4 февраля 2011 г.
пятница
№ 3 (905)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

# МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

НОВОСТИ ХОЛДИНГА

## ОБЪЕМЫ ЗАПАСОВ РАСТУТ

**В 2010 году ОАО «НГК «Славнефть» обеспечило прирост извлекаемых запасов нефти категории С1 в размере 47 млн тонн. При этом за отчетный период было добыто 18,4 млн тонн нефти. Таким образом, коэффициент восполнения запасов углеводородного сырья на лицензионных участках «Славнефти» составил 255,4 %.**

В 2010 году компания инвестировала в геологоразведку в общей сложности $98 млн. Прирост извлекаемых запасов нефти категории С1 за счет геологоразведочных работ составил 16,8 млн тонн, что на 55 % выше показателя, предусмотренного бизнес-планом «Славнефти» на 2010 год. При этом в ХМАО – Югре прирост запасов за счет ГРР достиг 6,4 млн тонн, в Красноярском крае – 10,4 млн тонн.

По сравнению с 2009 годом, в отчетный период более чем в 10 раз возросли объемы поисково-разведочного бурения на лицензионных участках «Славнефти» в ХМАО – Югре и Красноярском крае. Проходка в поисково-разведочном бурении по итогам года составила 32 тыс. м. Закончено бурением 11 скважин.

В отличие от 2009 года, когда в связи с нехваткой инвестиционных ресурсов сейсмические исследования на месторождениях компании не проводились, в минувшем году объем полевой сейсморазведки в модификациях 2D и 3D составил соответственно 449 км и 536 кв. км.

**Пресс-служба
ОАО «НГК «Славнефть».**

**ТОЧНОСТЬ ИЗМЕРЕНИЙ – ОСНОВА УЧЕТА НЕФТИ**
стр. 3

**ИСТОРИЯ В ФОТОГРАФИЯХ**
стр. 3

**ДОСТОЙНУЮ СМЕНУ ГОТОВЯТ ПРОФЕССИОНАЛЫ**
стр. 4

**НОВЫЙ ДОМ В МЕГИОНЕ**
стр. 4

**ПРАЗДНИЧНЫЕ ВЫХОДНЫЕ В КАФЕ «ЖЕМЧУЖИНА»**
стр. 5

**ВЫБОРЫ В ШКОЛЕ – ВСЕ ПО-ВЗРОСЛОМУ**
стр. 5

**ТЕЛЕПРОГРАММА с 7 по 13 февраля**
стр. 6 – 7

ВИЗИТ

# «СЛАВНЕФТЬ» СОХРАНЯЕТ ЛИДЕРСТВО

## В основе динамичного развития – эффективность принимаемых решений

**На прошедшей неделе с двухдневным рабочим визитом в Мегионе побывала делегация руководства НГК «Славнефть» во главе с президентом холдинга Юрием Сухановым. В силу уже укрепившейся традиции программа визита включала встречи с представителями трудового коллектива открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз».**

Формат и настрой первой из них был задан буквально с первых минут.

– Коллектив поставленную на 2010 год задачу выполнил, – так начал свое выступление генеральный директор ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» Юрий Шульев. – Объем добычи за этот период составил 18 миллионов 330 тысяч 197 тонн нефти, что превышает плановые показатели.

Далее первый руководитель предприятия подробно рассказал о том, как был достигнут этот результат.

Так, в прошедшем году для увеличения объемов добычи углеводородного сырья было проведено 520 геолого-технических мероприятий (ГТМ), что на 96 скважино-операций больше запланированного. Основные ГТМ: проведение ГРП, интенсификации, возвраты, ликвидации негерметичности эксплуатационной колонны, и зарезки вторых стволов. Также за 2010 год проведено 3968 текущих ремонтов скважин и 790 капитальных ремонтов на базовом фонде.

Важную роль и в выполнении годовых показателей, и в обеспечении стабильной работы на более длительную перспективу играет эксплуатационное бурение. Поэтому нельзя не отметить тот факт, что, как подчеркнул Юрий Шульев, «Мегионнефтегаз» выполняет план по вводу нефтяных скважин из бурения. За 2010 год введено 220 скважин, в том числе – 65 горизонтальных. Кроме того, для организации системы ППД введено из бурения 20 нагнетательных скважин и 2 водозаборные.

Всего же объем эксплуатационного бурения в 2010 году составил 931 тыс. метров – это на 16 процентов превышет бизнес-план.

Перевыполнение достигнуто и по ряду других показателей. В их числе – добыча голубого топлива. Кроме того, продолжена реализация мероприятий по утилизации попутного нефтяного газа.

Значительное внимание в своем выступлении генеральный директор уделил инвестиционной программе предприятия, а именно, такому ее направлению как капитальные вложения. В 2010 году на финансирование этой статьи было выделено 29 млрд рублей. Данные средства направлены, в том числе на эксплуатационное бурение, обустройство месторождений, реализацию программы геолого-разведочных работ, приобретение оборудования, не требующего монтажа.

*Окончание на стр. 2.*

## НОВОСТИ ТЭК

**Министерство энергетики РФ направило в правительство поправки в Технический регламент по топливу, сохраняющие право производства и реализации бензина Аи-92 до конца 2014 года, передает «Интерфакс-АНИ» со ссылкой на сообщение ведомства.**

Согласно существующему техрегламенту, реализация бензина Аи-92 возможна до сентября 2011 года. Минэнерго предлагает разрешить реализацию этого бензина до конца 2014 года при условии соответствия Аи-92 классам Евро-3 и Евро-4.

Изменения Техрегламента также вводят ограничения по использованию присадки монометиланилин, которая позволяет повышать октановое число моторных топлив. Согласно поправкам, доля этой присадки в бензинах класса Евро-3 и 4 не должна превышать 1 %. В бензинах класса Евро-5 монометиланилин должен отсутствовать.

Кроме того, согласно новым нормам Техрегламента, необходимо будет указывать экологический класс топлива «в местах, доступных для приобретателей, в том числе в информационных табло и кассовых чеках». Техрегламент также уточняет требования к характеристикам топочного мазута.

Проект изменений согласован с различными ведомствами, также получены заключения Минюста России. Реализация проекта постановления не потребует дополнительных расходов из федерального бюджета, отмечает Минэнерго. Внесение изменений в Техрегламент продиктовано необходимостью дополнительных сроков для реализации намеченных планов развития и модернизации нефтеперерабатывающих заводов и темпами обновления парка автомобилей.

«В настоящее время более 60 % легковых автомобилей в России потребляют бензин Аи-92. Применение на таких двигателях бензина Аи-95 не дает снижения вредных выбросов и, соответственно, не оправдано», – отмечается в сообщении.

**Югорский НИИ информационных технологий примет участие в разработке, оптимизации и масштабировании высокоточных вычислительных методов и программ, об этом говорится в сообщении информагентства ХМАО «Югра-информ».**

К такому решению пришла конкурсная комиссия Минобрнауки России по проведению открытых конкурсов на право заключения госконтрактов на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по теме «Разработка, оптимизация и масштабирование высокоточных вычислительных методов и программ для моделирования на высокопроизводительных вычислительных системах различных архитектур». Предметом предложенного коллективами научно-исследовательских организаций моделирования будут сложные динамические процессы, происходящие в геологических средах при проведении сейсморазведки на поиск углеводородов в трещинных и кавернозных коллекторах.

*По материалам электронных информационных агентств.*

ВИЗИТ

# «СЛАВНЕФТЬ» СОХРАНЯЕТ ЛИДЕРСТВО

## В основе динамичного развития – эффективность принимаемых решений

*Окончание. Начало на стр. 1.*

Оценивая итоги 2010 года, нетрудно сделать вывод о том, что «Мегионнефтегаз» придерживается заданного курса развития, направленного на усиление производственной и ресурсной базы.

*В своем выступлении президент НГК «Славнефть» Юрий Суханов поблагодарил производственный коллектив ОАО «СН-МНГ» за продуктивную работу и эффективное выполнение поставленных задач*

Совершенно очевидно, что вся эта работа была бы невозможной без профессионального коллектива. Поэтому из года в год на предприятии успешно реализуются мероприятия, цель которых – повысить кадровый потенциал работников ОАО «СН-МНГ». Так, в 2010 году участниками данных мероприятий стали 2 390 специалистов.

Минувший год был весьма результативным и в части реализации мер, направленных на совершенствование корпоративной культуры производства. Это масштабное направление, которое не ограничивается лишь, к примеру, жестким контролем за соблюдением правил охраны труда, а представляет собой комплексную программу, призванную, в конечном итоге, создать максимально безопасные условия труда, в которых каждый участник производственного процесса осознает всю значимость следования нормам промышленной безопасности.

О том, что эта работа ведется эффективно, свидетельствуют и высокие награды, которыми коллектив «Мегионнефтегаза» был отмечен в 2010 году. В частности, градообразующее предприятие стало призером окружного конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений. Кроме того, ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» стало обладателем «Сертификата доверия работодателю». Этот документ предприятию вручен Государственной инспекцией труда ХМАО – Югры. И еще один весомый успех – победа в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». ОАО «СН-МНГ» – обладатель наград в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний».

И хотя за 2010 год аварий на опасных производственных объектах допущено не было, а количество несчастных случаев (и пострадавших в них) неуклонно снижается, повышение культуры производства – непрерывный процесс, и уже достигнутые положительные результаты не могут служить поводом для того, чтобы ослабить внимание к этим вопросам. Поэтому ОАО «СН-МНГ» ежегодно направляет значительные средства как на улучшение условий труда и приобретение средств индивидуальной защиты, так и на лечение, и обследование работников. Как результат – в прошлом году профессиональных заболеваний не зарегистрировано.

Социальная политика предприятия по-прежнему реализуется в двух направлениях. Первое – обеспечение социальных гарантий, предусмотренных Коллективным договором (в их числе: оплата проезда к месту отдыха и обратно, оздоровление работников и членов их семей и т.п.). Как отметил в своем выступлении генеральный директор ОАО «СН-МНГ» Ю.В. Шульев, все социальные выплаты и гарантии, закрепленные в Колдоговоре предприятия, выполнены в полном объеме.

Второе направление – благотворительная деятельность. Или, иначе говоря, участие в решении социальных проблем, имеющих общегородское значение. Как и ранее, приоритетным направлением этой работы является создание юным горожанам достойных условий для обучения, занятия спортом и летнего отдыха. Так, благодаря поддержке нефтяников, в 2010 году была открыта новая школа, а к примеру, программа детского отдыха признана одной из лучших в округе. Не случайно ОАО «СН-МНГ» стало призером регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительной деятельности».

О том, что 2010 год стал для «Славнефти» периодом производственных успехов, говорил в своем докладе и президент холдинга Юрий Суханов.

– По всем направлениям деятельности компании (это и добыча, и переработка, и прочее) плановые показатели выполнены, – подчеркнул Юрий Суханов.

Все производственные, управленческие решения рассматриваются через призму их эффективности и именно в этом, как считает президент «Славнефти», заключается секрет устойчивости холдинга. Ведь даже в кризисный период предприятия компании не допустили ни сворачивания инвестиционной программы, ни тем более проблем с выплатами заработной платы, сокращения объема социальных гарантий или программы благотворительной деятельности.

– Мы приложили много усилий для того, чтобы снизить уровень падения добычи, – продолжил Юрий Суханов. – И добились весьма неплохих результатов. Более того, наши показатели являются одними из лучших в отрасли. Это же касается и мероприятий, направленных на укрепление сырьевой базы: как и ранее, прирост добычи опережает объемы извлекаемого сырья.

*В рамках визита состоялась встреча руководства ОАО «НГК «Славнефть» и ОАО «СН-МНГ» с представителями городских властей: главой Мегиона и председателем Думы*

Устойчивые позиции, которые на протяжении ряда лет удерживает «Славнефть», позволяют уделять внимание и социальным аспектам: расширять социальный пакет, вести активную благотворительную деятельность.

В этом году начнется работа над новым Коллективным договором ОАО «СН-МНГ». Как особо отметил Ю. Суханов, в этом документе будут сохранены все основные социальные гарантии работникам. Нововведения, безусловно, возможны. Однако, как показывает практика последнего десятилетия, условия Колдоговора в «СН-МНГ» если и меняются, то только в сторону повышения уровня социальной защищенности персонала. Так было в 2006 и в 2009 годах, когда принимались предыдущие документы. Так будет и в 2011 году.

Кроме того, готовится к подписанию Соглашение о социальном партнерстве, которое ежегодно заключают НГК «Славнефть» и правительство ХМАО – Югры. Юрий Суханов, комментируя это Соглашение, отметил, что «объемы благотворительности мы снижать не намерены, также, как и в кризисный год мы не допустили этого, так этого не произойдет и сейчас».

Подводя итоги 2010 года, вице-президент по добыче нефти и геологии ОАО «НГК «Славнефть» Александр Жагрин поблагодарил коллектив «Мегионнефтегаза» за продуктивную работу, и отметил предприятия, внесшие весомый вклад в успешное решение поставленных задач. В их числе – ЗАО «СП «МеКаМинефть», ООО «Мегион-Сервис», ООО «МУБР» и ООО «МегионЭнергоНефть». «Уже на протяжении двух последних лет, благодаря грамотной работе специалистов «Мегионнефтегаза» и «МегионЭнергоНефти», удалось значительно снизить внутрисменные потери от отключений электроэнергии, что также значительно повлияло на прирост базовой добычи», – подчеркнул Александр Жагрин.

Кроме того, на совещание были приглашены глава г. Мегиона Михаил Игитов и председатель городской Думы Владимир Бойко. Представители городских властей рассказали производственникам о ходе выполнения наказов избирателей, а также выразили признательность руководству НГК «Славнефть» и ОАО «СН-МНГ» за поддержку в решении социально значимых городских проблем.

**Елена ИЛЬИНА.**
**Фото Сергея ЛИПКИНА.**

ПРОИЗВОДСТВО

# ТОЧНОСТЬ ИЗМЕРЕНИЙ – ОСНОВА УЧЕТА НЕФТИ

**Метрология – наука об измерениях – нашла практическое применение во всех областях промышленности, и нефтедобывающее производство не является исключением. В современных экономических условиях все более актуальными становятся вопросы коммерческого и оперативного учета углеводородного сырья, а также точности измерений. Без достоверных метрологических данных невозможно анализировать эффективность деятельности предприятия, искать пути повышения рентабельности производства и совершенствования процессов управления и планирования.**

Служба метрологии ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» осуществляет учет добычи нефти, газа, закачки воды, совместно с надзорными организациями проводит поверку приборов, контролирует профилактические работы по поддержанию работоспособности средств измерения, в том числе на коммерческих узлах и в химико-аналитических лабораториях. Обеспечение единства проводимых измерений – одна из важнейших задач, возложенных на коллектив подразделения.

С развитием производства и работа метрологов становится более объемной и насыщенной. Ведь все, что добывается на месторождениях предприятия или закачивается в пласт, находится под постоянным контролем специалистов службы.

В 2010 году в зоне ответственности метрологов появился новый объект – система измерения количества и показателей качества нефти (СИКН) на Узунском месторождении. Необходимость строительства коммерческого узла для сдачи углеводородного сырья возникла в связи с успешно реализованной на лицензионном участке программой бурения. В течение прошлого года там введены в строй 13 новых скважин и, следовательно, увеличился уровень добычи нефти, что повлекло за собой строительство новых инфраструктурных мощностей. Доставка сырья на приемо-сдаточный пункт нефтевозами, как это было раньше, была бы весьма затратным мероприятием.

Коммерческий узел возвели в кратчайшие сроки. На поставку оборудования, монтаж и пусконаладочные работы ушло всего порядка двух месяцев. Первого мая 2010 г. система учета начала функционировать. И теперь этот узел является важным звеном нефтедобывающей цепочки. Углеводородное сырье с Узунского, а также Кысомского месторождений поступает на дожимную насосную станцию, мощности которой после проведенной модернизации существенно возросли. На ДНС нефть проходит все этапы подготовки, и уже в товарном виде через коммерческий узел сдается в ОАО «ТНК-Нижневартовск».

*Все системы коммерческого узла работают в автоматическом режиме. Осмотр измерительной аппаратуры – дополнительная мера контроля метрологических характеристик*

СИКН Узунского месторождения – четвертая по счету в ОАО «СН-МНГ». Коммерческая сдача нефти ведется также в ЦППН-1 Ватинского НГДУ, на Ново-Покурском и Аригольском месторождениях.

– Техническую основу коммерческого узла на Узуне составляют четыре массомера, – говорит Сергей Бойко, начальник службы главного метролога ОАО «СН-МНГ». – Эти приборы наиболее подходят к условиям небольшого, в первую очередь по уровню нефтедобычи, месторождения. Использование турбинных преобразователей расхода, как на крупных коммерческих узлах, в данном случае было бы нецелесообразно. Из-за сравнительно малого потока товарной нефти, меньше 10 тысяч тонн в сутки, здесь потребовались бы преобразователи с мелкими диаметрами. Такие приборы быстро засоряются, их надо чистить и постоянно следить за этим. А массомеры пропускают жидкость независимо от наличия в ней примесей и сразу вычисляют массу нефти с водой, потом с помощью влагомера высчитывается процент воды и определяется чистая нефть. Параметры сдаваемого сырья контролируют также плотномер, датчики давления и температуры.

Коммерческий узел автоматически управляется из операторной. Все сигналы с измерительной аппаратуры направляются в информационно-вычислительный комплекс. Эта информация поступает на автоматизированное рабочее место оператора. Раз в смену, в 12 часов, и ежесуточно выдается акт приема-сдачи, который подписывается сдающей и принимающей сторонами. Все документы оформляются автоматически, системы могут работать дистанционно.

– Контроль метрологических характеристик всех средств измерения, которые установлены в коммерческом узле, проводится регулярно, четко по графику, – рассказал главный метролог ОАО «СН-МНГ» Владимир Ложкин. – Совместно с принимающей стороной раз в месяц проводим контроль метрологических характеристик массомеров. Некоторые приборы, например, плотномеры, необходимо контролировать чаще. А раз в год поверку аппаратуры проводит государственный поверитель, который выписывает свидетельство, ставит клеймо в подтверждение того, что эти средства измерения полностью соответствуют своим метрологическим характеристикам. При запуске нового объекта такая поверка тоже обязательна.

Ответственность сдающей стороны за качество нефти очень высока, поэтому кроме коммерческого узла на Узунском месторождении построена химико-аналитическая лаборатория. Она оснащена современным оборудованием, позволяющим проводить полный набор необходимых исследований. Аппаратура лаборатории также находится под неусыпным контролем метрологов.

Профессиональный уровень сотрудников метрологической службы ОАО «СН-МНГ» достаточно высок. Решать самые сложные и ответственные задачи специалистам помогает не только техническое образование, но и богатый производственный опыт. Владимир Ложкин уже больше 30 лет в метрологии, работал на разных предприятиях, в том числе и в системе «Транснефти». Сергей Бойко в ОАО «СН-МНГ» с 1979 года, долгое время трудился в отделе автоматизации. Сейчас знания, полученные в смежной области деятельности, помогают выполнять метрологические задачи. Еще один специалист службы – Ирина Редькина. Она пришла в подразделение из товарной лаборатории ватинского коммерческого узла. Сотрудники метрологической службы ОАО «СН-МНГ» постоянно взаимодействуют с метрологами нефтегазодобывающих управлений.

Метрология – наука, которая не стоит на месте. Постоянно появляются новые приборы и методики поверки измерительной аппаратуры. Поэтому у метрологической службы всегда есть пути развития и совершенствования работы. В этом году начинается активное разбуривание Западно-Усть-Балыкского месторождения. Как только добыча нефти на этом участке достигнет определенного уровня, там начнется строительство еще одного коммерческого узла. Возможно, что произойдет это уже в конце 2011 г. А это значит, появится новый фронт для плодотворной работы метрологов «Мегионнефтегаза».

**Елена НОВОСЕЛОВА.**
**Фото из архива редакции.**

ИСТОРИЯ В ФОТОГРАФИЯХ

# ДОРОГАМИ ПЕРВОПРОХОДЦЕВ

**Воспоминания первопроходцев, редкие фотографии лягут в основу юбилейного издания, которое приурочено к 50-летию открытия Мегионского месторождения. Сегодня в редакцию нашей газеты начинают поступать уникальные фотоснимки, на которых запечатлена история «Мегионнефтегаза».**

Восьмидесятые годы... Время, когда все самые яркие открытия уже сделаны. Но это не значит, что нефтяники тех лет лишь пожинали лавры предшественников. Были и свои сложности, свойственные этому периоду, были и свои открытия. К примеру, в 1987 году была написана значимая страница в истории Кетовского месторождения – добыта первая тонна нефти. На снимке, который мы сегодня публикуем, изображена ДНС-1. К сожалению, не сохранилась информация о работниках, которые запечатлены на этой фотографии. Но мы надеемся, что кто-то из их коллег, а может, они сами, узнают себя и обратятся к нам в редакцию. Работа над юбилейным изданием продолжается. Давайте создавать его вместе.

**Редакция газеты «Мегионнефтегаз-Вести».**

## НОВОСТИ РЕГИОНА

**За задержку зарплаты более чем на два месяца руководителей бюджетных организаций будут увольнять, сообщает пресс-служба губернатора ХМАО – Югры.**

Соответствующее постановление было принято сегодня на заседании правительства Югры. В документе прописаны причины, по которым трудовой контракт с руководителем учреждения может быть расторгнут. Основаниями для увольнения могут стать неуплаченные налоги и штрафы, а также неисполнение обязательств перед поставщиками и подрядчиками более чем на 3 месяца.

**1 февраля 2011, в Югре на 8,8 % увеличен размер трудовой пенсии. Средний размер ее составит 12,7 тыс. рублей. Об этом со ссылкой на отделение пенсионного фонда РФ по Югре сообщает РИЦ «Югра-Информ».**

Также будет увеличен фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии. Помимо этого предполагается повышение социальных пенсий в 2011 году. Ее размер увеличится на 9,1%, а ежемесячных денежных выплат на 6,5 %. В Югре на данный момент проживают более 333 тыс. пенсионеров. Из них трудовые пенсии получают 314 779 человек. Государственные (в том числе социальные) пенсии получают 18 319 человек.

**Законопроект о внесении ряда социально значимых изменений в закон о регулировании отдельных земельных отношений в Югре был рассмотрен на заседании окружного парламента, сообщает пресс-служба Думы ХМАО.**

Изменения касаются бесплатного предоставления земельных участков в собственность. Ранее их передача осуществлялась только в целях садоводства, огородничества и личного подсобного хозяйства по единому установленному нормативу. Тогда как законопроектом, во-первых, предлагается дифференцировать нормативы земельных участков в зависимости от целей их использования. Для трех категорий: ведение крестьянского (фермерского) хозяйства, животноводства и личного подсобного хозяйства, индивидуальное жилищное строительство, садоводство, огородничество и дачное строительство – устанавливаются соответствующие и различные по площади земельные участки. Во-вторых, расширяется перечень категорий граждан, имеющих право на бесплатное получение участка. Так, например, многодетные семьи, инвалиды, лица с доходом ниже прожиточного минимума и граждане, усыновившие детей или являющиеся приемными родителями смогут безвозмездно получать земельные участки не только в целях садоводства, огородничества и личного подсобного хозяйства, но и под индивидуальное жилищное строительство.

Законопроект принят в первом чтении. Как заверили в Думе, его доработка будет осуществляться с учетом общественного мнения.

*По материалам электронных информационных агентств.*

СОБЫТИЕ

## НОВЫЙ ДОМ В МЕГИОНЕ

**1 февраля сдана в эксплуатацию первая очередь 128-квартирного жилого дома в 16 микрорайоне. Возведение многоэтажки началось всего год назад. А уже сегодня готова к заселению первая секция жилого комплекса. Это два подъезда на шестьдесят четыре квартиры, сорок три из которых предоставлены мегионцам на условиях социального найма и по программе переселения граждан из непригодного жилья. Участие в торжественной церемонии вручения ключей новоселам приняли глава г. Мегиона М. Игитов и председатель Думы В. Бойко.**

– Новое жилье – это всегда символ новой жизни, – сказал в своем приветственном слове председатель Думы г. Мегиона Владимир Бойко. – Радует, что мегионцы получают возможность переезжать из ветхих и непригодных для достойного проживания домов в благоустроенные квартиры. Я искренне и от всего сердца поздравляю всех новоселов с этим знаменательным событием и желаю долгой и счастливой жизни в новом доме.

Местные власти приложили немало усилий для того, чтобы город принял участие в окружных программах, благодаря чему на строительство жилья в Мегион начали поступать средства из окружного бюджета. Результат этой работы – новый дом, расположенный по адресу проспект Победы, 31. Стоит отметить, что он полностью отвечает современным представлениям о комфорте. Каждый подъезд оборудован пандусами, а окна в квартирах изготовлены по новейшим технологиям. Они оградят жильцов от шума и пыли и сберегут тепло.

Завершить возведение дома по адресу проспект Победы, 31 строители планируют уже в этом году. Если все пойдет по плану, то в скором времени счастливыми новоселами в Мегионе станут еще два десятка семей.

**Василий ПЕТРОВ.**

ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ ПОКОЛЕНИЙ

# ДОСТОЙНУЮ СМЕНУ ГОТОВЯТ ПРОФЕССИОНАЛЫ

## В «Мегионнефтегазе» укрепляются традиции наставничества

**Молодежь, которая приходит работать на месторождения ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» – это выпускники высших и средних учебных заведений, твердо решившие связать свою жизнь с нефтяной отраслью. Естественно, что теоретических знаний, полученных в учебных залах и аудиториях, им недостаточно для выполнения производственных задач на объектах предприятия. Потому столь важно сохранить традиции наставничества, ведь совет старшего коллеги подобно свету маяка ведет новичка по неизведанному миру нефтяного производства.**

Наставник – это не просто человек, назначенный руководством для проведения дополнительной работы с молодым специалистом. Наставник – это учитель, это ориентир. Рекомендовать, советовать, направлять может лишь тот, кто относится к своей профессии с особым чувством долга и ответственности. Это человек, который стал профессионалом своего дела, пройдя в свое время настоящую школу мастерства. Только он может дать путевку во взрослую успешную жизнь молодому специалисту. Именно таким человеком является Вячеслав Пискун, мастер бригады по добыче нефти, газа и газового конденсата, имеющий полное право носить гордое звание «наставник».

В дружной команде первой бригады НГП-2 Ватинского НГДУ недавно одним специалистом стало больше. Олега Олендера как новичка приняли, как и полагается, добродушно. Старшие коллеги относятся к нему с заботой, а ровесники делятся уже приобретенным опытом. Надо сказать, что коллектив нефтепромысла довольно молодой, опытным мастерам здесь особый почет и уважение. А уж Вячеслав Пискун здесь обладает непререкаемым авторитетом. Его производственная история началась в далеком 1977 году, когда он вместе с братом приехал в Мегион из Белоруссии. Тогда на предприятие «Мегионнефтегазгеология» требовались механики-водители. Два брата легко освоились в северном крае и пополнили ряды нефтяников. На всех месторождениях, что находились тогда в разработке, им удалось поработать, а дел было предостаточно. Необходимо было обустраивать дороги, создавать комфортные условия пребывания на нефтепромыслах. Вячеслав тогда управлял таким

*Утренняя планерка уже стала привычным делом для молодого специалиста. Обсуждая текущие задачи с опытным наставником, мастером бригады № 1 НГП-2 ВНГДУ, Вячеславом Пискуном, Олег Олендер не упускает возможности задать интересующие вопросы*

гигантом, как АТС – артиллерийский тягач средний. Проработав 11 лет в «Мегионнефтегазгеологии», он решил познакомиться с нефтяным производством поближе. И вот, в 1988 году Вячеслав Васильевич начинает работать оператором по добыче нефти и газа на Ватинском месторождении. Тогда его наставником была Раиса Саковец, по сей день он благодарен ей за поддержку и понимание, именно она передала свой опыт начинающему специалисту.

Теперь, когда на счету у Вячеслава Пискуна уже не один десяток собственных учеников, достигших немалых успехов, он прежде всего обращает внимание на то, как поведет себя новичок в нештатной, незапланированной ситуации. Если покажет себя хорошо, значит, довериться можно, если растеряется, то необходимо оказать поддержку. На своего нынешнего воспитанника Вячеслав Васильевич рассчитывает полностью. Уже после нескольких месяцев, проведенных на производстве, парень может вполне самостоятельно работать, лишь иногда прибегая к помощи старших коллег.

Для Олега Олендера начать карьеру в «Мегионнефтегазе» означало начать новую жизнь. Закончив Кубанский государственный технологический университет по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», Олег приехал в Мегион. Здесь уже трудился его однокурсник, который и рекомендовал товарищу перебраться в северный город. Отслужив в армии после учебы, Олег направил свое резюме в отдел кадров департамента по работе с персоналом ОАО «СН-МНГ» и получил приглашение на работу. Сейчас он молодой специалист нашего предприятия, чем, безусловно, гордится.

– Очень рад, что попал именно сюда, в «Мегионнефтегаз», где уделяется особое внимание нам, молодым специалистам, – говорит Олег. – Здесь не дают расслабиться, постоянно ощущаешь стремление к достижению цели, стараешься добиться успеха и карьерного роста. Во многом определяющим для меня стал пример товарища-однокурсника, который за довольно короткое время стал геологом 1 категории.

Сейчас юношу больше всего увлекают технологии эксплуатации недр, он стремится больше узнать об этом от старших коллег. Тем более что скоро ему предстоит завершить очередной этап адаптации на производстве новым отчетом о том, что он узнал, чем занимался и в чем преуспел. Да и не за горами очередная конференция НТТМ, где Олегу тоже хочется поучаствовать.

– С темой я пока не определился, советуюсь с коллегами, очень помогают в этом вопросе ведущие специалисты нашего нефтегазопромысла. Это и Тимур Дменов – ведущий технолог, и Алексей Петров – ведущий геолог. Сами ребята всего несколько лет назад были молодыми специалистами, и мне хочется достичь столь высокого результата.

А пока Олег под управлением Вячеслава Пискуна изучает основы производственных процессов. С таким наставником можно в мельчайших деталях узнать о работе скважин. На собственном примере Вячеслав Пискун показывает молодому нефтянику какого уровня мастерства можно достичь, если полностью отдавать себя нелегкому делу.

– Главное в период становления для любого начинающего оператора – это желание научиться, постичь все тонкости профессии, – считает Вячеслав Васильевич. – Для Олега сейчас наступил период, когда многое зависит от его личностных качеств, и если он воспользуется ими, будет стремиться к вершинам мастерства, то он этого обязательно достигнет.

С такими напутствиями от своего наставника Олегу Олендеру будет намного легче продолжить свой путь. Видя глубокую заинтересованность в своей профессии молодого оператора, хочется надеяться на то, что он еще проявит свои лучшие качества в деле освоения недр.

**Алена СКАКУН.**
**Фото Владимира ПРЕСНЯК.**

РАСХИТИТЕЛЕЙ К ОТВЕТУ!

# ЗАМЫСЕЛ РЕАЛИЗОВАТЬ НЕ УДАЛОСЬ

**В январе вынесен очередной обвинительный приговор в отношении мегионца, который хотел «быстро» разбогатеть. Правда, способ для этого он выбрал не совсем законный. Получить «легкие деньги» злоумышленник планировал за счет реализации имущества «Славнефть-Мегионнефтегаза», а именно 156 метров трубы общей стоимость свыше шестидесяти тысяч рублей.**

Однако довести свой замысел до конца преступнику так и не удалось – помешали сотрудники службы охраны. Патрулируя территорию производственной деятельности ОАО «СН-МНГ», экипажем ООО «НОП «Мега-Щит» была обнаружена группа лиц, которая занимались демонтажем трубы на выведенном из эксплуатации газопроводе «Аган –Нижневартовский ГПК». Как позже выяснило следствие, «идейным вдохновителем» этих работ стал ранее судимый, нигде не работающий 48-летний житель города Марзабек Узиев.

Согласно информации, озвученной в зале судебных заседаний, 18 августа 2010 года Узиев, наняв экскаватор и спецавтомобиль с прицепом, отправился на 208 километр автодороги Сургут – Нижневартовск, где вместе со своими товарищами (которые, как установил суд, были не осведомлены о хищении) приступил к демонтажу трубы диаметром 1020 мм. В безнаказанности своих действий преступник, видимо, не со-

мневался, а иначе как объяснить, что на «дело» он пошел не глубокой ночью, а в разгар рабочего дня. Как выяснилось позже, чтобы не привлекать внимание. За десять часов своего «промысла» М. Узиев успел разделить газопровод на 10 равных частей общей протяженностью 112 метров. Однако завершить мероприятие любителю легкой наживы не удалось, так как около семи вечера он был обнаружен и передан правоохранительным органам.

Позже, в зале суда, М. Узиев полностью раскаялся в содеянном и попросил вынести приговор без судебного разбирательства.

В результате мировой судья постановил: признать Марзабека Узиева виновным в совершении преступления и назначить ему наказание в виде исправительных работ на срок шесть месяцев, с удержанием в доход государства пяти процентов от заработка. Кроме того, М. Узиеву придется встать на учет и в уголовно-исполнительную инспекцию. В течение года за ним будут пристально следить сотрудники милиции и делать соответствующие пометки в личном деле 48-летнего мегионца. Хотя для него это не в новинку, так как ранее он уже был осужден за аналогичное преступление.

Кстати сказать, на смягчающее наказание мировой суд пошел, в том числе и потому, что на иждивении у М. Узиева двое детей, один из которых еще несовершеннолетний.

Так стоит ли ради нескольких метров трубы, цена которых не столь значительна, пятнать свое имя и биографию семьи? Безусловно, ответ на этот вопрос каждый даст сам. Но то, что любая попытка хищения имущества предприятия будет пресечена самым жестким образом – сомнению не подлежит.

**Василий ПЕТРОВ.**

СЕРВИС

# ПРАЗДНИЧНЫЕ ВЫХОДНЫЕ В КАФЕ «ЖЕМЧУЖИНА»

**У мегионской детворы появилась возможность интересно провести выходные дни. Каждую субботу и воскресенье ООО «Славнефть-торг» приглашает ребят в кафе фитнес-центра «Жемчужина» на развлекательную программу и сладкое угощение.**

Кафе «Жемчужина» и раньше было ориентировано на детей, в ассортименте всегда пирожные, мороженое, разнообразные коктейли и соки. Сюда можно было прийти с родителями, с одноклассниками, с друзьями. А сейчас посещение кафе может быть не только «вкусным», но и очень интересным. Каждые выходные мальчишек и девчонок встречают снеговички. Эти сказочные персонажи проводят с ребятами веселые игры и конкурсы.

Развлекательная программа для детей младше семи лет так и называется «Забавные Снеговички». Главные герои сказочного мероприятия – снеговики Снежка и Снежик – обещают никого не оставить равнодушными. Для ребят постарше, от семи и до 10 лет, подготовлена программа «Снежный ком». Снеговики Умняшка, Хвастушка и Попрыгушка подарят своим гостям столько игр, радости и улыбок, что скучно им не будет.

И, конечно, детей, пришедших на праздник, а также их родителей, ждет наивкуснейшее угощение: самые свежие пирожные, сладкое мороженое, разнообразная выпечка, коктейли на основе молока или зеленого чая. Можно также попробовать и свежевыжатые соки. Пока дети развлекаются, их родители могут посетить тренажерный зал или бассейн и не беспокоиться о своих чадах, за ними присмотрят.

– Мы уже провели программы, – говорит Ирина Варданян, ведущий специалист комплекса общественного питания ООО «Славнефть-торг». – В прошедшие выходные в кафе в гостях у снеговиков побывали более 50 ребят. И нам очень приятно было слышать положительные отзывы не только от детей, но и от родителей, которые вместе с ними пришли. С наступлением весны игровая программа поменяет свою тематику и содержание, и многие изъявили желание еще раз прийти на обновленное мероприятие. Ждем посетителей в предстоящие и все последующие выходные. Билеты можно приобрести непосредственно в кафе, стоимость 300 рублей. Каждый ребенок получит в подарок небольшую игрушку с конфетами.

И еще одно нововведение. Теперь каждый день в кафе «Жемчужина» показывают мультфильмы для всех желающих. Для этого в зале установлен большой экран. Мультсеанс начинается в 15 часов. В афише следующей недели значатся мультфильмы «Шрек», «Ледниковый период», «Мадагаскар» и «Ну, погоди».

В Мегионе не так много мест, где можно провести досуг всей семьей. В кафе «Жемчужина» и дальше будут делать все, чтобы семейный и детский отдых был интересным, насыщенным и полезным.

**Елена НОВОСЕЛОВА.**
**Фото из архива редакции.**

### ДЕТСКИЕ РАЗВЛЕКАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

| Дата | Название программы |
|---|---|
| 05.02.2011 | «Забавные Снеговички» дети до 7 лет |
| 13.02.2011 | «Снежный ком» дети 7–10 лет |
| 19.02.2011 | «Забавные Снеговички» дети до 7 лет |
| 27.02.2011 | «Снежный ком» дети 7–10 лет |

*Стоимость билетов – 300 рублей. Телефон: 4-61-98.*

**Только в кафе «Жемчужина» трансляция самых любимых мультфильмов на большом экране**

**СМОТРИТЕ В ФЕВРАЛЕ:**

* 7 февраля – Шрек 1
* 8 февраля – Шрек 2
* 9 февраля – Ледниковый период 1
* 10 февраля – Ледниковый период 2
* 11 февраля – Мадагаскар 1
* 12 февраля – Мадагаскар 2
* 13 февраля – Ну, погоди! (25 серий)
* 14 февраля – Маша и Медведь
* 15 февраля – Сезон охоты
* 16 февраля – Рога и копыта
* 17 февраля – Большое путешествие
* 18 февраля – Лесная братва
* 19 февраля – Подводная братва
* 20 февраля – Корпорация монстров
* 21 февраля – Тачки
* 22 февраля – Дом-монстр
* 23 февраля – Мой друг Бернард
* 24 февраля – История игрушек: большой побег
* 25 февраля – Легенда ночных стражей
* 26 февраля – Пингвины Мадагаскара 1,2
* 27 февраля – Скуби Ду
* 28 февраля – Смешарики

**Демонстрация мультфильмов БЕСПЛАТНО с 15.00**

БУДЬТЕ В КУРСЕ

## ОТДЫХАЕМ ПО ЗАКОНУ

**В августе прошлого года вышло постановление Правительства РФ «О переносе выходных дней в 2011 году». В документе переносятся дни отдыха с выходных на рабочие для удобства россиян – общее количество трудового времени остается в конечном итоге таким, каким и было, а праздники продлятся. Это решение попытался оспорить в суде один из граждан.**

Впервые в современной российской истории истец в своем заявлении потребовал признать незаконным постановление о переносе выходных. Однако Верховный суд страны признал постановление правительства законным.

Глава Роструда Юрий Герций пояснил, что, поскольку Международный женский день 8 Марта выпадает на вторник, россияне отдыхают три дня – 6, 7 и 8 марта.

Он также уточнил, что 23 февраля – День защитника Отечества – приходится в 2011 году на среду, это середина недели, и переносов не будет.

Праздник Весны и Труда 1 мая в нынешнем году выпадает на воскресенье. Поэтому добавляется еще один выходной день, которым будет понедельник 2 мая.

«Таким образом отдыхаем три дня – 30 апреля, 1, 2 мая, а 3 мая выходим на работу», подчеркнул Ю. Герций.

День Победы 9 мая – понедельник. С учетом того, что 7 и 8 мая – суббота и воскресенье, общий период отдыха в этот праздник составит также три дня. Рабочая неделя между майскими праздниками продолжается четыре дня – с 3 по 6 мая включительно. День России будет отмечаться в воскресенье, 12 июня. В итоге по Трудовому кодексу РФ выходной день переносится на следующий, рабочий день, 13 июня, и отдых продлится три дня. В День народного единства граждане России будут отдыхать тоже три дня – с 4 по 6 ноября.

*«Российская газета», № 5396 (20) от 2 февраля 2011 г.*

ГОРОДСКИЕ БУДНИ

# ВЫБОРЫ В ШКОЛЕ – ВСЕ ПО-ВЗРОСЛОМУ

**Если в ближайшее время жителям нашего города (как и всем югорчанам) только предстоит поставить галочку в бюллетенях на выборах в окружную Думу, то школьники уже организовали собственное голосование. Ребятам из средней школы № 3 необходимо было определиться с симпатиями к кандидатам в Совет старшеклассников. Они подошли к этой процедуре со всей ответственностью. Все вышло как у взрослых – предвыборная кампания, встречи с избирателями, дебаты и, наконец, сама процедура голосования.**

Всего кандидатов, участвующих в предвыборной гонке, было 25 человек, из них 11 войдут в Совет. По итогам голосования явка избирателей составила 68 процентов, учителя тоже имели право голоса, среди них пришедших оказалось 38 процентов. Процедура проходила строго по всем правилам подобных мероприятий. Каждого избирателя регистрировали на участке, организаторами была установлена ширма для соблюдения норм тайного голосования, а настоящая урна была предоставлена территориальной избирательной комиссией Мегиона. Выборы в Совет старшеклассников – дело серьезное. Участие в этом органе школьного самоуправления для ребят означает многое – и повышение собственного статуса среди одноклассников, и вовлечение в активную жизнь школы и класса, и возможность оценить себя со стороны. У Совета есть свой Устав, положение, в котором прописаны все права и обязанности участников.

Организовали свою деятельность таким подробным образом старшеклассники не случайно. Именно в этом возрасте у ребят формируются лидерские качества, способные пригодиться им в будущем при поступлении в вуз или при устройстве на работу. Потому уже сегодня они учатся тому, как правильно составлять нормативные документы, как общаться с аудиторией и как проявить себя с лучшей стороны. Занять активную гражданскую позицию помогает им работа выборного органа самоуправления. Совет существует в третьей школе с 2002 года, сегодня он представляет собой актив настоящих лидеров, чьи интересы весьма разнообразны. На выборах они были представлены в программах кандидатов. И не прав тот, кто думает, что все мысли сегодняшних старшеклассников о том, как бы устроить больше праздников и мероприятий. Школьники всерьез задумываются о том, как можно улучшить учебный процесс, как помочь отстающим и заинтересовать тех, кто пропускает уроки. Одним из предложений, озвученных Мариной Васиной, ученицей 11а, было создание школьного киноклуба, где ребята могли бы обсуждать фильмы, снятые по мотивам произведений, вошедших в учебную программу. Проводит Совет старшеклассников и масштабные мероприятия городского уровня. Практически все учащиеся школы были вовлечены в организацию городской акции «Огонек добра» для детей из детского дома «Наш дом» и комплексного центра социального обеспечения «Гармония». В рамках акции школьники посетили эти учреждения, вручили детям подарки, организовали просмотр новогоднего представления в школе искусств имени Кузьмина. С победой на выборах в школьный Совет можно поздравить ребят, чья активная позиция и поддержка избирателей обеспечила им наибольший процент голосов. А настоящим лидером стала Ольга Маслова, ее поддержали 80 процентов проголосовавших.

*Кандидаты в Совет старшеклассников обсуждают свои предвыборные программы*

**Алена СКАКУН.**
**Фото Петра МЕЛЕНИКА.**

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемые коллеги,
**Любовь Николаевна Кононова,**
**Валентина Артемовна Шкурко,**
**Людмила Николаевна Саввина,**
**Алла Андреевна Грязнова,**
**Надежда Ивановна Горчакова,**
**Антонина Андреевна Денежко,**
**Татьяна Петровна Герасимова,**
**Наталия Станиславовна Соловьева,**
**Елена Феодоровна Топор,**
**Надежда Алексеевна Хлыстова,**
**Светлана Харуновна Китаева,**
**Гульнара Юнусовна Невротова,**
**Ирина Владимировна Кузьмина,**
**Ольга Александровна Пономарева,**
**Нафиса Камиловна Валиахметова,**
**Ирина Николаевна Яцун,**
**Надежда Юрьевна Григорьева,**
**Наталья Николаевна Семенова,**
**Светлана Владимировна Баканович,**
**Наталья Александровна Петрова,**
**Светлана Борисовна Пальченко,**
**Наина Анатольевна Гордалоева,**
**Марина Васильевна Волвенкина,**
**Оксана Владимировна Толстикова,**
**Татьяна Ивановна Соколова,**
**Айгуль Данисовна Мирасова,**
**Андрей Сергеевич Кононенко,**
**Павел Юрьевич Плотников,**
**Любовь Викторовна Свершкова,**
**Мария Габдулрашитовна Румянцева,**
**Оксана Владимировна Власюк,**
поздравляем вас с днем рождения!

*Желаем вам в работе вдохновенья,*
*В кругу семьи – тепла и доброты,*
*Среди друзей – любви и уваженья,*
*И в жизни сбывшейся мечты!*

С уважением, коллектив
ООО «Славнефть-торг».

**К СВЕДЕНИЮ НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ, состоящих на учете в ООО «ТеплоНефть».**

В ООО «ТеплоНефть» проводится **ежегодная перерегистрация** неработающих пенсионеров.
Срок регистрации – **до 1.03.2011 г.**

**При себе иметь:**
– справку с места жительства (справка должна быть 2011 года),
– страховое пенсионное свидетельство,
– паспорт,
– трудовую книжку.

Перерегистрация проводится по адресу:
г. Мегион, ул. Кузьмина, д. 37, ООО «ТеплоНефть», 2-й этаж, отдел управления персоналом.

Пенсионерам, не прошедшим перерегистрацию до 1.03.2011 г., выплаты материальной помощи будут производиться с момента регистрации (без возврата сумм пропущенных выплат).

Кафе
"БУХАРА"
ОТКРЫВАЕТ ТАЙНЫ ВОСТОКА

Только у нас –
1001 блюдо восточной кухни

**Телефон:** 4-70-77, 4-77-07
**Адрес:** г. Мегион, ул. Абазарова, 1

**Часы работы:**
понедельник – четверг
с 12.00 до 24.00
пятница – суббота
с 12.00 до 03.00
воскресенье – с 18.00 до 24.00

## НЕДВИЖИМОСТЬ

**ПРОДАЕТСЯ**

**1-комн. кв.** в р-не школы № 5, ДСК, 7 эт. Или меняется на г. Тюмень. Тел. 8-922-404-64-17, 8 (3452) 31-27-08. (3-1)

**1-комн. кв.** в блочном доме, 39,5 кв. м, большая кухня, удобная планировка. Тел. 8-982-541-96-24. (3-1)

**2-комн. кв.** меблированная по ул. Сутормина, 16, об.пл. 54 кв. м, АСБ, 9 эт., цена 2,4 млн руб. Тел. 8-922-659-71-66. (3-1)

**2-комн. кв.,** ДСК, 5 эт., перепланировка, ремонт, пластик. окна, р-н шк. № 5, можно через ипотеку, цена 2,2 млн руб. Тел. 64-754. (3-1)

**2-комн. кв.** по ул. Победы, 9/2, ДСК, 5 эт. Тел. 3-29-15, 8-904-469-83-36. (3-1)

**2-комн. кв.,** АСБ, угловая, 52,2 кв. м, в р-не шк. № 4. Тел. 8-982-538-11-19. (3-1)

**2-комн. кв.** в г. Жирновск Волгоградской обл., 1 этаж 5-эт. кирп. дома, общ. пл. 44 кв. м, жилая – 28 кв. м. Тел. 3-54-32. (3-1)

**2-комн. кв.** в трехлистнике. Тел. 8-919-537-29-91. (3-1)

**3-комн. кв.** по ул. Заречная, 20, 1-й этаж, 74,1 кв. м. Тел. 8-982-540-91-52. (3-1)

**3-комн. кв.** по ул. Строителей, 2, солнечная сторона, ремонт. Тел. 2-61-74, 8-951-971-89-84. (3-1)

**3-комн. кв.** по ул. Кузьмина,22, 1 эт. или меняется на 2-комн. кв. Тел. 8-904-456-23-68. (3-1)

**3-комн. кв.** по ул. Заречная, 15/1, АСБ. Тел. 8-904-456-14-34, 3-42-36. (3-1)

**4-комн. кв.** по ул. Нефтяников, 11а, 3 эт. 10-эт. дома. Цена 2,5 млн руб. Тел. 3-60-98. (3-1)

**4-комн. кв.** в р-не городской поликлиники, 5-эт. дом. Или меняется. Тел. 3-75-50, 8-982-525-89-79. (3-3)

**2-эт. кирп.** дом в п. Новокировский Ишимского р-на, 5 комнат, общ. пл. 123 кв. м, отопление газовое, водопровод, туалет, ванна в доме, баня, летняя кухня, огород 39 соток, гараж. Тел. 8 (3452) 725-441, 8-906-825-54-83, Светлана. (3-1)

**Дом,** в п. Новокировский Ишимского р-на, 4 комнаты, общ. пл. 86 кв.м, отопление газовое, водопровод, туалет, ванна в доме, баня, летняя кухня, огород 20 соток, 2 колодца, гараж на 2 машины. Тел. 8 (3452) 725-441, 8-906-825-54-83, Светлана. (3-1)

**Дача** в СОТ «Мега», 2-эт. дом, 8 сот. Тел. 8-904-456-14-34, 3-42-36. (3-1)

**Дача** в СОТ «Мечта 2» на берегу Меги, 10 соток, баня, 2 теплицы, дом, погреб, свет круглый год. Тел. 8-904-456-23-68. (3-1)

**МЕНЯЕТСЯ**

**2-комн. кв.** в г. Ишимбае (Башкортостан) на 1-комн. кв. в г. Мегионе без доплаты. Тел. 2-55-67 (Мегион), 8-347-942-80-84 (Ишимбай). (3-1)

**АРЕНДА**

**Сдается** 1-комн. кв. в кап. фонде, славянам Тел. 8-912-535-78-19. (3-1)

**Сдается** 1-комн. кв. по ул. Заречная, 16, ДСК, на длительный срок. Тел. 3-04-22 (с 18.00 до 22.00), 8-982-520-73-75. (3-1)

**Сниму** 1-комн. кв. в г. Уфе. Тел. в Мегионе – 3-44-45 (после 18.00), тел. в г. Уфе 8-917-417-98-77. (3-1)

**Сниму** 1-комн. кв. в кап. фонде за 7 тыс. руб. Тел. 8-982-539-92-56. (3-1)

## ТРАНСПОРТ

**ПРОДАЕТСЯ**

**Ниссан-Цефиро,** 1999 г.в., цвет серебристый, V-2 л, цена при осмотре. Тел. 8-922-485-54-45. (3-1)

**Тойота-Авенсис,** 2007 г.в., о/с. Тел. 8-912-535-60-30. (3-1)

**Тойота-Королла,** 2008 г.в., цвет «серебро», пробег 40 тыс. км, все опции. Цена 670 тыс. руб. Тел. 8-902-694-31-76. (3-1)

**Установка ППУ,** кап. ремонт, новый котел; установка ППУ, стационарная, новый котел. Тел. 8 (951) 972-07-74. (3-1)

## РАБОТА

**ВАКАНСИИ**

**ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:**

- ведущий инженер по охране труда и производственному контролю. Требования: высшее проф. обр. по спец. «безопасность технологических процессов и производств» или «охрана труда и пром. безопасность на предприятиях ТЭК», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов». Опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- инженер по охране труда, производственному контролю и пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. (проф. переподготовка) по спец. «безопасность технологических процессов и производств» или «охрана труда, промышленная безопасность нефтегазодобывающих производств». Опыт работы по направлению деятельности желателен;
- главный специалист по контролю за подрядными организациями в области ПКОТиПБ. Требования: высшее проф. обр. по спец. «безопасность технологических процессов и производств», «ПГС», «машины и оборудование НГП». Стаж работы по направлению деятельности (желательно в нефтегазовой отрасли) не менее 5 л.;
- ведущий инженер, главный специалист группы пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. по спец. «противопожарная техника и безопасность». Стаж по направлению деятельности (желательно в нефтегазовой отрасли) не менее 3 л.;
- геолог 1 кат. Требования: высшее проф. обр. по спец. «геология нефти и газа», «геология и разведка нефтяных и газовых м/р», стаж работы в нефтегазовой отрасли не менее 3 л.

Тел./факс: 4-60-00, 4-26-09, 4-62-27, 4-62-50.

**ОАО «СН-МНГ» на период отсутствия основного работника требуется** экономист 1 кат. отдела организации и мотивации труда. Требования: высшее проф. обр. по специальности «экономика и управление на предприятиях ТЭК», «экономика труда», «управление персоналом», опыт работы по направлению деятельности не менее 5 л., опытный пользователь ПК, знание современных методов регламентации и анализа трудовых функций. Справки по телефону: 8 (34663) 4-60-00, 4-62-20.

**Предприятию требуются специалисты** по спец. «промышленное и гражданское строительство», «проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ». Требования: высшее обр. по спец. и стаж работы не менее 3 лет.

Справки по тел. 8 (34663) 4-19-83, факс: 8 (34663) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

**В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:**

1. Заместитель генерального директора по оперативному управлению. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 л.
2. Инженер 1 категории группы перспективного развития. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы на инженерно-технических должностях 2 категории не менее 3 л.
3. Заместитель начальника отдела реализации услуг по передаче электроэнергии. Требования: высшее проф. (техническое или экономическое) обр. и стаж работы не менее 5 л. на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
4. Заместитель начальника производственно-технического отдела. Требования: высшее профессиональное (техническое) обр. и стаж работы не менее 5 л. на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
5. Инженер 1 категории службы производственного контроля, ОТиПБ. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 л. или среднее профессиональное и стаж работы не менее 1 г. в энергетической отрасли.
6. Механик службы главного механика. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 л. на инженерно-технических должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях или среднее профессиональное и стаж работы не менее 5 л.
7. Диспетчер центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 1 г. в соответствующих профилю организации отраслях или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 л. в энергетической отрасли.
8. Начальник центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы 3 г. или среднее проф. обр. и стаж работы 5 л. в энергетической отрасли.
9. Начальник цеха ремонта и диагностики электрооборудования. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 5 л. на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
10. Ведущий технолог цеха ремонта и диагностики электрооборудования. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 л. на инженерно-технических должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
11. Начальник лаборатории, старший мастер службы релейной защиты автоматики и телемеханики. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 л. на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
12. Ведущий специалист службы по обеспечению производства. Требования: высшее проф. (техническое или экономическое) обр. и стаж работы на инженерно-технических должностях 1 к. в области обеспечения производства не менее 3 л.
13. Мастер участка по обслуживанию линий электропередач. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 г. в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 л. в энергетической отрасли, V кв. гр. по электробезопасности.
14. Слесарь по сборке металлоконструкций 4 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
15. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 4-5 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
16. Обмотчик элементов электрических машин 4 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы
17. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.

Справки по тел.: 8 (34663) 4-16-92.

**В ООО «Мегион-Сервис» требуются** машинисты подъемника 6-7 разр., вахта 30 х30 дней. Требования: проф. обученность, НГВП, опыт работы. Справки по тел. 8 (34663) 4-72-01, 4-74-85.

**ООО «МУБР» на конкурсной основе требуются:**

- СРОЧНО начальник смены центральной инженерно-технологической службы. Требования: высшее проф. обр. по спец. «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет, опыт работы в бурении обязателен;
- главные специалисты по бурению, мастера буровые. Требования: высшее проф. обр. по специальности «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 л.

Справки по тел.: 4-77-65. Резюме направлять по факсу: 4-78-83.

**Мегионскому филиалу ЗАО «СК «Славнефтьстрой» требуются** электросварщики ручной сварки 5-6 р., аттестованные НАКС на строительство газопроводов и нефтепроводов.
Справки по тел. 4-37-53.

**ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуются:**

- машинист автогрейдера 6 р.;
- водитель погрузчика 6 р.;
- водитель автомобиля 5 р. с категориями В, С, Д, Е;
- машинист экскаватора 6 р.;
- водитель вездехода 6 р.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, удостоверение тракториста-машиниста категории «В», «С», «Д», «Е», «F».
Справки по тел. 4-92-63, 4-76-12.

**ООО «Автомобилист» на работу требуются:**

- водители категории «Е»;
- мотористы ЦА;
- машинисты крана автомобильного,
- медник;
- слесарь по ремонту топливной аппаратуры;
- слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов;
- слесарь по ремонту двигателей внутреннего сгорания.

Обращаться по тел. 4-37-20, 4-32-30, 4-30-36.

**ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются** фельдшеры для работы вахтовым методом. Обращаться: г. Мегион, ул. Заречная, 12, тел. 4-32-65, 4-32-12.

**ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:**

-специалист службы по обеспечению производства, знающий транспортную и хозяйственную деятельность. Требования: высшее или среднее обр. по специальности, стаж работы не менее 1 года;
- специалист службы по обеспечению производства, знающий транспортную и хозяйственную деятельность. Требования: высшее или среднее обр. по специальности, стаж работы не менее 1 года;
- товаровед отдела маркетинга, требования: высшее проф. обр., стаж работы в требуемой должности не менее 1 г.;
- повар 3-5 р.;
- пекарь 3-4 р.;
- буфетчик 4 р.;
- кухонный рабочий 2 р.;
- официант 4 р.;
- грузчик 2 р.;
- оператор ЭВМ, знание R-3.

Требования: наличие квалификац. удостоверения.
Резюме принимаются по факсу: 8 (34663) 4-60-30. Справки по тел. 8 (34663) 4-64-19.

**В ООО «Торг-Сервис» на постоянную требуются:**

- кладовщик в службу по обеспечению производства. Требования: высшее проф. обр., опыт работы с группой продовольственных товаров;
- технолог 1 к. службы общественного питания. Требования: высшее проф. обр., опыт работы по направлению деятельности;
- заведующий производством службы общественного питания. Требования: высшее проф. обр., опыт работы по направлению деятельности.

Обращаться ГУП ООО «Торг-Сервис», тел. 4-19-11.

**ООО «Мегион геология» на постоянную работу требуются:**

- ведущий маркшейдер. Требования: высшее или среднее проф. обр. по спец. «маркшейдерское дело», «городской кадастр»;
- токари 5-6 р.;
- фрезеровщик 6 р.
- операторы котельной 3-4 р. (на период отопительного сезона).

Справки по телефону: 4-57-39.

**В ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на работу специалистов:**

- машинист промывочного агрегата 5 р.;
- машинист паровой передвижной депарафинизационной установки 5 р.;
- машинист передвижного компрессора 5 р.;
- водитель автомобиля категории «В, С, Д, Е», имеющий доп. св-во на перевозку опасных грузов;
- на конкурсной основе – экономиста (требования: высшее проф. обр., опыт работы);
- аккумуляторщик 5 р.;
- электрогазосварщик 4 - 5 р.;
- слесарь по ремонту автомобилей 4 – 5 р.;
- слесарь-ремонтник 4 -5 р.;
- машинист бульдозера 6 р.;
- маляр 5 р.;
- плотник 5 р.;
- машинист газодувных машин 4 р.;
- контролер режима работы технологического оборудования 4 р. (диспетчеры по выпуску автотранспорта на линию для работы на месторождениях).

Справки по тел. 4-62-21.

**Проектному институту ООО «Югра Нефте Газ Проект» в отдел смет требуются:** начальник отдела, главный специалист. Требования: высшее обр. (ПГС, экономическое в строительстве), опыт работы по составлению смет по всем видам работ.
Инженеры-проектировщики:
- в отдел электротехнического проектирования (специальность «электроснабжение»);
- в отдел технологического проектирования (специальность «сооружение, проектирование и эксплуатация нефтегазопроводов и нефтегазохранилищ»);
- в экологический отдел специалисты по охране окружающей среды с опытом работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях.

Требования: высшее проф. обр., опыт работы.
Справки по тел. 4-13-40, 4-18-73.

**В ОАО «Автоматизация и связь» имеется вакансия** инженера ПТО. Требования: высшее обр. (желательно ПГС), знание и опыт работы с программой ГРАНД Смета (обязательно), опыт работы с подрядными организациями, знание правил и методик подсчета объемов. Опыт работы не менее 3 л. Тел. 8 (34663) 4-67-85, факс 8 (34663) 4-10-79.

**В ОАО «Альфа-банк» имеется вакансия** – менеджер по прямым продажам. Требования: опыт работы в сфере продаж, ориентированность на работу с клиентами, коммуникабельность, целеустремленность. Резюме принимаются по адресу: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171.
Распространяется бесплатно.
Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10

За рекламу ответственность несет рекламодатель.
Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции.
При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40
E-mail: cso@mng.slavneft.ru

Главный редактор Елена УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 02.02.2011 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 5000 экз.