



**Я ХОЧУ,
ШОФЕР, ЧТОБ
ТЕБЕ ПОВЕЗЛО**
стр. 2



**ПОЕЗДКА
БЫЛА
УДАЧНОЙ**
стр. 3



**СКАЖИ
ГРИППУ НЕТ**
стр. 6



**ПРИЕЗЖАЙТЕ
ОТДЫХАТЬ
В «ЛЕСНОЕ
ОЗЕРО»**
стр. 7



**ИНФОРМАЦИОННО-
ДЕЛОВАЯ
ГАЗЕТА**

**31 октября 2003 г.
пятница**

№ 37 (560)

**РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ
БЕСПЛАТНО**

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ



ХРОНИКА

На прошлой неделе отмечался День таможенника Российской Федерации. Этот праздник считают своим и специалисты департамента внешнеэкономической деятельности ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

98 процентов всего объема груза, поступающего на мегионский таможенный пост, приходится на долю акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». Одна из основных задач работников департамента — быстрое оформление документов, необходимых для его прохождения.

Как отмечают мегионские таможенники, благодаря профессионализму специалистов департамента внешнеэкономической деятельности груз «Мегионнефтегаза» дольше одного дня на таможне не задерживается. Не случайно по результатам работы за 2002 год акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» было признано лучшим предприятием Уральского федерального округа — участником внешнеэкономической деятельности по оформлению всех таможенных деклараций.

Административное здание Мегионского НГДУ приобретает облик современного офиса. С начала реконструкции строителями омской ремонтно-строительной компании «Добро» проделана большая работа: проведена полная перепланировка, заменены окна и двери, обшит профнастилом фасад здания, благоустроена прилегающая территория.

На первом этаже АБК уже заканчиваются отделочные работы. Гипсокартонные потолки, обои под покраску, износостойкий линолеум (таркет) неузнаваемо преобразили помещение. Заменены сети теплоснабжения, связи. Заканчивается монтаж новой, гораздо более надежной электрической сети. Все кабинеты здания будут подключены к пожарно-охранной сигнализации и оборудованы кондиционерами.

В подвальном этаже разместится кафе-столовая. Окончание ремонтных работ запланировано на 25 декабря. То есть обновленное здание станет для коллектива Мегионского НГДУ прекрасным новогодним подарком.

В ближайшие дни состоится пробный запуск котельной, построенной на территории Управления материально-технического снабжения ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Необходимость в этом объекте возникла в связи со строительством цеха по ремонту насосно-компрессорных труб. После пуска новой котельной в эксплуатацию, а это произойдет примерно в середине ноября, старая будет остановлена и впоследствии демонтирована.

Как отмечает начальник управления «Теплонетфть» Владимир Барышев, котельная построена в сжатые сроки и с хорошим качеством. Вели строительство специалисты компании «Славнефть-строй».

С 3 по 8 ноября в спортивно-оздоровительном комплексе «Жемчужина» пройдет юношеский турнир в одиночном разряде на кубок ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». К состязаниям готовятся воспитанники секции большого тенниса «Жемчужины».

Организаторы соревнований приглашают на турнир всех болельщиков, а также поклонников этого элитного вида спорта и здорового образа жизни. Начнутся соревнования в 10 часов.

Секция большого тенниса при СОК «Жемчужина» действует уже шестой год. За это время здесь выросло много победителей соревнований различного уровня. К примеру, в прошлом году со Всероссийского теннисного тура «Надежда - 2002» теннисисты «Жемчужины» привезли шесть медалей. Вполне возможно, что нынешний турнир на кубок акционерного общества станет для самых умелых и талантливых воспитанников первым шагом к большим победам.

ПРОМЫШЛЕННАЯ ЭКСПЛУАТАЦИЯ НАЧНЕТСЯ В НОЯБРЕ

В Цехе подготовки и перекачки нефти № 1 завершаются пусконаладочные работы на первой ступени сепарации углеводородного сырья. Планируется, что в начале ноября установка будет сдана в промышленную эксплуатацию. С ее вводом существенно увеличатся объемы сепарации газонасыщенной нефти, поступающей непосредственно со скважин Ватинского месторождения.

Как пояснил начальник цеха Сергей Бабкин, старая установка сепарации нефти уже давно морально устарела. Ее проектная мощность перестала справляться с фактическими объемами добываемой нефти. Проектная суточная производительность новой установки первой ступени сепарации составляет 15,2 тысячи тонн жидкости, фактическая на сегодняшний день — 13,4 тысячи тонн жидкости. Таким образом, новая установка пропускает за сутки 4 400 — 4 600 тонн нефти и около 14 тыс. кубометров газа.

Если на старой установке был один нефтегазовый сепаратор, то на новой их два, емкостью по 80 кубических метров каждый. Кроме того, на новой установке предусмотрен вертикальный сепаратор для дополнительной очистки газа.

— В итоге мы получили три основных преимущества: увеличение пропускной способности установки, оптимизацию процесса управления ею и улучшение качества очистки газа на выходе из первой ступени, — говорит начальник ЦППН-1 Сергей Бабкин. — Особен-

ность этой установки в том, что при ее эксплуатации и обслуживании, так называемый, человеческий фактор сведен до минимума. Установка работает в автоматическом режиме, все основные параметры выведены на вторичные приборы в операторной УПН.

Проект новой установки разрабатывали специалисты ЗАО «НПИИЭК», они же осуществляли и надзор за ее возведением. Строительные и электротехнические работы выполняли работники ЗАО «Славнефть-строй». В пусконаладочном режиме первая ступень сепарации работает один месяц. После того как соответствующие службы и надзорные органы, входящие в состав рабочей комиссии, подпишут акт о приемке объекта, она начнет работать в нормальном технологическом режиме.

Ирина КУЧЕРКО.

ТЭК

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС

Я ХОЧУ, ШОФЕР, ЧТОБ ТЕБЕ ПОВЕЗЛО

Цена на нефть ОПЕК вновь вернулась в рамки 22 – 28 \$/баррель. Такого уровня стремятся придерживаться страны-экспортеры.

Как указывается в распространенном сообщении секретариата ОПЕК, по итогам торгов, прошедших накануне, стоимость одного барреля из «корзины» ОПЕК, состоящей из семи сортов нефти, снизилась до \$27,77. Теперь, по мнению экспертов, нет формальных препятствий для вступления в силу договоренностей ОПЕК о сокращении с 1 ноября экспортных квот на 900 тыс. баррелей в день. Эта мера призвана предотвратить возможное падение цен на нефть.

♦ ♦ ♦

Функции Минэнерго РФ могут упраздниться или существенно трансформироваться. Соответствующее предложение внесла правительственная комиссия по административной реформе. Как сообщает бюро правовой информации, вице-премьер РФ Борис Алешин в числе функций назвал, в частности, контроль за качеством топливных ресурсов и лицензирование.

Рассмотрение предложений по лишению государственной комиссии по доступу к магистральным нефтепроводам права регулировать доступ нефтяных компаний к экспортным нефтепроводам по решению комиссии будет отложено. Правительство РФ одобрило программу стабилизации тарифов на электроэнергию, с которой выступило РАО «ЕЭС России». Впервые о намерении РАО принять тарифы на три года председатель правления РАО Анатолий Чубайс заявил в октябре на Всероссийском совещании «О ходе подготовки энергопредприятий РАО «ЕЭС России» к работе в осенне-зимний период 2003 – 2004 годов».

♦ ♦ ♦

Если с 1 января 2004 года максимальный уровень роста энерготарифов, установленный правительством, может составить 13 процентов, то в 2005-м, по оценкам РАО, – только 9,5 процента. Как сообщает «Тюменской линии» пресс-служба Уральской энергетической управляющей компании, в Тюменской области действует один из самых низких тарифов на электроэнергию. Его максимальный размер для населения – 70 копеек за киловатт-час. В среднем по России – 1 рубль 06 копеек. «В этом году мы провели открытый тендер по выбору поставщиков газа на электростанциях ОАО «Тюменьэнерго» и ОАО «Курганэнерго» на 2004 год, – сообщил генеральный директор ОАО «Уральская энергетическая управляющая компания» Алексей Бобров. – Мы отобрали тех поставщиков, которые предложили нам самую низкую цену. 60 процентов от структуры тарифа составляют затраты на топливо для технологических целей. Соответственно, если повышается цена на газ, то растут цены и на электричество».

♦ ♦ ♦

В 2004 году «Транснефть» начнет реализацию трехлетней комплексной программы диагностики, технического перевооружения, реконструкции и капитального ремонта объектов магистральных нефтепроводов. Программа утверждена Минэнерго и согласована с Госгортехнадзором, МЧС и Минприроды России. На состоявшемся 28 октября заседании правления ОАО «АК «Транснефть» рассмотрен проект программы на 2004 год, в ходе осуществления которой планируется реконструировать или провести капитальный ремонт более 4 тысяч объектов. Предполагается, что на модернизацию системы в будущем году должно быть направлено 35,8 миллиарда рублей. В случае индексации тарифов на транспортировку нефти финансирование может быть увеличено еще на 10 миллиардов рублей.

По материалам информационных агентств.

В пятницу, двадцать пятого октября в учебном зале СУТТ собрались водители разных подразделений «Мегионнефтегаза». Пришли они сюда не случайно, повод для этой встречи весьма радостный и достаточно торжественный: здесь состоится конкурс профессионального мастерства среди водителей ОАО «СН-МНГ», который приурочен ко Дню работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Для «Мегионнефтегаза» это особенный праздник, ведь около трех тысяч человек из общего количества работников нашего предприятия составляют сотрудники транспортного блока. В этом году у них появилась возможность отметить свой

праздник «Мегионнефтегазу» много лет. Общий стаж работы одной такой команды на нашем предприятии – более ста лет.

На лицах присутствующих заметно волнение: первый этап конкурса – проверка правил дорожного движения. Конечно, для специалистов выполнить такое задание очень легко, но все равно каждый из участников чувствует ответственность за всю команду, ведь любая ошибка – это тридцать штрафных баллов, способные серьезно отдалить от победы.



Все испытания еще впереди

праздник проведением конкурса. Он состоит из двух этапов – теоретического и практического. Сначала все водители сдадут правила дорожного движения, а после – вождение.

Причем это первый за историю «Мегионнефтегаза» командный конкурс, и если раньше транспортники соревновались по четырем категориям в зависимости от того, на каком автомобиле работают, то в этот раз каждый конкурсант должен сдать нормативы вождения на четырех видах автомобилей: автобус «Кароса», легковой автомобиль ВАЗ-2121, КамАЗ и Урал.

Устанавливая это требование, организаторы исходили из истины, что водитель-профессионал должен уметь управлять любой автомашиной. Конкурсанты по достоинству оценили это нововведение, считая, что теперь, когда все находится в равных условиях, соревнования стали более справедливыми, и победа достанется действительно лучшим.



Кароса – одна из машин, на которых предстоит выступить конкурсантам

Старт...

Итак, водители (работники СУТТ, УТТ-1, «МеКаМиннефть», ООО «Нефтеспецстрой», АТПпоВП), а также представители инженерно-технического состава ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» в сборе. Каждое подразделение представило пять человек из числа лучших водителей, владеющих всеми категориями вождения и не имеющих нарушений трудовой и транспортной дисциплины. Это настоящие асы, посвятив-

Кроме того, за всех дома болеют семьи, а оправдать надежды близких для водителя – дело чести. Тем более что по итогам теоретической части конкурса капитанам предстоит исключить из команды двоих участников.

После медицинского осмотра водителей начальник департамента транспортного обеспечения ОАО «СН-МНГ» Николай Ефремов и его заместитель Николай Шаровин поздравили всех присутствующих с профессиональным праздником. «Безаварийной работы и хорошего настроения», – пожелал Николай Ефремов, после чего старт конкурсу был дан. Под зорким наблюдением судей – представителей разных транспортных подразделений, водители начали выполнение задания: решение двух билетов по десять вопросов. Тут не спишешь, не посоветуешься с соседом. Надежда только на свои знания, приобретенные за долгие годы работы на предприятии.



Последний автомобиль у финишной стойки

Как и следовало ожидать, водители быстро справились с заданием: многие сдали листы задолго до конца контрольного времени – двадцати минут.

И вот первые результаты: по их итогам из команд были исключены участники, заработавшие штрафные очки. Нужно отметить, что больше одной ошибки практически не было ни у кого. Но и один промах лишил многих возможности идти с командой дальше. В тяжелом положении оказался капитан команды УТТ-1 Радик Муфазалов – в его группе ошибки не допустил никто. Но, по правилам, двое игроков должны покинуть состязание. Посоветовавшись, команда все-таки исключила двоих.

Рывок...

Перед началом второй части конкурса – практического вождения была проведена жеребьевка, определившая очередность выступления команд. Все они собрались на стоянке № 2 СУТТ, где за ночь выпало



Счастливые победители – лучшие из лучших

очень много снега. Он скользил и из-за этого выполнение задания становилось сложнее в несколько раз. При этом если учесть, что тренировки перед конкурсом водители проводили только на гравийной дороге, можно представить, как они волновались.

Этот этап проходил два дня. В первый день водители демонстрировали свое мастерство вождения на автобусе Урал-4320 и легковом автомобиле. Во второй – на автобусе «Кароса» и грузовом КамАЗ-5320 с прицепом.

Подбадривая друг друга, участники команд начали состязание. Здесь были и болельщики, неотрывно следящие за каждым выступлением. Засекая время и сравнивая результаты, они делали предварительные прогнозы, охотно делились друг с другом мнением насчет сложности различных элементов маневрирования. Самым тяжелым, по общему мнению, был въезд автомобиля на стоянку задним ходом. При этом, выполняя элементы, участникам было необходимо не задеть стойки: за снос одной начислялось десять штрафных баллов. Нужно отметить, что все водители достойно показали себя на конкурсе.

...И финиш золотой

Суббота. После того как последний участник остановил свой автомобиль возле финишной стойки, судьям предстоит подсчитать результат.

Работа это кропотливая и, несомненно, ответственная. Поэтому на ее выполнение ушло более часа. Этот отрезок времени участникам запом-



Подсчет результатов – работа кропотливая

нито надолго, ведь нет ничего хуже ожидания, а тем более ожидания после честно пройденного испытания. Остается только ждать результатов, да обсуждать с коллегами свои предположения относительно победителей. И вот долгожданная минута настала. Всех участников и их болельщиков пригласили в актовую зал СУТТ.

Перед награждением с приветственным словом к участникам соревнования обратился начальник департамента транспортного обеспечения ОАО «СН-МНГ» Николай Ефремов: «Борьба была долгой и упорной, – сказал он, – ведь состязались настоящие профессионалы».

Итак, первое место заняла, как и предсказывали многие, команда УТТ-1. Капитан команды Радик Муфазалов сказал, что свою победу они посвятили в первую очередь родному предприятию. Им вручили переходящий кубок профессионального мастерства. Второе место заняла команда «Нефтеспецстрой», третье – АТПпоВП. Всех Николай Ефремов поздравил лично, вручил призы и почетные грамоты. В личном первенстве первое место занял Валерий Дериглазов, работник УТТ-1, выступивший за команду ИТР. Ему был вручен цветной телевизор. Второе место занял

Юрий Староселец, работник «Нефтеспецстрой», третье – Радик Муфазалов, капитан команды УТТ-1. Все



«Разбор полетов»

победители были очень рады: ведь одно дело, когда ты уверен в собственных силах и совсем другое – показать мастерство на конкурсе в день своего профессионального праздника.

Состязания транспортников завершились. С этого года конкурс водителей станет традиционным, а это значит, что у каждого работника транспортного предприятия будет возможность отметить свой профессиональный праздник победой в очередном конкурсе.

Остается только поздравить тех, кто в любую погоду ранним утром торопится в гараж, чтобы вывести на трассу свой автомобиль. Ровной дороги, ни гвоздя, ни жезла вам, дорогие водители.

София АБДРАЗКОВА.

ПОЕЗДКА БЫЛА УДАЧНОЙ

С 21 по 23 октября в Когалыме проходила четвертая окружная конференция молодых специалистов, в которой принимали участие представители правительства ХМАО, специалисты нефтяных компаний и сотрудники Когалымского научно-исследовательского и проектного института нефти. ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» на этом форуме представляли победители конференции научно-технического творчества молодежи 2002 года, которые выступили со своими научными разработками в четырех секциях.

Цель конференции — повышение творческой активности молодых специалистов в сфере геологических, технологических, экономических, правовых и информационных вопросов разработки нефтегазовых месторождений Югры. Участие в подобном форуме позволяет молодым нефтяникам округа поближе познакомиться, узнать о том, над чем работают их коллеги в соседних нефтяных компаниях, обменяться опытом.

Молодые специалисты «Мегионнефтегаза» Алексей Мальшев, Ильфак Ахмадышин, Олег Бойко и Алексей Солонкин в жесткой конкурентной борьбе с честью представили свое предприятие на окружной конференции.

Конференция была организована так, что мы смогли познакомиться и пообщаться с другими участниками только после защиты проектов. Поэтому обстановка была напряженная, чувствовалось, что в воздухе витало статическое электричество, — смеясь говорит ведущий технолог цеха ремонта и диагностики ПУ «Энергонефть» Ильфак Ахмадышин. — Вопросы были жесткие, и нам не хватало поддержки. Специалистам из «Сургутнефтегаза» в этом плане больше повезло. За них болели их коллеги и руководители.

Ребята уверены, что именно поддержка и хорошее техническое сопровождение помогли сургутянам

стать победителями практически в каждой секции. Несмотря на то, что призовое место завоевал лишь проект Олега Бойко, молодые специалисты «Мегионнефтегаза» считают, что участие в конференции пошло им на пользу. Они могли сравнить свои работы с проектами специали-

нефть-Мегионнефтегаз». Его оппонентов привлек комплексный подход к информатизации производства на предприятии.

— Во-первых, у нас все структурные подразделения акционерного общества работают в единой глобальной информационной сети. Во-вторых, при разработке этого проекта мы использовали современнейшие технологии, ну и оборудование в нашем Вычислительном центре более совершенное, — говорит Алексей. — В основном это и заинтересовало моих коллег.

В настоящее время проекты молодых специалистов нашли актив-

Алексей Солонкин уже переписывается со своими коллегами из Лангепаса. А Ильфаку Ахмадышину посчастливилось встретить своих старых друзей, с которыми он учился в Уфимском университете. Последний раз они виделись еще будучи студентами, поэтому при встрече буквально засыпали друг друга вопросами о том, как сложилась жизнь, кому чего удалось добиться на службе.

Как и большинство молодых людей, Ильфак и Алексей отлично знают, чего хотят от жизни. Поэтому строят планы и искренне верят в их осуществление. На самые главные вопросы о жизни и работе отвечают уверенно.

— На производстве самое главное — работа, чтобы работало все хорошо и правильно, — говорит Алексей Солонкин. — А в жизни? Я счастливый человек в личной жизни. У меня замечательная жена, чудесная маленькая дочка, и я не знаю, чего еще можно пожелать.

— Работать спокойно и стабильно, — вторит ему Ильфак Ахмадышин. — Я тоже женат, у меня тоже есть дочь. Малышка растет, хотелось чтобы быстрее подросла. Хотелось бы, чтобы она жила в хорошем, счастливом городе, чтобы ей было чем гордиться. А став взрослой, она с гордостью могла рассказывать друзьям о своих родителях, которые чего-то достигли в жизни.

Безусловно, этим целеустремленным молодым людям еще не раз представится возможность реализовать свой творческий потенциал и многого добиться. Ведь у них есть главное — желание сделать свою жизнь и жизнь своих детей лучше.

Ирина КУЧЕРКО.



Участники конференции Ильфак Ахмадышин и Алексей Солонкин

стов из других компаний, многому научились, чему-то сами научили своих коллег.

Главный специалист по программному обеспечению Вычислительного центра Алексей Солонкин представлял на конференции свой проект «Разработка комплекса «Управление персоналом ОАО «Слав-

ное применение в производственной деятельности «Мегионнефтегаза». Как говорят сами разработчики, необходимо время, для того чтобы дать объективную оценку их эффективности.

После этой конференции у молодых специалистов «Мегионнефтегаза» появились новые друзья.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

В рамках проекта «горячая линия» в пресс-службу ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» поступают многочисленные вопросы работников акционерного общества. Сегодня на них отвечает директор по социальному развитию ОАО «СН-МНГ» Виталий Плотников и директор МУ «УГХ» Валерий Орлов.

Путевки в детский сад распределяются

Работают в системе АУП ОАО «СН-МНГ». Стою в очереди на получение места в детском саду с 2000 г., ребенку 3 года. Когда в этом году будут распределены путевки в детские сады, и как будет производиться оплата за них?

С.И. Иванова.

Отдел социального развития централизованно готовит распределение мест в ДОУ на основании «Единого списка очередности детей работников ОАО «СН-МНГ», нуждающихся в получении мест в ДОУ» и утверждает его директором по социальному развитию. Постановка в очередь на получение места в ДОУ происходит по дате подачи заявления. Единый список по ОАО «СН-МНГ» разделен на два списка:

- список № 1 (льготный);
- список № 2.

В первую очередь (согласно положению Коллективного договора о выделении мест в ДОУ для детей работников ОАО «СН-МНГ») места в дошкольные образовательные учреждения выделяются для детей, состоящих в льготном списке (список № 1).

Это дети:

- работающих одиноких родителей;
- многодетных семей;
- инвалидов I и II группы;
- находящиеся под опекой;
- один из родителей которых находится на военной службе;
- молодых специалистов, прибывших на работу в ОАО «СН-МНГ»;

— один из родителей являлся участником ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС;

— один из родителей был участником военных действий в Афганистане, Чечне, Таджикистане и др. в составе Вооруженных сил РФ.

Оставшиеся места распределяются между детьми из списка № 2.

В настоящее время подписан и утвержден список — распределение выделенных администрацией г. Мегиона мест в ДОУ на 2003 — 2004 учебный год. В отделе социального развития идет выдача направлений на получение путевок в ДОУ, согласно утвержденному списку распределения. Работники, чьим детям выделены места в ДОУ, приглашаются через ответственных за социальное развитие на предприятиях.

Согласно Положению Коллективного договора о выделении и оплате мест в ДОУ для детей работников ОАО «СН-МНГ» возмещение расходов (разницы между фактической себестоимостью содержания и родительскими взносами) по содержанию детей работников ОАО «СН-МНГ» в ДОУ производится в размере 100 %, если оба родителя являются работниками ОАО «СН-МНГ», и если ребенок воспитывается в неполной семье (одинокая мама, вдова, вдовец). В остальных случаях — в размере 50 %.

Оплата производится только за детей работников ОАО «СН-МНГ», получивших путевку в ДОУ по Единому списку очередности детей работников ОАО «СН-МНГ», нуждающихся в получении мест в ДОУ.

В.В. Плотников, директор по социальному развитию ОАО «СН-МНГ».

Величина субсидий зависит от дохода семьи

По каким критериям начисляются субсидии по квартплате, и какие категории населения имеют право на них? В нашей семье двое детей, а работает один муж. Однако нам отказывают в субсидии.

К.А. Кондакова.

Субсидия — это мера социальной защиты граждан в виде предоставления компенсации на оплату ЖКУ в пределах социальной нормы площади и нормативов потребления коммунальных услуг с учетом прожиточного минимума, совокупного дохода семьи и действующих льгот.

Постановлением правительства ХМАО от 15.04.2003 г. № 145-п утвержден порядок предоставления гражданам субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг.

В соответствии с п. 6 данного постановления рекомендовано органам местного самоуправления «устанавливать максимально допустимую долю собственных расходов граждан на оплату жилья и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи в пределах социальной нормы площади и нормативов потребления коммунальных услуг дифференцированно в зависимости от размера совокупного дохода семьи до 22 процентов».

Решением городской Думы от 24.12.2002 г. № 272 установлены размеры максимально допустимой доли собственных расходов граждан на оплату жилья и коммунальных услуг в пределах социальной нормы площади жилья и нормативов потребления коммунальных услуг в зависимости от размера совокупного дохода семьи:

- до 1,5 бюджета прожиточного минимума — 10 %;
- до 2-х бюджетов — 15 %;
- более 2-х бюджетов — 22 %.

Величина субсидий рассчитывается:

— для граждан, в семьях которых совокупный доход семьи на одного человека ниже установленного в автономном округе прожиточного минимума, величина субсидий определяется как разница между установленным на данный период времени размером оплаты жилищно-коммунальных услуг и половиной установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с учетом районного коэффициента на одного члена семьи;

— для граждан, в семьях которых совокупный доход семьи на одного человека не превышает 1,5 (2-х или свыше 2-х) размера бюджета прожиточного минимума, величина определяется как разница между установленным на данный период времени размером оплаты жилищно-коммунальных услуг и максимально допустимой долей собственных расходов в совокупном доходе семьи в размере 10 %, 15 % или 22 % в пределах социальной нормы площади жилья и нормативов потребления коммунальных услуг.

Таким образом, чем выше доход семьи — тем больше процент максимально допустимой доли собственных расходов граждан на оплату жилищно-коммунальных услуг и меньше сумма предоставляемых субсидий и наоборот, чем меньше доход семьи — тем ниже процент и больше сумма субсидий. Такова основа дифференцированного подхода к порядку предоставления гражданам субсидий, целью которой является защита и помощь малообеспеченным слоям населения по оплате жилищно-коммунальных услуг.

В.Д. Орлов, директор МУ «УГХ».

НОВОСТИ РЕГИОНА

Ханты-Мансийский автономный округ принимает участие в презентации предприятий Уральского федерального округа в Париже 27 — 31 октября. В составе делегации Югры первый заместитель председателя правительства Олег Чемезов, директор департамента инвестиций, науки и технологий Евгений Марков, председатель окружной Думы Василий Сондыков, президент торгово-промышленной палаты округа Александр Кобанов, мэр города Сургут Александр Сидоров.

В рамках презентации российская сторона проведет переговоры с представителями власти и деловых кругов Франции, итогом которых может стать подписание ряда конкретных документов и установление прямых контактов в сфере бизнеса. Ставка сделана на проекты в области электроэнергетики, нефтегазохимии, металлургии, машиностроения и жилищно-коммунального хозяйства.

В настоящее время Франция является важным торговым партнером Уральского федерального округа. С показателем в 1,5 миллиарда долларов УрФО формирует 34 процента товарооборота между Россией и Францией в основном за счет продажи природного газа. Импорт включает в себя продукцию машиностроения, полимеры, парфюмерию. Подобные презентации прошли ранее в Великобритании, Германии, Австрии.

Работу по организации единой диспетчерской службы спасения «01» Ханты-Мансийского автономного округа планируется завершить к концу 2003 года. Как сообщил «УралИнформБюро» начальник окружного управления по делам ГО и ЧС Валерий Луппов, срок ее открытия будет зависеть от хода работ по обустройству телекоммуникаций. Между тем, в ноябре этого года службы спасения появятся в Сургуте и Нижневартовске. В настоящее время в объединенной организации уточняется штатное расписание.

18 — 19 ноября 2003 года в Югорске на базе ООО «Тюментрансгаз» состоится научно-практическая конференция по обмену опытом в области развития социальной сферы и реализации социальных программ на российских предприятиях. Как сообщили «УралИнформБюро» в «Тюментрансгазе», в ней примут участие более 1,1 тысячи предприятий и организаций — участников III Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», представители российских министерств, Госдумы РФ. Участники конференции поделаются своими наработками по совершенствованию форм социального партнерства, наметят пути решения актуальных проблем в этой сфере деятельности, а также познакомятся с югорскими объектами социального назначения.

Губернатор Ханты-Мансийского автономного округа Александр Филипенко и ректор Российской академии музыки имени Гнесиных (РАМ) Михаил Саямов подписали соглашение, официально подтверждающее деятельность филиала академии, уже второй год существующего в Ханты-Мансийске. Кроме Югры, подразделения РАМ действуют только в Корее и Китае. Как сообщает пресс-служба губернатора ХМАО, филиал академии будет давать бесплатное высшее музыкальное образование по шести направлениям — фортепиано и орган, оркестровые духовые инструменты, оркестровые струнные инструменты, оркестровые народные инструменты, классическое сольное пение, сольное народное пение. Первый выпуск в ханты-мансийском филиале РАМ состоится в 2007 году.

По материалам информационных агентств.

НАШЕ ЗДОРОВЬЕ

СКАЖИ ГРИППУ НЕТ

В лечебно-диагностическом центре «Здоровье» начата вакцинация работников акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» против гриппа.

У нас на Севере вакцинация от гриппа — процедура весьма актуальная. Как известно, добыча нефти — процесс непрерывный. И мегионские нефтяники активно работают даже в самые сильные морозы.

В лечебно-диагностическом центре «Здоровье» профилактике простудных забо-

леваний уделяется особое внимание, одним из направлений которой является вакцинация против гриппа. В этом году было закуплено полторы тысячи ампул вакцины от этого недуга. И на сегодняшний день уже 500 работников «Мегионнефтегаза» сделали прививки.

Как пояснила заведующая лечебно-диагностическим отделением № 1 ЛДЦ «Здоровье» Ольга Коробейникова, вакцинация — дело добровольное, и каждый человек сам решает, делать или не делать прививку. Однако определенной группе людей процедура эта показана особенно. В первую очередь ее стоит пройти людям с высоким риском возникновения осложнений в случае заболевания гриппом, а также тем, кто по роду своей профессии имеет высокий риск заражения

этой инфекцией. К ним относятся медработники, работники просвещения, сферы социального обслуживания, транспорта, торговли, военнослужащие и другие.

Несмотря на то, что в нашем регионе вакцинация проводится уже не первый год, не все еще верят в эффективность прививки, считая, что

и после нее все также болеют. Однако медики придерживаются иного мнения и подтверждают его фактами. — Мы специально проанализировали заболеваемость за тот период 2003 года, на который как раз приходился пик заболеваемости гриппом, — говорит Ольга Коробейникова. — Результаты этого исследования показали, что только 10 % от общего количества привитых заболели гриппом. И при этом болезнь протекала в легкой форме.

Если же у вас слегка поднялась температура после прививки — это далеко не грипп,

а вполне нормальная реакция вашего здорового организма на введенные антигены. Не первый год ЛДЦ «Здоровье» закупает для вакцинации отечественный препарат «Гриппол».

— В мире существует несколько различных вакцин, — отмечает заведующая лечебно-диагностическим отделением № 1. — И то что некоторые из них импортного производства, не делает их лучше. На протяжении нескольких лет мы прививаем наших пациентов вакциной отечественного производства «Гриппол», доказавшей свою высокую эффективность при различных вирусах гриппа. Дополнительное преимущество этого препарата в том, что он практически не имеет противопоказаний. Им могут быть привиты даже маленькие дети.

Медики также советуют обратить внимание на тот момент, что вакцина поможет только в том случае, если сделана за несколько недель до начала эпидемии гриппа. Поэтому если вы не хотите в январе уйти на больничный, позаботиться об этом следует уже сейчас. Две минуты, проведенные в процедурном кабинете ЛДЦ «Здоровье» защитят вас от неприятной инфекции в самые холодные зимние месяцы.

Елена КАЛЯГИНА.



МНЕНИЕ

НАРОДНЫЕ СНАДОБЬЯ И СПОРТ — ЛУЧШЕЕ СРЕДСТВО ОТ ПРОСТУДЫ

Стремительно ворвалась в наш город зима, за одну неделю завалив его пушистым снегом на радость детворе. Однако не для всех наступление холодов — это радостное событие, ведь вместе с ними появились их неизменные спутницы — первые простуды. Мегионцы — народ бывалый и знает много способов борьбы с простудными заболеваниями. И сегодня они с удовольствием делятся своими секретами с нашими читателями.



— Я лечусь закаливанием. Только так можно укрепить свой организм и избавиться от болезней. Прогулки на свежем воздухе — лучшее лекарство. Болеть всегда лучше предупредить, а не лечить её потом дорогими препаратами.



— Близких я лечу в основном закаливанием, фитонцидами — луком, чесноком. Очень полезны хвойные экстракты, горячие настои малины, чабреца. А вообще, чтобы не заболеть, надо больше заниматься физкультурой, гулять на свежем воздухе. Физический труд очень важен, он укрепляет иммунитет.



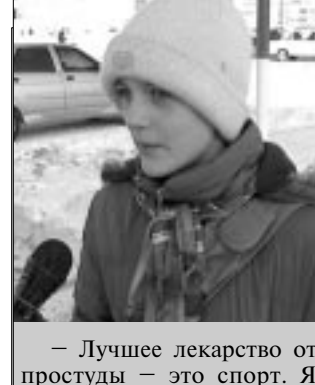
— Надо просто больше пить всяких травяных настоек. Я работаю вахтовым методом и постоянно привожу из поездок всякие травы. Вот недавно переболел, так лечился настойкой липы. А вообще, нужно одеваться потеплее, тогда не заболеешь.



— Секрет моего мужа при лечении болезней — лук и чеснок. Чем больше их ешь, тем лучше. Это самые древние бактерицидные лекарства. Они очень помогают.



— Когда я болею, мама дает мне есть чеснок и лук, натирает спиртом. А еще я пью горячий чай с малиной.



— Лучшее лекарство от простуды — это спорт. Я хожу в СОК «Жемчужина» на курс ЛФК. Мы с другими детьми укрепляем там свое здоровье. И я уже год ничем не болею.

Опрос провела
София АБДРАЗАКОВА.

ХОРОШИЕ НОВОСТИ

НАШ ГОРОД НЕФТЯНИКОВ

В минувшую пятницу, 24 октября, в ресторане «Золотое руно» состоялось награждение победителей конкурса рисунков «Мой папа нефтяник», проходившего в рамках городской выставки «История Мегиона в событиях».

Сотрудники «Золотого руна» заранее подготовились к торжественному мероприятию, и ребята, финалистов конкурса, а также их родителей, уже ждали красиво накрытые столы с фруктами, напитками и сладостями. Рассевшись за столиками, все с нетерпением ожидали оглашения результатов.

Собравшихся приветствовали глава местного самоуправления Анатолий Чепайкин и директор детской художественной школы Альфед Мухаметова. Было отмечено, что в конкурсе, проводимом художественной школой и комитетом по образованию и культуре, приняли участие 189 юных художников. В своих рисунках, ярких и красочных, наполненных фантазией, ребята изобразили настоящий город нефтяников. Город, у которого славное прошлое, стабильное настоящее и прекрасное будущее.

Конкурсным жюри подвели итоги по трем номинациям и трем возрастным категориям.

В номинации «Лучшее владение техникой» в возрасте от 6 до 10 лет 1-е место заняла Евгения Пунько (ДХШ), 2-е — Юлия Иванова (ДХШ), 3-е — Анастасия Горечкина (ДХШ). Соответ-

ственно, в возрасте от 10 до 14 лет — Лилия Арановская (ДШИ им. Кузьмина), Эльчин Бейбалаев (ДШИ им. Кузьмина), Алма Билялова (ДШИ № 2, п. Высокий); в возрасте от 14 до 18 лет — Александр Толоков (МОУ СОШ № 3), Екатерина Маслюкова (МОУ СОШ № 3), Максим Корзун (ДШИ «Камертон»).

В номинации «За лучший сюжет и идею рисунка» призовые места распределились следующим образом: в возрасте от 6 до 10 лет 1-е место у Карины Швеца (ДОУ «Крепыш»), 2-е — у Ивана Новоселова (ДХШ), 3-е — у Тимура Кадралиева (МОУ СОШ № 2). В других возрастных группах, соответственно: от 10 до 14 лет — Сергей Овдиенко (ДШИ «Камертон»), Светлана Бакланова (ДХШ), Вера Мершавка (ДШИ № 2, п. Высокий); от 14 до 18 лет — Гульнара Аитова (ДШИ «Камертон»), Екатерина Наумова (ДШИ «Камертон»), Евгения Гудина (ДШИ им. Кузьмина).

В номинации «За образное воплощение темы» победителями стали следующие юные живописцы: в возрасте от 6 до 10 лет 1-е место у Тимура Кадралиева (МОУ СОШ № 2), 2-е — у Марии

Кураевой (ДХШ), 3-е место — у Дмитрия Лазарева (ДОУ «Сказка»). Соответственно, в возрасте от 10 до 14 лет — Юлия Ивагина (ДХШ), Елена Березкина (ДХШ), Руфина Закирова (ДХШ); с 14 до 18 лет — Артур Халиуллин (ДХШ), Елена Белова (МОУ СОШ № 3), Альбина Сахутдинова (МОУ СОШ № 3).

Обладательницей самой почетной премии конкурса — гран-при — стала Татьяна Мошенко, 15 лет, учащаяся ДШИ «Камертон».

Подводя итоги этого замечательного мероприятия, директор детской художественной школы Альфед Мухаметова отметила, что конкурс прошел успешно, стал более масштабным и массовым.

— Название конкурса очень символично, потому что все мы, жители нашего города, нефтяники, — сказала она. — А дети составляют новое поколение, плеяду нефтяников. В их рисунках нашли отражение не только папы, в них изображена вся история нашего города, его улиц, знаменательных мест.

Приближается большая дата — 40 лет с того памятного дня, когда была отправлена первая баржа с мегионской нефтью. С нее началась «большая нефть» Западной Сибири, нашего города. И именно поэтому наш конкурс был посвящен этой теме.

Мария КОСТЕРИНА.

СПОРТ

СПАРТАКИАДА В ЧЕСТЬ ДНЯ ВОДИТЕЛЯ

На минувшей неделе в «Мегионнефтегазе» завершилась ежегодная спартакиада, проводимая в честь Дня работников автомобильного транспорта. В соревнованиях приняли участие команды всех транспортных подразделений предприятия. В отличие от прошлого программа спартакиады года нынешнего была более насыщенной. К традиционно-му волейболу добавили мини-футбол и баскетбол.

Пять команд в течение всей минувшей недели оспаривали звание самых спортивных работников транспортного блока акционерного общества «Слав-

нефть-Мегионнефтегаз». Каждый вечер в спортивном зале Управления технологического транспорта номер один проходили игры по волейболу, баскетболу и мини-футболу. Играли по круговой системе. В итоге до финала, который состоялся в воскресенье — в день

За первое и второе места боролись команды СУТТ и УТТ-1. В итоге победителем в этом виде спартакиады стала сборная Управления технологического транспорта № 1. На втором месте представители команды СУТТ, на третьем — «Нефтеспецстрой».

В баскетболе, следующем виде соревнований, с первых минут лидерство вновь захватила сборная УТТ-1, на второй строчке турнирной табли-



Поболеть за игроков в день финала пришло большое количество зрителей: родственников, друзей, коллег по работе. Энергичная поддержка болельщиков не позволяла игрокам расслабиться ни на секунду.

Первой в день финала состоялась игра по волейболу.

Закрывает тройку лидеров команда «Нефтеспецстрой».

В мини-футболе наибольшее количество голов забила команда СУТТ, на втором месте Управление технологического транспорта № 1, на третьем — «Нефтеспецстрой».

Дмитрий ЮШИН.

ПРИЕЗЖАЙТЕ ОТДЫХАТЬ В «ЛЕСНОЕ ОЗЕРО»

В июле нынешнего года санаторий-профилакторий «Лесное озеро» акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз», расположенный в Абинском районе Краснодарского края, был преобразован в общество с ограниченной ответственностью со 100-процентным уставным капиталом ОАО «СН-МНГ». Одновременно был объявлен конкурс на должность генерального директора нового предприятия. Обойдя многочисленных кандидатов, его выиграла Наталья Неженец, специалист с большим опытом работы в сфере курортно-туристического бизнеса, уроженка Краснодарского края.

Недавно Наталья Николаевна побывала в командировке в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», и мы воспользовались этой возможностью, чтобы из первых рук узнать о том, чем живет сегодня «Лесное озеро».

— Наталья Николаевна, за более чем десятилетнюю деятельность в составе акционерного общества «Лесное озеро» стало для наших нефтяников почти что родным. Туда с удовольствием приезжают отдыхать и подлечить свое здоровье семьями. Поэтому неудивительно, что многих сегодня интересует вопрос, изменился ли как-то деятельный санатория в связи с его новым статусом?

— Лесное озеро по-прежнему является санаторием-профилакторием, и мы намерены еще дальше укреплять и развивать это направление. Кроме того, находясь на хозрасчете, мы сегодня стараемся зарабатывать деньги, занимаемся коммерческой деятельностью: предоставлением транспортных услуг, организацией на базе санатория семинаров, конференций, учебы, банкетов. Кстати сказать, совсем недавно, с 29 сентября по 7 октября, у нас проходили закрытые международные соревнования снайперов групп специального назначения «Альфа», «Витязь» и другие. Было 250 человек. Все остались довольны и местностью, и организацией сервисного обслуживания. Наш коллектив наградили красивым дипломом за активное участие в организации, добрый и радушный прием, а наше озеро показали потом в программе телевидения «Служу Отечеству».

Естественно все подобные мероприятия проводятся между заездами отдыхающих, чтобы люди, приехавшие к нам, чувствовали себя комфортно.

Стараемся зарабатывать деньги и другим способом. С предприятиями края, с которыми работаем по договорам на поставку продуктов питания, электроэнергии, тепла и т.д., мы расплачиваемся безналичным путем — нашими путевками. И стоит заметить, краснодарцы с удовольствием приезжают к нам отдыхать.

Таким образом, в последнее время наш санаторий-профилакторий работает с прибылью.

— В чем преимущество «Лесного озера» перед другими подобными заведениями вашего региона?

— Специализация санатория по медицинской деятельности — это профилакторий и лечение заболеваний опорно-двигательного и сердечно-сосудистого аппарата. Именно лечение, потому что у нас есть действительно уникальное оборудование по лазеротерапии, магнитотерапии, большой комплекс ультразвуковой диагностики, причем аналогов некоторых аппаратов в нашем крае нет. К нам приезжают для лечения не только со всего края, но и даже из соседних республик, таких, к примеру, как Адыгея.

Кроме того, мы принимаем с заболеваниями бронхо-легочной системы, желудочно-кишечного тракта, хроническими гепато-холециститами, болезнями нервной системы, детскими болезнями.

Для лечения опорно-двигательной системы мы применяем озекерит. Возим отдыхающих на комфортабельных автобусах за 10 км в поселок Ахтырский на йодо-бромные ванны, эффективность которых уже давно доказана медиками. Десять сеансов хватает для оздоровления организма на год.

Но основная наша направленность — это, конечно же, оздоровление людей, находящихся долгое

время на Севере. Мы плотно работаем с мегионским лечебно-диагностическим центром «Здоровье», четко фиксируем, какие заболевания наиболее здесь распространены, что необходимо для их эффективного лечения. И у себя на практике стараемся применять весь комплекс услуг, который бы способствовал оздоровлению и лечению этих заболеваний.

Преимуществом также можно назвать и удачное расположение санатория. С одной стороны, это тихое, уединенное место, где не работают сотовые телефоны, где человек может полностью отключиться от суеты и отдалиться от отдыха и лечению. С другой — это близость к побережью, крупным городам Краснодарского края, куда при желании можно добраться за 30 — 40 минут. Имея в санатории собственный транспорт,



мы предоставляем его нашим отдыхающим.

— Летом в «Лесном озере» для отдыхающих готовится обширная программа с поездками на море, различными экскурсиями. Сейчас наш отдел социального развития формирует группы на заезды 18 ноября и 9 декабря. А чем вы занимаетесь сейчас, приезжающих к вам зимой?

— В зимнее время мы также предлагаем насыщенную экскурсионную программу. Это поездки по достопримечательным местам нашего района и прилегающего Крымско-Северского района — дольмены, современники египетских пирамид, родники святых источников и многое другое, посещение дельфинария, закрытого аквапарка, цирка, театров и других культурных заведений в Краснодаре. Возим на дегустацию в винные погреба в Абрау-Дюрсо.

Очень интересны и познавательны экскурсии по Тамани под названием «Кубань казачья» и в Майкоп в Большеазийскую пещеру. Последняя занимает полный световой день, поэтому мы готовим отдыхающим сухие пайки либо кормим в ресторане в Майкопе. Кстати сказать, для сопровождения наших групп приглашаем только самых опытных и профессиональных экскурсоводов.

Интересные экскурсионные туры на конфермы, где организовываются прогулки на лошадях. Для многих людей это просто в новинку. В

этом году в нашем районе начала работать страусиная ферма, где проводится дегустация различных блюд из страусиного мяса и страусиных яиц. Там можно приобрести заманчивые сувениры, а гиды этой фермы расскажут много любопытного из жизни этих удивительных птиц.

Можно также великолепно провести время, не выезжая с территории «Лесного озера». Вы знаете, что теперь на нашем озере можно рыбачить? И не просто ловить какую-то мелочевку, а очень даже приличную рыбу. В прошлом году для естественной очистки озера было запущено более 300 кг малька. Сейчас этот малек достаточно подрос, и были случаи, что мы вылавливали за один раз до 30 кг рыбы.

Представьте себе, сколько восторга бывает у отдыхающих, когда им удается выловить толстолобика килограмма на три — четыре, либо какого-нибудь жирного караса или карпа. И еще более приятно, когда вечером наши повара готовят его на ужин. Многие мужчины с удовольствием проводят время у озера. Конечно же, совсем не нужно везти с собой из Мегиона удочки, весь инвентарь мы предоставляем.

Каждую среду по договору с отделами культуры Крымского и Абинского районов у нас проводится вечер отдыха. Причем культурно-раз-



Наталья НЕЖЕНЕЦ, генеральный директор ООО «Лесное озеро». До назначения работала главным специалистом департамента экономики администрации Краснодарского края, курировала Абинский район, еще раньше — специалистом по развитию курортно-туристической отрасли в исполнительном комитете администрации Абинского района. Наталья Николаевна — человек коммуникабельный и контактный. С отличием окончила Краснодарский сельскохозяйственный техникум. Имеет два высших образования — Краснодарский сельскохозяйственный институт и Белгородский университет потребительской специальности «экономист, бухгалтер, аудит». Сейчас учится по президентской программе руководящих кадров с планируемой стажировкой за рубежом.

направлению, то есть лечение, оздоровление, семейный и индивидуальный отдых. «Лесное озеро» сегодня по праву можно назвать визитной карточкой Абинского района. Та неопишная, первозданная красота местности, где расположен санаторий, его внешний облик и материальная база оцениваются по достоинству всеми приезжающими сюда. Очень часто к нам привозят самых почетных гостей Краснодарского края. К примеру, совсем недавно

перспективах — строительство нового досугового корпуса с хорошей баней-сауной, бассейном, баром, а также замена двух старых жилых корпусов на новые.

В настоящее время по мере своих финансовых возможностей мы пытаемся повысить комфортность номеров, меняем мебель, стараемся внести искорки эстетики и современности. Планируем построить детскую площадку с различными горками и качелями. Кстати сказать, наш санаторий один из немногих, который принимает отдыхающих с маленькими детками. Для нашего персонала это дополнительная нагрузка, но мы идем на это, чтобы создать наиболее благоприятные психологические условия для отдыхающих.

В этом году у нас был принят на работу специалист, который в дневное время занимается организацией игровых мероприятий для детей с учетом их возраста (для детей постарше — это различные походы, спортивные мероприятия, для самых маленьких — веселые подвижные игры). А в вечернее время он проводит в баре вечера для взрослых.

— Вообще, насколько престижно в Абинском районе работать в «Лесном озере»?

— Очень престижно. Уровень заработной платы у нас выше районного. Поэтому желающих много, и отбор кадров проводится на конкурсной основе. В санатории работает порядка 80 человек, до преобразования это число было больше. Все работающие здесь имеют высшее образование и высокую профессиональную квалификацию.

Причем зарплата напрямую зависит от вклада каждого, от ответственности, исполнительности, инициативности, так как 60 процентов составляют премиальные начисления. Поэтому люди выкладываются полностью.

— Вы ничего еще не сказали о том, как налажено питание в вашем санатории...

— Питание исключительно хорошее. Мы всегда учитываем тот факт, что к нам приезжают отдыхать и укрепить свое здоровье жители Севера, поэтому включаем в меню в достаточном количестве овощи и фрукты. Сейчас у нас заключены договоры с местными производителями — Абинским совхозом, консервными заводами, что дает нам возможность получать натуральные соки, свежайшие овощи и фрукты, а также другие продукты питания напрямую от поставщиков.

Пользуясь случаем, я хотела бы обратиться к работникам нашей компании, мегионским нефтяникам. Приезжайте к нам отдыхать, мы не разочаруем ваши ожидания. Все, что прозвучало сегодня в интервью — это действительно реальность. Мы будем очень рады видеть вас на гостеприимной земле Кубани и представить вам весь комплекс санаторно-курортных услуг.

Беседовала
Татьяна ХАБИБУЛИНА.

