

АКТУАЛЬНО

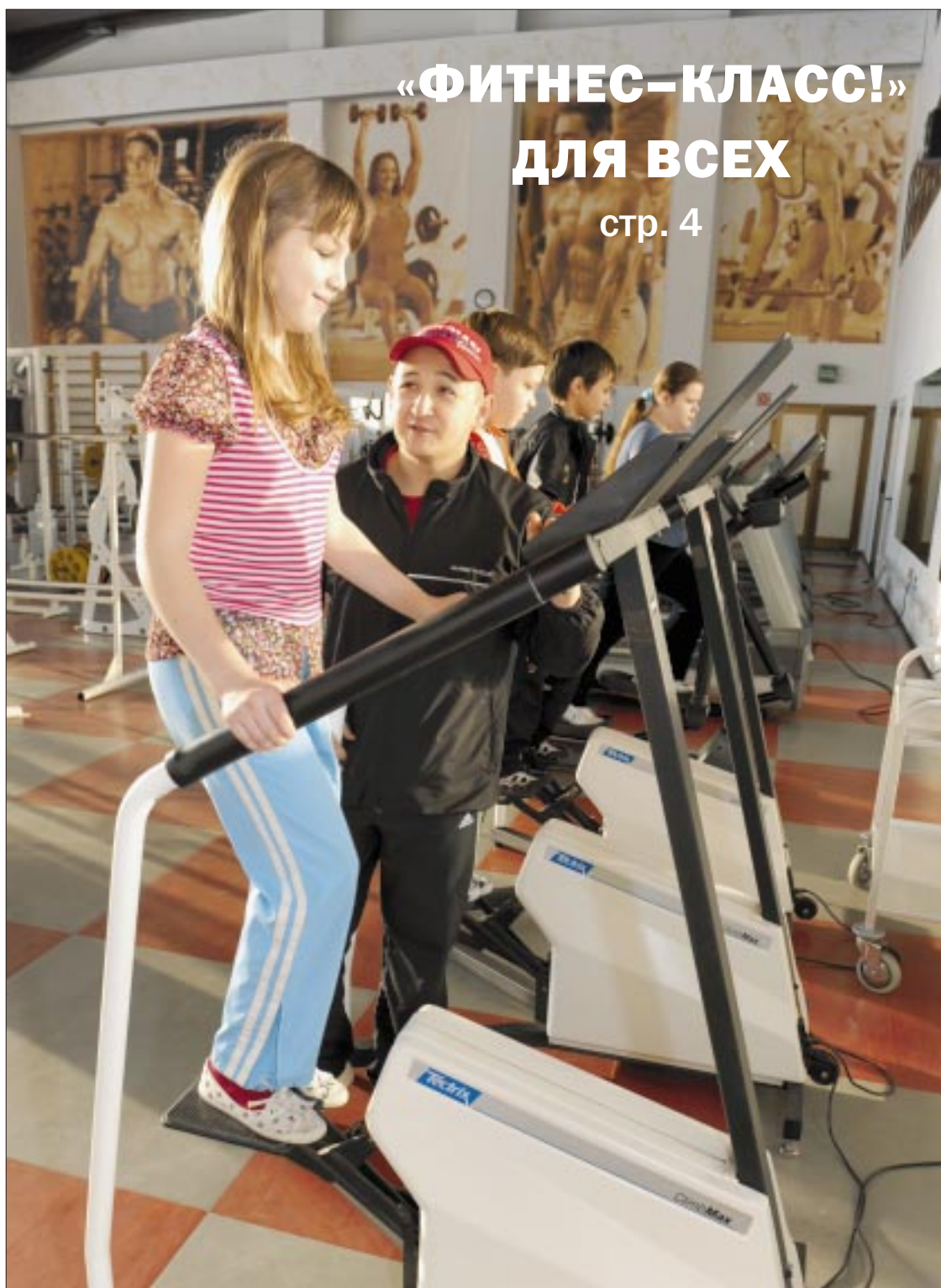
В МЕГИОНЕ – САМАЯ НИЗКАЯ КВАРТПЛАТА

Начало года в Мегионе, в отличие от большинства российских городов, отмечено «замораживанием» квартплаты. Об этом местные власти сообщили на февральском заседании Думы четвертого созыва. Повышения тарифов на услуги водоснабжения, водоотведения и содержания жилья не произойдет до тех пор, пока не завершится аудит предприятий коммунального комплекса.

Тарифы на ЖКУ должны быть прозрачными, а каждый затраченный на квартплату рубль возвращаться в виде качественных услуг. Именно на таком подходе к формированию тарифов настаивали депутаты Думы четвертого созыва и сегодня рекомендованный ими принцип воплощен в жизнь. Подтверждают это и данные статистики, обнародованные на днях пресс-службой губернатора Югры. Так, если в среднем по округу плата за ЖКУ на одного человека в 2010 году составит около 1815 рублей, то в Мегионе только 1335 рублей. На сегодняшний день это самый низкий уровень квартплаты в ХМАО. К примеру, если жители Югорска в среднем затрачивают на оплату коммунальных услуг 7 процентов от своего среднемесячного дохода, то мегионцы – 5,5 процента (из расчета на одного человека).

Снижение бремени коммунальных платежей – это во многом результат депутатского контроля за расходованием бюджетных средств. Свою роль сыграл и тот факт, что Дума четвертого созыва не допустила продажи МУП «Тепловодоканал» в частные руки и сохранила его в собственности города.

Елена УСАНОВА.



«ФИТНЕС-КЛАСС!» ДЛЯ ВСЕХ

стр. 4

Фото Петра МЕЛЕНИКА.



СОВМЕСТНАЯ РАБОТА НА БЛАГО ГОРОДА

стр. 2-3

100 ДНЕЙ ГЛАВЫ МЕГИОНА

Цифры и факты
стр. 3



Я Б В БУРОВИКИ ПОШЕЛ, ПУСТЬ МЕНЯ НАУЧАТ

стр. 5

ВИРТУОЗЫ МЯЧА И РАКЕТКИ

стр. 5

НАГРАДА ПЕДАГОГУ

стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 15 по 21 февраля

стр. 6 – 7

ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ

НАУЧНЫЙ ПОДХОД К ПРОИЗВОДСТВУ

ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» продолжает сотрудничество с Российским государственным университетом нефти и газа имени И.М. Губкина. В понедельник новая группа специалистов акционерного общества и его дочерних предприятий отправилась на курсы повышения квалификации в ведущий отраслевой вуз страны. Такое взаимодействие способствует не только повышению технологического уровня производства, но и укреплению кадрового потенциала.

Ежегодно в губкинский университет направляются специалисты, обладающие высоким интеллектуальным потенциалом. За 5 лет сотрудничества с вузом около 80 нефтяников представили свои предложения по развитию производственного процесса. Большинство проектов не только получили достойную оценку приемной комиссии, но уже внедрены в практику и приносят реальную пользу.

В очередную делегацию включены десять перспективных работников, представляю-

щих разные направления деятельности ОАО «СН-МНГ» и основных нефтесервисных предприятий. В период первой ознакомительной сессии, которая началась 9 февраля, студентам-производственникам предстоит совместно с преподавателями университета определить перечень научных дисциплин, которые они будут изучать в соответствии с выбранной темой.

ОАО «СН-МНГ» и РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина постоянно совершенствуют сложившееся взаимодействие. Ведь произ-

водство и прикладная наука развиваются. Поэтому для каждой новой группы, направляемой в университет, разрабатывается особая программа обучения. Так, в этом году перечень производственных дисциплин стал шире. Помимо традиционных – геология, разработка и эксплуатация месторождений – в программу обучения вошли подготовка нефти и теплоэнергетика. В течение года делегированные специалисты будут изучать мировой опыт, накопленный в нефтедобыче, научные основы тех или иных процессов, достижения в области техники и оборудования.

Изменился и качественный состав новой группы. Руководство ОАО «СН-МНГ» пошло навстречу пожеланиям университетских преподавателей и включило в состав делегации не только молодых сотрудников,

но и опытных производственников, занимающих руководящие должности. По мнению профессоров, это позволит в ходе обучения решить более масштабные задачи, актуальные для производства.

Как и в предыдущие пять лет, программа обучения в РГУ им. И.М.Губкина включает в себя четыре сессии, каждая продлится месяц. За это время делегированным специалистам необходимо исследовать свои темы и подготовить проекты. По окончании курсов приемная комиссия в составе руководителей ОАО «СН-МНГ» и профессоров университета даст компетентную оценку каждой разработке. Студентам-производственникам предстоит напряженный год, но это шанс проявить себя и доказать, что являешься профессионалом.

Елена НОВОСЕЛОВА.

НОВОСТИ ТЭК

Правительство РФ разграничило функции Росприроднадзора и Ростехнадзора в рамках осуществления геологического и горного надзоров.

Ростехнадзору передаются полномочия по горному надзору. Функции по геологическому надзору остаются за Росприроднадзором.

Ростехнадзор будет проверять соблюдение пользователями недр требований промышленной безопасности на объектах, где ведутся горные работы: правильность маркшейдерских измерений, использования взрывчатых веществ, соблюдение требований готовности горноспасательных формирований к ликвидации аварий.

Ростехнадзор также будет осуществлять геологический контроль по вопросам безопасного состояния горных выработок, скважин и проверять соблюдение установленных требований при ликвидации и консервации предприятий по добыче полезных ископаемых.

Росприроднадзор будет проверять достоверность и обоснованность предоставляемых недропользователям материалов для постановки запасов полезных ископаемых на госбаланс.

В сообщении Минприроды подчеркивается, что изменения в положении позволят упорядочить и конкретизировать обязанности надзорных органов перед организациями горной промышленности.

Кроме того, отмечает министерство, реализация положений постановления будет способствовать ограничению вмешательства государства в экономическую деятельность субъектов предпринимательства. Согласно документу деятельность предприятий может быть остановлена только по причинам, связанным с возникновением угрозы жизни или здоровью людей, загрязнением окружающей среды, предотвращением аварийных ситуаций, передает информационное агентство ИНТЕРФАКС-АНИ.

В Минэнерго прошло заседание рабочей группы по вопросам утилизации попутного нефтяного газа.

Представители государства, нефтегазовых и нефтехимических компаний рассмотрели предложения по эффективному использованию ПНГ, а также научные разработки, методы и оборудование по утилизации ПНГ, предложенные российскими и зарубежными научно-исследовательскими, проектными и инженеринговыми организациями.

Подводя итоги заседания, директор департамента добычи и транспортировки нефти и газа Минэнерго Сергей Ерке подчеркнул, что при решении поставленной правительством РФ задачи — довести уровень утилизации ПНГ к 2012 году до 95%, следует использовать совокупность методов. «В данном случае наша рабочая группа — оптимальный механизм для проработки различных подходов и точек зрения, действующий в целях выполнения соответствующих правительственных решений», — сказал он.

По материалам электронных информационных агентств.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

СОВМЕСТНАЯ РАБОТА НА БЛАГО ГОРОДА

Итоги деятельности градообразующего предприятия измеряются не только в финансово-экономических показателях. Важнейшие составляющие — социальная политика и направления, по которым она развивается. Именно поэтому наше очередное интервью с генеральным директором ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» Юрием Шульевым посвящено не только оценке очередного этапа работы предприятия, но и о его социальной политике.

— *Оценивая 2009 год, сегодня принято говорить, что он был «сложным», «кризисным» и тому подобное. А каким был прошедший год для акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз»?*

— Разумеется, я не могу сказать, что для нас он был легким. Но такими не были и предыдущие годы в первую очередь потому, что нефтедобыча — это самый сложный производственный процесс. И организовать его на высоком уровне, создать надежную базу для динамичного развития — непростая задача. Тем не менее есть все основания говорить о том, что коллективу акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» это удалось в полной мере.

Безусловно, происходящие в стране и мире неблагоприятные экономические процессы не могли не отразиться на работе нашего предприятия. Однако благодаря наработанному за предыдущие годы запасу прочности (или как принято сегодня говорить — созданной «подушке безопасности») нам удалось минимизировать последствия кризиса. В итоге все предусмотренные бизнес-планом 2009 года показатели выполнены. А по некоторым позициям даже достигнуто перевыполнение.

Так, перевыполнен бизнес-план по добыче нефти — с учетом оказания операторских услуг объем нефтедобычи составил около 18,8 млн тонн.

С высокой степенью эффективности осуществлялся подбор и реализация геолого-технических мероприятий (ГТМ). В результате объем углеводородного сырья, дополнительно добытого за счет проведения ГТМ, на 9,5 % превысил плановые показатели.

Успешно выполнена программа эксплуатационного бурения. При плане 166 введено 185 скважин, из которых 45 — горизонтальные.

Несмотря на все объективные трудности, сопутствующие прошлому году, мы не допустили замораживания геолого-разведочных работ (ГРР). И в результате прирост запасов по категории С1 в 2009 году на 18 % выше плана.

За этими цифрами колоссальный труд всех специалистов, кото-

рые работают на месторождениях акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». Операторы, слесари, энергетики, буровики, мастера капитального и подземного ремонта скважин, транспортники... Я всегда говорил и повторю сейчас: именно они — это основа основ нефтедобычи.

— *И все же в период кризиса большинство предприятий, как правило, значительно сокращают свои социальные программы, мотивируя это тем, что средства нужны для поддержания производства. Однако в «Мегионнефтегазе» этого не произошло. Как удалось изыскать резервы?*

— В корне не верно разделять политику производственную и социальную. Ведь это же очевидно: чем более успешно и стабильно работает коллектив, тем больше появляется возможности для расширения социального пакета и благотворительных программ. Как показали итоги года, у нас не было никаких оснований для того, чтобы останавливать работу в этом направлении. Более того, я убежден, что в период кризиса предприятие, если есть такая возможность, должно предусмотреть дополнительные меры поддержки тех работников, которые вносят наиболее весомый вклад в развитие производства.

Программа благотворительности, которую мы реализуем в Мегионе, тоже не претерпела никаких изменений в сторону уменьшения.

— *Вы неоднократно подчеркивали, что находитесь вне политики и своей первоочередной задачей видите организацию эффективного производственного процесса на предприятии. И все же не могу не спросить, как выстраиваются Ваши взаимоотношения с новым главой города?*

— Я могу оценить их как весьма продуктивные. Но хочу подчеркнуть, что в их основе нет никакой

политической подоплеку и уж, конечно, никаких родственных отношений. А потому я, как и прежде, заявляю, что своего принципа — быть вне политики — придерживаюсь по-прежнему.



политической подоплеку и уж, конечно, никаких родственных отношений. А потому я, как и прежде, заявляю, что своего принципа — быть вне политики — придерживаюсь по-прежнему.

Наши взаимоотношения с Михаилом Сергеевичем Игитовым строятся на обоюдном желании решать (каждый в меру своих полномочий и возможностей) проблемы жителей Мегиона и поселка Высокий. Социальная обстановка на предприятии не в последнюю очередь зависит от обстановки в городе, а потому мне как руководителю важно, чтобы наши специалисты, заступая на рабочую вахту, были спокойны за своих близких.

Новый глава возглавляет город немногим больше ста дней, но я уже успел убедиться в том, что у него есть стремление сделать жизнь в городе лучше и красивее. А также есть понимание того, какими путями этого можно добиться. Михаил Сергеевич — производственник с огромным стажем управленческой деятельности и к ре-

шению проблем, как я вижу, он подходит комплексно.

Безусловно, проводить прямые параллели между работой руководителя крупного предприятия и мэра города было бы не совсем правильно, однако принципы управления во многом схожи. Необходимо грамотно сформировать, защитить и расходовать бюджет, оптимизировать затраты, создавать достойные условия для людей и, конечно, привлекать инвестиции. И мы видим, что в этом направлении главой города совершен настоящий рывок вперед. Он пришел к управлению городом в конце прошлого года, когда основная работа над формированием бюджета (и окружного в том числе) была завершена. Тем не менее сумел оперативно войти в курс дела, сформировать команду из числа жителей города и нацелить ее на конструктивную работу. Михаил Сергеевич стремится к тому, чтобы Мегион был включен во все окружные программы.

Впервые за последние годы в город начали поступать дополнительные сред-

ства из окружного бюджета — а это лучшее подтверждение тому, что у города, наконец, появилась четкая программа перспективного развития. Есть конкретные проекты по строительству жилья, учреждений образования, культуры и спорта. Главой города решен вопрос о строительстве двух новых детских садов. И это не какие-то «воздушные замки», а вполне реальные проекты, так как на их воплощение, благодаря усилиям главы города, сумевшего наладить конструктивные взаимоотношения с окружными властями, в Мегион поступают значительные средства. Я знаю, что только за последние несколько месяцев главой города привлечено свыше 500 миллионов рублей. Благодаря этим средствам с мертвой точки решение жилищной проблемы, возобновилось строительство новой школы и детских садов, активизировались работы по капитальному ремонту многоквартирных домов, заработали проекты модернизации коммунальных предприятий. При-



ятно, что обещания, с которыми Михаил Игитов шел на выборы главы города, он выполняет. Надеюсь, что так будет и впредь.

До недавнего времени, в силу всем известных причин, мы реализовывали совместные социальные проекты в партнерстве с депутатами городской Думы. Это взаимодействие было очень результативным. Я надеюсь, что теперь, с приходом к руководству городом нового мэра, наше сотрудничество с муниципальными властями приобретет новые направления. Кстати, первые подтверждения этому уже есть. В лучшую сторону начал меняться облик города. «Мегионнефтегаз», все его дочерние предприятия откликнулись на предложение мэра и объединили усилия по подготовке города к новогодним праздникам. Впервые для детей были построены четырнадцать снежных городков, которые, я уверен, порадовали маленьких горожан. И это лишь начало. Совместно с главой города, депутатами Думы четвертого созыва мы проработали программу благотворительной и спонсорской помощи ОАО «СН-МНГ», запланировали ряд крупных социальных проектов, которые уже реализуются. В прошлом году состоялась церемония награждения лауреатов премии «Слава-2009». Совместно с главой города и председателем Думы мы наградили сто лучших учеников города, отметили труд наиболее выдающихся педагогов, а также учредили переходящий кубок «Лучшая школа года».

Совместными усилиями мы начали решать проблему дефицита мест в детских садах. По обращению главы города «Мегионнефтегаз» выделил средства на проведение проектно-исследовательских работ с целью последующего строительства детского сада на сто мест. Кстати, благодаря этому главе города удалось привлечь из округа дополнительные средства на строительство еще двух дошкольных учреждений.

В феврале стартовал второй этап детской спортивной программы «Фитнес-КЛАСС!». В прошлом году его участниками были ученики одной школы, которые бесплатно занимались в СОК «Жемчужина». Этот проект оказался востребованным, дети с удовольствием посещали спорткомплекс, смогли значительно укрепить свое здоровье и, как следствие, (об этом нам говорили педагоги) повысили успеваемость в школе. Безусловно, такой интерес к здоровому образу жизни надо развивать и поддерживать, поэтому совместно с администрацией и Думой города мы приняли решение привлечь к участию в программе «Фитнес-КЛАСС!» учеников всех школ города.

Кроме того, мы приступаем к реализации новой благотворительной акции «С заботой о старших». Эта программа адресована нашим самым заслуженным и уважаемым горожанам — пожилым людям, которые всю свою жизнь отдали родному городу и теперь находятся на заслуженном отдыхе. Для их социальной поддержки мы приняли решение освободить пенсионеров от платы за кабельное телевидение.

Будут продолжены мероприятия по поддержке образовательной сферы города. Ранее мы помогли обновить музыкальные инструменты в школе искусств им. Кузьмина. В этом году аналогичную помощь мы окажем ДШИ № 2, которая расположена в поселке Высокий. Кроме того, администрация и Дума города обратились к нам с просьбой оказать финансовую помощь в оснащении новой школы, строительство которой должно быть завершено в этом

году. Представители муниципальной власти заверили, что благодаря совместным усилиям окружного правительства, администрации и Думы, а также поддержке нашего предприятия, новая школа сможет принять своих учеников уже первого сентября.

— Юрий Викторович, говоря о социальных программах акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз», Вы всегда отмечаете, что они реализуются совместно с местными органами власти: Думой и администрацией. Почему это так важно, с Вашей точки зрения?

— Я считаю, что иначе и быть не может. Ведь мы — производственники и наша первоочередная задача — добывать нефть. Безусловно, предприятие не снимает с себя социальной ответственности ни перед работниками, ни перед городом, формирует и реализует как внутрикорпоративные, так и городские социальные программы. Однако мы заинтересованы в том,

чтобы средства, которые мы направляем на эти цели, расходовались максимально эффективно и приносили ощутимую пользу. Именно поэтому на протяжении ряда лет мы взаимодействовали в этом вопросе с депутатским корпусом. Начиная с прошлого года программы благотворительности формируются в трехстороннем порядке — с участием депутатов, администрации и «Мегионнефтегаза», и я убежден, что результативность такой работы будеткратно выше. Главное, чтобы среди представителей, подчеркиваю, обеих ветвей власти, были только профессиональные и грамотные люди, искренне стремящиеся заботиться о своем городе. Поэтому, делая выбор, мы должны поддерживать тех кандидатов, которые идут в Думу не ради своих корыстных целей, а для того, чтобы работать на благо города и его жителей.

Беседу вела Елена УСАНОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

100 ДНЕЙ ГЛАВЫ МЕГИОНА

Цифры и факты

Восстановлена система управления городом. Назначены новые заместители главы города по направлениям, еженедельно проводятся аппаратные совещания с участием руководителей всех структурных подразделений администрации, ОВД и учреждений ЖКХ. Принята новая структура администрации, в настоящий момент готовится к утверждению новое штатное расписание.

Восстановлены рабочие отношения с городской Думой, налажено взаимодействие с правительством ХМАО — Югры и градообразующим предприятием.

За время работы главы города в Мегион поступила финансовая помощь в виде межбюджетных трансфертов в размере **548 млн рублей.** В том числе 28 января на заседании Думы ХМАО Мегиону дополнительно выделено **213 млн рублей.**

Поступившие в город средства направлены на финансирование важнейших программ, в числе которых:

- «Обеспечение жильем граждан, проживающих в жилых помещениях, непригодных для проживания» — **43,3 млн руб.;**
- «Строительство и приобретение жилья для предоставления на условиях социального найма, формирования маневренного фонда» — **54,8 млн руб.;**
- «Проектирование и строительство инженерных сетей» — **74 млн руб.;**
- Строительство новой школы — **125,4 млн руб.;**
- Строительство детских садов — **47 млн руб.;**
- «Капитальный ремонт многоквартирных домов» — **37 млн руб.**

Ведется анализ материально-технической базы по всем направлениям деятельности муниципалитета. Цель — определить потребность в строительстве новых объектов, оформить обоснованные предложения для включения этих объектов в окружные программы.

По требованию главы города отменен приказ главного врача горбольницы по реорганизации Хосписа.

Проведена проверка готовности города к зиме. Установлены дизельные подстанции для обеспечения работы городской котельной на случай перебоев в энергоснабжении.

«Заморожен» рост тарифов на услуги ЖКХ. Начат комплексный аудит предприятий жилищно-коммунального комплекса с целью определения эффективности управления предприятиями, обоснованности формирования тарифов.

Проведена проверка организации питания учащихся школ и детских садов города. Необходимость в проверке возникла в связи с кишечной инфекцией, выявленной у пятерых воспитанников одного из детских садов. Были выявлены нарушения при формировании муниципального заказа, приняты меры по усилению контроля в этом направлении.

Город оформлен к Новому году. Благодаря содействию нефтяников возведено 14 снежных городков.

Начата работа по корректировке градостроительного плана. Изменения в план вносятся в соответствии с пожеланиями горожан. Так, принято решение о благоустройстве городской площади.

Активизировано строительство школы. Поставлена задача сдать объект к 1 сентября.

Заселен многоквартирный дом по улице Заречной. Проверяется правомерность приобретения квартир в данном доме по льготной цене бывшими руководителями администрации города и их родственниками.

Благодаря содействию главы города началось заселение дома по Проспекту Победы.



Президент России Дмитрий Медведев внес на рассмотрение Думы Ханты-Мансийского автономного округа — Югры кандидатуру Натальи Комаровой для наделения ее полномочиями губернатора региона, сообщила пресс-служба Кремля.

Отметим, Наталья Комарова является депутатом Госдумы, входит во фракцию «Единой России». С октября 2000 года по декабрь 2001 она занимала пост вице-губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа. В декабре 2001 была избрана в Госдуму по Ямало-Ненецкому автономному избирательному округу, передает информационное агентство «УралПолит.ру».

В случае утверждения Натальи Комарова станет второй женщиной-главой региона после губернатора Петербурга Валентины Матвиенко.

В Югре утвержден новый порядок организации отдыха и оздоровления детей. Он регламентирует предоставление путевок, нормативы их оплаты за счет средств бюджета автономного округа, стоимость питания, проезда ребенка и сопровождающих его лиц.

Постановлением правительства Ханты-Мансийского автономного округа также определены уполномоченные исполнительные органы государственной власти по организации и обеспечению отдыха и оздоровления отдельных категорий детей. Утвержден и порядок предоставления субсидий муниципальным образованиям региона на оплату стоимости питания детям школьного возраста в оздоровительных лагерях с дневным пребыванием, организованным на базе организаций социальной сферы. Общий объем субсидий муниципалитетам из бюджета автономного округа составит 137,4 млн рублей, сообщает пресс-служба губернатора ХМАО.

За два года работы службы по контролю и надзору в сфере образования Ханты-Мансийского автономного округа — Югры количество образовательных учреждений, работающих без лицензий, удалось снизить почти в 3 раза.

Так, в 2009 году выявлено 47 таких учебных заведений, 20 из них уже получили лицензию. В минувшем году были проведены мероприятия по контролю качества подготовки обучающихся в 80 общеобразовательных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования. Свыше 19,5 тысячи ребят приняли участие в исследовании качества подготовки по всем общеобразовательным предметам и классам.

По словам представителей службы по контролю и надзору в сфере образования ХМАО — Югры, результаты оценки деятельности образовательных учреждений улучшились. Так, в 2009 году от 76 до 89 процентов учащихся успешно справились с контрольными заданиями по обязательным предметам, тогда как в 2008 году эти показатели были на уровне от 69 до 73 процентов.

По материалам электронных информационных агентств.

ДОБРЫЕ ТРАДИЦИИ

В течение января двери кабинета руководителя программы «Здоровье» СОШ № 4 не закрывались. Даже в активные дни ученики один за другим заглядывали в класс и задавали один и тот же вопрос: «Когда мы пойдем в «Жемчужину?»».

Возможность бесплатно посещать один из лучших спортивных центров региона появилась у мегионских школьников почти год назад. Проект «Фитнес-КЛАСС!» был создан по инициативе депутатов город-

ской Думы 4-го созыва и при финансовой поддержке ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Начиная с прошлой недели участниками оздоровительной программы стали ребята не только из четвертой школы, но и других учебных заведений города. Такое решение депутаты, нефтяники и представители мэрии приняли совместно. Об итогах массовой оздоровительной кампании под названием «Фитнес-КЛАСС!» в нашем материале.

«ФИТНЕС-КЛАСС!» ДЛЯ ВСЕХ

Экзамен по здоровью сдан успешно

У мегионского четвероклассника Кирилла Кашафудинова есть заветная мечта — выиграть чемпионат мира по дзюдо. Активно заниматься борьбой школьник начал два года назад, после посещения первой тренировки. Отныне улучшить свои спортивные показатели, уверен Кирилл, помогут занятия по программе «Фитнес-КЛАСС!». Их подросток старается не пропускать. И даже в активные дни, закинув спортивный рюкзак за плечи, он с утра пораньше спешит в «Жемчужину».

— В тренажерном зале я подкачаю мышцы и пресс. В плавательном бассейне я разовью скорость и гибкость, а на массаже, наоборот, мышцы буду расслаблять, — со знанием дела говорит юный дзюдоист.

Школа, в которой учится Кирилл Кашафудинов, уже второй год участвует в социальном проекте «Фитнес-КЛАСС!». За это время укрепить свое здоровье смогли более тысячи мальчишек и девочек. Как выражается руководитель программы «Здоровье» СОШ № 4 Фаина Назырова дети получили санаторно-курортное лечение, не выезжая за пределы города. Результаты реализации программы говорят сами за себя.



Благодаря программе «Фитнес-КЛАСС!» ребята получают санаторно-курортное лечение, не выезжая за пределы города

— В конце прошлого года, когда началась эпидемия гриппа, все школы Мегиона были вынуждены приостановить свою деятельность, — вспоминает Фаина Таировна. — И лишь одно учебное заведение города не закрылось на карантин. Это была наша четвертая школа. Мы уверены, что это благодаря программе «Фитнес-КЛАСС!», по которой занимались наши дети и даже учителя. В воскресный день, по просьбе педагогов, для них также были выделены часы для посещения спортивного зала.

Занятия в «Жемчужине» проходят по разным направлениям: плавание, лечебная физкультура, тре-

нажерный зал. Медсестра физиотерапии Людмила Пономарева уже второй год делает массаж мегионским школьникам. Через ее заботливые руки прошли несколько сотен ребятшек — первые участники программы «Фитнес-КЛАСС!». Поскольку регулярный массаж благотворно влияет не только на спину, но и головной мозг, посещение детьми оздоровительных процедур способствует улучшению их успеваемости в школе — убеждены специалисты. Людмила Егоровна дневники у своих подопечных не проверяла, но одно может сказать с уверенностью — за год школьники выросли буквально на глазах.

— Массаж оказывает противовоспалительное, рассасывающее действие, улучшает кровообращение в области позвоночника, — рассказывает медсестра Людмила Пономарева. — Заметно, как дети подросли за время посещения «Жемчужины», и это радует.

В первый раз в «Фитнес-КЛАСС!»

В прошлом году оздоровительная программа работала в тестовом режиме. И на примере четвертой школы планировалось выяснить, насколько данный проект окажется востребованным среди молодежи. После того как «Фитнес-

КЛАСС!» доказал свою эффективность, было принято решение сделать его доступным для всех школ города. В связи с этим существенно увеличился охват детей. Но специалисты спорткомплекса «Жемчужина» к этому готовы, потому что понимают важность проводимой работы в оздоровлении подрастающего поколения мегионцев.

— Наши тренеры довольно профессиональные и подготовленные, в том числе и для работы с детьми, — говорит начальник СОК «Жемчужина» Игорь Трофимец. — Кроме того, в проекте «Фитнес-КЛАСС!» участвуют также представители самих учебных заведе-



Теперь для этих школьников вода — любимая стихия

ний. Переступая порог «Жемчужины», школьники не предоставлены сами себе. Они находятся под присмотром преподавателей, в постоянном контакте со спортивными тренерами.

Уже в первую неделю занятий в тренажерном зале «Жемчужины» можно было наблюдать настоящий аншлаг. От одного только вида железных конструкций ребятня приходит в восторг. Как и прежде, большой популярностью у юных мегионцев пользуется бассейн. Здесь они также находятся под присмотром опытного инструктора.

— У детей очень положительная энергетика, — делится тренер-преподаватель с многолетним стажем Ольга Романова. — Они глядят на тебя широко открытыми горящими глазами, они тебе улыбаются. Рядом с ними ты словно молодеешь. Поэтому заниматься со школьниками мне в радость.

Есть подростки, которые активно занимаются спортом, и для них «Фитнес-КЛАСС!» — это хороший шанс улучшить свои показатели, подготовиться к соревнованиям. А для некоторых участие в проекте — это возможность оздоровиться. Ребят, у которых есть проблемы со здоровьем, формируют в так называемые спецгруппы. К примеру, в одну из таких групп входят ребята из параллели шестых классов третьей школы. В оздоровительных процедурах ученики нуждаются по медицинским показаниям и поэтому в бассейн пришли полным составом — все 20 человек. Благодаря тренировкам на воде подростки смогут укрепить мышечный корсет. По словам Ольги Романовой, уже заметно, как меняется осанка у детей, и они не сутулятся, как прежде. Кроме того, посещение зала способствует укреплению иммунитета, меньшей подверженности простудным заболеваниям. А также, учитывая, что вода очищает, снимает отрицательную энергетку, хорошее настроение ребятам после занятий в бассейне обеспечено на целый день.

Бросай компьютер, вставай на беговую дорожку!

«Фитнес-КЛАСС!» — это не только оздоровление детей, но и хорошая профилактика таких социально-негативных явлений как алкоголизм, наркомания. Чем раньше ребенок начнет заниматься спортом, тем быстрее он воспитает в себе привычку вести здоровый образ жизни. А вот с этим у современных детей, свидетельствуют специалисты, как раз-таки проблемы. Дают о себе знать длительное времяпрепровождение за компьютером, малоподвижный образ жизни. В результате в последние годы значительно увеличилось количество школьников с избыточным весом и страдающих сколиозом.

— К сожалению, в Мегионе в последние годы из-за отсутствия условий для развития и популяризации массового спорта, мы отучили подростков от занятий физкультурой, — рассказывает заместитель директора по воспитательной работе СОШ № 3 Марина Медведева. — В наши дни много говорят о детях, молодежи, но в основном это декларируется на бумаге. «Фитнес-КЛАСС!» — это первая столь масштабная акция, которая в действительности реализуется в нашем городе. Прекрасная антиреклама пива, сигарет, спайсов, которые за последние полгода буквально заполонили молодежные массы, отличная альтернатива подъездам. И самое главное, тренировки по программе «Фитнес-КЛАСС!» стали доступны для большинства наших подростков. Ведь далеко не каждый родитель из-за финансов может позволить отправить своего ребенка в спортзал.

Следует отметить, что реализация благотворительного проекта в таком масштабе стала возможной благодаря сотрудничеству нефтяников, депутатов Думы 4-го созыва и администрации Мегиона. Пример того, как конструктивный диалог делает мечты о здоровом будущем явью.

Лиана СВЕТЛАНОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

Полина Затолока, 4 класс, СОШ № 4:

— В «Жемчужине» по программе «Фитнес-КЛАСС!» я занимаюсь уже второй год. Можно сказать, как к себе домой хожу. Несмотря на то, что учусь во вторую смену, мне не лень рано просыпаться и идти сюда. Я уже привыкла. Ведь это мое здоровье. К примеру, у меня есть проблемы со спиной, но сейчас их стало меньше. Я и дальше с удовольствием буду здесь заниматься.



Савелий Семенов, 4 класс, СОШ № 4:

— Я раньше в бассейн ходил, а сейчас еще тренировку посещаю. Поскольку я футболист, силовые нагрузки для меня очень полезны. Снами здесь занимаются инструкторы. Хотя мне достаточно было один раз увидеть, чтобы запомнить, как надо правильно качаться. Мне здесь очень нравится.



Даша Жаркова, 6 класс, СОШ № 3:

— Если честно, я не умею плавать, но здесь, в бассейне хочу научиться. И еще надеюсь, что занятия помогут мне укрепить здоровье. К тому же здесь очень весело, особенно когда друзья рядом.



Вадим Иванов, 6 класс, СОШ № 3:

— Бассейн «Жемчужины» я посещаю уже три года и плаваю достаточно хорошо. Но когда узнал, что буду заниматься по программе «Фитнес-КЛАСС!», я очень обрадовался и сразу же согласился. Ведь я получу здесь комплексное оздоровление.



Дарья Михайленко, 4 класс, СОШ № 4:

— Здесь можно и нужно заниматься. Я всего неделю тренируюсь и уже чувствую улучшение своего состояния здоровья. Если раньше у меня болела шея, то сейчас она уже не так беспокоит. Так что советую всем ходить в «Жемчужину», особенно у кого проблемы со спиной.



Я Б В БУРОВИКИ ПОШЕЛ, ПУСТЬ МЕНЯ НАУЧАТ

На вопрос, в каком возрасте следует начинать профориентацию, в детском саду «Белоснежка» отвечают, чем раньше, тем лучше. В доступной форме ребятам рассказывают о самых разных профессиях. А особое внимание уделяют, конечно, нефтяному делу, ведь дети живут в городе нефтяников. На одно из занятий по этой теме сотрудники детсада пригласили бурового мастера.

ООО «Мегионское УБР» принимает самое непосредственное участие в интенсивном развитии новых месторождений открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». Объемы эксплуатационного бурения на отдаленных лицензионных участках растут, поэтому буровые бригады работают в напряженном режиме. Но, несмотря на это, мегионские буровики нашли время для общения с детьми. Предприятие делегировало в дошкольное учреждение с ответственной миссией одного из лучших работников – бурового мастера Дениса Валеева. Бригада под его руководством стабильно выполняет производственные задачи. И мастеру есть, что рассказать о мужественной и славной профессии буровика.

Однако сделать это было не просто, ведь на встречу собрались шестилетние малыши – подготовительная группа ДОУ «Белоснежка». Строительство скважин – сложный технологический процесс, а ребятам нужно рассказать об этом интересно и, главное, доступно.



Буровой мастер не только рассказал малышам о процессе бурения скважин, но и показал, как выглядит долото – важная часть бурового оборудования

На слайдах и в видеороликах малыши увидели месторождения с высоты птичьего полета и работу буровой бригады. Каждое изображение сопровождал интересный рассказ бурового мастера.

– Прежде у меня не было опыта подобного общения, – сказал Денис Валеев. – Пришлось самому взглянуть на свою профессию глазами детей и постараться рассказать

о строительстве скважин, о нефтедобыче на понятном для них языке. Мне понравилось, что ребята слушали с интересом, задавали вопросы. Надеюсь, что кто-нибудь из них обязательно станет буровиком.



И хотя каска нефтяника этим ребятам еще велика, они уже знают, как нужен и важен труд добытчиков черного золота

Денис Валеев для большей наглядности принес с собой долото. Буровой инструмент произвел на детей, пожалуй, самое сильное впечатление. Каждый смог подойти поближе и руками потрогать металл, который проходит сквозь землю. Воспитатели детского сада узнали от своего гостя, что долота бывают разные и по размеру, и по конструкции. После ме-

роприятия ребята наперебой делились впечатлениями:

– Мне было интересно.

– Я раньше никогда не видел буровую вышку.

– А я теперь знаю, что буровики строят скважины, а потом нефтяники добывают нефть.

Воспитатель группы рассказала, что к этой встрече они с детьми готовились заранее, проводили беседы, читали книги. Поэтому малышки и девчонки с нетерпением ждали встречи с производственником.

– Большое спасибо руководству «Мегионского УБР», бригаде Дениса Валеева за помощь в организации этого мероприятия, – говорит воспитатель Татьяна Кошкина. – Я думаю, встреча с настоящим буровиком надолго останется в памяти у детей. Они должны знать историю своего города, как люди здесь живут и работают.

В заключение буровой мастер подарил ребятам диск с видеозаписью о буровиках и рабочую каску. Головной убор пришелся детворе по вкусу, на примерку выстроилась очередь. И пусть каска пока велика по размеру и не все понятно о строительстве скважин, но главное дети усвоили – в бурении работают сильные и мужественные люди.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

ВИРТУОЗЫ МЯЧА И РАКЕТКИ

Мастерство владения ракеткой и мячом продемонстрировали любители пинг-понга на Спартакиаде нефтяников. С 6 по 7 февраля за победу боролось рекордное количество команд.

В течение двух дней 17 команд состязались сначала за выход в финал, а затем и за призовые места. По словам главного судьи соревнований Александра Рубана, число желающих помериться силами в пинг-понге растет с каждым годом.

– В этом году меня приятно удивило большое количество команд, принявших участие в соревнованиях по настольному теннису, – говорит Александр Рубан. – Радует, что производственники проявляют интерес к спорту, стремятся к победам.

По итогам соревнований победу одержала сборная ЗАО «НТС-Лидер». Серебро завоевали спортсмены аппарата управления ОАО «СН-МНГ», которые в прошлом году были лишь на четвертом месте. Бронзовыми призерами стала команда ООО «АвтоТрансСервис», сохранив прошлогодний результат.

Определились фавориты и в личных первенствах. Среди мужчин лучшим стал Айдар Гайнуллин из ЗАО «НТС-Лидер».

– В прошлом году я занял второе место, а в этом решил, что нужно обязательно показать лучший результат, и очень рад, что мне это удалось, – говорит Айдар Гайнуллин. – Настольным теннисом занимаюсь много лет, еще со школьных времен. Здорово, что в Меги-



оне, благодаря ежегодной Спартакиаде, есть возможность познакомиться с земляками, которые также разделяют интерес к этому замечательному виду спорта.

Вторым в настольном теннисе стал неоднократный призер Спартакиады, спортсмен команды ЗАО «НТС-Лидер» Валентин Дорошенко. А третье место досталось представителю сборной ООО «АТС» Александру Рубану.

Среди женщин лучшей стала Евгения Михайлова из ООО «Славнефть-торг». На второй позиции Мария Ионова, представительница команды ООО «Ойлпамп Сервис-Мегион». Третье место заняла Вера Девяшина из ООО «НСС».

Состязания в рамках ежегодной Спартакиады нефтяников продолжаются. Впереди болельщики ждут захватывающие игры по волейболу и баскетболу среди мужских и женских команд.

В настоящий момент по итогам четырех видов состязаний на третьем месте в общекомандном зачете находится сборная УМТС (18 очков). Вторую строчку рейтинга занимают спортсмены из аппарата управления (16 очков). Лидирует пока команда ООО «МНПС» (15 очков). Напомним, что победители Спартакиады–2010 определятся в августе по результатам всех девяти видов спорта.

За ходом Спартакиады–2010 следите на страницах нашего еженедельника.

Гузель ХАЙРУЛЛИНА.
Фото Петра МЕЛЕНИКА.



Ученики Ж.В. Степановой – постоянные участники и лауреаты олимпиад по теоретическим дисциплинам, а также конкурсов юных композиторов. Многие ее выпускники продолжают учебу в музыкальных училищах и консерваториях. Своим опытом Жанетта Васильевна щедро делится с молодыми учителями и сама постоянно повышает свой педагогический уровень. Она использует в практике самые современные методики, а также собственные разработки.

Коллектив ДШИ им. А.М. Кузьмина славится высокопрофессиональными преподавателями. Достижения педагогов не раз отмечали на самом высоком уровне. Присвоение почетного звания Ж.В. Степановой является не только заслуженной наградой за многолетний труд педагога, но и повышает престиж учреждения дополнительного образования детей.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемые коллеги,
Любовь Ивановна Гайдук,
Людмила Григорьевна Войтенко,
Сажид Миргалеевна Аскарова,
Зиля Зарифовна Аллазарова,
Любовь Николаевна Кононова,
Валентина Артемовна Шкурко,
Любовь Васильевна Воробьева,
Людмила Николаевна Савина,
Надежда Владимировна Аламова,
Алла Андреевна Грязнова,
Надежда Ивановна Горчакова,
Антонина Андреевна Денежко,
Наталья Станиславовна Соловьева,
Наталья Васильевна Худякова,
Елена Феодоровна Топор,
Надежда Алексеевна Хлыстова,
Светлана Харуновна Китаева,
Гульнара Юнусовна Невротова,
Ирина Владимировна Кузьмина,
Любовь Юрьевна Черникова,
Ольга Александровна Пономарева,
Нафиса Камилловна Валяхметова,
Ирина Николаевна Яцун,
Надежда Ивановна Литвин,
Каирбай Жумашкевич Нуртазин,
Татьяна Викторовна Ельмина,
Зинаида Александровна Слотюк,
Надежда Юрьевна Григорьева,
Наталья Николаевна Семенова,
Светлана Владимировна Баканович,
Наталья Александровна Петрова,
Светлана Борисовна Пальченко,
Наина Анатольевна Гордалова,
Эльмира Фаридовна Ямбулатова,
Марина Анатольевна Заболоцкая,
Марина Васильевна Волвенкина,
Оксана Владимировна Толстикова,
Татьяна Ивановна Соколова,
Айгуль Данисовна Мирасова,
Андрей Сергеевич Кононенко,
Любовь Викторовна Свершкова,
Мария Габдурашитовна Румянцев,
Оксана Владимировна Власюк,
Анастасия Викторовна Андреевна,
Максим Александрович Бережнев,
поздравляем вас с днем рождения!

*Пусть солнце светит
В день рождения и голубеют небеса.
И пусть любовью окружают
Родные, близкие, друзья.*

С уважением, коллектив
ООО «Славнефть-торг».

Уважаемые коллеги,
Валерий Николаевич Кряквин,
Вячеслав Константинович Макаров,
Юнир Гайнуллович Рахматуллин,
Джабраил Хангирович Дауртов,
Анатолий Александрович Маркелов,
Виктор Павлович Потапенко,
Рамиль Рахипович Гильмутинов,
Ильгиз Мусович Нафиков,
Иван Васильевич Коптев,
Александр Евгеньевич Сторожук,
Юрий Викторович Лукашкин,
Ирек Хамзиевич Хафизов,
Вадим Васильевич Недушкин,
Юрий Николаевич Угнинецко,
Михаил Юрьевич Бянкин,
Василий Михайлович Чернейчук,
Руслан Алиевич Алев,
Сергей Николаевич Кузин,
Александр Николаевич Вишневский,
Мухтар Гейдар-оглы Мехтиев,
Николай Анатольевич Сулин,
Нариман Мурзаевич Мурзаев,
Олег Викторович Никшикин,
Андрей Анатольевич Бальбердин,
Сергей Юрьевич Федосеев,
Ильшат Рифатович Айдаров,
Эдуард Владиславович Куварин,
Сергей Викторович Радченко,
Сергей Геннадьевич Симутин,
Федилхан Рагимович Эмирханов,
Сиражутдин Паражудинвич Галджиев,
Николай Георгиевич Дели,
Рифат Тагирович Каримов,
Азат Фаридович Загреддинов,
Насир Ризаевич Дадашев,
Сергей Николаевич Морзалев,
Алексей Владимирович Авалян,
Руслан Газимович Зиганшин,
Денис Петрович Агулин,
Марина Васильевна Сушко,
Евгений Владимирович Битнер,
Руслан Игоревич Титков,
Динар Альбертович Нуруллин,
Антон Сергеевич Зайцев,
Александр Николаевич Ильянков,
Анастасия Анатольевна Козинцев,
поздравляем вас с днем рождения!

*Всчастливый праздник – радости, веселья,
Заветной исполнения мечты,
Пусть вас согретой счастьем поздравления
И добрые слова от всей души!*

С уважением, коллектив
ООО «Мегийон-Сервис».

Дмитрия Владимировича Орлова
поздравляем с днем рождения!
*Желаем радостей земных,
Тепла друзей, любви родных,
Желаем счастья, светлых дней,
Здоровья, что всего ценней.*
Коллектив котельной № 11, Покамасы.

**ДОСРОЧНАЯ ПОДПИСКА –
ЭТО ВЫГОДНО!**

С 1 февраля во всех почтовых отделениях страны стартовала досрочная подписка на второе полугодие 2010 года на ряд областных и центральных печатных изданий. Основное преимущество досрочного подписного периода в том, что читатель получает возможность оформить подписку по старым ценам издательств. Досрочная подписка продлится до 1 апреля 2010 года, после чего начнется основной период подписной кампании.

Оформить подписку можно в любом почтовом отделении, а также пригласить почтальона на дом или в офис.

Современный человек постоянно нуждается в своевременной информации и самый удобный способ получить ее – оформить подписку на центральные и местные газеты, журналы. Сделайте оригинальный подарок своим друзьям и близким – подарите полугодичную подписку на любимое издание.

Почта России всегда рядом!

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

Комната приват, 12, 6 кв. м в семейном общежитии ул. Промышленная, 22, ком. 27. Недорого. Тел. 4-73-13, 8-912-532-01-45. (3-3)

Комната в Москве, метро Пискаревская (15 мин.). Площадь 14,1 кв. м, в 3-комн. кв. Тел. 8-926-619-42-95. (3-2)

1-комн. кв. по ул. Ленина, 4/2 или меняется на равноценную в г. Тюмени. Тел. 8-952-705-48-84, 2-53-12. (3-1)

1-комн. кв. в п. Высокий, 8 мкр-н, косметич. ремонт. Тел. 8-950-523-65-52. (3-1)

1-комн. кв. по ул. Кузьмина, 26, ДСК, 8 эт., пластиковые окна, водосчетчики, кухня угловая, шкаф-купе, очень теплая, цена 1,6 млн руб. **Квартира** свободна, документы готовы. Тел. 8-922-651-12-90. (3-3)

1-комн. кв. по ул. Соболева, 46, 4 эт., без балкона, с мебелью и бытовой техникой, в х/с. Цена 1,5 млн. руб., торг при осмотре. Тел. 63-295. (3-1)

2-комн. кв. в дер. фонде, 2 этаж, об. пл. 37,8 кв. м, о/с. Тел. 60-985. (3-2)

2-комн. кв. меблированная в р-не «Юта», 3 эт., недорого. Тел. 3-89-33, 8-950-524-97-94. (3-1)

3-комн. кв., АСБ в р-не школы № 1. Тел. 8-902-694-48-64. (3-2)

3-комн. кв. в г. Жирновск (Волгоградская обл.), 2-эт. дом, 1 этаж, центр города. Тел. 8-912-535-39-31. (3-3)

3-комн. кв. по ул. Губкина, 17, АСБ. Тел. 3-43-30. (3-2)

Дача в С/Т «Геолог», 2-эт. дом, покрытый металлопрофилем, печь, все постройки, свет, вода. Тел. 8-950-528-49-30. (3-2)

Земельный участок 12,5 кв. м в черте города, дом 32 кв. м, прописка. Тел. 3-72-26, 8-922-413-55-87. (3-1)

Земельный участок в курортной зоне Закарпатья (Украина). Тел. +38-097-835-77-44, +38-068-186-20-88 (после 12.00 часов). (3-3)

МЕНЯЕТСЯ
1-комн. кв. в новом доме на 1-комн. кв. в г. Тюмени. Тел. 2-55-80, 8-950-528-26-45. (3-1)

1-комн. кв., 30,6 кв. м, 2 эт. 5-этажного дома в центре г. Октябрьский Башкортостан на квартиру в г. Мегийон. Тел. 8-904-460-13-61. (3-1)

4-комн. кв., ДСК, р-н «Золотого руно», 4 эт. 5-эт. дома на 2-комн. ДСК с доплатой. Тел. 8-951-973-26-68, 3-28-23. (3-2)

4-комн. кв. приват. в р-не городской поликлиники, 5-эт. дом, ремонт, пластиковые окна, балкон утепленный на 1-комн. кв. с доплатой или две 1-комн. с доплатой, или продается. Тел. 3-75-50 (после 18.00). (3-3)

АРЕНДА
Сдается 1-комн. кв., чистая и уютная жителям и гостям города. Посуточная и почасовая оплата. Тел. 8-982-530-02-81. (3-2)

Сдается 1-комн. кв. в р-не шк. № 4, евроремонт. Тел. 2-54-20. (3-2)

Сдается 1-комн. кв. 16-эт. доме в г. Нижневартовске. Тел. 8-951-971-05-68. (3-3)

Сдается 2-комн. кв. по ул. Сутормина, на длительный срок. Тел. 8-950-528-38-52. (3-2)

Сдается 2-комн. кв. в новом доме в центре города. Тел. 8-902-694-48-64. (3-1)

Сдается 3-комн. кв. Тел. 8-922-439-78-11. (3-1)

Сдается 3-комн. кв. Тел. 8-902-858-22-78, 8-902-853-06-00. (3-1)

ТРАНСПОРТ

ПРОДАЕТСЯ
ВАЗ-08, 1983 г.в., двигатель и КПП после капитального ремонта. Тел. 8-908-897-08-73. (3-1)

ВАЗ-21114, 2008 г.в., цвет черный, пробег 16 тыс. км. Тел. 8-904-469-70-36. (3-2)

ГАЗ-3105, 2007 г.в., цвет «лазурь», двигатель американский. Тел. 62-949. (3-1)

ЗИЛ-131 АЗА-3 (ямобур), 1993 г.в. Урал-вахтовка, 1995 г.в. Тел. 8-904-456-76-17. (3-2)

Киа-Церато, конец 2005 г.в., в о/с, 2 компл. резины, DVD-магнитола. Тел. 8-950-521-05-74. (3-3)

Тойота-Гайя, минивен, 7-местная, 2000 г.в., ДВС 2, все опции, тонировка заводская, резина новая, пробег 67 тыс. км. Тел. 8-908-897-08-73. (3-1)

ГАРАЖИ

ПРОДАЕТСЯ
Гараж кап. в ГСК «Спутник» за автостанцией. Тел. 8-950-521-05-74. (3-3)

АРЕНДА

Сдается капитальный благоустроенный 2-х этажный гаражный бокс, 200 кв. м. Северо-Западная промзона. Тел. 8-904-456-57-44, 8-922-421-50-76. (3-2)

МЕБЕЛЬ

ПРОДАЕТСЯ
Мебель IKEA: стол письм. дет., розовый, овальный, высота регулируется – 2,5 тыс. руб.; комод детский -1,5 тыс. руб.; 2 кресла, цвет белый – 4 тыс. руб. **Мебель Россия:** комод светлый – 3,5 тыс. руб.; диван синий раздвижной – 7 тыс. руб.; трельяж – 3 тыс. руб.; 2 кресла – 1 тыс. руб. Тел. 8-912-532-97-91. (3-2)

Кухонный диван большой, отделка – искусств. кожа и натуральное дерево, очень вместительный, можно мыть, в х/с. Цена 2 тыс. руб., торг; прихожая «Катюша», цвет ольха, емкая, большое зеркало, ширина 1,5 м, почти новая, цена 5 тыс. руб. Тел. 8-922-448-37-81. (3-1)

Фасад шкафа-купе для прихожей 1-комн. кв., ДСК. Тел. 3-81-09, 8-912-531-11-75. (3-1)

БЫТОВАЯ ТЕХНИКА

ПРОДАЕТСЯ
Стиральная машинка «Сибирь» в х/с. Тел. 3-42-95. (3-1)

ОДЕЖДА

ПРОДАЕТСЯ
Шуба новая норковая длинная, цвет черный бриллиант, р. 50-52. Тел. 8-950-522-61-67. (3-1)

Дубленка женская «Вита-Понти» в воротнике в о/с, 6/у 1 сезон, р. 50-52, натуральный мех, отделка и пояс – кожа, цвет светло-коричневый, цена 4 тыс. руб. Тел. 8-922-448-37-81. (3-1)

Шуба новая женская мутоновая с капюшоном, цвет золотая осень, р. 46-48, цена 15 тыс. руб., можно в распродажу. Тел. 8-902-694-48-67. (3-1)

РАЗНОЕ

ПРЕДЛОЖЕНИЕ
Отдам в добрые руки пушистого котят, рожденных в Рождество. Тел. 3-74-32. (3-1)

ПОТЕРИ И НАХОДКИ

Уверено страховое свидетельство на имя Сабировой Вадимы Риватовны. Нашедшего просим вернуть. Тел. 4-91-27, 8-902-694-28-98. (3-3)

Утерян военный билет на имя Козицева Александр Александрович. Нашедшего просим вернуть за вознаграждение. Тел. 65-70-77 (в НВ). (3-3)

РАБОТА

ВАКАНСИИ
ООО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

- инженер по охране труда, производственному контролю и пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. (проф. переподготовка) по спец. «безопасность технологических процессов и производств» или «охрана труда, промышленная безопасность нефтегазодобывающих производств». Опыт работы по направлению деятельности желателен;

- главный специалист по контролю за подрядными организациями в области ПК, ОТиПБ. Требования: высшее проф. обр. по спец. «безопасность технологических процессов и производств», «ПГС», «машини и оборудование НПГ». Стаж работы по направлению деятельности (желательно в нефтегазовой отрасли) не менее 5 лет;

- руководитель группы пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. по спец. «противопожарная техника и безопасность». Стаж на руководящих должностях (желательно в нефтегазовой отрасли) не менее 3 лет;

- ведущий инженер, главный специалист группы пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. по спец. «противопожарная техника и безопасность». Стаж по направлению деятельности (желательно в нефтегазовой отрасли) не менее 3 лет.

Тел./факс: 4-60-00, 4-62-27, 4-62-50.
В ООО «СН-МНГ» требуется на постоянную работу на начальный энергетического отдела. Требования: высшее проф. обр. по специальности

ВНИМАНИЕ!

Редакция газеты принимает поздравления от коллективов и работников ООО «СН-МНГ» и его дочерних обществ, а также частные объявления не позднее, чем за неделю до выхода газеты в печать по телефону: **4-21-15**

**ВНИМАНИЮ АКЦИОНЕРОВ
открытого
акционерного общества
«Славнефть-Мегийоннефтегаз»!**

В связи с истечением срока исковой давности по выплате дивидендов, объявленных по акциям ОАО «СН-МНГ» за период с 1996 по 2005 гг. включительно, акционерам ОАО «СН-МНГ», не получившим вышеуказанные дивиденды, необходимо в целях их получения обратиться в отдел корпоративного управления департамента корпоративных и имущественных отношений ОАО «СН-МНГ» по следующему адресу:
г. Мегийон, ул. Кузьмина, д. 51, или по следующим телефонам (34663) **4-60-19, 4-61-66.**

**К сведению
неработающих пенсионеров,
состоящих на учете
в ООО «ТеплоНефть»!**

В ООО «ТеплоНефть» проводится ежегодная перерегистрация неработающих пенсионеров. Срок регистрации – до 1 марта 2010 года. При себе иметь:
- справку с места жительства;
- страховое пенсионное свидетельство;
- паспорт;
- трудовую книжку.
Перерегистрация проводится по адресу: г. Мегийон, ул. Кузьмина, д. 37, ООО «ТеплоНефть», 2-й этаж, отдел управления персоналом. Пенсионерам, не прошедшим перерегистрацию до 1 марта 2010 года, выплаты материальной помощи будут производиться с момента регистрации (без возврата пропущенных сумм).

«электроснабжение» (по отраслям), «электроэнергетические системы и сети». Стаж на руководящих должностях (желательно в нефтегазовой отрасли) не менее 5 лет.
В ОАО «Славнефть-Мегийоннефтегазгеология» на постоянную работу требуются инженер-механик по противобросному оборудованию. Требования: высшее проф. обр. по профилю, стаж работы в требуемой должности не менее 3 лет. Справки по тел. 4-58-79.
В ООО «МегийонЭнерджи» имеются вакансии:
1. Главный механик. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы на инженерно-технических руководящих должностях не менее 5 лет.
2. Ведущий инженер, инженер 1 категории службы производственного контроля, ОТиПБ. Требования: высшее проф. обр. (техническое) и стаж работы не менее 3 лет.
3. Ведущий инженер, инженер-программист АСУТП. Требования: высшее проф. обр. (техническое) и стаж работы в должности не менее 3 лет.
4. Начальник центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. обр. (техническое) и стаж работы не менее 5 лет в энергетической отрасли.
5. Диспетчер центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 1 года в соответствующих профилях организации отраслей или среднее проф. обр. и стаж работы - не менее 3 лет в энергетической отрасли.
6. Заместитель начальника сетевого района. Требования: высшее проф. обр. (энергетическое) и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее проф. обр. и стаж работы не менее 5 лет. В кв. гр. по электробезопасности.
7. Техник сетевого района. Требования: среднее проф. обр. (техническое или экономическое), без предъявления требований к стажу.
8. Техники службы релейной защиты автоматизации и телемеханики. Требования: среднее проф. обр. (техническое или экономическое) без предъявления требований к стажу.
9. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4-6 разряд. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
10. Слесарь-электрик, слесарь по сборке металлоконструкций 5 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
Справки по тел.: 4-15-90, 4-16-92, факс для резюме 4-15-94.

ООО «МУБР» на конкурсной основе требуются:
- главные специалисты по бурению, мастера буровые. Требования: высшее проф. обр. по специальности «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- буровишки эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ 7 р.; Справки по тел.: 4-77-65. Резюме направлять по факсу: 4-78-83.
Учебно-курсовому комбинату ОАО «СН-МНГ» требуются внештатные преподаватели по направлениям:
1. Охрана труда.
2. Обслуживание и ремонт промышленного электрооборудования.
3. Эксплуатация и разработка нефтяных месторождений.
4. Ремонт нефтепромыслового оборудования.
5. Подземный и капитальный ремонт скважин.
6. Контроль скважины. Управление скважиной при газонефтеводопровлеении.
7. Бурение нефтяных и газовых скважин.
8. Буровое оборудование.
Требования: высшее профессиональное обр., стаж работы по направлению деятельности - не менее 3 лет, последующая аттестация на право преподавания в Ростехнадзоре РФ. Справки по тел. 4-78-50, 4-78-40, 4-71-54.

ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:
- мастер цеха по переработке мяса и рыбы. Требования: среднее или высшее проф. обр. по специальности «технология общественного питания», стаж работы по специальности не менее 3 лет;
- администратор.
Требования: среднее проф. обр. (организация обслуживания в сфере сервиса), без предъявления требований к стажу работы;
- ведущий инженер-энергетик.

Требования: высшее проф. обр., стаж работы в требуемой должности не менее 3 лет;
- повара;
- пекари.
Требования: наличие квалификационного удостоверения.
- технолог по профилю общественного питания. Требования: высшее проф. обр., без предъявления требований к стажу работы; Справки по тел.: 8 (34663) 4-64-19. Резюме принимаются по факсу 8 (34663) 4-60-30.
В ОАО «Альфа-Банк» имеются вакансии:
- сервис-администратор.
Требования: коммуникабельность, умение работать с клиентами.
- старший операционно-кассовый работник. Требования: образование высшее, опыт кассовой работы не менее 6 месяцев.
Резюме принимаются по адресу: г. Мегийон, ул. Нефтезвездочная, 2.
Мегийонскому филиалу ЗАО «СК «Славнефть-строй» требуются электросварщики ручной сварки 5-6 р., аттестованные НАКС на строительство газопроводов и нефтепроводов. Справки по тел. 4-37-53.
ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуются:
- машинист автогрейдера 6 р.;
- водитель погрузчика 6 р.;
Требования: наличие квалификационного удостоверения, удостоверение тракториста-машиниста категории «В», «С», «Д», «Е», «F», «F».
- слесарь-сантехник 5 р. на пятнадцатую рабочую неделю.
Справки по тел. 4-92-63, 4-76-12.

ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются шеф-повар. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы не менее 3 лет. Справки по тел. 8 (34663) 4-64-19.
Мегийонскому филиалу ЗАО «СК «Славнефть-строй» требуются машинисты трубокладчиков 6 р. На отечественную и импортную технику. Справки по тел. 4-37-53.
Мегийонскому филиалу ЗАО «СК «Славнефть-строй» срочно требуется вахтовый автобус на базе а/м Урал или КамАЗ (полноприводный) для работы на удаленных месторождениях по доставке рабочих. Справки по тел. 4-32-95, 2-20-05, 4-34-96.
ООО «Автомобилист» на работу требуются:
- водители категории «Е»;
- машинисты подъемника А-50;
- мотористы ЦА, машинисты ППДУ;
- механики-водители МЛ-119 А (валочно-пакетирующая машина);
- машинисты крана автомобильного,
- медник;
- слесарь по ремонту топливной аппаратуры;
- слесарь-электрик по ремонту электрооборудования;
- слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов;
- слесарь по ремонту двигателей внутреннего сгорания.
Обращаться по тел. 4-37-20, 4-32-30, 4-30-36.

Мегийонский профессиональный колледж приглашает на работу преподавателей специальных дисциплин по специальностям: «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «экономика и бухгалтерский учет» (по отраслям), «технология продукции общественного питания». Тел. 3-62-84.
ИЩУ РАБОТУ на автомобиле «ГАЗель-тент», можно по сменам. Тел. 68-080. (3-1)

Коллектив ООО «Мегийон-Сервис» выражает соболезнования родным и близким по поводу безвременной кончины **Черкасова Ивана Михайловича**. Черкасов Иван Михайлович проработал в ОАО «СН-МНГ» почти 40 лет. Его биография является достойным примером добросовестного труда, огромной самоотдачи и любви к избранному делу, целеустремленности и высокого профессионализма.
Искренне сочувствуем, скорбим и разделяем горечь утраты вместе с Вами.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК			
Учредитель и издатель газеты	Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171. Распространяется бесплатно.	За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегийон, ул. Свободы, 40 E-mail: cso@mg.slanefit.ru	Главный редактор Елена УСАНОВА 4-21-16 Корреспонденты тел./факс 4-21-17 4-21-18 4-92-99 4-21-15
Открытое акционерное общество «СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»	Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 24-38-28	Номер подписан 10.02.2010 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 10000 экз.	
адрес: 628684, г. Мегийон, ул. Кузьмина, 51			