

## ВРЕМЯ ПЛАНИРОВАТЬ ЗАВТРАШНИЙ ДЕНЬ

СТР. 3



Коллаж Владимира ПРЕСНЯК.



**ОТВЕТСТВЕННОСТЬ  
И ПРОФЕССИОНАЛИЗМ**  
стр. 3



**ДЕНЬ ГОРОДА  
В КРУГУ БЛИЗКИХ ДРУЗЕЙ**  
стр. 4



**РАБОТА, НУЖНАЯ ЛЮДЯМ**  
стр. 4

**КАК ВЕСТИ СЕБЯ  
ПРИ ВСТРЕЧЕ  
С ХОЗЯИНОМ ТАЙГИ**  
стр. 5

**ТЕЛЕПРОГРАММА  
с 3 августа по 9 августа**  
стр. 6 – 7

### ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ

# В ЮБИЛЕЙНЫЙ ГОД ПОБЕДА ОСОБЕННО ЗНАЧИМА

Нешуточные страсти, командный дух, неудержимая воля к победе, интрига до конца состязания... В акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» состоялся финальный этап смотра-конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди рабочих звеньев операторов по добыче нефти и газа.

Смотр-конкурс среди операторов по добыче нефти и газа (ДНГ) можно назвать поистине мужским состязанием. Бойцы невидимого фронта, главные на предприятии добытчики черного золота сошлись в решающей схватке для того, чтобы выяснить, кто же из них самый «Лучший по профессии».

По результатам жеребьевки первым на поле боя, то бишь кустовую площадку № 50 вышли напарники Александр Додонов и Михаил Исаков. В одной бригаде в Ватинском НГДУ они трудятся бок о бок уже более десяти лет.

Задания для всех конкурсантов одинаковые – замер дебита сква-

жины, отбивка ее динамического уровня, снятие динамограммы, а также замена верхних сальников. Последнее испытание, кстати, ранее не проводилось.

– Первыми, конечно, сложнее выступать, чем вторыми или третьими, – делится своими впечатлениями оператор по добыче нефти и газа НГП-6 Ватинского НГДУ Александр Додонов. – Мы выполняли работу, которую делаем ежедневно в обыденной обстановке. В правильности проведенных операций не сомневались.

Его коллега Михаил Исаков в свою очередь добавляет, что возможные недочеты, на которые укажет комиссия, в будущем они постараются исправить. На то он и конкурс, чтобы учиться на своих и чужих ошибках, повышать таким образом свое мастерство, тем более что соперники все достойные.

Окончание на стр. 2.



НОВОСТИ ХОЛДИНГА

На состоявшемся 16 июля 2009 года заседании нового состава Совета директоров открытого акционерного общества «НГК «Славнефть» председателем Совета директоров компании вновь избран исполнительный директор ОАО «ТНК-ВР Менеджмент» Герман Хан.

Также были сформированы составы и утверждены председатели комитетов Совета директоров. Комитет по аудиту возглавил главный операционный директор открытого акционерного общества «ТНК-ВР Менеджмент» Т. Саммерз, по кадрам и вознаграждениям — начальник департамента по управлению персоналом ОАО «Газпром нефть» Д. Куртов.

Работа комитетов носит консультативно-совещательный характер и направлена на обеспечение эффективного выполнения Советом директоров своих функций.

Новый состав Совета директоров ОАО «НГК «Славнефть» был избран годовым общим собранием акционеров компании 29 июня 2009 года.

Пресс-служба  
ОАО «НГК «Славнефть».

НОВОСТИ ТЭК

**Глава Министерства природных ресурсов Юрий Трутнев считает необходимым внести изменения в законодательство, направленные на повышение инвестиционной привлекательности в области недропользования, в том числе для иностранных компаний.**

По его словам, законодательство, регулирующее деятельность иностранных компаний на территории России в области недропользования, в том числе и в геологоразведочных работах и добыче, принималось в то время, когда были иные экономические условия. Как отметил Юрий Трутнев, «есть сомнения, что принятое тогда законодательство учитывает новые экономические реалии», передает РБК.

Напомним, 5 мая 2008 г. президент России подписал федеральный закон «О порядке осуществления иностранных инвестиций в хозяйственные общества, имеющие стратегическое значение для обеспечения обороны страны и безопасности государства». Согласно закону, если иностранный инвестор намерен получить контроль в компании, владеющей недрами федерального значения, такая сделка должна пройти согласование со специальной правительственной комиссией. Таким образом, без согласования иностранные компании могут получить долю в месторождении не более 49 %.

Одним из вариантов участия иностранных инвесторов в освоении российских недр до настоящего времени было подписание соглашения о разделе продукции (СРП). Однако в декабре 2008 г. Юрий Трутнев исключил вероятность использования схемы СРП для предоставления месторождений на освоение иностранным недропользователям.

По материалам электронных информационных агентств.

ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ

# В ЮБИЛЕЙНЫЙ ГОД ПОБЕДА ОСОБЕННО ЗНАЧИМА

Окончание. Начало на стр. 1.

Среди участников действительно есть операторы, опыт работы которых насчитывает не один десяток лет. К примеру, единственный на конкурсе семиразрядник Алексей Трофименко. В первой бригаде первого нефтегазопромысла Аганского НГДУ он трудится четверть века. Алексей Васильевич ранее уже неоднократно участвовал и побеждал в конкурсе профмастерства. Несмотря на большой опыт, каждый трудовой поединок для него очередное испытание.

— Самое сложное в таких состязаниях комментировать последовательность выполняемых действий, — признается ветеран. — Дело-то свое я хорошо знаю, но изъясняться — проблема, потому что по жизни я больше молчу, чем говорю. А еще когда за тобой наблюдают члены жюри, работать труднее, потому что начинаешь думать, как бы не ошибиться. Считаю, что в нашей профессии важно все делать не спеша, спокойно, и время здесь не самое главное. Главное — качество.

В отличие от Алексея Трофименко Игорь Карасев из НГП-2 АНГДУ самый молодой участник состязаний. По образованию юрист, по призванию — нефтяник. Опыт работы Игоря в профессии чуть больше 3,5 лет. Участие в конкурсе для него своего рода возможность приобщиться к нефтяному братству, почувствовать себя полноценным членом большой семьи нефтедобытчиков.

— Раньше только с коллегами из Аганского НГДУ общался, а сейчас познакомился с ребятами из других коллективов Ватинского нефтегазодобывающего управления, — рассказывает Игорь Карасев. — Такие конкурсы нужны для того, чтобы делиться опытом. Особенно нам, молодежи, наблюдать, как работают настоящие профессионалы, очень полезно и познавательно. Считаю, что необходимо стремиться выступать на подобных смотрах всем — и у кого за плечами солидный стаж работы, и тем, кто только начинает делать первые шаги в профессии.

А вот оператору по добыче нефти и газа Александру Амелченку из НГП-1 Ватинского НГДУ к



Практическое задание конкурса выполняют победители — А. Додонов и М. Исаков

участию в конкурсах профмастерства не привыкать. За восемь лет работы в нефтянке ему уже четырежды приходилось защищать честь родного нефтегазопромысла. В копилке профессиональных достижений нефтедобытчика — вторые и третьи призовые места.

— Как всегда конкурс прошел спокойно, четко, организованно, — говорит оператор Амелченко. — Наше звено выступало по счету вторым, видели некоторые ошибки первых участников, старались их не повторить. Правда, по времени рассчитывали быстрее все сделать, но не получилось. В конкурсе «Лучший по профессии» учитывалось абсолютно все: внешний вид оператора, наличие необходимых инструментов и приспособлений, техника и скорость выполнения задания, а также уровень теоретических знаний претендента. Словом, качество, точность и оперативность — вот главные критерии оценки участников.

— В прошлом году мне также довелось быть председателем конкурсной комиссии, — рассказывает Гаяз Мияссаров. — Хочу отметить, что операторы уже более уверенно выполняют те или иные практические задания. Очевидно, что они с интересом готовятся к этому смотрю-конкурсу. Замечания, конечно, есть, но они незначительные. К примеру, есть небольшие искажения данных при отбивке динамического уровня. Надо также отметить, что одно звено неправильно произвело замер дебита скважины.

За каждое замечание, будь то неточность замеров или несоответствие формы одежды правилам и нормам техники безопасности, строгое жюри снимает баллы. Чем грубее нарушение, тем больше размер штрафной санкции. Вместе с тем за находчивость и сообразительность предусмотрены и так называемые «бонусы».

Представители судейства не только фиксируют недочеты, но также изучают опыт работы нефтедобытчиков в разных бригадах. Как говорит Гаяз Зайнакович, что-

то из используемой ими методики пригодится в обучении других операторов.

Выполненное практическое задание — это лишь половина пройденных конкурсантами испытаний. Ответить на шесть вопросов билета для операторов по добыче нефти и газа порой бывает сложнее, чем произвести замену верхних сальников на скважине. И тем не менее со всеми заданиями нефтедобытчики справились достойно. Для того чтобы выбрать победителей, членам жюри пришлось потратить целых два часа на обсуждение и подведение итогов конкурса. Количество подсчитанных баллов за теорию и практику и определило тройку лидеров. Так, первое место было решено присудить Александру Додонову и Михаилу Исакову из НГП-6 ВНГДУ. За победу каждый из них получит премию 30 тысяч рублей и надбавку к окладу 10 процентов в течение года. «Серебро» в честном бою завоевали тоже представители Ватинского НГДУ Виктор Кислицын и Сергей Овейко. Размер их единовременного поощрения и надбавки к окладу составит 20 тысяч рублей и 5 процентов соответственно. Ну и наконец почетное третье место у ветерана Алексея Трофименко и молодого оператора Сергея Осипова из Аганского НГДУ. Для них предусмотрена премия 15 тысяч рублей.

Символично, что конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» проходил в канун 45-летнего юбилея самого градообразующего предприятия. Интерес, азарт, неравнодушие, с которыми операторы по добыче нефти и газа вступили в трудовой поединок, словно подтверждение, что славные традиции их предшественников продолжены. Каждого из участников по праву можно назвать достойным представителем нефтяного братства, которому под силу приумножить достижения первого поколения мегионских нефтяников.

Лиана СВЕТЛАНОВА.  
Фото Петра МЕЛЕНИКА.



**Анатолий Штенников, главный инженер Ватинского НГДУ, представитель жюри:**

— В конкурсе профмастерства, действительно, соревновались лучшие из лучших. Операторы ДНГ показали достойный уровень теоретических знаний и практических навыков. Недочеты были, конечно, не без них. Как говорится, кто не работает, тот не ошибается. Но я не считаю серьезной ошибкой, к примеру, если оператор неправильно озвучил номер скважины или слово на табличке. Да и конкурсанта можно понять, они волновались. В целом же со всеми испытаниями справились хорошо, существенных замечаний не было. Примечательно и то, что в конкурсе было много дебютантов, участвовали не только операторы со стажем, но и молодежь. Это говорит о возрождении на предприятии традиции преемственности поколений, что очень символично в канун 45-летнего юбилея «Славнефть-Мегионнефтегаза». У ветеранов есть достойная смена, значит, у предприятия — хорошее будущее.

**Андрей Рязанов, исполняющий обязанности начальника ЦИТС Аганского НГДУ, представитель жюри:**

— Прошедший смотр-конкурс «Лучший по профессии» — очередная яркая страничка в истории ОАО «СН-МНГ». Уровень подготовки операторов полностью соответствовал уровню данных состязаний. Из достойных нефтедобытчиков выделялись более достойные. Они, соответственно, и заняли призовые места. Остальным претендентам, думаю, есть к чему стремиться, на кого равняться. Конкурс полезен еще и тем, что в дальнейшем его участники на своих рабочих местах будут делиться приобретенным опытом с коллегами.

Данное профессиональное состязание мне запомнится еще жаркими дебатами между членами жюри. В целом, конечно, было очень интересно и познавательно. Какие выводы сделали? По отбору кандидатов вопросов нет, а вот времени на подготовку конкурсанта к смотрю надо уделять больше, чтобы вывести наших будущих чемпионов на более высокий уровень.



# ВРЕМЯ ПЛАНИРОВАТЬ ЗАВТРАШНИЙ ДЕНЬ

1 августа 1964 года, сорок пять лет назад, было создано первое в Среднем Приобье нефтепромышленное управление «Мегионнефть». Именно с этой даты ведет свою историю открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Первые годы освоения месторождений, становления и развития предприятия остались в исторических хрониках и воспоминаниях ветеранов.

1964 год — точка отсчета большого пути, пройденного уже не одним поколением производственников. За этот первый год работы коллективом НПУ «Мегионнефть» добыто и отгружено 73,2 тысячи тонн черного золота. На тот момент в эксплуатации находились пять скважин, два нефтесборных пункта и два нефтеналивных причала.

Далее за вводом в промышленную эксплуатацию Баграса последовали Ватинское и Аганское месторождения... И уже три года спустя — в 1967 году производствен-

ники НПУ «Мегионнефть» добыли первый миллион тонн углеводородного сырья. Так начиналась история большой нефти Среднего Приобья.

Параллельно с освоением новых месторождений велось строительство Мегиона. Так, только с 1966 по 1970 годы были возведены три микрорайона, библиотека, пекарня, пять детских садов и участковая больница.

Жизнь города и деятельность градообразующего предприятия неотделимы. А потому и сегодня, несмотря на новые задачи, которые ставит новое время, ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» наряду с развитием производственного потенциала уделяет приоритетное внимание социальным аспектам деятельности. При этом основное внимание уделяется будущему Мегиона — а именно, детям, которые растут и учатся в нашем городе.

Одним из наиболее ярких примеров такой работы стала программа «Мегионнефтегаз» — здоровое поколение». В рамках программы

были открыты бесплатные спортивные секции, посещая которые сотни мегионских детей смогли добиться не только высоких спортивных показателей, но и укрепить свое здоровье. В этом году стартовала программа «Фитнес-КЛАСС!», в рамках которой более тысячи учеников МОУ «СОШ № 4» получили возможность бесплатно посещать спортивно-оздоровительный комплекс «Жемчужина». Кроме того, в целях поддержки одаренных детей ОАО «СН-МНГ» учреждена премия «Слава». В прошлом году ее лауреатами стали сто лучших учеников города, каждому из них были вручены ноутбуки последней модели.

Предприятие выделяет значительные средства на совершенствование материальной базы дошкольных и образовательных учреждений города. Только за последние три года на эти цели было направлено более 50 миллионов рублей.

Социальные программы, которые сегодня реализует акционер-



ное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз», стали возможны благодаря успешной деятельности предприятия. Добиваясь роста производственных показателей, осваивая новые месторождения, нефтяники «Мегионнефтегаза» создают прочную основу для стабильного развития региона, благополучия его жителей.

1 августа со дня создания акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» исполняется 45 лет. Этот славный юбилей знаменует собой начало нового исторического этапа развития предприятия. А потому сегодня время не подводить итоги, время — планировать завтрашний день.

Елена ИЛЬИНА.

## ПРОИЗВОДСТВО

# ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

## Главные условия успеха

В «Мегионском УБР» определили сильнейшую бригаду 2009 года. На минувшей неделе на предприятии состоялось подведение итогов ежегодного конкурса профессионального мастера.

Стать участниками одного из самых престижных профессиональных состязаний для буровых бригад ООО «МУБР» является делом чести. Как говорят сами буровики, этот праздник труда не просто возможность заявить о себе как о грамотном и высококвалифицированном работнике. В первую очередь — это уникальный шанс повысить свой профессиональный уровень. Тем более что современные технологии и оборудование, которыми сегодня располагают мегионские буровики, требует от людей безупречных навыков и знаний.

— На мой взгляд, данные соревнования очень полезны, — отмечает председатель комиссии по организации и проведению смотроконкурса, главный инженер ООО «МУБР» Сергей Андреев. — Во-первых, это стимул для самих работников расширить собственную базу знаний, а во-вторых, возможность для руководства предприятия выявить наиболее слабые места в организации производственного процесса. Кроме того, благодаря конкурсу в «МУБР» внедрено несколько рацпредложений, которые сегодня находятся на вооружении всех бригад.

— Конкурсе «Лучший по профессии» это еще и своеобразный экзамен для буровых бригад. Малей-

шая ошибка и на счету команды несколько штрафных баллов. Особо тщательно жюри наблюдало за соблюдением на производственном объекте правил промышленной и пожарной безопасности. Так, за отсутствие подбородочного ремешка на каске или средств индивидуальной защиты бригада тут же лишается пяти очков. Впрочем, как показал практический этап профсостязаний, соблюдение техники безопасности в «Мегионском управлении буровых работ» является приоритетным.

Особенностью конкурса «Лучший по профессии—2009» стало то,



что проводился он на новой модульной буровой установке. В отличие от предыдущих «собратьев» этот станок оснащен современным оборудованием и новейшим компьютерным программным обеспечением, что делает процесс бурения более продуктивным. Подобных буровых в ООО «МУБР» пока

две, однако, как отмечают специалисты, уже в ближайшее время высокотехнологичное оборудование полностью придет на смену существующим установкам.

Тем, кому удалось справиться с волнением и показать отличные знания, как в теории, так и в практике, была уготована победа. Так,

по результатам состязаний профессионального мастера звание «Лучший по профессии» завоевала буровая вахта Радима Хафизова под руководством мастера Александра Стрельникова. Как говорят в ООО «МУБР», это одна из самых сплоченных и высококвалифицированных бригад. На ее счету тысячи метров проходки и десятки построенных скважин. Бригаде Стрельникова доверяют работу на самых ответственных участках.

— В чем секрет успеха? Главное, любить то дело, которым занимаешься, — говорит Радим Хафизов. — Я уже порядка десяти лет работаю на буровой и ни разу об этом не пожалел. Как бы тяжело ни было, рядом со мной всегда крепкая и дружная команда, которая способна решать самые сложные задачи.

В соответствии с Положением за победу в конкурсе всем членам буровой вахты Радима Хафизова присуждена единовременная денежная премия в 15 тыс. рублей, а также установлена надбавка к окладу в размере 10 %, которая будет действовать целый год.

Второе место заняла вахта буровика Александра Яковлева (мастер Иван Бассараб). Третий результат показала вахта Владимира Кузьмина (мастер Юрий Титков). Обладателями серебряных и бронзовых наград также вручена единовременная денежная премия в 10 и 5 тыс. рублей соответственно. Кроме того, бригаде Александра Яковлева установлена пятипроцентная надбавка к окладу.

Подготовил Василий ПЕТРОВ.  
Фото Петра МЕЛЕНИКА.

## НОВОСТИ РЕГИОНА

24 июля на состоявшемся еженедельном антикризисном совещании, проводимом руководством Югры совместно с руководителями муниципалитетов, обсуждались не только ситуация на рынке труда и с выплатой заработной платы, но и положение дел в жилищном строительстве, сообщила пресс-служба главы региона.

Участники видеоконференции констатировали, что в автономном округе продолжает расти число вакантных мест, а количество официально зарегистрированных безработных, наоборот, снижается. В целом по округу за минувшую неделю число безработных снизилось на 1,4 % — в полтора миллиона Югре работу ищут 18 тысяч человек. При этом на предприятиях имеется почти 11 тысяч вакансий.

По поручению губернатора Александра Филипенко готовится очередное совещание по преодолению строительным комплексом последствий кризиса, поэтому антикризисный штаб обсудил вопросы обеспечения строек финансами, сохранения кадров и инженерного обустройства площадок.

— Несмотря на так называемый бюджетный тромб в начале года, строительные организации удержались на плаву, — заявил заместитель председателя правительства Югры Алексей Сафиоллин. — Правительство округа выделило Ипотечному агентству гарантии на 1 млрд 650 млн руб. для выдачи льготных кредитов. Свою роль сыграла и федеральная программа с общим объемом 836 млн руб., которая предусматривает предоставление 365 квартир семьям, проживающим в аварийном жилье. Из Фонда содействия реформированию ЖКХ поступило 470 млн руб., еще 366,5 млн руб. выделено из бюджета округа. Адресной программой капитального ремонта на 2009 год предусматривается обновить 137 жилых домов общей площадью 278,9 тыс. кв. м, что позволит улучшить жилищные условия 14 888 гражданам из четырех городов Югры.

По данным органов местного самоуправления, на 1 июля в стройиндустрию всего было направлено 2 млрд 463 млн рублей. При этом динамика ввода жилья оказалась на 3,6 % выше прошлогодней.

На повестке дня совещания при помощнике полномочного представителя Президента в УрФО Викторе Гузь значилось обсуждение требований федерального закона о государственной и муниципальной службе, в части соблюдения ограничений и запретов, передает ИА «Югра-Информ».

Заместитель председателя правительства ХМАО по вопросам профилактики правонарушений Вячеслав Козловский отметил, что в автономном округе отработаны все механизмы действий по выявлению и противодействию коррупционным проявлениям. По его словам, в Югре в данный момент разрабатывается кодекс поведения госслужащего.

По материалам электронных информационных агентств.

ДОБРЫЕ ТРАДИЦИИ

# ДЕНЬ ГОРОДА В КРУГУ БЛИЗКИХ ДРУЗЕЙ

На минувшей неделе Мегион отметил свой двадцать девятый день рождения. 23 июля 1980 года Указом Верховного Совета РСФСР рабочий поселок Мегион был преобразован в город окружного подчинения. Во многом это событие стало возможным благодаря упорству, настойчивости и трудолюбию нефтяников, геологов, строителей и буровиков.

Вот уже много лет в акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегазгеология» существует добрая традиция – в День города устраивать праздничные вечера для ветеранов-первопроходцев. Тех, кто строил Мегион, кто, не побоявшись трудностей и испытаний, приехал в далекие 60-е осваивать богатейшие кладовые Югорской земли.

– Сегодня Мегион известен как город, с которого началась история большой нефти Среднего Приобья, – отметил в своем приветственном слове главный исполнительный директор ОАО «СН-МНГГ» Михаил Игитов. – И я очень горд, что именно геологи заложили первый камень в основание нашего родного города. Благодаря их труду, оптимизму и жизнелюбию когда-то вахтовый поселок превратился в город. Низкий вам поклон.



Сегодня мегионских геологоразведчиков можно по праву назвать главными строителями города. Многие из пришедших на торжественный вечер еще помнят те времена, когда вдоль нынешней улицы Заречная собирали грибы, а по Сайме переправлялись на моторных лодках. Помнят геологи и то, как возводили первые дома, дороги, детские сады и первый Дом культуры, который и по сей день является главной сценической площадкой Мегиона.



– Я приехала в Мегион вслед за мужем в 1966 году. Первое впечатление, конечно же, было ужасное,

– вспоминает ветеран ОАО «СН-МНГГ» Валентина Павловна Лапушкова. – Ни жилья, ни нормальных условий. Даже плакала по ночам. Но затем постепенно все нормализовалось. Устроилась на работу. Сначала поваром на буровую, затем в общежитие. Трудилась воспитателем в детском саду. А последние 27 лет я веду бухгалтерию профсоюзной организации работников «Мегионнефтегазгеологии». Что же касается сегодняшнего вечера, то от имени всех пенсионе-

ров-геологов хочу выразить искренние слова благодарности руководству нашего предприятия за постоянную заботу и поддержку. Даже сейчас, несмотря на сложное финансовое положение, Михаил Сергеевич Игитов нашел возможность собрать ветеранов-первопроходцев за праздничным столом.

Поддержка пенсионеров, отдавших большую часть своей жизни геологоразведке, является одним из основных направлений социальной политики ОАО «СН-МНГГ».

– Руководство нашего родного предприятия никогда не забывает о своих ветеранах, – говорит Капиталина Васильевна Приступова. – Благодаря постоянной поддержке мы никогда не чувствуем себя забытыми. В канун основных праздников нас всегда навещают и поздравят.

Дружный и сплоченный коллектив, умение находить выход из самых сложных жизненных ситуаций и оптимизм всегда отличали мегионских геологоразведчиков.

– Геологи никогда не падают духом, – продолжает Валентина Лапушкова. – Это наш принцип, которому мы следуем всегда. И на производстве, и в жизни, и в отношении к родному городу.

Подготовил Василий ПЕТРОВ.  
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

ПОРТРЕТ НА ФОНЕ МНГ

## РАБОТА, НУЖНАЯ ЛЮДЯМ

Если процесс нефтедобычи образно сравнить с живым организмом, где сердце – это нефтяные недра, то теплоэнергетика в таком случае – кровеносная система. Ни один производственный объект не сможет функционировать без теплоснабжения, тем более на севере. Надежный и бесперебойный процесс могут обеспечить только ответственные работники. Профессиональные кадры – главная гордость ООО «ТеплоНефть». С одним из таких сотрудников – слесарем-ремонтником котельного оборудования Михаилом Михайловичем Опря – мы и хотим сегодня познакомиться.

Михаил Опря родился и вырос в молдавском городке Кагул. Если бы ему в юности сказали, что свою судьбу он свяжет с севером, ни за что не поверил бы. И тем не менее его детские представления о взрослой жизни оказались далеки от реальности. Однако он ни о чем не жалеет, скорее наоборот, благодарит судьбу за то, что она привела его именно в Мегион. В тот декабрьский день 1981 года, вспоминает слесарь-ремонтник Михаил Опря, стоял лютый мороз. В то время как в Молдавии была плюсовая температура, дожди.

В начале 23-летний Михаил устроился на работу в геологию. В нефтегазоразведочной экспедиции он трудился кочегаром почти пять лет. Именно в эти годы, когда большую часть своего времени молодой парень проводил в разъездах, перелетах на буровые, он и познал всю прелесть нефтяной романтики. А в апреле 1987 года судьба привела Михаила Опря в НГДУ «Мегионнефть». Здесь он устроился слесарем.

– Свой первый рабочий день я встретил в котельной на Северном Покуре, – вспоминает Михаил Михайлович. – Если честно, опыта работы с газовым оборудовани-

ем у меня совсем не было, только с нефтяным. И многому, можно сказать, меня тогда научили женщины (операторы котельных установок), которые трудились в отрасли уже давно. Первое время я часто к ним обращался с вопросами, они меня консультировали. Своими знаниями и умениями сегодня я обязан, в том числе, и этим специалистам.

В «ТеплоНефти» (тогда это было управление) в бригаде по ремонту и наладке котельного оборудования Михаил Опря работает с февраля 1997 года. Бесперебойное снабжение теплом многих производственных объектов «Славнефть-Мегионнефтегаза», можно сказать, во многом зависит от добросовестной работы слесаря-ремонтника.

– Каждое лето мы проводим капитальный ремонт 13-ти котельных, – рассказывает Михаил Михайлович. – Наша бригада ремонтников производит замену труб котлов, трубопроводов, газопроводов, ремонт ГРП (газораспределительный пункт).

Основной объем работ слесарей-ремонтников приходится на летний период. Оттого как профессионально и слаженно отрабо-



туют ремонтники в эти месяцы, зависит бесперебойное теплоснабжение зимой.

– Конечно, мы чувствуем высокую ответственность за это, – говорит Михаил Михайлович. – К примеру, я знаю, что многие из нашей бригады (операторы, слесари), даже вернувшись с месторождения домой, еще ночь будут переживать. Не дай бог что случится, вдруг процесс остановится... Люди у нас, конечно, очень ответственные. Каждый знает свое дело.

Справедливости ради следует отметить, что специалисты, которые обеспечивают бесперебойную подачу тепла людям, имеют теплые отношения и внутри коллектива.

– Текучести кадров у нас нет, – говорит Михаил Михайлович, – потому что руководство такое. Ус-



ловия труда нормальные, жаловаться грех. Коллектив просто отличный. Ни за что бы его не сменил.

В бригаде по ремонту и наладке котельного оборудования есть даже свои приметы и традиции. К примеру, здесь принято отмечать открытие (в сентябре) и закрытие отопительного сезона (в июне). Если пренебречь этим поверьем, говорит Михаил Опря, работа летом плохо пойдет. Поэтому как минимум два раза в год коллектив выезжает на природу. Еще сотрудники из разных котельных любят собираться на спортивных площадках и мериться силами в футболе, волейболе, баскетболе, плавании, теннисе.

– Люблю свою работу и все, – искренне признается слесарь-ремонтник Михаил Опря. – А разве

можно ее не любить? Тем более у нас, не любя, в бригаде никто не работает, да и нельзя.

За долгие годы прикипел душой Михаил Опря и к северному краю. Город Мегион стал для него по-настоящему родным. Даже на родине в Молдавии, признается Михаил Михайлович, долго находиться уже не может. Говорит, тамошний климат, какой бы он ни был благодатный, ему уже не подходит. То ли дело Мегион. Здесь он чувствует себя как рыба в воде. Кстати, рыбалка – излюбленное занятие Михаила Опря. Благо, этих даров природы в изобилии. За одну поездку слесарь-ремонтник может наловить шук килограммов 10 – 15.

Есть у Михаила Опря любимые места и в самом городе. К примеру, он очень любит бывать на берегу реки Меги.

– Я туда хожу каждый день. Иногда по утрам встаю часов в 6 и совершаю пробежки. Хотя для меня важно не столько занятия спортом, сколько возможность речным воздухом подышать. Он какой-то особенный. Так и тянет к реке, особенно в последнее время. Вечером иной раз приду на Мегу, проведу там час-полтора, и вся тяжесть с души уходит, сразу настроение улучшается.

В этом году в апреле Михаилу Михайловичу исполнилось ровно пятьдесят лет. Свой юбилей он отметил вместе с бригадой по ремонту и наладке котельного оборудования. Это еще одна нзыблемая традиция дружного коллектива.

Лиана СВЕТЛАНОВА.  
Фото Владимира ПРЕСНЯК.



С 1 октября в наших кошельках появится новая 10-рублевая монета, сообщает «Российская газета».

Таким образом, на рынке окажется сразу два вида 10-рублевых металлических монет и еще бумажная банкнота.

Первой сойдет с дистанции бумага: она быстро ветшает, срок службы десятирублевки обычно — до года, в то время как металлический «брат» живет до 10 лет. Но бумажные «десятки» будут выводиться из оборота постепенно.

Расправившись с бумагой, новая монета станет вытеснять железную десятку образца 1995 года. Старые 10-рублевые монеты чеканили из достаточно дорогих мельхиора и латуни. Новую делают из более дешевой, но при этом не менее долговечной стали, покрытой медным сплавом. А еще новые монеты на 3 грамма легче и на полсантиметра меньше в диаметре.

Представители туристического бизнеса и общественные деятели считают неадекватными предложения главы Роспотребнадзора Геннадия Онищенко ввести временный запрет на выезд организованных детских групп за рубеж в связи с распространением в мире гриппа А/Н1N1, передает РИА «Новости».

С таким предложением Онищенко выступил во вторник, 28 июля. Накануне он заявил, что необходимо ограничить выезд детских групп только в Великобританию, из языковых школ которой в РФ вернулись уже несколько зараженных подростков.

По официальным данным регионального бюро Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ), по состоянию на 27 июля в мире зарегистрировано более 160 тысяч случаев заболевания гриппом А/Н1N1, из них 991 — с летальным исходом. При этом в Великобритании зафиксировано более 7,5 тысячи случаев заболевания гриппом А/Н1N1.

В России лабораторно подтверждено 28 случаев гриппа А/Н1N1, которые завезены из США, Испании, Кипра, Болгарии, Великобритании, Таиланда, Турции, Доминиканской Республики, Чили. Почти 70 % заболевших — лица в возрасте от 18 до 47 лет, чуть более 30 % — подростки в возрасте 12 — 17 лет. Особую обеспокоенность Онищенко вызывает ситуация в Великобритании, из языковых школ которой с новым гриппом вернулись несколько российских школьников.

Верховный суд отменил положение инструкции по медицинскому освидетельствованию водителей, сообщает «Российская газета», со ссылкой на соответствующее решение судебных органов.

Массу проблем водителям создавали нюансы медицинской проверки на трезвость. Даже мельчайшая доля алкоголя от кефира или от кваса при освидетельствовании могла стать основанием для лишения прав. Теперь такие ошибки невозможны.

По решению Верховного суда отныне даже медики должны так же, как и гаишники, для вынесения определения, пьян водитель или нет, учитывать не только наличие алкоголя в крови, но и его количество.

По материалам центральных СМИ.

ПРАВОВОЙ ЛИКБЕЗ

# КАК УВЕЛИЧАТ ПЕНСИОННЫЙ КАПИТАЛ

## Уже сегодня пенсионеры могут узнать примерную прибавку с января 2010 года

«Российская газета» опубликовала новые пенсионные законы, благодаря которым, как обещает правительство, серьезно увеличатся ежемесячные государственные выплаты пенсионерам старшего поколения.

— Прибавка к пенсии с 1 января 2010 года действительно рассчитывается исходя из увеличения денежной оценки пенсионных прав, приобретенных до 1 января 2002 года, то есть так называемого «расчетного пенсионного капитала», — разъясняет директор профильного департамента Минздравсоцразвития Сергей Афанасьев. — Сумма этого капитала увеличивается на 10 процентов + 1 процент за каждый полный год «советского» стажа до 1 января 1991 года.

Для упрощения расчетов увеличение пенсии лицам старшего по-

коления можно определить исходя из сегодняшнего размера выплачиваемой страховой части трудовой пенсии (при условии, что с 2002 года пенсионер не работал и не имел прибавки к пенсии за счет уплаты страховых взносов) либо из размера страховой части, установленной на 1 января 2002 года, если вы его хорошо помните. При этом нельзя забывать, что расчетный пенсионный капитал, определяемый по состоянию на эту дату, и соответствующую ему страховую часть пенсии нужно умножить на все коэффициенты индексации и

дополнительного увеличения страховой части трудовой пенсии, утвержденные правительством в период с 1 января 2002 года до даты перерасчета пенсии или ее назначения. Включая и последнюю, августовскую индексацию нынешнего года. Всего таких индексаций было 16, общий коэффициент увеличения равен 3,678.

Страховая часть обычной (не «северной») трудовой пенсии по старости не могла превышать на 1 января 2002 года 1054 руб. К 1 января 2010 года с учетом всех индексаций этот максимум — 3876 руб. (то есть 1054 x 3,678). Как правило, лица старше 70 лет имеют 32 и более полных лет трудового стажа до 1991 года и максимально учитываемые стаж и заработок для оцен-

ки пенсионных прав по состоянию на 1 января 2002 года в указанном выше размере. При таких условиях они могут рассчитывать на повышение 1600—1700 руб. с 1 января 2010 года. Примерно таким же образом посчитать свою прибавку может каждый пенсионер.

В целом же средний размер увеличения пенсий для всех возрастных групп, по расчетам Минздравсоцразвития, составит около 1100 руб., а для «молодых» пенсионеров, вышедших на пенсию после 2002 года, в том числе — досрочно, средний размер прибавки будет скромнее — 300—700 руб. в зависимости от менее продолжительного «советского» стажа.

«Российская газета», № 4961 от 28 июля 2009 г.

БУДЬТЕ В КУРСЕ

# КАК ВЕСТИ СЕБЯ ПРИ ВСТРЕЧЕ С ХОЗЯИНОМ ТАЙГИ

Приближается август — месяц сбора дикоросов. По традиции многие горожане выезжают в лес на так называемую «тихую» охоту: за грибами и ягодами. Однако даже увлечение таким, казалось бы, безобидным хобби, требует соблюдения некоторых правил безопасности. Так, надо помнить о том, что существует риск встретить на лесной тропе медведя. Более того, судя по сообщениям СМИ и свидетельствам очевидцев, хозяин тайги нередко выходит даже на автомобильные трассы и к вахтовым жилпоселкам. Как вести себя в такой ситуации? О том, как обезопасить себя в лесу, нам рассказал Михаил Игнатов.

В естественной среде у медведя нет врагов, и его по праву называют хозяином тайги, где интересы человека и зверя сталкиваются.

Необходимо всегда помнить, что медведь хитрый и умный зверь, обладает прекрасной памятью, сообразительностью и неимоверной силой. Чувства развиты неравномерно: прекрасное чутье помогает за километры находить питание, хороший слух — ориентироваться, а вот зрение подкачало: неподвижно стоящего человека от пня он не отличит.

Наиболее часто людям встречаются молодые медведи. Голод, а бывает, и любопытство влекут их к местам, посещаемым людьми. Особой опасности такие медведи не представляют, но надо помнить — нельзя подкармливать, умиляться их проделкам, когда они потрошат контейнеры с бытовыми отходами. Необходимо сразу же отпугивать каждый раз, когда они пытаются выйти на объекты нефтедобычи.

Самую большую опасность представляют взрослые крупные особи, хотя тут надо сказать, что встречи с ними происходят крайне редко. Однако и такие ситуации возможны. Так, в период сильной бескормицы чувство голода переплывает страх, и на запах пищевых отходов к людям может выйти здоровый, но изможденный зверь. Кроме того, иногда навстречу людям выходят животные, достигшие крайнего истощения. Обычно такие медведи не обращают внимания на отпугивающие сигналы, как говорят опытные охотники,

больные звери будто ищут свою смерть.

Но это все же исключительные случаи. Поскольку в каждом животном, в том числе и в медведе,



уже в генах заложен страх перед человеком. Однако это не значит, что при случайной встрече с этим хищником вам ничего не угрожает.

Характер медведя непредсказуем и реакция его может быть любой, что зависит от многих обстоятельств. Поэтому надо знать, помнить и придерживаться определенных правил поведения.

При движении по лесу необходимо находиться в зоне видимости друг друга, время от времени переговариваться, чтобы дать возможность зверю заблаговременно услышать вас и уйти.

В случае обнаружения свежих следов медведя, а также других примет — взрытая земля, задиры на деревьях, поломанные кусты — необходимо спокойно, внимательно

осматриваясь, вернуться по своим следам обратно.

Если же встреча произошла, это чаще происходит неожиданно для человека и медведя (не срабатывает обоняние и слух, проспал или увлекся чем-либо), то никогда нельзя терять самообладания и помнить, что ваша жизнь зависит от вашего поведения.

Не делайте резких движений, не надо махать руками и кричать. Можно создать видимость того, что вы больше и выше чем на самом деле: для этого распахните

несколько прыжков в сторону человека, и, останавливаясь, предупредите тем самым, что добычей делиться он не намерен. Особенно опасны медведицы с медвежатами. Необходимо помнить, какой бы маленький медвежонок ни был, нельзя его ловить, пытаться бороться и сопротивляться. Есть множество случаев, когда человек выживал только потому, что контролировал себя при нападении медведя. Хищник рвет и кусает, когда жертва шевелится, стонет или громко дышит. неподвижное тело не трогает, и какое-то время наблюдает, а затем, успокоившись, может уйти, бывает даже завалив мхом и землей. Но подавать признаки жизни сразу нельзя, надо дожидаться, когда хищник удалится на безопасное расстояние.

Интенсивное освоение территорий приводит к тому, что медведи теряют страх перед людьми, приспособляются к такому соседству. К сожалению, обочины дорог становятся свалками различных отходов. Их запах привлекает медведей, и они начинают выходить на дороги. Многие подкармливают животных, не ведая, что этим наносят вред и людям, и медведям. Потерявший страх перед человеком и привыкший собирать «дань» зверь вдвойне опасен. Поэтому надо раз и навсегда запомнить — нет и не может быть мира между человеком и медведем.

Хотелось бы также призвать всех работников ОАО «СН-МНГ», дочерних предприятий неукоснительно соблюдать приказы, регламентирующие правила нахождения и поведения на месторождениях, только так вы обезопасите себя от нежелательных последствий.

Наиболее опасны встречи, когда медведь охраняет свою добычу. Но даже и тут он не кидается «очертя голову», а рывкает, делая

несколько прыжков в сторону человека, и, останавливаясь, предупредите тем самым, что добычей делиться он не намерен.

Особенно опасны медведицы с медвежатами. Необходимо помнить, какой бы маленький медвежонок ни был, нельзя его ловить, пытаться бороться и сопротивляться. Есть множество случаев, когда человек выживал только потому, что контролировал себя при нападении медведя.

Если медведь напал на вас, а вы без оружия, и не обладаете сравнимой с ним физической силой, не пытайтесь бороться и сопротивляться. Есть множество случаев, когда человек выживал только потому, что контролировал себя при нападении медведя. Хищник рвет и кусает, когда жертва шевелится, стонет или громко дышит. неподвижное тело не трогает, и какое-то время наблюдает, а затем, успокоившись, может уйти, бывает даже завалив мхом и землей. Но подавать признаки жизни сразу нельзя, надо дожидаться, когда хищник удалится на безопасное расстояние.

Интенсивное освоение территорий приводит к тому, что медведи теряют страх перед людьми, приспособляются к такому соседству. К сожалению, обочины дорог становятся свалками различных отходов. Их запах привлекает медведей, и они начинают выходить на дороги. Многие подкармливают животных, не ведая, что этим наносят вред и людям, и медведям. Потерявший страх перед человеком и привыкший собирать «дань» зверь вдвойне опасен. Поэтому надо раз и навсегда запомнить — нет и не может быть мира между человеком и медведем.

Хотелось бы также призвать всех работников ОАО «СН-МНГ», дочерних предприятий неукоснительно соблюдать приказы, регламентирующие правила нахождения и поведения на месторождениях, только так вы обезопасите себя от нежелательных последствий.

Подготовила Елена ИЛЬИНА. Фото из архива Михаила ИГНАТОВА.



