

# РАЗГОВОР БЕЗ ПОСРЕДНИКОВ

На долю Тайлаковского месторождения приходится свыше 20 процентов от годовой добычи ОАО «СН-МНГ». Несмотря на относительно непродолжительную историю разработки, на этом лицензионном участке создана мощная производственная база, а также, что, пожалуй, самое главное – сформирован слаженный и работоспособный коллектив.

— Спасибо вам за эффективную и безаварийную работу, — с этих слов начал встречу с представителями трудового коллектива НПП-4 генеральный директор ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» Алексей Кан. — Сегодня можно с уверенностью говорить о том, что год мы закончим успешно — план по добыче нефти будет выполнен досрочно. А это значит, надо двигаться дальше. Нельзя останавливаться на достигнутом, нужно искать пути для совершенствования производственного процесса, повышения эффективности систем управления предприятием.

Как особо подчеркнул генеральный директор, поиск новых, более эффективных управленческих решений — это, конечно, задача менеджмента Общества. И сегодня в этом направлении уже предпринимается ряд серьезных шагов. Однако работники, являющиеся ключевыми участниками производственного процесса, должны четко понимать, в каком направлении будет развиваться предприятие. И получать эту информацию они должны не из слухов и домыслов, а напрямую от руководителя. Именно с этой целью генеральный директор на постоянной основе проводит выездные совещания, одно из которых состоялось на прошлой неделе в НПП-4.

Производство — это не машины и оборудование, это люди: грамотные, компетентные специалисты, достойно выполняющие свою работу. Их уверенность в завтрашнем дне, спокойствие за благополучие своих семей — важные составляющие стабильной деятельности предприятия.

— В первую очередь хочу подчеркнуть: происходящие изменения затронут только организационную структуру нашего предприятия, — сказал Алексей Кан. — Весь предусмотренный Коллективным договором пакет социальных гарантий будет предоставляться в полном объеме. Сокращения зарплаты, численности коллектива не будет! Напротив, в бизнес-плане на 2016 год предусмотрено увеличение заработной платы.

Итак, что же изменится? Будет создана двухуровневая система, в которой цеха станут напрямую взаимодействовать с единым аппаратом управления.

Те, кто уже давно трудятся в «Мегионнефтегазе», наверняка вспомнят, что по такому принципу наше предприятие уже работало. Сегодня пришло время вновь вернуться к этой структуре. К тому же, ее эффективность и актуальность подтверждает и опыт других нефтедобывающих предприятий Югры и Ямала.

Оперативность принятия решений — ключ к успеху. Вся информа-

ция о возникающих проблемах, потенциальных рисках должна анализироваться в максимально сжатые сроки. А специалисты, ответственные за принятие решения, должны иметь возможность всесторонне изучить вопрос, не отвлекаясь на другие задачи. Именно на достижение этих целей и направлено решение о создании в ОАО «СН-МНГ» двухуровневой системы управления.

Вопросам безопасности производства будет уделяться столь же пристальное внимание. При этом цехам добычи отводится особая роль.

— Я убежден, что именно вы, работники нефтегазопромыслов, имеете самое объективное пред-

ставление о том, где еще есть недоработки, где могут возникнуть потенциальные риски, — сказал Алексей Кан. — Поэтому я призываю каждого из вас не быть безучастными. Если на ваших глазах происходит нарушение технологии, если вас принуждают работать в обход норм безопасности — останавливайте работу! Я лично гарантирую, что никаких негативных последствий для вас это не повлечет. Напротив, я считаю, что люди, проявившие инициативу в вопросах охраны труда, должны поощряться, в том числе и материально. Еще один важный момент: не ограничивайтесь лишь своим участком работ. Рядом с вами трудятся подрядчики. Они, как и вы, работают на месторождениях «Мегионнефтегаза». А это значит, что мы не можем допускать, чтобы сервисные подрядные предприятия нарушали установленный у нас порядок. Тем более, что это в наших с вами интересах. Меньше аварий у подрядчиков, меньше простоев, потерь времени на устранение неполадок — выше эффективность и лучше наш общий результат. Поэтому необходимо следовать правилу «Безопасность начинается с меня!» и сделать все, чтобы наше производство стало максимально безопасным.

Конечно же, предприятие живет не только сугубо производ-



Такие выездные совещания, в ходе которых нефтяники смогут задать все волнующие их вопросы, будут проводиться на регулярной основе

ственными заботами. Ведь, как уже было сказано выше, нефть добывают люди, а значит, делать это они должны в максимально безопасных и комфортных условиях.

Необходимо позаботиться и о бытовых удобствах, что вдвойне

важно. Что же касается установки компьютеров и обеспечения доступа к видеосвязи, соответствующие специалисты уже занимаются данным вопросом. Срок его решения — 25 ноября. К этому же времени должен быть обеспечен прием более широкого спектра каналов телевизионного вещания.

Кроме того, по итогам встречи генеральный директор поручил решить вопрос с оснащением АБК нефтепромысла оргтехникой, провести ревизию состояния выданных работникам цеха раций, а также обеспечить нефтяников недостающими средствами связи. Также Алексей Кан обязал в кратчайшие сроки решить вопрос с предоставлением временного помещения для бригад слесарей-ремонтников. Проектно-исследовательские работы по возведению ремонтного цеха намечены на следующий год, но люди-то трудятся уже сейчас, а значит, необходимые условия для них должны быть созданы.

Судя по поступившим вопросам, работников интересует, как будет формироваться программа отдыха и оздоровления на 2016 год и будет ли возможность съездить в Крым по путевке от предприятия. Также нефтяники интересовались, можно ли принять какие-то дополнительные меры для сдерживания роста цен на питание в столовых. Алексей Кан поручил внимательно изучить эти обращения и предоставить информацию до конца ноября.

Остается добавить, что решение данных вопросов генеральный директор взял на личный контроль.

Такие встречи в рабочем графике генерального директора ОАО «СН-МНГ» и его заместителей станут постоянными. При этом линия обратной связи не прекращает свою работу. Если у вас уже сейчас есть какой-либо вопрос, касающийся организации производственного процесса и его безопасности, условий труда и отдыха, предоставления льгот и социальных гарантий (либо возникла иная проблема, требующая вмешательства руководства предприятия) — вы можете задать его по телефону «Горячей линии» — 4-21-14.

Елена УСАНОВА.  
Фото Владимира ПРЕСНЯК.



На долю Тайлаковского месторождения сегодня приходится свыше 20 процентов от годовой добычи ОАО «СН-МНГ»