

**НОВОСТИ
ХОЛДИНГА**

НОВЫЙ СТАНДАРТ КАЧЕСТВА

С 1 июля 2012 года ОАО «Славнефть-ЯНОС» намерено полностью прекратить производство товарных моторных топлив, не соответствующих экологическому стандарту Евро-5.

Действующий Технический регламент по выпуску моторных топлив обязывает все российские НПЗ перейти к производству соответствующих видов продукции 5-го класса (уровень Евро-5) в срок до 2015 года. Однако, благодаря внесенным Правительством РФ изменениям в Налоговый кодекс, предусматривающим, в частности, снижение акцизных ставок на автомобильные бензины и дизельное топливо уровня Евро-5 с 1 июля 2012 года, нефтяные компании получили экономический стимул для форсированного перехода к производству более экологичных топлив.

На ЯНОСе переход к производству всего объема автобензинов и дизельного топлива в соответствии с высшим на сегодняшний день экологическим стандартом Евро-5 стал возможен благодаря предшествующей планомерной работе по модернизации производственных мощностей. Широкомасштабная программа технического перевооружения реализуется на предприятии уже более 10 лет. В период с 2002 г. по 2010 г. «Славнефть» инвестировала в развитие завода свыше 1,5 млрд долларов. За это время на предприятии было реконструировано и возведено 17 крупных промышленных объектов, в том числе построен современный Комплекс глубокой переработки нефти, включающий технологические установки гидрокрекинга, висбрекинга и каталитического риформинга.

В 2011 году объем капитальных вложений в модернизацию ЯНОСа составил около 305 млн долларов. В рамках инвестиционной программы 30 сентября 2011 г. на заводе была введена в эксплуатацию новая установка изомеризации бензиновых фракций С5-С6 «Изомалк», 28 декабря 2011 г. – установка гидроочистки бензина каталитического крекинга. Ввод в эксплуатацию данных технологических объектов позволил существенно увеличить объем производства высокооктановых бензинов, а также завершить к 1 января 2012 года переход на выпуск всего объема автомобильных бензинов в соответствии со стандартами не ниже Евро-4.

По материалам пресс-службы
ОАО «Славнефть-ЯНОС».



Фото Владимира ПРЕСНЯК.



НА СТАРТЕ НОВЫХ ПОБЕД
стр. 2



**ТАЛАНТ ИНЖЕНЕРА
И ИЗОБРЕТАТЕЛЬСКАЯ
ЖИЛКА**
стр. 3



**КОЛЛЕКТИВ
ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ**
стр. 3 – 4

ВНОВЬ В ЧИСЛЕ ЛИДЕРОВ
стр. 5

**КАК НЕ ОСТАТЬСЯ
БЕЗ ОТДЫХА?**
стр. 5

**ТЕЛЕПРОГРАММА
с 25 июня по 1 июля**
стр. 6 – 7

АКТУАЛЬНО

РАЦИОНАЛИЗАТОРАМ И НОВАТОРАМ – ЗЕЛЕНый СВЕТ

В июне на предприятии вступило в силу Положение «По организации и проведению работ с инициативами и рационализаторскими предложениями в ОАО «СН-МНГ». Новый документ разработан с учетом современных требований и интересов сотрудников. Руководство предприятия рассчитывает, что принятые меры дадут новый импульс творческой активности работников в решении значимых задач предприятия.

Рационализаторская и изобретательская деятельность в топливно-энергетическом комплексе, как и в любой отрасли промышленности, имеет давние корни. В советские времена творческая инициатива нефтяников была важным ресурсом для поиска путей совершенствования технологического процесса и оборудования, экономии ресурсов, сокращения ручного и малопроизводительного труда. В «Мегионнефтегазе» этим традициям были верны всегда, а сегодня они получили развитие.

Первым этапом работы стал пересмотр действующего положения. В новом документе изложен механизм реализации новаторской деятельности. В качестве рационализатора может проявить себя любой сотрудник предприятия, вне зависимости от опыта, возраста, рода деятельности и занимаемой должности. Широкая дорога открыта всем, кто привык работать вдумчиво.

Все идеи будут рассматриваться в двух форматах. В качестве инициативы принимаются производственные, организационные или управленческие решения, внедрение которых принесет пользу предприятию.

Под понятие рационализаторского предложения подпадают новшества, направленные на усовершенствование технологических процессов, обеспечение эффективности производства. В том и другом случае главное – практическая значимость идеи, которая может заключаться в экономии ресурсов, улучшении условий труда, снижении негативного влияния на окружающую среду, повышении промышленной и пожарной безопасности.

Окончание на стр. 3.

НОВОСТИ ТЭК

Стал известен список комиссии при Президенте РФ по вопросам стратегии развития ТЭК и экологической безопасности. В него вошли руководители крупных нефтяных компаний, профильных ведомств и министерств.

Напомним, что создание новой структуры в сфере ТЭК при Президенте РФ было инициировано новым главой Роснефти Игорем Сечиным. Предполагается, что сформированному совету будут предоставлены функции госчиновника по управлению нефтегазовой отраслью.

«Самолор-экспресс».

НОВОСТИ ХОЛДИНГА

14 июня 2012 года состоялось годовое общее собрание акционеров открытого акционерного общества «Славнефть-Ярославнефтепродукт». На собрании были утверждены годовой отчет, бухгалтерский баланс, распределение прибыли и убытков Общества за 2011 год.

Акционеры приняли решение о выплате дивидендов из расчета 0,85 рубля на каждую обыкновенную и привилегированную акцию Общества, предложив направить на указанные цели в общей сложности 333728,1 тыс. рублей из нераспределенной прибыли прошлых лет.

На собрании акционеров были избраны Совет директоров Общества в количестве 7 человек и Ревизионная комиссия в количестве 3 человек. В состав Совета директоров ОАО «Славнефть-Ярославнефтепродукт» вошли:

1. Белов Александр Васильевич — начальник департамента корпоративных отношений и управления имуществом ОАО «НГК «Славнефть»;

2. Железков Константин Олегович — заместитель начальника департамента реализации нефти и нефтепродуктов ОАО «НГК «Славнефть»;

3. Коваленко Андрей Викторович — вице-президент ОАО «НГК «Славнефть»;

4. Крылов Владимир Васильевич — вице-президент ОАО «НГК «Славнефть»;

5. Суханов Юрий Евгеньевич — президент ОАО «НГК «Славнефть»;

6. Трухачев Андрей Николаевич — вице-президент ОАО «НГК «Славнефть»;

7. Шустров Андрей Анатольевич — начальник юридического департамента ОАО «НГК «Славнефть».

Председателем Совета директоров открытого акционерного общества «Славнефть-Ярославнефтепродукт» избран Суханов Юрий Евгеньевич.

Акционеры также приняли решение назначить Евгению Мальгину генеральным директором Общества на новый трехлетний срок.

Аудитором Общества по проверке отчетности за 2012 год утверждено ООО «Консультационно-аудиторская фирма «Приоритет».

Список акционеров для участия в собрании был составлен по данным реестра на 3 мая 2012 года.

Департамент общественных связей и региональных проектов ОАО «НГК «Славнефть».

ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ

НА СТАРТЕ НОВЫХ ПОБЕД

В «Мегионнефтегазе» названы имена первых победителей конкурса профессионального мастерства

На нашем предприятии набирает обороты конкурс профессионального мастерства. В подразделениях предприятия определили первых обладателей звания «Лучший по профессии».

Молодым – наука

Конкурсный марафон стартовал во всех подразделениях предприятия практически одновременно. В Аганском нефтегазодобывающем управлении открыли турнир операторы товарные. Шесть претендентов на призовые места встретились на базе второго цеха подготовки и перекачки нефти. Среди соперников оказались как бывалые участники, так и новички. Однако конкурсное волнение не обошло никого, даже тех, кто не раз покорял вершину трудового олимпа. К примеру, Наталья Нестерова, неоднократный призер турнира, призналась, что всякий раз испытывает эмоции, словно на экзамене. Обычные переживания — все ли получится, удастся ли сконцентрироваться и показать

соперник — Роберт Ирмашев, представитель ЦППН-1, оказался третьим. Практическая часть конкурса, которая состоялась на дожимной насосной станции Аганского месторождения, не изменила положения в турнирной таблице. Операторы, сделавшие серьезный рывок на старте, сохранили свои позиции и на финише.

Все три призера являются неоднократными победителями конкурса «Лучший по профессии», и соперничать с ними другим участникам было не легко. Однако в таком состязании нет проигравших, и каждой может извлечь пользу. Одни — добиться намеченной высоты, другие — подтвердить достигнутые прежде результаты, третьи — взять ориентир для развития и получить стимул для дальнейшей работы над собой.



Конкурс среди операторов товарных в АНГДУ проходит в открытом формате

комиссии в полном объеме и знания, и умения. Взять себя в руки, сосредоточиться и выложиться на все сто — это еще одно немаловажное условие успешного выступления.

Первый этап — теоретический. В конкурсе операторов товарных он действительно ничем не отличается от любого экзамена — вытягиваешь билет, готовишься и держишь ответ перед комиссией. При таком формате пробелы в подготовке не утаишь. Члены комиссии, а это специалисты с большим опытом работы и высокой квалификацией, подходят к оценке конкурсантов весьма скрупулезно. Претенденты на призовое место должны обладать широким кругом знаний в различных областях — и в механике, и даже в химии и физике. Обязательная категория вопросов — безопасность производственных процессов и охрана труда. Каковы требования при проведении тех или иных видов работ, как действовать при любых возможных инцидентах. Знать это операторы товарные должны безупречно. Полные и правильные ответы гарантировали участникам высокие результаты.

В итоге после первого этапа лидерство заняли сотрудницы ЦППН-2 Наталья Нестерова и Вера Роппель, уступившая коллеге лишь одно очко. Их главный

нему начали заблаговременно, — комментирует ведущий инженер цеха по ремонту трубопроводов Тагир Бикбулатов. — Нашли поддержку в других подразделениях предприятия, где конкурс проходит на постоянной основе. Помощь и советы пригодились. В целом, думаю, нам удалось предусмотреть все и провести его достойно.

На пьедестале – молодые кадры

В коллективе Управления материально-технического снабжения традиции проведения конкурса «Лучший по профессии» верны не один десяток лет. Ежегодно турнир становится действительно значимым событием для всех сотрудников. Интерес активно поддерживает руководство УМТС. Так, в этом году в организации состязаний произошли серьезные изменения, благодаря чему традиционный турнир обрел новизну. Первыми оценили это стропальщики, которые встретились на конкурсной площадке в прошлую пятницу. Для машинистов кранов состязания решено организовать отдельно, и дать комиссии возможность поработать продуктивно и без спешки. И это стало лишь одним из новшеств нынешнего конкурса.

— Были пересмотрены билеты для теоретической части, система оценки конкурсантов, а также задания для практики. Мы усложнили условия и включили разные виды грузов. Такое дополнение, как мне кажется, принесло пользу. От участников потребовало более тщательной подготовки и повысило объективность итоговых результатов, — комментирует организатор соревнования, исполняющая обязанности начальника цеха по грузочно-разгрузочным работам Светлана Кетрарь.

Сотрудники, ответственные за проведение турнира, позаботились и о праздничных атрибутах в оформлении конкурсной площадки, что прибавило торжественности мероприятию, где главными персонами в итоге оказались самое молодое звено стропальщиков. Александр Лопушьян, Андрей Шеститко и Алексей Ельшин, по мнению жюри, были безупречны и заслуженно заняли первое место.



Александр Сапко – первый победитель конкурса «Лучший по профессии» среди слесарей-ремонтников управления «Сервис-нефть»

Уже на теоретическом этапе высокую планку взял слесарь-ремонтник Александр Сапко. Не оказалось ему равных и во второй части конкурса. Выполняя практическое задание, участники должны были оценить ситуацию, принять решение, выбрать инструмент и необходимое оборудование и устранить неполадки. Точность действий, а главное, их соответствие требованиям безопасности и охраны труда обеспечили максимальное количество баллов Александру Николаевичу. В призовую тройку с ним вошли Александр Агапов и Александр Кураев.



На конкурсной площадке – стропальщики

На этой неделе призеры должны определиться в Ватинском и Аганском НГДУ и управлении «Сервис-нефть» по всем профессиям, по которым конкурс проводится в два этапа. Затем состоятся турниры среди слесарей-ремонтников и машинистов насосной станции по закачке рабочего агента в пласт, а также машинистов кранов. Для них состязания проходят в один тур. А с 16 июля внимание производителей будет приковано к финальным этапам. Всего в рамках традиционного конкурса состоится около двадцати соревнований, и до конца июля будут названы имена всех обладателей почетного звания «Лучший по профессии-2012».

Марина ЕГОРОВА.

Фото Владимира ПРЕСНЯК, из архива УМТС.

РАЦИОНАЛИЗАТОРАМ И НОВАТОРАМ – ЗЕЛЕНЫЙ СВЕТ

Окончание. Начало на стр. 1.

Стоит отметить, что комиссия не будет рассматривать инициативы или рацпредложения, разработанные сотрудником в порядке выполнения своих функциональных обязанностей. А заимствованные решения из информационных источников или опыта других предприятий должны быть просчитаны и доработаны применительно к требованиям и условиям «Мегионнефтегаза». Не исключается соавторство. В случае, если в разработке проекта были задействованы двое или более человек, в заявке указываются доли участия каждого.

На предприятии назначены ответственные лица, сформирована комиссия. Специалисты уверяют, ни одно предложение не останется без их внимания.

— Я убежден, что в коллективе предприятия трудится много талантливых людей, обладающих нестандартным взглядом и стремлением к преобразованиям. Это ценный резерв, которому необходимо найти более полное применение, — говорит куратор направления, начальник отдела новых проектов департамента по новым проектам, технике и технологии Николай Патрикеев.

Авторам рационализаторских решений предусмотрено материальное поощрение.

Инициатива

На первом этапе, в случае признания инициативы полезной, сотруднику выплачивается 500 рублей. Если предложенное решение принимается к реализации, то размер вознаграждения рассчитывается в зависимости от величины сэкономленных за год средств.

Сумма годовой экономии, руб.

— менее 10000
— от 10000 до 100000

Вознаграждение, руб.

до 1000
от 1000 до 3000

— от 100000 до 500000
— от 500000 до 1000000
— свыше 1000000

от 3000 до 10000
от 10000 до 25000
от 25000 до 100000

Сумма выплаты по инициативам, не имеющим экономического эффекта, но направленным на достижение иного положительного результата, определяется комиссией.

Максимальный размер такого вознаграждения составляет пять тысяч рублей.

Рационализаторское предложение

Если идея признана рационализаторским предложением, автору предусмотрено премирование в размере трех тысяч рублей. При внедрении в производство, поощрение определяется также от результатов годовой эффективности.

Сумма годовой экономии, руб.

— менее 20000
— от 20000 до 100000
— от 100000 до 500000
— от 500000 до 1000000
— свыше 1000000

Вознаграждение, руб.

до 3000
от 3000 до 10000
от 10000 до 50000
от 50000 до 100000
от 100000 до 200000

Сумма премии за рацпредложения, не имеющие экономического эффекта, предусмотрена в пределах пяти тысяч рублей.

Кроме того, без поощрения не останутся и специалисты, задействованные в подготовке и внедрении инициатив и рацпредложений.

— В новом положении мы постарались учесть все нюансы, соблюсти интересы и сотрудников, и предприятия. Надеемся, что разработанный механизм будет действенным, и творческая активность даст достойные результаты и повысит эффективность деятельности предприятия, — комментирует Николай Патрикеев.

Марина ЕГОРОВА.

ТАЛАНТ ИНЖЕНЕРА И ИЗОБРЕТАТЕЛЬСКАЯ ЖИЛКА

Повышение эффективности производства — один из главных ориентиров ООО «МегионЭнергоНефть». Планово и системно идти к намеченным целям коллективу помогает применение современных технологий, последовательная модернизация оборудования, а также внедрение собственных новаторских предложений. Среди энергетиков немало тех, кого по праву можно назвать рационализаторами.

Развитию творческой инициативы на предприятии уделяют особое внимание. Проекты по усовершенствованию процессов либо оборудования в плановом порядке рассматриваются на техническом совете. Коллективный договор, принятый в ООО «МЭН», предусматривает материальное поощрение авторов рацпредложений. Благодаря такой поддержке, на предприятии сложилась целая плеяда новаторов. В их числе электромонтер службы релейной защиты автоматики и телемеханики Анатолий Епифанов. На его счету 13 реализованных проектов, многие из которых внедрены в производство.

Анатолий Николаевич обслуживает станции управления синхронных двигателей кустовых станций и в своем деле считается специалистом редким. По оценке руководства предприятия, далеко не каждый электромонтер способен осилить этот фронт работы. Высокая квалификация, обширные знания не только в энергетике, но и в области промышленной электроники, автоматизации производства и систем управления технологическими процессами способствуют успешной трудовой деятельности Анатолия Николаевича. За его плечами — колоссальный опыт. На разных этапах своего жизненного пути Анатолий Епифанов занимался разработкой и наладкой систем телемеханики, радиотелеметрическим сопровождением процесса бурения, наладкой и обслуживанием учета энергопотребления. Где бы ни

приходилось трудиться Анатолию Николаевичу, его трудовая деятельность всегда была связана со всем самым передовым и новым. В 1999 году судьба привела его на Север.



В ООО «МегионЭнергоНефть» Анатолий Епифанов нашел применение и накопленному опыту, и тяге к рационализаторству.

Облегчить труд себе и своим коллегам, ускорить выполнение тех или иных работ, повысить надежность оборудования или достичь экономии ресурсов — на эти цели направлена творческая инициатива Анатолия Епифанова, и, как показывает время, результаты оправдывают ожидания.

К примеру, среди его рацпредложений — устройство для проверки работоспособности, ремонта и настройки плат станций управле-

ния синхронных двигателей. Уже около семи лет прибор исправно служит сотрудникам службы релейной защиты автоматики и телемеханики. И даже когда на предприятии появился его заводской аналог, энергетики не отказались от самодельного устройства по простой причине — оно проще и удобнее в применении.

Как рождаются идеи? По словам Анатолия Николаевича, сама рабо-

по радиоканалам на диспетчерский пункт. Идея нашла воплощение на Аганском и Мегионском месторождениях. Теперь энергетики, не выезжая на КНС, могут контролировать работу оборудования и оперативно реагировать на любые сбои.

— Мы обслуживаем станции управления различных модификаций. Как правило, в любом оборудовании находятся слабые места в технологии либо в конструкции. Поэтому, внедряя то или иное предложение, стремишься устранить недостатки и наладить его работу в режиме максимальной надежности и эффективности, — рассказывает Анатолий Николаевич.

У Анатолия Епифанова в запасе немало задумок. Причем не только в своем направлении деятельности. Он всегда готов предложить идею и смежным службам предприятия. К примеру, обычный трансформатор усилиями Анатолия Николаевича и его коллег преобразован в устройство для нагрева при низких температурных условиях силовых и контрольных кабелей. Идея реализована пока частично, но и на этой стадии, по оценке специалистов, очевидна ее практическая значимость.

Инженер с большой буквы — именно так коротко, но очень емко характеризуют Анатолия Епифанова на предприятии. Вдумчивая работа, нестандартный взгляд на все, что окружает, творческая инициатива Анатолия Николаевича и его коллег-рационализаторов — важный резерв для дальнейшего повышения качества выполнения стоящих перед коллективом ООО «МегионЭнергоНефть» задач.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Петра МЕЛЕНИКА.

КОЛЛЕКТИВ ЕДИНОМЫШЛЕН- НИКОВ

17 июня свой профессиональный праздник отметили работники лечебно-диагностического центра «Здоровье» ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Вот уже более двадцати лет лечебное учреждение обеспечивает мегионских нефтяников качественной и доступной медицинской помощью. Высокий профессионализм, верность своему делу, милосердие людей в белых халатах позволили многим вернуться к активной деятельности, обрести уверенность в завтрашнем дне, вновь почувствовать радость жизни.

Лечебно-диагностический центр «Здоровье» с момента основания возглавляет отличник здравоохранения СССР, почетный гражданин муниципального образования г. Мегион Альбина Заграничич. Под ее чутким руководством ЛДЦ стал многопрофильным учреждением, известным далеко за пределами региона. В штате — 157 работников, 28 из них это врачи, имеющие высшую и первую квалификационные категории. По словам Альбины Васильевны, коллектив очень дружный, более половины медработников трудятся здесь со дня образования учреждения. В Центре созданы все условия для оказания медицинской помощи. Альбина Васильевна в честь профессионального праздника пожелала своим коллегам душевного спокойствия, беречь то, что есть доброе и хорошее, преодолевать все трудности, с которыми приходится сталкиваться в работе, и, самое важное, конечно, здоровья и счастья.



Максим Ивашкев, заведующий отделением диагностики:

— Мне есть за что благодарить судьбу. После окончания медицинского высшего учебного заведения Альбина Васильевна пригласила меня попробовать свои силы в качестве терапевта в ЛДЦ «Здоровье». Это было 19 лет назад. Многие с той поры изменились, здесь произошло мое профессиональное становление, «взрослел» и сам лечебно-диагностический центр. Появлялись новые отделения, расширялся штат. Когда открылось отделение диагностики, то я, пройдя обучение, переквалифицировался из терапевта во врача функциональной и ультразвуковой диагностики.

Окончание на стр. 4.

КОЛЛЕКТИВ ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ

Окончание. Начало на стр. 3.

Сегодня в составе отделения кабинеты эндоскопии, ультразвуковой и функциональной диагностики. Усовершенствована материально-техническая база. Отделение оснащено современным оборудованием ведущих европейских и японских фирм. К примеру, имеется портативный медицинский регистратор Холтер. Этот прибор крепится на пациента для того, чтобы в течение суток фиксировать его артериальное давление, анализировать полученную информацию, делать электрокардиограммы. Интересен и другой аппарат. Высокое качество изображения и диагностическая точность ультразвукового сканера фирмы Toshiba дает возможность расширить спектр комплексного исследования сердечно-сосудистой системы.

Мы стараемся идти в ногу со временем. Коллектив отделения осваивает новое оборудование и совершенствует методики. Периодически работники повышают квалификацию. Я сам всегда готов учиться. Так, недавно побывал на учебе по ультразвуковой диагностике патологии сосудов в научном центре сердечно-сосудистой хирургии им. А.Н. Бакулева.

Многие мои коллеги в канун Дня медицинского работника подводят жизненные итоги, задавая себе вопрос, а правильно ли я выбрал путь. Не случалось, если скажу, что была бы возможность начать все заново, то я пошел бы той же дорогой, ни о чем не жалея.



Ольга Коршунова, заведующая отделением доврачебной медицинской помощи:

— Свой трудовой путь я начинала в 1985 году в Мегионе медсестрой сразу же после окончания медицинского училища. С 1996 года работаю в ЛДЦ «Здоровье». В 2004 году успешно окончила Самарский государственный медицинский университет, прошла клиническую интернатуру. И на сегодняшний день возглавляю самое большое отделение лечебно-диагностического центра.

Основной задачей отделения является оказание доступной и своевременной медицинской помощи работникам на месторождениях ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Для этой цели на лицензионных участках организова-

ны здравпункты. Неотложная помощь оказывается круглосуточно. Помимо приема фельдшер проводит также предрейсовый и послерейсовый осмотр водителей, проверяет в производственных столовых санитарно-гигиенические условия и качество приготовления пищи.

За эти годы на Ачимовском, Тайлаковском, Сартымском месторождениях были введены в эксплуатацию новые здания здравпунктов. Такие же объекты были отремонтированы на Ново-Покурском и Покамасовском месторождениях. Во всех фельдшерских пунктах имеется все необходимое — электрокардиографы, тест-системы для диагностики инфарктов, также тонометры, алкометры, комплекты шин, носилки, стерильные материалы, инструменты, растворы для дезинфекции и медикаменты. В свое время существовала острая проблема с кадрами, но ее удалось решить. Несомненно, приносят свои плоды санитарно-просветительская деятельность и пропаганда здорового образа жизни. А значит, медработники отделения работают в правильном направлении.



Рустам Галиев, заведующий лабораторией промышленной санитарии:

— Лабораторию промышленной санитарии я возглавил в 2001 году. До этого трудился в центре Госсанэпиднадзора. Если раньше вел надзорную деятельность, то с приходом в ЛДЦ профиль изменился. И пришлось многое сделать, чтобы наладить систему работы лаборатории, да и самому войти в курс дела.

Наша лаборатория занимается проведением измерений вредных производственных факторов на рабочих местах в структурных подразделениях ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» и дочерних предприятий. Из опасных факторов — это шум, вибрация, микроклимат, освещенность, электромагнитные излучения, химические вещества в воздухе рабочей зоны. Для этого в лаборатории есть необходимая аппаратура и приборы.

Ежегодно оборудование лаборатории обновляется, закупаются новые, более совершенные средства измерений. Недавно у нас появился модернизированный прибор «Октава 110А», предназначенный для измерений уровня звука,

общей и локальной вибрации, воздействующих на человека на производстве, в транспорте. Все измерения в рамках осуществления производственного контроля проводятся в соответствии с Российским законодательством.

В лаборатории трудится старший фельдшер-лаборант Руслан Иванов. Вместе мы работаем уже не один год. И, надеюсь, что друг для друга являемся хорошей подмогой в работе. Помимо своих основных обязанностей, также веду направление по охране труда и пожарной безопасности в ЛДЦ «Здоровье». По образованию я — врач-гигиенист, окончил Пермскую государственную медицинскую академию. Но, чтобы лучше разбираться в основах охраны труда, в прошлом году прошел профессиональную переподготовку в Омском политехническом институте на кафедре «Безопасность жизнедеятельности» по программе «Безопасность технологических процессов и производств». Для меня стимулом к профессиональному росту стала наш руководитель Альбина Васильевна Заграниччик. Она сама постоянно учится и своим примером вдохновляет и нас, работников ЛДЦ «Здоровье», не сидеть на месте, а развиваться в профессии. И за это я ей очень благодарен.



Галина Нужных, заведующая отделением клинико-диагностической лаборатории:

— Я врач в третьем поколении. Мои бабушка, мама, дядя — медицинские работники. Врачом работает и супруг, дочь тоже пошла по нашим стопам. И сегодня я не представляю себя в другой профессии. Свой трудовой путь начинала в Казахстане врачом-физиотерапевтом. До переезда на Север работала заведующей физиотерапевтического отделения городской больницы. Затем супругу, он по специальности врач-гинеколог, предложили работу в Мегионе в ЛДЦ «Здоровье». Сначала, так сказать, «на разведку» приехал он, а в 1995 году вслед за ним и я. Город нас встретил вполне радушно, понравилась его архитектура, не смутили и суровые климатические условия. В итоге мы решили остаться здесь жить. На тот момент в лечебно-диагностическом центре требовался врач-лаборант, так что мне пришлось получить дополнительную специальность.

Сегодня я довольна своей работой. Мне очень повезло, со мной трудятся замечательные люди, профессионалы с большой буквы. Это врач Альфия Кадралиева и фельдшеры-лаборанты — Лариса Паутова и Надежда Зорина. Коллектив очень сплоченный и дружный.

В лаборатории проводится целый спектр различных анализов крови и других биологических материалов. За годы деятельности появилось много высокотехнологического оборудования, которое повышает качество и точность результатов. Так, для биохимического анализа крови в отделении есть современный биохимический анализатор. Препарат сам дозирует реагенты, биологический материал, проводит все реакции. И задача врача лаборатории проанализировать полученный результат и вынести заключение. В ближайшее время мы планируем установить усовершенствованный гематологический анализатор для исследования капиллярной крови.



Анна Евдокимова, заведующая отделением восстановительного лечения:

— Я окончила педиатрическое отделение Карагандинского медицинского госуниверситета по специальности неонатология. И до работы в лечебно-диагностическом центре трудилась в роддоме Мегиона. Никогда и не думала, что резко поменяю свой профессиональный путь. Но в 1992 году решила принять приглашение Альбины Васильевны и перейти в ЛДЦ «Здоровье». Со сменой работы пришлось осваивать новую специализацию. Не скрою, сначала было непросто. Но со временем работа стала приносить лишь удовольствие, особенно радует, когда после процедур приходят довольные пациенты и благодарят за помощь.

В отделении практикуется множество технологий немедикаментозного оздоровления, различных методик реабилитационно-восстановительного лечения. Это электротерапия, теплотерапия, светолечение, ультразвуковая и КВЧ-терапия, электросон, магнитотерапия, вибрационный и пневмомассаж, вакуум-терапия, аэротерапия, также различные физиотерапевтические процедуры. Есть и уникальная методика внутривенного лазерного облучения крови. Она полезна при сердечно-сосудистых заболеваниях. Лазер устраня-

ет спазмы мелких сосудов, улучшает кровоток, иммунитет, функцию головного мозга. Считаю, что о своем здоровье нужно задуматься не когда тебе за 40 — 50 лет и все болит, а когда ты еще молод. Ведь любую болезнь легче предотвратить, чем лечить. И в ЛДЦ «Здоровье» есть все возможности для этого.



Марина Маслакова, заведующая лечебно-консультативным отделением:

— В лечебно-диагностическом центре «Здоровье» работаю с 1996 года. На Север приехала, как только окончила Астраханский государственный медицинский институт и прошла интернатуру в центральной районной больнице небольшого городка. В Мегион переехали вместе с мужем. Он тоже врач. И почти сразу же были приняты на работу в ЛДЦ «Здоровье». Сначала я трудилась цеховым терапевтом. Признаюсь, было нелегко, но приобрела хороший опыт. Затем, можно сказать, пошла на повышение, была назначена заведующей.

В целом в обязанности персонала лечебно-консультативного отделения входит раннее выявление и диагностика заболеваний, амбулаторное лечение, а также проведение периодических медицинских осмотров. На сегодняшний день здесь трудятся 6 терапевтов и 10 врачей специализированного приема. В их числе — офтальмолог, невролог, травматолог, отоларинголог, хирург, кардиолог, аллерголог, гинеколог, дерматовенеролог.

Высокий уровень медицинских услуг оказывает пациентам персонал дневного стационара. Скорейшему выздоровлению способствуют не только профессионализм медработников, но и внутренний микроклимат и комфортная психологическая обстановка.

Для меня медицина — это смысл жизни. Никогда не представляла себя кем-то другим. Известный доктор В.М. Бехтерев говорил: «Если больному после разговора с врачом не стало легче, то это не врач», поэтому стараюсь постоянно развиваться и самосовершенствоваться. Прошла обучение и получила дополнительную специализацию, и теперь могу вести прием не только как терапевт, но и как гастроэнтеролог.

**Любовь ПЕТРЕНКО.
Фото Петра МЕЛЕНИКА.**

ВНОВЬ В ЧИСЛЕ ЛИДЕРОВ

Представители «Славнефть-Мегионнефтегаза» стали бронзовыми призерами V летней спартакиады «Газпром нефти»

В этом году спортивный турнир проходил с 10 по 12 июня в г. Сочи. Восемь команд соревновались по таким видам спорта, как мини-футбол, гиревой спорт, плавание, стритбол, шахматы, легкая атлетика, мужской и женский волейбол.

В этих престижных соревнованиях работники ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» участвуют уже пятый год подряд. И неоднократно помогали сборной ОАО «НГК «Славнефть» завоевывать призовые места. И в этот раз наши ребята не подкачали. В дружеском поединке приняли участие 13 мегионских нефтяников. Из них особо отличились гиревик Валерий Савин и Валерий Жалбе. В личном первенстве по двоеборью они завоевали третьи места в весовых категориях свыше 90 кг и до 70 кг соответственно.

Валерий Жалбе впервые участвовал в спартакиаде и ее итогами остался доволен.

— Для меня победа не была неожиданностью, хотя соперники попались очень сильные и ловкие, особенно впечатлили спортсмены из сборной предприятий нефтепродуктообеспечения и команды Омского нефтеперерабатывающего завода. Пришлось немало потрудиться, чтобы занять призовое место, — говорит Валерий Жалбе. — Вообще, мне все понравилось и считаю, что турнир был организован на очень высоком уровне.

Благодаря активному участию в соревновании работников ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» высокие результаты смогла показать и сборная ОАО «НГК «Славнефть». По итогам соревнований команда стала бронзовым призером. Необходимо отметить, что на протяжении всей истории спартакиады сборная «Славнефти» неизменно входила в тройку лидеров. В минувшем турнире она успешно подтвердила эти позиции.



МНЕНИЕ

Виктория Яровая, экономист I категории казначейства ОАО «СН-МНГ»:

— В этом году я была капитаном волейбольной команды. К сожалению, нам не удалось войти в число призеров, но играли мы на совесть. Нынешний турнир, на мой взгляд, был более интересным, чем прошлогодние соревнования. Заметно увеличилось количество спортсменов, был довольно высоким и их уровень подготовки. Также считаю, что организация проведения спартакиады стала лучше. К примеру, очень приятно, что в этом году в честь победителей был салют.

Тимофей Деважин, начальник производственно-технологической службы управления «Сервис-нефть»:

— В спартакиаде я участвовал дважды — в 2008 и 2012 годы. И мне есть с чем сравнить. Если раньше соревнования проходили в столице, в этот раз — на Черноморском побережье, к тому же на тех спортплощадках, где тренируются профессиональные спортсмены, готовясь к международным чемпионатам. И было здорово чувствовать себя одним из избранных. Наверное, поэтому нынешний турнир мне запомнится надолго.

Владимир Лаврив, заведующий спортивно-оздоровительным сектором:

— С каждым годом возрастает уровень мастерства игроков, особенно приезжающих из крупных городов России. Тем не менее наши спортсмены еще держат высокую планку и составляют соперникам вполне достойную конкуренцию. Кроме того, помимо соревнований ежедневно проходили также семинары для тех, кто отвечает на предприятиях за спортивно-массовые мероприятия. Мы подводили итоги проделанной за год работы, обменивались опытом, строили планы.

Михаил Хромов, геолог I категории Ватинского НГДУ:

— Третий год подряд участвую в соревнованиях и всегда остаются хорошие впечатления. В этот раз были и хорошие, и грустные моменты. В стритболе, к сожалению, не удалось победить. Но думаю, что в следующем году мы обязательно войдем в тройку лидеров в этом виде спорта. Вообще, считаю, что такие мероприятия должны быть почаще, так как они сплачивают коллектив. Организаторы все предусмотрели, нынешняя спартакиада порадовала тем, что было время не только на игру. Так, мы смогли побывать на обзорной экскурсии по вечернему городу.

Подготовила Любовь ПЕТРЕНКО.



Летняя спартакиада «Газпром нефти» проводится с 2008 года в различных городах России. В этот раз спортивный поединок проходил на территории спортивно-оздоровительного комплекса «Спутник» г. Сочи. Восемь команд, в числе которых и сборная НГК «Славнефть», соревновались по таким видам спорта, как мини-футбол, гиревой спорт, плавание, стритбол, шахматы, легкая атлетика, мужской и женский волейбол.

БУДЬТЕ В КУРСЕ

КАК НЕ ОСТАТЬСЯ БЕЗ ОТДЫХА?

Наступила пора отпусков, время отдыха, поездки за границу. Однако даже наличие у гражданина заграничного паспорта не гарантирует беспрепятственный выезд за рубеж. Отдых за границей может закончиться, так и не начавшись. Это касается тех, у кого имеется задолженность, возникшая на основании судебного решения.

Во избежание неприятностей при прохождении пограничного контроля необходимо знать и соблюдать следующее:

1) Меры принудительного исполнения, в виде ограничения на выезд должника из Российской Федерации в соответствии ст. 67 Федерального закона «Об исполнительном производстве» от 02.10.2007 г. № 229-ФЗ, применяются судьбой приставом-исполнителем по истечении срока для добровольного исполнения должником-гражданином требований исполнительного документа.

2) Если у Вас имеются определенные обязательства перед государством, кредитными органи-

зациями, частными и юридическими лицами (размер долга не является определяющим фактором для ограничения гражданину выезда из РФ), то Вам, прежде чем решиться на выезд за рубеж, необходимо обратиться в службу судебных приставов для погашения задолженности.

3) Даже если Вы не получили постановление о возбуждении исполнительного производства и не знали об имеющейся задолженности, то указанное обязательство не является смягчающим. Планируя отпуск или деловую поездку за рубеж, Вам необходимо заблаговременно обратиться в территориальный отдел судебных приставов (по

месту жительства, регистрации), либо позвонить по телефону Управления ФССП России по ХМАО — Югре: 8 (3467) 35-20-18.

4) Постановление об отмене временного ограничения в отношении гражданина выносится только после получения судебным приставом-исполнителем подтверждающих документов оплаты долга (копии постановлений направляются должнику, взыскателю). Постановление направляется в Управление ФССП России по ХМАО — Югре, затем с поручением направляется в ФССП России.

Снятие ограничения выезда происходит после того, как данное постановление поступит в Управление пограничного контроля организационного департамента Пограничной службы ФСБ России.

5) Должники, получив на руки копию постановления о снятии ог-

раничения на выезд, не вправе самостоятельно передавать его на пункт пограничного контроля, через который намереваются выехать за рубеж. Так как ни один из сотрудников контрольно-пропускных пунктов не имеет права принимать такого рода документ от частных лиц.

Наложение запрета занимает гораздо меньше времени, чем его отмена. Закон не устанавливает определенных сроков прохождения вышеуказанных документов и не стоит наивно полагать, что это может произойти в течение одного — двух дней.

Чтобы вас не сняли с рейса или поездки и чтобы обойтись без «сюрпризов» на границе, надо обратиться в службу судебных приставов, а при наличии задолженности — уплатить долги.

Отдел судебных приставов по г. Мегиону.

ТАРИФЫ НА КОНТРОЛЕ

19 июня под председательством губернатора Ханты-Мансийского автономного округа — Югры Натальи Комаровой состоялось заседание Совета по развитию малого и среднего предпринимательства. В совещании приняли участие окружные органы власти, а также представители предпринимательства и общественности региона.

Среди прочих большое внимание на заседании было уделено вопросу установления предельных максимальных тарифов для населения на перевозку пассажиров общественным автомобильным транспортом. По словам губернатора, в этом вопросе заинтересованы и органы власти муниципальных образований, и предприниматели региона. «Совершенно очевидно, время для этого пришло. В этой сфере в Югре работают 17 пассажирских автотранспортных предприятий и около 100 индивидуальных предпринимателей, которые обслуживают 14 городов и 40 поселков. Около 60 % пассажирских перевозок в автономном округе приходится на долю пассажирских автотранспортных предприятий общего пользования. Установленный предельный тариф должен четко защищать югорчан от ценового произвола в этом вопросе и базироваться именно на обоснованных затратах перевозчика, а не опосредованных желаний просто больше заработать», — акцентировала внимание коллег глава региона.

Сегодня в Югре, если сравнивать с соседними регионами, такой баланс выдерживается. К примеру, доля расходов на общественный транспорт в среднем в среднем округе составляет 2,4 %, в Тюмени — 2,8 %, а в Екатеринбурге — 3,1 %. «Изменения предельного тарифа такое соотношение должны учитывать и быть построенными исключительно на точных экономических моделях. Это имеет большое значение. Тем более что на этом рынке существует так называемый «серый сектор», который также влияет на ценовую политику в этой сфере деятельности», — добавила Наталья Комарова.

Во время обсуждения вопроса руководитель региональной службы по тарифам автономного округа Алексей Березовский представил на рассмотрение Совета приказ об изменении стоимости проезда в общественном транспорте. Учитывая стоимость обслуживания техники и топлива, документом предусмотрено установление с 1 августа 2012 года стоимости проезда на уровне 18 рублей, а с 1 января 2013 года — на уровне 20 рублей.

Губернатор призвала членов Совета пока не принимать окончательное решение по этому вопросу и предложила рассмотреть нормативно-правовой акт на следующем заседании, уже после того, как специалисты просчитают влияние такого повышения цен на реальные доходы населения и как это скажется на уровне инфляции в регионе.

По материалам пресс-службы губернатора ХМАО — Югры.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемые коллеги,
Патимат Нуруровна Джамаева,
Нина Михайловна Бакулина,
Галина Семеновна Корсунова,
Валентина Ивановна Эмгрунт,
Глюза Индусовна Файзуллина,
Вюрика Федоровна Кваснюк,
Александр Александрович Трофименко,
Казибат Яралиевна Алиханова,
Надежда Григорьевна Шнуренко,
Наталья Геннадьевна Плотникова,
Рамиль Тимирханович Галимуллин,
Елена Ивановна Плетосу,
Светлана Васильевна Маслова,
Тамара Ивановна Лука,
Ольга Владимировна Перемитина,
Милляуша Амировна Денисова,
Владимир Михайлович Якунин,
Галина Ивановна Староста,
Фильзида Ясавиевна Юсупова,
Светлана Николаевна Обухова,
Светлана Николаевна Кищенко,
Рена Марсовна Киябаева,
Татьяна Анатольевна Анищенко,
Наталья Леонидовна Бочкарёва,
Артур Николаевич Огородков,
Татьяна Викторовна Битько,
Ася Валериевна Мугдасимова,
Гульмарьям Имомовна Ахметова,
Наталья Иосифовна Жалбэ,
Наталья Ивановна Бзови,
Любовь Александровна Самсонова,
Раиса Синиговна Халилова,
Анжела Евгеньевна Юргенсон,
Наталья Юрьевна Лукоянова,
Сергей Александрович Марченко,
Ирина Индусовна Борисова,
Алена Викторовна Аюпова,
Виктор Владимирович Кергенцев,
Наталья Станиславовна Соина,
Алла Александровна Закина,
Эдуард Владимирович Прэдэ,
Инна Петровна Шваб,
Ирина Алексеевна Кузнецова,
Анна Владимировна Смитюх,
Лилия Рафиловна Баязитова,
Василий Сергеевич Тельминов,
Евгения Леонидовна Цыганок,
Александр Николаевич Власюк,
Фанис Фидратович Гареев,
Фекла Васильевна Лянтина,
Алена Сабировна Софенина,
Евгений Александрович Мудрецов,
Наталья Александровна Евграфова,
Анна Юрьевна Найкова,
поздравляем вас с днем рождения!
Пусть будет в жизни все, как прежде:
Любовь, уверенность, надежда,
Движение к цели и удача,
А сердце – добрым и горячим.
Коллектив ООО «СН-торг».

Поздравляем с днем рождения
Александра Александровича Нараява!
Желаем Вам в работе вдохновения,
В кругу семьи тепла и доброты,
Среди друзей любви и уважения,
А в жизни сбывшейся мечты.
С уважением, коллектив НПП-3 ВНГДУ.

Поздравляем с юбилеем
Юрия Витальевича Дзейко!
Желаем счастья целый ворох,
Улыбок радостных букет,
Друзей надежных и веселых,
Счастливей жизни целый век.
Бригада № 3 ЦППН-1 ВНГДУ.

Мегионская городская организация
«Всероссийское общество инвалидов»
поздравляет с юбилеем
**Суфию Салимовну Рахмушеву,
Олину Байрамовну Давлятову,
Розу Михайловну Кулакову,
Раису Дмитриевну Трусинову,
Дмитрия Дмитриевича Шлябина!**
С юбилеем вас сердечно поздравляем!
И безоблачного счастья от души желаем!
Вам желаем обрести радость и удачу,
Да еще здоровье пусть Бог вам даст в придачу.

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ
Капитальный дом в п. Высокий, 85 кв. м, огород, баня, теплица, гараж, погреб, центральное теплоснабжение и канализация. Цена 2,8 млн руб. Тел. 8-902-694-01-12. (3-3)
Земельный участок в черте города с гаражом 7х8, вагоном 3х9 и недостроенной баней 7х8. Тел. 8-904-479-65-23. (3-3)
Дача СОТ «Дорожник», цена 350 тыс. руб. Тел. 8-951-970-89-31. (3-3)

АРЕНДА
Сдается 1-комн. кв. в Тюмени. Тел. 8-982-562-07-76. (3-3)
Возьму в аренду дачу. Тел. 8-982-562-07-76. (3-3)

ТРАНСПОРТ

ПРОДАЕТСЯ
УАЗ-452 (грузопассажирский). 2002 г. в., пробег 40 тыс. км, цена 260 тыс. руб. Тел. 8-951-971-71-26. (3-3)

Уважаемые господа и прекрасные дамы!
В спортивно-оздоровительном комплексе

«ЖЕМЧУЖИНА»
ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НАБОР
в фитнес группы по направлениям:
СТЕП, АЭРОБИКА, ФИТБОЛ, ЙОГА, ПИЛАТЕС,
СТРИП-ЛАТИНА, ENVI, AERODANSE,
АКВААЭРОБИКА.

Возрастных ограничений нет.
Допустимо пребывание с детьми.

Также ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НАБОР
в группы по направлениям:
БОЛЬШОЙ ТЕННИС, КАРАТЕ, КЁКУШИНКАЙ-
КАН, ПАУЭРЛИФТИНГ (тренажерный зал).

Спортивно-оздоровительный комплекс
«Жемчужина»
ПРОДОЛЖАЕТ НАБОР В ДЕТСКУЮ ГРУППУ
НАЧАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ ПО ПЛАВАНИЮ
(утреннее время).

За консультациями обращаться по тел.:
4-62-06, 4-63-75.

Мицубиси Паджеро Пинин, 2004 г.в., ДВС 2 л, 128 л.с., пробег 101 тыс. км, полный привод, АКПП, бензин, цвет синий с серым, два комплекта резины на литье, сигнализация, парктроник, подогрев сидений, состояние хорошее. Сборка Италия. Цена 550 тыс. руб., торг. Тел: 63-295. (3-3)
Тойота Витц 2005 г.в., ДВС 1 л, 70 л.с., АКПП, пробег 98 тыс. км, цвет серебристый, два комплекта резины, DVD, сигнализация, состояние хорошее. Цена 330 тыс. руб., торг. Тел: 63-295. (3-3)
Авторезина «Бриджстоун Туранза» 205x55x16, 2 шт.; «Кама Евро-129», 195x60x15, 4 шт. Тел. 8-952-705-98-38. (3-3)

КУПЛЮ
Мотоцикл с документами. Тел. 8-964-174-33-61.

МЕБЕЛЬ

ПРОДАЕТСЯ
Итальянский спальный гарнитур (вишня), 6/у, тумба с телевизором, большой электрокамин, холодильник. Тел. 8-902-694-14-33. (3-3)

БЫТОВАЯ ТЕХНИКА

ПРОДАЕТСЯ
Холодильник «Стинол». Дешево. Тел. 3-14-80, 8-908-897-31-89. (3-3)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ
Брошюровочная машинка, 6/у. Тел. 8-904-479-67-18. (3-3)

Детское питание Агуша-1, каша Беллак. Тел. 3-14-80, 8-908-897-31-89. (3-3)

Инсулин «Лантус». Тел. 3-65-33. (3-2)

Мед алтайский, 1 кг – 400 руб. Тел. 8-950-522-80-21. (3-3)

Пластиковое окно на балкон. Размер 5,7х1,42 м. Состоит из двух частей. Тел. 8-902-694-48-64.

Раковина с пьедесталом, зеркало для ванны, унитаз с бачком (6/у) - все за 2000 руб. Тел. 8-902-694-48-64. (3-3)

КУПЛЮ
Лом золота и серебро в любом виде. Тел. 70-983.
Радиодетали КМ, КТ, РЭС новые и б/у. Тел. 8-908-897-22-36. (3-3)

РАБОТА

ВАКАНСИИ
«В ОАО «СН-МНГ» требуются:
- специалист 1 категории в отдел экспертизы проектов и смет Управления капитального строительства и ремонта объектов (на период отсутствия основного работника), требования: высшее профессиональное образование по специальности «промышленное и гражданское строительство», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет, необходимые навыки и знания: ценообразование, сметное дело;

- главный специалист планово-бюджетного департамента, требования: высшее профессиональное образование по специальности «экономика и управление на предприятиях нефтяной и газовой промышленности», стаж работы по направлению деятельности - 9 лет. Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-65-52, резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50.

В отдел планирования и мониторинга инвестиционных проектов департамента стратегического развития и инвестиционных проектов ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется специалист 2 кат. Требования: высшее проф. обр. по специальности «экономика и управление на предприятии» (по отраслям ТЭК). Опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л. Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50.

В сводно-аналитический отдел департамента по строительству скважин ОАО «СН-МНГ» требуется ведущий экономист. Требования: высшее проф. обр. по специальности «экономика и управление на предприятии» (по отраслям ТЭК). Опыт работы по направлению деятельности (бурение скважин) – не менее 5 л. Необходимые знания и навыки – планирование затрат на строительство скважин, ценообразование, уверенный пользователь ПК (MS Office, электронные таблицы). Контактные телефоны: (34643) 4-21-89, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50.

В энергетический отдел ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется ведущий инженер. Требования: высшее проф. обр. по специальности «электроснабжение» или «электроэнергетические системы и сети». Опыт работы по направлению деятельности – не менее 6 лет. Контактные телефоны: (34643) 4-17-49, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50.

ООО «Мегион геология» на постоянную работу требуются:
- инженер-энергетик. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 года.
- инженер-технолог;
- ведущий инженер-механик ПВО;
- ведущий инженер-механик бурового оборудования. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 г.
- буровик ЗИРБС на НГ – 7 р., опыт работы в бурении обязателен. Справки по тел.: 4-57-38, 4-57-39, 4-37-04.

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:
1. Техник сетевого района. Требования: высшее проф. (техническое) или среднее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 г. в энергетической отрасли.
2. Техник службы метрологии и технической инспекции. Требования: высшее проф. (техничес-

Сдается в аренду теплый склад в черте г. Мегиона площадью 854,6 кв. м – капитальное строение, отдельные два входа. Здание находится на охраняемой территории, электроэнергия, центральное отопление, асфальтированные подъездные пути и автомобильная площадка. Тел. 8 (34643) 4-62-99, 4-67-56.

кое) или среднее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 г. в энергетической отрасли.
3. Начальник смены центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 3 л. в соответствующих профилю организации отраслях или среднее проф. обр. и стаж работы не менее 5 л. в энергетической отрасли, V квалификац. группа по электробезопасности.
4. Диспетчер центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 1 года в соответствующих профилю организации отраслях или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли.
5. Ведущий технолог цеха по ремонту и диагностике электрооборудования. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 лет на инженерно-технических должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
6. Слесарь по сборке металлоконструкций 4 р. Требования: обр. по профессии, опыт работы.
7. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 3-5 р. Требования: обр. по профессии, опыт работы.
8. Обмотчик элементов электрических машин. Требования: обр. по профессии, опыт работы.
9. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 р. Требования: обр. по профессии, опыт работы. Справки по тел.: 4-16-92, 4-15-90.

ООО «Нефтепещстрой» на постоянную работу требуются:
- машинист автогрейдера 6 р.;
- водитель погрузчика 6 р.;
- водитель автомобиля 5 р. с категориями В, С, Д, Е;
- машинист экскаватора 6 р.;
- водитель экскаватора 6 р.;
- водитель автомобиля с кат. Е, наличие ДОПОГ св-ва.
Требования: наличие квалификационного удостоверения, удостоверение тракториста-машиниста категории «В», «С», «Д», «Е», «F».
- слесарь по ремонту автомобилей (двигателей внутреннего сгорания).
- экономист с опытом работы в строительстве и транспорте. Справки по тел. 4-92-63, 4-76-12 факс 4-73-53.

ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- офтальмолог;
- фельдшеры для работы вахтовым методом;
- медицинские сестры;
- фельдшер-лаборант в клиничко-диагностическую лабораторию. Обращаться: г. Мегион, ул. Заречная, 12, тел. 4-32-65, 4-32-12, 4-33-50.

ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:
- специалист по договорной работе, требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности «юриспруденция» (квалификация – юрист), стаж работы по спец. не менее 1 г.;
- технолог общественного питания, требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности, стаж работы не менее 2 л.;
- продавец продовольственных товаров 3-5 р., требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы в требуемой должности не менее 1 г.;
- повар 3-4 р., требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы в требуемой должности не менее 1 г.;
- кладовщик, требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы в требуемой должности не менее 1 г.;
- кухонный рабочий 2 р. Тел: 8 (34643) 4-64-19.

ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на работу:
- машинистов промышленного агрегата 5 р.;
- машинистов крана автомобильного 5 р.;
- водителей автомобиля с правом перевоза опасных грузов;
- токаря 5 р.;
- экономиста в отдел труда и заработной платы. Тел. для справок: 8 (34643) 4-21-37.

Проектному институту ООО «Югра Нефте Газ Проект» требуются инженеры-проектировщики. Требования: высшее обр. (ПГС):

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» сообщает о наличии на складе запасов: трубы электросварная бывшая в употреблении, подлежащая реализации, и приглашает организации, заинтересованные в ее приобретении. Подробная информация об объемах, ценах и других условиях приобретения трубы электросварной бывшей в употреблении содержится в предложении сделать оферты (ПДО) № 1242. Информация будет предоставлена любому претенденту при обращении по указанным ниже контактным электронным адресам. Предложения по покупке принимаются до 9- июля 2012 года 13:00 часов (время московское). Внимание! Настоящее предложение ни при каких обстоятельствах не может рассматриваться как публичная оферта. Соответственно, Заказчик не несет какой бы то ни было ответственности за отказ заключить договор с лицами, обратившимися с предложением заключить соответствующую сделку. Контактное лицо по любым вопросам, касающимся продажи трубы электросварной бывшей в употреблении тел.: (tender@mng.slavneft.ru ; PetrovaSU@mng.slavneft.ru); (34643)-4-62-75, (34643)-4-66-83; факс: (34643)-4-10-95.

Выражаем огромную благодарность администрации ООО «НСС» в лице генерального директора И.Я. Пузыч, всем родственникам и знакомым за помощь в организации похорон Анатолия Михайловича Ларина. Спасибо, что помните своих ветеранов.
Р.Ф. Ларина и семья Бозмаковых.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

| | | | | |
|--|--|---|--|--|
| Учредитель и издатель газеты Открытое акционерное общество «СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ» адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51 | Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10 | За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40 E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru | Главный редактор Елена УСАНОВА Корреспонденты тел./факс Техническая группа | 4-21-16 4-21-14 4-21-17 4-21-18 4-92-99 4-21-15 |
| Номер подписан 20.06.2012 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 5000 экз. | | | | |