

**ИТОГИ,
ПЕРСПЕКТИВЫ**

В «Славнефть-Мегионнефтегазе» подвели итоги работы за август. В прошлом месяце на месторождениях, эксплуатацию которых ведут мегионские нефтяники, было добыто более 1,5 млн тонн черного золота, что превышает плановые показатели.

С начала 2011 года на месторождениях предприятия введено в эксплуатацию 139 скважин, добыча по которым составила более 632 тыс. тонн, превысив плановые показатели на 48 тыс. тонн. Хорошие результаты получены от возвратов на выше- и нижележащие горизонты. За 8 месяцев текущего года дополнительная добыча от данного вида ГТМ превысила плановые показатели на 57 тыс. тонн. Кроме того, в числе наиболее эффективных геолого-технических мероприятий остаются зарезка боковых стволов (ЗБС) и гидроразрыв пласта (ГРП). Так, с начала года на месторождениях «Славнефть-Мегионнефтегаза» проведено 17 зарезок боковых стволов и 101 операция по гидравлическому разрыву пласта. Общий объем допдобычи от этих видов ГТМ превысил 251 тыс. тонн.

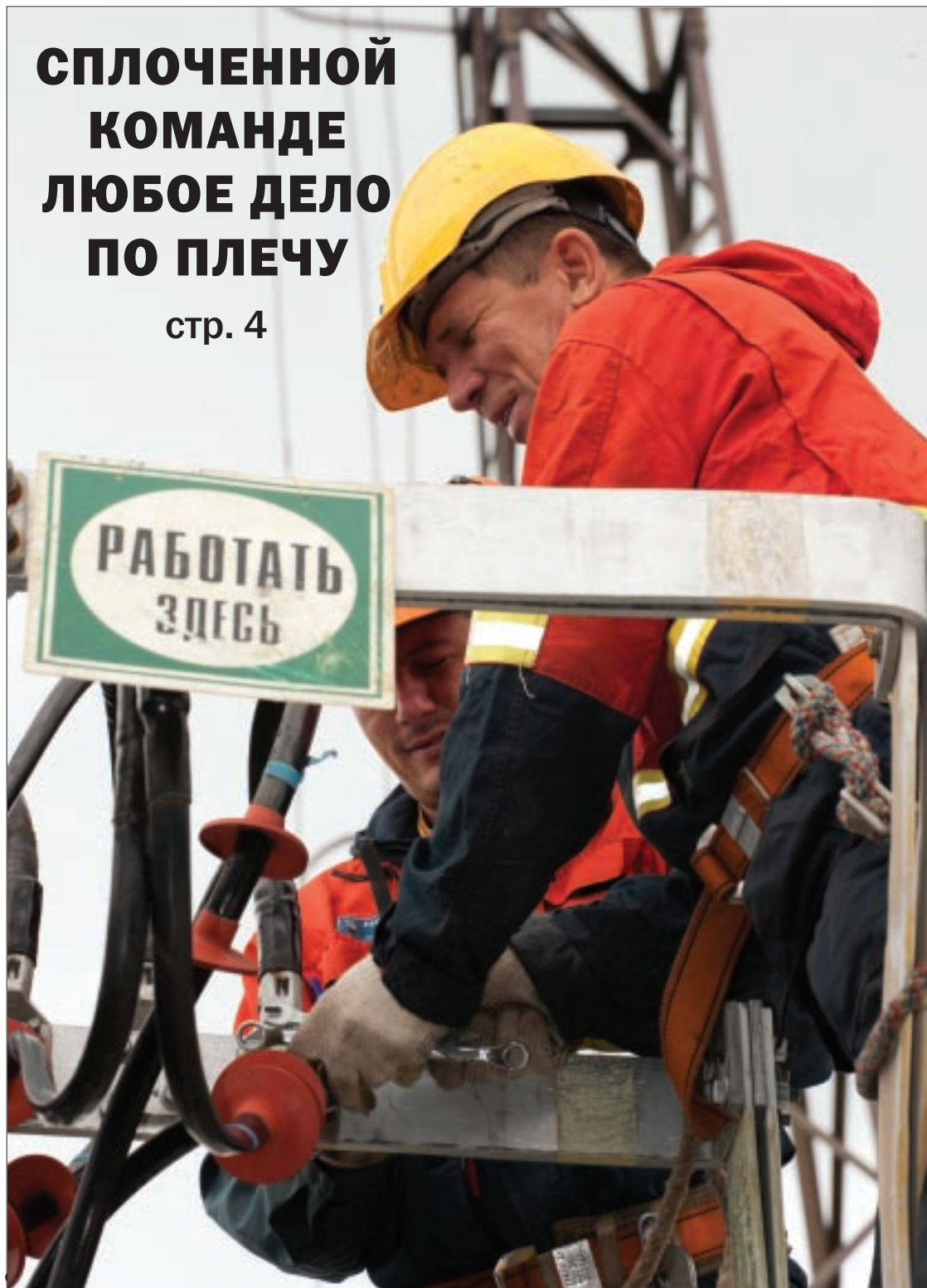
Кроме того, для повышения нефтеотдачи пластов, на Узунском, Аригольском, Ачимовском, Мегионском, Тайлаковском, Ватинском, Северо-Покурском и Локосовском месторождениях открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» реализуется программа по выравниванию профиля приемистости (ВПП). За истекший период проведено 94 скважинооперации ВПП, что позволило дополнительно добыть свыше 25 тыс. тонн нефти.

Всего же с начала года ОАО «СН-МНГ» добыто более 12 млн тонн углеводородного сырья, что превышает бизнес-план на 28,9 тыс. тонн.

По информации департамента разработки нефтегазовых месторождений ОАО «СН-МНГ».

СПЛОЧЕННОЙ КОМАНДЕ ЛЮБОЕ ДЕЛО ПО ПЛЕЧУ

стр. 4



**ПРАВО
НА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД**
стр. 2

**РАБОТА
БЕЗ ТРАВМ И АВАРИЙ**
стр. 2



ТЕПЛО ПО ГРАФИКУ
На производственных
объектах начался
отопительный сезон
стр. 3

**ПЕРВЫЙ ОПЫТ
В КОНСПЕКТАХ**
стр. 3

**БДИТЕЛЬНОСТЬ
НЕ ПОМЕШАЕТ**
Как уберечься
от мошенников
и сохранить
свои сбережения
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА
с 19 по 25 сентября
стр. 6 – 7

СОБЫТИЕ

НА ЛИДИРУЮЩИХ ПОЗИЦИЯХ

Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» стало лауреатом ежегодного окружного конкурса «Черное золото Югры» в номинации «За эффективность работы с недрами».

Второй год подряд производственная стратегия открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» признается правительством Югры одной из самых эффективных. Применение передовых технологий, модернизация оборудования, а также грамотно подобранный комплекс геолого-технических мероприятий позволяет ОАО «СН-МНГ» вести качественную разработку месторождений с трудноизвлекаемыми запасами. Данный факт уже получил высокую оценку со стороны Правительства Российской Федерации. В 2008 году коллективу мегионских нефтяников была вручена государственная премия в области науки и техники.

Новая победа ОАО «СН-МНГ» на окружном конкурсе «Черное золото Югры» — стала очередным подтверждением высокого профессионализма специалистов ОАО



«СН-МНГ». Вручая заслуженные награды, глава региона Наталья Комарова отметила, что нефтедобыча — основа экономики округа и страны в целом.

Поэтому традиционно в числе награждаемых не только предприятия, но и наиболее заслуженные нефтяники, люди труда и высокого долга, внесшие весомый вклад в развитие Югорского ТЭКа. В этом году среди таких производителей и работники ООО «Мегион-Сервис»: бригада № 17 цеха капитального ремонта скважин, возглавляет которую Сергей Цамай, а также бригада № 3 цеха подземного ремонта скважин, под руководством Берды Бабаниязова.

Конкурс «Черное золото Югры» проводится в регионе уже десятый год подряд, и за это время коллектив мегионских нефтяников неоднократно становился обладателем различных наград. Так, на счету ОАО «СН-МНГ» порядка десяти дипломов в номинациях «За социально-экономическое партнерство», «За работу с коренным населением», «Самое динамично развивающееся предприятие ХМАО — Югры». А с 2009 года акционерное общество дважды удостоивалось диплома «За эффективность работы с недрами».

Василий ПЕТРОВ.

ПРАВО НА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

Главными приоритетами производственной политики ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» являются сохранение жизни и здоровья людей, предупреждение аварий и пожаров, минимизация воздействия на окружающую среду. В соответствии с этими целями в акционерном обществе на постоянной основе реализуется комплекс задач по обеспечению охраны труда и промышленной безопасности. Анализ работы в этой сфере показывает, что достижение наилучших показателей по снижению травматизма и аварийности возможно при сочетании выполнения обязанностей, инициативы и ответственности каждого работника.

Как оценить результаты работы в области безопасности? Если с точки зрения статистики, то, к примеру, цифры отчетности за первое полугодие можно назвать свидетельством успеха. В частности, по количеству несчастных случаев ОАО «СН-МНГ» вышло на нулевой уровень. А в дочерних обществах достигнуто двукратное снижение числа подобных происшествий, с десяти в первом полугодии 2010 г. до пяти за аналогичный период 2011 г. Однако в акционерном обществе работа по охране труда строится не только с целью улучшения статистических данных, хотя и это важно. Главное же — создание условий, при которых отсутствие несчастных случаев и стопроцентное предупреждение травматизма на рабочих местах становится ежедневной потребностью. Так, на совещании по итогам работы в области безопасности производства за первое полугодие заместитель генерального директора — главный инженер ОАО «СН-МНГ» Сергей Доктор отметил, что под эффективностью управления труда необходимо

прежде всего понимать системный подход ко всему спектру решаемых задач в данной сфере.

— Вопросы эффективного управления процессами в области безопасности производства, сохранения здоровья работников и окружающей среды становятся все более значимыми, — сказал Сергей Доктор. — Сегодня мы не можем говорить об устойчивом развитии без обеспечения комплексной безопасности. Достигнутые результаты в этой области — не повод останавливаться, а фундамент для выхода на новый уровень качества и эффективности работы. Поэтому необходимо совершенствовать методики профилактической деятельности, внедрять прогрессивные технологии, опираясь на международный опыт. Наша цель — создать максимально безопасные условия труда для всех работников и выстроить оптимальную схему управления потенциальными рисками в сфере производства, охраны труда, экологии и экономики.

Поводы для усиления и совершенствования профилактической

работы действительно есть, так как причины произошедших инцидентов зачастую повторяются и являются наиболее типичными факторами риска несчастных случаев. Среди них неудовлетворительное содержание рабочих мест, несвоевременное проведение инструктажей, нарушение норм и правил ох-

раны труда. Для ликвидации системных нарушений в ОАО «СН-МНГ» реализуются профилактические мероприятия, основная часть которых проводится непосредственно на месторождениях. На постоянной основе идет

разъяснительная работа с персоналом нефтегазопромыслов, в коллективах регулярно проводятся «часы безопасности», дополнительные инструктажи.

С целью выявления нарушений на предприятии усиливается контролирующая деятельность. В этом году специалисты ОТПКиПБ (охра-

ны труда, промышленной и пожарной безопасности) провели порядка 500 различных проверок подразделений ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ. По результатам этой работы незамедлительно разрабатываются мероприятия по устранению выявленных нарушений.

Дорожно-транспортные происшествия также являются наиболее частой причиной травматизма. В феврале этого года в результате ДТП получили травмы сразу семь работников ООО «Мегионское управление буровых работ». В настоящее время на предприятии приняты повышенные меры безопасности по перевозке вахтенного персонала.

— В первую очередь все работники ознакомились с обстоятельствами происшествия, — рассказал главный инженер ООО «МУБР» Сергей Андреев. — Обеспечено сопровождение вахтового транспорта с пассажирскими автомобилями с проблесковым маячком. Кроме того, по нашему требованию подрядные организации, оказывающие услуги по перевозке работников предприятия, предоставляют автомобили с установленными системами контроля скоростного режима и маршрута движения. Эти и другие меры приняты с единственной целью — впредь не допускать дорожно-транспортного травматизма среди наших сотрудников.

Одним из основных направлений профилактики несчастных случаев является обучение линейного персонала и инженерно-технических работников по охране труда и промышленной безопасности. В первом полугодии такое обучение прошли более двух с половиной тысяч работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ. Полученные знания по безопасным методам работы и организации безаварийного режима на производственных объектах затем применяются на практике. Как показали итоги первого полугодия, количество выявленных в ходе проверок опасных приемов труда значительно снизилось.

Большая роль в обеспечении комплексной безопасности принадлежит состоянию условий труда нефтяников. Этому направлению в акционерном обществе уделяется существенное внимание. Комплексная программа по улучшению условий труда включает мероприятия по ремонту производственных и санитарно-бытовых помещений, а также обеспечение сотрудников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. В первом полугодии в «Мегионнефтегазе» и его дочерних обществах на эти цели направлено свыше 100 миллионов рублей.

Деятельность по охране труда, промышленной безопасности, как и нефтедобыча, ведется круглосуточно. Как только человек заступил на вахту и пришел на свое рабочее место, он принимает на себя ответственность не только за выполнение производственных задач, но и за соблюдение всех требований, инструкций, норм и правил. У каждого, кто трудится в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», есть право на безопасный труд.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК
и из архива редакции.



Контроль соответствия производственных объектов требованиям безопасности и знаний работников норм охраны труда — важнейший элемент профилактики нарушений и несчастных случаев

работы действительно есть, так как причины произошедших инцидентов зачастую повторяются и являются наиболее типичными факторами риска несчастных случаев. Среди них неудовлетворительное содержание рабочих мест, несвоевременное проведение инструктажей, нарушение норм и правил ох-

раны труда. Для ликвидации системных нарушений в ОАО «СН-МНГ» реализуются профилактические мероприятия, основная часть которых проводится непосредственно на месторождениях. На постоянной основе идет

разъяснительная работа с персоналом нефтегазопромыслов, в коллективах регулярно проводятся «часы безопасности», дополнительные инструктажи.

РАБОТА БЕЗ ТРАВМ И АВАРИЙ

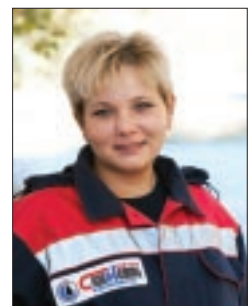
Общий результат зависит от каждого

Если работники предприятия вместе заботятся о безопасности и об уменьшении количества чрезвычайных происшествий, то в выигрыше будут все. О том, как в подразделениях ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» осуществляется политика по недопущению травматизма и аварий, мы побеседовали с инженерами отделов охраны труда, производственного контроля и промышленной безопасности (ОТПКиПБ).



Виталий Медведев, инженер отдела ОТПКиПБ НПП-5 Аганского НГДУ:

— В безопасности труда заинтересованы все участники производственного процесса. В этом году несчастных случаев на территории нефтегазопромысла не было. Мы стремимся работать без аварий и травматизма не только среди работников НПП-5, но и в сторонних организациях. В отдельный блок можно выделить транспортные услуги. Регулярно проводим проверки на наличие ремней безопасности, огнетушителей, аптечек в автомобилях. В последнее время нарушений в этой сфере не отмечаем. Взаимодействие с подрядчиками складывается на основе действующего стандарта. Мы не только жестко предъявляем требования, но и в каких-то вопросах оказываем методическую поддержку.



Ольга Бобрик, инженер отдела ОТПКиПБ НПП-1 Ватинского НГДУ:

— Мы проводим большую разъяснительную работу. Это и обучение работников и мастеров бригад, и инструктажи. На «часах безопасности» разбираем причины происшествий на разных месторождениях с целью недопущения подобного у нас. Важно, чтобы все эти мероприятия давали желаемый эффект, то есть осознанную ответственность каждого работника за соблюдение правил охраны труда. В нашем коллективе удается поддерживать взаимопонимание,

единство в вопросах охраны труда, я считаю, что в этом залог успеха профилактики нарушений. С начала прошлого года у нас не произошло ни одного несчастного случая. Надеемся, что еще долго будем работать с такими показателями.

Раиль Гиматдинов, инженер отдела ОТПКиПБ НПП-3 Ватинского НГДУ:

— В прошлом и в этом году на третьем нефтегазопромысле отсутствуют случаи травмирования персонала. Хочу особо отметить: бы-

вая на объектах, вижу, что люди применяют безопасные приемы труда. То есть понимание необходимости соблюдения норм охраны труда среди работников пришло именно за последние несколько лет. Значит, профилактическая работа дает результаты. Безопасный труд — прежде всего здоровье человека. Этот важнейший принцип лежит в основе любого производственного процесса на нашем нефтегазопромысле. Причем сейчас это касается всех сотрудников, в том числе и подрядных организаций.



Татьяна Гадалова, ведущий инженер службы производственного контроля, охраны труда и пожарной безопасности УМТС:

— Положительные результаты есть. Третий год работаем без аварий и несчастных случаев. Это значит, что коллектив управления должен и дальше действовать согласно планам и программам, принятым в «Мегионнефтегазе». Производство у нас связано со многими опасными факторами, поэтому профилактика несчастных случаев ведется постоянно. Ежемесячно проводим поведенческие аудиты, чтобы выявить и затем устранить какие-либо опасные действия работника. Сейчас даже микротравмы учитываются и расследуются.



Татьяна Наумик, инженер отдела ОТПКиПБ НПП-2 Аганского НГДУ:

— В обеспечении безопасности, конечно, многое зависит от каждого работника. И личную ответственность нужно воспитывать. От правильной и безопасной эксплуатации оборудования и ведения технологического процесса зависит безопасность не только самого работника, но и тех, кто рядом. Но я считаю, что большая роль в решении вопросов недопущения аварий и несчастных случаев принадлежит линейному руководству. Со стороны мастера или начальника нефтегазопромысла необходим постоянный контроль производственных процессов и собственный пример приверженности принципам безопасности. Тогда в сочетании с профилактическими мероприятиями мы и можем добиваться таких результатов, как полное отсутствие несчастных случаев.

ТЕПЛО ПО ГРАФИКУ

На производственных объектах начался отопительный сезон

Уже четвертого сентября на производственные базы ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» началась подача тепла. Отопительный сезон на объектах предприятия начался на неделю раньше запланированных теплоэнергетиками сроков. Но перенос даты не стал для них неожиданностью. К предстоящему сезону в ООО «ТеплоНефть» традиционно готовятся заблаговременно.

Начало отопительного сезона в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» определяется простым правилом. В решении этого вопроса на предприятии руководствуются целью обеспечить комфортные условия сотрудникам, немалая часть которых трудится в полевых условиях. Именно поэтому тринадцать котельных, обеспечивающих теплом месторождения предприятия, а также производственные и административные здания, расположенные в черте города, начали сезон, как только началось похоло-

жим. Неделю со стороны предприятия нет, весь комплекс запланированных работ по подготовке выполнен в полном объеме. Такая стабильность обеспечивается грамотным подходом к решению производственных задач. Подготовка к отопительному сезону в ООО «ТеплоНефть» начинается еще зимой. Формируется программа, производится закуп необходимых расходных материалов и механизмов. А к реализации мероприятий традиционно приступают в апреле — мае с ремонта резервного оборудования.

Не стал исключением и нынешний год. Во всех котельных еще до окончания отопительного сезона 2010 — 2011 гг. началась ревизия, замена изношенных механизмов и деталей, промывка теплообменников. В течение весны и лета было подготовлено и испытано все основное и вспомогательное оборудование, задействованное в технологической схеме, тепловые сети. Готовность, как и положено, до начала отопительного сезона оценили эксперты. Работоспособность и безопасность объектов отопительной системы, паропроводов и газопроводов подтверждена специалистами Ростехнадзора.

Очередной отопительный сезон начался и в котельной № 1, обслуживающей Управление материально-технического снабжения. Этот объект обеспечивает теплом порядка ста зданий, расположенных на площади в 70 гектаров. Персонал котельной в своем боль-



шинстве — сотрудники с солидным стажем работы, и запуск котлов в работу не представляет для них особой сложности. К примеру, на счету оператора Надежды Самойловой эта двадцать четвертая трудовая зима. Почти четверть века она и ее коллеги — такие, как Вера Илюшина, Надежда Лыткина, работают в системе теплоснабжения.

Оборудование было готово заранее, поэтому все прошло по плану, — рассказывает Надежда Самойлова. — Наша котельная отличается от других. Можно сказать, что сезон у нас длится весь год. В теплое время мы работаем по так называемому малому кругу, обеспечивая базу горячим водоснабжением, а в холодный период задействована вся схема теплоснабжения.

Наличие горячей воды и теплые помещения для сотрудников УМТС имеют немаловажное значение, ведь основная часть коллектива — это стропальщики, машинисты и грузчики — в течение семи- или одиннадцатичасовой смены трудятся на открытом воз-

ду. Дали тепло, и у сотрудников даже настроение другое, — делится начальник службы погрузочно-разгрузочных работ и перевозок УМТС Николай Дойников. — Конечно, приятно, что руководство предприятия вопросам комфорта работников уделяет должное внимание.

Отопление в начале сентября появилось на всех месторождениях, включая отдаленные. В ближайшее время планируется завершить работы на теплотрассе и новой котельной Тайлаковского лицензионного участка. Но, несмотря на это, теплом с помощью индивидуальных источников снабжения обеспечены все производственные объекты.

В течение лета помимо традиционного фронта работ в котельных Мегионского и Кетовского месторождений выполнен комплекс мероприятий по повышению противопожарной безопасности зданий. Завершается отделка нового бытового помещения для отдыха персонала Северо-Покурской котельной.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.



данию. По словам начальника цеха тепловодоснабжения ООО «ТеплоНефть» Олега Шумило, как и ежегодно, запуск системы прошел без сбоев, четвертого сентября оборудование выведено на рабочий ре-

В Югре увеличен прожиточный минимум для пенсионеров.

Как сообщает РИЦ «Югра-Информ», такое решение было принято в ходе заседания правительства Югры. Размер прожиточного минимума для пенсионеров вырос до 8198 рублей. На основе этой цифры будут устанавливаться социальные доплаты к пенсии в 2012 году.

Ранее величина прожиточного минимума для пенсионеров в Югре была установлена в размере 7662 рубля. В целом по России этот показатель составляет 5141 рубль. Отметим, что размер прожиточного минимума для пенсионеров рассчитывается на основании представленных федеральным органом статистики данных о стоимости потребительской корзины и цен на продукты питания, непродовольственные товары и услуги.

НОВОСТИ ГОРОДА

Мегионская команда хоккеистов «Юность — 2000» Детско-юношеской спортивной школы № 3 вернулась с золотой наградой с престижного международного турнира по хоккею с шайбой.

Наши ледовые дружинники не оставили шансов на победу сверстникам из Беларуси, Латвии и России, а хоккеистка «Юности — 2000» Виктория Кулешова признана лучшим игроком турнира, сообщает пресс-служба главы г. Мегиона.

Соревнования проводились в Минске, где спортсмены были на учебно-тренировочных сборах. Сейчас команда готовится к участию в первенстве России по хоккею. Нынешней осенью начинаются отборочные игры за путевку в финал.

По материалам электронных информационных агентств.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

ПЕРВЫЙ ОПЫТ В КОНСПЕКТАХ

Двадцать пять выпускников вузов, принятых в этом году в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», прошли обучение в Школе молодых специалистов. На занятиях начинающие нефтяники познакомились с историей, особенностями производства и организационной структурой предприятия. Новые знания помогут им быстрее адаптироваться и стать настоящими профессионалами.

Занятия в Школе молодых специалистов проходили в форме тренингов и лекций. Так, на несколько дней вчерашние выпускники вузов вновь стали студентами. В ходе обучения они получили необходимые сведения о структуре предприятия, на котором начинают свою трудовую деятельность, а также узнали о том, как взаимодействуют между собой различные подразделения и службы. Для начинающих нефтяников организовали занятия по основам нефтедобывающего производства и экономике. Молодым специалистам рассказали о кадровой политике и корпоративной культуре ОАО «СН-МНГ», а на тренингах ребята получили навыки делового общения.

Школа молодых специалистов действует в ОАО «СН-МНГ» уже третий год. Проект направлен на эффективную адаптацию выпускников вузов и скорейшее вовлечение молодежи в деятельность акционерного общества.



— Безусловно, организованные для нас занятия полезны, — говорит Александр Кунчинин. — С первых дней на предприятии я, можно сказать, с головой окунулся в производственную жизнь. Сейчас я работаю сменным технологом НПП-5 Аганского НГДУ. Все мое внимание сосредоточено на выполнении новых обязанностей, хочется показать себя с лучшей стороны. Здесь на занятиях мы получили информацию, которая поможет нам чувствовать себя

более уверенно в коллективе. С пользой прошли тренинги по эффективному деловому общению. Ведь во время работы нам необходимо общаться и с рабочим персоналом, и с руководителями.

Школа молодых специалистов — это инструмент помощи начинающим производственникам, весомое дополнение к той важной части адаптации, которая у ребят проходит на своих рабочих местах под руководством опытных наставников. Молодым специалистам будет предоставлена возможность стажироваться в различных подразделениях ОАО «СН-МНГ» и выбрать для себя наиболее приемлемое направление трудовой деятельности

и дальнейшего развития. Кроме того, ребят нацеливают на участие в конференции научно-технического творчества. Адаптация, профессиональное становление, подготовка к НТТМ — эти важные эта-

пы жизни каждого молодого специалиста не преодолеть без поддержки наставников.

— Я очень рад, что попал на нефтегазопромисел № 1 Аганского НГДУ, — рассказал Игорь Бузинов. — Нахожусь под большим впечатлением от всего, что увидел на производстве. Нефтепромысловое оборудование, общение в трудовом коллективе — все для меня в новинку. Большое спасибо моим наставникам — мастеру Владими-

ру Гордееву, начальнику НПП Василию Багрию и всем моим коллегам — за то, что с пониманием ко мне отнеслись. Ведь у меня совсем небольшой опыт работы.

Новички также познакомились с работой Совета молодых специалистов. Традиционно молодые нефтяники активно участвуют в самых важных корпоративных мероприятиях, таких, как поздравление ветеранов с Днем Победы или организация летнего детского праздника. Команда молодых специалистов ОАО «СН-МНГ» зарекомендовала себя и в Ханты-Мансийском округе. Не раз ребята становились победителями фестиваля «Стимул». Молодые специалисты 2011 года убедились, насколько интересной и наполненной может быть для них жизнь в «Мегионнефтегазе».

Чтобы поздравить ребят с началом трудовой деятельности в коллективе предприятия, им вручили памятные подарки. Самый ценный и значимый из них, конечно, колба с нефтью как символ приобщения к нефтяному братству. Начало успешной адаптации положено.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

Принято считать, что хороший коллектив обеспечивает половину успеха. На этот счет у энергетиков свое мнение. Начальник пятого сетевого района ООО «МегионЭнергоНефть» Вячеслав Кудинов уверен, что сплоченная команда – основное условие для решения производственных задач. В этом ему приходилось убеждать не раз за 28 лет работы на месторождении.

В условиях повышенной нагрузки

Атмосфера в коллективе, построенная на принципах доверия и взаимопонимания, помогает сотрудникам пятого сетевого района достойно исполнять главную профессиональную миссию – обеспечивать энергоснабжение обширной территории производственной деятельности нефтяников. В их поле внимания входят Аганское месторождение и часть Южно-Аганского лицензионного участка. Это один из самых крупных сетевых районов и по территориальному охвату, и по сконцентрированным здесь производственным мощностям. Для организации стабильной работы объектов добычи, подготовки и транспортировки нефти, поддержания пластового давления ежемесячно требуется более 80 миллионов кВт/часов. Обеспечивает столь серьезную потребность мощная энергосистема. Только подстанций 35/6 кВ в ведении сотрудников пятого сетевого района два десятка, а еще несколько сотен километров линий электропередачи и установок различного класса напряжения. Словом, работа энергетиков имеет большие масштабы.

Начало двухтысячных для сотрудников всего предприятия, и этого района в том числе, стало настоящим испытанием на профессионализм, сплоченность и даже мужество. В условиях колоссального роста энергопотребления, вызванного высокими темпами освоения и развития месторождений, отсутствия резервного оборудования проводить текущие и капитальные ремонты, выполнять планово-предупредительные работы энергетикам было чрезвычайно сложно. Этот период повышенного напряжения коллектив пятого сетевого района выдержал достойно. В интенсивном режиме осуществлялись мероприятия по оптимизации производственных мощностей, замене трансформаторов. Масштабная программа развития энергосистемы «Мегионнефтегаза», реализуемая в последний период, охватила и территорию обслуживания пятого сетевого района. К примеру, большим событием стало введение в строй подстанции 110/35/6 кВ «Лысенковская». В 2006 году объект такого класса напряжения стал вторым на счету предприятия. Изначально здесь было установлено два трансформатора по 25 мегавольт-ампер, а в прошлом году потенциал подстанции был увеличен. Сегодня ее суммарная мощность составляет 80 МВА. По оценке специалистов, проведенная модернизация и надежная схема энергоснабжения способствуют повышению эффективности обслуживания территории.

Спокойны энергетика и за сетевое хозяйство. Большой объем работ за прошедший период выполнен по строительству, реконструкции и капитальному ремонту



СПЛОЧЕННОЙ КОМАНДЕ ЛЮБОЕ ДЕЛО ПО ПЛЕЧУ

распределительных сетей и линий электропередачи. Поэтому их состояние сегодня не вызывает опасений.

Несмотря на то, что отдельные подстанции еще работают в условиях повышенной нагрузки, в целом энергобезопасность Аганского и Южно-Аганского месторождений обеспечена на высоком уровне, и работа в этом направлении продолжается. Сегодня выполняется комплекс мероприятий по компенсации реактивной мощности. Использование батарей статических конденсаторов помогает регулировать уровень напряжения в сетях, снижать потери и принимать дополнительную нагрузку.

На объектах пятого сетевого района завершается монтаж системы автоматизированной информационно-измерительной системы коммерческого учета электроэнергии. Сотрудники сетевого района всегда идут в ногу с нефтяниками. На месторождениях продолжается модернизация производственных объектов добычи и подготовки сырья, и это находит отражение в деятельности энергетиков. Так, в текущем году, к примеру, были введены в эксплуатацию артезианские скважины на дожимных насосных станциях, ожидается за-

пуск нового факельного хозяйства на ЦППН-2, а значит, прибавилось забот и у сотрудников сетевого района. Словом, те, кто работает в топливно-энергетическом комплексе, находятся на острие перемен, новшеств и преобразований, и деятельность пятого сетевого района является лучшим тому свидетельством.

Капитан в работе, жизни и спорте

Прогрессивность, сложность происходящих процессов и высокая значимость. Именно эти характеристики энергетической отрасли стали определяющими при выборе профессии для большинства сотрудников пятого сетевого района. В их числе и бесменный руководитель коллектива – Вячеслав Кудинов. Хотя после окончания школы он трижды пытался стать курсантом летного училища. Это сейчас, после долгих лет трудовой деятельности, понятно, что тогда сама судьба ставила преграду перед столь завидным напором. Ведь теперь ничто и никто не заставит Вячеслава Петровича усомниться в том, что энергетика – его призвание, а Аганское месторождение дорожного как родное. Да и как иначе,



В.П. Кудинов

ведь с Аганом связана половина жизни. В пятом сетевом районе Вячеслав Кудинов начал трудиться, когда ему было 28 лет, и ровно столько же отработал здесь. Кстати, это не единственное числовое совпадение в его биографии. Каждое десятилетие трудовой деятельности Вячеслава Петровича отмечено повышением в должности. В 1983 году начал работать электромонтером, в 1993-м вырос до мастера, а с 2003-го возглавляет коллектив. Пройдя все производственные ступени, сегодня он является примером профессионализма и как энергетик, и как руководитель.

Очень грамотный, требовательный и справедливый, всей душой за коллектив – в такой оценке по отношению к начальнику сотрудники сетевого района единодушны. Своего руководителя энергетика ценят, и он отвечает тем же.

– Я убежден, что без взаимопонимания среди коллег значимых результатов не достичь, – комментирует Вячеслав Кудинов. – Успешную деятельность сетевого района обеспечивает не только высокая квалификация каждого сотрудника, но и слаженность в деле, и нацеленность на результат всего коллектива.

Более семидесяти работников трудятся в пятом сетевом районе. Несмотря на немалую численность, они как одна семья. Здесь есть свои традиции и кодекс чести. Здесь ко двору приходят люди трудолюбивые, порядочные и открытые и ни при каких обстоятельствах не приемлет ложь. Новички, разделяющие эти взгляды, остаются и прирастают к коллективу.

К слову, помимо профессионального послужного списка начальника сетевого района всегда интересуется, какой образ жизни

ведет новый сотрудник. Занятия спортом, отсутствие вредных привычек немаловажные показатели. Будучи участником Спартакиады ОАО «СН-МНГ» и капитаном волейбольной команды ООО «МЭН», Вячеслав Кудинов приветствует и пропагандирует активный и здоровый досуг среди сотрудников.

Школа для молодежи

Для молодых специалистов или рабочих возможность начать свою трудовую деятельность в пятом сетевом районе является хорошим шансом в короткие сроки адаптироваться и обрести уверенность. Коллектив силен не только традициями, но и профессионалами, готовыми поделиться своим опытом с начинающими сотрудниками. Электромонтеры Анатолий Барабаш, Леонид Светлов, Иван и Владимир Солоха, Владимир Измайлов, мастер Александр Губа, заместитель начальника Радик Валитов и другие сотрудники составляют главную опору коллектива. Каждый из них не раз отмечен наградами за добросовестный труд и имеет заслуженную репутацию высококвалифицированных сотрудников. Их надежность и ответственность испытана двумя-тремя десятками лет работы в отрасли.

К примеру, судьба Анатолия Барабаша с Аганским месторождением неразрывно связана с 1983 года. В студенческие годы в составе стройотряда ежегодно приезжал в наши края, да так и остался. Теперь в его жизни и юг страны, и север милы душе одинаково. Прикипел за эти годы и к коллективу. Анатолий Акимович своих коллег не променял бы ни на что. Высокого мнения старожил и о молодых кадрах, наставником которых приходилось ему бывать не раз. Мнение о новичках Анатолий Барабаш выразил коротко, но емко – толковые ребята.

Мастер Николай Гротен пришел в коллектив в прошлом году и на себе оценил преимущества работы в ООО «МЭН» и в пятом сетевом районе. Делая свой выбор, молодой энергетик рассчитывал обрести опыт в обслуживании объектов, в том числе высокого класса напряжения, и получить перспективу для профессионального и карьерного роста. Надежды оправдаются.

Поддержка старших коллег, возможность в любых ситуациях обратиться за помощью помогла молодому мастеру в сжатые сроки освоиться, войти в курс дела, почувствовать себя частью большой семьи. И этот результат как в спорте не только личный, но и командный. Ведь настоящий коллектив живет успехами и достижениями тех, кто его составляет. На счету пятого сетевого района больших и малых событий много. А нынешним летом состоялось общее – завершилось строительство административно-бытового корпуса. Этого новоселья энергетики ждали долго. Теперь все, что нужно для работы и отдыха, удобно размещено под одной крышей. И хотя на момент нашего приезда новый опорный пункт не был до конца обжит, но во всем и даже посаженных деревьях улавливается хозяйская продуманность и бережливое отношение. И это неудивительно, когда речь идет не просто о работниках подразделения или службы, а о коллективе, в котором дорожат тем, что имеют.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.



ЗИМНЕЕ ВРЕМЯ ОТМЕНЯЕТСЯ

12 сентября вступило в силу постановление Правительства РФ, согласно которому, на территории России устанавливается девять часовых зон, а переход на «зимнее» время отменяется.

Это означает, что в последнее воскресенье октября нам не придется отводить назад стрелки часов, и «лишнего» часа у любителей поспать утром не образуется. С нынешней весны на всей территории России введено круглогодичное действие «летнего» времени.

— Происходит полномасштабная реформа системы исчисления времени, сопоставимая с реформами 1930 года, когда было установлено так называемое «декретное» время, и 1981 года — введение «летнего» времени, — считает кандидат географических наук, автор и эксперт «Российской газеты» Андрей Панин. — Более определенной стала терминология: понятия «часовые пояса», «поясное время», «декретное время» из оборота выводятся и заменяются понятием «часовая зона». Их на территории России установлено девять.

Конфигурация часовых зон (перечень всех включенных субъектов указан в тексте постановления) в сравнении с 2010 годом претерпела лишь небольшие изменения — на востоке Якутии и между муниципальными образо-

ваниями Курильских островов. А Якутия в целом, как и прежде, осталась в трех часовых зонах — единственная из всех субъектов Федерации. Не поменяли своей часовой привязки, вопреки активно распространившимся слухам, ни Иркутск с Иркутской областью, ни Владивосток со всем Приморьем. Более того — принято решение «заморозить» до конца 2012 года все просьбы и ходатайства о переходе регионов на время соседних часовых зон.

Как сообщил «РГ» заместитель директора департамента государственной политики в области технического регулирования и обеспечения единства измерений Минпромторга РФ Николай Новиков, из его ведомства во все регионы разосланы письма с просьбой мониторить ситуацию по определенным критериям и собирать предложения граждан. В этом году и дважды в будущем — в середине и в конце года — из всех субъектов Федерации ждут отчета о том, как реагирует население. Возросло ли число жалоб в связи с отменой «зимнего» времени, изменился ли распорядок рабочего дня

или, скажем, люди требуют перевода в другую часовую зону.

Что касается Якутии, то к этому вопросу, по словам Новикова, через год вернуться. Это северная республика, и предложение ввести на всей ее территории время одной часовой зоны может быть оправданно.

В связи с тем что в октябре не придется отводить часы назад, продолжительность светлого времени суток после рабочего дня увеличится в среднем от 8 до 12 процентов, уверяет Новиков, — в зависимости от широты, в которой расположен тот или иной регион. Ученые называют это «эффективно используемое населением светлое время суток». То есть когда люди ушли с работы и у них еще есть время заняться какими-то своими делами — спортом, с детьми погулять. И на улице еще светло. А не так, что вышел — и тьма кромешная. Именно в этом и был смысл принятого постановления. А формальная дата его вступления в силу — 12 сентября или 13 октября — принципиального значения не имеет, замечает собеседник «РГ». Реализуется оно с последнего воскресенья октября, когда не надо будет крутить стрелки. И все ныне существующие часовые зоны остаются на своих местах...

— Минусы? Да, утром — с ноября по февраль — станет чуть-чуть темнее. Но в большинстве регионов в это время солнце все равно бывает нечасто, гораздо больше облачных дней. Зато произойдет заметная прибавка светлого времени вечером. Выбор был простой: либо на протяжении семи с половиной месяцев светлее с марта по конец октября, либо светлее в зимнее время — с ноября по февраль. Мы проводили большой социологический опрос населения силами ВЦИОМ, и люди, естественно, выбирали вариант, когда светлее после рабочего дня в теплое время года, чем те же час или полчаса зимним утром.

Вопросы исчисления времени, напомнил в заключение Николай Новиков, относятся к ведению Российской Федерации. То есть не правительства даже, а государства — таково конституционное требование. Поэтому закон на этот счет был нужен давно, а приняли его только нынешним летом. Те, кто работал над ним, исходили из понимания, что он должен быть универсальным и не исключать возможности какой-то корректировки — например, в случае объединения субъектов Федерации.

По материалам «Российской газеты», № 5579 (203).

БДИТЕЛЬНОСТЬ НЕ ПОМЕШАЕТ Как уберечься от мошенников и сохранить свои накопления

Пластиковые банковские карты — это удобное средство оплаты товаров и услуг. Кроме того, они избавляют от необходимости иметь при себе значительные суммы денег наличными, что особенно удобно в дороге. Но, к сожалению, о плюсах «пластика» сейчас говорится не меньше, чем о случаях, когда владельцы карт становятся жертвами мошенников и лишаются своих средств. Как не попасть в их число и сохранить честно заработанное? На самом деле это не так сложно, главное — следовать рекомендациям экспертов.

Как подчеркивают представители Банка России, ответственность за сохранность карты, как правило, ложится на ее владельца. Поэтому требования не передавать ее третьим лицам, даже членам семьи, и не сообщать никому ее ПИН (персональный идентификационный номер) — не пустой звук. Ни в коем случае нельзя его записывать на карте или держать запись рядом с ней, например, в кошельке.

Эксперты рекомендуют — обязательно распишитесь на оборотной стороне карты. Перепишите и храните в недоступном месте реквизиты карты и телефон кредитной организации, указанные на карте: они пригодятся в случае потери или кражи карты, чтобы вовремя ее заблокировать.

Для проведения операций через банкомат лучше выбирать безопасные места (государственные учреждения, подразделения банков, крупные торговые комплексы и т.п.). Не используйте устройства, которые требуют ввода ПИНа для доступа в помещение, где расположен банкомат.

Не совершайте операции в присутствии подозрительных лиц.

Обязательно обращайте внимание, присутствует ли на банкомате логотип платежной системы, указанный на вашей банковской карте (Visa, MasterCard и т.п.).

Будьте внимательны и не допускайте ошибок при вводе ПИНа,

поскольку после 3 неверных попыток ваша карта может быть временно заблокирована. Если банкомат «зависает» или самопроизвольно перегружается, нажмите кнопку «Отмена» и дождитесь возврата карты.

Если банкомат заблокировал вашу карту, немедленно позвоните по телефону, указанному на банкомате, а также в банк-эмитент, выдавший карту, и следуйте инструкциям сотрудника кредитной организации.

Впрочем, это, так сказать, стандартные меры безопасности. Сегодня же будет нелишне рассказать и о том, как противостоять попыткам мошенничества. Эксперты предупреждают — мошенники могут обратиться к вам по электронной почте или прислать на мобильный телефон SMS-сообщение с просьбой уточнить данные вашей карты или банковского счета. **Не разглашайте свои персональные данные!** Выходить на связь с банком нужно только с использованием тех средств связи (телефоны, факсы, web-сайты или порталы, почта), реквизиты которых оговорены в документах, полученных непосредственно в помещении банка.



Мошенники также используют различные схемы, связанные, например, с продвижением товара, с предложением дополнительного заработка, с лотереями, розыгрышами призов.

Оплачивая покупки через Интернет, также необходимо следо-

вать нехитрым правилам. Для безопасности персональных данных и другой информации лучше всего совершать покупки со своего компьютера, обязательно с антивирусной программой. Для совершения покупок через Интернет желательно пользоваться так называемой «зарплатной картой», а вести дополнительную карту и вносить на нее лишь сумму, необходимую для оплаты предстоящей покупки, или держать постоянно небольшую сумму. Некоторые банки предоставляют возможность использовать реквизиты так называемой «виртуальной карты» одноразового использования. При совершении операций на интернет-сайте не забывайте, что логотип платежной системы должен соответствовать тому, что указан на карте.

Если вы используете основную банковскую карту, то лучше совершать оплату покупок через сайты компаний, которым вы доверяете, а также через сайты, отмеченные значком в виде закрытого замочка или ключика. При этом ни в коем случае нельзя вводить ПИН карты. Банк должен предоставлять для таких случаев специальные одноразовые коды-пароли с применением технологий платежных систем MasterCard International или Visa International для дополнительной защиты персональных данных.

Но и это еще не все. По сообщению ОМВД России по г. Мегиону в нашем округе зафиксированы новые случаи мошенничества с банковскими картами. Как сообщают местные полицейские, теперь на улице банкоматы мошенники стали устанавливать скиммеры — спецприборы, которые автоматически считывают всю информацию с банковской карты и передают ее на компьютер преступников.

Специальную накладку злоумышленники устанавливают в картоприемник банкомата, либо непосредственно на клавиатуру. При вводе ПИН-кода, его записывает скрытая камера, а затем по системе Bluetooth информация о владельце банковской карты копируется на специальный сервер, после чего мошенники изготавливают копию магнитной карты и снимают все денежные средства с банковского счета.

В связи с этим полицейские призывают горожан быть бдительными. При обнаружении постороннего оборудования на банкоматах, а также подозрительных людей его устанавливающих, обращайтесь в ОМВД России по г. Мегиону по телефонам: 2-15-47, 2-18-73, 2-16-37.

Подготовила Елена ИЛЬИНА.

КОРОТКО

Капитал — на строительство

Материнский капитал теперь можно полностью потратить на строительство или реконструкцию частного дома. Правительство установило исчерпывающий перечень документов, необходимых для получения денег. Соответствующее постановление правительства опубликовано в «Российской газете».

Чтобы исключить мошенничество, в законодательстве прописан следующий порядок получения материнского капитала на строительство или реконструкцию дома. Первоначально, на начало стройки, граждане могут получить только половину денег. Остальное государство обязуется выплатить после установления факта строительства или реконструкции. Правда, до сих пор не был четко установлен перечень документов, которые это подтверждают, поэтому получить вторую часть денег было проблематично. Теперь пробел устранен.

Кадастровая выписка необходима для того, чтобы подтвердить, что в результате реконструкции дома его площадь увеличилась. Если этого не произошло, деньги не выплачиваются. Есть и еще одно условие: получить деньги на стройку, которая проводится «своими силами», нельзя. Работы должна выполнять строительная компания.

На сегодняшний день размер материнского капитала составляет 365 тысяч 700 рублей. Право на материнский капитал получили уже около 1,5 миллиона семей. По статистике, в основном они используют его на улучшение жилищных условий.

Едешь? Тише!

Уникальный способ борьбы за порядок на дорогах придумали в Тюменской области. Там ГИБДД решила привлечь к ответственности свадебные кортежи.

Свадебные кортежи по какому-то негласному принципу, даже если нарушают правила (а делают это практически всегда), не попадают под бдительное око сотрудников ГИБДД. Все прекрасно понимают: у людей праздник, который бывает раз в жизни. А вот в Тюмени как раз за свадебными кортежами устроили буквально охоту.

«Шумное поведение» автомобилей свадебных кортежей в городе понудило областное управление ГИБДД публично предостеречь молодоженов. Во всех ЗАГСХ развешаны «правила поведения» свадебных кортежей на дорогах. Также идет работа с компаниями, которые предоставляют в аренду лимузины. Ведь нередки случаи, когда водители машин, стремясь привлечь внимание большего числа горожан, непрерывно жмут на клаксон.

Как пояснили в ГИБДД, Согласно закону Тюменской области об административной ответственности, за злоупотребление клаксонами водителя могут оштрафовать от 800 до 1000 рублей.

По материалам «Российской газеты».

