

ОФИЦИАЛЬНО

**Избран
председатель
Совета директоров
«Славнефти»**

На состоявшемся 30 января 2012 года в форме заочного голосования заседании нового состава Совета директоров ОАО «НГК «Славнефть» председателем Совета директоров компании был вновь избран исполнительный директор ОАО «ТНК-ВР Менеджмент» Герман Хан.

Герман Хан занимает пост председателя Совета директоров ОАО «НГК «Славнефть» непрерывно с июля 2005 года.

На заседании также были сформированы составы и избраны председатели комитетов Совета директоров по аудиту и по кадрам и вознаграждениям.

По предложению акционеров Совет директоров расширил состав комитета по кадрам и вознаграждениям до 6 человек. Председателем комитета по кадрам и вознаграждениям избран заместитель председателя правления, заместитель генерального директора ОАО «Газпром нефть» по организационным вопросам Виталий Баранов. Комитет по аудиту возглавил главный финансовый директор ОАО «ТНК-ВР Менеджмент» Джонатан Мьюир (Jonathan Muir).

Работа комитетов по аудиту и по кадрам и вознаграждениям носит консультативно-совещательный характер и направлена на обеспечение эффективного выполнения Советом директоров своих функций.

Новый состав Совета директоров ОАО «НГК «Славнефть» был избран внеочередным общим собранием акционеров компании 22 декабря 2011 года.

Департамент общественных связей и региональных проектов ОАО «НГК «Славнефть».

СТИМУЛ-2012

ПЕРВАЯ ПОБЕДА СБОРНОЙ «МЕГИОННЕФТЕГАЗА»



Фото Владимира ПРЕСНЯК.

Команда молодых специалистов открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» стала абсолютным лидером на окружных соревнованиях по волейболу, состоявшихся в минувшие выходные.

Волейбольный турнир дал старт ежегодному окружному фестивалю «Стимул», постоянным участни-

ком и призером которого является молодежная сборная «Мегионнефтегаза». Напомним, что в 2011 году мегионские нефтяники завоевали чемпионский кубок «Стимула», и именно поэтому почетное право открыть этот спортивно-творческий марафон было предоставлено нашей команде.

Окончание на стр. 5.



**МОДЕРНИЗАЦИЯ
ПРОДОЛЖАЕТСЯ**
стр. 2

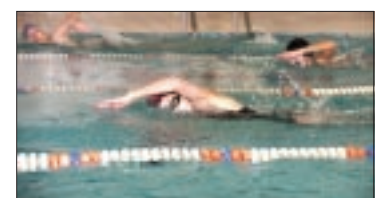


**ДОБЫЧА НЕФТИ
ПОД КОНТРОЛЕМ
ГЕОЛОГОВ**
стр. 2

В ПРАВОВОМ ПОЛЕ
стр. 3

**ПРОФЕССИЯ
НА ВСЮ ЖИЗНЬ**
стр. 4

ВЕСЕЛЫХ ИГР ХОРОВОД
стр. 4



НЕФТЯНИКИ ЛИДИРУЮТ
стр. 5

**ТЕЛЕПРОГРАММА
с 13 по 19 февраля**
стр. 6 – 7

ИТОГИ, ПЕРСПЕКТИВЫ

ФУНДАМЕНТ СТАБИЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

В 2011 году «Славнефть» увеличила запасы нефти категории АВС1 до 675 млн тонн

В прошедшем году ОАО «НГК «Славнефть» добилось прироста извлекаемых запасов нефти категории С1 в размере 31 млн тонн. При этом за отчетный период предприятия компании добыли 18,1 млн тонн нефти. Таким образом, коэффициент восполнения запасов углеводородного сырья на лицензионных участках «Славнефти» составил 171,2 %.

В 2011 году компания инвестировала в геологоразведку более 3,1 млрд рублей. Прирост извлекаемых запасов нефти категории С1 за счет геологоразведочных работ составил 14 млн тонн, что на 22 % больше показателя бизнес-плана «Славнефти» на 2011 год. При этом в ХМАО – Югре прирост запасов

за счет ГРП составил 6,4 млн тонн, в Красноярском крае – 7,5 млн тонн.

Проходка в разведочном бурении превысила предусмотренные бизнес-планом параметры на 2,2 % и составила 21,2 тыс. м. В 2011 году было закончено бурением 7 поисково-разведочных скважин. Объем полевой сейсмо-



разведки в модификациях 2D и 3D составил соответственно 397 км и 923 кв. км.

Общий объем находящихся на балансе «Славнефти» остаточных извлекаемых запасов нефти категории АВС1 достиг к 1 января 2012 года 675 млн тонн. По итогам минувшего года такой важный показатель, как обеспеченность добычи запасами (отношение извлекаемых запасов нефти категории АВС1 к добыче за год), превысил у компании 37 лет.

Департамент общественных связей и региональных проектов ОАО «НГК «Славнефть».

НОВОСТИ ТЭК

В Югре добыта треть нефти от общих возможностей всех месторождений. Об этом со ссылкой на окружной департамент по недропользованию, сообщило агентство «Югра-Информ».

В целом же округ занимает первое место в России по объему добычи «черного золота». Так, в 2011 году на долю округа пришлось 51,3 % от российского уровня добычи, что составляет 262 482 тыс. тонн. По состоянию на 1 января 2012 года на территории автономного округа свою производственную деятельность осуществляло 85 компаний, владеющих 346 долгосрочными лицензиями на право разведки и добычи углеводородного сырья.

Наиболее крупными игроками нефтедобывающего рынка на территории Югры являются ОАО НК «Роснефть», ОАО «Сургутнефтегаз», ОАО НК «ЛУКОЙЛ», ТНК-ВР, ОАО НГК «Славнефть», ОАО НК «РуссНефть», ОАО «Газпром нефть», НК «Салым Петролеум Девелопмент», ОАО «Томскнефть» ВНК, ОАО АНК «Башнефть». — Объем добычи нефти указанных компаний составил в 2011 году 99,3 % от общей добычи по округу, и лишь 0,7 % добывают 14 независимых производителей.

Дополнительное увеличение налоговой нагрузки на газовую отрасль может произойти не ранее 2015 года, полагает заместитель министра финансов РФ Сергей Шаталов.

«На наш взгляд, есть определенные резервы, чтобы получить дополнительные доходы с газовой отрасли. Эта тема еще по большому счету не закрыта», — сказал Шаталов, выступая на ежегодной налоговой конференции в рамках «Недели российского бизнеса» РСПП, передает агентство «RusEnergy».

Говоря о перспективах повышения налоговых доходов бюджета, С. Шаталов отметил, что такая возможность есть, прежде всего, в газовой сфере. «Из сырьевых отраслей вижу возможности для газовой отрасли. Это связано с тем, что у нас будут повышаться цены, в том числе и внутренние, на газ. Соответственно, это дополнительные доходы газовых компаний. Эти доходы обусловлены не собственными усилиями, а исключительно тем, что принято решение на государственном уровне», — сказал замглавы Минфина.

Согласно прогнозу макроэкономического развития РФ на 2012 год и период 2013 – 2014 годов, регулируемые тарифы на природный газ будут увеличиваться ежегодно 1 июля на 15 %. В результате в среднем за год предельный рост цен на газ для всех категорий потребителей, кроме населения, в 2012 году составит 7,1 %, а для населения — 10,4 %. В 2013 – 2014 годах их рост для всех категорий потребителей в среднем за год не превысит 15 %.

Отвечая на вопрос о возможных сроках принятия решений, он отметил, что речь идет о периоде за пределами трехлетки, так как решения на среднесрочный период уже приняты.

По материалам электронных информационных агентств.

НОВОСТИ ХОЛДИНГА

МОДЕРНИЗАЦИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

В следующем году в ОАО «Славнефть-ЯНОС» появится еще одна установка гидроочистки дизельного топлива. Сейчас на стройплощадке завершаются работы нулевого цикла, ведется монтаж постаментов под оборудование, металлоконструкций и трубопроводов.

В отличие от действующих установок гидроочистки дизельного топлива технологический процесс нового объекта будет протекать при повышенном давлении водорода (85 кг/см² вместо 40), что значительно увеличит глубину очистки. Возможности имеющихся установок изначально были намного ниже, и только после ряда их реконструкций завод перешел на выпуск дизтоплива с содержанием серы менее 10 ppm. Строящийся объект позволит сразу производить топливо с содержанием серы до 10 ppm и полиароматических соединений — до 2 %.

На установке можно будет получать гидроочищенное дизельное топливо, стабильный бензин, очищенный углеводородный газ и сероводород.

По замыслу разработчиков проекта, на новой установке гидроочистки дизельного топлива предусматриваются две нитки, но в настоящее время



в соответствии с решением акционеров строится только одна производственная линия 1,5 млн тонн готового продукта в год. Исходя из этого технологическое оборудование будет монтироваться пока для одной нитки, но возможность достроить вторую сохранится (фундаменты и эстакады уже готовы).

В настоящий момент полным ходом идут общестроительные работы. На заводскую базу оборудования поступило более 90 % емкостного, колонного, насосного и холодильного оборудования, в полном объеме закуплены теплообменники, внутренние устройства колонн, распределительные устройства и электрооборудование. Заказаны две поршневые компрессорные установки фирмы Burchard (Швейцария), которые прибудут в Ярославль в конце февраля. Крупногабаритное оборудование — реактор весом 350 тонн (изготовленный из импортной стали в ОАО «Волгограднефтемаш» по базовому проекту фирмы Axens) — доставят водным транспортом летом этого года.

Сдача объекта в эксплуатацию намечена на апрель 2013 года.

Пресс-служба
ОАО «Славнефть-ЯНОС».



ЛЮДИ И ПРОИЗВОДСТВО

ДОБЫЧА НЕФТИ ПОД КОНТРОЛЕМ ГЕОЛОГОВ

Геологическая служба является важнейшим звеном производственной деятельности нефтегазодобывающих управлений ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Так, на месторождениях Ватинского НГДУ за 2011 год добыто свыше 10 миллионов тонн нефти. Значимый вклад в достижение этого показателя внесли геологи. Сегодня в геологической службе управления трудятся как опытные специалисты, так и перспективная молодежь. Коллектив, опираясь на результаты 2011 года, нацелен на успешное выполнение бизнес-плана и в 2012 году.

Ватинское НГДУ эксплуатирует десять лицензионных участков, на которых ведет добычу нефти с поддержанием пластового давления. Вся эта деятельность находится под постоянным контролем геологической службы. Возглавляет службу Иван Летко. В структуру подразделения входят три отдела — геологический, разработки месторождений и по подбору геологических мероприятий. Каждый из них работает в тесном взаимодействии с геологами нефтегазопромыслов.

На месторождениях Ватинского НГДУ идет активное бурение. По итогам 2011 года введено в эксплуатацию 146 скважин, дополнительная добыча по ним составила более миллиона тонн нефти. Контроль процессов бурения возложен на специалистов геологического отдела. Они следят за соблюдением проектных технологических параметров, правильной организацией и безопасным выполнением работ. В процессе разбуривания идет уточнение геологического строения месторождений, доразведка отдельных блоков и площадей на осваиваемых участках.

— Основной объем бурения выполняется на Тайлаковском лицензионном участке, — рассказал начальник геологического отдела Иван Юрков. — В прошлом году на самой отдаленной производственной территории мы ввели в эксплуатацию 115 скважин. Кроме

работы, выполняются текущие и капитальные ремонты скважин, мероприятия по повышению нефтеотдачи продуктивных пластов и т.д.

— Большую работу в 2011 году мы выполнили по нагнетательному фонду, — говорит Олег Федоров, начальник отдела по разработке месторождений. — Всего под нагнета-

технических мероприятий достигнутые показатели превышают уровень бизнес-плана. К наиболее эффективным ГТМ относятся эффузивные ГТМ — разрывы пластов. ГРП выполнены на 98 скважинах, что позволило в сумме добыть свыше 200 тысяч тонн углеводородного сырья. С успехом проведена интенсификация, в результате дополнительно добыто порядка 130 тысяч тонн нефти. Общий объем добычи по геологическим мероприятиям составил 1,6 миллиона тонн нефти, что на 300 тысяч тонн выше плановых показателей.

Отдел по подбору ГТМ — самый молодой по составу специалистов. Коллектив в прошлом году практически полностью обновился, в том числе руководителем назначен молодой перспективный геолог Айрат Шайхутдинов.

— Этап распределения обязанностей, налаживания взаимодействия в отделе уже прошел, — сказал он. — Сегодня каждый знает свое направление работы, появилась сплоченность. Можно уже говорить, что коллектив сформировался. Считаю, что 2011 год прошел успешно. А нарабатанный опыт позволит нам и в этом году выполнить запланированную производственную программу в полном объеме.

Реализация возложенных на геологическую службу задач по сохранению стабильного уровня добычи нефти на месторождениях Ватинского НГДУ вносит существенный вклад в общий результат производственной деятельности управления. Год только начался, и впереди у «ватинских» геологов открываются перспективы для достижения новых профессиональных высот.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.



Коллективное обсуждение производственных вопросов — часть работы геологов. Задачи, которые решают разные отделы геологической службы, взаимосвязаны и нацелены на повышение эффективности эксплуатации месторождений

того, активно разбуривается Узунское месторождение, где построены две кустовые площадки и запущены в работу 19 скважин. В целом по Ватинскому НГДУ программа бурения выполнена достаточно эффективно. Прирост по добыче нефти от ввода новых скважин относительно планового уровня перевыполнен на 14 процентов. На 2012 год запланировано пробурить 101 нефтяную скважину.

Деятельность отдела по разработке месторождений направлена на совершенствование систем и методов рациональной эксплуатации нефтеносных участков, достижение проектных уровней добычи углеводородного сырья. Под контролем геологов ведутся геофизические ра-

ние переведены 111 скважин, проведено 134 ремонта нагнетательного фонда. В связи с формированием системы заводнения Тайлаковского месторождения основной объем работ выполняется там.

Ватинское НГДУ ведет разработку не только новых перспективных площадей (Тайлаковский и Узунский лицензионные участки), но и таких легендарных как Ватинский и Северо-Покурский. На этих месторождениях добыча углеводородов ведется уже не один десяток лет, поэтому на первый план выходят рациональность и эффективность эксплуатации нефтеносных пластов. И геологи в этом процессе играют важнейшую роль. По итогам 2011 года почти по всем видам геолого-

В ПРАВОВОМ ПОЛЕ

Принцип производственной и кадровой политики «Мегионнефтегаза»

В феврале 2002 года вступил в действие Трудовой кодекс Российской Федерации. На протяжении десяти лет принятый свод законов регламентирует взаимоотношения работодателя и работников в нашей стране. Осуществлять деятельность в правовом поле, в том числе выстраивать трудовые отношения в рамках законодательства – на это нацелена политика акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Законодательство обязывает работодателя своевременно и в полном объеме выплачивать заработную плату, соответствующую образом оформлять трудовые отношения, осуществлять социальное страхование, обеспечивать надлежащие условия для выполнения функциональных обязанностей сотрудников. Этот перечень весьма объемный. Соблюдение предусмотренных Трудовым кодексом норм определяет правовую ответственность предприятия. Но тот, кто заинтересован в эффективной деятельности на перспективу, не ограничивается законодательным минимумом. Руководство «Мегионнефтегаза» с трудовым коллективом стремится выстроить партнерские отношения, основанные на достойном материальном обеспечении, предоставлении возможностей для профессионального роста и создании полноценных условий для труда. Взаимоотношения работодателя и работников в акционерном обществе строятся в рамках Коллективного договора, который закрепляет правовые обязательства и предусматривает большой объем дополнительной социальной поддержки сотрудников, членов их семей, а также пенсионеров.

Ежегодно на реализацию гарантий и льгот предприятием направляется несколько сотен миллионов рублей, и объем таких инвестиций ежегодно увеличивается. Эти средства идут на реабилитационно-восстановительное лечение, отдых и оздоровление, выплаты материальной помощи, оплату льготного проезда, доставку сотрудников к месту работы и обратно, негосударственное пенсионное обеспечение и прочие меры социальной поддержки. К примеру, за 2010 год объем таких выплат на одного работника превысил 55 тысяч рублей.

Особое внимание руководством ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» уделяется вопросам повышения культуры труда и промышленной безопасности. Модернизация производственных мощностей, реконструкция и строительство зданий и сооружений, в том числе бытового назначения – ежегодно является одним из важных направлений инвестиционной программы предприятия.

Айрат Юмадилов, мастер по добыче нефти и газа НГП № 1 ВНГДУ:

– Я считаю, что условия, действующие в «Мегионнефтегазе», позволяют сотрудникам чувствовать себя уверенно. Гарантированная оплата труда и своевременная ее выплата, должный уровень медицинского обслуживания, необходимые условия труда и многие другие гарантии, а также меры дополнительной социальной поддержки, которые нефтяники получают в полном объеме, дают ощущение стабильности. Позитивные перемены происходят повсеместно, и на нашем месторождении тоже. К примеру, в прошлом году ввели новый опорный пункт, постепенно модернизируется оборудование. Теперь даже спецоборудование привозят на нефтепромьсел, что очень удобно для сотрудников. Словом, у нашего коллектива настроение бодрое, это, наверное, и является основным показателем высокой ответственности предприятия перед работниками.

Тамара Семенюк, мастер цеха ПРП УМТС:

– С базой моя жизнь связана с 1985 года, а муж трудится здесь почти с основания. Никогда у нас не возникало желание сменить место работы, и дело не только в привязанности к коллективу, связанных отношениях. Многие зависят от того, насколько ты чувствуешь

Стабильное финансовое положение «Мегионнефтегаза», успешная реализация производственной программы дает возможность увеличивать объем социальной поддержки нефтяников. К примеру, Коллективный договор, принятый в 2009 году, закрепил ряд гарантий для молодых сотрудников предприятия.

Проводником интересов трудового коллектива на предприятии помимо профсоюзной организации является и Совет представителей работников (СПР). Его члены входят в состав комиссии по трудовым спорам, расследуют несчастные случаи, разъясняют условия предоставления тех или иных льгот и гарантий, а также участвуют в разработке и принятии Коллективного договора как основополагающего документа взаимоотношений между работодателем и работниками. Помимо этого, СПР контролирует и выполнение взятых предприятием обязательств.

– «Мегионнефтегаз» в полном объеме реализует предусмотренные Коллективным договором гарантии, – комментирует исполняющий обязанности председателя Совета представителей работников Артур Булкин. – Я считаю, что сложившаяся на предприятии социальная политика максимально ориентирована на сегодняшние интересы сотрудников. Из всех



Обсуждение и принятие Коллективного договора ОАО «СН-МНГ» – открытый процесс

МНЕНИЕ



себя защищенным и в правовом плане, и в социальном. В последние годы приходится все чаще слышать о том, что работодатели отказываются от сотрудников в льготу на оплату проезда. А на нашем предприятии эта гарантия действует не только для сотрудников, но и для всех членов семьи. Особенно при нынешних ценах на билеты это огромный плюс для каждого из нас.

Многое можно сказать и об условиях труда. База развивалась на глазах. Сегодня у работников есть все необходимое: раздевалки, душевые, комната для отдыха и приема пищи, столовая... Словом, жаловаться не на что.

Артур Булкин, исполняющий обязанности председателя СПР ОАО «СН-МНГ»:

– Судить о положении дел на предприятии, видеть позитивные перемены мне помогает не только общественная деятельность, но и профессиональная. Работая начальником службы обеспечения производства Ватинского НГДУ, вижу, как меняются условия труда на месторождениях. Нынешний год мы начали с новоселья – сдан жилищно-бытовой комплекс на Тайлаковском месторождении. Также намечен ввод столовой на Узунском лицензионном участке. Продолжится обновление опорных пунктов, операторных дожимных и кустовых насосных станций. Реализуемые планы по строительству, ремонту и реконструкции зданий и сооружений помогают последовательно улучшать условия труда и культуру производства как на отдаленных, так и на близлежащих месторождениях.



Кстати

Первый российский Кодекс законов о труде был принят в 1918 году. Уже в нем были введены такие понятия, как прожиточный минимум, предварительное испытание, трудовая книжка. Кодекс запрещал работать во время ежегодного отпуска, в праздники и сверхурочно. При установлении подобных фактов с трудящегося удерживалось полученное им при этом вознаграждение. Под запретом была и авансовая система оплаты труда.

Во втором Кодексе 1922 года, действовавшем с некоторыми поправками почти полсотни лет, нашел отражение курс Новой Экономической Политики. Именно с этого периода в нашей стране законодательно закреплено понятие коллективный договор.

Нынешний Трудовой кодекс РФ, (четвертый с 1918 года) пришел на смену КЗоТу, не только сохранил правовой статус коллективного договора, но и усилил его по сравнению с прежним законодательством. Нормы, относящиеся к коллективно-договорному регулированию, содержатся более чем в сотне статей ТК РФ.

поступающих предложений мы выбираем наиболее значимые и обосновываем необходимость их закрепления в качестве гарантии перед работодателем. Очень важно, что в «Мегионнефтегазе» сохранены так называемые «северные» льготы, часть из которых перестали быть законодательной нормой. А с прошлого года начали действовать новые меры. Предоставление талонов на горячее питание стало существенной поддержкой сотрудников. Кроме того, снижены требования по стажу и возрасту, необходимые для назначения негосударственной пенсии.

Высокая эффективность реализуемой «Мегионнефтегазом» политики признана на окружном и российском уровнях. Акционерное общество является неоднократным победителем окружного конкурса «Без травм и аварий», удостоено звания Пенсионного фонда РФ «Лучший страхователь». В 2010 году Государственная инспекция труда Югры вручила «Мегионнефтегазу» «Сертификат доверия работодателю» и внесла в реестр предприятий, гарантированно соблюдающих трудовые права работников.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

9126 рублей – средняя величина прожиточного минимума в Югре.

В таком размере правительством Югры был утвержден прожиточный минимум в автономном округе за четвертый квартал 2011 года. Величина прожиточного минимума за IV квартал увеличилась по сравнению с III кварталом 2011 года на 0,12%. Для трудоспособного населения эта цифра составила 9824 рубля, для пенсионеров – 7457 рублей, для детей – 8470 рублей. В основе расчетов данной величины заложены средние по региону цены на продукты питания, непродовольственные товары и услуги.

В Югре будут приняты меры по сокращению сроков получения разрешений на строительство и подключение к инженерным сетям.

– На заседании делового форума «Россия 2012» Председатель Правительства Российской Федерации Владимир Владимирович Путин говорил о необходимости сократить время получения разрешений на строительство в 5 раз, а время на подключение к сетям – в 4 раза, – подчеркнула губернатор ХМАО Наталья Комарова.

Как отметила глава региона, поручение обратить внимание на этот вопрос, неоднократно поднимаемый на встречах с жителями округа, ранее уже было дано губернатором руководителям профильных структур. «Это полностью отвечает ожиданиям и интересам людей, и мы обязаны идти навстречу бизнесу в этом деле», – отметила Наталья Комарова. Глава региона определила «контрольный срок», чтобы в течение месяца курирующие это направление департаменты подготовили протестированные профессиональным сообществом предложения по сокращению сроков получения разрешений на строительство и подключение к сетям, в том числе и непосредственно касающиеся муниципалитетов.

По материалам пресс-службы губернатора ХМАО.

ВЫБОРЫ-2012

В Югре на базе региональной Общественной палаты начал свою работу пункт «горячей линии» для связи с избирателями.

Граждане могут получить консультацию по вопросам избирательного процесса, узнать номера телефонов и адреса своих избирательных участков, а также сообщить о нарушениях в ходе выборов. По существу, каждый избиратель является общественным наблюдателем, и сообщение о нарушении в ходе предвыборной кампании либо процедуры голосования – это не только законное право, но и гражданская обязанность.

Как отметил председатель ОП Югры Виктор Заболотский, «горячая линия» является еще одним инструментом для осуществления гражданского, общественного контроля.

Связаться с операторами «горячей линии» можно по телефонам 8 (3467) 301-185 и 8 (3467) 301-228. Отзывы, предложения и сведения о нарушениях можно направлять по электронной почте ugra-hotline2012@yandex.ru с темой «Выборы-2012».

РИЦ «Югра-Информ».

ОФИЦИАЛЬНО

ПОРТРЕТ НА ФОНЕ МНГ

ПРОФЕССИЯ НА ВСЮ ЖИЗНЬ

30 января 2012 года и.о. прокурора города Мегиона утверждено обвинительное заключение по обвинению жителя города Мегиона, являющегося председателем правления трех товариществ собственников жилья — ТСЖ «Огни Мегиона», ТСЖ «Мега» и ТСЖ «Заречье», в совершении преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 201 УК РФ.

Указанный гражданин обвиняется в том, что, получив в 2009 году по договорам оказания коммунальных услуг от собственников жилья денежные средства в размере более 8 миллионов рублей, направил их не на расчет с поставщиками тепла, воды, электроэнергии, а необоснованно перечислил в коммерческую организацию, в которой сам же являлся генеральным директором. Своими действиями обвиняемый причинил ущерб товариществам собственников жилья, а также предприятиям-поставщикам энергоресурсов. Кроме того, в результате указанных незаконных действий возник риск отключения жилых домов от водоснабжения и отопления.

Также органами предварительного следствия данному гражданину инкриминируется совершение преступлений, предусмотренных п. «б» ч. 2 ст. 199 УК РФ (уклонение от уплаты налогов и (или) сборов с организации путем включения в налоговую декларацию заведомо ложных сведений), ст. 199.2 УК РФ (сокрытие денежных средств либо имущества организации, за счет которых в порядке, предусмотренном законодательством РФ о налогах и сборах, должно быть произведено взыскание недоимки по налогам (или) сборам, совершенное собственником или руководителем организации в крупном размере), ст. 196 УК РФ (преднамеренное банкротство).

По материалам прокуратуры города Мегиона.

Закончился третий год реализации Программы государственного финансирования пенсии, участниками которой сегодня являются 63 756 жителей Югры.

Государственная поддержка формирования пенсионных накоплений осуществляется в течение 10 лет, начиная с года, следующего за годом уплаты застрахованными лицами дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии. Софинансирование накоплений 2011 года поступит на индивидуальные лицевые счета участников Программы после 1 мая 2012 года.

В программу можно вступить и начать вносить взносы до 1 октября 2013 года. Ее участниками могут стать граждане РФ, зарегистрированные в системе обязательного пенсионного страхования. В том числе те, кто сейчас не имеет права формировать накопительную часть трудовой пенсии в рамках обязательного пенсионного страхования (граждане 1966 года рождения и старше), дети с 14-ти лет, а также пенсионеры, военные, милиционеры и сотрудники других силовых ведомств, получающие или которые будут впоследствии получать пенсию по их линии.

Пресс-служба
отделения Пенсионного фонда РФ
по ХМАО — Югре.

Трудовая биография, накрепко вписанная в историю развития предприятия. В «Мегионнефтегазе» таких людей особенно уважают. Ведь они — хранители славных традиций первых лет становления производства, которые являются основой корпоративных ценностей сегодняшнего дня. На этой неделе в Управлении материально-технического снабжения с почетом провожают на заслуженный отдых Алексея Воронкина — одного из самых преданных делу работников. В УМТС он трудится уже 35 лет.

Можно сказать, что на Север Алексей Петрович приехал по объявлению. У себя на родине, на Украине, он узнал, что в краю большой нефти требуются крановщики. Соответствующая специальность была, вот и решился Алексей Воронкин на переезд. Как оказалось, не прогадал.

В 1977 году молодой крановщик приехал в Мегион и сразу приступил к работе на участке по обеспечению производства. До образования УМТС оставалось еще несколько месяцев. В первом приказе о приеме (переводе) работников на созданную «прирельсовую» базу (от 3 апреля 1978 года) значится фамилия машиниста крана 5 разряда Воронкина А.П. Так что в становлении и развитии своего подразделения Алексей Петрович принимал самое непосредственное участие. Он вспоминает, что объемы работы в этот период были огромные, так как в конце 70-х наступило время бурного освоения Ватинского, Аганского, Северо-Покурского и других месторождений. Одну за одной нефтяники принимали у буровиков новые скважины, вводили их в эксплуа-

тацию. Стремительными темпами строились объекты нефтепромышленной инфраструктуры. А это значит, что каждый день с основной базы обеспечения на месторождения должны отправляться десятки тонн грузов: трубы, фонтанная арматура, кабель, различные узлы и агрегаты. Крановая техника работала в круглосуточном режиме.

— После двенадцатичасовой смены один машинист убирал руки с рычагов крана, спускался вниз и тут же следующий занимал его место, — рассказывает Алексей Воронкин. — Так и менялись. Сегодня работа организована, конечно, совсем по-другому. Техническое оснащение УМТС выросло на порядок. В частности, у нас на участке количество кранов и их грузоподъемность гораздо больше, чем это было 30 лет назад. Многие сделано для обеспечения безопасности труда. В настоящее время мы уже не ведем погрузку-разгрузку в ночное время. Ни к чему дополнительные риски.

На участке крановой техники работают три бригады крановщиков — машинисты козловых, башенных кранов, машинисты пор-



способлений. Подчиненные относятся к своему руководителю с большим уважением, многие из них трудятся вместе с Алексеем Воронкиным не один десяток лет.

— Я работаю на кране с 1986 года, и все это время под руководством Алексея Петровича, — говорит машинист Ирина Козлова. — Он не только отлично знает все тонкости нашей профессии, потому что сам начинал с азов. Он еще и человек хороший. Если строг, то по справедливости. Когда нужен совет, всегда поможет. Коллектив у нас сложился дружный, и я думаю, что наш начальник сыграл в этом значительную роль.

У Алексея Петровича взрослые дети и уже трое внуков. Старший сын Сергей тоже непосредственно связан с крановой техникой. Он занимается монтажом строительных башенных кранов. Помимо востребованной профессии Алексей Воронкин передал сыну трудолюбие и ответственное отношение к работе. За добросовестный труд Алексею Воронкину не раз объявляли Благодарность ОАО «СН-МНГ», вручали благодарственные письма и почетные грамоты. Он награжден нагрудными знаками «Отличник нефтяной промышленности» и «500-миллионная тонна нефти».

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

ДОБРЫЕ ТРАДИЦИИ

Зимний праздник, организованный в ООО «МегионЭнергоНефть», вновь порадовал детей. Веселые игры, сладкое угощение и катание на снегоходах — давняя традиция, существующая на предприятии, и одно из самых любимых развлечений мальчишек и девчонок.

В выходной день на территории предприятия собрались семья энергетиков. Светило яркое зимнее солнце, было немного ветрено, а мороз слегка щипал щеки ребятни и взрослых. Однако скучать и мерзнуть никому не пришлось. С самого утра звучала веселая музыка. Гости могли сделать несколько фотографий на фоне удивитель-

ных цехов «МегионЭнергоНефти», предварительно, конечно, отгородив все производственные площадки. Все было вкусно, однако дети старались не засиживаться. Ребята, которые уже не в первый раз приходят на этот праздник, знали, что дальше будет катание на снегоходах.

Пожалуй, это самая ожидаемая часть традиционной развлекатель-



ВЕСЕЛЫХ ИГР ХОРОВОД

ного ледового городка, который соорудили здесь к Новому году. Особую радость доставило мальчишкам и девчонкам театрализованное представление. Вместе со сказочными снеговиками, забавной Пеппи Длинныйчулок и другими персонажами ребята играли, отгадывали загадки, пели песни и водили хороводы.

— Традиции устраивать праздник для детей наших работников уже много лет, и мы не хотим от нее отходить, — сказал генеральный директор ООО «МЭН» Евгений Мирошниченко. — В атмосфере радости и веселья, которая неизменно здесь присутствует, нам, взрослым, можно отвлечься от повседневных забот и трудовых будней, а детям — прекрасно провести выходной день. Такой семейный отдых во многом способствует укреплению корпоративного духа в нашем коллективе.

После представления праздничное угощение с пирогами и горячим чаем оказалось весьма кстати. Столы накрыли прямо в одном из



новой программы. Заранее специалисты «МегионЭнергоНефти» провели большую подготовительную работу.

— Вездеходная техника у нас постоянно задействована в работе, поэтому всегда следим за технической исправностью, — рассказал главный механик ООО «МЭН» Иван Янковский. — Но все же перед праздником мы еще раз проверили состояние снегоходов и

вездеходов, чтобы не разочаровать детвору. Кроме того, специально подготовили трассу для катания. И сегодня мы с удовольствием радуем наших гостей.

В поездку можно было отправиться на снегоходах с прицепными санями. От желающих прокатиться на спецтехнике не было отбоя. Большое внимание мальчишек и девчонок привлек настоящий вездеход. Внутри такой машины ре-

бята чувствовали себя первопроходцами.

Трасса проложена с тем расчетом, чтобы путь был и интересным, и безопасным для ребят. Часть недолгого путешествия проходила по бездорожью. Кочки и повороты по неровному рельефу трассы вызвали особенно яркие эмоции.

— Я первый раз пришел на этот праздник, и мне очень понравилось, — сказал Данил Семенченко. — Представление было интересным. Если получится, то в следующий раз я опять хотел бы здесь побывать.

— Я уже в пятый раз участвую в этом празднике, но мне все равно не надоело, — говорит Аня Ипполитова. — Все потому, что здесь всегда весело, увлекательно. Очень люблю кататься на снегоходах.

После новогодних торжеств и школьных каникул прошло уже достаточно времени, чтобы дети втянулись в учебный процесс. Составившийся в «МегионЭнергоНефти» праздник стал приятным подарком, который оставит еще одно незабываемое впечатление об этой зиме.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Петра МЕЛЕНИКА.

ПЕРВАЯ ПОБЕДА СБОРНОЙ «МЕГИОННЕФТЕГАЗА»

Третьего февраля в Мегионе стартовал окружной фестиваль работающей молодежи «Стимул». Символично, что именно мегионские нефтяники – победители прошлого года – принимали у себя участников нового сезона и открыли ежегодный спортивно-творческий марафон. В течение трех дней на базе СОК «Жемчужина» проходил первый этап «Стимула» – волейбольный турнир.

Шесть команд, представляющих муниципальные образования округа и крупнейшие предприятия, встретились на площадке спортивно-оздоровительного комплекса. Торжественный парад по праву принимающей стороны и признанного лидера фестиваля открыла сборная ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Напомню, что в прошлом году команда нефтяников вновь с честью выступила практически на всех этапах «Стимула» и в финале заняла победный

пьедестал. Подтвердить завоеванные позиции молодые и инициативные сотрудники предприятия намерены и в нынешнем сезоне, поэтому приложили все усилия, чтобы успешно выступить на волейбольном турнире.

В первые дни состязаний определились главные конкуренты на призовые позиции. Отличную подготовку и слаженность продемонстрировали сборные Ханты-Мансийского района и города Мегиона, с которыми и поборолись



нефтяники в последний решающий день соревнований. Обе финальные игры стали по-настоящему интересными и захватывающими. В итоге упорного противостояния команда предприятия вырвала победу у представителей Ханты-Мансийского района, уверенно обыграла сборную г. Мегиона и стала абсолютным лидером в общем зачете турнира.

– Соперники оказались достойными, поэтому финальные игры принесли не только радость победы, но и во многом оказались поучительными. Это хороший опыт, который нам пригодится в будущем, – поделилась впе-

чатлениями капитан команды ОАО «СН-МНГ» Виктория Яровая.

Блестящее выступление волейболистов – отличное начало для участия сборной ОАО «СН-МНГ» в последующих состязаниях «Стимула». По словам представителя рабочей группы по проведению фестиваля Александра Антипова, в этом году расширен перечень мероприятий. Теперь помимо прошлогодних турниров и конкурсов участники смогут проявить себя в интеллектуальной игре «Брейн Ринг», сразиться на хоккейном корте и побороться за победу в велопробеге. А уже сегодня сотрудники «Мегионнефтегаза» готовятся к выступлению в творческом конкурсе молодых семей, который пройдет с 18 по 19 февраля в Кога-лыме.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.



СПАРТАКИАДА-2012

НЕФТЯНИКИ ЛИДИРУЮТ

В минувшую субботу, 4 февраля, состоялся третий этап Спартакиады ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». На этот раз местом спортивных баталий стал бассейн СОК «Жемчужина». Десять команд оспаривали право на призовые позиции. Кроме того, соревнования определили сильнейших пловцов в личном первенстве.

Зрители и болельщики стали свидетелями динамичного и мощного по накалу зрелища. Порядок проведения нынешнего турнира не изменился. Он представлял собой смешанную эстафету, каждому из участников предстояло поочередно преодолеть 50 метров вольным стилем. В сборные вошли трое представителей сильного пола и по одной женщине. И такой состав вполне оправдан, когда за призы бьются представители столь мужественных профессий как нефтяники, буровики, энергетики... Эти соревнования, также как и предыдущие, не обошли вниманием учреждения и организации города. В нынешнем заплыве командам «Мегионнефтегаза» и его дочерних предприятий конкуренцию составили приверженцы активного образа жизни и любители плавания от предприятий жилищно-коммунального комплекса, органов внутренних дел и др. Однако, как показали итоговые результаты, равных нефтяникам не оказалось.

Безупречное владение техникой и высокая скорость спортсменов обеспечили победу сборной аппарата управления ОАО «СН-МНГ». Вторую ступень пьедестала почта заняли представители Ватинского

НГДУ. На третьей позиции – команда Аганского НГДУ.

По традиции участников активно поддерживали болельщики. Среди них оказались не только так называемые пассивные любители спорта, но и те, кто сам ежегодно приносит победные очки командам.

– Стараюсь не пропускать ни одно соревнование, ведь для меня это возможность встретиться со многими знакомыми, пообщаться, ну и, конечно же, получить огромный эмоциональный заряд, – делится активный участник Спартакиады, представитель команды УМТС Оксана Дмитриченко. – Когда ты сам на площадке, испытываешь одни чувства, когда приходишь поболеть, – совсем другие. Но даже если в итоге не удается добиться нужного результата, нет ни разочарований, ни обид. Всегда получаешь только позитивное настроение и стимул для работы над собой.

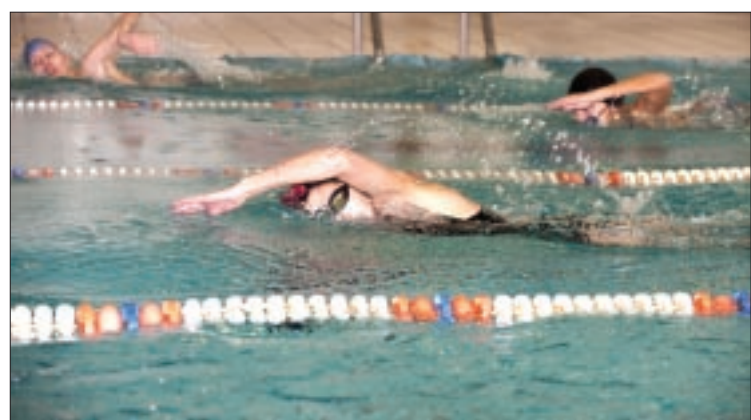
Хотя в командном зачете сборная УМТС не вошла в число призеров, болельщики от души порадовались победе Эльвиры Греховой. Являясь лидером на протяжении нескольких лет, она вновь подтвердила свой победный результат. В личном зачете участница от УМТС не оставила шансов своим соперницам, оправдав надежды своих коллег.

А вот в мужском первенстве предсказывать итоги было сложно. Многие участники турнира имели равные шансы занять первую ступень пьедестала. Об этом свидетельствуют и результаты. С разницей в доли секунд финишировали Илья Токмаков (АНГДУ), Денис Перезовов (АУП ОАО «СН-МНГ») и Евгений Кит (ООО «МУБР»). И хотя такая победа не изменит положение сборных в общей турнирной таблице Спартакиады, для болельщиков это еще один повод для гордости, а для участников – возможность оценить свой уровень подготовки.

– Поскольку состав нашей команды обновился, сегодняшние итоги особенно порадовали. Завоеванная победа – это отличный стимул для дальнейшей борьбы, – рассказывает участник сборной АУП ОАО «СН-МНГ» Денис Перезовов.

В эти выходные состязания, проходящие в рамках Спартакиады нефтяников, продолжатся. Эстафету примут любители настольного тенниса. В течение двух дней, 11 и 12 февраля, им предстоит продемонстрировать мастерство владения мячом и ракеткой.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.



ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЙ ПО ПЛАВАНИЮ

I место – команда АУП ОАО «СН-МНГ»
II место – команда Ватинского НГДУ
III место – команда Аганского НГДУ

Мужчины (личный зачет)

I место – Илья Токмаков (АНГДУ) – 27,1 сек.
II место – Денис Перезовов (АУП ОАО «СН-МНГ») – 27,6 сек.
III место – Евгений Кит (ООО «МУБР») – 27,9 сек.

Женщины (личный зачет)

I место – Эльвира Грехова (УМТС) – 41,8 сек.
II место – Анастасия Романовская (ОАО «ЖКУ») – 46,0 сек.
III место – Ольга Жигулева (ВНГДУ) – 48,3 сек.

В субботу, 4 февраля, были подведены окончательные итоги в личном первенстве по шахматам.

Мужчины (личный зачет)

I место – Шамиль Хуббитдинов (МУП «ТВК»)
II место – Александр Горшков (АНГДУ)
III место – Альберт Ахметшин (ООО «МЭН»)

Женщины (личный зачет)

I место – Лариса Храмова (УМТС)
II место – Антонина Олдырева (АУП ОАО «СН-МНГ»)
III место – Надежда Шаповал (ООО «МУБР»)

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемые коллеги,
Иван Дмитриевич Кашу,
Игорь Витальевич Мелкозеров,
Азим Шахобидинович Шарипов,
Юрий Петрович Гримашевич,
Александр Владимирович Глушанин,
Евгений Анатольевич Тихонов,
Павел Валерьевич Щербак,
Альбина Хамматовна Байко,
Елена Ралифовна Краснова,
Альберт Галимянович Муринов,
Надежда Владимировна Сухова,
Александр Сергеевич Гаркунов,
Виталий Игоревич Малиновкин,
Ильгиз Фатхевич Фамиев,
Рашид Шайакарович Хатыпов,
Эмирзан Тагирович Азизов,
Анатолий Иванович Сулига,
Михаил Дмитриевич Кашу,
Александр Петрович Козлов,
Дмитрий Николаевич Настусенко,
Василий Иванович Филатов,
Юрий Никанорович Чеботарь,
Валерий Владимирович Силин,
Владимир Васильевич Тосюков,
Константин Юрьевич Лапицкий,
Мугалим Галимович Бадрутдинов,
Алексей Борисович Акбатыров,
Нуру Фатхан оглы Фарзалиев,
Алексей Владимирович Багаудинов,
Радик Ришатovich Шаяхметов,
Ринат Рауфович Миндияров,
Семен Нисторович Антонов,
Денис Владимирович Власенко,
Иван Владимирович Чернышов,
Сергей Валентинович Назаров,
Владислав Николаевич Федоров,
Павел Александрович Раскоп,
Дмитрий Валерьевич Беликов,
Олег Иванович Ботяновский,
Александр Александрович Стадичук,
Иван Иванович Дьячков,
Ильгиз Дамирович Ягафаров,
Глеб Валерьевич Козлов,
Александр Пантелеевич Донковцев,
Фогим Ибрагимович Шамсутдинов,
Василий Владимирович Шубин,
Огтай Акбер оглы Магеррамов,
Сайяд Юсиф оглы Алиев,
Валерий Гурьевич Пчелов,

поздравляем вас с днем рождения!
Желаем множеству удач,
Желаем молодости вечной.
Пусть все исполнятся мечты
И счастье будет бесконечным!
С уважением,
коллектив ООО «Мегион-Сервис».

Дмитрия Орлова

поздравляем с днем рождения!
Мы желаем здоровья и сил,
Много радости, радость в труде,
Чтоб всегда тебе счастье светило,
Поражений не знай ты нигде.

ООО «ТеплоНефть»,
коллектив котельной № 1.

Дмитрия Владимировича Орлова

поздравляем с днем рождения!
Желаем жить, не зная бед,
Не ведая несчастья.
И чтоб хватило на сто лет
Здоровья, доброты и счастья.
ООО «ТеплоНефть», бригада № 7.

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ
1-комн. кв., 32 кв. м, 5 эт. 5-эт. дом, кап. ремонт, солнечная сторона. Тел. 8-950-522-83-50.
2-комн. кв., 6 эт. по ул. Кузьмина, 24, кап. гараж в ГСК «Лада» Тел. 3-30-00, 678-32.
Новый кирпич. дом в г. Белебей (Башкортостан), мкр. Солнечный, 10 соток, 3 комнаты, кухня, все удобства, сауна, подсобные помещения, баня, сарай, летняя кухня, теплица, гараж. Цена договорная. Тел.: 8(34786)5-18-74; 8(917)790-68-66.

АРЕНДА
Сдается 1-комн. кв. в кап. фонде, меблир., быт. техника, на длительный срок. Тел. 8-904-467-17-47.
Сдается 2-комн. кв. в г. Екатеринбурге на длительный срок в центре р-на Карнавал. Тел. 8-922-658-39-31.

TRANСПОРТ

ПРОДАЕТСЯ
Ниссан Марч, 2005 г.в., ДВС 1.4, 98 л.с., АКПП, пробег 85 тыс. км., в о/т/с, цвет бордо, светлый салон, полный эл. пакет, климат контроль, сигнализация с а/з, подогрев ДВС, зимняя и летняя резина. Тел. 8-950-522-71-27.

МЕБЕЛЬ

ПРОДАЕТСЯ
Мебель мягкая: диван и кресло раскладное, стенка-горка 5 секций (плательный шкаф), б/у. Тел. 8-912-535-22-65.

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ
Брошюровочная машинка, б/у. Тел. 8-904-479-67-18.
Плюшка 5 л. – 500 руб., калина 1 л. – 130 руб. Тел. 8-904-470-09-10.

УНИКАЛЬНУЮ ВОЗМОЖНОСТЬ
взрослым и, главное, детям
совершать увлекательные путешествия
в мир чудес, боевых приключений и другое
позволит **ИНТЕРАКТИВНЫЙ АТТРАКЦИОН**
В СОК «ЖЕМЧУЖИНА».

Интерактивный АТТРАКЦИОН 5D
от 4 до 80 лет

ТОЛЬКО В ФЕВРАЛЕ!!!
АКЦИИ!!!

- снижение цен,
- путешествие четырех друзей по цене трех билетов,
- каждый третий сеанс подряд - бесплатно.

Большой выбор сценарных игр, имеются новинки.

г. Мегион, ул. Губкина, 2 с 10:00 до 20:00 **БЕЗ ВЫХОДНЫХ**

РАБОТА

ВАКАНСИИ

ООО «Мегион геология» на работу по срочному трудовому договору требуются:
- операторы котельных установок 3-4 р.;
- слесари по ремонту котельного оборудования 4-5 р.;
- операторы теплового пункта 5 р.
Требования: наличие квалификационного удостоверения.
Справки по телефону: 4-35-78, 4-37-79.
ООО «Мегион геология» на постоянную работу требуются:
- слесарь ремонтник по электрооборудованию – 5 р.;
- слесарь по топливной аппаратуре – 5 р.;
- машинист ЦА – 6 р.;
- машинист подъемника по опробованию скважин – 6 р.;
- машинист ППДУ – 6 р.;
- машинист крана КП-25;
- машинист бульдозера;
- механик водитель ГТТ.
Требования: наличие квалификационного удостоверения.
Справки по тел.: 4-36-40, 4-34-93, 4-30-61.

В ООО «Мегион ЭнергоНефть» имеются вакансии:

1. Заместитель генерального директора по оперативному управлению. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет.
2. Ведущий инженер службы ПКТОИПБ. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 л. в должности инженера 1 к. в области охраны труда.
3. Инженер 2 категории службы производственного контроля, ОПБ. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 лет в должности инженера по ОПБ.
4. Технич. группы финансово-экономического контроллинга. Требования: высшее или среднее проф. (эконом. или юридическое) обр., стаж работы не менее 1 г. в области юриспруденции или в отделах договоров.
5. Специалист 1 категории службы по обеспечению производства. Требования: высшее проф. обр. (техническое или экономическое) и стаж работы не менее 3 л. на инженерно-технических (экономических) должностях 2 категории по направлению деятельности.
6. Начальник смены центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 3 л. в соответствующих профилю организации отраслях или среднее проф. обр. и стаж работы не менее 5 л. в энергетической отрасли. У квалификац. группы по электробезопасности.
7. Диспетчер центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 1 года в соответствующих профилю организации отраслях или среднее проф. обр. и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли.
8. Ведущий технолог цеха по ремонту и диагностике электрооборудования. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 лет на инженерно-технических должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
9. Начальник лаборатории в службу релейной защиты автоматики и телемеханики. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 лет на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
10. Старший мастер сетевого района. Требования: высшее проф. (техн.) обр. и стаж работы не менее 1 г. в энергетической отрасли или среднее проф. обр. и стаж работы не менее 3 л. в энергетической отрасли. У кв. гр. по электробезопасности.
11. Мастер сетевого района. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 г. в энергетической отрасли или среднее проф. обр. и стаж работы не менее 3 л. в энергетической отрасли. У кв. гр. по электробезопасности.
12. Ведущий бухгалтер в бухгалтерию. Требования: высшее проф. обр. (эконом.) и стаж работы не менее 3 л. в должности бухгалтера 1 категории.
13. Мастер службы метрологии и технической инспекции. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 1 года в соответствующих профилю организации отраслях или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли.
14. Слесарь по сборке металлоконструкций 4 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
15. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 4-5 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
16. Регенераторчик отработанного масла. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
17. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
Справки по тел.: 4-16-92, 4-15-90.

ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на работу специалистов:
- машинист промышленного агрегата 5 р.;
- машинист крана автомобильного 6 р.;
- машинист передвижного компрессора 5 р.;
- моторист цементировочных агрегатов 5 р.;
- водитель автомобиля категории «В, С, Д, Е», имеющий ДОПОГ св-во на перевозку опасных грузов, водительский стаж не менее 3 л.;
- слесарь по ремонту автомобилей (автослесарь) 5 р.;
- кладовщик для работы на Тайлаковском месторождении;
- контролер РРТО (диспетчер по выпуску автотранспорта на линию) с опытом работы;
- фельдшер, имеющий удостоверение по проведению предрейсовых медицинских осмотров водителя автотранспортных средств;
- электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке 5 р.;
- аккумуляторщик 4 р.;
- машинист экскаватора 6 р.
Справки по тел. 8 (34643) 4-62-21, 4-61-96.
Проектному институту ООО «Югра Нефте Газ Проект» в отдел смет требуются: начальник отдела, главный специалист. Требования: высшее обр. (ПГС, экономическое в строительстве), опыт работы по составлению смет по всем видам работ.
Инженеры-проектировщики:
- в отдел электротехнического проектирования (специальность «электроснабжение»);
- в отдел технологического проектирования (специальность «сооружение, проектирование и эксплуатация нефтегазопроводов и нефтегазохранителей»);
- в экологический отдел специалисты по охране окружающей среды с опытом работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях.
Требования: высшее проф. обр., опыт работы. Справки по тел. 4-13-40, 4-18-73.
В ООО «Автоматизация и связь» имеются вакансии:
- начальник энергетической службы, требования: высшее проф. обр., стаж работы не менее 3 л.;
- инженер ПТО, требования: высшее обр. (техн.), знание и опыт работы с программой ГРАНД Смета (обязательно), опыт работы с подрядными организациями, знание правил и методов подсчета объемов.
- экономист, требования: высшее проф. обр., стаж работы не менее 5 л.
- слесарь КИПИА 6 р., требования: среднее проф. обр., стаж работы не менее 3 л.
- кладовщик, требования: знание 1С-склад;
- специалист монтажа и наладки в области ОПС и видеонаблюдения.
- в цех охраны пожарной сигнализации – специалист в области видеонаблюдения, АСУТП, АСПТ, ОПС слаботочных сетей;
- в цех автоматизации производства – слесарь КИПИА 5-6 р.
Тел. 8 (34643) 4-67-85, 8 (34643) 4-68-40, 8 (34643) 4-64-04, факс 8 (34643) 4-10-79.
В ОАО «Альфа-банк» имеются вакансии – менеджер по продажам кредитных продуктов. Требования: опыт работы в сфере продаж, ориентированность на работу с клиентами, коммуникабельность, целеустремленность. Резюме

Уважаемые господа и прекрасные дамы!

В спортивно-оздоровительном комплексе

«ЖЕМЧУЖИНА»

ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НАБОР в фитнес группы по направлениям:

СТЕП, АЭРОБИКА, ФИТБОЛ, ЙОГА, ПИЛАТЕС, СТРИП-ЛАТИНА, ENVI, AERODANSE, АКВААЭРОБИКА.

Возрастных ограничений нет. Допустимо пребывание с детьми.

Также ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НАБОР в группы по направлениям: **большой ТЕННИС, КАРАТЕ, КЁКУШИНКАЙ-КАН, ПАУЭРЛИФТИНГ** (тренажерный зал).

в спортивно-оздоровительный комплекс «Жемчужина» **ПРОДОЛЖАЕТ НАБОР В ДЕТСКУЮ ГРУППУ НАЧАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ ПО ПЛАВАНИЮ** (утреннее время).

За консультациями обращаться по тел.: **4-62-06, 4-63-75.**

ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

- фельдшеры для работы вахтовым методом, - медицинские сестры,
- фельдшер-лаборант в клиничко-диагностическую лабораторию.
Обращаться: г. Мегион, ул. Заречная, 12, тел. 4-32-65, 4-32-12, 4-33-50.

ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:

- специалист по договорной работе, требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности «юриспруденция» (квалификация – юрист), стаж работы по спец. не менее 1 г.;
- технолог общественного питания, требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности, стаж работы не менее 2 л.;
- продавец продовольственных товаров 3-5 р., требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы в требуемой должности не менее 1 г.;
- повар 3-4 р., требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы в требуемой должности не менее 1 г.;
- кладовщик, требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы в требуемой должности не менее 1 г.;
- кухонный рабочий 2 р.
Тел: 8 (34643) 4-64-19.

В ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на работу специалистов:

- машинист промышленного агрегата 5 р.;
- машинист крана автомобильного 6 р.;
- машинист передвижного компрессора 5 р.;
- моторист цементировочных агрегатов 5 р.;
- водитель автомобиля категории «В, С, Д, Е», имеющий ДОПОГ св-во на перевозку опасных грузов, водительский стаж не менее 3 л.;
- слесарь по ремонту автомобилей (автослесарь) 5 р.;
- кладовщик для работы на Тайлаковском месторождении;
- контролер РРТО (диспетчер по выпуску автотранспорта на линию) с опытом работы;
- фельдшер, имеющий удостоверение по проведению предрейсовых медицинских осмотров водителя автотранспортных средств;
- электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке 5 р.;
- аккумуляторщик 4 р.;
- машинист экскаватора 6 р.
Справки по тел. 8 (34643) 4-62-21, 4-61-96.
Проектному институту ООО «Югра Нефте Газ Проект» в отдел смет требуются: начальник отдела, главный специалист. Требования: высшее обр. (ПГС, экономическое в строительстве), опыт работы по составлению смет по всем видам работ.
Инженеры-проектировщики:
- в отдел электротехнического проектирования (специальность «электроснабжение»);
- в отдел технологического проектирования (специальность «сооружение, проектирование и эксплуатация нефтегазопроводов и нефтегазохранителей»);
- в экологический отдел специалисты по охране окружающей среды с опытом работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях.
Требования: высшее проф. обр., опыт работы. Справки по тел. 4-13-40, 4-18-73.

В ООО «Автоматизация и связь» имеются вакансии:

- начальник энергетической службы, требования: высшее проф. обр., стаж работы не менее 3 л.;
- инженер ПТО, требования: высшее обр. (техн.), знание и опыт работы с программой ГРАНД Смета (обязательно), опыт работы с подрядными организациями, знание правил и методов подсчета объемов.
- экономист, требования: высшее проф. обр., стаж работы не менее 5 л.
- слесарь КИПИА 6 р., требования: среднее проф. обр., стаж работы не менее 3 л.
- кладовщик, требования: знание 1С-склад;
- специалист монтажа и наладки в области ОПС и видеонаблюдения.
- в цех охраны пожарной сигнализации – специалист в области видеонаблюдения, АСУТП, АСПТ, ОПС слаботочных сетей;
- в цех автоматизации производства – слесарь КИПИА 5-6 р.
Тел. 8 (34643) 4-67-85, 8 (34643) 4-68-40, 8 (34643) 4-64-04, факс 8 (34643) 4-10-79.
В ОАО «Альфа-банк» имеются вакансии – менеджер по продажам кредитных продуктов. Требования: опыт работы в сфере продаж, ориентированность на работу с клиентами, коммуникабельность, целеустремленность. Резюме

принимаются по адресу: г. Мегион, ул. Нефте-

разведочная, 2.

В ООО «АвтоТрансСервис» имеются вакансии:

- водитель автомобиля (допог - свидетельство на опасные грузы). Требования: документы, подтверждающие квалификацию, опыт работы;
- машинист крана автомобильного (удостоверение машиниста крана автомобильного);
- тракторист КПТ-6,3 (удостоверение тракториста);
- тракторист (крана) КП-25 (удостоверение тракториста, свидетельство об окончании курсов машиниста тракторного крана типа КП-25). Требования: документы, подтверждающие квалификацию, опыт работы. Справки по тел. 4-21-37.

ООО «АИСС» на постоянную работу требуются:

1. Электромонтер стационарного оборудования УКВ связи - 2 чел. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы, опыт работы.
2. Инженер УКВ связи - 1 чел. Требования: высшее проф. обр. по специальности «сети связи и системы коммутации», стаж работы, опыт работы.

Обращаться по телефону: 4-15-22.

ООО «Буровая Строительная Компания» требуются:

- заместитель начальника производственно-технологического отдела;
- начальник отдела охраны труда, промышленной и пожарной безопасности;
- начальник инженерно-технологической службы;
- ведущий инженер по креплению скважин. Требования: высшее обр., стаж работы по направлению деятельности не менее 3 л.
Справки по тел. 4-91-02.

ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на постоянную работу:

- машинист крана автомобильного по вахтовому методу с опытом работы,
- специалист с юридическим образованием, возможно без опыта работы.
Справки по тел. 8 (34643) 4-92-63, 8 (34643) 4-76-12, 8 (34643) 4-79-78, факс: 8 (34643) 4-73-53.
ООО «Торг-Сервис» на постоянную работу требуются:
- экономист по труду со знанием 1 С, требования: высшее проф. (экономическое) обр., стаж работ не менее 3х л.;
- инженер-энергетик, требования: высшее проф. (техническое, инженерно-техническое) обр., стаж работы не менее 3 л.;
- грузчики.
Обращаться по тел.: 4-61-46.

ООО «Торг-Сервис» на постоянную работу срочно требуются:

- кладовщик, требования: наличие квалификационного удостоверения;
- начальник материально-технического обеспечения;
- технолог хлебобулочного и кондитерского производства.
Справки по тел. 8 (34643) 4-66-44.

ООО «АИСС» на постоянную работу требуются:

- инженер сметчик, со знанием сметы, Гранд сметы, умением оформлять и сдавать формы КС 2, КС 3. Требования: высшее проф. обр. по специальности «промышленное и гражданское строительство», стаж работы 3 г.;
- инженер радиосвязи с опытом работы;
- IT специалист со знанием perl, СУБД, MySQL, с базовым знанием UNIX.
Обращаться по тел. 4-16-81.

ООО «МУБР» на конкурсной основе требуются:

- главные специалисты по бурению, мастера буровые, требования: высшее проф. обр. по спец. «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- буровики ЗИРБСнаНГ – 7-8 р., слесари по обслуживанию буровых 5-6 р., опыт работы в бурении обязателен;
- токарь 5 р.
Справки по тел. 4-77-65. резюме направлять по факсу: 4-78-83.
В СОК «Жемчужина» ОАО «СН-МНГ» требуются тренер-преподаватель тренажерного зала. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «физическая культура», опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л. Обращаться по тел. 4-16-25, 4-60-00, 4-65-52.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты Открытое акционерное общество «СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ» адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51	Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10	За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40 E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru	Главный редактор Елена УСАНОВА Корреспонденты тел./факс 4-21-16 4-21-14 4-21-17 4-21-18 4-92-99 4-21-15	Техническая группа
Номер подписан 08.02.2012 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 5000 экз.				