

МЕГИОННЕФТЕГАЗ

ВЕСТИ

НАЧАТО БУРЕНИЕ ПО ТЕХНОЛОГИИ SHLUMBERGER

Представители сервисной компании Shlumberger совместно с буровиками Укрупненного управления буровых работ завершили строительство горизонтальной скважины на 43-й кустовой площадке Северо-Покурского месторождения Мегионского НГДУ акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз».

На этой скважине испытывается совместный проект специалистов всемирно известной сервисной компании и Укрупненного управления буровых работ, основанный на применении западной прогрессивной технологии бурения горизонтальных скважин, адаптированной к местным условиям.

Уже завершено строительство вертикальной части скважины, успешно пройден и самый ответственный этап: бурение горизонтального участка, протяженность которого составила 220 метров.

Сегодня на скважине ведутся подготовительные работы к освоению и вызову притока нефти, по результатам которого специалисты будут делать первые выводы по реализации проекта.

Василий ПЕТРОВ.

СОЗДАНО УПРАВЛЕНИЕ «СЕРВИС-НЕФТЬ»

В целях совершенствования организационной структуры управления акционерного общества с 17 марта в «Мегионнефтегазе» создано управление «Сервис-нефть».

В состав нового предприятия вошли: цех подготовки скважин к ремонту (ЦПСкР), база производственного обслуживания электро-погружных установок (БПОЭПУ), цех по ликвидации последствий аварий и утилизации отходов производства (ЦЛПАиОП) и цех научно-исследовательских и производственных работ (ЦНИПР).

Татьяна ЛИПЕЦКАЯ.



Сегодня, 28 марта, коллектив Управления производственно-технического обслуживания и комплектации оборудования ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» отмечает четвертьвековой юбилей предприятия. Мы с удовольствием присоединяемся ко всем поздравлениям в адрес УПТОиКО, которые прозвучат по этому поводу.

О людях, работающих там, сегодняшнем дне, истории и перспективах управления наш рассказ на второй странице.

АКТУАЛЬНО

БУДУЩЕЕ «МЕГИОННЕФТЕГАЗА» – ЗА МОЛОДЫМИ КАДРАМИ

В минувшую пятницу генеральный директор ОАО «СН-МНГ» Юрий Шульев провел очередную встречу с молодыми специалистами цехов и структурных подразделений предприятия. Речь шла о стратегическом развитии «Мегионнефтегаза» и о том, какую роль в нем руководство предприятия отводит молодежи.

Это вторая встреча генерального директора ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» с молодыми специалистами. На первой, которая состоялась в сентябре, в основном обсуждались насущные проблемы тех, кто совсем недавно пришел на производство.

Еще свежи в памяти знания, полученные в вузе. Сегодня подкрепленные первоначальным опытом работы они приобрели иную ценность. Поэтому, разрабатывая концепцию стратегического развития, руководство «Мегионнефтегаза» делает ставку именно на молодежь.

Не умаляя заслуг опытных нефтяников, Юрий Шульев не скрывает – будущее предприятия за молодыми. На встрече с ними он озвучил четыре основных направления перспективного развития «Мегионнефтегаза»: рост нефтедобычи и, как следствие, увеличение прибыли, повышение заработной платы, сокращение издержек и приведение в соответствие численности работающих.

Такая модель применяется сегодня и к освоению запасов трех лицензионных участков: Ачинского, Тайлаковского и Чистинского, за счет разработки которых планируется получить существенный прирост нефтедобычи. Решать задачу по повышению уровня добычи мегионские нефтяники будут совместно со специалистами компании Shlumberger. Сегодня в «Мегионнефтегазе» формируется группа специалистов, которым в процессе работы придется освоить передовой опыт коллег из Shlumberger. Еще одна группа от-

правится за границу, для того чтобы пройти обучение непосредственно на базе компании.

Впереди у коллектива предприятия большие задачи, в свете которых у молодежи есть прекрасная возможность заявить о себе, попытаться реализовать свой потенциал в перспективном проекте. Последнее весьма актуально, поскольку на встрече выяснилось, что руководство цехов и подразделений неохотно доверяет молодым специалистам ответственные должности. Выходит, что сильна еще старая практика, когда нефтяник с высшим образованием, прежде чем стать мастером по добыче нефти, вынужден пройти «курс молодого бойца»: колесить по месторождению, отслеживая режим работы вверенных ему скважин.

Со свойственным молодости скептицизмом восприняли собравшиеся информацию о том, что за последние полгода в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» увеличился уровень заработной платы.

Однако цифры – вещь упрямая. И спорить с ними практически невозможно. Если в первом полугодии средний уровень заработной платы на предприятии был 13,2 тысячи рублей, то к концу 2002 года он составил 17,1 тысячи рублей. Возможно, не каждый заметил такое увеличение зарплаты на собственном бюджете. Ведь новая команда менеджеров с первого дня работы в «Мегионнефтегазе» подходит к этому вопросу дифференцированно. В частной компании вообще не принято повышать зарплату всем работникам одинаково. Только от личного вклада каждого зависит,



увеличится его заработка или нет.

Времена социализма завершились. Наступила новая эпоха. И от того, насколько быстро мы сумеем в ней адаптироваться, зависит и личный успех каждого, и успех многотысячного коллектива «Мегионнефтегаза».

Арина ГОНЧАРОВА.

УПТОиКО – 25 ЛЕТ

ДЕЛО У НИХ СПОРИТСЯ



ПРАЗДНИК КАЖДОГО ИЗ НАС

Ровно двадцать пять лет назад был подписан приказ о преобразовании Мегионской базы производственно-технического обслуживания и комплектации оборудования в самостоятельное предприятие в составе производственного объединения «Нижневартовскнефтегаз». День рождения предприятия, а тем более четырехвековой юбилей – это праздник всего коллектива. Сегодня каждый работник Управления производственно-технического обслуживания и комплектации оборудования ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» чувствует себя юбиляром.

Но, конечно же, особенно дорог этот день людям, которые работают здесь с момента основания управления. Таких у нас 25 человек. Около 30 процентов коллектива трудится более 15 лет, каждый шестой работник структурного подразделения – ветеран труда ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Они вложили немало сил и энергии в становление и развитие управления. Современное, хорошо организованное, мощное предприятие, разместившееся на 70 гектарах бывшей тайги – результат, в том числе и их многолетней работы.

За прошедшие годы здесь выросло много высококлассных специалистов, появились и семейные династии. Такие фамилии как Варнавские, Шелобановы, Шеян, Васильевы, Ботвиновы, Графовы известны всем работникам управления. В этих семьях преданность коллектику, искренний интерес к работе передались от родителей детям.

УПТОиКО – одно из важных звеньев производственной цепочки,

именуемой «нефедобыча». Ежемесячно сюда с различных уголков страны приходит до 500 вагонов, груженых самым разным оборудованием и материалами, необходимыми для нормальной работы подразделений «Мегионнефтегаза». Только в прошлом году мы приняли и разгрузили более 6 тыс. вагонов, перевезли на объекты акционерного общества 296,3 тыс. тонн груза. В общей сложности управлением реализован товарно-материальных ценностей на сумму 3 млрд 127 млн 800 тыс. рублей. Плановый объем перевыполнен на 4 млн 280 тыс. 900 руб.

Сейчас наше предприятие готовится перейти на качественно новый уровень. Речь идет о централизации на базе УПТОиКО всего складского хозяйства ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». То есть в ближайшей перспективе управление будет оказывать структурным подразделениям акционерного общества весь спектр услуг: от сбора заявок до доставки оборудования и материалов на производственные объекты.

Будущее УПТОиКО неразрывно связано с дальнейшим развитием «Мегионнефтегаза». Сегодня я могу с полной ответственностью сказать, что Управление производственно-технического обслуживания и комплектации оборудования готово к выполнению задачи любой сложности.

Поздравляю работников управления с замечательным юбилеем, благодаря за добросовестный труд, желаю здоровья, счастья, уверенности в завтрашнем дне!

С.В. Илюшин,
начальник УПТОиКО.

Отдел по перевозке грузов автомобильным, водным, воздушным транспортом – это официальное наименование одного из подразделений УПТОиКО, которое возглавляет Галина Алексеевна Лукьяненко. Но вообще-то все его называют гораздо проще и короче – диспетчерская. Сотрудники отдела отслеживают поступление грузов из разных городов России и организовывают их отправку на предприятия и объекты «Мегионнефтегаза», отвечают за организацию перевозки рабочих вахт. Коллектив отдела маленький – всего восемь женщин. Они все примерно одного возраста и работают вместе уже много лет.

Надо сказать, что дело у них спорится. Никогда не унывать, не пасовать перед трудностями и общими усилиями находить решение производственных проблем – в традициях коллектива. Оказывается, диспетчерская не может действовать по раз и навсегда заведенному порядку. Свести транспортные расходы к минимуму, но при этом не допустить сбоя в работе предприятий,

куда должны быть доставлены грузы – довольно сложная задача. А условия ее решения каждый день разные и зависят от многих факторов.

– Двадцать пять лет существует наш отдел и все это время мы совершенствуем его работу. Разрабатываем всевозможные графики, вводим челночные, совмещенные

добное, чтобы набраться опыта. Но так и не нашли. Учились сами, методом проб и ошибок.

Работа диспетчеров за четверть века сильно изменилась. Компьютеры, современные средства связи сделали ее другой. Диспетчеру уже не надо, как раньше, бегать по УПТОиКО с карандашом и блокнотом в руках, собирая информацию о поступивших грузах и имеющемся транспорте. Весь рабочий день проходит за компьютером. Стало больше внимания уделяться культуре производства, промышленной безопасности. Сейчас уже трудно представить, к примеру, костры на территории базы, возле которых отогревались люди, занятые в лютый мороз приемкой, разгрузкой вагонов. Все это осталось в прошлом.

– Честно говоря, от этого немного грустно, – признаются женщины. – Конечно, в период становления здесь было трудно, зато мы жили в едином порыве, работали с невероятным энтузиазмом. Это была наша молодость. И она кажется нам счастливой.



На снимке слева направо: специалисты И.И. Иванова, В.А. Ерухина, начальник отдела Г.А. Лукьяненко

рейсы – то есть постоянно ищем возможности для оптимизации использования транспорта. Готовых рецептов нет и никогда не было, – рассказывает Галина Алексеевна. – Еще в то время, когда здесь только создавалась централизованная база всесоюзного значения, мы по всей России искали нечто по-

МНЕ ПОВЕЗЛО РАБОТАТЬ НА УПТОиКО



Григорий Алексеевич Семенюк, ветеран труда «Мегионнефтегаза» – один из тех, кто участвовал в становлении и развитии управления. Он долгое время работал водителем автобуса, а последние

шесть лет – машинистом промывочного агрегата, который используется при перекачке нефтепродуктов из вагонов в цистерны автомобилей.

– Я приехал на Север с Украине, по комсомольской путевке. И то, что оказался именно на УПТОиКО, считаю своей

самой большой удачей, – рассказывает Григорий Алексеевич. – Мне все здесь нравится: и работа, и коллектив. Народ отличный подбирается. От общения, от совместного труда получаешь удовольствие.

Впрочем, ведь не только работой жив человек. Хорошо отдохнуть тоже очень важно. По путевкам от «Мегионнефтегаза» Григорий Семенюк побывал в Сочи, Карловых Варах, Тараскуле, на Карпатах... Его семья живет в отличной квартире, сын учится в Тюмени, в институте МВД.

Григорий Алексеевич убежден, что принадлежность к акционерному обществу «Славнефть-Мегионнефтегаз», добросовестный труд на благо предприятия позволяет каждому работнику жить достойно и чувствовать гордость за свое предприятие. Так было всегда, и сегодня ничего не изменилось. Люди, на чьих плечах держится экономика России, должны быть уверены в завтрашнем дне. Руководство акционерного общества, добиваясь повышения эффективности производства, считает это необходимым условием развития и процветания «Мегионнефтегаза».

ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО НАЧАЛЬНИКА ЦЕХА

Начальник цеха погрузочно-разгрузочных работ Николай Сергеевич Дойников из тех людей, которые не мыслят себя без производства. УПТОиКО – вся его жизнь. Кажется, что на огромной территории управления он знает буквально каждый камешек, настолько все здесь за прошедшие годы стало для него родным.

На Севере Николай Дойников, как и многие, приехавшие сюда в начале восемидесятых, оказался не случайно. В юности хотелось романтики, неизведанных дорог, интересных встреч, приключений. Все это наш герой, житель Тольятти, нашел в Мегионе.

Николай поработал некоторое время грузчиком на только что организованной базе производственно-технического снабжения и комплектации оборудованием вахтовым методом, а затем перевез из Тольятти жену с чуть-чуть подросшей дочкой и основательно связал свою судьбу с северным краем.

– Нам здесь все казалось интересным, – вспоминает Николай Сергеевич. – До сих пор помню свой восторг, когда первый раз вытащил из реки огромную щуку. А за клюковой мы в то время ходили, словно на прогулку. Посажу дочку на плечи – и вперед. В поселке Высокий жили дружно, всех объединял какой-то веселый задор. Неустроенный был особо не смущал, казалось, что вместе мы горы свернем, все необходимое для нормальной жизни сделаем. Так, в общем-то, и получилось...

База развивалась буквально на глазах. Появлялись асфальтированные дороги, маленькие и тесные вагончики сменяли большие и просторные административно-бытовые корпуса. Сооружались новые складские помещения, закупалась техника. Открыли спортзал, красный уголок, в поселке совместными усилиями построили для ребятишек отличный детский сад.

Николай Дойников какое-то время работал стропальщиком, затем

бригадиром, заместителем начальника цеха. В 1993 году его назначили руководителем ПРР-1. Это один из основных цехов управления, главная задача которого – обеспечить разгрузку вагонов, груженых оборудованием, твердыми и сыпучими материалами.

Работа в значительной степени механизирована. Особая гордость цеха – кран ЕДК, который способен поднять 80 тонн груза одновременно, а также контейнеропогрузчик «Кальмар», складирующий контейнеры в 4 яруса. Совсем недавно пришла новая техника – два УНЦ. Это небольшие автопогрузчики, приспособленные для работы внутри вагона. Кроме того, для очистки от снега подкрановых путей приобрели две снегоуборочные машины ручного управления. Новая техника облегчит труд людей, ускорит производственный процесс. Все это не может не радовать начальника цеха.

Николай Сергеевич, как отметил начальник управления

Сергей Илюшин, один из самых уважаемых руководителей в коллективе УПТОиКО. Оказывается, секрет авторитета Дойникова прост. Он убежден, что каждый человек, отдавая производству свой труд, должен получать взамен не только материальное, но и моральное удовлетворение. Поговорить с людьми, выяснить их проблемы, помочь в трудную минуту или порадоваться успехам, просто похвалить за хорошо выполненное задание – все это начальник цеха считает важной частью своей работы.

Относится к другим так, как хочешь, чтобы они относились к тебе



– это правило, по мнению Николая Сергеевича, действует везде, а в производственных отношениях в первую очередь.

Материалы полосы подготовили Оксана ШЕСТАКОВА, Дмитрий ЮШИН.

ЧТО НАРОД ВОЛНУЕТ

НЕФТИЯНИК – ПРОФЕССИЯ ПРЕСТИЖНАЯ

«Мегионнефтегаз» предлагает молодежи постичь ее премудрости

Завтрашний день современного предприятия во многом зависит от его кадрового потенциала. В акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» этому вопросу уделяется самое серьезное внимание. Ежегодно по направлению акционерного общества десятки выпускников городских школ становятся студентами высших и специальных учебных заведений с тем, чтобы после их окончания вернуться в родной Мегион квалифицированными специалистами, которых ждет интересная работа в одном из подразделений «Мегионнефтегаза».

А для родителей, чьи дети обучаются по направлениям ОАО «СН-МНГ», это еще и хорошая материальная поддержка, ведь значительную часть затрат ак-

ционерное общество берет на себя.

В нынешнем году ОАО «СН-МНГ» также не изменяет своим традициям и проводит прием документов на конкурсную комиссию по отбору кандидатов для направления в высшие учебные заведения.

Для участия в конкурсе приглашаются дети работников ОАО «СН-МНГ», про-

живавшие в Мегионе и Нижневартовске и имеющие средний балл аттестата не ниже «4». А также к участию в конкурсе приглашаются выпускники школ г. Мегиона со средним баллом не менее «4,8».

Участники конкурса представляют следующие документы:

– копию документа об образовании или выписку об

итоговых оценках за первое полугодие, заверенную печатью школы;

– справку с места работы родителей.

С указанными документами необходимо обращаться в отдел по подготовке и переподготовке кадров ОАО «СН-МНГ» с 13.00 до 17.00 час. (здание УКК, первый этаж) с 1 по 20 апреля.

Положение о порядке оплаты за обучение по договорам на подготовку специалистов в высших профессиональных учебных учреждениях

1. Оплата за обучение детей работников ОАО «СН-МНГ» (дневное обучение) производится в размере 100 % за счет предприятия.

2. Настоящее Положение распространяется на договоры обучения, заключенные в 2003 году.

3. Положение вводится в действие с 01.04.2003 года и действует до принятия нового Положения.

Положение о выплате доплат к стипендиям студентов дневных отделений, обучающихся в вузах, на 2003/2004 учебный год

Средний балл по итогам сессии или вступительных экзаменов

до 3,5

от 3,5 до 3,9

от 4 до 4,4

от 4,5 до 4,9

5,0

Размер стипендии

не выплачивается

300 рублей

400 рублей

500 рублей

700 рублей

Доплата к стипендии выплачивается по результатам вступительных экзаменов и по итогам сессии за предыдущий семестр на основании справок из учебных заведений.

СПОРТ

ЛУЧШИЕ ФУТБОЛИСТЫ – БУРОВИКИ

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» продолжается традиционная спартакиада. Очредным видом спорта, где шла напряженная борьба за призовые места, стал мини-футбол.

В течение четырех дней представители команд пехов и структурных подразделений «Мегионнефтегаза» оспаривали звание лучшей футбольной сборной акционерного общества. Самыми интересными по накалу страстей, как и предполагалось, стали игры за выход в полуфинал и финал. После напряженной борьбы этого права удостоились команды УУБР, УПНПИТКРС, СБ и АУП ОАО «СН-МНГ».

Первыми на футбольной площадке УТТ-1 в минувшее воскресенье встретились буровики и представители УПНПИТКРС. Эта встреча была самой интересной, и стоит только констатировать, что спортсменам УУБР победа досталась с легкостью. Результат матча – 9 : 2.

Следующими на футбольную площадку вышли команды АУП и СБ. Их игра, в отличие от предыдущей, была более спокойной. Итог встречи – 6 : 3 в пользу аппарата управления «Мегионнефтегаза».

Во второй половине дня в спортзале УТТ-1 началось самое интересное – финальные матчи. В итоге лидером спартакиады нефтяников по мини-футболу стала сборная УУБР. Вторая строчка турнирной таблицы – у АУП. А замыкает тройку лидеров команда УПНПИТКРС.

Дмитрий Юшин.

Перечень специальностей и количество направляемых на обучение в 2003 году (дневное обучение)

№	Наименование специальностей	Вуз
1.	Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	16
2.	Геология нефти и газа	10
3.	Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов	6
4.	Проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов, газонефтехранилищ и баз	3
5.	Машины и аппараты химических производств	1
6.	Бурение нефтяных и газовых скважин	13
7.	Электроснабжение	2
8.	Промышленная теплоэнергетика	2
9.	Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов	4
10.	Водоснабжение и водоотведение	2
11.	Промышленное и гражданское строительство	2
12.	Подъемно-транспортные, строительные, дорожные машины и оборудование	1
13.	Сервис и техническая эксплуатация транспортных и технологических машин и оборудования	2
14.	Юриспруденция	1
15.	Экономика и управление	2
16.	Бухгалтерский учет и аудит	3
17.	Автомобили и автомобильное хозяйство	3
ИТОГО:		73

ЗОЛОТОЕ БУДУЩЕЕ ЮГРЫ

КОНКУРС СТАРТОВАЛ

Первого марта начался ежегодный окружной конкурс «Золотое будущее Югры». Основной его задачей является выявление перспективной, талантливой молодежи нашего региона, которая со временем пополнит кадровый резерв крупных государственных и коммерческих организаций ХМАО.

Это масштабное мероприятие проводится в течение всего календарного года по трем номинациям («Менеджер XXI века», «Молодой ученый Югры», «Специалист в области социального управления»). И состоит из трех этапов: муниципального, сроки проведения которого – с 1 марта по 15 июня, территориального (с 1 октября по 30 октября) и окружного (с 1 ноября по 1 декабря).

На первом – муниципальном – этапе среди молодых людей, пожелавших принять участие в окружной акции, проводится специальное анкетирование, по результатам которого определяются участники следующего тура. Кстати сказать, последний срок подачи анкет – 15 апреля.

В следующем туре девушки и юноши, успешно прошедшие анкетирование, готовят индивидуальные проекты по выбранным номинациям. В номинации «Менеджер XXI века» принимают участие конкурсантки, стремящиеся профессионально заниматься наложением эффективных систем

внутри- и межотраслевых связей, способствующих развитию производственной сферы округа. В номинации «Молодой ученый

работывающие инновационные организационно-управленческие проекты и программы, имеющие собственное видение решения стандартных и нестандартных задач в социальной и экономической сферах.

Работа над проектами должна быть завершена к 15 мая, так как с 1 по 10 июня уже состоится их защита. Три молодых человека, ставших победителями в своих номинациях, выходят на следующий уровень конкурса – территориальный. В нашем регионе, второй тур будет проходить среди лидеров первого этапа муниципальных образований Нижневартовского района.

Но самый ответственный этап, конечно же, последний – окружной, ведь там соберется «весь цвет» молодежной элиты округа. И борьба за лидерство, надо полагать, будет очень жаркой.

Но, как говорится, игра стоит свеч. Конкурсантов, преодолевших финишный рубеж, ожидают более чем достойные призы. За первое место – оплата обучения в престижном учебном заведении за рубежом. За второе место – оплата обучения в элитном российском вузе. А за третье – зарубежная туристическая путевка в любую страну, которую выберет сам победитель.

Татьяна ХАБИУЛИНА.



Югры» пробуют свои силы молодые специалисты, ведущие практические и теоретические исследования и разработки в области прикладных наук, результаты внедрения которых могут позитивно влиять на социально-экономическую и экологическую ситуацию в округе. А в номинации «Специалист в области социального управления» участвуют молодые люди различных профессий, раз-

ХОРОШИЕ НОВОСТИ

МЕГИОНСКОЕ ПИВО БИАТЛОНISTAM ПРИШЛОСЬ ПО ВКУСУ

На прошедшем недавно в столице нашего округа Чемпионате мира по биатлону хантымансицы и многочисленные гости города с удовольствием пили мегионское пиво, сваренное пивоварами Цеха производства напитков акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Югорчане уже давно по достоинству оценили превосходный вкус мегионского янтарного напитка, называемого специалистами «живым» за то, что в нем не содержится ни одного процента консервантов. Пивовары «Мегионнефтегаза» часто торгуют своей продукцией на различных общественных мероприятиях, проводимых в Ханты-Мансийске. К примеру, в прошлом году на чемпионате по биатлону на Кубок Югры мегионское пиво было удостоено почетного приза. А на первом Ханты-Мансийском празднике пива, проходившем в сентябре 2001 года, оно завоевало диплом II степени в номинации «Лучшее пиво».

Мы, естественно, не могли оставить без внимания такое масштабное мероприятие как Чемпионат мира по биатлону, тем более что нами было получено официальное приглашение, – говорит начальник цеха по производству напитков Винер Закиров. – К сожалению, по техническим причинам не удалось туда выехать специ-

листам пивзавода, поэтому пивом с маркой ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» торговал наш дилер – нижневартовская фирма «Санта-Мария», с которой мы сотрудничаем уже четыре года.

И, стоит заметить, торговал довольно успешно. За дни соревнований было продано 2,4 тонны хмельного напитка двух сортов: темного «555» и светлого «Баварского».

Сегодня в планах у мегионских пивоваров наладить постоянные поставки своей продукции в югорскую столицу. И они намерены осуществить этот замысел в tandemе со своим дилером «Санта-Мария». Эта фирма, кроме продажи пива, специализируется на реализации рыбной продукции и собирается в ближайшем будущем открыть в Ханты-Мансийске свой магазин. А если есть копченая или вяленая рыба, разве можно обойтись без хорошего пива, считают оба руководителя, и потому уверены, что их проект будет успешным.



Татьяна ЛИПЕЦКАЯ.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

**Елену Михайловну
ШЕКОЛАДКО**
поздравляем с днем рождения!
Будь ласковой, веселой,
Душевной, молодой
И наслаждайся жизнью,
Любовью и весной.

Друзья.

**Поздравляем с 55-летием
начальника ЦЛПАиУОП
Анатолия Константиновича
БЕЛОУСА!**

Мы сегодня, в праздник юбилея,
Ищем необычные слова,
От которых, соками хмеля,
Только хорошо дерева.
От которых хорошо и ясно
На душе становится всегда:
Лет Вам долгих и друзей
прекрасных,
Чтоб не гасла добрая звезда.
Чтобы Вам повсюду рады были,
Словно огоньку в пути степном,
И сердечно, искренне любили,
Одаряя дружбой и теплом!

Коллектив ЦЛПАиУОП.

**Поздравляем
с днем рождения
Елену Анатольевну
ПИЧУГИНУ!**

Пусть в твои дороги не войдут
тревоги,
Пусть не встанет горе на твоем
пути,
Пусть же не устанет и не
перестанет
Счастье всю дорогу за тобой
идти!

Коллектив ЦЛПАиУОП.

**Коллектив цеха
крепления скважин
от всей души
поздравляет с юбилеем
Татьяну Алексеевну
МАЛИНОВУ!**

И в пятьдесят ты так прекрасна,
Свежа дыханием весны.
Те, кто знаком, ведь не напрасно
В тебя по уши влюблены.
Добра, стройна, легка, умна
И чашу полную от счастья
Дай бог испить тебе до дна.

**Дорогого сына
Владимира Федоровича
САЛИФОН
поздравляем
с днем рождения!**

Желаем крепкого здоровья, успехов во всех делах, бодрости духа хорошего настроения.

Родители.

**Поздравляем
с днем рождения
Артура Девизовича
ИСХАНОВА!**

Желаем счастья и здоровья,
Улыбок, бодрости и сил,
Чтоб каждый день обычной жизни
Лишь только радость приносил.

Коллектив ЦЛПАиУОП.

**Сердечно благодарю главврача
ЛДЦ «Здоровье» А.В. ЗАГРАНИ-
ЧИК и хирурга В.Н. ИГНАТЕН-
КО за оказанную помощь в опе-
ративном лечении в г. Уфе.**

Работник АТПоВП Л.А. Жарова.

ТРАДИЦИИ

ДЕНЬ РОЗЫГРЫШЕЙ И СМЕХА

Каждый человек любит попри-
кальваться над кем-нибудь, под-
шутить или разыграть, но один день
в году этим занимаются абсолютно
все: от ребенка до взрослого,
от студента до делового человека.
И этот день — первое апреля.

Почему этот день приходится именно на первое апреля, точно сказать никто не может. На этот счет существует несколько версий: одни приписывают зарождение этого праздника Древнему Риму, где в середине февраля (а вовсе не в начале апреля) праздновался праздник Глупых. Другие переносят зарождение праздника в Древнюю Индию, где 31 марта отмечали праздник шуток. 1-го же апреля в Древнем мире шутили только ирландцы, да и то в честь Нового года.

Есть и версия, по которой этому празднику мы обязаны неаполитанскому королю Монтерею, которому в честь торжества по случаю прекращения землетрясения преподнесли рыбу. Через год царь потребовал точно такую же. Но найти не удалось, и повар приготовил другую, весьма напоминающую нужную. И хотя король распознал подмену, он не разгневался, а даже развеселился. С тех пор и вошли в обычай первоапрельские розыгрыши.

Когда и кем этот праздник был завезен в Россию, точно не известно, но в произведениях многих писателей и поэтов конца XVII века появлялись строчки про первоапрельские розыгрыши. Например, Пушкин написал:

Брови царь нахмурия,
Говорил вчера:
«Повалила буря
Памятник Петра».
Тот перепугался:
«Я не знал! Ужель?»
Царь расхохотался:
«Первый, брат, апрель...»

В наше время розыгрыши бывают не только разной степени изобретательности, но и разного масштаба: одни не выходят за пределы узкого семейного круга и остаются в памяти лишь непосредственных участников, другие, подобно вирусу, заражают широчайшие массы населения и влекут самые непредсказуемые последствия.

Так, классическим розыгрышем века многие называют запущенное в эфир 1 апреля 1957 года теле-

компанией Би-Би-Си сообщение о небывалом урожае макарон в Швейцарии. На фоне кадров, демонстрирующих работу крестьян, собирающих на полях вареные макароны, голос диктора поведал зрителям о главном достижении в

котке, ожившем в тепле и поселившемся в московском зоопарке. Некая учительница, специально прилетевшая из Сибири с группой школьников на экскурсию, даже устроила администрации зоопарка жуткий скандал.



этой области сельского хозяйства — одинаковой длине всех макарон, что является следствием экспериментов многих поколений селекционеров. Редакция получила немало писем-откликов: кто-то удивлялся, что макароны растут вертикально, а не горизонтально, кто-то просил выслать рассаду, и лишь немногие высказывали легкую растерянность — ведь до сих пор они были уверены, что макароны изготавливаются из муки.

Вообще средства массовой информации были виновниками подобных провокаций уже на заре своего существования, а британские отличались особой изощренностью. Например, в 1698 году одна из лондонских газет напечатала объявление о том, что в Тауне будут мыть львов, и это привлекло толпы зевак. В 1860 году объявление было дословно перепечатано другой газетой, и эффект был тот же.

Впрочем, наши соотечественники тоже, как говорится, не лыком шиты. Не больше пятнадцати лет прошло с тех пор, как увидел свет первоапрельский номер «Комсомолки» с заметкой о мамонтенке, якобы обнаруженному в замороженном состоянии где-то на Чу-

и совсем уже запредельная история произошла в 1990 году, когда «Собеседник» опубликовал наукообразное «исследование», убедительно доказывающее, что в природе не существовало никакого поэта А. Блока, и несколько десятков литераторов с разных концов страны (все — обладатели высоких научных степеней!) вступили на полном серьезе в полемику с еженедельником.

Как показывают социологические опросы, 1-го апреля более 70 процентов людей собираются разыграть кого-либо из своих знакомых. Причем все по тем же опросам больше всего подвохов следует ожидать от студентов и, как ни странно, людей, занимающихся бизнесом и имеющих свою фирму. Зато бабушек опасаться не стоит, хотя, может, все и наоборот, ведь в этот день шутят все.

Так что будьте настороже, запаситесь чувством юмора, набором свеженьких шуточек и забавных стишков, на розыгрыши не обижайтесь, а отвечайте ими же. В общем, веселитесь, потому что минута смеха также полезна для здоровья, как килограмм морковки (не попорченной жуками).

Антонида БЕРЕСТОВА.

тел./факс 4-21-14

дизайн Владимир ПРЕСНЯК 4-21-19

корректор Татьяна ТВЕРДОХЛЕБОВА 4-21-15

набор Екатерина КОРНИЕНКО 4-21-15

за рекламу ответственность несет рекламодатель.

Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции.

При перепечатке ссылка обязательна.

Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40

E-mail: cso@mng.slavneft.ru

МЕГИОННЕФТЕГАЗ**ВЕСТИ**

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВАЯ ГАЗЕТА

Учредитель газеты
Открытое акционерное общество
«Славнефть-Мегионнефтегаз»

зам. главного редактора Татьяна ХАБИБУЛИНА

4-21-16

корреспондент Оксана ШЕСТАКОВА

4-21-16

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении. Регистрационный номер ПИ № 17-0171.

Газета отпечатана в полиграфическом издательстве «Прибыль»: г. Нижневартовск, п. Дивный, 13 Телефон: 63-41-34

ОБЪЯВЛЕНИЯ

• КВАРТИРЫ

Продается 1-комн. кв. дер. фонд, в р-не СОК «Жемчужина», меблированная, цена 295 тыс. руб. Обращаться: ул. Свободы, 35, кв. 1, тел. 3-64-80 (раб.). (3-2)

Продается 1-комн. кв., приват., 2 этаж 9-эт. дома, АСБ, по пр. Победы, р-н шк. № 2. Тел. 3-80-47. (3-1)

Продается 2-комн. кв. на 4 этаже 5-этаж. нового дома в Зарийске Московской области. Тел. 8-34712-2-81-73.

Срочно продается 2-комн. кв. в дер. фонде, 2 этаж. Тел. 4-38-55. (3-2)

Продается 2-комн. кв. в блочном доме, или меняется на Юмень. Тел. 5-50-19 после 18.00. (3-2)

Продается 2-комн. кв., ДСК, 3 этаж, по ул. Свободы, 38. Тел. 3-66-24 вечером.

Продается 2-комн. кв., приват., ст. Шентала Самарской обл. Тел. в Мегионе 3-47-30 после 18.00. (3-1)

Продается 3-комн. кв. по ул. Кузьмина, 28, 7 этаж. Тел. 3-36-70 вечером.

Продается 3-комн. кв. в 9-этажном доме 5 этаж АБС, р-н школы № 2. Тел. 4-18-29 после 18.00. (3-2)

Продается 3-комн. кв., АСБ. Тел. 3-50-14. (3-2)

Продается 3-комн. кв. в СУ-920, в дер. фонде, или меняется на 1-комн. кв. в дер. фонде с доплатой. Тел. 4-77-28. (3-2)

Продается 4-комн. кв., ДСК, приват., 4 этаж, р-н шк. № 5, или меняется на меньшую. Тел. 3-64-31. (3-3)

Меняется 2-комн.кв., ленпроект, 2 этаж и 1-комн. кв. в СУ-920 на 2-комн. кв. в ДСК. Тел. 3-69-44. (3-1)

Меняется 3-комн. кв., 10 этаж (напротив «Элан») на 2-комн. с доплатой. Тел. 4-78-26. (3-1)

Меняется 4-комн. кв., ДСК, р-н шк. № 2, 9 этаж, на две 1-комн. кв. Возможны варианты. Тел. 4-18-97. (3-2)

Меняется 4-комн. кв., 4 этаж 5-этажного дома, улучшенной планировки, р-н новой церкви на 2-комн. с доплатой. Тел. 3-01-56. (3-3)

Продается зем. участок в п. Высокий с документами под строительство, фундамент 10x11 м, 12 соток. Тел. 3-11-17.

Продается зем. участок, 12 соток, под строительство дома в п. Высокий. Тел. 5-58-92 с 18.00 до 21.00. (3-1)

Сдается комната славянам в кап. доме, на подсолнечнике, с ремонтом. Предоплата за 3-4 мес. Обр. Театральный проезд, 3, кв. 31 после 17.00. (3-1)

• ДАЧИ

Продается дача в СОТ «Объ», незатоп.: домик, 2 теплицы, хозпостройки, насаждения. Тел. 4-90-79. (3-3)

• МАШИНЫ

Продается Nissan-Кефаро, 1995 г.в., в России с 10.02.2001 г., цвет «серебро. металлик», все опции, цена \$7 тыс. Или меняется на квартиру. Тел. 3-11-82. (3-2)

Продается Volvo-940, дизель, 1991 г.в., цвет белый, эл.зеркала, эл.стеклоподъемники, люк, салон кожа-велюр, подогрев сидений и зеркал, тонировка, сигн., зим. резина + комплект лет. Pirelli, цена 6 тыс. у.е. Тел. 3-87-62. (3-3)

Продается Audi A6, 2000 г.в.; Audi A6, 1999 г.в. Тел. 3-77-85. (3-2)

Продается Opel-Вектра, 1998 г.в., эхтэк, д.в., 1,8, 16v Ecotec, механика, климат-контроль и др. опции, литые диски R-15, зим. резина, съемный фаркоп. Из Германии 24.12.2002 г. Цена договорная. Тел. 3-42-18. (3-3)

Продается Toyota-Карина Е, 1996 г.в., ДВС 1.8. Тел. 4-72-18. (3-2)

Продается Toyota-Калдина, 1994 г.в., цвет серо-зеленый металлик, д.в. 2 л. АКПП, литые колеса, зимний вариант СД, центр.замок, кондиционер. Цена 6.5 тыс. у.е. Торг. Тел. 4-70-41 вечером. (2-1)

Продается ВАЗ 2107, декабрь 1997 г.в. Цена 60 тыс. руб. Тел. 5-56-05 (д.), 4-12-48 (р.). (3-1)

Продается ВАЗ 2193, 1998 г.в., цвет белый, инжектор. Цена договорная. Тел. 3-44-62. (3-1)

Срочно! Продается ВАЗ 21099, 1998 г.в., сигнализация, центр.замок, эл.подгрев, прицеп. Тел. 4-90-79. (3-3)

Продается ВАЗ 21099, 1997 г.в., цвет «приз», сигнализация, эл.подъемники. Цена 95 тыс. руб. Тел. 3-62-44. (3-2)

Продается ВАЗ 2110, сентябрь 2002 г.в., пробег 5 тыс. км, все опции, в идеальном состоянии. Тел. 3-47-35 после 17.00. (3-2)

Срочно продается ГАЗ 3110, декабр