



**В СООТВЕТСТВИИ
С ТРЕБОВАНИЯМИ
РЫНКА**
СТР. 2



**ПРАЗДНИЧНЫЙ
ОБЕД ДЛЯ
НЕФТЯНИКОВ**
СТР. 3



**РОМАНТИКАМ
ПОКОЙ ЛИШЬ
ТОЛЬКО
СНИТСЯ...**
СТР. 6

**ПОКОРЕНИЕ
«СНЕЖНОГО
ОЛИМПА»**
СТР. 7



**ИНФОРМАЦИОННО-
ДЕЛОВАЯ
ГАЗЕТА**

**14 января 2005 г.
пятница**

№1 (617)

**РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ
БЕСПЛАТНО**

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ



ХРОНИКА

В конце декабря состоялась очередная встреча генерального директора ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» Юрия Шульева с председателем Совета представителей трудового коллектива ОАО «СН-МНГ» Валерием Сергейчиком, а также лидерами профсоюзных организаций Петром Лещиком и Людмилой Кучеровой.

Основной целью мероприятия стала выработка механизма взаимодействия руководства ОАО «СН-МНГ» с общественными организациями, представляющими интересы работников акционерного общества.

Партнерские взаимоотношения администрации предприятия с Советом представителей трудового коллектива открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз», основой которых является конструктивный диалог и планомерность действий, приносят реальные ощутимые результаты на протяжении уже нескольких лет.

Лидеры профсоюзов не были едины в изложении своих аргументов по перспективному сотрудничеству с работодателем. Председатель городской организации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания Людмила Кучерова четко обозначила действия возглавляемой ею организации по дальнейшему взаимодействию с руководством ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ. В качестве примера была приведена совместная работа по принятию коллективного договора в ООО «Мегионское Тампоначное Управление». Петр Лещик убедительных доводов в пользу созданного им правозащитного органа не привел. Кроме того, его методы работы, недостаточное знание правовых норм подверглись жесткой критике со стороны Людмилы Кучеровой, настаивающей на неукоснительном соблюдении в работе профсоюзного движения трудового законодательства РФ.

Также генеральный директор ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» Юрий Шульев ответил на все интересующие участников встречи вопросы. Одна из наиболее существенных тем обсуждаемых в ходе диалога, касалась повышения уровня благосостояния работников нефтедобывающего предприятия. Как отметил генеральный директор, в текущем году заработная плата нефтяников будет увеличена на 12–20 процентов. Данный факт получил положительную оценку со стороны присутствовавшего на встрече главы муниципального образования Анатолия Чепайкина.

В завершение еще раз было отмечено, что на предприятии созданы все условия для конструктивного взаимодействия работодателя с полномочными представителями работников акционерного общества на основе социального партнерства и в строгом соответствии с трудовым законодательством. Со стороны руководства ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» было предложено профсоюзам «выходить из подполья» и вести открытый диалог. Только в этом случае можно достичь компромисса, а значит и эффективно работать на благо трудящихся.

...

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» дан старт ежегодным соревнованиям, посвященным профессиональному празднику работников нефтяной и газовой промышленности.

Турнирная таблица Спартакиады – 2005 представлена двенадцатью видами спорта. Соревнования будут проходить как в личном, так и в командном зачете.

СНЕЖНЫЙ ОЛИМП – 2005

ПРАЗДНИК СПОРТА, ПОБЕД И ХОРОШЕГО НАСТРОЕНИЯ

В дни новогодних каникул спортивно-оздоровительный комплекс «Жемчужина» открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» стал небольшим олимпийским стадионом – главной спортивной ареной Мегиона. Целую неделю, с третьего по восьмое января, здесь проводились соревнования среди учащихся школ города и поселка Высокий.

Такого большого и интересного спортивного праздника в Мегионе не было давно. Порядка пятисот школьников стали активными участниками соревнований, организованных ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Веселые старты, пионербол, плавание, силовой комплекс, баскетбол и эстафета на льду – все эти виды спортивных состязаний подарили не только массу незабываемых впечатлений и хорошего настроения, но самое главное, сделали мальчишек и девчонок немного сильнее и выносливее. Кроме того, как отмечают сами участники, для них подобный праздник стал еще одной возможностью научиться ценить дружбу и поддержку товарищей.

Весь комплекс спортивных мероприятий разрабатывался исходя из школьной программы и был нацелен, прежде всего, на укрепление физического здоровья детей, при-

общение их к систематическим занятиям физкультурой.

Спортивный азарт каждого из участников «Снежного Олимпа-2005» был по достоинству оценен членами жюри. Победители получили дипломы и медали. Юные спортсмены, которые на этот раз не смогли подняться на пьедестал почета, но приложили все силы для того, чтобы достойно выступить на соревнованиях, отмечены почетными грамотами. Ярким завершением праздника стала новогодняя дискотека. (Подробности о ходе соревнований читайте на 7 полосе)

Дмитрий ЮШИН.

НОВОСТИ ТЭК

ПРОИЗВОДСТВО

В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ РЫНКА

С 1 января 2005 года вступили в силу поправки в налоговое законодательство, в соответствии с которыми ставка налога на добычу полезных ископаемых (НДПИ) при добыче нефти будет повышена с действующих 347 рублей за одну тонну до 419 рублей за тонну.

Эта налоговая ставка умножается на коэффициент, учитывающий, с одной стороны, влияние мировых цен на нефть, и, с другой стороны, инфляцию. Данный коэффициент также будет скорректирован с 2005 года, что позволит увеличить налогообложение нефтяной отрасли при ценах на нефть свыше 18 долларов за баррель и несколько снизить нагрузку при цене нефти ниже этого уровня.

Ранее сообщалось, что с середины 2004 года была введена новая шкала экспортных пошлин на нефть, также увеличивающая изъятия у нефтяного сектора при более высоких ценах на нефть. По оценке замначальника отдела таможенных платежей Минфина РФ Александра Саковича, с учетом более высоких экспортных пошлин на нефть и после повышения ставки НДПИ уровень налоговых изъятий у нефтяников сверх цены нефти 25 долларов за баррель может составить около 100%.

...

Правительство РФ подписало распоряжение о строительстве дальневосточного трубопровода до Находки.

Труба будет построена от Тайшета (Иркутская обл.) до бухты Перевозная (Приморский край) мощностью до 80 млн тонн нефти в год.

Функции заказчика проектирования и строительства нефтепровода возложены на ОАО «АК «Транснефть». Стоимость проекта оценивается в \$10,75 млрд. О готовности принять участие в его финансировании объявила Япония.

...

ОПЕК может сократить нефтяные квоты на 1–1,5 млн баррелей в день.

Организация стран-экспортеров нефти (ОПЕК) может пойти на новое снижение квот на добычу и экспорт нефти-сырца на 1–1,5 миллиона баррелей в день. Если цены на американскую нефть - индикатор ценообразования на многих международных биржах - упадут ниже 40 долларов за один баррель, то ОПЕК будет вынуждена на своей 134-й венской конференции 30 января принять решение о новом уменьшении нефтяных квот.

Такое решение будет логично вытекать из факта снижения нефтяных квот на 1 миллион баррелей в день, которое произошло с 1 января и привело к повышению цен на «черное золото» на мировых сырьевых биржах.

...

На севере Ирака приостановлен процесс производства и транспортировки нефти.

Причиной этого стали диверсии, проведенные в последние дни иракскими боевиками на объектах нефтяной инфраструктуры, включая нефтеперерабатывающие заводы, экспортные и внутренние нефтепроводы, снабжающие горючим иракские электростанции. В настоящее время производство нефти на стратегически важных нефтепромыслах северного Ирака приостановлено.

По данным министерства нефти Ирака, потери Багдада от диверсий на нефтяных объектах составили со времени окончания войны в стране в апреле 2003 года порядка 8 миллиардов долларов.

По материалам электронных информационных агентств.

Высокий технический и технологический уровень, квалифицированные специалисты, передовые методы организации производственного процесса, конкурентоспособность — все эти характеристики успешного и динамично развивающегося предприятия в полной мере можно отнести к ЗАО «СП «МеКаМиннефть».

За счет чего коллектив закрытого акционерного общества на протяжении последних лет удерживает лидирующие позиции и добивается неизменно высоких результатов — наше интервью с главным инженером предприятия Семеном Микитиным.

— В 2003 году руководством ЗАО «СП «МеКаМиннефть» были заложены основы для совершенствования технологий и организации производственного процесса, а также обновления и модернизации техники. При этом приоритетным стало внедрение новых стандартов в об-



ласти охраны труда и экологии, которые целенаправленно и последовательно претворяются. В связи с принципиальной важностью этого направления, генеральный директор Анатолий Юрьевич Косяк неоднократно подчеркивал, что на каждого работника ЗАО «СП «МеКаМиннефть» — начиная от руководителя высшего звена и кончая непосредственным исполнителем производственных процессов, ложится огромная степень ответственности за выполнение работ в строгом соответствии с существующими стандартами, требованиями политики в области охраны труда и экологии. Я глубоко убежден, что долгом каждого работника ЗАО «СП «МеКаМиннефть» должно стать безусловное соблюдение провозглашенных концептуальных принципов, что позволит обеспечить безопасность работников как на рабочих местах, так и в нерабочее время. «Безопасность, качество, цена» — именно в такой последовательности должны быть расставлены приоритеты при выполнении любой производственной операции, поскольку жизнь и здоровье работников должны быть превыше любых, даже самых высоких производственных результатов.

Руководство ЗАО «СП «МеКаМиннефть» предпринимает действенные меры для безопасной эксплуатации опасных производственных объектов и безопасно-го выполнения работ — рабочие места и сами работники обеспе-

чиваются исправным оборудованием, средствами индивидуальной защиты, осуществляет контроль за их использованием на рабочих местах.

Хочу отметить, что работники, которые вносят вклад в улучшение результатов, направленных на сокращение рисков, ликвидацию травматизма и аварийности, уменьшение отрицательного воздействия на окружающую среду, поощряются.

— 2004 год завершен. Каким он был для «МеКаМиннефть», удалось ли реализовать все намеченные цели и проекты?

— Лучшее всего о результатах работы предприятия свидетельствует положительная динамика роста производственных показателей. В начале года мы ставили перед собой задачу произвести 333 операции ГРП, однако к концу 2004 года выполнено 420 операций. Наряду с увеличением объемов работ значительно возросла их сложность и процент успешности. Если раньше этот показатель составлял порядка 90-92 процентов, то сегодня коэффициент эффективности закачки



пропанта составляет 94,7 (Ватинское НГДУ), 95,3 (Аганское НГДУ).

Сравнивая итоги прошедшего года с результатами нашей деятельности в 2001 году (именно в этот период нами было выполнено аналогичное количество операций ГРП), стоит отметить, что объем закаченного пропанта вырос в 5 раз. Успешное проведение большеобъемных гидроразрывов пласта — именно этот вид операций приносит наибольший эффект и соответствует требованиям заказчиков — говорит о том, что специалисты «МеКа-

Миннефть» уверенно работают в современных условиях, когда развитие технологий идет высокими темпами, а конкуренция ужесточается.

— *Современные рыночные отношения, конкуренция, диктуют особые требования к качеству и оперативности выполняемых работ. Что позволяет Вашему предприятию оставаться конкурентоспособным и сохранять лидирующие позиции?*

— В части наукоемкой составляющей мы пока несколько отстаем от наших западных конкурентов. Но в плане организации производственного процесса, мобильности, оперативности выполняемых работ мы на порядок выше. Это оценивают и наши заказчики. Мы смогли доказать, что предлагаемые «МеКаМиннефть» услуги выполняются на высоком качественном уровне и, что немаловажно, являются более выгодными в ценовом отношении. Поэтому сегодня мы успешно конкурируем на рынке сервисных услуг, активно участвуем в тендерах.

Существенным фактором, который позволяет нам сохранять завоеванные позиции, является постоянное совершенствование технологий производства работ. Эта деятельность успешно велась в прошлом году, продолжится она и в перспективе. Сегодня мы располагаем тремя комплектами техники и оборудования для производства ГРП, что в свою очередь, позволило нам расширить географию производственной деятельности. Так, в 2004 году мы выиграли тендер на

более 4-5 лет назад. Всем этим специалистам была предоставлена возможность для развития своего потенциала, приобретения новых знаний. Только в течение 2004 года ведущие мировые специалисты дважды проводили обучение в области техники, технологии и теории ГРП.

Эта работа оправдывает себя в полной мере. Так, сотрудники созданного в прошлом году отдела моделирования и анализа работ (а это преимущественно молодые кадры) сделали немало для совершенствования технологии проведения гидроразрыва пластов. В частности, ими совместно с ЦСР были разработаны рекомендации по улучшению порядка применения химерагентов, которые ранее использовались в строгом соответствии с рекомендациями производителей. За счет их новаторских идей мы сократили срок проведения заключительных работ после ГРП и повысили эффективность и качество работ.

Кроме того, на этих молодых специалистов ложится большая ответственность. Именно они напрямую общаются с заказчиком, занимаются подбором скважин, расчетами дизайнера и т.д. От этого во многом зависит и конечный результат — работа скважины.

— *Расскажите о задачах, которые Вы ставите перед собой и коллективом предприятия на ближайшую перспективу.*

— Прежде всего это сохранение набранных темпов развития и дальнейшее повышение качества технологических процессов. В планах — дополнительное обучение инженеров «МеКаМиннефть» с привлечением отечественных и зарубежных специалистов, которые сегодня в мировом масштабе являются лидерами по производству ГРП.

В плане технологии — по согласованию с заказчиком проводить ГРП с объемом закачки до 250 тонн. В 2004 году мы тесно сотрудничали со специалистами ЗАО «Химекс-Ганг» и надеемся в 2005 году большеобъемные ГРП проводить на химии отечественного производства. По нашим расчетам это не только снизит стоимость работ, но и должно принести положительные результаты в плане эффективности.

В завершение хотелось бы отметить, что руководством нашего предприятия при поддержке НГК «Славнефть», ОАО «Славнефть-Мегоннефтегаз» было сделано все необходимое для того, чтобы в 2004 году коллектив «МеКаМиннефть» смог реализовать поставленные задачи.

Надеюсь, что благодаря совместным усилиям, плодотворной и профессиональной работе наших специалистов со специалистами заказчика, наступивший год будет таким же напряженным и результативным.

Записала Елена УСАНОВА.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

КОМПЕТЕНТНЫЙ КОММЕНТАРИЙ

Хотелось бы узнать, как сегодня в ОАО «Славнефть-Мегоннефтегаз» решаются жилищные проблемы.

Работник Аганского НГДУ ОАО «СН-МНГ».

Решение жилищного вопроса сегодня является одним из наиболее злободневных для всего города. В акционерном обществе «Славнефть-Мегоннефтегаз» квартиры распределяются по мере строительства жилья. В 2003 году списком очередности на жилье было учтено 3090 семей. В связи с реорганизацией ОАО «СН-МНГ», выделением сервисных структур в самостоятельные предприятия, в 2004 г. списками учтено 1080 семей. По долевному участию в строительстве жилья в 2004 г. жилье получили 33 семьи.

На данный период жилье получают первоочередники состоящие в списках очередности:

— однокомнатные квартиры с 1983г;

— двухкомнатные квартиры с 1989г;

— трехкомнатные квартиры с 1991г.

В 2005 г. ОАО «СН-МНГ» планируется по долевному участию в строительстве жилья получить 2912 кв.м.

Заявки на путевки на лето 2005 года принимали до 5 ноября. Я о сроках своего отпуска узнал позже. Что мне теперь делать, если я хотел бы отдохнуть по путевке? Реально ли это и куда нужно обращаться?

Работник Ватинского НГДУ.

Вам необходимо обратиться к руководству Ватинского НГДУ с соответствующим заявлением. Решение о выделении Вам путевки будет принимать начальник ВНГДУ.

В.Г. Раменская,
и.о. директора по социальному развитию ОАО «СН-МНГ».

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОРТРЕТ

ВСЕГДА НА СВЯЗИ

Стабильную работу любого отдела, дочернего предприятия ОАО «СН-МНГ» трудно представить без качественной и доступной системы связи. Она необходима человеку постоянно и во многом определяет успех бизнеса. Передача данных, и соответственно, управление производственными процессами в таком крупном предприятии как «Мегионнефтегаз» осуществляется на высоком уровне, ведь технологическую поддержку его сетей осуществляет команда профессионалов — эксплуатационно-технический отдел (ЭТО) общества с ограниченной ответственностью «Автоматизация и Связь-Сервис».

«Что лежит в основе успешной деятельности?» На этот вопрос руководители разных направлений и специальностей ответят по-разному. Владимир Щетинин, начальник эксплуатационно-технического отдела, считает, что главное — это, прежде всего, четкое распределение работ.

— Когда в ведении небольшой группы человек находятся значительные производственные мощности необходимо грамотно ставить задачи и четко им следовать, — отмечает он. Но, все-таки, по мнению Владимира Николаевича, более всего важен профессионализм, организованность сотрудников, уверенность в их силах. И в этом отношении он за своих подчиненных спокоен: за те годы, что существует отдел, здесь сложилась настоящая команда.

Вопреки расхожему мнению, что техника и связь — чисто мужское занятие, специалисты ЭТО — женщины. Валентина Васюкевич, Татьяна Митрофанова, Альфия Логинова посвятили любимому делу более десяти лет, и каждая внесла в развитие родного предприятия весомый вклад.

Татьяна Митрофанова трудится в «Мегионнефтегазе» с 1992 года. Здесь, сразу по окончании техникума, она занималась вопросами эксплуатации АТС на месторождениях. Позже, закончив Новосибирский университет телекоммуникаций и связи, перешла работать в ЭТО. Сегодня Татьяна Владими-

ровна курирует деятельность служб радиосвязи. Оперативно решает вопросы по оформлению разрешительных документов на использова-



ние радиочастотного спектра. Подбор и комплектация радиоэлектронных средств связи, проектирование, оформление документации — все находится в ее ведении.

За телефонизацию месторождений, работу с городскими абонентами, операторами сотовой связи отвечает Альфия Логинова.

— Моя профессия интересная, — говорит она. — Считается, что аппаратура, техника, это скучно, но для меня это занятие творческое. Ведь для того, чтобы, допус-

тим, установить телефон на дальний промысел, необходимо выполнить огромную работу, начиная от подбора наиболее оптимального оператора, осуществляющего свои услуги на его территории, заканчивая покупкой самого аппарата. Я много общаюсь с людьми, узнаю много нового, и это мне очень нравится.

Опытнейший работник эксплуатационно-технического отдела — ведущий инженер Валентина Васюке-

имеешь дело с большим объемом информации.

— Каждый из сотрудников по-своему уникален, — отмечает Владимир Щетинин. — Они все разные и в ситуации, где, например, мужчина бы растерялся, они женской интуицией всегда найдут выход. Но самое главное их качество, это, конечно, умение убеждать, стоять на своем мнении. Они — личности, профессиональные качества которых заслуживают самой высокой оценки.

Между тем успех работы всего отдела — это, прежде всего, заслуга его руководителя. Владимир Щетинин посвятил своей профессии более двадцати лет и его знания — предмет особой гордости дочернего предприятия «Мегионнефтегаза».

— За советом к Владимиру Николаевичу может обратиться любой работник ООО «АиСС», и, можно быть уверенным, получит высококвалифицированный ответ, — сказал генеральный директор общества с ограниченной ответственностью Анатолий Курчук. Опыт этого человека действительно огромен. Я горжусь, что здесь трудятся такие люди.

В новом 2005 году перед эксплуатационно-техническим отделом стоит ответственная задача — реконструкция цифровой сети «Мегионнефтегаза», а также перевод сетевых мощностей предприятия на автоматизированные системы управления технологическим процессом. К тому же сегодня разрабатываются новые месторождения, производственные объекты которых необходимо обеспечивать качественной связью. Как отмечают специалисты, это очень ответственные и в то же время интересные задачи, решение которых — еще одна отличная возможность испытать свои силы, доказать профессионализм, проявить творчество.

София АБДРАЗКОВА.

СЕРВИС

ПРАЗДНИЧНЫЙ ОБЕД ДЛЯ НЕФТЯНИКОВ

Нефтяники, однажды избрав для себя одну из самых трудных, но благородных профессий, остаются верными ей в любую погоду: в снег и в дождь, днем и ночью, в будни и в праздники, ведь добыча черного золота не должна прекращаться ни на минуту. Поэтому, особенно на удаленных от города месторождениях, нельзя переоценить значимость работы таких сервисных предприятий, как ООО «Славнефть-торг», ведь именно его специалисты три раза в день создают для нефтяников праздник, причем самый любимый в народе — праздник вкуса!

Нина Ворожбитова почти 20 лет работает поваром в столовой № 15, что на Северном Покуре. Она как никто другой знает, как создать операторам и мастерам добычи, инженерам и геологам, технологам и слесарям ощущение праздника и отличное настроение. Для этого ежедневный рацион работников нефтепромысла представляют не просто калорийные и витаминные, но подомашнему вкусные блюда, а в предпраздничные дни разрабатывается особое меню.

— Мы даже зал украсили в преддверии Нового года, — рассказывает Нина Ивановна, — чтобы создать для нефтяников, пришедших на обед, ощущение домашнего уюта.

Завтрак, обед и ужин в производственной столовой действительно настоящий маленький праздник. В обеденном зале нефтепромысловики могут отдохнуть, согреться и подкрепить свои силы, а заботливые повара стараются, чтобы каждый нашел в меню свое любимое блюдо.

— Каждый день мы готовим 2—3 мясных и овощных супа, 6—7 «вторых» с гарниром, 5—6 салатов, десерт и 5—6 наименований выпечки. При этом учитываем, что среди работников могут быть и те, кто

придерживается диетического питания, — объясняет Нина Ворожбитова, повар-бригадир столовой № 15. — Поэтому всегда прислушиваемся к пожеланиям нефтяников, ведь каждой из нас, как любой хозяйке, хочется, чтобы из-за стола люди вставали сытыми и с хорошим настроением.

Состав блюд, содержание в них калорий и витаминных регламентируется специальными прейскурантами. И уже исходя из этих норм, формируется меню на каждый день. Круглый год в рационе работников зелень, овощи, фрукты и обязательно мясо, рыба и молочные продукты. Однако, в зависимости от времени года, требования, предъявляемые к блюдам, меняются. К примеру, зимой нефтяники предпочитают горячий мясной суп, а в летнюю жару — окрошку и холодный свекольник.

— Мне очень нравится, как готовят в этой столовой, — говорит Вячеслав Гордеев, оператор по химической обработке скважин НПП-3 ВНГДУ. — Больше всего мне нравятся говядье сердце с гречкой, к нему подается очень вкусный подлив. И еще, пожалуй, блинчики с творогом и сметаной, а домой я часто булочки покупаю.

«Правая рука», как называют ее руководитель. Валентина Викторовна отвечает за функционирование линейно-кабельных сооружений связи, курирует строительство и реконструкцию кабельных линий связи на месторождениях ОАО «СН-МНГ» и в городе Мегионе.

— ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» имеет семь лицензий на предоставление услуг связи, — рассказывает она. — С каждым документом необходимо вести постоянную работу. Это довольно сложно, ведь



Стандартный обед из салата, супа, горячего с гарниром и булочки стоит порядка 25—30 рублей. Но иногда мужчины берут несколько салатов, двойное второе и много выпечки на вечер или домой. В этом случае стоимость похода в столовую будет дороже.

В праздничные дни здесь стараются порадовать работников нефтепромысла блюдами из специального прейскуранта. Их стоимость выше из-за сложного приготовления салатов, двойное второе и много выпечки на вечер или домой. В этом случае стоимость похода в столовую будет дороже.

— Я работаю водителем в ООО «АвтоТрансСервис», занимаюсь пере-

возкой операторов, а потому весь мой рабочий день проходит на нефтепромысле, — рассказывает Дмитрий Удалов. — Эта столовая всегда радует разнообразием продуктов и качеством их приготовления. Так и должно быть, ведь вдали от дома, вкусный, горячий обед — это едва ли не единственное, что согревает душу и тело, придает сил и поднимает настроение.

— Часто молодежь, обедая у нас, сравнивает наши блюда с ресторанными, — улыбается Нина Ивановна, — при этом, отмечая, что качество у нас такое же, а цены значительно ниже. Для нас это лучшая похвала!

В конце декабря, как раз к Новому году, в столовой было установлено новое оборудование: две печи, две электросковороды и два котла для кипячения воды. Что не только облегчит труд поваров, но и, несомненно, позволит увеличить ассортимент предлагаемых ими блюд.

Елена КАЛЯГИНА.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Губернатор Ханты-Мансийского автономного округа — Югры Александр Филипенко считает основной задачей властей округа на ближайшие годы строительство в регионе социального жилья.

«Среди насущных проблем, которые сегодня есть в автономном округе, жилье — одна из острых. Сейчас необходимо найти больше возможностей развивать жилищный рынок, причем, ориентируясь на доступное жилье», — заявил А. Филипенко.

Он подчеркнул, что в настоящее время администрация округа проводит переговоры с организациями, которые заинтересованы в развитии жилищного строительства в ХМАО, обсуждает возможности и перспективы строительства социального жилья на территории всех муниципальных образований.

«Нам необходимо добиться такого уровня стоимости жилья в округе, чтобы его можно было предложить для реализации не только людям, которые обладают высоким уровнем доходов, но и людям с доходами ниже среднего. С другой стороны, мы должны строить больше жилья и использовать его в качестве социального», — сказал губернатор ХМАО.

...

Департамент инвестиций, науки и технологий Югры назначен уполномоченным органом по реализации окружного закона «О дополнительном пенсионном обеспечении отдельных категорий граждан».

Департаменту поручено разработать план получения эффективных результатов по инвестированию средств Ханты-Мансийского негосударственного пенсионного фонда в программы социально-экономического развития округа.

Напомним, что право на дополнительную пенсию получают граждане, имеющие особые достижения и заслуги перед Югрой, а также неработающие пенсионеры, проживающие в ХМАО и оформившие пенсию на его территории. Следует отметить, что правом получения доплаты наделяются пенсионеры, работавшие в бюджетной сфере автономного округа на постоянной основе, а также граждане, уволенные из бюджетных организаций в связи с их ликвидацией, либо по сокращению штатов до достижения пенсионного возраста (но не более чем за два года до его наступления).

Правила дополнительного пенсионного обеспечения определяет закон Ханты-Мансийского автономного округа «О дополнительном пенсионном обеспечении отдельных категорий граждан».

...

Итоги туристского обслуживания на территории Югры в период новогодних и рождественских праздников подведены в комитете по туризму Ханты-Мансийского автономного округа.

Было отмечено, что возможность посетить столицу Югры малообеспеченным и многодетным семьям, а также детским группам предоставили муниципальные образования, спонсоры и социальные бюджетные структуры, а также предприятия Югры, предоставившие большие скидки на проживание и туристское обслуживание.

Наиболее запоминающейся, по мнению туристов, стала программа «В тереме Деда Мороза», организованная окружным центром прикладного творчества и ремесел. Также гостям запомнилась программа на базе гостиничного комплекса «Вэлнес отель Югорская долина».

По материалам электронных информационных агентств.

 ПОРТРЕТ НА ФОНЕ МНГ

РОМАНТИКАМ ПОКОЙ ЛИШЬ ТОЛЬКО СНИТСЯ...

Создание газеты — процесс непрерывный. Не успела обсохнуть типографская краска на очередном выпуске, а журналисты уже в поиске новой информации, свежих фактов. Объекты, совещания, производство, люди... Впрочем, на отсутствие знатных работников нам грех жаловаться. Судьбы первопроходцев шедрой земли сибирской и тех, кто многолетним трудом способствовал становлению нефтянки, ныне в передовиках, заслуживают особого внимания. А таких среди трудового коллектива акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» немало.

Звоним на четвертый промысел Ватинского НГДУ: есть ли подходящая кандидатура для материала в газету?

— Конечно, есть, и не одна, — отвечает нам Андрей Алексеевич Гусев, начальник НПП-4. — Вот, к примеру, Валерий Георгиевич Борисенко, инженер по подготовке производства. В Мегионе без малого три десятка лет. В коллективе уважаем.

— Отлично, будем работать!

Общительный собеседник, что бальзам на душу журналиста. С Валерием Георгиевичем повезло вдвойне. Человек он простой и открытый. Из той категории людей, с которыми через пару минут забываешь о стандартной заготовке вопросов «родился, учился, женился, добился», и разговор «за жизнь» «течет», как по маслу. Тут и сам (не то, чтобы забывая о работе) выложишь о своем житье-бытье. Просто душевными людьми иначе нельзя.

Но трезвон телефона Валерия Георгиевича то и дело возвращал его к текущим вопросам, требующим срочного решения. Снабжение всем необходимым для нормальной организации процесса труда, жизни рабочих — дело хлопотное. Два

года, как взялся Валерий Георгиевич за роль хозяйственника. И хотя новая работа оказалась по плечу,



прежние годы вспоминаются теперь с ностальгией. Всему виной, говорит, присущий его натуре романтизм. И хотя с годами он имеет обыкновение иссякать, но нет-нет да и встревожит душу. Как когда-то...

Начало семидесятых. Газеты, радиоприемники и телевизоры «трубят» об освоении открытых в Западной Сибири месторождениях. Быть

на передовой страны мечталось и пареньку из далекой Донецкой области. Написал письмо в Мегион, выразив в нескольких строках свое желание работать в таежном крае. Получил положительный ответ. И вскоре молодой электрогазосварщик пополнил бригаду бурения мегионской нефтеразведочной экспедиции. В числе наставников, старших товарищей, помогавших делать первые трудовые шаги, вспоминает Валерий Георгиевич мастеров Владимира Антоновича Макара, Бориса Сергеевича Хохрякова.

Что-то особенное в их характерах запомнилось?

— Меня поразила в людях честность. Не врал и не лукавили, в открытую говорили, кто чего стоит. До сих пор считаю это качество главным в человеке. И в детях постарался честность воспитать.

Встретили Валерия Георгиевича приветливо. Жили трудно, но дружно. Вместе работали, вместе в клуб по вечерам ходили. Приметил как-то Валерий Георгиевич девушку Людмилу, дочь знатного мастера бурения Фаата Хафизова, которая по отцовским стопам всерьез увлеклась геологоразведкой. Родилась семья молодых специалистов. А в ней со временем двое сыновей. Ответственность за них, бытовые обстоятельства помешали тогда Валерию Георгиевичу вновь поддаться романтике и отправиться в Карскую геологоразведочную экспедицию. Но сожалеть времени не было. Каждый день ставил новые проблемы и задачи.

Какой период жизни был самым сложным?

— Четырнадцать лет работы мастером по ремонту нефтепромыслового оборудования. Это труд огромной ответственности, ведь от тебя зависит не только исправность, нормальное функционирование всех механизмов, но главное — человеческая жизнь. Тогда я сделал для себя вывод, что нет ничего ценнее ее, а праздники, скажем, в которые зачастую приходилось находиться на посту, — это уходящее и приходящее.

Памятная веха в трудовой биографии Валерий Георгиевич связал с 1982 годом, когда бригада мастера Михаила Афанасьевича Стюрова, в составе вспомогательного звена которой был и Борисенко, пробурила первую скважину Кетовского месторождения. И все последующие годы Валерия Георгиевича неразрывно связаны с этим месторождением, ставшим по-настоящему родным.

В коллективе Валерий Георгиевич всегда был уважаем, потому как работал с желанием. Отрадно, что и сыновья Борисенко пошли по стопам родителей. С детства мальчишки были свидетелями домашних разговоров отца и матери о работе, рассказы увлекли их настоль-



ко, что выбор будущей профессии впоследствии не стал трудным. Старший — Эдуард — в этом году с отличием закончил факультет «Разработки нефтяных и газовых месторождений» в Тюменском нефтегазовом университете, а Евгений второй год изучает гидрогеологию в этом же вузе.

Очередной звонок вновь прервал наш разговор. Злоупотреблять временем собеседника дольше не имели права. Хотя таких людей отпускать не хочется, не выведая всех деталей. Ловлю последние моменты:

Дети, можно сказать, определены, о чем еще мечтается?

— Вдвоем я производственник. Мне интересно живое дело, особенно, когда начинать приходится с нуля.

Опять романтика? Покой нам только снится?...

— А почему бы и нет. У нас вот новое Усть-Балыкское месторождение открывается...

Марина ЕГОРОВА.

 ДОБРЫЕ ТРАДИЦИИ

ИНТЕРВЬЮ С ДЕДОМ МОРОЗОМ

Порядка семи тысяч мегионских мальчишек и девчонок посетили новогодние утренники, проводимые ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» в конце 2004 года. Охват такого огромного количества детворы стал возможным лишь в последнее время. Для того, чтобы эти мероприятия стали массовыми и централизованными, ежегодно разрабатывается специальная программа, а два зала СОК «Жемчужина» превращаются в резиденцию Деда Мороза. Однако еще десяток лет назад главное торжество года было принято отмечать в каждом цехе, на каждом нефтепромысле со своими Дедом Морозом и Снегурочкой. В канун неофициального, но все же любимого в народе праздника — Старого Нового года — давайте вспомним, как это было.

Евгений Павлович Муратов — заместитель начальника департамента по добыче нефти и Дед Мороз со стажем. Впервые ему довелось примерить красный кафтан и взять в руки тяжелый мешок с подарками в 1986 году. Тогда он с коллегами из второго цеха отправился поздравлять детей нефтяников прямо по домам. Однако уже на следующий год решили, что это слишком просто, а потому не интересно. Так, в 1987 году появилась традиция устраивать утренники для детей прямо на нефтепромысле.

— На третьем нефтепромысле Ватинского НГДУ этой доброй традиции дал начало Игорь Васильевич Барабанщиков, который возглавлял цех на протяжении одиннадцати лет, — рассказывает Евгений Муратов. — Когда я перешел на работу на Северо-Покурское месторождение, мы с Ильей Ивановичем Лебедевым по очереди исполняли роль главного героя новогоднего праздника. А Снегурочкой были Ольга Климова или Светлана Зайцева.

В то время коллективу НПП-3 удалось собрать целую команду творческих инициативных людей, состав которой в последующие 10 лет практически не менялся. Сначала на предложение поучаствовать в новогоднем спектакле все отвечали отказом: в декабре и без того много работы, у всех годовые отчеты. Но уже после первых репетиций

нефтяники настолько прониклись интересом к своей новой роли, что на следующий год уже сами прояв-



ляли инициативу. За основу сценария брали одну или несколько сказок и, подключая свое воображение, начинали творить: переделывать реплики, менять характер персонажей...

— В один год Елена Яковлева должна была быть Бабой Ягой. А

она говорит: «Не хочу быть некрасивой Бабой Ягой и все!». Пришлось создавать образ «красивой» Бабы Яги, — вспоминает Евгений Павлович.

Плотник нефтепромысла помогал сделать декорации, художник — оформить зал и придумать костюмы, после чего каждый актер приступал к их изготовлению.

— С каждым годом сценарии становились сложнее, а персонажи интересней, — говорит Евгений Павлович. — Уже в последние

года, Оксана Ведяшкина, которая сегодня работает главным специалистом ПЭО, была доктором, а Гульшат Петрова — Царевной Несмеяной.

— Сейчас всех ролей не вспомнить, — объясняет Гульшат Петрова, геолог отдела разработки ОАО «СН-МНГ». — Но почти каждый год в предпраздничном представлении для детей участвовали Мария Рощина, Ирина Афонина, Сусанна Семенова, Оксана Сыли, Любовь Кипор, Раиса Саковец, Игорь Ро-

роха, — признается Евгений Муратов. — Деду Морозу не обязательно что-то говорить или что-то делать. Он просто должен присутствовать на празднике, дарить подарки да поглаживать бороду. А Царь Горох — это характер. Запомнилось также, как мы с Дмитрием Перловым исполняли роли разбойников. Тогда по сценарию надо было поймав детей, обмотать их веревкой и не пустить на праздник. Но они были проворней нас, такое сопротивление оказали, мы потом веревку еле нашли. Пришлось действовать не по сценарию, вообще, с детьми экспромт неизбежен.

— В каждом спектакле была своя изюминка, — вспоминает Гульшат Петрова. — В сказке про Емелю у нас была горящая щука, которая высывалась из проруби и исполняла три желания, по другому сценарию Баба Яга в ступе ездил. Для исполнения этого трюка мы маскировали 40-литровый бак, который родители все вместе в нужный момент тащили за веревку. В общем, интересны были и подготовка к празднику, и репетиции, и каждый утренник. Если бы мне завтра позвонили и сказали, что готовиться представление на Северном Покуре, я бы, не раздумывая, согласилась принять в нем участие, — улыбается Гульшат Закиевна.

По законам жанра интервью с Дедом Морозом не могло обойтись без теплых слов и поздравлений.

— Я хочу пожелать всем работникам ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», — сказал Евгений Павлович Муратов, — чтобы в их жизни каждый последующий год был лучше, чем предыдущий, чтобы в наступившем году у нефтяников была нефтьдобыча, а в семьях — тепло, любовь и достаток!

Елена КАЛЯГИНА.

ПОКОРЕНИЕ «СНЕЖНОГО ОЛИМПА» ПЕРВАЯ ВЕРШИНА ЗАВОЕВАНА

«За здоровый образ жизни» — именно под таким девизом для пятисот школьников Мегиона и поселка Высокий прошли новогодние каникулы. В течение недели юные спортсмены демонстрировали ловкость, силу и выносливость на своеобразных «олимпийских» играх, организованных открытым акционерным обществом «Славнефть-Мегионнефтегаз». И пусть большинство из состязаний на настоящей Олимпиаде не культивируется, накал страстей, и борьба за звание чемпионов были ничуть не хуже, чем минувшим летом в Афинах.

Забора о подрастающем поколении — будущем Мегиона является одним из приоритетных направлений социальной политики ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Яркий пример тому — реализация на базе спортивно-оздоровительного комплекса «Жемчужина» крупномасштабной программы «Мегионнефтегаз» — «здоровое поколение». Вот уже на протяже-

ния трех лет ее главной задачей является физическое воспитание юных горожан, приобщение их к систематическим занятиям спортом. Поэтому не удивительно, что именно нефтяники выступили с инициативой проведения в дни новогодних каникул спартакиады среди школьников города и поселка Высокий.



фета — во всех этих заданиях участники должны были проявить ловкость и смекалку. Но самое главное показать хорошую скорость, пройти все этапы за наименьшее время. К слову сказать, этот вид соревнований стал, пожалуй, самым зрелищным и эмоциональным. Трибуны буквально взрывались аплодисментами в поддержку той или иной команды. «Вперед!», «Не поднимай высоко мяч!», «Прибавьте немножко скорость!», «Не расслабляться!» — кричали болельщики.

Открылись соревнования третьего января. Поздравить участников со столь знаменательным для спортивной жизни Мегиона событием пришли председатель Думы муниципального образования Александр Ломачинский и начальник управления «Соц-

Некоторые зрители даже пытались изобразить так называемую волну. Словом, все, как на настоящей олимпиаде.

— Здесь интересно, конкурсы веселые. Чаше бы проводили такие праздники, — говорят юные спортсмены СШ № 3, победители «Веселых стартов». — Мы с большим удовольствием будем в них участвовать и впредь.

— Это очень здорово, что наши нефтяники дали возможность детям в дни новогодних школьных каникул активно отдохнуть, — отметила в интервью нашей газете организатор по спортивной работе МОУ СОШ № 4 Фаина Назорова. — Это городок лучший для ребенка, чем если бы он без дела ходил по улице или сидел дома у телевизора. На каникулах ребята должны встречаться и общаться. Я хочу выразить огромную благодарность от имени всех детей средней школы номер четыре руководству открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз», всем организаторам этого праздника спорта.

В программе соревнований второго дня значились пионербол и плавание, в которых приняли участие более старшие школьники. Как показали игры и заплыв на 50 метров физическая форма у учащихся общеобразовательных учреждений Мегиона еще далека от желаемой.

Многие ребята объясняют это тем, что в Мегионе практически отсутствуют спортивные залы, а те, что имеются, не отвечают современным требованиям. Отсюда и не-

желание заниматься своей общефизической подготовкой, посещать всевозможные спортивные кружки и секции.

— В нашем городе живет очень много талантливых и одаренных детей. Их только нужно заметить и создать условия для занятий, — говорит главный судья соревнований по баскетболу, тренер-преподаватель СОК «Жемчужина» Виктор Моторин. — Мне кажется,



«Снежный Олимп - 2005» во многом восполнил этот пробел. Я думаю, учителя физической культуры выявили новых лидеров, готовых работать в команде, а это самое главное в спорте. Кроме того, еще одним существенным плюсом нашего спортивного праздника является то, что в дни новогодних



каникул мы задействовали большое количество детей. К примеру, только в баскетбольных баталиях у нас участвовало 6 мужских и 5 женских команд, а это порядка 120 человек.

Еще одним соревнованием, собравшим не мало участников и зрителей, стала эстафета на льду. Ее провели на катке у спортивно-оздоровительного комплекса «Жемчужина». Хотя накануне вечером, по-



степенно крепчающий мороз заставил организаторов немного поволноваться. Проработали даже вариант проведения состязаний в зале. Однако утром погода улучшилась. Суровая северная зима, будто зная о предстоящих состязаниях, на время отступила.

Программа эстафеты состояла из шести конкурсов. Самыми веселыми, судя по восторженным крикам детей, стали забег вокруг елки с обручем и катание на санях.

— Здорово, — говорит ученик школы своему товарищу по команде. — Мы давно так не веселились. Проводили бы на уроках такие конкурсы, а то все лыжи да лыжи. Лучше бы на санках покатались.

«СНЕЖНЫЙ ОЛИМП – 2005» СВОДНАЯ ТАБЛИЦА ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Название конкурса	I место	II место	III место
Веселые старты	СШ № 3	СШ № 5	СШ № 4
Баскетбол	мальчики	СШ № 7	СШ № 4
	девочки	СШ № 7	СШ № 4
Эстафета на льду	СШ № 7	СШ № 4	СШ № 3
Плавание	6-7 класс	СШ № 5	СШ № 3
	8-9 класс	СШ № 5	СШ № 7
	10-11 класс	СШ № 5	СШ № 3
Пионербол	мальчики	СШ № 4	СШ № 1
	девочки	СШ № 4	СШ № 5

Как отметили присутствующие на эстафете учителя, такие мероприятия, как «Снежный Олимп-2005», ненавязчиво приучают детей к занятию физичес-

Как отметил заведующий спортивным сектором СОК «Жемчужина» Олег Хавалиц, каждый из участников вправе называться победителем. Поэтому решением жюри все «олимпийцы» были отмечены. Обладатели призовых мест получали дипломы и медали. Тем, кто в этот раз не смог покорить Олимп, были вручены почетные грамоты.



Далее состоялись показательные выступления спортсменов, занимающихся в рамках программы «Мегионнефтегаз» — «здоровое поколение». Первыми на ковер вышли каратисты. К слову сказать, многие школьники были весьма поражены тем, как девушки из секции кекусинкай с легкостью разбивали доски и деревянные шесты. Затем свое мастерство

кой культурой. А это очень важно, ведь занимаясь физкультурой, ребенок не только становится крепче и выносливее, но и укрепляет здоровье.

Кстати сказать, те семь дней, что длился спортивный праздник, еще раз доказали — программа «Мегионнефтегаз» — «здоровое поколение» действует и приносит ощутимые результаты.

Подводя итоги недели, организаторы обратили внимание на то, что среди обладателей золотых медалей в основном дети, активно посещающие бесплатные спортивные секции, открытые в СОК «Жемчужина».

— Я занимаюсь в секции каратэ кекусинкай уже полтора года, — сказал Денис Файхутдинов, участник спартакиады «Снежный Олимп-2005». — И во многом имен-

продемонстрировали воспитанники секции армейского рукопашного боя. Завершилась торжественная церемония закрытия гимном, под который капитаны команд-победительниц приспустили «олимпийские» флаги.

Расходясь, школьники и учителя выразили надежду, что еще не раз открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» подарит мегионской детворе настоящий праздник спорта, побед и хорошего на-



строения. Ярким завершением соревнований стала новогодняя дискотека, где подростки под звуки современных мелодий смогли от души повеселиться, принять участие в забавных конкурсах и выиграть поощрительные призы.



но это помогло мне одержать несколько побед в личном зачете. Завершилась «олимпийские» игры восьмого января торжественной церемонией закрытия. Лучшие из лучших, носящие почетное звание победителей, вышли на парад. Именно в их адрес звучали искреннее слова поздравления.

Дмитрий ЮШИН.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Ивана Сергеевича ПОТРАШКОВА
поздравляем с юбилеем!
Наш самый любимый,
мы в твой юбилей
Спешим пожелать:
никогда не болей,
Будь бодрым, веселым,
счастливым всегда
И пусть не страшны
тебе будут года.
Жена, дети.

Ивана Васильевича СИНЬКОВА
поздравляем с 40-летием!
Сегодня в этот славный юбилей
Пусть тень годов не отзовется
болью.
Желаем светлых в жизни дней,
Большого счастья,
крепкого здоровья.
С уважением,
семья Лесюк, Маушен.

Владимира ПАВЛОВА
поздравляем с 50-летием!
Вас с юбилеем поздравляем.
Душой желаем молодеть,
Привычных темпов не сбавляя,
Работать, жить и не стареть.
Семья Лесюк.

Татьяну Анатольевну НИКИШИНУ
поздравляю
с днем рождения!
Пусть что хочется, то и сбудется,
Что не ладится, пусть забудется.
Пусть хорошее
дальше множится,
Пусть удачно все в жизни
сложится!
С уважением, Марина Лебедук.

Поздравляем Людмилу Сергеевну ЖУРАВЛЕВУ
с юбилеем!
Желаем удачи, тепла и добра.
Чтоб все неудачи сгорели дотла,
Чтоб жить не тужить,
до ста лет довелось.
Пусть сбудется то,
что еще не сбылось.
Коллектив а/к №6 Аган.

Валентину Михайловну КУРИЛЬЧЕНКО
поздравляем с юбилеем!
За ласку, доброту, заботу
Хотим тебя благодарить.
Собрать бы все цветы на свете,
Тебе, родная, подарить
И пожелать здоровья, счастья,
Побольше радости, добра,
Чтоб в жизни не было несчастья,
И чтоб не старили года.
Родные и близкие.

ЕЖОВА Сергея Васильевича
поздравляем с юбилеем!
Дай бог тебе хорошего здоровья,
И пусть в семье твоей живет
покой,
Согретый счастьем, радостью,
любовью.
Жена, дети, друзья,
близкие и знакомые.

В ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» с 10 января по 15 января 2005 года будет вести прием врач-невролог 1 категории, эпидемиолог, кандидат медицинских наук, ассистент кафедры нервных болезней Тюменской государственной медицинской академии **Белова Елена Васильевна**.
Запись по телефонам: 4-31-07, 4-33-72.

С 20.12.2004 в СОК «Жемчужина» производится набор детей (с 7 лет) в группы по обучению плаванию. Занятия начнутся с 10.01.2005 г. Наличие медицинской справки обязательно.
Контактный телефон: 4-62-06.

4-21-14, 4-58-09
Горячая линия

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз»
в круглосуточном режиме
работают телефоны
«ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ»

«Горячая линия» - это реальная возможность:

- ✓ довести свои инициативы до руководства ОАО «СН-МНГ» и компании «Славнефть»;
- ✓ повлиять на организацию производственного процесса, улучшить условия труда;
- ✓ высказать свое мнение об актуальных производственных, социальных и городских проблемах.

ЗВОНИТЕ ПО КРУГЛОСУТОЧНЫМ ТЕЛЕФОНАМ
«ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ»:
4-21-14, 4-58-09

ООО «НОП «МЕГА-ЩИТ»

Лицензия № 0009 выдана МОБ УВД ХМАО - Югра 31.07.2003 г.

ПРЕДЛАГАЕТ ПОЛНЫЙ СПЕКТР УСЛУГ В СФЕРЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВАШЕЙ БЕЗОПАСНОСТИ:

- Вооруженная охрана объектов
- Сопровождение и вооруженная охрана ценных грузов
- Охрана жизни и здоровья граждан
- Обеспечение общественного порядка в местах проведения массовых мероприятий
- Услуги по обеспечению техническими средствами охраны:
 - проектирование, монтаж, наладка, техническое обслуживание охранно-пожарной сигнализации
 - охрана нетелефонизированных объектов с использованием радиоканального пульта централизованного наблюдения
- Услуги профессионального кинолога

Ваша безопасность — наша работа!

Бутик «Wella» предлагает весь спектр профессиональной косметики по уходу за телом — шампуни, бальзамы, маски, краска, ополаскиватели, гели, кондиционеры.

Гибкая система скидок и обязательный подарок недели!

«Wella» знает, что хочет женщина в подарок!

Рынок «Купец и К», 2 этаж, переход
Часы работы с 10.00 до 18.00
Телефон: 73-500

ВНИМАНИЕ!

РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «МЕГИОННЕФТЕГАЗ-ВЕСТИ»
принимает
ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ
И ПОЗДРАВЛЕНИЯ
не позднее, чем **ЗА НЕДЕЛЮ**
до выхода газеты в печать

по адресу: ул. Свободы, 40.
Телефон: 4-21-15

ОБЪЯВЛЕНИЯ

• КВАРТИРЫ

Продается 3-комн. кв. с гаражом возле дома, в СУ-920, 1-й этаж. Тел. 2-44-66, 4-90-79. (3-3)
Продается 3-комн. кв. в дер. фонде, ленпроект, 1-й этаж. Или меняется на 2-комн. кв. в кап. фонде с доплатой. Тел. 3-03-10. (3-1)
Продается 3-комн. кв. в дер. фонде в р-не «Бруснички», в хор. сост. цена 470 тыс. руб. Тел. 3-57-35, 2-58-98. (3-2)
Меняю 2-комн. кв. ДСК в р-не шк. № 4 на 2-комн. кв. ДСК в р-не шк. № 3, 5. Возможны варианты. Тел. 2-31-00, после 18.00. (3-1)
Меняется 4-комн. кв. в центре города, 3-й этаж, ремонт, домофон, телефон на 2- и 1-комнатную в кап. фонде. Тел. 68-639. (3-1)

• ДАЧИ

Продается зем. участок в СОТ «Обь». Тел. 4-13-54 (р), 3-89-21 (д).
В связи с отъездом срочно продается дача в пойме реки Обь СОТ «Горизонт», 2-х этажный дом, 15 соток земли. Дешево. Тел. 2-58-63 в любое время, 4-30-21 после 18.00. (3-1)

• МАШИНЫ

Продается Мицубиси Паджеро ИО, июнь 1999 г.в., 4WD, без пробега по РФ, цвет «зеленый металл», низ серый, литые диски, полный электродорожник. Цена \$12 тыс. Тел. 3-59-27, 61-968. (3-3)
Продается Фольксваген, декабрь 1989 г.в. Тел. 3-27-40. (3-2)
Продается Газель 7-местная, 1997 г.в., в хор. сост. тел. 2-24-69. (3-2)

• ГАРАЖИ

Продается кап. гараж, в р-не АТПпоВП, 10x4x2,7, подвал - 1,8x2,8, смотровая яма. Тел. 4-36-36, 72-486. (3-1)
Продается кап. гараж в ГСК «Нефтяник», свет, охрана, полы. Возможен рассрочка. Тел. 3-87-74, 72-883. (3-3)
Продается кап. гараж в р-не котельной «Южная». Тел. 2-56-60. (3-2)

• МЕБЕЛЬ

Куплю: б/у в х/с люстры, карнизы, прихожую 55x300x260, кухню с угловой мойкой 160x300x60, а также другую мебель светлых тонов недорого. Тел. 3-61-71. (3-1)

• ОДЕЖДА

Продается песцовая шкурка (чулок), цвет коричневый. Тел. 2-59-66, после 18.00. (3-1)
Продаются 3 полушубка из овчины, разм. 50 - 52, 52 - 54., в хор. сост. Цена договорная. Тел. 3-62-44. (3-3)
Продаются: полушубок, унты новые. Тел. 3-27-40. (3-2)
Продается муж. дубленка, разм. 44 - 46, нат. мех, цвет черный, короткая, с капюшоном, в хор. сост. Тел. 3-91-51. (3-2)
Продается жен. дубленка, разм. 42 - 44, нат. мех, цвет рыжий, длина до колен, в хор. сост. Тел. 3-91-51. (3-2)
Продам дубленки женские б/у. Тел. 2-00-97. (3-1)
Продается нутряная шуба, разм. 52 - 54, в хор. сост. Тел. 4-31-40. (3-1)

• РАЗНОЕ

Продается сот. телефон Motorola E365: фотокамера, полифония, диктофон, дата - кабель, чехол, зар. устройство. Цена 5 тыс. руб., торг. Тел. 8-912-936-41-57, 3-47-61. (3-2)
Продается компьютер Селерон-500, ОЗУ 256, HDD 15 Гб, video 32 Мб, CDROM, монитор ViewSonic E653, колонки, стол компьютерный. Тел. 4-90-79, после 18.00. (3-3)
Продается тумбовая швейная машина с ножным и электрическим приводом. Цена договорная. Тел. 3-62-44. (3-3)
Продается 4-комфорочная газовая плита «Воткинская». Цена договорная. Тел. 3-62-44. (3-3)
Продаются: фотоувеличитель, красный фонарь, доска для обрезки фото. Цена договорная. Тел. 3-62-44. (3-3)
Купим недорого стекловату и гипсокартон или любые дру-

гие утеплители и стройматериалы. Тел. 5-58-83. (3-3)
Продается фотоаппарат Полароид. Цена 700 руб. Тел. 3-62-44. (3-3)
В связи с отъездом отдам персидскую кошку в хорошие руки, возраст 2 года. Тел. 3-40-32. (3-2)
Отдам в хорошие руки котят. Тел. 3-96-66. (3-2)
Продаются 2 персидских котенка (мальчики). Тел. 2-53-04. (3-2)
Утеряны два обручальных кольца 21.12.04 в 17.00 в р-не заправки при въезде в город. Большая просьба: нашедшего позвонить молодоженам по тел. 3-12-91. (3-2)
В год Петуха время дарить живых птиц. Певичие канарейки, окрас оранжевый, лимонный, зеленый. Цена от 1400 до 2000 руб. Тел. 4-79-03. (3-2)
Продается коллекция фильмов: 1000 шт. за 1000 руб. Тел. 3-27-40. (3-2)
Утеряны документы на имя Елковой Натальи Викторовны. Прошу вернуть за вознаграждение. Тел. 5-59-72. (3-2)

• УСЛУГИ

Весело и достойно проведу свадьбы, юбилеи, профессиональные праздники. Широкий выбор сценариев. Костюмированные сценки. Тел. 3-11-52, 4-30-64, Валентина Ивановна. (3-1)
Контрольные работы, переводы по англ. и франц. яз. Тел. 4-34-32, 66-401. (3-1)
Репетитор по алгебре, геометрии, англ. языку. Тел. 61-048. (3-1)
Бюро добрых услуг «Золушка» предлагает услуги домработниц, нянь, сиделок, плотников, электриков, сантехников, грузчиков, разнорабочих. Тел. 7-97-11. (3-3)

• РАБОТА

ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» требуются на работу специалисты с высшим образованием по специальности:
* безопасность жизнедеятельности;
* безопасность технологических процессов и производств.
Обращаться в ОК ОАО «СН-МНГ» по тел. 4-65-15.
ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуются:
* машинист копра (сваеобой) 5 разр. - 8 чел.;
* машинист ямобура 5 разр. - 2 чел.
Обращаться в ОК ООО «НСС», тел. 4-92-63.
Управлению «Сервис-нефть» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются высококвалифицированные (выс. 7 разр.) электромонтеры и электромонтажники.
Обр. в ОК управления «Сервис-нефть» по тел. 4-11-40.
В ЛДЦ «Здоровье» требуется на работу медицинский брат в отделение восстановительного лечения.
Обр. ул. Заречная, 12, каб. 315, тел. 4-32-12.
Проектно-сметному бюро ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется ведущий технолог.
Требования: высшее образование по специальности «проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и нефтегазопроводов» (возможна другая родственная специальность); опыт работы с применением автоматизированных систем проектирования; знание ПК на уровне пользователя.
Обр. по тел. 4-67-00, 4-18-73.
Молодая коммуникабельная девушка срочно ищет работу диспетчера, продавца пром. товаров, оператора ЭВМ, бухгалтера, ревизора. Стаж работы. Рассмотрю все варианты. Тел. 4-76-37, 8-902-694-07-10. (3-2)

Выражаем искреннюю благодарность
ООО «АвтоТрансСервис»,
друзьям, знакомым за оказанную моральную и материальную помощь в организации похорон
Ериной Галины Петровны.
Родные и близкие.

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ
ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВАЯ ГАЗЕТА

Учредитель газеты
Открытое акционерное общество
«Славнефть-Мегионнефтегаз»

Главный редактор Елена Усанова 4-21-16	тел./факс 4-21-14
корреспонденты София АБДРАЗАКОВА 4-92-97	дизайн Владимир ПРЕСНЯК 4-21-15
Марина ЕГОРОВА 4-21-17	корректор Татьяна ТВЕРДОХЛЕБОВА 4-21-15
Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении. Регистрационный номер ПИ № 17-0171. Газета отпечатана в издательском центре «МВ-принт»: 628616, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36. Телефон: 24-46-21.	За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40 E-mail: cso@mng.slavneft.ru

ТИРАЖ 7000