

## СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

**М**егионская городская больница в ближайшее время сможет значительно укрепить свою материально-техническую базу. Эти позитивные преобразования стали результатом переговоров, проведенных председателем Думы г. Мегиона Владимиром Бойко с руководством компании «Славнефть».

В ответ на обращение председателя Думы Владимира Бойко и главы администрации Михаила Игитова руководством холдинга принято решение выделить около пяти с половиной миллионов рублей. На эти средства для хирургического отделения городской больницы будет приобретено новейшее и в буквальном смысле жизненно необходимое оборудование.

НГК «Славнефть» и ОАО «СН-МНГ» ведут комплексную работу по поддержке и развитию социальной сферы г. Мегиона в тесном взаимодействии с Думой и администрацией города. Инициатива депутатов и финансовое обеспечение ОАО «СН-МНГ» позволили реализовать в Мегионе целый ряд крупных социальных проектов. В их числе – системная работа по укреплению материально-технической базы школ, детских садов и учреждений дополнительного образования; совершенствование программы летнего отдыха детей и подростков, начало работ по благоустройству центральной площади города.

Одним из значимых масштабных проектов является и программа «Фитнес-КЛАСС!», благодаря которой все школьники Мегиона получили возможность бесплатно заниматься спортом в лучшем фитнес-центре города – СОК «Жемчужина».

Вся эта масштабная работа ведется в рамках Соглашения о сотрудничестве между правительством ХМАО – Югры и ОАО «НГК «Славнефть».

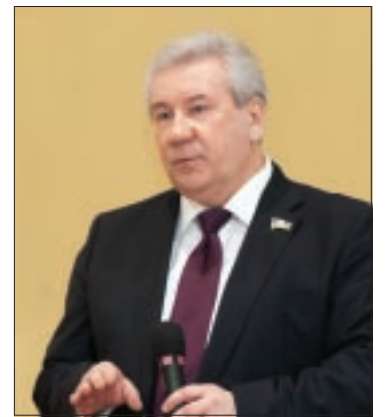
Елена ИЛЬИНА.



Фото Владимира ПРЕСНЯК.

## НЕФТЯНИКИ СОЗДАЮТ НОВОГОДНЕЕ НАСТРОЕНИЕ

стр. 5



**ГОРОД, С КОТОРОГО  
НАЧИНАЛСЯ МОЙ СЕВЕР**  
стр. 2

**ТРУЖЕНИКАМ –  
ПОЧЕТ И УВАЖЕНИЕ**  
стр. 3

**НОВЫЕ ПОДХОДЫ  
К ОБЕСПЕЧЕНИЮ  
НАДЕЖНОЙ РАБОТЫ  
ОБОРУДОВАНИЯ**  
стр. 3



**ВОПРОС, В КОТОРОМ  
НЕТ КОМПРОМИССОВ**  
стр. 4

**БОЛЬШАЯ СТРАНА  
ГОЛОСУЕТ**  
стр. 4

**ТЕЛЕПРОГРАММА  
с 5 по 11 декабря**  
стр. 6 – 7

## СОБЫТИЕ

# КУБОК ЧЕМПИОНОВ У СОТРУДНИКОВ «МЕГИОННЕФТЕГАЗА»

Сборная открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» стала абсолютным победителем окружного фестиваля работающей молодежи «Стимул-2011». Накануне в Ханты-Мансийске представителям команды градообразующего предприятия был вручен главный приз творческо-спортивного конкурса и присвоено звание чемпионов фестиваля.

## Уверенные шаги к победе

К этой победе молодежь ОАО «СН-МНГ» шла почти год. И на протяжении всего этого времени наша команда доказывала, что лидерские позиции – это не просто удача или хорошее стечение обстоя-

тельств, а результат большой и плодотворной работы.

Восхождение к вершинам звездного Олимпа представители нового поколения мегионских нефтяников начали с интернет-фотоконкурса «Стоп-кадр». Работы, присланные молодыми сотрудниками Денисом и Анастасией Перевозо-

выми признали тогда самыми лучшими. Причем победителей определяли не члены жюри, а активные интернет-пользователи из различных городов ХМАО – Югры. Свое предпочтение творческой работе под названием «Мой хозяин вахтовик» в номинации «Моя профессия» отдали свыше полутысячи югорчан. И это стало абсолютным рекордом фестиваля. Подобного результата, говорят в оргкомитете «Стимула», еще никогда не было.

Затем столь же успешно молодые специалисты акционерного общества «Славнефть-Мегион-

нефтегаз» показали себя в соревнованиях по волейболу, привезли золото с турнира по плаванию, заняли первое место в конкурсе «Молодая семья». Потом были победы на КВНе, в мини-футболе, картинге, пейнтболе и настольном теннисе. Кроме того, достаточно уверенно наши ребята выступили на турслете, в лыжных гонках и баскетболе. А еще лучшими были признаны видеоролик о трудовых буднях молодого специалиста «Мегионнефтегаза» и работа, представленная в художественном конкурсе «Осенний штрих». Но,

пожалуй, самой главной наградой для предприятия является золотая медаль в номинации «Лучшая система работы с молодежью». Высокое признание заслуг ОАО «СН-МНГ» в области управления персоналом является ярким доказательством того, что сегодня на предприятии созданы максимальные условия для всестороннего развития сотрудников.

Уникальность корпоративной системы работы с молодежью заключается в том, что к каждому специалисту индивидуальный подход.  
*Окончание на стр. 5.*

НОВОСТИ ТЭК

**Глава Минприроды РФ Юрий Трутнев констатирует положительные показатели, полученные в рамках программы воспроизводства минеральной сырьевой базы, передает «ИНТЕРФАКС».**

«По углеводородам жидким у нас будет прирост более 600 млн тонн, по газу — более триллиона», — заявил Ю. Трутнев на президиуме правительства РФ во вторник. По словам министра, открыто 44 новых нефтяных месторождения.

Ю. Трутнев отметил, что в последние годы в рамках программы ресурсов разведывается больше, чем добывается. Вместе с тем министр поставил вопрос о необходимости восстановления финансирования геологоразведки. «У нас показатели ниже, чем предусмотрены программой воспроизводства, очень надемся, что с 2012 года будут восстановлены объемы финансирования, предусмотренные программой — это 43 млрд рублей в год», — сказал Ю. Трутнев. Сейчас это финансирование, добавил он, составляет около 20 млрд рублей в год.

**Крупнейшие нефтяные компании РФ не видят предпосылок для роста цен на нефтепродукты на внутреннем рынке. Об этом сообщил глава ОАО «НК «Роснефть» Эдуард Худайнатов по итогам совещания у вице-преьера РФ Игоря Сечина. На совещании также присутствовали руководители ОАО «Газпром нефть», ТНК-ВР и ОАО «НК «Альянс», сообщает «Самолор-Экспресс».**

«Мы обменялись мнениями по ситуации на рынке нефтепродуктов, поводов для беспокойства в этот осенне-зимний период нет, все компании обеспечили резервы нефтепродуктов, и мы не видим предпосылок для увеличения цен», — сказал Э. Худайнатов. В свою очередь исполнительный директор ТНК-ВР Герман Хан сообщил, что будет создана горячая линия, на которую планируется принимать информацию о возможных скачках цен в регионах, передает РБК.

**Министерство энергетики РФ совместно с федеральными органами исполнительной власти и отраслевыми компаниями разработало План-график подготовки нормативных правовых актов по изменению законодательной базы в нефтегазохимической отрасли. Об этом сообщает пресс-служба министерства.**

В рамках разработки Плана развития нефтегазохимии России до 2030 года Минэнерго России получило подробную информацию от компаний по необходимым мерам государственной поддержки. Обобщив данную информацию, Минэнерго России выявило наиболее важные с точки зрения компаний меры государственной поддержки отечественной нефтегазохимии. Как отметил заместитель министра энергетики РФ С. Кудряшов: «Мы уверены, что помощь государства российским нефтегазохимическим компаниям необходима, особенно в части реализации крупных капиталоемких проектов».

По материалам электронных информационных агентств.

ВИЗИТ

# ГОРОД, С КОТОРОГО НАЧИНАЛСЯ МОЙ СЕВЕР

Так о Мегиионе говорит сам председатель окружного парламента. Поэтому неудивительно, что и для производственников встреча с Борисом Хохряковым не стала формальным визитом, а диалогом о том, что действительно волнует.

25 ноября в актовом зале ООО «Мегиионское управление буровых работ» собрались представители многих производственных коллективов города: нефтяники, транспортники, энергетики, буровики... Те, кто трудится на нефтяных месторождениях региона и от кого напрямую зависит его благополучие. Не случайно, открывая встречу со своими коллегами (и это не преувеличение, ведь среди тех, кто присутствовал в зале было немало производственников, с которыми Борис Хохряков начал свою трудовую деятельность), председатель окружного парламента подробно остановился на состоянии окружного бюджета, доходы которого формируют в значительной степени именно нефтяники.

Председатель Думы Югры рассказал о последних принятых поправках в бюджет автономного округа на 2011 год и плановый период 2012 и 2013 годов, а также в целом о бюджетной политике автономного округа.

Говоря о главном финансовом документе региона, спикер Б. Хохряков в первую очередь подчеркнул, что применяемый на сегодняшний день долгосрочный и системный подход в формировании бюджета уже доказал свою эффективность. В Югре, как и в России в целом, функционирующая в настоящее время бюджетная политика позволила преодолеть самый сложный этап экономического кризиса. И сегодня успешно проводится работа по восстановлению экономики уже в посткризисный период.

Комментируя общие характеристики бюджета Югры на текущий и предстоящие годы, Борис Хохряков подчеркнул, что это сбалансированный, социально ориентированный региональный бюджет.

В течение 2011 года окружная казна увеличивалась четырежды на общую сумму более 30 млрд рублей: «Благодаря последним поправкам, принятым в ноябре этого года, доходная и расходная части бюджета на 2011 год увеличены еще на 3,6 млрд рублей», — сказал Б. Хохряков. — Важно, что из них 3,2 млрд рублей — это увеличение межбюджетных трансфертов муниципальным образованиям автономного округа.

То есть это средства, которые напрямую поступают в города Югры для решения наиболее значимых проблем. К примеру, наш город, как отметил Борис Хохряков, получил дополнительно 760 миллионов рублей.

— Эти деньги пошли на строительство жилья, инженерных сетей, строительство и ремонт дорог, а также благоустройство микрорайонов. Если же говорить о пер-



Участников встречи волновали вопросы перспективного развития Мегииона и в особенности планы властей по активизации жилищного строительства. Как заверил председатель окружной Думы, нет никаких сомнений в том, что уже в 2012 году в городекратно возрастут темпы строительства жилья. «Все предпосылки для этого есть», — подчеркнул Борис Хохряков



спективах развития, и Мегииона с том числе, то все складывается из общей картины по Ханты-Мансийскому автономному округу. В ноябре мы приняли бюджет Югры в размере 144 млрд рублей (что больше начальных цифр бюджета — 2011 на 20 млрд). Уже один только этот факт говорит о том, что и Мегииону, и другим муниципалитетам средств на развитие и социальное обеспечение в 2012 году будет выделено гораздо больше, — подчеркнул председатель окружной Думы.

Главная задача, над которой сегодня надо активно работать муниципальным властям — это активизация темпов жилищного строительства. Ведь даже тот факт, что в 2011 году объемы сданного жилья выросли более чем вдвое по сравнению с предыдущим годом, не позволяет говорить о том, что это приемлемый показатель.

— Однако я вижу, что в Мегиионе создан хороший задел для того, чтобы добиться поставленной цели. Учитывая имеющиеся финансовые возможности, имеющиеся строительные площадки, инвестора, местных подрядчиков, в будущем году в городе должно начаться строительство не менее 100 тыс. кв. метров жилья, а сдано не менее 30 — 40 тысяч, — отметил Б. Хохряков. — Со своей стороны окружные власти готовы обеспечить всестороннюю поддержку. Так, совместно с губернатором Ханты-Мансийского автономного округа нами было принято решение, что не менее 50 процентов всех средств, дополнительно поступающих в окружной бюджет, будут направляться именно на улучшение жилищных условий югорчан.

Как пояснил председатель Думы Югры, муниципальные образования будут самостоятельно решать, на какие цели направлять данные средства — снос балков, сокращение очередности на жилье, обеспечение социальным жильем молодых сотрудников организаций и так далее.

Борис Хохряков также сказал о том, что при формировании бюджета учитывается большинство предложений, поступающих от муниципальных образований.

Кроме того, для дополнительного стимулирования деятельности муниципалитетов ранее уже успешно применялась и в дальнейшем будет использоваться практика финансового поощрения муниципальных образований, достигших наилучших показателей деятельности органов местного самоуправления и наиболее высокие показатели качества организации и осуществления бюджетного процесса.

Если говорить о приоритетных направлениях, то речь идет прежде всего об улучшении условий жизни каждого конкретного югорчанина, адресном решении проблем. Борис Сергеевич особо отметил, что в бюджете Югры предусмотрены средства на стопроцентное выполнение всех взятых перед жителями региона социальных обязательств. Равно как и содействие в решении социально значимых проблем. В их числе — развитие сети дошкольных учреждений.

Мегиион, как и многие югорские города, нуждается в большем количестве детских садов. Но при всей остроте проблемы четко видно, как она решается, и поставлены реальные сроки выхода из сложившейся ситуации. Сегодня в нашем муниципалитете уже строятся два новых детсада (в Мегиионе и поселке Высокий). В течение ближайших двух лет, как заверил Борис Хохряков, начнется строительство еще трех детских дошкольных учреждений.

Об этом же ранее в интервью журналистам мегиионских средств массовой информации говорил и первый заместитель председателя правительства ХМАО Александр Ким. По его словам, создание условий для воспитания и развития детей — приоритетное направление, которое определила губернатор Югры.

«Механизмы для активной работы в этом направлении сформированы, — сказал Александр Ким. — Это прежде всего программы «Новая школа Югры» и «Детские сады детям». По поручению губернатора, чтобы ускорить строительство жилья, новых школ и детских садов, мы начинаем использовать

механизмы государственно-частного партнерства. То есть застройщик вкладывает свои, либо заемные финансовые средства с перспективой возвращения этих денег из бюджета в последующие годы. Государственно-частное партнерство дает нам возможность не потерять время и в ближайшие годы обеспечить социальными объектами нашу молодежь, их семьи и детей. Создать рабочие места и существенно повысить качество жизни в Югре.

В Мегиионе в таком формате строится детский сад и начинается строительство четырех многоквартирных домов. Уверен, что общими усилиями мы решим проблему нехватки мест в детских садах в те же сроки, что и балочную проблему, то есть в ближайшие 2 — 3 года».

Очевидно, что как в округе, так и в нашем городе обе ветви власти — исполнительная и законодательная — действуют в едином ключе, что и является залогом эффективной работы. Подтверждением этому являются и решения, направленные на повышение социальной защищенности югорчан. В их числе — окружной закон о так называемом Югорском семейном капитале, в соответствии с которым многодетным семьям будут осуществляться выплаты в размере 100 тысяч рублей при рождении третьего или последующих детей. Кроме того, выплаты гражданам за содержание пожилых людей в приемных семьях, меры социальной поддержки детям-сиротам, материальная помощь молодым специалистам здравоохранения, работающим на территории сельских поселений округа, расходы на дополнительное пенсионное обеспечение отдельных категорий граждан.

В целом, по мнению Бориса Хохрякова, бюджетная политика региона позволит эффективно решать вопросы достижения устойчивых темпов экономического роста Югры, проведения модернизации экономики региона и оказания адресной социальной поддержки жителям округа.

Елена ИЛЬИНА.  
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

# ТРУЖЕНИКАМ – ПОЧЕТ И УВАЖЕНИЕ

Из обычных трудовых будней мегионских нефтяников складываются высокие достижения и победы ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Среди них и добыча 700-миллионной тонны нефти, и призовые места на престижных отраслевых конкурсах, и стабильная производственная деятельность предприятия спустя полвека с момента первого фонтана мегионской нефти. Благодарность за эти успехи можно выразить в адрес многих представителей коллектива акционерного общества. Особенного уважения заслуживают нефтяники с многолетним стажем работы.



Олег Пучин трудится в «Мегионнефтегазе» с 1982 года. Приехал на нефтедобывающую ниву вслед за отцом из Омской области и так же, как он, решил, что будет работать непосредственно на кустовых площадках, обслуживать скважины. Благо, что потребность в операторах по добыче нефти и газа в те годы была очень высокой. Восемьдесятые – время бурного роста производственной мощи «Мегионнефтегаза». Нефтяная биография Олега Геннадьевича началась на Аганском месторождении. Вспоминает, что азам профессии его научил отец, с которым успел поработать бок о бок несколько лет. С благодарностью О.Г. Пучин говорит и о первых руководителях. Мастером тогда у него был Вале-

рий Сергейчик, начальником нефтегазопромысла – Николай Суслик.

На Аганском лицензионном участке Олег Пучин трудился 24 года, а почти 6 лет назад он переехал на левый берег, и теперь несет вахту на нефтегазопромысле № 3 Аганского НГДУ. Коллектив подразделения ведет разработку Южно-Покамасовского и Ново-Покурского месторождений. Бригада Олега Геннадьевича обслуживает больше 20 кустовых площадок, так что каждому оператору по добыче нефти и газа работы хватает. Но О.Г. Пучин не жалуетса на судьбу. Быть на передовой нефтедобычи он считает делом почетным, а недюжинный опыт, профессионализм и высокий уровень

ответственности помогают ему справляться с поставленными задачами.

Сам Олег Геннадьевич признался нам в беседе, что по примеру наставников он ценит трудолюбие и точность выполнения производственного задания, потому что на нефтегазопромысле любой собственный просчет может обернуться проблемами для коллег. Поэтому неизменно работает так, чтобы никого не подводить. За столь добросовестное отношение к обязанностям нефтяник пользуется уважением и у своих товарищей, и руководства.

– В нашей бригаде сложился костяк мастеровитых операторов, – рассказал мастер бригады по добыче нефти и газа НПП-3 Аганского НГДУ Владислав Григорьев. – И, безусловно, Олег Пучин входит в эту когорту. Наряду с ним большой опыт и высокий профессиональный уровень имеют Сагит Нуркаев, Сергей Олейников, Виктор Паньков, Геннадий Скульский, Ильдар Акбашев, Роберт Аминов. Я считаю, мне как мастеру повезло, что в бригаде работает такое количество настоящих знатоков своего дела. Молодое поколение тоже не подводит. Александр Рузняев и Вячеслав Жалбэ в прошлом году, например, стали призерами смотра-конкурса «Лучший по профессии».

Неудивительно, что с таким составом бригада успешно выполня-

ет производственные задачи. Существенным подспорьем в этом является дружеская атмосфера в коллективе. Взаимовыручка и поддержка друг друга здесь как основное правило трудовых отношений. Сагит Нуркаев, кстати, отметил, что с Олегом Пучиным его связывает не только общая работа, но и настоящая дружба, которая длится многие годы.

– С ним я знаком с 2000 года, еще на Аганском месторождении вместе работали, вместе и сюда перешли, – говорит Сагит Нуркаев. – Много раз убеждался, что Олег надежный товарищ, исполнительный работник, готовый всегда прийти на помощь. В нефтедобывающем производстве бывают ситуации, когда одному и не справиться. Даже будучи на Агане в разных бригадах, и то всегда выручали друг друга. А сейчас в одном коллективе работаем, так как же без этого.

За достойную трудовую деятельность, мастерство и профессионализм Олег Пучин не раз удостоивался высоких наград. Он обладатель почетных званий «Заслуженный работник Минтопэнерго РФ» и «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности РФ». А в этом году нефтяник присвоил высокое звание «Герой труда НГК «Славнефть».

Елена НОВОСЕЛОВА.  
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

# НОВЫЕ ПОДХОДЫ К ОБЕСПЕЧЕНИЮ НАДЕЖНОЙ РАБОТЫ ОБОРУДОВАНИЯ

Промышленная безопасность нефтедобывающего производства во многом зависит от эксплуатационной надежности оборудования, задействованного в технологических процессах. Обеспечение его стабильной и безаварийной работы для «Мегионнефтегаза» является задачей первостепенного значения. Сегодня на предприятии ведется работа по совершенствованию технического менеджмента, внедрению новых подходов для улучшения показателей.

Технический надзор – одно из главных направлений комплексной деятельности по обеспечению безопасной эксплуатации оборудования. Для повышения качества этой работы в текущем году в отделе главного механика ОАО «СН-МНГ» было образовано новое подразделение, взявшее на себя выполнение функций, ранее возложенных на нефтегазодобывающие управления. Создание специализированной группы, по оценке специалистов, позволит повысить качество проведения технического надзора и, в частности, позволит дать расширенное и полное представление о текущем состоянии нефтегазового оборудования предприятия в целом. Поэтому одним из приоритетных направлений деятельности коллектива вновь созданного подразделения стало проведение инвентаризации. Специалисты группы проверяют наличие оборудования, оценивают его состояние, учитывают срок эксплуатации, производителя и прочие данные. Вся эта информация закладывается в единую базу данных, которая в перспективе станет фундаментом для формирования долгосрочных программ по обнов-

лению фонда нефтепромыслового оборудования и модернизации технического арсенала «Мегионнефтегаза».

В поле внимания группы технического надзора огромное число различных установок – порядка 7,5 тысячи единиц устьевой арматуры, более 1,6 тысячи сосудов, работающих под давлением, около 500 насосов, а также станки-качалки, технологические трубопроводы, газовые печи, компрессоры, резервуарный парк, блочные сооружения и прочее.

– Детализированный учет нефтепромыслового оборудования даст возможность глубоко и всесторонне проанализировать технические возможности предприятия, сделать обоснованные выводы и эффективно решать задачи по повышению надежности оборудования, – комментирует руководитель группы по техническому надзору Максим Банников.

Помимо вышесказанного специалисты нового подразделения обеспечивают техническое освидетельствование оборудования после проведения плановых ремонтов, диагностики и испытаний. Выступают связующим звеном

между производственными и государственными надзорными органами, непосредственно участвуя в процедуре продления срока эксплуатации действующих установок.

На этапе становления службы приходится решать множество организационных вопросов. Так, определена единая форма отчетности, рассматривается возможность для организации информационной поддержки, сформирован текущий план работы, в разработке – регламент взаимодействия с подразделениями предприятия.

От успешной деятельности новой группы во многом зависит реализация перспективных планов механической службы предприятия. К примеру, сформированная база данных станет надежной основой для поиска путей оптимизации расходов. Одна из идей – унификация фонда нефтегазопромыслового оборудования. Сегодня на месторождениях предприятия задействованы установки различных модификаций и заводов-изготовителей. Такое многообразие создает определенные сложности с закупом запасных частей, проведением сервисного обслуживания. Выбор наиболее предпочтительного варианта исполнения оборудования с точки зрения надежности и технологичности, по мнению специалистов, принесет положительный эффект.

В области снижения расходов и рисков аварийности на производ-

стве большой интерес у специалистов предприятия к системе обслуживания по техническому состоянию оборудования.

– Этот принципиально новый прогрессивный подход сегодня применяется в основном за рубежом и пока в единичных случаях на российских предприятиях. Он имеет ряд преимуществ перед традиционной формой – проведением планово-предупредительных ремонтов, – комментирует главный механик ОАО «СН-МНГ» Юрий Киндинов. – Система обслуживания по фактическому состоянию производственных активов более гибкая. Она основывается на мониторинге контрольных параметров оборудования. При достижении критических отметок принимаются конкретные меры, к примеру, замена изношенной детали. Согласно имеющимся данным успешный переход на новую систему позволяет увеличить время безотказной работы фонда на 25 процентов и выше и, следовательно, значительно снизить расходы на приобретение запасных частей и проведение ремонтов.

В следующем году намечено обучить специалистов предприятия на специализированных курсах новым подходам к организации эффективной системы технического обслуживания, познакомиться с опытом ведущих промышленных компаний в этой области.

Марина ЕГОРОВА.  
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

## ОТВЕТ НА ЖИЛИЩНЫЙ ВОПРОС

В ХМАО проживает 10 тысяч семей балочников. В этом году они впервые получили возможность участвовать в программах округа по улучшению жилищных условий. У людей появилась реальная возможность покинуть балок, поменяв его на современную благоустроенную квартиру, а в помощь им – варианты, предложенные правительством округа: субсидия в размере 30 процентов от стоимости квартиры и участие в ипотечном жилищном кредитовании. А также выезд за пределы Крайнего Севера и получение компенсации стоимости квартиры.

На первом этапе реализации новой программы на уровне округа была сформирована необходимая правовая база. Определены формы участия граждан, которые проживают в балках и вагончиках, в окружных программах. Следующий этап реализации программы, по мнению губернатора Ханты-Мансийского автономного округа, должен стать по-настоящему массовым. Он связан с переселением из каждого балочного массива и каждого вагон-городка.

– На этом этапе мы окажем поддержку муниципальным образованиям из окружного бюджета, – добавила Наталья Комарова. – От муниципалитетов необходимы комплексные планы по ликвидации отдельно взятых балочных массивов. План должен включать адресное использование различных механизмов: от расширения использования ипотеки, продвижения очереди для тех, кто претендует на жилье по социальному найму, обеспечения маневренным жильем и местами в общежитиях (например, тех, чья очередь на жилье по соцнайму еще не подошла) и до выселения тех, кто самозахватом вселился в названные жилые фонды. Это многоступенчатая работа, которую необходимо будет проводить во взаимодействии с территориальными органами внутренних дел, с участием подразделений миграционной службы на территориях. Наличие такого комплексного плана станет основанием для получения финансовой поддержки из окружного бюджета.

Как подчеркнула губернатор, она ожидает от общественности активного участия в инвентаризации балочного хозяйства и проведении переписи жителей таких вагон-городков.

– Только в таком, тройственном союзе – округа, муниципалитетов и общественности – можно освободить Югру от балков. Такие задачи мы ставим для второго этапа реализации программы, – уточнила Наталья Комарова.

Перед правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры стоит задача улучшить жилищные условия для всех жителей округа, кто в этом нуждается, а это 44700 семей. По словам чиновников, до 2015 года эта проблема в округе будет решена – на эти цели предусмотрено почти 80 млрд рублей.

РИЦ «Югра-информ».

ВЫБОРЫ-2011

**Губернатор Югры Наталья Комарова:** «Никто и ничто не должно помешать гражданам 4 декабря прийти на избирательный участок и реализовать свое законное право выбора».

Готовность избирательных участков автономного округа к предстоящим выборам проверила глава региона. Как сообщает пресс-служба губернатора, с этой целью 29 ноября в Сургуте проводилось выездное объединенное заседание Координационного совета по оказанию содействия избирательным комиссиям и Координационного совета по обеспечению правопорядка. В нем приняли участие представители всех надзорных, правоохранительных и контрольных ведомств, а также главы муниципальных образований. Они обсудили вопросы обеспечения противопожарной и антитеррористической защищенности избирательных участков, соблюдения законодательства в ходе предвыборной агитации.

Стоит отметить, что в целях обеспечения безопасности, из окружного бюджета было выделено более 6 миллионов рублей для приобретения 457 видеорегистраторов и 688 ручных металлодетекторов. Все это оборудование предназначено для установки на избирательных участках муниципалитетов автономного округа.

«Никто и ничто не должно помешать гражданам 4 декабря прийти на избирательный участок и реализовать свое законное право выбора», — подчеркнула губернатор Ханты-Мансийского автономного округа — Югры Наталья Комарова.

*По сообщению пресс-службы губернатора ХМАО.*

НАРОДНОЕ СОБРАНИЕ

# ВОПРОС, В КОТОРОМ НЕТ КОМПРОМИССОВ

«Мы всецело поддерживаем решение губернатора Югры о введении рецептурного отпуска кодеинсодержащих препаратов», — отметил на заседании Думы председатель городского парламента Владимир Бойко. — Защита здоровья подрастающего поколения — это вопрос, в котором нет и не может быть никаких компромиссов».

Не секрет, что такие безобидные на первый взгляд препараты как «Пенталгин», «Нурофен» и так далее давно стали источником для обострения такой социальной болезни как наркомания. Врачи-наркологи, представители силовых ведомств констатируют тревожный факт — дезоморфин, который изготавливают в домашних условиях наркозависимые из кодеинсодержащих препаратов, погубил и продолжает губить сотни человеческих жизней.

Но сегодня эту цепочку аптека — наркозависимый — препарат — наркотик решено разорвать. 25 ноября на выездном заседании окружного правительства губернатором Югры Натальей Комаровой было принято решение наложить запрет на свободную реализацию кодеинсодержащих препаратов.

«Это тот случай, когда чем больше барьеров, тем лучше результат в деле пресечения распространения и оборота наркотиков», — отметила, комментируя данное решение, губернатор ХМАО Наталья Комарова. С этой целью уже подготовлен нормативный акт, в соответствии с которым с 1 января 2012 года предлагается ввести ограничения на оборот кодеинсодержащих препаратов в Югре до вступления

в силу аналогичных федеральных норм. Напомним, в России этот запрет вводится с 1 июня 2012 года. Об эффективности таких мер говорит опыт регионов, где они уже введены.

По словам руководителя Службы по контролю и надзору в сфере здравоохранения ХМАО — Югры Юрия Веретельникова, в тех регионах страны, где уже введен рецептурный отпуск кодеинсодержащих препаратов, употребление дезоморфина сократилось «в разы».

Стоит отметить, что депутаты городской Думы всецело поддержали это решение. Ведь неоднократно на своих пленарных заседаниях народные избранники поднимали данный вопрос и обращали внимание на то, что реализацию кодеинсодержащих препаратов необходимо взять под жесткий контроль.

По мнению Ирины Горбачевой, депутата городской Думы, главного врача БУ ХМАО — Югры «Психоневрологическая больница имени Святой Преподобномученицы Елизаветы», «это позитивно скажется на здоровье подрастающего поколения, и, как следствие, будет меньше разрушенных семей, горя и беды, которую приносит такая большая проблема, как наркомания».



**Жесткость законодательных мер не единственный путь. Не менее важно создавать условия, когда, выбирая свой жизненный путь, молодежь без колебаний отдает предпочтение здоровому образу жизни. В нашем городе есть немало ребят, которые не только сделали свой выбор в пользу счастливого и здорового будущего, но и готовы привлечь на свою сторону как можно большее число сверстников.**

С активом волонтерского движения Владимир Бойко встречался в преддверии заседания городской Думы. Ребята рассказали спикеру городского парламента о том, как ведут свою работу и в какой поддержке нуждаются. Так, волонтеры говорили о том, что городу нужен полноценный центр, на базе которого юные общественники могли бы получать новые знания, а также делиться опытом работы с новичками.

О том что вопрос создания в Мегиионе своеобразного центра молодежных инициатив обязательно будет решен положительно, Владимир Бойко заверил ребят непосредственно в ходе встречи. Вместе с заместителем главы города по социальной политике Еленой Тюляевой они озвучили один из вероятных вариантов решения проблемы. Подразумевается, что для молодежи отдадут Дом культуры «Прометей». После того как он будет полностью реконструирован, в нем откроются различные творческие мастерские. Но это в перспективе. В ближайшее же время для волонтеров пройдет семинар-тренинг. А на летних каникулах для этих ребят не исключена возможность организации выездного отдыха в специализированный лагерь волонтеров. Завершая встречу, председатель городского парламента Владимир Бойко еще раз акцентировал внимание собравшихся на том, что местные власти всегда открыты для диалога и готовы оказать любую помощь тем, кому не безразлично будущее юных горожан, а значит, и всего Мегииона.

Остается добавить, что рецептурный отпуск препаратов не единственное ограничение. Продавать кодеинсодержащие препараты смогут только те аптечные уч-

реждения, у которых есть лицензия на фармацевтическую деятельность.

**Елена ИЛЬИНА.**  
Фото Сергея ЛИПКИНА.

МНЕНИЕ

# БОЛЬШАЯ СТРАНА ГОЛОСУЕТ И Мегиион не должен остаться в стороне

*«Плохую власть выбирают хорошие люди, которые не ходили на выборы».* (Уинстон Черчилль).

Правом голоса на предстоящих выборах наделены все граждане Российской Федерации, достигшие 18-летнего возраста. Воспользоваться им — гражданский долг каждого из нас. Напомним, что 4 декабря мы будем выбирать депутатов Государственной Думы РФ и Тюменской областной Думы. Еще есть время подумать, кому из кандидатов отдать предпочтение. А в преддверии дня голосования мы предоставили мегиионцам возможность высказаться на тему: «Почему необходимо идти на выборы?»

**Клавдия Копылова:**

— Я долгие годы была председателем участковой избирательной комиссии. Выборы — это важнейшее событие в жизни государства, региона или города, в котором живешь. Каждый голос учитывается, и чем больше участников придет на выборы, тем яснее и весомее будет мнение людей. Поэтому я всегда участвовала в выборах и обязательно пойду голосовать 4 декабря.



**Валерий Задорожный:**

— Чтобы выбрать достойную власть, надо идти голосовать. Мы выбираем будущее, ратуем за лучшую жизнь для своих детей. Легко отсидеться дома, а потом говорить: «Ну вот, выбрали на нашу голову». А надо самому выразить собственное мнение. Ведь только так мы можем влиять на дальнейшее развитие страны. Поэтому, несомненно, надо идти на выборы.



**Андрей Погодаев:**

— Я считаю, что это наш долг. Каждый должен сделать выбор для будущего своей Родины. Мне недавно исполнилось 18 лет, и я еще ни разу не голосовал. 4 декабря я впервые пойду на избирательный участок в качестве избирателя. Ни за что не пропущу это событие и призываю всех принять в нем участие. Мои друзья, знаю, так и сделают.



**Наталья Шевченко:**

— Непосредственно 4 декабря я не смогу прийти на свой избирательный участок, так в этот день меня не будет в городе. Но я считаю, что даже это — не повод отказаться от участия в выборах. Необходимо получить открытое удостоверение. Каждый должен думать, решать, за кого отдать голос и обязательно участвовать в выборах, даже если находишься в отъезде. Конституционным правом нужно воспользоваться максимально.



**Валерий Колодиев:**

— Я всегда хожу на выборы, считаю это своим долгом и долгом каждого гражданина. Своим голосом я никому не дам распоряжаться. Окна моей квартиры как раз выходят на вторую школу, где находится избирательный участок. Так вот хочу сказать, что почти все жители нашего подъезда активно участвуют в выборах. Думаю, что и 4 декабря мы также дружно придем к избирательным урнам



и проголосуем за достойных, по нашему мнению, кандидатов.

**Елена Буш:**

— Конечно, я пойду на выборы. Это моя гражданская позиция. Ведь проигнорировать это событие, значит, дать кому-то возможность для фальсификации. Я никому не дам шанса поставить галочки в бюллетенях вместо меня. Пойду на избирательный участок и проголосую так, как я решила. Знакомых своих тоже агитирую участвовать в выборах.



Опрос провела Елена НОВОСЕЛОВА.  
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

# КУБОК ЧЕМПИОНОВ У СОТРУДНИКОВ «МЕГИОННЕФТЕГАЗА»

Окончание. Начало на стр. 1.

## Нереальные сны, или мысли о реальном

Именно так называлась концертная программа, которую представили молодые специалисты открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» на заключительном этапе фестиваля «Стимул-2011». Тему своей творческой работы сборная ОАО «СН-МНГ» выбрала не случайно. Как говорят сами ребята, им уже давно не интересно ставить традиционные программы, развлекавая зрителей выдержками из выступлений команд КВН высшей лиги или пародиями на популярных артистов. Вот уже несколько лет подряд в своих концертных номерах лидеры молодежной команды ОАО «СН-МНГ» поднимают весьма злободневные темы. На этот раз сборная градообразующего предприятия предложила зрителям задуматься над своим внутренним миром.

— При подготовке нашей команде приходилось постоянно решать проблему сочетания серьезности содержания программы и доступности, яркости ее изложения, — говорит ведущий специалист отдела управления персоналом ОАО «СН-МНГ» и по совместительству идейный вдохновитель сборной Елена Деришева. — Мы не собирались заигрывать с теми, кто любит получать всю информацию в разжеванном виде. В первую очередь мы ориентируемся на думающего зрителя, которому интересны проблемы внутреннего мира.

Чтобы донести до окружающих свои размышления на эту тему, молодые специалисты акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» использовали различные приемы. О том, насколько важно быть в гармонии с самим собой, рассказывали при помощи танцев, песен, миниатюр и даже показа мод. Кстати сказать, выступление в этой номинации было одним из самых зрелищных. Автором коллекции, которая получила название «Сплетение», стала постоянная участница «Стимула», модельер и юрист в одном лице Ольга Бандурина. Грани ее таланта весьма разнообразны. Она может сшить концертный наряд как из дорогой ткани, так и из подручных материалов. Ольга обладает удивительной способностью сочетать на первый взгляд несочетаемое. Так, в этом году для создания оригинальных образов молодой дизайнер использовала атлас, гипюр и самый обыкновенный канцелярский скотч.

— Тема моей нынешней коллекции — «Сплетение», — говорит Ольга Бандурина. — С помощью костюмов я должна была донести до зрителей информацию о том, что сплетни — это зло, которое разрушает человека. Безусловно, зада-

ча трудная, но мне кажется, что я с ней справилась. Основной акцент делала на символах. К примеру, резинка, которой были связаны мои модели, означала неразрывную связь между людьми, а черный скотч, наклеенный на рот — те самые пресловутые сплетни.

Не менее ярко и интересно наши ребята представили свои номера в номинациях «Оригинальный жанр», «Художественное слово», «Вокал», «Хореография» и «Театр». Наблюдая за работой молодых специалистов ОАО «СН-МНГ», трудно было поверить, что перед зрителями на главной сцене Югры



выступают обычные производственники: нефтяники, экономисты, геологи, буровики, специалисты отдела кадров и так далее.

— Данный фестиваль очень сильно сплачивает нас, — говорит председатель СМС ОАО «СН-МНГ» Денис Перевозов. — Здесь мы имеем возможность раскрыться не только как творческие личности, но и пообщаться с ребятами из других муниципалитетов и предприятий. Поделиться своим положительным опытом работы с молодежью, либо, наоборот, перенять чужой. Это замечательно, что руководство открытого акционерного общества «Славнефть-Меги-

оннефтегаз» всегда идет навстречу молодым работникам, создавая для нас все необходимые условия.

## Быстрее, выше, сильнее

Неотъемлемой частью финального этапа окружного конкурса работающей молодежи «Стимул-2011» являются традиционные спортивные состязания. Правда, в этот раз их формат немного изменили, и вместо привычных веселых стартов участников ждал мини-марафон. Ровно в одиннадцать часов утра в «Центре развития теннисного спорта» раздался сви-

сток, возвещающий о начале спортивного праздника. Чтобы одержать победу и завоевать титул самых ловких, представителям команд пришлось проявить недюжинные ловкость и смекалку. А все потому, что в программу соревнований вошли не совсем обычные виды состязаний — такие, как жим спортивного снаряда, набивание футбольного мяча, боулинг, дартс, преодоление полосы препятствий, фигурное вождение велосипеда и прыжки через нарты. Но, пожалуй, самым эмоциональным этапом марафона стал конкурс кричалок на тему о здоровом образе жизни.

Нужно сказать, что со всеми заданиями сборная молодых специалистов ОАО «СН-МНГ» справилась без особых проблем. Да и как может быть иначе, говорят представители градообразующего предприятия.

— Держать себя в хорошей физической форме нам помогает наша ежегодная Спартакиада, — отмечает участник фестиваля Кирилл Овчаров. — И, может быть, поэтому наша команда оказалась одной из самых подготовленных.

Спортивный марафон длился около четырех часов. И все это время наших ребят активно поддерживали болельщики. С десятком плакатов, флаги с корпоративной символикой и веселые кричалки — все это, по словам ребят, придавало им еще больше сил и уверенности.

## Победные фанфары в честь мегионских нефтяников

Завершился фестиваль торжественной церемонией награждения. На главную сцену Центра искусств для одаренных детей Севера вышла не менее одаренная молодежь Югры. Поздравить конкурсантов с окончанием марафона творческих и спортивных состязаний пришли представители правительства Ханты-Мансийского автономного округа. Как подчеркнула в своем приветственном слове директор департамента по образованию и молодежной политике Югры Любовь Ковешникова, каждый из участников фестиваля заслуживает особых слов благодарности за то, что не испугался, дошел до финала и поделился своим творчеством с окружающими людьми.

Итогом участия в седьмом окружном фестивале работающей молодежи «Стимул-2011» для открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» стала победа в общекомандном зачете. Помимо соответствующего диплома градообразующему предприятию вручили и главный приз творческо-спортивного конкурса — большой кубок чемпиона. Таким образом, ОАО «СН-МНГ» становится первым предприятием Югры, которое имеет в своем арсенале наибольшее количество наград высшего достоинства за всю многолетнюю историю фестиваля «Стимул».

Василий ПЕТРОВ.  
Фото Петра МЕЛЕНИКА.



## НЕФТЯНИКИ СОЗДАЮТ НОВОГОДНЕЕ НАСТРОЕНИЕ

До Нового года осталось чуть меньше месяца, и подготовка к любимому празднику занимает, пожалуй, каждого жителя Мегиона. О приближении новогодних торжеств уже заявили витрины магазинов, а в городе по сложившейся традиции нефтяники первыми приступили к украшению производственных территорий, административных зданий и социально-спортивных объектов.

Самым узнаваемым символом Нового года, конечно, является хвойное дерево в праздничном убранстве. Первая новогодняя елка установлена у главного офиса ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Днем великолепная зеленая красавица радует работников предприятия и жителей города разнообразными игрушками, а когда стемнеет — яркими огнями праздничных гирлянд.

Красочно по-новогоднему украшены офисы Аганского и Ватинского нефтегазодобывающих управлений. Производственники сооружают снежные фигуры Деда Мороза и Снегурочки, сказочных персонажей и символа наступающего года (по восточному календарю) — дракона. Ель в парадном наряде в честь приближающихся торжеств займет свое традиционное место и у спортивно-оздоровительного комплекса «Жемчужина».

В работу по подготовке к Новому году включились дочерние предприятия ОАО «СН-МНГ». На производственной территории ООО «Мегионское управление буровых работ» в дополнение к новогодней елке появились сразу несколько снежных композиций. В одной из них главным персонажем стал буровик в каске с символической надписью — 2012. Коллектив ООО «МегионЭнергоНефть» на своей основной базе приступает к сооружению снежно-ледового городка, который энергетика, безусловно, украсит праздничной иллюминацией.

Все эти приготовления не имеют прямого отношения к производственной деятельности. И все же, сколько радости и приятных впечатлений принесут новогодние сурпризы и детям, и взрослым. Нефтяники приложили все усилия, чтобы у мегионцев было праздничное настроение уже сейчас, в преддверии Нового 2012 года.

Елена НОВОСЕЛОВА.  
Фото Владимира ПРЕСНЯКА.

**НЕДВИЖИМОСТЬ**

**ПРОДАЕТСЯ**  
**3-комн. кв.**, АСБ, 5 эт., 68 кв. м, пластик. окна, межкомн. двери поменяны, кух. и спальн. гарнитур, в х/с. Тел. 8-904-467-24-83. (3-3)

**АРЕНДА**  
**ООО «Мегион геология»** арендует 3-комн. кв. меблированную для сотрудника. Тел. 4-57-88. (3-3)  
**Сниму** 1-комн. кв. или пансионат в г. Тюмени для студента. Тел. 8-904-456-86-10. (3-2)  
**Сдается** 3-комн. кв. предпр. Тел. 8-927-901-16-92, 8 (846) 992-78-14. (3-2)

**КУПЛЮ**  
**1-комн. кв.** в кап. фонде в пределах 1 млн 100 тыс. руб. Тел. 8-904-467-17-47. (3-1)

**ТРАНСПОРТ**

**ПРОДАЕТСЯ**  
**Ниссан Марч**, 2005 г.в., ДВС 1.4, 98 л.с., АКПП, пробег 80 тыс. км., в о/т/с, цвет бордо, светлый салон, полный эл. пакет, климат контроль, сигнализация с а/з, подогрев ДВС, 2 комплекта резины. Тел. 8-950-522-71-27. (3-1)  
**Шевроле Ланос**, 2009 г.в., цвет серебристый, пробег 3 тыс. км, торг при осмотре. Тел. 8-919-534-85-00. (3-2)  
**Шевроле Ланос**, 2006 г.в., SX, все опции, пробег 60 тыс. км. Тел. 8-904-470-12-63. (3-2)  
**ВАЗ-21144**, 2007 г.в., люкс. Тел. 8-982-538-35-29. (3-2)  
**Форд Скорпио**, 1995 г.в., 2.5 л. турбодизель, АБС, полный э/л, автозапуск, сигнализация, недорого, требуется ремонт. Тел. 8-908-897-38-27. (3-2)

**ГАРАЖИ**

**ПРОДАЕТСЯ**  
**Кап. гараж**, 54 кв. м под легковую/грузовую машину или на 2 легковые машины, свет, охрана.: гараж кап. 6 х 4, недорого. Тел. 8-950-528-23-34. (3-3)

**АРЕНДА**  
**Сдается** кап. гараж в ГСК «Нефтяник», охрана, свет, 1 ряд, оплата 3 тыс. руб./мес. Тел. 8-919-533-85-22. (3-3)

**РАЗНОЕ**

**ПРОДАЕТСЯ**  
**Баллон** кислородный; генераторы для грузовых машин. Тел. 8-950-527-22-83. (3-3)  
**Мед** алтайский. Тел. 3-55-10. 8-908-898-93-56. (3-3)  
**Клюква**, калина, кедровый орех – 1 л. – 130 руб. Тел. 8-904-470-09-10. (3-2)  
**Жир** барсучий, мед алтайский. Тел. 3-87-64, 8-904-470-41-17. (3-2)  
**Пианино** «Чайковский», 3-педальн., полированное, в о/с, в подарок метроном механический. Тел. 8-904-467-24-83. (3-2)

**РАБОТА**

**ВАКАНСИИ**  
**ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:**

- ведущий инженер по охране труда и производственному контролю. Требования: высшее проф. обр. по спец. «безопасность технологических процессов и производств» или «охрана труда и пром. безопасность на предприятиях ТЭК», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов». Опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л.;  
- инженер 1 категории службы производственного контроля, охраны труда и промышленной безопасности. Требования: высшее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», опыт работы по направлению деятельности – не менее 3 л.;  
- инженер по охране труда, производственному контролю и пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. (проф. переподготовка) по спец. «безопасность технологических процессов и производств» или «охрана труда, промышленная безопасность нефтегазодобывающих производств». Опыт работы по направлению деятельности желателен;  
- главный специалист по контролю за подрядными организациями в области ПК/ОПБ. Требования: высшее проф. обр. по спец. «безопасность технологических процессов и производств», «ПГС», «машины и оборудование НПП». Стаж работы по направлению деятельности (желательно в нефтегазовой отрасли) не менее 5 л.;  
- ведущий инженер, главный специалист группы пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. по спец. «противопожарная техника и безопасность». Стаж по направлению деятельности (желательно в нефтегазовой отрасли) не менее 3 л.;  
Контактные телефоны: (код города 34-643) 4-94-31, 4-60-00, 4-65-52, 4-19-27. Резюме направлять по факсу: 4-62-50.  
**ООО «Мегион геология» на работу по срочному трудовому договору требуются:**  
- операторы котельных установок 3-4 р.;  
- слесари по ремонту котельного оборудования 4-5 р.;  
- операторы теплового пункта 5 р.  
Требования: наличие квалификационного удостоверения.  
Справки по телефону: 4-35-78, 4-37-79.  
**В энергетический отдел ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:**  
- заместитель начальника отдела, требования: высшее проф. обр. по специальности «электроэнергетика» или «электроэнергетические системы и сети», опыт работы по направлению деятельности не менее 9 л.;  
- инженер 1 категории, требования: высшее проф. обр. по специальности «электроэнергетика» или «электроэнергетические системы и сети», опыт работы по направлению деятельности не менее 6 л.  
Обращаться по тел. 4-17-49, 4-60-00, 4-65-52.  
**В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:**  
1. Заместитель генерального директора по оперативному управлению. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет.  
2. Заместитель генерального директора по обеспечению производства. Требования: высшее проф. (эконом. или техническое) обр. и стаж работы на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет.  
3. Заместитель начальника отдела реализации услуг по передаче электрической энергии. Требования: высшее проф. (техническое или экономическое) обр. и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.  
4. Инженер 2 категории службы производственного контроля, ОПБ. Требования: высшее проф. обр. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 лет в должности инженера 2 категории по ОПБ.  
5. Специалист 1 категории службы по обеспечению производства. Требования: высшее проф. обр. (техническое или экономическое) обр. и стаж работы не менее 3 лет на инженерно-технических (экономических) должностях 2 категории по направлению деятельности.  
6. Диспетчер центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 1 года в соответствующей профилю организации отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли.  
7. Ведущий технолог цеха по ремонту и диагностике электрооборудования. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 лет на инженерно-технических должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.  
8. Начальник лаборатории в службе релейной защиты автоматики и телемеханики. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 лет на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.  
9. Заместитель начальника сетевого района. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.  
10. Старший мастер сетевого района. Требования: высшее проф. (техн.) обр. и стаж работы не менее 1 г в энергетической отрасли или среднее проф. обр. и стаж работы не менее 3 л в энергетической отрасли, V кв. гр. по электробезопасности.  
11. Начальник плано-экономического отдела. Требования: высшее проф. (эконом.) обр. и стаж работы не менее 5 лет на руководящих должностях в области экономического планирования (финансовой работы).  
12. Экономист 1 категории плано-экономического отдела. Требования: высшее проф. (экономическое) обр. и стаж работы не менее 3 лет в должности экономиста 2 категории в области экономического планирования (финансовой работы).  
13. Мастер службы метрологии и технической инспекции. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 1 года в соответствующей профилю организации отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли.  
14. Слесарь по сборке металлоконструкций 4 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.  
15. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 4-5 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.  
16. Регенераторщик отработанного масла. Требования: обр. по профессии, стаж работы.



**SPA-направление**

**спортивно-оздоровительного комплекса «ЖЕМЧУЖИНА»**

объединяет последние тенденции индустрии здоровья и красоты.

Мы предлагаем своим гостям сбалансированный пакет услуг по уходу за лицом и телом. Сочетание аппаратных и мануальных методик обеспечивает комплексный оздоровительный и эстетический эффект. Наши специалисты подберут для вас идеальную программу для достижения индивидуальной красоты вне возраста и времени!

**НОВИНКА!**

**SPA-капсула «Dermalif SPA Осеана»**

Капсула сочетает в себе комплекс оздоровительных процедур:

1. Паровую баню – ускоряет увлажнение кожи. Способствует более равномерному впитыванию питательных веществ в глубокие слои кожи.
2. Инфракрасное излучение – активизирует кровообращение, улучшает обмен веществ и снабжение организма кислородом. Способствует расслаблению мышц.
3. Вибромассаж – способствует расслаблению мышц и улучшает локальное кровообращение.
4. Душ Виши – 10 сопел душа Виши поддерживают определенную, заранее заданную температуру воды.
5. Массаж стоп – массажные сопла разбрызгивают воду на ноги, контраст температуры способствует уменьшению боли в ногах.
6. Тропический дождь – применяется для распыскивания ароматизирующих и минеральных веществ.
7. Шотландский душ – улучшает кровообращение, выводит токсины, стимулирует и бодрит.
8. Гидромассажная ванна – имеет 10 сопел, распределенных по всей занимаемой спиной части, также 4 – для массажа бедер, 4 – для массажа голени и 4 – ступней.
9. Подводный ручной массаж – применяется для более интенсивного воздействия на различные участки тела.

Более подробную информацию вы можете получить по телефону: **4-61-15.**

Впервые в ХМАО! Только в Мегионе!

**Уже работает!**

Интерактивный АТРАКЦИОН 5D Полный улет! от 4 до 80 лет

Орion

**СОК "ЖЕМЧУЖИНА"**

г. Мегион, ул. Губкина, 2  
Режим работы: с 10-00 до 20-00 без выходных  
Стоимость билета 200 рублей

**Уважаемые господа и прекрасные дамы!**

В спортивно-оздоровительном комплексе

**«ЖЕМЧУЖИНА»**

ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НАБОР в фитнес группы по направлениям:

**СТЕП, АЭРОБИКА, ФИТБОЛ, ЙОГА, ПИЛАТЕС, СТРИП-ЛАТИНА, ENVI, AERODANSE, АКВАЭРОБИКА.**

Возрастных ограничений нет.

Также **ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НАБОР** в группы по направлениям: **БОЛЬШОЙ ТЕННИС, БОКС, КАРАТЕ, КЕКУШИНКАЙ-КАН, ПАУЭРЛИФТИНГ** (тренажерный зал).

За консультациями обращаться по тел.: **4-62-06, 4-63-75.**

жностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.  
4. Инженер 2 категории службы производственного контроля, ОПБ. Требования: высшее проф. обр. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 лет в должности инженера 2 категории по ОПБ.  
5. Специалист 1 категории службы по обеспечению производства. Требования: высшее проф. обр. (техническое или экономическое) обр. и стаж работы не менее 3 лет на инженерно-технических (экономических) должностях 2 категории по направлению деятельности.  
6. Диспетчер центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 1 года в соответствующей профилю организации отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли.  
7. Ведущий технолог цеха по ремонту и диагностике электрооборудования. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 лет на инженерно-технических должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.  
8. Начальник лаборатории в службе релейной защиты автоматики и телемеханики. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 лет на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.  
9. Заместитель начальника сетевого района. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.  
10. Старший мастер сетевого района. Требования: высшее проф. (техн.) обр. и стаж работы не менее 1 г в энергетической отрасли или среднее проф. обр. и стаж работы не менее 3 л в энергетической отрасли, V кв. гр. по электробезопасности.  
11. Начальник плано-экономического отдела. Требования: высшее проф. (эконом.) обр. и стаж работы не менее 5 лет на руководящих должностях в области экономического планирования (финансовой работы).  
12. Экономист 1 категории плано-экономического отдела. Требования: высшее проф. (экономическое) обр. и стаж работы не менее 3 лет в должности экономиста 2 категории в области экономического планирования (финансовой работы).  
13. Мастер службы метрологии и технической инспекции. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 1 года в соответствующей профилю организации отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли.  
14. Слесарь по сборке металлоконструкций 4 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.  
15. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 4-5 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.  
16. Регенераторщик отработанного масла. Требования: обр. по профессии, стаж работы.

- электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке 5 р.;  
- аккумуляторщик 4 р.;  
- машинист экскаватора 6 р.  
Справки по тел. 8 (34663) 4-62-21, 4-61-96.  
**Проектному институту ООО «Югра Нефте Газ Проект» в отдел смет требуются:** начальник отдела, главный специалист. Требования: высшее обр. (ПГС, экономическое в строительстве), опыт работы по составлению смет по всем видам работ.  
Инженеры-проектировщики:  
- в отдел электротехнического проектирования (специальность «электрооборудование»);  
- в отдел технологического проектирования (специальность «сооружение, проектирование и эксплуатация нефтегазопроводов и нефтегазозащитных сооружений»);  
- в экологический отдел специалисты по охране окружающей среды с опытом работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях. Требования: высшее проф. обр., опыт работы. Справки по тел. 4-13-40, 4-18-73.  
**В ООО «Автоматизация и связь» имеются вакансии:**  
- инженер ПТО, требования: высшее обр. (техн.), знание и опыт работы с программой ГРАНД Смета (обязательно), опыт работы с подрядными организациями, знание правил и методик подсчета объемов.  
- экономист, требования: высшее проф. обр., стаж работы не менее 5 л.  
Тел. 8 (34663) 4-67-85, факс 8 (34663) 4-10-79.  
**В ОАО «Альфа-банк» имеется вакансия** – менеджер по продажам кредитных продуктов. Требования: опыт работы в сфере продаж, ориентированность на работу с клиентами, коммуникабельность, целеустремленность. Резюме принимаются по адресу: г. Мегион, ул. Нефтезаводская, 2.  
**В ООО «АвтоТрансСервис» имеются вакансии** - водитель автомобиля (доп. - свидетельство на опасные грузы). Требования: документы, подтверждающие квалификацию, опыт работы. Справки по тел. 4-21-37.  
**ООО «Аисс» на постоянную работу требуются:**  
1. Электромонтер стационарного оборудования УКВ связи - 2 чел. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы, опыт работы.  
2. Инженер УКВ связи - 1 чел. Требования: высшее проф. обр. по специальности «сети связи и системы коммутации», стаж работы, опыт работы. Обращаться по телефону: 4-15-22.  
**ООО «Буровая Строительная Компания» требуются:**  
- заместитель начальника производственно-технологического отдела;

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК			
Учредитель и издатель газеты Открытое акционерное общество <b>«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»</b> адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51	Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10	За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40 E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru	Главный редактор Елена УСАНОВА 4-21-16 Корреспонденты тел./факс 4-21-14 4-21-17 4-21-18 4-92-99 4-21-15 Техническая группа
Номер подписан 30.11.2011 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 5000 экз.			