

НОВОСТИ ХОЛДИНГА

Генеральным директором открытого акционерного общества «Славнефть-ЯНОС» вновь избран Александр Князьков

14 сентября состоялось внеочередное общее собрание акционеров ОАО «Славнефть-ЯНОС», на котором генеральным директором предприятия был вновь избран Александр Князьков. Решение принято в связи с истечением срока полномочий генерального директора и необходимостью перезаключения трудового договора на новый трехлетний срок.

Внеочередное общее собрание акционеров ОАО «Славнефть-ЯНОС» проводилось в форме заочного голосования. Список акционеров для участия в собрании был составлен по данным реестра на 30 июля 2012 года.

Князьков Александр Львович поступил на работу в открытое акционерное общество «Славнефть-ЯНОС» по окончании Ярославского политехнического института в 1985 г. Прошел путь от оператора технологической установки до технического директора предприятия, со 2.05.2006 г. до 9.10.2009 г. работал в должности главного исполнительного директора предприятия, 9.10.2009 г. был избран генеральным директором ОАО «Славнефть-ЯНОС» на первый трехлетний срок.



Пресс-служба
ОАО «Славнефть-ЯНОС».

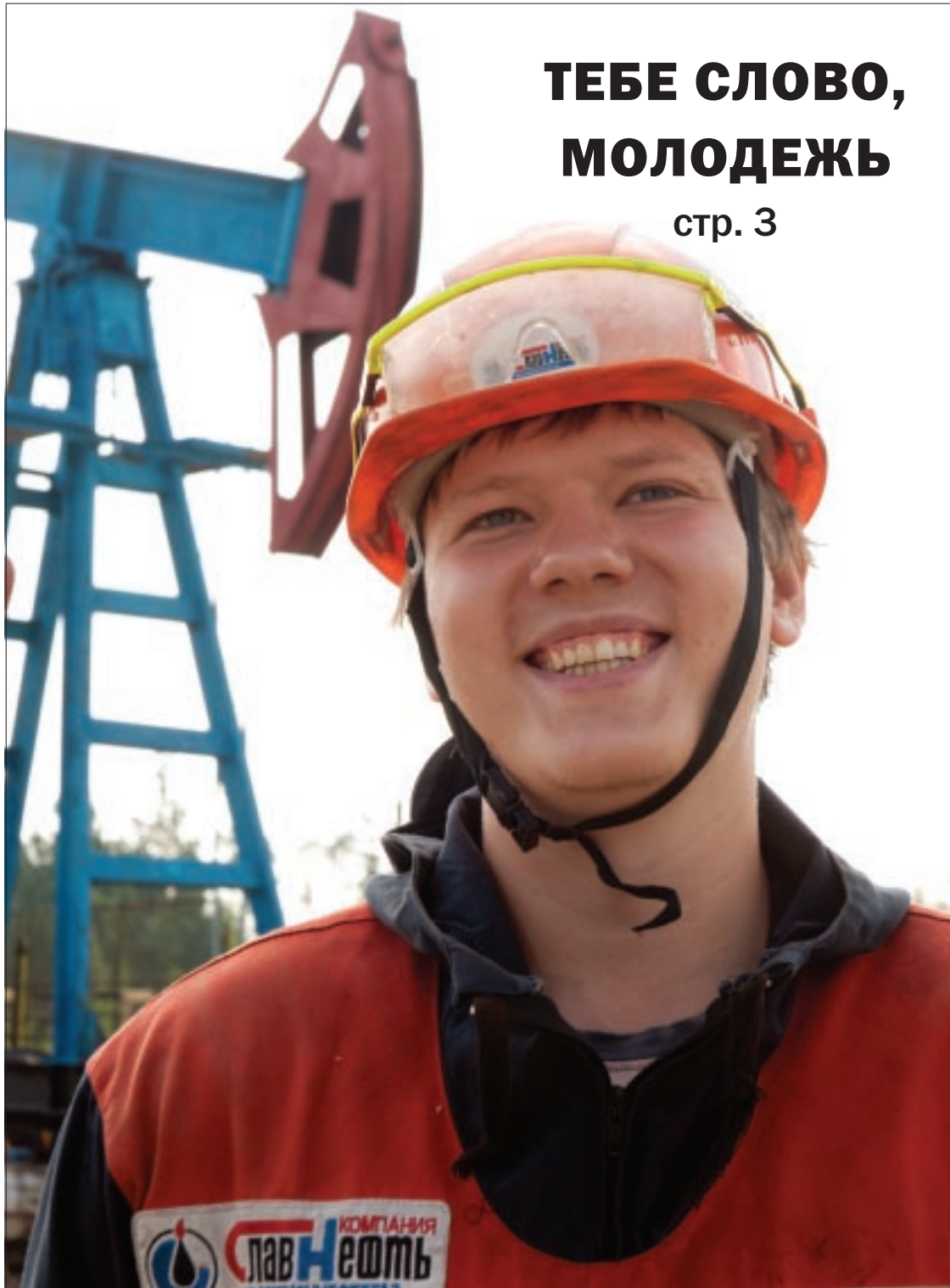


Фото Владимира ПРЕСНЯК.

ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ

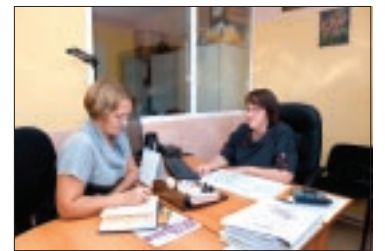
стр. 3

**НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ
КОМФОРТА
И БЕЗОПАСНОСТИ**
стр. 2



ВЕКТОР ЗАДАН
Новый путь развития
кадрового потенциала
стр. 3

**ДОРОГА К МАСТЕРСТВУ
НАЧИНАЕТСЯ В ШКОЛЕ**
стр. 3



**ИПОТЕКА
КАК СПОСОБ РЕШИТЬ
КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС**
стр. 4

**ИНФОРМАЦИЯ
ДЛЯ РАЗМЫШЛЕНИЯ**
Школьникам,
абитуриентам,
студентам
стр. 5

**ТЕЛЕПРОГРАММА
с 1 по 7 октября**
стр. 6 – 7

ДАТА

АГАНСКАЯ НЕФТЬ: ОТ ПЕРВОГО ФОНТАНА ДО СОТЕН МИЛЛИОНОВ ТОНН

В 1965 году, 26 сентября, из разведочной скважины, пробуренной бригадой Григория Норкина, забил первый фонтан нефти Аганского месторождения. Очередное открытие мегионских геологоразведчиков имело самую высокую значимость. Ведь затем последовали масштабные события: развернулась грандиозная стройка и «пошла» большая нефть Агана. Прошло уже 47 лет с этой исторической даты. За прошедшее время Аганское месторождение стало одним из самых надежных нефтяных плацдармов ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Объем добычи за весь период эксплуатации промысла на сегодня уже превышает 241,5 млн тонн черного золота.

К промышленной разработке лицензионного участка приступили весной 1973 года. Мегионским нефтяникам предстояло освоить отдаленную от основной производственной базы

площадь, которая к тому же была труднодоступной. Ведь, кроме зимника, дорог не было, прибавьте сильную заболоченность и резкие перепады местности по высоте. Аганское мес-

торожение проверяло на прочность характеры первопроходцев, которые, невзирая на колоссальные трудности начального этапа, все же успешно осваивали нефтепромысел. Уже в 1977 году на этом участке добывали свыше 40 тысяч тонн нефти в сутки. На Аганском месторождении испытывали и внедряли в практику новые технологии бурения и дальнейшей эксплуатации скважин.

Теперь это самый крупный и по площади, и по скважинному фонду лицензионный участок ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Бесперебойный процесс нефтедобычи здесь обес-

печивает нефтегазопромысел № 1 Аганского НГДУ. В коллективе, закаленном в трудовой битве за Аганскую горку (так в прежние времена нередко называли месторождение), и сегодня сильны традиции профессионального мастерства, дружбы и взаимовыручки. Работники, в активе которых многолетний стаж, высокие достижения, заслуженные награды и почетные звания, передают опыт и знания начинающим производственникам. А молодежь, следуя примеру старших, тоже стремится достойно проявить себя.

Окончание на стр. 2.

НОВОСТИ ТЭК

Правительство РФ в октябре может рассмотреть систему льгот для выработанных и трудноизвлекаемых запасов, сообщил журналистам по итогам заседания правительственной комиссии по вопросам ТЭК вице-премьер Аркадий Дворкович.

Он отметил, что по этому вопросу была проведена серьезная работа вместе с профильными министерствами и нефтяными компаниями. «Осталось четыре технических развилки по отдельным параметрам. В течение недели эта тема должна быть доработана, и уже в октябре правительство сможет рассмотреть систему льгот», — сказал вице-премьер. А. Дворкович пояснил, что речь идет о льготах по НДС — понижающем коэффициенте для отдельных месторождений с трудноизвлекаемыми запасами, а также о возможной ускоренной амортизации, либо прямом отнесении на затраты расходов и иных затрат, носящих отчасти инвестиционный характер для месторождений с высокой степенью выработанности, а также там, где применяются третичные и подобные методы нефтеотдачи пластов.

«Сейчас дискуссия идет не о том, нужны или не нужны льготы, этот вопрос фактически решен, а о том, какие конкретно коэффициенты к каким месторождениям должны применяться», — сказал А. Дворкович. Также на обсуждении срок действия льгот.

«Интерфакс-АНИ».



АГАНСКАЯ НЕФТЬ: ОТ ПЕРВОГО ФОНТАНА ДО СОТЕН МИЛЛИОНОВ ТОНН

Окончание. Начало на стр. 1.

Представители разных поколений нефтяников считают, что о славленной истории Аганского месторождения нужно помнить, чтобы добиваться новых побед.

Дмитрий Волосяцкий, оператор по добыче нефти и газа НПП-1 Аганского НГДУ, «Герой труда НГК «Славнефть»:



Здесь созданы мощный производственный комплекс, обустроенная база промысла. Да и природа в этих местах живописная. Сейчас в осеннюю пору наша Аганская горка особенно ярко выглядит. Отправной точкой истории месторождения, конечно, является открытие нефтяных залежей. Мы обязательно должны помнить об этом историческом событии.

Валерий Сухобрусов, оператор товарный ДНС-1 цеха подготовки и перекачки нефти № 2 Аганского НГДУ:

— Первый фонтан нефти имеет большое значение для каждого месторождения. А открытие Аганского лицензионного участка — важное событие в истории «Мегионнефтегаза». У предприятия, которое в те годы только вставало на ноги, можно сказать, появились огромные перспективы увеличения объемов добычи нефти. Чтобы осуществить все планы и за-

мысли, на нефтепромысле началось масштабное строительство. Бурились скважины, одновременно прокладывались дороги и трубопроводы, возводились нефтепромысловые объекты. Технологический уровень сегодня, безусловно, возрос. Все процессы контролируют современные средства телеметрии и автоматики. Но главное, что нефтедобыча на Аганском месторождении, пусть не в тех масштабах, как на ранних стадиях разработки, но до сих пор сохраняется на стабильном уровне. От этого, думаю, факт открытия черного золота на Агане становится с годами только значительнее.



Алена Пивоварова, машинист насосной станции по закачке реагента в пласт КНС-1 НПП-1 Аганского НГДУ:

— Нам, молодым нефтяникам, сегодня трудно представить, какие трудности приходилось преодолевать первопроходцам. Но знать историю нашего нефтяного края мы должны обязательно. В этом не только уважение к трудовому подвигу и заслугам старшего поколения, но и пример ответственности и долга, того, как нужно относиться к своей работе, к коллективу и предприятию. Считаю, правильно, что в эти дни мы вспоминаем о событиях почти полувековой давности. 26 сентября 1965 года сыграло большую роль в дальнейшем развитии нефтедобывающего процесса в «Мегионнефтегазе». Важно знать о таком историческом факте, как открытие Аганского месторождения не только тем, кто сегодня трудится на нефтепромысле, но и всем, кто живет и работает в Мегионе.



Елена НОВОСЕЛОВА. Фото Владимира ПРЕСНЯК.

КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА

НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ КОМФОРТА И БЕЗОПАСНОСТИ

Инвестиционная программа «Мегионнефтегаза» наряду с наращиванием и модернизацией технических мощностей предусматривает и выполнение задач по обеспечению комфортных и безопасных условий труда сотрудников. Ежегодно на предприятии осуществляется ремонт и строительство новых объектов для труда и межсменного отдыха нефтяников.

Сегодня такие работы ведутся одновременно на разных промыслах, в том числе и на Аганском месторождении. Инфраструктура лицензионного участка сложилась несколько десятков лет назад. За прошедшее время изменилось многое — и понятие о комфорте, и законодательные требования. Поэтому, планируя ремонтные работы в операторных, столовых, общежитиях и других бытовых и производственных объектах, нефтяники стремятся не только создать необходимые удобства, но и сделать условия труда на промысле безопасными. Так, в текущем году приведено в соответствие действующим стандартам здание опорного пункта ремонтной бригады цеха подготовки и перекачки нефти. Ранее сотрудники подразделения базировались вместе с другим персоналом в помещении, расположенном непосредственно на территории товарного парка. Условия были довольно стесненные, и переезд бригады в отдельное здание решил эту проблему. К тому же, теперь опорный пункт бригады находится в непосредственной близости с ремонтной мастерской.

Словом, такое соседство оказалось весьма удобным. В отведенном помещении оборудовали раздевалку, сушилку для спецодежды, комнату приема пищи, санузел, душевые. Прошедшим летом был завершен окончательный этап работы. Для удобного и безопасного пребывания сотрудников в здании расширили проходы и дверные проемы, обновили панели, кроме того, обустроили еще одну раздевалку. Теперь в опорном пункте созданы все необходимые условия.

Ремонт выполнен и в административном здании ЦППН. Кабинеты обрели свежий вид, строители восстановили входную группу. Помимо того, в ходе работ в АБК оборудовали отдельное помещение для хранения документов, завершена работа по оформлению учебного класса по охране труда, появившегося в ЦППН в прошлом году.

— После переезда администрации цеха в здание АБК бывшего НПП-6 появились свободные площади, и мы решили организовать кабинет по охране труда, — рассказывает инженер по ОТ, ПК и ПБ Инна Половинко. — До ремонта помещение выглядело не очень

уютно, а теперь после проведенных работ удалось довести начатое дело до конца. Сегодня учебный класс укомплектован, здесь находится вся методическая литература, наглядные пособия и документация для обучения и подготовки работников, то есть созданы полноценные условия для проведения занятий и аттестации сотрудников.

В текущем году на Аганском месторождении открыла двери и обновленная столовая. В ходе ремонта здесь были обновлены панели, потолок, полы, установлены пластиковые окна. Строители заменили систему отопления, освещения и пожарно-охранную сигнализацию. В здании установили новую сантехнику и пункт раздачи. Помещение заметно преобразилось, стало светлым и уютным. Проведенные работы позволили не только улучшить объект с эстетической точки зрения, но и привести условия в соответствие с санитарными правилами и другими действующими стандартами.

С нетерпением ожидают грядущего новоселья машинисты и слесари-ремонтники второй кустовой насосной станции. Обслуживающий персонал располагается в небольших постройках, где с трудом помещаются и бытовые, и

производственные помещения. Сегодня рядом с КНС завершаются работы по строительству нового опорного пункта. На этапе планирова-



Новый опорный пункт для сотрудников КНС-2 Аганского месторождения. Строители завершают наружные работы

ния были рассмотрены различные решения, в том числе и возведение отдельного здания бытового назначения, которое будет соединено

проходом с действующей операторной. Однако, производственники выбрали другой вариант — строительство комплекса со всеми удобствами под одной крышей. Строители предусмотрели, чтобы в новом здании компактно разместилось все необходимое и для работы, и для отдыха, а пребывание в нем было уютным и безопасным. В текущем месяце подрядчики нацелены завершить намеченный объем. Затем к работе на объекте приступят специалисты по наладке систем автоматизации и связи. После завоза мебели и бытовой техники сотрудники КНС смогут переехать в новое благоустроенное здание.

Помимо Аганского месторождения, в нынешней программе по АНГДУ аналогичные работы предусмотрено выполнить на Мегионском, Западно-Асомкинском, Западно-Усть-Балыкском лицензионных участках. Кроме того, на Ново-Покурском месторождении в этом месяце после проведенной реконструкции ожидается ввод в эксплуатацию здания опорного пункта для двух бригад добычи. Производственники нацелены реализовать все планы до конца года.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

ВЕКТОР ЗАДАН

Новый путь развития кадрового потенциала

Система работы по развитию трудового потенциала перспективных сотрудников ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» выходит на новый уровень качества. В акционерном обществе принято новое Положение о кадровом резерве предприятия.

Документ, утвержденный генеральным директором ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», определяет цели и основные требования, конкретизирует процедуру формирования структуры и состава кадрового резерва. В обновленной редакции документа закреплены права и обязанности участников процесса подготовки кадрового резерва, а также предусмотрена ответственность резервистов и руководителей. Регламент работы включает современные формы и методы развития и оценки потенциала перспективных сотрудников, способных в будущем занять вышестоящие вакантные должности.

Принятие нового Положения о кадровом резерве ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» стало очередным этапом совершенствования деятельности, которая ведется на предприятии с 2008 года. В рамках этой работы в акционерном обществе реализуются комплексные программы по обучению и повышению квалификации специалистов. Талантливые, энергичные и целеустремленные сотрудники «Мегионнефтегаза» получа-

ют широкие возможности для профессионального и карьерного роста.

Так, на прошлой неделе для резервистов были организованы обучающие курсы, направленные на совершенствование управленческих компетенций. Занятия проходили в форме тренингов и деловых игр. Как не допустить перерасхода трудовых ресурсов, как помочь подчиненным выполнить задание максимально качественно без задержек на работе, как ставить четкие задачи перед коллективом? На эти серьезные вопросы в непринужденной атмосфере резервисты и искали ответы.

— Будучи в кадровом резерве, наша задача достичь какого-то нового уровня в личностном развитии и раскрыть дополнительные профессиональные возможности, — сказал Игорь Салеев, начальник сводно-аналитической службы Управления материально-технического снабжения ОАО «СН-МНГ». — И подобные курсы помогают определить направления, по которым необходимо двигаться для достижения максимальной



Резервисты вместе с преподавателем анализируют результаты деловой игры. Полученные на тренинге выводы могут помочь производственникам в их непосредственной работе

эффективности. Кроме того, здесь мы можем рассмотреть актуальные вопросы взаимоотношений в трудовом коллективе как бы с другой стороны, и это позволит в будущем находить оптимальные решения в различных ситуациях и добиваться наиболее эффективного результата. Новые знания и навыки помогут идти вперед, не стоять на месте, думаю, не только мне как сотруднику предприятия, но и всему отделу, где я работаю, в целом.

На обучающие курсы были направлены порядка 40 работников открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз», включенных в состав кадрового резерва предприятия. По итогам учебы будут проведены контрольные занятия, где резервисты получат оценку накопленных знаний и навыков и достигнутого лично каждым результата. Завершающую сессию планируется провести в ноябре.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

ДОРОГА К МАСТЕРСТВУ НАЧИНАЕТСЯ В ШКОЛЕ

На прошлой неделе в четвертый раз в «Мегионнефтегазе» прошли занятия в школе молодых специалистов. За парты сели вчерашние выпускники вузов, только пришедшие на предприятие.

Обучение — процесс непрерывный для тех, кто хочет преуспеть в любой сфере деятельности, тем более в нефтедобывающей отрасли. Как напоминание об этом — школа молодых специалистов, ежегодно открывающая свои двери в сентябре для новых сотрудников, начинающих свой трудовой путь на предприятии. Впрочем, цели проведения традиционного курса занятий этим не ограничиваются. Задачи школы куда обширнее. А именно — помочь молодым специалистам адаптироваться на производстве, рассказать о созданных на предприятии условиях для самореализации и развития.

В ходе обучения начинающие сотрудники получили представление о приоритетных направлениях производственной стратегии предприятия, специфике экономики нефтедобычи. Молодых специалистов познакомили с нормативными документами, действующими на предприятии, кадровой политикой и социально-значимыми проектами акционерного общества, рассказали об истории «Мегионнефтегаза» и сегодняшних традициях коллектива.

Специалисты кадровой службы предприятия провели с новичками тренинги, направленные на развитие коммуникативных навыков. Ведь умение выстроить конструк-



Молодые специалисты 2012 года

тивные взаимоотношения друг с другом и коллективом — одно из важных условий для благополучной деятельности молодых работников.

— Мы хотим, чтобы новые сотрудники максимально эффективно адаптировались к новым для них условиям, включились в решение стоящих задач, были лояльными к предприятию. А для этого важно помочь ребятам ближе узнать друг друга, сформировать из них команду единомышленников, — комментирует ведущий специалист отдела по работе с персоналом ОАО «СН-МНГ» Оксана Чернова.

Молодым кадрам в «Мегионнефтегазе» уделяется особое внимание. Действующие на предприятии организационные и финансовые меры по поддержке начинающих нефтяников способствуют их успешной трудовой деятельности. А лучшим свидетельством этому является тот факт, что ежегодно десятки выпускников вузов в вопро-

се трудоустройства делают свой выбор в пользу ОАО «СН-МНГ».

— На протяжении всей учебы в Тюменском государственном нефтяном университете проходил практику только в «Мегионнефтегазе» и к окончанию вуза имел полное представление как о предприятии, так и о коллективе, — делится оператор ДНГ НГП-3 Ватинского НГДУ Алексей Алексеев. — Прежде всего, здесь мне нравится отношение к молодым специалистам. Во всем чувствуешь заинтересованность предприятия в том, чтобы наша работа была успешной. Приятно, с каким пониманием ко мне относятся и в коллективе бригады, всегда я нахожу поддержку.

С первых дней пребывания на предприятии новых сотрудников нацеливают на активность и инициативу как в творческой и спортивной жизни «Мегионнефтегаза», так и в решении производ-

ственных задач. Молодые специалисты готовы проявить себя, а у некоторых уже сформирована программа на ближайший период.

— Во-первых, хочу принять участие в научно-практической конференции молодежи. Конечно, настроена на рост и продвижение, — рассказывает выпускница Томского государственного политехнического университета, а ныне геолог ГеоНАЦа Анна Матвеева. — Думаю, в течение одного-двух лет повысить свою квалификацию как минимум до первой категории.

Такой настрой молодых сотрудников только радует. Кстати, по итогам работы школы начинающим специалистам вручили сертификат об обучении, подарки с корпоративной символикой и колбу с нефтью в знак надежды на то, что каждый из них внесет весомый вклад в добычу черного золота.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

РАСХИТИТЕЛЕЙ
К ОТВЕТУ!

ВСЕ ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЯ БУДУТ ВЫЯВЛЕННЫ

Службой собственной безопасности ОАО «СН-МНГ» выявлены факты предоставления отдельными работниками Общества недостоверных сведений о стоимости проезда в отпуск за пределы территории РФ и обратно. Как выяснилось в ходе проверки, туррагентства выдавали справки с завышенной стоимостью авиабилетов, которые нерадивые сотрудники предоставляли в бухгалтерию с целью «подзаработать» на получении компенсации стоимости проезда.

Порядок оплаты так называемого льготного отпуска в «Мегионнефтегазе» регламентируется Коллективным договором. Согласно действующему положению в случае использования работником ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» и (или) членами его семьи отпуска за пределами территории РФ, компенсация расходов по проезду воздушным транспортом производится до ближайшего к месту пересечения границы РФ аэропорта, вне зависимости от места прохождения пограничного контроля, но не более фактически понесенных работником расходов. Таким образом, предоставляя недостоверные сведения, сотрудники Общества нарушали основные требования. В данное время службой безопасности совместно с контрольно-ревизионной службой проводится проверка авансовых отчетов за предыдущий и текущий период. Запрашивается информация о фактической стоимости авиабилетов у туроператоров. При выявлении нарушений, работникам Общества придется произвести возврат незаконно полученных средств. А чтобы не попадать в подобную неприятную ситуацию впредь, специалисты службы безопасности настоятельно рекомендуют не пользоваться «медвежьей услугой» туристических агентств, и не идти по скользкому пути правонарушений.

Хотелось бы напомнить, что сегодня выплата компенсации по льготному проезду для бюджетных учреждений не предусмотрена российским законодательством и является сугубо добровольной инициативой работодателя. Однако в «Мегионнефтегазе» эта мера по-прежнему действует. Причем не только в отношении работника, но и всех членов его семьи. Сохраняя и увеличивая объем социальных гарантий для нефтяников, руководство ОАО «СН-МНГ» стремится обеспечить высокий уровень материальной обеспеченности сотрудников, справедливо рассчитывая на обоюдное выполнение закрепленных Коллективным договором обязательств.

Елена ИЛЬИНА.

НОВОСТИ ГОРОДА

Гендиректору ООО «Мегион геология» Василию Платонову присвоено звание «Заслуженный геолог ХМАО-Югры».

Аппаратное совещание при главе Мегиона в понедельник началось с поздравления. Михаил Игитов вручил генеральному директору ООО «Мегион геология» Василию Платонову нагрудный знак «Заслуженный геолог Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

Почетное звание присвоено Василию Платонову согласно постановлению Губернатора Югры Натальи Комаровой за заслуги в геологоразведочном производстве. Михаил Сергеевич поздравил руководителя ООО «Мегион геология» со знаменательным событием, пожелав новых достижений в производственной деятельности, успехов и счастья в семейной жизни.

Далее ход совещания принял деловой тон. Глава города обсудил со своими заместителями и руководителями органов администрации вопросы, связанные с подготовкой жилищно-коммунального хозяйства муниципалитета к работе в осенне-зимний период, реализацией строительных программ.

По материалам официального сайта администрации г. Мегиона.

Прокурор Мегиона в судебном порядке добился восстановления жилищных прав участника Великой Отечественной войны.

Прокуратура города Мегиона провела проверку по обращению жительницы города, имеющей статус бывшего несовершеннолетнего узника фашистских лагерей, гетто и других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в период Второй мировой войны, о нарушении ее жилищных прав.

Установлено, что администрацией города заявительнице было отказано в постановке на учет в качестве нуждающейся в жилом помещении, предоставляемом по договору социального найма. Основанием для отказа послужил факт ее не признания в установленном порядке малоимущей.

Вместе с тем, в соответствии с законодательством обеспечение жильем участников Великой отечественной войны осуществляется независимо от их имущественного положения.

В целях восстановления нарушенных прав ветерана прокурор обратился в суд с исковым требованием: признать заявительницу нуждающейся в жилом помещении и обязать муниципалитет поставить ее на учет в качестве нуждающейся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма.

Решением Мегионского городского суда требования прокурора удовлетворены в полном объеме.

Исполнение решения суда находится на контроле прокуратуры города.

По сообщению пресс-службы прокуратуры г. Мегиона.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

ИПОТЕКА КАК СПОСОБ РЕШИТЬ КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС

Ипотека для немало числа мегионцев стала единственной возможностью решить насущный квартирный вопрос. Реализацией окружной жилищной программы занимается ОАО «Ипотечное агентство Югры», филиал которого более шести лет работает и в нашем городе. Об итогах деятельности и нововведениях наш разговор с руководителем Представительства в г. Мегионе Светланой Першиной.

— Светлана Петровна, ипотечное жилищное кредитование в округе действует седьмой год, и, по данным агентства, за этот период жилищные условия улучшили более 37 тысяч семей. Хотелось бы узнать, какой вклад в этот результат внесло Представительство агентства в г. Мегионе. Как часто горожане прибегают к вашей помощи?

— Югра является одним из лидеров по объемам ипотечного кредитования. Сейчас в общероссийском рейтинге округ занимает 5 место, и этот результат достигнут во многом благодаря реализации региональной целевой жилищной программы.

Наши горожане активно пользуются мерами господдержки. Так, начиная с 2006 года по настоящий момент, доля участия жителей Мегиона в подпрограмме «Ипотечное жилищное кредитование» составляет более девяти процентов. По этому показателю в округе мы занимаем седьмое место и опережаем такие города, как Нягань, Когалым, Нижневартовск и Сургут. Всего за 6 лет реализации программы с помощью Агентства улучшили жилищные условия свыше 1700 мегионских семей. За первое полугодие 2012 года в нашем Представительстве получили консультацию более 500 человек. Как видите, интерес мегионцев к окружной программе весьма высок.

— Вы возглавляете Представительство с момента его образования и являетесь непосредственным свидетелем становления механизма господдержки в Югре. Расскажите, как развивается система ипотечного жилищного кредитования сегодня, какие в ней за последний период появились новшества?

— Действительно, за прошедший период в целевой программе произошло много изменений. Думаю, одно из самых больших достижений заключается в том, что сегодня господдержкой по ипотечному кредиту могут воспользоваться все слои населения, нуждающиеся в улучшении жилищных условий. Это молодые семьи, независимо от того, есть ли в них дети или пока нет, представители коренных малочисленных народов севера, работники бюджетных учреждений муниципального образования и автономного округа, бывшие сотрудники органов внутренних дел и противопожарной службы МЧС, молодые ученые... И этот перечень довольно обширный. Однако и для тех, кто не подходит ни под одну из отдельно выделенных категорий, предусмотрена специальная подпрограмма. Наша задача как раз и заключается в том, чтобы помочь людям сделать правильный выбор.

— Большой балочный фонд — особенность северных городов. Долгое время обладатели такого жилья не имели возможности воспользоваться целевой окружной поддержкой. Расскажите, как сегодня обстоит ситуация? С какими сложностями Вы сталкиваетесь, работая с данной категорией населения?

— Действительно, сегодня граждане, проживающие в приспособленных помещениях и вселившиеся в них до 1995 года, могут принять участие в программе жилищного кредитования. Речь идет о строениях, расположенных в границах населенных пунктов, в том числе и в промышленной зоне. Исключение составляют частные домовладения, а также постройки на садовых, огородных и дачных участках. Владельцы так называемых балков могут претендовать на субсидию в размере 30 процентов от расчетной стоимости жилья и на получение компенсации части банковской процентной ставки по кредиту.

Сложность заключается в том, что, как правило, в балках проживают граждане с невысокой платежеспособностью или пенсионеры. Такое положение не позволяет им оформить ипотечный кредит на оставшуюся часть стоимости жилья. Тем не менее, на данный момент в Мегионе получения субсидии ожидают 22 семьи, а три — уже воспользовались окружной поддержкой.

— Большая очередь на получение субсидии по ипотечным программам вызвала определенное беспокойство среди горожан. Меняется ли ситуация?

— Для того чтобы выровнять возможности для получения субсидий, в округе введена система единого списка. До нынешнего года все граждане, подавшие заявления, стояли в очереди в своем муниципалитете. Это приводило к перекосам — одни получали положенные выплаты быстрее, другие ждали дольше. Теперь единый список очередности ставит всех жителей Югры в равные условия.

В целом, по итогам деятельности Ипотечного агентства, на сегодняшний день мегионским молодым семьям выдано порядка 300 субсидий на сумму около 190 миллионов рублей. Семь выплат предоставлено гражданам, состоящим на учете в муниципальном образовании, четырем семьям — проживающим в приспособленных помещениях.

— Светлана Петровна, с чем связано ограничение на приобретение вторичного жилья, а именно — не более 15 лет эксплуатации для капитальных строений и 7 лет для деревянного фонда? Такие условия осложняют задачу потенциальных покупателей, особенно в нашем муниципалитете.



В представительстве ипотечного агентства Югры можно получить консультацию о существующих в округе программах

— Принятие требования обусловлено желанием обеспечить население округа жильем, отвечающим современным требованиям безопасности, комфортности и энергоэффективности. Судите сами. Покупка квартиры или дома — ответственный шаг. Вступая в ипотеку, семья в течение длительного периода рассчитывается за свои квадратные метры — сегодня максимальный срок кредита составляет до 30 лет. При этом господдержка предоставляется только один раз в жизни. Поэтому, я уверена, и сами граждане заинтересованы в том, чтобы их жилье спустя 20–30 лет оставалось в цене.

— Как Агентством реализуются принципы прозрачности деятельности, информационной доступности? Упрощается ли порядок сдачи документов, присвоения статуса участника той или иной подпрограммы?

— Все сведения о деятельности Агентства размещены на официальном сайте по адресу www.Ipotekaugra.ru. Помимо этого,

функционирует единая справочная служба. Позвонив по номеру **8-800-100-600-00**, можно получить исчерпывающую информацию компетентных специалистов по интересующим вопросам.

В связи с вступлением в силу федерального закона ФЗ № 210, с 1 июля 2012 года по заявлению гражданина сотрудники агентства самостоятельно запрашивают информацию об отсутствии, наличии в собственности жилья, а горожане предоставляют лишь минимальный пакет документов. Это значительно упрощает задачу наших потенциальных участников программы.

— И в завершение беседы, напомните, где и когда можно получить консультацию специалистов в Мегионе.

— Мы находимся по улице Советская, дом 23, телефон **2-38-69**. Мы ждем всех желающих получить информацию по программе во вторник, среду и четверг в 12.00.

**Записала Марина ЕГОРОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.**

КСТАТИ

В Югре 6 500 семей с начала года оформили ипотечный кредит с пониженной процентной ставкой

Компенсация процентной ставки по ипотечному кредиту остается самым популярным видом господдержки при покупке жилья среди югорчан. С начала года 6 500 семей купили жилье с ипотекой по более выгодным процентным ставкам, это на 1200 больше, чем за аналогичный период 2011 года. Объем выданных ипотечных кредитов с господдержкой составил более 14 млрд 600 млн рублей с начала года, данный показатель увеличился на 3 млрд 770 млн руб. в сравнении с аналогичным периодом прошлого года.

Благодаря целевой жилищной программе, утвержденной Правительством округа, жители Югры имеют возможность оформить ипотечный кредит не под 12-14 % годовых, как предлагают банки региона, а под ставку от 5 %. При этом разница процентных значений — компенсация ежемесячно перечисляется из бюджета округа. Сумма кредита, на которую положена компенсация — до 2 млн рублей, югорчане берут займы и больше, но господдержка перечисляется на сумму не больше утвержденной программой. Срок компенсации процентов может составлять по разным льготным категориям до 20 лет. Следует учитывать, что сумма компенсации процентной ставки для квартир в новостройках выше — 7,5 %, на вторичном рынке — 4 %. В любом случае сам заемщик должен платить не менее 5 % от ставки, заявленной банком. Купить жилье с господдержкой можно, обратившись в Ипотечное агентство Югры и став участником окружной жилищной программы.

Компенсация процентной ставки по ипотечному кредиту из бюджета автономного округа действует в Югре с 2006 года — времени реализации окружной жилищной программы. Воспользоваться ей смогли уже более 40 тыс. югорских семей.

Пресс-служба ОАО «Ипотечное агентство Югры».

ЧТОБЫ СПАТЬ СПОКОЙНО

Налоговики разъясняют порядок уплаты имущественных налогов

Как напоминают сотрудники налоговых органов, в этом году при оплате имущественных налогов никаких изменений не произошло. Как и раньше, к налоговому уведомлению прилагаются платежные документы, по которым физические лица осуществляют оплату.

В настоящее время налогоплательщики, имеющие кредитные карты в Сбербанке России, Газпромбанке, КИВИ Банке, получив налоговое уведомление, могут оплатить его по индексу документа, который располагается в левом верхнем углу платежного документа. Зачисление в бюджет суммы каждого из имущественных налогов (земельный налог, транспортный налог и налог на имущество физических лиц) осуществляется по отдельному коду бюджетной классификации.

Уплата налога на имущество физических лиц за 2011 год производится в срок не позднее 1 ноября 2012 года (в соответствии с Федеральным законом о налогах на имущество физических лиц от 09.12.1991 года № 2003-1).

Уплата транспортного налога физическими лицами за 2011 год производится в срок не позднее 10 ноября 2012 года (согласно пункта 1 статьи 2 Закона ХМАО-Югры от 15.11.2010 года № 171-ОЗ «О внесении изменений в Закон Ханты-Мансийского автономного округа «О транспортном налоге в Ханты-Мансийском автономном округе — Югре»).

Уплата земельного налога физическими лицами за 2011 год производится в срок не позднее 15 ноября 2012 года (в соответствии с решением Думы города Мегиона от 27.10.2010 года № 77).

В случае неуплаты установленного налога налогоплательщикам в течение 3 месяцев будет направлено требование об уплате налога с начислением пени за неуплату

налога в установленный срок, со сроком для ее погашения. Пеня начисляется за каждый календарный день просрочки, начиная со следующего за установленным законодательством о налогах и сборах дня уплаты. Пеня определяется в процентах от неуплаченной суммы налога. Процентная ставка принимается равной одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации.

Если и после получения требования в указанные в нем сроки задолженность не погасится, налоговый орган в течение 6 месяцев со срока уплаты в требовании обращается в Мировой суд с заявлением о взыскании задолженности с физических лиц.

В силу того, что законодательством предусмотрен бессрочный способ взыскания в служебном порядке налогов с физических лиц, рассмотрение производится мировыми судьями без участия предста-

вителей налогового органа и должника. Мировой суд выносит документ под названием «Судебный приказ», которым суд обязывает взыскать с должника не только сумму задолженности, но и государственную пошлину 200 рублей за рассмотрение судебного дела.

В случае если налог на имущество физических лиц, транспортный и земельный налог налогоплательщику не был исчислен по каким-либо причинам (например, отсутствия в налоговом органе сведений о находящемся в собственности физического лица недвижимом имуществе и транспортных средствах), налоговый орган при получении таких сведений вправе производить перерасчет налога за три года, предшествующих году направления налогового уведомления.

*По материалам
Инспекции Федеральной
налоговой службы по г. Мегиону
по Ханты-Мансийскому
автономному округу — Югре.*

БУДЬТЕ В КУРСЕ

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ РАЗМЫШЛЕНИЯ

Школьникам, абитуриентам и студентам

Новый учебный год только начался, но, судя по сообщениям федеральных изданий, школьников, студентов и будущих абитуриентов уже ждут перемены. И касаются они не только сдачи выпускных экзаменов. Все подробности в нашем материале.

На этой неделе «Российская газета» проинформировала о том, что ЕГЭ по информатике будет проходить в компьютерной форме, в ЕГЭ по иностранному языку появится устная часть, а сам единый госэкзамен станет проводиться не в школах и вузах, а на базе независимых центров.

Об этом говорится в презентации к докладу заместителя руководителя Рособрнадзора Татьяны Бархатовой на совещании в Минобрнауки. Апробация новшеств в экспериментальном режиме начнется уже в этом году. В октябре 2012 года в 83 регионах школьники попробуют сдавать ЕГЭ по информатике с помощью компьютера, в 25 регионах пройдут пробные тесты по иностранному с устной частью, а в феврале-марте 2013 года в 6 регионах пробное тестирование начнется на базе независимых центров.

Что ждет тех, кто сдает ЕГЭ в 2012 году? Изменится содержательная часть в ЕГЭ по истории, по многим предметам будут незначительные изменения в структуре тестов. ЕГЭ по русскому будет длиться дольше на 30 минут, для математики, физики, информатики, литературы время уменьшено на 5 минут. Останутся прежними ЕГЭ по химии, биологии, иностранным языкам.

К сведению, в 2012 году из предметов по выбору гораздо больше школьников, чем в 2011 году, выбрали английский язык, обществознание, физику, химию и историю. При этом самое большое количество 100-балльников было на химии — 375 человек.

Есть повод призадуматься и будущим абитуриентам. Возможно, вскоре они смогут располагать большей информацией при выборе учебного заведения. Так, Минобрнауки предложило Ассоциации ректоров ведущих вузов России определить критерии, по которым можно определить слабые вузы.

«Не скрою, у нас были разные точки зрения на этот вопрос. Тем не менее мы выделили пять ключевых показателей: средний балл ЕГЭ, объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного педагога, количество иностранных студентов, доходы вуза из всех источников, общая площадь, которой вуз владеет, или территория, которая находится в оперативном управлении», — цитирует заместителя Минобрнауки Александра Климова «Российская газета».

Если у вуза плохие показатели по четырем пунктам из пяти — он может попасть в группу риска. В течение месяца Минобрнауки вело мониторинг вузов по 50 позициям. А. Климов пояснил, что из 549 вузов отчеты прислали лишь из 531 вуза. «Результаты мониторинга станут основанием для распределения контрольных цифр приема на следующий год», — пояснил замминистра. — Если вуз не участвовал в мониторинге, то он не

имеет права претендовать на контрольные цифры приема».

Иными словами, 18 российских вузов уже попали в группу риска. Их список министерство пока не разглашает. К 5 октября будут готовы информационно-аналитические отчеты, а к 1 ноября подготовят первые списки «двоекников».

При этом А. Климов особо подчеркнул еще раз, что ничьи права не будут нарушены. А председатель

денгами поддержали сенаторы. Они предлагают принять закон, обязывающий бюджетников — выпускников вузов, не работающих по специальности, выплатить государству стоимость их обучения.

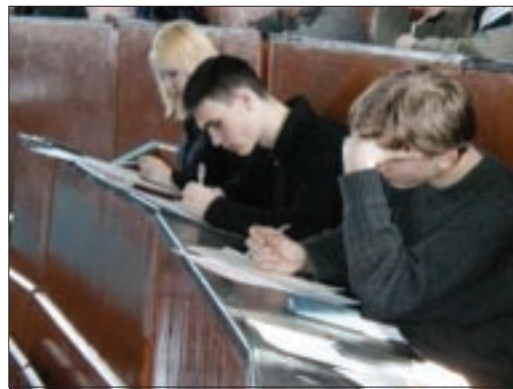
«Необходимо вернуться к системе закрепления студентов, обучающихся на государственной основе, для работы на предприятиях и учреждениях, где они должны будут работать по профилю», — такую позицию член комитета по образованию и социальной политике сенатор Валерий Рязанский озвучил в «Российской газете».

По его мнению, должен быть подписан контракт с обоюдной ответственностью. «Речь идет о том, что государство оплачивает твою учебу, а ты, получив диплом, идешь работать туда, где тебя ждут, будь то сельская больница или сельская школа».

Валерий Сударенков, член Комитета Совета Федерации по науке, образованию, культуре и информационной политике считает несколько иначе: «Все люди разные: один ведомый — для него распределение, может, не так уж и плохо, а другой может все вопросы решить сам. Допускаю, что распределение возможно, но выпускник должен знать об этом заранее, а не за два месяца, как сейчас».

Эксперты отмечают, что с заключением контракта не все так просто. Если студент самостоятельно поступил в вуз и учится на бюджетном отделении, сложно заставить его выполнять какие-то обязательства. Другое дело, когда за него платит регион (речь идет о целевиках). Вот их реально заставить вернуться работать туда, откуда они приехали. Но и это пока не всегда удастся.

Подготовила Елена ИЛЬИНА.



Общественная палата России открыла «горячую линию» по вопросам роста тарифов ЖКХ. По телефону 8-800-700-8-800 могут позвонить те граждане, чья квартплата подорожала сверх заявленных правительством значений.

В Общественной палате (ОП) напомнили, что плата за тепло и воду, согласно постановлению правительства, в июле и сентябре увеличилась на 6 процентов, а за газ — на 15 процентов. Однако в ряде регионов реальный рост тарифов существенно превысил обещанные 12-15 процентов. По фактам повышения тарифов более чем на 15 процентов следует обращаться по вышеуказанному телефону. В ОП подчеркнули, что по всем выявленным нарушениям будет проводиться проверка, передает ИТАР-ТАСС.

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) с 1 января планируют повысить до 5 205 рублей или на 13 процентов.

Соответствующий законопроект подготовлен Минтрудом и одобрен правительством. Сейчас, напомним, МРОТ составляет 4611 рублей. И его повышение связано в первую очередь с попыткой приблизить «минимальную зарплату к величине прожиточного минимума», как это прописано в Трудовом Кодексе.

По оценке Минтруда, в апреле этого года число работников в России, получающих зарплату меньше 5205 рублей, составила 1,3 миллиона человек или порядка 2 % от численности занятых в экономике. Из них около 360 тысяч человек — совместители и работники, занятые неполное рабочее время. При этом половина из них занята в бюджетной сфере — 650 тысяч человек или 4,3 % от общего числа работников государственных и муниципальных учреждений, включая порядка 160 тысяч совместителей и работников, занятых неполное время.

Минфин России определил список и порядок оформления документов, необходимых для получения выплаты в рамках обязательного страхования гражданской ответственности перевозчиков (ОСГОП), вступающего в силу с 1 января 2013 года, передает РИА Новости.

Действие закона распространяется на все виды пассажирских перевозок, кроме легкового такси. По закону особый статус приобрел метрополитен. Он не обязан страховать свою ответственность в рамках этого закона, но в случае нанесения вреда пассажиру метрополитен обязан выплатить ему компенсацию в тех же размерах, что и при страховании ответственности других перевозчиков.

По закону максимальная страховая выплата за причинение вреда жизни пассажира составляет 2,025 миллиона рублей, здоровью пассажира — 2 миллиона рублей, имуществу пассажира — 23 тысячи рублей.

Если перевозчик застрахован в рамках международных соглашений и лимиты по договору превышают обязательную страховку, то он может не заключать договор обязательного страхования.

По материалам электронных информационных агентств.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Мегионская городская организация «Всероссийское общество инвалидов» поздравляет инвалидов по слуху с **Международным днем глухонемых!** Желаем успехов, желаем удачи, Легко отдыхать и трудиться с отдачей, *Чтоб радость в судьбе вашей чаще встречалась, Чтоб все выходило и все получалось!*

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ
2-комн. кв., ДСК, пр. Победы. Тел. 8-922-658-39-31. (3-1)

АРЕНДА
Сдается 2-комн. кв. немеблир. Тел. 8-950-520-41-98. (3-1)

ТРАНСПОРТ

ПРОДАЕТСЯ
Нива-Шевроле, 2008 г.в., цвет «мокрый асфальт», люкс, пробег 39 тыс. км, все опции, подкрылки, подогрев, газовое оборудование. Цена 330 тыс. руб., торг. Тел. 8-950-500-55-56. (3-3)
Нива-Шевроле, 2011 г.в., полная комплектация, газ. Тел. 8-902-694-13-88. (3-2)
ВАЗ-2106, 1986 г.в., в х/с, цвет белый, зимняя резина, автозапчасти, багажник, цена 35 тыс. руб., торг. Тел. 8-950-524-87-56. (3-2)
Колеса 4 шт. (зима-лето) на а/м «Шевроле-Авео». Тел. 8-902-694-37-90. (3-1)

ГАРАЖИ

ПРОДАЕТСЯ
Кап. гараж в ГСК «Простор», цена 140 тыс. руб., торг. Тел. 8-922-215-74-94, 8-963-852-18-92. (3-1)

АРЕНДА
Сдается гараж под газель 6х4 в ГСК «Волга», р-н Пивбара, имеется смотровая яма, охрана территории. Тел. 8-908-898-63-81. (3-1)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ
Детское питание Агуша-1, каша Беллак. Тел. 3-14-80, 8-908-897-31-89. (3-3)

ПОТЕРИ И НАХОДКИ

Утеряно водительское удостоверение на имя Рахматуллиной Лилии Раисовны. Нашедшего просьба вернуть за вознаграждение. Тел. 8-982-564-62-32, 4-16-48. (3-1)

РАБОТА

ВАКАНСИИ
В ОАО «СН-МНГ» требуются:
- руководители и специалисты служб производственного контроля, охраны труда, пожарной безопасности и предупреждению чрезвычайных ситуаций, требования: высшее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- специалисты юридического департамента, требования: высшее проф. обр. по специальности «юриспруденция», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет.
Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-19-27, 4-65-52, резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50.

В энергетический отдел ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется ведущий инженер. Требования: высшее проф. обр. по специальности «электроэнергетика» или «электроэнергетические системы и сети». Опыт работы по направлению деятельности не менее 6 лет.
Контактные телефоны: (34643) 4-17-49, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50.

ООО «Мегион геология» на постоянную работу требуются:
- инженер-энергетик. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 года;
- инженер-технолог;
- ведущий инженер-механик ПВО;
- ведущий инженер-механик бурового оборудования.

Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 года;
- буровик ЗИРБС на НГ – 7 р., опыт работы в бурении обязательен.
Справки по тел.: 4-57-38, 4-57-39, 4-37-04.

В ОАО «Мегион ЭнергоНефть» имеются вакансии:

1. Специалист службы обеспечения производства. Требования: высшее проф. (техническое или экономическое) обр. и стаж работы не менее 1 г. на инженерно-технических (экономических) должностях.
 2. Мастер. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы на производстве не менее 1 г. или среднее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 л., а также V квалификационная группа по электробезопасности.
 3. Техник службы метрологии и технической инспекции. Требования: высшее проф. (техническое) или среднее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 г. в энергетической отрасли.
 4. Слесарь по сборке металлоконструкций 4 р. Требования: проф. (техническое) обр. и подготовка, соответствующая характеру работ, опыт работы по направлению деятельности.
 5. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 3-5 р. Требования: проф. (техническое) обр. и подготовка, соответствующая характеру работ, опыт работы по направлению деятельности.
 6. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 р. Требования: проф. (техническое) обр. и подготовка, соответствующая характеру работ, опыт работы по направлению деятельности.
- Справки по тел.: 4-16-92, 4-15-90.

**Уважаемые господа и прекрасные дамы!
В спортивно-оздоровительном комплексе**

«ЖЕМЧУЖИНА»

ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НАБОР

в фитнес-группы по направлениям:

**СТЕП, АЭРОБИКА, ФИТБОЛ, ЙОГА, ПИЛАТЕС,
СТРИП-ЛАТИНА, ENVI, AERODANCE,
АКВААЭРОБИКА.**

**Возрастных ограничений нет.
Допустимо пребывание с детьми.**

**Также ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НАБОР
в группы по направлениям:
большой ТЕННИС, КАРАТЕ, КЁКУШИНКАЙ-
КАН, ПАУЭРЛИФТИНГ (тренажерный зал).**

**Спортивно-оздоровительный комплекс
«Жемчужина»
ПРОДОЛЖАЕТ НАБОР В ДЕТСКУЮ ГРУППУ
НАЧАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ ПЛАВАНИЮ
(утреннее время).**

**За консультациями обращаться по тел.:
4-62-06, 4-63-75.**

ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуются:

- машинист автогрейдера 6 р.;
 - водитель погрузчика 6 р.;
 - водитель автомобиля 5 р. с категориями В, С, Д, Е;
 - машинист экскаватора 6 р.;
 - водитель вездехода 6 р.;
 - водитель автомобиля кат. Е, наличие ДОПОГ св-ва.
- Требования: наличие квалификационного удостоверения, удостоверение тракториста-машиниста категории В, С, Д, Е, Ф;
- слесарь по ремонту автомобилей (двигателей внутреннего сгорания);
- машинист крана автомобильного по вахтовому методу с опытом работы.

Справки по тел. 4-92-63, 4-76-12, факс 4-73-53.

ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

- офтальмолог;
 - фельдшеры для работы вахтовым методом;
 - медицинские сестры;
 - фельдшер-лаборант в клинично-диагностическую лабораторию.
- Обращаться: г. Мегион, ул. Заречная, 12, тел. 4-32-65, 4-32-12, 4-33-50.

ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:

- товаровед, требования: высшее проф. обр. и опыт работы по данному виду деятельности;
 - продавец продовольственных товаров 3-5 р., требования: наличие квалификационного удостоверения;
 - повар 3-4 р., требования: наличие квалификационного удостоверения;
 - электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 р., требования: наличие квалификационного удостоверения;
 - кухонный рабочий 2 р.
- Тел. (34643) 4-64-19.

ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на работу:

- главного энергетика, требования: высшее проф. обр., стаж работы не менее 3 л. по направлению деятельности;
 - ведущего инженера по технадзору;
 - экономиста планового отдела;
 - слесарей КИПиА;
 - слесаря-сантехника;
 - автоэлектрика;
 - машинистов промывочного агрегата 5 р.;
 - машинистов крана автомобильного 5 р.;
 - водителей автомобиля категорий С, Д, Е;
 - водителей автомобиля с правом перевоза опасных грузов;
 - машинистов бульдозера (К701) 6 р.;
 - мотористов цементировочного агрегата 5 р.;
 - машинистов передвижного компрессора 5 р.;
 - машинистов ППДУ 5 р.
- Тел. для справок: (34643) 4-21-37.
- Проектному институту ООО «Югра Нефте Газ Проект» требуются** инженеры-проектировщики. Требования: высшее обр. (ПГС):
- в отдел электротехнического проектирования (специальность «электрооборудование»);
 - в отдел технологического проектирования (специальность «сооружение, проектирование и эксплуатация нефтегазопроводов и нефтегазохранилищ»);

- в отдел сопровождения экспертизы и выпуска проектов. Требования: среднее проф. обр. или высшее обр., профессиональное знание прогр. WORD.

Справки по тел. 4-18-37.

В ОАО «Альфа-банк» имеется вакансия – менеджер по продажам кредитных продуктов. Требования: опыт работы в сфере продаж, ориентированность на работу с клиентами, коммуникабельность, целеустремленность. Резюме принимаются по адресу: г. Мегион, ул. Нефте-разведочная, 2.

ООО «АИСС» на постоянную работу требуются:

- слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 4-8 р. Требования: образование и опыт работы по данному виду деятельности, зарплата – 35-45 тыс. руб.;
- инженер УКВ. Требования: высшее техническое обр. и опыт работы по данному виду деятельности;
- инженер радиорелейной связи. Требования: высшее техническое обр. по направлению телекоммуникационных систем и информатики. Обращаться по телефону: (34643) 4-16-81, 4-15-22.

ООО «МУБР» на конкурсной основе требуются:

- главные специалисты по бурению, мастера буровые, требования: высшее проф. обр. по спец. «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
 - буровики ЗИРБСнаНГ – 7-8 р., слесари по обслуживанию буровых 5-6 р., опыт работы в бурении обязательен.
- Справки по тел. 4-77-65, резюме направлять по факсу: 4-78-83.

Управлению «Сервис-нефть» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

- электрогазосварщик 6 разряда (при наличии обученности НАКС);
 - трубопроводчики линейные 3-4 разряда. Контактный телефон: (34643) 4-11-40.
- Мегионскому профессиональному колледжу на постоянную работу требуются:**
- преподаватель специальных (экономических) дисциплин с высшим проф. образованием, специальность по диплому «экономика и бухгалтерский учет», «бухгалтерский учет и аудит», «экономика»;
 - преподаватель специальных (технических) дисциплин с высшим проф. образованием, специальность по диплому «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».
- Обращаться по тел. (34643) 3-62-84 ежедневно с 8.30 до 16.00, кроме субботы и воскресенья.

ООО «Д.З.С.» требуется начальник ОТиПБ, требования: высшее обр. по специальности, опыт работы от 3 лет. Тел. 4-76-17, 8-912-535-54-04.

ООО «БСК» требуются:

- Ведущий бухгалтер. Требования: высшее проф. обр., опыт работы в системе ОАО «СН-МНГ». Резюме направлять по факсу: 4-72-09.
- Главный геолог, геолог 1 категории. Требования: высшее проф. обр., стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.
- Токарь 5 р. Требования: среднее проф. обр., стаж работы по профессии не менее 3 лет. Справки по телефону: 4-91-02.

**ООО «СН-торг» ждет своих покупателей
ЕЖЕДНЕВНО**

в магазинах-кулинариях, расположенных по адресам:

- ул. Заречная, 16/в – с 9.00 до 19.00 час. (перерыв с 14.00 до 15.00 час.)
- ул. Кузьмина, 14/1 – с 9.00 до 20.00 час. (перерыв с 14.00 до 15.00 час.)
- ул. Строителей (14 мкр.) – с 9.00 до 20.00 час. (перерыв с 14.00 до 15.00 час.)
- ул. Нефтеразведочная, 2 – с 9.00 до 19.00 час. (перерыв с 14.00 до 15.00 час.)

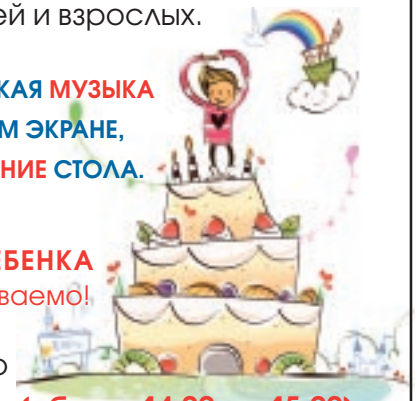
Кафе

**«ЖЕМЧУЖИНА»
залог здоровья и веселья!**

Только у нас кондитерские изделия, молочные коктейли, фито-чай, свежевыжатые соки и большое разнообразие сладостей для детей и взрослых.

**МАКЕТЫ ДЛЯ ФОТО, ДЕТСКАЯ МУЗЫКА
И МУЛЬТИКИ НА БОЛЬШОМ ЭКРАНЕ,
ПРАЗДНИЧНОЕ ОФОРМЛЕНИЕ СТОЛА.**

Только с нами
**ПРАЗДНИК ВАШЕГО РЕБЕНКА
пройдет ярко и незабываемо!**



Ждем вас ежедневно

с 10.00 до 20.00 часов (обед с 14.00 до 15.00)

Заказ по телефону: **4-61-98.**

ИНФОРМАЦИОННЫЕ СООБЩЕНИЯ

Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» сообщает о наличии на складе запасов: инструмента и хозяйственных товаров, подлежащих реализации, и приглашает организации, заинтересованные в их приобретении.

Подробная информация об объемах, ценах и других условиях приобретения инструмента и хозяйственных товаров содержится в предложении делать Оферты (ПДО) № 1281. Информация будет предоставлена любому претенденту при обращении по указанным ниже электронным адресам.

Предложения по покупке принимаются до «17» октября 2012 года 09:00 часов (время московское).

Внимание! Настоящее предложение ни при каких обстоятельствах не может расцениваться как публичная Оферта. Соответственно, Заказчик не несет какой бы то ни было ответственности за отказ заключить договор с лицами, обратившимися с предложением заключить соответствующую сделку.

Контактное лицо по любым вопросам, касающимся продажи инструмента и хозяйственных товаров (tender@mng.slavneft.ru, SavinovaSU@mng.slavneft.ru); тел.: (34643) 4-62-75, (34643) 4-66-83; факс: (34643) 4-10-95.

Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» сообщает о наличии на складе запасов: масла, химии, резино-технических изделий, подлежащих реализации, и приглашает организации, заинтересованные в их приобретении.

Подробная информация об объемах, ценах и других условиях приобретения масла, химии, резино-технических изделий содержится в предложении делать Оферты (ПДО) № 1282. Информация будет предоставлена любому претенденту при обращении по указанным ниже электронным адресам.

Предложения по покупке принимаются до «17» октября 2012 года 09:00 часов (время московское).

Внимание! Настоящее предложение ни при каких обстоятельствах не может расцениваться как публичная Оферта. Соответственно, Заказчик не несет какой бы то ни было ответственности за отказ заключить договор с лицами, обратившимися с предложением заключить соответствующую сделку.

Контактное лицо по любым вопросам, касающимся продажи масла, химии, резино-технических изделий: (tender@mng.slavneft.ru, SavinovaSU@mng.slavneft.ru); тел. (34643) 4-62-75, (34643) 4-66-83; факс: (34643) 4-10-95.

Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» сообщает о наличии на складе запасов: пожарного и охранного оборудования, средств индивидуальной защиты, подлежащих реализации, и приглашает организации, заинтересованные в их приобретении.

Подробная информация об объемах, ценах и других условиях приобретения пожарного и охранного оборудования, средств индивидуальной защиты содержится в предложении делать Оферты (ПДО) № 1283.

Информация будет предоставлена любому претенденту при обращении по указанным ниже электронным адресам.

Предложения по покупке принимаются до «17» октября 2012 года 09:00 часов (время московское).

Внимание! Настоящее предложение ни при каких обстоятельствах не может расцениваться как публичная Оферта. Соответственно, Заказчик не несет какой бы то ни было ответственности за отказ заключить договор с лицами, обратившимися с предложением заключить соответствующую сделку.

Контактное лицо по любым вопросам, касающимся продажи пожарного и охранного оборудования, средств индивидуальной защиты (tender@mng.slavneft.ru, SavinovaSU@mng.slavneft.ru); тел.: (34643) 4-62-75, (34643) 4-66-83; факс: (34643) 4-10-95.

Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» сообщает о наличии на складе запасов: электрооборудования, КИП, подлежащих реализации, и приглашает организации, заинтересованные в их приобретении.

Подробная информация об объемах, ценах и других условиях приобретения электрооборудования, КИП содержится в предложении делать Оферты (ПДО) № 1284.

Информация будет предоставлена любому претенденту при обращении по указанным ниже электронным адресам.

Предложения по покупке принимаются до «17» октября 2012 года 09:00 часов (время московское).

Внимание! Настоящее предложение ни при каких обстоятельствах не может расцениваться как публичная Оферта. Соответственно, Заказчик не несет какой бы то ни было ответственности за отказ заключить договор с лицами, обратившимися с предложением заключить соответствующую сделку.

Контактное лицо по любым вопросам, касающимся продажи электрооборудования, КИП: (tender@mng.slavneft.ru, SavinovaSU@mng.slavneft.ru); тел.: (34643) 4-62-75, (34643) 4-66-83; факс: (34643) 4-10-95.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

| | | | |
|--|--|--|--|
| <p>Учредитель и издатель газеты Открытое акционерное общество «СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ» адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51</p> | <p>Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10</p> | <p>За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40 E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru</p> | <p>Главный редактор Е.А. УСАНОВА Корреспонденты тел./факс 4-21-16 4-21-14 4-21-17 4-21-18 4-92-99 4-21-15 Техническая группа</p> |
|--|--|--|--|

Номер подписан 26.09.2012 г. по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 5000 экз. **16+**