

Уважаемые работники автотранспортной отрасли!

От имени руководства ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», всего трудового коллектива мегионских нефтяников и от себя лично поздравляю вас с профессиональным праздником!

Эту дату отмечают люди различных специальностей, объединенных решением важнейшей задачи автотранспортного обеспечения. Ваш труд востребован повсеместно, высока его роль в сфере производства.

В этот праздничный день хотелось бы в первую очередь выразить глубокую признательность ветеранам транспортной отрасли, стоящим у истоков зарождения нефтедобычи в Среднем Приобье. Огромного уважения заслуживает ваш самоотверженный труд, высочайшее мастерство и преданность делу. Вы являетесь примером стойкости, мужества и профессионализма для каждого нового поколения работников автотранспортной сферы.

Сегодня сотрудники отрасли с честью несут трудовую вахту, содействуя решению производственных задач по дальнейшей эксплуатации месторождений, освоению новых лицензионных участков. Работа водителей сопряжена с риском и высокой ответственностью за жизнь и здоровье пассажиров, сохранность доверенных грузов. Благодаря профессионализму, опыту и самоотдаче вам удастся грамотно и оперативно решать поставленные задачи содействовать сохранению темпов нефтедобычи, развития региона в целом. Надеюсь, что наше сотрудничество и в дальнейшем будет стабильным и плодотворным.

Уважаемые работники автотранспортных предприятий! Пусть ваш труд приносит вам радость и удовлетворение. Желаю вам успехов, достижения намеченных целей, крепкого здоровья. Счастья, удачи и благополучия вам, вашим родным и близким!

В.В. ДРОНОВ,
генеральный директор
ОАО «СН-МНГ».



Фото Владимира ПРЕСНЯК.



**АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ
ОКРУГА
РЕШАЮТСЯ СОВМЕСТНО**
стр. 2



**ПОЛУВЕКОВОЙ ЮБИЛЕЙ
В октябре
ОАО «Славнефть-ЯНОС»
исполнилось 50 лет**
стр. 2

**ПУТЬ К НЕФТЯНЫМ
КЛАДОВЫМ**
стр. 4



**ГИМНАЗИСТЫ
ПРИНИМАЮТ
ПОЗДРАВЛЕНИЯ**
стр. 4

**ТЕЛЕПРОГРАММА
с 31 октября по 6 ноября**
стр. 6 – 7

ПРОИЗВОДСТВО

НОВЫЕ СКВАЖИНЫ ЛЕГЕНДАРНОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ

На Ватинском лицензионном участке ведется разбуривание новых кустовых площадок. Эта фраза из славного прошлого – периода бурного освоения лицензионного участка в 70 – 80 годы – вновь актуальна. С начала промышленной эксплуатации месторождения прошло уже больше 45 лет, однако потенциал нефтедобычи до сих пор не исчерпан. В настоящее время идет вовлечение в разработку крайних районов залежи, ранее неохваченных бурением.

Еще в 2010 году на Ватинском месторождении были введены в эксплуатацию три кустовых площадки, на которых запущены в работу 12 скважин с суммарным дебитом порядка 228 тонн нефти. По итогам года по вводным скважинам дополнительно добыто

свыше 22 тысяч тонн углеводородного сырья.

На 2011 год также были поставлены задачи по строительству новых скважин. Для реализации намеченных планов выбраны два участка в краевой зоне восточной части Ватинского месторожде-

ния. Работы начались с отсыпки подъездных путей и кустовых площадок. Летом буровики приступили к монтажу буровых вышек и обустройству места дислокации. К настоящему времени НГП-1 Ватинского НГДУ, на территории которого идет бурение, сланы уже две скважины с суммарным дебитом более 70 тонн нефти. В сентябре нефтяники запустили первую скважину на КП № 201, а в этом месяце добыча углеводородного сырья началась и на КП № 214.

– Параллельно с бурением идет уточнение геологического

строения вовлекаемых участков, – говорит главный геолог Ватинского НГДУ Иван Летко. – Это дает более четкое понимание структуры месторождения и отдельных пластов. Введенные скважины оправдали наши ожидания. Предварительно можно сказать, что есть перспектива для дальнейшего разбуривания краевых участков. Более определенная информация появится, когда работы по строительству новых скважин будут выполнены в полном объеме.

Всего в этом году планируется ввести пять скважин. Бурение ве-

дется с применением технологии горизонтального бурения. Этот метод позволяет существенно увеличить площадь поверхности, через которую в скважину поступает нефть, соответственно, повысить дебит и сократить количество скважин по сравнению с наклонно-направленным бурением. Необходимо отметить, что бурение горизонтальных скважин требует высокотехнологичного телеметрического и инженерного сопровождения, качественного бурового оборудования и квалификации буровой бригады.

Окончание на стр. 3.

НОВОСТИ ТЭК

Министерство энергетики РФ прогнозирует, что к 2020 году Россия выйдет на ежегодный уровень добычи нефти в 500–520 млн тонн, а добыча газа увеличится до 850 млрд кубометров в год.

Такие данные привел замглавы ведомства Анатолий Яновский, выступая на Международной энергетической неделе, передает ИТАР-ТАСС.

— К 2020 году ежегодная добыча нефти в России будет достигать 500–520 млн тонн при экспорте в 270 млн тонн, — сказал он. — По газу ожидается увеличение добычи до 850 млрд кубометров при экспорте около 300 млрд кубометров в год.

Согласно данным Росстата, в 2010 году добыча нефти в РФ составила 504,9 млн т, что на 2,1 % больше по сравнению с показателем 2009 г. В прошлом году добыча газа в России составила 650,311 млрд кубометров, что на 11,5 % больше, чем аналогичный показатель 2009 года.

Минприроды России разработало проект программы разведки континентального шельфа Российской Федерации на период с 2012 по 2030 г.

В результате реализации данной программы будет закреплено конкурентное преимущество Российской Федерации на мировом рынке углеводородов, обеспечено развитие национальной экономики, энергетической и социальной сфер, сообщает пресс-служба министерства.

В проекте рассмотрены инерционный и инновационный варианты изучения и освоения ресурсов недр континентального шельфа. Инерционный вариант предполагает сохранение действующей системы регулирования. Инновационный — предусматривает допуск широкого круга лиц к проведению работ по изучению и освоению шельфа, включая этап регионального геологического изучения, а также меры экономического стимулирования реализации проектов на шельфе.

Требования по утилизации попутного нефтяного газа (ПНГ) на новых месторождениях будут иными по сравнению с уже введенными в эксплуатацию, заявил вице-премьер РФ Игорь Сечин.

Как передает «Интерфакс», И.Сечин добавил, что на действующих месторождениях компании должны принимать технологические и финансовые решения по утилизации ПНГ на уровне 95 %, как требует законодательство, начиная с 2012 года.

Как пояснил министр энергетики РФ Сергей Шматко, ведомство в курсе ситуации, при которой ряд компаний не успевает перейти на 95-процентную утилизацию ПНГ. «Но мы работаем над этой проблемой. Надо смотреть, из-за чего произошло отставание. Возможно, это новые месторождения, где просто нет возможности утилизации», — сказал он. Как сообщалось, в 2007 году правительство приняло решение о переходе на 95 % утилизацию ПНГ с 1 января 2011 года. В начале 2009 года этот срок был перенесен на год.

По материалам электронных информационных агентств.

ОФИЦИАЛЬНО

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ОКРУГА РЕШАЮТСЯ СОВМЕСТНО

Генеральный директор открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» Владимир Дронов принял участие в совещании под председательством губернатора ХМАО Натальи Комаровой. Вместе с представителями крупнейших нефтегазодобывающих предприятий Югры глава региона обсудила вопрос организации добычи нефти на территориях с режимом ограниченного природопользования.

Совещание в поселке Нижнесортный Сургутского района губернатор Югры назвала продуктивным диалогом бизнеса и власти. По мнению главы региона, только так можно выявить наиболее проблемные вопросы, которые волнуют не только крупных производителей, но и правительство автономного округа. В частности, по словам Натальи Комаровой, в Югре уже давно назрела острая необходимость ревизии окружного законодательства. И в первую очередь регламентирующего взаимоотношения нефтяников и представителей коренных малочисленных народов Севера. Так, сегодня, чтобы вести добычу нефти на родовых угодьях, их владельцам недропользователи обязаны выплачивать денежную компенсацию. Вот только ее размер, по мнению главы региона, необходимо дифференцировать и закрепить законодательно. Наибольший объем компенсации от нефтяников, как отмечает Наталья Комарова, должны получать те семьи северных народностей, кто до сих пор ведет традиционный образ жизни: разводит оленей, собирает дикоросы и находитесь вдали от цивилизации.

К примеру, только компанией «Славнефть» в текущем году на выполнение социальных обязательств перед общинами коренных малочисленных народов Севера в ХМАО — Югре направлено свыше 26 миллионов рублей. На эти денежные средства владельцам семей из числа КМНС, на территории которых работают мегионские не-



фтяники, закуплены бураны, моторные лодки, электростанции, топливо, отремонтировано, а где-то даже и построено новое жилье.



— Нередки случаи, когда представители КМНС злоупотребляют своими правами и выдвигают завышенные требования к произ-

водственникам, — подчеркнула Наталья Комарова. — Иногда члены общин, имея благоустроенное жилье, получают точно такую же компенсацию, что и те, кто ведет традиционный образ жизни. Безусловно, такое право у них есть, просто надо определиться с объемом полномочий, разделить компетенции и урегулировать это законодательно.

От дифференциации объемов обязательств нефтедобывающих компаний выиграют все и в первую очередь представители коренных малочисленных народов Севера, ведущие традиционный уклад жизни, уверена губернатор. После того как новый закон будет разработан и утвержден правительством Югры, народы ханты и манси будут точно знать, кто и в каком объеме должен платить за право добывать нефть на их родовых угодьях.

Закрывая совещание, губернатор Югры дала поручение профильным структурам правительства автономного округа до первого декабря текущего года детально проработать все поднятые во время прямого диалога вопросы, и только после согласования с недропользователями и КМНС представить законопроект по дифференциации объемов обязательств нефтедобывающих компаний в Думу ХМАО — Югры.

Василий ПЕТРОВ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

НОВОСТИ ХОЛДИНГА

ПОЛУВЕКОВОЙ ЮБИЛЕЙ

В октябре ОАО «Славнефть-ЯНОС» исполнилось 50 лет

Это знаменательная дата не только для работников и ветеранов завода, это событие, имеющее огромное значение для всего холдинга «Славнефть» и российского ТЭКа, поскольку ЯНОС сегодня — одно из ведущих предприятий химической промышленности. Как отметил президент НГК «Славнефть» Юрий Суханов в своем поздравлении в адрес коллектива завода, ОАО «Славнефть-ЯНОС» играет важнейшую роль в обеспечении топливом центральных регионов России и является одним из флагманов нефтехимической отрасли страны.

Полвека... Много это или мало? Для людей, связавших с заводом свою судьбу, посвятивших ему по 40 и более лет, годы работы — лучшая и самая важная часть жизни. Строители Ново-Ярославского НПЗ (НЯ НПЗ) огушали свою причастность к развитию большой химии и индустриализации страны. В 50-е годы прошлого века завод был одной из важнейших строек СССР наряду с электростанциями, металлургическими комбинатами и крупнейшими предприятиями машиностроения. К тому же участие во всесоюзной ударной комсомольской стройке обещало интересную и перспективную работу в будущем. Молодежь передавала свой энтузиазм ровесникам, привлекая на стройплощадку все больше людей. Предпусковые месяцы 1961 года запомнились очевидцам тех событий как время всеобщего эмоционального подъема, активного ожидания грандиозных свершений.

И эти свершения не заставили себя долго ждать. В 1963 году была пущена вторая очередь завода, за неполные 10 лет работы на НЯ НПЗ появилось 13 новых технологических установок, производ-

ственному в 1984 году производству КМ-2 страна полностью отказалась от импорта технических масел.

Лихолетье 90-х завод пережил стоически, удерживаясь на плаву и во время глобальных экономических изменений. В 1993 году одним из первых в отрасли он был преоб-

разован в акционерное общество, а через два года вошел в состав НГК «Славнефть». На предприятии проведена масштабная реконструкция установки 1А-1М и связанных с ней объектов. В 2000 году совместно с компанией British Petroleum введена в строй линия по производству авиационного керосина.



разован в акционерное общество, а через два года вошел в состав НГК «Славнефть». На предприятии проведена масштабная реконструкция установки 1А-1М и связанных с ней объектов. В 2000 году совместно с компанией British Petroleum введена в строй линия по производству авиационного керосина.

В XXI век ЯНОС шагнул готовым к дальнейшему развитию. Последнее десятилетие ознаменовалось модернизацией многих действующих объектов и строи-

можно, еще не написали главных ее страниц?

Первопроходцы, пускавшие завод, отгрузившие первый бензин, и теперь не теряют связь с родным предприятием — у многих здесь работают дети и внуки. Преемственность поколений, продолжение трудовых династий нефтепереработчиков говорят о многом. Прошло полвека, но новейшая история нашего завода только начинается.

Антонина РУМЯНЦЕВА.
Фото Сергея ИНОЗЕМЦЕВА.

НОВЫЕ СКВАЖИНЫ ЛЕГЕНДАРНОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ

Окончание.
Начало на стр. 1.

На кустовой площадке № 214 работает бригада ООО «МУБР» под руководством мастера Сергея Назарова. Коллектив опытный, способный к выполнению самых сложных задач. В августе, когда буровики только готовились здесь к процессу бурения, бригада принимала у себя своих коллег на смотре-конкурсе «Лучший по профессии». Соревнования проходили на смонтированной, но еще не действующей установ-

ке. И вот теперь коллектив строит уже вторую скважину, как и предыдущую, горизонтальную. В день приезда редакционной группы на месторождение шло бурение ствола под эксплуатационную колонну. Через несколько дней буровики намеревались достигнуть точки Т1 — точки перехода к горизонтальному участку скважины.

Параллельно с бурением идет обустройство кустов. Строительство инфраструктурных объектов контролируют специалисты нефтегазопромысла.

— Сейчас на кустовых площадках работают и буровые бригады, и операторы, которые следят за состоянием введенных скважин, и строители, — рассказал начальник НПП-1 Ватинского НГДУ Александр Дормешкин. — ГЗУ «Спутник» уже действует, но остается еще наладить систему телемеханики и телеметрии. Строятся площадки под энергоблоки. Прокладываются коммуникации. Когда бурение завершится, кустовые площадки будут приведены в полное соответствие требованиям, предъявляемым к этим объектам.

Оборудование устанавливается современное и высокофункциональное. Это существенно поможет бригадам добычи в дальнейшей эксплуатации новых скважин.

Дополнительная добыча нефти, которую НПП-1 Ватинского НГДУ получит от пробуренных скважин, — это не только вклад в сохранение стабильности нефтедобывающего процесса, но и достойный пример долгой жизни месторождения при условии рациональной, научно обоснованной эксплуатации недр.

Елена НОВОСЕЛОВА.

ИННОВАЦИИ: ОТ ИДЕИ ДО ВОПЛОЩЕНИЯ

Молодые сотрудники ООО «МегионЭнергоНефть» ежегодно принимают участие в конференции научно-технического творчества молодежи, проводимой на нашем предприятии, и традиционно составляют достойную конкуренцию в своей секции другим участникам. А внедрение в производство разработок является лучшим подтверждением того, что призовые места сотрудниками ООО «МЭН» завоеваны по праву.

Электромонтер службы релейной защиты автоматики и телемеханики (РЗАиТ) ООО «МЭН» Сергей Чванов честь своего предприятия в конкурсе НТТМ отстаивал дважды, и оба раза успешно. Представленные им разработки в 2008 и 2010 годах были признаны лучшими. Для молодого сотрудника это стало большой удачей. Ведь в интеллектуальных соревнованиях ему пришлось конкурировать с работниками, имеющими высшее образование. Сергей же на момент трудоустройства окончил Мегионский профессиональный лицей и уже в процессе работы осознал необходимость продолжить обучение.

Коллектив подразделения ООО «МЭН», где начал и сегодня продолжает работать Сергей Чванов, способствует повышению надежности энергоснабжения. Система релейной защиты сложная и технологичная. Решая задачу, как продлить срок службы электроустановок, кабельных линий и не допустить аварийных ситуаций, энергетики ежегодно берут на вооружение самые современные новшества.

— Сама специфика отрасли и нашей службы способствует поиску современных, более эффективных решений в области защиты людей и оборудования, — рассказывает Сергей Чванов. — Технологии меняются стремительно. Необходимо быть в курсе всех преобразований и среди прочих находить оптимальные варианты применимо к условиям производства.

Так, в результате изучения опыта по бесконтактной диагностике электрооборудования появился проект Сергея Чванова о методах контроля состояния объектов энергосистемы по уровню частичных разрядов. Появление технологий, дающих возможность оценить состояние оборудования в процессе его работы, стало прорывом в энергетике и отличным подспорьем для обслуживающего энергосис-



тему персонала. На тот момент сотрудники ООО «МЭН» уже успели в работе оценить достоинства термодиагностики. Конкурсный проект Сергея Чванова был посвящен новым способам бесконтактной оценки состояния оборудования. Разработка получила достойную оценку руководства предприятия на первом этапе, а затем и членов жюри в финале конкурса. Обоснование технических и экономических преимуществ убедили производственников в необходимости приобретения прибора, основанного на такой технологии. Сегодня измеритель R 400 входит в арсенал сотрудников службы РЗАиТ, с его помощью в плановом порядке проводится диагностика изоляции трансформаторов, электродвигателей, кабельных линий без вывода их из рабочего режима. Мониторинг по уровню частичных разрядов помогает выявлять скрытые дефекты и разрушения уже на начальном этапе. В совокупности с применением других методов он способствует повышению качества обслуживания энергосистемы, предупреждает возможные аварии и, как следствие, помогает избежать потерь в нефтедобыче. Если в 2006

году по причине разрушения изоляционных материалов и старения оборудования произошло 38 аварий, то за первое полугодие 2011 года возникло 14 таких ситуаций. Здесь необходимо учитывать, что за последний период энергохозяйство

В дополнение к этому проект Сергея предусматривает использование микропроцессорных контроллеров для управления в автоматическом режиме тепловыми завесами. Технология позволяет поддерживать в здании необходимый микроклимат, снижая при этом затраты на электроэнергию. Проект Сергея Чванова начал внедряться в производство.

— В нашем цехе план мероприятий по энергосбережению реализуется с прошлого года, — рассказывает начальник цеха по ремонту и диагностике электрооборудования Ильфак Ахмадышин. — В ходе ремонтных работ на входные группы были установлены тепловые завесы, а на обмоточном участке — светодиодные лампы. Это пока начальный этап, в планах — продолжить начатое. В ближайшие дни планируем модернизировать систему управления печи для сушки трансформаторов, взяв за основу предложения Сергея Чванова. Установленное оборудование поможет в автоматическом режиме поддерживать необходимые температурные режимы.

Рассмотренный в конкурсном проекте комплекс по энергосбережению и автоматизации процессов вполне применим для любых производственных объектов, будь то складские помещения или операторная дожимной насосной станции. После успешной защиты проекта на конференции НТТМ Сергей Чванов расширил его и пересмотрел применимо для Мегиона в целом. Этот вариант он представил на муниципальном этапе окружного конкурса «Золотое будущее Югры» и вновь завоевал первое место. К сожалению, в следующем туре интеллектуального форума Сергею выступить не удалось по объективным причинам. Летом 2010 года его призвали в армию. Исправно отслужив срочную службу, он вернулся в трудовой строй мегионских энергетиков. Об упущенной возможности не жалеет, продолжает работать, параллельно пополняя багаж знаний в вузе, и надеется, что его новые проекты будут не менее успешными.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

В 2012 году вновь создаваемый дорожный фонд Югры сможет аккумулировать около 5 млрд рублей, которые пойдут на строительство и ремонт дорог. Об этом на заседании окружного правительства заявила губернатор Югры Наталья Комарова.

По сообщению пресс-службы главы региона, в поле деятельности вновь создаваемого дорожного фонда будет входить проектирование, строительство, реконструкция, капитальный ремонт, ремонт и содержание автомобильных дорог общего пользования регионального или межмуниципального значения, и, безусловно, финансирование этих вопросов.

— Важной особенностью данного законопроекта является фиксация источников формирования дорожного фонда, отметила Наталья Комарова. — Среди них основную роль играют акцизы на автомобильный бензин и дизельное топливо. Планируется, что уже в следующем году окружной дорожный фонд обеспечит аккумуляцию средств в объеме около 5 миллиардов рублей. Рассчитываю, что этот законопроект станет еще одним существенным шагом навстречу пожеланиям югорчан иметь качественные дороги.

28 октября в Ханты-Мансийске состоялось 6-е заседание Думы Ханты-Мансийского автономного округа — Югры пятого созыва.

На повестке дня более 27 вопросов. В том числе о дополнительных мерах поддержки семей, имеющих детей, об организации транспортного обслуживания населения, об участии Югры в проекте государственного-частного партнерства, о поддержке инновационной деятельности органами государственной власти и многое другое.

Томская авиакомпания отменила перелеты по маршруту Нижневартовск — Новосибирск.

С 1 ноября авиакомпания «Томск Авиа» отменяет рейсы СП 5001/5002 по маршруту Нижневартовск — Новосибирск. Авиакомпания на своем сайте принесла извинения пассажирам за предоставленные неудобства и попросила пассажиров планировать перелеты с учетом отмены указанных рейсов. О причинах отмены рейсов не сообщается, передает РИЦ «Югра-Информ».

НОВОСТИ ГОРОДА

По сообщению ОАО «Ростелеком», с 30 октября 2011 года будет изменен порядок набора кода Мегиона.

Теперь, чтобы дозвониться в Мегион или поселок Высокий из других городов, а также с мобильных телефонов, необходимо будет набрать код 34643 вместо 34663. После ввода нового международного кода в течение двух месяцев сохранит действие и старый порядок набора, говорится в информации, размещенной на официальном сайте администрации г. Мегиона.

По материалам электронных информационных агентств.

ПУТЬ К НЕФТЯНЫМ КЛАДОВЫМ

В последнее воскресенье октября по традиции свой профессиональный праздник отмечают люди, чей труд связан с автотранспортом. Водители, инженеры, механики, слесари, машинисты агрегатов... Шоферская братия обеспечивает решение важнейших задач для любой сферы деятельности. Огромную роль сыграли представители транспортной отрасли в освоении северного края. Не зная усталости, трудились они бок о бок с буровиками, геологоразведчиками, нефтяниками, строителями, внося свою весомую лепту в становление нефтегазового комплекса Западной Сибири.

Мозолистые руки, пропахшие соляжкой и бензином, кожаная шоферская кепка и потертый пиджак. Образ романтика полевых дорог примерил на себя Михаил Якимов в 1970 годах и более тридцати лет водил тяжелую технику по таежным сибирским просторам.

Начинал дизелистом в геологоразведке в Забайкалье. Автодело изучал в армии, и с этого времени был верен ему долгие-долгие годы.

Обосновавшись в Башкирии, шоферил по совхозным полям. В соцсоревнованиях, проходивших в самый горячий крестьянский се-

шелся по душе. В УТТ-1 Якимову как новобранцу выделили старенький «Урал». Михаил Алексеевич духом не упал – не в его характере. Технику восстановил и начал трудиться.

Объемы грузоперевозок росли стремительно. Материалы, оборудование, трубы, станки, лес нужны были повсюду. Вводились в разработку новые месторождения, расширялось производство, строился поселок. В Управлении возникла необходимость в специализированном подразделении по транспортировке длинномерного груза. Решением этой задачи занялась двенадцатая бригада, возглавил которую Михаил Якимов. Начали с полутора десятка машин, постепенно число техники увеличилось вдвое. Нагрузка на водителей, признается ветеран, была огромная. На месторождения везли лес, трубу, обратно – оборудование и прочее. Бездорожье, поломки в дороге, отсутствие связи... Таких трудностей хватало с лихвой. Рабочая смена начиналась с рассветом, а заканчивалась нередко за полночь. Но, несмотря на сложности, водители трудились с энтузиазмом, с душой.

– Для кого такая ноша была непосильной, уходили. Зато те, кто остался, образовали настоящий крепкий коллектив, – вспоминает Михаил Алексеевич. – Наша команда была в числе лучших. Мы всегда работали с опережением плана и были удостоены чести именоваться бригадой коммунистического труда.

Николай Осадчий, Станислав Савицкий, Николай Полищук... – своих коллег, соратников по делу Михаил Алексеевич помнит всех до одного поименно.

Самые теплые воспоминания ветеран хранит о руководителях. Начальник УТТ-1 Геннадий Чебо-

тов, главный инженер Виктор Сушенко для рабочих стали образцом профессионализма. Располагали не только сочетание строгости и справедливости, но и умение общаться на равных, прислушиваться к мнению большинства. Требования бригадира были законом не только для водителей, но и пред-

И по сей день Михаил Алексеевич отчетливо помнит, насколько волнительным был тот момент. В память о событии осталась эта редкая фотография, где запечатлен весь цвет транспортного управления во главе с Геннадием Чеботовым.

Якимов возглавлял бригаду семнадцать лет. После, по общему решению коллектива, на эту должность избрали сына Михаила Алексеевича – Андрея, который не первый год трудился вместе с отцом и оказался достойной сменой.

Надо сказать, что все четверо детей Якимовых встали на ноги, нашли свой путь. И в том огромная заслуга супруги Михаила Алексеевича. Тамаре Андреевне есть чем дополнить этот рассказ – тем, как на первых порах ютились вшестером в комнате общежития, как из подручного материала своими руками строили барак, о том, сколько сил и времени отнимала у мужа работа... Чета Якимовых в мире и согласии живет вместе более полувека. Как и прежде, на двоих делят все радости и невзгоды. Летом трудятся на дачном участке. Старый УАЗик, когда-то восстановленный силами Михаила Алексеевича, служит им первым помощником. Словом, и сегодня, спустя почти шестьдесят лет с того времени, когда курсант Якимов впервые сел за руль, он остается автомобилистом и в жизни, и в душе, настоящим патриотом Югры. В празднование Дня города, округа и в другие памятные даты он с теплотой вспоминает всю свою бригаду, справедливо считая, что эти люди и есть главные герои нашего северного края.

Марина ЕГОРОВА.

Фото Владимира ПРЕСНЯК, из семейного архива Якимовых.



За рулем Якимов седьмой десяток

ставителей вспомогательных служб, инженерно-технического персонала. И такой подход способствовал продуктивной работе всего коллектива Управления, его достижениям.

Вот и в своих личных успехах Михаил Алексеевич видит не столько собственные, сколько общие заслуги. Видимо, поэтому в 1974 году он всерьез не воспринял новость о представлении его к награждению орденом Трудового Красного Знамени. А когда пришло сообщение явиться в Нижневартовск на вручение, всерьез растерялся – неужели, правда?!



Передовики Мегионского УТТ-1, 1974 год (М.А. Якимов в верхнем ряду второй справа)

На Север он приехал зрелым человеком с солидным жизненным багажом – опытным водителем, коммунистом, отцом четверых детей. Трудовую закалку получил еще в юности. Отец погиб на фронте, и Михаилу уже подростком пришлось зарабатывать кусок хлеба не только для себя, но и для семьи.

Зон уборочной страды, был в числе передовиков. Накопленный опыт и отличные рекомендации сослужили добрую службу, когда Михаил Алексеевич решил отправиться на освоение севера. Небольшой поселок Мегион, компактно расположившийся на берегу двух рек, с первого взгляда при-

СОБЫТИЕ

ГИМНАЗИСТЫ ПРИНИМАЮТ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

19 октября – многие учебные заведения отметили День гимназии, связанный с 200-летием первого в России лицея, открывшегося в 1811 году в Царском селе. В мегионской гимназии № 5 этот день совпал еще с одним праздничным событием – школа отметила свой 25-летний юбилей. Мероприятия, посвященные знаменательной дате, в гимназии проходили с самого утра, а вечером будущие выпускники вместе с учителями и почетными гостями собрались на торжественную линейку.

За 25 лет в школе-гимназии зародились свои традиции. Одна из них – начинать все торжественные мероприятия выносом группой кадетов государственного и гимназического флагов. Праздничная линейка – повод вспомнить самые яркие моменты истории школы, ее победы и достижения. Гимназия неоднократно становилась призером всероссийских олимпиад среди школ развивающего обучения, из ее стен вышли 14 золотых и 45 серебряных медалистов, а выпускники учатся в самых престижных вузах страны. Высокое качество образования – одна из главных задач гимназии.

– В понятие гимназия я вкладываю прежде всего повышенный уровень интеллектуального развития детей, – сказала Вита Подлипская, директор МОУ «Школа-



гимназия № 5». – У нас обучение школьников ведется с опором на гуманитарные науки. Это и иностранные языки, и литературное творчество, и интерес к истории страны и всего мира. Безусловно, в полном объеме ученики изучают и предметы, относящиеся к точным наукам. Главная наша задача,

на мой взгляд, дать детям знания, которые станут основой для их успешной жизни в дальнейшем. Качество образования прежде всего.

В последние годы гимназия, как и другие учебные заведения Мегиона, эффективно развивается при финансовой поддержке градообра-

здесь открылся детский сад для будущих гимназистов. Многолетняя поддержка градообразующего предприятия, постоянный поиск и внедрение педагогических инноваций позволяют гимназии оставаться одним из лучших образовательных учреждений Мегиона.



На торжественной линейке, посвященной юбилею учебного заведения, директор по социальному развитию «Мегионнефтегаза» Владимир Войтешук поздравил педагогов и их воспитанников со знаменательной датой.

– Позвольте выразить вам слова искренней признательности за

огромный труд по достойному воспитанию подрастающего поколения мегионцев, – поблагодарил от имени руководства акционерного общества педагогический коллектив гимназии Владимир Войтешук. – Вам есть кем гордиться – многие ваши выпускники стали прекрасными специалистами в различных сферах. И сегодня они успешно трудятся на благо города, в том числе и на нашем предприятии.

К юбилею гимназии школьники подготовили праздничную литературно-музыкальную программу. Готовясь к выступлению, ребята подробно познакомились с историей зарождения гимназического движения в России в начале 19 века. Со сцены гимназисты рассказали о распорядке дня в Царском селе, его первых учениках, которые впоследствии прославили Россию. Также и сегодняшним старшеклассникам в скором времени предстоит, опираясь на фундамент гимназического образования, сделать много полезного для семьи, города и страны.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Петра МЕЛЕНИКА.

ПРИСОЕДИНЯЙСЯ К ПОБЕДИТЕЛЯМ!

На финишную прямую выходит молодежный окружной фестиваль «Стимул». Сборная молодых специалистов ОАО «СН-МНГ» приступает к подготовке главной конкурсной программы и приглашает к сотрудничеству всех, кто готов поделиться своими творческими идеями и включиться в борьбу за главный кубок фестиваля.

Молодые сотрудники «Мегионнефтегаза» уже не первый раз участвуют в окружном фестивале работающей молодежи «Стимул». И каждый год неизменно добиваются успеха. В копилке нашей сборной множество наград, в числе которых и Гран-при этого окружного конкурса.

В нынешнем году молодежная сборная «Мегионнефтегаза» вновь претендует на лидерство. Надо сказать, что сделать это было не просто. Ведь в 2011 году «Стимул» проходит в форме своеобразного марафона, состоящего из множества спортивных и творческих конкурсов. Их спектр не знает границ: это и фото-, видео-конкурсы, и семейные состязания, и турниры по самым различным видам спорта. Практически в каждом этапе представители ОАО «СН-МНГ» принимали участие и становились победителями либо призерами.

Так, совсем недавно молодые специалисты «Мегионнефтегаза» вновь добились успеха на очеред-

ном этапе окружного конкурса «Стимул». На этот раз представители градообразующего предприятия одержали победу в конкурсе видеороликов «Будь собой». Всего на конкурс было представлено 24 работы из 8 муниципальных образований нашего региона. Творческая работа, в которой молодые специалисты «Мегионнефтегаза» рассказали о своем пути к успеху и о том, какие возможности для этого предоставляет предприятие, была признана лучшей в номинации «Мои успехи и достижения».

До финального этапа остается совсем немного времени, и убедительные позиции, которые сегодня занимают представители «Мегионнефтегаза», позволяют молодым сотрудникам предприятия претендовать на главный кубок фестиваля. Сегодня у каждого, кто чувствует в себе творческий потенциал и готов внести свой вклад в общую победу, есть возможность войти в молодежную сборную «Мегионнефтегаза». Сделать это



Молодежная сборная «Мегионнефтегаза» не раз становилась призером и победителем окружного фестиваля «Стимул». И сегодня Совет молодых специалистов предприятия приглашает всех творческих и инициативных включиться в борьбу за победу на «Стимуле – 2011»

несложно – достаточно лишь позвонить по телефонам 4-68-56, 4-65-43, 4-61-03. Совет молодых специалистов «Мегионнефтегаза» приглашает в свои ряды всех инициативных и творческих: «Не отставайте в стороне! Присоединяйтесь к победителям!».

Елена ИЛЬИНА.
Фото из архива редакции.

БУДЬТЕ В КУРСЕ

КРЕДИТЫ МОЖНО ВЕРНУТЬ РАНЬШЕ И БЕЗ ШТРАФОВ

Штрафы за досрочное погашение кредитов отменяются. В «Российской газете» опубликованы поправки в Гражданский кодекс РФ, согласно которым в случае досрочного возврата займа банк имеет право на получение с заемщика лишь процентов, начисленных включительно до того дня, когда этот кредит возвращен.

При этом сумма займа может быть возвращена полностью или частично, что называется, не в день обращения, а при условии предварительного уведомления не менее чем за 30 дней до дня такого возврата. Впрочем, этот срок может быть уменьшен – отдельным пунктом в кредитном договоре.

Стоит отметить, что подобная мера распространяется только на те кредиты, которые берутся не для предпринимательских нужд. Если же кредит берет бизнесмен, который в дальнейшем планирует его погасить досрочно, то этот случай может быть отдельно прописан в договоре с согласия займодавца.

Тема штрафов, которые платили заемщики при досрочном погашении кредитов, и необходимости прекращения этой практики обсуждается уже давно. В первом чтении поправки в Гражданский кодекс о досрочном погашении кредита были приняты еще в 2009 году, однако потом работа по ним была приостановлена и закончилась лишь этой осенью.

Пока в среднем по рынку штрафы за досрочное погашение составляют около 1 – 2 процентов от суммы. При этом, как показывает опыт, наиболее либеральны в этом вопросе крупные банки, которые имеют возможность минимизиро-

вать возможные финансовые потери за счет других видов деятельности. В небольших кредитных организациях такая возможность либо вообще отсутствует, либо штрафы достигают 4 процентов и более.

Вместе с тем основная проблема была не только в том, что при досрочном погашении платился штраф. Основной проблемой для добросовестного заемщика, у которого появилась такая возможность, был целый ряд специальных правил, устанавливаемых банками. Во-первых, зачастую досрочно погасить можно было только всю оставшуюся сумму сразу. А это, понятно, не всегда возможно, особенно если кредит крупный, например, ипотека. И даже если разговор обо всей сумме, что называется, не велось, минимальные суммы досрочного погашения были весьма и весьма велики.

Теперь ситуация изменилась. Тем не менее, как заявил финансовый омбудсмен Павел Медведев, в данных поправках остается достаточно много подводных камней. По его словам, несмотря на то, что идея с досрочным погашением кредитов без штрафа абсолютно правильная, однако, по его мнению «после вступления поправок в силу все банки сразу же напишут в договорах, что первые выплаты по обслуживанию долга состоят только из процентов». Это даст им возможность безболезненно получить всю ту прибыль, которую они запланировали взять. Раньше, напоминает П. Медведев, когда платили штрафы за досрочное погашение, проценты по кредиту могли «размазывать» на все время выплат. Теперь этого не будет.

«Российская газета»,
№ 5613 (237).

РАБОТА НАД ОШИБКАМИ

Федеральная налоговая служба начала подготовку к масштабной кампании по списанию «ошибочных» долгов. В Федеральной налоговой службе предстоящее списание долгов просят не путать с налоговой амнистией. По всем делам, которые уже попали к судебным приставам, долги будут взысканы, заверяют в фискальном ведомстве. Так что недобросовестным налогоплательщикам надеяться не на что: платить все равно придется. Как уточнил глава ФНС Михаил Мишустин, под списание попадут лишь те долги, которые налоговая служба не может взыскать, и те, которые появились по ошибке.

Всего государство намерено списать 33 миллиарда рублей, из которых большая часть – 18 миллиардов – это платежи по транспортному налогу. Людям, которые не по своей воле оказались в «черном списке» должников ФНС, а таких набралось ни много ни мало 36

миллионов, никому ничего доказывать не придется. Задействованные в процессе госведомства, разберутся с проблемой самостоятельно. Для старта кампании нужен только специальный закон. Ожидается, что он будет принят в ближайших два месяца. Если это произой-

дет, до конца первого квартала будущего года возникшие по ошибке долги будут ликвидированы. Но это еще не решение проблемы.

Как уточнил Михаил Мишустин, в 97 процентах случаев неправильное начисление налогов происходит по вине органов, которые предоставляют ФНС свои сведения. Исправить ошибку самостоятельно служба при всем желании не может – не позволяет буква закона.

Поэтому главная задача – разбраться с потоком так называемых «грязных» данных: их с каждым годом становится все больше. В ФНС эту работу считают очень важной: из-за ошибочно начис-

ленных налогов ведомство не становилось объектом критики. Большие надежды служба возлагает на электронные технологии.

На официальном сайте ФНС уже действует «личный кабинет», где обычные граждане могут не только посмотреть свою задолженность по налогам, но и сообщить о том, что какой-то платеж был начислен неправильно. Налоговая служба в данном случае готова выступить в роли посредника между человеком и государственным ведомством, которое эту неверную информацию предоставило.

«Российская газета»,
№ 5611 (235).

ВЫБОРЫ – 2011

Кандидатов больше не будет

24 октября завершился прием заявлений о согласии участвовать в качестве кандидатов в депутаты на выборах депутатов Тюменской областной Думы пятого созыва.

В избирательную комиссию по Нижневартовскому одномандатному избирательному округу № 13 поданы заявления и документы от четырех претендентов на места в областном Законодательном Собрании.

В их числе Олег Анатольевич Гальченко (состоит в партии «Справедливая Россия», г. Нижневартовск), Марина Владимировна Дранко (состоит в КПРФ, г. Мегион), Вера Павловна Есина (состоит в ЛДПР г. Мегион) и Евгений Михайлович Макаренко (выдвинут от партии «Единая Россия», г. Нижневартовск).

К настоящему времени (от ред. на 25.10.2011 г.) Е.М. Макаренко официально зарегистрирован в качестве кандидата в депутаты Думы Тюменской области.

Выборы депутатов Тюменской областной Думы пятого созыва пройдут одновременно с выборами депутатов Государственной Думы Российской Федерации шестого созыва, в единый день голосования – 4 декабря 2011 года.

Управление
информационной политики
администрации г. Мегиона.

КОРОТКО

Право руля остается в силе

Создание Таможенного союза не приведет к ограничениям на эксплуатацию автомобилей с правым рулем, об этом заявил первый вице-премьер Российской Федерации Игорь Шувалов.

Система дорожного движения в России предполагает использование автомобилей с левым рулем, однако допускаются и праворульные машины – наиболее широко такой вид транспорта используется на Дальнем Востоке, куда они завозятся из Японии. Однако и в других регионах «праворульных» авто также немало.

– Действительно, у наших партнеров по Таможенному союзу было пожелание вывести праворульные автомобили за рамки технического регулирования на всей территории Таможенного союза – это территория Беларуси, Казахстана и России. Но мы понимаем, что это было бы очень болезненно для всего Дальнего Востока. Я обещаю: все, кто владеет праворульными автомобилями, могут спокойно ездить на них, если им так удобнее, – заявил Игорь Шувалов, в ходе своей рабочей поездки по Приморскому краю.

По материалам
«Российской газеты».

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ
3-комн. кв. в СУ-920, лентпроект, 2 эт., цена 1 млн руб., торг. Тел. 8-950-520-03-31. (3-2)
2-комн. кв. в р-не школы № 9, ДСК. Тел. 8-922-421-48-12. (3-3)
2-комн. кв. в шлакоблочном доме. Тел. 8-902-694-09-35. (3-3)
3-комн. кв. АБС, евроремонт, сняты деревянные полы. Тел. 3-91-51, 8-904-467-01-50. (3-2)
Дом в ст. Холмская, Абинский р-н, Краснодарский край, 58 кв. м, кухня 19 кв. м, газ, вода, земли 10 сот., недалеко от центра, ремонт не требуется. Тел. 8-964-916-74-32. (3-1)

АРЕНДА
Сдается квартира с подселением по пр. Победы, д. 29, кв. 89, славянам без детей. Тел. 8-982-525-34-40. (3-2)
ООО «Мегион геология» арендует 3-комн. кв. меблированную для сотрудника. Тел. 4-57-88. (3-2)

ТРАНСПОРТ

ПРОДАЕТСЯ
Ниссан Марч, 2005 г.в., ДВС 1.4, 98 л.с., АКПП, пробег 80 тыс. км, в о/т/с, цвет бордо, светлый салон, полный эл. пакет, климат контроль, сигнализация с а/з, подогрев ДВС, 2 комплекта резины. Тел. 8-950-522-71-27. (3-2)
Форд Скрипио, 1995 г.в., ДВС 2.5, 115 л.с., турбодизель, АБС, полный э/пакет, а/запуск, сигнализация, недорого, требуется ремонт. Тел. 8-908-897-38-27. (3-3)
Шевроле-Авео, декабрь 2007 г.в., цвет синий, сигнализация, зимняя резина, пробег 40 тыс. км. Тел. 8-902-594-37-90. (3-3)
Тойота Витц, 2005 г.в., ДВС 1 л., пробег 75 тыс. км, цвет серебристый, 2 комплекта резины, в х/с. Цена 350 тыс. руб. Тел. 632-95. (3-2)

ГАРАЖИ

ПРОДАЕТСЯ
Кап. гараж, 54 кв. м под легковую/грузовую машину или на 2 легковые машины, свет, охрана.; гараж кап. 6 х 4, недорого. Тел. 8-950-528-23-34. (3-1)
АРЕНДА
Сдается кап. гараж в ГСК «Нефтяник», охрана, свет, 1 ряд, оплата 3 тыс. руб./мес. Тел. 8-919-533-85-12. (3-1)

РАБОТА

ВАКАНСИИ
ООО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- ведущий инженер по охране труда и производственному контролю. Требования: высшее проф. обр. по спец. «безопасность технологических процессов и производств» или «охрана труда и пром. безопасность на предприятиях ТЭК», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов». Опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- инженер по охране труда, производственному контролю и пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. (проф. переподготовка) по спец. «безопасность технологических процессов и производств» или «охрана труда, промышленная безопасность нефтегазодобывающих производств». Опыт работы по направлению деятельности желателен;
- главный специалист по контролю за подрядными организациями в области ПКОТ/ПБ. Требования: высшее проф. обр. по спец. «безопасность технологических процессов и производств», «ПГС», «машины и оборудование НПГ». Стаж работы по направлению деятельности (желательно в нефтегазовой отрасли) не менее 5 л.;
- ведущий инженер, главный специалист группы пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. по спец. «противопожарная техника и безопасность». Стаж по направлению деятельности (желательно в нефтегазовой отрасли) не менее 3 л.;
- геолог 1 кат. Требования: высшее проф. обр. по спец. «геология нефти и газа», «геология и разведка нефтяных и газовых м/р», стаж работы в нефтегазовой отрасли не менее 3 л. Тел./факс: 4-60-00, 4-26-09, 4-62-27, 4-62-50.
ООО «СН-МНГ» требуется экономист отдела организации труда и заработной платы. Требования: высшее проф. обр. по специальностям «экономика труда», «экономика и управление на предприятиях ТЭК», «управление персоналом», опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л. Контактные тел. 4-66-90, 4-65-53, 4-19-27.
В группу методологии бизнес-процессов ООО «Славнефть-Мегионнефтегаз» на постоянную работу требуются:
- Руководитель группы. Требования: высшее проф. обр. по специальности «налоги и налогообложение» или «бухгалтерский учет, анализ и аудит», или «экономика и управление на предприятиях ТЭК». Опыт работы по направлению деятельности – не менее 5 л.
- Ведущий специалист. Требования: высшее проф. обр. по специальности «налоги и налогообложение» или «бухгалтерский учет, анализ и аудит», или «экономика и управление на предприятиях ТЭК». Опыт работы по направлению деятельности – не менее 5 л.
- Контактные телефоны: 4-60-00, 4-65-52.
ООО «Мегион геология» на работу по срочному трудовому договору требуются:
- операторы котельных установок 3-4 р.;
- слесари по ремонту котельного оборудования 4-5 р.;
- операторы теплового пункта 5 р.
Требования: наличие квалификационного удостоверения.
Справки по телефону: 4-35-78, 4-37-79.
В энергетический отдел ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- заместитель начальника отдела, требования: высшее проф. обр. по специальности «электроснабжение» или «электроэнергетические системы и сети», опыт работы по направлению деятельности не менее 6 л.
- инженер I категории, требования: высшее проф. обр. по специальности «электроснабжение» или «электроэнергетические системы и сети», опыт работы по направлению деятельности не менее 6 л.
Обращаться по тел. 4-17-49, 4-60-00, 4-65-52.
Предприятию требуются специалисты по спец. «промышленное и гражданское строительство», «проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ». Требования: высшее обр. по спец. и стаж работы не менее 3 лет.
Справки по тел. 8 (34663) 4-19-83, факс: 8 (34663) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

Уважаемые господа и прекрасные дамы!

В спортивно-оздоровительном комплексе
«ЖЕМЧУЖИНА»
ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НАБОР в фитнес группы по направлениям:
СТЕП, АЭРОБИКА, ФИТБОЛ, ЙОГА, ПИЛАТЕС, СТРИП-ЛАТИНА, ENVI, AERODANSE, АКВАЭРОБИКА.

Возрастных ограничений нет.

Также **ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НАБОР** в группы по направлениям:
большой ТЕННИС, БОКС, КАРАТЕ, КЁКУШИНКАЙ-КАН, ПАУЭРЛИФТИНГ (тренажерный зал).

За консультациями обращаться по тел.: **4-62-06, 4-63-75.**

СДАЮТСЯ В АРЕНДУ площади в магазине «Континент». Обращаться по тел.: 4-61-46.

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:
1. Заместитель генерального директора по оперативному управлению. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет.
2. Заместитель генерального директора по обеспечению производства. Требования: высшее проф. (эконом. или технического) обр. и стаж работы на инженерно-технических должностях в области обеспечения производства не менее 5 лет.
3. Заместитель начальника отдела реализации услуг по передаче электрической энергии. Требования: высшее проф. (техническое или экономическое) обр. и стаж работы на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
4. Инженер 2 категории службы производственного контроля, ОТ/ПБ. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 лет в должности инженера 2 категории по ОТ/ПБ.
5. Специалист 1 категории службы по обеспечению производства. Требования: высшее проф. обр. (техническое или экономическое) и стаж работы не менее 3 л. на инженерно-технических (экономических) должностях 2 категории по направлению деятельности.
6. Диспетчер центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 1 года в соответствующих профилю организации отраслях или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли.
7. Ведущий технолог цеха по ремонту и диагностике электрооборудования. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 лет на инженерно-технических должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
8. Начальник лаборатории релейной защиты автоматики и телемеханики. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 лет на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
9. Заместитель начальника сетевого района. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
10. Мастер участка по обслуживанию линий электропередач, мастер сетевого района. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 года в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли, V кв. гр. по электробезопасности.
11. Экономист 1 категории планово-экономического отдела. Требования: высшее проф. (экономическое) обр. и стаж работы не менее 3 лет в должности экономиста 2 категории в области экономического планирования (финансовой работы).
12. Мастер службы метрологии и технической инспекции. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 1 года в соответствующих профилю организации отраслях или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли.
13. Слесарь по сборке металлоконструкций 4 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
14. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 4-5 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
15. Обмотчик элементов электрических машин 4 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
16. Регенераторщик отработанного масла. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
17. Электрогазосварщик. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
17. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-5 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы. Справки по тел.: 4-16-92, 4-15-90.
ООО «НефтеСпецТранс» на постоянную работу требуются:
- машинист автогрейдера 6 р.;
- водитель погрузчика 6 р.;
- водитель автомобиля 5 р. с категориями В, С, Д, Е;
- машинист экскаватора 6 р.;
- водитель вездехода 6 р.;
- водитель автомобиля с кат. Е, наличие ДОПОГ св-ва.
Требования: наличие квалификационного удостоверения, удостоверение тракториста-машиниста категории «В», «С», «Д», «Е», «F». Справки по тел. 4-92-63, 4-76-12.

ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются фельдшеры для работы вахтовым методом. Обращаться: г. Мегион, ул. Заречная, 12, тел. 4-32-65, 4-32-12.
ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:
- технолог общественного питания, требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности «технология продукции общественного питания», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 года;
- продавец продовольственных товаров 3-4 р. по продаже кулинарной продукции, требования: стаж работы не менее 1 года. Наличие квалификационного удостоверения;
- ведущий товаровед-маркетолог, требования: высшее проф. обр. по специальности, стаж работы по направлению деятельности не менее 2 л.;
- ведущий экономист, требования: высшее проф. обр., стаж работы в требуемой должности не менее 3 л.;
- кладовщик, требования: наличие квалификационного удостоверения;
- обвальщик мяса 4 - 5 р., требования: наличие квалификационного удостоверения;
- повара 3-5 р., требования: наличие квалификационного удостоверения,
- кухонные рабочие 2 р.
- официант-бармен 4 р. в комплекс общественного питания;
Тел: 8 (34663) 4-60-30. Справки по тел. 8 (34663) 4-64-19.
В ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на работу специалист:
- машинист промывочного агрегата 6 р.;
- машинист крана автомобильного 5 р.;
- машинист передвижного компрессора 5 р.;
- моторист цементовозных агрегатов 5 р.;
- водитель автомобиля категории «В, С, Д, Е», имеющий ДОПОГ св-во на перевозку опасных грузов, водительский стаж не менее 3 л.;
- слесарь по ремонту автомобилей (автослесарь) 5 р.;
- кладовщик для работы на Тайлаковском месторождении;
- контролер РРТО (диспетчер по выпуску автотранспорта на линию) с опытом работы;
- фельдшер, имеющий удостоверение по проведению предейровых медицинских осмотров водителей автотранспортных средств;
- электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке 5 р.;
- аккумуляторщик 4 р.;
- машинист экскаватора 6 р.
Справки по тел. 8 (34663) 4-62-21, 4-61-96.
Проектному институту ООО «Югра Нефте Газ Проект» в отдел смет требуются: начальник отдела, главный специалист. Требования: высшее обр. (ПГС, экономическое в строительстве), опыт работы по составлению смет по всем видам работ.
Инженеры-проектировщики:
- в отдел электротехнического проектирования (специальность «электроснабжение»);
- в отдел технологического проектирования (специальность «сооружение, проектирование и эксплуатация нефтегазопроводов и нефтегазохранилищ»);
- в экологический отдел специалисты по охране окружающей среды с опытом работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях. Требования: высшее проф. обр., опыт работы. Справки по тел. 4-13-40, 4-18-73.
В ООО «Автоматизация и связь» имеются вакансии:
- инженер ПТО, требования: высшее обр. (техн.), знание и опыт работы с программой ГРАНД/Смета (обязательно), опыт работы с подрядными организациями, знание правил и методов подсчета объемов.
- экономист, требования: высшее проф. обр., стаж работы не менее 5 л.
Тел. 8 (34663) 4-67-85, факс 8 (34663) 4-10-79.
В ОАО «Альфа-Банк» имеется вакансия – менеджер по продажам кредитных продуктов. Требования: опыт работы в сфере продаж, ориентированность на работу с клиентами, коммуникабельность, целеустремленность. Резюме принимаются по адресу: г. Мегион, ул. Нефтезаводская, 2.
В ООО «АвтоТрансСервис» имеется вакансия - водитель автомобиля (доп. - свидетельство на опасные грузы). Требования: документы, подтверждающие квалификацию, опыт работы. Справки по тел. 4-21-37.
ООО «АИСС» на постоянную работу требуются:
1. Электромонтер стационарного оборудования УКВ связи - 2 чел. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы, опыт работы.

Принимаем коллективные и индивидуальные заявки на ИЗГОТОВЛЕНИЕ ТОРТОВ (свадебных, юбилейных, детских и др.) по телефонам:

4-33-79 – кондитерский цех ООО «Торг-Сервис»
4-61-98 – кафе СОК «Жемчужина»
4-70-08, 4-21-80 – кулинария № 2
4-39-31 – кулинария № 3
4-58-39 – кулинария № 4
4-39-20 – буфет № 9

Каждое наше изделие ЭКСКЛЮЗИВНО!

Приглашаем к сотрудничеству оптовых покупателей. Тел./факс **4-61-46.**

SPA-направление спортивно-оздоровительного комплекса «ЖЕМЧУЖИНА»

объединяет последние тенденции индустрии здоровья и красоты.

Мы предлагаем своим гостям сбалансированный пакет услуг по уходу за лицом и телом. Сочетание аппаратных и мануальных методик обеспечивает комплексный оздоровительный и эстетический эффект. Наши специалисты подберут для вас идеальную программу для достижения индивидуальной красоты вне возраста и времени!

НОВИНКА!
SPA-капсула «Dermalif SPA Oceana»

Капсула сочетает в себе комплекс оздоровительных процедур:

1. Паровую баню – ускоряет увлажнение кожи. Способствует более равномерному впитыванию питательных веществ в глубокие слои кожи.
2. Инфракрасное излучение – активизирует кровообращение, улучшает обмен веществ и снабжение организма кислородом. Способствует расслаблению мышц.
3. Вибромассаж – способствует расслаблению мышц и улучшает локальное кровообращение.
4. Душ Виши – 10 сопел душа Виши поддерживают определенную, заранее заданную температуру воды.
5. Массаж стоп – массажные сопла разбрызгивают воду на ноги, контраст температуры способствует уменьшению боли в ногах.
6. Тропический дождь – применяется для распыскивания ароматизирующих и минеральных веществ.
7. Шотландский душ – улучшает кровообращение, выводит токсины, стимулирует и бодрит.
8. Гидромассажная ванна – имеет 10 сопел, распределенных по всей занимаемой спиной части, также 4 – для массажа бедер, 4 – для массажа голени и 4 – ступней.
9. Подводный ручной массаж – применяется для более интенсивного воздействия на различные участки тела.

Более подробную информацию вы можете получить по телефону: **4-61-15.**

2. Инженер УКВ связи - 1 чел. Требования: высшее проф. обр. по специальности «сети связи и системы коммутации», стаж работы, опыт работы.
Обращаться по телефону: 4-15-22.
ООО «АИСС» на постоянную работу требуются:
- инженер сметчик со знанием сметы, Гранд сметы, умением оформлять и сдавать формы КС 2, КС 3;
- инженер радиосвязи с опытом работы;
- IT специалист со знанием perl, СУБД, MySQL, с базовым знанием UNIX.
Обращаться по тел. 4-16-81.
ООО «БСК» требуется ведущий инженер по креплению скважин. Требования: высшее обр., стаж работы по направлению деятельности не менее 3 л. Справки по тел. 4-91-02.
ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на постоянную работу:
- лаборанта по физико-механическим испытаниям дорожно-строительных материалов по 5-дневной 36-часовой рабочей неделе. Требования: наличие квалификационного удостоверения, опыт работы.
- геодезиста, возможен вахтовый метод;
- маркшейдера с техническим образованием, возможен вахтовый метод. Справки по тел. 8 (34663) 4-92-63, 8 (34663) 4-76-12, 8 (34663) 4-79-78, факс: 8 (34663) 4-73-53.
ООО «Торг-Сервис» на постоянную работу требуются:
- экономист по труду со знанием 1 С, требования: высшее проф. (экономическое) обр., стаж работ не менее 3 х л.;
- инженер-энергетик, требования: высшее проф. (техническое, инженерно-техническое) обр., стаж работы не менее 3 л.;
- грузчики.
Обращаться по тел.: 4-61-46.
ООО «Буровая Строительная Компания» требуются:
- заместитель начальника производственно-технологического отдела;
- начальник отдела охраны труда, промышленной и пожарной безопасности;
- начальник инженерно-технологической службы. Справки по тел. 4-91-02.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

<p>Учредитель и издатель газеты Открытое акционерное общество «СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ» адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51</p>	<p>Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10</p>	<p>За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40 E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru</p>	<p>Главный редактор Елена УСАНОВА Корреспонденты тел./факс 4-21-16 4-21-14 4-21-17 4-21-18 4-92-99 4-21-15</p>
--	--	--	--