

## Уважаемые коллеги!

От имени руководства ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» и от меня лично примите самые искренние поздравления с Днем защитника Отечества!

Эта знаменательная дата в российском календаре свидетельствует о неизменности нравственных ценностей, среди которых главными остаются патриотизм, готовность защищать интересы Родины, героизм и мужество.

Особые слова благодарности в этот праздничный день хочу выразить ветеранам Великой Отечественной войны, тем, кто на передовой или в тылу ковал Великую Победу. Низкий поклон участникам локальных событий, которым в мирное для нашей страны время пришлось выполнять воинский долг. Огромной признательности заслуживают ветераны производства, стоявшие у истоков становления предприятия и достойно преодолевшие все тяготы этого сложного периода.

23 Февраля – это праздник настоящих мужчин, умеющих держать свое слово, быть опорой своим родным и близким, надежным защитником и преданным другом. И в этот замечательный день я хочу выразить глубокую благодарность мужчинам за стойкость и доблесть, трудолюбие и ответственность. От всей души желаю вам уверенности в завтрашнем дне, стабильности, бодрости духа, крепкого здоровья и счастья. Пусть поддержка друзей и любовь близких будет надежной опорой на жизненном пути. Мира и благополучия вам и вашим родным.

Ю.В. ШУЛЬБЕВ,  
генеральный директор  
ОАО «СН-МНГ».



**КУРСОМ СОЦИАЛЬНОГО  
ПАРТНЕРСТВА**  
стр. 2



**ДИНАМИЧНОЕ  
РАЗВИТИЕ ЮГРЫ**  
Совместная задача  
бизнеса и власти  
стр. 2



**ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ  
ПОДХОД  
К КАЖДОЙ СКВАЖИНЕ**  
стр. 3

**ДЕЛО ДЛЯ НАСТОЯЩИХ  
МУЖЧИН**  
стр. 4

**ТЕЛЕПРОГРАММА  
с 21 по 27 февраля**  
стр. 6 – 7



## В «МЕГИОННЕФТЕГАЗЕ» ЧЕСТВУЮТ ЗАЩИТНИКОВ ОТЕЧЕСТВА

На следующей неделе, 23 февраля в нашей стране будет отмечаться государственный праздник – День защитника Отечества. Это, пожалуй, одна из немногих дат, сохранившихся в нашем календаре, несмотря на кардинальные перемены общественного и политического строя. Что вполне объяснимо, ведь во все времена доблесть и отвага, честь и мужество, верность долгу и Родине ценились превыше всего.

В канун этого праздника в акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» состоится торжественное собрание, на которых особые слова поздравлений будут звучать в адрес воинов-интернационалистов, тех, кто участвовал в

ликвидации локальных конфликтов и восстановлении конституционного порядка.

За плечами производственников – служба в Афганистане и Северо-Кавказском регионе. Боевые заслуги многих из них отмечены

орденами и медалями. Так, в Вагинском НГДУ трудится Евгений Мальгин, удостоенный высокой награды – ордена Мужества. Свой воинский долг он выполнял в Чеченской республике.

Еще один работник ВНГДУ – Василий Андрощук – был в свое время награжден медалью «За отличие в охране государственной границы». В. Андрощук – воин-интернационалист.

Сегодня в различных цехах и подразделениях «Мегионнефтегаза» ра-



ботает более восьмидесяти производственников, не понаслышке знающих, что такое война. Свою доблесть и мужество они проявили не на учениях, а в ходе реальных вооруженных конфликтов и с честью

доказали, что являются достойными преемниками своих дедов и прадедов, защитивших Родину во время Великой Отечественной войны.

Елена ИЛЬИНА.  
Фото из архива редакции.

**НОВОСТИ ХОЛДИНГА**

1 февраля 2011 года открытое акционерное общество «Славнефть-ЯНОС» досрочно перешло на производство зимнего дизельного топлива для российских потребителей класса 4 по классификации российского Технического регламента (соответствует европейскому стандарту Евро-4).

Дизельное топливо 4-го класса характеризуется пониженным содержанием серы (50 ppm), высоким цетановым числом и низким содержанием полициклических ароматических углеводородов.

Открытое акционерное общество «Славнефть-ЯНОС» одним из первых нефтеперерабатывающих заводов России приступило к выпуску дизельного топлива по европейским стандартам. С мая 2003 года на предприятии было обеспечено производство дизельного топлива уровня Евро-4, с декабря 2006 года – Евро-5. До настоящего времени топливо данного качества предназначалось в основном для зарубежных потребителей.

Применение в автомобилях дизельного топлива стандарта Евро-4 способствует существенному сокращению выбросов продуктов сгорания в атмосферу, что, безусловно, положительно сказывается на состоянии окружающей среды.

*Пресс-служба  
ОАО «Славнефть-ЯНОС».*

**НОВОСТИ ТЭК**

Экспортная пошлина на сырую нефть с 1 марта 2011 г. может увеличиться на 5,3 % – до 365 долл./т (с 1 февраля 2011 г. она составляет 346,6 долл./т). Об этом свидетельствуют предварительные формульные расчеты, установленные законом о таможенно-тарифном регулировании.

Так, согласно мониторингу Минфина и Министерства экономического развития РФ, за период с 15 января 2010 по 14 февраля 2011 средняя цена на нефть марки Urals составила 95,78655 долл./барр. Исходя из этого предельная ставка экспортной пошлины на сырую нефть с 1 марта 2011 может составить 365 долл./т, передает РБК.

При этом экспортная пошлина на светлые нефтепродукты с 1 марта может составить 244,6 долл./т (с 1 февраля – 232,2 долл./т), на темные (топлива жидкие, масла, отработанные нефтепродукты) – 170,4 долл./т (с 1 февраля – 161,8 долл./т).

Напомним, ставки экспортных пошлин на нефтепродукты рассчитываются по новой методике, утвержденной постановлением правительства РФ от 27 декабря 2010 года. Методика предусматривает поэтапное выравнивание пошлин на уровне 60 % от пошлины на нефть к 2013 г. В 2011 году ставка пошлины на светлые нефтепродукты составит 67 % от пошлины на нефть, в 2012 г. – 64 %. Ставка на темные нефтепродукты в 2011 году составит 47 % от пошлины на нефть, в 2012 г. – 53 %.

*ИА «Самолор-Экспресс».*

**СОБЫТИЕ**

# КУРСОМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Президент ОАО «НГК «Славнефть» Юрий Суханов и губернатор Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Наталья Комарова подписали Соглашение о сотрудничестве на 2011 – 2013 годы.

Этот базовый документ закрепляет договоренности сторон о совместном решении актуальных задач в экономической, финансово-бюджетной, природоохранной и социальной сферах, определяет основные направления, принципы и формы двустороннего взаимодействия.

В соответствии с подписанным Соглашением ОАО «НГК «Славнефть» берет на себя обязательства содействовать развитию минерально-сырьевой базы, улучшить инвестиционный климат и сохранению социальной стабильности в регионе, осуществлять программы, направленные на укрепление промышленного и научного потенциала ХМАО – Югры, повышение уровня экологической безопасности и энергоэффективности производства.

Документ предусматривает также активное участие компании в реализации различных социальных проектов и программ. Предполагается, что в 2011 году «Славнефть» израсходует на благотворительную и спонсорскую деятельность в автономном округе в общей сложности 100 млн рублей. Значительную часть этих средств планируется направить на развитие социальной



**Соглашение о социальном партнерстве подписывают президент ОАО «НГК «Славнефть» Юрий Суханов и губернатор ХМАО – Югры Наталья Комарова**

инфраструктуры г. Мегиона, где проживают и трудятся работники ключевого нефтедобывающего предприятия компании – ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

ОАО «НГК «Славнефть» на регулярной основе заключает с администрациями регионов присутствия долгосрочные соглашения о сотрудничестве. За последние пять лет в рамках партнерского взаимодействия с правительством ХМАО – Югры компания инвестировала в развитие социальной сферы автономного округа более 500 млн рублей.



**Департамент общественных связей и региональных проектов ОАО «НГК «Славнефть». Фото пресс-службы губернатора ХМАО.**

**КСТАТИ**

Аналогичное соглашение ОАО «НГК «Славнефть» заключило и с руководством Ярославской области, где, напомним, расположено открытое акционерное общество «Славнефть-ЯНОС» – основной нефтеперерабатывающий актив холдинга. Данным документом также определены приоритетные направления, принципы и формы взаимодействия сторон в экономической, финансово-бюджетной, природоохранной и социальной сферах.

**ВИЗИТ**

# ДИНАМИЧНОЕ РАЗВИТИЕ ЮГРЫ

## Совместная задача бизнеса и власти

Социальная политика градообразующего предприятия стала одной из тем встречи генерального директора ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» Юрия Шульева со спикером окружного парламента Василием Сондыковым. В ходе беседы председатель окружной Думы дал высокую оценку благотворительным программам, реализацию которых ведут мегионские нефтяники. Кроме того, представители окружной власти отметили и эффективную производственную политику акционерного общества.

Вывести региональную экономику на докризисный уровень и повысить качество жизни югорчан. Решение именно этих задач в текущем году спикер окружного парламента назвал приоритетными для депутатов Думы Югры. Однако сделать это будет не так просто, подчеркнул Василий Сондыков. Мировой финансовый кризис оставил серьезный след в бюджете Югры. В 2010 он был сокращен почти в два раза, что не позволило в полной мере реализовать на территории округа десятки различных программ, в том числе по строительству жилья, школ и детских садов. Однако, благодаря мерам, принятым окружными властями, ситуация в округе оставалась стабильной. В значительной степени это обусловлено успешной работой промышленных предприятий Югры, среди которых Василий Сондыков особо отметил ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Серьезным подспорьем в 2011 году в решении социально значимых задач в Югре может стать программа государственно-частного партнерства. Это когда крупный

направляют десятки миллионов рублей на мероприятия по укреплению физического здоровья юных мегионцев, поддержку городских спортивных и творческих объединений, укрепление материально-технической базы школ и детских садов. А в 2010 году при

направляют десятки миллионов рублей на мероприятия по укреплению физического здоровья юных мегионцев, поддержку городских спортивных и творческих объединений, укрепление материально-технической базы школ и детских садов. А в 2010 году при

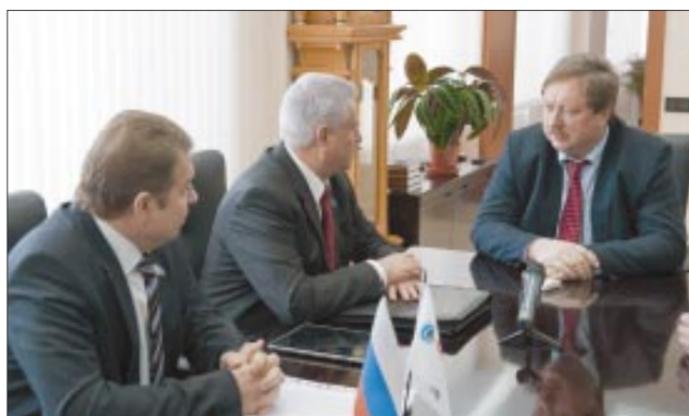
направляют десятки миллионов рублей на мероприятия по укреплению физического здоровья юных мегионцев, поддержку городских спортивных и творческих объединений, укрепление материально-технической базы школ и детских садов. А в 2010 году при

направляют десятки миллионов рублей на мероприятия по укреплению физического здоровья юных мегионцев, поддержку городских спортивных и творческих объединений, укрепление материально-технической базы школ и детских садов. А в 2010 году при

направляют десятки миллионов рублей на мероприятия по укреплению физического здоровья юных мегионцев, поддержку городских спортивных и творческих объединений, укрепление материально-технической базы школ и детских садов. А в 2010 году при

направляют десятки миллионов рублей на мероприятия по укреплению физического здоровья юных мегионцев, поддержку городских спортивных и творческих объединений, укрепление материально-технической базы школ и детских садов. А в 2010 году при

**Василий ПЕТРОВ.  
Фото Петра МЕЛЕНИКА.**



**Социальная политика градообразующего предприятия стала одной из тем встречи генерального директора ОАО «СН-МНГ» Юрия Шульева с председателем Думы ХМАО Василием Сондыковым**

бизнес принимает активное участие в социальном развитии территории. В Мегионе такую последовательную работу на постоянной основе осуществляет ОАО «СН-МНГ». О ее результатах также шла речь на встрече председателя окружного парламента с генеральным директором ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» Юрием Шульевым. Ежегодно нефтяники

финансовой поддержке предприятия в Мегионе распахнула свои двери школа-новостройка.

Реализовать широкий спектр социальных программ в 2010 году акционерному обществу «Славнефть-Мегионнефтегаз» позволила грамотная производственная политика. Даже в кризисный период предприятие не допустило сокращения своих инвестицион-

# ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД К КАЖДОЙ СКВАЖИНЕ

Именно такой принцип положен в основу деятельности службы технологов Аганского НГДУ, и это позволяет успешно реализовывать производственную программу и последовательно повышать надежность и эффективность работы скважинного оборудования. Подтверждением тому служат итоги прошедшего года. По управлению удалось достичь намеченных показателей.

Коллектив Аганского НГДУ осуществляет добычу нефти на 13 месторождениях. Эксплуатационный фонд составляет порядка 2660 скважин. И каждая из них находится в поле зрения технологического отдела управления. Деятельность этой службы направлена на обеспечение стабильной работы механизированного нефтедобывающего фонда. Определение способа эксплуатации в соответствии с потенциалом скважины, подбор оптимальных режимов ее работы, защита подземного оборудования от влияния агрессивных факторов являются основными направлениями деятельности службы. Важный показатель эффективности эксплуатации фонда — продолжительность межремонтного периода. За 2010 год по АНГДУ удалось увеличить среднюю наработку до 364 суток, а количество отказов оборудования сократить до 122 случаев в месяц, что на порядок превышает плановые показатели. Эти результаты являются совокупным итогом профессионализма специалистов и применения новейших технологий.

На месторождениях, эксплуатируемых нефтепромыслами Аганского НГДУ, для оптимизации работы скважинного фонда успешно используются станции управления с частотным преобразователем, термоманометрические системы. Защитить подземное оборудование от влияния агрессивной среды помогают различные фильтры, химреагенты, ингибиторы. Для охлаждения погружных электродвигателей применяются специальные кожухи. Высокой износостойкостью характеризуются установки импортного производства, используемые на отдельных скважинах.

Внедрение высокотехнологических новинок на предприятии — процесс непрерывный. Так, в последнее время особое внимание в Аганском НГДУ уделяется замене

асинхронных двигателей электродвигателей центробежных насосов на вентильные. Такое оборудование имеет более высокий коэффициент полезного действия. Помимо ресурсосбережения преимущества вентильных двигателей заключаются в высокой надежности и удобстве в эксплуатации. Пока та-

По словам специалистов технологического отдела АНГДУ, нефтедобыча на таких левобережных лицензионных участках как Ново-Покурское, Локозовское, Чистинное, Ачимовское, Покамасовское, Северо-Островное месторождения осложнена рядом геологических факторов. Представленные пласты характеризуются высокими температурами, повышенными газовыми факторами и большими давлениями насыщения пластового флюида.

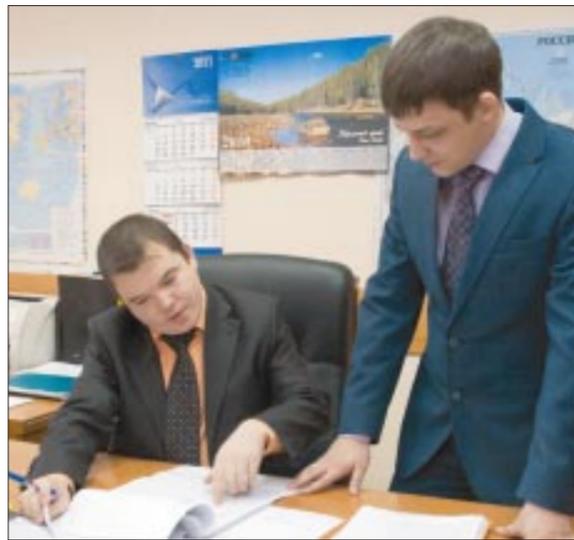
Не меньшего внимания требуют и месторождения с более позд-

надежности работы фонда нефтепромысла занимается молодая энергичная команда. Большинство — недавние выпускники нефтяных вузов. Но за относительно небольшой период работы на производстве технологи НГПУ успели заявить о себе как о перспективных специалистах, и результаты тому свидетельство.

Возглавляет службу Евгений Ананченко. За неполные четыре года он успешно прошел путь от оператора по добыче нефти до ведущего технолога. До прихода в коллектив шестого цеха Евгений



В тесном взаимодействии со всеми службами цеха строят свою работу промышленные технологи



Специалисты технологического отдела АНГДУ занимаются разработкой планов мероприятий по повышению надежности и эффективности работы скважинного фонда

кое новшество нашло применение на 52 скважинах. В планах текущего года — продолжить переснащение.

Решение по использованию того или иного дополнительного оборудования принимается на основе анализа работы конкретной скважины, выявления причин отказов. Именно такой, можно сказать, точечный подход взят за основу всей работы технологического отдела. С учетом этого принципа ежегодно разрабатывается план мероприятий по улучшению технологических показателей скважинного фонда, увеличению межремонтного периода.

ной стадией разработки. К примеру, большинство приобретений из дополнительного оборудования приходится на долю Аганского месторождения, где сосредоточена практически пятая часть добывающего фонда АНГДУ. Технологическая служба НГПУ-6, обслуживающая часть данного лицензионного участка, по итогам 2010 года оказалась в числе лидеров. Средняя наработка на отказ увеличилась с 447 до 463 суток, а случаи отказов сократились с 24 до 19 в месяц. Почти в четыре раза удалось уменьшить количество часто ремонтируемых скважин. Сегодня решением задач по повышению

Васильевич трудился на Чистинном месторождении, но новый фронт работы по-настоящему увлек масштабами.

— На Аганском месторождении большой скважинный фонд, — делится Евгений Ананченко. — Причины отказов оборудования, с которыми приходится сталкиваться, самые разные. Это открывает широкое поле для технического поиска оптимальных решений, делает работу технологов динамичной, насыщенной и интересной.

На месторождениях АНГДУ используется ряд технологий, препятствующих образованию парафиноотложений. Наряду с традиционными методами в шестом цехе апробируется новое оборудование. В 2009 году на скважине 595 был установлен магнитный активатор. Результаты впечатляют. Испытание экспериментальной установки увеличило межремонтный период со 110 до 593 суток.

В достижениях цеха технологи видят слаженную деятельность всех подразделений. Тесное взаимодействие в работе с промышленными геологами, операторами по добыче нефти, технологической службой НГДУ, сервисными подразделениями организациями помогает на высоком уровне решать поставленные задачи. А это в свою очередь отражается на общих результатах. Так, в том числе благодаря успехам технологов, в 2010 году коллектив НГПУ-6 выполнил плановые показатели по добыче нефти.

Марина ЕГОРОВА.  
Фото Владимира ПРЕСНЯК,  
Петра МЕЛЕНИКА.



По данным департамента по добыче нефти и газа ОАО «СН-МНГ», эксплуатационный фонд предприятия на начало 2011 года составляет 4098 скважин. Бездействующий фонд сократился до 313 скважин, что составляет 7,6 процента от общего числа.

Применение новейших технологий и использование современного оборудования в 2010 году позволило увеличить среднюю наработку на отказ насосного оборудования УЭЦН до 405 суток, что на 33 суток больше показателя 2009 года. Благодаря таким результатам потери нефти сократились на 40 тысяч тонн.

В 2011 году намечено довести межремонтный период до 415 суток. Для этого планируется массовое внедрение двигателей с вентильным приводом, автоматически поддерживающих отбор жидкости и имеющих высокий КПД, интеллектуальных станций управления, оснащенных термоманометрическими системами, позволяющими в автоматическом режиме регулировать отбор жидкости и максимально использовать потенциал скважины. В планах — увеличить закуп оборудования в износо- и коррозионностойком исполнении.

В Югре будут внедрять автоматизированные информационные системы обеспечения градостроительной деятельности, передает пресс-служба губернатора ХМАО.

15 февраля под председательством главы региона состоялось заседание Совета по развитию местного самоуправления.

— Важный вопрос сегодняшней повестки — это состояние дел в вопросах, связанных с согласованием и утверждением документов территориального планирования муниципальных образований, предоставлением документов по софинансированию соответствующих работ из окружного бюджета, — подчеркнула Наталья Комарова. — Тема важная, тем более что отведенные для этих работ сроки близятся к их завершению. Подчеркну — сегодняшние сроки окончательные, никаких передвижек больше этих сроков в автономном округе точно не будет, даже если такие решения будут приняты на федеральном уровне. Мы в Югре сроки передвигать не будем — они выверены.

В тех муниципалитетах, как особо подчеркнула губернатор ХМАО Н. Комарова, где к концу текущего года не будут утверждены документы территориального планирования, возникнут серьезные трудности с развитием территорий, в том числе и со строительством. «Мы не можем это допустить, потому что речь идет об интересах людей, — заявила Наталья Комарова. — В окружной программе стимулирования строительства мы запланировали поддержку и такого направления, как внедрение автоматизированных информационных систем обеспечения градостроительной деятельности. Соответствующие заявки сегодня принимаются профильным департаментом и, исходя из объема реальной потребности, будет уточняться и бюджетные расходы на софинансирование этих видов работ».

За четыре с лишним года со дня вступления в действие закона о так называемой «дачной амнистии» более 30 тысяч жителей Югры зарегистрировали свои права на недвижимое имущество в упрощенном порядке.

При этом темп роста обращений граждан за регистрацией прав на недвижимость в рамках закона не снижается, сообщает ИА ХМАО «Югра-информ» со ссылкой на управление федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Югре.

Закон не носит обязательного характера. Оформлять или не оформлять право на свое имущество — личное дело каждого. Однако следует иметь в виду, что только собственнику дано право распоряжаться принадлежащим ему имуществом по своему усмотрению. Если не оформить свое право на тот или иной объект недвижимости, нельзя это имущество ни продать, ни подарить, не включается такое имущество и в наследственную массу.

По материалам электронных информационных агентств.

# ДЕЛО ДЛЯ НАСТОЯЩИХ МУЖЧИН

Есть ли место подвигу на производстве? На этот вопрос мы попросили ответить представителей коллектива ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Каждый из них ответственно подходит к выполнению своих обязанностей. Ведь для этих мужчин такие понятия как «честь», «долг» и «мужество» не пустые слова, а именно то, что составляет основу их характера. Выполняя свою работу в различных отраслях нефтяного производства, эти люди знают и ту сторону жизни, где человек проходит настоящую проверку на прочность. Герои нашего опроса – участники боевых действий.



**Арсений Ахметов, начальник жилищно-коммунального комплекса управления «Соц-нефть»:**

— Отвечая на этот вопрос прежде всего хотелось бы выразить свой взгляд на выполнение своих привычных обязательств. Ведь к ним мы, так или иначе, относимся как к некоей данности. И все что происходит в пределах круга рабочих проблем и забот воспринимается зачастую как должное. Именно поэтому называть даже самые сложные ситуации на работе подвигом я бы не стал. Это прежде всего то, что ты должен делать. Хотя по роду своей деятельности мне часто приходится сталкиваться с принятием решений, требующих большой доли ответственности. Ведь в общежитиях на месторождениях проживают более 2 тысяч человек. При этом персонал, обслуживающий постояльцев — это в основном женщины. Поэтому часто приходится

думать о благополучии людей, о создании безопасных условий. Редко, но все же происходят события, которые требуют незамедлительного реагирования. Тогда, конечно, на первый план выходят такие качества как смелость, решительность, стойкость характера.



**Александр Хомич, специалист отдела экономической безопасности службы собственной безопасности ОАО «СН-МНГ»:**

— Место подвигу, конечно, существует в такой отрасли промышленности, где эксплуатируются объекты повышенной опасности. Не стоит забывать и о том, что обеспечение порядка и спокойствия на нефтепромыслах, а также сохранность самого результата труда нефтяников — добытого сырья — является немаловажным. Мне приходилось сталкиваться со злоумышленниками, которых жажда наживы привела к совершению такого рода преступления как хищение нефти и ее незаконный сбыт. Благодаря тщательно проведенному расследованию нашей службе удалось выявить производственную базу, где осуществлялась подделка документов и слив украденной нефти. В результате около 34 тонн сырья было изъято и возвращено владельцу — ОАО

«СН-МНГ». Мне пришлось поучаствовать в задержании преступников. Не могу назвать это подвигом, для меня это понятие имеет более высокий смысл. А подобные случаи всего лишь часть работы, поэтому я отношусь к этому спокойно. Главной нашей задачей является недопущение подобных краж, поэтому в этом направлении мы делаем все, что от нас зависит.

**Денис Равилов, оператор товарный ЦППН-1 ВНГДУ:**

— В нашем суровом крае, где температура воздуха достигает рекордно низких отметок, порой необходимо взять себя в руки и выполнить свою работу, несмотря на нелегкие условия. Конечно, сегодня труд операторов во многом облегчен с помощью автоматизированных систем управления, но все же от человека по-прежнему многое зависит. Что же касается ситуаций, когда необходимо совершить настоящий подвиг, то я с таким в своей жизни пока не встречался. Хотя служба в армии многому научила меня, придала уверенности в себе и стойкости. Такие качества, несомненно, пригодятся и в повседневной работе. А в нашем коллективе, где работают женщины, от нас требуется стать опорой для них в любой ситуации.

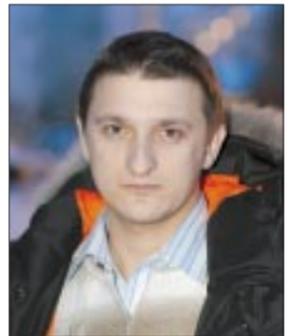


**Сергей Удолов, слесарь-ремонтник управления «Сервис-нефть»:**

— Безусловно, на производстве есть место проявлению сильных качеств личности, когда от действий одного человека зависит многое. Наверное, в какой-то мере поступки человека в сложной ситуации, когда он находит в себе силы противостоять трудностям, можно назвать преодолением себя, а значит, и считать подвигом. В своей работе я сталкиваюсь с инцидентами, которые, к сожалению редко, но случаются. И, конечно, всегда в такие моменты необходимо быть максимально собранным, оперативным. Ремонт нефтяного оборудования — это процесс, связанный со многими нюансами, к примеру, экологическая ситуация на территории месторождений, поэтому относиться к работе спустя рукава нам просто непозволительно.

**Алексей Агафонов, оператор по добыче нефти и газа НГП-1 АНГДУ:**

— Я работаю оператором четыре года, за это время мне приходилось сталкиваться с различными ситуациями на производстве. Порой четкие, выверенные действия работников нашего коллектива в сложных условиях можно назвать самоотверженными и достойными уважения. Для меня сама профессия нефтяника всегда была связана с героизмом. Прежде всего хочется вспомнить подвиги первооткрывателей, их трудовой путь, где приходилось постоянно преодолевать многие сложности. Молодому поколению нефтяников не стоит забывать об этом, хранить в памяти имена легендарных мастеров своего дела.



Записала Алена СКАКУН.  
Фото Владимира ПРЕСНЯК, Петра МЕЛЕНИКА.

## СПАРТАКИАДА – 2011

# ПОБЕДА НА СТОРОНЕ СИЛЬНЕЙШИХ

В минувшие выходные Спартакиада ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» вновь собрала любителей спорта. В едином стремлении представители производственных коллективов идут к заветной цели — кубку Спартакиады-2011. По уже прошедшим этапам можно точно сказать, что состязания вызывают у многих огромный интерес. Турниры по шашкам, шахматам, соревнования по плаванию, а теперь и настольному теннису позволили выявить фаворитов спортивной борьбы. Но, несмотря на это, воля к победе у каждой команды не ослабевает.

Очередным этапом Спартакиады-2011 стали соревнования по настольному теннису. Участники спортивных команд постарались приложить все усилия, чтобы завоевать звание победителей. Во второй день соревнований, после многочисленных сыгранных партий, определились лидеры. На этот раз напряженная борьба за первое место в командном зачете велась между двумя командами Мегионского УБР и ООО «МегионНефтеРемСервис». Зрители последних решающих матчей стали свидетелями интереснейших поединков. Поддерживая своих игроков, болельщики и сами прекрасно понимали, что значит отстаивать честь всей команды, ведь многие из них тоже участвуют в соревнованиях.

— Я болею за игроков ООО «МегионНефтеРемСервис», при этом являюсь участником этой команды, но выступаю в таких видах спорта как баскетбол, футбол, — говорит Виктор Соплюнов, слесарь-ремонтник ООО «МНРС». — Для нашей команды Спартакиада — не просто очередное массовое мероприятие, это настоящая сбли-



В решающем матче командного зачета между ООО «МУБР» и ООО «МНРС» победу одержали буровики

жающая сила, которая укрепляет наш коллектив год за годом. И все победы в копилке предприятия — результат постоянных тренировок и интенсивной подготовки.

Несмотря на сильнейшую поддержку своих участников, команде «МНРС» не удалось одержать победу в соревнованиях по настольному теннису, она заняла второе

место. Первым же в этом этапе Спартакиады стало ООО «МУБР». Одним из тех, кто участвовал в решающих теннисных партиях, является Алексей Гофман, начальник ПТО ООО «МУБР».

— С 1999 года я играю за наше предприятие, — рассказывает он. —

Третью позицию в турнирной таблице заняла команда ООО «Мегион-Сервис». В личном первенстве за победу боролись сильнейшие игроки, для многих из них настольный теннис — любимый вид спорта на протяжении долгих лет. Среди мужчин луч-



Ирина Гарипова, победительница соревнований по настольному теннису в личном зачете

дежда Семенова из команды Аганского НГДУ.

— В соревнованиях по настольному теннису, как и в любом другом виде спорта, очень важна командная игра, — рассказывает Ирина Гарипова, инженер-химик ООО «СТС». — И сегодня в центре внимания, конечно, был вопрос, какая же команда победит. Думаю, что немалую роль в достижении этого успеха сыграла сплоченность игроков, их коллективный настрой.

Алена СКАКУН.  
Фото Петра МЕЛЕНИКА.

## «ЖЕМЧУЖИНА» ОТКРЫВАЕТ ДВЕРИ В МИР СКАЗОЧНЫХ ПРИКЛЮЧЕНИЙ

В кафе фитнес-центра «Жемчужина» продолжаются праздничные выходные для мегионской детворы. Это прекрасная возможность интересно провести время всей семьей или с друзьями.

Как обычно, в субботу и воскресенье кафе «Жемчужина» приглашает ребят на развлекательную программу и сладкое угощение. Сказочные герои

проведут увлекательные игры и конкурсы и не дадут скучать никому из участников. Только здесь гостей порадуют самые свежие пирожные, мороженое, разнообразная выпечка, коктейли на основе молока или зеленого чая. А в подарок каждый ребенок получит небольшую игрушку с конфетами. Приходите, билеты можно приобрести в кафе, стоимость 300 рублей.

ДЕТСКИЕ РАЗВЛЕКАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ НА ФЕВРАЛЬ В КАФЕ «ЖЕМЧУЖИНА»	
Дата	Название программы
19.02.2011	«Забавные Снеговички» дети до 7 лет
27.02.2011	«Снежный ком» дети от 7 до 10 лет

Вас ожидают:  
вкусные угощения, призы и развлечения,  
незабываемые впечатления!  
Стоимость билета 300 рублей  
Телефон 4-61-98



Только в кафе «Жемчужина» трансляция самых любимых мультфильмов на большом экране

СМОТРИТЕ В ФЕВРАЛЕ:

- \* 20 февраля – Корпорация монстров
- \* 21 февраля – Тачки
- \* 22 февраля – Дом-монстр
- \* 23 февраля – Мой друг Бернард
- \* 24 февраля – История игрушек: большой побег
- \* 25 февраля – Легенда ночных стражей
- \* 26 февраля – Пингвины Мадагаскара 1,2
- \* 27 февраля – Скуби Ду
- \* 28 февраля – Смешарики

(Демонстрация мультфильмов БЕСПЛАТНО с 15.00)

## ВЫБИРАЕМ ТАЛИСМАН ОЛИМПИАДЫ

Наиболее удачным вариантом талисмана и символа Олимпиады-2014 в Сочи россияне считают Деда Мороза, образ которого вызывает позитивные эмоции и передает атмосферу зимнего праздника, свидетельствует опрос Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ).

По данным опроса, результаты которого были опубликованы в четверг, респонденты считают, что лучше всего культуру принимающей Олимпиаду России отразит Дед Мороз (24 % в феврале 2011 года против 12 % в ноябре прошлого года), дельфин (16 % против 4 % соответственно) и бурый медведь (16 %).

В то же время, по мнению читателей РИА Новости, наиболее удачным претендентом на символ

Олимпиады-2014 в Сочи является леопард (27,9 %). Пользователи РИА Новости также хотели бы видеть в качестве символа Олимпиады белого медведя (19,4 %) и дельфина (18,4 %). По данным на 17.00 10 февраля в голосовании приняло участие около 1500 человек.

Дед Мороз в ходе опроса стал лидером и по способности передавать атмосферу зимнего праздника (28 %). В лидеры также вышли дельфин (15 %), бурый медведь и

заяц (по 12 %). Примерно такой же стала группа лидеров и по другому критерию – способности вызывать позитивные эмоции: Дед Мороз (18 %), дельфин (17 %) и бурый медведь (17 %). Лучшими вариантами талисмана по критерию обладания широким рекламным потенциалом признаны дельфин (19 %), Дед Мороз (17 %) и бурый медведь (16 %).

С точки зрения способности запоминаться также лидируют Дед Мороз (20 % в феврале 2011 года против 13 % в ноябре прошлого года) и дельфин (20 % против 5 % соответственно). Замыкает тройку лидеров бурый медведь (14 % против 18 % соответственно). Социо-

логи отмечают, что россияне определенно не хотят видеть символом Олимпиады в Сочи «Льдинку-Снежинку» (24 % против). На втором месте антирейтинга – леопард (20 %), на третьем – «Солнце» (15 %).

По мнению 44 % россиян, Дед Мороз также является удачным символом с точки зрения отражения ценностей олимпийского движения.

Всероссийский опрос ВЦИОМ проведен 5 – 6 февраля 2011 года. Опрошено 1,6 тысячи человек в 138 населенных пунктах в 46 областях, краях и республиках России. Статистическая погрешность не превышает 3,4 %.

РИА «Новости».

## ЗА РУЛЕМ НИ ГРАММА

10 февраля вышло в свет постановление правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила освидетельствования лица, которое управляет транспортным средством, на состояние алкогольного опьянения и оформления его результатов, направления указанного лица на медицинское освидетельствование на состояние опьянения, медицинского освидетельствования этого лица на состояние опьянения и оформления его результатов».

Поправлен последний документ в рамках борьбы с пьянством за рулем. Это правила освидетельствования водителя.

Своевременные внесенные поправки вызвали даже судебные споры. Впрочем, прецедентов, чтобы подозреваемого в нетрезвости водителя отпустили без наказания, еще не было.

Напомним, в сентябре прошлого года вступили в силу поправки в КоАП и в Закон «О безопасности дорожного движения». В соответствии с ними отменялась минимальная норма содержания в крови или в выдыхаемом воздухе алкоголя.

То есть водителя можно было считать пьяным, если алкотестер показал хоть одну тысячную промилле.

Кого считать пьяным за рулем – это настолько горячая тема в России, что поправки тут же вызвали массу споров. Но поменять законодательство таким образом предложил сам президент, поэтому даже у депутатов сомнений в принятии этих изменений не возникло. Однако к назначенной дате

не все документы успели привести в соответствие.

ГИБДД уже давно вооружили приборами определения алкоголя в выдыхаемом воздухе. Осталось только изменить крайнюю



точку: не 0,3 промилле или 0,15 миллиграмм на литр выдыхаемого воздуха, а любое положительное значение.

Новая инструкция Минздрава соизмерима довольно долго готовилась. В итоге в ней врач-нарколо-

го попросту полностью отстранил от диагностики на алкогольное опьянение (наркотическое по-прежнему остается за врачом). Теперь эта часть процедуры целиком основана на показаниях приборов.

Даже если человек внешне абсолютно внешне не выглядит пьяным и с успехом встает в позу Ромберга, но прибор показывает, что в его выдохе есть пары алкоголя – он пьян. Правда, сохранилось требование для врачей проводить замеры двумя приборами и с интервалом в 20 минут.

И вот исправлен последний документ. Теперь из Правил освидетельствования лица, которое управляет транспортным средством, на состояние алкогольного опьянения будут исключены некоторые формулировки, связанные с

количественным определением наличия алкоголя в крови.

Между тем милицейская статистика показывает, что с момента введения такого жесткого ограничения статистика пьяных аварий начала падать резко.

Если до вступления в силу «нулевых» промилле количество пьяных аварий сокращалось в среднем на 1,5 процента, то уже в сентябре их стало меньше на 8,8 процента, а в ноябре – на 14,5 процента.

Правда, общий итог прошлого года в части сокращения пьяных ДТП оказался менее впечатляющим.

Всего за год количество аварий, где виновниками были нетрезвые водители, сократилось лишь на четыре процента – это 11 845 ДТП. В них погибло почти две тысячи человек, что на 15 процентов меньше, чем в 2009 году, и пострадали 17 тысяч (на четыре процента меньше).

Вступление в силу поправок в Правила освидетельствования вряд ли повлияет на статистику. Это всего лишь техническая деталь – приведение подзаконных актов в соответствие с законом.

Кстати, судебные споры вокруг этого вопроса не находили положительного ответа именно по той причине, что правила действовали в части, не противоречащей настоящему законодательству.

«Российская газета», № 5407 (31) от 15 февраля 2011 г.

## МОНОГОРОДА ДОЛЖНЫ СТАТЬ ТЕРРИТОРИЯМИ БОЛЬШИХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

В каждом из субъектов Российской Федерации должны действовать программы улучшения инвестиционного климата с мерами по созданию рабочих мест, количество и качество которых будет одним из показателей эффективности деятельности региональной власти, заявил Президент РФ Дмитрий Медведев на совещании, посвященном вопросам занятости.

По его словам, «в каждом из субъектов должны действовать внятные программы улучшения инвестиционного климата с конкретными мерами поддержки инвестиционных проектов, а стало быть – создания рабочих мест, именно их количество и качество является одним из показателей эффективности деятельности губернаторов и региональной власти в целом».

Президент напомнил, что одной из мер по поддержке ситуации в сфере занятости был, в частности, запуск программ самозанятости, поддержка малого бизнеса и развития общественных работ, которые взяли на себя самую трудную миссию в период активной части кризиса и тяжелой ситуации на рынке труда, мы формировали новые рабочие места в малом бизнесе», – отметил Дмитрий Медведев.

Он подчеркнул, что «практически все, что было сделано в малом бизнесе, за счет соответствующих программ удалось сохранить – почти все эти виды предпринимательской активности сохранились». «Поэтому, возможно, это одно из магистральных направлений развития на будущее и эта сфера очень важна для всех регионов, но особенно, может быть жизненно необходима для моногородов, для поселков, отдаленных районов страны и для районов страны, где ситуация с занятостью традиционно является чрезвычайно сложной – я имею в виду Северный Кавказ», – подчеркнул глава государства.

«Программы правительства по созданию альтернативных рабочих мест на новых предприятиях реализуются в 35 моногородах», – напомнил он. «Свои программы должны разработать все моногорода, которых у нас более 300», – заявил глава государства. По словам Дмитрия Медведева, реализация таких программ «должна обеспечить занятость населения и модернизацию градообразующих предприятий». При этом президент указал, что «эти программы должны быть реалистичными, они должны быть привязаны к конкретным возможностям регионов, а эти возможности очень разные».

ИТАР-ТАСС.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ!**

Тамару Васильевну Зубову,  
Александра Яковлевича Петрова,  
Флюзу Маликовну Шерстобитову,  
Татьяну Васильевну Ахантьеву,  
Людмилу Леонидовну Фролову,  
Галину Федоровну Вагнер,  
Тамару Геннадьевну Рыкову,  
Анатолия Васильевича Речкина  
поздравляем с юбилеем!

Желаем нашим юбилярам  
Грядущих светлых, ясных дней,  
Но с каждым годом быть не старше,  
А моложе и милей.

С уважением, работники  
отдела кадров Ватинского НТДУ.

Тамару Васильевну Зубову  
поздравляем с юбилеем!

Юбилей – это праздник не старости,  
Пусть не чувствует сердце усталости.  
Это возраст совсем небольшой,  
Никогда не старейте душой!

С уважением, коллектив ЦППН-1.

Мегионская городская организация  
«Всероссийское общество инвалидов»  
поздравляет с юбилеем  
Василия Егоровича Гайко,  
Людмилу Ильиничну Гулько,  
Надежду Владимировну Козлову,  
Тамару Александровну Колбасину!

Юбилей – особый в жизни день,  
Важная, значительная вежа!  
Сделан шаг на новую ступень  
Прцветанья, мудрости, успеха!

**НЕДВИЖИМОСТЬ**

**ПРОДАЕТСЯ**

**1-комн. кв.** в р-не школы № 5, ДСК, 7 эт. Или  
меняется на г. Тюмень. Тел. 8-922-404-64-17,  
8 (3452) 31-27-08. (3-2)

**1-комн. кв.** в блочном доме, 39,5 кв. м, больш.  
кухня, удобная планировка. Тел. 8-982-  
541-96-24. (3-2)

**1-комн. кв.,** ДСК, р-н школы № 4, 3 эт., ремонт.  
Тел. 2-54-75, 2-21-98, 8-904-479-74-86. (3-2)

**2-комн. кв.** мебелированная по ул. Сутормина,  
16, об.пл. 54 кв. м, АСБ, 9 эт., цена 2,4 млн руб.  
Тел. 8-922-659-71-66. (3-2)

**2-комн. кв.,** ДСК, 5 эт., перепланировка, ре-  
монт, пластик, окна, р-н шк. № 5, можно через  
ипотеку, цена 2,2 млн руб. Тел. 64-754. (3-2)

**2-комн. кв.** по ул. Победы, 9/2, ДСК, 5 эт. Тел.  
3-29-15, 8-904-469-83-36. (3-2)

**2-комн. кв.,** АСБ, угловая, 52,2 кв. м, в р-не  
шк. № 4. Тел. 8-982-538-11-19. (3-2)

**2-комн. кв.** в г. Жирновск Волгоградской обл.,  
1 этаж 5-эт. кирп. дома, общ. пл. 44 кв. м, жи-  
лая – 28 кв. м. Тел. 3-54-32. (3-2)

**2-комн. кв.** в трехлистнике. Тел. 8-919-537-  
29-91. (3-2)

**2-комн. кв.** по ул. Сутормина, 10, 50,1 кв. м,  
евроокна, железная дверь. Тел. 2-55-13, 8-950-  
522-58-90. (3-2)

**2-комн. кв.,** 50 кв. м, 16-эт. дом, 10 эт., ремонт,  
окна выходят на «Балаган». Тел. 2-55-13, 8-950-  
522-58-90. (3-2)

**3-комн. кв.** по ул. Заречная, 20, 1-й этаж, 74,1  
кв. м. Тел. 8-982-540-91-52. (3-2)

**3-комн. кв.** по ул. Строителей, 2, солнечная сто-  
рона, ремонт. Тел. 2-61-74, 8-951-971-89-84. (3-2)

**3-комн. кв.** по ул. Кузьмина, 22, 1 эт. или меня-  
ется на 2-комн. кв. Тел. 8-904-456-23-68. (3-2)

**3-комн. кв.** по ул. Заречная, 15/1, АСБ. Тел.  
8-904-456-14-34, 3-42-36. (3-2)

**3-комн. кв.** по ул. Кузьмина, 2, 3 эт. Тел. 8-922-  
431-58-53. (3-2)

**3-комн. кв.,** ДСК. Тел. 8-902-694-14-33. (3-2)

**4-комн. кв.** по ул. Нефтяников, 11а, 3 эт. 10-  
эт. дома. Цена 2,5 млн руб. Тел. 3-60-98. (3-2)

**2-эт. кирп. дом** в п. Новокировский Ишимского  
р-на, 5 комнат, общ. пл. 123 кв. м, отопление га-  
зовое, водопровод, туалет, ванна в доме, баня,  
летняя кухня, огород 39 соток, гараж. Тел.  
8 (3452) 725-441, 8-906-825-54-83, Светлана. (3-2)

**Дом,** в п. Новокировский Ишимского р-на, 4  
комнаты, общ. пл. 86 кв. м, отопление газовое,  
водопровод, туалет, ванна в доме, баня, лет-  
няя кухня, огород 20 соток, 2 колодца, гараж  
на 2 машины. Тел. 8 (3452) 725-441, 8-906-825-  
54-83, Светлана. (3-2)

**Дача** в СОТ «Мечта 2» на берегу Меги, 10 со-  
ток, баня, 2 теплицы, дом, погреб, свет круг-  
лый год. Тел. 8-904-456-23-68. (3-2)

**МЕНЯЕТСЯ**

**4-комн. кв.,** ДСК, 5-эт. дом, 4 эт. р-н «Золотое  
руно» на 2-комн. ДСК с доплатой, варианты. Тел.  
3-28-23 (после 18.00), 8-951-973-26-68. (3-2)

**2-комн. кв.** в г. Ишимбае (Башкортостан) на 1-  
комн. кв. в г. Мегионе без доплаты. Тел. 2-55-67  
(Мегион), 8-347-942-80-84 (Ишимбай). (3-2)

**АРЕНДА**

**Сдается 1-комн. кв.** в кап. фонде, славянам  
Тел. 8-912-535-78-19. (3-2)

**Сдается 1-комн. кв.** по ул. Заречная, 16, ДСК,  
на длительный срок. Тел. 3-04-22 (с 18.00 до  
22.00), 8-982-520-73-75. (3-2)

**Сниму 1-комн. кв.** в г. Уфе. Тел. в Мегионе -  
3-44-45 (после 18.00), тел. в г. Уфе 8-917-417-  
98-77. (3-2)

**Сниму 1-комн. кв.** в кап. фонде за 7 тыс. руб.  
Тел. 8-982-539-92-56. (3-2)

**ТРАНСПОРТ**

**ПРОДАЕТСЯ**

**Ниссан-Цефиро,** 1999 г.в., цвет серебристый, V-  
2 л. цена при осмотре. Тел. 8-922-485-54-45. (3-2)

**Тойота-Авенсис,** 2007 г.в., о/с. Тел. 8-912-535-  
60-30. (3-2)

**Тойота-Королла,** 2008 г.в., цвет «серебро»,  
пробег 40 тыс. км, все опции. Цена 670 тыс.  
руб. Тел. 8-902-694-31-76. (3-2)

**Установка ППУ,** кап. ремонт, новый котел; ус-  
тановка ППУ, стационарная, новый котел. Тел.  
8 (951) 972-07-74. (3-2)

**Милые дамы,  
спортивно-оздоровительный комплекс «ЖЕМЧУЖИНА»  
приглашает вас с 1 февраля 2011 года  
НА ЗАНЯТИЯ В ГРУППУ «ЗДОРОВЬЕ».**

**Дни занятий:  
понедельник, среда, пятница с 15.00 до 16.00 часов.  
Телефоны для справок: 4-17-06, 8-902-694-15-86.**

**ГАРАЖИ**

**ПРОДАЕТСЯ**

**Гаражный бокс** в ГСК «Газовик», ППН-1, 2-эт.,  
8х12 под СТО, склад или магазин или сдается.  
Тел. 65-744. (3-2)

**Гараж** в ГСК «Кароса» 4х6, свет, охрана, цена  
120 тыс. руб., торг. Тел. 8-904-469-51-13. (3-2)

**Гараж** в ГСК «Спутник» 6 х 4, утепленный, об-  
шитый, полки, смотровая яма. Тел. 8-919-538-  
04-14, 8-912-533-74-17. (3-2)

**Гараж** кап. в кооперативе «Север» за автостан-  
цией. Тел. 8-919-538-87-71. (3-2)

**МЕБЕЛЬ**

**ПРОДАЕТСЯ**

**Мягкая мебель** – диван и два кресла, б/у в о/с.  
Тел. 8-919-534-68-58. (3-2)

**БЫТОВАЯ ТЕХНИКА**

**ПРОДАЕТСЯ**

**Холодильник** «Юрюзань» 2-камерный в х/с,  
электроплита «Гедест» новая. Тел. 5-60-35  
(п. Высокий), 8-904-469-54-66. (3-2)

**Куплю небольшой холодильник** в р/с., недо-  
рого. Тел. 63-295. (3-2)

**КОМПЬЮТЕРЫ, ОРГТЕХНИКА**

**ПРОДАЕТСЯ**

**Игровая приставка** «Геймбой», б/у, 3 картрид-  
жа. Цена договорная. Тел. 3-04-06. (3-2)

**ОДЕЖДА**

**ПРОДАЕТСЯ**

**Платье** свадебное белое, р. 42-44, корсет ру-  
чной работы, низ с выбитым цветочным рисун-  
ком, б/у 1 раз, недорого; пальто демисезонное  
классика, цвет зебра, р. 42, цена 1 тыс. руб.  
Тел. 8-950-524-87-54. (3-2)

**Шуба** новая из козлика, р.52-54. Тел. 3-21-24,  
4-93-77. (3-2)

**Шуба** мутоновая, р. 42-44, черная. Тел. 5-55-33. (3-2)

**РАЗНОЕ**

**ПРОДАЕТСЯ**

**Брошуровочная машина** ручная. Недорого.  
Тел. 8-904-479-67-18. (3-2)

**Мед алтайский,** барсучий жир. Тел. 3-78-64,  
8-904-470-41-17. (3-2)

**Навоз** коровий. 1 мешок -120 руб. Возможна  
доставка за доп. плату. Тел. 5-55-82, 8-902-694-  
49-16. (3-2)

**Доска обрезная** 2 м<sup>3</sup>, брус 1 м<sup>3</sup>, цена догово-  
рная. Тел. 5-60-35 (п. Высокий), 8-904-469-54-  
66. (3-2)

**Клюква** с доставкой 10 л – 800 руб.. Тел.  
8-919-537-58-31, 8-952-706-21-44. (3-2)

**Двери:** металлическая и деревянная. Тел.  
60-003. (3-2)

**Пианино** «Украина», цена 4 тыс. руб. Тел.  
3-60-98. (3-2)

**Волоспид** «Стингер» в о/с. Тел. 8-919-538-04-14,  
8-912-533-74-17. (3-2)

**КУПЛЮ**

**Лом золота** от 500 руб./гр. Тел. 8-905-829-  
07-76. (3-2)

**РАБОТА**

**ВАКАНСИИ**

**ОАО «СН-МНГ»** на постоянную работу требуются:  
- ведущий инженер по охране труда и производ-  
ственному контролю. Требования: высшее  
проф. обр. по спец. «безопасность технологиче-  
ских процессов и производств» или «охрана тру-  
да и пром. безопасность на предприятиях ТЭК»,  
«разработка и эксплуатация нефтяных и га-  
зовых месторождений», «машины и оборудование  
нефтяных и газовых промыслов». Опыт работы  
по направлению деятельности не менее 3 л.;  
- инженер по охране труда, производственно-  
му контролю и пожарной безопасности. Требо-  
вания: высшее проф. обр. (проф. переподготов-  
ка) по спец. «безопасность технологических  
процессов и производств» или «охрана труда,  
промышленная безопасность нефтегазодобы-  
вающих производств». Опыт работы по направ-  
лению деятельности желателен;

- главный специалист по контролю за подря-  
дными организациями в области ПКЮТИПБ. Тре-  
бования: высшее проф. обр. по спец. «безопас-  
ность технологических процессов и производ-  
ств», «ПГС», «машины и оборудование НПГ». Стаж  
работы по направлению деятельности (жел-  
ательно в нефтегазовой отрасли) не менее 5 л.;  
- ведущий инженер, главный специалист груп-  
пы пожарной безопасности. Требования: выс-

шее проф. обр. по спец. «противопожарная те-  
хника и безопасность». Стаж по направлению  
деятельности (желательно в нефтегазовой от-  
расли) не менее 3 л.;

- геолог 1 кат. Требования: высшее проф. обр.  
по спец. «геология нефти и газа», «геология и  
разведка нефтяных и газовых м/р», стаж ра-  
боты в нефтегазовой отрасли не менее 3 л.  
Тел./факс: 4-60-00, 4-26-09, 4-62-27, 4-62-50.

**Предприятию требуются** специалисты по  
спец. «промышленное и гражданское строи-  
тельство», «проектирование, сооружение и экс-  
плуатация газонефтепроводов и газонефте-  
трубопроводов». Требования: высшее обр. по спец.  
и стаж работы не менее 3 лет.

Справки по тел. 8 (34663) 4-19-83, факс:  
8 (34663) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

**В ООО «МегионЭнергоНефть»** имеются вакансии:

1. Заместитель генерального директора по опе-  
ративному управлению. Требования: высшее  
проф. обр. (техническое) и стаж работы на ин-  
женерно-технических и руководящих должнос-  
тях не менее 5 л.

2. Заместитель начальника отдела реализации  
услуг по передаче электроэнергии. Требования:  
высшее проф. обр. (техническое или экономи-  
ческое) и стаж работы не менее 5 л. на инже-  
нерно-технических и руководящих должнос-  
тях в энергетических организациях или в соответ-  
ствующих профилю организации отраслях.

3. Начальник производственно-технического  
отдела. Требования: высшее проф. обр. (техни-  
ческое) и стаж работы не менее 5 л. на инже-  
нерно-технических и руководящих должнос-  
тях в энергетических организациях или в соответ-  
ствующих профилю организации отраслях.

4. Инженер 1 кат. службы производственного  
контроля, ОИПБ. Требования: высшее проф.  
обр. (техническое) и стаж работы не менее 3 л.  
в должности инженера 2 кат. по ОИПБ.

5. Механик службы главного механика. Требо-  
вания: высшее проф. обр. (техническое) и стаж  
работы не менее 3 л. на инженерно-техничес-  
ких должностях в энергетических организац-  
ях или в соответствующих профилю организа-  
ции отраслях.

6. Диспетчер центральной диспетчерской служ-  
бы. Требования: высшее проф. обр. и стаж ра-  
боты не менее 1 г. в соответствующих профи-  
лю организации отраслях или среднее профес-  
сиональное и стаж работы не менее 3 л. в эн-  
ергетической отрасли.

7. Начальник центральной диспетчерской служ-  
бы. Требования: высшее проф. обр. (техничес-  
кое) и стаж работы 3 г. или среднее проф. обр.  
и стаж работы 5 л. в энергетической отрасли.

8. Ведущий технолог, старший мастер цеха по  
ремонту и диагностике электрооборудования.  
Требования: высшее проф. обр. (техническое)  
и стаж работы не менее 3 л. на инженерно-тех-  
нических должностях в энергетических органи-  
зациях или в соответствующих профилю органи-  
зации отраслях.

9. Специалист 1 кат. цеха по ремонту и диагно-  
стике электрооборудования. Требования: выс-  
шее проф. обр. (экономическое) стаж работы  
не менее 3 л. в должности специалиста 2 кат.  
(на период отпуска по уходу за ребенком).

10. Заместитель начальника службы релейной  
защиты автоматики и телемеханики. Требова-  
ния: высшее проф. обр. (техническое) и стаж  
работы не менее 5 л. на инженерно-техничес-  
ких и руководящих должностях в энергетиче-  
ских организациях или в соответствующих про-  
филю организации отраслях.

11. Старший мастер службы релейной защиты  
автоматики и телемеханики. Требования: выс-  
шее проф. обр. и стаж работы не менее 1 г. в  
соответствующих профилю организации отрас-  
лях или среднее профессиональное и стаж ра-  
боты не менее 3 л. в энергетической отрасли.

12. Техник службы релейной защиты автома-  
тики и телемеханики. Требования: среднее  
проф. обр. (техническое) без предъявления  
требований к стажу.

13. Начальник службы по обеспечению произ-  
водства. Требования: высшее проф. обр. (тех-  
ническое или экономическое) и стаж работы на  
инженерно-технических и руководящих долж-  
ностях в области обеспечения производства не  
менее 5 л.

14. Мастер участка по обслуживанию линий  
электропередачи, мастер. Требования: высшее  
проф. обр. (техническое) и стаж работы не ме-  
нее 1 г. в энергетической отрасли или среднее  
проф. обр. и стаж работы не менее 3 л. в эн-  
ергетической отрасли, V кв. гр. по электробезо-  
пасности.

15. Экономист 2 кат. группы организации тру-  
да и заработной платы. Требования: высшее  
проф. обр. (экономическое) стаж работы не  
менее 3 л. в должности экономиста (инжене-  
ра-экономиста, экономиста по труду) в обла-  
сти организации труда и заработной платы (на  
период отпуска по уходу за ребенком).

16. Мастер службы метрологии и технической  
инспекции. Требования: высшее проф. обр. и  
стаж работы не менее 1 г. в соответствующих  
профилю организации отраслях или среднее

**ПИВНОЙ БАР ООО «Славнефть-торг» приглашает**

**5 МАРТА  
РАЗВЛЕКАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**"Самая-Самая"**

*Для вас отменная кухня, шоу-балет,  
конкурсы, уютная праздничная обстановка*

Стоимость билета 250 рублей **НАЧАЛО В 19.00**

**6, 7, 8 МАРТА  
ПОЗДРАВЛЯЕМ МИЛЫХ ДАМ**

*вместе с музыкальным дуэтом New day!*

Стоимость билета 150 руб.

**Информация и заказы по телефону 4-62-98**

профессиональное и стаж работы не менее 3 л.  
в энергетической отрасли.

17. Слесарь по сборке металлоконструкций 4 р.  
Требования: обр. по профессии, стаж работы.

18. Слесарь-электрик по ремонту электрообо-  
рудования 4-5 р. Требования: обр. по профес-  
сии, стаж работы.

19. Обмотчик элементов электрических ма-  
шин 4 р. Требования: обр. по профессии, стаж  
работы.

20. Регенераторщик отработанного масла. Тре-  
бования: обр. по профессии, стаж работы.

21. Электромонтер по ремонту и обслужива-  
нию электрооборудования 3-5 р. Требования:  
обр. по проф., стаж работы.

Справки по тел.: 8 (34663) 4-16-92.

**В ООО «Мегион-Сервис»** требуются машинис-  
ты подъемника 6-7 разр., вахта 30 х30 дней. Тре-  
бования: проф. обученность, НГВП, опыт рабо-  
ты. Справки по тел. 8 (34663) 4-72-01, 4-74-85.

**ООО «МУБР»** на конкурсной основе требуются:  
- СРОЧНО начальник смены центральной инже-  
нерно-технологической службы. Требования:  
высшее проф. обр. по спец. «бурение нефтяных  
и газовых скважин», стаж работы по направле-  
нию деятельности не менее 3 лет, опыт рабо-  
ты в бурении скважин;

- главные специалисты по бурению, мастера  
буровые. Требования: высшее проф. обр. по  
специальности «бурение нефтяных и газовых  
скважин», стаж работы по направлению дея-  
тельности не менее 3 л.

Справки по тел.: 4-77-65. Резюме направлять  
по факсу: 4-78-83.

**ООО «ТеплоНефть»** приглашает на работу спе-  
циалистов:

- мастер. Требования: среднее проф. обр. по  
спец. «промышленная теплоэнергетика», «теп-  
лотехническое оборудование промышленных  
предприятий», «тепловодоснабжение и тепло-  
техническое оборудование», «теплогазоснаб-  
жение и вентиляция», стаж работы по спец. не  
менее 3 лет.

Обращаться впо тел.: 4-62-40, 4-65-55.

**Мегионскому филиалу ЗАО «СК «Славнефть-  
строй»** требуются электросварщики ручной  
сварки 5-6 р., аттестованные НАКС на строи-  
тельство газопроводов и нефтепроводов.

Справки по тел. 4-37-53.

**ООО «НефтеСпецстрой»** на постоянную работу  
требуются:

- бухгалтер расчетного стола со знанием про-  
граммы 1-С бухгалтерия. Требования: высшее  
проф. обр., стаж работы не менее 3 л.

- машинист автогрейдера 6 р.;

- водитель погрузчика 6 р.;

- водитель автомобиля 5 р. с категориями В, С, Д, Е;

-