28 февраля 2011 г.
понедельник
№ 6 (908)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ

ХОРОШАЯ ПРИМЕТА – НАЧИНАТЬ КАРЬЕРУ С ПОБЕДЫ

С первых дней приема на работу в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» молодых специалистов нацеливают на участие в конференции научно-технического творчества молодежи. И как показал предварительный этап НТТМ–2011, завершившийся в структурных подразделениях предприятия в понедельник, ребята, чья карьера только начинается, готовы предложить свои проекты по развитию нефтедобывающего производства.

К примеру, в Аганском НГДУ 18 февраля состоялось награждение победителей и призеров внутреннего этапа конференции. Среди них оказалось немало работников, чей трудовой стаж составляет пока лишь несколько месяцев. Яков Круглов, Станислав Михайлицин, Станислав Парахин, Алексей Губарев успешно выступили в своих секциях и получили путевку на заключительный этап НТТМ–2011. У ребят еще есть время доработать и отшлифовать свои проекты, чтобы столь же достойно принять участие в главном состязании.

– Отрадно видеть, что молодые специалисты, пришедшие на предприятие в 2010 году, активно включились в научно-техническое творчество, – сказал Геннадий Волянский, начальник отдела кадров ОАО «СН-МНГ».

До конца текущего месяца всем участникам второго этапа НТТМ–2011 необходимо предоставить свои разработки в отдел новых проектов ОАО «СН-МНГ». В борьбу за победу конкурсанты вступят 19 марта. Имена победителей и призеров станут известны 26 марта на итоговой конференции.

Елена НОВОСЕЛОВА.

НОВЫЙ ВЗГЛЯД НА РАЗРАБОТКУ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

СТР. 2

КОМАНДА БЫСТРОГО РЕАГИРОВАНИЯ
стр. 3

«МЕДАЛЬ ЗА БОЙ, МЕДАЛЬ ЗА ТРУД ИЗ ОДНОГО МЕТАЛЛА ЛЬЮТ»
стр. 3

КЕТОВСКИЕ ПЕРВОПРОХОДЦЫ
стр. 4

НА КУРОРТ В «ЖЕМЧУЖИНУ»
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 21 по 27 февраля
стр. 6 – 7

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

ПЕРВЫЙ ЭКЗАМЕН НА ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ЗРЕЛОСТЬ

Новое поколение мегионских нефтяников выходит на профессиональную дорогу. Во всех структурных подразделениях ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» подведены итоги первичной адаптации и стажировки молодых специалистов, пришедших на предприятие в 2010 году.

Молодые специалисты с высшим образованием являются важным источником пополнения руководящих и инженерно-технических кадров. Предварительный отбор будущих работников идет еще на стадии их учебы в вузе. На протяжении многих лет акционерное общество сотрудничает с лучшими отраслевыми учебными заведениями, которые дают своим студентам наиболее полные и качественные знания. Многие ребята проходят в подразделениях ОАО «СН-МНГ» производственную и преддипломную практику. Те из них, кто проявил достаточное усердие в учебе и положительно зарекомендовал себя, будучи практикантом, получают шанс начать трудовую деятельность в коллективе мегионских нефтяников.

Начинающие производственники с первых дней работы активно вовлекаются в динамичный ритм жизни предприятия. Для этого в ОАО «СН-МНГ» разработана система адаптации и стажировки молодых специалистов. Основной задачей этого процесса является приобретение новичками необходимых практических и организаторских навыков, углубление знаний по профессии, а также по экономике производства, охране труда и промышленной безопасности.

Окончание на стр. 2.

В АНГДУ свои отчеты на суд комиссии представили 15 молодых специалистов

НОВОСТИ ТЭК

Правительство предлагает довести долю продаж нефтепродуктов через биржи для каждого нефтеперерабатывающего завода (НПЗ) до 15 %. Об этом сообщил вице-премьер Игорь Сечин на заседании президиума правительства России 17 февраля. Стенограмма встречи опубликована на сайте правительства РФ.

Разработать предложения по совершенствованию правил биржевой торговли нефтью и нефтепродуктами премьер-министр РФ Владимир Путин поручил на совещании по проблемам ТЭК 9 февраля. Это рассматривается как один из механизмов регулирования цен на топливо.

«Мы в течение многих лет говорим о необходимости развития биржевой торговли по разным направлениям, а сами федеральные структуры на биржах не работают», – отметил премьер-министр РФ Владимир Путин.

Ранее на совещании по ТЭКу уже шла речь о том, что механизм, который действует сейчас на российских товарных биржах, нуждается в корректировке. Среди его изъянов – недостаточный объем предложения, так называемые крупные адресные сделки, в том числе внутри одной группы лиц, нерегулярность продаж и отсутствие анонимности торгов, передает информационное агентство «Вслух.ру»

Как ранее заявлял Путин, «нынешний порядок организации торгов привел не к снижению цен, а, наоборот, к поднятию их до максимально высокой планки, с тем чтобы обеспечить работу сбытовым организациям по более высоким ценам».

Правительством Югры предприняты шаги, чтобы перенацелить льготы по налогам на прибыль и на имущество на стимулирование компаний к освоению новых участков недр и к проведению работ по глубокому разведочному бурению, сообщает ИА «Самотлор-Экспресс».

«Решение спорное, но все мы приняли его осознано, – прокомментировала губернатор ХМАО Наталья Комарова. – Учитывая, что оно вступит в силу с 1 января 2012 года, у нас есть время, чтобы его обсудить, еще раз взвесить и синхронизировать, прежде всего, с теми решениями, которые прорабатываются сегодня на федеральном уровне. Мы рассчитываем, что это поможет улучшить ситуацию с обеспечением более высокого уровня запасов нефти. Мы в этом крайне заинтересованы. Ведь цель нашей налоговой политики в отношении нефтедобычи достаточно простая – мы заинтересованы в росте налоговых поступлений именно за счет налога на прибыль и будем стимулировать именно этот источник. В то же время, мы осознаем, что стратегически без увеличения КИН большое количество запасов так и останутся в недрах неосвоенными. Главной причиной является отсутствие гибкости действующей сегодня системы налогообложения нефтяной отрасли. Нам необходимо выверено подойти к обсуждению уже выдвинутых предложений, привязать предлагаемые налоговые режимы к нашим условиям».

По материалам электронных информационных агентств.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

ПЕРВЫЙ ЭКЗАМЕН НА ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ЗРЕЛОСТЬ

Окончание. Начало на стр. 1.

Первым шагом на трудовом пути молодого специалиста является составление совместно с непосредственным руководителем индивидуального плана адаптации, рассчитанного на полгода. Это очень ответственный период в жизни начинающих нефтяников, так как у них есть возможность попробовать свои силы не только в основной профессии, но и в смежных специальностях. К примеру, ребята, получившие образование в области «Разработка и эксплуатация нефтегазовых месторождений», сначала работают операторами по добыче нефти и газа, а также стажируются в технологическом, геологическом отделах и в службе охраны труда. На всех этих этапах непосредственные руководители могут приглядеться к каждому новичку, оценить его потенциал и желание проявить себя.

Для успешной адаптации на производстве и в трудовом коллективе за каждым молодым специалистом закреплен наставник из числа наиболее опытных работников. Под их руководством ребята осваивают первые профессиональные навыки. И многие уже добились существенных результатов.

– Вновь прибывшим специалистам удалось продемонстрировать и хороший уровень образования, и трудолюбие, и ответственность за свои действия, – отметил Геннадий Волянский, начальник отдела кадров ОАО «СН-МНГ». – Это позволило еще до подведения итогов первичной адаптации провести среди молодых специалистов кадровые изменения. Кто-то уже переведен на инженерно-технические должности, некоторые показали свои организаторские способности. То есть уже в ближайшем будущем можно рассматривать их кандидатуры в качестве мастеров бригад и так далее. Несомненно, у новичков есть потенциал.

Одна из самых многочисленных групп защищалась в Аганском НГДУ. Свои отчеты на суд комиссии представили 15 молодых специалистов. Ребята рассказали, как сложилась их трудовая деятельность в тех подразделениях, куда их направили. Молодые нефтяники в основном говорили, конечно, о новых для себя обязанностях, освоенных навыках работы с нефтепромысловым оборудованием, с производственной документацией. Но также они отмечали, что большая роль в их профессиональном становлении принадлежит старшим коллегам и наставникам.

– За несколько месяцев работы в «Мегионнефтегазе» я убедился, что мне повезло, так как попал на одно из лучших нефтедобывающих предприятий, – говорит Марсель Ахметьянов, оператор по добыче нефти и газа НГП-6 Аганского НГДУ. – Каких-то особых трудностей на начальном этапе я не испытываю, потому что всегда могу рассчитывать на поддержку и помощь более опытных коллег. Здесь есть масса возможностей реализовать свой потенциал. Приложу для этого все свои силы.

Большинство молодых специалистов справились с задачами начального периода и показали достаточный уровень адаптации. А это означает, что первый рубеж пройден. Впереди у новичков производства большая профессиональная дорога, на которой им еще предстоит добиться немалых побед на благо развития ОАО «СН-МНГ».

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Петра МЕЛЕНИКА.

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

НОВЫЙ ВЗГЛЯД НА РАЗРАБОТКУ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

Разработка такого сложного месторождения как Тайлаковское, не может осуществляться без применения технологий трехмерного геолого-гидродинамического моделирования. С 2010 года по настоящий момент проведена большая работа по сбору, обработке и анализу данных, полученных в результате сейсмических исследований и бурения эксплуатационных скважин. Близится к финалу подготовка новой геолого-гидродинамической модели. В ее создании приняли участие ведущие научные центры и использованы передовые IT-технологии. Выполненное моделирование Тайлаковского лицензионного участка на ближайшие годы станет базой для решения текущих задач нефтяников при его разработке.

Геологи ОАО «СН-МНГ» приступают к работе с новой геолого-гидродинамической моделью Тайлаковского месторождения

Интенсивное разбуривание Тайлаковского лицензионного участка началось в 2008 году с южной его части. Основным объектом бурения на юге являлся пласт Ю3, который залегает на глубине порядка 2700 м. Начиная со второй половины 2009 году бурение перешло на северную часть месторождения, где целевым объектом является пласт Ю2. При разбуривании этой части месторождения столкнулись с неподтверждением прогноза распространения коллекторов по площади, что выявило расхождения между информацией, содержащейся в ранее построенной геологической модели, и фактическими данными, полученными в ходе бурения скважин. Руководством ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» было принято решение об оперативном пересмотре программы эксплуатационного бурения и переориентации буровых бригад на другие лицензионные участки акционерного общества, а также об усилении программы геолого-технических мероприятий. Эти шаги позволили предприятию, несмотря на возникшие сложности, успешно выполнить бизнес-план 2010 года.

Параллельно началась работа над созданием новой геолого-гидродинамической модели. К этому процессу ОАО «СН-МНГ» привлекло специалистов компаний «Шлюмберже» и «Газпромнефть НТЦ». Моделирование таких крупных месторождений как Тайлаковское представляет собой масштабную научно-техническую задачу. Основная сложность этой работы связана с большим объемом геологических, геолого-геофизических и промысловых данных. Полезным инструментом создания новой геологической модели стали современные компьютерные технологии. К примеру, в компании «Шлюмберже» к процессу дополнительно привлекли IT-специалистов, которые разработали специальный программный продукт. С его помощью производилась сверка порядка 1300 параметров, вычленялась совокупность данных, соответствующих высоким значениям нефтенасыщенных толщин.

К разработке новой модели специалисты «Шлюмберже» приступили в мае прошлого года. Параллельно в ООО «Газпромнефть НТЦ» оценили перспективы моделирования Тайлаковского месторождения. В результате масштабного труда выявлено, что северная часть лицензионного участка, а именно пласт Ю2 представлен русловыми отложениями, переходящими в пойменные. На данный момент уровень прогнозирования нефтенасыщенных толщин значительно поднялся в сравнении с прошлым годом. К началу марта планируется получить новую модель для тестирования. Модель не статична, она должна постоянно обновляться с учетом новых данных, иначе ее расчеты и прогнозы будут расходиться с реальностью.

– Программа бурения 2011 года формировалась, когда модель находилась еще в стадии разработки, – рассказал главный геолог ОАО «СН-МНГ» Михаил Виноходов. – Однако все уточненные данные о строении недр северной части Тайлаковского месторождения станут ориентиром в ее реализации. Действительно, у нас запланировано определенное местоположение кустовых площадок, но по мере поступления новой информации мы в оперативном порядке сможем менять сетку скважин, рассматривать способы заканчивания скважин. В зависимости от конкретной ситуации выбор будет сделан либо в пользу наклонно-направленной скважины с ГРП, либо горизонтальной. Поэтому сегодня есть все основания полагать, что программа бурения 2011 года будет реализована.

Для снижения рисков при бурении и подтверждения наличия нефтенасыщенных толщин в местах предполагаемых новых кустовых площадок, бурятся разведочные и оценочные скважины. Таким образом, геологи ОАО «СН-МНГ» получают дополнительную информацию о перспективах того или иного района месторождения.

С Тайлаковским лицензионным участком по-прежнему связаны планы и надежды по сохранению стабильного уровня нефтедобычи в целом по ОАО «СН-МНГ». Эффективное управление разработкой месторождения сегодня уже невозможно представить без детального изучения геологического строения, локализации начальных и остаточных запасов. Новая геолого-гидродинамическая модель должна стать фундаментом успешного, развития данного проекта.

Ведение производственного процесса на основе достижений науки и техники на протяжении многих лет является незыблемым приоритетом деятельности ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Ежегодно акционерное общество вкладывает многомиллионные инвестиции в поиск, разработку и внедрение передовых технологий. Завершение работы над созданием новой геолого-гидродинамической модели Тайлаковского месторождения – очередной этап масштабной работы по повышению надежности геологического прогнозирования.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

ЛЮДИ И ПРОИЗВОДСТВО

КОМАНДА БЫСТРОГО РЕАГИРОВАНИЯ

Десять лет назад в ООО «МегионЭнергоНефть» при центральной диспетчерской службе была образована оперативная выездная бригада. На созданное подразделение возложили задачу по своевременному устранению аварийных ситуаций. Максимальная мобильность, скорость и качество исполнения стали основными требованиями к коллективу, в который вошли опытнейшие электромонтеры из сетевых районов.

Говоря языком военных, а работу в энергетической отрасли часто сравнивают с армейской службой, бригада стала своего рода специальным подразделением элитных войск. Сотрудники диспетчерской службы ООО «МЭН» наделены большими полномочиями и, как следствие, высокой ответственностью. Именно они держат руку на пульсе энергосистемы, обеспечивая контроль энергоснабжения, согласование необходимых переключений и руководство всеми происходящими процессами – будь то профилактический осмотр оборудования или устранение аварийных ситуаций. Если диспетчерская служба – центр управления, то оперативная выездная бригада, не что иное, как скорая помощь энергетиков.

Ничуть не умаляя заслуги сотрудников других подразделений предприятия, все же хочется отметить, что попасть на работу в оперативную выездную бригаду может не каждый электромонтер, да и желание есть не у всякого. Слишком уж высока ответственность. Помимо отличных знаний и твердых навыков безопасной работы с электрооборудованием «оперативник» должен обладать собранностью, ясным умом и выдержкой, ведь действовать порой приходится в экстремальных ситуациях. Ликвидация последствий самых сложных технических инцидентов, устранение причины сбоя в энергообеспечении (особенно в ночное время) – прерогатива оперативной выездной бригады. Ее сотрудники, кроме соответствующих допусков для работы с электрооборудованием, имеют права на управление маломерными судами и снегоходами. Словом, это настоящие универсалы.

Бригада отлично оснащена. В арсенале сотрудников все необходимое для оперативной работы – от аптечки до переносного заземления. В пользовании электромонтеров мощные фароискатели, галогеновые фонари и влагостойкие бинокли с усиленной оптикой, инфракрасные термографы, мультиметры, лазерные и ультразвуковые дальномеры, мобильные средства связи. Такие новинки стали незаменимыми при поиске повреждений на линиях электропередачи и ликвидации аварий в темное время суток.

Большим подспорьем в работе электромонтеров является парк спецтехники, обслуживающей ООО «МЭН». Различные виды вездеходов, снегоходы и моторные лодки делают преодолимыми и заболоченные участки, и бездорожье, и водные преграды.

Мобильность бригады из года в год повышается. Этому способствует не только обновление оснащения, но и четкая организация труда. Сегодня порядок действий персонала при аварийных ситуациях – это отработанный механизм, в котором учтены все детали и сведены к минимуму любые возможные задержки и простои.

– Я начал работать в бригаде десять лет назад, был одним из первых ее сотрудников, – рассказывает электромонтер Владимир Жога. – Если сравнивать первые годы с сегодняшним днем, можно сказать однозначно – оперативность за прошедшее время возросла, а аварийность, несмотря на увеличение энергопотребления и количество обслуживаемого оборудования, постепенно сокращается.

Минимизировать потери нефтедобычи из-за сбоев в энергоснабжении. На решении этой задачи сосредоточены совместные усилия нефтяников и энергетиков. За последний период изменилась производственная политика. Если еще два-три десятка лет назад основные ресурсы направлялись на устранение аварийности, то сегодня все силы концентрируются на недопущении инцидентов и укреплении энергобезопасности в целом. Это отразилось и на работе оперативной выездной бригады. Новые технические возможности, появившиеся за прошедшие годы в ООО «МЭН», позволяют своевременно выявлять «слабые» места энергосистемы и тем самым предупреждать возможные негативные последствия.

Опытнейшие электромонтеры Сергей Бардиж и Владимир Жога являются старожилами бригады

Электромонтеры в ежедневной работе (в отсутствие аварийных ситуаций) осуществляют термодиагностический контроль. Это один из способов неразрушающей оценки, нашедшей широкое применение в энергетике. Пирометры обеспечивают бесконтактные измерения и дают точное представление о различных параметрах работы оборудования. В сложных ситуациях, когда, к примеру, необходимо обнаружить место повреждения подземного кабеля, на помощь оперативной бригаде выезжает передвижная лаборатория предприятия, в арсенале которой есть приборы более широкого спектра действия.

К слову, когда возникают инциденты, связанные с восстановлением высоковольтного кабеля, то дело не обходится без участия еще одного старожила бригады – Сергея Бардижа. Сергей Иванович имеет высший квалификационный разряд и разрешение на производство сложнейшего вида работ –ремонта кабеля. Большой опыт, технический склад ума, высокая ответственность и исполнительность помогают Сергею Бардижу действовать быстро и безошибочно.

В памяти Сергея Ивановича и его коллег немало самых разных инцидентов, в ликвидации которых приходилось принимать участие. За долгие годы энергетики не раз убеждались: если ненастье – жди беды. Ведь основной причиной аварийных ситуаций косвенно или прямо являются неблагоприятные погодные условия. Грозовой период, ураганы, резкая смена температуры – все это не проходит без последствий для энергосистемы. Не редки причины сбоя энергоснабжения из-за халатности человека. К примеру, наезд автотранспорта на опоры высоковольтных линий. А порой воздушные сети становятся «ловушкой» для неопытных парашютистов. Операции по их спасению также приходилось проводить электромонтерам бригады.

В силу специфики работы для «оперативников» особый смысл имеют взаимоотношения в коллективе. Состав бригады небольшой, и сотрудникам удается поддерживать атмосферу взаимовыручки и личной ответственности. Костяк коллектива – электромонтеры с большим опытом, в числе которых и Анатолий Мох. Постепенно ряды службы обновляются. Среди молодых сотрудников – Андрей Дедюхин и Владимир Грищук. По мнению коллег, оба имеют хорошие перспективы.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Петра МЕЛЕНИКА.

ИСТОРИЯ В ФОТОГРАФИЯХ

«МЕДАЛЬ ЗА БОЙ, МЕДАЛЬ ЗА ТРУД ИЗ ОДНОГО МЕТАЛЛА ЛЬЮТ»

Традиция отдавать дань уважения производственникам, проявившим себя не только в доблестном труде, но и на полях сражений, сохраняется в «Мегионнефтегазе» на протяжении многих лет. И фотолетопись предприятия – наглядное тому свидетельство.

Среди первопроходцев, первооткрывателей мегионских месторождений было немало ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла. Они отстояли независимость нашей Родины, освободили мир от фашизма и впоследствии сделали немало для восстановления страны из послевоенной разрухи. Участники боевых и трудовых фронтов были в первых рядах производственников, стоявших у истоков создания открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Мы продолжаем публиковать фотографии, повествующие об истории становления и развития ОАО «СН-МНГ», о заслуженных нефтяниках.

Ждем ваших откликов по телефонам: **4-21-14, 4-21-17.**

Редакция газеты «Мегионнефтегаз-Вести»

НОВОСТИ РЕГИОНА

На заседании антикризисного штаба губернатор Югры Наталья Комарова и главы муниципальных образований обсудили ситуацию, которая складывается на рынке труда, сообщает пресс-служба главы региона.

Сейчас в округе насчитывается 15293 безработных. Сложнее всего найти работу жителям Радужного, Покачей и Нягани, а также Ханты-Мансийского, Березовского, Октябрьского и Советского районов. Самый низкий уровень безработицы зафиксирован в двух крупнейших городах региона – Сургуте и Нижневартовске.

«С начала года в округе было трудоустроено 1265 человек. Чтобы сохранить стабильную ситуацию и не допустить роста безработицы, правительством Югры была разработана программа содействия занятости населения. Особое внимание в ней уделено повышению конкурентоспособности работника, а также предусмотрены меры по переподготовке югорчан на востребованные на региональном рынке труда рабочие специальности. На данный момент в округе есть более 17 тысяч вакансий. Но одна из главных проблем заключается в том, что география свободных рабочих мест не совпадает с наличием рабочих рук», – подчеркнула губернатор Наталья Комарова.

В самом затруднительном положении находятся жители сельских поселений. Решать проблему безработицы в небольших населенных пунктах предполагается за счет создания новых производств. К примеру, в Кондинском районе планируется открыть завод по переработке дикоросов. Уже сформирована рабочая группа, которая занимается разработкой проекта.

Эффективным инструментом решения проблем безработицы, по мнению Натальи Комаровой, должно стать социальное партнерство власти и бизнеса. Уже подписаны соглашения о сотрудничестве с 20 крупными компаниями, которые работают на территории Югры. «В каждом из этих соглашений мы предусматриваем обязательства по поддержке социальной инициативы для того, чтобы сохранять и создавать новые рабочие места. Прошу всех глав муниципальных образований проводить конкретную и точечную работу с нашими партнерами», – резюмировала Наталья Комарова.

Решение об увеличении административной ответственности за правонарушения, связанные с засорением публичных мест, было принято правительством автономного округа.

Размер штрафов за загрязнение территорий общего пользования, залов ожидания железнодорожных, авто- и аэровокзалов, подъездов жилых домов и других общественных мест должен возрасти. Для граждан предельная сумма увеличится с 1500 до 3000 рублей, для юридических лиц – с 10000 до 20000 рублей, для должностных – до 7000 рублей. Таким образом, за оставленный в неположенном месте мусор гражданин может расстаться с суммой от 100 до 3000 рублей.

По материалам электронных информационных агентств.

НОВОСТИ ГОРОДА

Штаб отдела внутренних дел по Мегиону информирует, что в городе выявлен факт незаконного распространения агитационных материалов с призывом голосовать за одного из кандидатов в депутаты Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на предстоящих выборах.

По обращению территориальной избирательной комиссии милицией были проверены все городские типографии на причастность к изготовлению листовок, выяснилось, что все они не имеют никакого отношения к их производству.

Патрульно-постовой наряд ОВД задержал двух молодых людей, жителей Курганской области, распространявших аналогичные листовки. А позже на съемной квартире была обнаружена подпольная типография и задержаны двенадцать студентов, уроженцев Кургана.

Милицией вскрыт факт незаконного сбора студентами паспортных данных жителей Мегиона под видом обращения к Президенту России, премьер-министру, а также губернатору Югры о необоснованных тарифах ЖКХ и неблагополучной обстановке в социальной сфере города. Изъяты 7 подписных листов в поддержку инициативы кандидата в депутаты окружной Думы о направлении этого обращения. Подписные листы не имели сведений об изготовителе и тираже агитационного материала. Милиция призывает горожан к бдительности, поскольку не исключено, что паспортные данные и личные подписи могут использоваться в мошеннических целях, например, для получения кредитов. При малейшем подозрении на незаконный сбор информации о ваших персональных данных обращайтесь по телефону доверия отдела внутренних дел: **2-14-73.**

В Мегионе создана общественная приемная по вопросам ЖКХ.

Ее работа не будет сводиться лишь к одному приему жалоб и пожеланий от горожан. В планах – активизировать участие жителей – собственников жилых помещений в управлении многоквартирными домами. К диалогу с властью приглашаются все, кто готов взаимодействовать с городскими службами в вопросах реформирования жилищно-коммунального хозяйства.

Это может проявляться в разных формах – будь то создание домовых комитетов, решающих вопросы содержания жилищного фонда, групп общественного контроля качества коммунальных услуг, общественных советов по контролю за деятельностью управляющих компаний и товариществ собственников жилья, других форм взаимодействия, направленных на конкретный результат.

Общественная приемная работает **с понедельника по четверг – с 17:00 до 19:00, в пятницу – с 16:00 до 17:00** по адресу: улица **Свободы, 42**. Предварительная запись на прием не требуется.

По материалам пресс-службы администрации г. Мегиона.

50 ЛЕТ МЕГИОНСКОЙ НЕФТИ

КЕТОВСКИЕ ПЕРВОПРОХОДЦЫ

В нашей газете мы начали размещать архивные фотографии, касающиеся истории развития ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», с просьбой откликнуться очевидцев изображенных событий или тех, кто с ними знаком. К большой радости редакционного коллектива первая же публикация получила отклик.

На старой фотографии, напечатанной в третьем номере газеты «Мегионнефтегаз-Вести» от 4 февраля, начальник цеха по ремонту и диагностике электрооборудования ООО «МЭН» Ильфак Ахмадышин узнал своего отца – Галинура Шагинуровича, который почти четверть века отработал электрогазосварщиком на месторождениях «Мегионнефтегаза». Галинур Ахмадышин пришел на предприятие, будучи опытным специалистом, по приглашению Ивана Ивановича Рынкового, в те годы возглавлявшего НГДУ «Мегионнефть». В начале трудился на ремонтно-строительном участке. Тогда этот цех занимался заменой трубопроводов. А в 1986 году Галинур Ахмадышин был переведен в новое подразделение, созданное для освоения Кетовского месторождения. Труднее всего приходится первым. Будь то девятнадцатый век, или наше столетие, для того чтобы создать базу, наладить с нуля производство, требуется немало усилий, выдержки, а порой и мужества. Экзаменом на стойкость и профессионализм для многих нефтяников стали Кеты.

– В январе 1987 года для обустройства жилпоселка завезли три «бытовки». Электроэнергии не было, отапливали вагончики «буржуйками», – вспоминает Галинур Ахмадышин. – В ту зиму стояли сильные морозы. К утру спальники примерзали к кроватям.

Трудности тех лет прочно отложились в памяти и напарника Галинура Ахмадышина – Александра Клементьева. Их трудовая биография во многом схожа. В начале восьмидесятых годов Александр Михайлович начал работать на предприятии в РСЦ слесарем-ремонтником, а после попал на Кетовское месторождение.

– Прибыли на место – ни дорог, ни мостов. Или на лодке до куста добирались, или пешком с инструментом по десять километров до скважины ходили, – рассказывает Александр Михайлович. – Сложностей было немало. Чего только стоит нелетная погода. Порой вертолета по двое суток ждали.

Эксплуатация Кетовского месторождения началась 15 мая 1987 года, а осенью была добыта первая тонна нефти. Сырье сдавалось в Орехово-Ермаковский нефтепровод. В течение пробной эксплуатации выявлялся характер объекта. Разбуривание, свидетельствуют архивы, осуществлялось двумя станками. Анализ данных каротажных работ, поначалу не обнадеживал. Одна скважина не дала притока. А по другим пласт оказался неоднородным, что затрудняло вытеснение сырья. Однако время показало, что моральные и материальные затраты были не напрасны. Своего пика – добычи в 1600 тонн в сутки – Кетовское месторождение достигло в ноябре 1991 года. Средний суточный дебит скважин в тот период составлял порядка 200 тонн.

На базе участка был образован ЦДНГ-6. Кетовскими первопроходцами стали мастера добычи Ким Ю Ги и Муслим Галимов, оператор Александр Захаров, начальник цеха Николай Храмов и Сергей Свиридов. Существенный вклад в выполнение задач по добыче нефти и развитию месторождения вносила ремонтная служба. Достойными ее представителями были Галинур Ахмадышин и Александр Клементьев. Бок о бок трудились они вместе, разделяя трудности и радости первопроходчиков.

В девяностых годах Ким Ю Ги возглавил первый цех, тогда ЦДНГ-1 обслуживало Мегионское месторождение. И Галинур Шагинурович вслед за ним перешел работать на Баграс. Трудился он здесь до выхода на пенсию. Три года ветеран производства на заслуженном отдыхе, вернулся в родные края – в Башкирию. Но ни расстояние, ни время не в силах стереть воспоминания о тех годах. Галинур Шагинурович охотно поделился ими и прислал из своего архива фотографии, сделанные на Кетовском месторождении.

Александр Клементьев отработал в ЦДНГ-6 около десяти лет. Затем перешел на работу в цех, образованный на базе Ново-Покурского месторождения. Здесь Александр Михайлович трудится и по сей день, являясь одним из самых опытных мастеров своего дела и наставников молодежи. О трудолюбии и высоком чувстве долга говорят его коллеги, свидетельство тому – и поощрения. Александр Михайлович неоднократно награждался почетными грамотами ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» и ОАО НГК «Славнефть». На счету передовика – Благодарность Министерства энергетики РФ.

Кетовские первопроходцы (на фото слева Г. Ахмадышин)

Александр Клементьев – один из самых опытных сотрудников и наставников в коллективе НГП-3 АНГДУ

В первые годы авиация была единственным средством транспортного сообщения с месторождением

С таких построек началось создание инфраструктуры Кетов

Марина ЕГОРОВА.
Фото из архива Г. АХМАДЫШИНА.

СОК «ЖЕМЧУЖИНА» ПРЕДСТАВЛЯЕТ

НА КУРОРТ В «ЖЕМЧУЖИНУ»

На календаре февраль, и пусть суровые морозы не отступают, совсем скоро в наши края придет весна. Для представительниц прекрасного пола это означает одно – пришло время заняться самосовершенствованием и, прежде всего, уделить внимание своей фигуре, ведь не за горами и купальный сезон. Неплохой репетицией дефиле по берегу южного моря могут стать занятия в бассейне. Жительницам Мегиона спортивно-оздоровительный комплекс «Жемчужина» предлагает не только заняться плаванием, но и перейти к активному виду упражнений в воде – аквааэробике.

За счет давления воды, которое создает эффект массажа, результативность тренировок по аквааэробике весьма высока. Примерные показатели снижения веса таковы, что за каждые 15 минут занятия сжигается до 150 ккал. В итоге укрепляются мышцы, и уходят лишние килограммы. Аквааэробика способствует укреплению нервной системы, улучшению дыхания и работы сердца, приданию эластичности связкам, нормализации сна и даже снятию стресса. Еще одним плюсом этого вида физических упражнений является пониженная травмоопасность. Сопротивление воды при их выполнении не позволяет делать резких движений, поэтому растяжения исключены. Кроме того, занятия рекомендуются тем, у кого есть проблемы с суставами и варикозное расширение вен. Тренировки не только являются профилактикой этих заболеваний, но и ускоряют процесс восстановления.

В спорткомплексе «Жемчужина» аквааэробику ведут опытные тренеры, прошедшие необходимое обучение, а также регулярно посещающие семинары по данному направлению в Ханты-Мансийске, Санкт-Петербурге и других городах. Преподавать это направление в «Жемчужине» начали с 2000 года. За прошедшее время среди мегионских женщин появились настоящие поклонницы водных упражнений. Полюбившиеся им занятия даже спустя длительное время не смогут надоесть, ведь тренеры-преподаватели стараются обновлять программу упражнений. Достижение результата зависит от уровня подготовки клиента. Первые занятия обычно начинаются с дыхательных упражнений, новички привыкают к основным приемам и движениям. А более подготовленные группы переходят к усложненным тренировкам, с использованием специальных приспособлений: аква-перчаток, аква-гантелей, аквапалок.

Ольга Романова ведет занятия по аквааэробике в «Жемчужине» уже более 10 лет. Как и все тренеры-преподаватели этого направления, она старается найти индивидуальный подход к каждому клиенту и сделать тренировки разнообразными и интересными.

– Мне важно научить человека не только выполнять упражнения, но и правильно дышать, двигаться в воде, – рассказывает Ольга Николаевна. – Многие женщины посещают наши занятия уже давно, для них мы разрабатываем программы усиленных тренировок с ускоренным темпом, дополнительной нагрузкой. Тем же, кто занимается в начинающих группах, мы советуем поначалу привыкнуть к упражнениям, определить наиболее удобное время для посещения и, конечно, стараемся помочь достичь определенных успехов.

Всего три месяца назад Юлия Щербаченко пришла на свою первую тренировку, а сегодня она уже не представляет свою жизнь без аквааэробики.

– Мне очень нравится заниматься, опытные тренеры создают замечательную атмосферу, – говорит Юлия. – Чувствуется, что время, проведенное здесь, действительно идет на пользу. Организм, несмотря на затянувшуюся зиму, находится в тонусе, нормализовался сон.

Светлана Царева занимается аквааэробикой уже давно, но каждый раз с удовольствием приходит в спортивный комплекс. Она убеждена, что нашла самую подходящую для себя систему физических упражнений.

– Этот вид аэробики особенно хорош тем, что вся нагрузка дается в щадящей форме, – рассказывает Светлана. – За 45 минут одного занятия мы успеваем выполнить различные виды упражнений, ведь в воде это дается значительно легче.

Занимаясь аквааэробикой в бассейне спортивного комплекса «Жемчужина», вы заботитесь о своем здоровье еще и потому, что вода здесь проходит несколько стадий очистки. На страже чистоты стоят новейшие технологии водоочистки, применяется установка с использованием ультрафиолетовых лучей. Поэтому столь высокая степень заботы о вашем здоровье делает тренировки еще более безопасными.

Скорректировать фигуру, заняться спортом, чтобы обрести уверенность в себе и почувствовать приток новых сил – все это возможно в спортивном комплексе «Жемчужина». И одно из направлений, рассчитанное на женскую аудиторию – аквааэробика – за многие годы существования всецело доказало свою эффективность и полезность. Так что начинать подготовку к встрече весны можно уже сегодня, посетив бассейн спортивного комплекса «Жемчужина». И, возможно, совсем скоро в вашей жизни начнут происходить настоящие весенние перемены как во внешнем облике, так и в жизни.

Алена СКАКУН.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

ДОБРЫЕ ТРАДИЦИИ

ШИРОКАЯ МАСЛЕНИЦА

28 февраля в России – начало Масленицы (Масленичной недели). Масленица – один из самых радостных и светлых праздников. Целую неделю народ печет блины и ходит друг к другу в гости.

Масленица – древний славянский праздник, пришедший к нам из языческой культуры и сохранившийся после принятия христианства. Церковь включила Масленицу в число своих праздников, назвав его Сырной, или Мясопустной неделей, так как Масленица приходится на неделю, предшествующую Великому посту.

По одной из версий, название «масленица» возникло потому, что на этой неделе, по православному обычаю, мясо уже исключалось из пищи, а молочные продукты еще можно было употреблять.

Масленица самый веселый и сытный народный праздник, длящийся целую неделю. Народ его всегда любил и ласково называл «касаточка», «сахарные уста», «целовальница», «честная масленица», «веселая», «перепелочка», «перебуха», «объедуха», «ясочка».

Неотъемлемой частью праздника были катания на лошадях, на которых надевали самую лучшую сбрую. Парни, которые собирались жениться, специально к этому катанию покупали сани. В катанье непременно участвовали все молодые парочки. Также широко, как и праздничная езда на лошадях, распространено было катание молодежи с ледяных гор. Среди обычаев сельской молодежи на Масленицу были также прыжки через костер и взятие снежного городка.

В XVIII и XIX вв. центральное место в празднестве занимала крестьянская масленичная комедия, в которой принимали участие персонажи из ряженых «Масленица», «Воевода» и др. Сюжетом для них служила сама Масленица с ее изобильными угощениями перед предстоящим постом, с ее прощаньями и обещанием вернуться на следующий год. Часто в представление включались какие-то реальные местные события.

Масленица на протяжении многих веков сохранила характер народного гулянья. Все традиции Масленицы направлены на то, чтобы прогнать зиму и разбудить природу ото сна. Масленицу встречали с величальными песнями на снежных горках. Символом Масленицы было чучело из соломы, обряженное в женские одежды, с которым вместе веселились, а затем хоронили или сжигали на костре вместе с блином, которое чучело держало в руке.

Блины являются основным угощением и символом Масленицы. Их пекут каждый день с понедельника, но особенно много с четверга по воскресенье. Традиция печь блины была на Руси еще со времен поклонения языческим богам. Ведь именно бога солнца Ярило призывали прогнать зиму, а круглый румяный блин очень похож на летнее солнце.

Каждая хозяйка по традиции имела свой особенный рецепт приготовления блинов, который передавался из поколения в поколение по женской линии. Пекли блины в основном из пшеничной, гречневой, овсяной, кукурузной муки, добавляя в них пшенную или манную кашу, картофель, тыкву, яблоки, сливки.

На Руси существовал обычай: первый блин всегда был за упокой, его, как правило, отдавали нищему для поминания всех усопших или клали на окно. Блины ели со сметаной, яйцами, икрой и другими вкусными приправами с утра до вечера, чередуя с другими блюдами.

Вся неделя на масленицу именовалась не иначе как «честная, широкая, веселая, боярыня масленица, госпожа масленица». До сих пор каждый день недели имеет свое название, которое говорит о том, что в этот день нужно делать. В воскресенье перед Масленицей по традиции наносили визиты родственникам, друзьям, соседям, а также приглашали в гости. Так как в масленичную неделю нельзя было есть мясо, последнее воскресенье перед Масленицей, называли «мясное воскресенье», в которое тесть ездил звать зятя «доедать мясо».

Понедельник – «встреча» праздника. В этот день устраивали и раскатывали ледяные горки. Дети делали утром соломенное чучело Масленицы, наряжали его и все вместе возили по улицам. Устраивались качели, столы со сладостями.

Вторник – «заигрыш». В этот день начинаются веселые игры. С утра девицы и молодцы катались на ледяных горах, ели блины. Парни искали невест, а девушки женихов (причем свадьбы игрались только после Пасхи).

Среда –«лакомка». На первом месте в ряду угощений, конечно же, блины.

Четверг – «разгуляй». В этот день чтобы помочь солнцу прогнать зиму, люди устраивают по традиции катание на лошадях «по солнышку» то есть по часовой стрелке вокруг деревни. Главное для мужской половины в четверг оборона или взятие снежного городка.

Пятница – «тещины вечера», когда зять едет «к теще на блины».

Суббота – «золовкины посиделки». В этот день ходят в гости ко всем родственникам и угощаются блинами.

Воскресенье – это заключительный «прощеный день», когда просят прощения у родных и знакомых за обиды и после этого, как правило, весело поют и пляшут, тем самым провожая широкую Масленицу. В этот день на огромном костре сжигают соломенное чучело, олицетворяющее уходящую зиму. Его устанавливают в центре костровой площадки и прощаются с ним шутками, песнями, танцами. Ругают зиму за морозы и зимний голод и благодарят за веселые зимние забавы. После этого чучело поджигают под веселые возгласы и песни. Когда же зима сгорит, завершает праздник финальная забава: молодежь прыгает через костер. Этим состязанием в ловкости и завершается праздник Масленицы.

Прощание с Масленицей завершалось в первый день Великого поста Чистый понедельник, который считали днем очищения от греха и скоромной пищи. В Чистый понедельник обязательно мылись в бане, а женщины мыли посуду и «парили» молочную утварь, очищая ее от жира и остатков скоромного.

С днями Масленицы связано много шуток, прибауток, песен, пословиц и поговорок: «Без блина не масляна», «На горах покататься, в блинах поваляться», «Не житье, а масленица», «Масленица объедуха, деньги приберуха», «Хоть с себя все заложить, а масленицу проводить», «Не все коту масленица, а будет и Великий Пост», «Боится Масленица горькой редьки да пареной репы» (т.е. поста).

www.rian.ru

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемые коллеги,
Джабраил Хангериевич Даутов,
Вадим Васильевич Недушкин,
Александр Николаевич Вишневский,
Андрей Анатольевич Балыбердин,
Сергей Викторович Радченко,
Альбина Хамматовна Бойко,
Олег Викторович Никишкин,
Сергей Геннадьевич Симутин,
Анатолий Александрович Маркелов,
Иван Васильевич Коптев,
Юрий Викторович Луканкин,
Нариман Мурзаевич Мурзаев,
Рамиль Рахипович Гильмутдинов,
Ильгиз Мусович Нафиков,
Михаил Юрьевич Бянкин,
Василий Михайлович Чернейчук,
Радик Мурзагареевич Юльметов,
Федилхан Рагимханович Эмирханов,
Сиражутдин Паражутдинович Гаджиев,
Рифат Тагирович Каримов,
Азат Фаридович Загретдинов,
Сергей Николаевич Морзалев,
Денис Минлигареевич Асмандияров,
Евгений Владимирович Битнер,
Александр Евгеньевич Сторожук,
Руслан Алиевич Алиев,
Ильшат Рифгатович Айдаров,
Николай Георгиевич Дели,
Насир Ризаевич Дадашев,
Алексей Владикович Авалян,
Заур Магомедович Валиев,
Антон Сергеевич Зайцев,
Александр Николаевич Ильянков,
Вадим Вакилович Имамов,
Виктор Павлович Потапенко,
Мухтар Гейдар-оглы Мехтиев,
Николай Анатольевич Силин,
Эдуард Владиславович Куварин,
Юрий Николаевич Угнивенко,
Марина Васильевна Сушко,
Денис Петрович Агулин,
Валерий Николаевич Кряквин,
Руслан Газимович Зиганшин,
Руслан Игоревич Титков,
поздравляем вас с днем рождения!

Пусть удачи звезда неизменно сияет
И радостью жизнь наполняется!
Пусть успех и победы во всем ожидают,
Любая мечта исполняется!

С уважением,
коллектив ООО «Мегион-Сервис».

Поздравляем с днём рождения
Александра Яковлевича Вершинина,
Анжелу Валерьевну Верле,
Веру Геннадьевну Галковскую,
Василия Зиновьевича Деткова,
Людмилу Васильевну Жданову,
Илусю Эльдусовну Иванову,
Константина Анатольевича Кошкарева,
Татьяну Николаевну Проскурякову,
Наталью Ивановну Пузыреву,
Тамару Ивановну Рылушкину,
Таисию Степановну Сальникову,
Любовь Павловну Степанову,
Елену Викторовну Хитрову,
Наталью Евгеньевну Цуп!

Желаем счастья целый ворох,
Улыбок, радости букет,
Друзей надежных и веселых,
Счастливой жизни, долгих лет!

Коллектив работников
ЛДЦ «Здоровье».

Галину Андреевну Девяшину
поздравляем с юбилеем!

Пусть юбилей несет лишь счастье,
Ни капли грусти, ни одной слезы,
Душевного богатства и здоровья
Желаем мы от всей души.

Бригада № 3, ЦППН-2.

Галину Андреевну Девяшину
поздравляем с юбилеем!

Полсотни лет – хороший срок!
И нет нужды печалиться,
Пускай еще полста пройдет,
Не надо только стариться.

Семьи Кукуету, Чигира, Месеча,
Салецких, Лопатюк.

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

1-комн. кв. в р-не школы № 5, ДСК, 7 эт. Или меняется на г. Тюмень. Тел. 8-922-404-64-17, 8 (3452) 31-27-08. (3-3)

1-комн. кв. в блочном доме, 39,5 кв. м, большая кухня, удобная планировка. Тел. 8-982-541-96-24. (3-3)

1-комн. кв., ДСК, р-н школы № 4, 3 эт., ремонт. Тел. 2-54-75, 2-21-98, 8-904-479-74-86. (3-2)

2-комн. кв. в блочном доме. Тел. 8-902-694-09-35.

2-комн. кв. меблированная по ул. Сутормина, 16, об.пл. 54 кв. м, АСБ, 9 эт., цена 2,4 млн руб. Тел. 8-922-659-71-66. (3-3)

2-комн. кв., ДСК, 5 эт., перепланировка, ремонт, пластик. окна, р-н шк. № 5, можно через ипотеку, цена 2,2 млн руб. Тел. 64-754. (3-3)

2-комн. кв. по ул. Победы, 9/2, ДСК, 5 эт. Тел. 3-29-15, 8-904-469-83-36. (3-3)

2-комн. кв., АСБ, угловая, 52,2 кв. м, в р-не шк. № 4. Тел. 8-982-538-11-19. (3-3)

2-комн. кв. в г. Жирновск Волгоградской обл., 1 этаж 5-эт. кирп. дома, общ. пл. 44 кв. м, жилая – 28 кв. м. Тел. 3-54-32. (3-3)

2-комн. кв. в трехлистнике. Тел. 8-919-537-29-91. (3-3)

2-комн. кв. по ул. Сутормина, 10, 50,1 кв. м, евроокна, железная дверь. Тел. 2-55-13, 8-950-522-58-90. (3-2)

2-комн. кв., 50 кв. м, 16-эт. дом, 10 эт., ремонт, окна выходят на «Балаган». Тел. 2-55-13, 8-950-522-58-90. (3-2)

3-комн. кв. по ул. Заречная, 20, 1-й этаж, 74,1 кв. м. Тел. 8-982-540-91-52. (3-3)

3-комн. кв. по ул. Строителей, 2, солнечная сторона, ремонт. Тел. 2-61-74, 8-951-971-89-84. (3-3)

3-комн. кв. по ул. Кузьмина,22, 1 эт. или меняется на 2-комн. кв. Тел. 8-904-456-23-68. (3-3)

3-комн. кв. по ул. Заречная, 15/1, АСБ. Тел. 8-904-456-14-34, 3-42-36. (3-3)

3-комн. кв. по ул. Кузьмина, 2, 3 эт. Тел. 8-922-431-58-53. (3-3)

3-комн. кв., ДСК. Тел. 8-902-694-14-33. (3-3)

МЕНЯЕТСЯ

4-комн. кв., ДСК, 5-эт. дом, 4 эт. р-н «Золотое руно» на 2-комн. ДСК с доплатой, варианты. Тел. 3-28-23 (после 18.00), 8-951-973-26-68. (3-2)

ГАРАЖИ

ПРОДАЕТСЯ

Гараж кап. в ГК «Лада», 5х6, большой погреб. Цена 220 тыс. руб. Тел. 3-62-48, 8-908-890-20-20. (3-1)

Гараж в ГК «Механизатор», 6х5, смотровая яма, погреб, плюс утепленная пристройка. Тел. 8-950-527-02-76. (3-1)

Гаражный бокс в ГСК «Газовик», ППН-1, 2-эт., 8х12 под СТО, склад или магазин. Или сдается. Тел. 65-744. (3-2)

Гараж в ГСК «Кароса» 4х6, свет, охрана, цена 120 тыс. руб., торг. Тел. 8-904-469-51-13. (3-2)

Гараж в ГСК «Спутник» 6 х 4, утепленный, обшитый, полки, смотровая яма. Тел. 8-919-538-04-14, 8-912-533-74-17 (3-2)

Гараж кап. в кооперативе «Север» за автостанцией. Тел. 8-919-538-87-71. (3-2)

МЕБЕЛЬ

ПРОДАЕТСЯ

Мягкая мебель – диван и два кресла, б/у в о/с. Тел. 8-919-534-68-58. (3-2)

Мягкая мебель: диван, мини-диван, кресло (все раскладывается), шифоньер. Тел. 5-60-35, 8-902-694-20-84. (3-1)

Стулья, 4 шт., цвет голубой, ножки стальные; стеклянный стол, цвет золотистый, ножки стальные, о/с Тел. 8-904-467-66-86. (3-1)

БЫТОВАЯ ТЕХНИКА

ПРОДАЕТСЯ

Электроплита «Гефест», новая, рабочая поверхность - стеклокерамика. Тел. 5-60-35, 8-902-694-20-84. (3-1)

Холодильник «Юрюзань» 2-камерный в х/с, электроплита «Гефест» новая. Тел. 5-60-35 (п. Высокий), 8-904-469-54-66. (3-2)

Куплю небольшой холодильник в р/с., недорого. Тел. 63-295. (3-2)

КОМПЬЮТЕРЫ, ОРГТЕХНИКА

ПРОДАЕТСЯ

Игровая приставка «Геймбой», б/у, 3 картриджа. Цена договорная. Тел. 3-04-06. (3-1)

ОДЕЖДА

ПРОДАЕТСЯ

Платье свадебное белое, р. 42-44, корсет ручной работы, низ с выбитым цветочным рисунком, б/у 1 раз, недорого; пальто демисезонное классика, цвет зебра, р. 42, цена 1 тыс. руб. Тел. 8-950-524-87-54. (3-1)

Шуба новая из козлика, р.52-54. Тел. 3-21-24, 4-93-77. (3-1)

Шуба мутоновая, р. 42-44, черная. Тел. 5-55-33.

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ

Брошюровочная машина ручная. Недорого. Тел. 8-904-479-67-18. (3-2)

Мед алтайский, барсучий жир. Тел. 3-78-64, 8-904-470-41-17. (3-2)

Навоз коровий. 1 мешок -120 руб. Возможна доставка за доп. плату. Тел. 5-55-82, 8-902-694-49-16. (3-2)

Доска обрезная 2 м^3, брус 1 м^3, цена договорная. Тел. 5-60-35 (п. Высокий), 8-904-469-54-66. (3-2)

Клюква с доставкой 10 л – 800 руб.. Тел. 8-919-537-58-31, 8-952-706-21-44. (3-2)

Двери: металлическая и деревянная. Тел. 60-003.

Велосипед «Стингер» в о/с. Тел. 8-919-538-04-14, 8-912-533-74-17 (3-2)

Коляска зима-лето, цвет красный, в комплекте сумка. Цена 5 тыс. руб. В подарок ванночка и гамак. Тел. 8-950-524-87-54. (3-2)

КУПЛЮ

Лом золота от 500 руб./гр. Тел. 8-905-829-07-76.

РАБОТА

ВАКАНСИИ

ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- ведущий инженер по охране труда и производственному контролю. Требования: высшее проф. обр. по спец. «безопасность технологических процессов и производств» или «охрана труда и пром. безопасность на предприятиях ТЭК», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов». Опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- инженер по охране труда, производственному контролю и пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. (проф. переподготовка) по спец. «безопасность технологических процессов и производств» или «охрана труда, промышленная безопасность нефтегазодобывающих производств». Опыт работы по направлению деятельности желателен;
- главный специалист по контролю за подрядными организациями в области ПКОТиПБ. Требования: высшее проф. обр. по спец. «безопасность технологических процессов и производств», «ПГС», «машины и оборудование НГП». Стаж работы по направлению деятельности (желательно в нефтегазовой отрасли) не менее 5 л.;
- ведущий инженер, главный специалист группы пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. по спец. «противопожарная техника и безопасность». Стаж по направлению деятельности (желательно в нефтегазовой отрасли) не менее 3 л.;
- геолог 1 кат. Требования: высшее проф. обр. по спец. «геология нефти и газа», «геология и разведка нефтяных и газовых м/р», стаж работы в нефтегазовой отрасли не менее 3 л.

Тел./факс: 4-60-00, 4-26-09, 4-62-27, 4-62-50.

Предприятию требуются специалисты по спец. «промышленное и гражданское строительство», «проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ». Требования: высшее обр. по спец. и стаж работы не менее 3 лет.

Справки по тел. 8 (34663) 4-19-83, факс: 8 (34663) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:
1. Заместитель генерального директора по оперативному управлению. Требования: высшее проф. .обр. (техническое) и стаж работы на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 л.
2. Заместитель начальника отдела реализации услуг по передаче электроэнергии. Требования: высшее проф. обр. (техническое или экономическое) и стаж работы не менее 5 л. на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
3. Начальник производственно-технического отдела. Требования: высшее проф. обр. (техническое) и стаж работы не менее 5 л. на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
4. Инженер 1 кат. службы производственного контроля, ОТиПБ. Требования: высшее проф. обр. (техническое) и стаж работы не менее 3 л. в должности инженера 2 кат. по ОТиПБ.
5. Механик службы главного механика. Требования: высшее проф. обр. (техническое) и стаж работы не менее 3 л. на инженерно-технических должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
6. Диспетчер центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 1 г. в соответствующих профилю организации отраслях или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 л. в энергетической отрасли.
7. Начальник центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. обр. (техническое) и стаж работы 3 г. или среднее проф. обр. и стаж работы 5 л. в энергетической отрасли.
8. Ведущий технолог, старший мастер цеха по ремонту и диагностике электрооборудования. Требования: высшее проф. обр. (техническое) и стаж работы не менее 3 л. на инженерно-технических должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
9. Специалист 1 кат. цеха по ремонту и диагностике электрооборудования. Требования: высшее проф. обр. (экономическое) стаж работы не менее 3 л. в должности специалиста 2 кат. (на период отпуска по уходу за ребенком).
10. Заместитель начальника службы релейной защиты автоматики и телемеханики. Требования: высшее проф. обр. (техническое) и стаж работы не менее 5 л. на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
11. Старший мастер службы релейной защиты автоматики и телемеханики. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 1 г. в соответствующих профилю организации отраслях или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 л. в энергетической отрасли.
12. Техник службы релейной защиты автоматики и телемеханики. Требования: среднее проф. обр. (техническое) без предъявления требований к стажу.
13. Начальник службы по обеспечению производства. Требования: высшее проф. обр. (техническое или экономическое) и стаж работы на инженерно-технических и руководящих должностях в области обеспечения производства не менее 5 л.
14. Мастер участка по обслуживанию линий электропередач, мастер. Требования: высшее проф. обр. (техническое) и стаж работы не менее 1 г. в энергетической отрасли или среднее проф. обр. и стаж работы не менее 3 л. в энергетической отрасли, V кв. гр. по электробезопасности.
15. Экономист 2 кат. группы организации труда и заработной платы. Требования: высшее проф. обр. (экономическое) стаж работы не менее 3 л. в должности экономиста (инженера-экономиста, экономиста по труду) в области организации труда и заработной платы (на период отпуска по уходу за ребенком).
16. Мастер службы метрологии и технической инспекции. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 1 г. в соответствующих профилю организации отраслях или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 л. в энергетической отрасли.
17. Слесарь по сборке металлоконструкций 4 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
18. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 4-5 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
19. Обмотчик элементов электрических машин 4 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
20. Регенераторщик отработанного масла. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
21. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-5 р. Требования: обр. по проф., стаж работы.

Справки по тел.: 8 (34663) 4-16-92.

В ООО «Мегион-Сервис» требуются машинисты подъемника 6-7 разр., вахта 30 х30 дней. Требования: проф. обученность, НГВП, опыт работы. Справки по тел. 8 (34663) 4-72-01, 4-74-85.

ПИВНОЙ БАР ООО «Славнефть-торг» приглашает

5 МАРТА
РАЗВЛЕКАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
"Самая-Самая"
Для вас отменная кухня, шоу-балет, конкурсы, уютная праздничная обстановка
Стоимость билета 250 рублей НАЧАЛО В 19.00

6, 7, 8 МАРТА
ПОЗДРАВЛЯЕМ МИЛЫХ ДАМ
вместе с музыкальным дуэтом New day!
Стоимость билета 150 руб.

Информация и заказы по телефону 4-62-98

ООО «МУБР» на конкурсной основе требуются:
- ***СРОЧНО*** начальник смены центральной инженерно-технологической службы. Требования: высшее проф. обр. по спец. «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет, опыт работы в бурении обязателен;
- главные специалисты по бурению, мастера буровые. Требования: высшее проф. обр. по специальности «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 л.

Справки по тел.: 4-77-65. Резюме направлять по факсу: 4-78-83.

ООО «ТеплоНефть» приглашает на работу специалистов:
- мастер. Требования: среднее проф. обр. по спец. «промышленная теплоэнергетика», «теплотехническое оборудование промышленных предприятий», «тепловодоснабжение и теплотехническое оборудование», «теплогазоснабжение и вентиляция», стаж работы по спец. не менее 3 лет.

Обращаться впо тел.: 4-62-40, 4-65-55.

Мегионскому филиалу ЗАО «СК «Славнефть-стройр» требуются электросварщики ручной сварки 5-6 р., аттестованные НАКС на строительство газопроводов и нефтепроводов.

Справки по тел. 4-37-53.

ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуются:
- бухгалтер расчетного стола со знанием программы 1-С бухгалтерия. Требования: высшее проф. обр., стаж работы не менее 3 л.
- машинист автогрейдера 6 р.;
- водитель погрузчика 6 р.;
- водитель автомобиля 5 р. с категориями В, С, Д, Е;
- машинист экскаватора 6 р.;
- водитель вездехода 6 р.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, удостоверение тракториста-машиниста категории «В», «С», «Д», «Е», «F».

Справки по тел. 4-92-63, 4-76-12.

ООО «Автомобилист» на работу требуются:
- водители категории «Е»;
- мотористы ЦА;
- машинисты крана автомобильного,
- медник;
- слесарь по ремонту топливной аппаратуры;
- слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов;
- слесарь по ремонту двигателей внутреннего сгорания.

Обращаться по тел. 4-37-20, 4-32-30, 4-30-36.

ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются фельдшеры для работы вахтовым методом. Обращаться: г. Мегион, ул. Заречная, 12, тел. 4-32-65, 4-32-12.

ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:
- специалист службы по обеспечению производства, знающий транспортную и хозяйственную деятельность. Требования: высшее или среднее обр. по специальности, стаж работы не менее 1 года;
- специалист службы по обеспечению производства, знающий транспортную и хозяйственную деятельность. Требования: высшее или среднее обр. по специальности, стаж работы не менее 1 года;
- товаровед отдела маркетинга, требования: высшее проф. обр., стаж работы в требуемой должности не менее 1 г.;
- повар 3-5 р.;
- пекарь 3-4 р.;
- буфетчик 4 р.;
- кухонный рабочий 2 р.;
- официант 4 р.;
- грузчик 2 р.;
- оператор ЭВМ, знание R-3.

Требования: наличие квалификац. удостоверения. Резюме принимаются по факсу: 8 (34663) 4-60-30. Справки по тел. 8 (34663) 4-64-19.

В ООО «Торг-Сервис» на постоянную требуются:
- кладовщик в службу по обеспечению производства. Требования: высшее проф. обр., опыт работы с группой продовольственных товаров;
- технолог 1 к. службы общественного питания. Требования: высшее проф. обр., опыт работы по направлению деятельности;
- заведующий производством службы общественного питания. Требования: высшее проф. обр., опыт работы по направлению деятельности.

Обращаться ГУП ООО «Торг-Сервис», тел. 4-19-11.

ООО «Мегион геология» на постоянную работу требуются:
- ведущий маркшейдер. Требования: высшее или среднее проф. обр. по спец. «маркшейдерское дело», «городской кадастр»;
- токари 5-6 р.;
- фрезеровщик 6 р.
- операторы котельной 3-4 р. (на период отопительного сезона).

Справки по телефону: 4-57-39.

В ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на работу специалистов:
- машинист промывочного агрегата 5 р.;
- машинист ППДУ 5 р.;
- машинист передвижных компрессоров 5 р.;
- моторист цементировочных агрегатов 5 р.;
- водитель автомобиля категории «В, С, Д, Е», имеющий доп. св-во на перевозку опасных грузов, водительский стаж не менее 3 л.;

Справки по тел. 4-62-21.

Проектному институту ООО «Югра Нефте Газ Проект» в отдел смет требуются: начальник отдела, главный специалист. Требования: высшее обр. (ПГС, экономическое в строительстве), опыт работы по составлению смет по всем видам работ.

Инженеры-проектировщики:
- в отдел электротехнического проектирования (специальность «электроснабжение»);
- в отдел технологического проектирования (специальность «сооружение, проектирование и эксплуатация нефтегазопроводов и нефтегазохранилищ»);
- в экологический отдел специалисты по охране окружающей среды с опытом работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях.

Требования: высшее проф. обр., опыт работы.

Справки по тел. 4-13-40, 4-18-73.

В ООО «Автоматизация и связь» имеется вакансия инженера ПТО. Требования: высшее обр. (желательно ПГС), знание и опыт работы с программой ГРАНД Смета (обязательно), опыт работы с подрядными организациями, знание правил и методик подсчета объемов. Опыт работы не менее 3 л. Тел. 8 (34663) 4-67-85, факс 8 (34663) 4-10-79.

В ОАО «Альфа-банк» имеется вакансия – менеджер по прямым продажам. Требования: опыт работы в сфере продаж, ориентированность на работу с клиентами, коммуникабельность, целеустремленность. Резюме принимаются по адресу: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2.

Выражаем огромную благодарность руководству и всему коллективу ООО «Мегионское УБР» за помощь в организации похорон **Клымак Яночки.**

Семьи Клымак и Басак.

Выражаем огромную благодарность коллективу Ватинского НГДУ, ОАО «СН-МНГ», соседям, знакомым, родным и близким за организацию похорон безвременно ушедшей **Лидии Прокоповны Сергиенко.**

Семья Сергиенко.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171.
Распространяется бесплатно.
Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10

За рекламу ответственность несет рекламодатель.
Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции.
При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40
E-mail: cso@mng.slavneft.ru

Главный редактор Елена УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 24.02.2011 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 5000 экз.