

 **ДАТА**

Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» отметило очередную годовщину со дня образования. Именно в августе, 48 лет назад, был подписан приказ о создании нефтепромыслового управления «Мегионнефть».

Сегодня ОАО «СН-МНГ» – это современное нефтегазодобывающее предприятие с развитой производственной инфраструктурой. ОАО «СН-МНГ» постоянно ведет активный поиск и внедрение перспективных технологий, позволяющих повысить эффективность выработки трудноизвлекаемых запасов, увеличить нефтеотдачу пластов и обеспечить дополнительную добычу нефти. В 2008 году за комплекс инновационных работ, направленных на внедрение высокоэффективных технологий и технических решений, ОАО «СН-МНГ» было удостоено премии Правительства РФ в области науки и техники.

Параллельно с наращиванием производственных мощностей ОАО «СН-МНГ» вносит весомый вклад и в социально-экономическое развитие муниципалитета. При финансовой поддержке «Мегионнефтегаза» в детские сады и школы Мегиона закупается современное оборудование, мебель и спортивный инвентарь. Муниципальные объекты здравоохранения оснащаются новейшей медицинской техникой. Кроме того, градообразующее предприятие продолжает финансировать работы по благоустройству Мегиона. Только за последние пять лет на эти цели нефтяники направили свыше 375 млн рублей.

По традиции торжественные мероприятия, посвященные Дню образования предприятия, пройдут в конце августа и будут приурочены к профессиональному празднику нефтяников.

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».

**Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!**

От всей души поздравляю вас с очередной годовщиной со дня создания первого в Нижневартовском районе нефтепромыслового предприятия «Мегионнефть», которое стало основой и надежным фундаментом современного ОАО «СН-МНГ».

За прошедшие десятилетия мегионские геологи и нефтяники внесли огромный вклад в развитие промышленной и социальной инфраструктуры ХМАО-Югры, добились больших успехов в производственной деятельности. Имена тех, кто почти полвека назад начинал осваивать огромный ресурсный потенциал Среднего Приобья, навсегда вписаны в историю предприятия и всего топливно-энергетического комплекса России.

Сегодня трудовой коллектив ОАО «СН-МНГ», опираясь на практический опыт и знания нескольких поколений, успешно решает самые сложные производственные задачи. Во многом благодаря вашему ответственному и добросовестному отношению к делу, профессионализму и слаженной работе «СН-МНГ» является одним из ведущих нефтедобывающих предприятий страны, обладающих современной производственной инфраструктурой и высоким потенциалом.

Желаю всем сотрудникам ОАО «СН-МНГ» и ветеранам предприятия крепкого здоровья, благополучия и успехов во всех начинаниях!

Ю.Е. СУХАНОВ,
президент ОАО «НГК «Славнефть».

Уважаемые коллеги!

Рад выразить самые искренние поздравления по случаю очередной годовщины со дня образования ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» – предприятия с большой и славной историей. Трудовые победы мегионских нефтяников стали неотъемлемой частью летописи Югры. Ведь именно они в далекие шестидесяти-семидесяти годы заложили прочную основу для становления не только крупнейшего предприятия региона, но и мощного развития Среднего Приобья.

В историю «Мегионнефтегаза» вписаны имена целой плеяды по-настоящему талантливых, мужественных и сильных людей, высочайших профессионалов своего дела. Неустанный труд и преданность общему делу, мастерство и самоотдача позволяли коллективу во все времена преодолевать любые трудности и добиваться намеченных целей. Важно, что и представители нынешнего поколения мегионских нефтяников верны принципам и традициям своих предшественников.

Искренне желаю всем сотрудникам «Мегионнефтегаза» стабильности, дальнейших успехов, постоянного профессионального роста и мастерства. Здоровья вам, благополучия и большого счастья.

В.А. САВЕЛЬЕВ, вице-президент
по добыче нефти и геологии ОАО «НГК «Славнефть».

Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с 48-ой годовщиной образования нашего предприятия!

1 августа 1964 года стало знаковой датой в истории развития нефтедобывающего комплекса Западной Сибири. Успехи геологоразведчиков и нефтяников-первопроходцев открыли грандиозные перспективы, которые и послужили основанием для создания нефтепромыслового управления «Мегионнефть». Все прошедшие десятилетия наше предприятие неуклонно наращивало производственную мощь. И сегодня коллектив ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» вправе гордиться высокими достижениями и яркими победами.

Особую признательность я хочу выразить ветеранам, всем тем, кто стоял у истоков предприятия, развивал и совершенствовал технологические процессы. Традиции самоотверженного труда, профессионализма и взаимопомощи, заложенные вами, по сей день входят в число главных корпоративных ценностей.

Дорогие коллеги, благодарю вас за преданное и неравнодушное отношение к нашему общему делу на благо процветания «Мегионнефтегаза». От всей души желаю крепкого здоровья, удачи и благополучия вам и вашим семьям.

В.В. ДРОНОВ,
генеральный директор ОАО «СН-МНГ»



Традиция, передающаяся из поколения в поколение – смотр-конкурс профессионального мастерства. Его актуальность и значимость всегда высоки. Ведь поддерживать престиж рабочих специальностей, содействовать повышению квалификации и сплочению коллектива – задачи, важные во все времена. Нынешним летом смотр-конкурсы профмастерства вновь прошли в подразделениях и дочерних обществах ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Имена обладателей почетного звания «Лучший по профессии» названы. Среди них как молодежь, так и сотрудники с немалым стажем работы в нефтяной отрасли.

Когда есть стимул стремиться к вершине

Полтора месяца на предприятии почти во всех подразделениях проходил отборочный этап смотра-конкурса «Лучший по профессии». О своем желании побороться за победу заявило около сотни работников. До финала дошли лишь лучшие. Победители и призеры определились среди работников, чья специальность связана с процессами добычи, подготовки и транспортировки нефти, среди электрогазосварщиков.

В этом году изменился порядок проведения смотра-конкурса. Например, турнир операторов по добыче нефти и газа проходил по абсолютно новым правилам. Почти во всех номинациях расширены и усложнены задания. Путь на вершину профессионального олимпа стал более тернистым, тем почетнее победа.

Кроме того, появился и дополнительный стимул к достижению успеха. Еще на старте смотра-конкурса стало известно, что, по решению руководства ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», был значительно увеличен призовой фонд. Для тех, кто занял победные места, повысились размеры премий и надбавок к окладу, которые призеры будут получать в течение года. Напомним, что за первое место вознаграждение выросло до 40 тысяч рублей, надбавка составила десять процентов, за второе и третье места соответственно – до 30 и 20 тысяч рублей плюс семь и пять процентов дополнительно к окладу в течение года. В качестве поощрения за участие всем финалистам, которым не удалось войти в тройку лидеров, вручена премия в размере пяти тысяч рублей. Изменения призваны привлечь к соревнованиям новых участников, что в немалой степени будет способствовать росту профессионального мастерства в коллективе предприятия.

ПЕРВЫЕ СРЕДИ РАВНЫХ

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» подведены итоги смотра-конкурса «Лучший по профессии»



По ходу выполнения конкурсного задания операторы по добыче нефти и газа сопровождали свою работу компетентным комментарием, при этом судьи выступали в роли строгих, непредвзятых наблюдателей

Победа одна на всех

Одними из самых зрелищных и интересных стали финальные соревнования среди операторов по добыче нефти и газа. Динамику событиям добавили кардинальные перемены в условиях проведения конкурса. Операторы по добыче нефти и газа вели индивидуальную борьбу за победу, а не звеньями, как раньше. Значительно обновилось содержание как практической, так и теоретической части.

Конкурсные вопросы и задания призваны максимально раскрыть мастерство работника. По словам организаторов, нововведения в полной мере соответствуют современным требованиям к уровню профессиональной подготовки операторов ДНГ.

В системе судейства смотра-конкурса тоже произошли значительные перемены. В соответствии с новой программой были разработаны четкие и подробные критерии оценки. Таким образом, по мнению членов комиссии, соблюдается принцип объективности, при этом судьи выступают в роли строгих, непредвзятых наблюдателей.

— По новым правилам мы не можем комментировать, мы наблюдаем и фиксируем те действия, которые участники выполняют, — отметил Дмитрий Вострцов, начальник центральной инженерно-технологической службы Аганского НГДУ. — То есть судьи никак не мешают и не помогают дополнительными вопросами или своими подсказками. На мой взгляд, такой подход позволяет с одной стороны довольно быстро, а с другой — бес-

пристрастно и в полном объеме оценить каждое выступление.

В финал через отборочные этапы в своих подразделениях пробилась шестеро конкурсантов. Это и закаленные в трудовых буднях профессионалы с многолетним опытом работы, и сравнительно молодые, но перспективные работники.

— Я уже участвовал в смотре-конкурсе два года назад, — рассказал Максим Савочкин, оператор по добыче нефти и газа НПП-2 Аганского НГДУ. — Решил еще раз попробовать свои силы и, думаю, что новые правила изменили проведение конкурса в лучшую сторону. Во-первых, уровень организации соревнований намного вырос, во-вторых, зачет идет индивидуальный. А значит, можно определить, насколько ты сам лично профессионален.

Ринат Ахметов, оператор по добыче нефти и газа НПП-2 Ватинского НГДУ, прошел уже через четыре конкурса профмастерства, но говорит, что каждый турнир для него, как первый.

— Всегда на конкурсах узнаешь что-то новое, несмотря на имеющийся опыт работы, — поделился мнением Ринат Ахметов. — А в этом году благодаря изменениям в условиях проведения соревнований появился дополнительный интерес. В индивидуальном соревновании сразу видно, кто сильнее, а кто чуть слабее. Лично за себя несешь ответственность. Если ошибся — так сам виноват, ну а победил — значит, твоя победа, собственная.

Чтобы выяснить, кто же станет обладателем почетного звания «Лучший по профессии», участникам пришлось пройти непростые

испытания. От конкурсантов, хоть все они знатоки своего дела, требовалась немалая подготовка. Современный оператор по добыче нефти и газа должен знать как особенности технологических процессов, так и нормы безопасности во время работы. Практическая часть проходила на Аганском месторождении. Она состояла из трех этапов. На первом — было необходимо определить производительность скважины по показателям в автоматизированной групповой замерной установке. Затем — произвести замену пробобортного вентиля. На третьем этапе — выполнить замер динамического уровня в скважине, а также по данным станции управления проконтролировать и проанализировать параметры работы подземного насосного оборудования. Причем каждый конкурсант, помимо непосредственного выполнения задания, должен был показать комиссии весь комплекс действий, который оператор ДНГ должен проводить, приезжая на кустовую площадку. Свою работу участники сопровождали компетентным комментарием, это тоже оценивало жюри.

Теоретическая подготовка — фундамент профессионализма. Проверка знаний стала серьезным испытанием для конкурсантов. Они должны были ответить на 100 вопросов тестовых билетов. Надо отметить, что большинство с заданием справилось на отлично.

Шансы на успех имели несколько участников. Комиссия отметила Максима Савочкина, который показал почти 100-процентный результат в теории, допустив в своих ответах единственную неточность.



Операторы обезвоживающих и обессоливающих установок. Победа досталась сильнейшим. Лучший оператор ООУ 2012 г. Игорь Кузнецов – в центре фото



Роман Каралев доказал, что молодость успеху – не помеха. Лучший машинист технологических насосов 2012 г. Роман Каралев – в центре фото

ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ

По результатам практики отличился и молодой участник — Александр Рузнев из НПП-3 Аганского НГДУ. Он стал вторым по количеству набранных баллов на практическом этапе. Но вот ошибки в теории помешали дебютанту войти в тройку лидеров. А призерами конкурса стали работники, показавшие стабильно высокие результаты в обеих частях соревнований.

На первое место вышел Ринат Ахметов. Он уже 17 лет трудится в ОАО «СН-МНГ», и все это время на Ватинском месторождении. Всего несколько баллов лидеру уступил один из самых опытных операторов по добыче нефти и газа НПП-1 Аганского НГДУ Алексей Трофименко. А третье место занял Михаил Исаков, выступавший от НПП-3 Ватинского НГДУ.

Обладателям первого и второго места теперь предстоит готовиться к региональному отраслевому конкурсу профессионального мастерства.

Нефтяники на экзамене

Представлять ОАО «СН-МНГ» на региональных соревнованиях будут и операторы обезвоживающих и обессоливающих установок. За путевку на престижный турнир и почетное звание мастера высокого класса боролись шесть конкурсантов. Многие из них уже не раз становились участниками, призерами и даже победителями смотров-конкурсов. Но с годами не угасли ни боевой настрой, ни стремление к победе. И вот они вновь в числе лучших из лучших.

Конкурсантов приветствовал председатель комиссии, начальник отдела подготовки нефти и газа департамента подготовки нефти и газа и поддерживающий пластового давления ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» Виктор Хрушев.

— Все, кто сегодня здесь присутствуют, уже победители, потому что сумели пройти отборочный этап в своих цехах и структурных подразделениях, — отметил он. — Лидерам сегодняшних соревнований предстоит защищать честь предприятия на региональном конкурсе, который состоится в середине августа. Верю в ваш успех, желаю вам победы и достойных оппонентов.

Теоретическая часть стала первым испытанием для операторов обезвоживающих и обессоливающих установок. В каждом билете по пять вопросов, три из которых касались технологического процесса выполняемых работ, остальные — промышленной и пожарной безопасности, охраны труда и оказания первой медицинской помощи. Ответы конкурсантов оценивались по десятибалльной шкале.

Теоретический этап напоминал обычный экзамен: вытягиваешь билет, готовишься и отвечаешь. Конкурсантам также задавали и дополнительные вопросы, что помогало жюри точнее определять уровень их профессиональных знаний.

На практике операторам ООО необходимо было детально рассказать комиссии, как произвести остановку нефтегазосепаратора, профилактический осмотр и вновь запустить его в эксплуатацию.

Для оператора ООО цеха по подготовке и перекачке нефти № 1 ВНГДУ Игоря Кузнецова это уже второй смотр-конкурс. В 2011 году ему не хватило пары баллов, чтобы получить звание. В итоге тогда он стал серебряным призером. На нынешнем конкурсе Игорь поставил для себя задачу подняться на ступень выше.

— В этом году участвовать в конкурсе сложнее, — говорит он. — Если раньше вопросы касались лишь эксплуатации обезвоживающих и обессоливающих установок, а также охраны труда, то теперь нужно знать абсолютно все, что связано с подготовкой нефти. Пришлось проштудировать много литературы, запомнить десятки цифр. Но если информацию и цифровые значения можно выучить, то справиться с волнением на самом деле намного труднее.

Игорю удалось победить нахлынувшие переживания и, достойно выступив, завоевать первое место.

Молодость успеху — не помеха

Вместе с Игорем Кузнецовым честь «Мегионнефтегаза» на региональных соревнованиях будет защищать и молодой работник Ватинского НГДУ Роман Каралев, который добился победы на конкурсной площадке машинистов технологических насосов. Кроме него, на первое место претендовали еще трое участников — профессионалов с большим стажем и опытом участия в подобных мероприятиях. Но целеустремленность и хорошая подготовка помогли Роману, еще новичку в профессии, обойти маститых соперников.

— Запуск и остановка насосного оборудования типа ЦНС — это моя повседневная работа, поэтому я довольно уверенно справился с конкурсным заданием, — говорит он. — Всему, чему научился за пять месяцев, я обязан своему наставнику. Особые слова благодарности за победу на конкурсе выражаю машинисту технологических насосов Ватинского НГДУ Кулькашине Батрак. Она помогала и «болела» за меня, хотя и сама была участницей. Думаю, что такие соревнования нужны для повышения

квалификации работников. К тому же, во всем этом есть доля здорового азарта. Люди всегда будут стремиться испытать себя, им свойственно идти вперед, чтобы добиваться победы.

Успех начинающего специалиста в смотре-конкурсе — результат эффективной реализации в «Мегионнефтегазе» одного из важных направлений кадровой политики — системы наставничества. А такие соревнования помогают, прежде всего, передать опыт и знания от мастеров высокого класса более молодым работникам.

Со знанием дела

В смотр-конкурс среди операторов товарных свои коррективы внесла погода. Однако проливной дождь не смог помешать проведению профессионального турнира. Он лишь сдвинул график проведения практической части конкурса. И вот снова выглянуло солнце, и на площадке появилось шестеро

к участию, открываю для себя что-то новое, соответственно, благодаря конкурсу повышается и уровень моих знаний.

Талант без границ

На конкурсной площадке электрогазосварщиков профессионализм и мастерство оспаривали работники трех подразделений ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» — Ватинского и Аганского НГДУ, а также управления «Сервиснефть».

Конкурсантам предстояло приварить стыки «катушек» диаметром 114x10. Это обычное дело для сварщиков. Сделать свою работу аккуратно для них дело чести. Сварной шов должен быть ровным, без шероховатостей. Комиссия учитывала как скорость, так и качество выполнения задания. Дефектоскописты лаборатории неразрушающего контроля скрупулезно оценивали каждую работу конкурсантов.



Практическое задание операторов товарных. Конкурсанты производят расчет замеров нефтепродуктов в резервуаре

операторов товарных. Им требовалось произвести расчет замеров нефтепродуктов в очистном резервуаре.

После торжественного оглашения результатов смотра-конкурса работница Аганского НГДУ Вера Роппельт отметит, что в этом году к поединку мастеров готовилась по-особому серьезно, хотелось только победы. Бесспорно, удача приходит к профессионалам. Вера точнее и качественнее своих соперников выполнила практическое задание. Не уступила и в теории.

— Ни разу не пожалела, что связала свою жизнь с такой профессией, а сегодняшняя победа лишь доказывает правильность выбранного пути, — говорит она. — Лично мне такие соревнования дают заряд бодрости, свежий импульс в работе, избавляя от монотонности бытия. С каждым разом, готовясь

Одним из первых по жребию выступил Павел Ремшов, а с большой буквы. Он трудится сварщиком уже 28 лет и знает обо всех нюансах профессии. В итоге после всех экспертиз «катушка» Ремшова оказалась идеальной, что позволило ему стать победителем соревнований. И в прошлом году Павел Анатольевич отличился, заняв в смотре-конкурсе призовое место. Вот что значит обладать профессиональным талантом!

Кубок профессионалов

Конкурсы профессионального мастерства проходят и в дочерних обществах ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». В ООО «Мегион-ЭнергоНефть» турнир вновь собрал лучших работников предприятия. В традиционные соревнования были включены несколько

новшеств, главным из которых стало вручение победителям переходящего Кубка.

В борьбу за победу в смотре-конкурсе вступили одиннадцать звеньев, которые представили все сетевые районы и центральную диспетчерскую службу ООО «МЭН». Больше полусотни знатоков электротехнического дела со стажем работы в отрасли от 5 до 40 лет в честном соревновании проявили свои лучшие деловые качества. Демонстрация умений и навыков, обмен передовым опытом, общение с коллегами и повышение престижа профессии — главные ценности этого конкурса.

— На мой взгляд, очень важно из года в год поддерживать эту традицию, — сказал Евгений Мирошниченко, генеральный директор ООО «Мегион-ЭнергоНефть». — Конкурс позволяет нам выявить самых компетентных и квалифицированных электромонтеров, диспетчеров, мастеров. Победителей и призеров мы включаем в кадровый резерв. Кроме того, мероприятие неизменно становится общим для всех праздником, где наши сотрудники встречаются, общаются друг с другом. Ведь те, кто трудятся непосредственно на месторождениях, зачастую разбросаны на сотни километров. И возможность увидеться, обсудить какие-то производственные или личные вопросы, пожать друг другу руки играет значимую роль в сохранении корпоративного духа и дружеской атмосферы в коллективе.

Конкурсные задания были разделены на три части. Участники показали свою теоретическую подготовку. Знание производственных процессов и методов безопасного труда — основа профессии электромонтера. Звенья также продемонстрировали навыки тушения огня и оказания первой медицинской помощи. В практической части конкурсанты действовали почти как в реальности, с той лишь разницей, что здесь за работой звена наблюдала комиссия.

В итоге третью строчку рейтинга заняла команда центральной диспетчерской службы. Во втором месте — звено сетевого района № 5 Аганского и Южно-Аганского месторождений. А победу уже в третий раз завоевало звено сетевого района № 4, который обслуживает северную часть Ватинского лицензионного участка. Многократным чемпионом и честь особая, они первыми получили переходящий Кубок. До следующего смотра-конкурса почетный трофей будет храниться в коллективе этого подразделения.

Кроме того, победители получили по 40 тысяч рублей и 10-процентную надбавку к окладу на весь год. Призеры за второе и третье места награждены премиями в размере 30 и 20 тысяч рублей, а также надбавками по семь и пять процентов соответственно. Стоит добавить, что, как и в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», руководство ООО «МЭН» решило поощрить всех участников соревнований. Каждому вручили почетный диплом и денежное вознаграждение. Специальные призы конкурса получили самый молодой и самый опытный конкурсант, а также юбиляры, чьи дни рождения совпали с проведением турнира. Праздник профессионального мастерства получился ярким и запоминающимся.

Елена НОВОСЕЛОВА,
Любовь ПЕТРЕНКО.
Фото Сергея ЛИПКИНА.



И вновь победили мастерство и профессионализм. Лучший электрогазосварщик 2012 г. Павел Ремшов — в центре фото



Звено сетевого района № 4 в третий раз становится лучшим в ООО «МЭН». Победителям вручили первый в истории предприятия переходящий Кубок

НОВЫЕ ПРОЕКТЫ – НОВЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ РОСТА

Наращивание производственных мощностей – главный приоритет инвестиционной политики открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». Об этом в ходе выездного совещания на Тайлаковском месторождении заявил генеральный директор градообразующего предприятия Владимир Дронов.

Сегодня основной объем строительных работ в ОАО «СН-МНГ» сосредоточен на Тайлаковском и Западно-Усть-Балыкском лицензионных участках. Именно с этими месторождениями на предприятии связывают дальнейшие перспективы по увеличению уровня добычи углеводородного сырья. А потому, подчеркнул в ходе выездного совещания генеральный директор ОАО «СН-МНГ» Владимир Дронов, все мероприятия по наращиванию производственных мощностей должны проводиться качественно и в сроки, утвержденные проектом.

Так, в настоящее время на Тайлаковском лицензионном участке уже возведены объекты социального назначения: операторные, пункты приема пищи, административно-бытовые комплексы. Теперь специалистам подрядной организации поставлена задача по своевременному возведению на месторождении газотурбинной электростанции. Кроме того, в установленные сроки должны быть закончены и работы по созданию производственной инфраструктуры

на Западно-Усть-Балыкском лицензионном участке, а именно: построены дожимная насосная станция и коммерческий узел учета нефти. Ввод в эксплуатацию крупных объектов позволит «Славнефть-Мегионнефтегазу» организовать коммерческую сдачу углеводородного сырья с Западно-Усть-Балыкского месторождения в систему магистральных нефтепроводов и повысить эффективность энергоснабжения производственной инфраструктуры за счет увеличения уровня полезного использования ПНГ на ГТЭС Тайлаковского месторождения.

Стоит отметить, что строительство новых объектов нефтедобычи является частью крупномасштабной программы ОАО «СН-МНГ» по наращиванию производственных мощностей предприятия. Только за последние десять лет совокупный объем инвестиций в капитальное строительство и реконструкцию стратегически важных для Общества объектов составил порядка 81 млрд. рублей.

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».



В ходе выездного совещания генеральный директор ОАО «СН-МНГ» Владимир Дронов подчеркнул, что все мероприятия по наращиванию производственных мощностей должны проводиться качественно и в сроки, утвержденные проектом

ШКОЛА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНОВЛЕНИЯ

Более ста студентов профильных учебных заведений проходят сегодня летнюю практику на объектах нефтедобычи «Мегионнефтегаза». Это молодые люди, обучающиеся в Тюменском нефтегазовом университете, Российском государственном университете нефти и газа им. Губкина, Кубанском государственном технологическом университете и других престижных вузах страны. Со многими учебными заведениями предприятие ведет взаимовыгодное сотрудничество уже не один год.

Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» заинтересовано в том, чтобы молодые специалисты приступали к своим обязанностям уже подготовленными. Для этого на предприятии создаются благоприятные условия для эффективного закрепления теоретических знаний. Подготовка будущих специалистов ведется в цехах и структурных подразделениях предприятия. Все практиканты обеспечиваются спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, горячим питанием. Иногородним, приехавшим по приглашению, «Мегионнефтегаз» также предоставляет жилье на период временной работы. Только за последние десять лет познакомиться со всеми тонкостями нефтедобычи смогли более десяти тысяч студентов.

Для практикантов этим летом открыты вакансии оператора по добыче нефти и газа, слесаря по ремонту нефтепромыслового оборудования, замерщика на топографо-геодезических и маркшейдерских работах. За каждым закреплен наставник, который помогает научиться применять теоретические знания в работе.

Студенты Тюменского государственного нефтегазового университета Олег Тимохин и Илья Рогов уже четвертый год подряд проходят практику в Ватинском нефтегазодобывающем управлении на нефтегазопромысле № 1. Каждый новый рабочий день у будущих операторов ДНГ начинается с пла-

но это перспектива недалекого будущего. А пока молодые люди под руководством опытных производственников знакомятся с азами профессии. Отбирают пробы нефти, выводят скважину на режим и делают замер ее производительности – и это лишь толи-



Для многих студентов путь в профессию начался на месторождениях «Мегионнефтегаза»

нерки. Затем – обязательный инструктаж по промышленной и пожарной безопасности, охране труда, и, как и все нефтяники, в полной экипировке они отправляются на кустовую площадку.

По словам Олега, профессию нефтедобытчика он выбрал не случайно.

– Родился и вырос в нефтяной провинции и никак другим быть никогда не хотел, – говорит он. – Учусь по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных месторождений». Планирую работать оператором по добыче нефти и газа, но, конечно, хотелось бы и дальше профессионально развиваться и подниматься по карьерной лестнице.

ка того, чем им приходится заниматься. В следующем году у молодых людей преддипломная практика, а затем и защита дипломной работы. К важному событию в жизни необходимо хорошо подготовиться, поэтому ребята ко всему проявляют интерес, не стесняются задавать промышленникам всевозможные вопросы, касающиеся геологии, разработки, технологического процесса добычи углеводородного сырья, эксплуатации оборудования.

– Отрадно видеть блеск в глазах студентов, это многое значит, – говорит оператор IV разряда по добыче нефти и газа ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» Алексей Тетерин. – Двенадцать лет назад

сам когда-то также начинал свой трудовой путь. Спрашивал у старших операторов о каждой мелочи. Хотя, безусловно, на опасном производстве таковых не бывает, все важно.

Олег и Илья считают, что им очень повезло, ведь не каждому студенту удается проходить практику в крупной нефтяной компании. За четыре года ребята научились не только применять на практике полученные в учебном заведении знания, но и работать в команде, быть готовыми подать руку помощи коллеге в сложной ситуации. В НГП-№ 1 к молодым людям давно привыкли и считают за своих.

До конца 2012 года в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» с основами нефтяного производства по-

знакомятся еще порядка 200 учащихся профильных учебных заведений. Во время прохождения практики каждому студенту дается хорошая возможность проявить свои качества с лучшей стороны и зарекомендовать себя как инициативного, трудолюбивого, ответственного работника. Для таких – двери предприятия открыты. Наверное, поэтому, получив первый опыт работы в нефтянке, выпускники учебных заведений часто возвращаются в «Славнефть-Мегионнефтегаз», чтобы стать частью коллектива. Так, в прошлом году более половины принятых на работу молодых специалистов ранее проходили практику на объектах предприятия.

Любовь ПЕТРЕНКО.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

КСТАТИ

В открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» сформирована новая группа выпускников мегионских школ, которые будут обучаться в лучших профильных вузах страны за счет предприятия.

В текущем году победителями корпоративного конкурса аттестатов стали восемнадцать выпускников городских общеобразовательных учреждений. Все они прошли собеседование и доказали, что выбрали профессию нефтяник осознанно и целенаправленно. При отборе кандидатов комиссия оценивала не только личностные качества школьников, но и уровень их знаний. По традиции, первоочередное право на получение направления в высшее учебное заведение получили победители и призеры предметных олимпиад, а также ребята, набравшие на едином государственном экзамене не менее 150 баллов.

Проект студенческих вакансий действует в открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» четвертый год подряд. За это время уже более сорока мегионских школьников получили возможность обучаться за счет средств ОАО «СН-МНГ» в самых престижных отраслевых вузах страны, в том числе в РГУ нефти и газа им. И.М.Губкина и Санкт-Петербургском государственном университете экономики и финансов.

С 2012 года финансовая поддержка ОАО «СН-МНГ» предусмотрена и для абитуриентов отраслевых лицеев, техникумов и колледжей. Нововведения призваны обеспечить предприятие квалифицированными рабочими кадрами и специалистами среднего звена.

ОСТАНОВИТЬ ОГОНЬ

ОАО «СН-МНГ» содействует борьбе с лесными пожарами в регионе

Количество лесных пожаров в Нижневарттовском районе сократилось до минимума. Этому во многом способствовали экстренные меры, предпринимаемые лесничествами, службами Авиалесохраны и МЧС. Помогла также смена погодных условий, а именно учащение осадков. В локализацию и ликвидацию возгораний в лесных массивах, прилегающих к границам лицензионных участков, свой вклад внес и коллектив ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». На предприятии, в связи с обострением ситуации с лесными пожарами, был усилен режим пожарной безопасности на производственных объектах. На тушение подступающего огня направлялись дежурные части пожарной охраны, члены добровольной пожарной дружины, а также тяжелая техника – бульдозеры, тракторы и автоцистерны.



По оценке представителя лесного ведомства Ивана Берсенева, «Мегионнефтегаз» оказал значимую помощь в ликвидации лесных пожаров в Нижневарттовском районе. По его данным, только на 25 возгораний в Октябрьском лесничестве нефтяники выделили 193 человека и 12 единиц спецтехники

С начала пожароопасного сезона в лесах Югры произошло почти полторы тысячи пожаров, треть из них – в Нижневарттовском районе. Дымовая завеса накрыла города и поселки. Борьба с огнем было нелегко. Серьезным препятствием тому стали устойчивая жаркая и сухая погода и крайне низкий уровень воды в местных водоемах. Только по Октябрьскому лесничеству, которое окружает Мегион, возникло 25 возгораний. Тушить их помогали в том числе и мегионские нефтяники.

– Факты наших совместных действий зафиксированы в протоколах о лесных пожарах, – рассказал Иван Берсенева, начальник территориального отдела Департамента природных ресурсов и несырьевых сектора экономики ХМАО-Югры – Мегионское лесничество. – Если

посчитать общее количество мобилизованных людей и спецавтомашин, которые выделялись «Мегионнефтегазом», то на 25 пожаров были направлены 193 человека и 12 единиц техники. Могу отметить, что без этой помощи нам было бы тяжело сдерживать распространение огня и в конечном итоге ликвидировать возгорания.

Одним из участников спасательных мероприятий стал Шамиль Лукманов вместе со своими коллегами по нефтегазопромыслу № 1 Аганского НГДУ. На Аганском месторождении наиболее сложная обстановка складывалась в районах кустов 110, 116 и ДНС-3. Пожар мог приблизиться к промышленным объектам на опасное расстояние, но умелые действия нефтяников со-

вместно с лесничими и пожарными ПЧ-5 ОФПС-14, которые круглосуточно несут вахту на этом лицензионном участке, остановили стихию.

– Нельзя было допустить огонь, пришедший из лесного массива, на производственные площадки, – говорит Шамиль Лукманов. – Иначе последствия могли бы быть катастрофическими. На борьбу с пожаром были брошены силы добровольной пожарной дружины НПП-1, цеха подготовки и переработки нефти № 2, а также тяжелая техника, в частности бульдозеры, для того, чтобы отсечь самый сильный огонь и прекратить его дальнейшее распространение.

Помощь в тушении лесных пожаров «Мегионнефтегаз» оказывал везде, где возникали возгорания в

границах лицензионных участков. Такое содействие стало значимым и для Нижневарттовского лесничества.

– Основными средствами, с которыми спасатели выходят в лес на борьбу с огнем, по-прежнему остаются ЛРО (лесные ранцевые огнетушители), а также топоры и лопаты, – отметил Егор Збродов, начальник территориального отдела Департамента природных ресурсов и несырьевых сектора экономики ХМАО-Югры. – Поэтому там, где есть возможность применить тяжелую технику, помощь предприятий, работающих на территории Нижневарттовского района, очень важна. «Славнефть-Мегионнефтегаз», например, оказывал нам поддержку в борьбе с возгораниями и на Ватинском месторождении, и вблизи Зайцевой речки, и в районе Ваховска. За прошедшие месяцы наработана положительная практика такого взаимодействия, и я думаю, что в случае необходимости мы сможем оперативно организовать совместную мобилизацию сил при тушении пожаров.

К началу августа количество лесных пожаров резко сократилось. Но, как прогнозируют синоптики, угроза ухудшения ситуации сохраняется. С 31 июля в целях профилактики лесных пожаров введен полный запрет на посещение лесов в трех муниципалитетах округа: Кондинском, Сургутском и Нижневарттовском районах. В этой обстановке в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» и впредь будут приниматься меры повышенной безопасности, направленные на предупреждение возгораний лесных угодий в пределах лицензионных участков.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

ПЕРЕРАСЧЕТ С ПЛЮСОМ

С 1 августа текущего года произведена корректировка страховой части трудовой пенсии по старости и трудовой пенсии по инвалидности работающим пенсионерам.

Таким образом, в августе работающие пенсионеры получат повышенную пенсию. Корректировка производится на основании сведений о сумме страховых взносов, уплаченных работодателем в бюджет Пенсионного фонда РФ.

Необходимо отметить, что с 2010 года работающим пенсионерам нет необходимости ежегодно приходить в территориальные органы Пенсионного фонда. Увеличение размера страховой части трудовой пенсии работающих пенсионеров с учетом сумм страховых взносов, уплаченных их работодателями, ежегодно в июле производится ПФР в беззаявительном порядке.

На беззаявительный перерасчет страховой части трудовой пенсии имеют право получатели трудовых пенсий по старости, по инвалидности, за которых их работодателями в прошлом году и/или в I квартале 2012 года начислялись и уплачивались страховые взносы.

Перерасчет трудовой пенсии – это увеличение размера страховой части трудовой пенсии по старости, по ин-

валидности в связи с наличием у пенсионера дополнительного заработка, с которого уплачены страховые взносы на страховую часть трудовой пенсии, или в связи с уточнением работодателем первоначальных сведений по уплате страховых взносов на страховую часть трудовой пенсии, а также иными причинами.

В автономном округе беззаявительный перерасчет (корректировка) страховой части трудовой пенсии с 1 августа текущего года произведен 267 724 получателям трудовой пенсии.

В результате корректировки страховой части трудовой пенсии средний размер увеличения по округу составил 254 рубля 97 копеек.

Среднее увеличение страховой части трудовой пенсии составило:
– от 305 рублей до 332 рублей у 162 133 человек;
– от 218 рублей до 283 рублей у 64 570 человек;
– от 50 рублей до 198 рублей у 41 021 человека.

Корректировка размера трудовой пенсии производится вне за-



висимости от продолжительности периода времени, прошедшего со дня назначения страховой части трудовой пенсии по старости (размера трудовой пенсии по инвалидности) или последнего перерасчета указанной трудовой пенсии.

Трудовые размеры пенсий в этом году индексировались два раза. Дополнительных индексаций на 2012 год не запланировано.

Численность пенсионеров, состоящих на учете в автономном округе на 1 июля текущего года, составляет 356 634 человека, из них

численность работающих пенсионеров – 160 084 человека или 45 % от общей численности.

По состоянию на 1 июля 2012 года средний размер трудовой пенсии составил:

- по старости – 14 082,41;
- по инвалидности – 9 752,22;
- по случаю потери кормильца – 6 368,12;
- пенсий по государственному пенсионному обеспечению – 8 235,57.

Пресс-служба
Отделения ПФР по ХМАО-Югре.

Губернатор Югры Наталья Комарова приняла участие в совещании по пожарной ситуации в регионах России. Совещание проходило под председательством премьер-министра Дмитрия Медведева.

Наталья Комарова доложила главе Правительства России о пожарной обстановке, складывающейся на территории региона. «По состоянию на сегодняшний день (6 августа) в автономном округе действует 5 лесных пожаров на площади 76 га, в том числе один локализован на площади 56 га. За прошедшие 10 суток мы существенно продвинулись в этом отношении», – констатировала Наталья Комарова.

По словам главы региона, силами различных ведомств ведется рейдовая проверка в местах массового посещения лесов населением – ежедневно от 45 до 65 рейдов. В результате выявлено 628 нарушений пожарной безопасности и к административной ответственности привлечено 661 нарушитель. Выписано штрафов больше чем на 11 млн рублей, возбуждено 113 уголовных дел. Вместе с тем Наталья Комарова отметила, что среди причин пожара 48% – это сухие грозы, в остальных случаях причины пожаров не выявлены.

Кроме того, как сообщает пресс-служба главы региона, Наталья Комарова обратила внимание на ряд правовых трудностей в борьбе с лесными пожарами на территории Югры. По ее мнению, необходимо действовать по единым регламентам, «потому что часто натыкаешься на то, что различные службы и различные уровни власти действуют по разным регламентам, и приходится терять время на состыковку».

Еще одна проблема, как считает губернатор Югры, связана с изношенностью авиапарка, действующего в тушении лесных пожаров.

«Мы готовы нести расходы на то, чтобы исправить положение дел в этом отношении, но, мне кажется, здесь должна быть единая политика, с тем чтобы мы были одинаково оснащены, меньше тратили денег на различные способы обслуживания той или иной техники, включая и поставку керосина для разных видов техники», – изложила свое мнение глава региона.

Более половины котельного хозяйства Югры прошло плановую подготовку к зиме. Об этом в интервью агентству РИЦ «Югра-информ» заявил первый заместитель директора Департамента строительства, энергетики и жилищно-коммунального комплекса автономного округа Виктор Нанака.

По его словам, работа идет в плановом режиме. Те котельные, которые работают на горячую воду, функционируют и в летний период. А значит, все регламентные работы ведутся в течение года. Он также отметил, что все котельные должны быть готовы до 25 августа, чтобы 1 сентября, в зависимости от погодных условий, поступило тепло на социальные объекты: садики, школы, больницы. Ориентировочно до 15 сентября тепло будет подано на жилфонд.

По материалам электронных информационных агентств.

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ
1-комн. кв. в деревянном фонде по ул. Чехова (частично мебелированная), 1 эт. Тел. 8-909-709-27-67, 8-904-456-20-33. (3,2)
2-комн. кв. в Башкортостане, с. Бакалы. Тел. 8-904-883-75-07. (3,2)
3-комн. кв. в коттеджном доме, 2-уровневая, гараж в цокольном этаже. Готовность 70%. Тел. 8-904-883-75-07. (3,2)
2-комн. кв. улучшенной планировки в г. Нижневартовске по ул. Мусы Джалиля, 9, 85 кв. м, цена 5,5 млн. руб. Тел. 8-912-536-99-06. (3,1)
Дом капитальный в п. Высокий. Цена 2,6 млн руб. Тел. 8-902-694-01-12. (3,1)
Дача СОТ «Подземник» в 3 км от Мегиона: дом, баня, постройки 2012 года, площадь 60 кв. м, две емкости, мет. гараж 3х4, без насаждений, цена 550 тыс. руб. Тел. 8-904-456-47-99, 8-911-745-45-59. (3,2)
Дача в р-не СОТ «Обь», все насаждения, ухоженная, плодоносящая, баня, дом, 2 теплицы, 2 емкости. Тел. 4-50-13. (3,1)
Дача в р-не в СОТ «Мега» р. Мега. Тел. 8-951-970-89-31. (3,1)
Земельный участок в черте города, земля в собственности, прописка. Тел. 8-964-177-86-77. (3,2)

ТРАНСПОРТ

ПРОДАЕТСЯ
ГАЗ-66, 1977 г.в., военный, с консервации 2010 года, лебедка, автономный отопитель, кунга, подотгрев ДВС, цвет хаки, в хор. состоянии. Цена 280 тыс. руб. Тел. 8-904-456-47-99, 8-911-745-45-59. (3,2)

ГАРАЖИ

ПРОДАЕТСЯ
Гараж б\к за автостанцией в собственности, цена 130 тыс. руб. Тел. 8-904-456-47-99, 8-911-745-45-59. (3,2)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ
Брошуровочная машинка, б/у. Тел. 8-904-479-67-18. (3,1)
Детское питание Агуша-1, каша Беллак. Тел. 3-14-80, 8-908-897-31-89. (3,1)
Стеклопакеты банки, пальму, кактусы, индийский лук. Тел. 8-982-522-54-33. (3,1)

РАБОТА

ВАКАНСИИ
В ОАО «СН-МНГ» требуются:
- руководители и специалисты служб производственного контроля, охраны труда, пожарной безопасности и предупреждению чрезвычайных ситуаций, требования: высшее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- специалисты юридического департамента, требования: высшее проф. обр. по специальности «Юриспруденция», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- специалист 1 категории в отдел экспертизы проектов и смет Управления капитального строительства и ремонта объектов (на период отсутствия основного работника), требования: высшее профессиональное образование по специальности «промышленное и гражданское строительство», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет, необходимые навыки и знания: ценообразование, сметное дело;
- главный специалист планово-бюджетного департамента, требования: высшее профессиональное образование по специальности «экономика и управление на предприятиях нефтяной и газовой промышленности», стаж работы по направлению деятельности - 9 лет. Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-19-27, 4-65-52, резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50.

В отдел планирования и мониторинга инвестиционных проектов департамента стратегического развития и инвестиционных проектов ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются специалист 2 кат. Требования: высшее проф. обр. по специальности «экономика и управление на предприятии» (по отраслям ТЭК). Опыт работы по направлению деятельности (бурение скважин) – не менее 5 лет. Необходимые знания и навыки – планирование затрат на строительство скважин, ценообразование, уверенный пользователь ПК (MS Office, электронные таблицы). Контактные телефоны: (34643) 4-21-89, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50.

В энергетический отдел ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются ведущий инженер. Требования: высшее проф. обр. по специальности «электроэнергетика» или «электроэнергетические системы и сети». Опыт работы по направлению деятельности – не менее 6 лет. Контактные телефоны: (34643) 4-17-49, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50.

ООО «Мегион геология» на постоянную работу требуются:
- инженер-энергетик. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 года;
- инженер-технолог;
- ведущий инженер-механик ПВО;
- ведущий инженер-механик бурового оборудования. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 года.
- буровик ЗИРБС на НГ – 7 р., опыт работы в бурении обязателен. Справки по тел.: 4-57-38, 4-57-39, 4-37-04.

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:
1. Техник сетевого района. Требования: высшее проф. (техническое) или среднее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 г. в энергетической отрасли.
2. Техник службы метрологии и технической инспекции. Требования: высшее проф. (техническое) или среднее проф. (техническое) обр. и

Уважаемые господа и прекрасные дамы!

В спортивно-оздоровительном комплексе

«ЖЕМЧУЖИНА»

ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НАБОР

в фитнес-группы по направлениям:

СТЕП, АЭРОБИКА, ФИТБОЛ, ЙОГА, ПИЛАТЕС, СТРИП-ЛАТИНА, ENVI, AERODANCE, АКВАЭРОБИКА.

Возрастных ограничений нет. Допустимо пребывание с детьми.

Также ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НАБОР

в группы по направлениям:

большой ТЕННИС, КАРАТЕ, КЁКУШИНКАЙ-КАН, ПАУЭРЛИФТИНГ (тренажерный зал).

Спортивно-оздоровительный комплекс «Жемчужина»

ПРОДОЛЖАЕТ НАБОР В ДЕТСКУЮ ГРУППУ НАЧАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ ПО ПЛАВАНИЮ (утреннее время).

За консультациями обращаться по тел.: 4-62-06, 4-63-75.

стаж работы не менее 1 г. в энергетической отрасли.
3. Начальник смены центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 3 л. в соответствующих профилю организации отраслях или среднее проф. обр. и стаж работы не менее 5 л. в энергетической отрасли. V квалификац. группа по электробезопасности.
4. Диспетчер центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 1 года в соответствующих профилю организации отраслях или среднее профессиональное обр. и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли.
5. Ведущий технолог цеха по ремонту и диагностике электрооборудования. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 лет на инженерно-технических должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
6. Слесарь по сборке металлоконструкций 4 р. Требования: обр. по профессии, опыт работы.
7. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 3-5 р. Требования: обр. по профессии, опыт работы.
8. Обмотчик элементов электрических машин. Требования: обр. по профессии, опыт работы.
9. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 р. Требования: обр. по профессии, опыт работы. Справки по тел.: 4-16-92, 4-15-90.

ООО «НефтеСпецТранс» на постоянную работу требуются:
- машинист автогрейдера 6 р.;
- водитель погрузчика 6 р.;
- водитель автомобиля 5 р. с категориями В, С, Д, Е;
- машинист экскаватора 6 р.;
- водитель вездехода 6 р.;
- водитель автомобиля с кат. Е, наличие ДОПОГ св-ва.
Требования: наличие квалификационного удостоверения, удостоверение тракториста-машиниста категории В, С, Д, Е, Е, Е.
- слесарь по ремонту автомобилей (двигателей внутреннего сгорания);
- экономист с опытом работы в строительстве и транспорте. Справки по тел. 4-92-63, 4-76-12, факс 4-73-53.

ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- офтальмолог;
- фельдшеры для работы вахтовым методом;
- медицинские сестры;
- фельдшер-лаборант в клинично-диагностическую лабораторию. Обращаться: г. Мегион, ул. Заречная, 12, тел. 4-32-65, 4-32-12, 4-33-50.

ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:
- специалист по договорной работе, требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности «юриспруденция» (квалификация – юрист), стаж работы по спец. не менее 1 г.;
- технолог общественного питания, требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности, стаж работы не менее 2 л.;
- продавец продовольственных товаров 3-5 р., требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы в требуемой должности не менее 1 г.;
- повар 3-4 р., требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы в требуемой должности не менее 1 г.;

- кладовщик, требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы в требуемой должности не менее 1 г.;
- кухонный рабочий 2 р. Тел. (34643) 4-64-19.
ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на работу:
- машинист промывочного агрегата 5 р.;
- машинистов крана автомобильного 5 р.;
- водителей автомобиля с правом перевоза опасных грузов;
- токаря 5 р.;
- экономиста в отдел труда и заработной платы. Тел. для справок: (34643) 4-21-37.

Проектному институту ООО «Югра Нефте Газ Проект» требуются инженеры-проектировщики. Требования: высшее проф. (ПГС);
- в отдел электротехнического проектирования (специальность «электрооборудование»);
- в отдел технологического проектирования (специальность «сооружение, проектирование и эксплуатация нефтегазопроводов и нефтегазохранилищ»);
- в отдел сопровождения экспертизы и выпуска проектов. Требования: среднее проф. обр. или высшее обр., профессиональное знание прогр. WORD. Справки по тел. 4-18-37.

В ООО «Автоматизация и связь» имеются вакансии:
- системный администратор, требования: высшее обр., обязательный опыт работы;
- слесарь КИПНА 6 р., требования: среднее проф. обр., стаж работы не менее 3 л.;
- в цех охраны пожарной сигнализации – специалист в области видеонаблюдения, АСУТП, АСПТ, ОПС слаботочных сетей;
- в цех автоматизации производства – слесарь КИПНА 5-6 р. Тел. (34643) 4-67-85, (34643) 4-68-40, (34643) 4-64-04, факс (34643) 4-10-79.

В ОАО «Альфа-банк» имеются вакансии – менеджер по продажам кредитных продуктов. Требования: опыт работы в сфере продаж, ориентированность на работу с клиентами, коммуникабельность, целеустремленность. Резюме принимаются по адресу: г. Мегион, ул. Нефтезаведочная, 2.

ООО «АИС» на постоянную работу требуются:
- слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 6-8 р. Требования: образование и опыт работы по данному виду деятельности;
- инженер УКВ. Требования: высшее техническое обр. и опыт работы по данному виду деятельности;
- инженер радиорелейной связи. Требования: высшее техническое обр. по направлению телекоммуникационных систем и информатики; - начальник производственно-технического отдела. Требования: высшее техническое обр., знание программы ГРАНД-Смета, опыт работы с бизнес-планом и подрядными организациями, знание правил и методик подсчета объемов, опыт работы на руководящей должности; - аккумуляторщик. Обращаться по телефону: (34643) 4-16-81, 4-15-22.
ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на постоянную работу:
- машинист крана автомобильного по вахтовому методу с опытом работы,
- специалист с юридическим образованием, возможно без опыта работы.

ВНИМАНИЕ!

Редакция газеты принимает поздравления от коллективов и работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ, а также частные объявления, не позднее чем **за неделю** до выхода газеты в печать по телефону: **4-21-15**

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» сообщает о наличии на складе запасов: масла, химии, резинотехнических изделий, электрооборудования, КИП, пожарного и охранного оборудования, средств индивидуальной защиты, инструмента и хозяйственных товаров, подлежащих реализации, и приглашает организации, заинтересованные в их приобретении.

Подробная информация об объемах, ценах и других условиях приобретения масла, химии, резинотехнических изделий содержится в предложении делать Оферты (ПДО) № 1253.

Подробная информация об объемах, ценах и других условиях приобретения электрооборудования, КИП содержится в предложении делать Оферты (ПДО) № 1254.

Подробная информация об объемах, ценах и других условиях приобретения пожарного и охранного оборудования, средств индивидуальной защиты содержится в предложении делать Оферты (ПДО) № 1255.

Подробная информация об объемах, ценах и других условиях приобретения инструмента и хозяйственных товаров содержится в предложении делать Оферты (ПДО) № 1256.

Информация будет предоставлена любому претенденту при обращении по указанному ниже электронному адресу.

Предложения по покупке принимаются до «31» августа 2012 года 13:00 часов (время московское).

Внимание! Настоящее предложение ни при каких обстоятельствах не может расцениваться как публичная Оферта. Соответственно, Заказчик не несет какой бы то ни было ответственности за отказ заключить договор с лицами, обратившимися с предложением заключить соответствующую сделку.

Контактное лицо по любым вопросам, касающимся продажи масла, химии, резино-технических изделий: (tender@mng.slavneft.ru, PetrovaSU@mng.slavneft.ru); тел. (34643) 4-62-75, (34643) 4-66-83; факс: (34643) 4-10-95.

Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» сообщает о наличии на складе запасов: черного металлолома, и приглашает организации, заинтересованные в их приобретении.

Подробная информация об объемах, ценах и других условиях приобретения черного металлолома содержится в предложении делать Оферты (ПДО) № 1257.

Информация будет предоставлена любому претенденту при обращении по указанному ниже электронному адресу.

Предложения по покупке принимаются до «15» августа 2012 года 13:00 часов (время московское).

Внимание! Настоящее предложение ни при каких обстоятельствах не может расцениваться как публичная Оферта. Соответственно, Заказчик не несет какой бы то ни было ответственности за отказ заключить договор с лицами, обратившимися с предложением заключить соответствующую сделку.

Контактное лицо по любым вопросам, касающимся продажи инструмента и хозяйственных товаров: (tender@mng.slavneft.ru, PetrovaSU@mng.slavneft.ru); тел. (34643) 4-62-75, (34643) 4-66-83; факс: (34643) 4-10-95.

Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» сообщает о наличии на складе запасов: насосно-компрессорной трубы бывшей в употреблении (НКТ 6/у), подлежащих реализации, и приглашает организации, заинтересованные в их приобретении.

Подробная информация об объемах, ценах и других условиях приобретения НКТ бывшей в употреблении (НКТ 6/у) содержится в предложении делать Оферты (ПДО) № 1258.

Информация будет предоставлена любому претенденту при обращении по указанному ниже контактному электронному адресу.

Предложения по покупке принимаются до «22» августа 2012 года 13:00 часов (время московское).

Внимание! Настоящее предложение ни при каких обстоятельствах не может расцениваться как публичная Оферта. Соответственно, Заказчик не несет какой бы то ни было ответственности за отказ заключить договор с лицами, обратившимися с предложением заключить соответствующую сделку.

Контактное лицо по любым вопросам, касающимся продажи насосно-компрессорной трубы бывшей в употреблении (НКТ 6/у): (tender@mng.slavneft.ru, PetrovaSU@mng.slavneft.ru); тел. (34643) 4-62-75, (34643) 4-66-83; факс: (34643) 4-10-95.

Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» сообщает о наличии на складе запасов: кабеля 1 категории бывшего в употреблении, подлежащих реализации, и приглашает организации, заинтересованные в их приобретении.

Подробная информация об объемах, ценах и других условиях приобретения кабеля 1 категории бывшего в употреблении содержится в предложении делать Оферты (ПДО) № 1259.

Информация будет предоставлена любому претенденту при обращении по указанному ниже контактному электронному адресу.

Предложения по покупке принимаются до «22» августа 2012 года 13:00 часов (время московское).

Внимание! Настоящее предложение ни при каких обстоятельствах не может расцениваться как публичная Оферта. Соответственно, Заказчик не несет какой бы то ни было ответственности за отказ заключить договор с лицами, обратившимися с предложением заключить соответствующую сделку.

Контактное лицо по любым вопросам, касающимся продажи: (tender@mng.slavneft.ru, PetrovaSU@mng.slavneft.ru); тел. (34643) 4-62-75, (34643) 4-66-83; факс: (34643) 4-10-95.

Справки по тел. (34643) 4-92-63, (34643) 4-76-12, (34643) 4-79-78, факс: (34643) 4-73-53.

ООО «МЗУБ» на конкурсной основе требуются:
- главные специалисты по бурению, мастера буровые, требования: высшее проф. обр. по спец. «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- буровишники ЗИРБСнаНГ – 7-8 р., слесари по обслуживанию буровых 5-6 р., опыт работы в бурении обязателен;
- токарь 5 р. Справки по тел. 4-77-65, резюме направлять по факсу: 4-78-83.

В СОК «Жемчужина» ОАО «СН-МНГ» требуются тренер-преподаватель тренажерного зала. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «физическая культура», опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л. Обращаться по тел. 4-16-25, 4-60-00, 4-65-52.

Управлению «Сервис-нефть» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- электрогазосварщики 6 разряда (при наличии обученности НАКС);
- трубопроводчики линейные 3-4 разряда. Контактный телефон: (34643) 4-11-40.

В ООО «МегионСофтОйл» имеются вакантные должности:
- ведущий экономист;

- экономист 1 категории. Контактный телефон: (34643) 4-14-58.
Мегионскому профессиональному колледжу на постоянную работу требуются:
- преподаватель специальных (экономических) дисциплин с высшим проф. образованием, специальность по диплому «экономика и бухгалтерский учет», «бухгалтерский учет и аудит», «экономика»;
- преподаватель специальных (технических) дисциплин с высшим проф. образованием, специальность по диплому «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». Обращаться по тел. (34643) 3-62-84 ежедневно с 8.30 до 16.00, кроме субботы и воскресенья.

Выражаем благодарность коллективу ООО «ТеплоНефть» и лично И.М. Романов, О.В. Шумило, А.И. Гетманский, В.С. Быкову, В.С. Татарникову, М.П. Бибарисову, Л.К. Мионц, Р.Ф. Зидихову за помощь в организации похорон **АЛЬБЕРТА АЛЕКСЕЕВИЧА БЛИНОВА**. Низкий поклон вам.
Семья Блиновой, Беляевых, Петровых.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты Открытое акционерное общество «СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ» адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51	Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10	За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40 E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru	Главный редактор Елена УСАНОВА Корреспонденты тел./факс Техническая группа	4-21-16 4-21-14 4-21-17 4-21-18 4-92-99 4-21-15
Номер подписан 08.08.2012 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 5000 экз.				