

АКТУАЛЬНО

ПОДГОТОВКА К «БОЛЬШОЙ» ВОДЕ

Мегионские нефтяники готовятся к паводковому периоду. На предприятии сформирована комплексная программа, службы и подразделения приступили к ее реализации. Основная задача – обеспечить стабильную нефтедобычу в сезон весеннего половодья.

Коллективу ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» предстоит выполнить обширный комплекс мероприятий. Сегодня на месторождениях предприятия проводится ревизия всех производственных объектов, с опережением плана ведется ремонт нефтепромыслового оборудования и трубопроводов, восстанавливаются дороги и подъездные пути, готовятся моторные лодки и катера. До конца эксплуатации зимников и ледовых переправ на удаленные участки в полном объеме будет обеспечен завоз необходимых материалов, оборудования, а также продуктов питания.

Под особым контролем нефтяников находятся лицензионные участки, расположенные в поименной зоне. Задача производителей – максимально снизить риски аварийных ситуаций в период весеннего паводка.

Для контроля за своевременным выполнением намеченных мероприятий в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» создана комиссия и координационный совет. Полная готовность предприятия к паводковому периоду должна быть обеспечена к концу мая.

Ежегодно реализация комплекса мероприятий позволяет коллективу акционерного общества в паводковый период работать в плановом режиме и осуществлять нефтедобычу в соответствии с действующими стандартами промышленной и экологической безопасности.

Марина ЕГОРОВА.



Фото Петра МЕЛЕНИКА.

ЗА РАБОТУ БЕЗ ТРАВМ И АВАРИЙ В «Мегионнефтегазе» стартовал традиционный месячник безопасности

стр. 3

**ИТОГИ ТРУДОВОГО ПУТИ**

стр. 3

**В «МЕГИОННЕФТЕГАЗЕ»
ПОДВЕДЕНЫ РЕЗУЛЬТАТЫ
СТАЖИРОВКИ
МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ**

стр. 4

НОВОСТИ ГОРОДА

стр. 4

**НАЛОГОВЫЕ ВЫЧЕТЫ –
ЭКОНОМИМ НА РАСХОДАХ**

стр. 5

СПАРТАКИАДА – 2012

стр. 5

**ТЕЛЕПРОГРАММА
со 9 по 15 апреля**

стр. 6 – 7

ИТОГИ, ПЕРСПЕКТИВЫ

ЗДОРОВЬЕ, БЕЗОПАСНОСТЬ, ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Приоритеты остаются неизменными

Совершенствование деятельности по охране труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности объединяет все предприятия ОАО «НГК «Славнефть», несмотря на различную специфику производства. Итоги работы в этой сфере, а также перспективы развития уже на протяжении пяти лет становятся поводом к обсуждению в широком собрании. 28 марта представители блоков разведки, добычи и переработки нефти холдинга провели в Мегионе очередное совещание, на котором определили цели и задачи на 2012 год.

Главной темой разговора производителей стали достигнутые результаты деятельности в области HSE (от англ. Health, Safety, Environment – здоровье, безопасность, окружающая среда) за 2011

год, в сравнении с периодом предыдущих лет. Анализ данных показывает, что положительная динамика есть. Так, на протяжении трех лет в подразделениях ОАО «НГК «Славнефть» нет смертельных слу-

чаев, а общее количество происшествий в сравнении с 2010 годом снизилось на треть. Однако, по общему мнению участников совещания, есть все возможности для того, чтобы свести эти показатели к минимуму.

– Предприятия «Славнефти» работают в различных регионах, и каждое имеет свои особенности ведения производственной деятельности, – сказал Александр Жагрин, вице-президент по добыче нефти и геологии ОАО «НГК «Славнефть». – Но мы едины в твердой приверженности

самым высоким стандартам охраны труда, здоровья и безопасности наших работников. Положительные результаты, достигнутые в 2011 году, должны стать основой для движения вперед. Компания вкладывает многомиллиардные инвестиции в обеспечение надежности оборудования, экологической безопасности и улучшение условий труда. И я считаю, что в этой работе нет мелочей. Одними капиталовложениями успехов не добиться. Систематический характер деятельности, ответственность и личный при-

мер – вот те факторы, которые должны в итоге привести нас к главной цели – предупреждению травматизма.

В число основных причин несчастных случаев, как правило, входят несоблюдение правил дорожного движения, норм охраны труда и личная неосторожность. Чтобы исключить эти негативные факторы и работать без травм и аварий, необходимо усилить профилактику именно среди непосредственных исполнителей тех или иных работ.

Окончание на стр. 2.

НОВОСТИ ТЭК

Государством взят курс на укрепление позиций России как ведущего и надежного поставщика энергоносителей в мире. Об этом в ходе заседания окружного совета безопасности, прошедшего в Ханты-Мансийске, сообщил секретарь Совбеза Николай Патрушев, передает агентство «Самотлор-Экспресс».

Он отметил, что Уральский федеральный округ играет ведущую роль в обеспечении энергетической безопасности страны. До 45 % потребности в газе стран Западной и Восточной Европы обеспечивается за счет месторождений этого региона РФ. «Это огромный потенциал нужно использовать по-хозяйски. России нужна новая экономика с конкурентоспособной промышленностью, инфраструктурой, работающей на современных экологических технологиях. Мы видим, что в топливно-энергетическом комплексе РФ обозначилась реальная угроза вытеснения российских компаний западными», — подчеркнул Николай Патрушев. По его словам, снижение позиций российских предприятий нефтегазового сервиса обусловлено системными проблемами отрасли. Тем не менее риски в области обеспечения безопасности отрасли в связи с этим повышаются. «Субъекты РФ должны взять на себя координирование в области энергетической защищенности стратегических объектов. На регулярной основе рассматривать данные вопросы», — сказал Николай Патрушев.

Он подчеркнул, что ввиду активного продвижения на рынок нефтегазовых услуг международных компаний необходимо законодательно закрепить, чтобы при осуществлении закупок государственные компании отдавали приоритет российскому оборудованию и технике. Прежде всего, это касается внедрения информационных систем и программных продуктов, поскольку именно с их помощью осуществляется обработка и хранение стратегических данных о недрах.

Министерство энергетики совместно с другими ведомствами планирует в июне 2012 года завершить разработку единого механизма предоставления льгот по экспортным пошлинам на нефть для всех низкорентабельных месторождений, сообщили Агентству нефтяной информации (АНИ) в пресс-службе Минэнерго.

Данный подход предполагает введение для низкорентабельных месторождений пониженной ставки в 45 % от действующей экспортной пошлины на срок до момента выхода проектов на уровень окупаемости (уровень рентабельности в 16 — 17 %). Аналогичная ставка на текущий момент действует для месторождений Восточной Сибири и шельфа Каспия.

Одновременно будет разработана единая методика расчета экономической эффективности проектов, на основании которой нефтяные компании будут предоставлять в министерства данные о рентабельности того или иного месторождения, а ведомства будут анализировать и проверять данные компании.

По материалам электронных информационных агентств.

ИТОГИ, ПЕРСПЕКТИВЫ

ЗДОРОВЬЕ, БЕЗОПАСНОСТЬ, ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Приоритеты остаются неизменными

Окончание.

Начало на стр. 1.

— Многие зависят от ответственности начальника участка, мастера, старшего звена, — сказал Владимир Широких, начальник отдела промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды ОАО «НГК «Славнефть». — И краеугольным вопросом здесь является инструктаж на рабочем месте. Ведь эта процедура проводится не для того, чтобы расписаться в соответствующем журнале. Важно объяснить человеку предстоящие работы так, чтобы он понимал все особенности выполнения задания и оценивал возникающие при этом риски. Осознанность действий и является нашей конечной целью. Вот когда мы ес-

ти производственных процессов, предотвращение аварийных ситуаций, внедрение современных систем контроля. На реализацию программы повышения надежности оборудования, минимизации промышленных рисков и снижения внеплановых потерь производства в 2011 году направлено свыше 222 млн рублей.

В течение 2011 года в ОАО «СН-МНГ» велась усиленная профилактическая работа, направленная на предупреждение травматизма, аварий и пожаров. Свыше 3,5 тысячи работников предприятия прошли обучение в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности в специальных обучающих организациях и учебных центрах.



За 2011 г. в ОАО «СН-МНГ» проведено 475 аудиторских проверок

достигнем, тогда будет другой, более высокий уровень безопасности. В целом по компании мы пока за это боремся. Вот «Мегионнефтегаз», на мой взгляд, исчерпывающе применяет существующие практики и имеет в активе хорошие результаты.

Деятельность ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» по охране труда и безопасности производства по итогам 2011 года признана успешной. Как отметил вице-президент ОАО «НГК «Славнефть» Александр Жагрин, предприятие в прошедшем году достигло всех намеченных целей. В соответствии с Детализированным планом действий по снижению рисков в области HSE мероприятия выполнены на сто процентов. По результатам комплексных проверок и аудитов реализованы корректирующие мероприятия, больше половины из них раньше намеченного срока. На улучшение условий и охраны труда в 2011 году направлено более 155 млн руб. В рамках этой программы на нефтегазопромыслах «Мегионнефтегаза» были реконструированы и отремонтированы операторные кустовых и дожимных насосных станций, опорные базы бригад добычи нефти и газа, мобильные здания для персонала. Кроме того, для работников предприятия введены новые нормы выдачи спецодежды и средств индивидуальной защиты, в том числе с доставкой непосредственно на месторождение.

Одним из ключевых направлений деятельности ОАО «СН-МНГ» является обеспечение безопаснос-

Главным результатом стало недопущение несчастных случаев на производстве. Благодаря эффективной реализации комплекса мероприятий по профилактике травматизма эта тенденция сохраняется в акционерном обществе в течение двух лет. Система интегрированной безопасности, выстроенная в ОАО «СН-МНГ», позволяет и впредь улучшать ситуацию по охране труда на предприятии.

Значимая роль в этом процессе принадлежит работе с подрядными организациями. Сервисные услуги «Мегионнефтегазу» оказывают более 120 предприятий. В «Мегионнефтегазе» действует система стандартов, регламентирующих взаимодействие с ними. Регулярно проводятся проверки выполнения договорных обязательств с последующим контролем за устранением выявленных нарушений. Профилактические меры дают результаты: в 2011 году сократилось количество происшествий в подрядных организациях, снизился и уровень травматизма персонала, случаев гибели людей не допущено.

— Сегодня, наряду с сохранением нулевых показателей по несчастным случаям, в акционерном обществе актуальной задачей является достижение такого же результата и в подрядных организациях, — отметил заместитель главного инженера по производственному контролю, охране труда и пожарной безопасности ОАО «СН-МНГ» Олег Анцелович. — Руководство акционерного общества заинтересовано в том, чтобы на территории деятельности ОАО «СН-МНГ»



На опасном производственном объекте, как ЦППН-1 Ватинского НГДУ, дополнительные меры безопасности при проведении сварочных работ обеспечивает пожарный расчет

обеспечивались условия безопасного труда для каждого работника, задействованного в производственном процессе. Поэтому требования ко всем одинаково строгие. И профилактическая работа в этом направлении будет продолжаться. К примеру, в 2012 году планируется провести обучение сотрудников подрядных организаций, осуществляющих строительство и ремонт скважин, по процедуре выполнения поведенческого аудита.

В 2011 году пересмотрен Стандарт «Транспортная безопасность в ОАО «СН-МНГ». Теперь, помимо ремней безопасности, все транспортные средства, которые доставляют нефтяников на работу и обратно, должны быть снабжены спутниковой системой мониторинга. Сегодня такими датчиками оснащено почти 800 автомобилей.

зван комплекс мероприятий, что позволило в несколько раз сократить количество технических инцидентов. С успехом завершили 2011 год и в ОАО «Славнефть-Ярославнефтеоргсинтез». Там проведена масштабная работа по модернизации производства и улучшению условий труда нефтепереработчиков. Кстати, прошлый год был юбилейным — коллектив отмечал 50-летие завода.

Участники совещания обсудили широкий круг вопросов: от принципов проведения инструктажей на рабочих местах до внедрения прогрессивных технологий безопасности производства. В частности, вниманию руководителей компании «Славнефть» и ее дочерних подразделений была представлена новая система автоматического пожаротушения, предназначенная



Для обучения и проверки знаний у водителей подрядных транспортных предприятий применяется многофункциональный автоматизированный комплекс. За 2011 год принято более 2,5 тысячи зачетов по ПДД

В первую очередь бортовыми самописцами оснастили пассажирские автобусы, а также спецтранспорт, задействованный в перевозке опасных грузов. Принимаемые меры направлены прежде всего на снижение количества дорожно-транспортных происшествий. Так, в 2010 году на промысловых магистралях допущено три ДТП, а в прошлом — два.

В ходе совещания производственники проанализировали состояние дел по охране труда на каждом предприятии с целью обмена положительным опытом. Позитивные результаты достигнуты в ООО «Мегионское управление буровых работ». Здесь реали-

для опасных производственных объектов, таких как резервуарные парки, нефтеналивные станции.

Обмен мнениями, живой диалог производственников помогает находить оптимальные пути решения возникающих вопросов. Этому способствует единство целей для всех предприятий НГК «Славнефть». На 2012 год поставлены новые задачи, реализация которых позволит обеспечить дальнейший рост корпоративной культуры производства и достижение более высоких показателей по соблюдению требований охраны труда.

Елена НОВОСЕЛОВА
Фото Петра МЕЛЕНИКА,
Владимира ПРЕСНЯКА.

ЗА РАБОТУ БЕЗ ТРАВМ И АВАРИЙ

В «Мегионнефтегазе» стартовал традиционный месячник безопасности

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» стартовал традиционный месячник, посвященный Всемирному дню охраны труда. С 28 марта по 28 апреля в подразделениях предприятия будут проходить мероприятия, направленные на пропаганду норм и правил охраны труда и предупреждение несчастных случаев на производстве.

Главная цель ежегодной акции — привлечение внимания работников предприятия к вопросам безопасности труда, принципам безаварийной работы, профилактике травматизма и профессиональных заболеваний. С этой целью будут организованы семинары по актуальным вопросам повышения уровня культуры производства в «Мегионнефтегазе». В каждом подразделении акционерного общества состоятся «часы безопасности», где работники обсудят характерные происшествия, допущенные на предприятиях нефтяной отрасли в результате нарушений, халатности, некомпетентности со

стороны работников или ответственных лиц. Как показывает статистика, в основе причин большинства несчастных случаев лежит человеческий фактор. А значит, обучая персонал, повышая уровень бдительности людей, можно существенно снизить количество травм на производстве.

Особое внимание будет уделено проведению активной информационно-разъяснительной работы. С этой целью в подразделениях ОАО «СН-МНГ» состоятся конкурсы на лучшее оформление плакатов, стенгазет, листовок, пропагандирующих безопасный труд. В ходе месячника также пройдут ин-

теллектуальные состязания среди представителей рабочих профессий и специалистов отделов ПКОТиПБ, где выявят лучших знатоков охраны труда.

Одной из задач проводимой акции является совершенствование взаимодействия с подрядными организациями. В ходе месячника будут разработаны шаблоны и инструкции, которые помогут более эффективно проводить вводный инструктаж работников сторонних предприятий. Нововведения планируются внедрить в повседневную производственную практику.

Уже стало традицией подводить итоги смотра-конкурса ОАО «СН-МНГ» по охране труда за прошедший год. Основными критериями, по которым жюри определяют победителя, являются недопущение в течение года несчастных случаев и высокий уровень организации ра-

бот по охране труда в подразделениях. Награждение состоится на торжественном собрании, приуроченном к Всемирному дню охраны труда, который отмечается 28 апреля. Напомним, что в 2011 году переходящий кубок был вручен коллективу Аганского нефтегазодобывающего управления.

В этом году месячник проходит под девизом «За работу без травм, аварий и пожаров». Как и ранее, он призван способствовать дальнейшему совершенствованию условий и охраны труда, усилению мер, обеспечивающих безопасность работников. Ежегодное проведение в ОАО «СН-МНГ» мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда, демонстрирует приверженность акционерного общества принципам Международной организации труда.

Елена НОВОСЕЛОВА.

ПОРТРЕТ НА ФОНЕ МНГ

ИТОГИ ТРУДОВОГО ПУТИ

Более тридцати лет Лев Николаевич Панькин работал в «Мегионнефтегазе». За это время не раз изменилось название и структура предприятия, но неизменным оставалось его отношение к делу и авторитет. Ответственный и напряженный труд, нацеленный на обеспечение стабильного производства, наполняли его жизнь особым смыслом, давали чувство радости и удовлетворения.

Предыстория югорской трудовой главы в биографии Льва Николаевича началась в семидесятых годах. В юности неспроста сразу найти предназначенную судьбой тропу. Панькин пошел проторенным путем. Окончив школу, по следам родственников решил связать свою жизнь с машиностроительной отраслью. В Куйбышевском техникуме получил образование и в качестве фрезеровщика пополнил трудовые ряды экспериментального цеха шарикоподшипникового завода.

Вектор его жизни изменила повестка в армию. Новые условия и знакомства заставили многое переосмыслить. К окончанию службы Лев Панькин твердо знал, что он хочет и какой дорогой ему идти. Поступил в политехнический институт и, с отличием завершив обучение в нем, направился на освоение северных просторов. К тому времени новобранец нефтедобычи имел представление о Западной Сибири, и сложилось оно не только по газетным публикациям и телевизионным новостям, но и на личном опыте. Бывал на тюменских месторождениях во время студенческой практики. Ни особые климатические условия, ни масштабы решаемых задач несколько его не пугали. Лев Панькин получил распределение в «Мегионнефтегаз» и с должности слесаря цеха по поддержанию пластового давления начал свой большой трудовой путь на предприятии.

Дальнейшая жизнь складывалась по точной траектории: с рабочего вырос до инженерно-технической должности, а далее — до руководящих постов. Этот период своей биографии Лев Николаевич считает ключевым. Не потому что тогда добился максимального роста. Он не строил карьеру, ему это

понятие чуждо. Просто трудился на совесть, как того требовало время и обстоятельства, а положение и авторитет пришли вместе с результатами.

В восьмидесятые годы производство повсеместно переходило с фонтанного метода на механиз-

мы, производственники, — вспоминает Лев Николаевич. — Однако времени на раскочку у нас не было, за невыполнение плана по добыче сырья и в ту пору спрашивали строго, поэтому работали в авральном режиме, порой не зная сна и отдыха.

Под непосредственным началом Льва Николаевича с нуля была организована система закачки воды на многих месторождениях. В то время ему приходилось действовать на всех фронтах — контролировать закуп, поставку, мон-

имодействия мегионские нефтяники оценили в начале девяностых годов, когда на предприятие поступили усовершенствованные модели КНС.

Колоссальный опыт, полученный Львом Николаевичем в период работы в системе пластового давления, после был востребован в центральной инженерно-технологической службе, в производственно-технологическом отделе ВНГДУ, где он трудился до выхода на заслуженный отдых. В Управлении он заслуженно пользовался репутацией лучшего эксперта в вопросах ППД, поэтому его активно задействовали при решении возникающих сложностей и в подборе кадров. Лев Николаевич давал советы и напутствия всем начинающим сотрудникам. Коллеги Панькина всегда отмечали не только его профессионализм, но особый подход к молодежи.

— Общаясь с новым специалистом, Лев Николаевич никогда не ограничивался общими рекомендациями, но и готовых решений не давал. Умел исподволь подвести новичка к нужному выводу, давал ему почву для размышлений, — делится начальник ПТО ВНГДУ Алексей Мануйлов.

Подводя итог своей многолетней деятельности, Лев Панькин считает, что ему не за что краснеть (и с этим не поспоришь) и нечем особо гордиться — подвигов не совершал. А вот с последним трудно согласиться. Труд Льва Николаевича отмечен большим числом корпоративных и отраслевых наград. Последняя из них — звание «Заслуженный работник нефтегазодобывающей промышленности Ханты-Мансийского автономного округа — Югры» — была вручена в конце 2011 года. Сам же ветеран предприятия считает, что главный результат производственников его поколения состоит в том, что они смогли сделать все для обеспечения стабильной нефтедобычи на перспективу.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.



Заслуженную награду — как свидетельство высокой оценки пройденного трудового пути — в прошлом году Льву Панькину вручал первый заместитель губернатора ХМАО — Югры Александр Ким

рованные способы. Для стабилизации падающего уровня нефтедобычи стала активно внедряться система закачки воды. Как известно, самым трудным в новом деле является начало. В должности начальника цеха ППД Лев Николаевич находился на передовой. Ветеран вспоминает, большие и малые проблемы порой накатывали девятим валом.

— На систему заводнения в те годы были разные взгляды, поскольку отсутствовал опыт ее применения в условиях, приближенных к нашим месторождениям. Тогда учились все — и ученые, и геологи-практики, и уж тем более

таж оборудования, ремонт механизмов, перевод скважин в нагнетательный фонд, обучать рабочих. После трудовой смены читал лекции в учебном комбинате, принимал экзамены.

Большого опыта и знаний требовала модернизация кустовых насосных станций. Первые БКНС, по словам Льва Панькина, были на понтонном основании. Оборудование в Мегион поставляли баржами, а на месторождения — вездеходами. Такие станции имели существенные недостатки, и производственникам приходилось вплотную сотрудничать с проектными институтами. Результат вза-

Участники и инвалиды Великой Отечественной войны ко Дню Победы получают материальную помощь из окружного бюджета, сообщает пресс-служба губернатора Ханты-Мансийского автономного округа — Югры.

Такое решение приняли члены правительства на очередном заседании, которое провела губернатор автономного округа Наталья Комарова. «В связи с 67-й годовщиной Великой Победы в Отечественной войне те, кто ее обеспечил, получают специальные выплаты из окружного бюджета», — пояснила глава региона.

Участники и инвалиды Великой Отечественной войны получат по 3000 рублей, по 2000 рублей — вдовы погибших и умерших ветеранов, жители блокадного Ленинграда, узники концлагерей и труженики тыла, а также по 1000 рублей — дети участников Великой Отечественной войны, с этой войны не вернувшихся.

Наталья Комарова подчеркнула, что данной мерой социальной поддержки будет охвачено 10204 человека. По словам исполняющей обязанности директора департамента социального развития автономного округа Ирины Уваровой, эти выплаты традиционные. Они будут осуществлены в беззаявительном порядке в мае текущего года.

Изменения в закон «О дополнительных мерах поддержки семей, имеющих детей, в Ханты-Мансийском автономном округе — Югре» приняты Думой Югры. Поправки значительно расширяют перечень оказываемых мер поддержки.

Как сообщила пресс-служба окружного парламента, соответствующий законопроект был предложен фракцией ЛДПР, аналогичная инициатива поступила от депутата Думы автономного округа Александра Филипенко.

В настоящее время средства Югорского семейного капитала могут быть направлены на решение жилищной проблемы либо на обучение. Парламентарии предложили, помимо этого, предусмотреть право семей направлять средства Югорского семейного капитала на предоставление специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи детям, родителям, усыновителям при наличии медицинских показаний.

Законом также устанавливается возможность за счет средств Югорского семейного капитала оплачивать иные расходы, связанные с получением специализированной медицинской помощи. К ним могут быть отнесены расходы на проезд к месту получения медицинской помощи, проживание, лекарственное обеспечение и так далее. Установление перечня таких расходов предлагается возложить на правительство Ханты-Мансийского автономного округа — Югры.

Депутаты одобрили предлагаемые изменения, которые будут в большей степени способствовать реализации прав граждан на оказание медицинской помощи и улучшение положения семей, в ней нуждающихся.

По материалам электронных информационных агентств.

НОВОСТИ ГОРОДА

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

ПЕРВЫЕ ИТОГИ КАК ОРИЕНТИР ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО ПУТИ

В «Мегионнефтегазе» подведены результаты стажировки молодых специалистов

Администрация города начинает сбор предложений от трудовых коллективов предприятий, организаций, учреждений и общественных объединений городского округа о мегионцах, достойных занесения на городскую Доску почета.

Занесение на городскую Доску почета является формой общественного признания и поощрения граждан за достижения в решении значимых для города задач, весомый вклад в развитие сферы городской экономики, науки, культуры и искусства, физкультуры и спорта, воспитания, образования, охраны здоровья, жизни и прав граждан, плодотворную профессиональную, благотворительную и творческую деятельность.

Выдвижение кандидатов для занесения на Доску почета производится ежегодно ко Дню города. Ходатайства принимаются в канцелярии администрации Мегиона (улица Нефтяников, дом 8, кабинет 216) до 1 июля 2012 года. Контактный телефон: 3-77-99.

С Положением о Доске почета городского округа город Мегион и порядком предоставления документов можно ознакомиться на официальном сайте администрации города в разделе «Законодательство».

В администрации города прошло два заседания комиссии, на котором были рассмотрены заявления граждан, пострадавших в результате пожара в доме 28/2 по улице Садовой, об оказании им материальной помощи.

Погорельцы – все 12 семей – предоставили пакет документов, на основании которого члены комиссии приняли решение о выплате материальной помощи. Ее сумма определялась на основании положения о порядке оказания материальной помощи лицам, пострадавшим при чрезвычайных ситуациях, исходя из размера прожиточного минимума, установленного на территории Югры, и состава каждой семьи в отдельности. Таким образом, из средств местного бюджета на эти цели будет выделено почти триста тысяч рублей. Получателями единовременной материальной помощи станут десять семей. Оставшимся двум семьям погорельцев комиссия приняла решение отказать в связи с несоответствием представленных документов относительно их места жительства.

Оказание помощи жителям сгоревшего 17 марта 2012 дома ведется комплексно. Администрацией города на базе МБУ «Служба спасения» организован пункт приема от населения вещей и предметов обихода для передачи пострадавшим семьям. На призыв об оказании поддержки откликнулись и бизнес-сообщество Мегиона. Через благотворительный фонд «Меценат» и лично предприниматели приобрели для погорельцев бытовую технику, собрали одежду, обувь и другие предметы первой необходимости. Их распространение ведется через комплексный центр социального обслуживания населения «Гармония». Кроме того, материальную помощь погорельцы могли получить и из средств окружного бюджета через Управление социальной защиты населения по городу Мегиону.

По материалам официального сайта администрации г. Мегиона.

Первый экзамен на профессиональную зрелость сдали молодые специалисты, пришедшие на предприятие в 2011 году. В «Мегионнефтегазе» подвели итоги стажировки и первичной адаптации начинающих нефтяников. Руководители подразделений оценили, насколько успешно новые сотрудники освоились на производстве.

Начало профессионального пути – важный период в жизни каждого человека. Все ли получится, удастся ли оправдать надежды, проявить себя и стать частью коллектива – такие сомнения, как правило, одолевают новичков. В «Мегионнефтегазе» стремятся, чтобы выход молодежи на профессиональную дорогу был максимально комфортным и стал началом большого и успешного будущего. С первых дней выпускники вузов находятся под вниманием коллектива. На предприятии определен порядок работы с молодыми специалистами. За каждым вновь прибывшим закрепляется наставник, определяется индивидуальный план стажировки и адаптации. Традиционно свой профессиональный путь молодые специалисты начинают с азов – на месторождении, с рабочей должности оператора по добыче нефти и газа или слесаря-ремонтника. Это важная ступень, позволяющая не на бумаге, а непосредственно на практике изучить оборудование, весь производственный процесс, узнать, чем дышит и живет коллектив нефтепромысла.

Задачами первого этапа работы является не только обретение практических навыков по основной профессии, но и углубление знаний по экономике, охране труда и промышленной безопасности нефтедобычи. В этот период молодые специалисты получают возможность пройти стажировку в службах и подразделениях цеха, опробовать свои силы в разных направлениях деятельности. По истечении семи – восьми месяцев подводятся первые итоги, позволяющие руководителям подразделений получить представление о том, каков деловой и личностный потенциал новых сотрудников и как лучше его реализовать.

В конце марта – начале апреля молодые специалисты отчитались о

проделанной работе. В Аганском НГДУ защищалась самая многочисленная группа стажеров. Подведение итогов первичной адаптации для новичков стал волнительным моментом. Однако на деле по формату и сути мероприятие мало походило на экзамен. Скорее, это был доверительный диалог между руководством Управления и молодыми нефтяниками, беседа за общим столом, где одна сторона делилась своими впечатлениями, другая – советами и напутствиями. Начинаясь сотрудники рассказали, насколько полезным и продуктивным для них стал первый этап, выразили свое пожелание по направлению будущей специализации. Члены комиссии выслушали отзывы наставников и определили дальнейшие планы их деятельности.

Ответственный подход к делу, самостоятельность в выполнении заданий, интерес к работе, хорошие взаимоотношения в коллективе – главные ориентиры для продвижения сотрудников. В зачет молодых идет и творческая инициатива. К примеру, Альберт Мубаракшин и Айдар Сабитгареев, участвуя в прошедшем конкурсе НТТМ, уже внесли свой вклад в копилку побед Управления. И это не осталось без внимания руководства. Начальник АНГДУ Сергей Коваленко отметил успех ребят и призвал всех молодых специалистов следовать их примеру.

– Ваше образование может позволить вам достигнуть любых высот, претендовать на высокое положение, все зависит от стремления и усердия, – обратился к молодежи Сергей Владимирович. – Рационально используйте возможности для того, чтобы всесторонне и глубоко изучить весь производственный процесс. Участие в конференции НТТМ – это отличный шанс ускорить ваш профессиональный рост, углубить и расши-



В Аганском НГДУ защищалась самая многочисленная группа стажеров

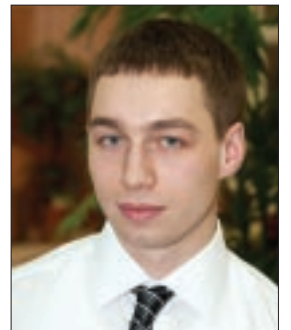
рить знания. Работать над проектами нужно на постоянной основе в течение всего года, необходимо доводить предложения до реализации. Только такой подход может

ставили способы по улучшению организации работы подразделения или Совета молодых специалистов. Так, к примеру, Татьяна Гусева предложила свой формат

МНЕНИЕ

Александр Кунчинин, сменный технолог НПП-5 АНГДУ:

– Я намерен также целенаправленно работать над повышением собственного потенциала. На месторождении приходится сталкиваться с большим объемом информации и поэтому необходимо непрерывно повышать свой уровень компетентности. Определился с тематикой для участия в конкурсе научно-технического творчества молодежи. Сейчас активно накапливаю материал, анализирую полученную информацию. Есть большое желание в следующем году опробовать свои силы и представить предложения, которые действительно будут важны для предприятия.



Заур Мурдалов, технолог НПП-1 АНГДУ:

– Я признателен руководству первого нефтепромысла и наставникам за поддержку. Ни один мой вопрос не остается без внимания, в решении любых затруднений все идет навстречу. В тесном контакте строятся и взаимодействие со специалистами кадровой службы. Словом, на собственном примере чувствую заинтересованность коллектива предприятия в том, чтобы я реализовал себя и стал высококлассным специалистом.



принести пользу и производству, и вам лично.

Надо отметить, что все молодые специалисты с разной долей успеха уже участвовали на первом или втором этапах конференции и выразили намерения идти дальше. По итогам стажировки и первичной адаптации в АНГДУ все начинающие сотрудники рекомендованы к переводу на новую должность либо повышению разряда.

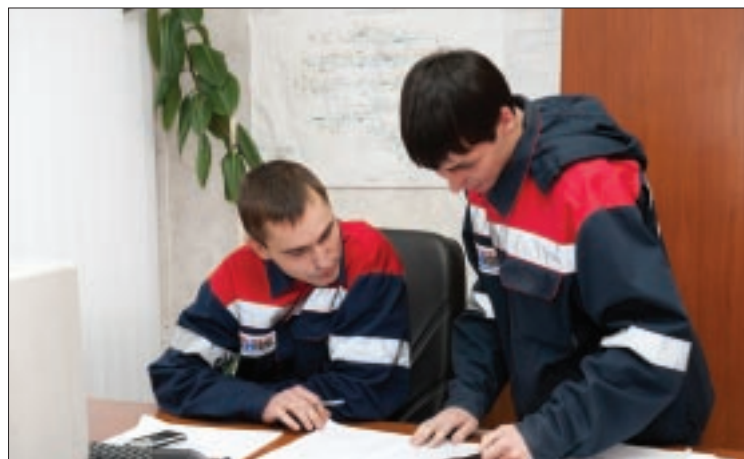
Положительные результаты первого периода работы показали и молодые специалисты из других подразделений предприятия. Так, в Ватинском НГДУ были отмечены Владимир Коваленко и Тимур Шамигулов, вошедшие в число призеров НТТМ–2012.

Комиссия отметила серьезный подход к работе и молодых сотрудников Геологического научно-аналитического центра. Татьяна Гусева, Юлия Попова и Татьяна Жилина в ходе защиты подробно рассказали о полученном опыте и пред-

знакомства новых сотрудников друг с другом. А именно – в конце лета, когда вчерашние выпускники вузов пополняют коллектив предприятия, организовать для них своеобразное состязание между командами. В качестве задания – пройти по указанному маршруту и, преодолев различные испытания, встретиться в назначенном месте. Такое мероприятие, по мнению Татьяны, позволит пополнению быстрее сплотиться, а заодно и изучить незнакомый для многих приезжающих из других регионов город.

В целом, по информации специалистов отдела кадров ОАО «СН-МНГ», по итогам первого этапа все молодые специалисты зарекомендовали себя с лучшей стороны. Руководители подразделений пожелали уверенно двигаться вперед, не бояться ставить высокие цели и добиваться намеченных результатов.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.



Традиционно свой профессиональный путь в «Мегионнефтегазе» молодые специалисты начинают с азов – с работы на месторождении. В этот период они получают возможность пройти стажировку в службах и подразделениях цеха, опробовать свои силы в разных направлениях деятельности. На фото: молодой специалист Альберт Мубаракшин со своим опытным коллегой – ведущим технологом Владимиром Беляниным

НАЛОГОВЫЕ ВЫЧЕТЫ – ЭКОНОМИМ НА РАСХОДАХ

Сегодня у налоговиков – горячая пора. Декларационная кампания-2012 вошла в самую активную фазу. Традиционно в этот период большинство горожан спешат отчитаться перед государством о полученных доходах, а заодно и воспользоваться возможностью вернуть часть потраченных средств на приобретение жилья, лечение, образование и ряд других расходов. О новшествах и нюансах предоставления налоговых вычетов наш разговор с исполняющей обязанности заместителя начальника инспекции ФНС по г. Мегиону Ольгой Федчук.



– *Ольга Васильевна, многие знают о возможности возврата налога на доходы физических лиц в связи с приобретением жилья. С какими основными вопросами и трудностями сталкиваются мегионцы, претендуя на получение имущественного вычета?*

– На сегодняшний день этот вид вычета является самым востребованным. Недвижимость – дорогостоящее приобретение, и сумма возврата на эти расходы является существенным подспорьем для семейного бюджета. Сегодня в округе действуют различные ипотечные программы, предусмотрены федеральные меры социальной поддержки семей. Это поддерживает активный спрос мегионцев на жилье. В этой связи хочу обратить внимание горожан на следующее. При использовании кредитных средств на покупку жилья налогоплательщик имеет право вернуть часть расходов как с основной потраченной суммы, так и уплаченных процентов. Вместе с тем нужно знать, что направленный на покупку жилья материнский капитал или перечисленные субсидии на

детей и прочие средства федеральных или окружных бюджетов социального характера в общих расходах не учитываются.

Кроме того, при оформлении недвижимости на несовершеннолетнего ребенка можно также воспользоваться правом на налоговый вычет. Причем это не отменит возможности вашего сына или дочери в будущем при самостоятельной покупке жилья вернуть часть потраченных средств.

Отдельно хотелось бы сказать о случаях приобретения квартиры по договору долевого строительства. Его участники могут обратиться в налоговую инспекцию, не дожидаясь государственной регистрации права собственности, но при обязательном наличии акта приема-передачи возведенного дома.

Получение имущественного вычета – тема обширная. Есть определенные нюансы при совместной собственности прав на недвижимость, при частном строительстве жилья, при покупке земельного участка с недостроенным объектом. Рассказать обо всем в рамках одной беседы довольно сложно. Но наши сотрудники всегда готовы ответить на вопросы в рабочем порядке.

– *Сегодня в Мегионе, как и повсеместно, активно развивается рынок образовательных услуг, ориентированный как на взрослых людей, так и на детей. Каковы основные условия получения вычетов на данный вид расходов?*

– Вы правы, еще несколько лет назад к нам обращались за такими вычетами, как правило, родители, дети которых получали высшее или среднее профессиональное образование, обучаясь на коммерческой основе. Сегодня ситуация меняется. Появились языковые курсы, логопедические кабинеты,



центры для развития детей, открываются частные детские сады. Мегионцы регулярно интересуются, можно ли получить льготу в отношении таких расходов. По законодательству социальный налоговый вычет положен за обучение как в государственных организациях, так и в учреждениях частного характера. Основные требования в данном случае – обязательное наличие у заведения статуса юридического лица и лицензии, либо других соответствующих документов, разрешающих ведение образовательной деятельности. К примеру, вычет допускается в отношении расходов за обучение в художественной, спортивной школе, в автошколе. Налоговая льгота на расходы за детский сад возможна только при наличии отдельного договора на образовательные услуги.

– *Ольга Васильевна, как горожане могут сэкономить на платных медицинских услугах?*

– Вычет налогоплательщику предусмотрен на собственное лечение, а также на оплату медицинских услуг за супругов, родителей и детей в возрасте до 18 лет. Мегионцы чаще всего обращаются за возвратом расходов за стоматологические услуги. Можно также вернуть часть уплаченных ранее налогов при проведении диагностики, покупке определенных лекарств, оперативном лечении. Есть утвержденный перечень, и он довольно обширный. Как правило, медицинские учреждения уведомляют пациентов о возможности возврата потраченных средств, предоставляя необходимый перечень документов.

– *Какие важные аспекты и произошедшие изменения Вы бы отметили в разделе стандартных налоговых вычетов?*

– С 1 января 2012 года вычет на детей увеличен с 1000 до 1400 рублей, а на третьего ребенка и каждого последующего сегодня он составляет 3000 рублей. Такие меры предприняты для того, чтобы повысить социальную защищенность многодетных семей.

– *Сколько мегионцев в среднем в год пользуются предоставленным государством правом на получение вычетов?*

– К примеру, в прошлом году с целью получения таких льгот в инспекцию обратилось более двух тысяч горожан. А в целом ежегодно к нам поступает более пяти тысяч деклараций о доходах физических лиц.

– *Как показывает практика, основной поток налогоплательщиков бывает в апреле. Какие меры пред-*

приняты инспекцией для того, чтобы избежать очередей и выстроить работу в этот период в плановом режиме?

– Во-первых, хотелось бы напомнить, что в этом году до 2 мая мы ждем всех, кто по законодательству обязан отчитаться о своих доходах. То есть речь идет о тех жителях Мегиона и п. Высокий, кто в прошлом году, к примеру, продал квартиру или машину. Таким гражданам нужно успеть отчитаться в срок, иначе им придется заплатить штраф. Остальным налогоплательщикам, претендующим на получение налоговых вычетов, можно не торопиться. Им декларацию можно сдать в течение трех лет после, скажем, покупки квартиры или оплаты медицинских услуг.

Для максимального удобства горожан изменен график работы инспекции. Продлен прием граждан по вторникам и четвергам до 20.00. Горожане также могут обратиться к нам и в выходные дни. Дополнительно организована работа каждую вторую и четвертую субботу месяца. По пятницам проводится обучающий семинар по заполнению декларации. Индивидуально подходим к людям с ограниченными физическими возможностями. В определенных случаях сотрудники инспекции выезжают к ним на дом.

Рекомендуем использовать и интернет-ресурсы. На сайте Управления ФНС по ХМАО – Югре (www.r86.nalog.ru) предусмотрена возможность не только заполнить декларацию о доходах, узнать свою задолженность, но и в режиме реального времени отследить поток посетителей в операционном зале. То есть перед тем как вы решите отправиться в инспекцию, можно проверить, нет ли в данное время там очереди.

20 и 21 апреля коллектив ИФНС по г. Мегиону присоединится к проведению всероссийской акции и организует дни «открытых дверей». Предусмотрено участие максимального количества консультантов, будет организовано обучение по заполнению деклараций в электронном и письменном виде, горожане смогут получить талон на сдачу отчетности в удобное для них время. Мы настроены на то, чтобы максимально охватить вниманием налогоплательщиков, оказать им всестороннюю поддержку. Приглашаем мегионцев со своими вопросами, будем рады оказать содействие.

**Беседу вела Марина ЕГОРОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.**

Во Всемирный день здоровья в открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» определят сильнейшую мужскую сборную по волейболу.

Соревнования пройдут в рамках ежегодной Спартакиады ОАО «СН-МНГ». За главный кубок очередного вида состязаний сразятся команды «Мегионского управления буровых работ» и Ватинского НГДУ. Финальная игра начнется ровно в полдень 7 апреля в фитнес-центре «Жемчужина». А за час до этого на игровом поле определят бронзового призера волейбольного турнира. Третье место оспаривают мужские сборные аппарата управления «Мегионнефтегаза» и общества с ограниченной ответственностью «МегионЭнергонефть». Также 7 апреля в «Жемчужине» назовут и имя самого лучшего волейболиста, которому позже будет вручен специальный приз.

Добавим, что с начала года Спартакиада ОАО «СН-МНГ» объединила уже несколько сотен любителей активного и здорового образа жизни. Помимо работников градообразующего предприятия в этом году в традиционных состязаниях нефтяников принимают участие и сотрудники городских организаций. Окончательные итоги спортивного марафона будут подведены в сентябре, в канун профессионального праздника работников нефтяной и газовой промышленности.

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».

КОРОТКО

Прокуратурой города Мегиона проведена проверка исполнения Федерального закона «Об ограничении курения табака».

В ходе проверки выявлены нарушения требований закона, а именно выявлена реализация табачных изделий на расстоянии менее ста метров от образовательного учреждения. Так, установлено, что в магазине «Экономный», принадлежащем ООО «Закриев и Ко» реализуется табачная продукция на расстоянии менее ста метров от территории муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5 «Крепыш».

По фактам выявленных нарушений в адрес директора ООО «Закриев и Ко» внесено представление об устранении нарушений закона с требованием о привлечении к ответственности виновных лиц; в отношении заведующей магазина возбуждены административные производства по ст. 14.2 КоАП РФ – незаконная продажа товаров, свободная реализация которых запрещена или ограничена законодательством.

В Нижневартовский городской суд предъявлено исковое заявление об обязанности ООО «Закриев и Ко» устранить нарушения требований закона об ограничении торговли табачными изделиями в магазине «Экономный», путем возложения запрета на реализацию табачных изделий в данном магазине. Исковые требования прокурора удовлетворены в полном объеме.

По информации пресс-службы прокуратуры г. Мегиона.

Налоговая служба напоминает:

2 мая – последний день подачи налоговой декларации о доходах

Инспекция федеральной налоговой службы по городу Мегиону напоминает, что кампания по заполнению физическими лицами деклараций за налоговый период 2011 года завершается 2 мая 2012 года.

Декларации по налогу на доходы физических лиц должны быть представлены в налоговый орган по месту жительства налогоплательщика.

В зависимости от вида декларации (на бумажном носителе или в электронном виде) налогоплательщик вправе выбрать один из трех способов ее представления: лично или через своего представителя (при наличии у него нотариально заверенной доверенности), по почте (ценным письмом с описью вложения и уведомления), а также по телекоммуникационным каналам связи (в электронном виде).

Для удобства заполнения декларации налоговой службой разработана программа «Декларация 2011», которая размещена на сайтах Федеральной налоговой службы www.nalog.ru и Управления ФНС России по Югре www.r86.nalog.ru.

Подробную информацию по вопросам организации приема деклараций, консультации по их заполнению можно получить в налоговой инспекции по месту постоянного жительства налогоплательщика.

По материалам официального сайта администрации г. Мегиона.

