

**ОПРОВЕРГАЯ
УСТОЯВШИЕСЯ
СТЕРЕОТИПЫ**
СТР. 2



**ВЛАДИМИР ШЕЛЬ:
«МЫ НАЧАЛИ 2004 ГОД
С РЕОРГАНИЗАЦИИ»**
СТР. 3

**В НОВЫХ
УСЛОВИЯХ –
НОВОЕ
КАЧЕСТВО**
СТР. 6



Горячая линия
4-21-14, 4-58-09
СТР. 7



**ИНФОРМАЦИОННО-
ДЕЛОВАЯ
ГАЗЕТА**

**11 февраля 2005 г.
пятница**

№ 5(621)

**РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ
БЕСПЛАТНО**

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ



УВЕЛИЧИВАЯ ПОТЕНЦИАЛ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

На 1 февраля уровень суточной добычи нефти скважин, расположенных на территории 224-й кустовой площадки Ватинского месторождения, составил 1800 тонн. Это почти 50 процентов от объема суточной добычи всего НПП-4 ВНГДУ, по которому в 2005 году ожидается увеличение добычи нефти почти в два раза за счет ввода новых скважин.

Разбуривание 224-го куста началось в прошлом году. Сегодня на его территории эксплуатируется пять горизонтальных скважин, кроме того, ведется бурение еще одной.

— Значительный рост дебита объясняется эффективным проведением оптимизации режимов работы скважин, — пояснил начальник отдела разработки месторожде-

ний Ватинского НГДУ Владлен Тяпин. — Так, в прошлую пятницу после спуска электроцентробежного насоса большей мощности, была запущена в работу скважина № 1467. В результате ее суточный дебит возрос на 407 тонн нефти и составил более 900 тонн.

Кроме того, запланирована оптимизация еще одной скважины с ожидаемым приростом дебита в 371 тонну нефти в сутки.

— Сегодня, свои основные перспективы мы связываем именно с этим участком Ватинского месторождения, — отметил начальник НПП-4 Ватинского нефтегазодобывающего управления Андрей Гусев. — На основании данных, которые были получены в ходе разбуривания 224-го куста, запланировано пробурить дополнительный куст № 226.

С учетом значимости данного объекта скважины 224-го куста обслуживают самые высококвалифицированные и опытные операторы добычи нефти и газа.

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».

ХРОНИКА

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» продолжается реализация программы дополнительного профессионального образования. До конца 2005 года пройдет 25 семинаров, направленных на повышение квалификации.

На данный момент завершилось обучение четырех групп мегионских нефтяников. Это экономисты, технологи цехов добычи, работники департамента управления персоналом и специалисты в области промышленной безопасности и охраны труда.

12 февраля удостоверение государственного образца о повышении квалификации получат 20 мастеров цехов добычи ОАО «СН-МНГ». Слушателями очередного семинара, который проведет профессора из РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина, станут начальники и ведущие инженеры нефтепромыслов.

Всего до конца года в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» курсы повышения квалификации посетят пятьсот специалистов акционерного общества и его дочерних предприятий. Как отмечает начальник отдела подготовки и переподготовки кадров ОАО «СН-МНГ» Ольга Горшенина, образовательная программа столь высокого уровня проходит без отрыва специалистов от производства.

...

12 января в лечебно-диагностическом центре «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» начался ежегодный профилактический осмотр работников «Мегионнефтегаза» и его дочерних предприятий. Его главной целью является предупреждение, выявление и своевременное лечение общих и профессиональных заболеваний.

При прохождении профосмотра нефтяников осматривают порядка 10 специалистов медицинского центра. Также дополнительно проводятся исследования и тестирования.

— Ежедневно порядка семидесяти работников ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» и его дочерних предприятий проходят медицинский осмотр, — отметила начальник ЛДЦ «Здоровье» Альбина Заграничич. — Он продлится весь год и закончится девятого декабря.

...

Одну серебряную и две бронзовые медали завоевали воспитанники секции каратэ кекусинкай СОК «Жемчужина» на открытом кубке Урала в Магнитогорске.

География участников соревнований была весьма обширной. Более 170 бойцов из Оренбургской, Свердловской и Челябинской областей, а также республики Казахстан боролись за звание сильнейших.

Мегион на этом турнире был представлен четырнадцатью спортсменами спортивно-оздоровительного комплекса «Жемчужина»: 9 юношей и 4 девушки соревновались на татами за право обладания золотой медалью. Однако по итогам предварительных боев удача улыбнулась лишь четырем.

Как отмечает инструктор секции каратэ кекусинкай Михаил Кочетов: «Даже этот результат является для мегионской школы каратэ большим достижением, так как на кубок Урала съехались сильнейшие бойцы России».

Итогом участия спортсменов СОК «Жемчужина» в этих престижных соревнованиях стало три призовых места: серебро у Максима Мацкова, бронзовые награды завоевали Руслан Бабаев и Майсарат Магомедова.

В настоящее время мегионские каратисты готовятся к участию в чемпионате России, который состоится в мае в городе Челябинске.

НОВОСТИ ТЭК

Межведомственная комиссия по защитным мерам во внешней торговле приняла решение изменить ставку пошлины на нефтепродукты.

Ставку пошлины на жидкий мазут предполагается установить на уровне \$36,7 за тонну, на остальные нефтепродукты — в размере \$68,2 за тонну. Данное решение принято на основании схемы установления экспортной пошлины на нефтепродукты и на основании мониторинга цен на нефть марки Urals в ноябре — декабре 2004 года.

Новые ставки вступят в силу через месяц после опубликования соответствующего постановления правительства, вероятнее всего это произойдет в середине марта. Восьмого февраля решение комиссии планируется внести на рассмотрение в правительство.

В настоящее время действует экспортная ставка пошлины на мазут в размере \$45,4 за тонну, на остальные нефтепродукты — \$57 за тонну.

С 1 февраля на основании мониторинга цен на нефть за ноябрь — декабрь 2004 г. экспортная пошлина на нефть была снижена со \$101 за тонну и установлена в размере \$83 за тонну.

...

Россия и Канада рассмотрят энергетические аспекты Киотского протокола.

Спецпредставитель президента РФ по международному энергетическому сотрудничеству Игорь Юсуфов в ходе визита в Канаду примет участие в обсуждении широкого спектра вопросов, связанных с взаимодействием России и Канады в сфере энергетики.

В ходе встреч с представителями канадских правительственных и деловых кругов будут рассмотрены проблемы управления природными ресурсами применительно к ТЭК.

В центре внимания на переговорах спецпредставителя президента России будут также вопросы энергоэффективности, использования альтернативных источников энергии и двустороннего сотрудничества в этой области.

Стороны рассмотрят энергетические аспекты Киотского протокола, сотрудничество в международных энергетических организациях и структурах, проблемы энергетической стратегии и энергетической дипломатии.

...

В Министерстве промышленности и энергетики РФ состоялось совещание по вопросу организации поставок нефти в КНР.

В числе его участников: представители нескольких министерств и ведомств, включая Минобороны, пограничников, таможенников, менеджеров нефтяных компаний, «Транснефть» и РЖД. Поводом к созыву стало обращение руководства РЖД в связи с нехваткой нефти для выполнения контрактов на экспорт в восточном направлении.

РЖД ссылается на план действий по реализации положений Договора о добрососедстве, дружбе и сотрудничестве между Россией и КНР на 2005 — 2008 годы, который был утвержден 14 октября прошлого года. Согласно этому документу стороны обязались оказать поддержку увеличению поставок в Китай сырой нефти по железной дороге, оговорив конкретные объемы: не менее 10 млн т в 2005 году и не менее 15 млн т ежегодно начиная с 2006 года.

По материалам электронных информационных агентств.

ПРОИЗВОДСТВО

ОПРОВЕРГАЯ УСТОЯВШИЕСЯ СТЕРЕОТИПЫ

Геологи АНГДУ уверены, работа с трудноизвлекаемыми запасами может быть эффективной

Аганское НГДУ ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», в составе которого шесть цехов добычи и два цеха подготовки и перекачки нефти, создано немногим более года назад. Поэтому прошедший 2004 год можно с полным основанием назвать рубежным для коллектива АНГДУ — периодом, когда закладывались основы для дальнейшей деятельности, принимались решения, направленные на совершенствование производственного процесса, определялись приоритеты развития.

Итоги этой работы прокомментировал главный геолог Аганского нефтегазодобывающего управления Юрий Беручев.

Основа основ нефтедобычи

Успешная деятельность предприятия зависит от эффективной работы всех подразделений, задействованных в процессе нефтедобычи. Строители, энергетики, технологи, транспортники — вот далеко неполный перечень специалистов, чей труд измеряется тоннами добытого черного золота. Тем не менее основная роль в принятии решений, от которых зависит рост уровня нефтедобычи (равно как и основная ответственность) возложена в первую очередь на геологов. Поэтому, прежде чем говорить о производственных показателях, хотелось бы отметить специалистов, внесших весомый вклад в их достижение. Среди них — начальник геологического отдела АНГДУ Виктор

запасов (а к их числу относятся именно юрские и ачимовские залежи), подобный результат особенно значим.

Необходимо уточнить, что с точки зрения геолога, специалиста по разработке нефтяных месторождений, наиболее яркое достижение — это получение прироста добычи из бездействующей или находившейся ранее в консервации скважины. Безусловно, это происходит не повсеместно, но в том случае, если потенциал скважины рассчитан верно, а выбранное мероприятие позволило достичь результата, сопоставимого с тем, который получен от



Ю. В. Беручев, главный геолог АНГДУ

мо, так как это со временем сведет на нет эффективность ГТМ.

Именно поэтому, наряду с увеличением объема закачки жидкости в пласт, велась серьезная работа по достижению ее большей эффективности. С этой целью в прошлом

бурено 17 эксплуатационных, а также две нагнетательных скважины, что позволило выйти на уровень компенсации порядка 39 процентов. В целях поддержания пластового давления по залежам Локосовского месторождения и формирования системы ППД пробурено четыре водозаборных скважины.

Что же касается старейшего в ОАО «СН-МНГ» Мегионского месторождения, то результаты проведенных буровых работ свидетельствуют о том, что его потенциал далеко не исчерпан. Средний дебит введенных в эксплуатацию скважин при плане 58,2 тонны нефти составил 89,5 тонны. Результативным было и проведение ГРП, а также такой вид геолого-технических мероприятий как возврат на вышележащие горизонты.

Свои перспективы Аганское НГДУ связывает с дальнейшим освоением новых месторождений, применением передовых технологий, реализацией геолого-технических мероприятий.

«Звездный час» Агана

Нельзя говорить о работе АНГДУ в целом и не остановиться отдельно на деятельности цехов, эксплуатирующих Аганское месторождение. Ведь на этом крупнейшем в «Мегионнефтегазе» месторождении добывается порядка 40 процентов нефти всего управления.

С учетом масштабов Агана, с целью повышения эффективности его разработки в прошлом году было принято решение о создании на его территории двух нефтегазопромислов: НГП-1 и НГП-6 с равным распределением объема добычи, фонда скважин.

Если о деятельности первого промысла газета «Мегионнефтегаз-Вести» писала уже не раз, то о работе НГП-6, который ведет эксплуатацию и Южно-Аганского месторождения, мы рассказываем впервые.

В 2004 году основным направлением работы была реализация программы по повышению эффективности закачки жидкости в пласт, в рамках которой, в течение прошлого года осуществлен перевод 32 скважин под нагнетание. Скважины с неэффективной закачкой (в районе КНС-1 и КНС-2) были остановлены. К числу мероприятий, позволивших обеспечить эффективность нагнетания, относится перевод двух



ввода новой скважины, удовлетворение от проделанной работы с лихвой оправдывает все усилия. Немаловажен в данном случае и экономический эффект.

Приоритеты и перспективы развития

Одна из приоритетных задач прошлого года — формирование и реализация программы поддержания пластового давления. Столь же значимой она остается и в нынешнем году. Эта работа отнесена к числу первоочередных неслучайно, так как именно выполнение программы ППД, достигнутая в итоге по ряду месторождений стабилизация пластового давления позволили добиться существенного роста эффективности ГТМ. Приведем лишь несколько примеров.

В 2004 году была проведена оптимизация режимов работы 167 скважин, в результате чего объем дополнительной добычи составил 574 тысячи тонн нефти. Данный результат получен благодаря тому, что параллельно велась эффективная работа с нагнетательным фондом скважин. Аналогичная ситуация и с проведением гидравлического разрыва пласта — после 137 ГРП (вместо запланированных 75) было дополнительно добыто более 600 тонн углеводородного сырья. То есть плановые показатели по данным видам мероприятий перевыполнены как в количественном, так и качественном отношении. Однако реализовать их и не вводить новые нагнетательные скважины — значит заведомо идти на снижение пластового давления, что недопусти-

году были возобновлены экспериментальные работы по закачке в пласт меченой жидкости, для того чтобы отследить скорость ее движения, а также то, как и в каком радиусе нагнетательная скважина влияет на добывающие. Данные исследования позволяют выбрать наиболее оптимальное место расположения нагнетательной скважины и добиться ожидаемого результата. Продолжится эта работа и в нынешнем году.

Традиционно наиболее весомый рост добычи нефти был обеспечен

Дамир Сайфутдинов, ведущий геолог НГП-6 Аганского НГДУ:

— Аганское месторождение введено в эксплуатацию в 1973 году, тем не менее еще рано говорить о том, что его перспективы исчерпаны. Каждый этап «жизни» месторождения характерен своими яркими событиями. Одно из последних — разбуривание в 2000 году Западного Агана, который можно назвать месторождением-спутником. В прошлом году именно на Агане впервые в ОАО «СН-МНГ» был проведен большеобъемный ГРП с закачкой пропанта более 100 тонн. Разработаны и внедряются ряд других мероприятий, направленных на прирост добычи.



за счет ввода в эксплуатацию новых скважин. Так, в 2004 году из новых скважин было добыто 925,9 тысячи тонн углеводородного сырья, что превысило плановый показатель на 258,7 тысячи тонн.

Наибольший объем бурения пришелся на Мегионское и введенное в эксплуатацию в прошлом году Локосовское месторождение. На территории последнего было про-

вышеназванных кустовых насосных станций в автономный режим работы, а также установка и запуск дополнительных агрегатов.

В результате к концу года уровень суточной добычи Аганского месторождения (без учета Западного Агана) возрос с 9211 тонн до 10523 тонн нефти, и это, без сомнения, не предел.

Подготовила Елена УСАНОВА.


 ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

ВЛАДИМИР ШЕЛЬ: «МЫ НАЧАЛИ 2004 ГОД С РЕОРГАНИЗАЦИИ»

Территория деятельности акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» обширна. От основной производственной базы предприятия до одного из наиболее отдаленных – Тайлаковского месторождения – более 500 километров. Процесс нефтедобычи непрерывный, а потому оперативная работа транспортников является необходимым условием для стабильной деятельности цехов добычи.

Основная нагрузка по организации пассажирских и грузовых перевозок возложена на общество с ограниченной ответственностью «АвтоТрансСервис», получившее год назад статус дочернего предприятия «Мегионнефтегаза». О том, каким для коллектива транспортников был 2004 год, в интервью генерального директора ООО «АТС» Владимира Шеля.

— Владимир Альбертович, с какими итогами ваше предприятие завершило 2004 год?

— В 2004 году мы работали как самостоятельное предприятие. Процесс слияния АТПов и УТТ-1, выделение из состава ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» наложили свой отпечаток на деятельность всех наших служб. Финансово-экономические итоги года уже подведены, и несомненным достижением является то, что уже в первый год работы в статусе общества с ограниченной ответственностью мы получили более 100 тысяч рублей чистой прибыли, хотя бизнес-планом был предусмотрен нулевой показатель. Если в начале года было запланировано оказание услуг на сумму 1,073 млрд рублей, то к концу 2004 года эта цифра составила 1,189 млрд рублей.

Подводя итог первого года самостоятельной работы, хочу поблагодарить коллектив нашего предприятия за добросовестный труд, и



ковых автомобилей. Это создало дополнительные удобства как для заказчиков, так и для водителей. Пассажирские

перевозки по городу теперь осуществляются значительно быстрее, сократился холостой пробег транспорта, расход топлива, и, как следствие, мы получили значительный экономический эффект.

Таким образом, мероприятия, реализованные в 2004 году, стали основой для успешного выполнения задач, поставленных перед коллективом ООО «АТС» на 2005 год.

В этом году мы продолжим работу по улучшению условий труда.



цена. Поэтому даже если рост цен на топливо превысит учетные нами показатели, думаю, что в рабочем порядке мы эту проблему решим.

— «АвтоТрансСервис» имеет большой парк легкового транспорта — 449 автомобилей. Как организовано техническое обслуживание этих машин?

— В этой сфере произошли большие перемены. Ранее ремонт

легковых автомобилей осуществлялся на станции техобслуживания «Вольво». Для сокращения затрат, уменьшения сроков и повышения качества работ было принято решение создать собственную базу. И сегодня мы имеем возможность своими силами проводить ремонт и техобслуживание транспорта. Теперь водители не участвуют в ремонте легковых машин и поэтому появились дополнительные плюсы в организации автоперевозок. Кроме того, в первом квартале 2005 года планируется организовать собственный участок по рихтовке кузовов легковых автомобилей. Уже проведен капитальный ремонт помещения, смонтирована покрасочная камера.

— Удаленность месторождений и непростые погодные условия накладывают свой отпечаток на срок эксплуатации автомобилей. Есть ли необходимость в обновлении автопарка?

ну, были закуплены автобусы «КавЗ», экспериментальная «Кавроса». Уже в новом году мы получили большегрузный 60-тонный кран «Либхерр».

— Как в 2004 году реализовывались мероприятия, направленные на улучшение условий труда?

— Это одно из приоритетных направлений наших капиталовложений, поскольку создание хороших условий труда повыша-



ет работоспособность специалистов. В прошедшем году на эти цели было затрачено около 18,8 млн рублей. Данные средства направлены на строительство бытовых помещений для персонала, задействованного в организации пассажирских перевозок. Закончен капитальный ремонт в помещениях моторного и агрегатного цехов. В мастерских стало светло, просторно, чисто. Кроме того, произведен капитальный ремонт помещений автомайки грузовых машин. За счет средств ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» нами было закуплено новое моечное оборудование. В начале марта, в преддверии годового технического осмотра, мойка будет запущена в работу.



— В целом и грузовой, и легкой транспорт находится в хорошем техническом состоянии. Но в соответствии с растущими запросами заказчиков автопарк из года в год пополняется. В прошлом году, согласно утвержденному пла-

н, оценивая перспективы 2005 года, хочу отметить, что мы более чем на 100% обеспечены заказами на автоперевозки. Я уверен, что с поставленными задачами мы справимся.

Беседу вела Татьяна НАРТЫЧ.

НОВОСТИ РЕГИОНА

8 февраля на заседании рабочей группы торгово-промышленной палаты ХМАО-Югры были рассмотрены поправки в окружной закон о едином налоге на вмененный доход.

В числе участников совещания — представители правительства автономного округа, курирующие вопросы экономики, а также бизнес-структур и торгово-промышленных палат муниципальных образований Югры.

...

Правительством ХМАО-Югры принято решение сохранить в полном объеме выплаты учащимся и студентам федеральных учреждений профессионального образования.

Напомним, что с 1 января 2005 года в связи с изменениями законодательства стипендии студентам вышеназванных учебных заведений должны начисляться без учета районного коэффициента и процентных надбавок. Тем не менее окружное правительство приняло решение о сохранении всех ранее действующих выплат.

Учащимся и студентам учреждений начального, среднего, ординаторам и интернам высшего профобразования установлены минимальные размеры академических стипендий — 367, 459 и 880 рублей соответственно, что практически в 2 — 3 раза выше федерального уровня. Минимальный размер социальных стипендий для разных категорий учащихся и студентов составляет 551 — 1320 рублей.

...

В День российской науки полномочный представитель Президента РФ в Уральском федеральном округе Петр Латышев вручил государственные награды РФ и удостоверения о присвоении почетных званий ученым Уральского отделения Российской академии наук.

Петр Латышев отметил, что сегодня Уральское отделение включает 39 институтов, крупнейшую на Урале научную библиотеку, конструкторские, технологические и инженерные центры, сеть стационаров, в которых трудятся свыше 3300 научных работников, из них более 520 докторов и 1600 кандидатов наук.

Решение главы государства о награждении ученых Урала высокими государственными наградами — это заслуженное признание и оценка их труда.

...

С 25 февраля по 3 марта в Ханты-Мансийске будет проходить III Международный фестиваль кинематографических дебютов «Дух огня».

В конкурсной программе фестиваля будут представлены десять художественных фильмов режиссеров из России, Канады, Казахстана, Венгрии, Финляндии, Франции, Ирана, Дании, Чехии. В панораме фильмов за 2004 год — дебютные работы 12 режиссеров.

Клуб юношеского и детского фильма «Твое кино» презентует программу фильмов, посвященных 60-летию Победы в Великой Отечественной войне.

На фестиваль приглашено около 150 знаменитых кинематографистов из Германии, Грузии, России.

Организаторы мероприятия — Министерство культуры РФ, департамент культуры и искусства правительства ХМАО-Югры, телерадиокомпания «Югра».

По материалам электронных информационных агентств.



подчеркнуть, что только совместные усилия позволили нам успешно справиться с поставленными задачами.

Серьезное внимание в прошлом году мы уделяли реорганизации авторемонтной базы. Клепальный участок и участок по зарядке огнетушителей перенесены на базу пассажирских перевозок. Моторный, слесарно-механический и агрегатные участки — на базу грузовых пе-

Ко Дню нефтяника планируется завершить реконструкцию главного административного здания общества. В результате чего освободятся помещения для отделов эксплуатационной службы и начальников автоколонн.

— Владимир Альбертович, экономические показатели работы транспортников во многом зависят от цены на топливо. 2004 год в этом отношении был очень не ста-

бильным...

— Да, действительно, рост цен на топливо для всех транспортников остается основной «головной болью». В четвертом квартале прошлого года он составил 26%. В бизнес-план 2005 года индексация этого показателя, конечно, вклю-



ревозок. Освободившиеся производственные площади были переоборудованы под гараж для лег-

кого года он составил 26%. В бизнес-план 2005 года индексация этого показателя, конечно, вклю-

В НОВЫХ УСЛОВИЯХ – НОВОЕ КАЧЕСТВО

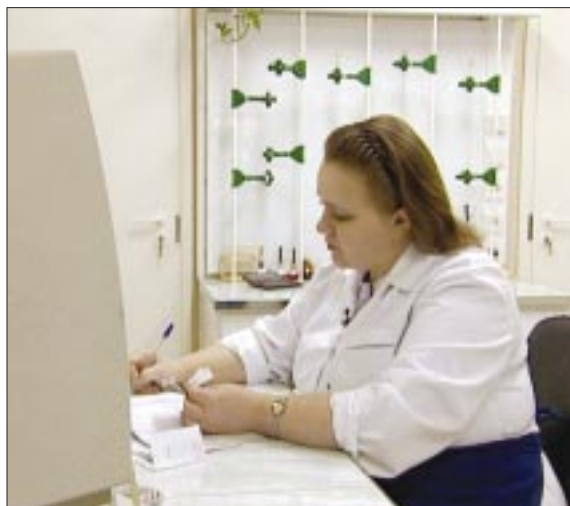
В состав цеха научно-исследовательских и производственных работ ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» входит одиннадцать лабораторий: шесть занимаются физико-химическим анализом нефти, пять — являются товарными. Продолжительное время оснащение большинства из них оставляло желать лучшего. Приспособленные помещения, подручные средства вместо необходимого оборудования не отвечали современным требованиям и затрудняли работу лаборантов. С прошлого года эти значимые для нефтяников объекты вошли в программу улучшения условий труда. Часть из них было решено заменить специализированными модульными комплексами, поставщиком которых стала фирма «Экрос» из Санкт-Петербурга, в остальных заметили провести капремонт, включая полное переоборудование.

Одними из первых новоселье отпраздновали лаборанты ЦНИПР, работающие на территории НПП-1 Ватинского НГДУ. Уже в конце декабря 2004 года на Северо-Покурском и Мегионском месторождениях было введено в эксплуатацию два комплекса. В последнем нам удалось побывать и увидеть все собственными глазами.

Небольшое аккуратное здание в бело-зеленой расцветке привлекает внимание издали. Рядом — невзрачный домик бывшей лаборатории. Контраст значительный уже с первого взгляда. Начальник лабораторий физико-химического анализа Светлана Колесниченко, согласившаяся провести для нас экскурсию, ведет к новому объекту с гордостью. Заходим внутрь и убеждаемся, что повод для радости лаборантов существенный.

Комфортабельное помещение, отвечающее современным требованиям, оснащено всем необходимым оборудованием, удобной красивой мебелью, буквально наполнено комфортом.

— Это электробаня для проведения анализа на степень обводненности нефти, — рассказывает Татьяна Головина, десять лет работаю-



работают вахтовым методом, проводят в лаборатории длительное время. А вот в таких условиях трудиться и удобно, и приятно, не зря мы столько лет ждали этого обновления.

кипении стеклянная тара не разбилась. Теперь задаешь определенный режим аппарату, и он сам контролирует процесс.

Среди прочих удобных приобретений и так называемая елка — электрическая сушилка для посуды. До сих пор для этих целей использовали... батареи. Казалось бы, мелочи, но только не для лаборатории, ведь связаны они не только с удобством, но и безопасностью труда.

Компактное помещение включает в себя все необходимое. Теперь у местных специалистов есть комната химического анализа, моечная, склад, калориферная, весовая, санузел, кухонный блок. О последнем хочется сказать отдельно. Кухонная мебель, электроплита с вытяжкой импортного производства, холодильник, мягкие стульчики... Такой кухне позавидует любая хозяйка!

— А сколько радости у наших девушек, — подтверждает впечатление Светлана Яковлева. — Ведь все они работают вахтовым методом, проводят в лаборатории длительное время. А вот в таких условиях трудиться и удобно, и приятно, не зря мы столько лет ждали этого обновления.



Лаборанты освоились с новым оборудованием и, по всему видно, бережно относятся к приобретенному. Каждая вещь на своем месте, в лаборатории чистота, а подоконники «обжили» горшочки с комнатными цветами. И уже, говорят, заблаговременно приготовлены емкости для клумб. В работе тоже полный порядок, результаты всех исследований документируются. А в скором времени лаборатория будет компьютеризирована. Так что на достигнутом не останавливаются.

Первое новоселье лаборантов ЦНИПР, состоявшееся в прошлом году, стало хорошим почином. Сегодня производится капремонт товарно-учетного узла на

Ново-Покурском месторождении, где имеющееся помещение будет обновлено и расширено вдвое. В феврале ожидается ввод модульных комплексов на Кетовском и Покамасовском месторождениях. Капитальный ремонт произведен в лаборатории на Западно-Асомкинском месторождении, здесь же планируется монтаж еще одной. Словом, обещает руководство ЦНИПР, в текущем году все лаборатории будут приведены в соответствие современным требованиям, что существенно улучшит качество и скорость проводимых физико-химических исследований нефти, повысит уровень культуры производства.

Марина ЕГОРОВА.

ДЕЛО НА ВСЮ ЖИЗНЬ

Каждый человек однажды должен ответить на главный в своей жизни вопрос: «Кем быть?». Самостоятельно найти правильный ответ порой очень непросто, ведь именно это решение становится первым шагом во взрослую жизнь. Можно только позавидовать тем молодым людям, в окружении которых есть человек, на чье мнение и профессиональный опыт можно положиться. Для сыновей семьи Петровых такой опорой и личным примером стал отец — Валерий Анатольевич — начальник транспортного цеха ООО «Нефтепестрой».

Валерий Анатольевич родился в Башкирии, в семье железнодорожников. С детства тянулся к технике и поэтому, когда пришло время выбирать будущую профессию, точно знал, что хочет связать свою жизнь с транспортом. В 1976 году, окончив техникум по специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомашин», вместе с другими сокурсниками по распределению был направлен в Нижневартовский район осваивать суровую Западную Сибирь.

Трудовая биография Валерия Анатольевича как нельзя лучше отражает его характер — энергичный, целеустремленный, мужской. Работать Валерий Анатольевич начал простым слесарем по авторемонту, потом были два года армии и снова на Север. Правду говорят — «севера затягивают». После службы в Вооруженных силах мысль вернуться к обустройству и налаженному уюту родительского дома даже не возникала, так как на Югорской земле уже ждали друзья и полюбившаяся работа.

На одном из комсомольских собраний, вспоминает Валерий Анатольевич, он приметил девушку Лену — Леночку. В 1982 году сыграли свадьбу — скромную, но по настоящему веселую, молодежную. В том же году семья Петровых отпраздновала и новоселье. Родились сыновья Сергей и Андрей. Валерий Анатольевич до сих пор помнит детский восторг в глазах мальчишек, когда в первый раз привез их на Аган, рассказал о своей работе,

посадил в кабину самосвала. Неудивительно, что старший сын пошел по стопам отца и сейчас учится в Ярославле на четвертом курсе



университета по той же специальности, что и Валерий Анатольевич в свое время.

До 1985 года Валерий Анатольевич работал мастером в ремонтно-механической мастерской, затем начальником ОТК Мегионского УТТ-1, с 1988 года — старшим механиком на Аганском месторождении, а теперь начальником транспортного цеха ООО «Нефтепестрой». В 1995 году за добросовестную работу и высокие профессиональные качества Валерию Анатольевичу было присуждено почетное звание «Ветеран труда ОАО «СН-МНГ».

Уровень профессиональных знаний Валерия Анатольевича значи-

тельно возрос после поездки на завод «Татра». Вместе с другими специалистами транспортного цеха он был направлен в Чехию для изучения новых моделей автосамосвалов, особенностей их эксплуатации и обслуживания. Впоследствии представители чешской стороны проводили на Агане испытания работоспособности машин в тяжелых таежных условиях. В результате парк спецтехники был пополнен 150 автомобилями новой модели «Татра». Последние 10 машин поступили 30 декабря 2004 года — о лучшем новогоднем подарке работникам транспортного цеха ООО «НСС» и мечтать не могли.

Разговаривая с Валерием Анатольевичем, я понимала, что этот человек не просто работает, он живет своей работой. Нельзя написать портрет трудового человека, и не упомянуть о тех, кто работает рядом с ним и вносит свой вклад в общее дело. Ведь профессиональные достижения героя нашего материала напрямую связаны с жизнью большой транспортной семьи.

— Почти 20 лет назад моя жизненная дорога пересеклась с Николаем Ивановичем Белавиным. Мы вместе работали в автомастерских Нижневартовска. А в 1995 году, став начальником транспортного цеха, я сам позвонил Николаю Ивановичу и предложил взяться за управление ремонтными мастерскими, — рассказывает Валерий Анатольевич. —

Теперь у него в подчинении 120 человек. Алуды какие! Слесарь Юрий Комадин — наш главный рационализатор всегда удивляет свежими



идеями. Практически любой двигатель подвластен Николаю Кухта. Александр Каравацкий может реанимировать даже ту машину, которую после аварии, казалось бы, уже не восстановить.

Нагрузки у транспортников очень большие, работа ведется в круглосуточном режиме вахтовым методом. Зимний период для цеха самое напряженное время, потому что помимо автоперевозок по «зимникам» нужно подготовиться к сложностям весенней распутицы. В непростых сибирских условиях не то что люди, машины и те «устают». Поэтому руководство ООО «Нефтепестрой» прикладывает максимум усилий для создания комфортных условий труда и отдыха транспортников. А механики и водители, в свою очередь, делают все для выполнения поставленных задач.

— «Татра» машина серьезная, она требует ответственного подхода.

Водители у нас настоящие профессионалы с 15 — 20 летним стажем, — говорит Валерий Анатольевич. — Например, экипажам братьев Кузь-

миных я всегда доверяю самые ответственные участки. Каждый водитель хорошо знает географию месторождений, устройство автосамосвала, обязательно участвует в ремонтных работах, потому и не простаивают машины на нефтепромысловых трассах из-за мелкой поломки.

Те люди, которые сознательно пришли работать в транспортную нефтянку, знали, что легко здесь не будет. Север не только затягивает — он закаляет и тело, и душу. Грамотный, деятельный руководитель, отдающий все силы делу, выбранному раз и навсегда, — вот трудовой портрет Валерия Анатольевича Петрова. Перо журналиста — не кисть художника, но я искренне надеюсь, что наши читатели увидят душу этого человека и почувствуют то главное, что так трудно выразить словами...

Татьяна НАРТЫЧ.



ОПЛАТА БОЛЬНИЧНЫХ ЛИСТОВ БУДЕТ ПРОИЗВОДИТЬСЯ В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ

Правда ли, что принят закон, согласно которому первые два дня пребывания на больничном оплачиваются не будут?

Работники ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Действительно, с 1 января 2005 года вступил в силу Федеральный закон «О бюджете Фонда социального страхования РФ на 2005 год», согласно которому принятие решения о выплате пособий по временной нетрудоспособности за первые два дня отдается на откуп работодателю.

В целях социальной защиты работников предприятия руководством ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», совместно с Советом представителей трудового коллектива выработан новый пункт Коллективного договора ОАО «СН-МНГ», который звучит так: «Работодатель производит выплату пособий по временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы (за исключением несчастных случаев и профессиональных заболеваний) за первые два дня временной нетрудоспособности работникам ОАО «СН-МНГ» из расчета суммы, не превышающей максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности 12480 рублей за полный календарный месяц, увеличенный на районный коэффициент, а с третьего дня временной нетрудоспособности — за счет средств Фонда социального страхования РФ». Данное решение вступило в силу с 1.01.2005 года.

Л.А. Твердая,
заместитель генерального директора — директор по экономике и финансам
ОАО «СН-МНГ».

Во время вахты мы проживаем в балках, рассчитанных на несколько человек. Многие курят прямо в помещении. Я некурящий, после работы в балке дышать нечем. С ребятами попробовал поговорить — бесполезно, отвечают: «Выходи на улицу и дыши». Это же не дело, должны быть какие-то специальные места для курения?

Работник НПП-4 Ватинского НГДУ.

28.01.2005 г. по Ватинскому НГДУ издан приказ № 13 «Об определении мест для курения», в соответствии с которым запрещается курение в АБК и производственных помещениях (в т.ч. и в жилых вагонах-домах).

В настоящее время соответствующим специалистам дано указание детально разобраться в ситуации и принять меры по ужесточению контроля за выполнением вышеуказанного приказа.

Те, кто работают в день, отдыхают в выходные и праздники. Мы работаем в ночь, а норма часов такая же — 102 часа в месяц. Но мы выработываем по 150 часов. Переработку нам ставят как неоплачиваемые выходные. Почему же нас приравнивают к тем, кто работает только в день?

Для того чтобы дать более точный ответ, необходимо рассмотреть режим работы и оплаты труда конкретного работника.

В целом, согласно Правилам внутреннего трудового распорядка и требованиям трудового законодательства, работа может организовываться по пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями (суббота и воскресенье) и по суммированному учету рабочего времени, т.е. по графику, при условии, что время работы за год не превышает установленной годовой нормы часов.

Годовая и месячная норма рабочего времени исчисляется исходя из 40-часовой рабочей недели и распространяется на все режимы труда и отдыха. В январе 2005 г. месячная норма при 40-часовой рабочей неделе составляла 120 часов. Оплата труда специалистов, работающих по суммированному учету рабочего времени, производится по отработанному времени, согласно утвержденным графикам выхода на работу, и может отклоняться от месячной нормы часов.

В случае нарушения графика выхода на работу со стороны непосредственных руководителей цеха (мастера, начальника участка, начальника цеха) необходимо обращаться в ООТиЗ Ватинского НГДУ, к главному инженеру, начальнику ВНГДУ.

А.Г. Комков,
начальник Ватинского НГДУ ОАО «СН-МНГ».

Во дворе нашего дома расположена пекарня ООО «Славнефть-торг», но вечером купить хлеб там просто невозможно, потому что стоит очередь за другими продуктами. Можно ли поставить второго продавца или не продавать в пекарне ничего, кроме хлебобулочных изделий?

В магазине № 12, расположенном в микрорайоне № 9, небольшая площадь торгового зала (18 кв. м.) не позволяет организовать второе рабочее место. Идя навстречу пожеланиям наших клиентов, мы изменили график работы продавцов. С 17.00 до 20.00 покупателей будут обслуживать два торговых работника.

О.М. Штефан,
генеральный директор ООО «Славнефть-торг».

Я 18 лет отстоял в очереди на получение жилья по спискам ОАО «СН-МНГ». В прошлом году наше предприятие претерпело реорганизацию и получило статус общества с ограниченной ответственностью. В отделе социального развития «Мегионнефтегаза» меня уведомили, что теперь в ООО «НСТ» свой список. Недавно была информация, что списки на предприятиях отменили. Меня интересует вопрос: существует ли общая очередь на получение жилья в ОАО «СН-МНГ», чтобы иметь предположение о том, как скоро я получу долгожданную квартиру.

Киселев, работник ООО «НефтеСпецТранс».

1 января 2004 года СУТТ ОАО «СН-МНГ» было реорганизовано в самостоятельное предприятие — ООО «НефтеСпецТранс». Между администрацией ООО «НефтеСпецТранс» и трудовым коллективом был заключен коллективный договор, согласно которому на вашем предприятии имеется общий список очередности на покупку жилья, в котором Вы состоите под № 5 по дате подачи заявления от 06.06.89 г.

В.Г. Раменская,
и.о. директора по социальному развитию
ОАО «СН-МНГ».

Когда производится замена насосов, масло с маслобаков становится темное и сливается как отработанное. Но если оно отстоится, то становится чистым и сохраняет все свойства. А осадок и ржавчину можно слить. Отстойное масло можно заново использовать — уже проверено. И еще, на КНС канализация слива сальников всегда замерзает в морозы, а рядом идет линия приема воды на насос, она всегда теплая, и если линию канализации чуть придвинуть к приему и обмотать ватином, она не будет замерзать и ППУ не надо отрывать от других важных дел на месторождении.

Работник КНС Ново-Покурского месторождения Аганского НГДУ.

При замене насосов масло сливается и сдается на анализ, после чего по заключению специалистов оно либо возвращается в производство, либо подлежит утилизации. Что же касается второй части вопроса, то в 2005 году запланирована реконструкция КНС Ново-Покурского месторождения, в результате которой будут установлены насосы ЦНС-180 на 1900 с торцевым уплотнением, что исключает необходимость в дренажной системе.

А.В. Торкунов,
механик Аганского НГДУ ОАО «СН-МНГ».

В СОК «Жемчужина» введен новый прейскурант. Цены в нем заметно выросли, но качество услуг остается на прежнем уровне. С чем тогда связано повышение стоимости?

Клиенты СОК «Жемчужина».

С 1.02.2005 года в СОК «Жемчужина» действительно изменился прейскурант на спортивные-оздоровительные услуги. При этом он стал более гибким и удобным для клиентов. Так, например, годовой абонемент разделен на отдельные виды услуг, возрастные категории и группы. Цены же составлены с учетом инфляции, конъюнктуры рынка на аналогичные услуги по региону, их рост не превысил 10 % от прежней стоимости. Что же касается повышения качества обслуживания, то в настоящее время в этом направлении проводится работа. Введена система анкетирования клиентов, книга жалоб и предложений. Проблемные вопросы обсуждаются с коллективом СОК на общих собраниях с целью их устранения.

Появилась информация о том, что фитобар в СОК «Жемчужина» будет передан в «Славнефть-торг». Чем это обусловлено?

Клиенты СОК «Жемчужина».

Действительно, в феврале 2005 года планируется передача фитобара СОК «Жемчужина» в ООО «Славнефть-торг» с целью создания единой системы управления учреждениями общественного питания. Направление деятельности и качество услуг фитобара в связи с передачей не изменится.

В.В. Качан,
начальник управления «Соц-нефть» ОАО «СН-МНГ».

От редакции:

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Для более конкретного ответа на поступающие вопросы, оперативного решения озвученных проблем просим вас указывать название цеха или структурного подразделения, в котором вы работаете. Это необходимо для того, чтобы та или иная конфликтная ситуация или проблема, возникшая на вашем предприятии, могла быть детально изучена. В свою очередь, позволит принять действительно эффективные меры.



ИТОГИ В КАНУН ДНЯ ВЛЮБЛЕННЫХ

Общеизвестно, что человек проводит на работе большую часть своей жизни. Но силы для этого мы зачастую черпаем в другой ее стороне. Именно она заставляет улыбнуться в самое хмурое будничное утро, благодаря ей после тяжелого трудового дня открывается «второе дыхание», ей мы обязаны наступлением весны в душе посреди холодной зимы. Преддверие 14 февраля — отличное время, чтобы вспомнить о надежности своего «тыла» и признаться в любви самым близким людям!

Вы привыкли видеть на страницах нашей газеты итоги добычи нефти, темпов ее роста, но сегодня мы предлагаем вам несколько иные «итоги».

Для подготовки данного материала нам пришлось провести небольшое исследование, и огромную помощь при этом оказали специалисты отдела кадров.

Сегодня в «Мегионнефтегазе» трудится 5223 человека. И большая часть из них — 3414 уже нашли свою половинку в жизни. Остальным, а их 1809, это только предстоит и потому, наверное тем, кто еще одинок, надо повнимательней посмотреть на тех, кто работает рядом, возможно даже в одном отделе.

Для более полусотни наших коллег 2004 год стал самым счастливым

может, именно эти браки будут отмечены советом да любовью.

Полторы сотни сотрудников ОАО «СН-МНГ» в минувшем году открыли себя совершенно в новом качестве. В их семьях появи-

Говоря о будущем предприятия, руководство ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» делает ставку на молодые кадры. А потому одной из приоритетных программ, действующих в акционерном обществе, является социальная поддержка специалистов, пришедших на производство после окончания вузов. Только в 2004 году по договору безвозмездного пользования трое молодых сотрудникам «Мегионнефтегаза» были выделены квартиры и пятнадцать человек получили комнаты на подселение в благоустроенных домах.

временем. Не побоявшись расхожего мнения, что нельзя жениться или выходить замуж в високосный год, они сыграли свадьбы. И кто знает,

мальчиков родилось чуть больше, чем девочек — 77.

В этом году 14 февраля приходится на понедельник. Но во всем



Семья Бардиных сегодня. Маленькой Кристине 15 февраля исполнится уже семь месяцев.

лись малыши. И здесь не без гордости за нефтяников стоит отметить, что

надо искать положительные стороны. И в данном случае они заключаются в том, что у вас целые выходные на подготовку.

Влюбляйтесь, женитесь, создавайте семьи, ведь как сказал классик, только влюбленный имеет право на звание человека!

**Подготовила
Анна ЧЕРНИКОВА.**



2 сентября 2003 года. Генеральный директор ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» Юрий Шульев, вручая ключи от квартиры молодой семье Бардиных, сказал: «Желаю вам много счастливых дней в новой квартире, и пусть она поскорее наполнится звонким детским смехом»

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

**Начальника ПТС-1
ООО «МегионЭнергоНефть»
Сергея Владимировича
СЕМЕНЧЕНКО**
поздравляем
с днем рождения!

Желаем счастья много-много,
Улыбок радостных букет,
Друзей здоровых и веселых,
Везенья в жизни, долгих лет.
Желаем, чтоб ушли печали,
Чтоб близкие не огорчали,
Чтоб были весны средь зимы
и лета,
Чтоб было много-много света.
Чтобы преградам всем назло
Жилось, любилось и везло!

С уважением,
коллектив сетевого района №10
ООО «МегионЭнергоНефть».

**Дорогую
Наталью Федоровну
МУСЛИЕВУ**
поздравляем
с днем рождения!

Это круглая в жизни дата –
Твой торжественный юбилей.
Значит, много от жизни взято,
Еще больше отдано ей.
Счастья тебе земного,
Радости – чтоб не черство,
И здоровья желаем много,
Не терялось бы то, что есть.

Коллектив канцелярии
ОАО «СН-МНГ».

**МУСТАФИНА
Бахтияра Иблиаминовича**
поздравляем
с днем рождения!

Мы все Вам желаем здоровья
и силы,
Чтоб все, что хотите,
всегда у Вас было,
Чтоб молодость, счастье, удача,
успех
Судьба Вам дарила всегда без
помех!
Служба по ПБ, ОПК и ОТ.

**Электрика
Покамавской ГТЭС
Радица Рамсовича
САРУКОВА**
поздравляем
с днем рождения!

Желаем удачи, тепла и добра.
Чтоб все неудачи сгорели дотла,
Чтоб жить не тужить,
До ста лет довелось.
Пусть сбудется то,
Что еще не сбылось.
Друзья.

**Дорогую
Леночку КАЛУГИНУ**
с днем рождения
поздравляют
Лена Щербаченко
и Марина Лебедюк.

Желаем счастья и успеха,
Желаем горести не знать.
Пусть в душе побольше будет
смеха,
Цветов, подарков море получать.

Всем членам Мегионской городской общественной организации Всероссийского общества инвалидов необходимо в срок с 7.02 по 28.02 пройти перерегистрацию.

Обращаться с 9.00 до 14.00 по адресу: ул. Сутормина, 2, кв. 1 (кроме пятницы, субботы и воскресенья). При себе иметь справку МСЭ и членский билет МГОО ВОИ.
Телефон: 2-60-26.

В ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» продолжает работу «Астма-школа» для пациентов, страдающих аллергией.
Запись ведется по телефонам в регистратуре: 4-31-07, 4-33-72 или в кабинете № 329 ЛДЦ «Здоровье» у врача Дмитриевой Т.М.

4-21-14, 4-58-09
Горячая линия
В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз»
в круглосуточном режиме
работают телефоны
«ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ»

«Горячая линия» - это реальная возможность:

- ✓ довести свои инициативы до руководства ОАО «СН-МНГ» и компании «Славнефть»;
- ✓ повлиять на организацию производственного процесса, улучшить условия труда;
- ✓ высказать свое мнение об актуальных производственных, социальных и городских проблемах.

**ЗВОНИТЕ ПО КРУГЛОСУТОЧНЫМ ТЕЛЕФОНАМ
«ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ»:
4-21-14, 4-58-09**




**К 14 и 23 февраля
в магазине «НЕФТЯНИК»
новое поступление парфюмерно-косметических товаров.**
Возможно разнообразное формирование и оформление подарков. *Спешите порадовать своих любимых.*

Часы работы магазина ежедневно с 10.00 час до 19.00 час.
Перерыв с 14.00 час до 15.00 час.

**Кинологическая служба
ООО «НОП «Мега-Щит»**
принимает под охрану (передержку) собак,
на период отсутствия хозяина, а также оказывает консультационные услуги по дрессировке собак.
Обращаться в ООО «НОП «Мега-Щит», телефон 4-65-30.

Бутик «Wella» предлагает весь спектр профессиональной косметики по уходу за телом – шампуни, бальзамы, маски, краска, ополаскиватели, гели, кондиционеры. Гибкая система скидок и обязательный подарок недели!



**«Wella» знает,
что хочет
женщина
в подарок!**

Рынок «Купец и К», 2 этаж, переход
Часы работы с 10.00 до 18.00
Телефон: 73-500

ВНИМАНИЕ!

РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «МЕГИОННЕФТЕГАЗ-ВЕСТИ»
принимает
**ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ
И ПОЗДРАВЛЕНИЯ
не позднее, чем ЗА НЕДЕЛЮ
до выхода газеты в печать**
по адресу: ул. Свободы, 40.
Телефон: 4-21-15



МЕГИОННЕФТЕГАЗ
ВЕСТИ
ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВАЯ
ГАЗЕТА

Учредитель газеты
Открытое акционерное общество
«Славнефть-Мегионнефтегаз»

Главный редактор Елена Усанова 4-21-16	тел./факс 4-21-14
корреспонденты Татьяна НАРТЫЧ 4-92-97 Марина ЕГОРОВА 4-21-17	дизайн Владимир ПРЕСНЯК 4-21-15 корректор Татьяна ТВЕРДОХЛЕБОВА 4-21-15
Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении. Регистрационный номер ПИ № 17-0171. Газета отпечатана в издательском центре «МВ-принт»: 628616, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36. Телефон: 24-46-21.	За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40 E-mail: cso@mng.slavneft.ru

ТИРАЖ 7000

ОБЪЯВЛЕНИЯ

• КВАРТИРЫ

Продается 3-комн. кв. в улучшенной планировке (вместе с гаражом), евро-дизайн, пластик. окна, импортная сантехника. Дорого. Тел. 2-42-20. ⁽³⁻¹⁾

Меняется 2-комн. кв. в трехэтажной 6 этаж на 1-комн. в дер. фонде с доплатой. Тел. 3-37-08. ⁽³⁻²⁾

Меняется 4-комн. кв. на 5 этаже в кап. доме на 2-комн. в кап. фонде и 2-комн. в дер. фонде. Тел. 3-37-08. ⁽³⁻²⁾

Меняется 3-комн. кв. в дер. фонде 2 этаж на 1-комн. в кап. фонде. Тел. 3-08-39. ⁽³⁻²⁾

Меняю 2-комн. кв. в Нальчике, 4-й этаж в кирп. доме, жил. пл. 50 кв. м, комнаты изолированы, в хор. сост. на Мегион или Нижневартовск, дер. фонд не предлагать. Тел. 74-594, 5-32-18. ⁽³⁻³⁾

Продается домовладение в п. Высокий, пл. 100 м², евроремонт, гараж на 2 машины, участок земли 15 соток, центральное отопление. Тел. 5-59-25. ⁽³⁻³⁾

Семейная пара снимет 1 комн. квартиру с мебелью. Тел. 71-402. ⁽³⁻³⁾

Сниму однокомнатную квартиру для студента на длительный срок в г. Тюмени в р-не Нефтегазового университета. Тел. 3-13-76 после 18.00. ⁽³⁻¹⁾

Сдается дом и комната в общежитии п. Высокий. Тел. 4-65-82 (рабоч.), 2-18-97 (дом). ⁽³⁻¹⁾

• МАШИНЫ

Продается ВАЗ-21102, апрель 2001 г.в., в отличном состоянии. Все есть. Тел. 3-63-46. ⁽³⁻¹⁾

Продается ВАЗ-21043, пробег 40 тыс. км., цвет ярко-белый, 2000 г.в., в отл. сост., подкрылки, автомагнитола «Сони», электроподогрев, литые диски. Цена договорная. Тел. 4-39-57 после 18.00. ⁽³⁻¹⁾

Продается Фольксваген Пассат, 1994 г.в., газ - бензин, цвет белый. Тел. 3-62-75 после 18.00, 61-165. ⁽³⁻¹⁾

Продается ГАЗ-3110, 2001 г.в., цвет белый. Цена 115 тыс. рублей. Тел. 2-13-66. ⁽³⁻¹⁾

Продается Мицубиси Паджеро ИО, июль 1999 г.в., 4WD, без пробега по РФ, цвет «зеленый металл», низ серый, литые диски, полный электродопакет. Цена \$12 тыс. Тел. 3-59-27, 61-968. ⁽³⁻²⁾

Продается ВАЗ-21093, 2002 г.в., цвет «снежная королева», есть все. Цена 155 тыс. руб. Тел. 3-59-27, 61-968. ⁽³⁻²⁾

Продается ВАЗ-2111, 2001 г.в., пробег 40 тыс. км., тюнинг, литые диски, музыка, сигнализация. Цена 165 тыс. рублей. Тел. 79-903, 3-59-74. ⁽³⁻²⁾

Срочно продается Тойота-Кариана, 1994 г.в., в аварийном состоянии. Тел. 3-43-96, 66-638. ⁽³⁻²⁾

Продается ВАЗ-2112, 2000 г.в., в аварийном состоянии. Тел. 4-78-45. ⁽³⁻³⁾

• ГАРАЖИ

Продается капитальный гараж в ГСК «Спутник» (за автостанцией). Тел. 3-63-46. ⁽³⁻¹⁾

Продается кап. гараж. Тел. 4-65-82 (рабоч.), 2-18-97 (дом). ⁽³⁻¹⁾

Продается гараж в р-не АТПпоВП, 80 м², свет, смотр. яма, погреб. Тел. 3-40-56. ⁽³⁻²⁾

• МЕБЕЛЬ

Продаются: новая «Детская жилая комната» из 6 предметов, красивая, качественная, цена 18000 рублей; новый спальня гарнитур. Тел. 3-73-45. ⁽³⁻²⁾

Куплю: б/у в х/с люстры, карнизы, прихожую 55x300x260, кухню с угловой мойкой 160x300x60, а также другую мебель светлых тонов недорого. Тел. 3-61-71. ⁽³⁻²⁾

• ОДЕЖДА

Продается новое норковое манто, производство Греция, цвет коричневый, р-р 48-50, цена 45 тысяч рублей. Тел. 7-10-98. ⁽³⁻¹⁾

Срочно продается норковая шуба, б/у 1 сезон. Красивая, необычной расцветки, разм. 52-56, рост 162-168. Цена 5000 рублей. Тел. 3-73-45. ⁽³⁻²⁾

• РАЗНОЕ

30 января утеряно золото: кольцо с камнями и биркой, серьги, цепочки. Нашедших просьба вернуть, эти вещи очень важны. Тел. 3-79-14. ⁽³⁻²⁾

Продается сотовый телефон Motorola C-550, с фотокамерой, б/у в отл. состоянии, документы, зарядное. Цена 3500 рублей. Тел. 3-09-18, 2-53-04. ⁽³⁻¹⁾

Продается система караоке «LG», нов. в упаковке, цена 3500 руб., DVD проигрыватель «Кенвуд», цена 3500 руб. Тел. 3-59-27. ⁽³⁻²⁾

Купим стол письменный, б/у, недорогой, тумбочку. Тел. 3-61-71. ⁽³⁻¹⁾

Продается новая электроплита «Лысьва», 3-комфорочная. Тел. 3-58-87 после 18.00. ⁽³⁻¹⁾

Продается ноутбук «IRU», на гарантии. Дешево. Тел. 77-240. ⁽³⁻²⁾

Продается: Пентиум 4, цена от 17 тыс. до 25 тыс. руб., телевизор «Фунай» диаг. 56, цена 3 тыс. руб., видеомангофон «Айва», цена договор., ресивер «Шервуд» + 6 колонок «DLF» цена 12 тыс. руб., автомагнитола «Алпайн» 4*60, цена договорная. Тел. 3-16-28. ⁽³⁻²⁾

Установка ОС, ПО, оборудования, устранение неполадок компьютера, набор текста. Возможен вызов на дом, недорого. Тел. 2-47-02, с 14.00 до 22.00. ⁽³⁻³⁾

Купим недорого стекловату и гипсокартон или любые другие утеплители и стройматериалы. Тел. 5-58-83. ⁽³⁻³⁾

Пайка трещин бамперов. Тел. 2-23-14. ⁽³⁻³⁾

Такси «На Дубровку» - счастливое такси. Тел. 3-44-11, 64-000. ⁽³⁻³⁾

Впервые в Мегионе. Продаются котят породы донской сфинкс, родословная, дорого. Тел. 2-48-30. ⁽³⁻²⁾

Скоро День Святого Валентина - время дарить живых птиц на счастье. Певичие канарейки, окрас - оранжевый, лимонный, зеленый. Стоимость от 1400 до 2000 рублей. Тел. 60-717, 4-79-03 с 15.00 до 21.00. ⁽³⁻²⁾

Отдам в хорошие руки котят. Тел. 4-70-89. ⁽³⁻²⁾

Продаются щенки породы английский коккер-спаниель. Тел. 3-40-56. ⁽³⁻²⁾

• УСЛУГИ

Услуги грузоперевозки. Газель, тент, по городу, району, области. Тел. 64-735. ⁽³⁻²⁾

Весело и достойно проведем свадьбы, юбилей, профессиональные праздники. Широкий выбор сценариев. Костюмированные сценки. Тел. 3-11-52, 4-30-64, Валентина Ивановна. ⁽³⁻²⁾

Контрольные работы, переводы по англ. и франц. яз. Тел. 4-34-32, 66-401. ⁽³⁻²⁾

Репетитор по алгебре, геометрии, англ. языку. Тел. 61-048. ⁽³⁻³⁾

Бюро добрых услуг «Золушка» предлагает услуги домработниц, нянь, сиделок, плотников, электриков, сантехников, грузчиков, разнорабочих. Тел. 7-97-11. ⁽³⁻²⁾

• РАБОТА

Требуются на работу инженеры-технологи по бурению, с опытом работы в телеметрических системах. Возможен вахтовый метод. Тел. 4-77-45, в рабочее время. ⁽³⁻²⁾

ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» требуются на работу специалисты с высшим образованием по специальности:

* безопасность жизнедеятельности;
* безопасность технологических процессов и производств.
Обращаться в ОК ОАО «СН-МНГ» по тел. 4-65-15.

ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуются:
* машинист копра (сваебой) 5 разр. - 8 чел.;

* машинист ямобура 5 разр. - 2 чел. Обращаться в ОК ООО «НСС», тел. 4-92-63.

Управлению «Сервис-нефть» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются высококвалифицированные (5 - 7 разр.) электромонтеры и электромонтажники.
Обр. в ОК управления «Сервис-нефть» по тел. 4-11-40.

В ЛДЦ «Здоровье» требуется на работу медицинский брат в отделение восстановительного лечения. Обр. ул. Заречная, 12, каб. 315, тел. 4-32-12.

Проектно-сметному бюро ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется ведущий технолог.
Требования: высшее образование по специальности «проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и нефтехранилищ» (возможна другая родственная специальность); опыт работы с применением автоматизированных систем проектирования; знание ПК на уровне пользователя.
Обр. по тел. 4-67-00, 4-18-73.

Коммуникабельная девушка, окончившая курсы продавца-консультанта, с опытом работы в продовольственном магазине (есть сан. книжка), ищет работу. Тел. 3-89-08, спросить Елену. ⁽³⁻¹⁾

**В магазине «КОНТИНЕНТ»
ООО «Славнефть-торг» сдаются в аренду торговые площади. Справки по телефону 4-60-29.**