

 **HTTM-2010**

НОВОЕ ВИДЕНИЕ И ТВОРЧЕСКИЙ ПОДХОД

Продемонстрировали участники конференции научно-технического творчества молодежи

20 марта в МОУ «Гимназия № 5» начался заключительный этап конференции «Научно-техническое творчество молодежи-2010». Конкурсные работы представили победители отборочных этапов – более 50 молодых специалистов из ОАО «СН-МНГ» и дочерних обществ. На суд жюри были вынесены результаты практических исследований и технические предложения по восьми направлениям.

С приветственным словом к участникам конференции и гостям обратился заместитель генерального директора – главный инженер ОАО «СН-МНГ» В.Н. Нюняйкин. В своем выступлении он подчеркнул особую важность форума молодых специалистов для ОАО «СН-МНГ». С одной стороны, это возможность для талантливой и инициативной молодежи обсудить свои проекты и идеи со старшими и более опытными коллегами, узнать их мнение и получить ценные практические советы и рекомендации. С другой стороны, многие проекты, предложенные конкурсантами, эффективно внедряются в подразделениях предприятия, позволяют модернизировать и улучшать производственную деятельность. Кроме того, активно участвующие в жизни коллектива, думающие и стремящиеся к самосовершенствованию сотрудники – залог процветания ОАО «СН-МНГ». Вячеслав Николаевич призвал конкурсантов смело высказывать предложения.

О программе работы форума участникам рассказала представитель организаторов конференции – первый заместитель начальника департамента управления персоналом Елена Трофимова.

В этом году конференция молодых специалистов проходит в новом формате. В первый день, 20 марта, конкурсанты представили свои работы, экспертные комиссии провели обсуждение и выявили победителей. Однако результаты будут оглашены только 27 марта, до этого дня имена призеров держатся в строжайшем секрете.

Кроме того, возможность посетить интересующие секции получили все желающие. Просторные кабинеты школы-гимназии № 5 позволили удобно разместиться членам экспертных комиссий, конкурсантам и гостям форума.

Поприветствовать участников конференции пришли и самые юные представители принимающей стороны – первоклассники школы-гимназии № 5. Кто знает,



возможно, со временем кто-то из них выберет профессию геолога или нефтяника и сам станет участником конференции молодых специалистов, а еще спустя какое-то время и членом экспертной комиссии.

В заключение торжественной части ведущие представили присутствующим председателей экспертных комиссий.

Члены жюри оценивали конкурсантов по следующим критериям:

- актуальность, производственная значимость представленной работы;
- экономическая эффективность;
- оригинальность, новизна решения;
- возможность практической реализации представленной работы в Обществе;
- самостоятельность разработки;
- качество ответов на вопросы.

Поскольку имена победителей для нас загадка, мы решили немного рассказать о секциях и конкурсантах, на докладах которых сотрудникам редакции довелось присутствовать.

Геология и разработка

Секция «Геология и разработка» стала нашим отправным пунктом. Руководитель секции главный геолог ОАО «СН-МНГ» Л.А. Бехтерев поприветствовал шестерых конкурсантов из ГеоНАЦ, Ватинского и Аганского НГДУ, пожелал им удачи.

На секции были представлены работы, охватывающие широкий спектр проблем геологии и разработки: использование постоянно действующих геологических моделей для контроля бурения боковых горизонтальных стволов, возможность применения технологии одновре-

менно-раздельной эксплуатации, анализ эффективности геолого-технических мероприятий, методы увеличения нефтеотдачи, технологии изоляции заколонных перетоков.

Первому докладчику, как принято считать, всегда сложнее. Геолог I категории тематической партии по подсчету запасов нефти и газа ГеоНАЦ Надежда Малевина представила доклад на тему «Анализ изменения величины запасов нефти месторождений ОАО «СН-МНГ» при подсчете запасов по Классификации 2005». В проекте Надежда рассмотрела особенности новой «Классификации запасов и прогнозных ресурсов нефти и горючих газов», которая должна вступить в силу в январе 2012 года. Главная особенность новой классификации заключается в ориентации на экономический критерий. На примере трех месторождений ОАО «СН-МНГ», находящихся в разной ста-

дии разработки, автор показал, что в целом в результате пересчета запасы компании увеличатся.

Надежда Малевина впервые участвует в конференции молодых специалистов, хотя работает в ОАО «СН-МНГ» третий год. Надежда высоко оценила качество представленных на секции «Геология и разработка» докладов и отметила, что ей было очень интересно познакомиться с работами коллег. Хотя, конечно, как и всем участникам конкурса, ей хотелось бы войти в тройку призеров.

Добыча и подготовка нефти

На одной из самых представительных секций «Добыча и подготовка нефти» – было представлено 10 докладов – мы попали на доклад одного из самых молодых участников конференции.

Окончание на стр. 2.

НОВОЕ ВИДЕНИЕ И ТВОРЧЕСКИЙ ПОДХОД

Продемонстрировали участники конференции научно-технического творчества молодежи

Окончание. Начало на стр. 1.

Сменный технолог 2 категории НГП № 3 ВНГДУ Сергей Арзуманов пришел в ОАО «СН-МНГ» в 2009 году со студенческой скамьи. Сергей начал с должности оператора по добыче нефти, но уже в декабре по результатам адаптации в ВНГДУ оказался в числе лучших молодых специалистов и был переведен на инженерно-техническую должность.

Сергей представил проект утилизации попутного нефтяного газа (ПНГ) путем закачки в пласт с помощью насосно-эжекторной системы. Автор предложил опробовать метод, позволяющий не только эффективно использовать ПНГ, но и увеличить нефтеотдачу на Северо-Покурском месторождении.

Бурение и ремонт скважин

Секция «Бурение и ремонт скважин» собрала конкурсантов из ООО «Мегион-Сервис», ООО «МТУ», ООО «МУБР».

Дмитрий Милованов, занявший первое место на НТТМ-2009, представил доклад о бурении боковых стволов на депрессии. Павел Абакшин рассказал о роторных управляемых системах и оценил возможность их применения на месторождениях ОАО «СН-МНГ». Активное обсуждение вызвала работа Сергея Грибанова. Руководитель секции «Бурение и ремонт скважин» — исполняющий обязанности заместителя генерального директора — директора по бурению В.А. Проскурин, отметив, что работа очень интересная, посоветовал автору направление развития и совершенствования проекта.

Технолог отдела ЦТС 1 категории ООО «МТУ» Федор Подлипский рассмотрел особенности технологии цементирования обсадных колонн, функции существующего парка спецтехники. Федор представил экономическое обоснование сокращения затрат на строительство скважин путем замены двух спецмашин БМ-700 и СКЦ, производимых российскими заводами, одной спецмашиной БМ-700 с установленным на ней блоком контроля процесса цементирования и салоном для работы инженера-геофизика.

Мы двинулись дальше, а экспертная комиссия приступила к рассмотрению последней работы, представленной на секции, — доклада Гранта Карагозяна «Башмак для обсадных колонн с возможностью проработки ствола скважины».

Нефтепромысловое оборудование

На секции «Нефтепромысловое оборудование» доклады представляли молодые специалисты Ватинского и Аганского НГДУ, ООО «МНРС», управления «Сервиснефть». Оценивала молодых специалистов экспертная комиссия под председательством главного механика ОАО «СН-МНГ» Н.Д. Дон-

ченко. Тематика, как принято считать, мужская, поэтому особенно приятно было увидеть среди докладчиков обаятельную девушку.

Темой доклада инженера-конструктора 2 категории ООО «МНРС» Нелли Балглей стала разработка, изготовление и внедрение сборного варианта фрез для холодной резки в трубопроводы. Ориги-

налы. На секции были рассмотрены вопросы кадровой политики в отношении молодых специалистов, экономические критерии выбора поставщиков. Большое внимание было уделено проблемам налогообложения.

Например, бухгалтер отдела по учету ООО «МУБР» Елена Томын в своей работе предложила при-

Энергетика

Вопросы энерго- и теплообеспечения рассмотрели участники секции «Энергетика, энергосбережение и теплоэнергетика». Молодые специалисты ООО «ТеплоНефть», ООО «МЭН» и ООО «НСТ» представили ряд интересных докладов. К примеру, проект, подготовленный

мизировать технологический процесс, а также улучшить условия труда и сделать рабочие места более комфортными.

Автоматизация производства

Работы, представленные сотрудниками вычислительного центра ОАО «СН-МНГ» на секции «Автоматизация производства», в основном касались оптимизации документооборота на предприятии.

Например, в вычислительный центр ОАО «СН-МНГ» поступает большое количество заявок на регистрацию и изменение прав пользователей. В связи с этим возникает необходимость автоматизировать процесс разграничения прав пользователей. Инженер-программист ВЦ Максим Сыровацкий, пришедший на работу в ОАО «СН-МНГ» летом 2009 года, предложил несложную и гибкую систему, которая позволит сократить время на обработку одной заявки и, как следствие, уменьшить затраты на проведение работ.

Безопасность производства

На секции «Безопасность производства и охрана окружающей среды» в этом году все внимание было уделено вопросам снижения производственных рисков и охраны здоровья работников.

Последним участником, доклад которого мы имели возможность услышать, стал Евгений Волков. Один из победителей НТТМ-2009 главный специалист группы производственного контроля отдела производственного контроля и охраны труда Евгений Волков представил процедуру управления рисками здоровья персонала в ОАО «СН-МНГ» согласно требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007. Как отметил Евгений в своем докладе, предложенная процедура позволит снизить вероятность возникновения несчастных случаев на предприятии и экономический ущерб от них.

По отзывам членов экспертных комиссий все представленные на конкурсе работы выполнены на хорошем уровне, некоторые проекты заслуживают скорейшего внедрения, некоторые стоит доработать и развить. В то же время все участники, с которыми нам удалось побеседовать, очень тепло и с благодарностью отзывались о членах жюри. Доброжелательная атмосфера, царившая на форуме, помогла многим докладчикам лучше справиться с волнением.

Нам остается дождаться 27 марта, когда в детской школе искусств имени А.М. Кузьмина состоится презентация лучших проектов, представленных участниками конференции, и награждение победителей и призеров НТТМ-2010.

Валентина ФЕДОРОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.



нальное решение позволяет снизить себестоимость изделия и предусматривает его многократное использование после ремонта. Доклад очень заинтересовал экспертную комиссию и ее председателя — главного механика ОАО «СН-МНГ» Н.Д. Донченко.

На НТТМ-2009 Нелли Балглей заняла третье место и рассчитывает улучшить свой результат. Наш вопрос, что ей больше всего нравится на конференции, Нелли ответила:

— Столько талантливых людей, специалистов. Каждый хорошо разбирается в своем деле, старается что-то изменить и улучшить в той области, которой занимается.

Экономика, финансы, управление персоналом

Секция «Экономика, финансы и управление персоналом» объединила кадровиков, экономистов и бухгалтеров различных подразделений ОАО «СН-МНГ» и дочерних

заводов в налоговом учете расходы, связанные с содержанием объектов общественного питания. С ее точки зрения, это позволит уменьшить сумму налога на прибыль, подлежащую уплате в бюджет. Кроме того, применение предложенных автором мероприятий позволит получить налоговый вычет по НДС на сумму налога, предъявленную налогоплательщику при приобретении работ и услуг, связанных с содержанием помещений, обслуживающих трудовые коллективы.

Елена Томын работает в ООО «МУБР» недавно, с октября 2009 года.

— Немного сложно было справиться с волнением, ведь я участвовала в конференции впервые, — говорит Елена. — В целом мне очень понравилось. Члены комиссии с интересом слушали конкурсантов, очень доброжелательно и конструктивно обсуждали возникающие вопросы. Не знаю, стану ли призером конкурса, но очень надеюсь, что мои предложения удастся реализовать.

О Т Ч Е Т

о выполнении Коллективного договора
открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз»
за 2009 год

В 2009 году Работодателем выполнены все обязательства, предусмотренные Коллективным договором ОАО «СН-МНГ» на 2009 – 2011 годы.

ОСНОВНЫЕ ИТОГИ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

• Трудовые отношения между работником и Работодателем регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации.

• Продолжительность рабочего времени, порядок предоставления времени отдыха устанавливались в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Режимы рабочего времени регулировались графиками работы, разработанными на основании типовых графиков работы.

Работникам, которым в законодательном порядке предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени, производилась доплата до полного рабочего времени.

В ОАО «СН-МНГ» в 2009 году применялся вахтовый метод, как особая форма осуществления трудового процесса вне места постоянного проживания работников, когда не может быть обеспечено ежедневное их возвращение к месту постоянного проживания. Численность работников вахтового персонала на конец отчетного года – 1190

чел., что составило 24,4 % в общей численности персонала.

В непрерывном производстве и при производстве работ вахтовым методом применялся суммированный учет рабочего времени (учетный период – один год).

В течение 2009 года отдельные работники ОАО «СН-МНГ» привлекались к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Общее количество работы в выходные и нерабочие праздничные дни составило 1388 чел./дней, из них для рабочих – 158 чел./дней, для служащих – 1230 чел./дней.

Привлечение работников ОАО «СН-МНГ» к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производилось с письменного согласия работников (по согласованию с заместителем генерального директора – главным инженером ОАО «СН-МНГ» и с учетом мнения СПР), по решению генерального директора Общества, на основании приказа руководителя структурного подразделения.

Компенсация за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производилась в соответствии со ст. 153 ТК РФ и Коллективным договором ОАО «СН-МНГ».

Предоставление ежегодных оплачиваемых отпусков осуществлялось в соответствии с утвержденными графиками отпусков.

• За достижение в труде, проявление инициативы в повышении эффективности производства награждены 252 работника Общества.

• В 2009 году ОАО «СН-МНГ» организовано обучение работников в сторонних образовательных учреждениях и УКК ОАО «СН-МНГ» исходя из конкретных задач и экономических возможностей в соответствии с утвержденным годовым планом и действующим законодательством по следующим видам подготовки (см. таблицу 1).

Затраты на обучение составили 22 469 тыс. рублей (6 815 рублей на одного обучившегося работника).

• В целях оценки профессионального мастерства рабочих, повышения престижа высококвалифицированного труда рабочих профессий и обеспечения его применения всеми рабочими соответствующей профессии, в июне-июле 2009 г. в два этапа проводился смотр-конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии». Первый этап проводился на уровне структурных подразделений ОАО «СН-МНГ», второй этап на уровне ОАО «СН-МНГ» среди победителей основных профессий первого этапа смотра-конкурса.

• Индивидуальные трудовые споры между работниками и Работодателем рассматривались комиссией по трудовым спорам в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. В 2009 году в комиссию по трудовым спорам обратился один человек с заявлением о предоставлении права на оплату проезда к месту использования отпуска и обратно.

Молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) с первого дня работы в ОАО «СН-МНГ» выплачивалась процентная надбавка к заработной плате в размере 50 %, если они прожили в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях не менее пяти лет.

• Рост средней заработной платы работников ОАО «СН-МНГ» за 2009 год по сравнению с 2008 годом составил 8,6 %.

• Доплата за работу на месторождениях в особых условиях выплачивалась за дни работы на месторождениях с особыми условиями труда:

– на Тайлаковском, Ачимовском и Западно-Усть-Балыкском месторождениях – 400 руб.;

– на Чистинном месторождении – 200 руб.;

– на других месторождениях ОАО «СН-МНГ», отнесенных к месторождениям с особыми условиями труда – 100 руб.

• Доплата за работу во вредных условиях труда в 2009 году производилась в соответствии с утвержденным Перечнем рабочих мест и размеров доплат за работу во вредных условиях труда. На 31.12.2009 г. численность работников ОАО «СН-МНГ», получающих доплату за работу во вредных условиях труда – 1107 человек, средний размер доплаты 4,5 %.

• В 2009 году производилась оплата очередных и дополнительных ежегодных отпусков, учебных отпусков. Размер оплаты составил 5,7 тыс. руб. на 1 работника в месяц. Также производилась оплата дней исполнения государственных обязанностей, дней сдачи крови донорам.

• Производилось дополнительное материальное стимулирование работников, внесших личный вклад в результаты деятельности подразделения и (или) Общества, премией руководителя. Средний размер премии руководителя (с учетом РК и СН) составил 2,5 тыс. руб. Удельный вес премии руководителя в средней заработной плате за 2009 г. – 5,7 %, за 2008 г. – 5,6 %.

• По итогам проведенных в 2009 г. традиционных смотров-конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии» определены победители среди рабочих 11 основных профессий. В соответствии с Положением о проведении смотров-конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии» ОАО «СН-МНГ» выплачена премия и установлена надбавка за профессиональное мастерство «Лучший по профессии»:

– победителям 1-го этапа смотра-конкурса профессионального мастерства

2. ОПЛАТА И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА

• Оплата и стимулирование труда работников ОАО «СН-МНГ» производились на основании локальных нормативных актов:

– Положения об оплате труда работников ОАО «СН-МНГ»;

– Положения о ежемесячном премировании работников ОАО «СН-МНГ»;

– Положения о дополнительном материальном стимулировании работников ОАО «СН-МНГ» премией руководителя;

– Положения о выплате вознаграждения работникам ОАО «СН-МНГ» по итогам работы за 2009 год;

– иных локальных нормативных актов.

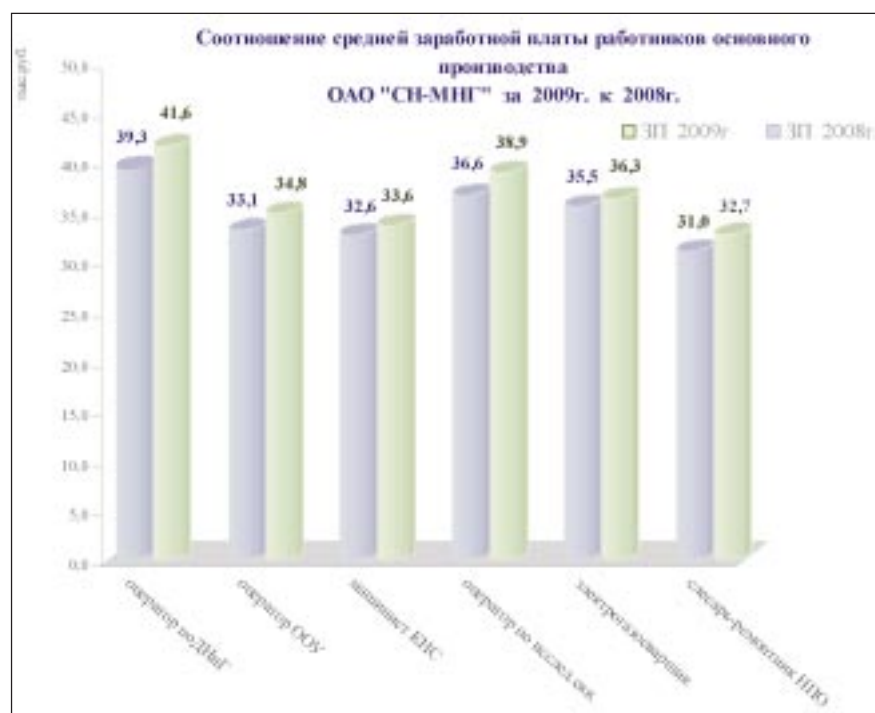
• Оплата труда работников ОАО «СН-МНГ», занятых в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, осуществлялась с применением районного коэффициента (в размере 70 %) и процентных надбавок к заработной плате (в размере до 50 %).

Сведения о наградах 2009 года:

Ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности:	229
Ведомственные знаки отличия в труде:	10
– Почетный нефтяник МЭ РФ	2
– Почетная грамота МЭ РФ	2
– Благодарность МЭ РФ	6
Награды ОАО «НГК «Славнефть»:	51
– Герой труда ОАО «НГК «Славнефть»	3
– Почетная грамота ОАО «НГК «Славнефть»	12
– Благодарность ОАО «НГК «Славнефть»	36
Награды ОАО «СН-МНГ»:	164
– Ветеран труда ОАО «СН-МНГ»	20
– Почетная грамота ОАО «СН-МНГ»	66
– Благодарность генерального директора ОАО «СН-МНГ»	78
Награды ХМАО – Югры:	4
– Заслуженный работник нефтегазодобывающей промышленности ХМАО – Югры	2
– Почетная грамота губернатора ХМАО – Югры	1
– Благодарственное письмо губернатора ХМАО – Югры	1
Иные основания:	23
В связи с празднованием Всемирного дня охраны труда – Благодарность генерального директора ОАО «СН-МНГ»	8
Доска почета г. Мегиона ко Дню города	1
В честь празднования 55-летия со дня образования сельского поселения Зайцева Речка – Благодарность главы Нижневартовского района	1
В связи с закрытием Года молодежи в Российской Федерации, за значительный вклад в развитие молодежной политики в ХМАО – Югре:	13
– Благодарность главы города	10
– Почетная грамота главы города	3
Всего награждено работников:	252

таблица 1

Вид подготовки	Численность, чел.
Производственное обучение и переподготовка (в т.ч. курсы целевого назначения)	2254
Аттестация	35
Повышение квалификации	776
Тренинги	232
Итого	3297



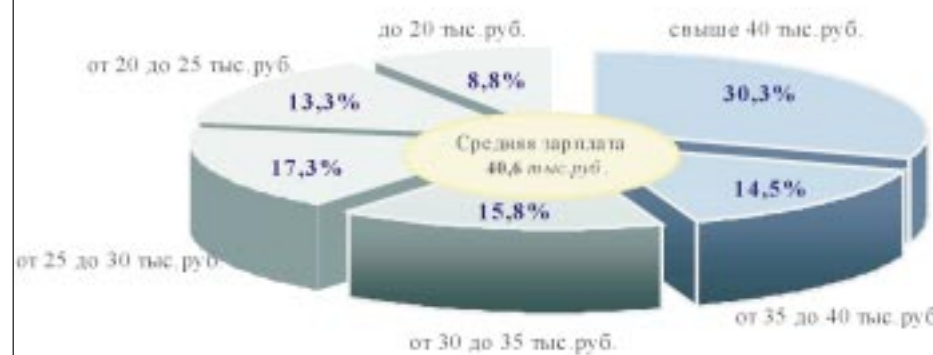
Продолжение на стр. 3.

Продолжение. Начало на стр. 3.

Распределение численности работников ОАО "СН-МНГ", отработавших полный месяц, по уровням заработной платы за 2009г.



Распределение численности работников ОАО "СН-МНГ", отработавших полный месяц, по уровням заработной платы за 2008г.



«Лучший по профессии», проводимого в два этапа, и победителям смотра-конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», проводимого в один этап:

за 1-е место: премия – 15 тыс. рублей, надбавка за профессиональное мастерство «Лучший по профессии» – в размере 5 % сроком на один год;

за 2-е место: премия – 10 тыс. рублей;

за 3-е место: премия – 7 тыс. рублей.

– победителям 2-го этапа смотра-конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»:

за 1-е место: премия – 30 тыс. рублей, надбавка за профессиональное мастерство «Лучший по профессии» – в размере 10 % сроком на один год;

за 2-е место: премия – 20 тыс. рублей, надбавка за профессиональное мастерство «Лучший по профессии» – в размере 5 % сроком на один год;

за 3-е место: премия – 15 тыс. рублей.

• Заработная плата в соответствии с требованиями ТК РФ в 2009 г. выплачивалась в установленные Коллективному договору сроки:

– до 28 числа текущего месяца, путем перечисления аванса на лицевые счета работников в учреждениях банков;

– до 16 числа месяца, следующего за отчетным, путем перечисления заработной платы на лицевые счета работников в учреждениях банков.

• Каждому работнику ОАО «СН-МНГ» ежемесяч-

но выдавался расчетный листок с информацией о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

• За 2009 год увеличился удельный вес численности работников с уровнем заработной платы от 30 до 35 тыс. руб., кроме того, увеличился удельный вес численности работников, заработная плата которых превышает 40 тыс.руб.

3. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ, КОМПЕНСАЦИИ

Все работники ОАО «СН-МНГ» в 2009 году были застрахованы по договору добровольного медицинского страхования.

В соответствии с Положением о порядке оплаты за лечение и протезирование зубов работникам ОАО «СН-МНГ» произведена оплата за лечение и протезирование зубов 24 работникам.

Динамика расходов на социальные гарантии, льготы, компенсации по Коллективному договору ОАО "СН-МНГ" за 2007 - 2009 годы



Выплаты по Коллективному договору ОАО «СН-МНГ»

Статьи расходов	Сумма, тыс. руб.		
	2007 г.	2008 г.	2009 г.
1. Реабилитационно-восстановительное лечение, отдых и оздоровление из чис. работников	52 187 (1638 чел.)	66 705 (1721 чел.)	59 886 (1502 чел.)
детский отдых	39 610 (1191 чел.)	51 565 (1273 чел.)	42 382 (1063 чел.)
2. Компенсация 50% стоимости проезда, организованного ОАО «СН-МНГ» для детей к месту оздоровления и обратно	1 539 (189 чел.)	1 565 (169 чел.)	1 203 (128 чел.)
3. Лечение работников на базе ЛДЦ «Здоровье» по договорам ДМС	13 390 (4279 чел.)	16 683 (4053 чел.)	17 541 (3723 чел.)
4. Материальная помощь работникам	16 420	14 027	14 245
в том числе:			
в случае смерти членов семьи работника или работника, включая расходы на отправление «Грута 2000» к месту захоронения	6 193	5 083	5 670
в случае пожара, стихийного бедствия	240	770	60
по случаю достижения работниками возраста 50, 55, 60 лет	8 130	7 440	8 130
в иных случаях по желанию работников	1 857	734	385
5. Материальная помощь пенсионерам	6 056	6 774	6 687
в том числе:			
по желанию (в т.ч. по смерти пенсионера)	957	861	130
ко Дню работника нефтяной и газовой промышленности	2 036	2 116	2 072
ко Дню Победы	231	203	186
компенсация затрат на коммунальные услуги	2 832	3 589	3 999
6. Компенсация по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста, имеющего регистрацию на территории ХМАО – Югра и не обеспеченным местом в ДОУ	11 647	16 399	21 398
7. Единовременное пособие при увольнении работников в связи с уходом на пенсию	3 570 (90 чел.)	5 824 (156 чел.)	5 465 (142 чел.)
8. Оплата стоимости проезда для медицинских консультаций или лечения работников с онкологическими заболеваниями	42	14	13
9. Доставка работников на работу и с работы из г. Нижневартовка, г. Мегиона и п. Высокий	7 999	8 868	9 510
10. Оплата 50 % стоимости проезда детей работников, обучающихся в Нижневартовске	178 (23 чел.)	169 (24 чел.)	106 (12 чел.)
11. Культурно-спортивные мероприятия	17 659	14 625	19 584
в том числе новогодние подарки детям работников	1 922	2 013	2 787
12. Оплата льготного проезда к месту использования отпуска и обратно	59 346	58 202	60 446
13. Негосударственное пенсионное обеспечение (взносы) Средний размер негосударственной пенсии	43 000 2 250 руб.	38 760 2 248 руб.	38 006 3 251 руб.
14. Доплата до фактического заработка, получаемого работником до наступления временной нетрудоспособности (связанной с лечением онкологических заболеваний, а также в случаях, предусмотренных трудовыми договорами) или отпуска по беременности и родам	3 374	4 007	1 290
15. Единовременное пособие лицам, прибывшим по договоренности (приглашению) с Работодателем из-за пределов г. Мегиона и заключившим трудовые договоры	650	319	450
16. Оплата стоимости проезда и провоза багажа при переезде на постоянное место жительства в другую местность	200	401	166
Итого	237 257	253 342	255 986
Расходы на 1 работника	46 087 руб.	51 450 руб.	54 674 руб.

Окончание. Начало на стр. 3–4.

4. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

• В 2009 году со стороны руководства цехов и структурных подразделений работникам ОАО «СН-МНГ» на рабочих местах создавались здоровые и безопасные условия труда.

С привлечением аккредитованной лаборатории в 2009 году проведена аттестация 1088 рабочих мест по условиям труда. Сертификация организации работ по охране труда подтверждена сертификатом соответствия № РОСС RU 008698.

• В целях улучшения условий труда и быта работников на производственных объектах, участках, в цехах и бригадах структурных подразделений проводились ремонты служебных, производственных и санитарно-бытовых помещений. В 2009 году произведены следующие работы:

– выполнены ремонты: жилых вагон-домов на Северо-Ореховском месторождении; операторной ДНС Кысомского месторождения, здравпунктов НПП-3, НПП-5 ВНГДУ, столовой НПП-7 ВНГДУ, операторных ДНС-1, ДНС-3А, ТХУ АКСП ЦППН-2 АНГДУ, диспетчерского пункта НПП-6 АНГДУ, ремонт операторной и машинного зала КНС-1 НПП-6 АНГДУ; опорной КНС НПП-5 АНГДУ; опорного пункта бригады ДНГ о. Пеньковский; опорного пункта бригад 2, 4 НПП-1 АНГДУ;

– произведен косметический ремонт помещений, установлены системы кондиционирования воздуха в 13 кабинетах, произведена замена окон в дневном стационаре ЛДЦ «Здоровье»;

– выполнен ремонт бытовых и служебных помещений в АБК ЦНИПР, ремонт крыши и полов участка № 1 РСЦ управления «Сервис-нефть»;

– выполнен ремонт АБК, заменены шкафчики для спецодежды и произведен ремонт остекления участка крановой техники, установлены уплотнители в операторной по переработке цемента механизированным способом (МС-900), в помещениях приема пищи грузчиков и стропальщиков цеха погрузочно-разгрузочных работ установлены шкафчики для индивидуальных столовых принадлежностей, помещения приема пищи в материальных складах № 1, № 3, 6, 8, 9, участка крановой техники оснащены микроволновыми печами, установлены кондиционеры в служебных помещениях производственных участков и складов УМТС;

– выполнен ремонт санитарно-бытовых помещений жилых комплексов № 8, 9, 7, 5, 2 Ново-Покурского месторождения;

– отремонтированы косметические кабинеты и душевые в СОК «Жемчужина»;

– осуществлялись мероприятия по улучшению искусственного освещения территорий и рабочих мест.

• Для оказания первой медицинской помощи на месторождениях функционирова-

ли фельдшерские здравпункты, рабочие места укомплектовывались медицинскими аптечками.

• Страхование работников от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний осуществлялось в соответствии с Федеральным законом № 125-ФЗ.

За отчетный период расследован и учтен один несчастный случай на производстве, произошедший в управлении «Сервис-нефть».

С учетом пострадавших, временная нетрудоспособность которых закончилась в отчетном году, выплаты работникам в связи с несчастными случаями на производстве составили 966,47 тыс. руб.

• На базе ЛДЦ «Здоровье» организовано проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников структурных подразделений ОАО «СН-МНГ», в т.ч. онкологического профосмотра женщин. За отчетный период прошли периодический медицинский осмотр 2850 работников, из них – 1013 женщин.

• Ежеквартально проводился анализ состояния производственного травматизма и профзаболеваемости с рассмотрением на совещаниях руководителей структурных подразделений, подготовкой протоколов и решений, осуществлялся контроль за выполнением принятых мероприятий по недопущению травматизма, аварийности и пожаров, программы оздоровления работников ОАО «СН-МНГ».

• Для доставки работника в медицинское учреждение в случаях необходимости оказания неотложной помощи предоставлялся автотранспорт, в экстренных случаях – санавиация.

• За отчетный период аварий на опасных производственных объектах и пожаров не допущено, число происшедших технических инцидентов – 292.

Остановок работ и объектов органами государственного надзора и контроля не зафиксировано. По результатам внутреннего производственного контроля осуществлено 12 приостановок работ в опасных условиях.

• С вновь принятыми работниками проводился вводный инструктаж, в процессе трудовой деятельности с работниками проводились в установленном порядке инструктажи: первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой.

• В 2009 году за счет средств работодателя прошли обучение в обучающих организациях: по охране труда – 618 руководителей и специалистов, по системе промышленной безопасности – 327 руководителей и специалистов.

• В течение года работникам Общества оказывалась консультационная помощь по вопросам охраны труда.

• Случаев отстранения и отказа работников ОАО «СН-МНГ» от выполнения работ в 2009 году не зафиксировано.

• В 2009 году на мероприятия по улучшению условий и обеспечение охраны труда согласно требованиям трудового законодательства РФ израсходовано 177 544 тыс. рублей.

5. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

Работодатель осуществляет работу с молодежью, направленную на обновление и восполнение кадрового состава ОАО «СН-МНГ».

• В ОАО «СН-МНГ» за 2009 год было принято на работу 33 молодых специалиста, прибывших для трудоустройства по приглашению Общества, на основании утвержденной потребности ОАО «СН-МНГ» в молодых специалистах. Всем молодым специалистам при трудоустройстве были назначены наставники из числа наиболее опытных и квалифицированных работников.

Молодым специалистам, прибывшим по приглашению Общества из-за пределов города Мегиона, предоставляются следующие гарантии и компенсации:

– выплачено единовременное пособие в размере двух месячных тарифных ставок, окладов – 14 чел.;

– оплачена стоимость проезда по фактическим расходам – 7 чел.;

– предоставлены жилые помещения для проживания в жилищном фонде Общества – 9 чел.

• Молодым специалистам, не имеющим в полном размере процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (СН), ежемесячно, с момента приема на работу, выплачивалась компенсационная надбавка за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (9 чел.).

• По итогам стажировки и первичной адаптации при определенном достигнутом уровне адаптации молодые специалисты переводились на более высокий уровень занимаемой должности или производилось повышение должностных окладов.

• С целью повышения эффективности производства, внедрения новой техники и технологии, более совершенных методов организации работы, развития научно-технической, инновационной и творческой инициативы молодежи, выявления наиболее перспективных, талантливых молодых работников ОАО «СН-МНГ» для формирования кадрового резерва Общества в феврале 2009 г. состоялась конференция научно-технического творчества молодежи («НТТМ–2009»). В 9 секциях конференции: Геология и разработка; Добыча и подготовка нефти; Нефтепромысловое оборудование; Бурение и ремонт скважин; Транспорт и спецтехника; Энергетика и энергосбережение. Теплоэнергетика; Охрана окружающей среды и безопасность производства; Автоматизация производства, Экономика, финансы и управление персоналом – приняли участие 70 работников Общества и его дочерних обществ.

• ОАО «СН-МНГ» направляло на конференцию молодых специалистов компаний – недропользователей ХМАО – Югры в г. Ханты-Мансийск 12 молодых специалистов

– победителей и призеров НТТМ–2009. Четверо молодых специалистов были награждены дипломами и специальными призами.

• С целью повышения профессионального уровня десять специалистов ОАО «СН-МНГ» в 2009 г. обучены по индивидуальным программам в РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина.

• В ноябре 2009 г. обеспечено участие команды молодых специалистов ОАО «СН-МНГ» в пятом ежегодном окружном фестивале творчества работающей молодежи «Стимул» в г. Ханты-Мансийске.

По результатам выступлений команда ОАО «СН-МНГ» завоевала 6 призовых мест в различных состязаниях и получила престижный диплом ГРАН-ПРИ.

6. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ РАБОДАТЕЛЯ, ПРОФСОЮЗА И СОВЕТА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ РАБОТНИКОВ

Во взаимоотношениях с первичной профсоюзной организацией работников ОАО «СН-МНГ» (далее – Профсоюз) и Советом представителей работников ОАО «СН-МНГ» (далее – СПР) Работодателем соблюдались общие принципы социального партнерства:

– равноправие, уважение и учет интересов сторон;

– заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;

– соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства;

– полномочность представителей сторон;

– свободы выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;

– добровольность принятия сторонами на себя обязательств;

– реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;

– обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;

– контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;

– ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

Для осуществления контроля за соблюдением законодательства и выполнением обязательств по Коллективному договору Профсоюзу и СПР регулярно предоставлялась информация и необходимые документы по вопросам труда и социально-экономического развития ОАО «СН-МНГ».

Локальные нормативные акты ОАО «СН-МНГ» принимались с учетом мнения Профсоюза и Совета представителей работников в порядке, предусмотренном ст.ст. 8, 372 ТК РФ.

В случаях, предусмотренных действующим законодательством РФ, локальные нормативные акты ОАО «СН-МНГ» принимались по согласованию с представительным органом работников: Профсоюза и Совета представителей работников.

ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ по Коллективному договору работниками ОАО «СН-МНГ»

Работниками ОАО «СН-МНГ» не выполнен пункт 1.15. Коллективного договора. В 2009 году работникам ОАО «СН-МНГ» за нарушение трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка наложено 100 дисциплинарных взысканий.

Информация по дисциплинарным взысканиям в разрезе подразделений ОАО «СН-МНГ» за 2009 год

Наименование подразделения	Численность, всего		Количество взысканий, всего	
	2008 г.	2009 г.	2008 г.	2009 г.
Ватинское НГДУ	1073	1214	16	17
Агановское НГДУ	989	1135	34	29
ПУ «Юго»	221	0	17	3
Управление «Сервис-нефть»	636	516	23	27
УМТС	545	550	39	18
Управление «Соц-нефть»	267	239	0	0
ЛДЦ «Здоровье»	244	229	1	0
АУП и цеха	1033	988	1	6
Итого	5008	4871	131	100

Отчет подготовлен на основании информации, представленной руководителями, ответственными за подготовку отчетов по выполнению обязательств Коллективного договора ОАО «СН-МНГ» и подписан:

от Работодателя: генеральным директором ОАО «СН-МНГ»,
от работников ОАО «СН-МНГ»: председателем Совета представителей работников ОАО «СН-МНГ» и председателем первичной профсоюзной организации ОАО «СН-МНГ».

Затраты на улучшение условий и обеспечение охраны труда согласно требованиям трудового законодательства РФ за 2007 – 2009 годы

Статьи расходов	Сумма, тыс.руб.		
	2007 г.	2008 г.	2009 г.
Всего	301 154	218 509	177 544
Из них: Приобретение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	23 850	24 981	31309
Термическая стирка и химическая чистка специальной одежды	1 926	2 051	2652
Проведение периодических медицинских осмотров	2 628	2 466	3 248
Выдача молока работникам, занятым на работах с наличием вредных производственных факторов, уровни которых превышают (перечень 1) и не превышают (перечень 2) установленные нормативы	5 557	5 828	5 081
Средства на выдачу мыла, защитных кремов гидрофильного и гидрофобного действия, очищающей пасты, кремов регенерирующего действия	1 711	2 673	2 795

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Альбину Васильевну Заграничич поздравляем с днем рождения!
*Опыт свой, сердечное тепло
Людам вы так щедро отдаёте!
Мы желаем, чтоб во всём везло,
Радости, успехов Вам в работе!*
Коллектив ЛДЦ «Здоровье».

Евгению Никандровну Ануфриенко, Валентину Михайловну Вардугину, Виталию Владимировну Варнину, Ингу Николаевну Веснину, Рустаму Фидарисовича Галиева, Гузалию Рустамовну Галлямову, Валентину Юрьковну Данилову, Людмилу Васильевну Коржавину, Антонию Петровну Костюкову, Фарзану Нуруловну Надришину, Галину Григорьевну Непрокуну, Риту Галиевну Пириеву, Веру Владимировну Свитлицу, Расиму Вагизовну Суфиеву, Хасину Мишихановну Тляшеву, Анну Павловну Филимонову, Фанавию Сарваевну Хазифову, Елену Анатольевну Юкхубаеву поздравляем с днём рождения!

*Пусть ваша жизнь счастливой будет,
Удача к вам дорогу не забудет,
Пусть радость и добро, надежду
и веселье,
Вам принесёт в подарок день
рождения!*
Коллектив ЛДЦ «Здоровье».

Уважаемые коллеги!

Николай Борисович Стрелков,
Иван Петрович Муринов,
Риф Нагимович Миндияров,
Магомеджур Яхьябекович Османов,
Сергей Павлович Румянцев,
Александр Юрьевич Исаков,
Станислав Александрович Зацепин,
Александр Иванович Соснин,
Юрий Иванович Тимофеев,
Александр Анатольевич Пульвас,
Борис Александрович Агапигтов,
Юрий Леонидович Мигаль,
Виталий Валеринович Федосеев,
Анатолий Федорович Савченко,
Елена Викторовна Посохина,
Андрей Владимирович Фролов,
Валерий Викторович Мейко,
Игорь Анатольевич Белозеров,
Владимир Владимирович Ротко,
Анатолий Анатольевич Тарадеев,
Виталий Валентинович Толстых,
Гегам Владикович Лукасян,
Рафик Фаритович Шакиров,
Рафаиль Рафикович Гибалеев,
Олег Александрович Гашников,
Александр Иванович Ломпас,
Вадим Анатольевич Высокшина,
Виталий Георгиевич Тудоряну,
Александр Михайлович Шамиев,
Виктор Викторович Муконья,
Анвар Вакилович Бикмиев,
Денис Сергеевич Фелькер,
Евгений Анатольевич Оленченко,
Юрий Юрьевич Попов,
Иван Иванович Шайдт,
Илнур Илгизович Хафизов,
Наталья Александровна Мишкевич,
Михаил Викторович Олейников,
Руслан Талгатович Кутлугужин,
Максим Павлович Валашев,
Равиль Шафигуллаевич
Шарафутдинов,
Руслан Георгиевич Каракозян,
Сергей Николаевич Баненко,

поздравляем вас с днем рождения!
*Желаем удачи верной в жизни!
Везения во всем!
Здоровья, оптимизма
И счастья день за днем!*
С уважением, коллектив
ООО «Мегион-Сервис».

Виталия Михайловна Никишина поздравляем с юбилеем!
*Сегодня в день рождения
В свой славный юбилей
Примите поздравления
От всех коллег, друзей.*
Коллектив ЦТВС.

Оксану Николаевну Лисюк поздравляем с днем рождения!
*Пусть будет счастье и здоровье,
И пусть на все хватает сил,
Чтоб каждый день обычной жизни
Лишь только радость приносил.*
Коллектив общештита № 5.

Любимого мужа Рината Галлямова поздравляю с днем рождения!
Желаю исполнения всех желаний.
Супруга Гузалия.

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» сообщает о наличии на складе неликвидных материально-производственных запасов (НЛ МПЗ), подлежащих реализации, и приглашает организации, заинтересованные в их приобретении.
Подробная информация об объемах, ценах и других условиях приобретения НЛ МПЗ содержится в предложении делать оферты (ПДО) №1019 от 26.03.2010 г., которое будет предоставлено любому претенденту при обращении по указанным ниже контактным данным.
Предложения по покупке принимаются до «9» апреля 2010 года 13:00 часов (время московское).
Внимание! Настоящее предложение ни при каких обстоятельствах не может расцениваться как публичная оферта. Соответственно, Заказчик не несет какой бы то ни было ответственности за отказ заключить договор с лицами, обратившимися с предложением заключить соответствующую сделку.
Контактное лицо по любым вопросам, касающимся продажи НЛ МПЗ, тел.: (34663)-4-62-75, (34663)-4-66-83; **факс:** (34663)-4-10-95, (34663)-4-63-17; (tender@mng.slavneft.ru)

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ
Комната в Москве, метро Пляцкая (15 мин.). Площадь 14,1 кв. м, в 3-комн. кв. Тел. 8-926-619-42-95. (3-1)
1-комн. меблированная кв. по ул. Сутормина, 12, 2 эт., 37,5 кв. м, цена 1,6 млн руб. Тел. 3-33-01. (3-2)
2-комн. кв. 3-листнике, евроремонт. Тел. 60-003. (3-2)
2-комн. кв. по ул. Кузьмина, 10, 1 эт., ДСК, цена 2 млн руб. Тел. 8-902-694-13-83. (3-1)
2-комн. кв., 5 эт. 9-этажного дома, АСБ, солнечная сторона, напротив школы № 3, большая остекленная лоджия, цена 2,2 млн. руб. Тел. 8-912-532-97-91, 3-37-66. (3-2)
3-комн. кв. по ул. Заречная 14/1, АСБ, 9 эт., торг при осмотре. Тел. 3-52-35. (3-2)
3-комн. кв. по ул. Ленина, 4 эт., 2 балкона. Тел. 8-904-469-51-12, 8-912-535-05-50. (3-2)
3-комн. кв. в г. Жирновое (Волгоградской обл.), 1 эт., полисадник. Тел. 8-912-535-39-31. (3-1)
3-комн. кв. в кап. кирпич. доме, 71 кв. м, 2 эт., балкон, счетчики воды, пластиковые трубы, ванна джакузи, ремонт. СРОЧНО. Тел. 3-62-29, 8-904-456-38-21. (3-1)
Дом в ст. Холмская Абинского р-на Красноармейского кр., 58 кв. м, кухня 19 кв. м, газ, вода, земля 10 сот. Тел. 8-964-916-74-32. (3-2)
Дача в С/Т «Геолог», 2-этажный дом, покрытый металлопрофилем, печь, все постройки, свет, вода. Тел. 8-950-528-49-30. (3-1)
Дом 2-эт. в с. Барда Пермской обл., 160 кв. м, центральный газопровод, септик, водопровод, участок 20 сот., гараж, баня, погреб, все насаждения, рядом река. Тел. 8-902-694-33-24. (3-1)
Земельный участок 12,5 соток в черте города, дом 32 кв. м, прописка. Тел. 3-72-26, 8-922-413-55-87. (3-1)

МЕНЯЕТСЯ
1-комн. кв. по ул. Ленина, 4/2, 30, 9 кв. м, меблированная на равноценную в г. Тюмени. Тел. 2-53-12, 8-904-479-64-33. (3-1)
АРЕНДА
Сдается комната в 2-комн. кв. одинокой женщине. Тел. 8-950-527-92-23. (3-2)
Сдается комната в 3-комн. кв. порядочной девушке. Тел. 8-912-939-94-47. (3-1)
Сдается посуточно 1-комн. кв., 1,3 тыс. руб./сут., док-ты для отчета предоставляются. Тел. 3-33-01. (3-2)
Сдается 1-комн. меблированную кв. на длительный срок, ост. Облудейный. Тел. 8-919-531-53-12, 8-912-536-25-94. (3-1)

ТРАНСПОРТ

ПРОДАЕТСЯ
ВАЗ-211440, 2008 г.в., цвет черный, пробег 16 тыс. км, цена 210 тыс. Тел. 8-904-469-70-36. (3-1)
Волга-2110, 2001 г.в., цвет белый. Тел. 8-904-469-79-43. (3-1)
Ниссан Сани, 1999 г.в., серебристый, сигнализация с а/з, 2 компл. резины, литые диски на 15, хорошая музыка. Тел. 8-904-469-00-25. (3-2)
Опель Астра 3-дв., 2008 г.в., цвет темно-синий, комплектация КОСМО, МКПП, ДВС 1,6 – 116 л.с., а/з, сабвуфер. Цена 490 тыс. руб. Тел. 8-950-522-96-71, 8-904-479-86-09. (3-2)
Тойота Витц, 2002 г. в., цвет синий, ДВС 1л, подогрв 1кВт, комплект летней резины на литые. 170 тыс. руб. СРОЧНО! Тел.: 8-908-897-49-85, 3-41-51. (3-2)
Тойота Корола, 1997 г.в., АКПП, ПЭП, в о/с. Тел. 3-08-93, 70-870. (3-2)

ГАРАЖИ

ПРОДАЕТСЯ
Гараж капитальный в ГСК «Вышкар», или сдается в аренду. Тел. 41-24-84, 68-93-00 (в Нижнеартурске). (3-2)
Гараж в кооперативе «Кароса». Тел. 8-904-469-79-43. (3-1)
Гараж металлический в кооперативе «Сигнал». Тел. 8-950-528-49-30. (3-1)
Гараж капитальный в кооперативе «Лада» напротив Пивбара, смотровая яма, погреб, кранбалка, внизу хоз. комната. Тел. 3-62-29, 8-904-456-38-21. (3-1)

МЕБЕЛЬ

ПРОДАЕТСЯ
Прихожая, компьютерный стол, шкаф-купе, книжный шкаф. Тел. 8-908-897-31-63. (3-2)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ
Сотовый телефон Motorola E-398, 6/у в о/с, цена 3 тыс. руб. Тел. 8-951-971-71-26. (3-1)
Клюква, орехи, шишки. Тел. 5-58-93. (3-2)
Кенар 2 года, цена 3000 руб. Тел. 8-904-456-22-45. (3-1)

ПОТЕРИ И НАХОДКИ

Утерян госномер Р-909 ТТ 86. Просьба вернуть за вознаграждение. Тел. 8-922-252-06-46. (3-2)
7 марта напротив первого подъезда дома 14 по ул. Нефтяников забыт радиоуправляемый вертолет. Нашедшего просьба вернуть за хорошее вознаграждение. Обращаться: ул. Нефтяников, 14, кв. 29. Тел. 3-28-26, 62-528. (3-3)

РАБОТА

ВАКАНСИИ
ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- инженер по охране труда, производственно-му контролю и пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. (проф. переподготовка) по спец. «безопасность технологических процессов и производств» или «охрана труда, промышленная безопасность нефтегазодобывающих производств». Опыт работы по направлению деятельности желателен;
- главный специалист по контролю за подрядными организациями в области ПКОТИПБ. Требования: высшее проф. обр. по спец. «безопасность технологических процессов и производств», ПГС, «машины и оборудование НПГ». Стаж работы по направлению деятельности (желательно в нефтегазовой отрасли) не менее 5 л.;
- руководитель группы пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. по спец. «противопожарная техника и безопасность». Стаж на руководящих должностях (желательно в нефтегазовой отрасли) не менее 3 л.;
- ведущий инженер, главный специалист группы пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. по спец. «противопожарная техника и безопасность». Стаж по направлению деятельности (желательно в нефтегазовой отрасли) не менее 3 л.
Тел./факс: 4-60-00, 4-62-27, 4-62-50.
В ОАО «СН-МНГ» требуется на постоянную работу начальник энергетического отдела. Требования: высшее проф. обр. по специальности «электроснабжение» (по отраслям), «электроэнергетические системы и сети». Стаж на руководящих должностях (желательно в нефтегазовой отрасли) не менее 5 л.
В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегазгеология» на постоянную работу требуется инженер-механик по противовиброному оборудованию. Требования: высшее проф. обр. по профилю, стаж работы в требуемой должности не менее 3 лет. Справки по тел. 4-58-79.
В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:
1. Заместитель генерального директора по обеспечению производства. Требования: высшее проф. обр. (техн.) и стаж работы на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 л.
2. Начальник отдела кадров. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы на руководящих должностях не менее 3 л.
3. Экономист 1 кат. планово-экономического отдела. Требования: высшее проф. обр. (эконом.) и стаж работы в должности не менее 3 л.
4. Начальник отдела реализации услуг по передаче электроэнергии. Требования: высшее проф. обр. (техн. или эконом.) и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетик. организации или в соответствующих профилю организации отраслях.
5. Заместитель начальника производственно-технического отдела. Требования: высшее проф. обр. (техн.) и стаж работы не менее 5 л. на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетик. организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
6. Ведущий инженер службы производственного контроля, ОТИПБ. Требования: высшее проф. обр. (техн.) и стаж работы не менее 3 л.
7. Инженер 1 кат. службы производственного контроля, ОТИПБ. Требования: высшее проф. обр. (техн.) и стаж работы не менее 3 л.
8. Диспетчер центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 1 г. в соответствующих профилю организации отраслях или среднее проф. обр. и стаж работы не менее 3 л. в энергетической отрасли.
9. Начальник смены центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. обр. (техн.) и стаж работы не менее 5 л. в энергетической области.
10. Начальник центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. обр. (техн.) и стаж работы не менее 5 л. в энергетической отрасли.
11. Заместитель начальника, ведущий технолог цеха ремонта и диагностики электрооборудования. Требования: высшее проф. обр. (техн.) и стаж работы не менее 3 л. на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
12. Мастер участка передельных дизельных электростанций. Требования: высшее проф. обр. (техн.) и стаж работы не менее 1 г. или среднее проф. обр. (техн.) и стаж работы не менее 3 л.
13. Начальник лаборатории службы релейной защиты автоматики и телемеханики. Требования: высшее проф. обр. (техн.) и стаж работы не менее 3 л. на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
14. Инженер контролер 1 кат. службы метрологии и технической инспекции. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы на инженерно-технич. должностях не менее 3 л.
15. Техник службы метрологии и технической инспекции. Требования: среднее проф. обр. (техн. (энергетич.) или экономич.) без предъявления требований к стажу.
16. Старший мастер, мастер сетевого арiona. Требования: высшее проф. обр. (техн.) и стаж работы не менее 1 г. в энергетической отрасли или среднее проф. обр. и стаж работы не менее 3 л. в энергетической отрасли, V кв. гр. по электробезопасности.

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!
В связи с закрытием кулинарии в магазине «Нефтяник» весь ассортимент кулинарной продукции вы можете приобрести в магазине Кулинария № 4 (здание ОАО «СН-МНГ»).
Вход со стороны «Альфа-Банка» (бывший вход в кафе «Славянка»).
Администрация ООО «Торг-Сервис».

Милые дамы!
Спортивно-оздоровительный комплекс «ЖЕМЧУЖИНА» приглашает вас на занятия: «ХАТХА-ЙОГА», «КАЛАНЕТИКА», «ПИЛАТЕС» и силовые тренировки.
Дни занятий: вторник и четверг с 15.00 до 16.00 ч., с 18.30 до 19.30 ч.



Занятия в группе «ЗДОРОВЬЕ». Только для вас: элементы суставной гимнастики, занятия в бассейне и лечебная медитация.
Дни занятий: понедельник, среда, пятница с 15.00 до 16.00 ч.
Телефоны: 8 (34663) 4-62-05, 4-63-75.

ВНИМАНИЮ АКЦИОНЕРОВ
открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз»!
В связи с истечением срока исковой давности по выплате дивидендов, объявленных по акциям ОАО «СН-МНГ» за период с 1996 по 2005 гг. включительно, акционером ОАО «СН-МНГ», не получившим вышеуказанные дивиденды, необходимо в целях их получения обратиться в отдел корпоративного управления департамента корпоративных и имущественных отношений ОАО «СН-МНГ» по следующему адресу: г. Мегион, ул. Кузьмина, д. 51, или по следующему телефону (34663) 4-60-19, 4-61-66.

Онколог-маммолог высшей категории, кандидат медицинских наук, доцент кафедры онкологии Тюменской государственной медицинской академии **ФЕДОРОВ Николай Михайлович** будет вести прием на базе медицинского центра «Мега-Клиник», ул. Свободы, д. 38 с 19 по 24 апреля 2010 года. Запись по телефону: 3-33-43 с 18.00 до 21.00 **понедельник – пятница.**

17. Заместитель начальника сетевого района. Требования: высшее проф. обр. (энергетич.) и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее проф. обр. и стаж работы не менее 5 л. V кв. гр. по электробезопасности.
18. Начальник службы по обеспечению производства. Требования: высшее проф. обр. (экономич. или инженерно-экономич.) и стаж работы на руководящих должностях не менее 3 л.
19. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4-5 раз. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
20. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 4-6 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
21. Слесарь по сборке металлоконструкций 4 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы. Справки по тел.: 4-15-90, 4-16-92, факс для резюме 4-15-94.
ООО «МУБР» на конкурсной основе требуются:
- главные специалисты по бурению, мастера буровые. Требования: высшее проф. обр. по специальности «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- буровики эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ 7 р.; Справки по тел.: 4-77-65. Резюме направлять по факсу: 4-78-83.
Учебно-курсовому комбинату ОАО «СН-МНГ» требуются внештатные преподаватели по направлениям:
1. Охрана труда.
2. Обслуживание и ремонт промышленного электрооборудования.
3. Эксплуатация и разработка нефтяных месторождений.
4. Ремонт нефтепромыслового оборудования.
5. Подземный и капитальный ремонт скважин.
6. Контроль скважины. Управление скважиной при газонефтеводопроявлении.
7. Бурение нефтяных и газовых скважин.
8. Буровое оборудование.
Требования: высшее профессиональное обр., стаж работы по направлению деятельности - не менее 3 л., последующая аттестация на право преподавания в Ростехнадзоре РФ. Справки по тел. 4-78-50, 4-78-40, 4-71-54.
ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:
- мастер цеха по переработке мяса и рыбы. Требования: среднее или высшее проф. обр. по специальности «технология общественного питания», стаж работы по специальности не менее 3 лет;
- администратор. Требования: среднее проф. обр. (организация обслуживания в сфере сервиса), без предъявления требований к стажу работы;
- ведущий инженер-энергетик. Требования: высшее проф. обр., стаж работы в требуемой должности не менее 3 лет;
- шеф-повар. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы не менее 3 л.;
- повара, пекари. Требования: наличие квалификационного удостоверения.
- технолог по профилю общественное питание. Требования: высшее проф. обр., без предъявления требований к стажу работы;
Справки по тел.: 8 (34663) 4-64-19. Резюме принимаются по факсу 8 (34663) 4-60-30.
В ООО «Торг-Сервис» требуется бухгалтер расчетного стола с опытом работы и знанием «1С»;

экономист с опытом работы в торговле и общественном питании. Обр. по адресу: г. Мегион, ул. Губкина, 2/8, магазин «Континент». Тел. 4-61-46.
В ОАО «Альфа-Банк» имеются вакансии:
- сервис-администратор. Требования: коммуникабельность, умение работать с клиентами.
- старший операционно-кассовый работник. Требования: высшее обр., опыт кассовой работы не менее 6 месяцев.
Резюме принимаются по адресу: г. Мегион, ул. Нефтезаводская, 2.
Мегионскому филиалу ЗАО «СК «Славнефть-строй» требуются:
- электросварщик ручной сварки 5-6 р., аттестованные НАКС на строительство газопроводов и нефтепроводов.
- машинист трубоукладчиков 6 р. на отечественную и импортную технику. Справки по тел. 4-37-53.
ООО «Нефтепецстрой» на постоянную работу требуются:
- машинист автогрейдера 6 р.;
- водитель погрузчика 6 р.;
Требования: наличие квалификационного удостоверения, удостоверение тракториста-машиниста категории «В», «С», «Д», «Е», «F»;
- слесарь-сантехник 5 р. на пятидневную рабочую неделю.
Справки по тел. 4-92-63, 4-76-12.
Мегионскому филиалу ЗАО «СК «Славнефть-строй» срочно требуется вахтовый автобус на базе а/м Урал или КамАЗ (полноприводной) для работы на удаленных месторождениях по договору рабочих.
Справки по тел. 4-32-95, 2-20-05, 4-34-96.
ООО «Автомобилист» на постоянную работу требуются:
- водители категории «Е»;
- машинисты подъемника А-50;
- мотористы ЦА, машинисты ППДУ;
- механики-водители МЛ-119 А (валочно-пакетирующая машина);
- машинисты крана автомобильного, - медик;
- слесарь по ремонту топливной аппаратуры;
- слесарь-электрик по ремонту электрооборудования;
- слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов;
- слесарь по ремонту двигателей внутреннего сгорания.
Обращаться по тел. 4-37-20, 4-32-30, 4-30-36.
В ООО «Мегионское Специализированное Монтажное Управление» требуется инженер по охране труда и технике безопасности. Справки по тел. 4-33-58, 4-36-82.
ООО «ИКС-Сервис» требуется на постоянную работу в цех связи, участок УКВ радиосвязи электромонтер стационарного радиооборудования 4-5 р. Тел. 4-16-81.
ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются фельдшеры для работы вахтовым методом. Обращаться: г. Мегион, ул. Заречная, 12, тел. 4-32-65, 4-32-12.
Мегионский профессиональный колледж приглашает на работу преподавателей специальных дисциплин по специальностям: «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «экономика и бухгалтерский учет» (по отраслям), «технология продукции общественного питания». Тел. 3-62-84.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты Открытое акционерное общество «СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ» адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51	Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югра» Дом печати в городе Нижнеартурске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижнеартурск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 24-38-28	За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40 E-mail: cso@mng.slavneft.ru	Главный редактор Елена УСАНОВА Корреспонденты тел./факс 4-21-16 4-21-14 4-21-18 4-92-99 4-21-15	Техническая группа
Номер подписан 24.03.2010 г.; по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 10000 экз.				