



**СОСТАВЛЯЮЩИЕ  
ЗАРПЛАТЫ  
НЕФТЯНИКА**  
стр. 2



**НИКОЛАЙ ШИПОВ:  
МЫ ГОТОВЫ  
К НАСТУПЛЕНИЮ  
ХОЛОДОВ**  
стр. 3



**ЗДЕСЬ  
ВЫПЕКАЕТСЯ  
САМЫЙ  
ВКУСНЫЙ ХЛЕБ**  
стр. 6



**ЗА  
ПОКУПКОЙ  
В  
«КОНТИНЕНТ»**  
стр. 7



**ИНФОРМАЦИОННО-  
ДЕЛОВАЯ  
ГАЗЕТА**

**26 сентября 2003 г.  
пятница**

**№ 32 (555)**

**РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ  
БЕСПЛАТНО**

# МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ



## ХРОНИКА

Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» признано победителем Всероссийского конкурса «Золотой запас Отечества-2003» как предприятие, имеющее хорошую перспективу дальнейшего развития, высокую инвестиционную привлекательность, достаточное качество менеджмента.

Сообщение об этом пришло в адрес генерального директора ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» Юрия Шульева из оргкомитета Всероссийского инвестиционного форума «Золотой запас Отечества». Вместе с поздравлениями с победой, адресованными всему коллективу ОАО «СН-МНГ», председатель оргкомитета Н.Н. Петров отмечает, что «по итогам обследования более 15 тысяч предприятий из 65 регионов страны в 2001 – 2003 годах в рамках Всероссийского конкурса «Золотой запас Отечества», ОАО «СН-МНГ» признано предприятием с наиболее высокими производственно-финансовыми показателями деятельности среди предприятий отрасли, что подтверждено аналитическим финансовым заключением и соответствующим Сертификатом инвестиционной привлекательности».

Торжественная церемония награждения победителей этого престижного конкурса, организаторами которого являются Всероссийский инвестиционный форум, подкомитет Государственной Думы РФ по банковскому законодательству и Центральный банк России, состоится в декабре.

\*\*\*

В сентябре в Управлении автоматизации и связи и управлении «Соц-нефть» ОАО «СН-МНГ» завершена опытная и начата в полном объеме продуктивная эксплуатация программного комплекса «Управление персоналом».

Усовершенствованный вариант программы, основанный на старых разработках «Персонала», предоставляет пользователю целый ряд новых возможностей: во-первых, он сможет отображать четкую картину кадровой политики не только по отдельно взятым структурам, как это было раньше, но и по всему «Мегионнефтегазу» в целом. Иными словами, программа будет функционировать в единой информационной базе данных. Во-вторых, в усовершенствованном варианте «Персонала» изменена технология: для его работы уже не потребуются мощное сетевое аппаратное обеспечение. Пользователю будет необходим только компьютер и «Обозреватель интернет». И в-третьих, программа оснащена новыми модулями, которые позволят получать информацию о промышленной безопасности и списке литературы технической библиотеки.

В настоящий момент данный комплекс уже функционирует в составе модулей «Кадры» и «ООТиЗ» в ПУ «Энергонефть», МУУБР, УМТС, УПНПиТКРС, и идет подготовка по внедрению модулей «Учет рабочего времени» и «Заработная плата». В ближайшее время новая программа будет внедрена во всех структурных подразделениях акционерного общества.

\*\*\*

В июле в управлении «Сервис-нефть» ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» создан сервисный центр по ремонту и обслуживанию ключей «Oil cantry». Ключи, а также все необходимое для их обслуживания оборудование было приобретено в СП «МеКаМиннефть», специалисты которого на протяжении ряда лет производили на договорной основе сервисное обслуживание бригад УПНПиТКРС, УУБР, обслуживающих в своей работе такое оборудование. С созданием сервисного центра предприятию удалось значительно сократить затраты. Если раньше стоимость аренды и обслуживания одного ключа «Oil cantry» для ОАО «СН-МНГ» составляла порядка 10 тысяч рублей в месяц, то сегодня себестоимость снизилась до 3 тысяч рублей. Таким образом, только за два месяца экономия затрат по этому направлению превысила полмиллиона рублей.

## НАШИ ПОБЕДЫ

По итогам рейтинга, составляемого Ассоциацией менеджеров России совместно с издательским домом «Коммерсант», Юрий Шульев, генеральный директор акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» вошел в тысячу самых профессиональных менеджеров России первого полугодия 2003 г. Это уже вторая победа первого руководителя акционерного общества в столь престижном проекте. Наша газета уже писала о том, что Юрий Викторович был признан по итогам подобного рейтинга одним из лучших менеджеров 2002 года.

Ассоциация менеджеров и издательский дом «Коммерсант» публикуют рейтинг «1000 самых профессиональных менеджеров России» в четвертый раз. В этот раз методика составления рейтинга претерпела некоторые изменения. В отличие от его предыдущих версий эксперты оценивали не только профессионализм, но и профессиональную репутацию управленцев. Среди представителей делового сообщества всегда существует как минимум интуитивное представление о профессиональной репутации своих коллег, которое охватывает как оценку корпоративной эффективности менеджера, так и его личную репутацию. Наиболее важным компонентом профессиональной репутации является личный

вклад менеджера в успех своей компании. Его оценка складывается в первую очередь внутри компании и тесно связана с карьерным продвижением руководителя. Таким образом, получается, что профессиональная репутация складывается из результативности менеджера на своем рабочем месте и мнения о нем в профессиональной среде. Причем мнение делового сообщества с каждым годом становится все более влиятельным фактором для менеджеров высшего звена.

Оценить профессиональные качества своих коллег по отрасли и региону было предложено руководителям российских компаний, составлявшим вторую половину экспертного пула (в первую вошло около 470 экспертов

из числа сотрудников профильных государственных учреждений, некоммерческих отраслевых или региональных деловых ассоциаций, инвестиционных компаний и банков, консультационных компаний, средств массовой информации).

Менеджеры оценивались по двум группам критериев эффективности – профессиональной и личностной. В профессиональной группе оценивалась управленческая, финансовая, корпоративная, коммерческая, инновационная и социальная эффективность возглавляемой им компании. В личностной группе оценивалась лидерская, экспертная и общественная репутация менеджера.

Таким образом, успех генерального директора нашего акционерного общества Юрия Шульева является ярким подтверждением тому, что ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» идет по пути динамичного развития и совершенствования.

По материалам газеты «Коммерсант» подготовила Татьяна ХАБИБУЛИНА.



## НОВОСТИ ТЭК

С 1 октября пошлина на сырую нефть увеличивается с \$25,1 до \$33,8 за тонну. Об этом сообщили в департаменте правительственной информации. Пошлина на машинные масла, сжиженные газы, бензол, дизельное топливо, бензин, другие продукты переработки нефти повышается с \$22,6 до \$30,4. Соответствующее постановление правительства подписал премьер-министр Михаил Касьянов.

\* \* \*

Министерство природных ресурсов рассматривает вопрос о создании для добывающих компаний стимула к разработке малопродуктивных залежей углеводородного сырья, сообщил на пресс-конференции руководитель департамента организации лицензирования и СРП МПР России Алексей Перепелкин.

По его словам, пока рано говорить, в какой именно форме это будет, но такая задача уже поставлена. «Большинство тех, кто в свое время инициировал введение плоской шкалы по налогу на добычу полезных ископаемых, признали, что с точки зрения эффективности использования недр польза от этого решения неоднозначна», — заметил А. Перепелкин.

Одним из механизмов, по мнению А. Перепелкина, могут стать договорные отношения — в новой концепции законопроекта о недрах наряду с административно-правовым регулированием предусмотрено и гражданско-правовое регулирование отношений с недропользователями.

\* \* \*

Содействие привлечению частных инвестиций в геологоразведку — один из приоритетов в работе Министерства природных ресурсов в настоящее время, заявил на пресс-конференции руководитель департамента организации лицензирования и СРП МПР России Алексей Перепелкин. «В условиях снижения бюджетных ассигнований не остается ничего иного, кроме как привлекать частные инвестиции», — сказал он. — Глобально решить эту проблему можно, лишь изменив законодательство». По словам А. Перепелкина, продолжается работа над проектом нового закона о недрах, но его принятие — это перспектива не сегодняшнего дня. Поэтому пока работа идет в рамках действующего закона. В частности, сказал А. Перепелкин, ведется «достаточно активное стимулирование компаний» к получению лицензий на геологическое изучение недр на бесконкурентной основе. Так, по Ханты-Мансийскому округу планируется выдача более ста таких лицензий. Причем в случае первооткрывательства за свой счет, по словам А. Перепелкина, предполагается устанавливать минимальный размер разового платежа, предусмотренный законодательством. Другой способ привлечения инвестиций в геологоразведку — это аукционы на право пользования недрами.

\* \* \*

В рамках второго международного инвестиционного форума «Россия: нефть, энергия, прогресс» в Ханты-Мансийске пройдет межрегиональная выставка «Югра. Строительство и инвестиции — 2003». Она откроется 24 сентября в местном Экспоцентре. Свои образцы представят северянам около семидесяти участников из Москвы, Санкт-Петербурга, Челябинска, Екатеринбург, Омска, Новосибирска, а также городов и районов округа. Основные темы выставки — строительство зданий и сооружений, мостов и дорог; архитектурно-проектные разработки; пространственный и интерьерный дизайн. Не только для профессионалов, но и просто для хозяйственных людей будут интересны экспозиции по сборке саун, напольным покрытиям, материалам для отделки потолков. В рамках выставки состоится конкурс проектов «Зодчество Югры — 2003».

По материалам электронных СМИ.

## АКТУАЛЬНО

## СОСТАВЛЯЮЩИЕ ЗАРПЛАТЫ НЕФТЯНИКА

Ушли в прошлое времена, когда призывали работать за идею, ради некоего общего блага. Сегодня человек приходит на производство с вполне определенной целью — продать свой труд и желательнее подороже. Вряд ли кто-нибудь из нефтяников Севера будет оспаривать очевидное: прежде всего деньги определяют уровень, а значит, и качество жизни. Поэтому вопросы, связанные с оплатой труда, всегда интересуют работников. Как складывается заработная плата, от чего и от кого зависит ее размер? Какова динамика изменения оплаты труда в нашем акционерном обществе? Об этом рассказывает начальник отдела организации и мотивации труда ОАО «СН-МНГ» Людмила Трибунская.

## Из чего состоит зарплата?

Регулирование заработной платы на нашем предприятии производится при помощи следующих основных элементов: единой тарифной сетки, группирующей оклады по сложности, степени ответственности, квалификации; системы доплат и надбавок, предусмотренных действующими положениями об оплате труда; премиальной системы, сочетающей в себе методы стимулирования по итогам работы предприятия в целом и качеству труда конкретных работников.

В 2003 году в структуре заработной платы появилась еще одна составляющая — премия за перевыполнение объемов добычи нефти по графику из фонда руководителя. Большая часть этой премии распределяется автоматически, пропорционально окладу и отработанному времени. Остальные средства генеральный директор делит между структурными подразделениями в зависимости от результатов работы. В свою очередь руководители структурных подразделений, руководствуясь этим же принципом, распределяют средства по цехам, начальным цехов — по бригадам, участкам. Мастера, бригадиры определяют надбавку к зарплате каждого работника в зависимости от личного вклада.

За семь месяцев в «Мегионнефтегазе» размер фонда руководителя увеличился в 2,7 раза. Если в феврале он составлял 1 тыс. 800 рублей на одного человека, то уже в августе — 4 тыс. 900 рублей. Доля премии из фонда руководителя в структуре заработной платы, соответственно, увеличилась с 11 до 25 процентов. Причем максимальный размер премии, которой руководитель вправе поощрить подчиненного, равен средней заработной плате работника.

## Оплата труда и уровень добычи

Премия из фонда руководителя позволяет регулировать размер оплаты труда в соответствии с результатами производственной деятельности. На первом графике очень хорошо прослеживается эта зависимость: уменьшение темпов роста добычи влечет за собой падение доходов нефтяников. Но в целом мы видим, что кривая добычи и кривая заработной

платы идут вверх. За точку отсчета взят январь 2002 г., когда добыча нефти за месяц составляла 1 млн 67 тыс. тонн, а средняя заработная плата — 10 тыс. 400 рублей. К августу 2003 г. объем добычи возрос на 45 процентов, средний уровень заработной платы, соответственно, — на 85, достигнув 19 тыс. 200 рублей.

За прошедший период рост зарплат ощутили все категории работников, так, к примеру, ежемесячные доходы операторов по добыче, слесарей-ремонтников, электрогазосварщиков выросли вдвое.

Интересен график распределения численности работников по уровням заработной платы. Заработная плата за август 2003 г. сравнивается с аналогичным показателем прошлого года. Год назад оплата труда некоторых категорий работников



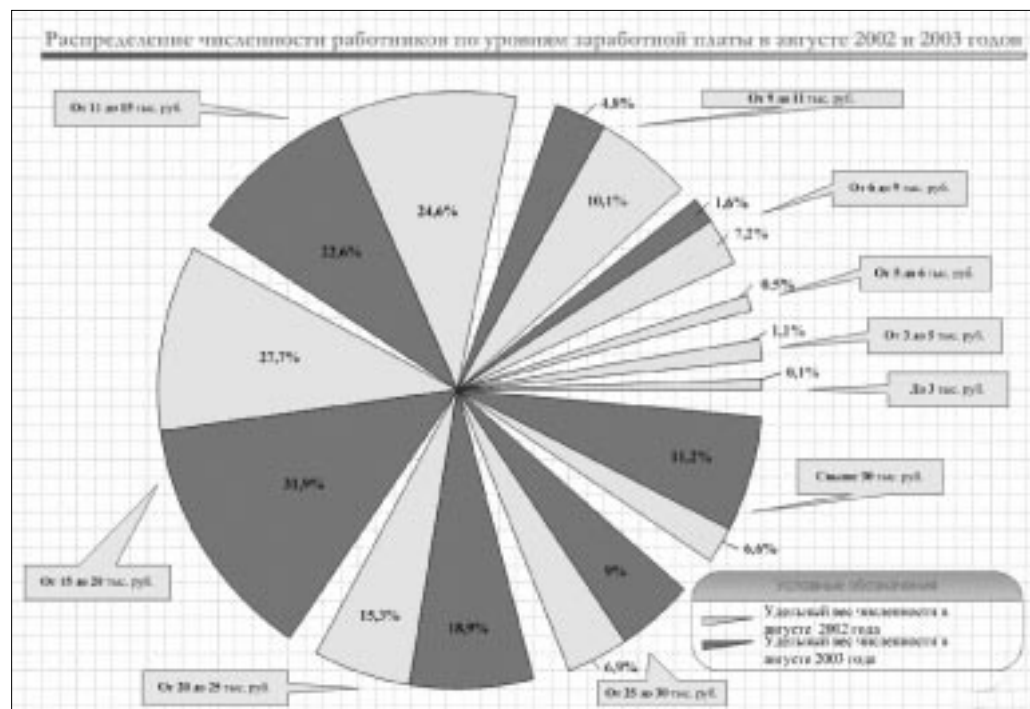
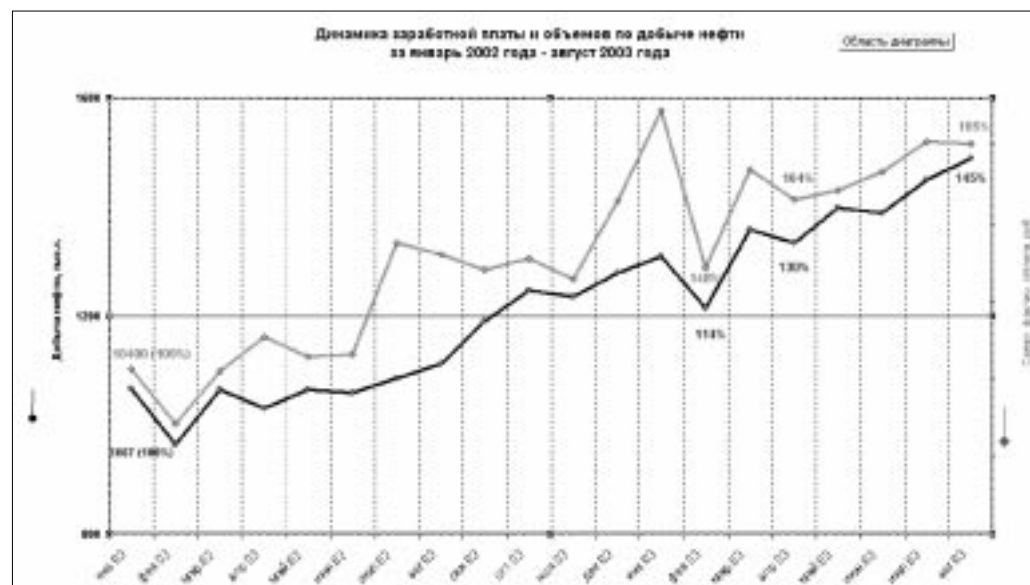
акционерного общества не превышала пяти тысяч рублей. Сегодня самая низкая зарплата — 6 — 9 тысяч рублей. Причем ее получают всего 1,6 процента работников, это на 5,6 процента меньше, чем в августе прошлого года. В то же время число работников с зарплатой 15 — 20 тыс. рублей увеличилось и составило 31,9 процента, то есть почти треть коллектива акционерного общества.

## Важно соблюдать объективность

От того, насколько справедливо на местах происходит распределение премии из фонда руководителя, зависит социальный климат предприятия. Однако очень сложно полностью исключить влияние субъективных факторов, проще говоря, взаимоотношений руководителей и отдельных работников. Поэтому со стороны нашего отдела ведется контроль за этим процессом, кроме того, генеральный директор лично отслеживает ситуацию, просматривая ежемесячный анализ заработной платы по подразделениям, категориям работников, отдельным профессиям.

Хочется обратиться к руководителям подразделений всех уровней, чтобы они более объективно подходили к распределению премии из фонда руководителя, учитывая вклад работника в коллективные результаты, трудовую дисциплину, соблюдение правил техники безопасности.

Записала Оксана ШЕСТАКОВА.



## ОФИЦИАЛЬНО

## СООБЩЕНИЕ АКЦИОНЕРАМ

## ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» о проведении внеочередного общего собрания акционеров

Местонахождение общества: *Российская Федерация, 628684, Ханты-Мансийский автономный округ, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51.*

В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» совет директоров ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» созывает внеочередное общее собрание акционеров.

Собрание проводится в форме заочного голосования.

Дата окончания приема бюллетеней для заочного голосования 19 октября 2003 г. Порядок заполнения бюллетеней указан в бюллетенях.

Список лиц, имеющих право на участие во внеочередном общем со-

брании акционеров, составляется на основании данных реестра владельцев ценных бумаг общества по состоянию на 09 сентября 2003 г.

## Повестка дня собрания:

1. Об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность.

2. О внесении дополнений в устав общества.

Почтовый адрес, по которому направляются заполненные бюллетени для голосования: *628684, Ханты-Мансийский автономный округ, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51, ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Полученные в срок до 19 октября 2003*

*года (включительно) бюллетени учитываются при подведении итогов внеочередного собрания акционеров.*

С материалами по вопросам повестки дня внеочередного собрания акционеров, подлежащей представлению лицам, имеющим право на участие во внеочередном общем собрании акционеров, можно ознакомиться по адресу: Ханты-Мансийский автономный округ, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51. Отдел корпоративного управления и ценных бумаг ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» (тел. (34663) 4-61-39, 4-60-19) в рабочие дни начиная с 29 сентября 2003 г.

Совет директоров ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

## Инициатива

Учитывая значимость военно-патриотического воспитания молодежи, управление «Соц-нефть» ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» выступило с предложением в адрес комитета по образованию и культуре администрации города о проведении на договорной основе учебных занятий по основам безопасности жизнедеятельности и начальной военной подготовке на базе управления.

2 октября в 14.00 часов в целях разработки программы сотрудничества состоится встреча представителей учреждений образования города, руководителей военно-патриотических организаций на пэйнтольном полигоне управления «Соц-нефть». В рамках встречи будет проведен показательный урок по начальной военной подготовке и проведена демонстрация игры в пэйнтобол.



ПРОИЗВОДСТВО

# НИКОЛАЙ ШИПОВ: МЫ ГОТОВЫ К НАСТУПЛЕНИЮ ХОЛОДОВ

В акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» завершается реализация программы по подготовке к зиме. Подготовка объектов теплоснабжения — важнейшая часть этой программы. Минувшим летом впервые руководители нефтегазопромислов не занимались организацией ремонта котельных. Эти не свойственные НГДУ функции были переданы образованной в апреле нынешнего года службе главного теплотехника (СГТ) и реорганизованному управлению «Теплонефть». О готовности объектов теплоснабжения к зиме рассказывает главный теплотехник — начальник СГТ «Мегионнефтегаза» Николай Шипов.

— Николай Евгеньевич, разъясните, пожалуйста, что представляет собой служба главного теплотехника, с какой целью она создана?

— Служба главного теплотехника создана с целью совершенствования организационной структуры управления ОАО «СН-МНГ». Она является структурным подразделением аппарата управления акционерного общества и непосредственно подчиняется главному энергетнику ОАО «СН-МНГ» — начальнику производственного управления «Энерго-нефть». Ее основные задачи — организация и контроль бесперебойного, качественного, надежного и безопасного теплоснабжения объектов акционерного общества.

В службе кроме главного теплотехника ведущий инженер и инженер второй категории. В оперативном подчинении главного теплотехника находится управление «Теплонефть».

— «Мегионнефтегаз» уже готов к наступлению холодов?

— Да, мероприятия по подготовке котельных, тепловых сетей и теплоснабжаемого оборудования акционерного общества выполнены практически на 100 процентов. Это означает, что все котельные уже запущены и стабильно работают. Ос-

талось закончить незначительные работы по покраске вспомогательного оборудования.

— Как проходила подготовка к зиме? В чем особенности нынешнего подготовительного периода?

— Особенности связаны с перераспределением функций. В этом году основная нагрузка легла на управление «Теплонефть» и, в частности, на персонал участка по ремонту и наладке теплотехнического оборудования. Специалисты участка достойно справились не только с плановыми задачами, но и с авральной ситуацией, возникшей в котельной поселка Юган, где расположены объекты соцкультбыта НПП-4 Левобережного НГДУ.

После ремонта, выполненного в прошлом году силами «Мегионнефтегаза», эксплуатационный персонал поселковой котельной вновь довел ее в течение отопительного сезона до аварийного состояния. Пришлось, начиная с августа, что называется, всем миром в срочном порядке делать капитальный ремонт. «Мегионнефтегаз-геология» выделила для замены два котла, «Теплонефть» смонтировала эти котлы и выполнила ремонт технологического оборудования, специалисты «Энерго-нефти» провели ревизию и ремонт электрооборудования.



— Эту работу удалось завершить к отопительному сезону?

— Да, оборудование полностью отремонтировано, котельная запущена в работу. Осталось только привести в порядок помещение. Мы привыкли к тому, что в наших котельных безупречная чистота, пол, стены и оборудование сверкают свежей краской. Там будет точно так же. Во всяком случае до тех пор, пока эксплуатация будет вестись под контролем управления «Теплонефть».

— Чем еще отмечен период подготовки к зиме?

— Можно выделить два момента. Во-первых, в ведение «Мегионнефтегаза» возвращаются котельные ЦППН-1 и АТПпоВП. Они были переданы в аренду муниципалитету в 1998 году в связи с отсутствием в

структуре ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» специализированного теплотехнического подразделения. Проведенная в этом году реорганизация управления «Теплонефть» дает возможность эксплуатировать эти котельные собственными силами «Мегионнефтегаза».

Во-вторых, ведется работа по переоснащению буровых бригад Укррупленного управления буровых работ передвижными котельными нового типа, на монтаж которых требуется всего 4 — 6 часов. Если учесть, что раньше на эту работу уходило 3 — 4 дня, то разница, несомненно, существенная. Замена котельных началась в 2001 году и будет планомерно продолжена до полного обновления парка буровых котельных.

Оксана ШЕСТАКОВА.

ИТОГИ, ПЕРСПЕКТИВЫ

## УРОВЕНЬ ТРАВМАТИЗМА СНИЖАЕТСЯ

В минувшую пятницу в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» было проведено совещание, на котором рассматривались итоги работы предприятия по созданию безопасных условий труда, промышленной и пожарной безопасности на объектах за 8 месяцев 2003 года. В его работе приняли участие первые руководители структурных подразделений, отделов департамента ОТПиБ, председатель Совета представителей трудовых коллективов.

На совещании, проходившем под руководством главного инженера ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» Михаила Мигунова, были представлены: анализ производственного травматизма, профессиональных заболеваний, введенных в действие программ по охране труда, промышленной и пожарной безопасности; итоги обучения, аттестации по проверке знаний и рабочих мест по условиям труда; выполнение соглашения по охране труда в структурных подразделениях

общества, выполнение программы реконструкции и модернизации опасных производственных объектов на 2003 — 2007 гг. и другое.

Работа в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в текущем году была направлена на снижение уровня производственного травматизма и профзаболеваний, значительно возросшего в период 2000 — 2002 гг. По оценкам специалистов, основной причиной ухудшения ситуации была недоста-

точная координация служб охраны труда различных подразделений «Мегионнефтегаза» и отсутствие надлежащего контроля за соблюдением норм и правил промышленной безопасности.

На совещании была дана оценка роли департамента ОТПиБ ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», созданного 1 марта 2003 года в целях установления единого подхода к охране труда и промышленной безопасности во всех структурных подразделениях акционерного общества.

Как отметил начальник департамента охраны труда, промышленной и пожарной безопасности ОАО «СН-МНГ» Олег Анцелович, в основе этих позитивных изменений — эффективная реализация комплексной программы мероприятий по

предупреждению производственного травматизма. В частности, укрепляется производственная дисциплина, ведется обучение по организации безопасного проведения работ, внедрена система внутреннего аудита за состоянием условий труда и промышленной безопасности и прочее. И главное — вся эта работа позволяет оперативно выявлять проблемы, возникающие в данной сфере, и определять пути их решения.

О том что на сегодняшний день в данном вопросе произошли кардинальные изменения, свидетельствует тот факт, что количество несчастных случаев на производстве за восемь месяцев текущего года (в сравнении с аналогичным периодом 2002 г.) сократилось на 60 процентов.

Елена УСАНОВА.

ПОРТРЕТ НА ФОНЕ МНГ

## ЛУЧШАЯ ПО ПРОФЕССИИ — ЛУЧШАЯ ВЕЗДЕ

Елена Казанцева — старший оператор товарный в цехе по подготовке и перекачки нефти № 1 акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». На предприятии она известна своими яркими профессиональными достижениями: победа в конкурсе «Лучший по профессии» и премия лауреата конкурса «Черное золото Югры-2003» в номинации «Лучший оператор товарный» стали итогом её многолетней работы в «Мегионнефтегазе».

По мнению коллег Елены Казанцевой, её победы — не случайность. Упорный труд и стремление быть лучшей — вот залог успеха. «Елена пришла в нашу бригаду в конце восьмидесятых оператором товарным третьего разряда, — рассказывает о подруге Светлана Мышакова технолог ЦППН-1. — Я тоже была тогда еще товарным оператором, и мы работали в одной смене. Она сразу поразила многих своим стремлением постоянно учиться и трудиться не просто хорошо, а выкладываться на все сто процентов. Елена очень быстро влилась в работу. Сегодня она уже старший оператор. Это говорит о том, что Казанцева своими зна-

ниями, трудом и, конечно же, талантом сумела достичь очень многого. Она просто молодец». И наверняка у Елены Казанцевой еще многое впереди в плане карьерного роста.

«Елена Васильевна всегда помогает и приходит на помощь в трудной ситуации, — говорит Галина Иванова оператор III разряда. — Я очень благодарна ей за это. Она многому научила меня за те годы, что мы работаем вместе. Я считаю, что она не просто отличный и достойный примера работник, но и добрый, хороший человек. То что Елена Васильевна победила в конкурсах — отличное тому доказательство».

Взаимная помощь и любовь коллег очень помогли Елене Казанцевой в дни соревнований. Сплоченная многими годами дружба команды ЦППН-1 поддерживала Елену постоянно. «Мы так болели за неё, — говорит Светлана Мышакова, — она настолько серьезно готовилась к конкурсам, что мы просто не могли остаться в стороне. Тут пригодился весь наш многолетний опыт работы, наши навыки и секреты мастерства, которые можно приобрести только самостоятельно. Мы знали, что жюри будет очень строгое и поэтому заново, как в институте, проштудировали вместе с Еленой все учебники, она была готова ко всем вопросам, даже самым каверзным. И вы видите результат — наша Лена легко победила».

Сергей Свиридов, начальник Мегионского НГДУ, в состав которого входит ЦППН-1, с гордостью сказал о Елене: «Это очень трудолюбивая девушка, её успех закономерен. Я рад,



что на нашем предприятии работают такие люди». И с этим мнением полностью солидарен Алексей Шетинников, ведущий инженер ЦППН-1, исполняющий в настоящее время обязанности руководителя цеха.

София АБДРАЗКОВА.

НОВОСТИ РЕГИОНА

«Через 10 — 15 лет в Ханты-Мансийском автономном округе можно будет сформировать новую экономику, структурно отличающуюся от нынешней, — заявил губернатор ХМАО Александр Филипенко. — Руководство округа поставило перед собой задачу диверсификации экономики».

Он отметил, что «нереально в течение одного — двух лет решить проблему кардинальным образом: развить крупные производства, сопоставимые по своим масштабам с объемами нефтедобычи. Для диверсификации экономики необходимо подготовить базу: в частности, активно продолжать работу по освоению лесных ресурсов, причем с точки зрения создания комплексов, которые давали бы более высокотехнологичную продукцию».

В перспективах — развитие горнорудной промышленности».

\*\*\*

Депутат Государственной Думы Владимир Асеев будет участвовать в декабрьских выборах в российский парламент. Об этом он заявил на пресс-конференции в Нижневартовске. По его словам, в первых числах октября он сложит с себя полномочия депутата Государственной Думы нынешнего созыва и начнет предвыборную борьбу за право работать в составе следующей Думы. Он выдвинет свою кандидатуру по 221-му Нижневартовскому одномандатному избирательному округу.

Владимир Асеев практически завершил сбор документов для регистрации. После включения его в список кандидатов в депутаты Госдумы начнется активная предвыборная работа в регионе. Владимир Асеев подчеркнул, что его фамилия фигурирует в региональном списке кандидатов от партии «Единая Россия».

Как представитель Югры в Госдуме Владимир Асеев получает тысячи писем с просьбами о помощи в решении проблем. По его словам, год с небольшим в Госдуме — слишком незначительный срок, чтобы выполнить все наказы избирателей, поэтому он счел необходимым участвовать в декабрьских выборах.

\*\*\*

На прошлой неделе, 18 сентября губернатор Ханты-Мансийского автономного округа Александр Филипенко официально представил членом президиума правительства Югры своего полномочного представителя в муниципальных образованиях Нижневартовск, Лангепас, Мегион, Покачи, Радужный и Нижневартовский район — Юрия Тимошкова.

«Я признателен Юрию Ивановичу, — отметил губернатор, — за то, что он принял предложение опробовать новую систему в работе с муниципальными образованияами в нашем округе в преддверии начала реализации нового федерального закона «О местном самоуправлении». Нам было чрезвычайно важно привлечь к этой работе практика, который бы посвятил этому все свое время».

\*\*\*

Первого октября открывает 11-й концертный сезон художественный коллектив «Вдохновение». Об этом сообщает пресс-служба МУК ХК «Вдохновение». Свое второе творческое десятилетие «Вдохновение» начинает премьерой. Концерт под названием «Вот мчится тройка удалая» исполнит женский камерный хор. Прозвучат обработки народных песен: русских, украинских, белорусских.

Порадует новой программой в этом сезоне инструментальный ансамбль, который стал лауреатом премии «Событие 2003 года».

Следите за городскими афишами. Художественный коллектив «Вдохновение» приглашает зрителей и слушателей 1 октября в свой концертный зал по адресу: ул. Строителей, 2/5.

По материалам региональной прессы.



# ЗДЕСЬ ВЫПЕКАЕТСЯ САМЫЙ ВКУСНЫЙ ХЛЕБ

В понедельник, 22 сентября после реконструкции открылась мини-пекарня № 9 ООО «Славнефть-торг». Построенное в 1994 году здание давно нуждалось в обновлении. После проведенных строительных работ изменился не только внешний облик помещения, капитальному ремонту подверглось и оборудование, на котором работают пекари. Поэтому открытие стало настоящим подарком не только для постоянных покупателей, которым нравится испеченный здесь хлеб, но и для самих работников цеха хлебопечения. Они утверждают, что теперь качество их продукции станет еще лучше.

В течение двух месяцев в этом маленьком уютном здании не было слышно привычного аромата свежеиспеченного хлеба, который так любят жители близлежащих домов.

— Мне нравится белый хлеб, который я здесь покупаю, — говорит девочка в сером свитере, присутствовавшая на открытии.

ассортимент здесь гораздо шире, чем в других магазинах. Можно купить батоны, булочки, печенье. Все свежее и вкусное. Вообще, магазин очень удобный. В нем всегда уютно, а после ремонта стало еще лучше, красивее.

Стоит отметить, что продукция пекарни популярна не только у

ловые, в городские больницы. Купить хлеб из этой пекарни можно в тридцати семи магазинах нашего города.

Среди десятка мегионских пекарен девятая находится на особом счету у специалистов Госсанэпиднадзора. Предпринимателям, решившим брать на реализацию хлебопекарную продукцию, санитарные врачи советуют обратиться именно в эту пекарню.

Такой потребительский спрос обоснован высоким качеством продукции, ее широким ассортиментом. Сегодня здесь выпекают 9 сортов хлеба, среди которых каждый покупатель может выбрать не только наиболее понравившийся, но и полезный для здоровья. К примеру, для больных сахарным диабетом пекут дарницкий и берендеевский хлеб с пониженной калорийностью. Бородинский и московский хлеб полезен для регуляции процесса пищеварения. А батон золотистый, в который добавляют морскую капусту, как правило, рекомендуют всем северянам, потому что дефицит йода пагубно сказывается на работе щитовидной железы.

Как отметила начальник цеха хлебопечения ООО «Славнефть-торг» Галина Цигичко, необходимость реконструкции пекарни была продиктована временем. За девять лет эксплуатации помещения ни разу не ремонтировалось, часть оборудования нуждалась в капитальном ремонте.

— Восемь недель в здании пекарни отсутствовал запах свежеспеченного хлеба, — говорит Галина Викторовна. — За это время она заметно помолодела. Изменился ее внешний облик, внутри здания проведен капитальный ремонт технологи-



ческого оборудования. Думаю, что в ее обновленных стенах мы будем вырабатывать еще более вкусный хлеб, который всегда нравился нашим покупателям.

Понимая, что высокая культура производства — важнейшая составляющая успешного развития предприятия, руководство «Славнефть-торга» создает все условия для того, чтобы коллективу работало еще лучше. Об этом говорилось во время торжественного открытия пекарни, на котором присутствовали представители руководства ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», ООО «Славнефть-торг», строительной организации «Мега-аудит», проводившей реконструкцию объекта.

— Надеюсь, что в этом помещении, на этом оборудовании вы бу-

дете работать еще лучше, продолжая радовать покупателей своей высококачественной продукцией, — заметил Владимир Черненко, генеральный директор ООО «Славнефть-торг», обращаясь к работникам цеха. — В свою очередь, мы будем делать все, что от нас зависит, чтобы вам работало еще лучше. Думаю, что совместными усилиями нам удастся выдерживать конкуренцию, и наш хлеб по-прежнему будет самым востребованным у покупателей.

Следующим объектом, на котором будет проводиться капитальный ремонт, станет пекарня № 8, где на радость сладкоежкам кондитеры выпускают истинные шедевры кулинарного искусства.

Ирина КУЧЕРКО.



— Я практически каждый день захожу сюда, — подхватывает разговор дама, стоявшая рядом. — Меня все устраивает. Обычно беру белый и черный хлеб, потому что в семье разные вкусы, и очень радуется, что

жильцов соседних домов, но и у большинства мегионцев. Ежедневно отсюда хлебобулочные изделия отправляются во все точки общественного питания «Славнефть-торга», в детские сады и школьные сто-

## СПОРТ

### СЕЗОН ПО ПЛАВАНИЮ ОТКРЫТ

В минувшие выходные в спортивно-оздоровительном комплексе «Жемчужина» ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» состоялось открытие спортивного сезона по плаванию.

После окончания летних каникул юные мегионцы приступили не только к школьным урокам, многие из них возобновили свои занятия в спортивных секциях.

В последние годы все большее количество детей приобщается к спорту. Во многом это происходит благодаря программе «Мегионнефтегаз» — здоровое поколение», действующей в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» уже второй год. Это дает возможность любому ребенку нашего города заниматься в спортивных залах нефтяников любимым видом спорта. И неудивительно, что здесь, на Севере, где зима длится девять месяцев, большинство мальчишек и девочек отдадут предпочтение плаванию.

В минувшие выходные в спортивно-оздоровительном комплексе «Жемчужина» состоялось торжественное открытие нового учебно-тренировочного сезона по плаванию, в рамках которого прошли соревнования среди детей по этому популярному виду спорта.

Приветствуя юных пловцов, а также гостей комплекса, начальник СОК «Жемчужина» Андрей Измайлов отметил, что эти состязания, с одной стороны, своего рода демонстрация новичкам учебного-тренировочного процесса, с другой же — подведение итогов для тех ребят, которые уже какое-то время занимались плаванием в стенах спортивного комплекса.

На пяти дорожках бассейна с одинаковым энтузиазмом выступали и новички, и



«ветераны», то есть те, кто занимается плаванием уже несколько лет и те, кто пришел сюда совсем недавно. К примеру, Витя и Катя посещают «Жемчужину» чуть больше недели, но каждый из них уже достиг определенных результатов и твердо знает, чего хочет добиться в ближайшем будущем.

Всего в соревнованиях приняли участие более 80 детей. В каждой возрастной группе были определены победители. Первые места заняли Антон Иванов, Володя Чипышев, Ваня Кынылы и Саша Ухов. На почетных вторых — Толя Гаврилов, Алеша Дарымов, Даша Бахматова, Илья Соколов. Третьи места завоевали Дамир Шакуров, Тофик Касумов, Никита Печенкин, Марина Ярофеева.

Кроме того, были определены места и в командном первенстве. Они распределились следующим образом: третьими пришли к финишу юные спортсмены школы № 5, немного их опередили воспитанники спортивно-оздоровительного комплекса «Жемчужина», и абсолютным лидером соревнований стала команда школы № 3. Под ликование болельщиков юным спортсменам были вручены дипломы победителей, а также памятные призы и сладкие подарки.

Очень радовались успехам юных пловцов их родители.

— Эта победа очень важна для нас, — говорит Елена Печенкина, мама Никиты, занявшего в соревнованиях третье место. — Никита начал заниматься в СОК «Жемчужина» два года назад. Он сказал однажды: «Мама, я хочу ходить в бассейн!». И я записала его на плавание, потому что ребенок очень болезненный. Он стал заниматься и теперь гораздо реже болеет, молодец!

Если кто-то считает, что зима — это самое скучное время года, то спортсмены «Жемчужины» знают наверняка, что это лучшее время для того, чтобы под наблюдением опытного тренера научиться отлично плавать и нырять.

Сегодня секции по обучению плаванию посещают порядка 200 детей и подростков. Елена КАЛЯГИНА.

## МНЕНИЕ

### СПОРТ — ЭТО СТИМУЛ В ЖИЗНИ

В спортивно-оздоровительном комплексе «Жемчужина» начался новый спортивный сезон. Активно идет набор желающих в детские и взрослые группы для занятий более чем десятком различными видами спорта. При этом особое внимание уделяется реализации программы «Мегионнефтегаз» — здоровое поколение». Педагоги, а также многие родители к важнейшим ее достоинствам относят организацию досуга юных мегионцев. Кстати, сами представители подрастающего поколения также считают спорт важной частью своей жизни.

#### АЛЕКСАНДР, 15 лет:

— В свободное время я гуляю с друзьями, посещаю тренажерный зал в СОК «Жемчужина», занимаюсь рукопашным боем. А еще я очень люблю компьютерные игры. Это тоже своеобразный спорт, только виртуальный. Я считаю, что физические и интеллектуальные нагрузки нужно совмещать, ведь я хочу быть всесторонне развитым человеком.



#### СЕРГЕЙ, 12 лет:

— Я уже второй год занимаюсь баскетболом. Это очень интересно. Наша команда постоянно участвует в соревнованиях. Я люблю спорт и хочу быть здоровым и красивым, как известный баскетболист Майкл Джордан.



#### ФИЛИПП, 16 лет:

— У меня практически нет свободного времени, я постоянно занят пою в рок-группе и играю в КВН. А спортом стараюсь заниматься с друзьями: мы часто играем на уличных площадках в футбол.



#### КРИСТИНА, 14 лет:

— В свободное время я хожу в музыкальную школу, занимаюсь вокалом. А еще я очень люблю посещать бассейн. Кстати, у меня первый разряд по плаванию.



#### ДМИТРИЙ, 14 лет:

— Я катаюсь на любимом мотоцикле, а зимой пойду в тренажерный зал СОК «Жемчужина» подкачать мышцы, я мужчина и должен выглядеть должным образом.



#### Константин, 12 лет:

— В свободное время я и мои друзья занимаемся спортом: ходим в тренажерный зал, отжимаемся. Мне это нравится, да и просто хочется быть в хорошей физической форме. Спорт — это стимул в жизни.

Опрос провела София АБДРАЗКОВА.



# ЗА ПОКУПКОЙ В «КОНТИНЕНТ»

В «Континент» поступила новая корпусная мебель. Изготовители-поставщики — Ивановская фабрика и «Боровичи», которые всегда славились отменным качеством и умеренными ценами. Однако это не единственный повод, из-за которого нужно непременно побывать в этом магазине.

Медленно, но верно уходят в прошлое те времена, когда мегионцы предпочитали за крупными покупками для своего дома ездить в Нижневартовск. И это закономерно. Согла-

наборы мебели для детской комнаты и для прихожей, а также различные стулья, табуреты, банкетки, пуфы и многое, многое другое. В основном вся мебель отечественного производства, изготовленная из натурального шпона и дерева, самого различного дизайна, цветовой гаммы и размеров. По словам администратора магазина Ирины Мингереш, рабочие «Континента» не успевают собирать мебель для демонстрационного зала, настолько быстро она находит своего покупателя. Поэтому нужно обязательно спрашивать у продавцов о наличии интересующего товара.



Набор отверток (145 руб.)  
 Набор водопроводчика (1450 руб.)  
 Набор отверток и торцевых головок (335 руб.)  
 Набор торцевых головок (215 руб.)  
 Набор отверток (215 руб.)  
 Набор отверток (585 руб.)  
 Набор отверток для мобильных телефонов (300 руб.)

ситель, какой смысл тратить свои силы, нервы и время на поиски нужного предмета домашнего обихода в большом соседнем городе, а найдя его, заниматься организацией доставки до Мегиона, когда все необходимое можно сегодня спокойно и с пользой для себя выгодой приобрести в нашем городе.

Возьмем, к примеру, магазин «Континент». Именно сюда в последнее время все чаще отправляются мегионцы.

— В прошлом месяце мы с мужем купили в «Континенте» отличный холодильник, — говорит Эльвира Муратова, с которой мы заговорили в магазине. — А сегодня приехали сюда, чтобы приобрести кое-что из стройматериалов: затеяли в квартире ремонт. Сначала, по старой привычке, проехали по всем вартовским магазинам, но в конечном итоге все необходимое и по ценам ниже, чем в Нижневартовске, нашли в этом магазине.

Молодожены Игорь и Светлана приехали в «Континент» за кухонным гарнитуром.

— Мы уже решили, что будем покупать, — признались они. — Нам очень понравился гарнитур «Трапеза-Люкс» и мягкий уголок для кухни по качеству и по цвету. Покупку будем оформлять в кредит, для нашего семейного бюджета это очень важно. Тем более что только здесь и в «Нефтянике» (это еще один магазин «Славнефть-торга») кредит можно взять на год. В других же магазинах как мегионских, так и вартовских, больше чем на три месяца не дают.

Другие посетители, с которыми нам удалось в этот день побеседовать, пришли в «Континент» по своим причинам. Однако в целом практически все из них сошлись во мнении, что этот магазин имеет очень приличный ассортимент самых разнообразных товаров и вполне приемлемые цены.

## Выбор самый разнообразный

На первом этаже магазина расставлена мебель. Мягкие уголки и стенки, горки и спальни, кухонные гарнитуры и обеденные зоны,

Кстати сказать, буквально на днях магазин получил бо́льшую партию корпусной мебели Ивановской фабрики и «Боровичи», продукция которых всегда отличалась хорошим качеством и стильным дизайном. Ассортимент самый разнообразный: для прихожей, кухни, детской и спальни, од-

ним словом, для всей квартиры.

— Скоро должна прибыть партия крупной бытовой техники, в том числе и холодильников ведущих европейских фирм таких, как Stinol, Ardo, Zanussi, Bosch, — говорит Ирина Мингереш. — Причем вся техника с высоким качеством сборки.

Стоит отметить, что холодильники, вообще, один из самых ходовых товаров «Континента». К примеру, последняя партия, которую планировали распродать в течение месяца, разошлась за 10 дней. Впрочем, и другие электробытовые товары, а также телерадиоаппаратура, ковры, стройматериалы, аксессуары для ванн и комнат долго не залеживаются на прилавках. С одной стороны, по всей видимости, это связано с тем, что все предметы, как правило, отличного качества, с другой — покупателей привлекает гибкая система скидок от 10 до 40 процентов, применяемая в магазинах «Славнефть-торга».

## Подарок будет просто великолепный

Пройдясь по первому этажу магазина, все равно не удержишься, чтобы не подняться и на второй, где расположились отделы телерадиоаппаратуры, канцтоваров, игрушек и посуды. Кстати сказать, цены на авторучки, тетради, карандаши и другие предметы канцелярии здесь одни из самых низких в городе. А в отделе игрушек богатый выбор конструкторских наборов, в том числе и популярной датской фирмы

«Лего», а также заводных машинок, мячей, кукол Барби, наборов для бисероплетения и многого другого.

Отдел посуды не оставит равнодушными дам, а также и мужчин, питающих страсть к роскошным вещам. Изумительный чешский хрусталь, тончайший фарфор производства Франции и Чехии, изящные наборы для вина, ликеров, водки и шампанского, вазы, салатники.

— Я специально пришла в «Континент», чтобы подобрать здесь подарок для юбилея моей сестры, — говорит покупательница Зоя Викторовна. — Такого огромного выбора красивой посуды нет ни в одном магазине нашего города да, пожалуй, в Нижневартовске тоже. Подарок будет просто великолепный.

Конечно, ассортимент отдела представлен не только такой, можно сказать, элитной посудой. Здесь имеются также различные наборы и отдельные экземпляры (кастрюли, сковороды) металлической посуды, аналога знаменитого швейцарского «Цептера», разные наборы столовых приборов (ножей, ложек, вилок) стоимостью от 600 до 1800 руб., детские наборы, кухонная утварь для тефлоновой посуды, недорогие чайные сервизы, стоимостью от 202 до 504 руб., чайники для заварки чая. А для любителей фиточая имеются чудесные фарфоровые кружки с крышками, которые держат тепло почти до двух часов.

## Покупка в кредит — это удобно

Наверняка уже многие мегионцы знают, что в магазинах «Континент» и «Нефтяник» ООО «Славнефть-торг» можно оформить покупку промышленных товаров в кредит. Причем сделать это могут как работники акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз», так и горожане, имеющие мегионскую прописку и поселка Высокий.

Если сумма покупки не превышает 30 тысяч руб., то, согласно соответствующему Положению ООО «Славнефть-торг», первоначальный взнос, который необходимо внести



в кассу магазина, составит 20 процентов и, соответственно, на сумму покупки, не превышающую 60 тысяч руб. — 40 процентов. Кредит может быть выдан на срок до одного года. Кроме того, в исключительных случаях возможно снижение суммы первоначального взноса. Решение по этому поводу принимает генеральный директор ООО «Славнефть-торг» на основании заявления покупателя.

В случаях, когда стоимость товара превышает предельную сумму кредита, разницу между стоимостью товара и суммой предоставленного кредита покупателю придется оплатить наличными деньгами.

Для оформления кредита нужны следующие документы: паспорт, ИНН, справка с места работы формы Ф № 132 о среднем заработке. Необходимые бланки находятся в отделе оформления кредитов магазинов.

Желающим совершить покупку в кредит в «Континенте» и «Нефтянике» следует взять на заметку: с 1 октября оформление документов будет проходить только при наличии паспорта нового образца.

Тем кто еще не знает, где находится магазин «Континент», сообщаем его адрес: ул. Губкина, 2/8. Если, к примеру, из спорткомплекса «Жемчужина» отправиться к гостинице «Адрия», расположенных, кстати, на этой же улице, то мимо «Континента» никак не пройдешь. Остается только пожелать удачных покупок.

Татьяна ХАБИБУЛИНА.

## Мебель Волгодонской фабрики

Угол «Школьник» — 2 500 — 2 900 руб.  
 Стенка «Юниор-4Д» — 17 800 руб.  
 Тумба для ТВ RTV — 2500 — 3200 руб.  
 Кухня «Регина» — 15 000 — 22 500 руб.

## Мебель Краснодарской фабрики

Тахта (Лео) — 11 500 — 12 500 руб.  
 Диван-кровать «Лель 2М» — 10 000 руб.  
 Набор мягкой мебели «Салют» — 23 800 — 28 500 руб.

## Товары для дома

Музыкальный центр (Pioneer, JVC, Sony, Philips, Sanyo) — 2 500 — 33 000 руб.  
 Телевизор (Авест, JVC, Philips) — 8 300 — 60 000 руб.  
 Магнитола (Philips, Sanyo) — 2 700 — 7 800 руб.  
 Стиральная машина Ariston — 16 900 руб.  
 Стиральная машина «Фея» 2П — 3 550 руб.  
 Центрифуга «Фея» — 2 650 руб.  
 Электроплита «Bomhani» — 15 400 руб.  
 Вытяжка «Turbo» — 1950 — 2 800 руб.  
 Электроводонагреватель (Ariston, Electrolux, General) — 3 000 — 10 500 руб.  
 Весы (Scarlet, Ufesa) — 350 — 800 руб.  
 Комбайн кухонный (Bosch, Tefal, Braun, Moulinex, Siemens, Philips) — 4 500 — 6 500 руб.  
 Пылесос (AEG, Bimatek, Bork, Electrolux) — 1 600 — 7 500 руб.  
 Кофеварка Ufesa CE — 2 500 руб.  
 Бритва (Braun, Philips) — 1 150 — 1 350 руб.  
 Кофемолка (Tefal, Braun) — 850 — 1 100 руб.  
 Мини-печь (Binaton Scarlet) — 1 400 — 1500 руб.  
 Обогреватель Binaton — 1 100 руб.  
 Печь микроволновая (LG, Samsung) — 4 700 — 10 500 руб.  
 Соковарка Tefal — 2 700 — 3 700 руб.  
 Соковыжималка (Binaton, Tefal, Braun) — 550 — 2 800 руб.  
 Утюг (Binaton, Braun, Tefal, Bimatek, Clatronic Moulinex, Scarlet, Philips) — 550 — 1 900 руб.  
 Фен (Binaton, Braun) — 350 — 700 руб.  
 Чайник (Binaton, Bimatek, Clatronic, Scarlet, Ufesa) — 700 — 1 250 руб.  
 Эпилятор (Braun, Philips) — 1 250 руб.  
 Фильтр для вытяжки (Swirl) — 250 руб.  
 Стиральная машина (Zanussi) — 16 950 руб.  
 Линолеум (ширина 3 м) на войлочной основе — 180 руб. кв. м  
 Линолеум (ширина 3 м) на пенистой основе — 230 руб. кв. м  
 Напольное покрытие (ширина 4 м) — 140 — 390 руб. кв. м

## Мебель фабрики «Боровичи»

Кухонный гарнитур «Трапеза» — 9 700 — 16 200 руб.  
 Кухонный гарнитур «Трапеза-Престиж» — 16 200 — 21 000 руб.  
 Кухонный гарнитур «Трапеза-Люкс» — 16 800 — 21 500 руб.  
 Стол обеденный — 1 200 — 3 350 руб.  
 Табурет — 200 — 220 руб.  
 Диван угловой кухонный — 1 900 — 5 500 руб.  
 Прихожая «Луч» — 6 500 — 14 000 руб.  
 Шкаф-купе — 7 500 — 9 900 руб.  
 Спальный гарнитур «Соня-3» — 15 500 руб.  
 Кровать — 4 300 — 7500 руб.  
 Тахта — 3 500 — 7 800 руб.  
 Диван «Виктория» — 7 200 — 8 700 руб.  
 Кресло-кровать «Виктория» — 4 500 руб.  
 Диван «Ручеек-2» — 5 500 — 5 800 руб.  
 Пенал — 3 500 руб.

## Мебель Ивановской фабрики

Диван-кровать «Гамма» — 6 450 — 8 700 руб.  
 Стол журнальный — 1 800 — 3 750 руб.  
 Набор корпусной мебели «Виконт-М» — 18 700 — 21 900 руб.  
 Набор корпусной мебели «Премьер-5» — 33 650 руб.  
 Стол обеденный «Иван» — 2 500 — 3750 руб.  
 Тумба для обуви — 2 450 руб.  
 Тумба для радио «Виконт» — 2 150 руб.  
 Набор спальной мебели «Милена» — 19 000 — 27 800 руб.  
 Матрац двойной «Милена-25» — 4 850 руб.



Прихожая «Луч» (6 500 руб.)  
 Кухонный уголок «Этюд» (5 500 руб.)  
 Стол кухонный (1200 руб.)



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемая Галина Михайловна ДЕВУШКИНА, от всей души поздравляем Вас с юбилеем!

Вниманию акционеров ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз»... Контактный телефон: (3466) 65-33-06.

В СЛУЖБЕ БЕЗОПАСНОСТИ ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» круглосуточно действует телефон «горячей линии».

ВНИМАНИЕ! Каждый ЧЕТВЕРГ на телеканале «ЮГРА» в 20.00 выходит в эфир программа «ЭНЕРГИЯ ЖИЗНИ»

ОАО «СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ» ПРОИЗВОДИТ ОБМЕН: Две 2-комнатные квартиры по 56,7 кв. м общей площади...

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВАЯ ГАЗЕТА

С 25 СЕНТЯБРЯ НА БАЗЕ ООО «СЛАВНЕФТЬ-ТОРГ» ВЫ МОЖЕТЕ ПРИОБРЕСТИ ТОВАР В СЛЕДУЮЩЕМ АССОРТИМЕНТЕ:



Спортивно-оздоровительный комплекс «ЖЕМЧУЖИНА» ОАО «СН-МНГ» объявляет об открытии нового спортивного сезона

Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» сообщает о продаже объектов недвижимости...

В магазине «КОНТИНЕНТ» по адресу: ул. Губкина, 2/8 сдаются в аренду бутики площадью от 8 до 15 кв. м.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

• КВАРТИРЫ: Продается 2-комн. приват. кв., ДСК, р-н шк № 3, 8 этаж... • РАЗНОЕ: Продается компьютер Pentium IV, 1,4 ГГц... • ДАЧИ: Продается дача в р-не Солонго озера... • МАШИНЫ: Продается Деу-Нексия, 1997 г.в... • ГАРАЖИ: Продается кап. гараж в ГСК «Нефтяник»... • РАБОТА: В ЛНГДУ ОАО «СН-МНГ» срочно требуются следующие специалисты...

Table with 4 columns: Name, Position, Phone, and Design/Correction Name. Includes names like Татьяна ХАБИБУЛИНА, Оксана ШЕСТАКОВА, Владимир ПРЕСНЯК, Татьяна ТВЕРДОХЛЕБОВА.