

Уважаемые медицинские работники!

От имени коллектива мегионских нефтяников примите поздравления с профессиональным праздником!

Ваша профессия, как никакая другая, требует от своих представителей особых качеств: глубоких знаний, самоотверженности, способности к милосердию и искреннему состраданию. Выбирая делом жизни служение людям, медицинские работники отдают все силы, энергию, щедрость души на благо здоровья пациентов. Хочу отметить, что представители коллектива ЛДЦ «Здоровье» отвечают этим высоким требованиям. И на отдаленных, вновь осваиваемых месторождениях, и в цехах с многолетней историей разработки и налаженной инфраструктурой мы всегда уверены, что в случае необходимости нефтяникам будет оказана оперативная и качественная медицинская помощь.

Уважаемые врачи, медицинские сестры, фельдшеры, санитары, все, в чьих руках находится жизнь и здоровье людей, примите слова искренней благодарности за ваш высокий профессионализм, самоотдачу, преданность избранному делу.

Желаю вам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, веры в себя и свои силы, мира и процветания. Счастья и благополучия вам, вашим родным и близким!

Ю.В. ШУЛЬБЕВ,
генеральный директор
ОАО «СН-МНГ».

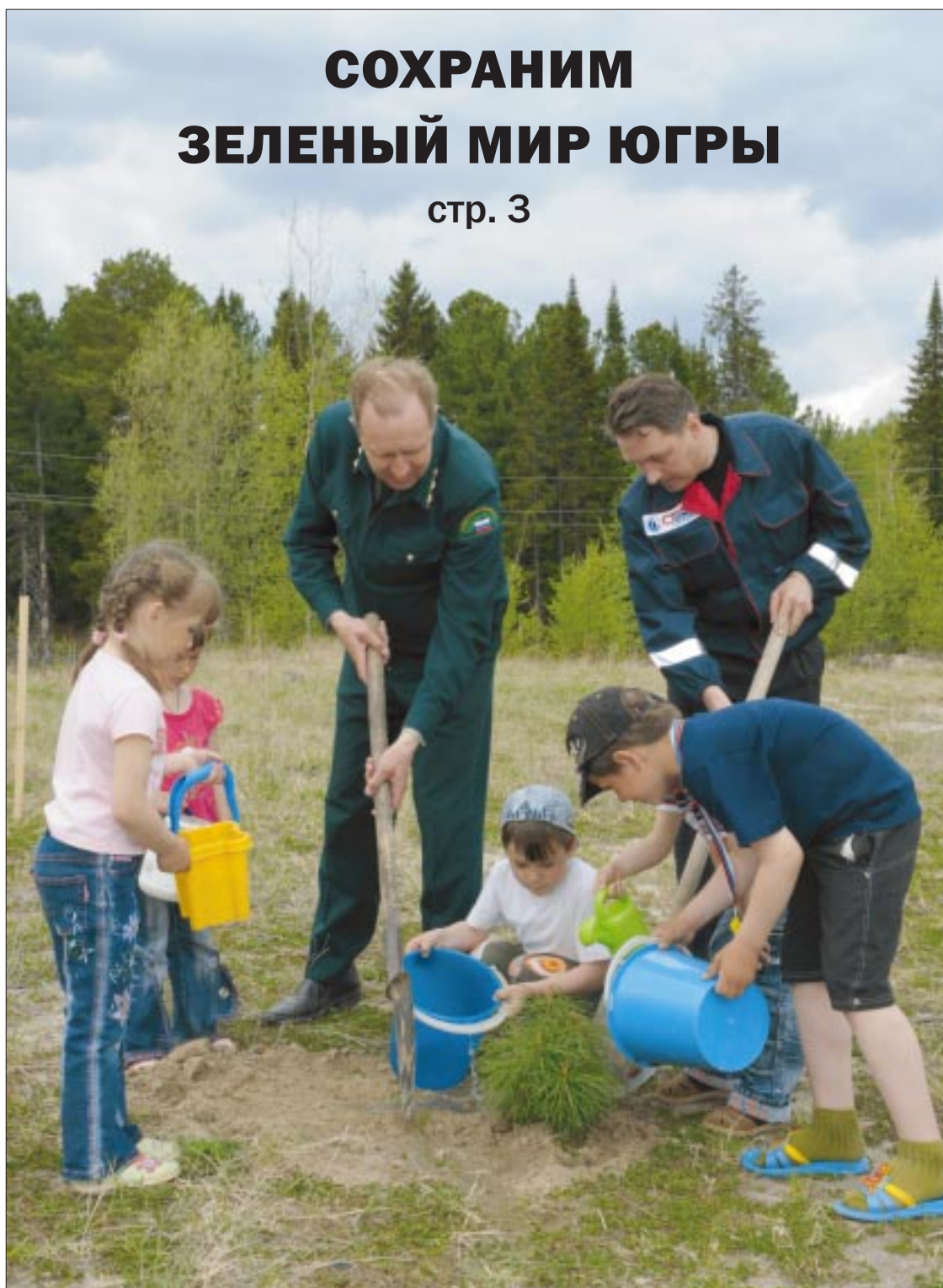


Фото Сергея ЛИПКИНА.

СОХРАНИМ ЗЕЛЕНЫЙ МИР ЮГРЫ

стр. 3

**В БОРЬБУ
ВСТУПАЮТ СИЛЬНЕЙШИЕ
В ОАО «СН-МНГ»
наступило время
конкурсов
профмастерства**
стр. 2



**СЕСТРЫ МИЛОСЕРДИЯ
Призвание –
помогать людям**
стр. 3



**ЧТО НАМ СТОИТ
ДОМ ПОСТРОИТЬ?**
стр. 4



ПОЕДИНОК БОГАТЫРЕЙ
стр. 4

**ТЕЛЕПРОГРАММА
с 21 по 27 июня**
стр. 6 – 7

СОБЫТИЕ

И СНОВА ПЕРВЫЕ

Путевка на окружной конкурс по охране труда в руках мегионских нефтяников

ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» стало победителем городского этапа окружного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений за 2007 – 2009 годы. В число призеров также вошло ООО «ТеплоНефть». Это означает, что производственники не только в полном объеме выполняют требования российского законодательства в области охраны труда, но и являются ориентиром в организации деятельности в этом направлении для других предприятий и учреждений Мегиона.

В городском этапе окружного смотра-конкурса принимали участие промышленные предприятия, учреждения культуры и образования, предприятия коммунальной сферы. Для всех них, невзирая на

выполняемые задачи, вопросы охраны труда являются одними из самых важных. К конкурсу допускаются лишь организации, в которых отсутствуют случаи смертельного травматизма работников.

Итоги соревнования были озвучены на торжественном собрании. На него пригласили не только участников и номинантов, но и руководителей городской администрации, представителей надзорных органов в сфере безопасности производства.

Уже стало традицией участие ОАО «СН-МНГ» в конкурсе в номинации «Без травм и аварий». Акционерное общество ведет полномасштабную и комплексную работу, направленную на повышение уровня безопасности производства.

Окончание на стр. 2.



От имени коллектива ОАО «СН-МНГ» диплом принимает заместитель главного инженера по ПК, ОТ и ПБ Олег Анцелович

НОВОСТИ ТЭК

Росприроднадзор начал проверки шельфовых проектов в РФ в связи с аварией в Мексиканском заливе.

Как передает «Финмаркет», об этом сообщил глава Минприроды Юрий Трутнев журналистам. Он считает, что здесь нужен анализ международной практики реагирования в таких ситуациях. «Мы изучили законодательство, и картина следующая: есть международная практика соглашений о загрязнении морскими судами, а по загрязнению платформ — нет», — подчеркнул министр.

При этом, по его словам, «что делать с экономическими последствиями подобных историй — это открытая страница в истории человечества. Масштаб аварии такой, что он предполагает необходимость создания нового инструмента в международном сотрудничестве».

Министерство энергетики РФ направило в правительство концепцию системы «Нефтеконтроль», передает «Интерфакс» со ссылкой на заместителя главы ведомства Сергея Кудряшова.

Он отметил, что Минэнерго также подготовит и представит правительственной комиссии доклад о работе данной системы. Как сообщалось, в феврале правительство поручило Минэнерго подготовить предложения по контролю экспорта нефти и нефтепродуктов всеми видами транспорта. Данная система необходима для получения точного учета, какой объем нефти экспортируется из РФ, в том числе и под видом мазута.

Новая система предполагает составление и утверждение баланса нефтяного сырья и нефтепродуктов, а также введение и утверждение реестра производителей нефтяного сырья и нефтепродуктов. Экспорт нефти и нефтепродуктов могут осуществлять только организации, зарегистрированные в реестре производителей нефти, и через пункты отгрузки и транспортными компаниями, зарегистрированными в реестре. Транспортные организации могут принимать нефть и нефтепродукты только от экспортеров, включенных в единый график экспорта нефти.

В РФ начинает действовать новый порядок регулирования тарифов на услуги по транспортировке нефти по трубопроводам.

Ранее было установлено, что государственному регулированию подлежат, в том числе, тарифы или их предельные уровни на услуги по транспортировке нефти по магистральным трубопроводам, входящим в трубопроводную систему «Восточная Сибирь — Тихий океан». Теперь формулировка, определяющая данный конкретный объект регулирования, расширена: установлено, что госрегулированию подлежат тарифы или их предельные уровни на услуги по транспортировке нефти по магистральным трубопроводам по маршрутам, включающим в себя транспортировку нефти по магистральным трубопроводам, входящим в трубопроводную систему «Восточная Сибирь — Тихий океан», — передает oilgu.com.

По материалам электронных информационных агентств.

СОБЫТИЕ

И СНОВА ПЕРВЫЕ

Путевка на окружной конкурс по охране труда в руках мегионских нефтяников

Окончание. Начало на стр. 1.

В комплекс мероприятий входит и совершенствование действующей системы управления охраной труда, и модернизация оборудования, и внедрение новейших технологий. Все это нацелено в первую очередь на сохранение жизни и здоровья работников. На протяжении многих лет предупреждение несчастных случаев и травматизма является главенствующим принципом в организации производственной деятельности предприятия.

Не в первый раз ОАО «СН-МНГ» награждено дипломом первой степени в номинации «Без травм и аварий». В течение 2007–2009 годов акционерное общество добилось хороших результатов в профилактической работе. Количество несчастных случаев, произошедших за это время, не превысило десятка. Тогда как в предыдущие два года в подразделениях предприятия зафиксировано 16 несчастных случаев. Прогресс очевиден. Поэтому победа ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» — вполне закономерный результат.

ОАО «СН-МНГ» не останавливается на достигнутом, стремится полностью исключить случаи травматизма работников и неуклонно движется к этой цели. На

постоянной основе в акционерном обществе проходит повышение квалификации сотрудников, обучение персонала безопасным методам работы, проводятся поведенческие аудиты, в коллективах разбирают причины происшествий и многое другое. Такой системный подход в управлении вопросами охраны труда и промышленной безопасности может служить примером для многих предприятий Мегиона.

— На торжественном собрании присутствуют специалисты, профессионально занимающиеся вопросами безопасности производства, — сказал Николай Федюнин, государственный инспектор по охране труда в ХМАО — Югре по г. Мегиону и г. Лангепасу. — Я хочу поблагодарить всех за то, что они все силы, знания и опыт направляют на решение задач по сохранению жизни и здоровья работников на своих предприятиях. Но особо я бы отметил ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» за грамотную организацию работы по профилактике несчастных случаев, аварий и пожаров. И это, как мы видим, дает положительные результаты.

Традиции безопасного производства, заложенные в ОАО «СН-МНГ», поддерживаются и его дочерними предприятиями. Уже во

второй раз призером конкурса также в номинации «Без травм и аварий» становится ООО «ТеплоНефть». Теплоэнергетики не только с успехом завершили отопительный сезон, но и не допустили случаев травматизма работников и аварий.

— На нашем предприятии производство и охрана труда, можно сказать, едины, — говорит Александр Окороков, начальник службы производственного контроля, охраны труда и пожарной безопасности ООО «ТеплоНефть». — Этот принцип поддерживается всем коллективом, от первого руководителя до линейного персонала на производственных объектах. Большую методическую помощь в организации работы по охране труда нам оказывают специалисты ОАО «СН-МНГ», с которыми мы тесно сотрудничаем. Теплоэнергетика относится к опасным отраслям промышленности. Но благодаря системной деятельности по повышению уровня безопасности несчастные случаи у нас не допускаются.

В рамках конкурса лучшие специалисты в области охраны труда, представляющие разные предприятия и учреждения Мегиона, получили почетные грамоты и благодарственные письма главы города. Среди награжденных — работники

подразделений ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» и его дочерних обществ. Почетные грамоты вручили Раилу Гиматдинову, ведущему инженеру отдела производственного контроля, охраны труда и пожарной безопасности (ПК,ОТиПБ) Ватинского НГДУ, Михаилу Долгополову, начальнику отдела охраны труда, промышленного контроля и пожарной безопасности ООО «Мегионское УБР», Александру Окорокову, начальнику службы производственного контроля, охраны труда и пожарной безопасности ООО «ТеплоНефть». Благодарственными письмами награждены Ольга Бобрик ведущий инженер отдела ПК,ОТиПБ Ватинского НГДУ и Анастасия Кретова, инженер группы ПК,ОТиПБ управления «Сервис-нефть».

Итоги городского смотра-конкурса послужат основанием для выдвижения предприятий, занявших первое место, на участие в окружном этапе, который состоится осенью этого года. Напомним, что ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» неоднократно становилось победителем и призером этого конкурса, значимого для всего промышленного комплекса Югры.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ

В БОРЬБУ ВСТУПАЮТ СИЛЬНЕЙШИЕ

В ОАО «СН-МНГ» наступило время конкурсов профмастерства

На этой неделе работники основного производства ОАО «СН-МНГ» вышли на старт смотров-конкурсов «Лучший по профессии». В соревнование одни за другими включаются представители девяти рабочих специальностей. Конкурс проводится в два этапа. На первом — в структурных подразделениях определяются победители, которые затем смогут испытать свои силы в финале.

Традиция проводить конкурсы профмастерства в ОАО «СН-МНГ» имеет глубокие корни. Подобные соревнования ежегодно проводятся в целях совершенствования мастерства, развития активности и инициативы рабочих, определения их уровня технических знаний и практических навыков. Конкурсы профмастерства являются также формой профилактики несчастных случаев и травматизма. В состязаниях по каждой профессии всегда включаются вопросы и задания, касающиеся охраны труда и безопасности. Такие мероприятия, кроме того, служат инструментом повышения престижа профессий и внедрения передовых методов труда в повседневную практику персонала.

Традиционно в конкурсе принимают участие звенья операторов по добыче нефти и газа. В Ватинском НГДУ лучший дуэт нефтяников выбрали 17 июня, а в Аганском НГДУ отборочный тур состоится 25 июня. В конце июля операторы ДНГ будут отстаивать честь своих подразделений на финальном этапе.

Компактно в календаре расположились даты проведения конкурсов среди представителей профессий блока подготовки нефти. 22 и 23 июня на старт выйдут операторы обессоливающих обезвоживающих установок, операторы товарные и машинисты технологи-

НГДУ — к этому времени будут уже известны. Состязания в этом подразделении назначены на 15, 16 и 18 июня. Итоговые турниры по предприятию запланированы на середину июля.

Одним из самых зрелищных конкурсов профмастерства неизменно становится соревнование электросварщиков. Покорители огня и металла в Аганском НГДУ сразятся 22 июня, а в Ватинском — 21 июля. Лучший сварщик ОАО «СН-МНГ» определится 27 июля.

Состязания по закачке реагента в пласт и слесарей-ремонтников в Ватинском НГДУ выберут 16 и 24 июня, а в Аганском — 6 и 9 июля. Профессиональные соревнования пройдут и в Управлении материально-технического снабжения. В субботу, 19 июня, здесь определятся мастера своего дела среди стропальщиков и машинистов крана.

Во время подобных состязаний коллеги общаются, обмениваются какими-то профессиональными находками, а уже сложившиеся специалисты делятся производственным опытом с молодежью. А главное, конкурсы профмастерства дают возможность работникам доказать, что они имеют достаточный уровень теоретических знаний и практических навыков и заслуживают тем самым поощрения, например, повышения разряда. Кроме того, победители и призеры финальных этапов в течение года будут получать надбавку к заработной плате.

Стремление участвовать в соревнованиях за звание лучшего является дополнительной мотивацией для работников к профессиональному росту. Поэтому конкурсы, в которые ежегодно вовлекаются новые участники, положительно влияют на производительность труда, а значит, приносят пользу всему предприятию.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото из архива редакции.



В борьбу за победу в конкурсе ежегодно включаются лучшие работники предприятия

ческих насосов Ватинского НГДУ. Их потенциальные соперники по финалу — работники Аганского

Есть ряд профессий, смотров-конкурсы по которым проводятся в один этап. Так, лучших машини-

СОХРАНИМ ЗЕЛЕНЫЙ МИР ЮГРЫ

Мегионские нефтяники поддержали окружную экологическую акцию «Спасти и сохранить». Накануне работники Западно-Асомкинско-маторождения вместе с жителями деревни Юган и лесниками Сургутского района высадили кедровый парк.

Соблюдение экологических норм и правил. Для акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» это не просто слова. Сегодня предприятие вкладывает значительные финансовые средства в модернизацию производства, а также применяет на своих месторождениях современные технологии добычи нефти, которые являются не только эффективными, но и не наносят вреда окружающей среде. Именно поэтому ОАО «СН-МНГ» одним из первых в Югре получило разрешение на добычу полезных ископаемых в особо охраняемой, пойменной зоне реки Обь.

— «Славнефть-Мегионнефтегаз» всегда отличало бережное от-

ношение к природе, — говорит заместитель начальника Юганского лесничества Юрий Савинов. — Меня очень радует, что нефтяники Мегиона грамотно и последовательно реализуют свою экологическую политику. И это касается как водных ресурсов, так и лесных угодий. Ярким подтверждением моих слов является акция по закладке кедропарка.

Старт акции «Спасти и сохранить» в деревне Юган был дан ровно в полдень. Как отмечают организаторы, именно это время самое благоприятное для посадки деревьев. Будущий кедропарк расположен на пустыре за памятником деревянного зодчества — церковью

восемнадцатого века. Кстати сказать, еще совсем недавно на поляне за историческим объектом была настоящая свалка. Некоторые местные жители складировали здесь пакеты с домашним мусором и пустые бутылки. Чтобы расчистить территорию, ушел не один день. И опять же без помощи ОАО «СН-МНГ» не обошлось. Производители предоставили всю необходимую технику.

— Спасибо большое нефтяникам, — отметила в приветственном слове староста Югана Любовь Маркелова. — С их помощью сегодня мы сделали благое дело — высадили молодые кедры. Я уверена, эта акция станет первым шагом на пути к возрождению нашей деревни.

Вместе с работниками акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» активное учас-

тие в акции приняло и юное поколение югорчан. Обязанности распределили поровну. Взрослые копают, дети поливают.

— Малышей обязательно нужно приучать к бережному отношению к природе, — говорит отец многодетного семейства Павел Назаренко. — Это очень важно. Каждый, посадивший сегодня дерево, думаю, оставит память о себе будущему поколению.

Чтобы посадить пятьдесят кедров, у участников экологической акции ушло около часа. Теперь жителям деревни предстоит ухаживать за саженцами. Однако, говорят экологи, результаты труда будут видны лишь на следующий год. Если все будет в порядке, то деревца обязательно окрепнут. И уже через 8 лет на них появятся первые кедровые шишки.

Василий ПЕТРОВ.

Правительством Югры утверждено количество бюджетных мест в учреждениях профессионального образования на 2010 – 2011 учебный год.

Перечень сформирован исходя из заявок на подготовку кадров предприятий — работодателей, органов местного самоуправления с учетом мнения Института профессионального образования и исследования рынка труда региона, направленных в адрес окружного отраслевого департамента. В предстоящем учебном году за счет средств югорской казны смогут получить начальное, среднее и высшее образование, а также обучаться в аспирантуре около восьми тысяч человек. При этом по сравнению с 2009 годом количество бюджетных мест увеличено.

По сообщению пресс-службы губернатора ХМАО—Югры.

СЕСТРЫ МИЛОСЕРДИЯ

Призвание — помогать людям

Есть среди медицинских профессий такая, которая требует от своих представителей не просто глубоких знаний, мастерства и постоянного совершенствования, но и абсолютной преданности своему делу, способности к состраданию, милосердию. Неслучайно изначальное название этой профессии — сестра милосердия. И хотя сегодня оно осталось в прошлом, суть работы медицинских сестер, санитарок, всех, кто относится к среднему и младшему медицинскому персоналу, осталась неизменной. И заключается она в четырех простых словах: «благо больного — главная цель».

Средний и младший медицинский персонал ЛДЦ «Здоровье» — это порядка 200 работников, подавляющее большинство из которых имеют высшую категорию. Наряду с профессиональным отношением к делу этих людей объединяет и активная жизненная позиция, стремление вносить свой вклад в повышение качества оказываемых медицинских услуг. Именно с этой целью в 2008 году в ЛДЦ «Здоровье» был создан Совет медицинских сестер, в который вошли наиболее опытные и авторитетные представительницы этой профессии. Сегодня в Совете — 13 человек (восемь из которых — старшие медицинские сестры), а возглавляет его главная медицинская сестра — Гульфина Дудкина.

Деятельность Совета ведется по четырем секторам, — рассказывает Гульфина Шарифовна. — Это — учебный, производственный и санитарный, а также культурно-бытовой. Такая структура позволяет охватить абсолютно все направления работы среднего и младшего медицинского персонала и способствует большей эффективности. Как в части контроля, так и в плане повышения профессионального уровня, взаимозаменяемости и так далее. И хотя Совет создан относительно недавно, авторитет и свое право на то, чтобы вносить предложения, касающиеся усовершенствования работы всего ЛДЦ «Здоровье», мы смоги завоевать. И подтверждает это тот факт, что многие инициативы, с которыми выступают члены Совета на своих ежемесячных заседаниях, претворяются в жизнь.

Надо ли говорить о том, что у медиков нет права на ошибку? Ведь цена ей — жизнь человека. Поэтому в этой профессии, как ни в какой другой, самообразование, работа над оттачиванием своих знаний не прекращается никогда. На

это своих коллег нацеливают и члены учебного сектора Совета медицинских сестер.

— Для всех наших работников, которые относятся к среднему и младшему медицинскому персоналу, мы составляем графики обучения и строго отслеживаем их соблюдение, — продолжает Людмила Яцкова, старшая медсестра лечебно-консультативного отделения терапевтического приема. — Кроме того, на постоянной основе проводим проверку знаний, оказываем коллегам консультационную и методическую помощь при подготовке к защите или повышению своей квалификационной категории.

По словам Людмилы Яцковой, после создания Совета иногда до этого встречавшийся формальный подход к самообучению удался полностью искоренить. «Коллеги видят прямую связь между посещением организуемых нами учебных занятий и ростом своего профессионального уровня», — подчеркивает Людмила Яцкова.

Безопасность всех, кто переступает порог ЛДЦ «Здоровье», курируют члены производственного и санитарного секторов. Как пояснила Елена Быковская, старшая медсестра дневного стационара, в их ведении — постоянный контроль за соблюдением требований охраны труда, пожарной безопасности, правил внутреннего трудового распорядка, а также санитарно-эпидемиологического режима.

— Каждый пункт из свода этих правил имеет абсолютную ценность, поэтому мы никогда не закрываем глаза даже на мельчайшее отступление, — подчеркнула Елена Быковская. — Наряду с осуществлением оперативного и объективного контроля мы также ведем с коллегами разъяснительную работу. Ведь одних лишь проверок недостаточно,

необходимо так организовать лечебный процесс, чтобы для каждого его участника соблюдение всех существующих норм и правил стало нормой.

Но жизнь коллектива не заключается лишь в выполнении поставленных задач. Сохранение добрых традиций, создание доверительной атмосферы, когда каждый чувствует себя частью одной семьи — не менее значимо. В том числе и для успешной работы. Ведь не секрет, что залогом продуктивной деятельности является взаимное доверие и взаимопонимание. Как говорят члены Совета медицинских сестер, в ЛДЦ «Здоровье» сложились именно такие взаимоотношения. И Совет в немалой степени этому способствует.

— В структуру совета входит культурно-бытовой сектор, — рассказывает медицинская сестра Инга Веснина. — Круг наших задач — весьма широкий. Мы организуем торжественные мероприятия, посвященные различным памятным датам, а также профессиональным праздникам. Кроме того, ведем работу с ветеранами — пенсионерами, вышедшими на заслуженный отдых из ЛДЦ «Здоровье». Культурно-бытовой сектор стал уже своего рода службой взаимопомощи. Так, под его патронатом находится наша коллега, которая в силу состояния здоровья нуждается в особой поддержке и заботе.

Организует Совет праздничные мероприятия и для детей работников центра. Так, 1 июня 36 мальчишек и девочек смогли побывать на представлении в театре «Барабашка».

Одним словом, работа в Совете медицинских сестер для всех его членов — это не просто обществен-



Совет медицинских сестер ЛДЦ «Здоровье»

Накануне профессионального праздника — Дня медицинского работника — в ЛДЦ «Здоровье» подведены результаты конкурса профессионального мастерства по девяти номинациям. Лучшими стали:

Н.Н. Деткова, врач-терапевт участковый высшей категории цехового врачебного участка в номинации «Лучший врач-терапевт»

Р.К. Зуева, врач-офтальмолог высшей категории в номинации «Лучший врач специализированного приема»

Т.В. Ивлева, врач ультразвуковой диагностики высшей категории в номинации «Лучший врач-специалист»

С.Ю. Порошина, медицинская сестра 2 категории цехового врачебного участка в номинации «Лучшая участковая медицинская сестра»

Л.В. Жданова, акушерка высшей категории в номинации «Лучшая медицинская сестра специализированного приема»

Л.П. Степанова, старший фельдшер 1 категории в номинации «Лучший фельдшер»

И.М. Кривошеева, медицинская сестра высшей категории в номинации «Лучшая медицинская сестра»

И.Н. Веснина, старший медицинский регистратор в номинации «Лучший медицинский регистратор»

Л.Н. Кашникова, санитарка хозяйственной службы в номинации «Лучшая санитарка»

Свои поздравления в адрес коллег направила и Альбина Васильевна Заграничник, начальник центра — главный врач: «Медицинских работников всех лечебно-профилактических учреждений сердечно поздравляю с профессиональным праздником! Желаю здоровья, всяческих радостей, добра, творческих успехов в работе и личного счастья».

ная нагрузка, а важнейшая часть жизни. Также как забота о больных — жизненное призвание.

С представителями Совета мы встретились в канун Дня медицинского работника, а потому завершили разговор на особой праздничной ноте. «Мы бы хотели об-

ратиться со словами поздравлений ко всем нашим коллегам, — сказала главная медицинская сестра ЛДЦ «Здоровье» Гульфина Дудкина. — Пожелать успехов, терпимости, милосердия и добра».

Елена УШАНОВА.
Фото Петра МЕЛЕНИКА.

ЧТО НАМ СТОИТ ДОМ ПОСТРОИТЬ?

Новый оборот получила история с председателем жилищно-накопительного кооператива «МЖК «Мегион». Накануне стало известно, что Олег Куприянчук подозревается в уклонении от уплаты налогов в особо крупном размере. Как отмечают в следственном комитете при прокуратуре Югры, председатель ЖНК «МЖК «Мегион» еще в 2007 году, являясь исполняющим обязанности директора строительной компании «ВТК «Союз», скрыл от государства более десяти миллионов рублей. Но и это еще не все. В правоохранительных органах не исключают, что уже на следующей неделе Олегу Куприянчику будет предъявлено еще одно обвинение. На этот раз его как председателя МЖК подозревают в мошенничестве.

История с жилищно-накопительным кооперативом «МЖК «Мегион» длится уже не первый год. Еще в начале двухтысячных Олег Куприянчук, председатель кооператива, обещал возвести в городе многоквартирные дома и даже коттеджный поселок в экологически чистом районе — на берегу озера Согра. Однако основная часть этих обещаний так и осталась на бумаге. Вместо красивых фасадов в Мегионе появились объекты незавершенного строительства и десятки обманутых дольщиков, доверивших свои денежные средства кооперативу.

— Мы поверили, мы взяли в банках ипотечные кредиты. А сегодня мы можем остаться и без денег, и без квартиры, — делится своими переживаниями Татьяна Перекрест, пайщица ЖНК «МЖК «Мегион». — В ближайший месяц мы должны отчитаться перед банком за ипотеку. Либо мы предоставляем финансовому учреждению документы на жилплощадь, либо полностью возвращаем кредит. А дом, как вы понимаете, еще не достроен и не введен в эксплуатацию. Я уже не знаю, что мне делать в этой ситуации.

Сегодня Татьяна Перекрест со своей дочерью и маленьким внуком живет практически на строительной площадке. Других вариан-

тов у женщины нет. Теперь это ее единственный дом. Ведь в квадратные метры, хозяйкой которых она надеялась стать еще в 2007 году, она вложила все свои сбережения.

Таких обманутых пайщиков в Мегионе десятки. И практически все они являются членами жилищно-накопительного кооператива «Мегион», отмечают в администрации города. Поверив Олегу Куприянчику и внося стопроцентную предоплату за квадратные метры, они фактически остались без жилья. При этом продолжают выплачивать банкам проценты за взятые ранее ипотечные кредиты.

Как объясняет председатель МЖК, причина всех бед — финансовый кризис. А еще — удорожание стройматериалов. Чтобы завершить строительство, каждый пайщик теперь должен внести в кассу еще как минимум по 300 тысяч рублей.

— Я требую в рамках закона, — продолжил Олег Куприянчук. — И в очередной раз повторяю, что все затраты, связанные со строительством либо приобретением жилья, полностью ложатся на пайщиков.

Разобраться в ситуации с ЖНК «МЖК «Мегион» накануне пытались и власти города. По этому случаю собрали даже расширенное совещание. За столом руководители администрации, правоохрани-



Дольщики жилищного кооператива «Мегион» вынуждены жить в недостроенных домах

тельных органов и прокуратуры. Однако конструктивного диалога так и не получилось. Любое предложение властей председатель МЖК отвергал. А единственным путем решения проблемы назвал увеличение платежей для дольщиков и инвестирование в строительство бюджетных средств.

— Вы постоянно пытаетесь переложить ответственность со своих плеч на чужие, — отметил председатель городской Думы Владимир Бойко, обращаясь к руководителю ЖНК «МЖК «Мегион». — Мы в очередной раз собираемся в зале заседаний городской администрации, чтобы попытаться найти выход из сложившейся ситуации. Сегодня одна главная задача — необходимо предпринять усилия, чтобы люди заселились в свои квартиры. Когда мы прямо спрашиваем, что вы будете делать для того, чтобы вернуть жилье или

хотя бы полученные деньги, вы постоянно уходите в сторону.

— Знаете, очень удобно ссылаться на мировой финансовый кризис. Но это не повод, чтобы обманывать людей, — высказался глава города Михаил Игитов в адрес председателя «МЖК «Мегион». — Финансовые сложности были во всей стране, в том числе и в Мегионе. Тем не менее город живет, предприятия работают. Поэтому если вы взяли на себя обязательства, то необходимо их выполнять и вопрос со строительством жилья довести до логического завершения.

То, что председатель МЖК от ответственности не уйдет, говорят не только власти, но и силовики. В настоящее время в отношении Олега Куприянчука уже возбуждено уголовное дело. Он подозревается в уклонении от уплаты налогов в особо крупном

размере. Как выяснили следователи, еще в 2007 году, являясь исполняющим обязанности директора строительной компании, Олег Куприянчук скрыл от государства свыше десяти миллионов рублей налоговых платежей. И это лишь первая ласточка, — уверяют представители правоохранительных органов.

— Да, действительно, сейчас нами проводится проверка по заявлению членов жилищно-накопительного кооператива МЖК «Мегион», — говорит следователь Нижневартовского межрайонного управления следственного комитета при прокуратуре РФ по ХМАО — Югре Станислав Томак. — Я думаю, что после 18 июня будет решен вопрос о возбуждении в отношении Олега Куприянчука уголовного дела по факту мошенничества. Только после этого у нас появится возможность отследить, как кооператив распорядился деньгами пайщиков, куда и на какие цели председатель МЖК направлял финансовые средства.

А между тем, пока в Мегионе идут следственные действия в отношении Олега Куприянчука и возглавляемого им кооператива, в правительстве Ханты-Мансийского автономного округа всерьез задумались над решением проблем обманутых дольщиков. Сегодня в окружной Думе уже рассматривается соответствующий законопроект. Так, в случае, если степень готовности объектов долевого строительства составляет 70 процентов и более, пострадавшим гражданам, желающим достроить жилое помещение, законопроект предусматривает дополнительную социальную выплату.

Василий ПЕТРОВ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

ПОЕДИНОК БОГАТЫРЕЙ

По-настоящему русским видом спорта отметили День России в фитнес-центре «Жемчужина». 12 июня в спорткомплексе состоялось открытое первенство города по гиревому спорту на призы ОАО «СН-МНГ».

Праздник спорта, бодрости и хорошего настроения — так сами гиревики называют прошедшие соревнования. В День России на помост «Жемчужины» вышло 28 богатырей. Причем не только из Мегиона. Помериться в силе и выносливости с местными атлетами изъявили желание и представители нижевартовской школы гиревого спорта — студенты нефтяного техникума.

Открыли состязания традиционным парадом. После чего спортсменам дали несколько минут на подготовку. Кстати сказать, разминка — неотъемлемая составляющая успешного выступления. От этого своеобразного ритуала зависит многое, говорят участники соревнований. А потому время перед выходом на помост каждый проводит по-особенному.

— Да, настрой — это очень важно, — отмечает Владимир Прасин, представитель г. Нижневартовска. — Лично я перед выступлением люблю побыть один. Так гораздо проще привести мысли в порядок и настроиться на работу. Ведь в гиревом спорте не все зависит от силы. Здесь главное тактика и выносливость.

Об этом говорит и главный судья соревнований Петр Серeda. Не

так давно он вернулся победителем из города Кирова, где прошли чемпионат России и Чемпионат мира среди мастеров гиревого спорта.

— Умение терпеть — главный залог успеха, — продолжает Петр Серевич. — Как только себя пожалеешь, все. Гири сразу же падают из рук на помост. Поэтому выносливость — это, безусловно, один из факторов, который влияет на результат.

А еще гиревой спорт закаляет не только силу воли, но и организм. И это уже доказано. По словам специалистов, упражнения, выполняемые с гирями, благотворно влияют на мышцы спины. А стало быть, это хорошая профилактика сколиозов. Однако в Мегионе секции, где учили бы правильно поднимать пудовые гири, нет. А потому соревнования в «Жемчужине» — это, пожалуй, единственная возможность для местных тяжелоатлетов показать все, чему они научились каждый у себя дома.

— Побольше бы в нашем городе проводили таких спортивных праздников, — говорит работник ООО «Мегион-Сервис» Александр Шадрин. — Ведь это здорово, когда ветераны и молодежь собираются вместе. Это и есть преемственность поколений.



Александр Шадрин — один из тех, кого принято называть человеком с активной жизненной позицией. В свои 51 на спортивной площадке он даст фору любому молодому спортсмену. И это не преувеличение. Несколько раз Александр становился победителем Спартакиады нефтяников в лыжных гонках. На этом первенстве он показал первый результат

в весовой категории 78 килограммов.

Превзошел ожидания тренеров и новичок этого турнира, студент Нижневартовского нефтяного техникума — Владимир Прасин. Еще год назад, по его словам, он поднимал гирию не более 10 раз. На первенстве в СОК «Жемчужина» Владимир выполнил упражнение 150 раз. — Все-таки удача меня не подвела, — комментирует свой успех Владимир Прасин. — Эту победу я посвящаю своим родителям и наставникам, которые ежедневно занимались со мной.

Всего в этот день в «Жемчужине» было разыграно 25 комплектов наград. Практически каждый участник получил медаль и заслуженные аплодисменты.

— Я хотел бы выразить слова благодарности руководству акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» и управления «Соц-нефть» за то, что смогли организовать и как обычно провести на высшем уровне праздник для настоящих богатырей, сказал в завершении церемонии награждения Петр Серeda.

Василий ПЕТРОВ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

ПОПРАВКА

В материале «Итоги спортивного года в «Жемчужине», опубликованном в № 21 от 4 июня 2010 года, были допущены неточности. Турнирная таблица соревнований, посвященных закрытию учебного сезона 2009 — 2010 гг., выглядит следующим образом.

На дистанции 25 метров вольным стилем среди мальчиков лучшими стали:

- 1 место — Кирилл Гоновичев (24,3 сек.)
- 2 место — Глеб Ренкез (24,4 сек.)
- 3 место — Евгений Толстоногов (24,9 сек.)

Среди девочек в призовую тройку вошли:

- 1 место — Ирина Костюкова (25,8 сек.)
- 2 место — Вероника Шапран (26,1 сек.)
- 3 место — Александра Аксенова (26,2 сек.)

На дистанции 50 метров вольным стилем среди мальчиков победу завоевали:

- 1 место — Михаил Дроздов (35,4 сек.)
- 2 место — Евгений Антончик (42,1 сек.)
- 3 место — Алексей Абречко (42,6 сек.)

Лучшими на этой дистанции среди девочек стали:

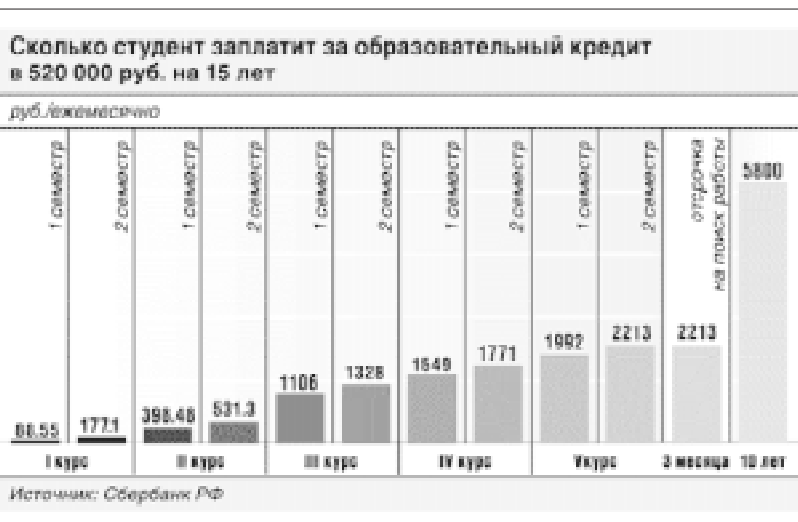
- 1 место — Татьяна Галибей (40,6 сек.)
- 2 место — Анастасия Зайцева (46,7 сек.)
- 3 место — Александра Самуйленко (48 сек.)

Редакция приносит свои извинения юным спортсменам и их родителям.

ОБРАЗОВАНИЕ ПО ЛЬГОТНОМУ ТАРИФУ

С 15 июня 2010 года в России впервые стартует эксперимент по господдержке предоставления образовательных кредитов студентам вузов, имеющих государственную аккредитацию. Чисто внешне эксперимент напоминает правительственную программу по льготному автокредитованию, по которому государство компенсирует банкам процентную ставку по кредитам граждан. В итоге люди платят меньший процент. С образованием поступили так же. В 2010 году на поддержку образовательного кредитования правительство выделяет банкам из федерального бюджета около 750 млн рублей. Эти средства пойдут на субсидирование процентной ставки и покрытия возможных потерь по невозвращенным кредитам.

Предполагается, что уже в этом году банки смогут выдать около десяти тысяч кредитов. Сбербанк стал первым банком, который подписал на этой неделе с Министерством образования и науки пакет документов о софинансировании эксперимента. И теперь готов приступить к выдаче кредитов, в том числе для абитуриентов ГУ – Высшей школы экономики. По словам Германа Грефа, до сих пор такой абсолютно «некоммерческий» для большинства банков инструмент, как образовательные кредиты, в стране не развивался. Но сегодня наконец сконструирован в таком виде, что за возвратность средств банкиры могут не опасаться. Стойкий привереонец того, что ключевой задачей власти модернизируемой ныне России является повышение качества и доступнос-



ти образования «новой элиты», Греф считает программу образовательных кредитов своего рода панацеей для «рыбка из бедности» талантливой молодежи из небогатых

семей. С помощью платного образования эти люди, в том числе и из глубинки, смогут попасть в самые престижные столичные вузы страны. И самостоятельно, без помощи родителей прервать «традиции бедности», расширить свои горизонты.

Глава Сбербанка подробно написал, на каких условиях, как и сколько смогут платить за себя «ломоносовы» по образовательным

кредитам в случае, если вдруг недотянут до бюджетного отделения и решат учиться на платном отделении. По его словам, государственный образовательный кредит будет выдаваться на 15 лет с учетом пяти лет обучения в вузе. При этом с молодых людей не потребуются залогов, созаемщиков, и, естественно, их не будут проверять на платежеспособность. Все это стало возможным потому, что государство взялось субсидировать банкам в течение жизни кредита три четверти ставки рефинансирования ЦБ. «Сегодня согласно ставке рефинансирования 7,5 процента при общей ставке кредита в 10,75 процента госсубсидия для банка составит 5,81 процента. Следовательно, на студента «падает» 4,94 процента от общей ставки, пояснил Греф. В качестве примера он предложил просчитать оплату среднестатистического кредита в полмиллиона рублей (именно столько требуется сегодня «платникам» на весь период учебы в лучших вузах страны). По его словам, на время учебы студенты получат отсрочку по основному «телу» кредита и будут платить только проценты. К примеру, 88 руб., или 3 доллара в месяц в первом семестре первого курса. Этот, по словам Грефа, «символический платеж» авторы эксперимента оставили сознательно, «чтобы дисциплинировало».

«Российская газета», № 5203 (124) от 9 июня 2010 г.

БЕЗОПАСНОСТЬ И КОМФОРТ

К летнему сезону готовятся не только те, чей отпуск приходится на этот благодатный период, но и власти российских курортных регионов. «Российская газета» провела на эту тему специальное исследование.

К примеру, кубанские депутаты приняли закон, положивший конец бесконтрольным туристским и экскурсионным перевозкам на курортах Краснодарского края. Раньше безопасность такого рода поездок зависела скорее от совестливости их организаторов, теперь деятельность перевозчиков жестко регламентирована. Местные фирмы больше не смогут сами придумывать маршруты. Решение об их открытии или закрытии принимает специальная структура муниципальной или краевой власти, которая утверждает паспорт маршрута со схемой опасных участков и сведениями о трассе.

Всех туроператоров занесут в специальный реестр. Но чтобы туда попасть, нужно иметь лицензию на осуществление перевозок пассажиров автотранспортом. К водителям тоже предъявляются определенные требования. Например, он должен не менее трех последних лет крутить баранку автомобиля или автобуса и пройти стажировку на указанных маршрутах. Перевозчик обязан организовывать периодическое медицинское освидетельствование шоферов – как перед рейсом, так и после него. Водителей обязаны обеспечивать схемой маршрута с указанием опасных участков, а также средствами связи. А перевозчикам надлежит страховать риск своей гражданской ответственности перед туристами.

В Анапе власти решили позаботиться о комфорте отдыхающих. С первого июня по 15 сентября там отменяются строительные работы и проезд машин грузоподъемностью свыше двух с половиной тонн. Как заявили представители мэрии, «даже подвоз продуктов в здравницы будет осуществляться только ночью». А в перспективе муниципальные власти намерены превратить город в велосипедную столицу России.

ЗАЩИТА ОТ МОШЕННИКОВ

Осенью в России появится новая тысячерублевая купюра. Об этом вчера сообщил журналистам первый заместитель председателя Центробанка Георгий Лунтовский.

По его словам, привычный дизайн купюры не изменится. Появятся лишь новые модифицированные признаки, которые защитят ее от подделок. Сегодня это самая излюбленная у фальшивомонетчиков бумажная купюра.

Что касается планов ЦБ по выводу из обращения копеечных и пятикопеечных монет, то, по словам Лунтовского, единично ЦБ принять такое решение не может. Сегодня по этому поводу идут консультации с законодателями, правительством, пояснил первый замглавы ЦБ.

По материалам «Российской газеты».

ПЕНСИОННЫЙ КРЕДИТ

Минздравсоцразвития выступило с инициативой передать гражданам их накопительную часть пенсии, которая сейчас принадлежит государству. Эти средства можно будет использовать на обеспечение по кредитам «на наиболее важные нужды»: жилье и лечение.

О планах ведомства сообщил заместитель министра Юрий Воронин. По его словам, эти меры будут приняты в рамках создания дополнительных стимулов для «молчунов», которые еще не распорядились накопительной частью своей пенсии.

«Мне перспективной представляется стратегия, связанная с тем, чтобы разговорить «молчуна» путем создания прямых стимулов. Если мы дадим возможность использовать накопительную часть пенсии для определенного временного кредитования на наиболее важные нужды для человека – жилищные, медицину, то привлекательность такого пути развития будет для человека очевиднее, чем сейчас», – отметил Юрий Воронин.

Сейчас работодатель отчисляет в Пенсионный фонд 14 % от заработка сотрудника. Тарифы страховых взносов для лиц 1967 года и моложе распределяются так: 8 % – на страховую часть, 6 % – на накопительную часть трудовой пенсии, для старшего поколения уплаченные работодателями страховые взносы в полном объеме поступают на страховую часть пенсии.

Граждане могут выбрать несколько вариантов сохранения своих пенсионных накоплений: передать в негосударственный пенсионный фонд, в одну из частных управляющих компаний или же в государственную управляющую компанию, функцию которой

выполняет Внешэкономбанк. Если гражданин пренебрег выбором, его накопления автоматически попадают под управление ВЭБа. И таких на сегодня подавляющее большинство.

В 2009 году в России к «молчунам» относились 63,2 млн человек. С 2004 по 2008 год количество «молчунов» уменьшилось с 98,1 до 93,2 % от общей численности застрахованных. К апрелю на счетах находилось чуть более 700 млрд рублей. Часть этих средств уже задействована в кредитовании населения: с 1 июня начала реализовываться госпрограмма по выдаче ипотеки под 11 % годовых. Банки, предоставляющие такие кредиты, смогут в дальнейшем выпускать облигации, обеспеченные ипотекой, а выкупать их будет ВЭБ. Эта мера, как рассчитывают власти, поможет несколько повысить доходность пенсионных накоплений.

До недавнего времени ВЭБ мог инвестировать эти средства только в госбумаги, потому инвестиции не отличались высокой доходностью. Вместе с инфляцией это приводило к тому, что пенсионные средства граждан обесценивались. Так, по итогам 2009 года ВЭБ лишь на 1 % смог превзойти инфляцию.

Пенсионная реформа, суть которой заключается в постепенном переходе от чисто распределительной системы к распределительно-накопительной системе пенсион-

ного обеспечения, началась в 2003 году. Дело в том что уже в недалеком будущем число работающих россиян сравняется с числом пенсионеров. Это соотношение считается критическим. Чтобы обеспечить доходами всех вышедших к тому времени на пенсию, и была предложена накопительная пенсионная система по образу и подобию той, что существует в США и Европе. Семь лет назад эта идея с переносом ее на российскую почву считалась рецептом долгосрочной устойчивости.

«Сейчас видно, что эффективность накопительной пенсионной системы очень низкая. Через 20 лет, когда выйдет на пенсию первое поколение, начавшее платить накопительные взносы, их накопительная часть пенсии скорее всего будет съедена инфляцией», – считает замдиректора НИИ труда и социального страхования Валентин Роик.

Эксперт предлагает поддержать инициативу Минздравсоцразвития использовать пенсионные средства в качестве залога под кредит на наиболее важные нужды. По мнению Валентина Роика, такая мера, во-первых, оживит рынок жилья, а также позволит работающим ощутить возможности и масштабы финансов пенсионной системы.

«Предлагаемый механизм кредитования может стать своего рода «школой финансовой грамотности» населения, поскольку «включит» интерес к пенсионной системе работника не на предпенсионном периоде, а гораздо раньше – в средних и даже молодых возрастах.

