

**ВИЗИТ**

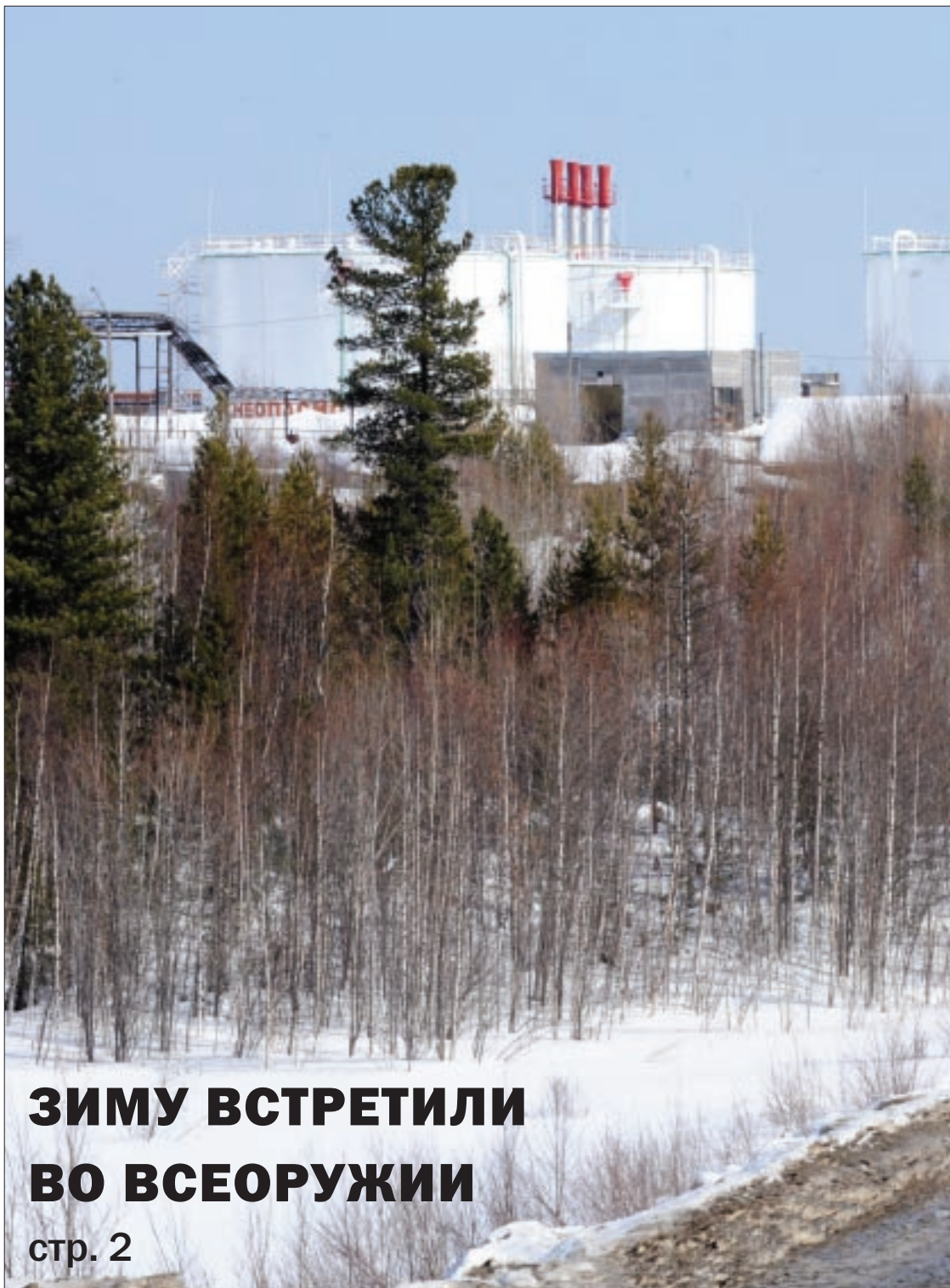
## ЮГРА – ДИНАМИКА РАЗВИТИЯ

12 ноября в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» с рабочим визитом побывал первый заместитель губернатора ХМАО – Югры Александр Ким.

В рамках визита первый заместитель главы региона провел совместную встречу с представителями руководства ОАО «СН-МНГ», нефтесервисных предприятий и города. В своем выступлении Александр Ким подчеркнул, что наш округ по ряду ключевых показателей демонстрирует устойчивую позитивную динамику. В их числе – уровень безработицы, который сегодня в ряде регионов округа даже ниже докризисного периода. Безусловно, все это результат совместных усилий как правительства Югры, так и муниципальных властей, а также промышленных предприятий.

А. Ким отметил, что нефтяные компании оказывают содействие и в решении социальных проблем. Так, объем средств, которые предусмотрены соглашениями о социальном партнерстве (аналогичный документ с правительством ХМАО подписывает и НГК «Славнефть»), составляет порядка 6 – 7 млрд рублей в год. Нефтяники не только направляют инвестиции на развитие производства, но и на постоянной основе финансируют социально значимые проекты. К примеру, ОАО «СН-МНГ» содействует укреплению материальной базы образовательных и спортивных учреждений, а также вносит свой вклад в расширение сети дошкольных учреждений. Только в этом году при поддержке ОАО «СН-МНГ» в Мегионе был открыт новый детский сад.

Окончание на стр. 2.



## ЗИМУ ВСТРЕТИЛИ ВО ВСЕОРУЖИИ

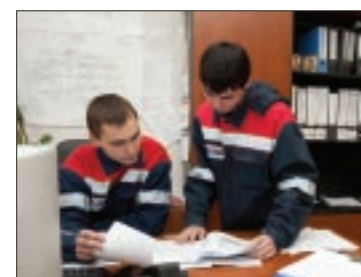
стр. 2

Фото Владимира ПРЕСНЯК.



**С НАУКОЙ  
К НОВОМУ УРОВНЮ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ  
ПРОИЗВОДСТВА**  
стр. 3

**УЧИТЬСЯ РАБОТАТЬ  
БЕЗОПАСНО**  
стр. 3



**НА НАЧАЛЬНОМ ЭТАПЕ**  
стр. 4

**ИНИЦИАТИВЫ  
ГУБЕРНАТОРА  
В ЗАЩИТУ ПРАВ СЕВЕРЯН**  
стр. 5

**ВЫБОРЫ – 2011**  
стр. 5

**ЩИТ  
ОТ ГРИППА И ПРОСТУДЫ**  
стр. 5

**ТЕЛЕПРОГРАММА  
с 21 по 27 ноября**  
стр. 6 – 7

**НОВОСТИ ХОЛДИНГА**

## «СЛАВНЕФТЬ» СОХРАНЯЕТ ВЫСОКИЙ РЕЙТИНГ

Консорциум Российского института директоров и рейтингового агентства «Эксперт РА» в сентябре 2011 года подтвердил ОАО «НГК «Славнефть» рейтинг корпоративного управления «6+» – «Развитая практика корпоративного управления» по шкале Национального рейтинга корпоративного управления.

Данная оценка свидетельствует о том, что компания имеет низкие риски корпоративного управления, соблюдает требования российского законодательства в области корпоративного управления, следует большей части рекомендаций российского Кодекса корпоративного поведения и отдельным рекомендациям международной передовой практики корпоративного управления.

В числе новых позитивных аспектов практики корпоративного

управления ОАО «НГК «Славнефть» эксперты отметили создание в отчетный период англоязычной версии Интернет-сайта компании.

До 2007 года шкала Национального рейтинга корпоративного управления отражала три класса рейтинговых оценок и имела буквенное обозначение. По такой шкале с 2004 по 2006 годы ОАО «НГК «Славнефть» присваивался рейтинг «В++» – «Средний уровень корпоративного управле-

ния». Принятое в 2007 году решение о переходе на цифровую шкалу было обусловлено возросшей потребностью российских компаний и инвесторов в более точном инструменте для оценки рисков корпоративного управления. Новая шкала, предусматривающая максимальную оценку «10», отличается большим числом градаций и позволяет осуществлять более подробный анализ практики корпоративного управления различных компаний.

В 2007 – 2009 гг. ОАО «НГК «Славнефть» получало оценку «6» Национального рейтинга корпоративного управления. В 2010 году оценка была повышена до уровня «6+». Такое решение было приня-

то после того, как в компании прошла комплексная сертификация интегрированной системы менеджмента промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды на соответствие международным стандартам. Действующая в ОАО «НГК «Славнефть» система стратегического планирования и управления деятельностью в области разведки, добычи, переработки, хранения и транспортировки углеводородного сырья и продуктов его переработки была признана соответствующей требованиям международных стандартов ISO 14001:2004 (охрана окружающей среды) и OHSAS 18001:2007 (промышленная безопасность и охрана труда).

Консорциум Российского института директоров и рейтингового агентства «Эксперт РА» проводит оценку состояния корпоративного управления более чем 150 крупнейших российских компаний. Национальный рейтинг корпоративного управления присваивается на основе независимого экспертного анализа соблюдения российскими компаниями международно признанных ключевых стандартов в сфере защиты прав акционеров, деятельности органов управления и контроля, раскрытия информации и учета интересов иных заинтересованных сторон-участников корпоративных отношений.

Пресс-служба  
ОАО «НГК «Славнефть».

ВИЗИТ

## ЮГРА – ДИНАМИКА РАЗВИТИЯ

Окончание. Начало на стр. 1.

Сегодня, как подчеркнул А. Ким, правительство округа ставит решение проблемы дефицита детских садов в ряд приоритетных. С этой целью по инициативе губернатора ХМАО Н. Комаровой был разработан механизм частно-государственного партнерства, когда строительство социальных объектов и жилья ведется на средства частных застройщиков с последующей компенсацией затрат из бюджета округа. В Мегионе, благодаря такому проекту, уже начато строительство нового детского сада и, как сообщила пресс-служба администрации города, уже готовы площадки для возведения четырех многоквартирных домов.

Существенную роль в решении жилищной проблемы должна сыграть стартовавшая в этом году окружная программа по переселению югорчан из балков. Пока она не принесла ожидаемого результата, поэтому, по словам Н. Комаровой, механизм нуждается в перенастройке и более активном подключении муниципалитетов. И уже на днях стало известно о том, какие меры предлагают окружные власти для того, чтобы программа заработала более активно.

«Правительство Югры увеличит размер субсидии балочникам на переселение в тех случаях, когда муниципалитеты примут решения о комплексном сносе вагонгородков, в которых они проживают», – заявила губернатор.

Елена ИЛЬИНА.

ПРОИЗВОДСТВО

Первые морозы, которые на ряде месторождений ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» уже опускались ниже 25-градусной отметки, не застали мегионских нефтяников врасплох. Программа подготовки производственных объектов к зимнему периоду в акционерном обществе реализована в полном объеме. Это поможет коллективу предприятия обеспечивать как бесперебойную добычу нефти и газа, так и безопасность персонала и безаварийную эксплуатацию нефтепромыслового оборудования в условиях низких температур.

Процесс подготовки к осенне-зимнему периоду начинается ранней весной с формирования программы мероприятий. Этот многостраничный документ регламентирует деятельность как структурных подразделений ОАО «СН-МНГ», так и сервисных предприятий, работающих на территории акционерного общества. К концу сентября основная часть программы подготовки уже была выполнена. Так что задолго до наступления первых морозов нефтяники отработали о стопроцентной готовности к зиме.

В течение нескольких месяцев в соответствии с разработанными планами на всех месторождениях «Мегионнефтегаза» велась работа по ремонту зданий, предназначенных для размещения вахтового персонала. На производственных объектах проводилась диагностика скважинного оборудования, технологических узлов и агрегатов кустовых и дожимных насосных станций, выполнялась ревизия противопожарных систем, а также систем автоматического контроля и аварийной сигнализации. Сразу после окончания отопительного сезона в нефтепромысловых котельных приступили к ремонтным работам. Стоит отметить, что подача тепла на месторождения началась своевременно, и сегодня система отопления работает без сбоев. Также приведены в надлежащее состояние объекты энергообеспечения. В холодное время года существенно

возрастает нагрузка на энергосистему. И поэтому так важна гарантия того, что электрооборудование готово к работе в условиях низких температур.

Сезонное похолодание само по себе является осложняющим фактором для нефтедобычи. Ведь даже если на глубине юрских пластов

работаны планы оперативных действий по восстановлению работоспособности скважин.

Важнейшим направлением подготовки к осенне-зимнему сезону является «заложение» оборудования бригад капитального и подземного ремонта скважин (вагондомов для проживания членов бригад, инструменталок, мостков, рабочих площадок) и спецтехники (подъемников типа А-50 и АПРС-40, ЦА-320, АЦН-10, ППУ, автокранов и другой техники). Затем по графику осуществляется завоз оборудования и материалов на месторождения и отдельные участки, которые оказываются в период

управления в случае острой необходимости мы сможем доставить и вертолетом, а вот погружной кабель и НКТ уже нет. Арифметика простая – в одном барабане 2,5 километра кабеля, даже на одну скважину не хватает, а весит такая «катушка» кабеля 2,5 тонны. Одна подвеска НКТ на этом месторождении может потянуть до 28 тонн. Обычный вертолет может поднять на крюке максимум полторы тонны. А более мощные винтокрылые машины стоят кратно дороже и базируются в Сургуте.

Похожая схема предзавоза действовала и для Западно-Усть-Балыкского месторождения. Это тоже перспективный участок, на котором идет активное бурение. Как нам рассказал ведущий инженер НПП-5 Аганского НГДУ Сергей Курильченко, работа в автономном режиме на лицензионном участке прошла без сбоев, а с 9 ноября запущен автозимник. Разработка месторождения продолжается в запланированном порядке.

В первой декаде ноября наша редакция побывала на Левобережье. Для НПП-3 Аганского НГДУ наиболее актуальным было подготовить основные фонды к зиме. С этой работой коллектив нефтегазопромысла справился успешно.

– Первые ноябрьские морозы, благодаря своевременно выполненным подготовительным мероприятиям, не вызвали особых проблем, – рассказал начальник нефтегазопромысла Александр Догосев. – В бригадах проведены инструктажи о порядке работы в условиях низких температур. Большая ответственность ложится на операторов по добыче нефти, которые в основном находятся на открытом воздухе. Все, что было запланировано, сделано. Проверено состояние объектов промысла, скважины и участки трубопроводов, наиболее подверженные замерзанию, утеплены. Так что в течение зимы мы должны справиться со всеми поставленными задачами.

На остров Пеньковский Покамасовского месторождения в тот день попасть уже не удалось. Буквально накануне паромная переправа закрылась. Как заверил нас начальник НПП-4 Аганского НГДУ Максим Шукин, бригада, ведущая эксплуатацию скважин на острове, обеспечена всем необходимым. У коллектива к тому же есть опыт работы в автономном режиме. Поэтому добыча нефти на этом участке идет стабильно. К настоящему моменту уже налажена ледовая переправа. И в дальнейшем серьезным препятствием могут стать только аномально суровые морозы. Но и к таким сложным условиям нефтяники готовы.

Первая треть зимы – это еще и окончание трудового года. Уже совсем скоро в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» начнется подведение предварительных итогов производственной деятельности. Успешная реализация мероприятий по подготовке к осенне-зимнему периоду поможет мегионским нефтяникам успешно завершить 2011 год и позволит в течение всего сезона вести бесперебойную добычу нефти и газа.

Елена НОВОСЕЛОВА.  
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

# ЗИМУ ВСТРЕТИЛИ ВО ВСЕОРУЖИИ

температура на забое скважины достигает 90 – 95 градусов, то, поднимаясь на поверхность, нефть остывает и становится более вязкой. В добываемом флюиде кроме нефти содержатся и другие составляющие, в том числе и вода, что зимой еще в большей степени осложняет работу скважин. При низких температурах она может замерзнуть. На месторождениях ОАО «СН-МНГ» применяется различного рода оборудование: незамерзающие клапаны и другие устройства, препятствующие застыванию жидкости. С наступлением морозов ведется усиленный мониторинг состояния добывающего фонда. Система телемеханики в постоянном режиме позволяет специалистам как непосредственно на нефтегазопромыслах, так и в департаменте по добыче нефти и газа контролировать производственный процесс. На случай аварийных ситуаций раз-

строительства ледовых переправ и зимников во временной изоляции. Таких производственных территорий в ОАО «СН-МНГ» несколько. Среди них левобережные месторождения, Ново-Покурский и Покамасовский лицензионные участки и остров Пеньковский. Предварительный завоз также осуществляется на Западно-Усть-Балыкское, Ачимовское, Чистинное месторождения. Временно закрыт доступ и на ряд кустовых площадок Ватинского лицензионного участка. В эту же группу входит и Тайлаковское месторождение. С ним уже и есть круглогодичное автотранспортное сообщение, однако ежегодно в осенне-зимний и весенний периоды на промышленной дороге вводится ограничение грузоподъемности. Кроме того, часть грузов везут через Ермаковскую переправу, которая во время ледостава на одну-две недели (в зависимости от погоды) закрывается. Поэтому и для самого отдаленного месторождения «Мегионнефтегаза» предзавоз является актуальной задачей. На нефтегазопромысле идет активное бурение и ввод в эксплуатацию новых скважин, поэтому там в первую очередь запасают погружной кабель, насосно-компрессорные трубы (НКТ), насосное оборудование (УЭЦН), фонтанную арматуру, станции управления, трансформаторы и многое другое.

– При планировании предзавоза мы прежде всего учитываем ожидаемое количество вводимых скважин и других запланированных мероприятий на месторождениях, на которые временно не будет проезда, – прокомментировал заместитель начальника департамента по добыче нефти и газа Валерий Суллагаев. – Сейчас в среднем за месяц на Тайлаковском месторождении вводится из бурения порядка 10 скважин. Следовательно, необходимо запастись, как минимум, десятью фонтанными арматурами, десятью УЭЦН, погружной кабель, НКТ и так далее только под вводные скважины. Также необходимо завезти оборудование и материалы для выполнения геолого-технических мероприятий. Во избежание непредвиденных ситуаций запас по некоторым видам оборудования делается в двойном размере. Так, к примеру, очень важно создать запас погружного кабеля и НКТ на нефтегазопромысле, особенно на период временной изоляции. Арматуру, УЭЦН, стан-



В открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» введена в эксплуатацию понтонная переправа протяженностью свыше полутора километров. Мост расположен в районе Сахарного Яра и соединяет левобережные месторождения с основной базой предприятия, а также открывает дорогу с «большой земли» к некоторым населенным пунктам Сургутского района.

Строительство понтонной переправы имеет для мегионских нефтяников стратегическое значение. Зимой этот мост – единственная возможность беспрепятственно и в круглосуточном режиме транспортировать на левобережные месторождения тяжелые грузы и технику. Кроме того, с введением в эксплуатацию объекта значительно сократилось и время доставки работников ОАО «СН-МНГ» на нефтепромыслы. Теперь нефтяникам не нужно выходить из автобуса и ждать своей очереди на паром. Пассажирский транспорт с сотрудниками предприятия будет следовать до места назначения без остановок.

Несмотря на большую протяженность, собирается понтонная переправа за сорок восемь часов. Объект представляет собой соединенные особым образом баржи, грузоподъемностью свыше восьмидесяти тонн каждая.

Всего до конца года на территории производственной деятельности ОАО «СН-МНГ» будет построено свыше 190 км автозимников, порядка 3 км ледовых переправ и возведено более 2 км понтонных мостов.

# С НАУКОЙ К НОВОМУ УРОВНЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

Последние научные достижения и новейшие знания готовы направить на решение производственных задач молодые сотрудники «Мегионнефтегаза», прошедшие обучение по индивидуальной программе в ведущем отраслевом вузе. На предприятии состоялась защита выпускных работ очередной группы специалистов, повысивших свою квалификацию на базе Российского государственного университета нефти и газа имени Губкина. Молодые нефтяники представили на суд экспертов собственные пути решения наиболее актуальных проблем в области основных направлений деятельности предприятия.

В этом году к защите было подготовлено девять выпускных проектов. По традиции в состав комиссии вошли первые руководители предприятия и представители профессорского состава РГУ нефти и газа им. Губкина. В течение двух дней эксперты заслушивали сотрудников, оценивая их предложения с позиции актуальности для производства, экономической обоснованности и возможности практического применения. Тематика выпускных работ охватывала области разработки месторождений, повышения надежности и эффективности технологических процессов, совершенствования системы управления персоналом. Для подготовки проектов молодые сотрудники «Мегионнефтегаза» изучили передовой отечественный и зарубежный опыт организации производства, познакомились с новейшими научно-исследовательскими изысканиями и современными технологиями. В своих выпускных работах они актуализировали полученные знания для решения конкретных задач предприятия. В частности, молодые нефтя-



Значимость проектов оценивает экспертная комиссия, в составе которой первые руководители ОАО «СН-МНГ» и представители профессорского состава РГУ нефти и газа им. Губкина

ники задались целью повысить эксплуатацию осложненного фонда скважин, проанализировали выработку запасов отдельных месторождений и обновили выбор скважин для геолого-технических мероприятий по результатам 3D-моделирования, предложили свои методы организации

системы заводнения лицензионных участков, аргументировали необходимость применения новых технических решений при процессе бурения и способы борьбы с негерметичностью насосно-компрессорных труб.

Заинтересованность экспертов вызвал проект специалиста депар-

таментом стратегического развития Дениса Ахметханова по анализу затрат на электроэнергию. Успешная защита Дениса стала итогом продолжительного поиска и кропотливого изучения выбранного направления. Впервые свои идеи он представил на конкурсе научно-технического творчества в теку-

щем году, где занял первое место. А обучение в РГУ нефти и газа им. Губкина позволило специалисту усовершенствовать свой проект с учетом всех требований. — Для меня участие в этом образовательном проекте очень значимо, — комментирует Денис Ахметханов. — Во-первых, расширил общий кругозор знаний по нефтедобыче, а во-вторых, углубленно изучил выбранную для защиты тему. В результате совместно с научным руководителем и куратором от предприятия мне удалось найти максимально удобный инструмент для анализа энергозатрат. Предложенные методики помогут контролировать, своевременно выявлять и устранять причины необоснованного роста энергопотребления не только по месторождениям, но и по отдельным технологическим процессам.

Актуальность рассмотренной темы очевидна. На долю электроэнергии в операционных затратах ОАО «СН-МНГ» приходится 30 процентов, и снижение расходов хотя бы на один процент позволит сэкономить несколько десятков миллионов рублей. Кроме того, предложения Дениса Ахметханова просты и удобны в применении, внедрение не требует значительных инвестиций. За эти бесспорные преимущества проект получил достойную оценку, а его автор зачислен в кадровый резерв предприятия.

Окончание на стр. 4.

## БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

# УЧИСЬ РАБОТАТЬ БЕЗОПАСНО

На протяжении последних нескольких лет уровень производственного травматизма в структурных подразделениях ОАО «СН-МНГ» неуклонно снижается. Так, по итогам 9 месяцев 2011 года несчастных случаев на предприятии не допущено. Одним из основных направлений профилактики происшествий является обучение персонала безопасному выполнению работ. Этот процесс носит систематический характер. В текущем году обучены уже более тысячи нефтяников.

С 2011 года ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» сотрудничает с новым образовательным учреждением. Учебно-методический центр «Статус» имеет лицензии на весь спектр образовательных услуг, востребованных на предприятии. С целью повышения качества обучения в учебном центре привлекают для преподавания высококомпетентных специалистов с богатым практическим опытом.

— Мы стремимся, чтобы обучающие курсы были интересными, а следовательно, эффективными, — рассказала Роза Хасанова, руководитель филиала АНО «Учебно-методический центр «Статус». — Поэтому в качестве преподавателей приглашаем профессионалов высокого класса, которые могут теоретическую базу подкрепить какими-то своими наработками на практике. Значительную часть образовательной программы центра составляют занятия по охране труда, промышленной и пожарной безопасности. Сейчас занимается новая группа слушателей. Так, обучение по охране труда проводят сотрудники окружной Инспекции по труду, в организации курсов по

промпобезопасности мы тесно сотрудничаем с Ростехнадзором. Занятия по оказанию первой медицинской помощи проводит врач скорой помощи.

В ОАО «СН-МНГ» обучение сотрудников по охране труда и промышленной безопасности имеет ключевое значение. Ведь от уровня теоретической подготовки персонала, а также практических навыков безопасного труда напрямую зависит отсутствие аварий и случаев травматизма на производстве. Поэтому требования к качеству образовательных услуг высоки. В этом вопросе сотрудничество акционерного общества с учебным центром строится конструктивно.

— Нами совместно со службой производственного контроля и охраны труда постоянно ведется работа по контролю над деятельностью обучающей организации, — говорит Светлана Зайцева, заместитель начальника департамента управления персоналом ОАО «СН-МНГ». — Надо отметить, что учебный центр идет навстречу нашим интересам. В образовательные программы вносятся изменения с

учетом специфики производства «Мегионнефтегаза». Вот сейчас, к примеру, мы готовим дополнительный договор на оказание образовательных услуг, в рамках которого будут организованы занятия по оказанию первой медицин-

ской помощи в чрезвычайных ситуациях. В нее входят учения и тренировки персонала, в том числе совместно со спасательными формированиями. Также для сотрудников ОАО «СН-МНГ» на регулярной основе организовано обучение по планам ликвидации



Обучение сотрудников предприятия безопасным методам производства работ – неотъемлемая часть мероприятий, направленных на снижение уровня аварийности и травматизма

аварий. С начала 2011 года такие курсы прошли почти три тысячи нефтяников.

Образовательная программа ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», направленная на укрепление кадрового потенциала предприятия и повышение уровня безопасности производства, выполняется в полном объеме. Елена НОВОСЕЛОВА. Фото Владимира ПРЕСНЯК.

Экспортная пошлина на нефть сырую с 1 декабря 2011 г. может вырасти на 3,5 % — до 406,6 долл./т с 393 долл./т в ноябре с.г. Об этом свидетельствуют предварительные формульные расчеты, установленные законом о таможенно-тарифном регулировании, сообщает агентство «Нефтегазовая вертикаль».

Согласно мониторингу Министерства финансов (Минфин) РФ, с 15 октября 2011 г. по 14 ноября 2011 г. средняя цена на нефть марки Urals составила 111,1678 долл./барр. Таким образом, предельная ставка экспортной пошлины на нефть сырую может составить 406,6 долл./т. Единая ставка экспортной пошлины на светлые и темные нефтепродукты, кроме бензина, рассчитываемая по новой методике «60/66/90», с 1 декабря 2011 г. может составить 268,3 долл./т против 259,3 долл./т в ноябре 2011 г. При этом пошлина на бензин, сохраненная на уровне 90 % от пошлины на нефть, может достигнуть 365,9 долл./т (в ноябре 2011 г. — 353,7 долл./т).

Льготная ставка экспортной пошлины на нефть с месторождений Восточной Сибири с 1 декабря 2011 г. может составить 200,9 долл./т (в ноябре — 190,7 долл./т).

Напомним, в конце августа 2011 г. правительство РФ утвердило переход с 1 октября 2011 г. на новую методику расчета экспортных пошлин на нефть и нефтепродукты — так называемую систему «60/66». Ставка экспортных пошлин на светлые и темные нефтепродукты унифицируется и рассчитывается с коэффициентом 0,66 (66 %) от ставки пошлины на нефть. Одновременно может снизиться экспортная пошлина на нефть путем сокращения процента от разницы между ценой мониторинга нефти и ценой отсечения с действующих сейчас 65 % до 60 %. При этом коэффициент расчета ставки пошлины на бензины составляет 0,90 (90 %).

На этой неделе в Нижневартовске проходила практическая конференция «Инновационные технологии разработки месторождений Западной Сибири», передает агентство нефтегазовой информации «Самоглот-Экспресс». Мероприятие было организовано в рамках выставки «Нижневартовск. Нефть. Газ-2011», которая открылась 16 ноября.

На конференции нефтяникам представили свои разработки ученые Тюменского нефтегазового университета. Кроме того, состоялась выставка, на которой оборудование и новейшие технологии представили крупные машиностроительные предприятия, нефтесервисные компании. На экспозиции были продемонстрированы технологии и оборудование для увеличения объемов бурения, обустройства скважин, добычи нефти, газа и конденсата на месторождениях Севера, комплексного освоения новых месторождений, а также технологии и оборудование для глубокой переработки углеводородного сырья, получения электроэнергии в местах добычи нефти и газа и создания нефтеперерабатывающих предприятий и электростанций и многое другое.

По материалам электронных информационных агентств.

# С НАУКОЙ К НОВОМУ УРОВНЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

Окончание. Начало на стр. 3.

С не меньшим вниманием отнеслись производственники и к тем идеям, которые могут быть воплощены на предприятии в перспективе. К примеру, начальник отдела организации и мотивации труда АНГДУ Татьяна Зольникова рассмотрела способы совершенствования системы заработной платы при помощи так называемых грейдов. Эта модель при определении размера оклада учитывает такие критерии как уровень умений, знаний, возлагаемую на сотрудника ответственность и т.д. Данный опыт широко используется за рубежом и имеет ряд достоинств, однако его использование требует учета специфики производства, а для проведения оценочной работы — привлечения провайдеров. Татьяна Зольникова попыталась своими силами адаптировать методику к условиям предприятия на примере Аганского НГДУ. Идея заинтересовала руководство ОАО «СН-МНГ». Татьяна продолжит изучение вопроса и



Свидетельство об окончании курсов повышения квалификации начальнику отдела организации и мотивации труда АНГДУ Татьяне Зольниковой вручает генеральный директор ОАО «СН-МНГ» Владимир Дронов

будет задействована при следующей модернизации системы заработной платы.

Не останавливаться на достигнутом уровне и продолжать работу по теме было рекомендовано и

инженеру вычислительного центра Максиму Уфимцеву. Эксперты оценили перспективность положенной в основу проекта идеи мониторинга и анализа эффективности технологических проектов с помощью программных продуктов. Вполне возможно, считают производственники, что, если пересмотреть область применения, разработка получит новые преимущества, а ее внедрение — большой результат. Словом, завершение курса, вне зависимости от результатов, ни для кого не означает окончание дальнейшего поиска, саморазвития и повышения профессионализма. Ведь одна из главных целей системы обучения на предприятии состоит в том, чтобы дать молодым сотрудникам возможность для самореализации на производстве и с помощью полученных знаний содействовать росту эффективности деятельности «Мегионнефтегаза».

— Для меня как организатора этого образовательного проекта, не имеющего аналогов, каждая за-

бота выпускных работ становится экзаменом, — поделился, подводя итоги, генеральный директор института проблем техники и технологии нефтегазового производства, профессор Эдуард Соколовский. — Со стороны руководства предприятия мы видим большую заинтересованность в качественной подготовке специалистов и стараемся совершенствовать свою работу с учетом возрастающих требований.

Так, отныне на предприятии намерены более детально подходить к отбору кандидатов на обучение, а темы будущих проектов будут рассматриваться на заседаниях научно-технического совета ОАО «СН-МНГ». Руководство нацелено на то, чтобы инвестиции в подготовку кадров, сотрудничество с вузом имели максимально высокий результат как для специалистов, так и для предприятия в целом.

Марина ЕГОРОВА.  
Фото Владимира ПРЕСНЯК,  
Петра МЕЛЕНИКА.

## НА НАЧАЛЬНОМ ЭТАПЕ

Ежегодно десятки вчерашних выпускников отраслевых учебных заведений начинают свой профессиональный путь в подразделениях «Мегионнефтегаза». На нефтегазопромыслах знакомятся с производством и делают свои первые трудовые шаги более двух десятков начинающих сотрудников.

Нефтегазопромысел № 1 Аганского НГДУ — один из главных полигонов для адаптации и становления в профессии молодых кадров. Сегодня здесь получает опыт новое пополнение нефтяников. Молодые специалисты трудятся в бригадах добычи нефти и газа, ремонтной службе, проходят стажировку в геологическом и технологическом отделах. Для каждого из них эти первые месяцы являются важнейшим жизненным этапом. Ведь оттого, насколько благополучно сложится начало, зависит успешность дальнейшей деятельности. И в коллективе цеха молодым стараются помочь во всем.

Альберт Мубаракшин, выпускник Тюменского нефтегазового университета своей принадлежностью к коллективу мегионских нефтяников рад. Еще не дожидаясь

получения диплома, он интересовался возможностью трудоустройства именно в «Мегионнефтегаз», а после окончания вуза получил приглашение. Свой выбор он сделал по совету старших товарищей по вузу, которые уже к тому времени начали работать на предприятии. По словам Альберта, его как молодого специалиста привлекла действующая система поддержки начинающих сотрудников, и теперь он на собственном опыте оценил, насколько она действенна.

— Я вижу, что в «Мегионнефтегазе» для молодежи многое делается, и это чувствовалось с самого первого дня, — делится Альберт Мубаракшин. — В цехе меня хорошо встретили, представили коллективу, закрепили за опытным наставником. К кому бы я ни обращался за разъяснениями, возникшими

вопросами — все идет навстречу. Мне нравится, что у каждого из нас есть индивидуальный план, который дает возможность всесторонне познакомиться с деятельностью всего нефтегазопромысла, изнутри узнать, как строится работа того или иного подразделения.

Помимо бригады по добыче нефти и газа, с которой он начал свой путь, молодой специалист успел пройти стажировку в диспетчерской службе, а сейчас знакомится со спецификой работы технологов. Именно с этим подразделением Альберт Мубаракшин связывает свое будущее. Здесь начинающий сотрудник оказался под вниманием молодых, но уже утвердившихся в профессии коллег. Ведущий технолог НГП-1 Владимир Белянин начал свою деятельность четыре года назад в этом же коллективе и хорошо помнит, что нужно новичкам на первых порах.

— Начинаем с малого. Знакомим с организацией работы, всей документацией, отчетностью. В них можно почерпнуть любую интересующую информацию, получить ответы практически на любой вопрос, — делится Владимир Белянин. — Чтобы начать самостоятельно работать, принимать решения, молодому специалисту необходимо пройти большой путь. Главное — не бояться трудностей и сохранять позитивный и деловой настрой.

Начинающим сотрудникам в НГП-1 есть, чему поучиться. Сегодня это одно из самых крупных подразделений нефтедобычи пред-

приятия. Действующий фонд составляет порядка 800 скважин. Аганское и Южно-Аганское месторождения в разработке десятки

себя определил стать промышленным геологом.

— Сегодня я понимаю, что, выбирая будущую профессию, имел поверхностное представление, — делится Игорь Бузинов. — Но в процессе учебы, прохождения производственной практики открыл для себя иную романтику. Геология — это не палатка, гитара и комары, а серьезная, многогранная и развивающаяся наука, в которой можно реализовать себя. Сегодня я стараюсь выкнут в процесс производства. Эти знания станут фундаментом, на основе которого в дальнейшем, надеюсь, смогу предлагать собственные эффективные решения.

Молодой специалист успел стать частью трудового коллектива. Игорь признается, с такими сотрудниками приятно и интересно работать. Их поддержка поможет осуществить ближайшие планы. Насколько это удастся, можно будет узнать уже



С работы на месторождениях начинается профессиональный путь молодых специалистов

лет. И перед коллективом нефтегазопромысла стоит задача сохранить производственные показатели. Свой вклад в ее решение надеется внести и выпускник Российского государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина Игорь Бузинов. На предприятие он пришел в июле этого года, а сегодня уже с уверенностью заявляет о том, что любит свою работу. Азы производства он начал изучать в бригаде операторов по добыче нефти и газа № 5, сегодня знакомится с работой геологического отдела. И ближайшей целью для

через несколько месяцев. Зимой по традиции будут подведены итоги стажировки. А весной молодые специалисты смогут проявить себя на конференции научно-технического творчества. Коллектив «Мегионнефтегаза» ждет от нового пополнения успешной работы. Ведь только энергичные, нацеленные на достижение результатов кадры способны обеспечить конкурентоспособность и высокие технико-экономические показатели предприятия.

Марина ЕГОРОВА.  
Фото Владимира ПРЕСНЯК.



Задача наставников — помочь молодым нефтяникам адаптироваться на производстве

## ИНИЦИАТИВЫ ГУБЕРНАТОРА В ЗАЩИТУ ПРАВ СЕВЕРЯН

Правительство Российской Федерации поддержало инициативу губернатора Югры Натальи Комаровой об отмене излишних справок, необходимых для оплаты проезда пенсионеров-северян к местам отдыха.

Прежняя норма требовала от пенсионеров, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставления документального подтверждения с места проведения отдыха в рамках возмещения расходов на льготный проезд раз в два года. Это условие зачастую оборачивалось злоупотреблениями в толковании права ответственными чиновниками и судебным тяжбам пенсионеров по поводу компенсации.

В публичную федеральную плоскость многолетнюю проблему перенесла Наталья Комарова, обозначившая ее в качестве «крайне чувствительной для северян» на прошедшем в октябре прошлого года президиуме Государственного Совета Российской Федерации. «Пользуясь случаем,



уважаемый Дмитрий Анатольевич, — обратилась тогда глава региона к Президенту России, — выполню наказ всех северян, имеющих право на эту компенсацию, и попрошу Вас оказать содействие в снятии излишних бюрократических «рогатов» для получения этих выплат. Дело в том что, помимо проездных документов, пенсионеры вынуждены добывать разного рода справки, подтвержда-

ющие то, что они отдыхали. Поскольку само это понятие внятно законодательством не определено, у чиновников появляется право на свое усмотрение толковать — в каком случае пенсионер действительно воспользовался своим правом по назначению, а в каком нет. Факт такого произвольного поведения чиновников в этом вопросе подтверждает судебная практика. Я думаю, что системное

вовлечение пенсионеров в судебные тяжбы с государством — совсем не та задача, которую мы решали, вводя эту льготу законодательством Российской Федерации».

С 10 ноября 2011 года вступили в силу изменения в «Правила компенсации расходов на оплату стоимости проезда пенсионерами, являющимися получателями трудовых пенсий по старости и по инвалидности и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, к месту отдыха на территории Российской Федерации и обратно, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 1 апреля 2005 г. № 176», внесенные постановлением Правительства Российской Федерации от 26.10.2011 № 863. С даты вступления изменений заявителю не требуется документального подтверждения места проведения отдыха — достаточно проездных документов, расходы на которые и будут компенсированы.

Пресс-служба губернатора ХМАО.

## ТРИ В ОДНОМ

С 2011 года налогоплательщики — физические лица будут получать единое налоговое уведомление по трем налогам — на землю, имущество и транспорт. Авансовые платежи по имущественным налогам отменяются. Об этом сообщил заместитель руководителя Управления федеральной налоговой службы по Ханты-Мансийскому автономному округу — Югре Андрей Ульянов.

Он подчеркнул, что с вводом единого уведомления, которое будет формироваться в зависимости от наличия у физлица объектов налогообложения, у налоговых органов появилась возможность внести большую упорядоченность в налоговые дела отдельных граждан. Если раньше существовали три различных срока уплаты этих налогов, то теперь вводится и единый срок уплаты — не позднее 1 ноября года, следующего за отчетным. Налоговые уведомления об

уплате налога будут вручаться налогоплательщикам не позднее 30 дней до наступления срока платежа.

По словам заместителя руководителя УФНС по Югре, налоговая служба уделяет огромное внимание информатизации, предлагая налогоплательщикам новые сервисы. В частности, на едином портале размещена информация о 24 государственных услугах, предоставляемых налоговой службой России. Благодаря внедрению сервиса «Личный кабинет-2», гражда-

не могут получать сведения не только о своей задолженности, но и начисленных налогах, имеют доступ к собственной истории платежей и переплат. А через систему «Сбербанк Онл@йн», не покидая интерфейс «Личного кабинета-2» могут оплатить налоги, сборы, штрафы, пени.

«Чтобы получить доступ к этому кабинету, налогоплательщики

### Сроки уплаты налогов:

Налог	Срок уплаты
Транспортный налог	не позднее 10 ноября
Налог на имущество физических лиц	не позднее 01 ноября
Земельный налог	не позднее 15 ноября

могут написать заявление в налоговую службу, где им выдадут логин и пароль», — заявил Андрей Ульянов, добавив, что все эти нововведения должны быть положительно оценены налогоплательщиками с точки зрения экономии личного времени.

По материалам официального сайта администрации г. Мегиона.

## ЩИТ ОТ ГРИППА И ПРОСТУДЫ

На осень и зиму ежегодно приходится пик заболеваний гриппом и другими острыми респираторными вирусными инфекциями. Эти недуги встречаются в течение всего года, но именно в холодный период чаще всего, по статистике, они выбивают нас из привычного ритма жизни.

Ежегодно в мире заболевает до 500 миллионов человек. В России, как правило, регистрируется от 27 до 41 миллиона таких случаев. Распространенность недуга объясняется просто. Вирусы гриппа и ОРВИ легко передаются при кашле, чихании, разговоре, через предметы обихода, заражение возможно даже при рукопожатии.

Грипп является острым инфекционным заболеванием вирусной этиологии, которое сопровождается поражением верхних дыхательных путей. Если при ОРВИ сначала закладывает нос, появляется насморк, кашель, мышечная боль, затем поднимается температура, то при гриппе все следует на-



оборот. Заболевание начинается с резкого повышения температуры, сильнейшей головной и мышечной боли (при этом не исключена рвота), человек чувствует слабость и разбитость, простудные же проявления приходят позже.

Нельзя игнорировать недуг. Грипп страшен тяжелыми осложнениями. Он снижает защитные силы организма и может стать причиной различных заболеваний верхних и нижних отделов дыхательных путей, центральной нервной системы, сердца, почек и т.д. Помимо непосредственного вреда здоровью человека грипп способен обострять течение других заболеваний, и это представляет особую опасность для лю-

дей с хроническими патологиями. В период массового недуга придерживайтесь профилактических мер. Не стесняйтесь носить марлевую повязку или используйте для защиты носовой платок. Если

больной кашляет или чихает, не прикрывая рта, он может мгновенно заразить здоровых людей, находясь в радиусе трех метров.

Четыре-пять раз в день полоскайте горло. Промывайте с мылом пазухи носа. Для этой процедуры также можно использовать настой лука (3 столовые ложки мелко нарезанного лука залить 50 мл теплой воды, добавить полчайной ложки меда или сахара, настоять 30 минут).

Ежедневно вводите в свое меню лук, чеснок и лимон.

Помните о защитных противовирусных препаратах, но перед использованием проконсультируйтесь с врачом.

Если все же вам не удалось избежать заболевания, не занимайтесь самолечением. При первых симптомах гриппа и ОРВИ обязательно обратитесь к доктору.

Н.И. ИСЛАМОВА,  
врач-терапевт высшей категории  
ЛДЦ «Здоровье».



### Избирательные участки открыты

С 14 ноября начали работать участковые избирательные комиссии.

В соответствии с календарными планами по подготовке к проведению выборов депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации и Тюменской областной Думы с 14 ноября начали работать участковые избирательные комиссии.

С этого дня любой житель муниципального образования, обладающий активным избирательным правом, при желании может уточнить на своем участке, внесены ли его данные в списки, а также получить открепительные удостоверения, дающие возможность реализовать свое конституционное право проголосовать за пределами города. Всего в Мегионе насчитывается 20 избирательных участков (16 — в городе, 4 — в поселке Высокий), адреса их центров опубликованы в газете «Мегионские новости» (№ 71 (1951) от 14 октября 2011 года).

Напомним, что единый день голосования на предстоящих выборах депутатов Государственной Думы Российской Федерации и Думы Тюменской области — 4 декабря 2011 года.

### Голос каждого важен

Территориальная избирательная комиссия Мегиона сообщает, что граждане, не имеющие постоянной регистрации на территории муниципального образования, но имеющие российское гражданство, в день выборов депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации смогут проголосовать на избирательном участке № 525, расположенном в Доме культуры «Прометей».

Избирательное право смогут реализовать граждане, находящиеся длительное время вне места своего жительства; проживающие в новостройках и не зарегистрированные по месту жительства по адресу этих жилых помещений; переселенцы-соотечественники, воспользовавшиеся государственной программой по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников; а также граждане, не имеющие регистрации по месту жительства в пределах России.

Напомним, что единый день голосования на предстоящих выборах — 4 декабря 2011 года.

Управление информационной политики администрации г. Мегиона.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ!**

Уважаемые коллеги!  
Юрий Николаевич Безрукавый,  
Григорий Александрович Шуматбаев,  
Вячеслав Васильевич Анохин,  
Валерий Николаевич Блинов,  
Константин Николаевич Кошдалов,  
Адам Адиазимович Магамаджаев,  
Андрей Александрович Савкин,  
Геннадий Валентинович Журов,  
Роман Викторович Тахмазян,  
Сергей Иванович Татарко,  
Владимир Васильевич Лапков,  
Геннадий Григорьевич Якушевич,  
Михаил Иванович Федкин,  
Юрий Дмитриевич Самарин,  
Владимир Васильевич Шрамко,  
Аскар Борисович Кусанов,  
Сергей Владиславович Конуркин,  
Альберт Давлетгареевич Уразаев,  
Дмитрий Борисович Денисов,  
Николай Иванович Летанин,  
Сергей Иванович Шаталов,  
Александр Федорович Борисов,  
Алексей Николаевич Лейкам,  
Альфред Амиранович Турдикулов,  
Гусейн Шахманаевич Аскеров,  
Ильвир Илдусович Зияпов,  
Коба Накашидзе,  
Сергей Викторович Круглов,  
Раис Шарифьянович Каюмов,  
Александр Владимирович Лысенков,  
Ильдус Шакирович Гараев,  
Сергей Сергеевич Ломакин,  
Олег Михайлович Феофилактов,  
Сергей Николаевич Ампилов,  
Сергей Анатольевич Березин,  
Виталий Владимирович Размаев,  
Валерий Гафурьянович Байбулатов,  
Денис Александрович Нигидилов,  
Вадим Рафилович Сираев,  
Евгений Анатольевич Кокорин,  
Дмитрий Михайлович Зозуля,  
Алексей Иванович Губачев,  
Радик Варисович Сабиржанов,  
поздравляем вас с днем рождения!  
*События приятных и дел интересных,  
Пусть окружают родные, друзья,  
Всегда настроение будет чудесным,  
Любую мечту исполнит судьба!*

С уважением, коллектив  
ООО «Мегион-Сервис»

Уважаемую  
Галину Александровну Меркашеву  
поздравляем с юбилеем!  
*Желаем быть тебе красивой,  
Всегда желанной, молодой,  
В кругу семьи всегда любимой,  
В кругу друзей всегда простой.*  
Коллектив котельной № 1  
ООО «ТеплоНефть».

**Уважаемые господа и прекрасные дамы!**

В спортивно-оздоровительном комплексе

**«ЖЕМЧУЖИНА»**

ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НАБОР в фитнес группы по направлениям:

СТЕП, АЭРОБИКА, ФИТБОЛ, ЙОГА, ПИЛАТЕС, СТРИП-ЛАТИНА, ENVI,  
AERODANSE, АКВААЭРОБИКА.

Возрастных ограничений нет.

Также ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НАБОР в группы по направлениям:  
большой ТЕННИС, БОКС, КАРАТЕ, КЕКУШИНКАЙ-КАН, ПАУЭРЛИФ-  
ТИНГ (тренажерный зал).

За консультациями обращаться по тел.: 4-62-06, 4-63-75.



**SPA-направление**

спортивно-оздоровительного комплекса

**«ЖЕМЧУЖИНА»**

объединяет последние тенденции индустрии здоровья и красоты.

Мы предлагаем своим гостям сбалансированный пакет услуг по уходу за лицом и телом. Сочетание аппаратных и мануальных методик обеспечивает комплексный оздоровительный и эстетический эффект. Наши специалисты подберут для вас идеальную программу для достижения индивидуальной красоты вне возраста и времени!

**НОВИНКА!**

**SPA-капсула «Dermalif SPA Осеана»**

Капсула сочетает в себе комплекс оздоровительных процедур:

1. Паровую баню – ускоряет увлажнение кожи. Способствует более равномерному впитыванию питательных веществ в глубокие слои кожи.
2. Инфракрасное излучение – активизирует кровообращение, улучшает обмен веществ и снабжение организма кислородом. Способствует расслаблению мышц.
3. Вибромассаж – способствует расслаблению мышц и улучшает локальное кровообращение.
4. Душ Виши – 10 сопел душа Виши поддерживают определенную, заранее заданную температуру воды.
5. Массаж стоп – массажные сопла разбивают воду на ноги, контраст температуры способствует уменьшению боли в ногах.
6. Тропический дождь – применяется для распыскивания ароматизирующих и минеральных веществ.
7. Шотландский душ – улучшает кровообращение, выводит токсины, стимулирует и бодрит.
8. Гидромассажная ванна – имеет 10 сопел, распределенных по всей занимаемой спиной части, также 4 – для массажа бедер, 4 – для массажа голени и 4 – ступней.
9. Подводный ручной массаж – применяется для более интенсивного воздействия на различные участки тела.

Более подробную информацию вы можете получить по телефону: 4-61-15.

**В энергетический отдел ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:**

заместитель начальника отдела, требования: высшее проф. обр. по специальности «электроснабжение» или «электроэнергетические системы сети», опыт работы по направлению деятельности не менее 9 л.; инженер I категории, требования: высшее проф. обр. по специальности «электроснабжение» или «электроэнергетические системы и сети», опыт работы по направлению деятельности не менее 6 л. Обращаться по тел. 4-17-49, 4-60-00, 4-65-52. **Предприятию требуются:** по спец. «промышленное и гражданское строительство», «проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ». Требования: высшее обр. по спец. и стаж работы не менее 3 лет. **Справки по тел. 8 (34663) 4-19-83, факс: 8 (34663) 4-62-50, e-mail: Resume@mng-slavneft.ru**  
**В ООО «Мегион ЭнергоНефть» имеются вакансии:**  
1. Заместитель генерального директора по оперативному управлению. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет.  
2. Заместитель генерального директора по обеспечению производства. Требования: высшее проф. (эконом. или техническое) обр. и стаж работы на инженерно-технических и руководящих должностях в области обеспечения производства не менее 5 лет.  
3. Заместитель начальника отдела реализации услуг по передаче электрической энергии. Требования: высшее проф. (техническое или экономическое) обр. и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.  
4. Инженер 2 категории службы производственного контроля, ОПТБ. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 лет в должности инженера 2 категории по ОПТБ.

5. Специалист 1 категории службы по обеспечению производства. Требования: высшее проф. обр. (техническое или экономическое) и стаж работы не менее 3 лет на инженерно-технических (экономических) должностях 2 категории по направлению деятельности.  
6. Диспетчер центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 1 года в соответствующей профилю организации отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли.  
7. Ведущий технолог цеха по ремонту и диагностике электрооборудования. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 лет на инженерно-технических должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.  
8. Начальник лаборатории в службу релейной защиты автоматики и телемеханики. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 лет на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.  
9. Заместитель начальника сетевого района. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.  
10. Старший мастер сетевого района. Требования: высшее проф. (техн.) обр. и стаж работы не менее 1 г в энергетической отрасли или среднее проф. обр. и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли. В кв. гр. по электробезопасности.  
11. Начальник планово-экономического отдела. Требования: высшее проф. (эконом.) обр. и стаж работы не менее 5 лет на руководящих должностях в области экономического планирования (финансовой работы).

12. Экономист 1 категории планово-экономического отдела. Требования: высшее проф. (экономическое) обр. и стаж работы не менее 3 лет в должности экономиста 2 категории в области экономического планирования (финансовой работы).  
13. Мастер службы метрологии и технической инспекции. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 1 года в соответствующем профиле организации отраслях или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли.  
14. Слесарь по сборке металлоконструкций 4 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.  
15. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 4-5 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.  
16. Регенераторщик отработанного масла. Требования: обр. по профессии, стаж работы.  
17. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы. Справки по тел.: 4-16-92, 4-15-90.  
**ООО «НефтеСпецТранс» на постоянную работу требуются:**  
- машинист автогрейдера 6 р.;  
- водитель погрузчика 6 р.;  
- водитель автомобиля 5 р. с категориями В, С, Д, Е;  
- машинист экскаватора 6 р.;  
- водитель вездехода 6 р.;  
- водитель автомобиля с кат. Е, наличие ДОПОГ св-ва.  
Требования: наличие квалификационного удостоверения, удостоверение тракториста-машиниста категории «В», «С», «Д», «Е», «F». Справки по тел. 4-92-63, 4-76-12.  
**ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:** фельдшеры для работы вахтовым методом. Обращаться: г. Мегион, ул. Заречная, 12, тел. 4-32-65, 4-32-12.  
**ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:**  
- технолог общественного питания, требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности «технология продукции общественного питания», стаж работы по направлению деятельности не менее 1 года;  
- продавец продовольственных товаров 3-4 р. по продаже кулинарной продукции, требования: стаж работы не менее 1 года. Наличие квалификационного удостоверения;  
- ведущий товаровед-маркетолог, требования: высшее проф. обр. по специальности, стаж работы по направлению деятельности не менее 2 л.;  
- ведущий экономист, требования: высшее проф. обр., стаж работы в требуемой должности не менее 3 л.;  
- кладовщик, требования: наличие квалификационного удостоверения;  
- обвальщик мяса 4-5 р., требования: наличие квалификационного удостоверения;  
- повара 3-5 р., требования: наличие квалификационного удостоверения,  
- кухонные рабочие 2 р.  
- официант-бармен 4 р. в комплекс общественного питания; Тел: 8 (34663) 4-60-30. Справки по тел. 8 (34663) 4-64-19.  
**В ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на работу специалистов:**  
- машинист промывочного агрегата 5 р.;  
- машинист крана автомобильного 6 р.;  
- машинист передвижного компрессора 5 р.;  
- моторист цементировочных агрегатов 5 р.;  
- водитель автомобиля категории «В, С, Д, Е», имеющий ДОПОГ св-во на перевозку опасных грузов, водительский стаж не менее 3 л.;  
- слесарь по ремонту автомобилей (автослесарь) 5 р.;  
- кладовщик для работы на Тайлаковском месторождении;  
- контролер РРТО (диспетчер по выпуску автотранспорта на линию) с опытом работы;  
- фельдшер, имеющий удостоверение по проведению предейсовых медицинских осмотров водителей автотранспортных средств;  
- электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке 5 р.;  
- акумуляторщик 4 р.;  
- машинист экскаватора 6 р.  
Справки по тел. 8 (34663) 4-62-21, 4-61-96.  
**Проектному институту ООО «Югра Нефте Газ Проект» в отдел смет требуются:** начальник

**НЕДВИЖИМОСТЬ**

**ПРОДАЕТСЯ**  
3-комн. кв., ДСК, 4 эт. проспект Победы, 24 или меняется на 2-комн. с доплатой в р-не школы № 9, или сдается. Тел. 8-904-467-17-47. (3-2)  
Дом в ст. Холмская, Абинский р-н, Краснодарский край, 58 кв. м., кухня 19 кв. м, газ, вода, земля 10 сот., недалеко от центра, ремонт не требуется. Тел. 8-964-916-74-32. (3-3)  
**2-комн. кв.** по ул. Сутормина, 14, АСБ, 7 эт., 59,1 кв. м, евроремонт. Тел. 8-909-041-67-18. (3-2)

**РАБОТА**

**ВАКАНСИИ**  
**ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:**  
- ведущий инженер по охране труда и производственному контролю. Требования: высшее проф. обр. по спец. «безопасность технологических процессов и производств» или «охрана труда и пром. безопасность на предприятиях ТЭК», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов». Опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л.;  
- инженер 1 категории службы производственного контроля, охраны труда и промышленной безопасности. Требования: высшее проф. обр. по специальностям «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», опыт работы по направлению деятельности – не менее 3 л.;  
- инженер по охране труда, производственному контролю и пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. (проф. переподготовка) по спец. «безопасность технологических процессов и производств» или «охрана труда, промышленная безопасность нефтегазодобывающих производств». Опыт работы по направлению деятельности желателен;  
- главный специалист по контролю за подрядными организациями в области ПКТОПБ. Требования: высшее проф. обр. по спец. «безопасность технологических процессов и производств», «ПГС», «машины и оборудование НПГ». Стаж работы по направлению деятельности (желательно в нефтегазовой отрасли) не менее 5 л.;  
- ведущий инженер, главный специалист группы пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. по спец. «противопожарная техника и безопасность». Стаж по направлению деятельности (желательно в нефтегазовой отрасли) не менее 3 л.;  
- геолог 1 кат. Требования: высшее проф. обр. по спец. «геология нефти и газа», «геология и разведка нефтяных и газовых м/р», стаж работы в нефтегазовой отрасли не менее 3 л.  
Контактные телефоны: (код города 34-643) 4-94-31, 4-60-00, 4-65-52, 4-19-27. Резюме направлять по факсу: 4-62-50.  
**ОАО «СН-МНГ» требуются:** экономист отдела организации труда и заработной платы. Требования: высшее проф. обр. по специальностям «экономика труда», «экономика и управление на предприятиях ТЭК», «управление персоналом», опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л. Контактные тел. 4-66-90, 4-65-53, 4-19-27.  
**ООО «Мегион геология» на работу по срочному трудовому договору требуются:**  
- операторы котельных установок 3-4 р.;  
- слесари по ремонту котельного оборудования 4-5 р.;  
- операторы теплового пункта 5 р.  
Требования: наличие квалификационного удостоверения.  
Справки по телефону: 4-35-78, 4-37-79.

**ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК**

Учредитель и издатель газеты Открытое акционерное общество <b>«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»</b> адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51	Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10	За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40 E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru	Главный редактор Елена УСАНОВА Корреспонденты тел./факс Техническая группа	4-21-16 4-21-14 4-21-17 4-21-18 4-92-99 4-21-15
Номер подписан 16.11.2011 г. по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 5000 экз.				