

**ЗА ЧТО НА САМОМ ДЕЛЕ
БОРОЛИСЬ ЖЕЛАЮЩИЕ
ЗАРАБОТАТЬ
ПОЛИТИЧЕСКИЙ КАПИТАЛ**
СТР. 2

**В НОВЫХ
УСЛОВИЯХ ТРУДА**
СТР. 3



**ПО
ЗАСЛУГАМ
И ЧЕСТЬ**
СТР. 4



**НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ
ПЕНСИОННОЕ
ОБЕСПЕЧЕНИЕ В ВОПРОСАХ
И ОТВЕТАХ**
СТР. 5



**ИНФОРМАЦИОННО-
ДЕЛОВАЯ
ГАЗЕТА**

**30 сентября 2005 г.
пятница**

№ 34 (650)

**РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ
БЕСПЛАТНО**

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ



Уважаемые жители города Мегион и поселка Высокий!

Я решил обратиться к вам в связи с некоторыми событиями, происходящими на территории нашего города.

18 сентября этого года в Мегионе состоялись шествие и митинг нескольких профсоюзных организаций. Инициаторы мероприятия назвали его акцией протеста. Выдвинутые требования касались повышения заработной платы, решения жилищной проблемы, взаимоотношений профсоюзов и работодателей.

Скажу сразу, что местная власть не может вмешиваться в отношения между работниками и работодателями. Они регламентируются законами, Конституцией Российской Федерации.

Тем не менее как человек, на которого сегодня возложено руководство исполнительной властью города, должен отметить: все происходящее очень сильно беспокоит меня, поскольку вместе с выборной ситуацией свидетельствует о нестабильном социально-политическом положении в городе Мегионе и поселке Высоком. Тем более что и вопросы повышения заработной платы, и решение жилищной проблемы в значительной степени ложатся на плечи городской администрации.

За два с половиной месяца моей деятельности на посту первого заместителя главы города я убедился в том, что в Мегионе немало проблем, требующих незамедлительного решения. И уже неоднократно выска-

зывался по этому поводу. О ситуации с нехваткой жилья знает и правительство округа. Хотел бы обратить ваше внимание на тот факт, что даже за такой короткий срок сделано немало: привлечены дополнительные инвестиции из округа на строительство жилья, ускорены темпы уже начатого строительства, расширены его объемы.

Более того, подготовлена специальная программа на период до 2007 года, которая позволит решить жилищную проблему по лавине очерднеков.

На мой взгляд, решение существующих проблем должно происходить в таких рамках, которые не повлияют негативно на общее положение в городе, на выполнение тех программ и планов, которые уже намечены. Именно поэтому еще задолго до митинга и шествия администрация города совместно с профсоюзами за стол переговоров, создать согласительную комиссию и обсудить все назревшие вопросы. Такая позиция нашла поддержку у абсолютного большинства профсоюзных лидеров. Однако отдельные профсоюзы отказались участвовать в таких переговорах и вышли на акцию протеста.

Я почти уверен, что эти события могли бы развиваться в нашем городе по-другому, если бы не затянувшаяся выборная ситуация. Крайняя позиция некоторых профсоюзных

лидеров, желание части горожан улучшить свое материальное благополучие используются в политических и амбициозных целях одним из бывших кандидатов на должность главы города. И это уже осознают многие члены профсоюзов. Они заявляют о своем несогласии участвовать в дальнейших акциях протеста, поскольку понимают, что это только накалит обстановку в городе.

Подчеркиваю – решение всех назревших в городе вопросов возможно только на основе компромисса и переговорного процесса.

Еще раз хочу обратиться ко всем жителям города и поселка. Не торопитесь принимать крайние решения, взвешенно относитесь к призывам выйти на улицы, остановить работу и прочее. Подумайте, кто и что за этим стоит!

Я в полной мере вижу и ощущаю, насколько город и его жители устали от затянувшихся выборов. И насколько всем хочется позитивных и кардинальных перемен. Те, кто внимательно следит за жизнью города, не могут не заметить, что они уже идут. Я признателен руководителям, общественным организациям, гражданам за поддержку наших планов и начинаний. Мы все понимаем, что эта работа может быть успешной только в условиях стабильной обстановки на территории города.

В.М. ТАНКЕЕВ,
первый заместитель главы г. Мегиона.

ХРОНИКА

Акционеры ОАО «НГК «Славнефть» на внеочередном собрании 20 сентября 2005 года утвердили выплату дивидендов по итогам работы компании за 6 месяцев 2005 года.

Сумма выплат составит 7 654 323 180 рублей или 1,61 рубля на каждую обыкновенную акцию номиналом 0,1 коп. Выплата дивидендов будет осуществляться до 18 ноября 2005 года.

Внеочередное собрание акционеров «Славнефти» прошло в форме заочного голосования. Список акционеров для участия в собрании составлен по данным реестра акционеров на 5 августа 2005 года.

...

В Коллективном договоре ОАО «СН-МНГ» появился новый пункт.

Дополнение коснулось раздела «Охрана труда и здоровье». Согласно новому пункту работодатель, в соответствии с санитарными правилами, принимает на себя обязанности по обеспечению безопасных условий труда, быта и отдыха нефтяников, работающих по сложному графику на отдаленных месторождениях. С этой целью оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема горячей пищи, для междусменного отдыха, сна и пр.

Как отметил председатель Совета представителей трудового коллектива ОАО «СН-МНГ» Валерий Сергейчик, данное решение ни в коем случае не говорит о том, что до этого в «Мегионнефтегазе» условия труда и отдыха нефтяников шли в разрез с санитарными требованиями. Прежде всего, новый пункт составлен с целью приведения в соответствие Коллективного договора предприятия требованиям Трудового кодекса РФ, Федерального законодательства и Постановления главного санитарного врача России.

...

В ОАО «СН-МНГ» большое внимание уделяется работе с молодыми специалистами. Чтобы помочь ребятам адаптироваться к условиям работы и повысить свой образовательный уровень, организовываются различные учебные занятия. На этой неделе для молодых специалистов начинают работу курсы по характерологии.

Ребятам, которые только что пришли на производство, эти курсы помогут влиться в новый коллектив, избежать конфликтных ситуаций, находить подход к коллегам. Преподаватели научат молодых специалистов практическим навыкам общения с людьми не только на работе, но и в личной жизни.

Кроме того, 12 сентября все желающие молодые специалисты приступили к изучению иностранных языков. Осваивают их не только уже имеющие определенный уровень знаний английского, немецкого или французского, но и те, кому приходится начинать с нуля.

...

Представители студии спортивного танца «Бэст» ОАО «СН-МНГ» Юлия Саидгалиева и Денис Серебрянников в числе победителей турнира «Старты сезона – 2005».

Как сообщает информационное агентство «Тюменская линия», более 170 пар приехало в Тюмень из Нижневартовска, Тобольска, Мегиона, Челябинска, Сургута, Перми, Каменск-Уральского и Омска, чтобы показать свое превосходство и мастерство.

Спортивные дуэты соревновались в категориях «дети», «юниоры», «молодежь» и «взрослые». Конкурсные выступления включали в себя танцы латиноамериканской, западноевропейской и отечественной программ.



ЗА ЧТО НА САМОМ ДЕЛЕ БОРОЛИСЬ ЖЕЛАЮЩИЕ ЗАРАБОТАТЬ ПОЛИТИЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

В течение трех дней — с 16 по 18 сентября — Мегион отмечал День работников нефтяной и газовой промышленности. Концерт звезд российской эстрады, выступления местных творческих коллективов, детские игровые шоу-программы... Ярким завершением этой череды мероприятий должны были стать спортивные состязания с участием школьников города. Однако в этот сценарий вмешались заезжие гастролеры, показавшие настоящий спектакль.

Действие первое

Воскресенье, 14.30. До начала эстафеты остается всего полчаса. На старте собираются школьники, родители, пришедшие поболеть за своих детей, и просто любители спорта, которых немало в нашем городе. Неожиданно к их числу присоединяются граждане, разгоряченные не то неожиданно солнечной погодой, не то выпитыми по этому случаю спиртными напитками. Выгрузив из «Мерседеса» представительского класса плакаты и лозунги, они так активно влились в общую массу собравшихся на праздник горожан, что поначалу казалось — в полку болельщиков прибыло. Однако их дальнейшие действия вызвали недоумение. И действительно было непонятно, для чего на детском празднике размахивать лозунгами «Ходорковский, жди пополнения!» или «Руки прочь от Мегиона!». Неужели детские мероприятия настолько раздражают мегионцев, что они готовы на самые крайние меры ради тишины и спокойствия в воскресенье? Ан нет! Оказалось, что тишина и спокойствие для этих людей не самоцель. Напротив, своей разнузданностью и буйством они могли заткнуть за пояс даже самых агрессивных футбольных фанатов.

Естественно, присутствовавшие на празднике журналисты не могли обойти своим вниманием происходящее. Как выяснилось, эти активисты не кто иные, как члены одной из профсоюзных организаций, которым для собрания была отведена совсем другая территория.

Впрочем, судя по тому как в дальнейшем развивались события, закон для них не писан. Первым подтверждением тому стали прямые угрозы и нападение одного из профлидеров на съемочную группу телекомпании «Мега-Вести» акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». Чем вызвано такое поведение, непонятно. Однако его результат очевиден — разбитая видеокамера стоимостью несколько тысяч долларов. Разумеется, безнаказанными подобные хулиганские действия оставаться не должны, поэтому журналисты обратились за помощью к сотрудникам милиции. В настоящее время разбирательством данного инцидента занимаются силовые ведомства.

Напомним, что все это время рядом с разгоряченной толпой были дети, ставшие невольными свидетелями событий.

— Я видела, как к сотрудникам милиции обращались взволнованные женщины с просьбой прекратить все это безобразие и обезопасить детей, — рассказала одна из жительниц города. — И, действительно, оснований для подобного беспокойства было предостаточно.

Как впоследствии пояснил первый заместитель главы г. Мегиона Вячеслав Танкеев, дабы не спровоцировать митингующих (среди которых, напомним, было немало подвыпивших граждан) на еще большие беспорядки, сотрудниками милиции было принято решение вмешиваться в ситуацию только в случае возникновения реальной угрозы жизни и здоровью населения.

Далее акцию продолжило шествие «борцов за справедливость».

Не дав детям закончить соревнования, они проследовали к памятнику первопроходцам.

Действие второе

Вторая часть сценария, который самым тщательным образом разработали настоящие профессионалы своего дела, была не менее интересной. На первых ролях герой малоизвестный. Однако, несмотря на небольшой опыт, с поставленной режиссером задачей он справился. Выкрикивая бессмысленные лозунги, срываясь на визг, он, казалось, получал удовольствие от сво-

чтобы у зрителей не возникло даже и тени подозрений, о реквизите организаторы тоже позаботились. И речь не только о плакатах. Во время выступлений некоторые заезжие ораторы неоднократно переодевались в одежду победнее и даже призывали к противоправным действиям. Так, звучали предложения «взять в руки вилы», дабы «отстоять свою правоту». Гастролеры великолепно справлялись со своими обязанностями, рядовые участники акции встречали их призывы «на ура», не понимая, что первые погостят и безнаказанно уедут, а вторым придется нести всю полноту ответ-

ставляя право голоса каждому. «Требуем платить мужикам по пятьдесят тысяч рублей, женщинам — по тринадцать!» (от редакции: где вы, борцы за права женщин?), «Мужики, хватит прятаться за мужскими юбками!» (от редакции: мы очень внимательно наблюдали за происходящим, но ни одного шотландца так и не увидели). Вслед за подобными призывами организаторы этого действия не обошли вниманием и политическую ситуацию в городе. А некоторые из выступающих противоречили сами себе. К примеру, накануне один из них во всеуслышание заявил о том, что у него никаких претензий ни к руководству градообразующего предприятия, ни к уровню своей заработной платы нет. У памятника первопроходцам он вдруг изменил свое мнение на прямо противоположное. Интересно, кто или что заставило его пойти на это? ...

А что в итоге? Получилось вроде бы эффектно: пара цветных стягов, несколько акварельных лозунгов «на все случаи жизни», сотня подвыпивших и откровенно пьяных зевак, оркестр и профсоюзный «Мерседес», в который организаторы погрузили плакаты и лозунги, в оперативном порядке покидая место действия. Их спешку вполне можно понять. В Югре еще много богатых нефтяных городов, где к тому же на ближайшее время намечены выборы в органы местного самоуправления.

Ясно, что акция, проходившая в нашем городе, — просто генеральная репетиция спектакля, цель которого — заработать себе политический капитал. И уже с его помощью попытаться получить доступ к управлению бюджетными средствами и тем самым стать обладателями капитала банковского.

Иван СОКОЛОВ.



его пребывания на сцене. В каждую реплику он вкладывал столько эмоций и чувств, что оставалось лишь сожалеть — почему столь яркий драматический талант растрачивает себя перед такой маленькой аудиторией.

О том, что вся эта мнимая акция протеста — не более чем хорошо отрепетированный спектакль, свидетельствовали согласованные действия его участников. Они понимали друг друга без слов. А для того

становилось обидно, почему мы опять так легко доверяем нелепым обещаниям, почему опять позволяем себя одурачить. Почему мы допустили, что кто-то, представляющий интересы каких-то 18 — 20 человек, выступает от нашего имени, от лица многотысячного коллектива, о жизни которого он не имеет ни малейшего представления?

Между тем одни выступающие сменяли других... Режиссер предо-



МЕГИОНЦЫ ХОТЯТ СПОКОЙНО ЖИТЬ И РАБОТАТЬ

На жителях нашего города в очередной раз попытались опробовать одну из политтехнологий. Кто-то до сих пор не может смириться с тем, что в Мегионе стабилизируется ситуация. Это и понятно, ведь в таких условиях заработать себе дешевую популярность становится все сложнее.

Радуется лишь одно — в ходе затянувшегося предвыборного марафона мегионцы научились отделять популистские высказывания от реальных дел. Об этом свидетельствует и наш сегодняшний опрос.



Игорь Билан, буровой мастер:
— Я считаю, что подобные акции — это очередная попытка профсоюзного лидера «Мегионнефтегаза» заработать себе имя. Как можно доверить представлять свои интересы человеку, который наверняка ни дня не проработал на производстве. Я говорю про производство, где люди действительно руки в мозоли стирают. Да, может, где-то мы и отстаем в зарплате, но заявлять о том, что у предприятия и города плохое будущее — это, по меньшей мере, глупо.

Раиса Андрусенко, ОАО «Славнефть-Мегионнефтегазгеология»:
— Как житель Мегиона и как работник «Мегионнефтегазгеологии» я



хочу сказать, что, безусловно, нет поводов устраивать митинги и забастовки. Сегодня на нашем предприятии сложилась стабильная и перспективная обстановка. В августе мы выполнили годовой план по проходке, уже сейчас набрали достаточные объемы работ на четвертый квартал, в среднем заработная плата у наших сотрудников за 8 месяцев этого года выросла на 22,6 процента в сравнении с 2004 годом. Поэтому мое мнение — надо ставить перед собой реальные цели, двигаться вперед и помогать развиваться своему предприятию.

Николай Петров, ООО «Мегионское УБР»:
— Эти митинги и забастовки — тупиковый вариант. Профсоюзам

нужно было поднимать людей года четыре назад, когда мы действительно получили милую зарплату, когда объем буровых работ снижался, а коллективы отправляли в вынужденные отпуска. Сегодня, за долгие годы, мы впервые почувствовали стабильность, появилась уверенность в завтрашнем дне.

Да, не спору, что зарплату можно и повысить, денег никогда мало не бывает, ну а как же развитие производства? Давайте остановим бунт, строительство... следующие два, три месяца все мы будем получать большую зарплату. А дальше что? Упадёт уровень нефтедобычи, за этим последует сокращение. И, заметьте, не только буровиков. Увольнять начнут транспортников, ремонтников и так далее.

Я не знаю, кто является лидером профсоюзного движения нефтяников, но, судя по его голословным высказываниям, за ним я бы не пошел. Он просто играет на чувствах людей. А это недопустимо.

Сергей Андреев, ЦИТС ООО «Мегионское УБР»:

— Я хочу сказать только одно. Вспомните, как мы жили года три — четыре назад. Зарплата была действительно мизерная. У меня в голове не укладывается, откуда организаторы митинга взяли информацию, что раньше мы получали большие деньги? А еще мне очень неприятно, что человек, не знающий производства, нигде не работающий, позволяет себе делать прогнозы относительно дальнейших перспектив предприятия.

На примере «Мегионского УБР» могу сказать, что ситуация у нас стабильная. Увеличиваются объемы работ, увеличивается количество буровых бригад. И если мы будем работать в таком же режиме и дальше, то перспективы у нас есть и очень хорошие.

Елена Яровая, Аганское НГДУ:
— Лично я осуждаю позицию и действия идейных вдохновителей

тех событий, которые произошли 18 сентября. Безусловно, в нашем городе, как и в любом другом, есть свои проблемы. Но давайте будем последовательными, даже при наличии больших бюджетных средств их нельзя решить в одночасье. И вообще, складывается такое впечатление, что митингующие ничего не знают о реальном положении дел как в «Мегионнефтегазе», так и в городе в целом, не имеют представления о том, что на самом деле волнует нас, простых горожан. А мы устали от избирательных кампаний, пустых обещаний и лозунгов. Нельзя идти на поводу у тех, кто пытается воспользоваться напряженной обстановкой в городе.

Мы хотим спокойно жить и работать. Нефтянка дает нам рабочие места, средства на достойную жизнь и надежду на будущее наших детей. Глупо рубить сук, на котором сидишь.

Подготовили Дмитрий ЮШИН, Елена КАЛЯГИНА.

КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА

В НОВЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

Последнему десятилетю, пожалуй, как никакому другому присуще увеличение контролирующих органов и повышение их требований. Какой бы деятельности это ни касалось, и о каком бы уровне ни шла речь. С лихвой ощутила на себе эти перемены и нефтедобывающая отрасль. Лозунг «нефть любой ценой» остался в далеком прошлом. Сегодня незыблемым атрибутом производственного процесса стало применение современных технологий, высоко рациональных и оказывающих минимальную техногенную нагрузку на природу. Акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» в течение ряда лет занимает ведущие позиции в вопросах охраны окружающей среды. Значительное улучшение материально-технической базы и бытовых условий сотрудников, занятых природоохранной деятельностью, — еще одно тому подтверждение.

Обязательными условиями нефтедобычи являются мониторинг и контроль состояния окружающей среды на лицензионных участках. Осуществляются эти процессы на основе анализов, проводимых лабораторией цеха ликвидации последствий аварий и утилизации отходов производства управления «Сервис-нефть». В этом году здесь произошли значительные изменения. Весной текущего года было сдано в эксплуатацию после реконструкции новое здание лаборатории. Ее коллектив получил современное помещение площадью, чуть ли не в пять раз превышающей прежнее. В светлых просторных кабинетах разместились нефтяная, газовая, аналитическая лаборатории, оснащенные всем необходимым для полноценного проведения исследований. Здесь специалистами проводятся анализы по определению химических и органолептических компонентов в подземных и поверхностных водах, почве, атмосферном воздухе и промышленных выбросах, а в последние годы — в донных отложениях и снежном покрове. По словам Ирины Чубенко, заведующей лабораторией, за последние пять лет объем исследований существенно возрос. Только за прошлый год лабораторией ЦЛПАиУОП проведено более сорока тысяч различных анализов. Увеличилась и ответственность за качество выполняемых работ. Риск ошибок сведен к минимуму. Для того чтобы иметь реальную информацию об экологической обстановке, контроль проводимых ис-

следований обеспечивается на нескольких уровнях.

Заметно улучшилось и оснащение: новое оборудование не только внесло удобства в ежедневно проводимый процесс, но и заметно его облегчило. К примеру, с помощью приобретенного хроматографа значительно сократилось время для проведения исследований химического состава воды и почвы. Компьютеризированный аппарат определяет состав по четырем компонентам одновременно. Тогда как до сих пор выполнение анализа на содержание, скажем, сульфатов или нитратов требовало около 16 часов. Если раньше анализы и подготовка проб почвы проводились в одной лаборатории, то сейчас созданы все



условия, и эти процессы осуществляются в отдельных помещениях.

Отбор проб на месторождениях выполняют сами лаборанты. Для этих целей теперь у каждого из них в раздевалке есть именной шкафчик со всей необходимой для данного случая спецодеждой. Кстати пришлось для сугубо женского коллектива появление в здании лаборатории душевых с большим зеркалом в раздевалке. Для отдыха и обеда перерыва предназначена уютная комната приема пищи. В общем, как поделились сами лаборанты, в новом здании созданы



прекрасные условия труда. За что они глубоко признательны руководству цеха, управления и ОАО «СН-МНГ».

Марина ЕГОРОВА.

Горячая линия

4-21-14, 4-58-09

Расскажите, пожалуйста, представители каких профессий должны проходить медицинский осмотр, а также платная ли это процедура?

В соответствии со статьей 213 Трудового кодекса РФ медицинские осмотры проходят следующие категории работников:

Занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года — ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

Работники организаций общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, лечебно-профилактических учреждений, а также некоторых других организаций проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя, кроме того, в соответствии со ст. 185 Трудового кодекса РФ на время проведения медицинского обследования за работниками, обязанными проходить такое обследование, сохраняется средний заработок по месту работы.

Н.Н. Шелест, зам. начальника юридического департамента ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

ПОРТРЕТ НА ФОНЕ МНГ

ГЛАВНОЕ — ЧЕСТНО И ДОБРОСОВЕСТНО РАБОТАТЬ

В каждое время идеал женщины свой. Казалось бы, наступило время сильных, энергичных, решительных. Но всегда будут в цене простые труженицы, которые добросовестно выполняют свою работу и не любят говорить о себе. Одна из них — Надежда Григорьевна Бутова, оператор товарный пятого разряда ЦППН-1 Ватинского НГДУ, специалист, чья трудовая биография уже 23 года связана с ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

До приезда в Мегион Надежда Григорьевна жила в Грозном. После окончания школы без тени сомнения Надя выбрала для себя профессию техника-технолога, которая была востребована в те годы в Чеченской республике. Закончив химико-технологический техникум нефтегазовой промышленности, устроилась она на завод в Грозном, где и началась ее трудовая биография. Правда, тогда у нее была несколько другая специализация — подготовка этилового спирта. Хотя и сложно было работать, однако в памяти остались только светлые моменты: старшие наставники оказали всяческую поддержку молодому специалисту и многому научили.

Любопытство, романтизм, надежды позвали Надю в Мегион. «Было очень интересно: новый город, радужные перспективы затмили все страхи и опасения. И Север оправдал ожидания», — вспомина-

ет героиня. Бесстрашная девушка приехала совсем одна, но никогда об этом не пожалела, потому что здесь она нашла любимую работу и хороший коллектив.

Уже 23 года работает Надежда Григорьевна оператором товарным на градообразующем предприятии.

— ЦППН-1 — очень важный производственный объект. Особенно тот участок, на котором мы работаем, так как он последний в технологической цепи подготовки и переработки нефти, — замечает Надежда. — Именно поэтому от оператора товарного требуются внимательность, аккуратность и точность. Весь учет и каждая цифра в отчетности должны быть выверены, ошибки допускать нельзя ни в коем случае. Кроме того, требуется большой запас знаний не только своей специфики, необходимо владеть навыками смежных профессий, так как взаимозаменяемость на производстве очень важна.



Основной принцип Надежды — работать честно и добросовестно. Именно поэтому руководство цеха высоко ценит Надежду Григорьевну как специалиста и человека.

— Надежда Григорьевна подходит к выполнению своих обязанностей очень ответственно. Поручая ей задание, всегда можно быть уверенным, что работа будет выполнена качественно и в срок. Кроме того, она располагает к себе людей, с ней легко работать, — замечает главный инженер ЦППН-1 Дмитрий Васильев.

Бригада № 3, в которой трудится Надежда Бутова, в основном состоит из женщин, и здесь наглядно опровергается стереотип об отсутствии женской дружбы.

— Коллектив у нас сплоченный, мы стараемся всячески поддерживать друг друга, — рассказывает Надежда. — И подтверждение тому пусть и не частые, но все же насыщенные и интересные встречи с коллегами вне рабочей обстановки.

Но, наверное, самое главное, что подарил ей Север — это домашний очаг. Здесь встретила Надежда Григорьевна спутника жизни, и теперь растет в семье дочь Кристина, которой в этом году исполнилось 11 лет. Девочка еще не задумывается о том, кем ей стать. Однако в нефтяном крае всегда требуются специалисты этой отрасли, поэтому вполне возможно, что Кристина пойдет по маминим стопам.

Давно уже привыкла Надежда к северному суровому климату, любила зиму с ее жгучими морозами, не представляет свою жизнь без тайги, где на протяжении лета всей семьей собирают Бутовы грибы и ягоды. «Я люблю свою работу, люблю свой край. Я ни на что их не променяю!»

Алена КОЧЕРГИНА.

НОВОСТИ РЕГИОНА

В субботу губернатор, председатель правительства Ханты-Мансийского автономного округа Александр Филипенко совершил рабочую поездку в Нижневартовский и Сургутский районы.

Глава округа побывал в поселках Варьеган, Новоаганск, Белый Яр и Солнечный. В рамках визита в данные муниципальные образования Александр Филипенко принял участие в церемонии открытия ряда объектов социального назначения. Так, в Варьегане распахнула двери муниципальная национальная общеобразовательная средняя школа. В поселке Новоаганск открылся физкультурно-оздоровительный комплекс, включающий в себя два плавательных бассейна, тренажерные залы для занятий аэробикой, боксом, дзюдо, борьбой. Он построен на бюджетные средства, из которых две трети выделит бюджет автономного округа.

Во время рабочей поездки губернатор Югры также провел совещания с главами муниципальных образований Нижневартовского и Сургутского районов, Сургута и Нижневартовска.

26 сентября рейтинговая компания Standard & Poor's пересмотрела прогноз изменения кредитного рейтинга Ханты-Мансийского автономного округа со «Стабильного» на «Позитивный» в связи с улучшением ликвидности и более высокими, чем ожидалось, финансовыми показателями региона.

На Ханты-Мансийский автономный округ приходится 60 % добычи российской нефти, что делает его одним из наиболее финансово сильных и богатых российских регионов, но также крайне зависимым от нефтяной отрасли.

К сентябрю 2005 г. уровень денежных резервов округа достиг уровня общих текущих расходов, запланированных в округе на 2005 г. Прямой долг ХМАО на конец 2005 г., как ожидается, составит менее 2 % от текущих доходов, а текущий профицит достигнет уровня 50 %.

Уровень институциональной неопределенности относительно доходов ХМАО все еще остается высоким по сравнению с другими российскими регионами — в основном из-за его статуса как составной части Тюменской области. Однако необходимо отметить, что взаимоотношения субъектов Федерации были закреплены подписанием пятилетнего соглашения о распределении доходных полномочий между ХМАО и Тюменской областью в середине 2004 г., что принесло больше стабильности финансам округа.

Почетное консульство Словацкой Республики откроется в Ханты-Мансийском автономном округе 29 сентября.

Оно разместится в столице округа, в здании Ханты-Мансийского филиала электросвязи ОАО «Уралсвязьинформ». Директор филиала Эдуард Лебедев станет почетным консулом.

В связи с этим в Ханты-Мансийск 28 сентября прибудет официальная делегация Словацкой Республики. В ходе визита министр член делегации встретится с губернатором Югры Александром Филипенко. Напомним, что решение об открытии почетного консульства было принято еще в марте 2004 года, во время визита Августина Чисара в Ханты-Мансийск.

По материалам электронных информационных агентств.

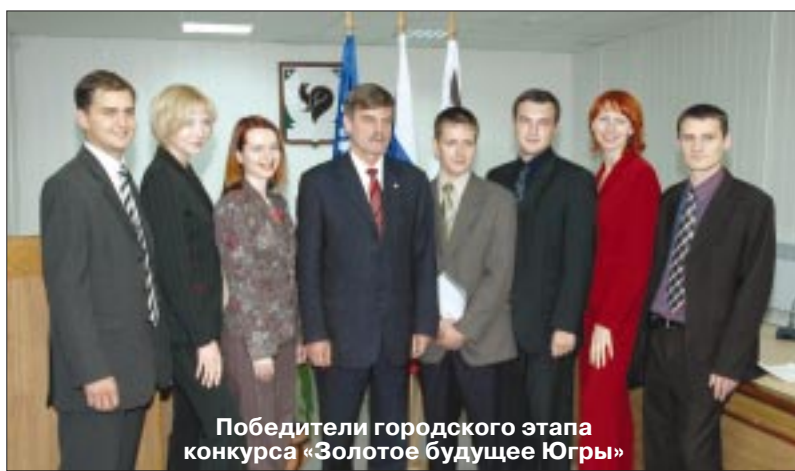
ПО ЗАСЛУГАМ И ЧЕСТЬ

На прошлой неделе муниципальные власти чествовали молодых мегионцев, особо отличившихся за последний период в той или иной сфере жизнедеятельности города. В этот день были отмечены ребята из городского педагогического отряда «Ритм», спортсмены и тренеры. Ценные подарки вручили победителям городского этапа ежегодного окружного конкурса «Золотое будущее Югры».

В конференц-зале администрации г. Мегиона в этот вечер царил необычный оживленный. Официальное по сути мероприятие, не взирая на ранги, без лишнего пафосных слов перетекло в непринужденное общение. Вячеслав Танкеев, первый заместитель главы г. Мегиона, на которого и была возложена приятная миссия поздравления и вручения благодарственных писем и призов, вспомнил, что ему когда-то пришлось примерить на себя роль вожатого. А потому он не понаслышке знает, сколько терпения, дипломатии и выдумки требуется в работе с детворой. По мнению Вячеслава Михайловича, тем кто смог наладить контакт, взаимопонима-

ние, имеют хорошие шансы для карьеры. Таких среди вожатых городского педагогического отряда «Ритм», которые этим летом работали в оздоровительном лагере «Бухта Лазурная», оказалось порядка пятнадцати человек. Всем им от лица руководства муниципальной власти вручены благодарственные письма. Также были отмечены спортсмены — тренеры и их воспитанники, достигшие высоких показателей и успехов.

Кульминационным моментом прошедшего мероприятия стало награждение молодых специалистов, занявших призовые места на городском этапе окружного конкурса «Золотое будущее Югры»,



Победители городского этапа конкурса «Золотое будущее Югры»

который состоялся в Мегионе 15 сентября. Напомним, что в этом году на стартовую прямую конкурса вышли Максим Власов, Александр Кокорин, Юлия Кореневская, Михаил Квасняк, Андрей Пакичев, Виктория Яровая и Полина Груць, представлявшие акци-

онерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз». И в том же составе молодые специалисты преодолели финишную черту первого этапа, получив как призы путевки на территориальный тур.

Вячеслав Танкеев, обращаясь к собравшимся, отметил, что победа

ребят — серьезная заявка на будущее. А участие в подготовке проектов, поддержка непосредственных руководителей молодых специалистов — гарантия того, что нынешний успех станет хорошим поводом для новых достижений и побед, в том числе на финальном этапе конкурса «Золотое будущее Югры». А дабы поощрить первую победу ребят, им вручены ценные подарки. Золотые призы получили домашний кинотеатр, а конкурсанты, взявшие «серебро», поощрены телевизорами.

К слову, территориальный этап конкурса впервые за шесть лет его существования состоится в Мегионе. Этот факт, по мнению организаторов, можно расценивать как признание заслуг наших молодых людей, ежегодно с честью представляющих градообразующее предприятие и город на окружном этапе конкурса в Ханты-Мансийске.

Марина ЕГОРОВА.

МОЛОДЫМ ДАЛИ ФОРУ

В День воинской славы России, 21 сентября, в детской школе искусств им. А. Кузьмина состоялась церемония чествования воинов запаса, отличившихся в ходе прошедших недавно военных сборов. Среди награжденных были и работники акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» и его дочерних предприятий.

— Если бы у меня в свое время были такие бойцы, то я бы сейчас был генералом, — начал вступительную речь военком города подполковник Эдуард Макаров. И слова эти были для собравшихся в зале воинов запаса и их семей лучшей оценкой приложенных усилий и продемонстрированных военных навыков.

Самые крупные за последние 20 лет в Югре военные учения прошли в конце августа — начале сентября под Тюменью на базе одного из инженерно-саперных полков. По плану организаторов пребывающие в запасе лица по военно-учетным специальностям от 22 до 43 лет в течение десяти дней должны были восстановить воинские навыки, приобретенные во время прохождения службы в армии. Как было отмечено выше, мегионцы на всех

этапах учений были на высоте и даже дали фору молодым солдатам-срочникам. По итогам сборов военный комиссар города выступил с инициативой поощрить особо отличившихся, а муниципальные власти поддержали предложение.

Благодарственные письма присутствующим вручал первый заместитель главы г. Мегиона Вячеслав Танкеев.

— Сибиряки во все времена отличались доблестью, мужеством и отвагой, — подчеркнул Вячеслав Михайлович. — И нам всем приятно сегодня, что и нынешнее поколение воинов не посрамило воинской чести и достойно выполнило боевые задачи. Благодарность за терпение и ратный труд прозвучали в этот день для двадцати одного мегионца. Также за активное содействие в выпол-

нении работниками воинского долга были поощрены руководители ряда предприятий города. В их числе Виталий Головкин (ООО «Мегионское УБР»), Анатолий Косяк (ЗАО СП «МеКаМиннефть»), Владимир Шель (ООО «АвтоТранСервис»), Джамиль Закиряев (ООО «НОП «Мега-Щит»), Игорь Тюленев (ООО «МегионЭнергоНефть»), Владимир Попов (ООО «МегионНефтеРемСервис»), Михаил Игитов (ОАО «Славнефть-Мегионнефтегазгеология»), Валерий Солнцев (Ватинское НГДУ), Ольга Штефан (ООО «Славнефть-торг»).

Ризан Гумеров, слесарь-сантехник механического участка ООО «МегионЭнергоНефть», является единственным среди награжденных старшим прапорщиком запаса. На этом же предприятии трудится электромонтером десятого сетевого района Евгений Сидякин. По оценке руководства те воинские качества, которые с успехом удалось продемонстрировать Ризану и Евгению на сборах, и на производстве помогают им

отлично справляться с возложенными обязанностями.

Илья Куминов, работающий в служ-



бе по обеспечению производ-

водства ООО «МегионНефтеРемСервис», в недавнем прошлом служил механиком-водителем военных машин в войсках МЧС. Приходилось, разгребая завалы, спасать людей, тушить пожары. А нынче Илья впервые участвовал в военных сборах, где пришлось вспомнить армейские будни. По его словам, организация учений была на очень

высоком уровне. И приятно, что это событие не оставило без внимания власти города, и вклад был оценен.

Всем награжденным и присутствующим подарили выступления преподаватели и учащиеся детской школы искусств им. А. Кузьмина. А воспитанники клуба допризывной подготовки молодежи «Форпост» продемонстрировали воинские умения, уровень которых убедил всех, что и в будущем защита и безопасность страны в надежных руках.

Марина ЕГОРОВА.

СОК «ЖЕМЧУЖИНА» — 10 ЛЕТ

МАСТЕРА НА ВСЕ РУКИ

В каждом коллективе есть свой мастер на все руки, к помощи которого прибегают чаще, чем к другим. Он решит любую сложную задачу и придумает, как претворить в жизнь самую замысловатую идею. В «Жемчужине» таковым является Сергей Налимов, инженер первой категории механоэнергетической службы.

Родом Сергей Павлович с Алтайского края. Там наш мастер трудился электрослесарем КИПиА на оборонном заводе города Бийска, работал радиомехаником, прошел путь от машиниста котла до старшего инженера-инспектора Бийской ТЭЦ-1. На Север приехал в декабре 1996 года, имея диплом инженера-теплотехника. Спустя несколько месяцев он был принят на работу в управление «Теплонефть», где в скором времени его назначили начальником вновь создаваемого участка по обслуживанию объектов соцкультбыта, каким являлся и спорткомплекс. С 1999 года трудовая биография Сергея Налимова продолжалась в СОК «Жемчужина» в должности старшего механика по спортивному оборудованию.

— Занимался самыми разными вопросами, — рассказывает наш герой, — от обеспечения качества питьевой и бассейновой воды и бесперебойной работы всех видов технологического, медицинского и

другого оборудования до координации совместных действий технических служб различных направлений. На мне было материально-техническое снабжение, оформление землеотводов, закуп запасных частей. В некоторых случаях приходилось подбирать отечественные аналоги импортных устройств. Поэтому можно смело сказать, что во время реконструкции изношенного оборудования были внедрены десятки рационализаторских идей.

В 2000 году в подчинение главному умельцу перешли шесть слесарей-сантехников и пять аппаратчиков химводоочистки. Благодаря слаженной работе вновь сформированного коллектива в спортивном комплексе нефтяников сохранено и исправно функционирует все оборудование (а ведь только в «Жемчужине» его более ста наименований!).

— Работники моей бригады также с удовольствием оказывают помощь в подготовке к проведению детских новогодних

утренников, — добавляет Сергей Павлович. — Поэтому в дни юбилей нашего комплекса хотелось бы особенно отметить лучших из них. Это — Мирхат Тариков, Расим Гарибов, Александр Шмид, Валерий Задорожный, Ольга Нагибина, Екатерина Шрамченко, Галина Наконечная и Галина Харчук. Кстати, благодаря именно женской половине нашего небольшого коллектива — аппаратчицам — в спортивно-оздоровительном комплексе питьевая вода в два раза лучше городской, а вода в плавательном бассейне не просто соответствует всем санитарным нормам, но даже существенно превышает требования ГОСТа.

В 2001 году в штат «Жемчужины» была введена новая единица — мастер. На эту должность приняли Артема Буриева, который дополнил дружный коллектив и на данный момент является механиком механоэнергетической службы.

— Когда работа отлажена, и трудовые дни проходят как по накатанному, тогда не возникает проблем, работаете легко и радостней, — делится Сергей Налимов. — С созданием управления «Соц-нефть» на инженерно-технических работников «Жемчужины» и «Адри» лег-



Сергей Налимов (второй слева): «Коллектив — это когда каждый осознает, что только вместе они — сила»

ли дополнительные обязанности. Добавилось более полусотни объектов, которые необходимо держать в исправном состоянии. И со всеми мы справляемся.

За плечами Сергея Павловича многолетний стаж. Но по сей день своей целью он считает необходимость постоянного самосовершенствования, самообразования и самореализации. Ну и, конечно же, как у всякого профессионала, у него есть мечта.

— Я верю, что и у нас начнут внедряться информационные техноло-

гии в производственный процесс, — рассказывает герой нашего материала. — Верю, что когда-нибудь будет введен оперативный дистанционный контроль за параметрами теплосети, микроклиматом зданий, система автоматического поддержания необходимых температурных параметров. А мы в свою очередь приложим все усилия, чтобы спортивно-оздоровительный комплекс «Жемчужина» и впредь оставался самым любимым местом отдыха не только жителей Мегиона, но и соседних городов.

Елена КАЛЯГИНА.

