

Уважаемые коллеги!

На этой неделе свой профессиональный праздник отметили социальные работники. В нашем коллективе именно на этих специалистов возложена задача по реализации важнейших направлений социальной политики открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». В их числе — обеспечение выполнения предусмотренных договором гарантий, среди которых поддержка работников и членов их семей, забота о пенсионерах, непосредственное участие в разработке и претворении в жизнь мероприятий, предусмотренных программой благотворительной деятельности ОАО «СН-МНГ». Благодаря высокому профессионализму, неравнодушному отношению к своему делу сотрудники социальных служб предприятия успешно выполняют поставленные задачи.

Дорогие коллеги! Желаю вам дальнейшей плодотворной деятельности на благо производственного коллектива открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». Пусть и в дальнейшем ваша работа будет способствовать повышению уровня социальной защищенности нефтяников и укреплению имиджа ОАО «СН-МНГ» как социально ответственного предприятия.

Ю.В. ШУЛЬБЕВ,
генеральный директор
ОАО «СН-МНГ».

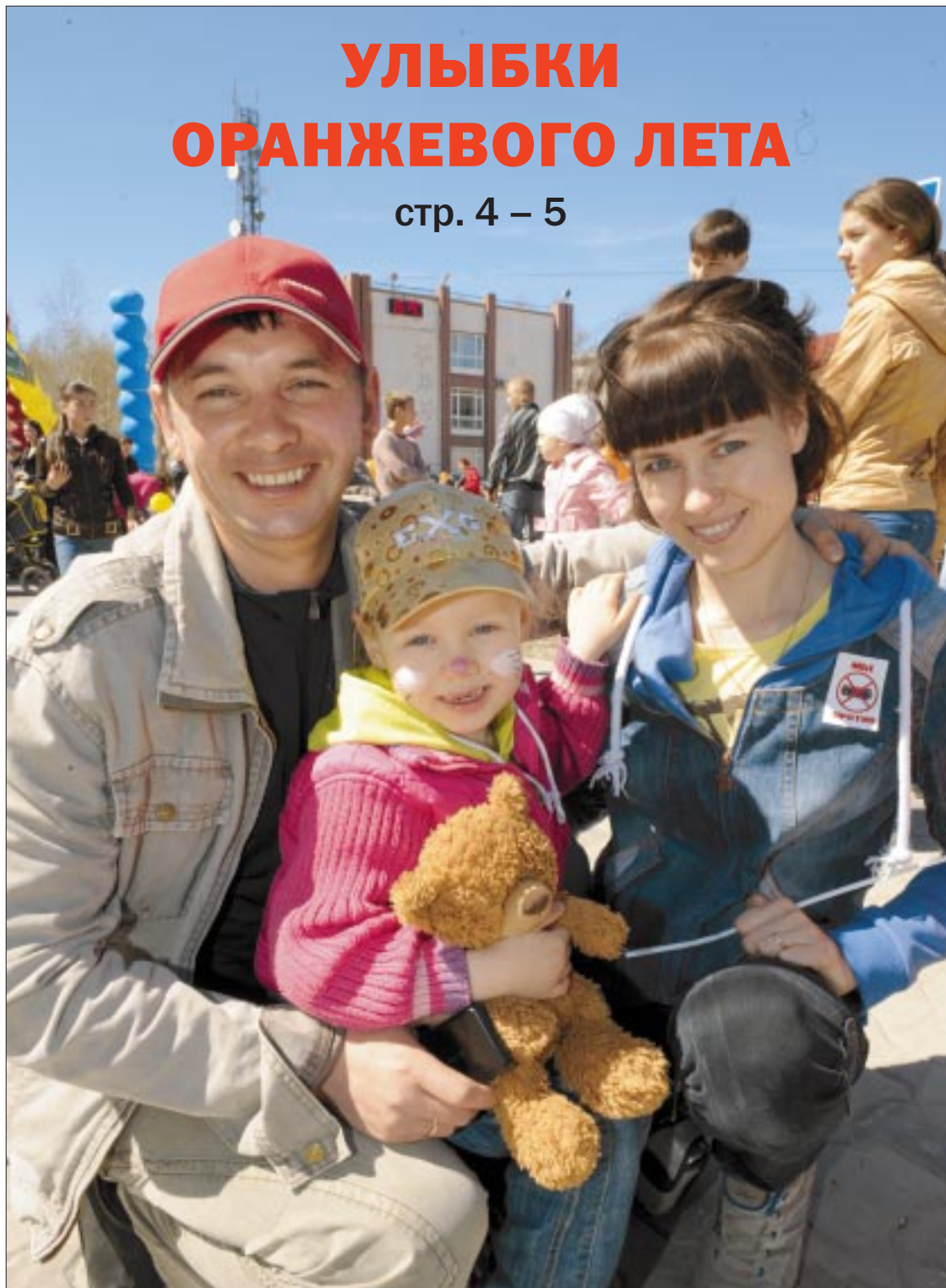


Фото Владимира ПРЕСНЯК.

УЛЫБКИ ОРАНЖЕВОГО ЛЕТА

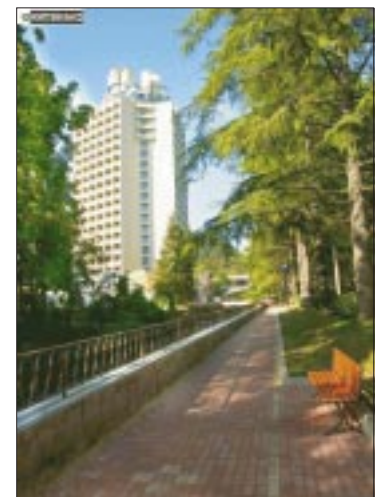
стр. 4 – 5



ИСПЫТАНИЕ МОРОЗАМИ ВЫДЕРЖАЛИ

Производственники
подводят итоги
отопительного сезона

стр. 2



ПРИОРИТЕТЫ НЕИЗМЕННЫ

В центре внимания –
передовики
производства

стр. 3

ТЕЛЕПРОГРАММА с 14 по 20 июня

стр. 6 – 7

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» прибывают студенты для прохождения практики. Этим летом предприятие примет порядка 170 студентов профильных вузов. Также первые профессиональные навыки в подразделениях акционерного общества в течение нынешнего года получат более 150 учащихся среднеспециальных учебных заведений Мегиона.

В основном студенты с помощью наставников знакомятся с особенностями нефтедобывающего производства и организацией работы предприятия. Многие же при наличии достаточной квалификации получают возможность применения полученных в учебном заведении теоретических знаний на практике. Это поможет им,

уже будучи дипломированными специалистами, быстрее адаптироваться на начальном этапе трудовой деятельности.

Превалирующее число практикантов приходит в подразделения основного производства. Из 170 студентов вузов порядка 80 учатся по специальности «разработка и эксплуатация нефтегазовых месторождений», еще 10 человек – будущие геологи, а четверо придут на практику по программе бакалавриата по специальности «нефтегазовое дело». Кроме того, 10 студентов приняты на практику по специальностям «машины и обо-

рудование» и «промышленное и гражданское строительство». Довольно большую группу составляют будущие экономисты и бухгалтеры – порядка 30 человек.

При организации производственной практики ОАО «СН-МНГ» сотрудничает с ведущими вузами страны. Большинство направленных на предприятие студентов – мегионцы. Но есть и иногородние ребята, им на период временной работы предоставляется жилье.

На родное предприятие возвращается и группа ребят, которые уже год проучились в вузах по направлению ОАО «СН-МНГ». На-

помню, что в мае 2009 г. был запущен новый социальный проект акционерного общества, направленный на поддержку талантливых выпускников мегионских школ. Специально созданная комиссия провела большую работу по отбору лучших из лучших – ребят, добившихся выдающихся результатов в учебе. Так, благодаря финансовой помощи градообразующего предприятия, около 30 школьников стали студентами самых престижных вузов, среди которых Российский государственный университет нефти и газа имени И.М. Губкина и Санкт-Петербургский

УЧИСЬ, СТУДЕНТ

Практика – первые шаги в профессии



государственный университет экономики и финансов.

Окончание на стр. 2.

НОВОСТИ ТЭК

Первый вице-премьер РФ Игорь Шувалов в ближайшее время проведет совещание по проекту правительственного постановления о расчете формулы конкурентной цены на нефтепродукты.

Об этом, со ссылкой на главу Федеральной антимонопольной службы Игоря Артемьева, сообщило РИА «Новости». Как передает информгентство, И. Артемьев также заявил, что нефтяным компаниям будет предложено определиться, как им удобнее формировать цены на топливо: с помощью формулы цены или с помощью биржевых торгов.

В Министерстве энергетики РФ состоялась встреча экспертов России и Европейского союза, посвященная разработке индикаторов эффективности использования энергоресурсов.

По инициативе Минэнерго рабочая группа по энергоэффективности выполняет данный проект в рамках энергетического диалога ЕС-Россия. Основная цель — гармонизация систем сбора и интерпретации информации об энергоэффективности на основе последних европейских разработок. В итоге проект должен привести к созданию системы мониторинга темпов повышения энергоэффективности российской экономики.

Как отметил директор департамента государственной энергетической политики и энергоэффективности Сергей Михайлов, индикаторы энергоэффективности предполагают количественную оценку деятельности по энергосбережению и энергоэффективности. Кроме того, эти показатели фигурируют в законе «Об энергосбережении». «В ЕС уже давно существуют четкие критерии оценки деятельности по энергоэффективности. Мы считаем, что обмен опытом с Евросоюзом будет нам полезен», — сказал он, сообщает пресс-служба Минэнерго.

Экспорт нефти из России в страны дальнего зарубежья в январе — апреле 2010 года увеличился на 7,1 % по сравнению с прошлогодним показателем и составил 72,303 миллиона тонн на сумму 39,162 миллиарда долларов, сообщила Федеральная таможенная служба (ФТС), передает РИА «Новости».

По данным ФТС, экспорт нефти в страны СНГ за этот период снизился на 16,9 % — до 4,879 миллиона тонн на 1,887 миллиарда долларов.

Всего в январе — апреле Россия экспортировала 77,182 миллиона тонн нефти на 41,049 миллиарда долларов. По данным Росстата, добыча нефти в России в январе — апреле 2010 года выросла на 2,9 % по сравнению с прошлогодним показателем и составила 165 миллионов тонн.

Между тем, Министерство энергетики РФ ожидает, что добыча нефти в России в 2010 году вырастет до 499 — 500 миллионов тонн. По данным ведомства, за минувший год Россия увеличила добычу нефти на 1,2 % — до 494,228 миллиона тонн, а экспорт — на 3,3 % — до 246,044 миллиона тонн. Эти данные несколько отличаются от информации Росстата, который оценивал добычу нефти в России в 2009 году в 494,0 миллиона тонн (рост на 0,7 %).

По материалам электронных информационных агентств.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

УЧИСЬ, СТУДЕНТ

Практика — первые шаги в профессии

Окончание. Начало на стр. 1.

Акционерное общество не только предоставляет мегионским ребятам возможность получить высшее образование, но и гарантирует их последующее трудоустройство. Этим студентам во время летней практики будет уделено особое внимание, ведь на них коллектив ОАО «СН-МНГ» возлагает большие надежды. Ребята должны стать не только квалифицированными специалистами, но и в перспективе эффективными руководителями предприятия.

— Практиканты на производстве — это, конечно, дополнительная нагрузка для наставников, которые с ними работают, — говорит начальник отдела кадров ОАО «СН-МНГ» Геннадий Волянский. — Однако «Славнефть-Мегионнефтегаз» ежегодно принимает до 200 — 300 студентов высших и среднеспециальных заведений. Таким образом, предприятие не только создает платформу для их

профессионального роста после окончания учебы, но и тем самым привлекает самых способных, активных, ответственных из них к себе на постоянную работу. На протяжении многих лет половина молодых специалистов, приходящих на предприятие, побывала здесь на практике в период учебы.

Ежегодно на базе ОАО «СН-МНГ» первые производственные навыки получают учащиеся Мегионского профессионального колледжа и мегионского филиала Сибирского профессионально-педагогического колледжа. Эта практика проходит не только летом. Группы студентов формируются и в другое время. И уже сейчас заключены договоры между ОАО «СН-МНГ» и этими образовательными учреждениями на следующий 2010 — 2011 учебный год.

— В СППК нет своей технической базы, где бы учащиеся получали профессиональные навыки, поэтому очень важно, что они могут пройти практику в ОАО «СН-



Помимо практики для студентов СППК регулярно организуют встречи с производственниками, на которых будущие нефтяники могут задать все интересующие вопросы

МНГ», — рассказала заведующая производственной практикой МФ ФГОУ «СППК» Светлана Орлова. — Поэтапно наши студенты знакомятся с производством и осваивают азы будущей специальности. Хочу отметить внимательное отношение руководителей подразделений и непосредственных наставников к своим подопечным. Дополнительным стимулом для учащихся является возможность, при условии успешного прохождения практики, устроиться на постоянную работу. Почти все наши выпускники трудятся в ОАО «СН-МНГ» или на дочерних предприятиях. Многие стали мастерами, технологами, начальни-

ками смен инженерно-технологических служб. Как раз сейчас новая группа студентов СППК приступает к практике. Надеюсь, что они проявят себя достойно и с помощью опытных производственников станут хорошими специалистами.

Летний сезон практики только начинается. Это очень ответственный период, особенно для студентов. Каждому из них необходимо поставить перед собой цель и приложить все силы, чтобы время, проведенное на предприятии, прошло с максимальной эффективностью.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото из архива редакции и СППК.

ЛЮДИ И ПРОИЗВОДСТВО

ИСПЫТАНИЕ МОРОЗАМИ ВЫДЕРЖАЛИ

Производственники подводят итоги отопительного сезона

На этой неделе на всех месторождениях открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» завершился очередной отопительный сезон. 10 июня теплоэнергетики отключили котлы на самых отдаленных лицензионных участках предприятия. Теперь у специалистов ООО «ТеплоНефть» есть только несколько месяцев, чтобы подготовить теплосети к работе в предстоящий осенне-зимний период.

Минувший отопительный сезон в обществе с ограниченной ответственностью «ТеплоНефть» называют своеобразным экзаменом на профпригодность. В этом году аномальные холода заставили теплоэнергетиков работать буквально на пределе своих возможностей. Специалисты отмечают, таких морозов не было уже давно. Если в обычную зиму воду на выходе из котельной нагревали до 70 градусов по Цельсию, то в этот раз температуру в котлах доводили почти до 100 градусов.

— Мы достойно пережили эти морозы, — говорит исполняющий обязанности главного инженера ООО «ТеплоНефть» Александр Гетманский. — Не было зафиксировано ни одной серьезной аварии. И это самое главное. Экзамен холодами мы прошли.

Сегодня «ТеплоНефть» — это более пятидесяти километров теплосетей и свыше десятка котельных, которые расположены на всех месторождениях акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». Чтобы этот гигантский комплекс работал как часы, различным профилактическим мероприятиям на предприятии уделяют самое серьезное внимание. Уже сегодня теплоэнергетики начали подготовку к предстоящей зиме. За полтора летних месяца им необходимо выполнить колоссаль-



По завершении отопительного сезона теплоэнергетики приступили к ремонтным работам

ный объем работ. Нужно проверить каждый метр теплосетей, функционирование всех котлов, насосов, а также иных механизмов задействованных в процессе подачи тепла от котельной до конечного потребителя.

— У нас разработан и утвержден план ремонтных работ и к его исполнению мы уже приступили, — продолжает Александр Гетманский. — Особое место в программе отведено вопросу модернизации наших объектов. Сегодня уже большая часть котельных оборудована по последнему слову техники.

Новейшие агрегаты не только энергоемкие, но и гораздо производительнее.

Но все же самый главный плюс всех преобразований это то, что теперь весь процесс выработки тепла стал экологически чистым. В прошлом все котлы в «ТеплоНефти» топили мазутом. Теперь же для этого используют попутный нефтяной газ, который полностью сгорает. А благодаря мощной системе фильтрации в атмосферу попадает минимальное количество вредных веществ. Об этом свидетельствуют и положительные зак-

лючения экспертов, которые регулярно отбирают пробы воздуха.

Современный подход к организации производства сделал гораздо безопаснее и труд операторов котельной. Сегодня в этой профессии в основном женщины. И если раньше для розжига котла им необходимо было иметь дело с открытым огнем, то в настоящее время достаточно нажать кнопку. Все остальное делает автоматика.

— Я уже почти 10 лет работаю в этой отрасли, — рассказывает Людмила Сулова, мастер котельной № 3. — Помню, как выглядели котельные прошлых лет. Это были громоздкие насосы, котлы и так далее. К счастью, все это осталось позади. Сейчас весь процесс контролирует электроника. Оператору достаточно подойти к специальной панели управления, выбрать на световом табло режим работы котельной и нажать на «пуск». Вот и все.

Отопительный сезон 2009 — 2010 завершён. Сегодня в ООО «ТеплоНефть» полным ходом идет подготовка к очередному осенне-зимнему периоду. Зачет у теплоэнергетиков будут принимать уже в середине августа. Именно на это время запланирован пробный запуск всех котельных. Однако, уверяют специалисты, в случае необходимости тепло во все административно-бытовые комплексы «Славнефть-Мегионнефтегаза» они готовы подать в любую минуту.

Василий ПЕТРОВ.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

ПРИОРИТЕТЫ НЕИЗМЕННЫ

В центре внимания – передовики производства

Лето – традиционный сезон отпусков и самых продолжительных школьных каникул. Для того чтобы работники и члены их семей смогли хорошо отдохнуть и укрепить свое здоровье, руководством ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» ежегодно разрабатывается соответствующая программа. Год назад контроль за ее реализацией был возложен на коллегиальный орган – комиссию по летнему отдыху и оздоровлению. О том, насколько эффективной оказалась новая форма работы, появились ли в программе «Лето-2010» новые направления, как проведут часть летних каникул дети нефтяников – в интервью с председателем комиссии Натальей Шелест.

– Начиная с прошлого года в ОАО «СН-МНГ» действует новый порядок распределения путевок. Этот вопрос был передан в ведение комиссии по отдыху и оздоровлению работников. Насколько оправданным оказалось это нововведение и позволило ли оно добиться большей объективности и прозрачности в распределении путевок?

– Наша комиссия – это коллегиальный орган, и решение о предоставлении путевки тому или иному работнику принимается не за закрытыми дверями и не по воле одного человека, а путем открытого голосования. Еще одно несомненное преимущество заключается в том, что в составе комиссии (а это восемь человек) представлены различные направления деятельности: производственники, представители социальных служб, медицинские работники. И это дает возможность добиться максимальной объективности при распределении направлений на отдых или оздоровление.

Так, члены комиссии, чья основная деятельность связана с основным производством, помогают составить объективное представление о вкладе работника в обеспечение эффективной деятельности предприятия. Данный аспект является приоритетным при выделении путевок, предназначенных для поощрения наиболее заслуженных представителей нашего трудового коллектива. Если же речь идет о направлении на реабилитационно-восстановительное лечение, существенную роль играет компетентное мнение представителей ЛДЦ «Здоровье» и социальных служб.

Но в любом случае, и это я хочу подчеркнуть особо, окончательное решение принимается после детального рассмотрения всех переданных в комиссию материалов. Поэтому я полагаю, что введение нового порядка реализации программы отдыха и оздоровления себя оправдало. Неслучайно руководством нашего предприятия принято решение сохранить эту форму работы и в нынешнем году.

– Сколько средств планирует направить предприятие на реализацию программы отдыха работников и членов их семей в 2010 году? Расскажите, пожалуйста, об основных направлениях данной программы.

– Для того чтобы работники ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» смогли выехать на отдых вместе с членами своей семьи, руководством предприятия принято решение направить на эти цели свыше 12,5 миллиона рублей. На организацию детского отдыха будет выделено свыше 12,6 миллиона рублей. Кроме того, как и ранее, дети работников ОАО «СН-МНГ» смогут выехать вместе со своими родителями в санатории по путевкам, предоставляемым в рамках программы реабилитационно-восстановительного лечения (РВЛ).

– В 2009 году нефтяникам предоставлялись путевки, оплату которых



В этом году передовиков производства вновь ждет сочинский курортный комплекс «Спутник»



На реализацию программы отдыха детей работников предприятия ОАО «СН-МНГ» планирует направить свыше 12,6 млн рублей

(как и затраты на проезд в Сочи) практически полностью брало на себя предприятие. Судя по озвученным Вами суммам, эта практика сохранилась? Напомним, кто может рассчитывать на такой отдых.

– Действительно, в прошлом году, с целью поощрения заслуженных работников предприятия, руководство ОАО «СН-МНГ» приняло решение расширить программу летнего отдыха и предоставить специалистам, внесшим наиболее весомый вклад в достижение производственных успехов, возможность отдохнуть на Черноморском побережье вместе с членами своей семьи. Все организационные, а также львиную долю финансовых вопросов предприятие взяло на себя. Был заключен договор с одним из лучших сочинских курортных комплексов – СОК «Спутник», организован чартерный рейс Нижневартовск – Сочи. Словом, сделано все, чтобы нефтяники

смогли провести свой отпуск на достойном уровне.

Судя по отзывам, которые поступали в адрес комиссии, а также в департамент страхования и социальных выплат, эта цель была достигнута. Поэтому по решению руководства «Мегионнефтегаза» такая форма поощрения работников сохранится и в нынешнем году.

По-прежнему приоритетное право при распределении путевок в «Спутник» будет предоставляться специалистам, которые принимают непосредственное участие в обеспечении бесперебойного процесса нефтедобычи. Тем, кто не просто выполняет свои обязанности в соответствии с должностной инструкцией и в рамках трудовой смены, а кто стремится привнести что-то новое с целью повышения эффективности производства, кто активно участвует в жизни предприятия, кто, например, доказал свое мастерство на конкурсе «Лучший по профессии».

– В этом году акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» профинансировало муниципальную программу детского отдыха. На эти цели в бюджет города перечислено 10 миллионов рублей. Хотелось бы также узнать о том, как будет организован отдых детей работников акционерного общества.

– Как я уже сказала выше, программа отдыха детей работников ОАО «СН-МНГ» уже сформирована и на ее реализацию планируется направить более 12,6 миллиона рублей. Хочу отметить, что в нынешнем году, как и ранее, задолго до начала летних каникул прошла заявочная кампания, и практически все родители, своевременно направившие соответствующие заявления в департамент страхования и социальных выплат, смогут отправить своих детей на Черноморское побережье.

В этом году впервые акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» будет сотрудничать с детским оздоровительным комплексом «Геолог Ямала», расположенном в поселке Ольгинка Туапсинского района Краснодарского края.

Мы всегда с особым вниманием подходим к выбору центров, предназначенных для отдыха детей наших работников. Такие учреждения должны соответствовать самым высоким требованиям безопасности и современным критериям качества сервисных услуг. Однако мы убеждены, что отдых детей должен быть не только здоровым и безопасным, но и максимально насыщенным, полезным и разнообразным. Поэтому выбор в этом году и был остановлен на «Геологе Ямала».

Мы очень надеемся, что дети останутся довольны каникулами, проведенными в этом лагере. К слову, оправдаются ли эти надежды, мы узнаем уже в этом месяце, ведь первая смена завершится 26 июня.

– А когда планируется подвести итоги всей летней кампании?

– Как и всегда, в сентябре, когда в детском центре закроется последняя летняя смена, и из «Спутника» вернутся все наши работники. Мы очень рассчитываем на объективные отзывы родителей, чьи дети будут отдыхать в «Геологе Ямала».

Однако система обратной связи не прекращает свою работу и в период летних отпусков. Каждый работник ОАО «СН-МНГ», выехавший на отдых или оздоровление по путевкам, предоставленным предприятием, может сообщить о любых возникших проблемах не только по возвращении в Мегион, но и находясь в санатории. Это позволяет специалистам департамента страхования и социальных выплат оперативно реагировать на все поступающие сигналы и в случае необходимости принимать адекватные меры. Впрочем, я надеюсь, что подобных ситуаций все же не возникнет. Ведь сотрудничество с санаториями, с которыми ОАО «СН-МНГ» взаимодействует в рамках программы РВЛ, а также отдыха своих работников, продолжается не один год. Поэтому у нас есть все основания полагать, что и в этом году летняя кампания пройдет на достойном уровне.

Беседа вела Елена УСАНОВА.

Губернатор Югры Наталья Комарова обратилась к Президенту Российской Федерации Дмитрию Медведеву с просьбой поддержать инициативы региона по ликвидации очередей в детские сады.

На сегодняшний день в очереди на получение места в детском саду претендуют более 57 тысяч детей (38 % детей дошкольного возраста).

Среди механизмов решения этой проблемы Наталья Комарова предложила рассмотреть возможность привлечения кредитных долгосрочных инвестиций. «Можно строить 10 детских садов в течение 10 лет. А можно построить 10 садиков в течение одного года и расплачиваться в течение 10 лет, тем самым давая возможность детям уже сегодня посещать эти учреждения», – подчеркнула губернатор. По ее мнению, в решении этого вопроса не обойтись без поддержки банков, прежде всего государственных. Наталья Комарова отметила, что Югра достаточно надежный заемщик, и готова выступать в качестве гаранта и для муниципальных образовательных автономных округов.

Дмитрий Медведев поддержал инициативу главы округа. «Что касается детских садов, то действительно 57 тысяч или треть детей дошкольного возраста – это большая очередь. Поэтому те меры по совместному финансированию, которые вы предлагаете – ресурсы банка и коммерческих структур, – возможно использовать, – прокомментировал ситуацию Президент России Дмитрий Медведев.

По сообщению пресс-службы губернатора ХМАО – Югры.

НОВОСТИ РЕГИОНА

700 мегионских подростков будут трудоустроены в летний период. Координатором программы содействия трудовой занятости молодежи выступает муниципальное учреждение «Старт».

Временные рабочие места для подростков предоставили 32 городских предприятия и учреждения. Приоритет в трудоустройстве отдается детям из социально неблагополучных семей и из числа льготных категорий населения. Продолжительность рабочего дня подростков 14 – 16 лет составляет 5 часов, 17 – 18-летних – 7 часов. В соответствии с этой нормой устанавливается и заработная плата. Для детей младшей возрастной категории в июне она составит 3272 рубля, для старших – 4072 рубля. Всего организовано 8 отрядов, в их числе и отряд «Зеленый патруль», который занимается уходом за городскими газонами и скверами. 20 подростков будут работать в педагогическом отряде «Ритм». Их задача – организовать досуг маленьких мегионцев, которые летом останутся в городе. Сейчас ребята проходят обучение, а уже с середины июня выйдут на работу. С 13.00 до 18.00 в будние дни они будут проводить для мегионской детворы различные творческие игры и конкурсы на территории памятного первопроходцам (берег р. Меги) и в сквере 500-млн тонны нефти.

Пресс-служба главы г. Мегиона.



УЛЫБКИ ОРАНЖЕВОГО ЛЕТА

В прошедшую субботу, 5 июня, центральный проспект Мегиона – улица Нефтяников – засверкал всеми цветами радуги. Однако доминирующим оттенком стал все-таки цвет солнечного апельсина. И это неудивительно, ведь мегионцы от мала до велика встречали Оранжевое лето. Под таким названием в городе прошел грандиозный детский праздник, организованный ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» и администрацией г. Мегиона.

Сказочные чудеса начались с самого утра. Во-первых, порадовала погода. Именно 5 июня стало в Мегионе первым по-настоящему теплым летним днем после затяжной весны. Во-вторых, ребят на празднике встречали сказочные персонажи, которые сразу затеяли с детьми веселые игры. Пунктом сбора всех участников стала площадка спортивно-оздоровительного комплекса «Жемчужина».

Начало праздника ознаменовало прибытие кареты с венчественной особой. Королева лета поздравила мальчишек и девочек, их родителей с началом школьных каникул, а затем дала старт торжественному параду. Праздничным маршем колонна сказочных героев, детей из пришкольных лагерей прошла по улице Свободы к центральной сцене на улице Нефтяников. В этот день проезжая часть превратилась в пешеходную зону.

Первыми разноцветную компанию приветствовали организаторы «Оранжевого лета» – глава г. Мегиона Михаил Игитов и директор ОАО «СН-МНГ» по социальному развитию Владимир Войтешук.

– Поздравляю вас с наступившим летом, – обратился к детям

мэр. – У этого праздника теплое и солнечное название. И погода позволяет нам провести его без неприятных сюрпризов. Радуйтесь и веселитесь. «Славнефть-Мегионнефтегаз» и городская администрация подготовили для вас



массу развлечений, конкурсов, игр и, конечно, призов и подарков.

– Пусть у вас будет хорошее настроение не только сегодня, но и на много дней вперед. Желаю вам счастливого лета, чтобы за время каникул вы смогли отдохнуть, набраться сил и энергии на предстоящий учебный год, – сказал в приветственном слове Владимир Войтешук.

Официальный старт торжествам был дан. На сцене один за другим появлялись герои сказок, маль-

чишки и девочки с удовольствием играли с ними, хлопали в ладоши, топали ногами, пели песни и, конечно, смеялись. А лучшие детские творческие коллективы Мегиона и поселка Высокий подготовили для своих сверстников концерт. Зрители тепло принимали каждого артиста и аплодировали, не жалея рук.

Праздничное действие одновременно разворачивалось по всей улице. Каждый нашел развлечение по вкусу. На сказочных станциях дети могли попрыгать на ба-

лунках, украсить лицо цветами или нарисовать какую-нибудь мордочку. Особенной популярностью пользовались яркие оранжево-полосатые маски тигра. Побывали на этих станциях, можно двинуться дальше: спеть в караоке, смастерить поделку, сфотографироваться в образе героев любимых мультфильмов. Например, Дима Огородников вместе с папой Алексеем, как и другие гости праздника, не могли пройти мимо стенда со Шрэком.

– Сегодня отличный день и прекрасное настроение, – говорит Алексей Огородников. – Сыну здесь очень нравится. Большое спасибо, что подарили детям такой праздник. Главное, чтобы они были счастливы.

В центре города получилось настоящее народное гуляние. На праздник приходили компаниями друзей и целыми семьями, причем не только дети с родителями, но и вместе с бабушками и дедушками. Жители близлежащих домов вышли на балконы, прильнули к окнам, чтобы увидеть все самое интересное. Многие так и не смогли усидеть в квартире.

– Мы очень довольны тем, что побывали на месте событий, – поделилась впечатлением Татьяна Тихова. – Мы живем недалеко и просто увидели с балкона, насколько здесь ярко и захватывающе. Вижу, что детям очень нравится. Дочка еще маленькая, но она с интересом смотрит на все происходящее. А сын постарше, его было не удерживать возле себя, убежал куда-то играть. Праздник, безусловно, удался.

Самые активные смогли поучаствовать в конкурсах «Оранжевого лета». К примеру, «Беби-авто» представил на суд зрителей и жюри необыкновенные коляски. На старт этого творческого состязания вышли 9 семей. Несмотря на то, что некоторые главные участники конкурса – малыши – спали, впечатление они произвели незабываемое. Кто-то прибыл в королевской карете или, как Емеля, на печи, у другого коляска превратилась в цветочную клумбу. Фантазии и трудолюбия родителям не занимать. Выбрать победителей было чрезвычайно сложно, но все же семье Кабириных присудили первое место, семья Файзуллиных



на фитнес-шаре. Лидерство от этапа к этапу переходило от одной дружины к другой. А в итоге победителем праздничной эстафеты оказалась команда школы-гимназии № 5, второе место завоевали ребята из третьей школы, третье место заняла первая школа.

Не менее горячая борьба развернулась на площадке возле главной сцены праздника. Здесь состоялся турнир «Мама, папа, я – спортивная семья». Болельщики поддерживали всех участников. Этапы эстафеты были веселыми, забавными и в то же время сложными, требующими быстроты и ловкости. Каждая команда старалась показать наилучший результат. В нелегкой борьбе семья Шабалиных завоевала первое место. На второй и третьей позициях оказались, соответственно, семьи Никитиных и Легута.

Призеры конкурсов на память о своих победах получили дипломы и подарки от ОАО «СН-МНГ»: торты и мягкие игрушки. Но главное не в этом, говорят участники. Самое ценное – заряд бодрости, оптимизма, хорошего настроения, которым запаслись и дети, и взрослые.

В этом году, благодаря объединенным усилиям организаторов, праздник получился особенно ярким и незабываемым. В течение дня на нем побывали сотни семей мегионцев. Каждый унес с собой частичку радости, тепла и счастья. И пусть эти чувства сохранятся на все лето.

– Нас ждет победа и успех! «Дети +» сильнее всех! – кричала во всю мощь группа поддержки одной из команд. Кто-то быстрее всех пробежал, другие увереннее обращались с теннисным мячиком, третьи раньше припрыгали к финишу верхом



ДОБРЫЕ ТРАДИЦИИ



МНЕНИЕ

Влад:

— Это классный праздник. Здесь можно хорошо отдохнуть, погулять с друзьями. Я впервые на таком мероприятии и больше всего радует то, что здесь много маленьких детей. Мне это очень нравится, и я даже задумываюсь о том, чтобы связать свою будущую профессию с преподавательской деятельностью, и это хорошая практика для меня.



Ирина, ученица МОУ № 5 «Гимназия»:

— «Оранжевое лето» — это очень здорово. Море радости, солнца. Столько ребятшек. Они прыгают на батутах, рисуют. Это очень весело. В следующем году я тоже обязательно приду. Хочется сказать большое спасибо организаторам за то, что подарили нам такой праздник!

Яна с дочерью:

— Мы приехали на этот праздник из поселка Высокий и нам здесь нравится. Гуляем, веселимся. Дети довольны, и это главное. Замечательно, что машин нет, столько места для конкурсов и эстафет. Мы уже пели в караоке, танцевали возле сцены, участвовали в различных конкурсах.



Лиза Ржаковская:

— Я сегодня пришла с бабушкой и с тетей. Мы участвовали в конкурсах, отгадывали загадки, было очень интересно. Еще я встретила здесь много друзей из детского сада и из «Жемчужинки». А больше всего мне запомнились батуты и конкурс с принцессой «Оранжевое лето». Она танцевала, а мы повторяли за ней. Я получила много призов. И очень рада, что побывала на этом празднике.

Таиса, Аня, танцевальный коллектив ДШИ им. А.М. Кузьмина:

— Нам очень нравится сегодняшний праздничный концерт, особо приятно то, что мы тоже выступаем. Будем исполнять танец «Самовар». Он очень нарядный и красочный. Как раз для такого дня. Надеемся, зрители оценят. И, конечно, хотим поздравить всех ребят с праздником!



Кристина, танцевальный коллектив ДШИ им. А.М. Кузьмина:

— Я впервые на «Оранжевом лете». Это замечательный праздник. Здесь очень много людей, они гуляют и веселятся, смотрят концерт, на котором я буду выступать с танцем «Копилочка». А после выступления тоже погуляю здесь и поучаствую в конкурсах. Это так весело!



Катя:

— Я не первый раз на таком празднике. Из прошлых лет мне больше всего запомнились интересные конкурсы, батут, концерт и подарки, конечно. Сегодня я успела побывать на интеллектуальном соревновании, отвечала на вопросы, а еще танцевала и смотрела концерт. Здесь очень весело и в следующем году приду обязательно.

Михаил Байгулов, сотрудник милиции:

— Сегодня очень необычное дежурство. Конечно, максимум внимания, так как дети это святое, поэтому тщательно следим, чтобы не было никаких происшествий. У нас все под контролем. Хорошей службе хорошее настроение помогает, а оно другим быть не может на этом празднике. Очень он светлый и радостный.



Наталья Мишина, преподаватель ДШИ «Камертон», на празднике — ведущая станции «Сказки»:

— Праздник в самом разгаре. И мы, ведущие игровых станций, веселим народ загадками, песнями, танцами. У меня станция «Сказки», и, конечно, детки приходят от 3 до 5 лет. Очень благодарная публика, прыгают, веселятся, от того и у нас настроение бодрое. Праздник добрый получился. Сказочный и теплый. Больше бы таких светлых мероприятий.



Семья Шабалиных, победители конкурса «Папа, мама, я — спортивная семья»:

— Мы рады, что пришли на этот праздник, что участвовали в конкурсе. Все было отлично организовано, интересно. Хорошая погода помогла. Конечно, довольны победой, будем и дальше участвовать в подобных мероприятиях. Спасибо всем, кто организовал этот праздник, такой теплый и радостный!



Подготовила Владислава МАКОВЕЦКАЯ.



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Татьяну Петровну Бегун поздравляем с днем рождения!
Милая, добрая, нежная, славная, Сколько исполнилось, это не главное. В жизни желаем быть самой счастливой, Всеми любимой, веселой, красивой.
Друзья, коллеги.

Уважаемого **Ивана Игнатьевича Макурина** поздравляем с юбилеем!
Желаем радости земных, Тепла друзей, любви родных, Желаем счастья светлых дней, Здоровья, что всего ценней.
Маркшейдерская служба.

ВНИМАНИЕ!

Редакция газеты принимает поздравления **от коллективов и работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ,** а также частные объявления не позднее, чем **за неделю** до выхода газеты в печать по телефону: **4-21-15**

Питомник для служебных собак ООО «НОП «Мега-Щит»

предлагает **УСЛУГИ ПО ПЕРЕДЕРЖКЕ СОБАК** всех пород на любой срок:
– индивидуальный подход опытных кинологов к каждой собаке гарантирует ее комфортное пребывание в нашем питомнике;
– просторные отапливаемые вольеры, большая оборудованная площадка для проведения выгула собак;
– кормление кормами премиум класса или тем, к которым привыкла собака;
– круглосуточное наблюдение за собаками квалифицированными специалистами-кинологами.
Контактные телефоны: **8 (34663) 4-65-30, 4-70-56, 4-70-54.**

Кап. гараж, 6х5, свет, отопление, документы. СРОЧНО. Цена договорная. Тел. 2-13-77. (3-3)
Гараж в кооперативе «Кароса». Тел. 2-55-74 (после 18.00). (3-3)

МЕБЕЛЬ

ПРОДАЕТСЯ Мини-диваны 2 шт. в о/с. Тел. 8-919-531-03-78. (3-3)
Кухонный гарнитур угловой с рабочей панелью и встроенной техникой (плита сенсорная, духовка, вытяжка, аквафильтр), б/у, оранжевый, красивый, 70 тыс. руб. торг; стулья кухонные оранжевые, ножки хромированные, 3 шт. по 2000 руб. Тел. 8-909-045-41-70. (3-3)
Мягкий уголок – диван, мини-диван, кресло, все раскл. Тел. 3-52-79. (3-3)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ Комплект штор и тюля для 4 комн. квартиры ДСК (кухня, 3 комнаты), высота 280 см, б/у, в отличном состоянии. Тел.: 8-909-045-41-70. (3-3)
Карабин ТОЗ-78-01, калибр 5,6 мм, 1999 г., орех, 4 родных магазина, в о/с, 4000 руб. Тел.: 8-909-045-41-70. (3-3)
Подростковый велосипед «Форвард», цена 500 руб. Тел. 3-33-01, 8-902-853-48-16. (3-3)

МЕНЯЕТСЯ Д/с «Морозко» на д/с «Незабудка», ср. гр. Тел. 77-824, 68-863. (3-2)
Д/с «Белоснежка» на «Морозко» или «Буратино», 2009 г. Тел. 8-902-694-19-73. (3-3)

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Отдам в добрые руки красивых рыбок гуппи. Тел. 2-55-99. (3-2)

РАБОТА

ВАКАНСИИ

ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

- инженер по охране труда, производственно-му контролю и пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. (проф. переподготовка) по спец. «безопасность технологических процессов и производств» или «охрана труда, промышленная безопасность нефтегазодобывающих производств». Опыт работы по направлению деятельности желателен;
- главный специалист по контролю за подрядными организациями в области ПКОТИПБ. Требования: высшее проф. обр. по спец. «безопасность технологических процессов и производств», «ПГС», «машины и оборудование НПГ». Стаж работы по направлению деятельности (желательно в нефтегазовой отрасли) не менее 3 л.;
- ведущий инженер, главный специалист группы пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. по спец. «противопожарная техника и безопасность». Стаж по направлению деятельности (желательно в нефтегазовой отрасли) не менее 3 л.;
- геолог 1 кат. Требования: высшее проф. обр. по спец. «геология нефти и газа», «геология и разведка нефтяных и газовых м/р», стаж работы в нефтегазовой отрасли не менее 3 л. Тел./факс: 4-60-00, 4-26-09, 4-62-27, 4-62-50.

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:

- 1. Заместитель генерального директора по обеспечению производства. Требования: высшее проф. обр. (техн.) и стаж работы на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 л.
- 2. Заместитель генерального директора по оперативному управлению. Требования: высшее

- проф. (техн.) обр. и стаж работы на инженерно-техн. и руководящих должностях не менее 5 л.
- 3. Руководитель группы перспективного развития. Требования: высшее проф. (техн.) и стаж работы не менее 3 л. на инженерно-техн. должностях в энергетических организациях или в соотв. профилю организации отрасли.
- 4. Начальник отдела реализации услуг по передаче электроэнергии. Требования: высшее проф. (техн. или экон.) обр. и стаж работы не менее 5 л. на инженерно-техн. и руководящих должностях в энергетических организациях или в соотв. профилю организации отрасли.
- 5. Заместитель начальника, ведущий инженер-технолог производственно-технического отдела. Требования: высшее проф. (техн.) и стаж работы не менее 5 л. на инженерно-техн. и руководящих должностях в энергетических организациях или в соотв. профилю организации отрасли.
- 6. Ведущий инженер службы производственного контроля, ОТиПБ. Требования: высшее проф. обр. (техн.) и стаж работы не менее 3 л.
- 7. Инженер 1 кат. службы производственного контроля, ОТиПБ. Требования: высшее проф. обр. (техн.) и стаж работы не менее 3 л.
- 8. Диспетчер центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 1 г. в соответствующих профилю организации отраслях или среднее проф. обр. и стаж работы не менее 3 л. в энергетической отрасли.
- 9. Начальник смены центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. обр. (техн.) и стаж работы 3 г. или среднее проф. обр. и стаж работы не менее 5 л. в энергетической области.
- 10. Начальник центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. обр. (техн.) и стаж работы не менее 5 л. в энергетической отрасли.
- 11. Заместитель начальника, ведущий технолог цеха ремонта и диагностики электрооборудования. Требования: высшее проф. обр. (техн.) и стаж работы не менее 3 л. на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
- 12. Мастер участка передвижных дизельных электростанций. Требования: высшее проф. обр. (техн.) и стаж работы не менее 1 г. или среднее проф. обр. (техн.) и стаж работы не менее 3 л.
- 13. Начальник лаборатории, заместитель начальника службы релейной защиты автоматики и телемеханики. Требования: высшее проф. обр. (техн.) и стаж работы не менее 3 л. на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
- 14. Инженер контролер 1 кат. службы метрологии и технической инспекции. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы на инженерно-техн. должностях не менее 3 л.
- 15. Мастер сетевого района. Требования: высшее проф. обр. (техн.) и стаж работы не менее 1 г. в энергетич. отрасли или среднее проф. обр. и стаж работы не менее 3 л. в энергетич. обл., V кв. гр. по электробезопасности.
- 16. Заместитель начальника сетевого района. Требования: высшее проф. обр. (энергетич.) и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее проф. обр. и стаж работы не менее 5 л. V кв. гр. по электробезопасности.
- 17. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4-6 разр. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
- 18. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 4-6 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
- 19. Слесарь по сборке металлоконструкций 4 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы. Справки по тел.: 4-15-90, 4-16-92, факс для резюме 4-15-94.

ООО «МУБР» на конкурсной основе требуются:

- главные специалисты по бурению, мастера буровые. Требования: высшее проф. обр. по специальности «бурение нефтяных и газовых

ООО «Славнефть-торг» продает объекты недвижимости в черте города: **здания под пекарни, склады – 2 ед., торговый павильон**
Тел. **4-62-99.**

С 1 апреля стартовала ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ на 2 полугодие 2010 года.
В каталогах представлено около 15000 изданий.

К празднику Победы в отделе связи поступил специальный каталог подписных изданий **«К 65-летию Великой Победы!»**, содержащий издания, пользующиеся большой популярностью. На них могут подписаться по специальной цене ветераны и участники Великой Отечественной войны, инвалиды 1 и 2 групп, участники боевых действий в Афганистане и Чечне, студенты дневных отделений вузов, многодетные семьи и другие категории граждан. Текущая подписная кампания продлится до конца июня.

скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 л.;

- буровики эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ 7 р.; Справки по тел.: 4-77-65. Резюме направлять по факсу: 4-78-83.

Учебно-курсовому комбинату ОАО «СН-МНГ» требуются внештатные преподаватели по направлениям:

- Охрана труда.
 - Обслуживание и ремонт промышленного электрооборудования.
 - Эксплуатация и разработка нефтяных месторождений.
 - Ремонт нефтепромыслового оборудования.
 - Подземный и капитальный ремонт скважин.
 - Контроль скважины. Управление скважиной при газонефтеводопропвлении.
 - Бурение нефтяных и газовых скважин.
 - Буровое оборудование.
- Требования: высшее профессиональное обр., стаж работы по направлению деятельности - не менее 3 л., последующая аттестация на право преподавания в Ростехнадзоре РФ. Справки по тел. 4-78-50, 4-78-40, 4-71-54.

ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:

- шеф-повар. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы не менее 3 л.;
- повара, пекари. Требования: наличие квалификационного удостоверения.
- технолог по профилю общественного питания. Требования: высшее проф. обр., без предьявления требований к стажу работы;
- Справки по тел.: 8 (34663) 4-64-19. Резюме принимаются по факсу 8 (34663) 4-60-30.

ООО «Торг-Сервис» требуются с опытом работы:

- руководитель группы управления персоналом (требования: опыт работы в отделе труда и заработной платы, знание программы «1С»);
- бухгалтер материального стола (требования: опыт работы, знание программы «1С»);
- повара, пекари (требования: квалификационное удостоверение);
- буфетчики;
- кухонные рабочие.
- Справки по телефону: 8 (34663) 4-60-58, резюме принимаются по факсу 8 (34663) 4-61-46.

Мегионскому филиалу ЗАО «СК «Славнефть-строй» требуются:

- электросварщики ручной сварки 5-6 р., аттестованные НАКС на строительство газопроводов и нефтепроводов.
- машинисты трубоукладчиков 6 р. на отечественную и импортную технику.
- Справки по тел. 4-37-53.

ООО «Нефтепестрой» на постоянную работу требуются:

- инженер по землеустройству;
- машинист автогрейдера 6 р.;

Милые дамы!

Спортивно-оздоровительный комплекс **«ЖЕМЧУЖИНА»** приглашает вас на занятия: **«ХАТХА-ЙОГА», «КАЛАНЕТИКА», «ПИЛАТЕС»** и силовые тренировки.
Дни занятий: вторник и четверг
с 15.00 до 16.00 ч., с 18.30 до 19.30 ч.



Занятия в группе **«ЗДОРОВЬЕ»**. Только для вас: элементы суставной гимнастики, занятия в бассейне и лечебная медитация.
Дни занятий: понедельник, среда, пятница
с 15.00 до 16.00 ч.
Телефоны: 8 (34663) 4-62-06, 4-63-75.

- водитель погрузчика 6 р.;

- электрогазосварщик 5 р.;
- водитель автомобиля 5 р. С категориями В, С, Д, Е;
- машинист экскаватора 6 р.;
- водитель вездехода 6 р.;
- токарь 4-5 р.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, удостоверение тракториста-машиниста категории «В», «С», «Д», «Е», «F».

- слесарь-сантехник 5 р. на пятнадцатую рабочую неделю.

Справки по тел. 4-92-63, 4-76-12.

В ООО «Мегионское Специализированное Монтажное Управление» требуются инженер

сметно-договорного отдела. Требования: среднее/высшее обр. по спец. ПГС. Справки по тел. 4-33-58, 4-36-82.

ООО «Автомобилист» на работу требуются:

- водители категории «Е»;
 - машинисты подъемника А-50;
 - мотористы ЦА, машинисты ППДУ;
 - механики-водители МЛ-119 А (валочно-пакетирующая машина);
 - машинисты крана автомобильного,
 - медник;
 - слесарь по ремонту топливной аппаратуры;
 - слесарь-электрик по ремонту электрооборудования;
 - слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов;
 - слесарь по ремонту двигателей внутреннего сгорания.
- Обращаться по тел. 4-37-20, 4-32-30, 4-30-36.

В ООО «Мегионское Специализированное Монтажное Управление» требуются инженер

по охране труда и технике безопасности. Справки по тел. 4-33-58, 4-36-82.

ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются фельдшеры для работы

вахтовым методом. Обращаться: г. Мегион, ул. Заречная, 12, тел. 4-32-65, 4-32-12.

Проектному институту ООО «Югра Нефте Газ Проект» требуются:

- инженеры-проектировщики нефтегазовой промышленности в технологический отдел. Требования: высшее обр., стаж не менее 3-х л. (желательно).
- ведущий инженер по договорам на ПИР в сметно-договорной отдел по договорам на проектно-исследовательские работы (ПИР). Требования: высшее проф. обр. (ПГС или экономич.), опыт работы по договорам на ПИР, знание смет на ПИР.
- Справки по тел. 4-13-40, 4-18-73.

Мегионский профессиональный колледж приглашает на работу преподавателей специальных дисциплин по специальности: «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)», «технология продукции общественного питания». Тел. 3-62-84.

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

Квартира, 84 кв. м, 7 эт. в р-не автостанции. Тел. 8-950-527-88-66. (3-2)
Комната 12,6 кв. м приватизированная по ул. Нефтепромышленная, 22, второй эт., недорого. Тел. 4-73-13, 8-912-532-01-45. (3-3)
1-комн. кв., ДСК, р-н школы № 4, 3 эт. Тел. 2-21-98, 2-54-75. (3-2)
1-комн. кв., 1 эт. Тел. 2-55-74 (после 18.00). (3-3)
2-комн. кв. в Тюмени, мкр. Восточный, ул. Широтная. Тел. 8-902-620-79-73, 8 (3452) 22-55-11. (3-3)
2-комн. кв. по ул. Таежная, 5/1, лентпроект, 1 эт. Тел. 3-52-34, 8-950-520-38-94. (3-3)
2-комн. кв. в о/с, по ул. Заречная, 16, ДСК, 1 эт., кухня с погребом, кладовка, или сдаётся. Тел. 71-025. (3-2)
3-комн. кв. в г. Жирновке, Волгоградской обл., 1 эт., палисадник. Тел. 8-912-535-39-31. (3-3)
3-комн. кв. в дерев. фонде по ул. Свободы, 27, 1 эт. Тел. 71-481. (3-1)
3-комн. кв. по ул. Нефтяников, 2, ДСК, 1 эт., цена 2,2 млн руб. Тел. 92-457. (3-2)
Дом новый благоустроенный на Алтае, 67,9 кв. м жил. пл., гараж, баня, 12,5 сот. Тел. 8-923-665-21-32. (3-3)
Дом 58 кв. м, в ст. Холмская, Абинский р-н, Краснодарский кр., кухня 19 кв. м, газ, вода, земля 10 сот., центр. Тел. 8-964-916-74-32. (3-3)
Дом в ст. Запорожская, Темрюкский р-н, Краснодарский кр., участок 24 сот., гараж, газ, вода. Тел. 8-918-687-69-37. (3-3)
Коттедж 2-эт. по ул. Абазарова. Тел. 8-952-721-50-68. (3-3)
Дача, 2-эт. кап. дом, баня, колодец, огород, 10 сот. земли. Тел. 8-952-721-50-68. (3-3)
Дача в СОТ «Строитель-2», имеется строение, свет, вода, насаждения. Тл. 8-904-469-78-04. (3-3)
Дача в СОТ «Подземный»: 2-эт. дом, баня, теплица, насаждения, свет, док-ты. СРОЧНО. Тел. 8-904-456-43-84. (3-2)
Дачный участок в СОТ «Геолог», дом, баня, свет, вода, теплица. Тел. 8-912-535-17-09. (3-1)
Дачный участок в СОТ «Геолог», домик, свет, баня, вода. Тел. 8-904-479-73-68. (3-1)
Земельный участок 10 сот. на 22 км мегионской дороги, рядом озеро, лес, оформлен в собственность, отсыпка не требуется. Тел. 8-912-938-58-96. (3-1)

МЕНЯЕТСЯ

Комната в малосемейке, 30 кв. м на 2- или 3-комн. в дер. фонде с доплатой. Тел. 2-13-77, 8-982-522-30-00. (3-1)

АРЕНДА

Сдается 1-комн. кв. по ул. Сутормина, 12, посуточно - 1200 руб./сут., док-ты для отчета предоставляются: 4-комн. 2-уровневая, евро-ремонт организации или продается, все варианты. Тел. 3-33-01, 8-902-853-48-16. (3-3)
Сдается 1-комн. кв. в кап. фонде славянам. Тел. 8-912-535-78-19. (3-1)
Сдается 1-комн. меблированная кв. на длительный срок семейной паре славянам. Тел. 8-950-522-83-50. (3-2)
Сдается 1-комн. меблированная с быт. техн., телефоном, в р-не остановки «Юбилейный». Тел. 8-919-531-53-12. (3-1)
Сдается 3-комн. кв. по ул. Свободы, 17, организации или семье славян, меблированная, встроенная быт. техника. Тел. 8-904-469-66-29. (3-1)

КУПЛЮ

2-комн. кв. в р-не школы № 4. Тел. 4-38-38, 95-951. (3-3)

ТРАНСПОРТ

ПРОДАЕТСЯ

Киа-Пиканто, 2009 г.в., терракотовый, АКПП, пробег 5 тыс. км, полная комплектация, на гарантии. Тел. 71-025. (3-2)
Хайлакс, 1994 г.в., в о/т/с, ГУР, зимняя резина, подогрев двигателя, сигнализация, будка, музыка, МР-3. Тел. 73-403. (3-2)
Накладка-мухобойка на капот Опель Антара, новая, 2500 руб. Тел. 8-909-045-41-70. (3-3)
Авторезина всесезонка R-15 без диска в х/с. Тел. 8-982-538-47-10. (3-2)

ГАРАЖИ

ПРОДАЕТСЯ

Гараж кап. теплый, светлый, р-н «Макси». Тел. 8-904-469-51-12. (3-2)
Гараж в ГСК «Газовик», р-н здания администрации ОАО «СН-МНГ», 6х6. Тел. 3-80-18. (3-3)
Кап. гараж с погребом в кооперативе «Механизатор». Тел. 8-908-890-20-20. (3-2)

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты Открытое акционерное общество «СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ» адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51	Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10	За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40 E-mail: cso@mng.slavneft.ru	Главный редактор Елена УСАНОВА Корреспонденты тел./факс Техническая группа	4-21-16 4-21-14 4-21-17 4-21-18 4-92-99 4-21-15
Номер подписан 09.06.2010 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 10000 экз.				