «МегионЭнергоНефть» состоялся смотр-конкурс на звание «Лучший по профессии — 2004» среди электромонтеров дочернего общества.

Напомним, до преобразования в общества с ограниченной ответственностью предприятия «Мегионнефтегаз» участвовал в конкурсах «Лучший по профессии» на уровне акционерного общества. Теперь же каждая «дочка» ОАО «СН МНГ» проводит подобные мероприятия самостоятельно.

А первые соревнования проходили не на личном, а на командное первенство. Конкурс состоял из двух заланий — теоретического и практического, и продолжался целый день. Всего в нем приняло участие 10 команд, представляющих сетевые районы ООО «МегионЭнергоНефть». По результатам соревнования первое место было присвоено Вячеславу Боханову, Андрею Трубочеву и Геннадью Белоусову.

Как прокомментировал генеральный директор ООО «МегионЭнергоНефть» Игорь Тюленев, командные состязания больше соответствуют реальным условиям работы, а потому это нововведение станет традицией. Кроме того, для удобства участников организаторы конкурса в следующем году планируют разделить его на предварительный и заключительный этапы, что позволит проводить его в два дня.

Владимир Чигарев снова лучший

В ПуноЭСиЭО 4 июля 2004 года состоялся смотр-конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

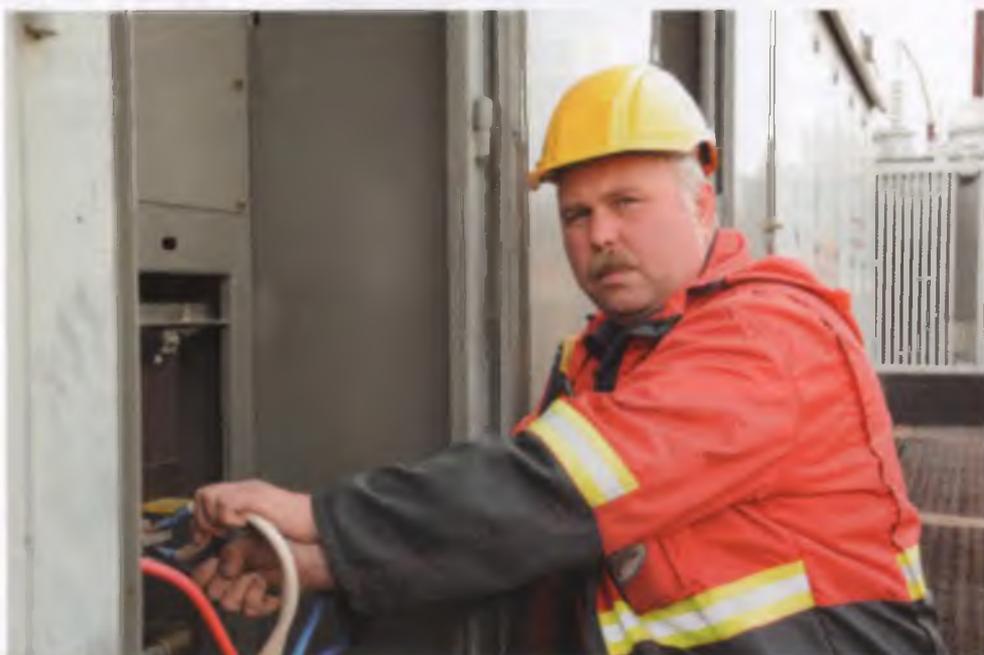
Соревнование проводилось на специально оборудованном полигоне Северо-Покурского месторождения. Практический этап состоял из выполнения заданий в электроустановках полигона в сетевом районе № 3.

Первое место из 13 участников конкурса занял неоднократный победитель конкурсов прошлых лет электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования сетевого района № 3 Южно-Аганского месторождения Владимир Михайлович Чигарев, набравший максимальное количество баллов.

Главный энергетик ОАО «СН МНГ» — начальник ПуноЭСиЭО Игорь Тюленев вручил победителю диплом, денежную премию в размере 3,5 тыс. рублей, цветы, поблагодарил всех участников и организаторов конкурса. Он также выразил особую благодарность начальнику сетевого района № 3 Е.В. Колесову и начальнику механического участка В.П. Иванову за подготовку полигона.









ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

ЭНЕРГИЯ СОЗИДАНИЯ НА БЛАГО НЕФТЯНИКАМ

Электрические сети, с легкой руки журналистов, дабы кратко обозначить их смысл и значение в жизнедеятельности людей, сравнивают с кровеносными сосудами, пройдя по которым, электрическая энергия преобразуется в энергию создания, развития. А потому эксплуатация этих объектов — дело чрезвычайно ответственное и важное.

Огромное энергохозяйство ОАО «Славнефть-Мегийоннефтегаз» находится под пристальным вниманием специалистов общества с ограниченной ответственностью «МегийонЭнергоНефть», задача которых обеспечить бесперебойную подачу электроэнергии на производственные объекты, грамотно эксплуатировать электрооборудование. Желание увидеть все собственными глазами повело нас в дорогу. Объектом знакомства Северо-Покурское месторождение было выбрано не случайно. На находящийся здесь НПТ-3 приходится треть добываемой из скважин Ватинского НГДУ нефти. Энергоснабжение производственных объектов возложено на третий сетевой район производственно-технологической службы № 1, возглавляет который на протяжении более десяти лет Евгений Косаев.

Двор невелик, да стоять не велит

В эксплуатации коллектива третьего сетевого района находится восемь подстанций 35/6 кВ, пять трансформаторных устройств 6 кВ, 80

дусматривает круглосуточную работу обслуживающего персонала. Точно также и у электромонтеров нет права на простои.

В ногу с нефтяниками

Северо-Покурское месторождение, несмотря на возраст, развивается достаточно динамично. И этот факт играет определяющее значение в планировании работ энергетиков. Формула взаимосвязи очевидна: растут производственные мощности — увеличивается энергопотребление. Следовательно, необходимы дополнительные энергоресурсы. Так, в прошлом году была проведена большая работа по оптимизации работы скважин, бурению новых, выводились из бездействия старые скважины. Таким образом, суточная добыча нефти на сегодня по сравнению с январем 2004 года увеличилась примерно на одну тысячу тонн сырья, а энергопотребление — почти на 10 МВт и составило на январь текущего года более 47 МВт. В свою очередь энергетики обновили 19 трансформаторных подстанций, произвели



ботка еще пяти кустов на территории Северо-Покурского месторождения, готовится к расширению кустовая насосная станция № 1.

му самое пристальное внимание уделяется поиску резервов снижения затрат на энергоснабжение. В этом плане новая подстанция является показательной. Современное оборудование, как, скажем, установленные здесь вакуумные выключатели, делает процесс эксплуатации удобным, экологически безопасным и менее затратным.

Строительство еще одной такой подстанции намечено в районе куста № 43. На данный момент подрядчики забивают первые колышки. Начато строительство распределительного устройства «Мартовское» 6 кВ.

Где согласие, там и результат

Любая работа, не секрет, эффективна, когда осуществляется при заинтересованности всех ее участников. Этот принцип взят коллективом сетевого участка в качестве основного. Если речь идет о взаимодействии с подрядчиками, то на каждом этапе, будь то строительство или капремонт, специалисты «МегийонЭнергоНефти» контролируют процесс, вместе решают возникающие проблемы, ищут наиболее рациональные, эффективные в плане дальнейшей эксплуатации объекта решения.



километров воздушных линий 35 кВ, 240 км ВЛ-6 кВ, порядка 240 трансформаторных подстанций, установленных в местах добычи. Все это энергохозяйство требует высокопрофессионального сервиса, который обеспечивают 25 электромонтеров, три мастера и непосредственно начальник района. По словам Евгения Васильевича, это специалисты, опыт работы которых исчисляется десятками лет. Собственная являетесь и молодежь. Словом, кадровый вопрос стоит здесь на высоте. Иначе и нельзя, ведь практически каждый день работникам приходится применять на



Будет продолжена работа по проведению геолого-технических мероприятий. Растущие запросы нефтяников по энергоснабжению будут



практике не только специальные знания, связанные с электричеством, но и во всех тонкостях разбираться в производственном процессе, используемых нефтяниками технологиях и принимать решения (не всегда стандартные, но всегда оперативные). У энергетиков ни выдохнуть, ни протрапировать не бывает. Специфика нефтедобычи пре-

текущий ремонт воздушных линий электропередачи. Монт 27 кило воздушных линий 10 кВ, на 15 км ВЛ с целью увеличения пропускной способности проинвентаризировать электроды. На подстанции «Западная», «1 Куст № 27» специалистами ЭнергоНефти проведена работа по наладке, которая могла значительно повысить мощность потребителей. Обработка была введена коллективам третьего сетевого района в ходе строительства высоковольтной линии Лан Северный Покур над ВЛ-35 кВ, с которой, по словам Евгения Васильевича, они справились успешно.

Новые горизонты

В планах нефтяников в ближайшее будущее намечена

ЭКЗАМЕН ДЛЯ ЭНЕРГЕТИКОВ

На прошедшей неделе коллектив ООО «МегийонЭнергоНефть» держал экзамен. Более трех суток энергетиками работали в условиях ограничения мощностей со стороны ОАО «Тюменьэнерго», что не позволило предприятию справиться с основной задачей и предотвратить возможные серьезные потери в нефтедобыче.

Тюменская энергосистема из-за быстрой, какой она являлась долгие годы, становится дефицитной. Этот процесс для «Мегийоннефтегаза», продолжающего активное развитие, становится все более ощутимым. Так, на прошлой неделе в связи с проведением ремонтных работ на ПС 110/35/6 кВ «Мартовская» ОАО «Тюменьэнерго», электроэнергия на объекты ОАО «СН-МНГ» поступала в ограниченном объеме. Решить проблему, не допустив падения, помогли автономные источники энергоснабжения.

Передвижные электростанции ПАЗС 2500 «скорая помощь» энергетиков. В качестве резервного источника на случай аварийных ситуаций они не раз использовались на месторождениях «Мегийоннефтегаза», в течение ряда лет находились в боевой готовности в качестве резервного источника для городской котельной «Южная». А на прошлой неделе станции были установлены на Северо-Покурском месторождении. Именно на этот лицензионный участок пришлось ограничение мощностей энергоснабжения.

Территория в районе КНС-2 наполнилась ревом влетающего самолета. «Сердце» станции — авиационный газотурбинный двигатель. По словам специалистов предприятия, среди имеющихся в

арсенале автономных станций ПАЗС 2500 имеет самое сложное оборудование, техническое обслуживание требует высококвалифицированного подхода. Нынешняя ситуация стала очередной провер-



кой на профессионализм. Благодаря слаженным действиям работников служб передвижных дизельных электростанций, релейной защиты автоматики и телемеханики, электромонтеров сетевого района № 3 запуск прошел успешно и в

более короткие сроки, чем планировалось. Без сбоев отработали станции все необходимое время. Выработаемой мощности хватило, чтобы почти полностью восполнить недостаток электроэнергии на месторождении.

В условиях нарастающего дефицита мощности энергосистемы нужно быть готовыми к повторным ситуациям, — рассказывает мастер службы ПАЗС ООО «МЭН»

По прогнозам аналитиков, в 2008 году потребление энергии в регионе возрастет с 65 до 75 млрд киловатт-часов. Нынешние возможности «Тюменьэнерго» не способны удовлетворить такой рост. Во избежание критической ситуации в 2006 году принято соглашение о строительстве и реконструкции стратегических объектов.



Владимир Максимов: — Можно считать, что это стало хорошей тренировкой как для специалистов нашего предприятия, так и для работников нефтегазопромысла. Автономные передвижные источники электроэнергии находят

все большее применение на месторождениях «Мегийоннефтегаза». Не случайно проверка знания оборудования передвижных станций, умения оперативно вводить их в работу стали частью нынешнего конкурса профессионального мастера, проводимого в ООО «МЭН». Сегодня эти навыки востребованы в реальных ситуациях. Так, в ближайшее время предприятие дополнительно к имеющимся установкам планирует приобрести три дизельных станции мощностью 1,2 МВт каждая.

Обеспечение энергетической безопасности производства становится одним из главных приоритетов инвестиционной политики ведущих нефтедобывающих компаний. В «Мегийоннефтегазе» только за прошедшие два года на реализацию программы развития энергетики направлено 3,6 млрд рублей, бизнес-планом 2007 года на строительство и реконструкцию объектов предусмотрено освоить около 3 млрд рублей.

Сегодня в завершающей стадии находится строительство ПС 35/6 кВ на Атанском и Северо-Ореховском месторождениях. В ближайшее время ожидается ввод газотурбинных станций на Аригольском и Тайлаковском лицензионных участках. Большие объемы работ осуществляются в текущем году на Чистинском месторождении. Вестись строительство трех ПС 110/35/6 кВ, одна из которых находится на Северо-Покурском лицензионном участке. Ввод объектов компенсирует испытываемый сегодня на месторождении дефицит мощностей и станет очередным шагом к повышению надежности и эффективности энергетической системы «Мегийоннефтегаза».

Марина ЕГОРОВА, Фото Владимира ПРЕСНЯК.

Библиотечная система
Инв. № 97264/1-11



ИСТОРИЯ ОДНОЙ ФОТОГРАФИИ

ЗАКОН СОХРАНЕНИЯ ЭНЕРГИИ



В архиве ООО «МегионЭнергоНефть» сохранилось немало фотографий, на которых запечатлены моменты истории одного из старейших дочерних предприятий ОАО «СН-МНГ». Как появилось и развивалось предприятие, какие люди здесь работали, как складывались с годами отношения внутри коллектива... Для ветеранов «МегионЭнергоНефти» Владимира Кислицына и Евгения Косаева эти черно-белые снимки — живые картины из прошлого, ведь и сами они были непосредственными участниками становления родного предприятия.

Так начиналась история нашего предприятия

— На этой фотографии — ответственный и серьезный момент: замена трансформаторов на подстанции Ватинского месторождения в 1974 году, рассказывает Владимир Ивано-



вич Кислицын, начальник участка по капитальному ремонту промышленных трансформаторных подстанций. Я тогда уже работал старшим мастером сетевого района № 2 и выполнял важные задачи. Это было действительно время перемен в энергетике.

Цех электроснабжения и электрооборудования МПУ «Мегионнефть» был образован еще в 1964 году. В 1973 году на базе НГДУ «Нижневартовскнефть» была создана «Энергонефть», а в 1974 году ее объединили с электроцехом Мегионского НГДУ в единую систему обслуживания месторождений. Позже

в 1980 году на базе ПТС № 1 под руководством Анатолия Шевченко организовалось управление «МегионЭнергоНефть». Это первые страницы истории нашего предприятия.

С этого времени началось быстрое развитие энергетики нашего района. Анатолию Шевченко передали территорию под базу нового управления, которую он вместе с другими работниками обустроил своими руками, и где, можно сказать, заложили первый кирпич в фундамент нашего предприятия. Сперва

здесь стояли балки, но постепенно появилась База ремонта, не имеющая аналогов в регионе, административное здание, в котором совсем недавно была проведена капитальная реконструкция по европейским стандартам. В общем, все то, что вы можете сегодня видеть собственными

глазами, — это гордость нашего ООО «МегионЭнергоНефть». Много руководителей

Здесь трудятся профессионалы своего дела

— На фотографии запечатлен коммунистический субботник сетевого района № 1 на Баграсе в 1983 году, — рассказывает Евгений Васильевич Косаев, начальник сетевого района № 2. В то время я уже более



десяти лет работал в НГДУ «Мегионнефть». В то время нефтедобыча у нас развивалась быстрыми темпами, и специалисты энергетики были нужны постоянно.

Открывались новые месторождения, и бесперебойное снабжение объектов нефтедобычи электричеством становилось с каждым днем более актуальным. Сюда потянулась рабочая молодежь, которая пополнила ряды электроцехов Мегионского и Нижневартовского НГДУ, ставших основой нашей сегодняшней «МегионЭнергоНефти».

Рядом со мной на снимке старейшие работники Цеха электроснабжения и электрооборудования НГДУ «Мегионнефть» Федор Петров, Иван Гришин и молодой специалист — монтер 5 разряда Валерий Барышов, сегодня — главный

инженер ООО «МегионЭнергоНефть». Тогда к нам Валера и два его друга только пришли на работу, и их энергия, серьезное отношение к работе очень



Валерий Барышов, Евгений Васильевич Косаев, Федор Петров

сильно повлияли на весь коллектив. Можно сказать, что в эти годы и начали зарождаться отношения, которые станут в «МегионЭнергоНефти» нормой, — взаимная поддержка, ответственность и дружба. Жилось и работалось нам весело, легко. Но вот что интересно:

несмотря на молодость, мы всегда понимали, какая ответственность лежит на наших плечах, ведь на месторождениях мы отвечали практически за все, начиная от лампочки Ильича, и заканчивая электрооборудованием в 35 киловольт.

Электричество нужно уважать и бояться. Работа энергетика не терпит суеты и фальши, здесь необходимо чутье, интуиция, а потому в

нашей профессии нет случайных людей. Это только лучшие специалисты, способные трудиться в одной команде и прошедшие все ступени карьерной лестницы от монтеров до руководителей. В нашей работе случается всякое, и часто бывают такие ситуации, когда понимать мы должны друг друга с одного взгляда. Мне довелось работать с настоящими профессионалами: Канзелем Фяраховым, Анатолием Шевченко, Александром Паутовым, Николаем Шандра — всех сразу и не перечислишь, каждый из них внес огромный вклад в развитие нефтяной отрасли нашего края. Сегодня к нам на предприятие приходит очень грамотная и перспективная молодежь. И можно с уверенностью сказать, что наше дело, начатое много лет назад, будет достойно продолжено.

— Для нас, специалистов ООО «МегионЭнергоНефть», юбилей мегионской нефти — не просто знаменательная дата, замечают ветераны — Это вся наша жизнь. Сегодня, оборачиваясь назад, с трудом верится, как много пришлось сделать нашему коллективу. Но, работая с молодежью, осваивая новые технологии, понимаешь, что все еще впереди, ведь наша энергия передается дальше, сквозь года. Это и есть простой закон ее сохранения. Записала София АБДРАЗКОВА.





О ДОБРЫЕ ТРАДИЦИИ

КОГДА ЗАЖИГАЮТСЯ ЗВЕЗДЫ...

Прекрасная пора — новогодние каникулы. Можно сколько угодно смотреть телевизор, заниматься любимыми делами, а можно до самого позднего вечера веселиться с друзьями на ледяном катке и крутых горках в великолепном снежном городке спорткомплекса «Жемчужина». И ранние зимние сумерки совсем тому не помеха. Об этом позаботились энергетики производственного управления «Энергонефть».

Всего за одну рабочую смену специалисты предприятия смонтировали освещение территории снежного городка. Еще один день им понадобился для того, чтобы установить на крыше спорткомплекса две светотехнические установки «Фейерверк» — два огромных шара, рассыпающих каскад разноцветных огней.

Еще два года назад нефтяники решили оживить ночной Мегион праздничными огнями. И тогда на стенах городских зданий заискрились неоновые снежинки, засверкали разноцветные звезды. На следующий год эта работа была продолжена. Заметно преобразили городские улицы световые композиции, украсившие центральный офис акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз», ЛДЦ «Здоровье», спорткомплекс «Жемчужина», танцевальный зал, пивбар, управление «Теплонефть», гостиницу «Адрия».

Подбирая варианты светового оформления, наши энергетики учитывали не только оригинальность проектов, но и их экономичность в плане потребления электроэнергии. К примеру, иллюминация на здании ЛДЦ «Здо-

ровье» требует в сутки ровно столько электроэнергии, сколько потребляется пятнадцатью электрочайниками.

Как заметил заместитель начальника ПУ «Энергонефть» Александр Сальников, монтаж праздничной иллюминации на зданиях велся по постоянной схеме, чтобы мегионцы и гости города могли любоваться красивым видом не только в новогодние, но и в другие праздники. Поэтому перед специалистами управления в дополнение к производственным задачам была поставлена еще одна: оперативное обслуживание и эксплуатация этих объектов. По мнению руководителя, электрики с этой работой отлично справляются, хотя порой и возникают некоторые трудности.

— Конечно, северный климат создает нам дополнительные проблемы: очень редко, но случаются отказы в работе иллюминации, — говорит Александр Сальников. — Но обиднее всего то, что возникают они, как правило, из-за нерадивого отношения некоторых мегионцев. А ведь именно для горожан создана эта красота.

Татьяна ХАБИБУЛИНА.









О ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

НОВЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ РИТМ «ЭНЕРГОНЕФТИ»

В результате реорганизации в состав ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» вошли нефтегазопромыслы акционерных обществ «Соболь», «Славнефть-Нижневартовск», «Обьнефтегазгеология». Таким образом были образованы три НГДУ – Мегионское, Сургутское, Левобережное. Расширение производственной географии предприятия сказалось на деятельности большинства структурных подразделений «Мегионнефтегаза», в том числе и на работе управления «Энергонефть».

— Мы были готовы к переменам, поэтому у нас все идет по плану, без срывов и неожиданностей, — рассказывает Игорь Тюленев, начальник ПУ «Энергонефть».

печением новых подразделений не возникло.

— А вот вопросов организационного характера было много, — считает Игорь Владимирович. — Самый сложный из них — выстраивание взаимоотношений с энергоснабжающими организациями.

Специфика работы «Энергонефти» предполагает обширные внешние связи. До сих пор предприятие работало с пятью поставщиками электроэнергии. Сейчас их одиннадцать. Среди

новых такие, как «Томскэнерго», «Черногорэнерго», ООО «Энергонефть» г. Нефтеюганска. В настоящий момент с ними ведется заключение договоров.

Произошли существенные изменения и в организационной структуре управления. Дополнительно были образованы две производственно-технические службы — ПТС-2 и ПТС-3, которые объединили вновь созданные сетевые районы.

Поскольку с увеличением числа объектов энергоснабжения значительно возросла нагрузка на диспетчеров, было принято решение увеличить штат сотрудников оперативно-диспетчерской службы. Сейчас в диспетчерской круглосуточно дежурят два специалиста.

В общей сложности в результате интеграции штатное расписание «Энергонефти» увеличилось на шестьдесят человек. И, по всей видимости, увеличится еще, поскольку в ближайшее время предстоит сформировать бригаду для работы на Чистинном месторождении.

Сегодня можно сказать, что самые большие перемены, связанные с реорганизацией управления уже позади. Предприятие входит в новый производственный ритм.

— Сейчас очень важно, — подчеркивает Игорь Владимирович, — сделать все необходимое для того, чтобы работники вновь вошедших сетевых районов как можно скорее почувствовали себя равноправными членами большого и дружного коллектива. Меня порадовала та теплота, — продолжает руководитель, — с которой коллектив управления принял новых сотрудников. Она выражается во всем, даже в интонациях диспетчера ЦДС, когда он разъясняет новым сотрудникам предъявляемые к работе требования.

Вплотную решением проблемы сетевых районов отдаленных Мегиона месторождений акционерного общества занимаются начальники ПТС.

Не оставляет без внимания новичков и начальник управления. В минувший вторник Игорь Владимирович побывал на Аригольском месторождении. Осмотрел оборудование, поговорил с работниками. Результатами остался доволен. Недочеты, которые он выявил в свой предыдущий визит, устранены, новых проблем не прибавилось.

А это значит, что Аригольский район электрических сетей успешно выполняет поставленные перед ним задачи.



Как известно, одним из первых к освоению нового месторождения приступают электрики. Монтаж подстанции на Бриголке начался в начале мая 2000 года, а в середине июня буровикам уже было подано электричество. Всего на территории промысла запланировано разбурить 7 кустов, сейчас идет бурение четвертого. Пока мощностей существующей подстанции достаточно для обеспечения электроэнергией буровой установки, кустовых площадок, а также ДНС и КНС, которые входят в узел перекачки нефти, расположенный рядом с подстанцией.

Кстати, интересный момент. Эта подстанция — экспериментальная, создавалась по заявке ПУ «Энергонефть» для одного из правобережных месторождений. И сделана она была с учетом пожеланий специалистов управления. Но, так получилось, что готовую подстанцию пришлось отдать в «Славнефть-Нижневартовск» на Аригольское месторождение. По признанию энергетиков, отдавали ее скрепя сердце, не предполагая, что через два года будут принимать на свой баланс.

Специалисты сетевого района занимаются оперативным обслуживанием и ремонтом оборудования. Коллектив большой — начальник района Виктор Кондрасенко, мастер Евгений Ксенофонтов и две вахты электромонтеров. В настоящий момент на вахте — Борис Харламов, Александр Трубицын, Евгений Серебрянников.

Оксана ШЕСТАКОВА.



До сих пор в составе «Энергонефти» было двенадцать районов электрических сетей. В октябре их стало больше. На основе электротехнических участков созданы новые сетевые районы для обслуживания Аригольского, Сартымского, Западно-Асомкинско-го месторождений. При этом некоторое оборудование реорганизованных участков пришлось в срочном порядке менять, ремонтировать. То есть подтягивать оснащенность новых объектов до общего уровня. Эта задача оказалась вполне по силам управлению, поскольку «Энергонефть» — мощное, технически хорошо оснащенное предприятие. Одним словом, никаких проблем с обес-



ИТР-35
ШКАФ ИТР-35

ИТР-

 **ПРОИЗВОДСТВО**

НОВАЯ СТУПЕНЬ РАЗВИТИЯ ЭНЕРГЕТИКИ АГАНА

Большой нефти — большое строительство. Динамика роста добычи углеводородного сырья и других производственных и экономических показателей — характерная черта деятельности акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» в последние годы — открыла новые возможности и обозначила потребности в дальнейшей модернизации и наращивании производственных мощностей. В 2005 году на предприятии началась реализация крупномасштабной программы по развитию энергетики. Пожаль, одним из самых значительных ее объектов стала новая подстанция «Лысенковская», введенная в эксплуатацию в начале этого года.

Возрастающие темпы добычи нефти, ввод новых скважин, активное проведение геолого-технических мероприятий повлекли увеличение потребности в электроэнергии и на крупнейшем месторождении «Мегионнефтегаза» — Аганском. Сегодня мощность работающих здесь производственных объектов составляет более 120 МВА, причем за последние три года этот показатель вырос почти на четверть. В таких условиях задача бесперебойного обеспечения электроэнергией становилась все сложнее.

— На долю нашего коллектива, — рассказывает Вячеслав Кудинов, начальник первого сетевого района ООО «МегионЭнергоНефть», — приходится обслуживание объектов с обширной территорией, на которой сконцентрированы большие производственные мощности. Возрастающие нагрузки увеличивали и трудности. Не нарушая непрерывности добычи нефти, без резерва выводить оборудование в ремонт практически невозможно. Поэтому пуска новой станции «Лысенковская» мы ждали с нетерпением.

В многолетней трудовой биографии Вячеслава Петровича было немало значимых моментов, но ни один из них, по его словам, не сравнится с нынешним событием. Опытный энергетик не скрывает чувства гордости.

Посмотрите, насколько масштабный это объект! И даже несмотря

на то, что времени со дня ввода станции в строй прошло достаточно, эмоции по-прежнему переполняют. делится с нами, обводя рукой огромные конструкции, Вячеслав Кудинов.

Зная, насколько важное место в жизни работников «МегионЭнергоНефти» занимает их работа, и, глядя на величественный индустриальный пейзаж, не возникает и тени сомнения в искренности этих слов. Под металлическим каркасом сооружений огромное «сердце» дает импульс для электроэнергии. Новый объект имеет два трансформатора по 25 мегавольт ампер. Это техническая характеристика подстанции. Чтобы оценить широкую круг людей серьезность реализованного проекта, достаточно привести такое сравнение. Если потребление всего Мегиона составляет около 14 МВт, то «Лысенковская» может с лихвой обеспечить электроэнергией три таких города.

— Строительство этой подстанции — очередная ступенька развития энергетики Аганского месторождения, — рассказывает Евгений Ми-



Новый объект по традиции энергетиков получил имя. Подстанцию увековечила Геннадия Афанасьевича Лысенкова, стоявшего у истоков энергетики Западной Сибири. В частности, благодаря его участию зародилась в регионе первая предприятие «ЭнергоНефть».



рошниченко, главный инженер ООО «МегионЭнергоНефть». — И ступенька довольно солидная, потому что кроме ПС «Марьинская», находящейся в черте Мегиона и обеспечивающей электроэнергией в основном город, больше подобной подстанции у «Мегионнефтегаза» нет. Непосредственно для месторождений акционерного общества это новый класс напряжения и серьезный объект для обслуживания специалистов нашего предприятия.

ПС «Лысенковская» почти на треть увеличила имеющиеся ресурсы Аганского месторождения, что значительно образом повысило энергетическую защищенность объектов нефтедобычи. Подстанция оснащена

современным оборудованием, основанным на новых технологиях. Это системы релейной защиты и телемеханики на микропроцессорах, вакуумные и элегазовые выключатели, способные выдерживать температурные нагрузки до 60 градусов ниже нуля.

В прошедшем году также проделан большой объем работ по реконструкции распределительной сети, построено около одного километра ВЛ 110. А в скором времени здесь ожидается ввод еще одной подстанции, который в основном и завершит процесс энергетического перевооружения на Агане.

Марина ЕГОРОВА
Фото Сергея ЛИПКИНА.














ПРОИЗВОДСТВО

ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЕ ЧУДО

На сегодняшний день газотурбинные электростанции заняли важное место на рынке мировой энергетики. Этот принцип энергообеспечения сочетает две важные составляющие: экономическую эффективность и экологическую безопасность.

Два месяца назад ООО «МегионЭнергоНефть» запустило в эксплуатацию две ГТЭС на Покамасовском и Ново-Покурском месторождениях.

Идея установки газотурбинных электростанций возникла еще в середине 90-х годов. ОАО «СН-МНГ» необходимо было решить проблему утилизации попутного нефтяного газа: либо сжигать его на факелах, что влекло за собой экологическую опасность, либо выгодно использовать его, направив на производство электроэнергии. По словам начальника службы газотурбинных электростанций Геннадия Тарасова, ГТЭС обладают несомненными преимуществами.

Во-первых, это высокая надежность. Электростанция с момента ввода в эксплуатацию до капитального ремонта может работать от 30 до 40 тысяч часов. Установка ГТЭС исключена: если по каким-либо причинам прекращается подача газа, станция в автоматическом режиме переходит на резервный источник питания — дизельное топливо.

Во-вторых, газотурбинные электростанции полностью автоматизированы, просты в управлении, снабжены новейшей системой безопасности. А потому обслуживать их может минимальное количество человек. Так, на Покамасовской и Ново-

Покурской ГТЭС в смену работает пять специалистов, которые контролируют весь технологический процесс: начальник смены, инженер-энергетик, машинист, дежурный электромонтер и приборист.

В-третьих, несомненное преимущество этих станций в том, что они могут работать как в автономном



режиме, так и параллельно с основной энергосистемой.

В 1997 году был заключен договор на строительство двух электростанций с американской компанией Solar Turbines, которая является одной из ведущих в мире по проектированию, изготовлению и обслуживанию промышленных газотурбинных энергетических систем для нефтегазовой и энергетической промышленности. Ново-Покурская ГТЭС мощностью 15 МВт за-

пушена в эксплуатацию 29 июля. Покамасовская (10 МВт) — 10 августа этого года.

— Процесс наладки действительно оказался достаточно длительным, так как американская компания старалась довести станции до совершенства, — объясняет Геннадий Тарасов. — За это время все неисправности, которые могли возникнуть в первый год эксплуатации, были устранены.

Очевидно, что это время стоило того. Ведь значимость данных электростанций трудно переоценить. Полностью решена проблема утилизации попутного нефтяного газа на левобережных месторождениях. Мощность ГТЭС обеспечивает потребность в электроэнергии объектов нефтедобычи на этой территории. Одна такая станция смогла бы бесперебойно предоставлять электричество для всего Мегиона в течение лет.

Надо отметить, что данные электростанции уникальны в России ГТЭС с турбинами Solar Turbines единицы, а в Тюменской области, кроме как у ООО «МегионЭнергоНефть», их вообще нет.

— Посмотреть на нашу станцию приезжали специалисты из «Томскнефти», — с гордостью рассказывает начальник смены Виталий Зельнов. — Дело в том что они тоже строили ГТЭС, но на них установили турбины другого производителя, которые работают хуже, возникли проблемы с эксплуатацией.



Газотурбинные электростанции полностью автоматизированы, просты в управлении, снабжены новейшей системой безопасности. А потому обслуживать их может минимальное количество человек

Теперь, по словам генерального директора ООО «МегионЭнергоНефть» Игоря Тюленева, перспективы развития нового для предприятия бизнеса — работа с автономными источниками электроэнергии — будет зависеть от того, как ГТЭС покажут себя в процессе эксплуатации. Пока они работают надежно и эффективно, а потому не исключено, что в ближайшее время аналогичные газотурбинные электростанции появятся и на других месторождениях.

Алена КОЧЕРГИНА.



ЛУЧШИЙ ЭЛЕКТРОМОНТЕР «МЕГИОННЕФТЕГАЗА»

СУДЬБЫ

У Алексея Ильина стаж работы в нефтегазовой промышленности совсем небольшой – всего три года. Он работает в производственном управлении «Энергонефть» с 2000 года.

Однако этот факт не помешал ему отлично выступить на конкурсе профессионального мастерства среди электромонтеров по ремонту и обеспечению электрооборудования, проводимом среди специалистов пятнадцати сетевых районов управления. А в финальных соревнованиях на уровне

ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» Алексей завоевал почетное звание лучшего электромонтера акционерного общества.



повышение, расположенное на территории НПП-2 Мегионского НГДУ - от розетки до высоковольтных линий электропередач.

До прихода в «Мегионнефтегаз» Алексей работал мастером районных высоковольтных сетей в поселке Черлак Омской области. Сначала на новом месте, безусловно, было сложно. Но, как отмечает непосредственный руководитель Алексея, начальник 2-го сетевого района Александр Куприянов, электромонтер довольно быстро сумел адаптироваться в новой обстановке.

«Алексей Ильин – хороший, ответственный работник, прекрасный специалист своего дела, – говорит Александр Александрович. – Он всегда с большим интересом берется за любую работу, выполняя ее в срок и качественно. Никогда не пройдет мимо, если заметит где-то неполадку. Оценивая результаты его труда, наш коллектив решил выдвинуть Ильина на смотр конкурса «Лучший по профессии»».

Как оказалось, коллеги не ошиблись в своих ожиданиях. Успешно выступив на конкурсе, Алексей еще раз доказал свое мастерство и высокий профессионализм.

Татьяна ЛИПЕЦКАЯ

С первого дня работы в «Энергонефти» Алексей Ильин трудится во втором сетевом районе, который занимается обслуживанием Ватинского месторождения. Хозяйство большое и хлопотное – поэтому работы всегда много. Как говорят сами специалисты управления, под их контролем находится все электрообору-









ТРИУМФАЛЬНОЕ ЗАВЕРШЕНИЕ ГОДА

Общество с ограниченной ответственностью «МегионЭнергоНефть» удостоено высокого звания «Лучшее предприятие года». Переходящий кубок, свидетельствующий о том, что в 2007 году энергетика были безусловными лидерами по всем показателям, генеральный директор ОАО «Славнефть Мегионнефтегаз» Юрий Шульев вручил руководителю ООО «МЭН» Игорю Тюленеву на прошедшей неделе



Юрий Шульев вручает переходящий кубок «Лучшее предприятие года» генеральному директору ООО «МегионЭнергоНефть» Игорю Тюленеву



Новое звание и новая награда учреждены по решению руководства ОАО «СН-МНГ» в этом году. Отныне они будут присуждаться подразделению или дочернему предприятию «Мегионнефтегаз», ставшему по итогам текущего года лучшим по всем показателям.

Это не только выполнение производственного плана и успешное ведение бизнеса, высокая конкурентоспособность и грамотная кадровая политика, подчеркнул генеральный директор ОАО «СН-

МНГ» Юрий Шульев — Победителем будет признан производственный коллектив, результаты работы которого свидетельствуют, что на предприятии действительно высокая культура производства и сильный корпоративный дух.

Начиная с нынешнего года тем, кому удалось достичь такой высокой планки, будет присуждаться звание «Лучшее предприятие года» и вручаться переходящий кубок.

Мы считаем, что по итогам 2007 года этой престижной наградой достоин коллектив «Мегион-

ЭнергоНефти», — заявил Юрий Шульев. — Хочу также подчеркнуть, это достижение в значительной степени — заслуга генерального директора Игоря Тюленева. Он сумел так организовать работу предприятия, что коллектив стремился быть лучшим во всем: от выполнения сугубо производственных задач до проведения корпоративных праздников.

Поздравляя энергетиков с заслуженной наградой, Юрий Шульев также поблагодарил работников ООО «МЭН» за безупречный труд и пожелал им и в дальнейшем сохранять звание образцового во всех отношениях предприятия.

— Я надеюсь, что примеру «МегионЭнергоНефти» последуют все наши коллективы, — сказал генеральный директор ОАО «СН-МНГ». — И будущий год все без исключения подразделения и дочерние предприятия «Мегионнефтегаз» завершат так, что признание звания «Лучшее предприятие 2008 года» останется единственной трудноразрешимой проблемой. А если серьезно, то в предстоящем году перед нами стоят действительно сложные производственные задачи. И разрешить их по плечу лишь специалистам, способным не только стать лидерами, но и на протяжении многих лет сохранять завоеванные позиции.

Елена УСАНОВА
Фото Сергея ЛИПКИНА.

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

ПЕРВЫЕ В РЕГИОНЕ

В арсенале сотрудников ООО «МегионЭнергоНефть» появились три передвижные дизельные электростанции компании Cummins (Великобритания) — производителя с мировым именем. Установки, выполненные по индивидуальному заказу энергетиков, осязались по последнему слову техники и на сегодняшний день не имеют аналогов в округе.

Сегодня в парке предприятия порядка 30 дизельных станций различных габаритов, мощности и назначения — от переносных установок для выполнения мелких производственных работ до крупных генераторов, обеспечивающих резервное энергоснабжение объектов «Мегионнефтегаз» и дочерних предприятий ДГУ Cummins C 1400 D 5 стали серьезным приобретением, превосходящим имеющиеся на предприятии установки по всем параметрам. В их разработке непосредственное участие приняли инженеры ООО «МЭН», благодаря чему установки в полной мере соответствуют всем потребностям предприятия — от дизайна до комплектации.

По оценке специалистов, по своему оснащению приобретение представляет собой новую эпоху в энергетике. Станции укомплектованы самыми современными авто-

матизированными системами, полностью контролирующими технологический процесс. На мониторе компьютера машинисты могут видеть все параметры работы оборудования, отслеживать малейшие изменения в режиме. Новейшая система защиты обеспечивает высокую безопасность генераторов и электроприемников потребителей.

ДГУ Cummins превосходят другие станции и по мощности. Суммарно они вырабатывают 3 МВт электроэнергии, что, к примеру, в теории может покрыть примерно пятую часть от общей потребности Мегиона. На практике же (а востребованы они прежде всего на месторождениях «Мегионнефтегаз») установки могут обеспечить стабильную работу кустовой площадки во время проведения капитального ремонта высоковольтных линий. И если раньше для решения этого вопроса требовалось порой до шести установок, то теперь, как известно, достаточно двух-трех новых станций.

Безусловным достоинством дизель-генераторов является и то, что они также способны работать параллельно с сетью и восполнять в



ней дефицит мощности. А это на сегодняшний день в условиях возрастающих потребностей в электроэнергии и ограниченных энергоресурсов имеет огромное значение.

По словам обслуживающего персонала, ввод установок из дежурного режима в работу занимает до одной минуты и практически не влияет на процесс нефтедобычи. Возможность быстрого под-

ключения особенно важна при аварийных ситуациях, от которых не застрахован никто.

Наличие компьютера, повышенная шумоизоляция, двойная система отопления, способная работать даже при перемещении станций, а также продуманная внутренняя планировка сделали приобретение максимально комфортным для работы обслужива-

ющего персонала. Но главное преимущество ДГУ Cummins, по признанию самих энергетиков, в их высокой мобильности.

Транспортировка старых установок требует немалых усилий и времени. Необходима различная спецтехника, разрешительные документы на провоз негабаритного груза, — комментирует начальник участка передвижных дизельных электростанций Игорь Толоков. — При комплектации Cummins были учтены эти аспекты. В результате мы имеем не только современные, удобные в обслуживании, но и очень мобильные станции.

Все плюсы новейших дизель-генераторов сотрудники участка ПДЭС оценили не только в ходе испытаний, но и в реальной ситуации. В течение пяти суток во время капитального ремонта высоковольтных линий станция обеспечивала энергоснабжение 26 кустовой площадки Северо-Покорского месторождения. Сегодня ДГУ Cummins установлены на Агапском лицензионном участке. Потребность в них у предприятий довольно большая. Ежегодно ремонтируется около ста километров ВЛ 6 кВ. И теперь в решении этих задач у энергетиков есть надежные помощники.

Марина ЕГОРОВА
Фото Сергея ЛИПКИНА.

В Югре вручены статуэтки «Золотая опора»

26 апреля 2010

23 апреля 2010 года ОАО «Тюменская энергосбытовая компания» в рамках ежегодного регионального конкурса «Золотая опора» выбрало лучших потребителей электрической энергии на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Торжественное награждение победителей и лауреатов конкурса прошло в Сургуте. По результатам работы в 2009 году названы имена 11 компаний, признанных победителями в различных номинациях конкурса, 4 из которых получили главную награду – статуэтку «Золотая опора». Поздравить победителей конкурса пришли представители Администрации г. Сургута и Сургутского района.

В 2010 году этот, ставший уже доброй традицией конкурс проводится при поддержке Губернаторов Тюменской области, Ямало-Ненецкого автономного округа и Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Лучшие потребители определялись из числа промышленных, сельскохозяйственных, бюджетных предприятий и организаций малого и среднего бизнеса. Сделать это было непросто: в числе клиентов ОАО «Тюменская энергосбытовая компания» – более 11 тысяч юридических и 350 тысяч физических лиц.

В этом году ОАО «ТЭК» уделило особое внимание вопросам энергосбережения и энергоэффективности. Именно поэтому конкурс пополнился специальной номинацией – «Электричество без расточительства», в которой победила организация, наиболее полно и с большим экономическим эффектом применяющая современные технологии энергосбережения. Актуальность этой номинации отметил Яков Черняк, заместитель главы Администрации г. Сургута: «Есть мощная линия государственной политики по повышению энергоэффективности; в округе действует концепция по энергосбережению. Конкурс дает возможность сказать, что в нашем городе призывы руководства страны услышаны и приняты к исполнению с полной ответственностью и пониманием важности данного вопроса. Хочу поблагодарить Тюменскую энергосбытовую компанию за эту мощную социальную инициативу. Создание пула активных организаций, являющихся примером в энергосбережении все возрастающему количеству компаний и предприятий, само появление новой номинации уже позволяют утверждать, что это дело живое».

Поддержала своего коллегу и заместитель главы Администрации Сургутского района Раиса Шевченко, назвав номинацию «Электричество без расточительства» лозунгом дня и пожелав всем присутствующим успехов в достижении поставленных целей.

Критерии, по которым определялись лучшие потребители электроэнергии ОАО «ТЭК»: строгое исполнение договорных обязательств по оплате поставленной электроэнергии; соблюдение условий технического присоединения; совершенствование систем учета электроэнергии; реализация мероприятий по энергосбережению. Заместитель генерального директора по производственным вопросам ОАО «Тюменская энергосбытовая компания» Сергей Ракин отметил, что соблюдение платёжной дисциплины в таком высокотехнологическом секторе экономики, как энергетика, – это своего рода лакмусовая бумажка ответственного ведения бизнеса. Компании – потребители электроэнергии, которые присутствуют в этом зале – лучшие из лучших, – достойны слов благодарности и самых высоких похвал. Это предприятия, которые в 2009-м, – в непростом, кризисном году, – ответственно подошли к выполнению своих обязательств перед энергетиками, тем самым честно и добросовестно способствовали развитию энергетической отрасли.

Лучшие потребители электрической энергии на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по итогам работы в 2009 году.

В номинации «Лучший потребитель электрической энергии среди промышленных предприятий»:

1. ООО «Западно-Малобалыкское» (г. Нефтеюганск) – победитель.
2. ЗАО «ЛУКОЙЛ-АИК» (г. Когалым) – лауреат.
3. ООО «Сибур-Геотекстиль» (г. Сургут) – лауреат.

В номинации «Лучший потребитель электрической энергии среди предприятий, финансируемых из бюджета»:



ООО «МегионЭнергоНефть» – победитель конкурса «Золотая опора-2009» в номинации «Электричество без расточительства»

1. Бюджетное специальное учебно-воспитательное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры для детей и подростков с девиантным поведением «Специальная общеобразовательная школа закрытого типа» (г. Сургут) – победитель.

2. Бюджетное учреждение социального обслуживания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Психоневрологический интернат» (Нижневартовский р-н, р.п. Излучинск) – лауреат.

3. Сургутское городское муниципальное унитарное энергетическое предприятие «Горсвет» (г. Сургут) – лауреат.

В номинации «Лучший потребитель электрической энергии среди предприятий сельского хозяйства»:

Крестьянское хозяйство Попова Александра Федоровича (Октябрьский р-н, п.п. Приобье) – победитель.

В номинации «Лучший потребитель электрической энергии среди предприятий малого и среднего бизнеса»:

1. Индивидуальный предприниматель Гудков Федор Михайлович (г. Сургут) – победитель.

2. Индивидуальный предприниматель Лукашенко Олег Владимирович (г. Сургут) – лауреат.

3. Индивидуальный предприниматель Агламов Миндар Агзамович (г. Сургут) – лауреат.

В номинации «Электричество без расточительства»:

ООО «МегионЭнергоНефть» (г. Мегион) – победитель.

В каждой номинации абсолютным победителям вручены дипломы, подписанные заместителем Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Вячеславом Новицким и генеральным директором ОАО «Тюменская энергосбытовая компания» Дмитрием Левитиным, а также эксклюзивные призы – статуэтки с символическим названием «Золотая опора».

ОАО «Тюменская энергосбытовая компания» выражает признательность своим лучшим клиентам и партнерам. Информация о призерах и победителях конкурса будет размещена на «Доске почета» на сайте ОАО «ТЭК» (www.tmesk.ru).

Бурные преобразования энергетической отрасли, которая сегодня оперативно реагирует на требования рынка, нацелены на рост производственных мощностей и формирование равноправных и взаимовыгодных партнерских отношений с клиентами, активно способствуют развитию смежных отраслей и двигают вперед экономику страны. Очевидно, что все эти преобразования были бы невозможны без постоянного диалога и поддержки реформы отрасли со стороны потребителей. Поэтому наряду с главной целью реформирования – надежным и бесперебойным энергоснабжением населения и экономики региона проводится серьезная работа по созданию современной и эффективной системы взаимоотношений между потребителями и энергетиками, основанных на взаимопонимании, партнерстве, а также полном и своевременном выполнении обеими сторонами принятых на себя обязательств.

В течение этой недели ОАО «Тюменская энергосбытовая компания» назовет лучших потребителей на территории юга Тюменской области и Ямало-Ненецкого автономного округа. 27 и 29 апреля 2010 года торжественное вручение наград состоится в Тюмени и Новом Уренгое.

Александра Коршунова

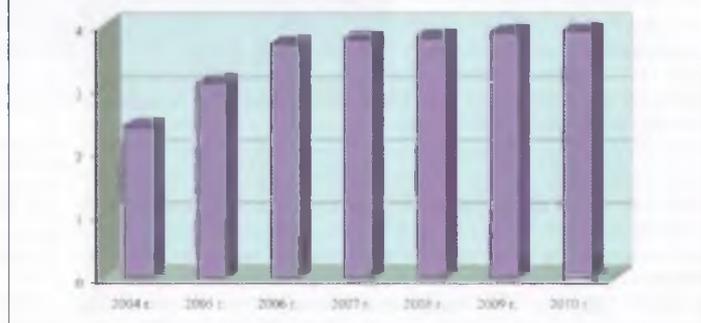
Пресс-служба ОАО «Тюменская энергосбытовая компания»

ОСНОВНЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

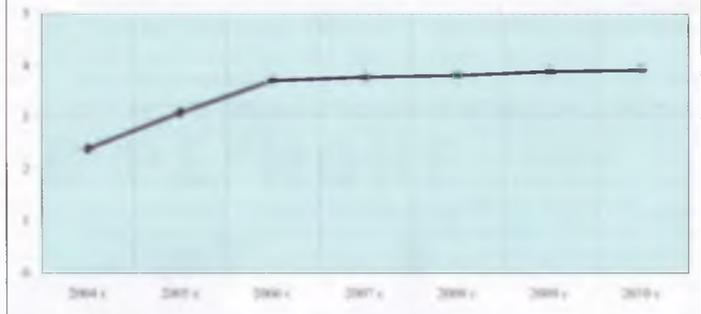
Относительное изменение основных технико-экономических показателей ООО "МЭН" к 2004г.



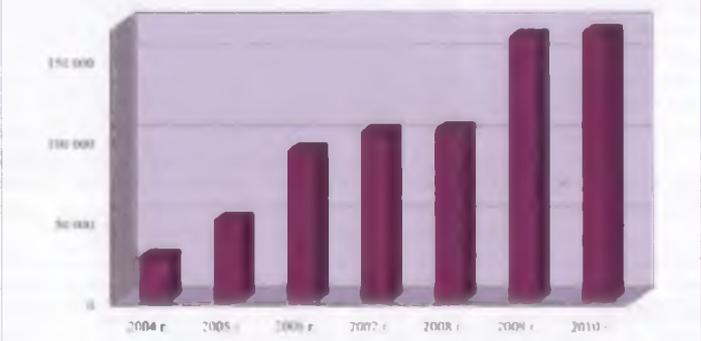
Количество электроэнергии, переданной по сетям ООО "МЭН", млрд кВт*ч



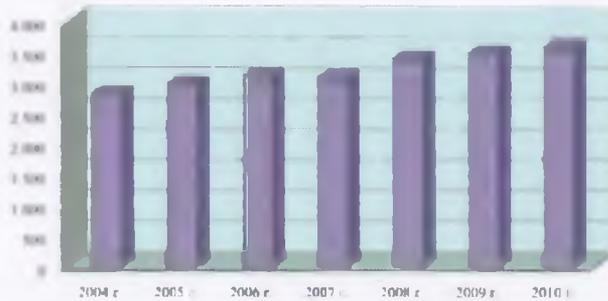
Количество электроэнергии, переданной по сетям ООО "МЭН", млрд кВт*ч



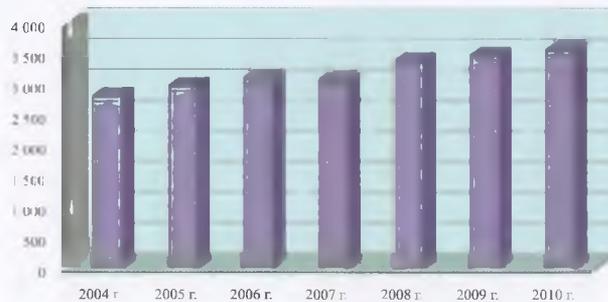
Сравнительный анализ капитала и резервов ООО "МЭН", тыс.руб.



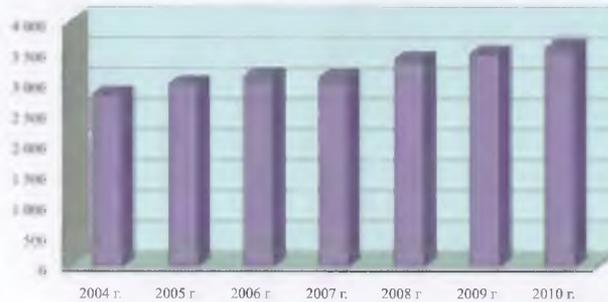
Сравнительный анализ общей протяженности линий электропередач
(ВЛ-110 кВ, ВЛ-35 кВ, ВЛ-6 кВ)
находящихся в эксплуатации ООО "МЭП", шт.



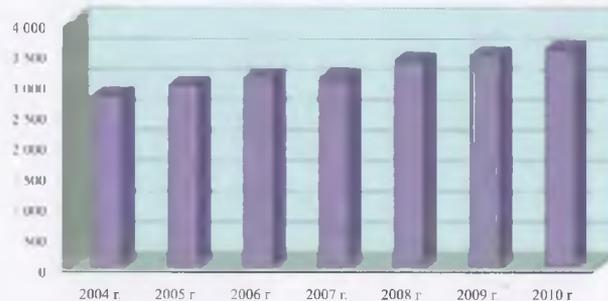
Сравнительный анализ общей протяженности линий электропередач
(ВЛ-110 кВ, ВЛ-35 кВ, ВЛ-6 кВ)
находящихся в эксплуатации ООО "МЭН", шт.



Сравнительный анализ общей протяженности линий электропередач
(ВЛ-110 кВ, ВЛ-35 кВ, ВЛ-6 кВ)
находящихся в эксплуатации ООО "МЭН", шт.



Сравнительный анализ общей протяженности линий электропередач
(ВЛ-110 кВ, ВЛ-35 кВ, ВЛ-6 кВ)
находящихся в эксплуатации ООО "МЭН", шт.





«Золотое будущее Югры» – уверенный шаг вперёд

В Мегионе состоялась публичная защита социальных проектов муниципального этапа молодежного конкурса «Золотое будущее Югры», определившая полуфиналистов, которые вышли в территориальный этап мероприятия.

По условию конкурса, участвовать в территориальном этапе «Золотого будущего Югры» могут соискатели, занявшие 1-2 места в своих номинациях. На суд конкурсной комиссии было представлено 15 проектов студентами, работниками социальной сферы, молодыми нефтяниками производственных предприятий Мегиона.

В номинации «Молодой ученый Югры» уверенное знание заявленной темы показала Надежда Бормотова, геофизик Гео НАЦ ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Тема её проекта – «Оперативный контроль боковых горизонтальных стволов с использованием постоянно действующей геолого-технологической модели на примере Кетовского месторождения». Второе место жюри решило не присуждать.

Лучшей в номинации «Менеджер 21 века» признана работа «Энергосбережение и повышение экономической эффективности городского хозяйства и ЖКХ» **электромонтёра ООО «МегионЭнергоНефть» Сергея Чванова**. Второе место у инженера-программиста ООО «Мегион Софт Ойл» Ольги Дёмочки, выступившей с проектом «Разработка системы поддержки

принятия решений по снижению транспортных затрат».

В номинации «Специалист в области социального управления» наиболее достойным признали проект специалиста по социальной работе бюджетного учреждения социального обслуживания ХМАО – Югры «Центр социальной помощи семье и детям «Наш дом» Натальи Хусаиновой. Она раскрыла тему «Программа постинтернатного сопровождения «Расправь крылья». Второе место занял главный специалист отдела реализации социальных программ управления соцзащиты населения по г.Мегиону Тимур Сингизов за работу «Анализ и прогнозирование социальных программ».

«Золотое будущее Югры» проводится в Ханты-Мансийском автономном округе с 2000 года. Его цель – повысить творческую активность молодежи, привлечь её в процесс реализации программ социально-экономического развития округа в XXI веке. В числе основных задач конкурса: выявление наиболее перспективных проектов социально-экономического развития муниципальных образований Югры, вовлечение молодежи в учебную, научную и профессиональную деятельность.

Управление информационной
политики г. Мегиона





НА ЗАЩИТЕ ЭНЕРГОСИСТЕМ ПРОФЕССИОНАЛЫ

В ООО «МегионЭнергоНефть» к профессиональному уровню специалистов предъявляются высокие требования. От грамотного выполнения поставленных перед ними задач зависит не только эффективность деятельности предприятия, но и энергобезопасность и стабильная работа производственных объектов ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», которые они обслуживают. ООО «МЭН» является ведущим предприятием в регионе в своей области, поэтому неудивительно, что в каждом подразделении трудятся настоящие профессионалы. Один из них Фларит Алтынбаев, начальник службы релейной защиты автоматики и телемеханики (сРЗАИТ).

Молодой электромонтер Фларит Алтынбаев приехал в Мегион в середине восьмидесятых. К этому времени он уже окончил Уфимский энергетический техникум и два года отработал на теплоэлектростанции в Башкирии. Но так как были какие-то разногласия в Мегионе и работала в НГДУ «Мегионнефть», Фларит также стремился на север. И вот в 1986 году мечта осуществилась, его привели на работу в службу релейной защиты на предприятие, которое теперь называется ООО «МегионЭнергоНефть».

Фларит Ривнович вспоминает, что хотя у него уже был опыт, все же пришлось столкнуться с новым и неизведанным производством. Специфика работы и изменилась кардинально. Первым своим учителем Фларит Алтынбаев считает Азата Усманова. Азат Вагитович до сих пор работает в сРЗАИТ и делится знаниями с молодежью. С помощью наставника будущий руководитель службы быстро втянулся в производственный процесс и шаг за шагом стал совершенствоваться в профессии.

Став начальником лаборатории сРЗАИТ, Фларит Ривнович решил, что ему необходимо повысить образование и поступил в Омский го-



Начальник службы релейной защиты автоматики и телемеханики Фларит Алтынбаев

сударственный технический университет. Базовые знания, полученные в техникуме, и производственный опыт позволили ему успешно окончить вуз за три года.

В 2002 году Фларит Алтынбаев предложил стать начальником сРЗАИТ. Принимая во внимание весь груз ответственности, он все же решил взять на себя обязанности руководителя подразделения, на которое возложены важнейшие задачи для всего предприятия. Сложное электрооборудование электростанций, подстанций и электрических сетей должно быть защищено от коротких замыканий и других аварийных режимов.

И в этом коллективе релейщиков ООО «МЭН» прекрасно справляется и продолжает выполнять свои функции на самом высоком уровне. Сегодня служба релейной защиты, автоматики и телемеханики работает по нескольким направлениям: высокоточные испытания, электрические измерения, термодиагностика оборудования, эксплуатация

тиристорных возбужделей (станции управления синхронных двигателей). Кроме того, специалисты службы производят расчеты уставок, то есть целого комплекса электрических величин, определяющих параметры работы релейных устройств.

Работа в нашей службе требует от сотрудников глубоких знаний и высокой квалификации, говорит Фларит Алтынбаев. Хочу отметить, что коллектив у нас подобрался весьма профессиональный. Самые опытные специалисты – Азат Усманов, Валерий Назыров, Владимир Букетин. Есть и перспективная молодежь. Например, Сергей Чезнов – перспективный и инициативный работник, Азгар Усманов не покладил своего отца. Трудовая династия сложилась у Назыровых. Валерий Иванович 28 лет здесь работает, и его сын Константин – 12. Год прошел для нас удачно. В этом заслуга всего коллектива.

В службе сРЗАИТ трудится 44 человека. На инженерно-технический состав службы возложена организация производственного процесса, что включает в себя грамотное и рациональное использование рабочего времени, полноценного персонала и экономное расходование материальных ресурсов. Большая заслуга в этом принадлежит начальнику сРЗАИТ Василию Долгушину, с горших мастеров участка эксплуатации устройств РЗА Анатолу Перемитину и Сергею Федотову, мастера лаборатории по высоковольтным испытаниям, электротех-

мерам и термодиагностике электрооборудования Руслану Шамсуллину. Основная часть рабочих несет вахту на месторождениях. В каждом из шести сетевых районов ООО «МЭН» есть представитель сРЗАИТ. В их задачу входит текущий ремонт и эксплуатация устройств релейной защиты.

При срабатывании устройств релейной защиты или аварийных отключениях появилась необходимость не только в кратчайшие сроки выявлять причины и устранять неисправности, но и умение проводить анализ и чтение осциллограм аварийных событий, что позволяет современным микропроцессорным устройствам СИРИЭС, SEIPAM, SPAC, сказал Фларит Алтынбаев. На сегодняшний момент, благодаря руководству предприятия в лице генерального директора И.В. Тюленева, служба сРЗАИТ оснащена современными сертифицированными приборами заводского изготовления, что облегчает нашу работу.

Руководить подразделением, по словам Фларита Алтынбаева, не просто, так как каждый специалист знает, какие задачи на него возложены и ответственно относится к своим обязанностям. К тому же Фларит Ривнович и сам отлично разбирается во всех нюансах производства, ведь именно в службе сРЗАИТ он стал профессионалом высокого класса.

Материалы газеты подготовила Елена НОВОСЕЛОВА. Фото Владимира ПРЕСНЯКА.

2

ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ

УДАЧНЫЙ ЭКСПЕРИМЕНТ

В нефтяной отрасли существует немало технологических трудностей, которые ощутимо влияют на темпы разработки нефтяных месторождений. Среди них можно назвать такие, как отложения органических солей на рабочих органах электроприводных насосов, очистка забоя скважин от механических примесей, защита электроприводных насосов от механических повреждений, коррозионные процессы и ряд других. Молодой специалист ООО «МегионЭнергоНефть», ведущий инженер отдела реализации электроэнергетики Владимир Корзельников разработал свой метод решения проблемы предупреждения образования парафина в полости насосно-компрессорных труб (НКТ) при механизированной добыче нефти. Первый опыт его внедрения оказался удачным.

Сущность проблемы образования парафина и его негативного влияния на добычу нефти заключается в том, что в пластовых условиях под действием высокого давле-

ния НКТ может быть полностью перекрыто, и работа электроприводного насоса будет нарушена.

Для удаления парафиноотложений в настоящее время широко ис-

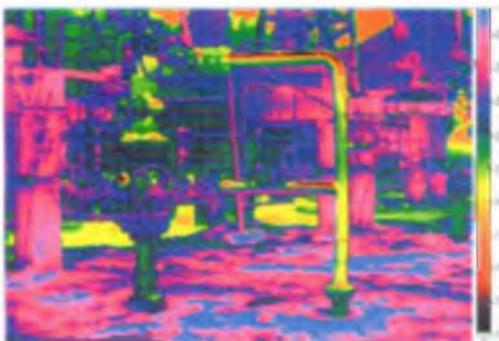
пользуют механические, тепловые и химические методы. При механическом способе в полость НКТ периодически спускают скребок, и с его помощью отложения парафина «срезают» со стенок трубы. При химическом методе в состав нефти вводят специальные вещества-ингибиторы, которые предупреждают

его отложение на стенках труб. При тепловых методах через насосно-компрессорные трубы прокачивают горячую нефть или воду. Предложение Владимира Корзельникова, над разработкой которого специалист трудился два года, заключается в том, что на холодном участке ствола скважины в интервале 0 – 800 м в полости НКТ должен быть установлен электронагревательный элемент (греющий кабель), тепловая мощность которого будет компенсировать тепловые потери по стволу скважины в окружающее пространство.

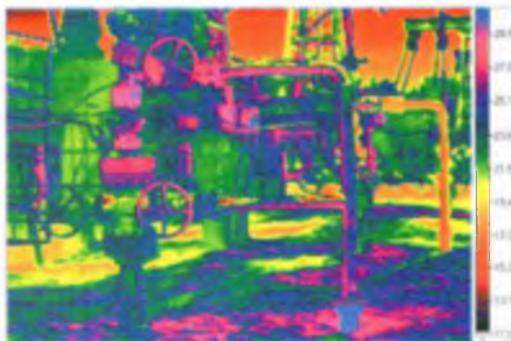
Такое техническое решение было недавно реализовано в Аган-

«МегионЭнергоНефть» (И.В. Тюленев и другие), но и работниками ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегазгеофизика» (Н.П. Ибраев, В.Н. Клышко).

Измерение температуры арматуры устья скважины с разрешением 0,2°С производилось специалистами ООО «МегионЭнергоНефть» с помощью уникальной тепловизионной камеры фирмы NEC. Экономические расчеты, приводимые автором, и результаты эксперимента подтвердили перспективность использования комплекса «Греющий кабель» на скважинах, требующих регулярных профилактических работ по их очистке.



Исходное состояние до спуска «Греющего кабеля»



Термограмма арматуры устья скважины через 30 минут после включения ЭЦН и «Греющего кабеля»

ния и температуры парафин находится в жидком состоянии и растворен в нефти. А по мере подъема нефти из скважины ее температура снижается, и парафин постепенно откладывается на стенках насосно-компрессорных труб. Если отложения парафина своевременно не удалить, то проходное сечение

подлежат механические, тепловые и химические методы. При механическом способе в полость НКТ периодически спускают скребок, и с его помощью отложения парафина «срезают» со стенок трубы. При химическом методе в состав нефти вводят специальные вещества-ингибиторы, которые предупреждают

ском НГДУ на скважине № 1133 куста 13 Ново-Покурского месторождения. В этом удачном эксперименте принимали участие и оказали действенную помощь не только руководители и специалисты ОАО «СН-МНГ» (М.И. Мигунов, С.А. Ярошенко, Г.Н. Синисаренко), ООО

В заключение стоит отметить, что до настоящего времени комплекс, на котором проводился эксперимент, работает успешно, дополнительных мероприятий по удалению парафиноотложений не проводилось.

Записал Дмитрий ЮШИН.



Служба метрологии и технической инспекции

С УЧЕТОМ ВСЕХ СОВРЕМЕННЫХ ТРЕБОВАНИЙ

В целях оптимизации учета энергетических процессов и улучшения условий труда в управлении «Энергонефть» ОАО «Славнефть-Метанефть» проводится реконструкция «промышленных» помещений и оборудования.

До недавнего времени основные службы учета расхода энергии, автоматики и телемеханики управления «Энергонефть» были территориально удалены друг от друга. После ремонта административного корпуса «матрицы» центра разместились на первом этаже рядом с лабораториями, в которых проводится ремонт, настройка измерительных приборов и испытание защитных средств.

Электромонтер лаборатории по испытанию защитных средств ПУ

«Энергонефть» Рафаэлю Нуриеву говорит, что условия, в которых ему приходилось работать раньше, не идут ни в какое сравнение с тем, что есть сейчас. В прежнем здании лаборатории не было даже естественного освещения.

— Здесь и работать удобнее стало, — говорит электромонтер. — В соответствии с правилами промышленной безопасности оборудованы столы для оформления документации, для работы с защитными средствами. Немаловажно установлено освещение для статических испытаний этих средств.

Как отмечает старший мастер Антон Мунжаев, специалисты центра уже начали устанавливать и тестировать современное оборудование, к числу кото-

рых относится «Рег-томограф» (Рег-41) — новейшая система для проверки сложных защит и моделирования аварийных процессов. Ассортимент шкафов постоянно пополняется современными цифровыми приборами.

Совсем недавно в цехе появилась установка МКБ601, предназначенная для поверки и регулировки образцовых и трансформаторных одно- и трехфазных счетчиков активной энергии и трехфазных счетчиков реактивной энергии. Класс точности поверяемых средств измерений мощности и энергии 0,2 и ниже.

После выполнения ряда организационно-технических мероприятий в энергетике смогут осуществляться ремонт и поверку большин-



Старший электромонтер лаборатории по испытанию защитных средств ПУ Александр ГОНЧАРОВ



Производственно-технический отдел



Служба производственного контроля, охраны труда и пожарной безопасности

ОСОБЫЙ ПРОЕКТ: АСТУЭ МИР по заказу ОАО «Мегионэнергонефть»

НПО «МИР» и ООО «Мегионэнергонефть» сотрудничают уже около десяти лет. На нефтедобывающем предприятии внедрена автоматизированная система диспетчерского управления энергообъектами, работает система коммерческого учета электроэнергии. Сейчас предприятия заняты внедрением уникальной автоматизированной системы технического учета электроэнергии (АСТУЭ).

РЕЗУЛЬТАТ УЖЕ НА ПЕРВОМ ЭТАПЕ

Инициатором проекта АСТУЭ ООО «Мегионэнергонефть», энергоснабжающей организации ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» стал Генеральный директор Игорь Владимирович Тюленев, человек грамотный, талантливый, активный.

Обычно оборудование технического учета электроэнергии устанавливают по «высокой» стороне подстанций 35/6/10 кВ. Этого достаточно для решения основных задач энергосбережения. Замысел Игоря Владимировича состоял в том, что если вести учет по каждой из 20-30 отходящих линий 6/10 кВ, а затем на уровне ТП 0,4 кВ охватить учетом каждую из более чем трех тысяч ячеек, то в итоге можно получить абсолютно прозрачную, безопасную, надежную и эффективную энергосистему предприятия. Притом не имеющую пока аналогов в России по масштабу и управляемости.

Подготовка к внедрению технологий энергосбережения на объектах ООО «Мегионэнергонефть» началась еще в 2008 году с модернизации действующих систем. В 2009 году стартовал первый этап. Процесс внедрения, сложный и многоэтапный, рассчитан на несколько лет. В первую очередь работы ведутся на наиболее ответственных объектах. Параллельно консультанты НПО «МИР» помогают проводить в ООО «Мегионэнергонефть» организационные изменения, которые позволят эффективно пользоваться новым инструментом.

Уже первый этап должен дать Заказчику реальный результат. Средства от экономии могут быть направлены на последующие этапы внедрения системы. Расчеты экспертов НПО «МИР» показывают, что затраты на внедрение подобных комплексов окупаются в течение полутора-двух лет. Что по мировым меркам характеризует АСТУЭ как весьма выгодное капиталовложение.

УЧЕТ КАК НЕОБХОДИМОСТЬ

В те времена, когда электроэнергия стоила копейки, на проблему роста доли энергозатрат в себестоимости не обращали внимания. Если пять лет назад доля электроэнергии в себестоимости нефти составляла приблизительно пять процентов, то сегодня она доходит до 15-20 процентов. Поэтому руководители нефтяных компаний пытаются снизить затраты на электроэнергию. Тем более, что тарифы на электроэнергию прозрачны, а стоимость нефти — величина непредсказуемая.

Для того, чтобы эффективно сокращать бесполезные затраты электроэнергии, необходимо знать две вещи: абсолютную величину затрат и норму, относительно которой затраты считаются низкими или высокими. Эту информацию может дать только АСТУЭ.

Основное преимущество системы АСТУЭ заключается в выявлении зон и конкретных элементов с повышенными техническими потерями электроэнергии. Практика установки систем технического учета на объекты нефтедобычи показывает, что значительные потери приходится на электрооборудование, занятое в процессах добычи нефти мехспособом.

Увеличению расхода электроэнергии при эксплуатации нефтяного оборудования способствует тот факт, что электродвигатели и приводы, обеспечивающие функционирование оборудования работают с отклонением от оптимальных режимов. На сегодняшний день около 70% двигателей, установленных на сква-



жинном оборудовании нефтяной промышленности России, работают с отклонениями от нормативных значений в 10—15%. Данное обстоятельство снижает КПД оборудования и увеличивает потребление электроэнергии. АСТУЭ позволяет установить точное значение КПД используемого оборудования и на основе этих данных принять меры к повышению КПД путем оптимизации режимов работы оборудования, проведения ремонта и замены электродвигателей.

АНАЛОГОВ НЕТ

В активе НПО «МИР» внедренные АСТУЭ на многих предприятиях. Автоматизированные системы технического учета электроэнергии не просто контролируют потребление электроэнергии, они оценивают, сколько ее приходится на тонну металла, нефти, угля. Здесь работают свои технологии. Как получать удельные нормы? Как автоматически сравнивать их с расчетными нормами для различных классов оборудования? Как это все представлять персоналу? Как принимать решение на основе полученных данных?

Чтобы выстроить эффективный механизм энергосбережения, нужно присовокупить к АСТУЭ еще и организационную составляющую, которая помогла бы предприятию реагировать на неэффективное энергопотребление. Это не менее сложная задача.

Внедрением и усовершенствованием технологий автоматизации учета и принятия управленческих решений на основании полученных данных занимается сейчас НПО «МИР». И аналога опыта, который реализован в системах омсского предприятия, пока в России нет.

ШАГ ВПЕРЕД

Проект, особенный и по масштабу, и по содержанию, требует от НПО «МИР» напряжения всех сил, освоения новых знаний.

В частности, для АСТУЭ требуется модернизировать существующие каналы связи, увеличить их пропускную способность. Это означает необходимость внедрения новых коммуникационных технологий. Для новой системы связи потребовалось выполнить проектирование строительной части. А строительная часть проекта на месторождении — это геология, геодезия, плюс экология.

Организационное обеспечение проекта также можно назвать особенным. В проекте участвуют все службы НПО «МИР»: руководитель проекта, разработчики, конструктора, завод. Хватает работы и субподрядчикам.

В традициях НПО «МИР» умение работать в команде. Каждая служба, отвечающая за определенный участок, понимает свою задачу и видит конечную цель. И это очень важно. Несмотря на то, что работа сопряжена с трудностями, ощущение важности и масштаба дела не покидает. И от того, как будет выполнена производственная задача на каждом рабочем месте, зависит успех проекта, успех предприятия, успех партнера.

Этот проект — шаг вперед не только ООО «Мегионэнергонефть» и НПО «МИР». Это — новое слово в повышении энергоэффективности всей российской экономики.

«Элек.ру» — электротехнический интернет-портал.



• ЛЮДИ И ПРОИЗВОДСТВО

КОЛЛЕКТИВ МАСТЕРОВ И НАСТОЯЩИХ МУЖЧИН

Им по плечу даже самые сложные задачи

Решение вопросов по обеспечению бесперебойного энергоснабжения объектов бурения и добычи на месторождениях ОАО «СН-МНГ» требует комплексного подхода. Это и строительство новых сетей, и повышение надежности, продление сроков эксплуатации и существующих электрических машин и механизмов. ООО «МегинЭнергоНефть» за последние годы вышло на лидирующие позиции в регионе в области капитального ремонта технологического и сетевого электрооборудования.

Цех по ремонту и диагностике электрооборудования начинается с небольшого обмоточного участка. В его составе тогда было всего несколько человек. Точкой отсчета активного развития цеха стал 2000 год. Постепенно шло техническое переоснащение, увеличение объемов производства. И сегодня это одно из ведущих подразделений ООО «МЭН». Чтобы успешно конкурировать в рыночных условиях, здесь постоянно работают о совершенствовании производственного процесса, осваивают новые методы работ и повышают качество.

Цех выполняет все виды капитальных ремонтов электромашин, задействованных на месторождениях «Мегиннефтегаза». Его специалисты владеют разнообразными технологиями, часть из них разработана своими силами. Есть и такие виды ремонтов, которые в регионе выполняют только в «МегинЭнергоНефть».

Например – ремонт промышленных трансформаторных подстанций. На месторождениях «Мегиннефтегаза» около 1 700 таких объектов. Раньше капремонт этих установок прои проводили сторонние организации непосредственно на кустовых площадках. Работу скважин приходилось останавливать на несколько дней. Да и нарекания по качеству были. В 2003 году ситуация кардинально изменилась. Техническое оснащение и квалификация работников позволили мегинским энергетикам отказаться от услуг подрядчиков. Подстанции стали вывозить на производственную базу цеха. А на месторождении установку просто меняют на уже отремонтированную. На эту операцию в среднем уходит четыре часа.

Наладить ремонт трансформаторных подстанций в цехе было непросто. Требовалось найти и

оборудовать под участок производственное помещение, обучить работников, – рассказывает начальник участка Владимир Кислицын.

Но необходимость в освоении этой деятельности была настолько острой, что мы приложили максимум усилий, чтобы быстрее начать работы. С момента принятия решения о создании нашего участка до ремонта первой подстанции прошло меньше года. И сейчас здесь созданы все условия для качественного выполнения производственных задач.



Теплое и светлое помещение оборудовано грузоподъемной техникой, различными приборами, необходимыми инструментами. Одно из недавних приобретений – шпиндельный станок, в котором совме-



Сергей и Степан Колмогоровы пришли в профессию по стопам отца и преуспели в избранном деле. Братья отлично владеют своим ремеслом, в том числе освоили уникальную для региона технологию ремонта ротора электродвигателей СТД.

ны сразу три функции. Он гнет, режет и сверлит металл. При этом станок занимает совсем немного места. Для участка по ремонту промышленных трансформаторных подстанций этот факт является весьма важным. Свободной производственной площади очень мало. Значительную часть помещения занимают сами установки. В месяц участок ремонтирует в среднем по 15 агрегатов. Здесь же готовят к работе новые подстанции. В комфортных условиях делают наладку, проводят испытания и регулировку. А на месторождении уже только устанавливают и подключают.

Коллектив у нас сложился профессиональный, – говорит электромонтер Валерий Власов. Работа на участке требует и физической силы, и хороших технологических знаний, и жесткой дисциплины. Со сложным оборудованием взаимодействовать приходится, поэтому у нас здесь сугубо мужская компания.

Мужчины составляют абсолютное большинство всего коллектива цеха. Женщин можно увидеть лишь за уборкой производственных помещений и на обмоточном участке. В том числе и их заботливые руки выкладывают медные «кружева» внутри электродвигателей.

Всего же в цехе работает 80 человек. С самого начала в коллективе установились традиции наставничества. Опытные мастера помогают молодежи и личным примером, и профессиональной поддержкой. Ветеран производства – Анатолий Лопатин всегда даст совет, если нужен какой-то нестандартный подход к выполнению ремонта. Свидетелем всех этапов становления и развития цеха является Владимир Кислицын, который трудится на предприятии уже почти 35 лет. Он и многие другие его коллеги стали учителями нынешнего поколения мастеров.

Молодежь старается не подводить наставников. На обмоточном участке работают братья Колмогоровы – Сергей и Степан. Отец у них тоже был обмотчиком, и премудрости профессии братья усвоили, можно сказать, с детства. И сегодня, по словам коллег, они яв-

ляются отличными специалистами, особенно старший Сергей. Самые сложные работы поручают именно ему.

Есть еще один брат – Алексей. Он также начал работать в нашем цехе, но сейчас трудится на другом предприятии, – говорит Сергей. Дело отца стало профессией для всех троих, так что большое ему за это спасибо.

Без электроэнергии сегодня не работает ни одно производство, подхватил Степан – Поэтому наша профессия всегда будет востребована. Здесь мы с братом уже несколько лет, и на сегодняшний день все складывается удачно.

В 2007 году цехом по ремонту и диагностике электрооборудования отремонтировано 950 электродвигателей, 157 силовых трансформаторов, а также 167 трансформаторных подстанций. Годовой план выполнен в полном объеме, а по некоторым направлениям деятельности даже больше того. Высокие производственные результаты – показатель профессионализма, ответственности за свой труд электромонтеров, мастеров, технологов большого коллектива.

Наряду с решением основных задач цеха большое внимание мы уделяем развитию культуры производства, – сказал начальник цеха Владимир Сурков. – По обмену опытом к нам приезжают специалисты из других городов. По их словам, нигде больше таких условий, как здесь, нет. Все рабочие места в цехе аттестованы. У нас прекрасные административные помещения, гардеробные для мужчин и женщин оснащены душевыми. Комната приема пищи оборудована всем необходимым. Старается держать высокую марку во всем.

В цехе намечается очередная реконструкция. В скором времени здесь построят звукоизолированные боксы из стекла и алюминия, чтобы разместить две лаборатории службы релейной защиты. По мнению руководства ООО «МЭН», тогда организация работ в цехе поднимется на новую качественную ступень.

Елена НОВОСЕЛОВА
Фото Владимира ПРЭСНЯКА



Сквозь решетки объекта под землей находится шпиндельный станок. В нем специалисты используют оборудование, которое имеет уникальную технологию.



Цех по ремонту и диагностике электрооборудования







Вам и не снилось...

Вам и не снилось...

На севере мало местных. В истории практически каждой мегионской семьи хранится страничка о том, как дедушка или бабушка приехали когда-то покорять север, да так и остались здесь навсегда, очарованные суровым краем, взволнованные великими свершениями. Пустили корни, обросли хозяйством. Одних манила романтика, других – большие по тем временам деньги, третьи хотели проверить себя. Такое было время. Но что сегодня, в наши дни, манит сюда – в далекий холодный край, на непростую работу молодых людей? И деньги не те, и романтики, что досталась бабушкам, уже не захватить.

Мы отличаемся от них возможностью работать в новых условиях, а похожи – тягой к романтике и великим свершениям. Так считает Екатерина Коханькова, яркий представитель поколения тех, для кого тридцатилетие «МегионЭнергоНефть» – только начало. Молодая девушка. Молодой специалист. Многообещающее «завтра» большого предприятия.

Катя, ты жила и училась в Челябинске – большом промышленном городе. Как попала в Мегион? Не страшно было сюда ехать?

Моя история, наверно, похожа на истории многих наших молодых специалистов. Меня пригласили на собеседование, и я решила рискнуть. Ехала я в Мегион не ведая куда, зачем? Было, конечно, боязно. Меня смущало расстояние, смущала погода. Но это только до первого визита непосредственно на предприятие. Не боюсь показаться высокопарной – здесь я увидела настоящий Дворец производства. Во всем чувствовался порядок. К тому же я сразу увидела, что предприятие перспективное и у меня тут есть возможности для развития и роста. Это в последующем подтвердилось. Ещё мне понравилось, что тут самое настоящее производство. Это не так часто сейчас встречается – что-то настоящее.

Как начинала работать? Сложно было вникнуть в специфику, влиться в коллектив?

Мне было несложно. Тут все уже было очень четко налажено, весь механизм работает, как часы. Не смотря на то, что постоянно меняются и подходы, и методы. Политика генерального директора – идти в ногу со временем. Для меня, как для молодой девушки, это очень важно. Опять же – строгая дисциплина, это тоже помогает в работе. Можно приехать на любой сетевой район – это показательный музей чистоты и порядка. Порядок, как на территории, так и в действиях персонала. И конечно, огромное подспорье начинающим – это люди, которые здесь работают. Каждый занят своим делом и каждый профессионал. Наши главные заказчики – нефтяники компании «Славнефть – Мегионнефтегаз». Они дают закалку и у них высокие требования. Кроме этого – у нас очень много молодежи. О чем это говорит? О большой энергии, о творчестве, о большой отдаче от людей. Но вот на производстве большинство руководителей – это люди бывалые, с большим опытом. Там важнее опыт и мудрость.

Катя, а что после работы? Ведь в Мегионе у тебя нет родных, друзей, привычных развлечений?

Да. Когда приехала – ничего этого не было. Но нас же здесь таких много. Друг для друга мы и коллеги, и семья, и друзья. Сегодня основная моя жизнь – это жизнь предприятия. А здесь есть, кроме всего прочего, и множество возможностей для интересного досуга.

Мы выезжали не раз на базу отдыха, мы катались на снегоходах, и играли в волейбол, и вообще мы дружим со спортом. У нас не было своего спортивного зала. Нам его организовали и 2 раза в неделю мы занимаемся волейболом. У нас такие сплоченные команды – и мужская, и женская и они уже довольно известные в городе. В 2005-м году мы заняли первое место в спартакиаде по волейболу, а в этом году у нас второе место по волейболу. Ещё мы участвовали с молодыми специалистами в молодежном фестивале. И вообще мы участвуем также во всех мероприятиях наших коллег-нефтяников, молодых специалистов из компании «Славнефть – Мегионнефтегаз». Как-то был праздник на восьмое марта, и мы готовили творческий номер. Заняли призовое место. Мы показывали танец, и даже члены жюри говорили комплименты – что все от души было сделано и заразился весь зал.

И все-таки, ритм маленького города не давит на тебя?

Мне часто задают этот вопрос мои друзья, которые остались в Челябинске или уехали в другие большие города. Они думают, что здесь просто глушь. Для меня же самой это не глушь, это скорее – другая планета. Со своим бытом. Со своими законами. Даже название Мегион – такое космическое. Тут все другое и объяснить это людям с большой земли сложно, сложно поделиться своими чувствами. Многие не понимают даже ритма, а здесь надо отдаваться работе. Ритм работы у нас бешеный. Этот ритм и очень высокие требования к работе нам задают нефтяники, а ведь электрики всегда ставились на одном уровне с нефтяниками и работали с ними плотно. Хотя сейчас эти требования не кажутся мне такими уж высокими, а ритм таким уж бешеным. Я привыкла, и как можно работать по-другому – уже не представляю себе.

И люди здесь совсем другие. Они все очень связаны. Многие уехали, оставили родителей. И здесь человек проверяется так же, как в горах. Там нельзя с кем попало в одну связку. И здесь тоже. Здесь нужны проверенные люди. Тут не место для интриг – мы же все вместе и спрятаться некуда...

У Кати – молодого, смелого и романтического начальника отдела миллион планов. Новые задачи в производстве, очередные спортивные соревнования, и кажется – снова намечается выезд на турбазу – никак нельзя пропустить. Она такая активная и заводная, потому что работает здесь, или «МегионЭнергоНефть» уверенно двигается вперед, потому что ему не дают застояться на месте такие, как Катя? Наверное и то, и другое – верно. Молодая энергия новичков в правильной пропорции с опытом ветеранов – беспроигрышная формула успеха на все времена.

Интервью с Екатериной Коханьковой
записала Екатерина Беспалова



БЕЗ ПРАВА НА ОШИБКУ

Мало кто знает, что в энергетической отрасли есть профессия, называемая неслышными обычными и, как следствие, повышенной ответственности. Специалисты диспетчерской службы несут ответственность за работу на таком ответственном и важном участке готовятся уже в процессе обучения. Только после того как электромонтер успешно пройдет не одну ступень служебной лестницы, наберется опыта и покажет отличные знания электротехники, ему могут поручить работу, связанную с принятием серьезных решений и единоличной ответственности за решения.

Держать руку на пульсе

Диспетчерская служба — это центр управления энергетической системой. Специалисты диспетчерской службы несут ответственность за работу на таком ответственном и важном участке готовятся уже в процессе обучения. Только после того как электромонтер успешно пройдет не одну ступень служебной лестницы, наберется опыта и покажет отличные знания электротехники, ему могут поручить работу, связанную с принятием серьезных решений и единоличной ответственности за решения.

Есть такая схема

В аварийных ситуациях схема должна работать четко. Специалисты «Энерджи» и приступили к разработке собственной схемы надежности электроснабжения. Это значит, что специалисты, которые имеют серьезные навыки в общей схеме. Она применяется еще в процессе проектирования объекта с учетом всех параметров.

Новое оборудование в службе энергетиков

Установка нового оборудования в службе энергетиков — это шаг к повышению надежности электроснабжения. Специалисты диспетчерской службы несут ответственность за работу на таком ответственном и важном участке готовятся уже в процессе обучения. Только после того как электромонтер успешно пройдет не одну ступень служебной лестницы, наберется опыта и покажет отличные знания электротехники, ему могут поручить работу, связанную с принятием серьезных решений и единоличной ответственности за решения.



Успешная работа оперативной диспетчерской службы управления «Энерджи» во многом зависит от высокого профессионализма специалистов оперативной выездной бригады. На первом этапе работы бригады выезжают на место аварии, чтобы в кратчайшие сроки выявить причину и устранить ее. Специалисты бригады должны иметь высокий уровень квалификации и опыт работы в экстремных условиях.

Важным элементом работы диспетчерской службы является взаимодействие с другими службами предприятия. Специалисты диспетчерской службы должны быть в курсе всех изменений в работе оборудования и своевременно реагировать на возникающие проблемы.

Специалисты диспетчерской службы несут ответственность за работу на таком ответственном и важном участке готовятся уже в процессе обучения. Только после того как электромонтер успешно пройдет не одну ступень служебной лестницы, наберется опыта и покажет отличные знания электротехники, ему могут поручить работу, связанную с принятием серьезных решений и единоличной ответственности за решения.



МИНИ-ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ С БОЛЬШИМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ

Эксперты считают, что развитие возобновляемых источников энергии является одним из приоритетных направлений в энергетике. Мини-электростанции с большими возможностями позволяют эффективно использовать природные ресурсы и снижать нагрузку на традиционные источники энергии.

В настоящее время в России активно развивается рынок мини-электростанций. Эти установки позволяют обеспечить энергией удаленные объекты и снизить затраты на электроэнергию. Специалисты диспетчерской службы несут ответственность за работу на таком ответственном и важном участке готовятся уже в процессе обучения. Только после того как электромонтер успешно пройдет не одну ступень служебной лестницы, наберется опыта и покажет отличные знания электротехники, ему могут поручить работу, связанную с принятием серьезных решений и единоличной ответственности за решения.



Мини-электростанция с большими возможностями.

Служба автоматизированных систем управления технологией производства



Служба по обеспечению
производства



Группа организации труда и заработной платы



Отдел кадров



Планово-экономический отдел
Группа финансово-экономического
контроллинга

Отдел реализации услуг по
передаче электроэнергии



Бухгалтерия





Ведущий
юрисконсульт



Группа
перспективного
развития



Главный механик







КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА



СПОРТ

ЧЕМПИОНАТ МОЛОДОСТИ, МУЖЕСТВА И ОТВАГИ

Есть мотора, скорость, песок, закаленные спортсмены и замечательная трасса — так можно охарактеризовать прошедший и минувшее воскресенье открытый лично-командный чемпионат ХМАО Югры по мотокроссу. Прогнозируемый уровень такого уровня стало возможным благодаря финансовой и технической поддержке ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», которое выступило генеральным спонсором данного мероприятия. Герцогобразующим предприятием выделено 200 тысяч рублей спортивно-техническому клубу «Мегамотоспорт» в рамках программы благотворительной и спонсорской помощи.

— Дорогие друзья! От имени руководства «Славнефть-Мегионнефтегаза» я приветствую вас на сегодняшнем празднике, который собирает лучших спортсменов со всех уголков нашей сибирской земли. В этом есть заслуга не только организаторов, но и самих мотогонщиков, создавших живую атмосферу события, так обратились к собравшимся Игорь Тадеин, генеральный директор ООО «Мегионнефтегаз» и представитель ООО «Славнефть-Мегионнефтегаз», которые собрали лучших спортсменов со всех уголков нашей сибирской земли. В этом есть заслуга не только организаторов, но и самих мотогонщиков, создавших живую атмосферу события, так обратились к собравшимся Игорь Тадеин, генеральный директор ООО «Мегионнефтегаз» и представитель ООО «Славнефть-Мегионнефтегаз», которые собрали лучших спортсменов со всех уголков нашей сибирской земли.

После приветственных слов организаторов турнира под звуки гимна были торжественно подняты флаги России, ХМАО, Мегион и «Мегионнефтегаза», что послужило знаком официального открытия чемпионата.

В нынешних соревнованиях приняли участие шесть команд этих клубов: «Факел», «Олимпиец», «Рост» из Сургуля, «Юганск-Мастер» и «Нефтеюганск», «Мегамотоспорт» из Мегиона и спортивный клуб Нового Уренгоя. В общей сложности около 50 сильнейших мотогонщиков нашего региона.

По традиции соревнования начались со свободной тренировки, в процессе которой спортсмены разогрелись, изучили трассу и готовились к предстоящим заездам. Как и было заявлено, по каждому из представленных классов, которые различались объемом двигателя мотоциклов, проводилось по два заезда.

Перед официальным стартом турнира ко всем присутствующим обратился генеральный директор



ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» Юрий Шульцев.

Мы готовы поддерживать любые инициативы, которые позволят оградить молодежь от негативных общественных влияний, помочь на их выбор в пользу здоровых увлечений. С этого года мы решили возобновить проведение соревнований по мотокроссу. В будущем они будут проходить в канун Дня работников нефтяной и газовой промышленности, — заявил Юрий Викторович. А сегодня я хочу пожелать главным пусть победит сильнейший из ребят!

Самыми первыми стартовали совсем еще юные спортсмены — это мальчишки до 8 лет. Правда, по регламенту им пока еще не положено выезжать на основную трассу. Поэтому для них была организована специальная трасса на площадке перед выездом на «вспомогательную». Зрители приветствовали мальчишек очень тепло и с особым воодушевлением, ведь они олицетворяют будущее мотокросса.

Данила Янин, 5-летний сургутский мотогонщик уже второй раз участвовал в подобных соревнованиях. Его партнер, 8-летний Саша Сичев достаточно уверенно держался за руль, несмотря на то, что пришел в мотокросс всего лишь полтора года назад.

Затем начались заезды на основной трассе. Зрители выстроились вдоль ограждений и радостно приветствовали спортсменов на каждом новом круге. Мальчишки стали свидетелями захватывающего зрелища, достойного самых высоких оценок. Несмотря на прохладную осеннюю погоду, число желающих поддержать соревнующихся не убавлялось. Героические были дела, потому что воюющие в этих днях традиции проведения мотокросса в Мегионе.

Очень приятно, что сегодня состоялся долгожданный чемпионат. Это ведь наша мегионская традиция, которая на некоторое время

была утрачена. Мотокросс всегда становился яркой составляющей праздника «Дня нефтяника», — поделилась с нами Вера Собокина, социальный педагог детского сада «Рыбка» поселка Высокий.

Елена Лино, работник управления «Сервис-нефть», пришла на чемпионат вместе с дочерью. Она рассказала нам, что самое главное для нее — это всестороннее развитие ребенка.

— Очень рада, что есть возможность показать дочери всю зрелищность происходящего в реальности, а не по телевизору. Считаю, что это очень важно при воспитании и развитии ребенка, — сказала Елена. Проведение подобных мероприятий значимо для наших ребят.

Многие пришли поболеть за друзей и вместе с ними испытать самые острые моменты гонки за призовые места. Сергей Казинцев, поддерживающий своего друга, поблагодарил организаторов и выразил надежду на то, что проведение такого чемпионата станет началом положительных изменений в сфере городского мотоспорта.

Профессионалы также связывают проведение соревнований такого уровня с грядущими улучшениями в данном виде спорта.

Можно верить, что сегодняшний чемпионат станет починком для более интересных и серьезных соревнований. Я считаю, что такая прекрасная трасса должна принимать лучших спортсменов страны, участников чемпионатов Европы и мира, — сказал Владимир Васильев, комментатор и судья выездной лиги, представитель Свердловской области. И думаю, что Мегион на правильном пути в области развития мотоспорта. Поблагодарив с Юрием Викторовичем Шульцевым, я поняла, что сейчас в Мегионе, благодаря поддержке нефтяников, есть все перспективы

для дальнейшего развития этого вида спорта на мегионской земле.

Мы, в свою очередь, также надеемся на то, что скоро примем в нашем городе новых участников захватывающих спортивных событий. А пока подведем итоги.

В общем командном зачете первое место заняли спортсмены клуба «Факел» и из Сургуля, ребята положили в свою копилку больше всего очков. На втором месте оказалась команда «Юганск-Мастер» города Нефтеюганска. Третьими стали ребята из Нового Уренгоя. Мотогонщики мегионского клуба «Мегамотоспорт» заняли четвертую позицию.

Особо хочется отметить нашего спортсмена Никиту Сырожкина, который занял первое место в личном первенстве по серии заездов в классе 125 куб. сантиметров объема двигателя и свободном классе.

— Для того чтобы победить, в первую очередь необходимы тренировки, старания и упорство. У нас были отличные конкуренты. Поэтому моя победа стала в некоторой степени неожиданностью для всех. Думаю, что во многом помогла и родная трасса. Хотел бы сказать спасибо нашему тренеру за его веру в воспитанников, поделился с нами мегионский гонщик.

Вот с такими итогами мы завершаем страничку прошедшего открытого лично-командного чемпионата ХМАО Югры по мотокроссу. Этот турнир молодости мужества и отваги стал ярким событием в жизни города и свидетельством того, что поддержка общественных инициатив, осуществляемая «Мегионнефтегазом», становится показателем эффективности вложенных инвестиций в здоровье будущего Мегиона.

Гульнара ТАРИКОВА
Фото Сергея ЛИПКИНА.













ДОБРЫЕ ТРАДИЦИИ

ПРАЗДНИК ПРОДОЛЖАЕТСЯ

24 января на территории ООО «МегионЭнергоНефть» состоялся детский зимний праздник. Программа мероприятия по традиции была увлекательной: театрализованное представление с участием сказочных героев, конкурсы, приятные сюрпризы и всеми любимые катания на снегоходах.

Уже не первый раз предприятие проводит для детей своих сотрудников веселые праздники. Энергетики дарят ребятишкам незабываемые впечатления, и новый 2009 год, несмотря на непростую экономическую ситуацию, не стал исключением. Идея проведения подобного мероприятия возникла пять лет назад у Игоря Владимировича Тюленева, генерального директора «МегионЭнергоНефть», во время рождественских праздников.

Мы решили порадовать ребят, устроив для них своеобразное новогоднее гуляние с катанием на снегоходах и развлекательной программой, — говорит Игорь Владимирович. Это прекрасная возможность познакомить детей нашего коллектива друг с другом и весело провести время с семьей. Идея была поддержана и незамедлительно воплотилась в жизнь, чтобы продлить детям атмосферу Нового года и исполнения желаний!

По традиции праздник прошел в субботу, и погода, словно по заказу организаторов, была замечательной

Программа началась с игрового театрализованного представления. Ребята с азартом участвовали в конкурсах, дружно водили хороводы, танцевали, получали призы и катались на горке.

Праздник продолжило чаепитие с различными сладостями. Чай и горячий шоколад согрели ребят и родителей, а пирожные и торты зарядили их энергией. Все смогли набраться сил перед самым долгожданным событием — катанием на снегоходах.

— Мне понравились сказочные зверюшки, и еще я хочу прокатиться на снегоходе, — говорит Катя Лобкова. — В прошлом году я ездила с бабушкой, было весело, а сейчас буду с мамой.

В этом году, для того чтобы стало интереснее, на территории соорудили снежные горки. В результате поездки на снегоходах стали еще более захватывающими и приносили бурю эмоций. Мальчишки и девочки на протяжении нескольких часов катались с огромной радостью, не боясь ни ветра, ни скорости.

Мы с сыном Никитой уже не первый год приходим на праздник, и каждый раз получаем только положительные впечатления, — говорит Татьяна Грицик. — Большое спасибо организаторам мероприятия и руководству «МегионЭнергоНефть» за приятные моменты, которые дарят нашим детям улыбки и смех!

Гуэль ХАЙРУЛЛИНА Фото Сергея ЛИПИНА.



ДОБРЫЕ ТРАДИЦИИ



МОРОЗ И СОЛНЦЕ – ДЕНЬ ЧУДЕСНЫЙ!

Именно эти памятные каждому строки как нельзя лучше соответствовали праздничному настроению, которое царило на производственной территории ООО «МегасинЭнергоНефть» в минувшую субботу. 30 января энергетики вновь организовали для детворы красочное представление.

В гости к производственникам пришли более сотни мальчишек и девочек. Их встречала праздничная музыка, красавица елка и уникальный ледовый городок. А самым приятным сюрпризом стало театрализованное представление.

Ребятам, принимавшим в нем активное участие, зимний холод был не страшен. Не могла одолеть малышей и скука: приглашенные артисты ни на минуту не оставили ребят без дела. Веселые игры и конкурсы, танцы, хороводы и спортивные эстафеты, одним словом, на месте дети не стояли. По признанию самих ребят, участие в играх и конкурсах дало возможность не только согреться, но и получить призы и подарки, чему детвора была несказанно рада.

Мне очень понравились игры и танцы, — поделилась своим мнением Лена, ученица четвертого класса. — Праздник получился

очень веселым благодаря участию в нем забавных сказочных персонажей, особенно почталюна Печкина и Шарика из деревни Простоквашино.

Не скрывали эмоций и взрослые, наблюдавшие за весельем. Лучшим подарком для родителей в этот день были прежде всего улыбки детей и, конечно, их звонкий, заразительный смех.

Каждый год мы с ребенком приходим на праздник, — рассказывает Елена Келипа, ведущий юрист консульт ООО «МЭН». Нам очень понравилось разыгранное представление, всевозможные игры и конкурсы. И вообще меня безмерно радует, когда у наших детей хорошее настроение, когда они имеют возможность общаться друг с другом.

Пришедшие на праздник ребята хоть и маленькие, но уже сибиряки, а потому мороз им, конечно, не

помешал получить удовольствие от развлекательной программы. Тем более что взрослые как всегда позаботились о том, чтобы у детворы была возможность согреться и подкрепить свои силы. Специально для малышей был накрыт праздничный стол, который буквально ломился от самых любимых лакомств детворы. Стоит ли говорить, как дети обрадовались угощению.

Все было очень вкусно, — дал свою оценку «сладкому» столу десятилетний Дима. — После танцев и конкурсов очень здорово выпить горячего шоколада с пирожным.

В теплом помещении можно было полакомиться выпечкой, фруктами, выпить горячего чая и шоколада. Отдохнув, согревшись и сбравшись с силами, ребята продолжили веселье. Насыщенная игровая программа была еще не закончена, гостей ожидало много интересного.

— Хотелось бы сказать спасибо организаторам праздника за хоро-

шее настроение, подаренное детям, — выразил благодарность в адрес энергетиков Алексей Гасков, работник Ватинского НГДУ.

В нашем городе не так много развлечений, и этот праздник —

мальчишки делились воспоминаниями о том, как год назад катались на снегоходах и не боялись ни высоких гор, ни крутых поворотов. И вот, наконец, железные кони готовы принять своих юных седоков. Ребята с нескрываемым восторгом окружили технику и начали по очереди садиться в сани, «впряженные» в урчащие машины. Надо сказать, что организаторы как всегда постарались сделать трассу наиболее интересной и, разумеется, совершенно безопасной.

— Очень весело вместе с ребятами ехать в больших санях за снегоходом, — стывает о чувстве Настя, девятилетняя поезде.

Без сомнения, праздник, организованный энергетиками, надолго запомнится детям и взрослым.

Андрей АЛФИМОВ.
Фото Сергея ЛИПНИНА.



настоящий подарок для детей, он произвел на них большое впечатление.

Праздник близился к завершению, но ребята, которые побывали на нем не первый раз, знали — наиболее захватывающий аттракцион еще впереди. Самые бойкие



Тихая тайга, серебряная речка, комариный звон летом и вьюжные метели зимой. И посреди всей этой красоты – несколько деревянных домишек. В такой Мегион – Богом забытый на краю земли, в 60-е годы пришли – чтобы круто переломить историю – геологи. Искатели нефти и приключений. И того и другого, как известно, здесь нашлось сполна. Так много, что хватило на тысячи и тысячи романтиков со всей страны – по-другому нельзя назвать людей, которые ехали туда, где зима длится 9 месяцев, где о каких-то бытовых удобствах можно только мечтать, где норма жизни – тяжёлый труд.

В это время и в это место попал совсем ещё мальчишкой и Володя Кислицин. Чтобы пропихнуться романтическими порывами, он был ещё слишком юн, за него все решила судьба... и родители. Володя, Владимир Иванович Кислицин – один из тех, кто встал плечом к плечу с нефтяниками-освоителями, кто с первых дней, по бездорожью и холодам шёл вперед и писал своим трудом историю мегионской энергетики. Один из тех, кто сегодня носит звание почетного ветерана предприятия «МегионЭнергоНефть» наряду со многими, вложившими свою молодость, силу, старание, смекалку, азарт и патриотизм в будущее, которых сегодня они могут гордиться.

Владимир Кислицин:

Мы жили работой. А больше нечем было жить. И предприятие, и сам город – все появлялось из ничего на наших глазах. Поначалу, в 60-х, что тут было? Ничего не было. Модельная обувь наша была – болотные сапоги. Но мы были все молодые и ничего не боялись, работы не боялись. Отдыхать тоже умели. Было в Мегионе 2 клуба. Пожалуйста, на выбор – танцы и кино. А на Советской улице у нас был Бродвей – там мы гуляли. Бывало, что и на реке пропадали – тоже был любимый наш отдых. Рыбачили, охотились. А ещё были демонстрации, были профессиональные конкурсы. Мы много общались, выезжали на спортивные соревнования. В футбол играли...

Для скольких людей эти воспоминания – живая картина их молодости, юности, трудного, но такого счастливого времени. И трудовой путь Владимира Ивановича наверняка похож на очень многие истории работников «МегионЭнергоНефти».

Владимир Кислицин:

Попал я сюда практически ребенком – 16 лет было. Приехал с родителями. Сначала устроился на автобазу работать, потом учился, потом в армии был – отслужил три года в морфлоте, а потом вернулся все равно сюда.

Устроился в НГДУ Мегионнефть, все отсюда и пошло. Тогда предприятие конечно даже отдаленно не напоминало то, что сейчас. Был прокатно-ремонтный цех электрооборудования и электросетей. Все начиналось с одной-двух скважин. Хорошо помню, как это было поначалу. На берегу реки – причал, и туда качали нефть, заправляли танкеры и отправляли нефть баржами.

В этом было много и моего труда, нашего труда. Все это было бы невозможно без электроэнергии.

Она очень нужна была, причем в огромных объемах – требовалось все больше и больше.

Больше и больше электроэнергии – эти требования сохранялись на протяжении очень долгого времени. Когда в 80-х в «МегионЭнергоНефть» пришел работать Владимир Николаевич Гаськов, разведку в тайге вокруг города и уже на серьезном отдалении от него вели сразу 4 экспедиции геологов. И благодаря их работе постоянно появлялись новые участки для работы нефтяников. А значит – и энергетиков.

Владимир Гаськов:

Когда приехал в 85-м, сразу не смог попасть на работу в «МегионЭнергоНефть». Устроиться было не просто, трудиться здесь было престижно. По сравнению с другими предприятиями, здесь было серьезное оборудование, большая энергетика. Нужен был опыт, нужны были определенные навыки. Мне довелось поработать главным энергетиком на многих предприятиях, опыт был, но и здесь надо было постоянно учиться, овладевать новым материалом. То оборудование, с которым сталкивался, приходилось изучать.

Итогда, и сейчас работа в предприятии «МегионЭнергоНефть» в первую очередь – интеллектуальная. Прежде чем что-то сделать, надо хорошенько подумать. Надо постоянно идти на шаг вперед самого себя, узнавать новое, быть готовым к тому, что хорошо знакомое оборудование в один момент становится неактуальным и на смену ему приходит новое – ещё более «умное». Что растут объемы, что меняются задачи. Те, кто не мог выдерживать этих требований, кто не хотел и не мог учиться, уходили. Уходили и те, кого не устраивала жесткая дисциплина. Это – ещё одно правило, которое не потеряло своей актуальности с первых дней работы предприятия и до сегодняшнего дня. И это – не прихоть руководителей. Это требование, продиктованное самой жизнью.

Владимир Кислицин:

Правила безопасности с тех времен мало изменились, изменения вносила только сама жизнь – по следам несчастных случаев. В электричестве те, кто халатно относится – долго не живут! Что в неустроенные 60-е, что сейчас, в гораздо более благополучное время – работа у электриков всегда опасная. А сколько я отработал – все несчастные случаи – без исключения, все по одной причине. Ни обстоятельства, ни оборудование, как правило, не виноваты. Все только по разгильдяйству со стороны людей. Других причин нет.

Те, кто сегодня могут похвастаться большим опытом работы на предприятии, приняли все условия и четко следовали им. В сотый раз, делая хорошо знакомую операцию, не забывали о правилах безопасности, не надеялись на «авось». Но конечно, за годы работы приходила мысль всё бросить, найти что-то полегче, поспокойнее. Место, где не надо так отдаваться работе, не надо постоянно доказывать что-то самому себе.

Владимир Кислицин:

Всякое бывало – но поспихуешь, понервничаешь, а потом подумаешь, посидишь – хорошо там, где нас нет. У нас была эпопея в 90-е, когда кооперативы появились, все хотели сделать легкие деньги. Были разные предложения, и меня звали на легкие деньги. Сейчас я понимаю – всё сделал правильно, когда не ушел. Когда в трудную минуту поверил в свое предприятие.

Владимир Гаськов:

Главное, что держало – это ощущение надежности. И предприятия, и самой профессии. Электрик – это надежно. Чтобы не случилось – последним отсюда уйдет электрик, который погасит последнюю лампочку после того, как уедет грузовик с последним мусором. Даже если сейчас будет заканчиваться нефть, электричество все равно будет нужно. У нас всегда было ощущение своей значимости, своей нужности. Предприятие эту уверенность поддерживало – помощь была во всем. Квартиры, детские сады, путевки – вся социальная работа была хорошо поставлена.

Удалось не растерять и не разрушить то, что наработано в социальном плане – так ветераны предприятия расценивают один из его плюсов на сегодняшний день. Они видят, что «МегионЭнергоНефть», начинавшееся на их глазах, строившееся их руками – то место, которое сегодня можно смело рекомендовать хорошим знакомым-энергетикам. Это предприятие, работы на котором можно желать своим детям. Кстати, трудовые династии здесь приветствуются. У Владимира Николаевича дочь работает в «МегионЭнергоНефти» начальником отдела. И сын, пусть косвенно, но имеет отношение к предприятию. Он работает начальником энергетического отдела ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Владимир Кислицин:

Наш гендиректор в свое время говорил: надо сделать так, чтобы человек пришел сюда и ещё деньги сам заплатил за возможность работать. Сегодня наше предприятие котируется. В городе у нас лучше нет предприятий, в Мегионе предприятия нашего уровня нет – могу сказать без ложной стеснительности. Здесь очень хорошая атмосфера.

Владимир Гаськов:

Конечно, мы были другими, чем сегодняшняя молодежь. Было больше патриотизма. О деньгах думали, конечно, но это было не главное. Все приезжали заработать деньги, приезжали на 3 года, но ведь оставались! Хотя условий не было. Но было воспитание. Была гордость перед большой землей, что мы тут работаем, делаем большое дело. Вот это ощущение и роднит нас с сегодняшними работниками. У них тоже есть это ощущение – большого, важного дела.

Интервью с Владимиром Кислициним и
Владимиром Гаськовым записала
Екатерина Беспалова





Современнее, интеллектуальнее становится оборудование. Нефть добывать все сложнее, а значит – растет роль в этом процессе энергетиков, от них требуются новые решения, новые подходы к энергосбережению. Молодежь должна быть более мобильной, схватывать все на лету. И уж никак не думать о том, что они могут стать не нужны. Городу, партнерам – нефтяникам, стране. Пусть времена большой разведки и глобального освоения ушли в прошлое, сегодня надо сохранить и приумножить то, что построили отцы.

Выражаем благодарность за предоставленные материалы и работу над книгой.
Егоровой Марине, Усановой Елене Александровне, пресс-служба ОАО «СН-МНГ».
Николаеву Николаю, ООО «МЭН».
Беспаловой Екатерине, Шуранскому Александру Васильевичу, телекомпания «СФЕРА».



097264001

Мегион ЦБ-КО

печатное агентство кселент-Н

Изготовитель: ООО "Печатное агентство "Экселент-Н"
г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 18, офис 3; тел. (3466) 67-15-79

1p00k



