

 **СОБЫТИЕ**

## ЗАКОНОМЕРНЫЙ УСПЕХ

**Молодые специалисты «Мегионнефтегаза» сохранили лидерство**

Молодые специалисты ОАО «СН-МНГ» достойно представили предприятие и родной город на открытом фестивале работающей молодежи «Стимул-2009». Наша команда под названием «Город 680» стала лучшей в округе, завоевав высшую награду фестиваля – гран-при. О том, как ребятам удалось в сжатые сроки подготовить интересные номера и сразиться с сильнейшими коллективами предприятий округа, наш материал.

### Путь к вершине

В этом году актив Совета молодых специалистов обновился почти полностью. А потому уже первый этап подготовки к «Стимулу-2009», в ходе которого предстояло сформировать сплоченную команду, стал для ребят проверкой их лидерских и организационных качеств. Впрочем, дефицита в инициативной и творческой молодежи у нас на предприятии, как известно, нет. Неслучайно в копилке нефтяников множество побед в самых различных конкурсах – от «Золотого будущего Югры» до того же «Стимула». Напомним, что в 2006 году команда «Мегионнефтегаза» уже завоевывала гран-при в этом творческом состязании.

Легко представить, сколь сильно волновались ребята. Ведь им было необходимо сохранить пальму первенства, завоеванную их предшественниками три года назад. Вариант «главное – не победа, а участие» даже не рассматривался. Именно с таким настроем молодые специалисты начали готовиться к фестивалю. По регламенту соревнований требовалось представить целостную концертную программу, в которую входили номера по номинациям: театр, художественное слово, хореография, вокал, оригинальный жанр, театр мод.

Как собрать воедино столь разноплановые номера? Задача не из легких даже для опытного режиссера. Что же говорить о молодых нефтяниках, для которых творчество – это не профессия. Однако решение удалось найти. «Мы подумали, что было бы замечательно через нашу концертную программу рассказать зрителю о том, насколько интересной может быть жизнь в таком небольшом северном городе как наш Мегион», – прокомментировали свой замысел участники команды «Мегионнефтегаза». Исходя из этой идеи, было придумано и название команды – «Город 680». По аналогии с популярной группой «Город 312», в наименовании которой зашифрован телефонный код г. Бишкека (от редакции – Напомним, что последние числа индекса Мегиона – 680).

Окончание на стр. 2–3.



**СТУДЕНЧЕСКИЙ  
СТРОЙОТряд –  
ШКОЛА ЖИЗНИ**  
стр. 4

**«ПОТОЛОК»  
ДЛЯ ЧИНОВНИКА**

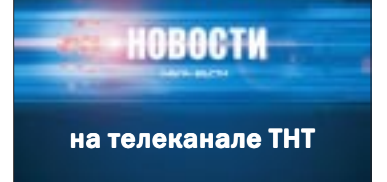
**Рост зарплат  
региональных  
чиновников  
будет ограничен**  
стр. 5

**УСЛУГ – МЕНЬШЕ,  
ЦЕНЫ – НИЖЕ**  
стр. 5

**ФЕЙЕРВЕРК  
ПОД ЗАПРЕТОМ**  
стр. 5

**ЦЕНЫ НА БИЛЕТЫ  
НЕ «ВЗЛЕТЯТ»**  
стр. 4

07.00, 14.00, 19.30, 00.30



**ТЕЛЕПРОГРАММА  
с 14 по 20 декабря**  
стр. 6 – 7

 **ДАТА**

## ЮГРА – ТЕРРИТОРИЯ РАЗВИТИЯ

10 декабря исполнилось 79 лет со дня образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Благодаря своим природным богатствам, а главное, самоотверженному труду людей наш округ сохраняет уверенное лидерство по ряду важнейших экономических показателей.

Югра занимает первое место по добыче нефти, производству электроэнергии, объему промышленного производства. Кроме того, ХМАО опережает практически все регионы России по объему инвестиций в основной капитал и поступлению налогов в бюджетную систему. Сохраняются высокими и темпы социального развития края.

– Сформировался новый облик Югры, – сказал губернатор Ханты-Мансийского автономного округа Александр Филипенко, – перспек-

тивного, развивающегося, благоприятного для жизни, работы, инвестиций региона, потенциал которого в привлечении талантов, знаний, инвестиций и технологий далеко не исчерпан.

Не секрет, что в основе этого потенциала успешная деятельность нефтедобывающих предприятий округа. Коллектив открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» на протяжении всей своей 45-летней истории вносит весомый вклад в укрепление энергетиче-

ской мощи Югры. К примеру, в следующем году, когда будет отмечаться знаменательная дата – 80 лет со дня образования ХМАО, наше предприятие преодолет планку в 700 миллионов тонн нефти.

В каждой тонне черного золота, извлеченного из недр Югорской земли, часть труда мегионских нефтяников. Неслучайно производственные заслуги наших земляков были неоднократно отмечены высокими наградами. В их числе и победы в ежегодном окружном конкурсе «Черное золото Югры», по итогам которого в самых различных номинациях нефтяники Мегиона признавались лучшими, а производственная и социальная поли-

тика «Мегионнефтегаза» оценивалась как одна из наиболее эффективных. Учитывая весомый вклад предприятия в развитие г. Мегиона, Нижневартовского района и Югры в целом, ОАО «СН-МНГ» неоднократно становился победителем в номинации «За социально-экономическое партнерство».

В четверг, 10 декабря, работникам ОАО «СН-МНГ»: В.И. Сухарнову, мастеру подготовки и стабилизации нефти ВНГДУ и В.А. Сопову, оператору по добыче нефти и газа АНГДУ были присвоены почетные звания «Заслуженный работник нефтегазодобывающего комплекса ХМАО – Югры».

Елена ИЛЬИНА.

НОВОСТИ ТЭК

**В Министерстве энергетики РФ под председательством заместителя министра энергетики Российской Федерации Сергея Кудряшова состоялось совещание, посвященное использованию и утилизации попутного нефтяного газа (ПНГ).**

В мероприятии приняли участие представители крупных нефтедобывающих компаний, которые сделали доклады о текущей ситуации, связанной с использованием ПНГ, о реализации инвестиционных проектов, повышающих эффективность его использования. Для координации возможностей компаний по использованию и утилизации попутного нефтяного газа, а также для законодательной поддержки этой работы Министерством энергетики будет создана совместная с нефтедобывающими компаниями рабочая группа.

**Минприроды РФ выдает разрешительные документы по проекту «Северный поток» в декабре 2009 г. Об этом сообщил министр природных ресурсов Юрий Трутнев, передает РБК.**

Газопровод «Северный поток» — принципиально новый маршрут экспорта российского газа в Европу, который пройдет через акваторию Балтийского моря от бухты Портовая (район г. Выборг) до побережья Германии (район г. Грайфсвальд).

Протяженность газопровода составит около 1 тыс. 200 км.

Компания Nord Stream AG была образована в декабре 2005 г. для проектирования, строительства и эксплуатации магистрального газопровода «Северный поток». Доли в Nord Stream AG распределены следующим образом: Газпром — 51 %, Wintershall Holding AG — 20 %, E.On Ruhrgas AG — 20 % и Gasunie — 9 %.

**Добыча нефти в Западной Сибири может вырасти при введении льгот, аналогичных льготам для Восточной Сибири, считает вице-президент ЛУКОЙЛа Леонид Федун, передает РИА «Новости».**

По его словам, в настоящее время существуют технологии, которые позволяют нарастить добычу в сложных залежах месторождений Западной Сибири. Однако себестоимость добычи такой нефти составляет около 100 долларов за баррель.

«Если правительство установит льготы, хотя бы в половину такие, как для Восточной Сибири, будет расти добыча в Западной Сибири», — сказал он.

**По словам главы Минприроды РФ Юрия Трутнева, госкорпорация «Росгеология» может быть создана уже в начале следующего года.**

Все соответствующие проекты направлены на согласование в федеральные органы исполнительной власти, передает РИА Новости. Государственный производственный холдинг «Росгеология» планируется создать на базе разрозненных государственных геологических предприятий в соответствии с проектом стратегии развития геологической отрасли до 2020 года, подготовленной Минприроды.

По материалам электронных информационных агентств.

Окончание. Начало на стр. 1.

Что происходило за кулисами подготовки к конкурсу? Ребята шутят, что работали в круглосуточном режиме, не считаясь ни с личным временем, ни с усталостью. Сами изготавливали декорации, шили костюмы, придумывали грим... И в итоге к 28 ноября шоу-программа была готова. Команда «Город 680» отправилась в окружную столицу за победой.

**Экзамен сценой...**

29 ноября нашим ребятам, которые совсем недавно вышли из стен различных вузов, предстояло держать новый экзамен. Все они впервые вышли на сцену, которая, как говорят завзятые театралы, ошибок не прощает. Как микроскоп она способна увеличить даже мельчайший недочет или отсутствие слаженности коллектива. Кстати, именно последний критерий — важнейший для достижения успеха. Впрочем, команде «Мегионнефтегаза» по степени сплоченности не было равных на этом фестивале. Возможно, этим и объясняется то, что многие творческие номера наших молодых специалистов были посвящены вечным темам дружбы и любви. Не зря выступление команды начиналось со стихотворения:

*Как часто забываем о друзьях  
Не тех, кого зовут так ум.  
С кем веселимся мы в гостях  
Иль совершаем автотур.  
А тех, с кем расставаясь на года,  
При встрече мы опять близки.  
Все расстоянья с ними, как вода,  
Прошедшая сквозь времени пески...*

Как уже было сказано выше, творческая часть конкурса состояла из шести номинаций. И наша команда стала единственной, сумевшей завоевать дипломы в пяти из них.

Жюри конкурса единогласно признало лучшим номером команды выступление в номинации «Оригинальный жанр». Номером под названием «Город любви» ребята выражали протест против острейших социальных проблем нашего общества. Они призывали задуматься над тем, что только общими усилиями возможно остановить загрязнение окружающей среды, положить конец наркомании и другим губительным зависимостям, сохранить нашу планету для будущих поколений.

В номинации «Театр» конкурсанты представили эстрадную мини-атюру «Нефтяной городок». В ней они с юмором рассказали о буднях работников нефтяной промышленности. Текст к данному номеру был написан самими ребятами.

Особо зрелищным было выступление нашей команды в номинации «Театр мод». Конкурсантки представили зрителям коллекцию под названием «Зеркальная фантазия». Сверкающие платья, пышные прически, зеркальные шары в руках моделей — все это создавало сказочный зимний образ. Стоит отметить,



# ЗАКОНОМЕРНЫЙ УСПЕХ

**Молодые специалисты «Мегионнефтегаза» сохранили лидерство**



что костюмы конкурсантки изготовили собственноручно. Надо сказать, что творения мегионских кутюрье произвели настоящий фурор. «Некоторые наши конкуренты даже не верили, что мы смогли создать такую красоту без помощи профессионалов, — делится участница команды «Город 680». — Однако мы принципиально хотели все делать сами. И это, кстати, касается всех творческих номеров. Мы, конечно, мечтали о победе, но хотели завоевать ее в честной борьбе».

Такая принципиальность ничуть не ухудшила уровень творческой программы молодых специалистов «Мегионнефтегаза». К примеру, один только номер «Свидание на катке» — пантомима о первой встрече влюбленных — вызвала настоящий шквал аплодисментов. Но и умением виртуозно владеть роликowymi коньками таланты наших ребят не ограничились. Выступление брейкеров из команды «Город 680» (они боролись за победу в номинации хореография) никого не оставило равнодушным. Казалось, что даже члены жюри были готовы присоединиться к зажигательному танцу наших ребят.

Такой была концертная программа о замечательном нефтяном городе Мегионе, который населяют дружные и творческие люди.

**...и спортивной арены**

Второй день фестиваля начался со спортивного состязания. Эстафета стала последним этапом на пути наших ребят к победе. И вновь, для того чтобы доказать, кто самый быстрый, сильный и ловкий, конкурсантам было необходимо продемонстрировать настоящую сплоченность и командный дух. Несмотря на усталость после творческого этапа фестиваля, молодые специалисты ОАО «СН-МНГ» собрались с силами и составили противникам достойную конкуренцию.

Отдельно хотелось бы рассказать о группе поддержки «Города 680». Нашей команде болельщиков просто не было равных. Своей энергией они буквально заряжали членов нашей сборной, что, как говорят конкурсанты, очень помогало справиться с волнением. «Команда «Город» — лучше

всех! Нас ждет на «Стимуле» успех!» — звучало на всех этапах соревнований.

**Стимул для новых побед**

Сразу после спортивных состязаний конкурсанты отправились на гала-концерт. По традиции он состоял из лучших, по мнению жюри, творческих номеров. Кстати, взвешательные судьи посчитали выступление «Города 680» наиболее ярким и запоминающимся, а потому в программе закрытия фестиваля вновь блистали мегионские таланты.

Итак, наступил самый долгожданный момент. Председатель жюри заявил о готовности озвучить итоги «Стимула-2009». «В номинации оригинальный жанр первое место присуждается команде мегионских нефтяников «Город 680» — и под аплодисменты зала диплом победителя был вручен представителю нашей сборной.

После этого за заслуженными наградами представители ОАО «СН-МНГ» еще не раз поднимались на





сцену. Как уже было сказано выше, молодые специалисты «Мегионнефтегаза» удостоены наибольшего количества дипломов конкурса. Ребята завоевали первое место в номинации «Оригинальный жанр», второе место в номинации «Театр», третье в «Хореографии» и «Театре мод». Кроме того, конкурсанты стали первыми в номинации «Лучшая концертная программа».

И как яркий финальный аккорд прозвучал вердикт жюри — обладатель главного приза — гран-при фестиваля «Стимул—2009» вручается команде акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Благодаря победе молодых специалистов ОАО «СН-МНГ» в следующем году творческий конкурс работающей молодежи «Стимул» пройдет в Мегионе. Командный дух, настрой на победу, слаженная работа и поддержка коллектива и руководства предприятия позволили нашим ребятам доказать, что они — лучшие в Югре.



МНЕНИЕ



**Ольга Бандурина, модельер костюмов команды в номинации «Театр мод»:**

— Запомнилось, конечно, все: наши бессонные ночи, репетиция в автобусе, эмоции на гала-концерте. Хочу сказать участникам и болельщикам большое спасибо за позитивный настрой. Думаю, нужно не останавливаться на достигнутом, идти только вперед к новым вершинам.

**Виктор Овчаренко, участник фестиваля:**

— Я участвовал в этом фестивале первый раз и мне очень понравилось. Все ребята, которые помогли, принимали участие и просто «болели», очень талантливые и жизнерадостные. Сплотившись, мы стали командой, большой семьей. С такой дружиной в следующем фестивале мы обязательно выиграем.



**Елена Дерешева, идейный организатор, участница фестиваля:**

— Что касается выступления команды на следующем «Стимуле» в 2010 году, то у участников уже есть творческие задумки. А еще ребята решили на сей раз начать подготовку задолго до начала конкурса. Ведь в 2010 году наш город будет гостеприимным хозяином фестиваля, и мы должны быть на высоте.

**Галина Теняева, болельщица:**

— Фестиваль был красочным и позитивным. Наша команда, на мой взгляд, была самой сплоченной и уверенной в своих силах. Больше всего запомнился первый день,



а именно творческий конкурс. Номера были просто великолепны. А финальная зажигательная песня под названием «Небо в алмазах», думаю, надолго запомнится зрителям.

Поздравляю всех с победой! Ребята, вы молодцы!

**Анна Трапезникова, участница фестиваля:**

— Когда мы концентрируемся на мечте, цели и действии, мы достигаем великолепных результатов. Я благодарна всем участникам — ведь это итог командной работы.

И я убедилась, самое главное — ставить цели. Только если у вас есть цель и огромное желание, все получится.



**Регина Остапенко, участница фестиваля (и.о. председателя Совета молодых специалистов):**

— Надо сказать, что этот фестиваль очень сдружил всех участников. Считаю, что победа досталась нам, так как наша концертная программа отличалась целостностью и оригинальностью и, самое главное, искренностью.

Запомнился мне и спортивный конкурс. Многие этапы эстафеты преодолевать было непросто. Но, несмотря на сложность состязаний, они оставили только положительные эмоции.

**Галина Тропина, участница фестиваля:**

— Удовольствие принесла не только победа в конкурсе, но и сам процесс подготовки к нему. А сколько новых друзей появилось благодаря «Стимулу»!

Нужно сказать, что соперники были сильны.

Мне запомнилась команда города Покачи: красивые отдельные номера, но не было целостной программы, не было того драйва, который был у нас.



В нашем выступлении были песни, танцы, юмор... Особенно удачным был номер, заявленный в номинации «Оригинальный жанр», в котором мы попытались привлечь внимание людей на проблемы современного общества. Надеюсь, что нас услышали. Ну и, конечно, нельзя не сказать о финальной песне со словами «Мы хотим небо в алмазах, мы хотим звезды руками достать». Не правда ли, они оказались пророческими!

**Геннадий Волянский, начальник отдела кадров ОАО «СН-МНГ», руководитель делегации от ОАО «СН-МНГ»:**

— Начну с того, что интрига юбилейного V окружного фестиваля творчества работающей молодежи «Стимул», проводимого в городе Ханты-Мансийске 29 — 30 ноября 2009 года, сохранилась до проведения организационного собрания с руководителями делегаций. На данном собрании и стало известно о количестве команд, а также географии предстоящего фестиваля. Для участия в фестивале было заявлено 7 команд (около 80 человек). Большую тревогу вызывало участие ветеранов творческого движения молодежи из Покачей и Когалыма. Мы их помним по третьему «Стимулу», проводимому в Мегионе. Эти команды нам давно известны своими интересными решениями, задором, сплоченностью, наличием одаренных ребят. А команда городского совета работающей молодежи из Покачей на момент проведения фестиваля являлась победителем предыдущего конкурса в г. Радужный. Так что соперники были достойные.

Главным, что выгодно отличало команду «Мегионнефтегаза» от других участников фестиваля, была целостность концертной программы, авторство которой целиком принадлежит ребятам.

Подводя итог, хочу поздравить команду «Город 680» ОАО «СН-МНГ», показавшую высокий профессионализм и волю к победе, за то, что продолжила славные традиции творческой молодежи «Мегионнефтегаза». А на будущее хочу пожелать развеять миф о том, что два года подряд в одном муниципальном образовании фестиваль не проходит.

Подготовила Гузель ХАЙРУЛЛИНА.  
Фото автора.

В последние месяцы численность безработных в автономном округе стабильно снижается и постепенно приближается к показателям докризисного периода, об этом в ежегодном Послании Думе и жителям Югры заявил губернатор округа Александр Филипенко.

— Нам удалось создать почти 42 тысячи рабочих мест, — сказал глава региона. — Вместе с тем наблюдается существенный дисбаланс на рынке труда между спросом и предложением по отдельным специальностям и профессиям. В этой связи необходимо думать о формировании системы прогнозирования трудовых ресурсов и направлений профессиональной подготовки.

Сейчас в Югре действует территориально-распределительная система трудоустройства выпускников. Разработан план на 2010 год по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации более 2 тысяч безработных граждан с целью замещения привлекаемой иностранной рабочей силы местными трудовыми ресурсами.

Особое внимание уделяется созданию новых постоянных рабочих мест, содействию в открытии собственного дела и самостоятельной занятости. Реализация этих программ позволила создать 1,7 тысячи новых постоянных рабочих мест в приоритетных для округа отраслях, малом и среднем бизнесе.

В своем Послании губернатор ХМАО — Югры обозначил новые ориентиры в реализации программ поддержки занятости населения — создавать условия для формирования производственного опыта молодежи и стажа работы по специальности, предоставлять возможность для стажировки выпускников образовательных учреждений, резервировать рабочие места для трудоустройства наименее конкурентоспособных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, уделять внимание развитию самозанятости и малому бизнесу.

**Численность населения ХМАО ежегодно стабильно увеличивается в среднем на 1 процент, сообщает ИА «Югра-Информ».**

Об этом стало известно в ходе заседания координационного совета по вопросам демографической политики автономного округа. Положительные демографические тенденции сохраняются и в текущем году. Так, за 8 месяцев 2009 года на свет появились 15 813 малышей, что на 2,6 % больше, чем за аналогичный период прошлого года. Из жизни ушло 6 757 югорчан и это на 1,7 % меньше, чем в 2008 году.

Специалисты отмечают увеличение естественного прироста населения округа на 6 %, коэффициента рождаемости — на 2 % (с 15,3 до 15,6 промилле). При этом смертность детей до 1 года снизилась на 11,2 %.

С января по август в Югре сыграли 10 738 свадеб, процедуру расторжения брака прошли 7 073 пары. Миграционный прирост составил 28,9 процента.

По материалам электронных информационных агентств.

НОВОСТИ ГОРОДА

**О ПЕНСИЯХ И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЯХ**

14 декабря в ДК «Прометей» управление Пенсионного фонда РФ в г. Мегионе будет проводить встречу с жителями города.

Как известно, в нашей стране продолжается пенсионная реформа. И в этом году, и в наступающем 2010 г., по заявлению представителей правительства Российской Федерации, будут реализовываться мероприятия, направленные на увеличение уровня социальной защищенности граждан, находящихся на заслуженном отдыхе. В связи с этим управление пенсионного фонда выступило с инициативой провести встречу с пенсионерами по вопросам реализации нового пенсионного законодательства.

В частности, планируется дать исчерпывающие разъяснения о том, что такое валоризация пенсионных прав, как будет происходить увеличение пенсий, социальных доплат. Кроме того, будет идти речь о компенсации расходов на оплату проезда неработающим пенсионерам к месту отдыха, лечения и обратно, а также о других, интересующих пенсионеров вопросах.

Участники встречи – представители федеральных и иных структур, в том числе Управления социальной защиты населения, Фонда социального страхования, администрации г. Мегиона.

Мероприятие состоится 14 декабря в ДК «Прометей», начало – в 15.00.

**ВРАЧ ИЗ МЕГИОНА – ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА «ЗОЛОТОЕ БУДУЩЕЕ ЮГРЫ»**

Наш земляк – врач-травматолог МЛПУ «Городская больница» Николай Рычков – стал победителем окружного конкурса «Золотое будущее Югры» в номинации «Специалист в области социального управления».

Напомним, что этот ежегодный конкурс проходит в трех номинациях: «Менеджер XXI века», «Молодой ученый» и «Специалист в области социального управления». В последней номинации соревнуются авторы инновационных организационно-управленческих проектов, имеющих собственное видение решения стандартных и нестандартных задач в социальной сфере.

Н. Рычков, представивший «Сравнительный анализ методов остеосинтеза, применяемых в травматологическом отделении МЛПУ „Городская больница“ г. Мегиона», был, по оценке жюри, признан победителем в вышеуказанной номинации.

Подготовила Елена ИЛЬИНА.

ПОРТРЕТ НА ФОНЕ МНГ

**СТУДЕНЧЕСКИЙ СТРОЙОТРЯД – ШКОЛА ЖИЗНИ**

В 2009 году, объявленном в России Годом молодежи, исполнилось 50 лет движению студенческих отрядов. Как известно, первыми «бойцами» были 339 студентов физфака МГУ, которые в 1959 году выехали в Северо-Казахстанскую область поднимать целину. Студенты трудились на самых великих стройках страны, помогали развивать производство, воспитывать подрастающее поколение, вели просветительскую работу. Развитие студенческих отрядов достигло пика в середине 80-х годов прошлого столетия. Как раз в это время одним из активистов движения был Василий Солопов, ныне начальник департамента капитального строительства ОАО «СН-МНГ».

Студенческий строительный отряд, можно сказать, сыграл ключевую роль в судьбе Василия Солопова. Поначалу он и не собирался получать высшее образование, а после службы в армии вернулся на родину, в республику Коми, устроился работать шофером грузовика. В то же лето его прикрепили к двум бригадам ленинградских студентов, приехавших на ударную стройку компрессорной станции на Вуктыльском нефтегазоконденсатном месторождении.

Фронт работ был широким. Стройотряды выполняли тяжелую физическую работу, практически с нуля готовили площадку под строительство. Но, кроме того, студотрядовцы вели агитацию и призывали сверстников поступать в вузы. Василий Солопова, который каждый день привозил на стройку бетон, студенты снабдили учебной литературой, сборниками для абитуриентов. Своим энтузиазмом, работоспособностью и веселым нравом студенческий коллектив привлек молодого человека. И он принял решение на следующий год поступать в вуз. И уже с 1980 года Василий Солопов и сам боец студенческого строительного отряда Ухтинского индустриального института.

– Тогда в институте формировали отряды разного назначения, – рассказывает Василий Михайлович. – Можно было поехать на месяц в колхоз, помогать собирать урожай. Были отряды с уклоном на агитационную работу. И те, кто имел желание и талант, шли туда. Ребята приезжали в какую-нибудь деревню, проводили концерты, организовывали спортивные соревнования или тематические вечера для местной молодежи. Студенты, которые хотели побывать на производстве и по-настоящему заработать, записывались в строительные отряды.

Первые два года Василий Солопов ездил на стройки рядовым бойцом, затем еще два года был командиром. А в свой последний год учебы в институте он работал в областном студенческом отряде в должности главного инженера. По словам Василия Михайловича, участие в этом движении оказало огромное влияние на формирование его профессиональных качеств. Именно в стройотряде он понял, что такое производствен-

ный процесс и производственная дисциплина, насколько важно соблюдать нормы техники безопасности, как объединить отдельные участки работ в единый эффективный механизм. Все эти навыки пригодились молодому специалисту после завершения учебы.

В восьмидесятые годы движение студенческих отрядов не только стало самым массовым за всю историю, но и более совершенным в плане организации. По всей стране тогда порядка 900 тысяч ребят входили в эту систему. Только в республике Коми, как говорит Василий Солопов, работало более



появилось, хотя и это важно. В студенческих бригадах была какая-то особая атмосфера дружбы, честности, доверия друг к другу. Василий Михайлович рассказал, что каждое лето они брали на стройку с собой несколько ребят

из так называемых трудных подростков. Не всем, но многим из них студенты своим примером прежде всего помогли выбрать правильный путь в жизни.

Между студенческими отрядами проводились соревнования. Учитывались и производственные показа-



Студенческие строительные отряды (ССО) приезжали во все уголки страны на большие и серьезные стройки. БМ, гидроэлектростанции, заводы и города – везде есть немалая часть студенческого труда



Эта карточка напоминает о времени, когда Василий Солопов работал в областном студенческом отряде

тели, и качество агитационной работы, и дисциплина, и другие критерии. В конце каждого сезона подводили итоги. Отряд Солопова постоянно занимал второе место по Коми. Не первое, признается Василий Михайлович, потому что меньше всего внимания они

уделяли агитации, все время занимала работа. Но уж здесь они были в безусловных лидерах. Командира передового отряда в институте даже премировали поездкой в Чехословакию, так тогда называлось государство. Вместе с другими активистами студенческого движения он впервые побывал за границей.

– Традиции стройотрядов в годы перестройки были утрачены, – не без сожаления говорит Василий Солопов. – Хотя в России за последние десятилетия произошли кардинальные перемены, все-таки можно было бы возродить движение в масштабах всей страны. Сейчас молодежные бригады тоже кое-где работают, но я думаю, что студенчество обладает гораздо большим потенциалом. Есть ребята, которые хотят зарабатывать и приносить пользу.

После окончания института Василия Солопова пригласили и дальше работать в областном студенческом отряде. Но так как в то время действовала система распределения выпускников вузов, его направили в «Мегионнефтегаз». И чтобы остаться в Сыктывкаре, новоиспеченному дипломированному специалисту требовалось получить открытое удостоверение. Другими словами, документ о том, что предприятие, на которое распределили выпускника, не нуждается в данном специалисте. Вот за таким удостоверением Василий Солопов приехал в Мегион. Но в «Мегионнефтегазе» никогда не разбрасывались ценными кадрами, к тому же в середине восьмидесятых на предприятии осваивались новые месторождения, строилось множество производственных объектов. Молодого инженера, можно сказать, завлекли масштабной и интересной работой и не отпустили.

Уже утвердившись в профессии, продвигаясь по карьерной лестнице, Василий Солопов с благодарностью вспоминал свой стройотряд. Трудовая закалка, уважение к рабочему человеку, умение планировать и отвечать за свои действия и решения – все эти качества можно было получить на молодежных стройках. Для Василия Михайловича студенческие отряды стали настоящей школой жизни, поэтому атмосфера тех дней навсегда останется в его душе.

Елена НОВОСЕЛОВА.  
Фото Сергея ЛИПКИНА.

В 2004 году в России была учреждена новая организация – Молодежное общероссийское общественное движение «Российские студенческие отряды» (МООД «РСО»). Начался новый виток развития студотрядов. В студенческой лексике снова появились слова «командир», «комиссар», «бойцы». Стройки, колхозы, пионерские лагеря, команды проводников в поездах, экологические экспедиции – куда только ни отправляются сегодня студенты из разных вузов России. По словам командира МООД «РСО» Павла Богатеева, 2009 год стал знаковым для его «бойцов» – возрождена практика Всероссийских студенческих строек на важнейших объектах страны, в том числе и на олимпийских объектах в Сочи. Следующий и очень важный этап, который все стройотрядовцы ожидают с нетерпением, – присвоение студенческим отрядам правового статуса.

«Российская газета» – Федеральный выпуск № 5039 (215)  
от 16 ноября 2009 г.

# «ПОТОЛОК» ДЛЯ ЧИНОВНИКА

Рост зарплат региональных чиновников будет ограничен

С 1 января следующего года правительство может получить право контролировать рост зарплат региональных чиновников. А они, в свою очередь, будут следить за оплатой труда муниципальных властей. Такие новации содержатся в проекте закона, опубликованном на сайте Минфина ([www.minfin.ru](http://www.minfin.ru)).

Сейчас, сообщили «РГ» в пресс-службе министерства, документ находится на стадии согласования с регионами.

Зарплатами региональных чиновников в Минфине озаботились не случайно. Оплата их труда, как выяснили в министерстве, сильно завышена и различается по регионам. Так, в первом полугодии 2009 года размер зарплаты высших региональных чиновников варьировался от 55,5 до 352,5 тысячи руб-

лей (без учета установленных «серверных» коэффициентов). При этом среднемесячная оплата труда президента составляет 244 тысячи рублей, премьера — 204 тысячи рублей, федерального министра — 164 тысячи рублей, напоминают в минфине.

Кроме того, по мнению министерства, зарплаты часто не увязаны с результатами деятельности региональных чиновников и финансовыми возможностями субъектов.

Подобный подход «не отвечает принципам эффективного управления расходами бюджетов субъектов» — говорится в пояснительной записке к законопроекту.

Дело в том что по действующему законодательству органы власти субъектов самостоятельно определяют размеры и условия оплаты труда чиновников. Минфин предлагает лишить их этого права и дать правительству полномочия устанавливать порядок определения верхней границы зарплаты губернаторов. При этом размер оплаты труда работников органов госвласти и руководителей госучреждений субъектов не должен превышать зарплаты выс-

ших должностных лиц. А за муниципальными властями по такой же схеме проследят на региональном уровне.

Заметим, что экономить деньги, в том числе и на содержание органов госвласти, Минфин призывал региональных чиновников еще с конца прошлого года. Такие же рекомендации сохраняются и на 2010 год. Причина — в сложном положении федерального и региональных бюджетов. При этом из федеральной казны регионам оказывается немаленькая помощь — в 2010 году она превысит 1 триллион рублей.

«Российская газета», № 5058 (234) от 8 декабря 2009 г.

# УСЛУГ – МЕНЬШЕ, ЦЕНЫ – НИЖЕ

Государство сокращает список своих услуг, которые предприниматели обязаны оплачивать при открытии и ведении собственного дела. Их перечень утвержден постановлением правительства, опубликованном на этой неделе в «Российской газете».

Всего в перечне содержится 19 платных услуг. И навязывать бизнесу что-либо еще чиновники теперь не имеют права. Список госуслуг вступает в силу со дня опубликования правительственного постановления «О перечне платных услуг, оказываемых организациями в целях предоставления федеральными органами исполнительной власти государственных услуг». А запрет для чиновников вводится с 1 января 2010 года.

«По сравнению с действующим режимом количество платных госуслуг уменьшилось больше чем в два раза», — рассказал «РГ» директор департамента развития малого и среднего предпринимательства Минэкономразвития Андрей Шаров. «Но по факту количество платных услуг может сократиться в несколько раз», — прогнозирует А. Шаров.

Дело в том, поясняет он, что сейчас ситуация с платными услугами выглядит следующим образом: часть из них установлена постановлениями правительства, часть — подзаконными актами министерств и государственных агентств, а некоторые — госучреждениями, их территориальными подразделениями. Но в документе заложен четкий принцип: органы госвласти не могут требовать от граждан и организаций обращения за оказанием платных услуг, не включенных в список. В нем остались только те услуги, под которыми есть правовая основа, то есть постановление правительства или решение федерального ведомства. «К тому же, — говорит А. Шаров, — утвержденный перечень — это не индальгенция на годы вперед». Не исключено, что правительственная комиссия по административной реформе, которая проводит анализ госфункций на избыточность, выйдет с предложением сократить список. Тогда он «похудеет» еще больше.

Следующий важный момент постановления касается собственно размера платы за предоставленные госуслуги. Не секрет, что подчас

она просто запредельна. «Так, скажем, обследование хлебопекарного предприятия на взрыво- и пожарную безопасность обойдется бизнесмену в 600 тысяч рублей, при том что сама по себе лицензия на открытие такого дела стоит всего 1300 рублей», — приводит пример А. Шаров. Откуда берутся такие «ценники» — непонятно. Но скоро они уйдут в прошлое. Минэкономразвития должно утвердить основные положения по расчету платы за услуги, а министерства — в двухмесячный срок утвердить методики расчета. При этом цена на госуслугу не может превышать экономически обоснованные расходы на ее оказание.

«Оказание госуслуг не может быть бизнесом ни для государства, ни для государственных учреждений», — поясняет А. Шаров. В экономически обоснованные затраты войдут лишь необходимые расходы — например, на бумагу, работу оргтехники. Утверждать «ценники» по каждому ведомству будут министры.

Сбить цены на госуслуги поможет и то, что от их оказания отсекаются коммерческие структуры. В документе четко указано, что право предоставлять госуслуги имеют только федеральные органы исполнительной власти, федеральные госучреждения, федеральные государственные унитарные предприятия. Всевозможные посреднические фирмы, нередко аффилированные с госучреждениями и процветавшие до сих пор на такой близости, больше на этом зарабатывать не смогут. Опасений, что сами госучреждения не справятся с выдачей справок (именно этим они часто объясняли привлечение к работе коммерсантов) и в них возникнут очереди, в Минэкономразвития нет.

«Кстати, ряд госуслуг сейчас являются бесплатными», — напоминает Андрей Шаров. К ним, например, относятся услуги на проведение экспертиз и исследований по инициативе государственных контроле-

ров. Если, скажем, в фирму пришел проверяющий и, усомнившись в качестве товара, решил отправить продукт на экспертизу, предприниматель не должен оплачивать подобные пробы из своего кармана.

## Перечень платных государственных услуг

1. Государственная экологическая экспертиза.
2. Санитарно-эпидемиологическая экспертиза, расследования, обследования, исследования, испытания, токсикологические, гигиенические и другие виды оценок.
3. Государственная экспертиза запасов полезных ископаемых, геологической, экономической и экологической информации о предоставляемых в пользование участках недр.
4. Государственная экспертиза проектной документации.
5. Государственная экспертиза результатов инженерных изысканий.
6. Экспертиза при осуществлении лицензирования образовательной деятельности образовательных учреждений и научных организаций.
7. Экспертиза соответствия содержания и качества подготовки выпускников образовательного учреждения или научной организации федеральным государственным образовательным стандартам или федеральным государственным требованиям в целях государственной аккредитации образовательного учреждения или научной организации.
8. Экспертиза соответствия реализуемых образовательным учреждением образовательных программ различных уровней и направленности федеральным государственным требованиям в целях государственной аккредитации образовательного учреждения.
9. Экспертиза показателей деятельности образовательного учреждения, необходимых для определения его вида или категории в целях государственной аккредитации образовательного учреждения.
10. Экспертиза в целях подтверждения документов государствен-

ного образца о высшем или послевузовском профессиональном образовании, об ученых степенях и ученых званиях.

11. Экспертиза в целях признания и установления в Российской Федерации эквивалентности документов иностранных государств об образовании, об ученых степенях и ученых званиях.

12. Экспертиза качества, эффективности и безопасности лекарственных средств в целях государственной регистрации лекарственных средств.

13. Экспертиза качества, эффективности и безопасности изделий медицинского назначения в целях государственной регистрации изделий медицинского назначения.

14. Анализ и экспертиза подкарантинной продукции (подкарантинного материала, подкарантинного груза) в целях выдачи фитосанитарного сертификата или карантинного сертификата.

15. Ветеринарно-санитарная экспертиза.

16. Экспертиза возможности использования заявленных радиоэлектронных средств и их электромагнитной совместимости с действующими и планируемыми для использования радиоэлектронными средствами.

17. Экспертиза проектов геологического изучения недр.

18. Испытания вывозимых с территории Российской Федерации специальных технических средств, предназначенных для негласного получения информации, в целях принятия решения о возможности вывоза из Российской Федерации данных специальных технических средств.

19. Предоставление информации (копий документов) из государственных информационных систем в целях предоставления государственных услуг (в случае, если такая информация (копия документа) является в соответствии с законодательством Российской Федерации необходимой и обязательной для предоставления соответствующей государственной услуги).

«Российская газета», № 5058 (234) от 8 декабря 2009 г.

## ФЕЙЕРВЕРК ПОД ЗАПРЕТОМ

В связи с трагедией, произошедшей в пермском ночном клубе «Хромая лошадь», президент Московской пиротехнической ассоциации Ян Абрамов заявил, что Российская и Московская пиротехнические ассоциации давно запретили использовать пиротехнику в помещениях.

Он подчеркнул, «что еще три года назад на 8-й совместной конференции Российской пиротехнической и Московской пиротехнической ассоциаций был принят запрет на использование каких-либо пиротехнических изделий в помещениях». Поэтому, подчеркнул Я. Абрамов, «я считаю, что пиротехники, которые причастны к организации пиротехнического представления в клубе «Хромая лошадь» в Перми, должны понести самое суровое наказание за грубое нарушение правил пожарной безопасности».

По мнению президента Российской пиротехнической ассоциации академика Николая Вареных, «опасна не сама по себе пиротехника, а опасно ее безграмотное применение». «95 процентов происшествий, связанных с пиротехникой, вызваны нарушениями инструкций по ее применению», — сообщил Н. Вареных.

ИТАР-ТАСС.

## ЦЕНЫ НА БИЛЕТЫ НЕ «ВЗЛЕТЯТ»

Глава Росавиации Геннадий Курзенков считает, что цены на авиабилеты в 2010 году будут на уровне 2009 года. Об этом он сообщил на пресс-конференции в РИА Новости.

«Я не думаю, что цены будут выше, они сохранятся на уровне нынешнего года. Причиной этому является то, что правительство выделило 2,5 миллиарда рублей на перевозку пассажиров с Дальнего Востока и Крайнего Севера. Эти средства будут использованы и внутри регионов, они (средства — ред.) позволят поддерживать маршрутную сеть», — сказал Г. Курзенков. По его словам, цены могут возрасти только в случае увеличения цен на авиатопливо.

Правила субсидирования пассажирских авиаперевозок на Дальний Восток были утверждены правительством РФ в марте этого года. Согласно правилам федеральный бюджет компенсирует авиаперевозчикам разницу в тарифах через Росавиацию.

В частности, речь идет о резервировании в бюджете средств для выделения субсидий авиаперевозчикам для возмещения их затрат на перевозки пассажиров, купивших авиабилеты у компании, впоследствии лишенной лицензии.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ!**

Уважаемые коллеги,  
Александр Иванович Кузьмин,  
Валерий Николаевич Табушник,  
Адиломжан Сайдуллаевич Абдуллаев,  
Николай Николаевич Алипов,  
Виктор Алексеевич Резник,  
Николай Васильевич Кондалов,  
Сергей Леонидович Цама,  
Юрий Васильевич Блинов,  
Тагир Салимьянович Хасанов,  
Владимир Иванович Дрокин,  
Анатолий Иванович Матвиенко,  
Олег Анатольевич Павленко,  
Василий Юрьевич Пагилев,  
Александр Анатольевич Выступец,  
Ризван Мирза-оглы Иманов,  
Юрий Александрович Василенко,  
Александр Иванович Несинов,  
Игорь Александрович Налобин,  
Сергей Иванович Сидорук,  
Андрей Андреевич Капуста,  
Руслан Вахаевич Алиев,  
Вигалий Алексеевич Гаранжа,  
Светлана Ивановна Шульга,  
Денис Алексеевич Колесник,  
Андрей Андреевич Овсянников,  
Антон Васильевич Колчин,  
Айдар Тагирович Вильданов,  
Виктор Витальевич Сельх,  
Вартан Арменакович Вартанян,  
Людмила Федоровна Корзун,  
Елена Николаевна Подрезова,

поздравляем вас с днем рождения!  
В замечательный день рождения  
Пожелания самые лучшие:  
И здоровья, и настроения,  
И семейного благополучия!

С уважением,  
коллектив ООО «Мегион-Сервис».

Уважаемые коллеги,  
Галина Алексеевна Глушенкова,  
Надежда Ивановна Сухорукова,  
Любовь Поликарповна Гольская,  
Зайтуна Миннебаевна Исатова,  
Сергей Александрович Кушинов,  
Нина Андреевна Вершинина,  
Светлана Николаевна Исупова,  
Людмила Вячеславовна Слоквенко,  
Елена Викторовна Семенова,  
Александр Анатольевич Юрлов,  
Фарида Салимчановна Шевлякова,  
Рамзия Шамиловна Шмелева,  
Татьяна Вениаминовна Насонова,  
Алевтина Владимировна Лисок,  
Татьяна Викторовна Васечко,  
Светлана Анатольевна Гусаченко,  
Оксана Романовна Крукпа,  
Илхамия Фаризовна Ишмухаметова,  
Гульнара Камитовна Белалова,  
Оксана Анатольевна Иванова,  
Людмила Васильевна Деева,  
Любовь Ярославовна Шибанова,  
Оксана Анатольевна Подленко,  
Елена Васильевна Алёхина,  
Марина Сергеевна Чалая,  
Галина Васильевна Пламадьяла,  
Татьяна Сергеевна Угланова,  
Анна Владимировна Шелопуто,  
Светлана Валентиновна Зотова,  
Оксана Юрьевна Глоба,  
Алсу Ильсуровна Зайнутдинова,  
Екатерина Александровна Суднобая,

поздравляем вас с днем рождения!  
Желаем счастья целый ворох,  
Улыбок, радости букет,  
Друзей надёжных и весёлых,  
Счастливой жизни, долгих лет!

С уважением,  
коллектив ООО «Славнефть-торг».

Тамару Иванову Павлову  
с днем рождения поздравляем!  
Желаем радостей земных,  
Тепла друзей, любви родных,  
Желаем счастья, светлых дней,  
Здоровья, что всего ценней.

Коллектив УСК.

Александр Петрович Фадеев,  
С юбилеем поздравляем,  
Самый близкий, родной человек,  
И здоровья тебе пожелаем  
Не на год, а на добрый твой век.

Жена, друзья.

**НЕДВИЖИМОСТЬ**

**ПРОДАЕТСЯ**  
Комната в общежитии «Дружба», 15 кв. м, 2 эт.  
Тел. 3-03-08, 8-922-416-51-08. (3-2)  
**1-комн. кв.**, ДСК, Нефтяников, 2, 7 этаж. Или  
меняется на Тюмень. Тел. 8-922-404-64-17,  
31-27-08 (в Тюмени). (3-2)  
**1-комн. кв.** в п. Высокий, 8 мкр., косметический  
ремонт. Тел. 8-950-523-65-52. (3-2)  
**1-комн. кв.** в СУ-920, Пионерская, 7. Тел.  
8-904-469-33-63. (3-2)  
**1-комн. кв.**, АСБ, 33 кв. м, 8 эт., Заречная, 14/1.  
Пластиковые окна, новые батареи, железная  
дверь. Тел. 8-908-897-08-21. (3-3)  
**1-комн. кв.**, ДСК, 39,8 кв. м, проспект Победы,  
17, 1 этаж. Тел. 8-950-528-49-30. (3-3)

Кафе «**ЖЕМЧУЖИНА**» принимает заявки  
на проведение **детских новогодних утренников**  
и **различных праздников** по Вашему желанию.



Всегда в меню  
десерты,  
мороженое,  
молочные коктейли,  
кондитерские изделия.  
Интересное  
оформление блюд,  
доступные цены  
и приятная обстановка!

**Вашим детям  
понравится!**

**Информация  
для справок 4-61-98.**

**Уважаемые покупатели!**

В магазине «**НЕФТЯНИК**» вы можете приобрести:  
**САХАР-ПЕСОК** по цене **33 руб.** за 1 кг (при покупке 50 кг)  
Ждём вас ежедневно с **9-00 до 20-00**  
Телефон: **4-15-96**

**1-комн. кв.** в г. Тюмени, 38 кв. м, 8 этаж 10-эт.  
кирпич. дома, черновая отделка, 10 мин. до  
центра. Тел. 8-909-189-06-18. (3-2)  
**1-комн. кв.** по ул. Заречная, 20, кв. 188. Тел.  
8-912-932-46-33. (3-2)  
**2-комн. кв.** в дер. фонде, в р-не маг «1000 ме-  
лочей», 2 эт., х/с. Тел. 8-912-538-09-35. (3-2)  
**2-комн. кв.**, солнечная сторона, имеется кладов-  
ка в подъезде. СРОЧНО. Тел. 8-950-528-32-00. (3-1)  
**3-комн. кв.** по ул. Кузьмина, 18, ДСК, 4 эт. Тел.  
4-37-60, 8-908-897-14-20. (3-3)  
**2-комн. кв.** по ул. Садовая, 13, 3 этаж, ДСК,  
солнечная, ремонт. СРОЧНО. ДШЕВЕО. Тел.  
3-89-33, 70-070. (3-1)  
**3-комн. кв.** в г. Усть-Донецке Ростовской обл.  
Тел. 8-960-598-23-07. (3-2)  
**3-комн. кв.** в г. Жирновске Волгоградской обл.  
Тел. 8-912-535-39-31. (3-3)  
**Дача** в СОТ «Геолог», 2-эт. дом, печь, покрыт  
сайдингом, баня, теплица, все насаждения,  
свет, вода. Тел. 8-950-528-49-30. (3-3)  
**Дача** 18 сот., домик, подвал, насаждения, 6 км  
от г. Усть-Донецка Ростовской обл. Тел. 8-960-  
598-23-07. (3-2)  
**Земельный участок** в черте города, дом, про-  
писка. Тел. 3-72-26, 8-922-413-55-87. (3-2)  
**Земельный участок** по ул. Абазарова, 20 соток.  
Есть капитальный 2-эт. гараж и фундамент под  
дом. Тел. 3-49-94, 3-27-49, 8-952-706-44-25. (3-2)

**МЕНЯЕТСЯ**  
**3-комн. кв.** на 1- или 2-комн., рассмотрим все  
варианты. Тел. Тел. 8-912-535-17-09. (3-2)  
**3-комн. кв.** в р-не ЖД вокзала на две 1-комн.  
Рассмотрим варианты. Тел. 8-904-479-76-61. (3-1)  
**2-комн. кв.** в г. Омске на 1-комн. в г. Мегионе.  
Тел. 3-20-59. (3-1)

**АРЕНДА**  
**Сдается** комната или 2-комн. кв. Тел. 8-950-  
528-38-52. (3-2)  
**Сдается** 1-комн. кв. чистая и уютная с суток-  
ной и почасовой оплатой гостям и жителям го-  
рода. Тел. 8-982-530-02-81. (3-3)  
**Сдается** 1-комн. кв. Тел. 8-950-528-36-71. (3-3)  
**Сдается** 3-комн. кв. в г. Тюмени. Тел. 3-20-65  
после 19.00. (3-2)  
**Сдается** квартира в г. Тюмени студентам. Тел.  
8-904-479-73-68. (3-2)  
**Сдается** 2-комн. кв. в г. Екатеринбурге на дли-  
тельный срок студентам, можно молодоженам.  
Тел. 2-11-52. (3-2)

**ТРАНСПОРТ**

**ПРОДАЕТСЯ**  
**Ауди-А6**, 1998 г.в., ДВС 1.8, цвет темно-синий, в  
о/т/с, вебасто, сигнализация с о/с, климат-кон-  
троль, зимняя и летняя резина, литые диски, то-  
нировка. СРОЧНО. Тел. 8-908-897-43-14. (3-3)  
**Резина** шипованная, с дисками «Снежинка»  
R-13, 2 шт. Тел. 78-138. (3-3)

**ГАРАЖИ**

**ПРОДАЕТСЯ**  
**Кап. гараж** 6х4 с подвалом в г. Усть-Донецке  
Ростовской обл. Тел. 8-960-598-23-07. (3-2)  
**Гараж** в р-не Адрии, 6х4, охраняемый, докумен-  
ты в порядке. Цена 300 тыс. руб. Тел. 8-912-  
538-09-35. (3-2)  
**Гараж**. Тел. 6-04-75. (3-2)

**Гараж** железный в ГК «Кароса». Тел. 8-912-535-  
17-09. (3-1)

**АРЕНДА**  
**Сдается** кап. гараж в ГСК «Нефтяник» на зим-  
не-весенний период. Охрана, свет, первый этаж.  
Тел. 8-919-533-85-22. (3-2)

**МЕБЕЛЬ**

**ПРОДАЕТСЯ**  
**Мягкая мебель** – диван и 2 кресла. Тел. 8-912-  
932-46-33. (3-1)

**БЫТОВАЯ ТЕХНИКА**

**ПРОДАЕТСЯ**  
**Телефон, телевизор.** Тел. 8-912-932-46-33. (3-2)

**КОМПЬЮТЕРЫ, ОРГТЕХНИКА**

**ПРОДАЕТСЯ**  
**Ксерокс**, кассовый аппарат. Тел. 8-950-528-  
38-52. (3-3)

**ОДЕЖДА**

**ПРОДАЕТСЯ**  
**Норковая шуба**, разм. 52. Тел. 8-950-528-  
38-52. (3-3)

**РАЗНОЕ**

**ПРОДАЕТСЯ**  
**Сотовый телефон** «Моторола» E-398, 6/у, в х/с,  
цена 3 тыс. руб. Тел. 8-904-469-52-95, спросить  
Олеся. (3-3)  
**Погреб.** Тел. 8-951-969-18-80. (3-1)  
**Коляска «Адамеко»**, розовая, цена 4,5 тыс.  
руб., в х/с. Тел. 8-922-600-93-33. (3-1)  
**Стдадим** в добрые руки котят. Тел. 7-39-64. (3-1)  
**Клюква.** Тел. 4-72-37, 8-902-694-27-68. (3-2)  
**Клюква.** Тел. 8-904-470-24-27. (3-2)  
**Комбикорм** свиной и КРС. Тел. 8-904-467-  
77-32. (3-1)  
**Бочки** 200 л. под бензин, цена 500 руб. Тел.  
8-951-971-71-26. (3-3)  
**Тренажеры** для похудения, водонагреватель.  
Тел. 3-74-05, 8-902-694-22-45. (3-3)

**РАБОТА**

**ВАКАНСИИ**  
**ОАО «СН-МНГ»** на постоянную работу требуются  
инженер по охране труда, производственно-  
му контролю и пожарной безопасности. Требо-  
вания: высшее проф. обр. (проф. переподго-  
товка) по спец. «безопасность технологических  
процессов и производств» или «охрана труда,  
промышленная безопасность нефтегазодобы-  
вающих производств». Опыт работы по направ-  
лению деятельности желателен;  
**В ОАО «СН-МНГ» требуются:**  
1. На постоянную работу начальник энергетиче-  
ского отдела. Требования: высшее проф.  
обр. по специальности «электроснабжение»  
(по отраслям), «электроэнергетические систе-  
мы и сети». Стаж на руководящих должностях

**Влюбленные, вы еще не решили,  
где будете праздновать свадебное торжество?  
Тогда посетите ресторан «АДРИЯ».**

Вас ждут:

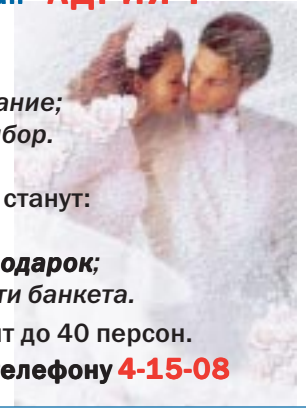
- уютная обстановка;
- профессиональное обслуживание;
- изысканные блюда на ваш выбор.

**Приятным сюрпризом для вас станут:**

- **бесплатная аренда зала;**
- **свадебный торт и каравай в подарок;**
- **5% скидка от общей стоимости банкета.**

Зал ресторана разместит до 40 персон.

**Заказы принимаются по телефону 4-15-08**



(желательно в нефтегазовой отрасли) не ме-  
нее 5 лет.  
2. На период декретного отпуска требуется  
инженер-проектировщик. Требования: высшее  
проф. обр. по специальности «проектирование,  
строительство и эксплуатация газонефтепрово-  
дов и газонефтегазопроводов». Опыт работы по  
проектированию желателен.  
Тел. 4-60-00, 4-62-27, 4-62-50.

**ВОО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:**  
1. Главный механик. Требования: высшее проф.  
(техническое) обр. и стаж работы на инженерно-  
технических руководящих должностях не  
менее 5 лет.

2. Ведущий инженер, инженер 1 категории  
службы производственного контроля, ОТиПБ.  
Требования: высшее проф. обр. (техническое)  
и стаж работы не менее 3 лет.  
3. Ведущий инженер, инженер-программист  
АСУТП. Требования: высшее проф. обр. (техни-  
ческое) и стаж работы в должности не менее 3  
лет.

4. Инженер 1 категории группы перспективно-  
го развития. Требования: высшее проф. обр.  
(техническое, энергетическое) и стаж работы  
на инженерно-технических должностях II кате-  
гории не менее 3 лет.

5. Начальник центральной диспетчерской  
службы. Требования: высшее проф. обр. (тех-  
ническое) и стаж работы не менее 5 лет в энер-  
гетической отрасли.  
6. Диспетчер центральной диспетчерской служ-  
бы. Требования: высшее проф. обр. и стаж ра-  
боты не менее 1 года в соответствующих про-  
филю организации отраслях или среднее проф.  
обр. и стаж работы - не менее 3 лет в энерге-  
тической отрасли.

7. Заместитель начальника сетевого района.  
Требования: высшее проф. обр. (энергетиче-  
ское) и стаж работы на инженерно-технических  
должностях не менее 3 лет или среднее проф.  
обр. и стаж работы не менее 5 лет. V кв. гр. по  
электробезопасности.

8. Техник сетевого района. Требования: сред-  
нее проф. обр. (техническое или экономиче-  
ское), без предъявления требований к стажу.  
9. Старший мастер службы релейной защиты  
автоматики и телемеханики. Требования: выс-  
шее проф. обр. (техническое), стаж работы не  
менее 1 года или среднее проф. обр. (техниче-  
ское), стаж работы не менее 3 лет.

10. Техник службы релейной защиты автома-  
тики и телемеханики. Требования: среднее  
проф. обр. (техническое или экономическое)  
без предъявления требований к стажу.

11. Начальник участка, мастер участка по об-  
служиванию грузоподъемного оборудования.  
Требования: высшее проф. (техническое) обр.  
и стаж работы - не менее 1 года или среднее  
проф. (техническое) обр., стаж - не менее 3 лет.

12. Электромонтер по ремонту и обслужива-  
нию электрооборудования 4-6 разр. Требования:  
обр. по профессии, стаж работы.

13. Слесарь-электрик, слесарь по сборке ме-  
таллоконструкций 5 р. Требования: обр. по  
профессии, стаж работы.

14. Водитель вездехода 5 р. Требования: обр.  
по профессии, стаж работы.  
Справки по тел.: 4-15-90, 4-16-92, факс для  
резюме 4-15-94.

**ООО «МУБР» на конкурсной основе требуются:**  
- начальник планово-экономического отдела.  
Требования: высшее проф. обр. по специаль-  
ности «экономика и управление на предприя-  
тиях ТЭК», опыт работы по специальности не  
менее 5 лет;

- главные специалисты по бурению, мастера  
буровые. Требования: высшее проф. обр. по  
специальности «бурение нефтяных и газовых  
скважин», стаж работы по направлению дея-  
тельности не менее 3 лет;

- заместитель начальника базы производствен-  
ного обслуживания. Требования: высшее проф.  
обр., стаж работы по направлению деятельно-  
сти не менее 3 лет;

- буровишники эксплуатационного и разведоч-  
ного бурения скважин на нефть и газ 7 р.;  
- токарь 4-6 р.  
Справки по тел.: 4-77-65. Резюме направлять  
по факсу: 4-78-83.

**Учебно-курсовому комбинату ОАО «СН-МНГ»**  
требуются внештатные преподаватели по на-  
правлениям:  
1. Охрана труда.  
2. Обслуживание и ремонт промышленного  
электрооборудования.  
3. Эксплуатация и разработка нефтяных мес-  
торожждений.  
4. Ремонт нефтепромыслового оборудования.

5. Подземный и капитальный ремонт скважин.  
6. Контроль скважины. Управление скважиной  
при газонефтеводопровлении.  
7. Бурение нефтяных и газовых скважин.  
8. Буровое оборудование.  
Требования: высшее профессиональное  
обр., стаж работы по направлению деятель-  
ности - не менее 3 лет, последующая аттес-  
тация на право преподавания в Ростехнад-  
зоре РФ. Справки по тел. 4-78-50, 4-78-40,  
4-71-54.

**ООО «Автоматизация и Связь-Сервис» на по-  
стоянную работу требуются:**  
- электромонтер охранно-пожарной сигнализа-  
ции 5-6 р.;

- электромонтер стационарного оборудования  
радиорелейной линии связи 5 р.;

Требования: квалификационное удостове-  
рение по профессии.  
Тел. 4-15-22.

**ООО «Славнефть-торг» на постоянную рабо-  
ту требуются:**  
- экономист в планово-экономическом отд-  
ле. Требования: высшее проф. обр. (торговое) обр.,  
стаж работы в требуемой должности не менее  
3 лет;

- мастер цеха по переработке мяса и рыбы.  
Требования: среднее или высшее проф. обр. по  
специальности «технология общественного пи-  
тания», стаж работы по специальности не ме-  
нее 3 лет;

- администратор.  
Требования: среднее проф. обр. (организация  
обслуживания в сфере сервиса), без предъяв-  
ления требований к стажу работы;

- ведущий инженер-энергетик.  
Требования: высшее проф. обр., стаж работы  
в требуемой должности не менее 3 лет;

- повара;  
- пекари;  
- продавцы продовольственных товаров;  
Требования: наличие квалификационного удо-  
стоверения.

- технолог по профилю общественное питание.  
Требования: высшее проф. обр., без предъяв-  
ления требований к стажу работы;  
Справки по тел.: 8 (34663) 4-64-19, 4-62-35.  
Резюме принимаются по факсу 8 (34663) 4-60-30.

**В ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» требуется**  
фельдшер для работы по сменному графику в  
здравпунктах месторождений. Обращаться по  
адресу: г. Мегион, ул. Заречная, д. 12, тел. 4-  
32-12, 4-32-65.

**ООО «Автомобилист» на временную работу  
требуются:**  
- машинисты ППДУ  
- механики-водители ГТТ  
- машинисты подъемника А-50  
- механики-водители МЛ-119А (валочно-пакети-  
рующая машина).

Обращаться по тел.: 4-37-20, 4-32-30, 4-30-36.  
**В ОАО «Альфа-Банк» имеется вакансия** – ме-  
неджер по прямым продажам. Требования:  
опыт работы в сферах продаж, ориентирован-  
ность на работу с клиентами, коммуникабель-  
ность, целеустремленность.

Резюме принимаются по адресу: г. Мегион, ул.  
Нефтегазаведочная, 2.  
**Мегионский филиал ЗАО «СК «Славнефть-  
строй» требуются** электросварщики ручной  
сварки 5-6 р., аттестованные НАКС на строи-  
тельство газопроводов и нефтепроводов.  
Справки по тел. 2-20-05, 4-34-96.

**ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную рабо-  
ту требуются:**  
- машинист автогрейдера 6 р.;

- водитель погрузчика 6 р.  
Требования: наличие квалификационного удо-  
стоверения, удостоверение тракториста-машин-  
иста категории «В», «С», «Д», «Е», «F».  
Справки по тел. 4-92-63, 4-76-12.

**ООО «Славнефть-торг» на постоянную рабо-  
ту требуется** шеф-повар. Требования: наличие  
квалификационного удостоверения, стаж рабо-  
ты не менее 3 лет. Справки по тел. 8 (34663)  
4-64-19.

**Мегионский профессиональный колледж  
приглашает на работу** преподавателей специ-  
альных дисциплин по специальностям: «разра-  
ботка и эксплуатация нефтяных и газовых мес-  
торожждений», «экономика и бухгалтерский  
учет» (по отраслям), «технология продукции об-  
щественного питания». Тел. 3-62-84.

**Дополнительный офис «Мегионский» ОАО  
«Альфа-Банк» требуются** инженер-программист.  
Требования: стаж работы в области информа-  
ционных технологий не менее 1 года.  
Резюме принимаются по адресу: г. Мегион, ул.  
Нефтегазаведочная, 2.

**ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК**

Учредитель и издатель газеты Открытое акционерное общество «СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ» адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51	Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 24-38-28	За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40 E-mail: cso@mng.slanef.ru	Главный редактор Елена УСАНОВА Корреспонденты тел./факс 4-21-16 4-21-14 4-21-17 4-21-18 4-92-99 4-21-15	Техническая группа
Номер подписан 09.00.2009 г.; по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 10000 экз.				