

ГОДОВОЕ СОБРАНИЕ «СЛАВНЕФТИ» НАЗНАЧЕНО НА ИЮНЬ

Годовое общее собрание акционеров ОАО «НГК «Славнефть» состоится 30 июня 2003 года. Такое решение было принято на заседании совета директоров компании 16 апреля.

Согласно утвержденной повестке на годовом собрании будут утверждены: годовой отчет НГК «Славнефть» за 2002 год, бухгалтерский баланс и распределение прибыли компании по итогам финансового года. Кроме того, акционеры обсудят вопрос о выплате дивидендов по итогам работы за 2002 год, определят количественные составы совета директоров и ревизионной комиссии, а также изберут их членов.

В повестку дня собрания включен также вопрос об утверждении аудитора НГК «Славнефть». Список акционеров для участия в собрании составляется по данным реестра на 12 мая 2003 года.

Пресс-служба НГК «Славнефть»

ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ НА НОВУЮ ОСНОВУ

В Учебно-курсовом комбинате ОАО «СН-МНГ» открылся кабинет вводного инструктажа по охране труда и пожарной безопасности, оборудованный телевизором, видеоаппаратурой, специальными информационными плакатами.

Раньше инструктаж и проверка знаний работников, поступающих на работу в цеха и структурные подразделения акционерного общества, проводились непосредственно на рабочих местах. Теперь этот важный этап первоначального обучения навыкам промышленной безопасности решено руководством ОАО «СН-МНГ» поставить на более профессиональную основу. В УКК будущие нефтяники просмотрят лекцию-видеофильм, прослушают инструктаж специалиста. Лишь после этого они проходят проверку знаний и при успешной сдаче допускаются на производство.

Татьяна ХАБИУЛИНА.

МЕГИОННЕФТЕГАЗ
ВЕСТИ

СОБЫТИЕ

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ!

Девятнадцатого апреля комплексной пусконаладочной бригаде (КПНБ) Укрупненного управления буровых работ ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» исполняется 20 лет. Несмотря на то, что нынешний год юбилейный для всего управления (в сентябре коллектив УУБР будет отмечать сорокалетие предприятия), эта дата не осталась незамеченной. И это не случайно, так как коллектив пусконаладочной бригады, в полной мере выполняя возложенные на него задачи, вносит весомый вклад в успешную работу всего УУБР.

Первый квартал 2003 года УУБР завершило с перевыполнением плановых показателей: сдано в эксплуатацию 23 скважины, вместо 20 запланированных; удалось добиться и превышения среднесуточного дебита новых скважин. Это значит, что в ходе работы буровых бригад, бурового оборудования не было допущено каких-либо промахов. То есть свою задачу по подготовке буровых установок к работе коллектив комплексной пусконаладочной бригады выполнил.

Общаясь с буровиками, невольно приходишь к мысли, что к буровой установке они относятся как к живому организму. Поэтому неудивительно, что о рабочих КПНБ недаром говорят, что они в процессе своей работы «вкладывают в буровую душу, оживляют ее, давая ей энергию, воздух, свет и тепло, заставляя работать каждый ее механизм, каж-

ую деталь». Понятно, что для этого необходима высокая квалификация, ответственность и добросовестное отношение к своему делу. Именно эти качества характерны для каждого члена бригады: как для ветеранов (С.А. Натейкина, В.М. Шухтуева, С.К. Сурженко, Н.В. Довганя), которые трудятся в ПНБ с первого дня ее создания, так и для молодежи.

Доверие и взаимовыручка, оперативность, умение не пасовать перед трудностями – таковы главные слагаемые успеха этой бригады. «С такими людьми можно идти в разведку», – так охарактеризовал свой коллектив Сергей Александрович Натейкин. Лучше, как говорится, и не скажешь.

Елена УСАНОВА.

КОНКУРС АТТЕСТАТОВ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Ежегодно по направлению ОАО «СН-МНГ» десятки выпускников городских школ становятся студентами высших и специальных учебных заведений. После обучения они возвращаются в родной город, с тем чтобы пополнить ряды мегионских нефтяников.

В нынешнем году руководством ОАО «СН-МНГ» также объявлен конкурс аттестатов. 20 апреля закончится прием заявлений от выпускников школ Мегиона и Нижневартовска, которые твердо решили связать свою судьбу с нефтедобывающей отраслью. Такая форма работы с молодежью позволяет предприятию, ориентируясь на потребности производства, заранее формировать свой кадровый потенциал. Основные специальности, по которым проводится конкурсный отбор, – разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений, бурение нефтяных и газовых скважин, геология нефти и газа.

В 2003 году направления в вузы получат 73 человека. Впервые в конкурсе участвуют все желающие вне зависимости от того, работают их родители в «Мегионнефтегазе» или нет. Итоги конкурсной комиссии акционерного общества подведут 29 апреля. Направляя вчерашних школьников на обучение, предприятие гарантирует им трудоустройство.

Ирина КУЧЕРКО.

В НГДУ СОЗДАЮТСЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ СЛУЖБЫ

В целях совершенствования организационной структуры управления ОАО «СН-МНГ» в акционерном обществе создана служба главного теплотехника с подчинением главному энергетику ОАО «СН-МНГ».

В связи с этим в Мегионском, Левобережном и Сургутском НГДУ будут созданы службы главных энергетиков.

Татьяна ЛИПЕЦКАЯ.

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ**КОНСОЛИДАЦИЯ СИЛ ДАЕТ ХОРОШИЙ РЕЗУЛЬТАТ**

Первого сентября 2002 года по приказу генерального директора ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» Юрия Шульева в департаменте по добыче нефти и газа был создан отдел оптимизации работы скважин. За первый квартал 2003 года коллектив отдела, в котором всего пять специалистов, обеспечил 887 тонн ежесуточного прироста добычи.

Что же лежит в основе успеха нового отдела? По словам его начальника Сергея Нестерова, отличная работа всего коллектива «Мегионнефтегаза». Высокие результаты достигнуты благодаря эффективному взаимодействию новой службы со всеми подразделениями, занятыми в процессе нефтедобычи. Основная задача отдела оптимизации – получение от каждой скважины максимальной при-

были при минимальных затратах. Это достигается за счет выполнения мероприятий, предусмотренных программой развития ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

– До сих пор усилия по оптимизации нефтедобычи, предпринимаемые разными службами «Мегионнефтегаза»,

были разрозненными, – объясняет начальник отдела Сергей Нестеров, – мы их объединяем, обеспечивая комплексный подход.

То есть концентрируем геологическую и технологическую информацию, анализируем ее, определяем проблемы и предлагаем подходящие методики для их решения. При этом заранее просчитывается экономическая эффективность мероприятий. Дополнительные тонны нефти любой ценой никому не нужны. Мы должны добиваться снижения себестоимости – это главное условие для успеха «Мегионнефтегаза».

Специалисты отдела оптимизации не просто предлагают эксплуатационникам экономически обоснованные методики и новые технологии, но и принимают непосредственное участие в их внедрении, отслеживают результаты, подводят итоги.

– Не секрет, что месторождения «Мегионнефтегаза» сложны в эксплуатации, – продолжает свой рассказ Сергей Александрович, – трудно извлекаемые запасы, высокая обводненность, разрушение скелета пласта – вот проблемы, с которыми постоянно приходится иметь дело. На данный момент из новых методик, предложенных нашим отделом, наибольший эффект принесло заглубление оборудования, то есть спуск насосов на глубину до 2,5 километра. Это позволило без особых затрат получить дополнительный

прирост добычи и увеличить межремонтный период работы скважин.

Сейчас вместе с геологами ищем возможности для полного извлечения запасов из пластов юрского периода. Для этого проводим ГРП, в дальнейшем надеемся использовать струйные насосы.

По словам Сергея Нестерова, проблемы, аналогичные тем, что стоят сейчас перед нефтяниками «Мегионнефтегаза», за рубежом давно решены. Например, обводненность на месторождениях США и Китая достигает 85 процентов. Но их эксплуатация по-прежнему выгодна. Следовательно, нет необходимости выдумывать что-то свое, можно взять на вооружение готовый опыт. Для этого «Мегионнефтегаз» сотрудничает с передовыми зарубежными компаниями Schlumberger и Halliburton.

Отдел оптимизации к этому процессу имеет самое непосредственное отношение. Недавно совместными усилиями с представителями Schlumberger были созданы три группы: по моделированию месторождений, интенсификации добычи и зарезке боковых стволов. Для работы в этих группах отобрали наиболее перспективных сотрудников из числа молодых специалистов «Мегионнефтегаза». Им предстоит перенять опыт всемирно известной сервисной компании.

Оксана ШЕСТАКОВА.

АКТУАЛЬНО

КОНСТРУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ

В минувшую пятницу, 11 апреля, прошла встреча генерального директора акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» Юрия Шульева с коллективом Управления по повышению нефтеотдачи пластов и текущего, капитального ремонта скважин. Состоялся откровенный, серьезный разговор с обсуждением производственных и социальных вопросов, волнующих сегодня не только работников этого управления, но и многих нефтяников ОАО «СН-МНГ».

Такие встречи уже становятся привычной практикой, поскольку непосредственное общение нефтяников с первым руководителем предприятия позволяет получить представление о сегодняшнем дне «Мегионнефтегаза», перспективах его развития, основываясь не на слухах и домыслах, а реальных фактах и объективной информации.

С самого начала завязался деловой, конструктивный диалог. Вопросов накопилось много, особенно учитывая тот факт, что с первого января нынешнего года в целях совершенствования организационной структуры управления акционерного общества цех подземного ремонта скважин вошел в состав УПНПиTKPC. А как известно, в реорганизационный период неизбежно возникают какие-то вопросы, связанные как с производственным процессом, так и организационными моментами, и ремонтники не замедлили их высказать. Почему прибавилось «бумажной» работы, связанной с заполнением различных журналов по промышленной безопасности? Почему плохо работает связь, и передача сводки о выполненных работах в технологический отдел отнимает много времени? Почему нефтегазопромыслы передают в ремонт неподготовленные скважины? В связи с чем возникла необходимость переводить бригады ПРС на новый график работы? По какой причине снизилась в конце года заработка платы?

Внимательно выслушав все выступления, Юрий Викторович начал подробно отвечать на каждый озбу-

ченный вопрос, привлекая по необходимости к этому руководителей служб.

Таким образом, тут же из доклада начальника УАиС Анатолия Курчука, нефтяники узнали, что проблемы со связью действительно есть, и на сегодняшний момент делается все возможное для их устранения.

Генеральным директором было также дано распоряжение технологической службе управления совместно со службами геологов и текущего, подземного ремонта скважин объединения разработать регламент глушения скважин и довести его до всех цехов и подразделений, взаимодействующих с бригадами ПРС.

Касаясь вопроса промышленной безопасности, генеральный директор заметил, что ужесточение контроля в этом направлении – это правильный и своевременный шаг.

За каждого несчастным случаем стоит чья-то судьба, чья-то жизнь. По статистике, травматизм происходит именно с теми, кто отработал на данном производстве много лет. Я хочу, чтобы каждый из вас возвращался после работы в семью живым и здоровым, а для этого необходимо неукоснительно выполнять все нормы и правила техники безопасности, – сказал Юрий Шульев.

Обсуждался вопрос о планируемом переводе бригад подземного ремонта скважин с 4-дневного графика работы на 7-дневный. По мнению руководства управления, новый график соответствует более рациональному производственному режиму, обеспечивает нормальное тече-

ние технологического процесса, выполнение заданного объема производства, своевременное проведение планово-профилактических ремонтов, осмотров оборудования и сокращение простоев рабочего времени. Однако со своей стороны ремонтники выразили опасение, что новый график может оказаться слишком напряженным. Забегая вперед, стоит отметить, что после встречи руководства с представителями коллектива управления было решено отложить переход на новый график сменности на более позднее время, с тем чтобы создать все необходимые условия для полноценного отдыха работников цеха в межсменный период на удаленных месторождениях.

Очень подробно была рассмотрена и заработка платы работников цеха ПРС. Судя по озвученной статистике, средний заработок по ПРС в 2002 году без учета премии за перевыполнение производственного задания по итогам года составил 24,2 тыс. руб. Наивысший уровень зарплаты был в летние месяцы. К примеру, в августе эта цифра по отдельным бригадам составляла порядка 40 и более тыс. руб., тогда как у помбиров и бурильщиков УУБР она едва доходила до 20 тыс., а у операторов добычи – порядка 10 тыс. руб. В ноябре – декабре по ЦПРС пошел спад, соответственно, до 22,1 и 18,9 тыс. руб. Как выяснилось в ходе проверок, проводимых компетентными службами, большие выплаты объясняются триануальным и очень неприглядным фактом – систематическими прискаками. Естественно, после того как сложившаяся ситуация была взята под жесткий контроль, это не замедлило сказаться на уровне зарплаты. Потому что люди стали получать деньги не за «воздух», а за конкретную работу. С начала года в ЦПРС идет постепенное повышение



ние: в январе (без учета годовой премии) – 19,5 тыс. руб., в феврале – 20,5 тыс. руб., а в марте – уже 24,8 тыс. руб.

– Бурение, подземный и капитальный ремонт – одни из важнейших направлений производственной деятельности нашего акционерного общества по сложности и интенсивности труда, – подчеркнул Юрий Викторович. – И максимальная заработка платы была, есть и будет именно в этих подразделениях, естественно, при условии отличной работы.

Получив исчерпывающие ответы на все свои производственные вопросы, нефтяники, пользуясь случаем, поинтересовались у генерального директора, как обстоят дела в социальной сфере нашего акционерного общества, почему выставлены на продажу база открытия «Таежное озеро» и «Кегельбан», как идет строительство жилья, и будет ли в этом году санаторно-курортный открытие.

– Строительство жилья продолжается, хотя, конечно, не такими темпами, как было раньше, – заметил генеральный директор, отвечая на прозвучавшие вопросы. – Двадцатого апреля состоится заселение девятиэтажного дома, квартиры в котором распределены согласно единому списку очередности на получение жилья. Также ведется на доле-

вом участии со строительными организациями и администрацией города возведение еще двух домов, в которых «Мегионнефтегаз» получит для своих работников порядка 70 квартир. Наша сегодняшняя задача максимально уменьшить себестоимость одного квадратного метра жилья, и над этим мы сегодня активно работаем.

К вопросу о «Кегельбане» и «Таежном озере». Два этих объекта принесли акционерному обществу убытки более 20 млн руб. в год, которые покрывались за счет прибыли. Хотя эти деньги должны были быть направлены на развитие производства. Сегодня городские предприятия предложили их выкупить.

По летнему отпуску первый руководитель рассказал, что акционерным обществом закуплено около 4 тысяч путевок в различные здравницы Черноморского побережья, Кавказских минеральных вод, Алтайского края и юга Тюменской области. Причем, выбор санаториев велся очень строго, учитывались комфортабельность номеров, уровень лечебной базы, профессиональность обслуживающего персонала и многое другое. Таким образом, наши нефтяники смогут не только хорошо отдохнуть, но и поправить свое здоровье.

Татьяна ХАБИБУЛИНА.



ИТОГИ, ПЕРСПЕКТИВЫ

В ЧИСЛЕ ЛИДЕРОВ

По данным Тюменского областного комитета государственной статистики, в январе, впервые за последние несколько лет, ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» занял лидирующие позиции по уровню заработной платы среди нефтедобывающих предприятий Тюменской области.

К концу 2002 года средняя зарплата в «Мегионнефтегазе» превысила 17 тысяч рублей (при 13 тысячах рублей в начале года). В марте 2003 средняя заработка платы по предприятию увеличилась и составила 18 тысяч 200 рублей. К примеру, в Управлении по повышению нефтеотдачи пластов и текущему, капитальному ремонту скважин рост средней заработной платы с

января по март 2003 года составил 14 процентов. Данные показатели не учитывают выплаченные премии за перевыполнение плана по добыче и доплаты из фонда руководителя, которые начисляются в зависимости от результатов работы каждого специалиста индивидуально и составляют серьезную прибавку к основной заработной плате. Это лишний раз доказывает, что сейчас работать с максимальной отдачей стало действительно выгодно, поскольку индивидуальный подход к материальному стимулированию позволяет каждому быть уверенным в том, что его зарплата напрямую зависит от качества его работы.

Еще в начале прошлого года предприятие находилось в состоянии финансового кри-

зиса, и нельзя было вообще надеяться на какой-либо рост заработной платы. Однако благодаря слаженной работе коллектива предприятия, его руководство во главе с генеральным директором Ю.В. Шульевым по внедрению новых технологий, проведению строгих экономических расчетов, удалось в сжатые сроки перестроить все развитие акционерного общества.

Итоги этой работы говорят сами за себя. Бизнес-план на 2002 г. предполагал убытки в размере 757 млн рублей, а по итогам первого полугодия фактические убытки уже превысили 1 миллиард рублей! Несмотря на такое «наследство», ОАО «СН-МНГ» завершило минувший год с прибылью.

Пресс-служба
ОАО «СН-МНГ».

НОВОСЕЛЬЕ ЗА НОВОСЕЛЬЕМ

Сегодня 28 семей работников ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» получили ключи от квартир в семейном общежитии по улице Свободы, 40. И хотя это нельзя назвать новосельем (здание введено в эксплуатацию после капитального ремонта), радости счастливые жильцы испытывали не меньше, чем от заселения в новый дом.

Реконструкция второй половины общежития началась осенью прошлого года. Однако обитатели общежития не теряли надежды на возвращение в прежнее жилье.

Самая приятная для них новость – в общежитии боль-

ше не будет подселения. Каждая семья получила отдельную квартиру, в которой полностью заменена сантехника и электропроводка, установлены пластиковые стеклопакеты, новые дверные блоки. При внутренней отделке квартир строители использовали самые качественные материалы, которые соответствуют евростандарту.

А буквально накануне этого события состоялось заседание комиссии по сдаче в эксплуатацию 143-квартирного жилого дома по проспекту Победы. Этот дом относится к разряду долгостороя, поэтому представители со стороны «Мегионнефтегаза», который выступил

заказчиком, с радостью отметили, что все работы выполнены прекрасно и новоселье запланировано на 20 апреля.

Основной причиной того, что дом не заселялся долгое время, явилось отсутствие стабильного финансирования. Кроме того, строители «Мегионжилстроя» постарались выполнить внутреннюю отделку дома в соответствии с евростандартами. Для этого тоже потребовалось дополнительное время. В квартирах все сделано так, чтобы счастливым новоселам не пришлось в первые же дни переклеивать обои, менять двери и окна.

Ирина КУЧЕРКО.

ОПАСНАЯ ЗОНА

НА АГАНЕ СГОРЕЛ «КамАЗ»

такую цену заплатили преступники за попытку украсть газоконденсат

Года два назад воровство газолина из конденсатосборников на территории акционерного общества было явлением весьма распространенным. Но после того как работники Службы безопасности ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» задержали несколько похитителей на месте преступления и передали их в руки прокуратуры, эта проблема исчезла. Однако, как оказалось, не навсегда.

Тринадцатого апреля была предпринята очередная попытка украсть 15 тонн газолина, на этот раз из конденсатосборника на территории Аганского месторождения. Если бы преступники могли предугадать, что финал собственной операции, то наверняка держались бы подальше от месторождений «Мегионнефтегаза». Настолько плачевно все для них закончилось.

Шестого апреля в 22 часа 27 минут в диспетчерскую службу ОГПС-14 города Мегиона поступило сообщение о пожаре на территории Аганского месторождения. В этот момент борьба с огнем уже вели бойцы пожарной части № 5 по охране объектов ЦППН-2. На место пожара их

вызвал заместитель начальника службы пожаротушения ОГПС-14 Нариман Муратбакиев. Он, направляясь в этот вечер с плановой проверкой в ПЧ-5, первым увидел огонь.

– Пламя было довольно сильное, горели КамАЗ и газолин, оставшийся в конден-

свенских расследований Службы безопасности, картина ясна. КамАЗ подъехал к конденсатосборнику, злоумышленники установили шланг и принялись перекачивать газовый конденсат в бочку. Через 15 минут, когда бочка практически заполнилась, вдруг

раздался хлопок и вспыхнул огонь, который моментально охватил всю машину. Водитель и второй участник преступления выбежали на дорогу, где их «подобрал» дождавшийся автомобиль. Ущерб, который причинили акционерному обществу организаторы неудавшегося похищения – 15 тысяч рублей. Их собственный урон несопоставимо больше. Достаточно сказать, что уничтоженный огнем автомобиль стоил более миллиона рублей.

Оксана ШЕСТАКОВА.



сатосборнике. Поэтому, кроме двух пожарных машин, которые постоянно дежурят на Агане, пришло вызвать автомобиль из поселка Высокий, – рассказывает Нариман Насибулович. – На тушение огня у нас ушло около трех часов.

После того как пожарные закончили свою работу, специалисты Службы безопасности совместно с сотрудниками Нижневартовского РОВД не составило труда установить, что сгоревший, причем совершенно новый

ВОПРОС ЧИТАТЕЛЯ

ВЫ СПРАШИВАЛИ?
МЫ ОТВЕЧАЕМ

В цехах и структурных подразделениях акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» появились специальные ящики для писем и предложений. Теперь нефтяники могут письменно высказывать свои замечания, предложения по улучшению условий труда, оптимизации производственного процесса, обратиться за разъяснениями по интересующим вопросам к специалистам отделов и служб ОАО «СН-МНГ». И первые вопросы уже появились. На них отвечают специалисты юридического департамента.

НЕ У ВСЕХ ВАХТОВИКОВ ОТПУСКА ОДИНАКОВЫ



Я слышал, что по новому Трудовому кодексу вахтовикам положен полный отпуск. Хотелось бы узнать, применяется ли это положение на нашем предприятии?

Предоставление работникам, работающим вахтовым методом, гарантий и компенсаций за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях имеет свою специфику.

При внутрирегиональном вахтовом методе, т.е. когда работники проживают и работают в указанных районах, на них в полном объеме распространяются гарантии и компенсации, установленные для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Иначе обстоит дело при межрегиональном вахтовом методе, когда работники постоянно проживают за пределами районов Севера, но регулярно выезжают для работы в эти районы. Поскольку воздействие экстремальных природно-климатических факторов на человека в этом случае меньше, чем при постоянном проживании на Севере, указанным работникам предоставляются лишь отдельные гарантии и компенсации за работу на Севере: процентные надбавки к заработной плате и дополнительные отпуска в порядке и на условиях, предусмотренных для лиц, постоянно работающих в указанных районах. Их размер дифференцирован для двух групп районов: Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

Согласно ст. 302 Трудового кодекса РФ работникам, выезжающим для выполнения работ вахтовым методом в местности, приравненные к районам Крайнего Севера, из других районов, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в порядке и на условиях, которые предусмотрены для лиц, постоянно работающих в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, т.е. 16 календарных дней.

Поскольку ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» находится в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, то и его работникам-вахтовикам помимо основного положен дополнительный отпуск продолжительностью 16 календарных дней. Но вместе с этим необходимо учитывать, что в стаж работы, дающий право на получение дополнительного отпуска, как и процентных надбавок, включаются только календарные дни работы в указанных районах и местностях и фактические дни нахождения в пути от места нахождения организации (пункта сбора) к месту работы и обратно, предусмотренные графиком сменности. Это означает, что если работник часть своего рабочего года работал в районах с одними условиями, а другую часть — с иными, то общая продолжительность отпуска определяется пропорционально времени, проработанному в каждом из районов.

ОТПУСК ЛЕТОМ — ЭТО ВПОЛНЕ РЕАЛЬНО



Я работаю в одном из структурных подразделений ОАО «СН-МНГ». У меня один ребенок, но мне ни разу не удавалось сходить в отпуск летом, а в период с декабря по апрель. Почему в летнее время идут в отпуск в первую очередь многодетные матери или матери, имеющие больных детей? Имею ли я право претендовать на отпуск в летнее время, и до какого возраста детей многодетные матери имеют право пользоваться льготами?

Для некоторых категорий работников законами в качестве льготы предусмотрено первоочередное право использовать отпуск в удобное для них время года. Число лиц, имеющих право на такую льготу, в настоящее время довольно значительно. К ним, в частности, относятся работники в возрасте до 18 лет, участники Великой Отечественной войны, инвалиды войны, Герои Советского Союза, Герои Российской Федерации и полные кавалеры ордена Славы и др. Такие категории работников как многодетные матери (отцы) или матери (отцы), имеющие больных детей, равно как и матери (отцы), имеющие одного ребенка не относятся к числу лиц, имеющих первоочередное право на получение отпуска в любое удобное для них время.

К таким лицам применяются общие правила предоставления отпусков, установленные Трудовым кодексом РФ, которые заключаются в следующем.

Согласно ст. 122 ТК РФ отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной в данной организации.

Статьей 123 ТК РФ установлено, что очередность предоставления оплачиваемых отпусков устанавливается графиком. Отпуска могут предоставляться в любое время в течение года, но без нарушения нормальной работы организации. При составлении графика учитываются пожелания работников и особенности производственного процесса.

Если работника не устраивает время отпуска, установленное в графике, он может просить работодателя это время изменить.

Таким образом, у матери, имеющей одного ребенка, имеются равные права с многодетными матерями или матерями, имеющими больных детей, использовать свой отпуск в удобное для нее время, в том числе и летнее. Данный вопрос решается по согласованию с работодателем при составлении графика отпусков на очередной календарный год.

Б.В. КОВАЧ, начальник отдела правовой поддержки специальных проектов.

СОК «Жемчужина»

приглашает мальчиков и девочек школьного возраста, а также юношей и девушек от 18 лет и старше в секцию каратэ «Кекусиукаи».

Тренировки проводятся в СОК «Жемчужина» квалифицированными специалистами.

Справки по тел. 4-63-75

НЕФТЯНИКИ — ДЕТЬЯМ

МЫ ОТЛИЧНО ПРОВЕЛИ ЭТОТ ДЕНЬ!

В минувшее воскресенье в рамках благотворительной программы, проводимой ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» в городе Мегионе, спортивно-оздоровительный комплекс «Жемчужина» посетили ребята из муниципального учреждения «Наш дом». Это стало возможным, благодаря бесплатным годовым абонементам, которые воспитанники детского дома получили в качестве подарка от нефтяников акционерного общества в конце марта.

Тренировки начались с водных процедур. На целый час бассейн спорткомплекса был отдан в распоряжение детей. В течение этого времени под пристальным вниманием инструкторов одни учились держаться на воде, другие, наоборот, совершенствовали свои навыки в плавании. Но удовольствие от возможности поплескаться в прохладной, кристально чистой воде получили все в равной степени.

Получив заряд радости и хорошего настроения в бассейне, ребята отправились в тренажерный зал подкачать мышцы, а затем с удовольствием пошли погонять футбол.

— Мы отлично провели этот день, — именно так говорили мальчишки и девочки о посещении спортивного комплекса «Жемчужина» начальнику управления «Соц-нефть» Виктору Качану. Уезжая, ребята попросили нас передать руководству «Мегионнефтегаза» искренние слова благодарности за то, что теперь два раза в месяц спортивные залы «Жемчужины» открыты ребятам из «Нашего дома».

Акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» уже давно сотрудничает с муниципальным уч-



реждением «Детский дом». При каждом удобном случае нефтяники стараются оказывать детскому дому посильную помощь. В частности, сегодня прорабатывается вопрос о закупке для него спортивного инвентаря, а также о выделении финансовых средств на ремонт жилых помещений учреждения.

Дмитрий Юшин.

ЗОЛОТОЕ БУДУЩЕЕ ЮГРЫ

ЭТО БУДЕТ СОСТАЗАНИЕ СИЛЬНЕЙШИХ

В этом году среди участников муниципального этапа престижного окружного конкурса «Золотое будущее Югры» 11 молодых работников акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз».

В номинации «Менеджер XXI века» пожелали выступить: Наталья Михеева, и.о. начальника договорного отдела; Елена Курильченко, экономист отдела мотивации труда; Полина Рудольф, технолог НГП-2. В номинации «Молодой ученический Юргы» — Анастасия Мазурец, геолог ГеоНАЦ; Александр Огарков, ведущий инженер отдела новых технологий по бурению; Олег Бойко, ведущий технолог УУБР; Оксана Асадулина, геолог МНГДУ. В номинации «Специалист в области социального управления» — Виктория Дяченко, тренер СОК «Жемчужина»; Наталья Нищета, врач-терапевт ЛДЦ «Здоровье»; Алексей Выдренков, заведующий неврологическим отделением ЛДЦ «Здоровье», Юлия Белобородова, экономист ППН-1.

В настоящий момент близится к завершению первый тур муниципального этапа конкурса. К 21 апреля будут подведены итоги анкетирования, которые позволят определить коммуникативные, организаторские и лидерские качества молодых людей.

23 апреля в 17.30 в здании старой администрации состоится сбор участников конкурса, на котором

организаторы расскажут о требованиях к оформлению и содержанию проектов, а также согласуют с конкурсантами график проведения следующего испытания конкурса — персонального собеседования. Оно необходимо для уточнения личностных характеристик конкурсантов, в том числе искреннего стремления принести пользу округу.

Молодые люди, личные качества которых позволяют претендовать на статус «золотой» молодежи округа, будут допущены к участию в конкурсе проектов по выбранным номинациям. Их публичная защита состоится в первой половине июня.

В.Н. СОКОЛОВА,
член оргкомитета конкурса.

Участники конкурса «Золотое будущее Югры» уже готовят свои «золотые» проекты. Каждый из молодых людей намерен предложить решение серьезной, общественно значимой проблемы. Мы попросили некоторых участников определить значение своей работы.

Олег Бойко:

— Я хочу доказать, что внедрение новой технологии приготовления, использования и утилизации специальных буровых растворов, во-первых, значительно уменьшит риск загрязнения окружающей среды, а во-вторых, позволит сократить затраты на строительство скважин. Для нашего предприятия, города и региона это важно. Надеюсь, что меня услышат.

Наталья Михеева:

— Богатство Ханты-Мансийского автономного округа создают предприятия, работающие на его территории. Сегодня проблема корпоративного управления в нефтегазодобывающей промышленности ХМАО весьма актуальна. Я хочу внести в ее решение свой вклад.

Виктория Дяченко:

— Проект, который я готовлю, часть крупномасштабной програм-

мы «Нефтяники — детям», проводимой «Мегионнефтегазом». В ходе ее реализации мегионские ребята получили возможность бесплатно заниматься во всех спортивных помещениях акционерного общества. Я работаю над созданием системы мотивации детей и подростков, применяя которую мы смогли бы как можно больше детей увлечь физкультурой и спортом.

ХОРОШИЕ НОВОСТИ

ПЕРВЫЙ ШАГ К БОЛЬШОЙ НАУКЕ

В минувшее воскресенье в четвертой школе города Мегиона прошла первая научно-практическая конференция — «Мегион как культурное гнездо», цель которой — привлечь молодежь к научной рабо-

бинциальности», «Проблема личности как предмет осмысливания», «Проблема семьи: история и современность». Причем сообщения на суд слушателей представили как участники, так и преподаватели.



Продолжилась конференция секционной работой, во время которой школьники обсуждали такие философские проблемы как «Муж-

ская и женская культура: гендерный подход», «Истина как смысл жизни», «Как сердцу воспитать себя» и т.д. Всего на конференции было поднято более двадцати вопросов современной культуры. Готовясь к форуму, ребята самостоятельно определяли темы выступлений, собирали и осмысливали материал. Помощь педагогов заключалась лишь в том, чтобы грамотно, с использованием научной терминологии отредактировать текст уже готового сообщения.

В четвертой школе давно ведется планомерная работа по приобщению учащихся к серьезной науке. С 1991 года осваивается деятельностный подход к образованию, который подразумевает максимально активную роль учеников в учебном процессе. В 1997 году школа стала федеральной экспериментальной площадкой международной ассоциации развивающего обучения, что позволило педагогам заключить соглашение с лучшими научными работниками страны. Прошедшая конференция — своеобразный итог проделанной за прошедшее десятилетие работы.

Василий ПЕТРОВ.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

**С днем рождения поздравляем
Ольгу Михайловну ДОРОНИНУ,
Валентину Васильевну
ЛОЩИНИНУ!**

День рождения – прекрасная дата
Не беда, что уходят года,
Жизнь настолько светла и богата,
Что не стоит грустить никогда.

Коллектив управления «Теплонефть»
Кетовского месторождения.

**Владимира Александровича
ЛОБАСТОВА
с 50-летием поздравляем!**

Мира, здоровья и счастья желаю.
Живите красиво, отбросьте заботы
Ведь есть еще жизнь и помимо
работы.

На даче встречайте зарю и рассветы
И не оставляйте любовь без ответа.

Удача и радость чтоб не покидала,

Усталости сердце Ваше не знаю!

С уважением,

коллектив УТТ-1 ОАО «СН-МНГ».

**Оксану Владимировну СЫЛИ
поздравляем
с днем рождения!**

Пусть в твои дороги не войдут
тревоги,

Пусть не встанет горе на твоем пути,
Пусть же не устанет и не перестанет

Счастье всю дорогу за тобой идти.

Коллектив ЦППН ЛНГДУ.

**Ольгу Владимировну
МЕДУНИЦУ
поздравляем
с днем рождения!**

Милая, добрая, нежная, славная,
Сколько исполнилось – это не главное
В жизни желаем быть самой

счастливой,

Всеми любимой, веселой, красивой.

Семья Ахметовых.

**Коллектив ПЭО УПТОиКО
поздравляет
с днем рождения
Марию Федоровну ПЕХОТА!**

Желаем счастья, светлых дней,
Здоровья, что всего ценней,
Дорогу жизни подлинней
И много радости на ней.

**КСОИ «Росиночка» от всей
души поздравляет именинни-
ков, отмечающих свои дни
рождения в апреле:**

Динара Галимджановича

ГИЗАТУЛЛИНА,

Марию Васильевну ЩУЧКИНУ,

Анатолия Владимировича

КАРЕПАНОВА,

Зою Николаевну ФЕДОРОВУ,

а Мансура Фазлырахмановича

ГАРЕЕВА –

с 50-летним юбилеем!

Желаем много счастья и света,
Много теплых и радостных дней.
Пусть душа ваша будет согрета
Добрым чувством родных и друзей!

От имени членов

КСОИ «Росиночка»

председатель Татьяна Мамонтова.

НОВАЯ ПРОГРАММА СОК «ЖЕМЧУЖИНА»

ПЭЙНТБОЛ – ИГРА СИЛЬНЫХ ДУХОМ

Семнадцатого мая на загородном корте спортивно-оздоровительного комплекса «Жемчужина» состоится презентация увлекательной и азартной спортивной игры пейнтбол, которая, по абсолютному убеждению организаторов, покорит сердца всего мужского населения нашего города.

Итак, что такое пейнтбол? Это командная спортивно-техническая игра на свежем воздухе или в оборудованном помещении с использованием специальных пневматических маркеров (ружей или пистолетов), стреляющих хрупкими желатиновыми шариками, наполненными водорасторвимой краской (отсюда и название «paintball»).

В ходе 10 – 15-минутной игры две команды, стартующие с баз в противоположных концах поля, стремятся захватить флаг, находящийся в центре игровой площадки и водрузить его на стартовой базе противника, поразив при этом наибольшее число игроков противника. Поражением считается наличие на игроке или его снаряжении пятна краски размером больше пятирублевой монеты, выход за границу поля или удаление судьей за нарушение правил.

Пейнтбол дает возможность не только получить физическую нагрузку, но и проявить при этом способность мыслить тактически и стратегически, быстро принимать неожиданные решения, снимать психологическое напряжение и накапливающуюся подсознательную агрессивность. Наконец, это хорошая возможность вспомнить детство и поиграть (без стеснения и комплексов) «в войнушку» или «в индейцев». Эти качества пейнтбола как вида спорта оказались весьма привлекательными для человека современного индустриального общества.

Зародившись в начале 80-х годов в США, игра сумела быстро за-

воевать популярность во всем мире, в том числе и в России. По пейнтболу проводятся как национальные чемпионаты, так и чемпионаты континентов и мира.

Существует сложившаяся система игровых правил, норм и мер тех-

сия одним из самых безопасных видов спорта. Данные статистики ИРРА показывают, что эта игра имеет 0,31 травмы на 1000 человек, тогда как теннис – 1,09, гольф – 1,13, плавание – 1,30.

Традиционно к игре допускаются лица старше 18 лет или с 10 – 12 лет при наличии письменного разрешения родителей. И самое примечательное, что пейнтбол не требует специальной физической подготовки и базируется на простых и понятных правилах, поэтому участвовать в ней может любой человек, допущенный к занятиям физкультурой по состоянию здоровья.

Также хорошо используется такая возможность пейнтбола, как сплочение коллектива в ходе игры и выявление естественных лидеров. Многие компании (к примеру, IBM) используют ее для подбора рабочих групп в ходе внутриворпоративных турниров.

За время существования пейнтбола в России выросла целая система клубов практически во всех крупных городах, игровые площадки расположены от Петропавловска-Камчатского до Смоленска и от Мурманска до Сочи. Теперь к этому списку добавится и наш город.

Сегодня на загородных кортах СОК «Жемчужина» уже оборудована специальная площадка для пейнтбола, закуплены все необходимые принадлежности. И очень скоро мегионские любители острых ощущений будут иметь возможность принять самое активное участие в этой увлекательной игре. За информацией по этому проекту можно обращаться по телефону 4-61-15.

Подготовила
Мария КОСТЕРИНА.



ники безопасности. К примеру, все игроки и судьи выходят на поле только в специальных защитных костюмах, масках, закрывающих лицо и голову. Для дополнительной защиты возможно использование стеганых жилетов, перчаток, наколенников и налокотников.

По оценкам американских страховых компаний пейнтбол является

одним из самых безопасных видов спорта. Данные статистики ИРРА показывают, что эта игра имеет 0,31 травмы на 1000 человек, тогда как теннис – 1,09, гольф – 1,13, плавание – 1,30.

Традиционно к игре допускаются лица старше 18 лет или с 10 – 12 лет при наличии письменного разрешения родителей. И самое примечательное, что пейнтбол не требует специальной физической подготовки и базируется на простых и понятных правилах, поэтому участвовать в ней может любой человек, допущенный к занятиям физкультурой по состоянию здоровья.

Также хорошо используется такая возможность пейнтбола, как сплочение коллектива в ходе игры и выявление естественных лидеров. Многие компании (к примеру, IBM) используют ее для подбора рабочих групп в ходе внутриворпоративных турниров.

За время существования пейнтбола в России выросла целая система клубов практически во всех крупных городах, игровые площадки расположены от Петропавловска-Камчатского до Смоленска и от Мурманска до Сочи. Теперь к этому списку добавится и наш город.

Сегодня на загородных кортах СОК «Жемчужина» уже оборудована специальная площадка для пей-

тбола, закуплены все необходимые принадлежности. И очень скоро мегионские любители острых ощущений будут иметь возможность принять самое активное участие в этой увлекательной игре. За информацией по этому проекту можно обращаться по телефону 4-61-15.

Подготовила
Мария КОСТЕРИНА.

Химчистка управления «Теплонефть» ОАО «СН-МНГ»

принимает в химчистку от
населения и предприятий
города спододежду в
неограниченном количестве.

**Срок исполнения
1 – 3 суток.**

Справки по тел. 4-70-67.

**СОК
«Жемчужина»**
объявляет с 1 по 9 мая
праздничные скидки на
приобретение годовых
абонементов и абонементов
в тренажерный зал.
Мы рады видеть вас
постоянными клиентами.
Справки по тел. 4-63-75

тел./факс 4-21-14

дизайн Владимир ПРЕСНЯК 4-21-19

корректор Татьяна ТВЕРДОХЛЕБОВА 4-21-15

За рекламу ответственность несет
рекламодатель.

Мнения авторов не всегда совпадают
с мнением редакции.

При перепечатке ссылка обязательна.

Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40

E-mail: cso@mng.slavneft.ru

ОБЪЯВЛЕНИЯ

• КВАРТИРЫ

Продается 1-комн. кв. дер. фонд, в р-не СОК «Жемчужина», меблированная, цена 295 тыс. руб. Обращаться: ул. Свободы, 35, кв. 1, тел. 3-64-80 (раб.). (3-2)

Продается 1-комн. кв. в дер. фонде в п. Высокий, после ремонта, с мебелью. Тел. 5-56-05, 5-61-75. (3-1)

Продается 1-комн. кв. в центре г. Белореченска (Краснодарский кр.), 3 этаж 5-эт. Дома. Тел. 8-918-436-43-41. (3-1)

Продается 2-комн. приват. кв. 5 этаж, ДСК, по ул. Нефтяников, 2. Тел. 3-42-18. (3-3)

Продается 2-комн. кв. в блочном доме или меняется на Тюмень. Тел. 5-50-19. (3-1)

Продается 3-комн. кв. в центре Тюмени, общ. пл. 72 кв. м, кухня - 13 кв. м, два балкона. Тел. 5-09-66. (3-3)

Срочно продается 3-комн. приват. кв. в дер. фонде, 2 этаж, по ул. Садовая, 15. Тел. 3-34-79. (3-1)

Продается 3-комн. кв. в дер. фонде, в центре города, 2 этаж или меняется на 2-комн. в кап. фонде с доплатой. Тел. 3-92-20. (2-1)

Продается 3-комн. кв. по ул. Ленина, 10 (над маг. «12 стульев»), 4 этаж, два балкона. Тел. 5-18-15. (3-1)

Продается усадьба в Екатеринбурге, общ. пл. 2270 кв. м: 2 двухэтажных дома по 270 кв. м, готовность - 100 %, 2 гаража, баня, сауна, бильярдная, 3 теплицы и т. д. Есть фотографии. Тел. 12-00-78. (3-1)

Продается дом в г. Туапсе (Краснодарский кр.). Тел. 8-918-436-43-41.

Меняется 2-комн. кв. в дер. фонде на 1-комн. кв. в дер. фонде с доплатой. Тел. 4-17-51 с 12.00 до 15.00, спросить Розу; 5-00-98 после 17.00, спросить Цицану. (2-2)

Сдается 1-комн. кв. в дер. фонде, 1 этаж. Обр.: ул. Свободы, 35, кв. 1. (3-1)

Сдается 2-комн. кв. в дер. фонде п. Высокий, с телефоном, по ул. Центральной, частично меблированная. Тел. 63-820. (3-3)

Сдается 2-комн. кв. в кап. фонде. Предоплата. Тел. 3-31-64 вечером. (3-1)

Сдается 2-комн. кв. в кап. фонде славянам. Тел. 3-15-26 после 18.00.

• ДАЧИ

Продается дача в СОТ «Обь», не затопл.: домик, 2 теплицы, хозпостройки, насаждения. Тел. 4-90-79. (3-3)

Продается дача в СОТ «Еган» (в сторону Агана), насаждения, вода, брус для дома. Тел. 3-63-33 (д). 4-61-46 (р). (2-1)

Продается дача в СОТ «Строитель», 5 соток, постройки, емкость для воды, насаждения, удобрена. Тел. 3-92-20. (2-1)

• МАШИНЫ

Продается дача в СОТ «Обь», не затопл.: домик, 2 теплицы, хозпостройки, насаждения. Тел. 4-90-79. (3-3)

Продается дача в СОТ «Еган» (в сторону Агана), насаждения, вода, брус для дома. Тел. 3-63-33 (д). 4-61-46 (р). (2-1)

Продается дача в СОТ «Строитель», 5 соток, постройки, емкость для воды, насаждения, удобрена. Тел. 3-92-20. (2-1)

• МАШИНЫ

Продается Nissan-Цефиро, 1995