

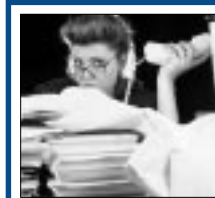


**«МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
НА НОВОМ ЭТАПЕ
ПРЕОБРАЗОВАНИЙ**
стр. 2

**В КОЛЛЕКТИВНЫЙ
ДОГОВОР ВНЕСЕНЫ
ИЗМЕНЕНИЯ**
стр. 2



**БУРОВИКАМ
ЕСТЬ ЧЕМ
ГОРДИТЬСЯ**
стр. 3



**НЕ СЛИШКОМ
ЛИ ВЫ
БЕСПОКОЙНЫ?**
стр. 7



**ИНФОРМАЦИОННО-
ДЕЛОВАЯ
ГАЗЕТА**

**19 сентября 2003 г.
пятница**

№ 31 (554)

**РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ
БЕСПЛАТНО**

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ



ЧЕРНОЕ ЗОЛОТО
ЮГРЫ

Российская Федерация
Ханты-Мансийский автономный округ

ДИПЛОМ

ЛАУРЕАТА КОНКУРСА
ЧЕРНОЕ ЗОЛОТО ЮГРЫ
в номинации «ЛУЧШИЙ НЕФТЕПРОМЫСЕЛ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА В 2002 ГОДУ»

Нефтеpromысел № 4 Аганского месторождения
Начальник Панарий Александр Александрович
Мегионское нефтегазодобывающее предприятие
ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз»
НГК «Славнефть»

Губернатор Ханты-Мансийского
автономного округа

А.В. Филиппенко



МЫ СНОВА ОДНИ ИЗ ЛУЧШИХ

В Ханты-Мансийском автономном округе 12 сентября были подведены итоги III окружного конкурса профессионального мастерства работников нефтегазовой промышленности «Черное золото Югры», проходившего в рамках празднования 50-летия открытия Западно-Сибирской нефтегазоносной провинции. Результаты конкурса очередной раз доказали высокий статус акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» в нашем регионе: достижения предприятия за 2002 год были отмечены сразу в двух номинациях.

С каждым годом в этом конкурсе принимает участие все большее количество нефтегазодобывающих компаний: в 2003 году их было тридцать две. Соответственно растут и требования, предъявляемые комиссией при распределении призовых мест. Но акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» не

сдает свои позиции. В прошлом году оно уже становилось победителем конкурса в номинациях «За активность в нефтяном бизнесе», «Лучший нефтеpromысел — 2001» и других. Нынешний год не стал исключением.

И снова лауреатом конкурса «Лучший нефтеpromысел Ханты-Мансийского автономного округа в 2002 году» стал НПП № 4 Аганского месторождения акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». Получение звания «лучшего» два года подряд для Аганского месторождения, по мнению начальника МНГДУ Сергея Свиридова, закономерно. «Этот нефтеpromысел на сегодняшний день успешно реализует свои возможности по всем показателям, — отметил он. — Потенциал месторождения очень высок, оно еще будет наращивать темпы добычи. Это, конечно, повлияло на мнение комиссии. К тому же большую роль в победе сыграли люди, которые

там работают. От простых рабочих до инженерно-технического состава на нефтеpromысле трудятся настоящие профессионалы».

В номинации «Лучший оператор товарный» лауреатом стала Елена Казанцева, работник ЦППН-1. «Это очень трудолюбивая и достойная награда девушка, — так отозвался о победительнице Сергей Свиридов. — На предприятии она известна яркими профессиональными достижениями. Свое мастерство она отлично показала, заняв первое место в конкурсе «Лучший по профессии».

Награды победителям вручил губернатор Ханты-Мансийского автономного округа Александр Филиппенко. Он поздравил всех участников и жителей Югры с 50-летием открытия нефтегазоносной провинции, а также пожелал успехов в конкурсе «Черное золото Югры» в 2004 году.

София АБДРАЗКОВА.

ХРОНИКА

12 сентября НГК «Славнефть» погасила третий купон по облигациям второй серии. Ставка купона составила 12,89 % годовых, или 63,92 руб. на каждую облигацию номинальной стоимостью 1 тыс. руб. Общая сумма выплат — 127,84 млн руб.

Облигационный заем на сумму 2 млрд руб. по номиналу был размещен 14 марта 2002 года на Московской межбанковской валютной бирже. Срок обращения облигаций — 730 дней, купонный период — 6 месяцев. Процентная ставка по первому полугодовому купону составила 19,85 %, по второму — 19,64 % годовых.

♦ ♦ ♦ ♦ ♦

Совет директоров НГК «Славнефть» рекомендовал акционерам компании одобрить выплату промежуточных дивидендов за первое полугодие 2003 года из расчета 2,24 руб. на одну акцию номиналом 0,1 коп.

Такое решение было принято на заседании совета директоров компании, проведенном 25 августа в заочной форме. Всего на выплату дивидендов будет направлено 10,65 млрд руб.

Совет директоров рекомендовал также не выплачивать дивиденды за 2002 год и направить чистую прибыль компании в размере 9,78 млрд руб. на пополнение собственного капитала общества. Вопрос о выплате дивидендов за первое полугодие 2003 года будет рассмотрен на внеочередном собрании акционеров НГК «Славнефть», которое состоится 29 сентября. Тогда же акционерам будет предложено утвердить распределение прибыли за 2002 год.

♦ ♦ ♦ ♦ ♦

Четвертого сентября сдана в эксплуатацию скважина с рекордно высоким суточным дебитом. Это горизонтальная скважина № 694, пробуренная при технологическом сопровождении специалистов фирмы Schlumberger на 27-м кусту Мегионского месторождения ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Ввод этой скважины в эксплуатацию — действительно значимое событие. На сегодняшний день она является одной из самых продуктивных скважин, так как ее суточный дебит составляет 932 тонны нефти. Уникальным является и ее оборудование, закупленное специально для этой установки и позволяющее обеспечить столь же высокий дебит этой скважины на протяжении длительного срока эксплуатации. Сдача в эксплуатацию подобных высокодебитных скважин свидетельствует о том, что потенциал Мегионского месторождения очень высок. В настоящее время здесь продолжают буровые работы, что, несомненно, позитивно отразится на темпах роста добычи нефти.

♦ ♦ ♦ ♦ ♦

С начала сентября в тематической партии по подсчету запасов нефти и газа и отделе геологического моделирования ГеоНАЦ ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» началось изучение и работа с новой геологической информационной системой для нефтяных компаний Isoline.

Данная программа представляет собой современный и удобный инструмент интеграции пространственных геолого-геофизических, картографических, реляционных и документных баз данных. С технологией Isoline уже работают такие крупные нефтяные компании России, как «ЛУКОЙЛ» и «Сургутнефтегаз». Ее преимущество заключается в создании единой среды хранения, пространственного анализа и обработки данных, в адаптации решения задач нефтяной геологии и нефтепользования.

Внедрение новой геологической системы поможет усовершенствовать и ускорить работу тематической партии по подсчету запасов и отдела геологического моделирования. Она позволит оперативно работать с графическими базами данных, системой моделирования полей геологических параметров нефтяных залежей, расчетами объемов, запасов, построением геологических разрезов.

«МЕГИОННЕФТЕГАЗ» НА НОВОМ ЭТАПЕ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ

Законы рыночной экономики диктуют новые подходы к делу. И успешно развиваться в них могут лишь те предприятия, которые ведут свою деятельность на строгом экономическом расчете. Около года наше акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» учится работать в условиях частного бизнеса, перестраивая производство на новые экономические рельсы. И первые полученные результаты говорят о многом. Благодаря оптимизации планирования, внедрению передовых технологий, эффективному проведению геолого-технических мероприятий нефтяникам удалось добиться значительного прироста добычи нефти по всем месторождениям ОАО «СН-МНГ» и выйти на первые позиции среди нефтегазодобывающих компаний России по темпам роста добычи. Однако нашему предприятию предстоит приложить еще немало усилий для того, чтобы выйти на более высокий уровень развития, стать одним из лидеров отрасли не столько по объемам производства, сколько по комплексу производственных и финансовых показателей. И уже сегодня в этом направлении ведется серьезная работа, значительное место в которой занимает реструктуризация производства, выделение сервисных предприятий в дочерние структуры. Об этом наш сегодняшний разговор с начальником департамента экономики и финансов ОАО «СН-МНГ» Александром Денисовым.

— Александр Петрович, с прошлого года в «Мегионнефтегазе» начались структурные преобразования, в результате которых часть цехов и подразделений изменили свой статус, влившись в состав других предприятий. Каковы первые результаты проведенной работы?

— Программа реструктуризации производства, принятая в прошлом году, предполагала несколько этапов преобразования «Мегионнефтегаза». На первом были образованы два нефтегазодобывающих управления — Мегионское и Левобережное, которые начали работать по договорам операторских услуг с нашими дочерними предприятиями. Дальнейшие преобразования шли внутри акционерного общества. В частности, к основным можно отнести объединение цеха подземного ремонта скважин с УПНПиКРС, создание управлений «Соц-нефть», «Сервис-нефть» и «Краснодарсервис».

После образования этих структурных подразделений намного улучшилась управляемость, снизились накладные расходы, было устранено дублирование отдельных функций, стала более прозрачной бухгалтерская отчетность. Итоги первого этапа, когда все цеха влились в управления, позволили вы-

явить многие наши болевые точки, наметить пути их устранения.

— В настоящее время «Мегионнефтегаз» подошел к очередному этапу структурных преобразований — выводу сервисных предприятий в общества с ограниченной ответственностью. Какова основная цель этого этапа?

— Главная цель преобразований — оставить в составе ОАО «СН-МНГ» основное добывающее производство и несколько подразделений, вплотную связанных с деятельностью нефтегазопромыслов. Все сервисные предприятия будут выделены в 100-процентные дочерние предприятия «Мегионнефтегаза».

Новый статус сервисных структур, предполагающий финансовую и юридическую самостоятельность, позволит им зарабатывать дополнительные средства не только на рынке услуг региона, но и за его пределами, что в конечном итоге обернется увеличением прибыли для всего акционерного общества.

С июня преобразовано в ООО «Нефтеспецстрой» Специализированное управление. Первые итоги уже показали, что оно начало активнее, чем раньше, работать на свободном рынке, искать новых подрядчиков, новые объемы работ, чтобы окупить свои затраты на соци-

альную сферу, обновление производства.

На базе «Краснодарсервиса» создано два общества с ограниченной ответственностью «Лесное озеро» и «АЗС Сибирь», итоги работы которых мы будем подводить в конце третьего квартала. Выделен в ООО «Мегионское пиво» цех по производству напитков с целью последующей продажи. Покупатель уже определен, и сегодня ведется в этом направлении определенная работа. Буквально на днях начало функционировать ООО «Мега-Щит», образованное на базе Службы безопасности.

Сейчас мы стоим на пороге третьего этапа преобразований — выделения более крупных предприятий «Мегионнефтегаза» в дочерние структуры. На прошлой неделе на совете директоров ОАО «СН-МНГ» принято решение о выделении УПНПиКРС в ООО «Мегион-сервис», СУТТ — в ООО «Нефтеспецтранс», УТТ-1, АТПпоВП и АРБ — в ООО «Автотранссервис», ЦБПО — в ООО «Мегионнефтегасервис», УАиС — в ООО «Автоматизация и связьсервис». УУБР выделяется двумя частями — Тампоначное управление и УБР, которое будет объединено с ОАО «Славнефть-Мегионнефтегазгеология».

— Как будет выстраиваться производственная, социальная политика новых предприятий? В соответствии с общей политикой ОАО «СН-МНГ», либо каждое предприятие будет определять свою линию в зависимости от внешних и внутренних экономических условий?

— Первые вопросы, которые задают люди, а что с нами будет в новых обществах. По этому пути прошли уже многие компании в отрасли — ТНК, «Сибнефть», ЮКОС, и везде результаты преобразований положительные. Поэтому опасаться нечего. Судя по расчетам, и у нас будут очень хорошие результаты, ведь выделяемые предприятия имеют мощные производственные базы и высокопрофессиональные кадры.

Общества с ограниченной ответственностью, являющиеся 100-процентными дочками ОАО «СН-МНГ», будут составлять основную костяк нашего акционерного общества. Регулирование всех производственных процессов новых структур, их снабжение, поддержание на должном уровне заработной платы — все это будет находиться на контроле «Мегионнефтегаза». Если какое-то предприятие попадет на первом этапе в сложные условия, то ОАО «СН-МНГ» будет оказывать всяческое содействие для нормализации положения. Однако со временем, окрепнув, общества станут более самостоятельными. «Мегионнефтегаз» хочет видеть в них равноправных партнеров, которые работают по рыночным условиям, внедряют новые технологии, регулируют свою внутреннюю деятельность.

Предполагается, что на каждом новом предприятии будут приниматься коллективные договоры, созданные на основе Коллективного договора ОАО «СН-МНГ». Мы планируем пока оставить единую очередь на жилье, негосударственный фонд «Мега», примерно одинаковые социальные льготы, скорректированные на результаты работы каждого предприятия, и это естественно: кто принес больше прибыли, тот будет иметь больше льгот. Как и прежде, планируется санаторно-курортный отдых работников в рамках ДМС.

Больше всего вопросов у наших работников по негосударственному пенсионному обеспечению. Сегодня в комиссии «Мегионнефтегаза» рассматривается вопрос о том, чтобы все накопленные за эти годы средства



негосударственного фонда «Мега» были условно поделены между предприятиями. И если в дальнейшем эти предприятия пожелают продолжать пенсионную программу и будут, как и прежде, перечислять 2 процента от фонда заработной платы в НПФ «Мега», они также смогут отправлять своих работников на пенсию по Положению о негосударственном пенсионном обеспечении. Мы планируем, что всю работу по этому направлению (оформление документов, представление в комиссию и т.д.), как и сейчас, будет вести группа негосударственного пенсионного обеспечения «Мегионнефтегаза».

— Все наши предприятия уже готовы к переходу в новый статус?

— В каждом идет подготовительная работа, готовятся штатные расписания, бизнес-планы, рассматриваются договоры с заказчиками, новые виды деятельности, которые могли бы принести предприятию дополнительную прибыль. Но говорить, что они уже полностью готовы, пока еще рано. Для этого нужно время.

Беседу вела
Татьяна ХАБИБУЛИНА.

НГК «СЛАВНЕФТЬ»

ДОБЫЧА НЕФТИ РАСТЕТ

В августе 2003 года предприятия НГК «Славнефть» добыли 1,59 млн тонн нефти, что на 25,3 % превышает аналогичный показатель 2002 года. По основному добывающему предприятию холдинга — ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» — добыча составила 1,55 млн тонн, или почти на 27 % больше, чем в августе 2002 года.

За восемь месяцев текущего года в целом по компании добыча нефти составила 11,6 млн тонн, или на 21,4 % больше, чем в январе — августе 2002 года. При этом объемы добычи по Мегионскому блоку выросли на 21,8 %.

Компания продолжает стабильно наращивать объемы среднесуточной добычи нефти. Если в начале года этот показатель составлял около 43 тыс. тонн, то в августе нефтяники «Славнефти» добыли в среднем по 51,2 тыс. тонн нефти в сутки.

За январь — август текущего года на заводах компании было переработано 13,3 млн тонн углеводородного сырья, что на 2,7 % выше аналогичного показателя 2002 года. В частности, объем переработки ОАО «Славнефть-Ярославнефтеоргсинтез» составил 7,68 млн тонн, ОАО «Славнефть-Ярославский НПЗ им. Д.И. Менделеева» — 113,9 тыс. тонн, ОАО «Мозырский НПЗ» — 5,5 млн тонн.

При этом на 14,6 % по сравнению с январем — августом прошлого года увеличилось производство автобензинов. В ОАО «Славнефть-Ярославнефтеоргсинтез» выработка автобензинов составила 1,24 млн тонн (рост на 15,9 %).

Пресс-служба НГК «Славнефть».

БУДЬТЕ В КУРСЕ

В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ

Действующей в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» двусторонней комиссией, в состав которой вошли представители от работодателя и работников акционерного общества, на основании результатов комплексной проверки ОАО «СН-МНГ» Государственной инспекцией по труду в ХМАО принято решение о продлении срока действия Коллективного договора между работодателем и работниками ОАО «СН-МНГ» на 2002 год на текущий год и до подписания нового Коллективного договора в 2004 году. Двусторонней комиссией были внесены также некоторые изменения и дополнения в действующий Коллективный договор. Предлагаем нашим читателям ознакомиться с этими изменениями.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

П. 4 принят в следующей редакции: Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется сторонами и их представителями, а также органами по труду. При осуществлении указанного контроля стороны обязаны предоставлять всю необходимую для этого информацию. Стороны, подписавшие Коллективный договор, ежегодно отчитываются на конференции трудового коллектива.

П. 7 принят в следующей редакции: Изменения и дополнения Коллективного договора в течение срока его действия производятся по взаимному согласию сторон и оформляются совместным решением.

Подписанный Коллективный договор, а также изменения и дополнения к нему, направляются работодателем или его представителем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Лица, представляющие работодателя, либо представляющие работников, уклоняющиеся от участия в пе-

реговорах о заключении Коллективного договора, либо нарушающие установленный срок его заключения, не предоставляющие информацию, необходимую для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением Коллективного договора, а также нарушающие обязательства по Коллективному договору, привлекаются к ответственности, установленной действующим законодательством.

В случае своевременного и полного выполнения работодателем условий Коллективного договора, работники отказываются от проведения забастовок, а в случае, если таковые объявлены, обязаны их прекратить.

РАЗДЕЛ II РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

П. 10 принят в следующей редакции: По семейным и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжи-

тельность которого определяется по соглашению между работником и работодателем согласно ст. 128 ТК РФ.

Дополнительно отпуск без сохранения заработной платы может быть предоставлен:

- в связи с юбилейными датами — до 3 календарных дней;
- в связи со смертью близких родственников — до 14 календарных дней.

Исключен п. 12: Работники могут направляться в «вынужденные отпуска» без сохранения заработной платы в связи с ухудшением финансово-экономического положения предприятия с письменного согласия работника сроком до 2-х месяцев.

С согласия работников им в этот период могут быть предоставлены очередные оплачиваемые отпуска, либо предложен временный перевод на другую работу при наличии рабочих мест.

РАЗДЕЛ III ОПЛАТА ТРУДА И МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ

П. 5 принят в следующей редакции: Исчисление среднего заработка производится в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства РФ от 11 апреля 2003 года № 213.

П. 17 дополнить словами: Заработная плата выплачивается не реже,

чем каждые полмесяца. Выплата аванса работникам ОАО производится в размере 1000 рублей до 25 числа текущего месяца.

РАЗДЕЛ V ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ, КОМПЕНСАЦИИ

П. 12 принят в следующей редакции: Работодатель гарантирует работникам ОАО «СН-МНГ», работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, один раз в два года оплачиваемый за счет средств предприятия проезд к месту использования отпуска в пределах территории Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси), а также оплату стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов.

Оплате подлежат фактические затраты на проезд работника «СН-МНГ» к месту проведения отпуска при предоставлении документов о понесенных на эти цели затратах.

Предприятие также, как самому работнику (как указано выше), оплачивает стоимость проезда к месту использования отпуска и обратно и провоза багажа членами семьи независимо от времени использования отпуска в пределах того календарного года, в котором оплату проезда к месту отдыха реализовал сам работник ОАО «СН-МНГ».

(Окончание на стр. 6)

БУРОВИКАМ ЕСТЬ ЧЕМ ГОРДИТЬСЯ

«Нефть находится на конце долота» — эти ставшие крылатыми слова Виктора Ивановича Муравленко были своеобразным лейтмотивом торжественного собрания, посвященного 40-летию юбилею Управления буровых работ. Что не случайно, поскольку за растущими объемами нефтедобычи в первую очередь стоит удачное бурение.

Об этом в своем приветственном слове к коллективу предприятия говорил генеральный директор акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» Юрий Шульев, который подчеркнул, что выход нашего предприятия на лидирующие позиции по темпам роста нефтедобычи — это во многом заслуга мегионских буровиков. А коллективу управления буровых работ действительно есть чем гордиться: благодаря слаженной работе геологических служб и нефтедобывающих управлений «Мегионнефтегаза», применению новых подходов к бурению горизонтальных скважин и т.д., в этом году средний дебит новых скважин вырос в 3,4 раза. Впрочем, лидерство мегионских буровиков в сугубо производственном плане уже давно не вызывает сомнений. Сами же работники предприятия подчеркивают, что главным слагаемым успеха является все-таки не оборудование и технологии, а крепкий и профессиональный коллектив. Это ветераны, чьими усилиями на протяжении четырех десятилетий создавалось управление буровых работ. В их числе — отдавший родному предприятию более 20 лет буровой мастер Ришат Шарифович Сингизов, которому было присвоено высокое звание «Почетный работник топливно-энергетического комплекса». Заслуженный геолог Ханты-Мансийского округа Татьяна Михайловна Королева, возглавляющая геологический отдел УУБР, начальник производственно-технологического отдела Флюс Тимерба-

евич Маннанов, чей труд был отмечен нагрудным знаком компании «Славнефть», главный инженер управления Дамир Амирович Мурашов, удостоенный звания «Почетный нефтяник».

мается, благодаря такой преданности коллектива своему делу, своему предприятию управление буровых работ на протяжении сорока лет остается одним из лучших предприятий региона. А первые успехи мо-

Так что же это — 40-летний юбилей предприятия для самих работников?



Ришат Сингизов, буровой мастер:
— Для нас это рубежная дата, которую коллектив нашего управления буровых работ встречает с уверенностью в стабильном будущем предприятия.



Валерий САМАРЦЕВ, вышкостроитель:
— Для нас это праздник, это тяжелая работа в жару и мороз, передвижки, монтаж и строительство скважин... Словом, это работа и вся жизнь.



Анатолий КАПУСТЯНСКИЙ, прораб цеха вышкостроения:
— В одном слове этого не выразишь, так как для большинства из нас это половина жизни, отданной родному предприятию, а для ветеранов — и вся жизнь.

яна Михайловна Королева, возглавляющая геологический отдел УУБР, начальник производственно-технологического отдела Флюс Тимерба-

В ходе торжественного собрания был отмечен самоотверженный труд еще более пятидесяти высококвалифицированных специалистов. Ду-

лодых специалистов позволяют быть уверенными в том, что так будет и впредь.

Елена УСАНОВА.

ПОРТРЕТ НА ФОНЕ МНГ

РАСТИ СЧАСТЛИВОЙ, НЕФТЯНАЯ КОРОЛЕВА!

В девять часов вечера 7 сентября в Мегионе появилась на свет крохотная девочка. Услышав от сына замечательную новость, техник НГП-4 МНГДУ Зифа Хасановна Фархшатовна, только что ставшая бабушкой, объявила гостям: «В нашей семье нефтяная королева родилась!».

Друзья и родственники в квартире Фархшатовых собрались в тот вечер совсем по другому, но тоже радостному поводу: во-первых, отметить День нефтяника, а во-вторых, поздравить главу семьи. За многолетний добросовестный труд оператору по добыче нефти и газа Рифкату Гарифулловичу Фархшатову в День нефтяника было присвоено почетное звание «Ветеран труда ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Что для человека важнее всего? Наверное, каждый по-своему ответит на этот вопрос, в зависимости от собственных представлений о ценностях. Для Рифката Гарифулловича ответ очевиден: самое важное, ради чего стоит жить и трудиться, — счастливая, дружная семья.

Двадцать с лишним лет назад супруги Фархшатовы приехали в Мегион в надежде обрести здесь родину для своих детей: вырастить, выучить, обеспечить дочери и сыну хорошие возможности для старта в

самостоятельную жизнь. Во всем поддерживая друг друга, чувствуя, как с годами все больше крепнет их любовь, Зифа Хасановна и Рифкат Гарифуллович успешно преодолели все испытания, неизбежные для каждой семьи. Много работали, стремясь обеспечить достаток и благополучие, но при этом никогда не отталкивали от себя детей, не обделяли их вниманием. В школе № 2, где учились Ильдар и Эльвира Фархшатовы, Зифа Хасановна помнит как одну из самых активных и отзывчивых участниц родительского комитета.

Фархшатовы никогда не вспоминают о трудностях и невзгодах. Считают, что самое главное — жизнь удалась, осуществилось все, о чем мечтали. Дети выросли умные, добрые, красивые. И каждый из них уже нашел свою половинку.

А сегодня, впервые взяв на руки новорожденную внучку, молодые и по-прежнему влюбленные друг в



друга Зифа Хасановна и Рифкат Гарифуллович говорят, что не может быть на свете большего счастья. — Жизнь как будто бы заново начинается, мы снова, как в молодости, будем лялечку нянчить. Нет, стареть нам некогда, нашу нефтяную королеву надо на ноги поставить.

Имя, которое намерены дать новорожденной родительнице, для нефтяной королевы, весьма подходящее — Эрика. Пусть растет счастливой! — от всей души желают ей бабушка и дедушка, и мы присоединяемся к этим пожеланиям.

Оксана ШЕСТАКОВА.

НОВОСТИ РЕГИОНА

16 сентября 2003 года в Думу Ханты-Мансийского автономного округа из правительства Югры поступил для рассмотрения в первом чтении проект закона о бюджете на 2004 год. Планируется, что в будущем году доходная часть бюджета Югры составит около 50,5 миллиарда рублей, расходная — более 58 миллиардов. Дефицит окружного бюджета превысит 7,5 миллиарда рублей. Как отмечает пресс-служба Думы, в югорском бюджете одним из значимых доходов является налог на добычу полезных ископаемых (НДПИ). При подготовке проекта бюджета учитывалось, что с 1 января 2004 года по 31 декабря 2006 года ставка налогообложения будет установлена в размере 347 рублей за одну тонну нефти с корректировкой ее на коэффициент, характеризующий динамику мировых цен. При расчете доходной части бюджета ХМАО предполагалось, что в будущем году в ХМАО будет добыто 232,2 миллиона тонн «черного золота». Средняя цена на нефть марки «Urals» в 2004 году составит 20 долларов за баррель, а средний официальный курс рубля по отношению к доллару США — 31 рубль 30 копеек.

19 сентября 2003 года состоится ввод в эксплуатацию участка Нефтеюганск — Сургут федеральной автодороги Тюмень — Ханты-Мансийск. Как сообщили «УралИнформБюро» в дорожном департаменте Ханты-Мансийского автономного округа, этот отрезок трассы в объезд Нефтеюганска является паводкоопасным — для его защиты от подтопления на протяжении 14 километров произведено укрепление дорожных откосов, возведено пять мостов, вблизи Нефтеюганска построена двухуровневая транспортная развязка. На строительство участка территориальный дорожный фонд ХМАО направил около 1,5 миллиарда рублей.

30 сентября 2003 года откроется VIII Международная выставка «Сургут. Нефть и газ — 2003», в которой примут участие более 150 ведущих отечественных и зарубежных предприятий нефтегазового комплекса. Среди них — «SIGMA PUMPY HRANICE» (Чешская Республика), «SKF Eurotrade AB» (Швеция), «Си-Ай-С-Контрол» (Москва), «Авитрон-ойл» (Башкортостан), «Литас» (Казань), «Петролайн-А» (Набережные Челны). Как сообщили «УралИнформБюро» в пресс-службе мэрии Сургута, на выставке будут представлены новинки программного обеспечения, спецтехника для нефтяной промышленности, а также материалы и оборудование для антикоррозийной обработки наружных и внутренних поверхностей металлоконструкций.

Ряд школ шести муниципальных образований ХМАО в 2004 — 2005 годах будет участвовать в эксперименте по введению профильного обучения. Как сообщил «УралИнформБюро» исполняющий обязанности директора окружного департамента образования и науки Иосиф Саркисян, «пилотными» площадками станут школы Нижневартовска, Сургута, Ханты-Мансийска, а также Нижневартовского, Советского и Березовского районов. В данный момент департаментом разрабатывается региональная программа по введению профильного обучения, которая позволит решить проблему сильной загруженности учащихся. В частности, школьники будут углубленно изучать только профильные предметы: в гуманитарных классах — русский язык, литературу и историю, в классах физико-математического профиля — физику, высшую математику и начало анализа.

«Урал ИнформБюро».

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

В пресс-службе «Мегионнефтегаза» круглосуточно действует «горячая линия». Позвонив по телефону 4-21-14, каждый работник акционерного общества может задать волнующий его вопрос, привлечь внимание к той или иной проблеме, высказать свою точку зрения.

Кроме того, на предприятиях ОАО «СН-МНГ» и в городе установлены «ящики обратной связи». Они предназначены для письменных обращений к руководству. Ответы на поступившие вопросы печатаются в нашей газете или звучат на собраниях в трудовых коллективах. Наиболее актуальные проблемы служат темой для газетных публикаций и телевизионных сюжетов.

Сегодня на вопросы отвечает начальник управления «Соц-нефть» Виктор КАЧАН.

СНАЧАЛА — НАБОР В ДЕТСКИЕ СПОРТИВНЫЕ СЕКЦИИ...

Есть ли возможность организовать в СОК «Жемчужина» секцию по женскому волейболу?

Работники «Мега-шит».

Возможность организации в СОК «Жемчужина» управления «Соц-нефть» секции женского волейбола будет определена после окончания набора в детские спортивные-оздоровительные группы, после 20 сентября.

В.В. КАЧАН, начальник управления «Соц-нефть».

ПОДГОТОВКА К СПАРТАКИАДЕ-2004 НАЧНЕТСЯ ОСЕНЬЮ

Не нарушится ли традиция проведения спартакиады в честь Дня нефтяников в следующем году? Будут ли принимать в ней участие предприятия, выделенные из состава ОАО «СН-МНГ», и на каких условиях?

С.А. Петров, работник «Мега-шит».

Деятельность спортивно-оздоровительного комплекса «Жемчужина» управления «Соц-нефть» направлена на выполнение задач, поставленных руководством ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» по оздоровлению и привлечению к активным занятиям физической культурой и спортом

работников нашего акционерного общества.

Руководствуясь вышеуказанными задачами, традиционная спартакиада, посвященная Дню работников нефтяной и газовой промышленности, среди трудовых коллективов ОАО «СН-МНГ» будет проводиться по утвержденному положению. Предприятия, выделенные из состава ОАО «СН-МНГ», будут иметь возможность принять участие в спартакиаде при условии соблюдения требований, определенных «Положением о спартакиаде ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» на 2004 год, которое будет утверждено оргкомитетом до 20 октября 2003 года.

В.В. КАЧАН, начальник управления «Соц-нефть».

СОЮЗ ИСКАТЕЛЕЙ АБСОЛЮТНОЙ ИСТИНЫ

В начале года в спортивно-оздоровительном комплексе «Жемчужина» появилась новая спортивная секция, вызвавшая большой интерес как юного, так и взрослого населения города. Это каратэ «кекусинкай» — один из самых популярных во всем мире видов восточных единоборств. В сентябре в «Жемчужине» начался набор в детские и взрослые группы на новый спортивный сезон.

Каратэ зародился в Китае, но окончательно был разработан в пятом веке японцами, когда император запретил использование в стране оружия. Таким образом, каратэ созда-

валось в первую очередь как искусство защиты, а не нападения. Слово «каратэ» означает «пустая рука». Техника этого единоборства напрямую связана с философией Дзэн-буддизма, основанной на понятии пустоты. За ним заложен должен начинаться из своего ума эгоизм и злобу в стремлении соответствующим образом реагировать на все, с чем он может столкнуться.



Возраст направления «кекусинкай» достаточно юн — около пятидесяти лет. Начало этому виду каратэ положил мастер Масутацу Ояма. Кёку означает окончательный, предельный, син — правда, действительность, кай — союз, объединение. Иными

словами, каратэ «кекусинкай» — это союз искателей абсолютной истины. А это значит, что не агрессия и желание расправы с врагами движет человеком, занимающимся ка-

ратэ, а стремление прикоснуться к правде Вселенной. В спортивно-оздоровительном комплексе «Жемчужина» Михаил Кочетов, старший тренер по каратэ, формирует новые группы из ребят с восьми лет и старше, а также взрослых. Вот уже полгода он обучает мегионцев этому виду спорта в «Жемчужине» и является поистине фанатом своей профессии.

Тренер отмечает, что его занятия помогают человеку повысить выносливость не только физическую, но и духовную. Этот вид спорта основан на уважении к старшим, а также друг к другу. Он отлично сплачивает людей, ведь недаром называется «союзом».

Во всем мире с помощью занятий каратэ «кекусинкай» люди достигают гармонии с собой и окружающими, укрепляют здоровье, борются со многими болезнями. Сегодня мегионцы тоже могут прикоснуться к мудрости древней цивилизации Востока, познать себя, а заодно и приобрести отличную физическую форму.

Кроме того, стоит отметить, что юные жители нашего города имеют возможность посещать секцию абсолютно бесплатно: она действует в рамках программы «Мегионнефтегаз» — здоровья поколение. Все желающие вступить в союз искателей абсолютной истины могут записаться в группу, позвонив по телефону рецепции спортивно-оздоровительного комплекса «Жемчужина»: 4-63-75, 4-62-06.

София АБДРАЗАКОВА.

И СНОВА ОБ «ОРБИТЕ»

«Расскажите, как вы отдохнули», — с такой просьбой мы обратились к нашим читателям в одном из выпусков газеты «МНГ-Вести». Сегодня публикуем очередные письма, поступившие в новую рубрику. На этот раз предлагаем вашему вниманию рассказы о детском оздоровительном центре «Орбита». И напоминаем, что ждем новых писем и телефонных звонков. Наш адрес: ул. Свободы, 40, пресс-служба ОАО «СН-МНГ». Телефон 4-21-14.

Здесь я многому научилась

«Орбита» — это больше, чем лагерь. Я поняла это, впервые побывав там нынешним летом. Это место, где отдыхаешь душой, потому что чувствуешь полную гармонию с природой и с самим собой. Неожиданно для себя я получила намного больше удовольствия от пребывания в «Орбите», чем рассчитывала. И в первую очередь я обязана этим своим вождям: Маше Маровой и Кириллу Бутусову, да и вообще всему педотряду, а также директору центра Нине Николаевне Куриленко. Благодаря им, каждый день отдыха превращался в праздник. В «Орбите» нет места скуке, мне, во всяком случае, было не до этого, потому что я принимала участие во всех мероприятиях.

Сейчас, думая о днях, проведенных в «Орбите», я понимаю, что многому научилась. Например, уважать законы и других людей, любить себя и принимать такой, какая есть. Здесь волей-неволей начинаешь улыбаться, чувствовать приток жизненных сил. Но я оптимистка, и мне эти ощущения хорошо знакомы. Важно, что люди, которые думали, что для них мир всегда будет серым, изменили свое мнение. Здесь ценят тебя как личность и

уважают твою индивидуальность. Я думаю, что именно таким должен быть настоящий лагерь и с нетерпением жду новой поездки туда.

Люба ПРОХОРОЕНКОВА.

Заряд бодрости на целый год

Уже второй год подряд дети работников «Славнефть-Мегионнефтегаза» отдыхают в доме отдыха «Орбита» Туапсинского района. Целый год мой сын мечтал вновь по-



пасть в этот лагерь. И вот мечта сбылась — он опять в «Орбите»!

Этим летом мне удалось навестить сына в лагере. Отличная территория, корпус с двухместными номерами, ребята со счастливыми лицами встречают гостей «Орбиты».

Как педагог я знаю: главное — люди, которым мы доверим своих детей. В «Орби-

те» каждого родителя встречает лично директор Нина Николаевна Куриленко. После экскурсии по лагерю Нина Николаевна пригласила меня ужинать. Ресторанное обслуживание, а главное, доброжелательная атмосфера общения вожатых и детей никак не вяжется с нашими «советскими» представлениями о детском лагере.

Вожатые (а их отбирает по конкурсу Тюменская фирма «АРС») занимают детей от подъема до отбоя. И именно занимают, а не просто следят за ними. Купание, спортивные мероприятия, вечерние «огоньки» с гитарой дают детям хороший положительный заряд на целый год.

От всей души хочется поблагодарить руководство компании «Славнефть-Мегион-

нефтегаз» за полноценный отдых наших детей, достойные условия проживания, качественное питание, а главное — сотрудничество с тюменскими педагогами из фирмы «АРС».

Я уверена, что вложение в качественный отдых мегионских детей в будущем окупится для нас сторицей.

Ирина БАРХАТОВА.

БУДЬТЕ В КУРСЕ

В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ

(Окончание. Начало на стр. 2)

К членам семьи работника, имеющим право на оплату проезда за счет ОАО «СН-МНГ» к месту проведения отпуска и обратно, относятся:

- муж (жена);
- родители на иждивении (совместно проживающие);
- дети до 18 лет;
- дети-инвалиды старше 18 лет, находящиеся на иждивении у работника ОАО «СН-МНГ»;
- дети, обучающиеся на дневных отделениях вузов и техникумов в возрасте до 25 лет (не состоящие в браке).

Детям-студентам очных отделений вузов и техникумов оплата проезда производится при условии совместного с родителями проведения отпуска.

Оплата стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно работника и членов его семьи производится перед отъездом работника в отпуск на основании личных заявлений, подписанных руководителями структурных подразделений, и следующих документов:

- копии авиа(ж/д)билетов;
- свидетельства о рождении ребенка;
- свидетельства о браке;
- справки с места учебы детей, обучающихся на дневных отделениях вузов, техникумов;
- копии трудовой книжки, пенсионного удостоверения, свидетельства о рождении работника, справки из ЖЭУ о совместном проживании с работником родителей на иждивении — в случае оплаты проезда родителей на иждивении;
- справка МСЭ, подтверждающая факт установления инвалидности ребенка, справка с места жительства

— в случае оплаты проезда детей-инвалидов старше 18 лет, находящихся на иждивении у работника ОАО «СН-МНГ».

Оплата стоимости проезда в случае использования личного транспорта производится перед отъездом работника исходя из стоимости проезда самого работника (на основании справки о стоимости проезда купейным вагоном железнодорожного транспорта), при предоставлении копии технического паспорта либо генеральной доверенности, подтверждающей факт владения работником (членом семьи) данным транспортным средством.

Предварительная оплата стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно производится перечислением денежных средств на лицевые счета работников.

Окончательный расчет по оплате стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно производится по возвращении из отпуска на основании предоставленных авиа(ж/д)билетов или других подтверждающих документов, указанных в данном разделе.

Оплата стоимости проезда личным транспортом производится по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путем и при предоставлении документов, подтверждающих затраты на проезд к месту проведения отпуска и обратно. В случае отсутствия документов, подтверждающих затраты на проезд, оплата производится по стоимости проезда железнодорожным транспортом (в купейном вагоне пассажирского поезда) кратчайшим путем до ближайшей станции от места использования отпуска при наличии документов, подтверждаю-

щих проведение отпуска в этом месте.

Документами, подтверждающими время и место проведения отпуска, являются:

- справка отдела кадров о предоставлении отпуска с правом оплаты проезда за счет предприятия к месту проведения отпуска и обратно с наличием отметок паспортно-визовой службы, или городской (поселковой, сельской) администрации, или ГИБДД, или администрации санаториев и домов отдыха;
- справка о стоимости проезда кратчайшим путем в купейном вагоне пассажирского поезда;
- чеки АЗС о покупке ГСМ по маршруту к месту проведения отпуска и обратно (для подтверждения маршрута).

Оплата стоимости перевозки автомашины для ее использования в отпуске (проезды по платным дорогам, оплачиваемые стоянки) не производится, оплата стоимости отдыха самого работника и членов его семьи при следовании к месту проведения отпуска в кемпингах, гостиницах и т.п. не производится.

В случае, если работник проводил отпуск в нескольких местах, предприятие обязано оплатить ему проезд только до одного места проведения отпуска по заявлению работника, подписанного непосредственным руководителем (цеха, отдела, структурной единицы и т.п.) туда и обратно.

Время, необходимое для проезда к месту использования отпуска и обратно один раз в два года, не засчитывается в срок отпуска, но и не оплачивается. Оформление дней проезда производится по заявлению работника до ухода в отпуск с после-

дующим представлением подтверждающих документов.

При выезде в отпуск за пределы РФ работнику оплачивается проезд до ближайшего пограничного города РФ и обратно независимо от места прохождения пограничного контроля.

В случае отсутствия билетов на прямое сообщение до места использования отпуска и обратно предприятием производится оплата проезда к месту проведения отпуска кратчайшим маршрутом с остановкой в промежуточном пункте не более 1,5 суток.

В стаж работы, дающий право на получение льгот и компенсаций лицам, работающим вахтовым методом, включаются календарные дни работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и фактические дни нахождения в пути, предусмотренные графиками сменности.

П. 17 принят в следующей редакции: При увольнении работнику выплачивается компенсация за все дни неиспользованного отпуска.

РАЗДЕЛ VI ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

П. 10 принят в следующей редакции: Бесплатно выдавать работникам молоко или другие равноценные пищевые продукты согласно перечню профессий работников, имеющих право на бесплатное получение молока, занятых на работах с вредными условиями труда ОАО «СН-МНГ».

П. 11 принят в следующей редакции: Своевременно обеспечивать работников ОАО «СН-МНГ» спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты в соответ-

ствии с перечнем профессий и должностей работников ОАО «СН-МНГ», подлежащих бесплатному обеспечению специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты со сроками их носки.

П. 12 принят в следующей редакции: В обоснованных случаях снизить сроки носки спецодежды, включая меховые изделия, спецобувь для отдельных категорий работников и принять решение о бесплатном обеспечении спецодеждой и спецобувью сверх норм, установленных с перечнем профессий и должностей работников ОАО «СН-МНГ», подлежащих бесплатному обеспечению специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты со сроками их носки.

Ю.В. Шульев, генеральный директор ОАО «СН-МНГ»,
Л.А. Твердая, директор по экономике и финансам,
Н.М. Нихти, главный бухгалтер,
А.Н. Бабченко, директор по правовым вопросам,
О.В. Анцелович, начальник департамента ОТиПБ,
В.И. Сергейчик, председатель СПТК ОАО «СН-МНГ»,
Ю.Н. Чернов, представитель трудового коллектива УУБР,
Н.М. Утюганова, представитель трудового коллектива УАиС,
С.Г. Артамонов, представитель трудового коллектива ЦБПО,
Г.И. Макарова, представитель трудового коллектива АУП.

Информация о существенном факте (событии, действии), затрагивающем финансово-хозяйственную деятельность эмитента

Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз»

Место нахождения: *Россия, 628685, г. Мегион, Ханты-Мансийский автономный округ, ул. Кузьмина, д. 51*

Код эмитента: 00149-А
Дата появления факта (события, действия): 09.09.2003

Код факта (события, действия): 1300149A09092003

Дата заседания совета директоров: 09.09.2003
Общее количество членов совета директоров: 8 человек.

Участовали: 8 членов совета директоров.
Кворум: 100%. Заседание правомочно.

Полные формулировки принятых решений в соответствии с протоколом заседания совета директоров и результаты голосования за принятие решений:

8.1. Созвать внеочередное общее собрание акционеров ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» в форме заочного голосования с датой окончания приема бюллетеней 19 октября 2003 г. по адресу: 628685, Ханты-Мансийский автономный округ, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51, ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

8.2. Утвердить следующую повестку дня собрания:

1. «Об одобрении заключения обществом сделки, в совершении которой имеется заинтересованность».

2. О внесении дополнений в устав общества»

8.3. Утвердить 9 сентября 2003 г. в качестве даты составления списка лиц, имеющих право на участие во внеочередном общем собрании акционеров общества.

8.4. Одобрить проекты решений по вопросам повестки дня внеочередного общего собрания акционеров общества (прилагается).

8.5. Утвердить форму и текст бюллетеней для голосования.

8.6. Утвердить текст сообщения акционерам о проведении внеочередного общего собрания акционеров согласно приложению.

8.7. Сообщение о проведении собрания опубликовать в газете «Мегионнефтегаз-Вести», а также направить каждому лицу, имеющему право на участие во внеочередном общем собрании акционеров, заказным письмом в срок не позднее 28 сентября 2003 г. (включительно) сообщение о проведении собрания акционеров и бюллетени для голосования.

8.8. Утвердить информацию, предоставляемую акционерам при подготовке к собранию акционеров:
— проекты решений;
— обоснование необходимости совершения сделки;
— проект дополнений в устав общества.

8.9. Установить, что акционеры могут ознакомиться с материалами, предоставляемыми при подготовке к собранию, в рабочие дни начиная с 29 сентября 2003 г. по адресу:

— Ханты-Мансийский автономный округ, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51, отдел корпоративного управления и ценных бумаг ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» тел. (34663) 4-61-39, 4-60-19.

Результаты голосования:

ЗА - 8
ПРОТИВ - 0
ВОЗДЕРЖАЛСЯ - 0
Решение принято.

Ю.В. ШУЛЬБЕВ,
генеральный директор
ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Информация о существенном факте (событии, действии), затрагивающем финансово-хозяйственную деятельность эмитента

Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз»

Место нахождения: *Россия, 628685, г. Мегион, Ханты-Мансийский автономный округ, ул. Кузьмина, д. 51*

Код эмитента: 00149-А
Дата появления факта (события, действия): 09.09.2003

Код факта (события, действия): 1500149A09092003

В соответствии с решением совета директоров открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» (протокол № 89 от 09.09.2003 г.) датой составления списка лиц, имеющих право на участие во внеочередном общем собрании акционеров, является 9 сентября 2003 года.

Ю.В. ШУЛЬБЕВ,
генеральный директор
ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Информация о существенном факте (событии, действии), затрагивающем финансово-хозяйственную деятельность эмитента

Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз»

Место нахождения: *Россия, 628685, г. Мегион, Ханты-Мансийский автономный округ, ул. Кузьмина, д. 51*

Код эмитента: 00149-А
Дата появления факта (события, действия): 21.07.2003

Код факта (события, действия): 0400149A21072003

Информация о юридическом лице, доля участия в уставном капитале которого, принадлежащая эмитенту, изменилась:

— полное фирменное наименование: *общество с ограниченной ответственностью «Лесное озеро»*;
— место нахождения: *РФ, Краснодарский край, Абинский район*;
— почтовый адрес: *РФ, 353320, Краснодарский край, Абинский район, санаторий-профилакторий «Лесное озеро»*;

— доля эмитента в уставном капитале юридического лица до изменения — 0,0 %;
— доля эмитента в уставном капитале юридического лица после изменения — 100 %.

Дата, с которой произошли изменения доли акций в уставном капитале, — 21 июля 2003 года.

М.И. МИГУНОВ,
и.о. генерального директора
ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Информация о существенном факте (событии, действии), затрагивающем финансово-хозяйственную деятельность эмитента

Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз»

Место нахождения: *Россия, 628685, г. Мегион, Ханты-Мансийский автономный округ, ул. Кузьмина, д. 51*

Код эмитента: 00149-А
Дата появления факта (события, действия): 22.07.2003

Код факта (события, действия): 0400149A22072003

Информация о юридическом лице, доля участия в уставном капитале которого, принадлежащая эмитенту, изменилась:

— полное фирменное наименование: *общество с ограниченной ответственностью «АЗС-Сибирь»*;
— место нахождения: *РФ, Краснодарский край, г. Абинск, ул. Заводская, д. 5*;

— почтовый адрес: *РФ, 353320, Краснодарский край, г. Абинск, ул. Заводская, д. 5*;

— доля эмитента в уставном капитале юридического лица до изменения — 0,0 %;

— доля эмитента в уставном капитале юридического лица после изменения — 100 %.

Дата, с которой произошли изменения доли акций в уставном капитале, — 22 июля 2003 года.

М.И. МИГУНОВ,
и.о. генерального директора
ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Информация о существенном факте (событии, действии), затрагивающем финансово-хозяйственную деятельность эмитента

Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз»

Место нахождения: *Россия, 628685, г. Мегион, Ханты-Мансийский автономный округ, ул. Кузьмина, д. 51*

Код эмитента: 00149-А
Дата появления факта (события, действия): 12.08.2003

Код факта (события, действия): 0400149A12082003

Информация о юридическом лице, доля участия в уставном капитале которого, принадлежащая эмитенту, изменилась:

— полное фирменное наименование: *общество с ограниченной ответственностью «Мегионское пиво»*;

— место нахождения: *РФ, Ханты-Мансийский автономный округ, г. Мегион, ул. Заречная, б/н*;

— почтовый адрес: *РФ, Ханты-Мансийский автономный округ, г. Мегион, ул. Заречная, б/н*;

— доля эмитента в уставном капитале юридического лица до изменения — 0,0 %;

— доля эмитента в уставном капитале юридического лица после изменения — 100 %.

Дата, с которой произошли изменения доли акций в уставном капитале, — 12 августа 2003 года.

М.И. МИГУНОВ,
и.о. генерального директора
ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Информация о существенном факте (событии, действии), затрагивающем финансово-хозяйственную деятельность эмитента

Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз»

Место нахождения: *Россия, 628685, г. Мегион, Ханты-Мансийский автономный округ, ул. Кузьмина, д. 51*

Код эмитента: 00149-А
Дата появления факта (события, действия): 12.09.2003

Код факта (события, действия): 0400149A12092003

Информация о юридическом лице, доля участия в уставном капитале которого, принадлежащая эмитенту, изменилась:

— полное фирменное наименование: *общество с ограниченной ответственностью «Негосударственное охранное предприятие «Мега-Шит»*;

— место нахождения: *628685, РФ, Ханты-Мансийский автономный округ, г. Мегион, Северо-Восточная промзона*;

— почтовый адрес: *628685, РФ, Ханты-Мансийский автономный округ, г. Мегион, Северо-Восточная промзона*;

— доля эмитента в уставном капитале юридического лица до изменения — 0,0 %;

— доля эмитента в уставном капитале юридического лица после изменения — 100 %.

Дата, с которой произошли изменения доли акций в уставном капитале, — 12 сентября 2003 года.

Ю.В. ШУЛЬБЕВ,
генеральный директор
ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

СОВЕТУЕТ ПСИХОЛОГ

НЕ СЛИШКОМ ЛИ ВЫ БЕСПОКОЙНЫ?

Как вы намерены распорядиться собственной жизнью? Не удивляйтесь, пожалуйста, этому вопросу. Каждый день, каждый час и каждую минуту человек делает выбор: жить с удовольствием и радостью в сердце или нести тяжелый груз забот, проблем, личной неудовлетворенности. Конечно же, хотелось бы выбрать первое, но неблагоприятные обстоятельства гораздо сильнее меня. Ваши собственные мысли переключаются с этой фразой? В таком случае, материалы новой рубрики «Советует психолог» именно для вас.

Наблюдая, как человек реагирует на самые обычные жизненные обстоятельства, можно многое сказать о состоянии его психики. Тревожность, беспокойство присущи многим утомленным людям, не умеющим расслабляться. А это — путь к неврозам. Попробуйте протестировать себя и постарайтесь сделать из своих ответов правильные выводы. Отвечайте на вопросы «да» или «нет».

1. Становится ли вам не по себе, если вы находитесь в полной темноте и к тому же в одиночестве?
2. Считаете ли вы, что у вас слишком много обязанностей?
3. Беспокоитесь ли вы о том, что думают о вас окружающие?
4. Часто ли вы раздражаетесь, когда звонит телефон?
5. Беспокоитесь ли вы по мелочам?
6. Беспокоитесь ли вы о деньгах?
7. Просите окружающих, даже друзей о помощи редко, в крайних случаях?
8. Мучает ли вас бессонница из-за того, что вас что-то волнует?
9. Нуждались ли вы когда-нибудь в снотворном?
10. Случалось ли вам когда-нибудь принимать успокоительные лекарства?
11. Считаете ли вы себя скованным?
12. Дрожит ли у вас голос, когда вы сердитесь или очень волнуетесь?
13. Легко ли вы смущаетесь?
14. Легко ли вы расслабляетесь?

за ответ «нет» — 0, в вопросе № 14 — наоборот.

10 баллов и более. Вы слишком беспокойный человек. Чем больше у вас баллов, тем более вы беспокойны.

От 4—9 баллов. Несмотря на то, что вы в достаточной степени владеете собой, вы подвержены беспокойству. Овладение навыками расслабления будет полезно и вам.

3 балла и менее. Вы живете в согласии с собой и способны справиться с большинством проблем, которые ставит перед вами жизнь.

Итак, по нашему тесту вы набрали более 10 баллов. Вы не в состоянии изменить свою приверженность стрессам, но можете в значительной степени защитить себя, если научитесь расслабляться и подавлять свои страхи. Один из самых простых способов расслаблять свой мозг — это научиться мечтать. Когда у вас есть немного свободного времени, прилягте и закройте глаза. Представьте, что вы лежите на теплом, солнечном пляже, слышите звуки шуршащих о песок волн и чувствуете на своем теле тепло солнечных лучей. Никакого беспокойства, никаких забот! Овладев этим способом расслабления, вы сможете справляться со многими стрессовыми ситуациями, прибегая каждый раз к помощи воображения.

Можно также прибегнуть к помощи самовнушения. Самовнушение зависит от способности создавать образы и управлять своим воображением.

Если вы хотите создать образ себя как сильной, уверенной в своих возможностях личности, постоянно внушайте себе это, и вы в действительности станете таким: уверенным, оптимистичным, способным на многое. Ваша жизнь изменится благодаря ва-



шему собственному воображению. Если вам свойственны страхи, сомнения, нетерпение, беспокойство и раздражительность, то вы сможете их преодолеть благодаря позитивным, жизнеутверждающим образам, представляя себя храбрым, добрым, терпеливым и внимательным. Для этого необходимы простые, четкие и понятные фразы, которые нужно повторять неоднократно про себя и вслух утром и вечером.

- Например, вот такие:
1. Я полностью здоров (здорова).
 2. У меня прекрасное настроение.
 3. Я люблю себя.
 4. Я люблю окружающий мир.
 5. Я люблю свою семью.
 6. Окружающий мир безопасен для меня.
 7. Я сам обеспечиваю свою безопасность.
 8. Я настроен на работу, и рабочий день для меня протекает легко и приятно.
 9. Я овладел всеми навыками, необходимыми для моей профессии.
 10. Я великолепно работаю в области (называете свою работу).

11. У меня много новых своих находок.
12. Я успешен в (называете свою работу).
13. В процессе работы я чувствую себя великолепно.
14. У меня прекрасный сон.
15. Все тревожные мысли — это пустые мысли. Я упускаю их. Я освобождаюсь от них.
16. У меня отличный сон.
17. Я — победитель.

И, пожалуйста, каждую фразу вы должны произнести с полной эмоциональной энергией.

Итак, чтобы стать совершеннее, нужно только заинтересоваться самим собой, пробудить в себе стремление жить полноценной жизнью. Несмотря на множество сложностей и препятствий, у нас всегда есть возможность задействовать самовнушение, воображение и волю. Если вы поверите в это, вы сможете стать создателем своей собственной судьбы.

Подготовила
Оксана ШЕСТАКОВА.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемого Владимира Артемьевича АБРАМОВА от всей души поздравляем с юбилеем!
Пусть грусть и беда обойдут стороной,
Пусть в доме всегда будет мир и покой,
Пусть каждый день удачу Вам приносит,
Пусть солнце светит Вам всегда,
Пусть в Вашей жизни не наступит осень
И медленной бегут года.
Коллектив отдела главного механика ОАО «СН-МНГ».

Людмилу Алексеенну ПОЗДНЯКОВУ поздравляем с юбилеем!
Мы в юбилей желаем Вам Здоровья, счастья и добра,
Пусть все невзгоды и ненастья Ваш дом оставят навсегда.
Коллектив Службы безопасности.

Людмилу Алексеенну ПОЗДНЯКОВУ поздравляем с юбилеем!
Мы Вам желаем бодрости, удачи И не надо ни о чем тужить.
Ведь у Вас сейчас одна задача – До свадьбы внуков маленьких дожить.
Коллектив ООО «НОП «Мега-Штиг».

Коллектив НПП-4 Мегионского НГДУ Аганского месторождения выражает благодарность работнику АТПпоВП водителю «Каросы» **Виктору Константиновичу МОРОЗОВУ** за безупречный добросовестный труд. За период его работы ни разу не было срывов по маршруту Мегион – Аган – Мегион. Всегда доброжелателен и вежлив с пассажирами, в салоне автобуса порядок и чистота.

В СЛУЖБЕ БЕЗОПАСНОСТИ ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» круглосуточно действует телефон «горячей линии». Набрав номер **4-76-02**, вы можете высказать любое замечание, а также пожелание в адрес Службы безопасности. Мы открыты для сотрудничества.

С 25 СЕНТЯБРЯ НА БАЗЕ ООО «СЛАВНЕФТЬ-ТОРГ» ВЫ МОЖЕТЕ ПРИОБРЕСТИ ТОВАР В СЛЕДУЮЩЕМ АССОРТИМЕНТЕ:

- Картофель – 5,5 руб.
- Капуста – 5 руб.
- Морковь – 7 руб.
- Свекла – 8 руб.
- Редька – 9 руб.



ПО ВОПРОСАМ ОБРАЩАТЬСЯ ПО ТЕЛЕФОНУ 4-60-29.

Спортивно-оздоровительный комплекс «ЖЕМЧУЖИНА» ОАО «СН-МНГ» объявляет об открытии нового спортивного сезона

- Объявляется набор детей с 7 до 11 лет в группы студии **спортивного танца «Бест»**. Первое занятие состоится **15 сентября в 18.00 час.** в спортивно-оздоровительном комплексе.
- Объявляется набор в секции **каратэ Кекусинкай**. Дети – в возрасте от 8 лет и старше. Взрослые – от 18 лет и старше.
- **Отделение плавания** объявляет набор:
 - в детские группы по обучению плаванию, занятия начинаются с **15 сентября**;
 - в группы по акваэробике, занятия начинаются с **15 сентября**;
 - в группы по обучению плаванию для взрослых, занятия будут проходить каждую субботу в **13.00 час.**;
 - в группы по подготовке к спартакиаде среди работников ОАО «СН-МНГ».
- Объявляется набор в группу **«Детская аэробика»** для детей с **10 до 14 лет**. Занятия начинаются с **16 сентября**.
 - начало занятий **1-й смены – 09.00 час.**
 - начало занятий **2-й смены – 16.00 час.**
- Проводятся занятия по **аэробике для взрослых** (возраст неограничен). Предлагаются силовые, танцевальные направления, фитбол, сайкл.
- Объявляется набор в секции **баскетбола, армейского рукопашного боя (АРБ)**, в военно-спортивный клуб «Энергия».
- Набираются группы для игры в **пэйнтол**.
- При СОК «Жемчужина» работает **прокат велосипедов**.
 - стоимость проката **взрослого велосипеда – 20 руб. в час.**
 - стоимость проката **детского велосипеда – 10 руб. в час.**

(Велосипеды выдаются при наличии документов, удостоверяющих личность)

Справки по телефонам: **4-63-75, 4-62-06.**

ВНИМАНИЕ!

Каждый **ЧЕТВЕРГ** на телеканале «ЮГРА» в **20.00** выходит в эфир программа

«ЭНЕРГИЯ ЖИЗНИ»

Наиболее значимые события в жизни коллектива нефтяников, мнения экспертов, комментарии специалистов, ответы на все интересующие вас вопросы в еженедельной программе телевидения нефтяников – «Энергия жизни».



Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» сообщает о продаже объектов недвижимости, принадлежащих обществу на праве собственности:

- **павильона**, расположенного по адресу: г. Мегион, северо-западная промзона;
- **ресторана «Золотое руно»**, расположенного по адресу: г. Мегион, ул. Нефтяников, д. 3;
- **сервисного центра «Тойота»**, расположенного по адресу: г. Мегион, ул. Нефтепромышленная, 21;
- **производственной базы СТО «Вольво»**, расположенной по адресу: г. Мегион, северо-восточная промзона.

Предложения по вопросу покупки принимаются по адресу: **628684, г. Мегион, Ханты-Мансийский автономный округ, ул. Кузьмина, 51**, бывшее здание ЦИТС, отдел управления собственностью, телефоны: (34663) 4-64-88, 4-63-30, факс (34663) 4-60-46.
Контактный телефон для переговоров по сделке в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» (34663) 4-66-94.

В магазине «**КОНТИНЕНТ**» по адресу: ул. Губкина, 2/8 **сдаются в аренду бутики** площадью от 8 до 15 кв. м. Цена за 1 кв. м площади – **700 руб.**

ОАО «СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ» ПРОИЗВОДИТ ОБМЕН:

Две 2-комнатные квартиры по 56,7 кв. м общей площади, в том числе 34,1 кв. м – жилая площадь, расположенные в новом девятиэтажном доме по адресу: г. Сургут, мкр. 20-А, ул. 30 лет Победы, д. 44/2 меняются на 2 квартиры в г. Нефтеюганске.

Две 3-комнатные квартиры по 60,1 кв. м общей площади, в том числе 39,8 кв. м – жилая площадь, расположенные в новом девятиэтажном доме по адресу: г. Сургут, мкр. 20-А, ул. 30 лет Победы, д. 44/2 меняются на две 3-комнатные квартиры в г. Нефтеюганске.

За справками обращаться в отдел социального развития ОАО «СН-МНГ» по телефонам: **4-34-38, 4-36-22, 4-19-53.**

ОБЪЯВЛЕНИЯ

• КВАРТИРЫ

Продается 1-комн. кв. в улучшенной планировке в центре Тобольска, общ. пл. 34,6 кв. м, 5 этаж в 5-эт. доме, жел. дверь, застекленный балкон, солн. сторона., документы готовы. Тел. в Мегионе - 5-23-68, в Тобольске - 4-65-73. (3-2)

Продается 2-комн. кв. в Тобольске, в 4-эт. кирп. доме. Недорого. Тел. в Мегионе - 5-23-68, в Тобольске - 4-65-73. (3-2)

Продается 3-комн. кв., 3 этаж 5-эт. дома. Цена 700 тыс. руб. Тел в Н-В: 26-70-66, 51-50-00. (3-2)

Меняется 3-комн. кв., в р-не ж/д вокзала в п. Высокий, общ. пл. 76,8 кв. м, большая кухня, гор. вода на 2-комн. кв. в этом же р-не, с доплатой. Тел. 66-735. (3-1)

Меняется 4-комн. кв. на 2-комн. кв. в кап. фонде с доплатой. Тел. 3-01-56. (3-3)

Куплю 1-комн. кв., в 9-, 10-эт. доме ДСК на 2 - 3 этаже, в р-не шк. № 5. Цена договорная. Тел. 4-78-67 спросить Таню. (3-3)

Куплю 2-комн. кв. в дер. фонде в пределах 300 тыс. руб. Тел. 5-32-58. (3-3)

Сдается 1-комн. кв. в р-не шк. № 5, с телефоном, без мебели. Тел. 3-91-56. (3-2)

Сдается 2-комн. кв. в п. Высокий. Тел. 3-61-67 до 21.00. (3-2)

Сдается 2-комн. кв. в дер. фонде, с мебелью. Тел. 3-25-98. (3-1)

Сниму 1-, 2-комн. кв. в р-не «Северянки», с мебелью и телефоном. Тел. поср. 4-73-93 спросить Марика или Артура. (3-3)

Продается жилой вагончик. Самовывоз. Возможна рассрочка. Тел. 4-73-93 спросить Марика или Артура. (3-3)

Продается жилой вагончик с землей по ул. Подгорной. Обр. ул. Подгорная, 2442а. (3-3)

• ДАЧИ

Продается дача по Н-В дороге. Дорого. Тел. 64-24-85. (3-3)

Продается дача в р-не Соленого озера, дом, баня, емкость под воду, все насаждения. Тел. 4-78-92. (3-2)

Продается дача в р-не Таежного озера, высокое место, рядом озеро, домик б\б, теплица под стеклом, насаждения. Тел. 4-18-67 с 21.00 до 22.00. (3-2)

Продается земельный участок 8 соток. Тел. 4-78-92. (3-2)

• МАШИНЫ

Продается Ниссан-Цефино, 1997 г.в., цвет белый перламутр, все опции. Тел. 3-59-27. (3-2)

Продается Тойота-Королла-Спаино, 1997 г.в., минивен - 6 мест, с детским сидением. Тел. 3-74-43. (3-2)

Продается Тойота-Марк II, 1994 г.в., а аварийном состоянии. Тел. 4-75-04. (3-2)

Продается Фольксваген-Пассат, 1995 г.в. Тел. 5-00-16 с 10.00 до 18.00. (3-2)

Продается ВАЗ 21102, 2001 г.в., цвет «приз», тюнинг, центр. замок, сигнализация, тонировка, магнитола, комплект зимней резины. Тел. 3-05-27. (3-2)

Продается автомобиль ГАЗ 3110, ноябрь 2000 г.в., цвет «баклажан». Тел. 5-59-72. (3-2)

Продается Москвич 2140, 1984 г.в., цвет красный, в хор. состоянии. Цена 11 тыс. руб. Тел. 3-62-44. (3-2)

Продается автомобиль Ока, 1998 г.в. Тел. 3-57-75 после 18.00. (3-3)

Продается МАЗ-самосвал, 2002 г.в., пробег 10 тыс. км. Цена договорная. Тел. 3-03-60. (3-2)

Продается головка блока для 6-цилиндр. дизельной Volvo, Audi, Фольксваген. Тел. 3-87-62. (3-2)

Продается а/резина R215/50/15, всепогодка, произв. Япония. Тел. 3-59-27. (3-2)

Продается японская а/резина, R15, 4 шт., б/у, износ 50%. Тел. 3-87-62. (3-1)

Продается японская а/резина, всепогодка, R13 175/70, 185/70 (летняя). Тел. 3-15-14, 62-980. (3-3)

Продается зимняя а/резина, R16 265/75, произв. Финляндия, б/у 1 сезон. Тел. 63-295. (3-1)

Продаются задние двери на Шкоду-Фаворит. Недорого. Тел. 4-73-11.

• ГАРАЖИ

Продается кап. гараж в ГСК «Нефтяник» Тел. 4-32-97 (3-2)

Продается кап. гараж 6x4, в ГСК «Сигнал». Тел. 4-18-67 с 21.00 до 22.00. (3-2)

Продается кап. гараж с погребом в п. Высокий, р-н ж/д вокзала. Цена 50 тыс. руб. Тел. 4-76-19. (3-2)

Продается кап. гараж в КООП «Нефтяник». Тел. 3-46-30, 67-543. (3-2)

Продается кап. гараж под Газель, 6x5, в р-не «Энергонефти». Тел. 3-86-34. (3-1)

Продается мет. гараж, заводской, разборный, с деревянными полами. Цена 10 тыс. руб. Тел. 4-73-11. (3-2)

Сдается мет. гараж в р-не маг. «Олень». Цена 700 руб. Тел. 3-61-71.

• МЕБЕЛЬ

Продается новая белая спальня. Рассрочка. Тел. 3-73-45, 6-30-90. (3-2)

Продается спальный гарнитур, б/у, цена - 10 тыс. руб. Тел. 3-87-62. (3-2)

Продается прихожая. Дешево. Тел. 4-15-82 (д), 4-78-29 (р). (3-3)

Продается стенка, б/у, произв. Германия. Тел. 4-78-92. (3-3)

Продаются: кухонный гарнитур, мягкая мебель, видеоплеер, все б/у. Тел. 4-63-04 (р), 3-59-27 (д). (3-3)

• ОДЕЖДА

Сдается напрокат или продается свадебное платье, р. 42 - 44, цвет сиреневый. Тел. 4-63-04 (р), 3-59-27 (д). (3-2)

Продается свадебное платье, р. 42 - 44. Тел. 3-97-39 после 18.00. (3-1)

Продается полушубок из енота, 46 разм., б/у, в хорошем состоянии. Тел. 3-37-17. (3-2)

Продается новое жен. кож. пальто с нат. мехом, размер 54, рост 175. Тел. 3-25-98. (3-1)

• РАЗНОЕ

Продается компьютер Pentium IV, 1,4 ГГц, 256 ОЗУ, GF2MX200, HDD-20Гб, CD-ROM, CD-RW, монитор LG 775 flatron 17". Тел. 4-16-54 (д), 4-21-15 (р). (3-1)

Продается сот. тел. «Motorolla T-720», чехол, заряд. Устройство. Тел. 5-18-56 (д). (3-3)

Продается сот. тел. «Мицубиси Триум». Цена 2200 руб. Тел. 4-73-11. (3-2)

Продается сот. телефон Алкатель-525, сменные панели, зарядное устройство, кож. футляр, чехол, на гарантии. Цена 4 тыс. руб. Тел. 63-295. (3-1)

Продается радиотелефон дальнего Р действия, новый. Тел. 4-72-18.

Продаются: детская коляска «зима-лето» цена 900 рублей; детская кроватка цена - 1 тыс. руб. Тел. 3-07-98.

Продаются: детские коляски (летняя и зимняя), дешево; дет. кроватка, цвет розовый, цена 3 тыс. руб.; дет. качеля. Тел. 4-78-26 с 8.00 до 12.00 и с 16.00 до 23.00. (3-1)

Продается стиральная машина «Малютка». Недорого. Тел. 4-15-76, 4-15-82 (д), 4-78-29 (р). (3-3)

Продается место в Ренде на ВАЗ 21099. Оплачено за 10 мес. Тел. поср. 4-42-48 после 18.00. (3-2)

Продается лодка «Крым-3М», 1995 г.в., не эксплуатировалась. Тел. 5-50-50, 4-75-04. (3-1)

Продается плавгарж с двумя лодками «Крым» и «Прогресс», лодочный мотор «Вихрь», сейф и все принадлежности для рыбалки. Тел. 5-03-36 с 8.00 до 10.00 и с 20.00 до 00.00. (3-1)

Продается велотренажер «Кетлер». Тел. 3-83-63 после 19.00. (3-2)

Продается пианино «Сура». Тел. 5-23-68. (3-2)

Продается дипломная работа по психологии на тему: «Взаимосвязь факторов удовлетворенности трудом с мотивацией работника», защищена в 2001 г., плюс доклад. Цена 3,5 тыс. руб. Тел. 5-06-24. (3-2)

Отдам котят в добрые руки. Обр. по тел. 64-600 (в вечернее время и выходные дни по адресу: ул. Свободы, 25/9, кв. 6). (3-1)

Опытный мастер выполнит любые виды плиточных работ. Работа с пластиком, подвесные потолки. Качественно и в срок. Тел. 3-29-73. (3-2)

ООО «Евро-Трейд-Сервис» имеет возможность принимать и отправлять 3 - 5-тонные контейнеры со станции «Мегион» от населения города и предприятий любой формы собственности. Контактные телефоны: 5-22-53, 4-94-06.

Продается или сдается в аренду ячейка в овощехранилище в р-не бывшего ОРС-10. Тел. 3-02-30 после 18.00. (3-2)

Куплю ценка карликового пинчера. Тел. 4-75-04. (3-2)

Куплю дорожные плиты, б/у, недорого. Тел. 3-25-98. (3-1)

На площадке детских аттракционов в районе магазина «Северянка» работает стрелковый тир. Часы работы: вторник - пятница с 10.00 до 16.00; суббота - воскресенье с 12.00 до 18.00; понедельник - выходной.

• УСЛУГИ

Профессиональная фото-, видео съемка, муз. сопровождение свадеб, торжеств, юбилеев. Тел. 4-16-54, 4-34-71, 64-106.

Репетитор по алгебре, геометрии, физике, химии, англ. яз. Оказываю помощь отстающим. Тел. 5-55-58 с 08.00 до 20.00. (3-1)

Грузоперевозки по городу и району на а/м «Газель» (тент). Тел. 3-87-21, 64-735. (3-2)

Установка дверей, окон, замена сантехники. Тел. 3-34-95. (3-2)

Зарегистрирую. Тел. 3-37-08. (3-3)

• РАБОТА

В ЛНГДУ ОАО «СН-МНГ» срочно требуются следующие специалисты:

- главный энергетик;
- заместитель начальника ЦИТС;
- ведущий инженер НПП.

Требования: высшее образование, стаж работы по специальности не менее 3 лет. Обращаться в отдел кадров ЛНГДУ. Тел. 4-11-48

ООО «Славнефть-торг» требует начальником производственно-технической службы. Требования: высшее образование по специальности «промышленное и гражданское строительство», стаж работы по специальности не менее 3 лет. Обращаться в отдел кадров ОАО «СН-торг». Тел. 4-64-19.

СУТТ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются слесари по ремонту а/м 4 - 5 разряда, имеющие водительское удостоверение с категорией «С», в бригаду по техническому обслуживанию и ремонту подъемников, с опытом работы. Обращаться в ОК по тел. 4-11-94.

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ
ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВАЯ ГАЗЕТА
Учредитель газеты
Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз»

главный редактор
Татьяна ХАБИБУЛИНА 4-21-16
корреспондент
Оксана ШЕСТАКОВА 4-21-14
Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении. Регистрационный номер ПИ № 17-0171.
Газета отпечатана в полиграфическом издательстве «Приобье»: г. Нижневартовск, п. Дивный, 13 Телефон: 63-41-34

тел./факс 4-21-14
дизайн
Владимир ПРЕСНЯК 4-21-15
корректор
Татьяна ТВЕРДОХЛЕБОВА 4-21-15
За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40
E-mail: cso@mng.slavneft.ru