11 февраля 2011 г.
пятница
№ 4 (906)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ПРИОРИТЕТЫ НЕИЗМЕННЫ

В ОАО «СН-МНГ» утверждена ежегодная программа благотворительности. Приоритетом по-прежнему остается создание условий для обучения и творческого развития юных горожан.

Среди ключевых направлений программы 2011 года – дальнейшее укрепление материально-технической базы образовательных учреждений, повышение их безопасности, а также организация летнего отдыха юных мегионцев. Предприятие не первый год перечисляет благотворительные средства на эти цели. За прошедшее время накоплен положительный опыт, не раз высоко отмеченный окружными властями. В социальной политике акционерного общества задачи по воспитанию подрастающего поколения по-прежнему имеют первостепенное значение.

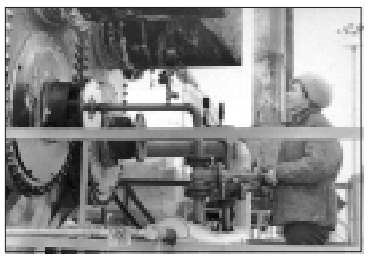
ОАО «СН-МНГ» на протяжении ряда лет реализует масштабные программы, направленные на пропаганду здорового образа жизни среди юных горожан и их привлечение к спорту.

Первым шагом в реализации мероприятий нынешнего года стала программа «Фитнес–КЛАСС!», а также финансовая поддержка детско-юношеской спортивной школы № 3. Благодаря средствам, выделенным мегионскими нефтяниками, хоккейная команда «Юность–2003» сможет приобрести коньки и спортивную форму. Благотворительная поддержка градообразующего предприятия сегодня имеет особое значение для юных хоккеистов. В новой экипировке команде предстоит впервые участвовать в первенстве Ханты-Мансийского округа.

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».

ТРУД НА БЛАГО ПРЕДПРИЯТИЯ
стр. 2

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ: ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ
стр. 3



ЭТАПЫ ТРУДОВОГО ПУТИ
стр. 3

БЕЗОПАСНОСТЬ НА ДОРОГАХ – ОБЩАЯ ЗАДАЧА
стр. 4

БОРЬБА ЗА ШАХМАТНУЮ КОРОНУ
стр. 4

ТЕЛЕПРОГРАММА с 14 по 20 февраля
стр. 6 – 7

ВИЗИТ

СОХРАНИТЬ ДОБЫЧУ И ПОВЫШАТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

В открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» на минувшей неделе побывала делегация менеджеров компаний «Газпром нефть», ТНК-ВР и «Славнефть». Целью очередного визита стало обсуждение итогов деятельности предприятия за 2010 год, а также путей его дальнейшего развития. Совещание проходило под председательством члена Совета директоров ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», заместителя генерального директора ОАО «Газпром нефть» по разведке и добыче Бориса Зильберминца.

Фото Сергея ЛИПКИНА.

Мегионские нефтяники достойно отработали в течение 2010 года. Такую общую оценку акционеры дали достигнутым итогам. Предприятие перевыполнило бизнес-план, добыв 18 миллионов 330 тысяч тонн нефти. Из них более 2,1 млн тонн углеводородного сырья добыто дополнительно в результате реализации геолого-технических мероприятий. На месторождениях ОАО «СН-МНГ» за прошедший год введено в эксплуатацию 248 новых скважин, также эффективно проведены операции по гидроразрыву пласта, зарезке боковых стволов, ликвидации аварий и др. Показатели по экономике, экологии и безопасности труда полностью вошли в плановые границы.

В успешном завершении года, безусловно, заслуга всего коллектива предприятия и каждого сотрудника в отдельности. Отмечая этот факт, Борис Зильберминц также выразил надежду, что в будущем работа станет еще более эффективной, так как резервы для совершенствования не исчерпаны. Для дальнейшего развития деятельности ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» в 2010 году создан необходимый задел.

Окончание на стр. 2.

НОВОСТИ ТЭК

Минприроды РФ намерено в 2011 г. подготовить государственную программу по воспроизводству и использованию природных ресурсов, передает Прайм-ТАСС со ссылкой на сообщение пресс-службы ведомства.

Кроме того, Минприроды подготовило и внесло в Правительство РФ поправки в закон «О недрах», предполагающие введение института платной экспертизы технических проектов разработки месторождений и возможность изменения границ лицензионных участков.

Министерство планирует разработать поправки в законодательство, направленные на расширение перечня лиц, имеющих право работать на шельфе, возвращение на шельф поисковой лицензии и мультиклиентской съемки, увеличение границ лицензионных участков по ширине и глубине.

Глава Минприроды РФ Юрий Трутнев поручил профильному департаменту в 2011 г. концептуально проанализировать состояние закона «О недрах», чтобы выявить его недостатки. Как напоминает министерство, в 2010 г. была утверждена стратегия развития геологической отрасли РФ до 2030 г., которая в том числе предполагает реорганизацию предприятий, занимающихся геологоразведкой, и создание на базе производственных предприятий холдинга Росгеология.

В настоящее время проекты правовых актов о создании ОАО «Росгеология» согласованы с заинтересованными органами исполнительной власти, внесены в Правительство РФ.

По материалам электронных информационных агентств.

ВИЗИТ

СОХРАНИТЬ ДОБЫЧУ И ПОВЫШАТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Окончание. Начало на стр. 1.

Благодаря принятию грамотных управленческих решений и оперативному внесению изменений в программы геолого-технических мероприятий и эксплуатационного бурения достигнут положительный итог. Временные неудачи на некоторых участках нефтедобычи удалось нейтрализовать успехами на других.

– На одном из этапов нашей деятельности такие решения принесли ощутимую пользу, – сказал на итоговом совещании генеральный директор ОАО «СН-МНГ» Юрий Шульев. – К примеру, передислокация буровых бригад на старые месторождения, на уплотняющую сетку, хоть и потребовала дополнительных усилий и затрат, все же дала нам возможность подняться по объему суточной добычи до необходимого уровня, и в целом выполнить годовую программу.

Хорошие результаты получены от реализации геологоразведочных работ. Так, в 2010 году на месторождениях акционерного общества пробурено шесть разведочных скважин. Проанализировав полученную информацию, геологам удалось прирастить запасы нефти на 6,4 миллиона тонн. На основании этих данных заложены кустовые площадки на Узунском и Западно-Усть-Балыкском месторождениях. Начать бурение эксплуатационных скважин намечено уже в текущем году.

– Познакомившись с результатами деятельности геологической службы предприятия, я сделал вывод, что настрой на дальнейшую успешную работу у коллектива присутствует, – отметил Виктор Савельев, менеджер по добыче актива ОАО «НГК Славнефть» ОАО «Газпром нефть». – Команда специалистов достаточно профессиональна и компетентна. Поэтому потенциал есть. На мой взгляд, необходимо немного перестроить работу так, чтобы, помимо запланированных, «под рукой» были мероприятия, которые в любой момент можно начать реализовывать. Тогда программа 2011 года будет реальна.

Вопрос разведки недр чрезвычайно серьезен, отмечали на совещании, поэтому нужно искать новые подходы, альтернативные решения. Одним из возможных путей развития этого направления может стать охват трехмерными сейсмическими исследованиями не только перспективных новых площадей, но и уже освоенных месторождений. Такой метод может открыть дополнительные возможности нефтедобычи даже на старых лицензионных участках.

– В нынешнем году, я думаю, мы должны выработать предложения по этому вопросу, – сказал, обращаясь к коллегам, Борис Зильберминц. – Считаю данное направление перспективным, так как можно прогнозировать гораздо больший эффект от уточнения геологического строения уже существующих месторождений, учитывая сравнительную дешевизну возможных проектов. Ведь в случае обнаружения новых залежей отпадает необходимость, как на неосвоенных площадях, прокладывать дороги, высоковольтные линии электропередачи, выполнять отсыпку и так далее.

Снижение затрат производства – одна из основных задач, поставленных перед коллективом ОАО «СН-МНГ» на 2011 год. Существенную долю затрат составляют расходы на электроэнергию. Работа по повышению энергоэффективности и снижению энергопотребления будет продолжена. По словам Бориса Зильберминца, это именно те затраты, на которые сложно повлиять напрямую, поэтому ежегодному росту стоимости электроэнергии производственники должны противопоставить действенные мероприятия.

Планы по сокращению затрат на совещании названы весьма жесткими и даже несколько амбициозными, но в ходе обсуждения были найдены пути, которые позволят их выполнить.

Все же главная задача, которую коллективу «Мегионнефтегаза» поручено выполнить в 2011 году – это сохранить уровень нефтедобычи. Для достижения поставленной цели все подразделения и службы предприятия должны сконцентрировать усилия и работать над повышением эффективности своей деятельности.

Совещания производственников на столь высоком уровне уже вошли в традицию. С результатами, достигнутыми «Мегионнефтегазом» в течение года, акционеры сначала знакомятся заочно. Но этого недостаточно. Как отметил Борис Зильберминц, без живого общения даже самые подробные отчеты не раскрывают полной картины и не дают возможности обмена мнениями. Такие встречи, с одной стороны, позволяют акционерам лучше понять, чем живет и дышит предприятие, с другой – производственные проблемы у нефтедобывающих компаний примерно одинаковы, и найти эффективное решение в диалоге профессионалов, безусловно, легче.

Тщательному разбору подверглись все проблемные вопросы, касающиеся как производства в целом, так и деятельности отдельных нефтепромыслов. Цель такого обсуждения – научиться избегать подобных проблем в будущем. Опыт в решении сложных задач, к сожалению, на одних успехах получить невозможно. На совещании были достигнуты договоренности по значительному расширению объема дискуссий по обмену опытом между ОАО «ТНК-ВР», ОАО «Газпром нефть» и ОАО «СН-МНГ».

Итоговое совещание с участием акционеров состоялось в начале знаменательного года для ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». В марте, когда будут приняты основные решения по дальнейшему развитию нефтедобывающего процесса в Мегионе, здесь будут отмечать 50-летие мегионской нефти. И этот юбилей должен стать отправной точкой для новых достижений нефтяников.

– Пятьдесят лет – у человека это возраст зрелости, не старости, подчеркиваю, а зрелости, – сказал Борис Зильберминц. – Я думаю, что здесь будут праздновать еще много юбилеев мегионской нефти. Поэтому значимая дата, которую коллектив «Мегионнефтегаза» собирается отмечать, характеризует именно зрелость. А это предприятие мы считаем, безусловно, зрелым.

Елена НОВОСЕЛОВА.

ПОРТРЕТ НА ФОНЕ МНГ

ТРУД НА БЛАГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Трудовая биография Светланы Кармановой началась еще в 80-х. Она приехала в Мегион по распределению после окончания нефтяного техникума в 1984 году из города Орска Оренбургской области. Известное многим крупнейшее предприятие нефтегазового края – НГДУ «Мегионнефть» в то время крайне нуждалось в рабочих руках. Осваивались новые месторождения, совершенствовалось и расширялось производство на уже эксплуатируемых участках.

По приезду Светлана была направлена на легендарный Баграс технологом дожимной насосной станции. В условиях стремительного роста производственной мощи от молодых сотрудников требовались знания и навыки, чтобы оправдать возложенные надежды. Север во все времена закалял характер, и Светлана Карманова стойко перенесла все тяготы и невзгоды первых лет.

– Когда я приехала совсем одна в незнакомое место, то, конечно, переживала, как меня здесь встретят, смогу ли я вынести знаменитые сибирские зимы, – рассказывает Светлана Николаевна. – Но уже после первых дней работы поняла, что волновалась напрасно. Коллектив был очень дружный, молодым помогали с устройством, с жильем. Обнадеживали и советовали, рассказывали, что главное – это первый год пережить, перезимовать, а потом и уезжать не захочется. Так оно и вышло.

Сейчас прошедшие годы вспоминаются с улыбкой, тогда все были частью одного дружного коллектива, молодые и целеустремленные своими силами решали множество проблем. Подчас и бытовые трудности ложились на их плечи. В производственных помещениях необходимо было поддерживать тепловой режим. И на все хватало сил, сноровки и умения. Только сейчас, спустя время, можно оценить, как нелегко все начиналось. Какой большой опыт был наработан тогда, и не только профессиональный, но и в сфере общения, взаимовыручки и поддержки. Со временем пришедшие на смену устаревшим технологиям автоматизированные системы управления во многом облегчили труд операторов. Теперь прогрессивные методы освоения недр, современные научно-технические разработки позволяют оперативно управлять установками на ДНС и избежать многих трудностей в их эксплуатации. Светлана Николаевна, будучи обаятельной, мягкой женщиной, может дать фору многим маститым нефтяникам в своем деле. Оператор обессоливающей и обезвоживающей установки со стажем, по-особенному относится к вверенному ей оборудованию. Светлана Николаевна утверждает, что и к технике нужен индивидуальный подход, потому каждую установку она давно изучила вдоль и поперек. Все свои качества, наработанные с годами, Светлана Николаевна передает и начинающим работникам. «На них вся надежда», – говорит она. Опытный коллектив ДНС-3 НГП-2 Ватинского НГДУ пополняется молодыми специалистами.

– Смена у нас растет достойная, – говорит она. – Главное, чтобы человека поддерживали и направляли во всем. Вот мы и стараемся нашим молодым специалистам показать достойный пример, научить их не просто отрабатывать положенные часы, но и подходить к делу серьезно, ответственно.

Многолетний труд Светланы Николаевны не раз был отмечен почетными грамотами руководства ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». В 2000 году ей была вручена Почетная грамота ОАО «НГК Славнефть», а в 2003-м Светлане Кармановой присвоено звание ветерана труда ОАО «СН-МНГ».

Главное, что всегда сопутствовало Светлане – это ее оптимизм, которым она легко заряжает и своих коллег. Если на вахту выходит Карманова, значит, все задания будут выполнены вовремя – это уже проверенный факт.

– О Светлане Николаевне могу одно сказать – хороший человек, – говорит мастер по подготовке и стабилизации нефти Владимир Сухарнов. – Самое нужное качество, которое она проявляет – это, безусловно, способность на все смотреть позитивно. Я когда-то сам у нее учился, Светлана Николаевна один из наиболее опытных работников нашей бригады. Для многих молодых специалистов она стала наставником, терпеливым помощником.

Обучая следующую смену работников ДНС-3 ВНГДУ, Светлана Николаевна всегда руководствуется самыми важными истинами в жизни любого человека – относиться к окружающим людям с добром и теплотой, тогда и они ответят тем же. Потому на пути становления настоящего профессионала всегда есть место и искренним человеческим качествам.

Алена СКАКУН.
Фото Петра МЕЛЕНИКА.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ: ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Более трех лет назад в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» приступили к формированию кадрового резерва. Этот масштабный проект направлен на повышение управленческой эффективности предприятия. В конце прошлого года завершился первый этап реализации и об его итогах наша беседа с начальником отдела кадров ОАО «СН-МНГ» Геннадием Волянским.

– Геннадий Нарцызович, в начале разговора хотелось бы напомнить читателям, что представляет собой кадровый резерв и как строилась работа по его формированию.

– Кадровый резерв – это группа перспективных сотрудников, которые имеют управленческий потенциал и отвечают требованиям той должности, на которую резервируются. Это своего рода стратегический ресурс, который способен обеспечить кадровую безопасность предприятия. То есть оперативно восполнить вакантные позиции собственными кадрами, при этом снизить период адаптации сотрудников на новой должности и сохранить преемственность корпоративных ценностей и производственных традиций, а также повысить эффективность инвестиций в развитие персонала.

Первоначально, для того чтобы выявить структуру кадрового резерва, был проведен детальный анализ менеджерских должностей различного уровня. Основные критерии – стратегическая значимость должностей для предприятия и возраст руководящих кадров, уровень текучести персонала и состояние рынка труда. Таким образом были определены 64 приоритетные позиции.

Следующим этапом работы стало создание так называемого идеального портрета менеджера. Руководством ОАО «СН-МНГ» были обозначены основные требования к профессиональным и деловым качествам. Для карьерного роста на предприятии помимо определенного уровня знаний и умений сотрудник должен обладать рядом управленческих компетенций. А именно – иметь аналитическое и инновационное мышление, быть ориентированным на результат, самостоятельно принимать решение и нести ответственность за сделанный выбор, выстраивать рабочий процесс для достижения эффективных результатов, а также способствовать созданию благоприятного психологического климата в коллективе.

По таким параметрам, учитывая формальные критерии – возраст до 45 лет, стаж работы на предприятии от одного года и по направлению деятельности не менее трех лет – руководителями подразделений выдвигались кандидаты для зачисления в кадровый резерв. Для их оценки применялся комплекс диагностических методик, в результате – наиболее перспективные сотрудники приступили к разработке индивидуального плана развития и его реализации.

В ходе целевой подготовки резервисты обучались на различных курсах повышения квалификации. Преподавателями Санкт-Петербургского института практической психологии «ИМАТОН» были проведены тренинги, направленные на выработку навыков эффективного управления. Закрепить полученные умения сотрудники могли на специальных программах развития, организуемых специалистами департамента управления персоналом предприятия.

Помимо этого индивидуальный план резервиста включал и другие мероприятия: самостоятельное изучение специальной литературы, ротацию, наставничество, развитие на рабочем месте и получение обратной связи от коллег.

Такая комплексная деятельность, по нашим прогнозам, должна была помочь сотрудникам достичь необходимого уровня подготовки.

– Насколько оправдались ожидания?

– Для начала озвучу результаты. Во втором квартале 2010 года работа по индивидуальным планам развития завершилась.

Была проведена оценка подготовки кадрового резерва, на основе результатов которой были сделаны итоговые заключения и даны рекомендации по дальнейшему развитию и применению труда работников, включенных в кадровый резерв.

В итоге – тридцать сотрудников на сегодняшний день готовы к замещению вакансии. Девятнадцать человек, имеющих высокий уровень перспективности, продолжат подготовку в рамках кадрового резерва 2011 – 2012 гг. уже на должности более высокого уровня.

Двенадцать специалистов до подведения итогов были назначены на резервируемую позицию.

Есть и те, кто не показал должных результатов. И об этом тоже нужно сказать и сделать выводы в будущей работе. Думаю, что при оценке кандидатов в кадровый резерв необходимо особое внимание обратить на мотивацию работников к профессиональному развитию и построению карьеры.

Ни тренинги, ни семинары сами по себе не сформируют профессионала. Самое главное – это стремление самого резервиста, использование всех возможностей для достижения намеченных целей. Зачисление в кадровый резерв – это привилегия, но она наделяет и серьезными обязательствами, которые необходимо выполнять.

– Геннадий Нарцызович, думаю, стоит назвать имена сотрудников, наиболее успешно прошедших целевую подготовку.

– По результатам оценки был составлен рейтинг. Лидирующие позиции в нем заняли главный специалист отдела по подбору ГТМ Ярослав Горбачев, начальник отдела страхования и социальных выплат Галина Солдатова, начальник службы по гидроразрыву пластов департамента по добыче нефти и газа Николай Чебыкин, руководитель группы анализа бюджета казначейства Ирина Носик, ведущий экономист отдела финансово-экономического контроллинга Юлия Симашкина и главный специалист планово-экономического отдела Владимир Мартин, главный геолог Аганского НГДУ Федор Гришко и многие другие сотрудники, которые не только обладают большим потенциалом, но и желанием его реализовывать и направлять на дальнейший профессиональный рост и продвижение.

– Как дальше будет строиться работа?

– Формирование кадрового резерва – процесс непрерывный. Новый этап также начнется с определения структуры, далее последует отбор кандидатов. Говоря об итогах, нельзя не сказать, что для нас само создание и внедрение системы резерва управленцев на предприятии является одним из самых главных результатов. Идея эта не новая, имеется достаточная теоретическая база, зарубежный и отечественный опыт. Однако весь комплекс мероприятий, каждый шаг адаптировался к специфике нашего предприятия. С учетом всех требований был создан целостный бизнес-продукт, и он показал свою действенность. Механизм выработан, теперь наша задача – повышать качественный уровень этой работы.

Хотелось бы отметить, что в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» формирование кадрового резерва является составной частью целостной системы работы с персоналом предприятия. Поэтому было бы ошибочно предполагать, что карьерный рост возможен лишь у тех, кто попадает в кадровый резерв. В акционерном обществе для всех без исключения созданы равные условия для продвижения и реализации возможностей. Заинтересованность в достижении лучших результатов, поиск и применение новых эффективных подходов к решению производственных задач, высокая работоспособность, ответственность – все это поможет добиться успеха любому сотруднику. Все в ваших руках.

Записала Марина ЕГОРОВА.

ИСТОРИЯ В ФОТОГРАФИЯХ

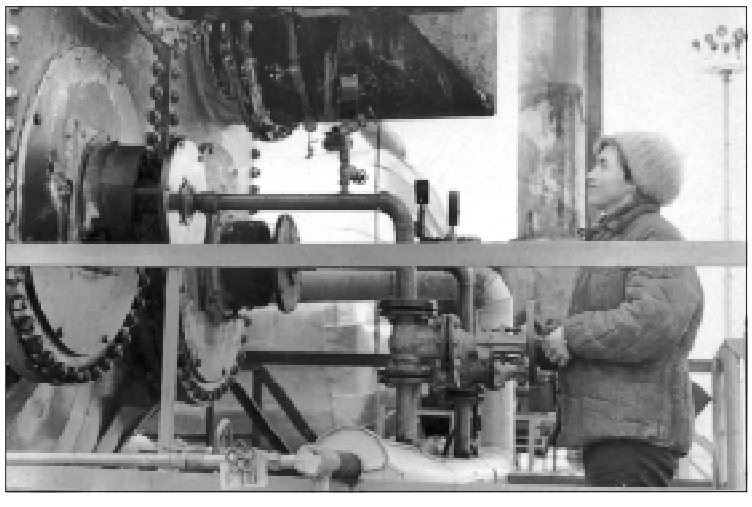
ЭТАПЫ ТРУДОВОГО ПУТИ

Юбилейный год – это весомый повод еще раз перелистать страницы истории предприятия, вспомнить имена тех, кто внес наиболее весомый вклад в его становление.

Цех подготовки и перекачки нефти № 1. История этого подразделения неразрывно связана со всеми этапами становления и развития «Мегионнефтегаза». Росла производственная мощь предприятия и, соответственно, расширялся резервуарный парк ЦППН-1, совершенствовались технологии подготовки нефти. Коллектив цеха достойно выполнял поставленные задачи. Среди тех, кто стоял у истоков создания ЦППН-1: А.М. Юленков, А.П. Поташкина, Е.Н. Полякова.

В 70-х, когда завершилось строительство УПН производительностью 3 млн тонн нефти в год, участие в ее пуске принимали Л.А. Коновалова, В.С. Шехеров, Е.А. Масасина, В.Н. Квасов и другие. В нашем архиве нет фотографий этих исторических событий. Нам удалось разыскать материалы, повествующие о ежедневном труде работников цеха. Мы также надеемся на ваши отклики, уважаемые читатели. Телефоны редакции: **4-21-14, 4-21-17.**

Редакция газеты.



НОВОСТИ РЕГИОНА

Чемпионат мира по биатлону станет рекордным по количеству участников, сообщает пресс-служба губернатора ХМАО.

В настоящее время прием заявок от спортсменов уже завершен. В мировом биатлонном турнире намерены принять участие 40 национальных федераций. В Ханты-Мансийск приедут более 600 человек. Половина из них – спортсмены. Освещать соревнования будут около 400 представителей российских и зарубежных средств массовой информации. Для болельщиков и участников гонок организованы чартерные перелеты из Мюнхена и Осло. Кроме того, будут введены дополнительные рейсы по маршруту Ханты-Мансийск – Москва.

Как сообщил директор окружного департамента строительства, энергетики и жилищно-коммунального комплекса Валентин Грипас, реконструкция центра зимних видов спорта идет по графику. Все работы должны завершиться к 20 февраля. В аэропорту Ханты-Мансийска уже устанавливают новую входную группу, а в гостиничном комплексе «На семи холмах» продолжается переоборудование 60 номеров и крыльца для удобства людей с ограниченными возможностями.

Бывший генеральный директор ОАО «Жилищно-коммунальное управление» Валерий Зуйков, признанный Мегионским городским судом виновным в мошенничестве, совершенном с использованием служебного положения, оштрафован на 400 тыс. рублей. Об этом со ссылкой на прокуратуру Югры сообщило информационное агентство РИЦ «Югра-Информ».

Надзорное ведомство сообщает, что в 2008 году Зуйков, занимая должность гендиректора ОАО «ЖКУ», решил похитить внедорожник Toyota Land Cruiser, ранее приобретенный предприятием. Для этого Зуйков, используя свое служебное положение, решил продать машину своему родственнику по заведомо заниженной стоимости.

Руководитель предприятия с помощью иных лиц составил фиктивный акт осмотра машины с заключением о нецелесообразности ремонта, на основании которого внедорожник был оценен в 575 тыс. рублей. После этого он продал принадлежащую предприятию автомашину своему родственнику за указанную сумму, оформив заведомо невыгодную для ОАО «ЖКУ» сделку купли-продажи имущества.

В результате действий Зуйкова учредителю ОАО «ЖКУ» – администрации Мегиона был причинен крупный ущерб, превышающий 600 тыс. рублей.

Суд, согласившись с позицией гособвинения, признал Зуйкова виновным в совершении преступления, предусмотренного ч. 3 ст. 159 УК РФ и назначил ему наказание в виде штрафа в размере 400 тыс. рублей.

В настоящее время Мегионским городским судом рассматривается исковое заявление о возмещении ущерба, причиненного преступлением.

По материалам электронных информационных агентств.

ГОРОДСКИЕ БУДНИ

СТРОИТЕЛЬСТВО ПРОДОЛЖАЕТСЯ

В Мегионе возобновлено строительство Дома культуры. По словам специалистов, первые торжественные мероприятия на сцене нового ДК пройдут уже в декабре текущего года. Именно к этому времени строители планируют закончить весь объем работ. А накануне на строительной площадке состоялось выездное совещание с участием городских властей и представителей подрядной организации.

Новый Дом культуры рассчитан на 750 мест. Здесь разместится кинотеатр, зал для небольших развлекательных мероприятий, просторные классы хореографии, швейный цех и еще с десяток помещений, необходимых для полноценной работы настоящего центра досуга.

– Еще три года назад, когда у нас возникли проблемы со зданием Дома культуры «Сибирь» в поселке Высокий, техническим состоянием ДК «Прометей», мы обратились за помощью в правительство Югры, – говорит председатель городской Думы Владимир Бойко. – Постоянно доказывали необходимость включения нашего города в окружную программу строительства социальных объектов. И вот сегодня уже видны первые результаты.

Строительство ДК началось в 2008 году. Однако экономический кризис внес свои коррективы. Отсутствие должного финансирования привело к тому, что работы на объекте были практически приостановлены. Сегодня ситуация разрешилась. В 2011 году на возведение здания центра культуры Мегиона будет направлено свыше пятидесяти миллионов рублей. Причем 95 процентов этих средств выделено правительством округа в рамках программы «Культура Югры».

Сегодня в новом Доме культуры полным ходом ведутся отделочные работы в подвальном помещении. А как только спадут морозы, строители продолжат возведение стен в центральном зале, к апрелю будет смонтирована крыша, запущено отопление и система канализации. Ближе к осени преобразят фасады здания и начнут благоустройство прилегающей территории. А уже в конце декабря нынешнего года в новом Доме культуры, возможно, пройдет первый новогодний утренник для малышей.

Если вопрос финансирования строительства решен, то вот денег на приобретение дорогостоящего технологического оборудования пока нет. На эти цели требуется около 23 миллионов рублей. Но переживать по этому поводу нет никаких причин, отметили участники совещания. Уже сегодня представители мэрии совместно с депутатским корпусом отрабатывают несколько вариантов привлечения финансовых средств. Тем более что положительный опыт в решении таких вопросов у местных властей уже есть.

Василий ПЕТРОВ.

АКТУАЛЬНО

БЕЗОПАСНОСТЬ НА ДОРОГАХ – ОБЩАЯ ЗАДАЧА

На минувшей неделе в Мегионе состоялось расширенное совещание с участием сотрудников Госавтоинспекции и руководителей крупнейших транспортных предприятий города. Главной целью первого заседания стала выработка мероприятий, которые способствовали бы снижению количества дорожно-транспортных происшествий.

Оперативный контроль на линии – эффективная мера профилактики дорожно-транспортных происшествий

Хорошая профилактика – лучший способ борьбы с аварийностью на дорогах. Кто-кто, а сотрудники департамента транспортного обеспечения «Славнефть-Мегионнефтегаза» об этом знают не понаслышке. Почти ежедневно свою рабочую смену эти люди начинают на внутрипромысловых дорогах. На прошлой неделе, к примеру, проверяли наличие ремней безопасности в вахтовых автобусах. Правда, на этот раз серьезных нарушений не выявлено. И в этом нет ничего удивительного, отмечают специалисты транспортной службы. Вот уже несколько лет в «Мегионнефтегазе» действуют особые стандарты, несоблюдение которых грозит подрядным транспортным организациям серьезными штрафами.

– Да, действительно, в «Славнефть-Мегионнефтегазе» существует своеобразный свод правил, и их нарушение влечет серьезные последствия, – говорит менеджер ДТО ОАО «СН-МНГ» Игорь Данильченко. – Так, за появление водителя на объекте акционерного общества в нетрезвом состоянии, либо за провоз на месторождение алкогольных напитков подрядчику, оказывающему автомобильные услуги, придется заплатить штраф 300 тысяч рублей. А за каждое выявленное нарушение правил дорожного движения – по пять тысяч.

Меры жесткого реагирования на любое нарушение правил дорожного движения, а также регулярные рейды со стороны служб БД уже принесли положительные результаты. Главный из которых – снижение общего количества ДТП на внутрипромысловых дорогах. Так, по итогам 2010 года на трассах, которые соединяют месторождения «Мегионнефтегаза», было зарегистрировано всего три дорожно-транспортных происшествия. Но столь положительная динамика характерна не для всех предприятий Мегиона. Об этом говорили и на первом в этом году совместном совещании сотрудников Госавтоинспекции и руководителей транспортных организаций города. Среди главных проблем участники заседания назвали низкий уровень подготовки водителей. И в первую очередь на мелких предприятиях, автопарк которых насчитывает всего несколько машин.

– Это серьезная проблема, которая очень сильно беспокоит нас, – отметил начальник ГИБДД по г. Мегиону Виктор Румянцев. – Совсем недавно мы столкнулись с тем, что в одной из небольших фирм, которая оказывает для города пассажирские перевозки, водители не то что не знают ПДД, они их прочитать не могут, так как не владеют русским языком. Хотя руководитель этой компании подал совершенно противоположную информацию. И это очень страшно, ведь эти люди перевозят наших детей, жен, сестер и братьев.

Чтобы избежать повторения подобных ситуаций, участники совещания пришли к выводу, что раз в квартал сотрудники ГИБДД будут приглашаться на предприятия для проведения так называемого контрольного среза. Это когда знания ПДД будут проверять не специалисты организации, а непосредственно госавтоинспекторы. Кроме того, одним из способов борьбы с нерадивыми водителями участники совещания назвали создание некого черного списка, в который будут заноситься предприятия, чьи работники допустили наибольшее количество нарушений правил дорожного движения.

Как скоро озвученные на совещании предложения будут воплощены в жизнь, пока не известно. Но то, что эта встреча не последняя, уже очевидно, потому как в таком же составе участники заседания запланировали собираться не реже чем раз в квартал.

Василий ПЕТРОВ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

СПАРТАКИАДА – 2011

БОРЬБА ЗА ШАХМАТНУЮ КОРОНУ

Спортивные сражения Спартакиады–2011 в самом разгаре. Первые итоги соревнований уже подведены, в прошедшие выходные определились новые победители в двух видах спорта – шахматах и плавании. Трибуны спортивно-оздоровительного комплекса «Жемчужина» вновь заполнились болельщиками.

По накалу страстей шахматные баталии ничем не уступали игровым видам спорта

В этом году интеллектуальный турнир шахматистов по накалу страстей ничуть не уступал игровому виду спорта. Чувствовалась основательная подготовка участников к выступлению. Лидирующие позиции на протяжении трех дней соревнований занимали опытнейшие игроки ОАО «СН-МНГ» и других предприятий. Две сильнейшие команды претендовали на победу, и каждая из них имела все шансы. С битвой титанов можно было сравнить борьбу за первое место в командном зачете турнира. Главная интрига соревнований – название команды-победительницы – оставалась нераскрытой до самого финального поединка. В итоге свое привычное первое место аппарат управления ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» уступил работникам ООО «МегионНефтеРемСервис». Третью позицию заняли представители ЗАО ПГО «Тюменьпромгеофизика».

В личном зачете среди мужчин первым стал Сергей Кощеев, начальник вычислительного центра и постоянный участник Спартакиады. На втором месте оказался Сергей Бордовский, работник ЗАО ПГО «ТПГ», а на третьем – Александр Горшков из Аганского НГДУ.

– В этом году команды выставили на турнир по шахматам действительно сильнейших игроков, – рассказывает Сергей Кощеев. – Поэтому борьба шла упорная, что сделало турнир интересным и зрелищным. Шахматы не только развивают логическое мышление, они еще и позволяют поближе узнать человека. По характеру сыгранных партий многое можно понять: кто-то играет агрессивно, нападая, кто-то спокойно, занимая оборонительную позицию.

Нешуточная борьба за первое место развернулась и среди представительниц слабого пола. Каждая из номинанток на верхние ступени пьедестала уже давно стала настоящим знатоком интеллектуальных игр. Для многих начинающих игроков одержать победу над этими соперницами – задача повышенной сложности. А наблюдать за играми сильнейших всегда интересно. Тем более что на этот раз впервые за несколько лет долгожданную победу в турнире одержала Елена Степина, ООО «ТеплоНефть». На втором месте Антонина Олдырева, команда аппарата управления, а на третьем Надежда Киргинцева, представительница ООО «МНРС».

– Соревноваться с опытными участниками всегда очень сложно, – говорит Нафиса Мустафина, комплектовщик изделий ООО «Ойлпамп-Сервис». – В этом году каждая игра была напряженной и по-своему интересной. Мне удалось выиграть 7 партий, но для победы этого оказалось недостаточно, столь высок уровень соперниц.

Что же касается соревнований по плаванию, то самыми стремительными по результатам командного зачета оказались работники Ватинского НГДУ, второе место у аппарата управления ОАО «СН-МНГ», третьими стали работники УМТС. Лучшее время на дистанции показал Павел Лебедев, работник ЗАО ПГО «ТПГ», Евгений Кит, представитель ООО «МУБР» стал вторым, а третье место занял председатель Совета молодых специалистов Денис Перевозов, выступавший за команду Ватинского НГДУ. Среди женщин победительницей стала Эльвира Грехова из УМТС, второе место заняла Мария Панькина из команды аппарата управления, а третье – Валерия Даниленко, ООО «ТеплоНефть». Всего в соревнованиях по плаванию приняли участие 52 человека.

Алена СКАКУН.
Фото Петра МЕЛЕНИКА.

СЕРВИС

«ЖЕМЧУЖИНА» ОТКРЫВАЕТ ДВЕРИ В МИР СКАЗОЧНЫХ ПРИКЛЮЧЕНИЙ

В кафе фитнес-центра «Жемчужина» продолжаются праздничные выходные для мегионской детворы. Это прекрасная возможность интересно провести время всей семьей или с друзьями.

Как обычно в субботу и воскресенье кафе «Жемчужина» приглашает ребят на развлекательную программу и сладкое угощение. Сказочные герои проведут увлекательные игры и конкурсы и не дадут скучать никому из участников. Только здесь гостей порадуют самые свежие пирожные, мороженое, разнообразная выпечка, коктейли на основе молока или зеленого чая. А в подарок каждый ребенок получит небольшую игрушку с конфетами. Приходите, билеты можно приобрести в кафе, стоимость 300 рублей.

Только в кафе «Жемчужина» трансляция самых любимых мультфильмов на большом экране

СМОТРИТЕ В ФЕВРАЛЕ:

(Демонстрация мультфильмов БЕСПЛАТНО с 15.00)

* 12 февраля – Мадагаскар 2
* 13 февраля – Ну, погоди! (25 серий)
* 14 февраля – Маша и Медведь
* 15 февраля – Сезон охоты
* 16 февраля – Рога и копыта
* 17 февраля – Большое путешествие
* 18 февраля – Лесная братва
* 19 февраля – Подводная братва
* 20 февраля – Корпорация монстров
* 21 февраля – Тачки
* 22 февраля – Дом-монстр
* 23 февраля – Мой друг Бернард
* 24 февраля – История игрушек: большой побег
* 25 февраля – Легенда ночных стражей
* 26 февраля – Пингвины Мадагаскара 1,2
* 27 февраля – Скуби Ду
* 28 февраля – Смешарики

ПРАВОВОЙ ЛИКБЕЗ

ХОББИ ЗА ДЕНЬГИ

Спортивно-любительская рыбалка в России станет платной. Малочисленные коренные народы Севера и Дальнего Востока смогут ловить рыбу только для личных нужд, а не для продажи. Такие поправки внесло правительство в закон о рыболовстве и сохранении водных биоресурсов. Документ опубликован в «Российской газете» 31 декабря 2010 года, и вступил в силу 11 января 2011 года.

По оценкам, сегодня любительской рыбалкой занимается от 15 до 25 млн россиян. Правила для них установлены впервые в России. Теперь чтобы порыбачить в любом водоеме страны, гражданам придется покупать специальные путевки для рыбалки. В Федеральном агентстве по рыболовству обещают, что стоимость такого разрешения будет невелика, но в то же время поможет принести в федеральный бюджет дополнительный доход. За основу взят зарубежный опыт.

Также внесены поправки, связанные с промышленным рыболовством. Определен порядок контроля промысла рыбы в тех зонах, где действуют международные отношения.

Часть изменений затронула деятельность народов Севера и Дальнего Востока. Теперь северянам запрещено продавать пойманную рыбу на рынках. Исторически так сложилось, что они строили свои поселения в самых рыбных местах и традиционно занимались рыбной ловлей, чтобы обеспечить себя и свои семьи. Между тем в Росрыболовстве считают, что заявки на вылов рыбы, которые коренные народы Севера подают сегодня, слишком велики и сопоставимы с промышленным промыслом.

На защиту коренных народов Севера и Дальнего Востока встал Совет Федерации. Законодатели настаивают, что необходимо разработать дополнительные нормы, которые будут регулировать деятельность северян и не ущемлять их права.

www.rg.ru

БУДЬТЕ В КУРСЕ

АЭРОПОРТЫ НАЧАЛИ С СЕБЯ

Правительство утвердило правила прохода персонала на рабочие места и въезда на территорию авиавокзалов

В терминалы аэропортов пропуск пассажиров и тех, кто их провожает либо встречает, не изменился. Утвержденные постановлением правительства «Правила охраны аэропортов и объектов их инфраструктуры» касаются только сотрудников аэропорта. А также транспорта, который попадает на территорию аэродрома, на склады, в чистую или таможенную зоны, через контрольно-пропускные пункты.

Поэтому информация, прошедшая накануне в ряде СМИ о том, что для встречающих и провожающих при входе в зону прилета введен паспортный контроль, крайне преувеличена. Пока сотрудники милиции в аэроузлах имеют право выборочной проверки паспортов. Такое разъяснение дал вчера «Российской газете» источник, близкий к транспортной безопасности. В пресс-службе аэропорта Внуково подтвердили эту информацию, пояснив, что через контрольно-пропускные пункты (КПП) проходят люди, которые обеспечивают жизнедеятельность аэропорта, а не пассажиры. Хотя и на стоянках введен повышенный режим. Сотрудники милиции выборочно могут проверить документы на автомобили, въезжающие на парковку или покидающие ее, если у сотрудников охраны возникнут какие-то подозрения. Руководитель пресс-службы Внуково Елена Крылова сказала, что ужесточены и правила стоянки у самих терминалов. Там можно только высадить или посадить пассажиров. Здесь работают эвакуаторы, предупредила Елена Крылова. Для длительной стоянки лучше воспользоваться паркингами аэропорта.

После трагических событий в Домодедово проходить через рамку, чтобы попасть в пассажирский терминал аэропорта, придется всем. Пропускать через интроскоп и весь багаж, и ручную кладь тоже теперь обязательно. А вот доказывать, что у вас есть основания попасть туда, например, в качестве пассажира, пока не нужно. Но и провожающим, и встречающим лучше иметь при себе паспорт на случай, если милиция попросит его предъявить при выборочной проверке. Тогда при отсутствии документа, действительно, на территорию аэровокзала сотрудник милиции имеет право не пустить человека, не идентифицируя его личность, предупредила Елена Крылова.

В пресс-службе Шереметьево отметили, что практически все пункты постановления уже реализуются. Возможно, потребуется дополнительная работа по организации обработки и хранения в электронном виде данных со всех инженерно-технических систем охраны, с автоматической передачей этих данных в режиме реального времени органам Федеральной службы безопасности и органам внутренних дел, а также Федеральной службы по надзору в сфере транспорта, сказали в аэропорту.

Досмотр входящих в терминал не изменился, документы проверяют выборочно, подтвердили «РГ» и в этом аэропорту.

Согласно нормативам человек, купивший билет, становится пассажиром, только зарегистрировавшись на рейс, поясняют эксперты. А это большинство из нас делают, только попав в терминал аэропорта, поэтому основания для прохода пока нужны только при проходе в чистую зону. И этим основанием являются посадочный талон и паспорт.

Логики пускать в аэровокзал по билету особой нет, считает глава аналитического агентства «Авиапорт» Олег Пантелеев. Тогда как поступать провожающим и встречающим, ждать у входа? Где им оставлять свои автомобили, если на стоянку нужен будет спецпропуск? Кроме неудобств пассажирам это может нанести серьезный урон по бизнесу тех, кто продает услуги в аэропорту, считает Пантелеев.

Новые правила связаны с обеспечением безопасности инфраструктуры, пояснил «РГ» источник, близкий к безопасности на транспорте. Они вступят в силу после 15 февраля. Правила просто упорядочивают уже существующую систему охраны в аэропортах, поэтому дополнительных средств и рабочих мест для их введения не потребуется.

Но в документе есть разграничение ответственности между ведомствами, которые осуществляют охрану. Разграничиваются полномочия между подразделениями вневедомственной охраны при органах внутренних дел, подразделениями ведомственной охраны Минтранса и службой авиационной безопасности аэропорта по охране аэровокзалов и объектов их инфраструктуры.

Так, подразделения вневедомственной охраны при органах внутренних дел будут осуществлять охрану границ территории международных аэропортов, подразделения ведомственной охраны Министерства транспорта несут вахту на границах территории аэропортов.

Охрана объектов, расположенных на территории, ограниченной периметром аэропорта, поручена службе авиационной безопасности аэроузла. Кстати, в международном аэропорту Шереметьево периметр охраняют работники авиационной безопасности аэропорта во взаимодействии с милицией.

Охрана может осуществляться на основании отдельных договоров подразделениями вневедомственной охраны при органах внутренних дел и подразделениями ведомственной охраны Министерства транспорта. Согласно правилам, утвержденным правительством, предусматривается создание на территории международных аэропортов непрерывно функционирующих постов управления охраной аэропорта и объектов его инфраструктуры.

«Российская газета», № 5401 (25) от 8 февраля 2011 г.

СОБЫТИЕ

ЗИМНЕЕ ВРЕМЯ ОТМЕНЯЕТСЯ

Глава России Дмитрий Медведев объявил о решении отменить с осени 2011 года переход на зимнее время и дал соответствующее поручение правительству России. Таким образом, Россия уйдет на два часа вперед от поясного времени.

«Я принял решение об отмене перехода на зимнее время – начиная с осени текущего года – и даю соответствующее поручение правительству», – сказал Медведев на встрече с молодыми учеными и лауреатами премии Президента России в области науки и инноваций за 2010 год.

Он подчеркнул, что «необходимость адаптироваться (к переводу стрелок часов) связана и со стрессом, и с заболеваниями». Медведев уверен, что отмена такого перехода будет полезной.

Проблема перехода на «летнее-зимнее» время, отметил президент, касается всех людей. Он напомнил, что в своем послании Федеральному собранию в 2009 году говорил на эту тему, которая стала предметом серьезных исследований.

«Мы, действительно, привыкли каждую весну и осень переводить стрелки часов и по привычке на это ругаться, потому что реально нарушается биоритм человеческий, всех это раздражает, все либо просыпают, либо просыпаются рано и не знают, куда себя деть в течение лишнего часа. Ну, я уж не говорю о несчастных коровах и других животных, которые не понимают перевода часов и не понимают, почему доярки приходят к ним в другое время», – сказал Медведев.

Установление повсеместно в стране «летнего» времени, подчеркнул президент, будет полезным. Он добавил, что решение об отмене перехода было принято исходя из этих соображений.

«Мы не будем переходить на зимнее время, мы один раз еще испытаем неприятность, потому что как раз переход на летнее время всегда – это уменьшение сна на один час, но после этого неприятности закончатся. В то же время у нас будет пролонгированный светлый день. Мне кажется, что это было бы интересно и для нашей страны, в общем и целом, скорее, полезно. Меня, во всяком случае, люди об этом неоднократно просили», – сказал Медведев.

ИТАР-ТАСС.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Тамару Геннадьевну Рыкову
поздравляем с юбилеем!

Пусть этот самый радостный из дней,
Подарит много ярких впечатлений.
Удачи, замечательных друзей,
Добра и счастья в жизни, с юбилеем!

Коллектив НГП-6 (ППД) АНГДУ.

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

1-комн. кв. в р-не школы № 5, ДСК, 7 эт. Или меняется на г. Тюмень. Тел. 8-922-404-64-17, 8 (3452) 31-27-08. (3-1)

1-комн. кв. в блочном доме, 39,5 кв. м, большая кухня, удобная планировка. Тел. 8-982-541-96-24. (3-1)

2-комн. кв. меблированная по ул. Сутормина, 16, об.пл. 54 кв. м, АСБ, 9 эт., цена 2,4 млн руб. Тел. 8-922-659-71-66. (3-1)

2-комн. кв., ДСК, 5 эт., перепланировка, ремонт, пластик. окна, р-н шк. № 5, можно через ипотеку, цена 2,2 млн руб. Тел. 64-754. (3-1)

2-комн. кв. по ул. Победы, 9/2, ДСК, 5 эт. Тел. 3-29-15, 8-904-469-83-36. (3-1)

2-комн. кв., АСБ, угловая, 52,2 кв. м, в р-не шк. № 4. Тел. 8-982-538-11-19. (3-1)

2-комн. кв. в г. Жирновск Волгоградской обл., 1 этаж 5-эт. кирп. дома, общ. пл. 44 кв. м, жилая – 28 кв. м. Тел. 3-54-32. (3-1)

2-комн. кв. в трехлистнике. Тел. 8-919-537-29-91. (3-1)

3-комн. кв. по ул. Заречная, 20, 1-й этаж, 74,1 кв. м. Тел. 8-982-540-91-52. (3-1)

3-комн. кв. по ул. Строителей, 2, солнечная сторона, ремонт. Тел. 2-61-74, 8-951-971-89-84. (3-1)

3-комн. кв. по ул. Кузьмина,22, 1 эт. или меняется на 2-комн. кв. Тел. 8-904-456-23-68. (3-1)

3-комн. кв. по ул. Заречная, 15/1, АСБ. Тел. 8-904-456-14-34, 3-42-36. (3-1)

3-комн. кв. по ул. Кузьмина, 2, 3 эт. Тел. 8-922-431-58-53. (3-1)

3-комн. кв., ДСК. Тел. 8-902-694-14-33. (3-1)

4-комн. кв. по ул. Нефтяников, 11а, 3 эт. 10-эт. дома. Цена 2,5 млн руб. Тел. 3-60-98. (3-1)

4-комн. кв. в р-не городской поликлиники, 5-эт. дом. Или меняется. Тел. 3-75-50, 8-982-525-89-79. (3-3)

3-эт. коттедж в черновом варианте в 28 мкр. в черте города на озере Согра (Карасевом), об. пл. 318 кв. м, земельный участок 0,11 га, газовое теплоснабжение, вода, электроэнергия, канализация, варианты по ипотеке. Тел. 4-77-46, 8-904-467-68-16, 8-920-996-55-03, 8-920-960-40-35. (3-3)

2-эт. кирп. дом в п. Новокировский Ишимского р-на, 5 комнат, общ. пл. 123 кв. м, отопление газовое, водопровод, туалет, ванна в доме, баня, летняя кухня, огород 39 соток, гараж. Тел. 8 (3452) 725-441, 8-906-825-54-83, Светлана. (3-1)

Дом, в п. Новокировский Ишимского р-на, 4 комнаты, общ. пл. 86 кв.м, отопление газовое, водопровод, туалет, ванна в доме, баня, летняя кухня, огород 20 соток, 2 колодца, гараж на 2 машины. Тел. 8 (3452) 725-441, 8-906-825-54-83, Светлана. (3-1)

Дача в СОТ «Мечта 2» на берегу Меги, 10 соток, баня, 2 теплицы, дом, погреб, свет круглый год. Тел. 8-904-456-23-68. (3-1)

МЕНЯЕТСЯ

2-комн. кв. в г. Ишимбае (Башкортостан) на 1-комн. кв. в г. Мегионе без доплаты. Тел. 2-55-67 (Мегион), 8-347-942-80-84 (Ишимбай). (3-1)

АРЕНДА

Сдается 1-комн. кв. в кап. фонде, славянам Тел. 8-912-535-78-19. (3-1)

Сдается 1-комн. кв. по ул. Заречная, 16, ДСК, на длительный срок. Тел. 3-04-22 (с 18.00 до 22.00), 8-982-520-73-75. (3-1)

Сниму 1-комн. кв. в г. Уфе. Тел. в Мегионе - 3-44-45 (после 18.00), тел. в г. Уфе 8-917-417-98-77. (3-1)

Сниму 1-комн. кв. в кап. фонде за 7 тыс. руб. Тел. 8-982-539-92-56. (3-1)

ТРАНСПОРТ

ПРОДАЕТСЯ

Ниссан-Цефиро, 1999 г.в., цвет серебристый, V- 2 л, цена при осмотре. Тел. 8-922-485-54-45. (3-1)

Тойота-Авенсис, 2007 г.в., о/с. Тел. 8-912-535-60-30. (3-1)

Тойота-Королла, 2008 г.в., цвет «серебро», пробег 40 тыс. км, все опции. Цена 670 тыс. руб. Тел. 8-902-694-31-76. (3-1)

Установка ППУ, кап. ремонт, новый котел; установка ППУ, стационарная, новый котел. Тел. 8 (951) 972-07-74. (3-1)

ГАРАЖИ

ПРОДАЕТСЯ

Гараж в ГСК «Спутник» 6 х4, утепленный, обшитый, полки, смотровая яма. Тел. 8-919-538-04-14. (3-1)

Гаражный бокс в ГСК «Газовик», ППН-1, 2-эт., 8х12 под СТО, склад или магазин или сдается. Тел. 65-744. (3-1)

Гараж в ГСК «Кароса» 4х6, свет, охрана, цена 120 тыс. руб., торг. Тел. 8-904-469-51-13. (3-1)

МЕБЕЛЬ

ПРОДАЕТСЯ

Мягкая мебель – диван и два кресла, б/у в о/с. Тел. 8-919-534-68-58. (3-1)

БЫТОВАЯ ТЕХНИКА

ПРОДАЕТСЯ

Холодильник «Юрюзань» 2-камерный в х/с, электроплита «Гефест» новая. Тел. 5-60-35 (п. Высокий), 8-904-469-54-66. (3-1)

КУПЛЮ

Небольшой холодильник в р/с., недорого. Тел. 63-295. (3-1)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ

Брошюровочная машина ручная. Недорого. Тел. 8-904-479-67-18. (3-1)

Мед алтайский, барсучий жир. Тел. 3-78-64, 8-904-470-41-17. (3-1)

Навоз коровий. 1 мешок -120 руб. Возможна доставка за доп. плату. Тел. 5-55-82, 8-902-694-49-16. (3-1)

Доска обрезная 2 м3, брус 1 м^3, цена договорная. Тел. 5-60-35 (п. Высокий), 8-904-469-54-66. (3-1)

Клюква с доставкой 10 л – 800 руб. Тел. 8-919-537-58-31, 8-952-706-21-44. (3-1)

Двери металлическая и деревянная. Тел. 60-003. (3-1)

Велосипед «Стингер» в о/с. Тел. 8-919-538-04-14. (3-1)

Милые дамы,
спортивно-оздоровтельный комплекс «ЖЕМЧУЖИНА» приглашает вас с 1 февраля 2011 года

НА ЗАНЯТИЯ В ГРУППУ «ЗДОРОВЬЕ».

Дни занятий:
понедельник, среда, пятница с 15.00 до 16.00 часов.
Телефоны для справок: **4-17-06, 8-902-694-15-86.**

К СВЕДЕНИЮ НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ, состоящих на учете в ООО «ТеплоНефть».

В ООО «ТеплоНефть» проводится **ежегодная перерегистрация** неработающих пенсионеров.
Срок регистрации – **до 1.03.2011 г.**

При себе иметь:
– справку с места жительства (справка должна быть 2011 года),
– страховое пенсионное свидетельство,
– паспорт,
– трудовую книжку.

Перерегистрация проводится по адресу:
г. Мегион, ул. Кузьмина, д. 37, ООО «ТеплоНефть», 2-й этаж, отдел управления персоналом.

Пенсионерам, не прошедшим перерегистрацию до 1.03.2011 г., выплаты материальной помощи будут производиться с момента регистрации (без возврата сумм пропущенных выплат).

К СВЕДЕНИЮ НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ, состоящих на учете в ООО «Мегион-Сервис».

В ООО «Мегион-Сервис» проводится **ежегодная перерегистрация** пенсионеров на 2011 год, получающих материальную помощь с целью компенсации затрат на коммунальные услуги – **с 12.01.2011 г. по 10.03.2011 г.**
Пенсионерам, не прошедшим перерегистрацию до 10.03.2011 г., выплаты материальной помощи будут производиться с момента регистрации, без возврата сумм пропущенных выплат за I квартал 2011 года.

При себе иметь:
– справку с места жительства,
– ИНН (оригинал, копия),
– страховое свидетельство ПФ (оригинал, копия),
– паспорт (оригинал, копия),
– трудовая книжка (оригинал, копия).

Перерегистрация проводится по адресу: г. Мегион, ул. Транспортная, д. 4 , АБК № 2, кабинет № 117, телефон: **4-73-30.**

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» сообщает о наличии на складе неликвидных материально-производственных запасов (НЛ МПЗ), подлежащих реализации, и приглашает организации, заинтересованные в их приобретении.

Подробная информация об объемах, ценах и других условиях приобретения НЛ МПЗ содержится в предложении делать оферты (ПДО) № 1105, которое будет предоставлено любому претенденту при обращении по указанным ниже контактным данным.

Предложения по покупке принимаются до «28» февраля 2011 года 13:00 часов (время московское).

Внимание! Настоящее предложение ни при каких обстоятельствах не может расцениваться как публичная оферта. Соответственно, Заказчик не несет какой бы то ни было ответственности за отказ заключить договор с лицами, обратившимися с предложением заключить соответствующую сделку.

Контактное лицо по любым вопросам, касающимся продажи НЛ МПЗ, тел.: **(34663)-4-62-75, (34663)-4-66-83;** факс: **(34663) 4-10-95, (34663) 4-63-17; (tender@mng.slavneft.ru)**

РАБОТА

ВАКАНСИИ

ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- ведущий инженер по охране труда и производственному контролю. Требования: высшее проф. обр. по спец. «безопасность технологических процессов и производств» или «охрана труда и пром. безопасность на предприятиях ТЭК», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов». Опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- инженер по охране труда, производственному контролю и пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. (проф. переподготовка) по спец. «безопасность технологических процессов и производств» или «охрана труда, промышленная безопасность нефтегазодобывающих производств». Опыт работы по направлению деятельности желателен;
- главный специалист по контролю за подрядными организациями в области ПКОТиПБ. Требования: высшее проф. обр. по спец. «безопасность технологических процессов и производств», «ПГС», «машины и оборудование НГП». Стаж работы по направлению деятельности (желательно в нефтегазовой отрасли) не менее 5 л.;
- ведущий инженер, главный специалист группы пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. по спец. «противопожарная техника и безопасность». Стаж по направлению деятельности (желательно в нефтегазовой отрасли) не менее 3 л.;
- геолог 1 кат. Требования: высшее проф. обр. по спец. «геология нефти и газа», «геология и разведка нефтяных и газовых м/р», стаж работы в нефтегазовой отрасли не менее 3 л.
Тел./факс: 4-60-00, 4-26-09, 4-62-27, 4-62-50.

Предприятию требуются специалисты по спец. «промышленное и гражданское строительство», «проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ». Требования: высшее обр. по спец. и стаж работы не менее 3 лет.
Справки по тел. 8 (34663) 4-19-83, факс: 8 (34663) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:
1. Заместитель генерального директора по оперативному управлению. Требования: высшее проф. обр. (техническое) и стаж работы на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 л.
2. Заместитель начальника отдела реализации услуг по передаче электроэнергии. Требования: высшее проф. обр. (техническое или экономическое) и стаж работы не менее 5 л. на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
3. Начальник производственно-технического отдела. Требования: высшее проф. обр. (техническое) и стаж работы не менее 5 л. на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
4. Инженер 1 кат. службы производственного контроля, ОТиПБ. Требования: высшее проф. обр. (техническое) и стаж работы не менее 3 л. в должности инженера 2 кат. по ОТиПБ.
5. Механик службы главного механика. Требования: высшее проф. обр. (техническое) и стаж работы не менее 3 л. на инженерно-технических должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
6. Диспетчер центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 1 г. в соответствующих профилю организации отраслях или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 л. в энергетической отрасли.
7. Начальник центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. обр. (техническое) и стаж работы 3 г. или среднее проф. обр. и стаж работы 5 л. в энергетической отрасли.
8. Ведущий технолог, старший мастер цеха по ремонту и диагностике электрооборудования. Требования: высшее проф. обр. (техническое) и стаж работы не менее 3 л. на инженерно-технических должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
9. Специалист 1 кат. цеха по ремонту и диагностике электрооборудования. Требования: высшее проф. обр. (экономическое) стаж работы не менее 3 л. в должности специалиста 2 кат. (на период отпуска по уходу за ребенком).
10. Заместитель начальника службы релейной защиты автоматики и телемеханики. Требования: высшее проф. обр. (техническое) и стаж работы не менее 5 л. на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
11. Старший мастер службы релейной защиты автоматики и телемеханики. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 1 г. в соответствующих профилю организации отраслях или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 л. в энергетической отрасли.
12. Техник службы релейной защиты автоматики и телемеханики. Требования: среднее проф. обр. (техническое) без предъявления требований к стажу.
13. Начальник службы по обеспечению производства. Требования: высшее проф. обр. (техническое или экономическое) и стаж работы на инженерно-технических и руководящих должностях в области обеспечения производства не менее 5 л.
14. Мастер участка по обслуживанию линий электропередач, мастер. Требования: высшее проф. обр. (техническое) и стаж работы не менее 1 г. в энергетической отрасли или среднее проф. обр. и стаж работы не менее 3 л. в энергетической отрасли, V кв. гр. по электробезопасности.
15. Экономист 2 кат. группы организации труда и заработной платы. Требования: высшее проф. обр. (экономическое) стаж работы не менее 3 л. в должности экономиста (инженера-экономиста, экономиста по труду) в области организации труда и заработной платы (на период отпуска по уходу за ребенком).
16. Мастер службы метрологии и технической инспекции. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 1 г. в соответствующих профилю организации отраслях или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 л. в энергетической отрасли.
17. Слесарь по сборке металлоконструкций 4 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
18. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 4-5 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
19. Обмотчик элементов электрических машин 4 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
20. Регенераторщик отработанного масла. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
21. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-5 р. Требования: обр. по проф., стаж работы.
Справки по тел.: 8 (34663) 4-16-92.

В ООО «Мегион-Сервис» требуются машинисты подъемника 6-7 разр., вахта 30 х30 дней. Требования: проф. обученность, НГВП, опыт работы. Справки по тел. 8 (34663) 4-72-01, 4-74-85.

ООО «МУБР» на конкурсной основе требуются:
- СРОЧНО начальник смены центральной инженерно-технологической службы. Требования: высшее проф. обр. по спец. «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет, опыт работы в бурении обязателен;
- главные специалисты по бурению, мастера буровые. Требования: высшее проф. обр. по специальности «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 л.
Справки по тел.: 4-77-65. Резюме направлять по факсу: 4-78-83.

Мегионскому филиалу ЗАО «СК «Славнефть-строй» требуются электросварщики ручной сварки 5-6 р., аттестованные НАКС на строительство газопроводов и нефтепроводов.
Справки по тел. 4-37-53.

ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуются:
- бухгалтер расчетного стола со знанием программы 1-С бухгалтерия. Требования: высшее проф. обр., стаж работы не менее 3 л.
- машинист автогрейдера 6 р.;
- водитель погрузчика 6 р.;
- водитель автомобиля 5 р. с категориями В, С, Д, Е;
- машинист экскаватора 6 р.;
- водитель вездехода 6 р.
Требования: наличие квалификационного удостоверения, удостоверение тракториста-машиниста категории «В», «С», «Д», «Е», «F».
Справки по тел. 4-92-63, 4-76-12.

ООО «Автомобилист» на работу требуются:
- водители категории «Е»;
- мотористы ЦА;
- машинисты крана автомобильного,
- медник;
- слесарь по ремонту топливной аппаратуры;
- слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов;
- слесарь по ремонту двигателей внутреннего сгорания.
Обращаться по тел. 4-37-20, 4-32-30, 4-30-36.

ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются фельдшеры для работы вахтовым методом. Обращаться: г. Мегион, ул. Заречная, 12, тел. 4-32-65, 4-32-12.

ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:
- специалист службы по обеспечению производства, знающий транспортную и хозяйственную деятельность. Требования: высшее или среднее обр. по специальности, стаж работы не менее 1 года;
- товаровед отдела маркетинга, требования: высшее проф. обр., стаж работы в требуемой должности не менее 1 г.;
- повар 3-5 р.;
- пекарь 3-4 р.;
- буфетчик 4 р.;
- кухонный рабочий 2 р.;
- официант 4 р.;
- грузчик 2 р.;
- оператор ЭВМ, знание R-3.
Требования: наличие квалификац. удостоверения. Резюме принимаются по факсу: 8 (34663) 4-60-30. Справки по тел. 8 (34663) 4-64-19.

В ООО «Торг-Сервис» на постоянную требуются:
- кладовщик в службу по обеспечению производства. Требования: высшее проф. обр., опыт работы с группой продовольственных товаров;
- технолог 1 к. службы общественного питания. Требования: высшее проф. обр., опыт работы по направлению деятельности;
- заведующий производством службы общественного питания. Требования: высшее проф. обр., опыт работы по направлению деятельности.
Обращаться ГУП ООО «Торг-Сервис», тел. 4-19-11.

ООО «Мегион геология» на постоянную работу требуются:
- ведущий маркшейдер. Требования: высшее или среднее проф. обр. по спец. «маркшейдерское дело», «городской кадастр»;
- токари 5-6 р.;
- фрезеровщик 6 р.
- операторы котельной 3-4 р. (на период отопительного сезона).
Справки по телефону: 4-57-39.

В ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на работу специалистов:
- машинист промывочного агрегата 5 р.;
- машинист паровой передвижной депарафинизационной установки 5 р.;
- машинист передвижного компрессора 5 р.;
- водитель автомобиля категории «В, С, Д, Е», имеющий доп. св-во на перевозку опасных грузов;
- на конкурсной основе – экономиста (требования: высшее проф. обр., опыт работы);
- аккумуляторщик 5 р.;
- электрогазосварщик 4 - 5 р.;
- слесарь по ремонту автомобилей 4 – 5 р.;
- слесарь-ремонтник 4 -5 р.;
- машинист бульдозера 6 р.;
- маляр 5 р.;
- плотник 5 р.;
- машинист газодувных машин 4 р.;
- контролер режима работы технологического оборудования 4 р. (диспетчеры по выпуску автотранспорта на линию для работы на месторождениях).
Справки по тел. 4-62-21.

Проектному институту ООО «Югра Нефте Газ Проект» в отдел смет требуются: начальник отдела, главный специалист. Требования: высшее обр. (ПГС, экономическое в строительстве), опыт работы по составлению смет по всем видам работ.
Инженеры-проектировщики:
- в отдел электротехнического проектирования (специальность «электроснабжение»);
- в отдел технологического проектирования (специальность «сооружение, проектирование и эксплуатация нефтегазопроводов и нефтегазохранилищ»);
- в экологический отдел специалисты по охране окружающей среды с опытом работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях.
Требования: высшее проф. обр., опыт работы.
Справки по тел. 4-13-40, 4-18-73.

В ОАО «Автоматизация и связь» имеется вакансия инженера ПТО. Требования: высшее обр. (желательно ПГС), знание и опыт работы с программой ГРАНД Смета (обязательно), опыт работы с подрядными организациями, знание правил и методик подсчета объемов. Опыт работы не менее 3 л. Тел. 8 (34663) 4-67-85, факс 8 (34663) 4-10-79.

В ОАО «Альфа-банк» имеется вакансия – менеджер по прямым продажам. Требования: опыт работы в сфере продаж, ориентированность на работу с клиентами, коммуникабельность, целеустремленность. Резюме принимаются по адресу: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171.
Распространяется бесплатно.
Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10

За рекламу ответственность несет рекламодатель.
Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции.
При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40
E-mail: cso@mng.slavneft.ru

Главный редактор Елена УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 09.02.2011 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 5000 экз.