

МЕГИОННЕФТЕГАЗ

ВЕСТИ

Уважаемые мегионцы!

От имени нефтяников «Мегионнефтегаза» поздравляю вас, ваши семьи с Днем города!

Каждый житель нашей малой сибирской Родины причастен к этому празднику. Для одних это достойное прошлое, неразрывно связанное с настоящим, для других – уверенное будущее. У города прекрасные традиции, на которых выросло не одно поколение мегионцев. Первый фонтан нефти в Западной Сибири, первый строительный десант на берегу Меги – все это история нашего города, история мегионских первооткрывателей черного золота. Жизнь города сегодня – это не только интенсивное освоение природных богатств, но и строительство, развитие культуры, высокие спортивные достижения. И все это стало возможным, безусловно, благодаря совместным усилиям всех его жителей.

Искренне желаю всем горожанам благополучия, мира и процветания! Пусть будут счастливы ваши родные и близкие, и пусть день сегодняшний станет залогом уверенности и стабильности в завтрашнем дне!

Ю. В. ШУЛЬЕВ,
генеральный директор
ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Уважаемые
работники торговли
и общественного
питания!

Примите искренние поздравления с профессиональным праздником!

Без торговли трудно представить себе жизнь современного общества. В конечном счете именно изменения на рынке товаров и услуг в соответствии с запросами покупателей и потребителей дают новый импульс развитию экономики. Уверен, что развитие современных торговых отношений зависит главным образом от профессионализма тех, кто стоит за прилавком магазина, кто занимается организацией торгового процесса.

Искренне желаю вам успехов в достижении намеченных целей, энергии и оптимизма в решении повседневных задач! Дорогая, благополучия и большого личного счастья вам и вашим близким!

Ю. В. ШУЛЬЕВ,
генеральный директор
ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».



СОБЫТИЕ

ВСЕ ЭТО – ДЛЯ ТАЛАНТЛИВОЙ МЕГИОНСКОЙ ДЕТВОРЫ

Акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» безвозмездно передало в муниципальную собственность г. Мегиона здание школы искусств им. Кузьмина. Это сделано в соответствии с решением совета директоров ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», принятым в мае 2003 года.

На торжественной церемонии подписания соответствующего соглашения генеральным директором ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» Юрием Шульевым и главой администрации г. Мегиона Анатолием Чепайкиным присутствовали представители «Мегионнефтегаза», городской администрации и педагоги школы искусств.

Оценивая значение этого события, Юрий Шульев отметил, что в Мегионе много талантливых детей и задача взрослых – создать условия для их развития. «Мегионнефтегаз» дарит городу прекрасное зда-

ние, для того чтобы у подрастающего поколения была возможность заниматься в хороших условиях, а у коллектива – работать с максимальной отдачей.

Нефтяники намерены и впредь уделять особое внимание школе искусств, которая носит имя бывшего генерального директора «Мегионнефтегаза». Так, уже в ближайшее время школа получит в подарок рояль и компьютеры.

Школа имени Кузьмина и коллектив «Мегионнефтегаза» должны сотрудничать. Мы готовы оказывать вам необходимую помощь, а с вашей стороны ждем приглашений на концерты и другие мероприятия, – обратился к педагогам Юрий Викторович.

Мэр города Анатолий Чепайкин, подписав соглашение, выразил признательность руководству НГК «Славнефть» и ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» за плодотворное сотрудничество с администрацией

города в решении социальных проблем и заверил, что в стенах этого здания и в дальнейшем будут заниматься талантливые мегионские дети.

Школа искусств – одно из самых красивых зданий нашего города. Оно было построено на средства «Мегионнефтегаза» и введено в эксплуатацию осенью 1998 г. В ней обучается 550 воспитанников. Как призналась директор школы Раиса Беликова, после приватизации НГК «Славнефть» у коллектива возникли опасения, что новый собственник найдет зданию другое применение.

Сегодняшнее событие все расставляет по своим местам: во-первых, здание переходит в городскую собственность и окончательно закрепляется за школой искусств, во-вторых, «Мегионнефтегаз» обещает самому поддержку. Это означает, что мы можем спокойно готовиться к началу учебного года, – сказала Раиса Беликова.

Оксана ШЕСТАКОВА.

ЛЕТОПИСЬ НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ

ИЮЛЬСКАЯ ХРОНИКА «МЕГИОННЕФТЕГАЗА»

Уважаемые читатели, сегодня у нас есть несколько причин для того, чтобы в очередной раз обратиться к истории становления и развития ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Во-первых, грядет празднование полувекового юбилея со дня создания топливно-энергетического комплекса нашего округа. Во-вторых, остается ровно год до сорокалетия «Мегионнефтегаза». Ну а в-третьих, именно знание истории родного предприятия еще больше объединяет его работников, настраивает на достижение новых рубежей. Мы предлагаем вашему вниманию очередной выпуск рубрики «Летопись нашего предприятия». Вспоминая прошлое, мы поговорим о значительных июльских событиях разных лет.

Ежегодно первого июля день рождения своего предприятия отмечает коллектив УПНПиТКРС. Управление повышения нефтеотдачи пластов, текущего и капитального ремонта скважин было создано в 1985 году. Большой вклад в становление и развитие предприятия внес его первый руководитель А. П. Сухомлинов.

Второе июля – праздничный день мегионских вышкомонтажников. В

этом году коллектив вышкомонтажного цеха Укрупненного управления буровых работ отметил свой тридцатилетний юбилей. История цеха началась с образования Мегионской вышкомонтажной конторы, первым руководителем которой стал Н. П. Черченко. За прошедшие десятилетия мегионские вышкомонтажники построили более семисот буровых установок. Сегодня вышкомонтажный цех

мегионского УУБР единственный в регионе, его услугами, кроме «Мегионнефтегаза», пользуются и другие предприятия нефтедобычи.

23 июля 1980 г. произошло одно из самых важных событий в истории Мегиона. Председателем Президиума Верховного Совета М. Ясновым был подписан Указ о преобразовании рабочего поселка Мегион Нижневартовского района Ханты-Мансийского автономного округа Тюменской области в город окружного подчинения. Так сбылась мечта первопроходцев создать на месте таежного поселка современный цветущий город. «...Мегион – это город с высокими домами, где будут жить наши семьи. Город зелени и красоты, где дома будут сочетаться с фонтанами, площадями, парками и садами. И так будет! Я верю в это».

Это цитата из школьного сочинения, написанного в шестидесятых годах. В то время очень многим эти слова могли показаться красивой утопией. Однако все сбылось. В этом году году Мегион исполнилось 23 года.

Среди июльских событий стоит отметить еще одно. Это вручение «Мегионнефтегазу» в июле 1995 года авторитетной международной награды «Факел Бирмингама». Название награды связано с городом Бирмингамом, расположенным на юге США. Поколение назад этот город раздирали социальные и экономические противоречия. Металлургические заводы и другие предприятия загрязняли окружающую среду, многие из них из-за усиливающейся конкуренции были на грани закрытия. Но, благодаря решительным действиям компаний и правительства города и штата Алабама, Бирмингам вышел из этого тупика и смог возродиться. Изменения оказались столь существенными, что в 1989 году Бирмингам был признан «наиболее удобным для проживания городом США». А международная награда «Факел Бирмингама» стала символом социального и экономического возрождения. В 1995 году в очередной раз определяя предприятие, достойное этой награды, международный комитет по награждению сделал выбор в пользу «Мегионнефтегаза», высоко оценив успешное экономическое выживание и развитие в трудных условиях зарождающихся рыночных отношений. Значение этого события для коллектива «Мегионнефтегаза» трудно переоценить, оно означало признание нашего предприятия на международном уровне.

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».

НОВОСТИ КОМПАНИИ

«СЛАВНЕФТЬ» В I ПОЛУГОДИИ 2003 ГОДА УВЕЛИЧИЛА ДОБЫЧУ НЕФТИ ПОЧТИ НА 20 %

Предприятия НГК «Славнефть» в первом полугодии 2003 года добывали 8,44 млн тонн нефти, что почти на 20 % превышает аналогичный показатель 2002 года.

Как говорится в пресс-релизе «Славнефти», основное добывающее предприятие компании – ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» добывало 8,2 млн тонн, или на 20 % больше, чем в январе – июне 2002 года.

Объем среднесуточной добычи нефти по компании в первом полугодии текущего года достиг 49,5 тыс. тонн против 43 тыс. тонн в январе – июне 2002 года.

За 6 месяцев на экспорт в дальнее зарубежье по системе «Транснефти» было отправлено 2,83 млн тонн нефти.

За отчетный период на заводах компании было переработано почти 10 млн тонн углеводородного сырья, что на 3,2 % выше аналогичного показателя 2002 года. В частности, объем переработки ОАО «Славнефть-Ярославнефтегеогинтез» составил 5,8 млн тонн (рост

на 1,9 % по сравнению с первым полугодием 2002 года), ОАО «Славнефть-Ярославский НПЗ им. Д.И. Менделеева» – 74,4 тыс. тонн (снижение на 16,7 %), ОАО «Мозырский НПЗ» – 4,1 млн тонн (рост на 5,6 %).

При этом на 16,8 % по сравнению с январем – июнем прошлого года увеличилось производство автобензинов. В ОАО «Славнефть-Ярославнефтегеогинтез» выработка автобензинов составила 909,9 тыс. тонн (рост на 18,3 %). Глубина переработки нефти на заводе выросла на 4,6 % и составила 61,5 %. В ОАО «Мозырский НПЗ» было произведено 581,7 тыс. тонн автобензинов (рост на 14,5 %). Глубина переработки на заводе составила 64,94 %.

В целом по компании за первое полугодие 2003 года было произведено 160,7 тыс. тонн смазочных масел, или на 17,8 % меньше, чем за аналогичный период 2002 года.

ИНТЕРФАКС.

ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ ЯНОСА ПОЛУЧИЛО МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРИЗНАНИЕ

Три вида продукции ОАО «Славнефть-Ярославнефтегеогинтез» (ЯНОС) удостоены высших наград «For high quality. New millennium» («За высокое качество. Новая эра»), присуждаемых в рамках международного проекта «Golden Galaxy». Золотой медалью был награжден бензин «Премиум-95». Серебряные медали завод получил за моторное масло «Славнефть-Люкс-2» и нефтяной бензин. Всего на конкурс ЯНОС выставлял пять видов продукции.

Организаторами проекта являются Американская Российская (ARCCI) и Американско-Евразийская (AECC) торгово-промышленные палаты.

В конкурсе участвовали более 1000 ведущих предприятий России, из которых призерами были признаны лишь 150.

При выборе победителей эксперты учитывали результаты российского конкурса «100 лучших товаров России» и рекомендации Российской академии проблем качества. Главными критериями отбора являлись: наличие отечественных и зарубежных сертификатов соответствия; уровень потребительских свойств в сравнении с российскими и зарубежными аналогами; стабильность работы предприятия и география продаж; положение предприятия на рынке; соотношение «цена-качество» и другие.

Пресс-служба НГК «Славнефть».

ИНТЕРФАКС.

ИТОГИ, ПЕРСПЕКТИВЫ

НГК «СЛАВНЕФТЬ»: ТЕМПЫ РОСТА – ЛУЧШИЕ В ОТРАСЛИ

В конце июня в Мегионе с рабочим визитом побывал президент НГК «Славнефть» Юрий Суханов. Руководитель компании принял участие в работе годовых собраний акционеров ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» и «Славнефть-Мегионнефтегазгеология», а также провел встречи с трудовыми коллективами этих предприятий.

Свое выступление перед нефтяниками «Мегионнефтегаза» президент начал с рассказа о ситуации в головной компании, сложившейся после аукциона по продаже государственного пакета акций. При этом он пояснил, что в настоящее время победителям аукциона, компаниям «Сибнефть» и ТНК принадлежит равное количество акций НГК «Славнефть». Все вопросы, касающиеся развития бизнеса, решаются в рамках трастового соглашения, то есть для принятия решения необходимо согласие обеих сторон.

Анализируя работу компании за прошедшие полгода, Юрий Суханов отметил, что в НГК «Славнефть» наблюдается самый высокий в отрасли темп роста производства

– на уровне 25 процентов. Таких показателей нет ни у «Юкоса», ни у «Сибнефти», ни у ТНК.

– Я бы хотел отметить хорошую работу нефтяников «Мегионнефтегаза». Ваш коллектив пользуется очень высоким авторитетом. Тот потенциал, который сегодня имеет ваше предприятие, – лучший во всей отрасли. Я уверен, что в конце года, оценив достигнутые результаты, вы в этом наглядно убедитесь, – сказал Юрий Евгеньевич.

По предварительным расчетам чистая прибыль компании в 2003 году составит около 27 млрд рублей, это в два раза больше прошлогоднего. С ростом прибыли растет и объем налоговых платежей. Но поскольку распределение налогов идет в пользу федерального центра, Юрий Суханов заверил, что компания «Славнефть» не оставит город Мегион без поддержки.

По словам президента, хорошие результаты демонстрируют и другие предприятия компании. В частности, если три года назад Ярославский завод перерабатывал примерно 800 – 850 тонн углеводородного сырья в месяц, то сегодня



этот показатель превышает 1 млн 200 тонн. Поскольку реализация нефтепродуктов выгоднее продажи нефти, объемы переработки и дальше будут увеличиваться. С этой целью на Ярославском нефтеперерабатывающем заводе ведется реконструкция.

Увеличение добычи, рост переработки – важнейшие условия для стабильной работы компании. Эти показатели лучше всего свидетельствуют о хороших перспективах «Славнефти», которая на данный момент входит в число лидеров нефтегазодобывающей отрасли.

На встрече с геологами Юрий Суханов тоже рассказал об итогах и перспективах работы НГК «Славнефть», кроме того, проанализировал ситуацию в «Мегионнефтегеологии», оценил перспективы этого предприятия и ответил на вопросы собравшихся.

Антон РОМАНОВ.

АКТУАЛЬНО

ЮРИЙ ШУЛЬЕВ: МЫ ВСЕ ЗАИНТЕРЕСОВАНЫ В ПРОЦВЕТАНИИ МЕГИОНА

В минувший понедельник, накануне дня рождения города, состоялась встреча главы местного самоуправления Анатолия Чепайкина и генерального директора ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» Юрия Шульева с предпринимателями Мегиона. Основная цель мероприятия – обсуждение городских проблем и консолидация усилий по их решению.

В работе «круглого стола» приняли участие более тридцати представителей малого и среднего бизнеса. Основу экономики нашего города – нефтяной бизнес представляли генеральный директор и директор по направлениям акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз», руководители «Мегионнефтегазгеологии» и совместного предприятия «Мекаминефть». Среди вопросов, которые обсуждались на встрече, можно выделить следующие: взаимодействие предпринимателей и органов власти; благоустройство Мегиона, помочь ветеранам Великой Отечественной войны, организация досуга молодежи.

В самом начале встречи представители малого и среднего бизнеса обозначили серьезные проблемы, которые, возникшие на муниципальном уровне, препятствуют развитию предпринимательства. В их разрешении сегодня заинтересованы не только сами предприниматели, но и муниципалитет, стремящийся к росту налоговых поступлений за счет развития в городе сферы услуг. Поэтому представителями администрации были внимательно выслушаны

и взяты на заметку все критические замечания.

Конструктивный подход участники встречи продемонстрировали и при обсуждении вопроса о благоустройстве, понимая, что только совместными усилиями можно сделать Мегион еще более красивым, ухоженным городом. Юрий Шульев рассказал предпринимателям об опыте «Мегионнефтегаза», в подразделениях которого с 17 мая этого года еженедельно проводятся плановые мероприятия по уборке и благоустройству не только территории предприятий, но и прилегающих к ним зон. Как результат, эстетическое состояние объектов акционерного общества безупречно. Кроме того, «Мегионнефтегаз» внес свой вклад в благоустройство городских улиц, заплатив городу 46 млн рублей в качестве соответствующего налога, что, по словам Юрия Викторовича, позволяет надеяться на эффективную работу городских коммунальных служб.

Записав в протоколе встречи обязательство заниматься благоустройством территорий своих предприятий и 10-метровой зоны вокруг них, уча-



стники «круглого стола» перешли к обсуждению следующего вопроса.

На предыдущей встрече с предпринимателями, осенью 2002 года, генеральный директор ОАО «СН-МНГ» призвал представителей частного бизнеса последовать примеру «Мегионнефтегаза» и оказать материальную поддержку ветеранам Великой Отечественной войны. В этот раз он поблагодарил тех, кто откликнулся, и снова напомнил всем остальным:

– Нельзя оставаться в стороне, мы должны понимать, что этим людям не обойтись без нашей помощи. Взять шефство над одним-двумя ветеранами, снабжая их по праздникам наборами, по силам каждому торговому предприятию.

Следующая тема, которую обсудили участники «круглого

стола», – организация досуга детей и молодежи. На сегодняшний день для нашего города это остройшая проблема, и она также должна решаться совместными усилиями. Многое делается и со стороны «Мегионнефтегаза». В акционерном обществе по-прежнему действует программа «Нефтяники – детям», реализация которой началась в прошлом году. Благодаря ей около 700 детей и подростков получили возможность бесплатно заниматься спортом. В настоящий момент, акционерным обществом возле СОК «Жемчужина» на месте бывшей автостоянки строится детская площадка, где детвора сможет интересно проводить время вместе со своими родителями.

Есть хорошая новость и для молодежи: руководством акционерного общества при-

нято решение о передаче городу танцевального зала, который поступает в бюджет города, соответственно увеличился с 28 до 42 млн рублей. Социальная ответственность крупного бизнеса прежде всего в этом и состоит: обеспечивать рост эффективности производства, поднимать уровень жизни работников. Задача малого и среднего бизнеса – стремиться к тому, чтобы деньги, заработанные нефтяниками, оставались в городе, чтобы люди не в Нижневартовске, а у вас, уважаемые предприниматели, покупали товары, чтобы с удовольствием пользовались вашими услугами. В конечном итоге это выгодно всем мегионцам, потому что ведет к процветанию нашего города.

Ну а все остальное: организация небольших кафе,очных клубов, коммерческих дискотек и других мест отдыха для молодежи – пророгатива малого и среднего бизнеса. Предприниматели – участники встречи – выразили свою заинтересованность в этом.

В заключение генеральный директор ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» сказал:

– Зарплатная плата работников «Мегионнефтегаза» поднялась с 11,2 тыс. рублей

до 18 тыс. Подоходный налог, который поступает в бюджет города, соответственно увеличился с 28 до 42 млн рублей. Социальная ответственность крупного бизнеса прежде всего в этом и состоит: обеспечивать рост эффективности производства, поднимать уровень жизни работников. Задача малого и среднего бизнеса – стремиться к тому, чтобы деньги, заработанные нефтяниками, оставались в городе, чтобы люди не в Нижневартовске, а у вас, уважаемые предприниматели, покупали товары, чтобы с удовольствием пользовались вашими услугами. В конечном итоге это выгодно всем мегионцам, потому что ведет к процветанию нашего города. Мы все заинтересованы в успехе и, объединив усилия, сможем его достичь.

Оксана ШЕСТАКОВА.

К 40-ЛЕТИЮ МЕГИОНСКОГО УУБР

ЗОЛОТЫЕ ПРАВИЛА МАСТЕРА ФАТЕЕВА

Шестого сентября мегионское Укрупненное управление буровых работ отмечает сорок лет со дня основания. Серию публикаций, посвященных этой дате, мы продолжаем рассказом о буровом мастере Владимире Фатееве.

Для Владимира Николаевича нынешний год щедр на юбилей. 28 июля ему исполняется 60 лет, из них 30 он проработал в УУБР, в том числе 15 лет — мастером буровой бригады.

Буровики — народ вообщето сдержанный, пустых разговоров не любят. Но на выражение своих симпатий к Владимиру Николаевичу не скучается, утверждая, что он порядочный человек, отличный специалист и идеальный руководитель. Есть в нем что-то особенное, что заставляет самых разных людей, в том числе и его подчиненных, с уважением произносить: «О, так это же Фатеев!».

В чем же секрет такого авторитета? И можно ли постичь этот секрет каждому, кто хотел бы научиться эффективно руководить людьми? На первый взгляд, в том что говорит о своей работе сам Владимир Николаевич, нет ничего особенного. Все укладывается в требования, которым должен соответствовать каждый руководитель.

Первое, и самое главное, правило от Фатеева: надо досконально знать дело, которым занимаешься. В частности, прежде чем стать мастером буровой бригады, следует пройти все ступеньки профессионального роста, от третьего помощника до бурильщика, прочувствовать меру

ответственности, существующую на каждом уровне.

Второе правило он определяет так: руководитель должен быть на двести процентов настроенным на свою работу. Я в любой момент предельно четко представляю, что происходит у меня на буровой. Ночью стоит только кому-нибудь встать на ступеньки моего вагончика, как тут же просыпаюсь готовым к обсуждению любой проблемы.

Но быть настроенным на работу самому — этого мало. Надо уметь увлечь и подчиненных. По мнению Фатеева, это тоже несложно. Члены бригады должны хорошо представлять задачи, стоящие перед коллективом, знать критерии успеха и понимать выгоду, которую получит бригада, если блестяще справится с заданием. В этих условиях коллектив сам определяет лучшие пути достижения намеченного результата, и каждый прилагает максимум усилий, для того чтобы отлично выполнить не только свою работу, но и помочь товарищам.

Пятнадцать лет возглавляет свой небольшой кол-

лектив Владимир Николаевич. Мастером он стал совершенно неожиданно для себя. Его, в то время уже опытного бурильщика, пригласил к себе начальник УУБР А.И. Вайнер. Попросил изучить обстановку в отстающей бригаде, в которой за два прошедших года сменилось пять руководителей. А после того как Фатеев это задание выполнил, его назначили очередным, шестым по счету, мастером. С тех пор отстающей эта бригада больше не была, всегда только в числе лучших.

Фатеев — требовательный руководитель, безответственности не терпит и сурово спрашивает за халатность. Однако в отношениях с подчиненными всегда придерживается правила номер три: относится к другим так, как хочешь, чтобы относились к тебе. Что же это означает с позиции руководителя? Во-первых, стремление к объективности. Фатеев понимает, что в любом деле возможны ошибки. Когда они возникают, важно всем вместе сразу же обсудить ситуацию и определить причины недоработок. Это, как считает мастер, гораздо эффективнее, чем заниматься поиском виновного и придумывать ему наказание. В обстановке доверия, которая таким образом создается в коллективе, проблемы не замалчиваются, а значит, и не усугубляются, что помогает избежать

серезных аварий и других неприятностей.

Во-вторых, важен искренний интерес к людям, проявление внимания к их трудностям и готовность прийти на помощь. Это не просто правильные и красивые слова. Привычка поступать так по отношению к своим подчиненным позволяет мастеру быть уверененным в том, что и работники при необходимости с готовностью пойдут ему навстречу.

Работа буровика всегда считалась тяжелой. Но сегодня кней уже больше подходит другое определение — сложная. Трудно установить, в какой именно момент, но подход к бурению стал кардинально другим. Тридцать, двадцать, десять лет назад всех интересовали только метры проходки. О дебите пробуренных скважин буровики не думали, их это не касалось. Со временем на предприятии стали больше внимания уделять качеству бурения. А сегодня именно этот критерий стал основным: доходы бригады зависят от того, сколько нефти даст новая скважина. Высокое качество бурения подразумевает точное соблюдение технологии, а это в свою очередь требует от бурильщика почти ювелирной работы.

И здесь мы подошли к тому, чтобы назвать еще одно правило мастера Фатеева: чув-

ствовать время и соответствовать его требованиям.

— Работа стала интереснее. Тот период, когда рядовой работник был чем-то вроде

ется в глазах Владимира Николаевича и всех работников из его бригады, что по-настоящему их объединяет. Смотришь на них и понимаешь,



Вот так всегда, плечом к плечу первый помощник бурильщика Эльшан Мамедгусейнов, бурильщик Сергей Наконечный, мастер Владимир Фатеев.

ОФИЦИАЛЬНО

ПРОШЛИ СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ

В конце июня в акционерных обществах «Славнефть-Мегионнефтегаз», «Славнефть-Мегионнефтегазология», «НГК «Славнефть» прошли годовые общие собрания акционеров.

ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз»

На собрании были утверждены годовой отчет и бухгалтерский баланс общества за 2002 год, а также распределение прибылей и убытков общества.

Акционеры приняли решение о выплате дивидендов по привилегированным акциям из расчета 0,15 руб. на одну акцию. По обыкновенным акциям дивиденды за 2002 год выплачиваться не будут.

На собрании был избран совет директоров общества в количестве 8 человек, его председателем стал исполнительный директор ОАО «НГК «Славнефть» О.А. Щеголев.

В совет директоров также вошли: А.А. Печенин, вице-президент ОАО «НГК «Славнефть»; А.Р. Мотовосов, вице-президент ОАО «Сибнефть»; А.Н. Трухачев, заместитель начальника департамента корпоративного управления ОАО «Сибнефть»; С.С. Богданов, начальник отдела юридического контроля блока правового обеспечения ОАО «ТНК»; С.В. Брезицкий, заместитель руководителя блока по геологии и добыче нефти и газа ОАО «ТНК»; К.М. Мулягин, заместитель директора департамента развития ресурсной базы ОАО «ТНК»; С.А. Фролов, региональный представитель блока безопасности ОАО «ТНК» в Нижневартовском регионе.

На собрании было принято решение рассмотреть вопрос о распределении прибыли и о дивидендах по итогам 2002 года на внеочередном общем собрании акционеров, дата которого будет объявлена дополнительно.

ОАО «НГК «Славнефть»

Акционеры заслушали доклад президента компании Юрия Суханова, утвердили годовой отчет, бухгалтерский баланс и отчет о прибылях и убытках общества за 2002 год.

На собрании было принято решение рассмотреть вопрос о распределении прибыли и о дивидендах по итогам 2002 года на внеочередном общем собрании акционеров, дата которого будет объявлена дополнительно.

Акционеры утвердили количественный состав совета директоров (10 человек) и избрали членов совета директоров компании, в который вошли: Ю.Е. Суханов, президент ОАО «НГК «Славнефть»; О.А. Щеголев, исполнительный директор ОАО «НГК «Славнефть»; А.Л. Корсик, первый вице-президент ОАО «Сибнефть»; В.А. Ойф, вице-президент ОАО «Сибнефть»; Т.А. Бреева, вице-президент по финансам ОАО «Сибнефть»; Г.Б. Хан, председатель совета директоров ОАО «ТНК-Менеджмент»; И.Р. Ахмеров, первый заместитель руководителя блока экономики и финансов ОАО «ТНК-Менеджмент»; А.В. Москов, заместитель руководителя блока экономики и финансов по корпоративному управлению ОАО «ТНК-Менеджмент»; Фрэнк Рибер III (Frank Riber III), первый заместитель руководителя блока по геологии и добыче нефти и газа ОАО «ТНК-Менеджмент»; Джонатан Коллек (Jonathan Kollek), первый заместитель руководителя блока маркетинга, продаж и переработки ОАО «ТНК-Менеджмент».

Кроме того, акционеры избрали членов ревизионной комиссии общества в количестве 5 человек.

Аудитором общества за 2003 год стало ЗАО «Аудит-Сервис».

Список акционеров для участия в собрании был составлен по данным реестра акционеров на 10 мая 2003 г.

Акционеры заслушали доклад президента компании Юрия Суханова, утвердили годовой отчет, бухгалтерский баланс и отчет о прибылях и убытках общества за 2002 год.

На собрании было принято решение рассмотреть вопрос о распределении прибыли и о дивидендах по итогам 2002 года на внеочередном общем собрании акционеров, дата которого будет объявлена дополнительно.

Список акционеров для участия в собрании был составлен по данным реестра на 12 мая 2003 года.

Подготовила Наталья САФРОНОВА.

Весной акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз», приступив к реализации программы повышения экологических знаний инженерно-технических работников, первым среди нефтегазодобывающих компаний округа включилось в региональную систему комплексного экологического образования. Итогом этой работы стала аттестация 168 специалистов предприятия.

Программа, разработанная по заявке ОАО «СН-МНГ» Центром экологического образования ХМАО РАЕН, была реализована в два этапа. На первом этапе, еще в апреле, обучение прошли работники автотранспортного блока. Они прошли курс «Экологические проблемы автотранспорта и меры по снижению его негативного воздействия на окружающую среду».

На втором, июльском, этапе состоялись занятия для работников УУБР, УПНПиTKРС и цехов добычи. Основная тема: «Деятельность по обращению с опасными отходами». Участники семинара получили представление об общих экологических понятиях, глобальных и

региональных экологических проблемах, законодательных, технологических, управлений аспектах деятельности по обращению с опасными

Комментарий специалиста

Игорь Болотин, начальник Нижневартовского отдела Управления по охране окружающей природной среды ХМАО:

— Уже на протяжении ряда лет «Мегионнефтегаз» занимает лидирующие позиции в области охраны окружающей среды. Работники предприятия пристальное внимание уделяют соблюдению экологических норм при строительстве кустовых площадок, бурении скважин, добыче нефти. Кроме того, активными темпами ведется рекультивация нефтезагрязненных земель. В настоящий момент остались всего двенадцать гектаров, подлежащих восстановлению. При этом особенно отрадно, что, ликвидируя последствия старых аварий, нефтяники «Мегионнефтегаза» не допускают новых разливов. По части экологического образования ОАО «СН-МНГ» на голову выше других нефтегазодобывающих предприятий региона.

отходами. Кроме того, на семинаре обсуждались актуальные вопросы в области охраны окружающей среды при

разработке и обустройстве нефтегазовых месторождений.

Перед участниками семинара выступили высококвалифицированные преподаватели. Они представили как теоретический, так и разнообразный практический материал. В конце обучения каждый слушатель получил методическую литературу и компьютерные диски, содержащие экологическую информацию, необходимую для успешной производственной деятельности.

Завершая работу курсов повышения квалификации, начальник ЦЭО ХМАО РАЕН Галина Шмойлова поздравила слушателей с успешной аттестацией.

— Мы надеемся, что новые знания об экологии вы принесете в трудовые коллективы, а также в свои семьи, что вы начнете руководствоваться ими в обычной жизни, ощущая себя частично природы и осознавая свою ответственность перед нею, — сказала Галина Сергеевна. Юлия РАМЕНСКАЯ.

ЭКОЛОГИЯ

НА ГОЛОВУ ВЫШЕ ДРУГИХ

• Центр культуры и досуга ДК «Прометей» приглашает • 25 июля 20.00 • Х/ф «Зона криминала» • 27 июля 12.00 • «Гарри Поттер» – фильм для детей •

