СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

16 мая 2008 г.
пятница

№ 18 (776)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» номинировано на соискание главного приза четвертого общероссийского конкурса «Золотая опора» в номинации «Промышленные предприятия».

Ежегодно дочерние компании холдинга РАО «ЕЭС России» при поддержке органов власти и профильных ведомств чествуют предприятия, внесшие наибольший вклад в развитие региональной энергетики. Конкурс традиционно проводится в четырех номинациях. Определяются призеры среди промышленных и сельскохозяйственных компаний, бюджетных учреждений и предприятий малого бизнеса. Основными критериями оценки является строгое соблюдение условий договоров энергоснабжения, режимов энергопотребления, внедрение энергосберегающих технологий и современных систем учета электроэнергии.

Приз «Золотая опора», по оценке самих организаторов, – это своего рода сертификат качества, вручаемый лучшим потребителям электрической энергии, как символ опоры энергетики и экономики региона, как признание заслуг, свидетельство честности и аккуратности, как благодарность энергетиков добросовестным потребителям.

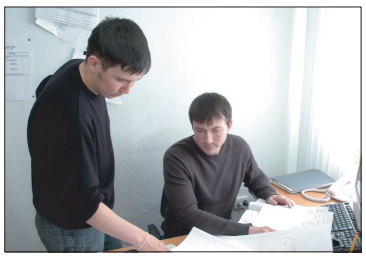
В текущем году Тюменская энергосбытовая компания назовет имена 12 лучших потребителей электрической энергии 2007 года, четверо из которых получат главный приз – символическую статуэтку конкурса в виде золотой опоры.

Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» не случайно номинировано на присуждение главного приза конкурса. Развитие энергосистемы, укрепление ее потенциала является одним из главных приоритетов инвестиционной политики предприятия.

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».

Фото Сергея ЛИПКИНА.

ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД
стр. 2



НОВЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ
стр. 2

ЖЕМЧУЖИНА – ПЕРИОД ОБНОВЛЕНИЯ
стр. 4

ВМЕСТЕ И СЧАСТЛИВЫ
стр. 4

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ
4-21-14
4-58-09

ЛИЧНЫЕ ДАННЫЕ РАЗГЛАШЕНИЮ НЕ ПОДЛЕЖАТ
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 19 по 25 мая
стр. 6 – 7

ДАТА

НАСЛЕДНИКИ ПОБЕДЫ

8 мая с самого утра на территории, прилегающей к административному зданию ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», звучали марши Великой Отечественной. В этот день нефтяники и геологи чествовали ветеранов войны.

Вот уже не первый год в канун 9 Мая производственники встречаются с фронтовиками и тружениками тыла. Для большинства из них «Мегионнефтегаз» и «Мегионнефтегазгеология» – это родные предприятия. Многие ветераны стояли у истоков становления и нашего города, и нефтяной промышленности Югры. Они открывали и осваивали новые нефтяные месторождения, строили города, словом, делали все, чтобы некогда глухой таежный край превратился в один из самых активно развивающихся регионов России. А потому неудивительно, что торжества по случаю Дня Победы всегда проходят в особенной атмосфере. Ведь за одним праздничным столом собираются люди, которых можно назвать одной семьей.

– Дорогие ветераны, я искренне рад тому, что в канун празднования Дня Победы мы вновь встречаемся с вами, – обратился к присутствующим генеральный директор акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» Юрий Шульев. – От имени руководства компании «Славнефть», всего производственного коллектива «Мегионнефтегаза», от себя лично поздравляю вас с этим великим праздником. Желаю вам крепкого здоровья, долгих лет жизни, благополучия. И пусть никогда больше российский народ, вся наша страна не испытает выпавших на вашу долю ужасов войны. Спасибо вам за все, за возможность жить и работать в свободной стране. За то, что благодаря вам наши дети растут под мирным небом. Низкий вам поклон, дорогие ветераны. С праздником вас, с Днем Победы!

Окончание на стр. 3.

НОВОСТИ ТЭК

Владимир Путин высказался за снижение налоговой нагрузки в нефтедобывающей отрасли, сообщает ИА «Вслух.ру».

8 мая, выступая на пленарном заседании Государственной Думы, он заявил: «Для стимулирования роста добычи и переработки нефти настало время принять решение о снижении налоговой нагрузки на этот сектор экономики».

Владимир Путин отметил, что значительная часть прибыли нефтяников — 75 – 80 % уходит в бюджет — через налог на добычу полезных ископаемых и таможенные пошлины. «В значительной степени из-за этого растет количество выведенных из оборота низкодебитных скважин, вяло идет разведка и разработка новых месторождений», — сказал В. Путин.

После этого выступления акции нефтяных компаний начали расти, сообщается на сайте Союза производителей нефтегазового оборудования.

Минск и Брест получат бесплатный российский газ для мемориалов с Вечным огнем, сообщает EnergyLand.info.

На очереди у «Газпрома» мемориалы городов-героев России и Украины. Долгосрочный договор о переводе денег на безвозмездной основе был подписан в День Победы «Газпромом» с дирекцией мемориального комплекса «Брестская крепость» и с горисполкомом Минска, где тоже есть мемориал с Вечным огнем.

Бесплатный газ для Вечного огня – долгоиграющий проект. В планах «Газпрома» – поставка топлива для мемориалов городов-героев России. А также соглашение с Украиной: Россия готова переводить деньги на оплату газа для Вечного огня в городах-героях Одесса, Севастополь, Керчь и Киев.

Югра, ЯНАО и Тюменская область продолжат сотрудничество.

– Мы приняли взвешенное и оптимальное решение о пролонгации договора о сотрудничестве, – заявил губернатор Югры Александр Филипенко после подписания договора между Ханты-Мансийским автономным округом, Ямало-Ненецким автономным округом и Тюменской областью.

Принципиально важно, что этим документом мы сбалансировали интересы трех субъектов Российской Федерации, сохранив их самостоятельность и сформировав механизм сотрудничества, сообщает пресс-служба губернатора округа.

Напомним, что 8 мая 2008 года в Тюмени губернаторы Александр Филипенко, Юрий Неелов и Владимир Якушев в присутствии журналистов средств массовой информации продлили действие договора о сотрудничестве трех субъектов Российской Федерации – Югры, Ямала и Тюменской области от 9 июля 2004 года до 2015 года. Основным инструментом выстраивания взаимовыгодных отношений между субъектами является межрегиональная программа «Сотрудничество», через которую обеспечивается реализация совместных проектов в экономической и социальной сфере.

По материалам электронных информационных агентств.

КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА

ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

Акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» стало победителем муниципального этапа окружного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений по итогам 2006 – 2007 годов. Награждение призеров состоялось 7 мая. Торжественную церемонию организаторы посвятили Всемирному дню охраны труда.

В конкурсе участвовали десять предприятий и учреждений города Мегиона. В номинации «Без травм и аварий» ОАО «СН-МНГ» получило диплом первой степени. Лучшие специалисты по производственному контролю и охране труда отмечены почетными грамотами и благодарственными письмами. Достойную оценку членов жюри городского конкурса заслужила и деятельность сервисных предприятий нефтяников. Дипломы призеров вручили ООО «ТеплоНефть» и ООО «МегионНефтеРемСервис». Общий успех показывает, что в «Мегионнефтегазе» и его дочерних обществах вопросы охраны труда, промышленной и пожарной безопасности решаются на постоянной основе, и в организации производственной деятельности учитываются в первую очередь. Эта комплексная работа не раз получала высокую оценку независимых контролирующих организаций.

Производство может быть безаварийным лишь при условии соблюдения норм и правил безопасности всеми участниками процесса нефтедобычи

Соблюдению норм и правил охраны труда на производстве в ХМАО – Югре уделяется большое внимание, особенно на предприятиях нефтяной отрасли, так как это основа промышленности округа.

– В «Мегионнефтегазе» работа по охране труда строится на научной основе, разработана целая система, которая сегодня уже доказала свою эффективность, – сказал государственный инспектор по охране труда в ХМАО – Югре Николай Федюнин, принимавший участие в церемонии награждения конкурсантов. – В работу по охране труда вовлечен весь коллектив мегионских нефтяников. По своему опыту скажу, что на предприятиях, где руководство заинтересовано в укреплении безаварийности производства, ситуация стабильно улучшается. На примере «Мегионнефтегаза» это очень хорошо видно. Здесь не остается без внимания ни один случай травматизма людей, причины происшествий изучаются и принимаются действенные меры по их устранению. И как результат – устойчивое снижение количества несчастных случаев на производстве.

Как победитель муниципального этапа ОАО «СН-МНГ» примет участие в окружном смотре-конкурсе среди предприятий с численностью более 5 тысяч человек. Для этого в Ханты-Мансийск на рассмотрение экспертной группе отправляется пакет документов, характеризующих работу предприятия по охране труда в 2006 – 2007 годах, так как конкурс проводится в заочной форме.

Мероприятие проходит раз в два года, все присланные материалы подвергаются тщательному анализу, поэтому участие, а тем более победа в этом конкурсе особенно престижны. В организационный комитет форума входят представители органов государственной исполнительной власти автономного округа, объединений работодателей и профсоюзов, Государственной инспекции труда в ХМАО – Югре. Особое внимание организаторы уделяют повышению значимости вопросов улучшения условий и безопасности труда на производстве, широкому распространению опыта в этой сфере.

В нынешнем году окружной этап смотра-конкурса пройдет с 1 июня по 1 октября. Эксперты рассмотрят присланные участниками материалы и документы и оценят вклад претендентов на победу в решение проблем улучшения условий и безопасности труда. Награждение состоится на ежегодной окружной конференции промышленников и предпринимателей – работодателей Югры.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

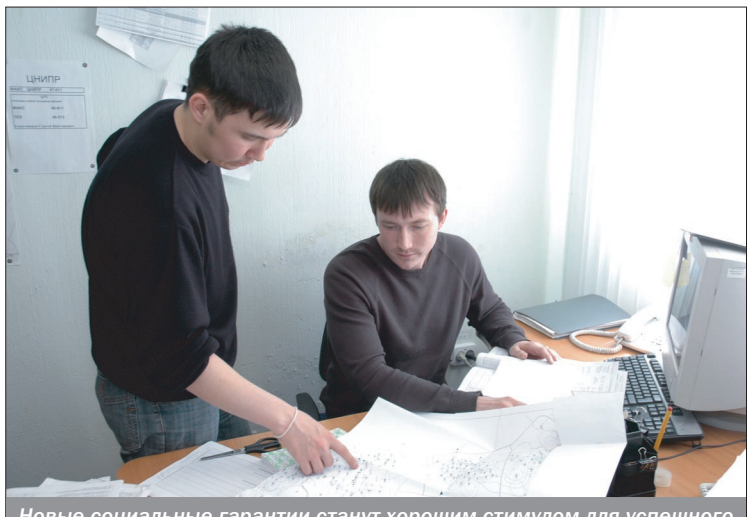
НОВЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ

Молодежь – основа кадрового потенциала «Мегионнефтегаза». Поэтому поддержке начинающих работников на предприятии уделяется самое пристальное внимание. В текущем году для молодых специалистов введены новые социальные гарантии. Подробнее об этом – в комментарии начальника отдела кадров ОАО «СН-МНГ» Геннадия Волянского:

– В «Мегионнефтегазе» как социально-ответственном предприятии в полном объеме сохранен весь комплекс льгот, который с 2005 года перестал быть законодательной нормой. Это, в частности, касается права молодежи на так называемую северную надбавку к заработной плате. Ребята, родившиеся и выросшие в Югре или прожившие здесь не менее 5 лет, при трудоустройстве в ОАО «СН-МНГ» с первого дня получают 50-процентную доплату.

Не остаются без внимания руководства предприятия и молодые специалисты, приезжающие к нам по приглашению из других регионов страны. В их случае размер надбавки исчисляется согласно Коллективному договору исходя из трудового стажа. После первого года работы ребята получают десять процентов надбавки, а затем она увеличивается в таком же размере каждые шесть месяцев до пятидесяти процентов.

В текущем году в целях повышения социальной защищенности молодых специалистов, не имеющих так называемой северной надбавки в полном размере, руководством «Мегионнефтегаза» принято решение о выплате этой категории сотрудников ежемесячной компенсации надбавки за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. Ее размер составляет три тысячи рублей в месяц. По мере увеличения размера северной надбавки сумма компенсационной доплаты пропорционально уменьшается и при достижении 50 процентов перестает выплачиваться.



Новые социальные гарантии станут хорошим стимулом для успешного профессионального становления и роста молодых специалистов

Кроме того, отныне в ОАО «СН-МНГ» за успешное прохождение шестимесячной стажировки предусмотрена единовременная стимулирующая выплата. Это поощрение назначается начинающим работникам, показавшим, согласно установленным на предприятии критериям, высокий и средний уровень первичной адаптации. Размер выплаты в текущем году составил 50 и 30 тысяч рублей соответственно. Тридцать пять молодых специалистов 2007 года (из 42 проходивших стажировку) продемонстрировали хорошие результаты и получили заслуженное вознаграждение.

Изменения коснулись не только прав молодых специалистов, но и обязательств. В положение внесен пункт, в котором оговорены условия досрочного увольнения (до истечения трех лет с момента заключения трудового договора) по собственному желанию или по инициативе работодателя по причине несоответствия сотрудника существующим требованиям. В этом случае молодой специалист обязан возместить предприятию следующие расходы: подъемные в размере двух месячных окладов, стоимость оплаченного ОАО «СН-МНГ» проезда до Мегиона и провоза багажа. В данный перечень не входят ежемесячные компенсационные выплаты за работу в условиях севера и вознаграждение по итогам стажировки.

Стоит также отметить, что эта поправка была введена в текущем году, поэтому будет применяться в отношении молодых специалистов 2008 и последующих годов. По нашим оценкам, это поможет выпускникам вузов принять действительно взвешенное решение в выборе места трудоустройства и дальнейшей жизни, а предприятию – избежать финансовых потерь.

В целом за последние годы, благодаря кадровой политике предприятия, направленной на поддержку молодых специалистов, удалось достичь позитивных результатов. Снизился отток начинающих сотрудников. Повышается уровень адаптации молодежи. К примеру, сегодня из работников, пришедших на производство в прошлом году, около трети получили повышение. Причем 7,4 процента из указанного числа назначены на руководящие должности.

Мы рассчитываем, что введенные социальные гарантии станут хорошим стимулом для успешного профессионального становления и роста молодежи.

Подготовила Марина ЕГОРОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

НАСЛЕДНИКИ ПОБЕДЫ

Окончание. Начало на стр. 1.

Ветераны. Победители. И сегодня, спустя шесть десятилетий со дня первого салюта Победы, они сохраняют присущие только им характер, крепкий внутренний стержень и поистине несгибаемую волю. Они вынесли все тяготы военных лет, отстроили разоренные города и деревни, подняли экономику страны. По плечу им оказалась задача освоить северный край и создать среди непроходимой тайги и болот основу для всех достижений, которыми по праву гордятся все жители Югры. Невозможно переоценить и роль ветеранов в деле воспитания молодежи.

– На ваши фронтовые и трудовые подвиги равняются все последующие поколения, – отметил военный комиссар г. Мегиона Эдуард Макаров. – В настоящее время порядка 350 мегионских мальчишек достойно несут службу в вооруженных силах нашей страны. И хочу сказать, что из воинских частей в адрес комиссариата, в адрес родителей солдат срочной службы приходит много благодарственных писем, в которых отмечаются не только отличная подготовка, но и высокие морально-патриотические устои наших ребят. И это, я уверен, лишь благодаря тому, что примером истинной доблести и мужества для них были ветераны Великой Отечественной войны.

Сохранить неразрывную связь поколений необходимо. Ведь только так мы и сможем сберечь память о миллионах погибших, о жертвах, принесенных во имя мира, во имя Победы... А потому, думается, далеко не случайно в зале, где проходят праздничные майские встречи, всегда много юных лиц.

Воспитанники школ искусств, молодежные коллективы из Нижневартовска дарят ветеранам свое творчество. Удивительно, но эти совсем еще мальчишки и девчонки так исполняют песни о войне, что на глаза всякий раз невольно наворачиваются слезы. Они поют так, будто память об ужасах войны впитали с молоком матери, как будто получили ее по наследству... Хотя, почему «как будто»? Ведь нет в нашей стране ни одной семьи, в которой не хранились бы боевые награды прадедов, где их фронтовые фотографии не были бы бесценной реликвией.

Ветераны. Победители. И сегодня, спустя шесть десятилетий со дня первого салюта Победы, они сохраняют присущие только им характер, крепкий внутренний стержень и поистине несгибаемую волю.

Молодые специалисты «Мегионнефтегаза», что также стало доброй традицией, активно участвуют в празднике. Они сопровождают ветеранов от дома до места проведения торжества, помогают в решении различных организационных вопросов, участвуют и в импровизированных театрализованных постановках.

В этом году такое праздничное действо было особенным. По улицам города под звуки победных маршей проследовала колонна, возглавляла которую боевая разведывательно-дозорная машина – легендарный БРДМ. «На броне» – наши ребята, одетые в форму времен Второй мировой. Цветы, красное боевое знамя и, конечно, русская гармошка, звуки которой помогали в те годы солдатам коротать часы на привале. Это не просто декорации к театрализованной постановке, это ожившие страницы истории, позволившие воссоздать удивительную атмосферу мая 1945 года. А потому вполне закономерно, что горожане встречали ребят как наследников Великой Победы, как тех, кому предстоит стать достойными продолжателями дел своих дедов и прадедов.

Елена УСАНОВА. Фото Сергея ЛИПКИНА.

Александра Капитоновна Анисимова:

– Знаете, какой в войну призыв был – «Все для фронта, все для Победы!». Вот мы и работали, не жалея сил. Я и комбайнером была, и трактористом, и дояркой. Потому и Победа – наша общая, одна на всех. А на севере я с 1973 года. В УТТ-1 трудилась, оттуда же и на пенсию уходила. Уж много лет прошло, но как радостно, что помнят о нас, ветеранах.

Александр Петрович Четверкин:

– Я в войну еще совсем пацаном был, но работал, как и все, старался на совесть. Мы ведь не просто трудились – мы нашу родную армию кормили. Всегда помнили об этом, потому, наверное, сил хватало. Хорошо, что сегодня есть возможность встретиться, вспомнить обо всем. Для нас это важно.

Александра Ивановна Степанова:

– Я работала во время войны на железной дороге. Нелегко, конечно, приходилось. Не женский это был труд. Но мы отдавали все силы Родине. И сегодня, видя, какая хорошая у нас молодежь, какие талантливые, внимательные ребята, радуемся, ведь все, что мы делали, было не зря.

Амина Гариповна Кашапова:

– Мы с мужем в 1964 году на Север приехали. Оба в «Мегионнефтегазе» работали, потому и приятно сегодня встречать День Победы в кругу коллег. Спасибо за такую прекрасную возможность. В войну я на заводе работала, тяжелое было время, но мы знали – наш труд тоже приближает Победу.

С праздником всех хочу поздравить. Тем, кто сегодня на производстве работает, желаю успехов. В «Мегионнефтегазе» ведь все родное для меня, и так приятно, что и коллектив, и лично генеральный директор относятся к нам, ветеранам войны и производства, с таким вниманием.

СПОРТ

ЖЕМЧУЖИНА – ПЕРИОД ОБНОВЛЕНИЯ

Уже несколько месяцев в спортивно-оздоровительном комплексе «Жемчужина» происходят заметные преобразования. Причем это не только внешние изменения. Более разнообразными становятся тренировочные программы. В конце весны уже можно подводить некоторые итоги проделанной работы.

При темпах и тенденциях современной жизни все более важным становится физическое развитие. Совсем скоро лето, и мы начнем выбираться из теплой не особо облегающей одежды. Но за зиму многие успели накопить ненужные килограммы и сантиметры. Необходимо срочно приходить в форму перед пляжным сезоном. И фитнес-центр «Жемчужина» готов предоставить все возможности для достижения желаемых целей.

Произошедшие перемены должны порадовать посетителей, ведь специалисты оздоровительного центра провели предварительное исследование. Среди постоянных клиентов они распространили порядка 200 анкет, в которых предложили высказать рекомендации по улучшению работы «Жемчужины», и уже дальнейшую работу строили с учетом этих пожеланий.

В спортивных залах и раздевалках провели косметический ремонт. Стоит сказать, что позаботились не только о чистоте, но и об эстетическом оформлении. В тренажерном и большом игровом залах появились тематические баннеры. Обстановка, судя по пожеланиям из анкет, должна соответствать виду занятий. Также по просьбе посетителей в тренажерном зале установили телевизионную панель для просмотра спортивных передач и трансляций соревнований.

Параллельно велась работа и по расширению спектра оздоровительных программ. Например, теперь можно воспользоваться помощью персонального тренера. Для вас разработают комплекс занятий, дадут рекомендации по питанию и образу жизни с учетом индивидуальных особенностей. А со следующей недели в спортивном расписании появится новый вид тренировок – микс аэробики с комплексом силовых упражнений для мышц пресса, бедер и ягодиц, что позволит сделать ваш силуэт безупречным.

По-прежнему особое внимание в «Жемчужине» уделяется подрастающему поколению. В стабильном режиме действуют секции по плаванию, теннису, баскетболу, карате. С недавнего времени работает детский спортивный клуб «Трали-вали», где каждую субботу ждут малышей от 3 до 10 лет. А к 19 мая в спорткомплексе откроют детскую комнату, в которой ребята смогут проводить время, пока их родители занимаются спортом. В настоящее время заканчиваются работы по оформлению, задача это трудоемкая, так как стены расписывают вручную.

В «Жемчужину» – не только за здоровьем, но и за красотой. Изменения в этой сфере деятельности центра наверняка в большей степени порадуют женщин. Салон красоты теперь работает в отремонтированном помещении, здесь обновили стены и потолок, поменяли освещение. Для удобства клиентов переоборудован зал солярия. Кстати, аппараты в нем имеют соответствующий сертификат качества, лампы приобретаются у лучших производителей и регулярно меняются. Так что порцию южного солнца и загар в «Жемчужине» можно получить без вреда для здоровья.

В спорткомплексе заботятся и о квалификации персонала. От этого зависит не только доброжелательная атмосфера тренировок, но и их эффективность. Профессиональный тренер грамотно ответит на все вопросы клиента, разработает индивидуальную программу с учетом его пожеланий и состояния здоровья. В «Жемчужине» стремятся к тому, чтобы персонал был в курсе всех новейших тенденций современного фитнеса. Поэтому обучение инструкторов – еще одна составляющая работы. В конце мая сотрудники спорткомплекса примут участие в профессиональном семинаре. 24 и 25 мая в Ханты-Мансийске пройдет региональная фитнес-конвенция для специалистов в области менеджмента и маркетинга окружных оздоровительных центров. Своим опытом с коллегами поделятся лучшие презентеры компании «Планета Фитнес» (г. Москва). В программе различные мастер-классы, лекционные курсы по методам работы, психологическим аспектам тренировок.

В современном обществе успешность человека определяют, в том числе, по его внешнему виду. Причем, если перефразировать известную поговорку, встречают уже не только по одежке, но и по тому, как она сидит. Приходите в спорткомплекс «Жемчужина», и жизнь преобразится. И дело вовсе не в том, что любимые джинсы снова будут застегиваться без усилий, а в каком-то совсем другом мироощущении, которое дарит фитнес и возможность заниматься собой.

Мальчишки и девчонки, а также их родители!

КАЖДУЮ СУББОТУ

фитнес-клуб «ТРАЛИ-ВАЛИ» приглашает в «Жемчужину» малышей в возрасте от 3 до 6 лет (с 11.00) и от 7 до 10 лет (с 12.00).

Приходите! Будет интересно!

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Петра МЕЛЕНИКА.

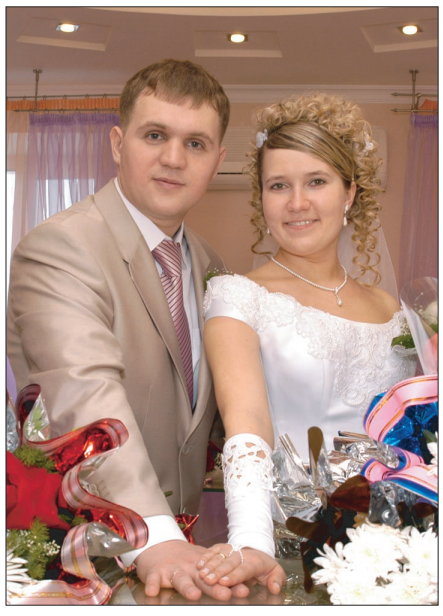
15 МАЯ – МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ СЕМЬИ

ВМЕСТЕ И СЧАСТЛИВЫ

Для каждого работника «Мегионнефтегаза» история предприятия складывается из больших и малых событий, оставивших неизгладимый след в памяти. Соцсоревнования, первомайские демонстрации, субботники, смотры-конкурсы, комсомольско-молодежные свадьбы… Все это – часть биографий не одного поколения нефтяников. Лучшие традиции и сегодня продолжают жить. Как и в прошлом, на трудовой почве «Мегионнефтегаза» рождаются новые семьи, растут и крепнут династии.

Красивая пара, отличные ребята, перспективные сотрудники – первое, что услышали от коллег и знакомых в адрес молодоженов Рыбкиных. Справедливо будет сказать, что их супружеский союз образовался благодаря «Мегионнефтегазу», а если быть точными, Совету молодых специалистов, в работу которого Максим и Юля включились практически с первых дней трудоустройства на предприятие. Фестиваль рабочей молодежи «Стимул–2006» для ребят стал особенно важным событием. Активное участие в конкурсе принесло не только радость завоеванных побед, но и стало началом отсчета совершенно нового этапа в их жизни. Симпатии переросли в настоящее чувство, и весной этого года появилась семья молодых нефтяников Рыбкиных.

Этот союз стал продолжением трудовой династии. Мама Максима – Наталья Ильинична Рыбкина – более четверти века работает в «Мегионнефтегазе» бухгалтером. Не один год до выхода на пенсию на предприятии трудилась и Юлина мама – Наталья Васильевна Илюхина. Неудивительно, что ребята после окончания школы решили связать свою судьбу с нефтедобычей.



Максим сделал выбор в пользу строительной специальности, здраво рассудив, что такая профессиональная подготовка будет всегда востребована на рынке труда. А Юля, поступив в Магнитогорский государственный технический университет, решила постичь сложную науку промышленной электроники. По признанию ребят, учеба в вузах давалась непросто, но и не безуспешно. Теоретические знания закрепляли на практике в структурных подразделениях «Мегионнефтегаза». К примеру, Юля за время обучения в университете познакомилась с работой службы слесарей КИПиА, Вычислительного центра, отдела автоматизации предприятия, коллектив которого она и пополнила в 2005 году после окончания вуза. С тех пор работает с увлечением, с желанием разобраться и вникнуть во все тонкости профессии.

– Каждый день приносит много новой информации, будни проходят в интенсивном режиме. И такое постоянное движение вперед вызывает живой интерес к делу, которым ты занимаешься, – делится Юля.

Успешно складывается и профессиональный путь Максима. Его становление проходило при поддержке опытных сотрудников проектно-сметного бюро (ПСБ), куда он и был принят на работу.

– Я понимал, что теоретическая база без достаточного опыта, помощи наставников не может сделать меня специалистом. Поэтому переживал, как примет коллектив, – вспоминает Максим. – Волнения оказались совершенно напрасными. Считаю, что мне повезло с коллегами. Я очень признателен им за оказанное внимание и содействие.

Полученный в ПСБ опыт сегодня помогает Максиму освоиться в должности инженера отдела экспертизы проектов и смет департамента капитального строительства. Кроме того, Максим – один из самых активных членов Совета молодых специалистов. Ни одно корпоративное мероприятие не обходится без его участия.

По признанию ребят, благополучно складывается и их семейная жизнь. Первые совместно прожитые месяцы лишь укрепили чувства. Главное, считают молодые, быть терпимыми друг к другу. А еще они взяли на вооружение совет близких людей, пожелавших им всегда идти на работу с хорошим настроением и бодростью, и с радостью возвращаться к своему очагу.

Марина ЕГОРОВА.
Фото из архива семьи Рыбкиных.

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

КЛУБ АВТОМОБИЛИСТА

ОБЩЕНИЕ ПО РЕГЛАМЕНТУ

МВД разработало свод правил, которые четко регламентируют отношения Госавтоинспекции с водителями и пешеходами. Буквально «по шагам» будет установлен порядок работы автоинспектора: как он должен действовать в случае аварии, нарушения правил движения и других дорожных неожиданностей. Для водителя этот документ и все прописанные в нем «можно» и «нельзя» не менее важны. Ведь при столь частых изменениях законодательства он не всегда знает, что от него требуется.

Административный регламент – это новое слово в российском законодательстве. Такие регламенты с подачи Министерства экономического развития разрабатывают все ведомства, для того чтобы упорядочить процедуру общения чиновников с гражданами. Теперь и сотрудников ГИБДД построят по регламенту. Правда, в отличие от других ведомств в документе для ГАИ не прописаны временные рамки, ограничивающие ту или иную процедуру. Дорожная обстановка специфична и предугадать, какое время потребуется для оформления аварии, составления протокола, практически невозможно.

Прежде чем утверждать этот важный документ, в милицейском ведомстве решили провести его широкое обсуждение. Сейчас проект регламента выложен в открытом доступе на сайте Министерства внутренних дел России. Содержание документа – это не только сведенный воедино сборник всех законов, актов, приказов и инструкций, касающихся милиции и безопасности дорожного движения. В регламент заложено немало новаций.

Фото Владимира ПРЕСНЯК.

Электронное окно в ГАИ

Первая проблема, с которой сталкивается любой автовладелец, – где найти точную информацию: куда обращаться в различных ситуациях, что нужно сделать, чтобы поставить автомобиль на учет, пройти техосмотр, и далее по списку. Пока такие важные сведения сложно найти даже в Интернете. Даже в Москве открыт только один сайт Госавтоинспекции – сайт ГИБДД Северного административного округа. Регламент требует, чтобы практически все подразделения ГАИ субъектов РФ обзавелись своими страничками в Интернете. Там должны быть размещены все необходимые сведения: адрес электронной почты, телефоны, справочные материалы.

Но это нововведение не отменяет и традиционных способов получения информации. Например, по телефону. «Ответ на телефонный звонок должен начинаться с информации о наименовании органа, в который позвонил гражданин, фамилии и должности сотрудника, принявшего телефонный звонок. При невозможности сотрудника, принявшего звонок, самостоятельно ответить на поставленные вопросы, телефонный звонок должен быть переадресован (переведен) на другое должностное лицо...»

Ценности инспектору не передавать

Понятно, что любой представитель власти должен быть вежлив, тактичен и корректен даже с самым злостным нарушителем. Но одними хорошими манерами его обязанности не ограничиваются. «В разговоре с участниками дорожного движения сотрудник обязан свои требования и замечания излагать в убедительной и понятной форме, исключая возможность ошибочного или двоякого их понимания, проявлять спокойствие и выдержку.

При обращении к участнику дорожного движения сотрудник должен представиться, назвав свою должность, специальное звание и фамилию, после чего кратко сообщить причину и цель обращения.

При остановке транспортного средства или пешехода сотрудник по требованию участника дорожного движения обязан предъявить служебное удостоверение».

Впервые в новом документе прописаны правила применения видеокамер и диктофонов: «Сотрудник при общении с участниками дорожного движения имеет право использовать специальную видео- и звукозаписывающую аппаратуру, при необходимости заранее предупредив их об этом».

С документами инспектор должен обращаться так же, как и с гражданами, то есть бережно. А если, не дай бог, в документы, переданные инспектору, затесались деньги или другие ценные бумаги, то он должен вернуть документ обратно его владельцу и предложить забрать все ценности. Вообще «сотрудникам запрещается принимать от участников дорожного движения материальные ценности, подарки и какие-либо предметы, не связанные с исполнением ими своих служебных обязанностей».

Засада на дороге

Очень много было споров о засадах – так называемом скрытом контроле. В регламенте прописано: «Контроль за дорожным движением с использованием транспортных средств, не относящихся к патрульным автомобилям Госавтоинспекции, не допускается». Здесь же разъясняется, что патрульный автомобиль – это транспортное средство Госавтоинспекции, на наружной поверхности которого нанесена специальная цветографическая схема, оборудованное стационарными устройствами для подачи специальных звуковых и световых сигналов, включенное в установленном порядке в постовую ведомость.

Однако в следующем пункте сказано, что «контроль за дорожным движением может осуществляться как в открытой, так и в скрытой форме – с использованием патрульных автомобилей скрытого контроля». До сих пор патрульные автомобили скрытого контроля ничем внешне не выделялись на фоне остальных. Распознать их можно только по госномеру. Причем отличия номера не в цвете, а в буквах. Но в каждом регионе эти номера – свои. Так что каким образом водитель отличит патрульный автомобиль скрытого контроля от любого другого – осталось не разъясненным.

Если судить по регламенту, то после его вступления в силу инспектор в первую очередь должен «разруливать пробки», а не заниматься оформлением нарушений. «При выявлении затруднений в движении, предзаторовых, заторовых ситуаций, иных помех движению транспортных средств и пешеходов обеспечивается выполнение распорядительно-регулировочных действий». А если он поймал нарушителя, то заниматься им обязан только после того, как ситуация на дороге будет разрулена. Или же вызвать наряд ДПС через дежурного.

Пьяному требуются понятые

Все, что касается выявления опьянения, прописано в регламенте довольно подробно.

Освидетельствование на состояние алкогольного опьянения осуществляется инспектором в присутствии двух понятых. При этом должны быть использованы технические средства измерения, которые обеспечивают запись результатов исследования на бумаге. Применять можно только те приборы, которые утверждены Росздравнадзором. Если у автоинспектора нет такого прибора, то освидетельствование проводится на ближайшем посту ГИБДД.

Если водителя потребуется отправить на медицинское освидетельствование, гаишнику необходимо пригласить двух понятых.

Лихачи на видео

Видео- и фотофиксация нарушений на дороге – новое понятие для российского законодательства. Соответствующие изменения в КоАП и в Правила дорожного движения вступят в силу с 1 июля нынешнего года. До сих пор никаких инструкций на этот счет у МВД не было. С принятием регламента они появятся.

«При контроле за дорожным движением могут использоваться: стационарные средства автоматической фиксации, размещаемые на конструкциях дорожно-транспортной инфраструктуры или специальных конструкциях; мобильные, размещаемые на участках дорог в зоне ответственности постов, маршрутов патрулирования».

Места установки и режим кино- и фотокамер на дорогах будет утверждать руководитель местного подразделения ГАИ.

Кому жаловаться

При всей четкости правил общения внештатных ситуаций никто не отменял. Не всегда милиционеры действуют в рамках своих полномочий. И не всегда их мнение беспристрастно. На этот случай в регламенте прописан порядок обжалования. Граждане смогут заявлять о нарушениях своих прав, о противоправных решениях гаишников или их некорректном поведении на интернет-сайте и по электронной почте МВД, ГУВД, УВД.

Правда, сроки рассмотрения жалоб прописаны только для письменных обращений: 30 дней. Для всех остальных случаев они не установлены. Хотя надо бы.

Регистрация с секундомером

Это первый, но не единственный регламент, касающийся взаимоотношения водителей с сотрудниками автоинспекции. В Департаменте обеспечения безопасности дорожного движения готовятся еще несколько таких документов. В них будут прописаны процедуры регистрации транспортных средств, техосмотра и экзамена на получение водительского удостоверения. В этих регламентах все действия инспекторов будут ограничены временными рамками – сколько минут отводится на выдачу документов, осмотр машины и так далее.

Хочется надеяться, что такая дотошная регламентация сократит эти нервные процедуры и будет держать автоинспекторов в рамках дозволенного.

«Российская газета», № 4657 от 13 мая 2008 г.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

4-21-14
4-58-09

ЛИЧНЫЕ ДАННЫЕ РАЗГЛАШЕНИЮ НЕ ПОДЛЕЖАТ

На телефон «Горячей линии» поступил вопрос от группы горожан о том, почему невозможно получить информацию о номерах телефонов и адресах жителей Мегиона в справочной службе «4-10-09». За разъяснениями мы обратились в ООО «Автоматизация и Связь-Сервис».

Как сказал заместитель генерального директора ООО «АиСС» по средствам связи Владимир Щетинин, Федеральный закон «О связи» от 07.07.2003 предписывает сообщать данные об абонентах-гражданах только с их письменного согласия. Телефонный номер, фамилия, имя, отчество частных лиц и оказываемые им услуги связи являются конфиденциальной информацией. Поэтому, чтобы поместить свой номер в справочную службу и сделать эти данные открытыми, нужно дать на это письменное согласие. Как отметили специалисты предприятия, справочная служба дает информацию лишь по тем абонентам, которые дали на это письменное согласие.

Кроме того, в последнее время стали возникать проблемы из-за того, что сервисный центр городской справочной службы «09» перенесен в Сургут. Раньше операторы службы находились в Мегионе и, как правило, являлись местными жителями. Предоставляя информацию, они опирались не только на базу данных, но и на собственные знания о городе. А потому даже в том случае, когда абонент не знал, как правильно называется предприятие или магазин, телефон которого ему нужен, оператор мог сориентироваться и помочь. Теперь же, чтобы получить интересующую информацию по телефону 09, необходимо называть точное и полное наименование того или иного учреждения. Иначе сургутские операторы не смогут найти в базе данных запрашиваемый номер телефона. В этом случае они, как правило, абонента направляют в альтернативную справочную службу. В нашем городе таковой является «4-10-09». Но и здесь не всегда можно получить требуемую информацию. Ведь это не городская справка. В основном в базе данных этой службы находятся сведения об ОАО «СН-МНГ», его структурных подразделениях и дочерних обществах, а также о предприятиях, входящих в НГК «Славнефть», и промышленных предприятиях г. Мегиона. И лишь небольшая часть о городских учреждениях.

В базе данных справочной службы ООО «АиСС»

(по данным на 25.04.2008 г.)

4321 абонент – юридические лица, из них лишь 152 – бюджетные организации

1727 абонентов – физические лица.

Абонентов городской телефонной сети (ОАО «УСИ») в 2,5 раза больше.

Подготовила Елена НОВОСЕЛОВА.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемые коллеги!
Николай Яковлевич Савченко,
Александр Григорьевич Толботов,
Юрий Михайлович Лозовой,
Олег Анатольевич Сальников,
Артем Артемович Вотинов,
Рустам Кодирович Матякубов,
Михаил Павлович Глухов,
Раиль Газалиевич Фамутдинов,
Игорь Иванович Васильков,
Александр Петрович Чернов,
Сергей Иванович Святенко,
Марат Владимирович Ислентьев,
Александр Владимирович Коваленко,
Расим Шахназарович Хидиров,
Валерий Васильевич Митряйкин,
Низами Шихмурадович Пирмурадов,
Владимир Владимирович Полканов,
Вячеслав Петрович Белишев,
Насиб Мухмадалиевич Нурматов,
Евгений Павлович Горло,
Ирик Гумарович Шигапов,
Сергей Александрович Ангелов,
Алексей Сергеевич Канахин,
Анас Ягьфарович Шарифуллин,
Максим Антонович Глушень,
Артем Сергеевич Кулик,
Николай Олегович Орлов,
Алексей Владиславович Колясов,
поздравляем вас с днем рождения!

Мы от души вас поздравляем,
Здоровья, бодрости желаем,
Успехов новых и побед,
Счастливой жизни, долгих лет!

С уважением,
коллектив ООО «Мегион-Сервис».

Поздравляем с днем рождения
Р.У. Жданова, А.В. Исаева,
Д.В. Сентябоева, А.Н. Шматова!

Желаем, чтоб жизнь никогда не кончалась,
Беда и печаль на пути не встречались,
Вечного счастья, хороших друзей,
Успехов, здоровья и солнечных дней!

Коллектив ПУ «Юг».

Уважаемые абоненты телефонной сети ООО «АиС-Сервис»!
В честь Дня Победы ОАО «Ростелеком»
предоставляет участникам и инвалидам ВОВ
ЛЬГОТЫ НА УСЛУГИ ТЕЛЕФОННОЙ СВЯЗИ.

Бесплатные междугородные и международные телефонные соединения для льготных категорий с квартирных телефонов (телефонный номер обязательно должен быть зарегистрирован на абонента, пользующегося данной льготой) общей продолжительностью **не более 33-х минут предоставляются с 00.00 часов 1 мая 2008 года по 23.59 часов 31 мая 2008 года.**

Для получения точной информации абоненту необходимо обратиться в Абонент-ский отдел ООО «АиС-Сервис» по адресу: ул. Западная, № 8 или уточнить по телефонному номеру **4-10-55, 4-12-22.**

СДАЮТСЯ В АРЕНДУ:

1. Холодильник с температурным режимом для хранения товаров от 0 до –18°. Объем холодильной камеры – 125 тонн.
2. Магазин № 2 (с торгово-технологическим оборудованием) в п. Высокий, ул. Центральная. Площадь торгового зала – 40,7 кв. м, складских помещений – 28 кв. м.
3. Отапливаемое складское помещение общей площадью 930,5 кв. м – для хранения товаров продовольственной группы.
4. Арочные неотапливаемые склады общей площадью 459,8 кв. м.

Справки по тел. **4-60-29.**

СДАЮТСЯ В АРЕНДУ:

Торговые площади в ТЦ «Континент»:
2 этаж – 12 кв. м; 1 этаж – 100 кв. м с подсобными помещениями.
Тел. **4-60-58.**

Приглашаем жителей г. Мегиона в отделения почтовой связи.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА
на 2-е полугодие 2008 года.

Получить информацию о подписке можно по тел. **3-62-21.**

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ
Комната в 3-комн. кв. в кап. фонде, ДСК. Тел. 3-96-48, 8-951-970-35-88. (3-2)
2-комн. кв. с мебелью и бытовой техникой в х/с, ДСК, 2 эт. 5-эт. дом, об. пл. 63,2 кв. м, теплая, светлая; кабинет, гардероб; телефон АИС, каб. телев., каб. интернет; тихий р-н. Цена 2,9 млн руб. Тел. 8-950-522-71-27, 4-21-15 (до 17.00), 4-78-69 (после 18.00). (3-1)
2-комн. кв., 7 эт. в 3-листнике. Тел. 8-908-897-21-09, 8-904-469-64-99. (3-2)
2-комн. кв., ул. Нефтяников, 5, 8 эт., пластиковые окна. Цена 2, 4 млн руб. Тел. 3-66-22, 8-922-405-42-90. (3-3)
2-комн. кв., ДСК, ул. Свободы, 38. Тел. 8-904-470-25-63, 4-39-27. (3-3)
3-комн. кв. по ул. Губкина, 17, 1-й эт., евроокна, ламинат, погреб. Можно под офис. Тел. 8-904-469-76-21. (3-1)
3-комн. кв., ул. Кузьмина, 2, 6 эт. Тел. 2-52-42, 8-950-524-98-58. (3-3)
3-комн. кв., ДСК на 5 эт., солнечная сторона, перепланировка кухни. Тел. 3-08-77. (3-3)
3-комн. кв. по ул. Кузьмина, 26, ДСК, 7 эт., об. пл. 70, 8 кв. м., кухня 12 кв. м., узаконенная перепланировка, пластиковые окна или меняется на Нижневартовск с моей доплатой. Тел. 8-912-938-35-33, 53-53-47, 4-74-28 (после 18.00). (3-3)
3-комн. кв. по ул. Заречная, 7 эт., ДСК. Тел. 3-57-74, 9-20-84. (3-3)
5-комн. кв. по ул. Кузьмина, 10, 1 эт. Тел. 3-75-88. (3-3)
Дача в СОТ «Обь», 6 соток, 2-х эт. дом, баня. Тел. 4-32-97, 8-950-520-08-92. (3-1)
Дача в СОТ «Урожай» по дороге в Нижневартовск. Тел. в Нижневартовске 67-17-02. (3-3)
Земельный участок в р-не Таежного озера, возле дороги. Тел. 8-904-469-64-99. (3-2)

МЕНЯЕТСЯ
4-комн. кв., приватизированная, на 2-комн. и 1-комн. или две 1-комн. + доплата, или продается. Тел. 3-75-50 (после 18.00). (3-1)

АРЕНДА
Сдается 1-комн. кв. меблированная в р-не школы № 1, славянам. Тел. 8-902-694-48-64. (3-2)
Сдается 1-комн. кв. в деревянном фонде. Тел. 2-29-72. (3-1)
Сдается 2-комн. кв. в 3-листнике. Тел. 8-908-897-21-09, 8-904-469-64-99. (3-2)
Сдается 2-комн. кв. на длительный срок в пос. Высокий. Тел. 4-64-69, 2-14-40. (3-3)
Сдается 2-комн. меблированная кв. в 3-листнике. Тел. 8-912-937-94-63. (3-3)
Сдается двухкомнатная квартира славянам, меблированная с техникой. Телефон: 3-84-44, 8-912-930-40-96. (3-1)

ТРАНСПОРТ

ПРОДАЕТСЯ
ВАЗ-21140, ноябрь 2005 г.в., все опции, пробег 50 тыс. км, не требует вложений. Цена 200 тыс. руб. Тел. 8-902-694-14-46. (3-1)
ВАЗ-21111, 2002 г.в., цвет «рапсодия», литые диски, магнитола MP3. Тел. 3-65-43. (3-2)
ВАЗ-21150, 2004 г.в., цвет «амулет», газ-бензин, подогрев ДВС, сидений, автосигнализация «Шерхан», музыка. Тел. 8-904-456-31-88. (3-2)
ВАЗ-21102, 2002 г.в., цвет «снежная королева». Тел. 8-902-694-22-05. (3-3)
ВАЗ-2115, 2001 г.в., цвет «серебро», литье, магнитола MP3, цена 135 тыс. руб. Тел. 8-904-479-92-26, 5-50-95. (3-3)
ГАЗ-31029, 1997 г.в., цвет черный. Недорого. Тел. 8-904-467-10-18. (3-3)
Ауди-100, 1992 г.в., ДВС-2, бензин-газ. Тел. 8-904-470-00-20. (3-3)
Дэу Нексия, апрель 2007 г.в., цвет черно-синий, 16 клапанов, отличное состояние, комплект зимней резины, магнитола Prolodji. Тел. 8-951-968-83-57. (3-3)
Митцубиси-Каризма, 2005 г.в., цена 395 тыс. Руб. Тел. 3-66-22, 8-922-405-42-90. (3-3)
Ниссан-Эксперт, 2001 г.в., универсал, дизель. Тел. 61-197. (3-3)
Тойота-Витц, 2000 г.в., цвет розовый, пробег 120 тыс. км, 3-дверная, комплект летней и зимней резины, сигнализация в а/запуском, прямоток. Цена 200 тыс. руб. Тел. 63-295. (3-3)
Тойота-Королла, 9 модель, подогрев «Вибасто», сигнализация «Шерхан», комплект зимней резины на дисках, в о/с. Тел. 8-919-947-24-38. (3-3)
Тойота-Кроун, 1995 г.в., ДВС 2 л., АКПП, цвет белый, сигнализация, подогрев, MP3, сабвуфер, комплект летней и зимней резины. Тел. 8-908-897-20-87. (3-1)
Тойота-Хариер, 1998 г.в., двигатель 3.0, передний привод, цвет белый, в о/с. Тел. 3-78-69. (3-1)
Тойота-Хариер, на запчасти. Тел. 3-78-69. (3-1)
Хундай-Акцент, ноябрь 2004 г.в., пробег 35 тыс. км, серебристый металлик, все опции, комплект зимней резины с дисками. Тел. 3-84-87, 8-913-817-45-93. (3-3)
Автоприцеп курганский. Тел. 8-950-520-31-62. (3-2)

АРЕНДА
Сдам в аренду бульдозер Т-130. Тел. 8-904-469-98-16. (3-3)

ГАРАЖИ

ПРОДАЕТСЯ
Гараж в ГСК «Автомобилист». Тел. 8-904-470-25-63, 4-39-27. (3-3)

МЕБЕЛЬ

ПРОДАЕТСЯ
Мягкая мебель: диван, мини-диван, кресло, б/у 2 года, все раскладывается, в о/с. Тел. 8-912-938-35-33, 4-74-28 (после 18.00). (3-3)
Мягкий кухонный уголок, угловой диван + 2 стула мягких со спинкой + стол. Цвет светло-коричневый. Стол и стулья - дерево массив (не ДСП). Цена 6 тыс. руб. Тел. 3-84-44, 8-912-930-40-96. (3-1)

БЫТОВАЯ ТЕХНИКА

ПРОДАЕТСЯ
Стиральная машина, автомат, верхняя загрузка, АРДО, б/у 1 месяц. 8 тыс. руб. Тел. 3-84-44, 3-37-66. (3-1)
Электроплита DeLuxe. Четыре конфорки, духовой шкаф. Б/у 1 год, в отличном состоянии. Цена 3 тыс. руб. Тел. 3-84-44, 8-912-930-40-96. (3-1)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ
Фотоаппарат «Зенит» полупроф. с сумкой и фотовспышкой (пр-во Германия); игровая приставка для ПК – руль стимулятор Dialog GW-200 (руль, педали), новый; видеокамера «Sony». Тел. 8-904-470-07-87. (3-3)
Цветок «Золотой ус». Тел 3-50-65. (3-1)
Котята персидские. Тел. 8-950-528-21-88. (3-3)
Щенки пекинеса, привиты. Тел. 2-24-47. (3-3)
Щенки йоркширский терьер, отл. родословная, привиты, с документами. Тел. 8-922-104-14-14. (3-2)
Щенки породы пит-буль. Тел. 3-50-65. (3-1)
Отдам рыжего котенка. Тел. 2-15-19. (3-2)
Гарнитур ювелирный новый: серьги и кольцо (серебро, бирюза), авторская работа. Цена 5,2 тыс. руб. Тел. 2-59-66, 8-950-520-09-06. (3-1)

КУПЛЮ
Алое не моложе 3-х лет. Тел. 3-47-61, 8-904-479-67-18. (3-2)

МЕНЯЕТСЯ
Место в д/с «Елочка» на д/с «Сказка», 2 младшая группа. Тел. 8-904-470-07-87. (3-3)

РАБОТА

ВАКАНСИИ
ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется инженер по охране труда, производственному контролю и пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр-е (проф. переподготовка) по специальности «безопасность технологических процессов и производств» или «охрана труда, промышленная безопасность нефтегазодобывающих производств». Опыт работы по направлению деятельности желателен. Тел./факс: 4-11-45, 4-66-04.
ОАО «СН-МНГ» требуется ведущий инженер службы супервайзинга. Требования: высшее проф. обр-е по специальности «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности на инженерно-технических должностях - не менее 3-х лет, водительское удостоверение категории «В».
Обр. по тел. (34663) 4-67-00, 4-10-29.
ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется геолог, имеющий высшее проф. обр-е (очная форма) и опыт работы по направлению деятельности на предприятиях нефтегазовой отрасли не менее трех лет. Резюме принимаются по факсу 4-11-45. Тел. 4-66-04.
Учебно-курсовому комбинату ОАО «СН-МНГ» требуются внештатные преподаватели по направлениям:
1. Охрана труда.
2. Обслуживание и ремонт промышленного электрооборудования.
3. Эксплуатация и разработка нефтяных месторождений.
4. Ремонт нефтепромыслового оборудования.
5. Подземный и капитальный ремонт скважин.
6. Контроль скважины. Управление скважиной при газонефтеводопроявлении.
7. Бурение нефтяных и газовых скважин.
8. Буровое оборудование.
Требования: высшее профессиональное обрние, стаж работы по направлению деятельности - не менее 3 лет, последующая аттестация на право преподавания в Ростехнадзоре РФ. Справки по тел. 4-78-50, 4-78-40, 4-71-54.
ООО «АвтоТрансСервис» на постоянную работу требуются:
- водители категории С, Е;
- слесари по ремонту автомобилей 4 - 5 р.;
- водители погрузчика 4 р.;
- машинисты АГП-22;
- фрезеровщики 5 р.;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию эл.оборудования автомобилей и грузоподъемных кранов, 5 р.;
- слесарь-ремонтник 4 р.;
- трактористы 5 р.;
- электрогазосварщик 5 р.;
- машинист крана автомобильного 6 р.;
- машинист крана манипулятора 5 р.;
- машинист газодувных машин 4 р.
Обр. в ОК по тел. 4-21-37.
ООО «Нефтеспецстрой» приглашает на постоянную работу:
- кузнеца ручной ковки;
- машиниста экскаватора 5, 6 разр.;
- водителя вездеходной техники 5, 6 разр.;
- машиниста трубоукладчика 6 разр.;
- машиниста бульдозера 6 разр.;
- машиниста копра (сваебоя) 5,6 разр.;
- водителя автомобиля 1, 2 класса;
- аккумуляторщиков 5 р. с удостоверением нового образца.
Требования: наличие квалификационного удостоверения, водительское удостоверение категории В, С, Д, Е, стаж работы по направлению деятельности не менее 2 лет.
Справки по тел. ОК - (34663) 4-92-63, ООТиЗ - (34663) 4-76-12.
ООО «МУБР» на конкурсной основе требуются:
- вышкомонтажник 4-6 р.;
- вышкомонтажник-сварщик 4-6 р.;
- вышкомонтажник-электромонтер 4-6 р.;
- стропольщик 4 р.;
- сварщик ручной сварки 4-6 р.;
- помощники бурильщиков эксплуатационного и разведочного бурения на нефть и газ 5 р.;
- слесарь КИПиА;
- начальник геологического отдела;
- экономист 1-ой категории в группу финансово-экономического контролинга;
- главный специалист по бурению;
- ведущий инженер ПТО;
- заместитель начальника центральной инженерно-технологической службы.
- бурильщик эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ 6 – 7 р.;
- слесарь по обслуживанию буровых 4 – 6 р.;
- электромонтер по обслуживанию буровых 4 - 6 р.
Требования: квалификационное удостоверение, опыт работы не менее 1 года.

Ресторан «ПИВНОЙ БАР» ждет Вас

Изысканный ужин, уютная обстановка,
всегда живая музыка,
а в выходные – в стиле диско.
Все это только для Вас!

Заказ любезно примут по телефону: **4-62-98**
В пятницу и субботу мы работаем до 2 часов ночи.

- электромеханик по обслуживанию теристорных устройств. Требования: обр-е высшее, среднее специальное, стаж работы.
Справки по тел. 4-77-65, резюме направлять по факсу: 4-78-83.
ООО «Автоматизация и Связь-Сервис» на постоянную работу требуются:
- электромонтер охранно-пожарной сигнализации 5-6 р.;
- кабельщик-спайщик 5-6 р.;
- электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиофикации 4-5 р.
Требования: квалификационное удостоверение по профессии. Тел. 67-321. (3-2)
ООО «АиСС» требуются на постоянную работу и вахтовым методом слесари КИПиА 4 - 6 разр. Обращаться в ОК по тел. 4-15-22.
ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:
- администратор магазина «Нефтяник». Требования: среднее проф. (экономическое) обр-е по спец. «товароведение»;
- ведущий специалист-энергетик. Требования: высшее проф. обр., стаж работы в области электроэнергетики не менее 3 лет;
- технолог общественного питания. Требования: высшее проф. (инженерное) обр., – без предъявления требований к стажу работы или среднее проф. обр. и стаж работы в обл. обществ. Питания не менее 3 лет;
- товаровед отдела маркетинга. Требования: высшее проф. обр. – без предъявления требований к стажу работы или среднее проф. обр. и стаж работы в сфере торговли не менее 3 лет;
- бухгалтер. Требования: высшее проф. обр. – без предъявления требований к стажу работы или среднее проф. обр. и стаж работы не менее 3 лет;
- продавец продовольственных товаров 3-4 р. Требования: удостоверение продавца;
- пекарь. Требования: удостоверение пекаря;
- повара 3 - 5 разр. для работы на отдаленных месторождениях.
- грузчик 2 разр.;
- инженер-технолог. Требования: высшее проф. (инженерно-экономическое) обр-е;
- инженер-технолог. Требования: среднее проф. обр-е;
- официанты 3 – 4 р. Требования: удостоверение официанта;
- товаровед. Требования – высшее проф. образование, без предъявления требований к стажу работы или среднее проф. образ., стаж работы в области маркетинга (в сфере торговли) не менее 3-х лет.
Обращаться по тел.: 4-64-19, 4-65-74.
ООО «Торг-Сервис» срочно требуются на постоянную работу: повара, кух. рабочие, буфетчики. По совместительству с удобным графиком работы: плотник, электрик, сантехник.
Обращаться по телефону 4-60-58.
ООО «МНРС» на постоянную работу требуется ведущий инженер-технолог конструкторско-технологического отдела. Требования: высшее проф. обр-е (технология машиностроения), стаж работы по направлению деятельности 3 года.
Обращаться по тел. 4-73-58.
ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» требуются:
- фельдшер для работы по сменному графику в здравпунктах месторождений;
- медицинские сестры.
Обр.: г. Мегион, ул. Заречная, 12; тел.: 8 (34663) 4-32-12, 4-32-65, 4-35-02.
В **ООО «МегионЭнергоНефть»** имеются вакансии:
1. Главный механик. Требования: высшее проф. обр-е и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет.
2. Начальник отдела кадров. Требования: высшее проф. обр-е и стаж работы на руководящих должностях не менее 3 лет.
3. Начальник отдела ПТО. Требования: высшее проф. обр-е (техническое) образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 3 лет.
4. Ведущий инженер службы производственного контроля, ОТиПБ. Требования: высшее проф. обр-е и стаж работы на руководящих должностях не менее 3 лет.
5. Ведущий инженер по автоматизированным системам управления производством. Требования: высшее проф. инженерно-техническое обр-е и стаж работы в должности не менее 3 лет.
6. Инженер 2 категории службы производственного контроля, ОТиПБ. Требования: высшее проф. инженерно-техническое обр-е, без предъявления к стажу работы.
7. Инженер 1 категории группы перспективного развития. Требования: высшее проф. (техническое) обр-е и стаж работы на инженерно-технических должностях 2 категории не менее 3 лет.
8. Инженер-контролер 1 кат. службы метрологии и технической инспекции. Требования: высшее проф. обр-е и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 3 лет.
9. Диспетчер центрального диспетчерского пункта. Требования: высшее проф. обр-е и стаж работы не менее 1 года в соответствующих профилю организации отраслях или среднее проф. обр-е и стаж работы не менее 3 лет.
10. Начальник смены центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. (техническое) обр-е и стаж работы 3 года или среднее проф. обр-е и стаж работы 5 лет.
11. Начальник сетевого района. Требования: высшее проф. (энергетическое) обр-е и стаж работы по направлению деятельности на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее проф. обр-е и стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет. V кв. гр. по электробезопасности.
12. Заместитель начальника сетевого района. Требования: высшее проф. (энергетическое) обр-е и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее проф. обр-е и стаж работы не менее 5 лет. V кв. гр. по электробезопасности.
13. Мастер по обслуживанию грузоподъемного оборудования и подготовке производства цеха механизации. Требования: высшее проф. (техническое) обр-е и стаж работы по спец. не менее 3 лет.
14. Техник службы релейной защиты автоматики и телемеханики. Требования: среднее проф. (техническое или экономическое) обр-е без предъявления требований к стажу.
15. Начальник службы линий электропередач. Требования: высшее проф. (техническое) обр-е, стаж работы на инженерно-технических должностях 3 года или среднее проф. (техническое) обр-е, стаж работы 5 лет. V кв. гр. по электробезопасности.
16. Мастер службы линий электропередач. Требования: высшее проф. (техническое) обр-е и стаж работы не менее 1 года или среднее проф. (техническое) обр-е и стаж работы не менее 3 лет. При отсутствии спец. образования стаж работы на производстве не менее 5 лет. V кв. гр. по электробезопасности.
17. Мастер участка передвижных дизельных электростанций. Требования: высшее проф. (техническое) обр-е и стаж работы не менее 1 года или среднее проф. (техническое) обр-е, стаж не менее 3 лет.
18. Машинист электростанции передвижной 5, 6 разр. Требования: обр-е по профессии, стаж работы.
19. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4-6 разр. Требования: обр-е по профессии, стаж работы.
20. Слесарь-электрик 6 разр. Требования: обр-е по профессии, стаж работы.
Справки по тел.: 4-15-90.
ОАО «СН-МНГГ» на постоянную работу требуются:
- начальник цеха бурения, технологи по бурению скважин, мастера буровой. Требования: высшее обр-е по профилю, стаж работы по направлению деятельности не менее 2 лет;
- бурильщики эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ 6 - 7 разр. Требования: удостоверение по профессии, стаж работы не менее 1 года.
Справки по тел.: 4-37-63, 4-39-47, 4-57-39.
ОАО «СН-МНГГ» на постоянную работу требуется маркшейдер. Требования: высшее или среднее проф. обр-е, стаж работы - 2 года, знание ПК. Справки по тел. 4-57-20.
ООО «Автомобилист» на постоянную работу требуются:
- главный инженер – на конкурсной основе. Требования: высшее обр-е, стаж работы на руководящих должностях. Резюме по факсу 4-34-93;
- водители категории «Е»;
- машинисты крана;
- машинисты ППДУ;
- машинисты А-50.
Обр. по тел.: 4-37-20, 4-37-21.
Мегионскому филиалу ЗАО «СК «Славнефть-строй» требуются:
- машинисты экскаватора (КАМАЦУ – РС-400, КРАНЭКС ЕК-270) – 6 р.;
- машинист трубоукладчика – 6 р.;
- машинист бурильно-крановой самоходной машины (на базе МТЗ-82, ТТ-4) – 5р.;
- машинист крана (на пневмоходу) – 6 р.;
- тракторист; машинист трелевочной машины (ТТ-4) – 6 р.
Требования: наличие квалификационного удостоверения, опыт работы.
Справки по тел.: 4-37-53, 4-34-96.
ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуется начальник отдела труда и заработной платы. Требования: высшее проф. образование, стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет. Обращаться по тел. 4-92-63, 4-76-12.
УМТС ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу в бригаду по ремонту и обслуживанию грузоподъемных механизмов требуется электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-6 р. Требования: удостоверение на право обслуживания электрической части грузоподъемных механизмов (краны портальные, козловые, башенные и самоходные) 5-6 р., опыт работы. Обращаться по тел.: 4-94-31.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171.
Распространяется бесплатно.
Газета отпечатана в издательском центре «МВ-принт»: 628616, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36.
Телефон: 24-46-21.

За рекламу ответственность несет рекламодатель.
Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции.
При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40
E-mail: cso@mng.slavneft.ru

Главный редактор Елена УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 14.05.2008 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 10000 экз.