

ДАТА

ЭПОХА ОТКРЫТИЙ

2010 год богат на юбилейные даты. В этом году 80 лет исполняется Ханты-Мансийскому автономному округу. В 1980 году, 30 лет назад, рабочий поселок Мегион получил статус города окружного значения. Последние полвека история округа и история города неразрывно связаны с развитием нефтегазодобывающей промышленности. Нефтяники Западной Сибири также отмечают в этом году ряд «круглых» дат.

В июне 1960 года при испытании разведочной скважины получен первый в Западной Сибири фонтан нефти. В мае 1965 года открыто крупнейшее Самоглорское месторождение, в сентябре – создано Главное Тюменское производственное управление по нефтяной и газовой промышленности – Главтюменнефтегаз. Эти события ознаменовали начало новой эпохи в истории Западной Сибири. И вот уже несколько десятилетий Ханты-Мансийский автономный округ является главной топливно-энергетической базой страны.

Для освоения нефтяных и газовых запасов в ХМАО и, в частности, в Мегион съехались специалисты со всего Советского Союза. Имена талантливых инженеров и выдающихся организаторов производства золотыми буквами вписаны в историю отечественной нефтяной отрасли. Однако, несмотря на неоспоримую значимость Личности в истории, создать в кратчайшие сроки мощный топливно-энергетический комплекс, позволила в первую очередь нацеленность всех – от простого рабочего до начальника главка – на общий результат.

В сентябре 1965 года было сделано еще одно «нефтяное» открытие – Аганское месторождение. По запасам нефти месторождение относится к уникальным (запасы превышают 500 млн тонн). С начала эксплуатации на месторождении добыто более 200 млн тонн нефти. Фонд скважин в настоящее время составляет чуть менее полутора тысяч.

Эффективность разработки месторождений в нашей стране принято оценивать по коэффициенту извлечения нефти (КИН). Текущий КИН, достигнутый на Аганском месторождении, уже превышает средний КИН по стране и в мире, но ОАО «СН-МНГ» не собирается останавливаться на достигнутом – на месторождении активно внедряются современные технологии, позволяющие дополнительно извлекать запасы нефти, которые ранее считались неизвлекаемыми.

К 45-летию открытия Аганского месторождения мы постараемся более подробно познакомить наших читателей с его славным прошлым и настоящим.

Валентина ФЕДОРОВА.

ГОЛОСУЕМ НЕ ЗА ОБЕЩАНИЯ, А ЗА КОМАНДУ И РЕАЛЬНЫЕ ДЕЛА

стр. 3



Фото Петра МЕЛЕНИКА.



ОТСЧЕТ НОВОГО ВРЕМЕНИ

Для молодых специалистов наступил очередной этап профессионального становления и роста
стр. 2

ПЯТЕРКА, ДОСТОЙНАЯ ДОВЕРИЯ

стр. 3



ШКОЛА БУДУЩЕГО

В Мегионе создается база для инновационного образовательного процесса
стр. 4

КОНТРОЛЬ И БЕЗОПАСНОСТЬ

стр. 4

ТЕЛЕПРОГРАММА с 15 по 21 марта

стр. 6 – 7

НОВОСТИ ХОЛДИНГА

ОСНОВА ДИНАМИЧНОГО РАЗВИТИЯ

Объемы запасов черного золота растут

Объем аудированных доказанных запасов нефти ОАО «Славнефть», рассчитанный по методике SEC (комиссия по ценным бумагам США) без учета сроков действия лицензий, по состоянию на 31 декабря 2009 года составил 2 267 млн баррелей. По сравнению с 2008 годом объем доказанных запасов нефти компании вырос на 64 млн баррелей, или на 3 %.

Коэффициент восполнения запасов нефти компании (отношение прироста извлекаемых доказанных запасов нефти – 202 млн баррелей к объему добычи 2009 года – 138 млн баррелей) по стандартам SEC достиг 146 %.

Совокупные доказанные запасы газа «Славнефти» по SEC (без учета срока действия лицензий) на конец 2009 года составили 473 млрд куб.

футов, увеличившись по сравнению с показателями предыдущего года на 44 млрд куб. футов, или на 10 %.

Прирост запасов объясняется высокой эффективностью геологоразведочных работ, применением современных методов бурения и вскрытия пласта, а также проведением ГТМ, повышающих нефтеотдачу продуктивных пластов.

Окончание на стр. 2.



НОВОСТИ ТЭК

Роснедра подвели итоги ушедшего года. Как сообщается в материале агентства, за период 2004 – 2009 годов за счет внебюджетных источников обеспечено воспроизводство минерально-сырьевой базы по 22 видам полезных ископаемых. В первую очередь компенсация добычи приростом запасов обеспечена по важнейшим видам стратегического сырья: нефть, газ, уголь, хром, медь, никель, золото, металлы платиновой группы.

Общий объем финансирования ГРП из средств федерального бюджета в 2009 году составил 18,9 млрд руб. при 22 млрд руб. в 2008. Работы по геологическому изучению недр и воспроизводству минерально-сырьевой базы России проводились на 625 объектах (800 объектов в 2008 году). Структура затрат федерального бюджета на геологоразведочные работы в 2009 году практически не изменилась.

В 2009 году затраты федерального бюджета на углеводородное сырье составили 8,9 млрд руб. против 10,1 млрд руб. в 2008 году.

В связи с резким сокращением бюджетного финансирования почти вдвое уменьшились объемы параметрического бурения (с 17,1 тыс. м в 2008 г до 8,9 тыс. м в 2009 г) и более чем на треть объемы сейсморазведки (с 44,8 тыс. пог. км в 2008 г до 29,6 тыс. пог. км в 2009 г).

Как и в предыдущие годы, основной объем работ на углеводородное сырье в 2009 году был сконцентрирован на территории Восточной Сибири и Республики Саха (Якутия). В значительных объемах проводились работы на территориях Уральского и Приволжского федеральных округов, а также на континентальном шельфе Российской Федерации.

В 2009 г. локализованы прогнозные ресурсы углеводородов в объеме 7,2 млрд т условного топлива, что на 14 % больше, чем в 2008 году. К лицензированию подготовлены участки недр площадью 440 тыс. кв. км, из них на суше – 165 тыс. кв. км. По предварительной информации Роснедра, количество открытых месторождений нефти и газа составило 74.

Начиная с 2005 года прирост запасов углеводородов превышает годовой уровень их добычи. В 2009 году при добыче нефти и конденсата 494 млн т, а газа – 556 млрд кубометров, прирост запасов за счет геологоразведочных работ составил соответственно – 620 млн т и 580 млрд кубометров.

Очередной раунд лицензирования недр юга Тюменской области на углеводородное сырье планируется провести в третьем квартале 2010 года.

На торги, как сообщает информационное агентство «Велух.ру» со ссылкой на и. о. начальника Тюменьнедр Владимира Рылькова, будут выставлены шесть углеводородных участков. Всего в 2010 году для геологического изучения будут предложены девять участков недр.

По материалам электронных информационных агентств.

НОВОСТИ ХОЛДИНГА

ОСНОВА ДИНАМИЧНОГО РАЗВИТИЯ

Объемы запасов черного золота растут

Окончание. Начало на стр. 1.

Объем доказанных запасов нефти компании по SEC с учетом сроков действия лицензий составил 1508 млн баррелей, увеличившись по сравнению с 2008 годом на 320 млн баррелей, или 27 %. Доказанные запасы газа по критериям SEC с учетом сроков действия лицензий по состоянию на 31 декабря 2009 года достигли 306 млрд куб. футов (рост на 97 млрд

куб. футов, или на 46 %). Увеличению данных показателей помимо вышеперечисленных факторов способствовало также продление срока действия лицензий на разработку Мегионского, Северо-Покурского, Южно-Покамаковского, Северо-Ореховского, Западно-Асомкинского, Аригольского и Западно-Аригольского участков недр.

Согласно аудиторскому заключению доказанные запасы нефтя-

ного эквивалента ОАО «НГК «Славнефть» по критериям SPE на 1 января 2010 года составили 2906 млн баррелей, увеличившись по сравнению с 2008 годом на 237 млн баррелей, или на 9 %. Запасы газа (по SPE) составили 485 млрд куб. футов против 462 млрд куб. футов в 2008 году, увеличившись на 23 млрд футов, или на 5 %.

Аудит запасов углеводородного сырья НГК «Славнефть» по международным стандартам осуществ-

ляла американская консалтинговая компания Miller&Lents, которая является постоянным аудитором компании с 1997 года.

В 2009 году оценка запасов «Славнефти» по критериям SPE и SEC проводилась по 37 месторождениям, расположенным в Западно-Сибирской и Восточно-Сибирской нефтегазоносных провинциях.

Пресс-служба
ОАО «НГК «Славнефть».

ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ

ОТСЧЕТ НОВОГО ВРЕМЕНИ

Для молодых специалистов наступил очередной этап профессионального становления и роста

Итоги адаптации и стажировки молодых специалистов, принятых в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» на работу в 2009 году, подведены. Результаты можно назвать положительными, так как этот ответственный период сложился успешно для всех новичков производства. Это значит, что молодых работников радушно встретили в каждом подразделении, а недавние выпускники высших учебных заведений втянулись в производственный процесс. Кроме того, многие из них даже успели зарекомендовать себя перспективными специалистами.

Подведение итогов адаптации молодых специалистов – традиционное, но далеко не рядовое событие в многогранной жизни ОАО «СН-МНГ». Начиная производственным это помогает систематизировать знания и практические навыки, полученные в первые месяцы работы. В свою очередь наставники, представители департамента управления персоналом и руководители подразделений могут сделать первые выводы о потенциале новых сотрудников. И весь смысл адаптации как раз и заключается в том, чтобы помочь молодым коллегам наиболее полно раскрыться на начальном этапе профессиональной деятельности и подготовить платформу для дальнейшего роста.

С этой целью в ОАО «СН-МНГ» на протяжении нескольких лет ведется комплексная работа с молодыми специалистами, основанная на современных методиках и передовом опыте в области управления персоналом. За последнее время на предприятии произошло значительное усовершенствование деятельности в данном направлении. Несколько лет назад была внедрена программа адаптации начинающих производственников. Новшеством прошлого года стал запуск корпоративного проекта «Школа молодых специалистов». Накопленный опыт теперь систематизирован в специальном положении, которое введено в действие в середине февраля. Этот документ формирует единый подход в организации работы с молодежью во всех структурных подразделениях ОАО «СН-МНГ».

– Новое положение, с одной стороны, позволило нам упорядочить деятельность с молодыми специалистами, которая за последнее время действительно приобрела масштабный характер, – говорит главный специалист отдела кадров департамента управления персоналом ОАО «СН-МНГ» Антонина Музафарова. – С другой стороны, мы увидели четкие пути дальнейшего совершенствования. Например, более глубокой прора-

ботки требуют направление наставничества. Может быть, необходимо организовать школу для опытных работников, так как, несмотря на богатейшие знания в профессии, не всегда они имеют представление о том, как наиболее эффективно построить работу с молодым специалистом.



ботки требует направление наставничества. Может быть, необходимо организовать школу для опытных работников, так как, несмотря на богатейшие знания в профессии, не всегда они имеют представление о том, как наиболее эффективно построить работу с молодым специалистом.

В течение прошедшей недели во всех подразделениях ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» подвели итоги адаптации и стажировки молодых специалистов, принятых на работу в 2009 году. Начиная производственники рассказали членам комиссии о первых месяцах трудовой деятельности, о том, какими навыками и новыми знаниями они овладели за это время.

Самая большая группа молодых специалистов (12 человек) отчитывалась в Ватинском НГДУ. Трудовой путь каждого из них начинался с освоения профессии оператора по добыче нефти и газа. Кроме того, в ходе адаптации молодым специалистам предоставлялась возможность пройти стажировку в смежных подразделениях, с которыми им предстоит взаимодействовать по роду своей деятельности.

– Работа в бригаде по добыче нефти и газа непосредственно на кустовой площадке, а затем стажировка в геологическом и технологическом отделах, службе по охране труда и промышленной безо-

пасности дали мне те необходимые знания и опыт, без которых я не смогу стать настоящим профессионалом, – рассказал Денис Федин, молодой специалист НГП-7 Ватинского НГДУ. – Это позволило взглянуть на процесс нефтедобычи с разных сторон, понять, на-

сколько взаимосвязаны все звенья производства, и определиться, в каком направлении я хотел бы дальше развиваться. Свое будущее я связываю с технологическим отделом. В этом году я буду участвовать в конференции научно-технического творчества молодежи. На отборочном этапе, состоявшемся в Ватинском НГДУ, занял второе место. Надеюсь, что и в финальном конкурсе удастся выступить достойно, так как в подготовке мне оказывают всяческую поддержку. Комиссия по подведению итогов адаптации в ВНГДУ пришла к выводу, что все без исключения ребята освоили рабочую специальность и успешно адаптировались на предприятии. Некоторым из них предложено пройти дополнительную стажировку в том или ином отделе. А несколько уже переведены на инженерно-технические должности. Например, на нефтегазопромысле № 3 сразу два молодых специалиста доказали, что способны двигаться вперед. Сергей Арзуманов с декабря работает сменным технологом.

– Первое время, конечно, было тяжело, особенно в ночные смены, так как ответственность возросла на порядок, – говорит Сергей. – Очень благодарен своим наставникам, руководству нефтегазопромысла и Ватинского НГДУ в целом за всестороннюю поддержку. Сейчас я себя чувствую гораздо уве-

реннее. В нашей профессии, считаю, полезным начинать трудовую деятельность с должности оператора по добыче нефти и газа. Даже не представляю, как бы я справлялся с обязанностями сменного технолога, если бы у меня не было опыта работы со скважинным оборудованием непосредственно на кустовой площадке.

Коллега Сергея Дмитрий Прунов пришел на производство и в коллектив НГП-3 примерно в одно время со своим товарищем. В данное время он работает геологом первой категории. Самым существенным опытом, приобретенным в ходе адаптации, Дмитрий считает исполнение обязанностей мастера бригады по добыче нефти и газа.

– Понимаю, что в силу недостатка опыта как производственного, так и управленческого, не мог быть полноценным мастером, но я признателен за возможность пройти это испытание, – сказал молодой геолог. – Возглавляя бригаду, я не только усвоил особенности нефтедобывающего процесса, но и получил колоссальный опыт взаимодействия с людьми в трудовом коллективе. В институте этому точно не учат. Такое доверие и поддержка со стороны руководителей и наставников вселяет уверенность.

На высоком уровне завершили первичную адаптацию Руслан Киямов и Дмитрий Зеленин, которые тоже переведены на инженерно-технологические должности в НГП-5 и НГП-2 Ватинского НГДУ, соответственно. В Аганском НГДУ хороших результатов за несколько месяцев работы добились Денис Реплячук и Андрей Буренко. За успехами этих и других молодых специалистов в ОАО «СН-МНГ» будут следить и в дальнейшем.

Очередной этап становления и развития начинающих производственников не менее важный и ответственный. От того, как сумеют недавние студенты реализовать свой потенциал, зависит их карьера и судьба. В акционерном обществе для этого созданы максимально комфортные условия. Новому поколению нефтяников, которым в будущем предстоит стать не только высококлассными специалистами, но и руководителями предприятия, уже сегодня открыты пути на профессиональный олимп.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Петра МЕЛЕНИКА.

МНЕНИЕ

Я прожила в Мегионе всю свою жизнь. Принадлежу к поколению, которое сегодня принято называть советским. Но ничего плохого, если честно, в таком определении не вижу. Ведь именно в советские годы граждане искренне гордились своей страной, именно в те времена начался подъем нашего северного края. Я не хочу сказать, что сегодня, по сравнению с прошлыми временами, нет ничего хорошего. Это, конечно, не так. Однако то, в чем все мы очень нуждаемся — это уверенность в завтрашнем дне и стабильность. Не застой, а именно стабильная, спокойная жизнь. В которой нет места беспокойству за будущее детей, зато есть уверенность в том, что они будут обеспечены детскими садами, что для них построят современные школы, а после их окончания у молодежи не возникнет проблем с трудоустройством. Мы хотим видеть учреждения здравоохранения, как и все социальные службы, такими, где действительно заботятся о людях. И мы надеемся, что наш Мегион станет городом, в котором созданы такие условия для жизни всех без исключения.

Для того чтобы сделать это, нужна добрая воля и поменьше пустой болтовни о народном благе. По моему мнению, в нашей городской власти должны быть люди, которые работают именно так.

Екатерина КРЫЛОВА, пенсионерка.

ГОЛОСУЕМ НЕ ЗА ОБЕЩАНИЯ, А ЗА КОМАНДУ И РЕАЛЬНЫЕ ДЕЛА

14 марта – выборы депутатов Думы г. Мегиона. У горожан было достаточно времени для того, чтобы определиться – кто из кандидатов достоин поддержки. Об этом свидетельствует письмо, поступившее к нам в редакцию на прошедшей неделе. И наш традиционный опрос мы решили предварить данным обращением отнюдь не случайно. Ведь, как показали его результаты, мегионцы, с которыми побеседовал корреспондент нашей редакции, также убеждены – голосовать нужно не за пустые обещания, а за реальные дела и способность работать в команде на благо города.

Любовь Алексеевна:

— Когда мы, избиратели, делаем выбор в пользу того или иного кандидата, всегда надемся на лучшее. Чтобы надежды оправдались, голосовать надо за проверенных, ответственных людей. Депутаты прежде всего должны заботиться о городе. В Мегионе одной из самых актуальных проблем, считаю, снос ветхого и строительство нового жилья. Для того чтобы эффективно решать вопросы, в том числе жилищные, думская команда должна быть сплоченной.



Сергей Ложев:

— Настоящий депутат в первую очередь должен болеть за народ, а не за себя. А проблемы жителей Мегиона будут близки тем, кто и сам прожил в этом городе уже много лет.



Инна:

— Когда начинается предвыборная гонка, как правило, звучит много обещаний. На деле же они оказываются пустыми. Я бы не стала голосовать за пустые обещания. Какие надежды возлагаю на Думу 5-го созыва? Меня как молодую маму очень волнует проблема с детскими садами, с досугом. А то сходить с ребенком в городе некуда.



Светлана Владимировна:

— 14 марта я обязательно пойду голосовать. Считаю, что депутат мегионской Думы должен быть из числа местных. Человек, который прожил здесь много лет, в курсе всех городских проблем, и, болея душой за простых жителей, смог бы представлять их интересы в парламенте. За тех, кто много говорит и обещает, но мало делает, голосовать не стоит. Администрация, мэры, Дума — должны жить дружно и решать вопросы сообща. Сама Дума должна быть командой единомышленников. Чтобы не было такого, что каждый на себя одеяло тянет.

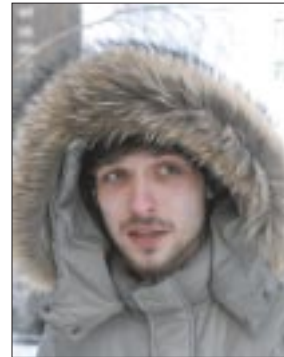


Мария Федосеевна:

— Во время предвыборной кампании обещают все. Разница в том, что кто-то хоть что-то делает, а кто-то совсем ничего. Мы-то проголосуем за тех или иных кандидатов, главное, чтобы они потом работали. К примеру, позаботились о благоустройстве города, чтобы у нас, в Мегионе, зелено было, чтобы цветы летом на улицах радовали глаз.

Леонид:

— Для нас, молодежи, самая главная проблема в городе — досуг. Пойти толком некуда, заняться нечем. И народные избранники должны способствовать решению этих вопросов. Именно поэтому мне кажется, что в парламенте среди опытных хозяйственников и управленцев должны быть также представители от молодежи. Потому что они лучше знают проблемы молодого поколения и смогут предложить какие-то оригинальные идеи, свежий взгляд на решение того или иного вопроса.

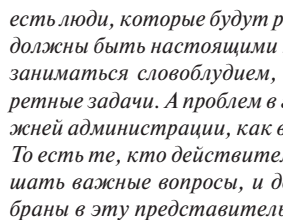


Елена:



— Мне бы очень хотелось, чтобы Дума 5-го созыва решала вопросы, касающиеся молодых семей (жилье, пособия, места в детских садах). Это серьезное направление и оно под силу депутатам, имеющим за своими плечами большой опыт работы в различных сферах деятельности.

Александр Божик:



— Нам нужна крепкая власть, то есть люди, которые будут работать в Думе, должны быть настоящими практиками. Не заниматься словоблудием, а решать конкретные задачи. А проблем в городе после прежней администрации, как видим, хватает. То есть те, кто действительно способен решать важные вопросы, и должны быть избраны в эту представительную власть.



Марина Мельник:

— Была бы моя воля, я бы полностью сохранила состав Думы 4-го созыва, потому что они столько всего для города сделали. Они уже в курсе всех городских событий, работали бы и дальше в этом направлении. А то придут новенькие, пока войдут в колею, как минимум полгода пройдет. Я бы все-таки оставила прежний состав, потому что люди на своем месте, люди проверенные. И цены на тарифы они сдерживали, и детскими занимались. Я считаю, что депутаты 4-го созыва грандиозную работу провели. И я им благодарна за это.

Опрос подготовила Лиана СВЕТЛАНОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

ВЫБОРЫ-2010

ПЯТЕРКА, ДОСТОЙНАЯ ДОВЕРИЯ

Как сообщила пресс-служба главы города, по состоянию на 9 марта 2010 году более ста тридцати человек уже отдали свои голоса в поддержку того или иного кандидата в депутаты, проголосовав досрочно в территориальной избирательной комиссии.

Большинству же предстоит это сделать 14 марта. И так, в чем же особенность процедуры голосования? На территории муниципального образования г. Мегион создано четыре избирательных округа. От каждого из них смогут пройти в Думу не более пяти кандидатов. Следовательно, и в бюллетене для голосования избирателю необходимо поставить не более пяти «галочек» напротив имен кандидатов, которых он поддерживает. Нельзя голосовать за шестерых и более кандидатов — бюллетень, в котором имеется свыше пяти отметок, будет считаться недействительным.

По 13 марта 2010 года проголосовать досрочно можно будет на избирательных участках, где избиратель зарегистрирован по месту жительства. При себе необходимо иметь паспорт гражданина РФ или документ, его заменяющий.

Федеральная миграционная служба по г. Мегиону в день голосования будет работать с 08.00 до 20.00 часов. Избиратели будут иметь возможность получить паспорта в указанное время, напоминает пресс-служба главы города.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Губернатор Ханты-Мансийского автономного округа — Югры Наталья Комарова провела видеоконференцию, на которой были рассмотрены вопросы состояния рынка труда и меры, предпринимаемые органами местного самоуправления по пресечению роста безработицы.

Как отметила глава региона, за истекшую неделю уровень регистрируемой безработицы снизился и составил 1,67% от экономически активного населения. Работу получили 78 человек, стоящих на учете в центрах занятости населения. В списках на трудоустройство значатся 15 340 граждан (треть из них не имеет профессионального образования), при этом заявлено вакансий на 12 088 мест. С начала 2010 года в округе создано 3062 рабочих места, из них треть — постоянных, преимущественно на предприятиях малого и среднего бизнеса.

Анализируя исполнение окружной программы по стабилизации ситуации на рынке труда, Наталья Комарова напомнила, что на эти цели будет затрачено без малого 215 млн руб., из них 40,7 млн руб. уже перечислены муниципальным центрам занятости. В нынешнем году акцент в мероприятиях делается на оказание помощи инвалидам, развитие предпринимательства малых форм, стажировку выпускников учебных заведений и молодых специалистов.

Губернатор дал оценку состоянию дел по выплате заработной платы. Руководители 11 предприятий округа задолжали 21 млн 477 тыс. руб. Половина невыплат приходится на Сургут, Нягань, Нижневартовск, Нефтеюганск и Нефтеюганский район, из них львиная доля — 7,5 млн руб. — это задолженность сургутского сельхозпредприятия «Северное».

Глава Нягани Александр Рыженков обратился к губернатору с просьбой помочь в реализации на территории муниципального образования проектов развития заводов «ЛВЛ-Югра» и «Полярный кварц», в том числе в части увеличения на них доли малого бизнеса.

— Это системный вопрос и системная задача, — отметила Наталья Комарова. — Полагаю, что актуально будет вернуться ко всем инвестиционным направлениям, которыми занимается округ на сегодняшний день, с учетом меняющейся ситуации. Еще раз проревизировать наше представление о том, куда мы будем прежде всего вкладываться, чтобы реально создавать точки роста для эффективности экономики по всей территории автономного округа. Формат обсуждения должен дать возможность всем муниципальным образованиям в равной степени осветить свои предложения.

Подводя итоги совещания, губернатор Югры обратил внимание руководителей окружных и муниципальных органов власти на то, что они несут ответственность за судьбы учрежденных ими структур — и за сохранение или развитие в них рабочих мест, и за контроль над своевременностью выплат зарплат.

По материалам пресс-службы губернатора ХМАО — Югры.

ШКОЛА БУДУЩЕГО

В Мегионе создается база для инновационного образовательного процесса

Первого сентября в Мегионе должна распахнуть свои двери новая школа. Для города этот факт имеет огромное значение, так как из-за нехватки финансирования на протяжении нескольких лет долгожданное событие откладывалось. И вот, при содействии депутатов Думы четвертого созыва, ему все же суждено сбыться. Сейчас идет активная работа, чтобы вовремя подготовить школу к открытию.



обшили в муниципальном департаменте образования, новостройка дает возможность воплотить в реальность планы о школе будущего. От того, какой именно станет эта школа, зависят облик и тенденции образования в городе на долгие годы.

В новом учебном заведении планируется внедрить самые современные педагогические технологии и методики. Классно-урочную форму организации образовательного процесса предполагается дополнить разновозрастными мероприятиями, в которых учащиеся младших и старших классов будут совместно решать какие-либо задачи. При этом большинство воспитанников смогут проводить в школе целый день: готовить

уроки, заниматься, например, в театральной и хореографической студии или спортзале и бассейне. Ребята будут вовлечены в исследовательские и творческие проекты, чтобы научиться изобретать, понимать и осваивать новое, выражать собственные мысли, а на основе мышления эффективно действовать в современном мире. Таким образом, на базе новой школы должен быть реализован принцип непрерывного образования, а также сформирована мощная система дополнительного обучения.

В этом своем качестве создающееся учебное заведение будет выполнять ориентирующую роль для всей системы городского образования, станет образцом в управленческой, методической и педагогической деятельности. В первую очередь ввод в эксплуатацию нового здания позволит перестроить и перевести на более качественный уровень работу уже действующих общеобразовательных учреждений Мегиона. Не исключено, что пресловутая вторая смена уйдет в историю.

Главные направления развития современной школы заключаются в раскрытии способностей каждого ученика, воспитании в детях патриотического духа и порядочности, формировании личности, готовой к жизни в высокотехнологичном, конкурентном мире. Школьное обучение должно быть построено так, чтобы выпускники могли самостоятельно ставить и достигать серьезных целей, умело реагировать на разные жизненные ситуации. Долгожданное завершение строительства нового здания и открывшиеся при поддержке Думы четвертого созыва возможности для создания в Мегионе



уроки, заниматься, например, в театральной и хореографической студии или спортзале и бассейне. Ребята будут вовлечены в исследовательские и творческие проекты, чтобы научиться изобретать, понимать и осваивать новое, выражать собственные мысли, а на основе мышления эффективно действовать в современном мире. Таким образом, на базе новой школы должен быть реализован принцип непрерывного образования, а также сформирована мощная система дополнительного обучения.

уроки, заниматься, например, в театральной и хореографической студии или спортзале и бассейне. Ребята будут вовлечены в исследовательские и творческие проекты, чтобы научиться изобретать, понимать и осваивать новое, выражать собственные мысли, а на основе мышления эффективно действовать в современном мире. Таким образом, на базе новой школы должен быть реализован принцип непрерывного образования, а также сформирована мощная система дополнительного обучения.

уроки, заниматься, например, в театральной и хореографической студии или спортзале и бассейне. Ребята будут вовлечены в исследовательские и творческие проекты, чтобы научиться изобретать, понимать и осваивать новое, выражать собственные мысли, а на основе мышления эффективно действовать в современном мире. Таким образом, на базе новой школы должен быть реализован принцип непрерывного образования, а также сформирована мощная система дополнительного обучения.

уроки, заниматься, например, в театральной и хореографической студии или спортзале и бассейне. Ребята будут вовлечены в исследовательские и творческие проекты, чтобы научиться изобретать, понимать и осваивать новое, выражать собственные мысли, а на основе мышления эффективно действовать в современном мире. Таким образом, на базе новой школы должен быть реализован принцип непрерывного образования, а также сформирована мощная система дополнительного обучения.

КОНТРОЛЬ И БЕЗОПАСНОСТЬ

Совместный проект депутатов и нефтяников приносит положительные результаты

Два года назад в Мегионе началась реализация нового крупномасштабного проекта по оснащению всех общеобразовательных учреждений города новейшими системами видеонаблюдения, благодаря чему подростковая преступность в школах резко пошла на спад.

Еще пару лет назад кражи в образовательных учреждениях Мегиона занимали чуть ли не первые строчки местного рейтинга правонарушений. Милицейские сводки буквально пестрили сообщениями, что в той или иной школе вновь совершено хищение мобильного телефона, кожаной куртки или сменной обуви прямо из гардероба. Педагоги разводили руками, родители — били тревогу.

Изменить ситуацию удалось лишь после установки в общеобразовательных заведениях Мегиона систем видеонаблюдения. Благодаря нововведению все школы стали как на ладони. «Зоркий глаз» видеокамеры следит не только за тем, что происходит внутри школы, но и снаружи.

— Ежемесячно только в нашем образовательном учреждении регистрировалось несколько случаев краж личного имущества как учеников, так и учителей, — говорит директор МОУ «СОШ № 3» Эдуард Маслов. — Сегодня все это в прошлом.

Инициатором реализации столь масштабного и социально зна-



чимого для всего Мегиона проекта стали депутаты Думы четвертого созыва. Идею сделать городские школы более безопасными поддержали и мегионские нефтяники. Они взяли на себя финансирование всех работ, связанных с установкой новейших систем наблюдения. Кроме того, акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» взяло на себя полное гарантийное обслуживание всех школьных видеокамер.

Первые положительные результаты от внедрения системы не заставили себя долго ждать. Уже сегодня и учителя, и ребята в один голос утверждают, что пребывание в городских образовательных учреждениях стало более безопасным.

— Я очень рада тому, что у нас установили видеокамеры, — говорит двенадцатилетняя ученица гимназии № 5 Татьяна. — К нам никто посторонний не заходит. Это же хорошо.

Помогают системы видеонаблюдения и в разрешении внутришкольных конфликтов.

— Наше образовательное учреждение состоит из двух корпусов, и уследить за каждым ребенком практически невозможно. А видеокамеры — это огромный плюс, — отмечает директор гимназии № 5 Вита Подлиповская. — Так как они ведут круглосуточную запись, мы всегда имеем возможность «отмотать пленку» назад и посмотреть,

что происходило в школе в тот или иной день. Вот буквально недавно был случай, когда ребенок, оставив мобильный телефон на подоконнике, сказал родителям, что его украли. Вместе с ними мы посмотрели запись, и все вопросы отпали сами собой. Телефон, конечно же, вернули законному владельцу.

Для обеспечения большей безопасности детей школы Мегиона снабдили не только видеокамерами, но и тревожными кнопками. Все они выведены на центральный пульт дежурной части городского ОВД.

Стоит отметить, что сегодня Мегион является одним из немногих муниципалитетов Ханты-Мансийского автономного округа, где все общеобразовательные заведения оснащены современными системами видеонаблюдения. А это значит, говорят педагоги, что, отправляя ребенка в школу, родители могут быть абсолютно спокойны за его жизнь и здоровье.

Василий ПЕТРОВ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.



АПРЕЛЬСКИЙ ТЕЗИС

С первого апреля правительство внепланово проиндексирует пенсии

Правительство решило проиндексировать размеры трудовой пенсии на 6,3 процента. Как объяснил вице-премьер, министр финансов Алексей Кудрин, на пути у этого правительственного намерения стояло много преград.

Отложив на время повестку дня, в которой стояло обсуждение стратегии развития автопрома до 2020 года, глава правительства неожиданно призвал собравшихся поразмыслить над ходом пенсионной реформы. Обычно с 1 апреля в России проводилась индексация пенсий, напомнил Путин, и тут же передал слово главе Минздравсоцразвития Татьяне Голиковой. Валоризация пенсионных прав уже состоялась, сказала министр, и это привело к росту пенсий у большинства категорий граждан.

Согласно бюджетному Посланию пенсии должны в течение 2010 года увеличиться на 46 процентов. На сегодня же заработок пенсионеров вырос на 30,5 процента. И, таким образом, валоризация покрыла собой всю пенсионную реформу, в которой не нашлось места апрельской индексации.

Впрочем, на этом разговор не закончился. Слово взял Алексей Кудрин, чтобы подробно изложить суть проблемы. Глава Минфина



рассказал о двух фактах, которые и должны приводить к росту пенсий. Во-первых, это состояние доходов Пенсионного фонда — в связи с кризисом они не выросли по итогам 2010 года. Поскольку уменьшились заработки граждан, а значит, и сократились размеры фондов оплаты труда — в результате Пенсионный фонд недополучил значительные средства.

Второе основание для индексации видится Кудрину в инфляционных показателях. До конца года рост потребительских цен не пре-

высит 7,5 процента, в который раз пообещал Кудрин.

Правда, этой верхней планки страна достигнет только в конце 2010 года, а значит, рассуждал Кудрин, второй аргумент в пользу индексации перестает им быть.

— Вместе с тем при условии успешного развития событий, несмотря на то что закон не требует увеличения пенсий, мы заложили такую индексацию, — сказал министр и снова оговорился, сославшись на то, что доходы Пенсионного фонда будут ниже, чем про-

гнозировали в Минфине, на 103 — 170 млрд рублей. Любопытно, что именно эту сумму правительство заложило на временную индексацию пенсий. Иными словами, сетовал Кудрин, повышение пенсий граждан либо увеличит дефицит в федеральном бюджете, либо побудит сократить финансирование по другим направлениям, либо... придется отказаться от индексации.

Да, правительство должно проводить осмысленную, взвешенную социально-экономическую политику, говорил Путин.

— У нас средства есть. Считаю, что решение по индексации не приведет к нарушению макроэкономических параметров. Проведение ответственной политики означает и выполнение обязательств перед нашими гражданами. Поэтому с 1 апреля следует проиндексировать пенсии на 6,3 процента, прошу исполнить, — в полной тишине заявил руководитель Белого дома.

Ко всему прочему Путин потребовал от Федеральной службы по тарифам приступить к мониторингу ситуации на этом рынке, так как рост тарифов на услуги ЖКХ по сути съедает все деньги, полученные гражданами в результате пенсионной реформы.

«Российская газета», № 5125 (46) от 5 марта 2010 г.

БУДЬТЕ В КУРСЕ

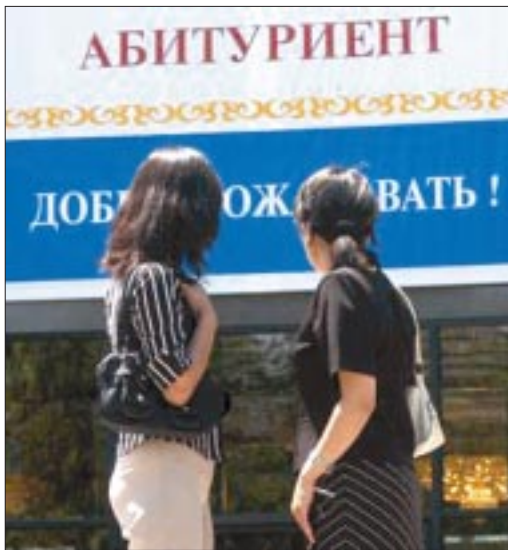
ГОСЭКЗАМЕНЫ НА ПОРОГЕ

9 марта «Российская газета» опубликовала приказ Минобрнауки «О внесении изменений в Порядок приема в учреждения среднего профобразования». Эти поправки касаются только тех учебных заведений, которые имеют государственную аккредитацию.

В приказе оговорено, что при поступлении успешными результаты ЕГЭ и вступительных экзаменов могут считаться только тогда, когда они не ниже того порога, который устанавливает Рособрнадзор. Учебное заведение теперь имеет право сделать запрос в федеральную базу данных и проверить достоверность свидетельства ЕГЭ, которое поступающий принес или прислал в приемную комиссию. Комиссия может также обратиться за информацией о подлинности документов в государственные и муниципальные органы власти или организации, чтобы исключить подлог.

Есть изменения, касающиеся подачи документов. Их можно направить и обычной почтой, и электронной — если такая возможность предусмотрена учебным заведением. Дата отправления документов, как сказано в приказе Минобрнауки — не позже 5 августа. Если документы отправляются обычной почтой, то обязательно — с уведомлением и описью вложения.

Не позднее 1 февраля все учреждения среднего профобразования должны публично объявить всю информацию о специальностях, на которые будет идти прием, а также об экзаменах и формах их проведения, творческих испытаниях и особенностях приемной кампании для лиц с ограниченными физическими



ми возможностями. К 1 июня должно быть обнародовано количество бюджетных и договорных мест, число мест в общежитии, правила подачи апелляций. К этому же сроку будут определены льготы для призеров и победителей олимпиад.

Если поступающие по каким-то причинам не имеют на руках результатов ЕГЭ, то не позднее 20 июня приемная комиссия обязана предоставить им информацию о том, как и где они могут это сделать в том регионе, где находится образовательное учреждение. Теперь в официальных сведениях о поданных заяв-

лениях ссузы будут пофамильно указывать своих абитуриентов.

Для того чтобы организовать прием для абитуриентов-инвалидов, ссузы должны обеспечить необходимые условия. К примеру, для колясочников понадобятся компьютеры со специальными программами и оборудованием. Такой абитуриент имеет право надиктовать ответ ассистенту. В

принципе новый порядок приема разрешает для такой категории абитуриентов все вступительные испытания проводить в устной форме.

Без вступительных испытаний примут членов сборных команд России, которые участвовали в международных олимпиадах.

«Российская газета», № 5126 (47) от 9 марта 2010 г.

КСТАТИ

Неделей ранее «Российская газета» сообщила еще об одном изменении. В этом году право проводить собственные вступительные испытания получат 11 вузов, а не 24 как в 2009 году.

Итак, в число вузов, для которых ЕГЭ не писан, вошли: Российский государственный гуманитарный университет (РГГУ), Государственный университет — Высшая школа экономики (ВШЭ), Московский государственный институт международных отношений МИД России (МГИМО), Российская правовая академия Минюста, Национальный исследовательский ядерный университет МИФИ, Московский педагогический госуниверситет (МПГУ), Московский государственный лингвистический университет (МГЛУ), Московская государственная юридическая академия им. Кутафина, Санкт-Петербургский госуниверситет аэрокосмического приборостроения, Санкт-Петербургский госуниверситет информационных технологий, механики и оптики и Нижегородский государственный лингвистический университет им. Добролюбова.

Больше всего специальностей, на которые абитуриентам придется сдавать дополнительный экзамен в вузе — в ВШЭ, МПГУ, МГЛУ и РГГУ. Что, конечно, снизит поток абитуриентов, но позволит отобрать самых лучших из них.

Как известно, МГУ и Санкт-Петербургский госуниверситет — на особом положении. Благодаря своему статусу они имеют право устанавливать экзамены по своему усмотрению и правом этим уже воспользовались. В МГУ, к примеру, дополнительные вступительные испытания будут на всех факультетах.

В списке тех, кому разрешено проводить свои вступительные испытания в этом году, нет МФТИ, Всероссийской академии внешней торговли, Финансовой академии, Академии народного хозяйства, Московской медицинской академии и некоторых других вузов. Так что им придется придется только на олимпиады и ЕГЭ.

ПРАВОВОЙ ЛИКБЕЗ

ВАШ ПАСПОРТ

Директор Федеральной миграционной службы Константин Ромодановский подписал два приказа, в которых обязал своих чиновников не только в конкретные сроки оформлять и выдавать гражданам российские и заграничные паспорта, но и определил точное время для консультаций, ответов на вопросы и даже ожидание в очередях.

Например, если человек потерял паспорт, ему обязаны выдать новый документ в течение 10 дней со дня принятия всех необходимых документов. Это — в том случае, если он обратился в подразделение, в котором ему паспорт уже выдавали. В другом подразделении ему обязаны оформить новый документ за 2 месяца.

В очереди для получения консультации посетителя позволено держать не более получаса. Сама консультация может длиться только 10 минут. Если человек обратился по телефону, с ним будут разговаривать не более 5 минут. На письменный запрос придется ждать до 30 дней. Можно обратиться в ФМС и по электронной почте, тогда время ожидания ответа сокращается до 5 дней.

Регламенты, утвержденные директором ФМС, подробно расписывают алгоритмы действий чиновников на каждом этапе оформления документов. Все рассчитано не только по дням и часам, но в иных случаях — по минутам. И если где-то случается сбой, легко проверить, кто в этом виноват. Публикация этих документов — демонстративно антикоррупционный шаг руководства миграционного ведомства. Людям не понадобится больше искать какие-то обходные пути, чтобы ускорить ту или иную процедуру в получении паспорта — все достаточно прозрачно, в том числе известны телефоны и имена чиновников, которым можно жаловаться на чиновников.



«Российская газета», № 5125 (46) от 5 марта 2010 г.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Надежду Яковлевну Шаповалову

поздравляем с днем рождения!
*Желаем счастья целый ворох,
Улыбок радостных букет,
Друзей надежных и веселых,
Счастливой жизни целый век.*
Семьи Шехловых, Медведевых.

Нину Викторовну Гусеву

поздравляем с днем рождения!
*Много слов хороших хочется
сказать,
Доброго здоровья пожелать,
Сердцем и душою вечно
не стареть,
И прожить на свете много лет.*
Друзья.

ДОСРОЧНАЯ ПОДПИСКА – ЭТО ВЫГОДНО!

С 1 февраля во всех почтовых отделениях страны стартовала досрочная подписка на второе полугодие 2010 года на ряд областных и центральных печатных изданий. Основное преимущество досрочного подписного периода в том, что читатель получает возможность оформить подписку по старым ценам издательств. Досрочная подписка продлится до 1 апреля 2010 года, после чего начнется основной период подписной кампании.

Оформить подписку можно в любом почтовом отделении, а также пригласить почтальона на дом или в офис. Современный человек постоянно нуждается в своевременной информации и самый удобный способ получить ее – оформить подписку на центральные и местные газеты, журналы. Сделайте оригинальный подарок своим друзьям и близким – подарите полугодичную подписку на любимое издание. Почта России всегда рядом!

ВНИМАНИЕ!

Редакция газеты принимает поздравления от коллективов и работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ, а также частные объявления не позднее, чем за неделю до выхода газеты в печать по телефону: **4-21-15**

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

В связи с закрытием кулинарии в магазине «Нефтяник» весь ассортимент кулинарной продукции вы можете приобрести в магазине Кулинария № 4 (здание ОАО «СН-МНГ»). Вход со стороны «Альфа-Банка» (бывший вход в кафе «Славянка»). Администрация ООО «Торг-Сервис».

ВНИМАНИЮ АКЦИОНЕРОВ открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз»!

В связи с истечением срока исковой давности по выплате дивидендов, объявленных по акциям ОАО «СН-МНГ» за период с 1996 по 2005 гг. включительно, акционерам ОАО «СН-МНГ», не получившим вышеуказанные дивиденды, необходимо в целях их получения обратиться в отдел корпоративного управления департамента корпоративных и имущественных отношений ОАО «СН-МНГ» по следующему адресу: **г. Мегион, ул. Кузьмина, д. 51, или по следующим телефонам (34663) 4-60-19, 4-61-66.**

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

1-комн. кв. по ул. Свободы, 46, 4 эт., без балкона, с мебелью и бытовой техникой, в х/с. Цена 1,4 млн руб., торг при осмотре. Тел. 63-295. (3-3)

1-комн. кв. в новом кап. доме, 58 кв. м. Тел. 8-912-531-36-29. (3-3)

1-комн. кв. в п. Высокий, 8 мкр-н, косметич. ремонт. Тел. 8-950-523-65-52. (3-3)

1-комн.кв. в центре г. Тюмени, ул. 50 Лет Октября, 5 этаж, 9-эт. кирпич. дома, дому 5 лет, об. пл. 38 кв. м, жилая пл. 17 кв. м, кухня 9 кв. м, лоджия 6 кв. м, хороший ремонт, гардеробная, современная кухня, закрытый двор со шлагбаумом, 10 мин. до Нефтегазового университета. Тел. 8-904-490-77-01. (3-2)

Комната в Москве, метро Пражская (15 мин.). Площадь 14,1 кв. м, в 3-комн. кв. Тел. 8-926-619-42-95. (3-2)

2-комн. кв. меблированная в р-не «Уюта», 3 эт., недорого. Тел. 3-89-33, 8-950-524-97-94. (3-3)

2-комн. кв. в кап. фонде, 3 эт., 5-эт. дом, 55,1 кв.м, стеклопакеты, цена 1,9 млн руб. Тел. 3-63-33, 5-62-21 (после 18.00), 8-950-524-81-96. (3-3)

2-комн. кв. по ул. Кузьмина, 22, ДСК, 6 эт., СРОЧНО, цена 2,2 млн руб., торг уместен. Тел. 3-21-43, 8-904-479-76-21. (3-2)

3-комн. кв. в р-не школы № 1 или меняется на 1-комн. Тел. Тел. 8-912-535-17-09, 8-950-528-36-37. (3-2)

3-комн. кв. в кап. фонде в п. Высокий, об. пл. 80, 7 кв. м, 2 эт., рядом огород и гараж. Тел. 8-982-536-54-18. (3-2)

Дом в Волгоградской обл. г. Котово, об. пл. 80 кв. м, кухня 16,7, камин, газовое отопление, центральный газопровод, септик, участок 8 сот., 2 гаража, летняя кухня, баня, погреб, колодец, все насаждения. Тел. 61-440 в Мегионе. (3-3)

Дом в ст. Холмская Краснодарский край, 4 комн. – 58 кв. м, кухня – 19 кв. м, газ, вода, отопление, баня. Тел. 8-964-916-74-32. (3-2)

Дача в СОТ «Геолог», 2-этажный дом, покрытый металлопрофилем, печь, все постройки, свет, вода. Тел. 8-950-528-49-30. (3-2)

Дача, 6 сот., 2-эт. дом, баня, все насаждения, прописка. Тел. 8-951-970-69-74. (3-2)

Земельный участок 12,5 кв. м в черте города, дом 32 кв. м, прописка. Тел. 3-72-26, 8-922-413-55-87. (3-2)

МЕНЯЕТСЯ

2-комн. кв. в деревянном фонде, 2 эт., горячая вода, титан, пластик. Трубы, железная дверь, в х/с на 3-комн. кв. в кап. фонде с доплатой или продается, варианты. Тел. 8-912-538-09-35, 8-912-538-12-52. (3-3)

3-комн. кв., ДСК, р-н шк. № 5 на 1-комн. или продается. Тел. 3-07-99. (3-3)

4-комн. кв. приват. в р-не городской поликлиники, 5-эт. дом, ремонт, пластиковые окна, балкон утепленный на 1-комн. кв. с доплатой, две 1-комн. с доплатой, 2-комн. кв. или продается. Тел. 3-75-50 (после 18.00). (3-1)

АРЕНДА

Сдается комната меблированная в общежитии, цена 6 тыс. руб. Тел. 60-985. (3-2)

Сдается 1-комн. благоустроенная кв. по ул. Сутормина, 12, докт-ты для отчета предоставляются, посуточно. Тел. 8-902-853-48-16. (3-1)

Сдается 2-комн. кв. в р-не школы № 5, меблированная с быт. техникой, желателно организации. Тел. 65-911. (3-3)

ГАРАЖИ

ПРОДАЕТСЯ

Гараж железный в кооперативе «Кароса». Тел. 8-912-535-17-09. (3-2)

Гараж капитальный в кооперативе «Дорожник», 4х6 под Газель. Тел. 8-922-417-13-16. (3-1)

Гараж или сдается в аренду. Обращаться по адресу: г. Мегион, ГСК «Вышкарь», тел. 41-24-84, 68-93-00, 8-982-532-74-47 (в Нижневартовске). (3-1)

АРЕНДА

Сдается 2-эт. кап. благоустроенный гараж, 200 кв. м. Тел. 8-904-456-57-44, 8-922-421-50-76. (3-1)

МЕБЕЛЬ

ПРОДАЕТСЯ

Диван раскладной. Тел. 4-76-16. (3-1)

БЫТОВАЯ ТЕХНИКА

ПРОДАЕТСЯ

Электроплита 4-комфорочная в х/с, дешево. Тел. 8-922-405-43-86. (3-2)

Электроплита «Горень», б/у, х/с. Цена договорная. Тел. 2-54-20. (3-1)

ОДЕЖДА

ПРОДАЕТСЯ

Свадебное платье новое, р. 46-48, вечернее платье, р. 52. Тел. 3-85-53, 8-922-436-40-67. (3-3)

Две норковые шубы. Тел. 8-904-460-45-99. (3-2)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ

Барсучий жир. Тел. 3-87-64, 8-904-470-41-17. (3-2)

ПОТЕРИ И НАХОДКИ

Утерян госномер 3-909 ТТ 86. Просьба вернуть за вознаграждение. Тел. 8-922-252-06-46. (3-2)

7 марта напротив первого подъезда дома 14 по ул. Нефтяников забыт радиоуправляемый вертолет. Нашедшего просба вернуть за хорошее вознаграждение. Обращаться: ул. Нефтяников, 14, кв. 29, тел. 3-28-26, 62-528. (3-1)

РАБОТА

ВАКАНСИИ

ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

- инженер по охране труда, производственному контролю и пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. (проф. переподготовка) по спец. «безопасность технологических процессов и производств» или «охрана труда, промышленная безопасность нефтегазодобывающих производств». Опыт работы по направлению деятельности желателен;

- главный специалист по контролю за подрядными организациями в области ПК, ОТИПБ. Требования: высшее проф. обр. по спец. «безопасность технологических процессов и производств», «ПГС», «машины и оборудование НГП». Стаж работы по направлению деятельности (желательно в нефтегазовой отрасли) не менее 5 л.;

- руководитель группы пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. по спец. «противопожарная техника и безопасность». Стаж на руководящих должностях (желательно в нефтегазовой отрасли) не менее 3 л.;

- ведущий инженер, главный специалист группы пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. по спец. «противопожарная техника и безопасность». Стаж по направлению деятельности (желательно в нефтегазовой отрасли) не менее 3 л.

В ОАО «СН-МНГ» требуется на постоянную работу начальник энергетического отдела. Требования: высшее проф. обр. по специальности «электроснабжение» (по отраслям), «электроэнергетические системы и сети». Стаж на руководящих должностях (желательно в нефтегазовой отрасли) не менее 5 лет.

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегазгеология» на постоянную работу требуется инженер-механик по противывибросному оборудо-

ванию. Требования: высшее проф. обр. по профилю, стаж работы в требуемой должности не менее 3 лет. Справки по тел. 4-58-79.

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:

1. Главный механик. Требования: высшее проф. обр. (техническое) обр. и стаж работы на инженерно-технических руководящих должностях не менее 5 лет.

2. Ведущий инженер, инженер 1 категории службы производственного контроля, ОТИПБ. Требования: высшее проф. обр. (техническое) и стаж работы не менее 3 лет.

3. Ведущий инженер, инженер-программист АСУТП. Требования: высшее проф. обр. (техническое) и стаж работы в должности не менее 3 лет.

4. Начальник центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. обр. (техническое) и стаж работы не менее 5 лет в энергетической отрасли.

5. Диспетчер центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 1 года в соответствующих профилю организации отраслях или среднее проф. обр. и стаж работы - не менее 3 лет в энергетической отрасли.

6. Заместитель начальника сетевого района. Требования: высшее проф. обр. (энергетическое) и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее проф. обр. и стаж работы не менее 5 лет. У кв. гр. по электробезопасности.

7. Техник сетевого района. Требования: среднее проф. обр. (техническое или экономическое), без предъявления требований к стажу.

8. Техник службы релейной защиты автоматики и телемеханики. Требования: среднее проф. обр. (техническое или экономическое) без предъявления требований к стажу.

9. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4-6 разр. Требования: обр. по профессии, стаж работы.

10. Слесарь-электрик, слесарь по сборке металлоконструкций 5 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.

Справки по тел.: 4-15-90, 4-16-92, факс для резюме 4-15-94.

ООО «МУБР» на конкурсной основе требуются: - главные специалисты по бурению, мастера буровые. Требования: высшее проф. обр. по специальности «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;

- буровики эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ 7 р.; Справки по тел.: 4-77-65. Резюме направлять по факсу: 4-78-83.

Учебно-курсовому комбинату ОАО «СН-МНГ» требуются внештатные преподаватели по направлениям:

1. Охрана труда.
2. Обслуживание и ремонт промышленного электрооборудования.
3. Эксплуатация и разработка нефтяных месторождений.
4. Ремонт нефтепромыслового оборудования.
5. Подземный и капитальный ремонт скважин.
6. Контроль скважины. Управление скважиной при газонефтеводопроявлении.
7. Бурение нефтяных и газовых скважин.
8. Буровое оборудование.

Требования: высшее профессиональное обр., стаж работы по направлению деятельности - не менее 3 лет, последующая аттестация на право преподавания в Ростехнадзоре РФ. Справки по тел. 4-78-50, 4-78-40, 4-71-54.

ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются: - мастер цеха по переработке мяса и рыбы. Требования: среднее или высшее проф. обр. по специальности «технология общественного пи-

тания», стаж работы по специальности не менее 3 лет;

- администратор.
Требования: среднее проф. обр. (организация обслуживания в сфере сервиса), без предъявления требований к стажу работы;

- ведущий инженер-энергетик.
Требования: высшее проф. обр., стаж работы в требуемой должности не менее 3 лет;

- повара;
- лекари.
Требования: наличие квалификационного удостоверения.

- технолог по профилю общественное питание. Требования: высшее проф. обр., без предъявления требований к стажу работы; Справки по тел.: 8 (34663) 4-64-19. Резюме принимаются по факсу 8 (34663) 4-60-30.

В ООО «Торг-Сервис» требуется бухгалтер расчетного стола. Требования: опыт работы и знание «1С». Тел. 4-60-58.

В ОАО «Альфа-Банк» имеются вакансии: - сервис-администратор.
Требования: коммуникабельность, умение работать с клиентами.

- старший операционно-кассовый работник. Требования: образование высшее, опыт кассовой работы не менее 6 месяцев.
Резюме принимаются по адресу: г. Мегион, ул. Нефтегазведочная, 2.

Мегионскому филиалу ЗАО «СК «Славнефть-строй» требуются электросварщики ручной сварки 5-6 р., аттестованные НАКС на строительство газопроводов и нефтепроводов. Справки по тел. 4-37-53.

ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуются:

- машинист автогрейдера 6 р.;

- водитель погрузчика 6 р.;

Требования: наличие квалификационного удостоверения, удостоверение тракториста-машиниста категории «В», «С», «Д», «Е», «F».

- слесарь-сантехник 5 р. на пятидневную рабочую неделю.
Справки по тел. 4-92-63, 4-76-12.

ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются шеф-повар. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы не менее 3 лет. Справки по тел. 8 (34663) 4-64-19.

Мегионскому филиалу ЗАО «СК «Славнефть-строй» требуются машинисты трубоукладчиков 6 р. На отечественную и импортную технику. Справки по тел. 4-37-53.

Мегионскому филиалу ЗАО «СК «Славнефть-строй» срочно требуется вахтовый автобус на базе а/м Урал или КамаЗ (полноприводной) для работы на удаленных месторождениях по доставке рабочих.
Справки по тел. 4-32-95, 2-20-05, 4-34-96.

ООО «Автомобилист» на работу требуются: - водители категории «Е»;

- машинисты подъемника А-50;

- мотористы ЦА, машинисты ППДУ;

- механики-водители МЛ-119 А (валочно-пакующей машина);

- машинисты крана автомобильного, - медник;

- слесарь по ремонту топливной аппаратуры;

- слесарь-электрик по ремонту электрооборудования;

- слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов;

- слесарь по ремонту двигателей внутреннего сгорания.
Обращаться по тел. 4-37-20, 4-32-30, 4-30-36.

В ООО «Мегионское Специализированное Монтажное Управление» требуется инженер по охране труда и технике безопасности. Справки по тел. 4-33-58, 4-36-82.

ООО «АИС-Сервис» требуется на постоянную работу в цех связи, участок УКВ радиосвязи электромонтер стационарного радиооборудования 4-5 р. Тел. 4-16-81.

Мегионский профессиональный колледж приглашает на работу преподавателей специальных дисциплин по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «экономика и бухгалтерский учет» (по отраслям), «технология продукции общественного питания». Тел. 3-62-84.

ТРЕБУЕТСЯ ФИНАНСОВАЯ ПОМОЩЬ для проведения операции и лечения раковой опухоли легких с множественными метастазами Рожок Полине, 8 лет.
Девочка находится в Челябинской детской клинической больнице, готовится к отправке в Москву для дальнейшего лечения.

Контактные телефоны: 4-27-28, 4-49-22 – в Мегионе, 58-67-89 – в Нижневартовске, сот. тел. 8-912-934-11-38.

БАНК ПОЛУЧАТЕЛЯ ОАО «ЧЕЛЯБИНВЕСТБАНК» ГОЛОВНОЙ ФИЛИАЛ
ПОЛУЧАТЕЛЬ: РОЖОК АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ
ИНН БАНКА: 7421000200
ИНН получателя:
КПП 745301001
БИК 047501779
К/С 30101810400000000779 ГРКЦ ГУ БАНКА РОССИИ по Челябинской обл. г.Челябинск
Р/С 40817810100210895413

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

<p>Учредитель и издатель газеты Открытое акционерное общество «СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ» адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51</p>	<p>Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 24-38-28</p>	<p>За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40 E-mail: cso@ming.slavneft.ru</p>	<p>Главный редактор Елена УСАНОВА Корреспонденты тел./факс 4-21-16 4-21-17 4-21-18 4-92-99 4-21-15 Техническая группа</p>
<p>Номер подписан 10.03.2010 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 10000 экз.</p>			