

НОВОСТИ ХОЛДИНГА

В 2010 году предприятия ОАО «НГК «Славнефть» в соответствии с бизнес-планом добыли 18,4 млн тонн нефти, что составляет 97,2 % к уровню 2009 года. Объем добычи газа превысил плановый показатель на 4,5% и составил 851,9 млн куб. м (94 % по сравнению с 2009 годом). За отчетный период на месторождениях компании было введено в эксплуатацию 222 новых скважины (117,5 % по сравнению с 2009 годом). Проходка в эксплуатационном бурении составила 941,3 тыс. м, что на 22,9 % больше, чем в 2009 году.

Уровень утилизации попутного нефтяного газа достиг 71,9 %, превысив показатель предыдущего года на 0,8 %. Неработающий фонд скважин сократился до 10,9 % от нефтяного фонда компании (в 2009 данный показатель составлял 11,6 %).

Объем переработки нефти в целом по компании составил 22,9 млн тонн, что на 7 % ниже показателей 2009 года. При этом ОАО «Славнефть-ЯНОС» переработало 14,3 млн тонн (рост на 4,7 %), ОАО «Мозырский НПЗ» – 8,6 млн тонн (снижение на 21,6 %). Сокращение объемов переработки на Мозырском НПЗ связано с проведением планового капитального ремонта ряда производственных установок предприятия, а также с уменьшением поставок российской нефти в Республику Беларусь вследствие изменения условий внешнеэкономической деятельности.

Объем производства автомобильных бензинов на заводах компании в 2010 году вырос на 2 % и составил 4,4 млн тонн. В указанный период на ЯНОСе было выпущено 2,3 млн тонн автобензинов (99 % к уровню 2009 года), на Мозырском НПЗ – 2,1 млн тонн (рост на 5,5 %). Сокращение объема производства автомобильных бензинов на ЯНОСе было предусмотрено бизнес-планом компании и связано с проводившимся ремонтом ряда технологических установок.

Пресс-служба ОАО «НГК «Славнефть».



Фото Владимира ПРЕСНЯК.



**ТРУДОВАЯ ЭЛИТА
МЕГИОНСКОЙ ЭНЕРГЕТИКИ**
стр. 2

**ПУТЬ К ВЕРШИНАМ
МАСТЕРСТВА
ОТКРОЕТ НАСТАВНИК**
стр. 3



**ОБЪЕКТЫ
ПОД КОНТРОЛЕМ**
Пожарная охрана
несет вахту на самых
дальних месторождениях
ОАО «СН-МНГ»
стр. 4



**ТУРНИР В ЧЕСТЬ
ЮБИЛЕЙНОЙ ДАТЫ**
стр. 4

**ТЕЛЕПРОГРАММА
с 31 января по 6 февраля**
стр. 6 – 7

ИТОГИ, ПЕРСПЕКТИВЫ

ИНВЕСТИЦИИ – В ДАЛЬНЕЙШЕЕ РАЗВИТИЕ

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» продолжается работа по наращиванию технического потенциала, модернизации производственных мощностей. Порядка 7,5 миллиарда рублей было освоено на эти цели в 2010 году по программе капитального строительства и реконструкции ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

В течение последних лет основной строительной площадкой предприятия является Тайлаковское месторождение. Инвестиции направляются в бурение и развитие инфраструктуры лицензионного участка. Так, в течение 2010 года здесь было обустроено 150 скважин. Завершено строительство второй дожимной станции. Год назад была введена в строй первая очередь, сегодня проект реализован, и цех в полном объеме перешел на новое технологическое оборудование.

Для поддержания пластового давления и повышения нефтеотдачи месторождения запущена в эксплуатацию блочная кустовая насосная станция. Сегодня на месторождении ведется строительство столовой, а также узла для обеспечения производственных объектов, расположенных в районе ДНС-2, стационарной телефонной связью.

2010 год ознаменовался завершением масштабного проекта, реализуемого «Мегионнефтегазом» на протяжении ряда лет. Речь идет

о напорном нефтепроводе, соединившем Тайлаковское, Чистинное и Ачимовское месторождения с цехом подготовки и перекачки нефти Ново-Покурского лицензионного участка. Общая протяженность системы составила порядка 300 километров. Строительство и ввод трубопровода в эксплуатацию осуществлялись поэтапно, и в прошлом году подрядчики проложили последний 37-километровый участок.

В целом в прошедшем году на месторождениях ОАО «СН-МНГ» построено 316 км трубопроводов, порядка 90 км промышленных дорог, пробурена и обустроена 241 скважина.

Значительный объем инвестиций в 2010 году был направлен на

развитие Узунского месторождения, опытно-промышленная разработка которого ведется с 2005 года. В прошлом году по данному лицензионному участку были пересмотрены запасы нефти. Открытие новой залежи расширило границы Узунского месторождения на восток. По данным геологической службы НГП-1 Ватинского НГДУ, в 2010 году были введены в эксплуатацию 13 скважин. Бурение намечено и на текущий год. С увеличением добычи углеводородного сырья остро встал вопрос о транспортировке и сдаче добытого сырья. В течение прошлого года завершено строительство ДНС, запущена в работу КНС. Введен в строй напорный нефтепровод, коммерческий

узел сдачи нефти и современная лаборатория физико-химического анализа. Сегодня эти объекты позволяют на месте подготавливать нефть до товарной кондиции, с соблюдением всех предъявляемых требований сдавать в магистральный трубопровод.

Строительными и ремонтными работами в прошедшем году были охвачены несколько ДНС. Помимо названных завершено строительство дожимных насосных станций на Чистинном и Ачимовском месторождениях. Выполнен и планируется запуск расширения ДНС-2 Сортымской площади Западно-Асомкинского лицензионного участка.

Окончание на стр. 2.

ИНВЕСТИЦИИ – В ДАЛЬНЕЙШЕЕ РАЗВИТИЕ

Окончание. Начало на стр. 1.

Проведена работа по реконструкции автономной системы пожаротушения ДНС-2 Аганского месторождения. С этой целью обновлены водопроводные сети и трубопровод, пробурены артезианские скважины, построены резервуары для необходимого запаса воды, насосные станции. Все это позволило повысить пожарную безопасность объектов. Кроме того, улучшения произошли и в бытовых условиях обслуживающего персонала станций, а в текущем году эти планы намечено реализовать в полном объеме.

Строительно-монтажные работы продолжают на комплексном сборном пункте ЦППН-2 АНГДУ. Построена первая ступень сепарации. Реконструируются объекты энергоснабжения. Готовится к запуску новое факельное хозяйство.

Укрепление энергетической безопасности – одно из приоритетных направлений производственной политики предприятия последних лет. Благодаря активным инвестициям за прошедший период удалось многократно увеличить потенциал энергосистемы ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Реализация программы развития энергетики была продолжена и в прошедшем году. Построено около 145 км воздушных линий электропередачи. Реконструирована ПС «Лысен-



ковская» 110/35/6 кВ. Благодаря замене трансформаторов удалось увеличить мощность подстанции на 30 мегавольт-ампер.

На конец текущего года намечено окончание строительства ПС 220/110 кВ – стратегического объекта для мегионских нефтяни-



Значительный объем инвестиций в 2010 году был направлен на развитие Узунского месторождения. Завершено строительство второго этапа ДНС, введены в эксплуатацию коммерческий узел учета нефти, физико-химическая лаборатория. Сегодня эти объекты позволяют на месте подготавливать нефть до товарной кондиции и сдавать в магистральный нефтепровод



ков. Реализация этого проекта ведется с участием ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Общий объем инвестиций акционерного общества составит более одного миллиарда рублей. Ввод станции восполнит существующий энергодефицит и обеспечит выполнение пер-

спективных планов по дальнейшему развитию предприятия.

По данным управления капитального строительства и ремонта объектов ОАО «СН-МНГ», одним из основных приоритетов на ближайший период станет Западно-Усть-Балыкское месторождение,

разработка которого продолжится в текущем году. Сегодня здесь эксплуатируется три скважины, но уже скоро ситуация обещает измениться кардинально.

— Большие надежды мы возлагаем на это месторождение, — комментирует главный геолог Аганского НГДУ Федор Гришко. — Цифры говорят сами за себя. В текущем году намечено ввести в эксплуатацию 35 скважин и довести объем добычи со ста до полутора тысяч тонн нефти.

Отсыпка дорог, кустовых площадок, прокладка трубопровода, возведение нефтеналива — большие инвестиции планируется направить на освоение перспективного лицензионного участка. Строительство напорного нефтепровода по проекту будет осуществляться с подводным переходом. Такой опыт в «Мегионнефтегазе» есть. В 2007 году был сдан в эксплуатацию трубопровод, соединивший левобережные месторождения с центральным товарным парком. Один из участков проложен под руслом Оби. При его сооружении применялись передовые компьютерные технологии и экологически безопасный метод горизонтального бурения. По словам специалистов УКСиРО, эти же методы будут использоваться и при строительстве нового объекта.

Марина ЕГОРОВА.

Фото Владимира ПРЕСНЯК.

ЛЮДИ И ПРОИЗВОДСТВО

ТРУДОВАЯ ЭЛИТА МЕГИОНСКОЙ ЭНЕРГЕТИКИ

Грамотная стратегия, новаторский подход к решению стоящих задач, высокая культура производства, применение современных технологий. Все эти факторы могут обеспечить успех любого предприятия при одном условии — наличии сильной команды, нацеленной на результат. Показательно ООО «МегионЭнергоНефть», отметившее в конце прошлого года 30-летний юбилей производственной деятельности. Как оценивают сами энергетики, главный результат, достигнутый за прошедшие годы, — это коллектив профессионалов, объединенных единым делом, целью и убеждением, что их предприятие лучше.

Сегодня кадровый потенциал «МегионЭнергоНефти» составляют более 500 сотрудников. Большинство из них — специалисты высокого класса, обладающие большим опытом, крепкими знаниями и практическими умениями. Это настоящая опора коллектива, трудовая элита энергетики. Инженеры, экономисты и юристы, диспетчеры, слесари по ремонту и диагностике электрооборудования... Каждый из них на своем рабочем месте создает основу для стабильной деятельности предприятия, общих успехов и достижений. Но в особом почете в коллективе сотрудники, непосредственно на месторождениях обеспечивающие надежное энергоснабжение нефтедобывающего производства.

Сергей Бардиг — электромонтер высшего, шестого, разряда — один из тех, кто составляет золотой кадровый фонд предприятия. Его несомненные преимущества — доскональное знание своего дела, высокая исполнительность, слаженность и безошибочность в действиях — в течение тринадцати лет востребованы в оперативной выезд-

ной бригаде ООО «МЭН». Само название службы говорит о значимости возложенных задач и высоких требованиях, предъявляемых к персоналу. Ни ночное время суток, ни морозы, ни любые другие неблагоприятные погодные условия (а именно при таких обстоятельствах, как правило, случаются аварии) не являются препятствием для работы оперативной бригады. И в такой команде «быстрого реагирования» Сергей Иванович занимает достойное место. Его задействуют на самых сложных участках, в частности, при ремонте кабеля высоковольтных линий. По словам мастера бригады, не каждый электромонтер соглашается пройти специальное обучение и взяться за эту работу. Слишком большой риск, ведь малейший просчет может привести к значительным материальным потерям. Однако Сергей Бардиг с этой задачей, равно как и с другими, справляется на высоком профессиональном уровне.

Немало отличных специалистов в коллективе пятого сетевого района. Заслуженной репутацией и уважением пользуются элект-

ромонтер Владимир Зайцев, заместитель начальника с/р Дмитрий Кельзин. Наилучшие отзывы о мастере Александре Губе — представителе старшего поколения энергетиков, опытным на-

полнять ремонты. Именно благодаря профессионализму и сплоченности коллектива сетевому району всегда удавалось сохранять репутацию надежного партнера нефтяников.



Азат Усманов — почетный энергетик России и достойный представитель трудовой элиты ООО «МегионЭнергоНефть»

ставнике и свидетеле разработки и развития Агана. Последнее десятилетие для сотрудников сетевого района стало серьезным испытанием на профессионализм и стойкость. В условиях активного роста энергопотребления коллективу приходилось практически без резерва обеспечивать энергоснабжение месторождений. А в период модернизации и наращивания энергосистемы в напряженном режиме заменять устаревшее оборудование, вы-

полнять ремонты. Именно благодаря профессионализму и сплоченности коллектива сетевому району всегда удавалось сохранять репутацию надежного партнера нефтяников. Большие заслуги перед предприятием электромонтера службы релейной защиты автоматики и телемеханики Азата Усманова. Для ветерана труда ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» и почетного энергетика Минтопэнерго России прошедший год стал особо знаменательным. Вместе с коллективом Азат Вахитович отметил юбилей ООО «МегионЭнергоНефть» и 30-летие своей трудовой деятельности на предприятии. Такое постоянство — прямое следствие характе-

ра, отличает который надежность и порядочность.

Азат Усманов свою будущую профессию выбрал не случайно. В конце шестидесятых в район Тобольска, откуда он родом, протянули радиорелейные линии, и в селах появилось телевидение. Это событие взбудоражило умы молодежи, и многие решили освоить диковинную по тем временам сферу. Технологический прогресс привел Азата Усманова в профессию. Именно он стоял у истоков создания службы релейной защиты в ООО «МЭН».

— В Мегионе я начал работать в 1980 году, — вспоминает ветеран предприятия. — Начальником службы был назначен Геннадий Кузнецов, а меня приняли электромонтером. Вот и весь коллектив. Начинать с малого, технические возможности тех лет трудно сравнить с современными. Поэтому частыми были аварии и отключения. Сегодняшний день — это совершенно новые технологии, методы, оборудование.

Со свойственной коренному сибиряку основательностью и усердием Азат Вахитович трудится на предприятии и за прошедшие годы взрастил не одно поколение энергетиков. Некоторые из его стажеров сделали достойную карьеру. Сам же ветеран благодарен судьбе, что связала с этой важной профессией, этим коллективом и предприятием.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Петра МЕЛЕНИКА.

ПУТЬ К ВЕРШИНАМ МАСТЕРСТВА ОТКРОЕТ НАСТАВНИК

В этом году Мегионской нефти исполняется 50 лет. Легендарному открытию – первой скважине Баграса – уже полвека. Эти десятилетия стали временем неустанныго, порой самоотверженного труда первопроходцев, слаженной работы их преемников – нефтяников нового поколения. И вот эта неразрывная связь поколений, пожалуй, и является одним из ключевых факторов, определивших успешное развитие нашего предприятия. Традиции наставничества – столь бережно сохраняемые и укрепляемые, также сыграли в этом свою роль.

Процесс поддержания пластового давления один из самых важных в производственной цепи. На крупнейшем месторождении акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» – Аганском – контроль над системой ППД осуществляет Александр Лукин, отдавший своему предприятию больше 30 лет службы. Накопленный в течение этих лет опыт он передает своим ученикам. Период адаптации одного из них – Юрия Туркина – прошел три года назад, но свои навыки молодой слесарь-ремонтник и по сей день совершенствует под чутким руководством мастера.

Немалый опыт наставничества Александру Лукину позволила приобрести его профессия, ведь быть мастером по ППД – значит

тively, и в работе. Не раз, бывая с Александром Михайловичем на вызовах по устранению различных неполадок, новичок видел перед собой пример быстрого решительного реагирования в любой обстановке и глубокого знания всех технических процессов.

– В нашем деле, чтобы полностью освоиться и разобраться в сложившейся ситуации, нескольких месяцев недостаточно, – считает Александр Лукин. – Для этого может потребоваться от одного до трех лет. Один из моих учеников – Юрий Туркин – сегодня уже вполне самостоятельно выполняет поставленные задачи, на него во всем можно положиться.

В трудовой истории ученика и наставника есть немало общего. Александр Михайлович, как и



Александр Лукин – один из тех, кто надолго связал свою жизнь с освоением нефтяного края. За его плечами десятилетия добросовестного труда, который не раз был отмечен высокими званиями и наградами. Александр Михайлович – ветеран НГК «Славнефть», имеет Благодарность Министерства энергетики РФ, награжден почетными грамотами ОАО «СН-МНГ»

В любой момент Александр Михайлович без труда может определить причину и следствие той или иной непредвиденной ситуации. В работе мастера по ППД нет такого времени, когда работа уходит на второй план, он всегда должен ответить на телефонный звонок и проконсультировать машиниста по тому или иному вопросу. Так и в работе со своим учеником Юрием Туркиным Лукину прежде всего было важно рассказать обо всех возможных проблемах на производстве.

– Своему наставнику я очень благодарен. Во всем стараюсь соответствовать этому опытнейшему человеку. У нас Александр Михайлович – первый человек, к которому мы обращаемся за советом, он всегда готов помочь. А в наставничестве ему нет равных, он умеет найти подход к начинающему работнику. Все трудности первого периода преодолеваются намного легче. Вот и теперь, спустя три года, я стараюсь оправдать все ожидания своего наставника, недавно написал заявление на повышение квалификационного разряда.

Надо сказать, что сегодня Юрий достиг неплохого профессионального уровня. Парень из оренбургского глубинки вслед за старшим братом приехал в Мегион в 2005 году. Сейчас он уже неплохо освоился в нефтяном городе. Юрий с детства занимается спортом, поэтому крепкий по духу спортсмен и на производстве проявляет себя как настоящий мужчина. Сегодня он мечтает обзавестись собственным жильем, верит, что для этого нужно упорно трудиться и не жалеть себя. В коллективе шестой бригады его приняли хорошо. Сейчас он

достойный член опытного коллектива, где стаж многих работников насчитывает больше 20 лет.

– Я пришла сюда в 1987 году, моим наставником, как и у Юры, был Александр Михайлович, здесь все поначалу обращаются к нему, – рассказывает Елена Храпова, машинист насосной станции 5 разряда. – Он строгий и справедливый руководитель, на его поддержку всегда можно рассчитывать.

Александр Михайлович воспитал не одно поколение работников своего подразделения, стал опорой для многих, и в семье он тоже проявляет эти качества. Его жена знает о тонкостях работы мужа не понаслышке. Татьяна Лукина – машинист КНС-2, раньше они работали вместе, сейчас она трудится в другой бригаде на нефтегазопромысле № 6 АНГДУ. Видя такой пример преданности своей профессии, сыновья Андрей и Виталий

тоже решили связать свою жизнь с нефтяным производством. Андрей трудится сейчас машинистом технологических насосов на ДНС, а младший – Виталий, заканчивает Тюменский нефтегазовый универ-



«У нас Александр Михайлович – первый человек, к которому мы обращаемся за советом, он всегда готов помочь», – говорит Юрий Туркин.

ситет по специальности автоматика производственных объектов. Александр Лукин – пример для многих своих учеников, непререкаемый авторитет для своих сыновей. Его профессиональный портрет достойно дополняет галерею историй и судеб тех, кто связал свою жизнь с освоением нефтяного края. Пока такие люди трудятся на производстве, преемственность поколений обретает особый смысл, наставник не только обучает молодого работника, но и является для него примером мужества и преданности своей профессии.

**Алена СКАКУН.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.**



Для Елены Храповой, машиниста насосной станции, Александр Лукин – мудрый наставник и справедливый руководитель

знать работу машиниста, слесаря-ремонтника, ориентироваться в системе обвязки скважин. Александр Михайлович начал свой трудовой путь в 1977 году. Человек с колоссальным опытом из числа тех, кто и сердцем, и душой проникается к своему делу. Для начинающих работников лучшего наставника просто не найти. С этим полностью согласен Юрий Туркин, бывший ученик опытного нефтяника, старающийся не только перенять бесценный опыт, но и быть достойным своего учителя. В бригаде по обслуживанию КНС НПП-1 Аганского НГДУ Александр Лукин – первый помощник и советчик, практически все работники обязаны ему своим становлением, о нем здесь говорят так: «знает месторождение как свои пять пальцев».

С первого дня Александр Михайлович взял новичка под свое крыло. Юрий, окончив лицей по специальности техник-механик автоматических систем, имел лишь поверхностное представление о процессе нефтедобычи. Поэтому советы опытного наставника ему были необходимы. Постепенно Юрий освоился и в коллек-

Юрий, начинал слесарем-ремонтником. Настоящим учителем на производстве стал тогда для него Алексей Кувалдин. Вникнуть во все тонкости работы Лукину удалось довольно быстро, именно поэтому его кандидатура на должность исполняющего обязанности мастера по ППД была одобрена. Так Александр Михайлович начал путь длиной в 34 года. В то время Аганское месторождение переживало бурное развитие, развернулось строительство многих производственных объектов. Сам Лукин участвовал в возведении первых насосных станций. Потому для него не существует вопросов или затруднений в том, что касается работы промышленного оборудования.

– Каждый день на нас возлагается огромная ответственность – говорит Александр Михайлович. – И днем, и ночью могут вызвать на место аварии. Кроме того, мы обязаны обеспечить бесперебойную работу насосов на наших станциях, за сутки через них проходит 83 тысячи кубометров жидкости. Это самая мощная КНС нашего предприятия, от ее работы зависит и весь процесс нефтедобычи.

Губернатор Югры Наталья Комарова распорядилась усилить меры авиационной безопасности во всех аэропортах автономного округа, сообщает пресс-служба главы региона.

Своим распоряжением губернатор ХМАО – Югры поручила ввести особый режим эксплуатации объектов аэропортовой инфраструктуры, обеспечить усиленный досмотр пассажиров, а также багажа и ручной клади на входах в аэровокзальные комплексы. Одновременно должен быть усилен контроль за допуском в аэропорты лиц сторонних организаций и транспортных средств, связанный с предупреждением несанкционированного проникновения на охраняемую территорию.

Все меры по усилению транспортной безопасности будут осуществляться в тесном взаимодействии с территориальными правоохранительными органами: ФСБ России, МВД России, подразделениями вневедомственной охраны Минтранса России.

В Ханты-Мансийском автономном округе объявлена эпидемия гриппа. Постановление об этом 25 января подписала Майя Соловьева, главный санитарный врач Югры.

По данным территориального управления Роспотребнадзора, эпидемический порог в округе за неделю превышен на 23 процента. В зоне поражения четырнадцать муниципальных образований, в которых сейчас вводятся ограничения на проведение массовых мероприятий, а также усилен режим дезинфекции, сообщает окружная телерадиокомпания «Югра».

Бесплатные школьные завтраки и обеды теперь будут получать и учащиеся негосударственных общеобразовательных учреждений Югры.

Решение о компенсации затрат на организацию питания югорских школьников принято на заседании окружного правительства.

Теперь завтраки и обеды в учебное время станут бесплатными для учащихся не только муниципальных, но и негосударственных общеобразовательных учреждений автономного округа, имеющих госаккредитацию. Изменения напрямую коснутся православных школ и гимназий Сургута, Нижнеуртовска, Нефтеюганска, Мегиона и Югорска.

– Это наше обязательство обеспечить детям равные возможности вне зависимости от того, в какой формы учреждении они получают образовательные услуги, – отметила губернатор Югры Наталья Комарова. – Этой возможностью уже в текущем учебном году воспользуются свыше 800 школьников.

Как сообщает пресс-служба губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, всего из окружного бюджета на данные мероприятия в этом году будет направлено около 6,7 миллиона рублей.

По материалам электронных информационных агентств.

ОБЪЕКТЫ ПОД КОНТРОЛЕМ

Пожарная охрана несет вахту на самых дальних месторождениях ОАО «СН-МНГ»

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» особое внимание уделяется созданию условий, которые связаны с обеспечением безопасности всех производственных процессов. С этой целью два года назад на предприятии началась работа по созданию отдельных пожарных постов на самых дальних рубежах нефтедобычи. Сейчас такие подразделения пожарной охраны обслуживают шесть месторождений, находящихся на значительном расстоянии от объектов Федеральной противопожарной службы (ФПС).

Российским законодательством предусмотрено три вида пожарной охраны — государственная, ведомственная и частная. На крупных производственных объектах, как ЦППН-1 Ватинского НГДУ и ЦППН-2 Аганского НГДУ, а также на близлежащих месторождениях пожарную охрану осуществляют подразделения ФПС. Но на отдаленных лицензионных участках возникает проблема. Из-за расстояния время прибытия боевых пожарных расчетов в случае чрезвычайного происшествия растягивается на многие часы. Соответственно эффективность такой охраны равна нулю.

Стоит подчеркнуть, что на производственных объектах ОАО «СН-МНГ», в том числе и на отдаленных месторождениях, принимаются все необходимые меры безопасности. Рабочий персонал, мастера, руководители — все проходят специальную подготовку и знают, как действовать, чтобы не допустить пожара, а также при обнаружении возгорания. Технологические установки, узлы и агрегаты оснащены системами оповещения и автоматического пожаротушения. Но все же необходима профессиональная пожарная охрана, так как нефтедобывающее производство относится к категории повышенной опасности.

Тщательно изучив конъюнктуру рынка услуг, предоставляемых в этой сфере, специалисты ОАО «СН-МНГ» по результатам конкурса пришли к выводу, что наи-

года подразделения ООО «ВИУР» обслуживают Тайлаковское, Ачимовское, Чистинное, Западно-Асомкинское и Аригольское месторождения. Кроме того, отдельный пожарный пост, но от ФПС (договорное подразделение), размещен на Новом Покуре (ЦППН-1 АНГДУ). В настоящее время заключены соответствующие договоры и на 2011 год.

— В первую очередь на личный состав отдельного пожарного поста возложены задачи по обеспече-

месторождений еще только развивается, поэтому на ежедневное дежурство по объекту заступает один боевой расчет. Пожарные следят за проведением огневых и газоопасных работ на промысле. Они занимаются плановой пожарно-профилактической работой, т.е. проверяют состояние проездов, источников противопожарного водоснабжения, техническую исправность специфических датчиков и сигнализаторов и т.д. Кроме того, сотрудники пожарной охраны не-

ки по плану ликвидации аварий и учения. Подразделения обеспечены помещениями, всей необходимой информацией о структуре и деятельности нефтепромысла, телефонной связью и рацией. Боевые расчеты готовы за считанные минуты прибыть на место пожара в любое время суток.

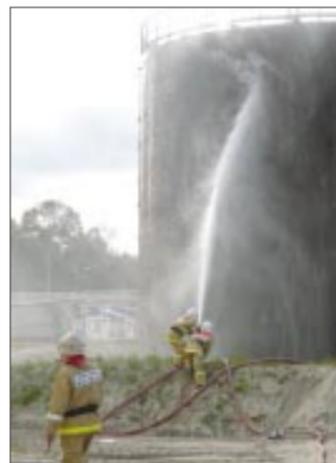
Опыт сотрудничества с федеральной и частной пожарной охраной в деле организации отдельных пожарных постов оказался положительным. Благодаря совместным усилиям ни одного возгорания на производственных объектах удаленных нефтепромыслов не произошло. Огнеборцы также оказывали существенное содействие нефтяникам в летний пожароопасный период.

ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» заинтересовано в безопасности своих сотрудников и производственных объектов. На предприятии реализуется широкий спектр программ, направленных на предупреждение чрезвычайных ситуаций. На эти цели ежегодно направляются сотни миллионов рублей. Инвестиции вкладываются в модернизацию оборудования, совершенствование защитных систем, внедрение более безопасных технологий и обучение работников. Создание отдельных пожарных постов на отдаленных месторождениях стало частью этой масштабной работы и серьезным подспорьем как в профилактике пожаров, так и в ликвидации возможных возгораний.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото из архива
группы пожарной безопасности
ОАО «СН-МНГ».



Личный состав отдельного пожарного поста регулярно проводит тренировки по планам ликвидации аварий и учения



более оптимальным решением для организации постоянного дежурства пожарной охраны на удаленных участках будет сотрудничество с частной фирмой. ООО «ВИУР», на котором был остановлен выбор, уже 15 лет обслуживает различные объекты ТЭК в Нижневартовском районе, имеет лицензию МЧС на право тушения пожаров и осуществление предупредительной деятельности. С 2010

нию противопожарной ситуации на вверенной территории, — говорит главный специалист группы пожарной безопасности ОАО «СН-МНГ» Сергей Александров. — Для их реализации пожарные выполняют достаточно широкий спектр функций — от подготовки необходимой противопожарной документации до самостоятельного тушения возгораний. Производственная инфраструктура дальних

посредственно на нефтепромысле проводят обучение работников определенных профессий по пожарно-техническому минимуму. Таким образом, своими действиями они предупреждают возникновение пожароопасной ситуации.

Личные составы отдельных пожарных постов постоянно поддерживают свою боеспособность, для этого совместно с нефтяниками они регулярно проводят трениров-

ТУРНИР В ЧЕСТЬ ЮБИЛЕЙНОЙ ДАТЫ

В одном из залов спортивно-оздоровительного комплекса «Жемчужина» в эти выходные царил непривычная тишина. Все дело в том, что 22 и 23 января здесь прошел первый этап Спартакиады-2011 акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». На этот раз силами решили померяться любители весьма увлекательного вида спорта, с которым каждый из нас наверняка знаком не понаслышке — это шахки.

В соревнованиях приняли участие 38 человек, многие из них прочно и надолго связали свою жизнь с интересной игрой и не раз доказывали свое право называться фаворитами. Поэтому распределение мест в турнирной таблице ни у кого не вызвало удивления. Первыми в общекомандном зачете стали работники ООО «МегионНефтеРемСервис», второе место заняла команда УМТС, и почетное третье место завоевал коллектив ООО «ОйлПамп-Сервис».

Команда-победитель соревнований по шахкам — настоящая лидер Спартакиады ОАО «СН-МНГ». В прошлом году работники ООО «МНРС» вошли на высшую ступень пьедестала уже в третий раз. И победой в этом турнире они вновь делают заявку на сохранение пальмы первенства. Надежда команды, блестящий спортсмен — Александр Гуденин принимает самое активное участие в различных состязаниях, играет за свою команду в волейбол, баскетбол, настольный теннис. В эти дни от

его выступления зависел итог турнира. И Александр не подвел, заняв второе место в личном зачете, он помог команде выйти вперед. Первые поздравления с победой игроки получают от своего тренера — Олега Петухова, главного энергетика ООО «МНРС», который уверен, и в этом году его спортсменам ничто не помешает удачно выступить.

— Многие считают, что турнир по шахкам не имеет столь большого значения как, к примеру, волейбол или баскетбол, — говорит Олег Владимирович. — Я с этим не согласен, выиграв сегодня в этом соревновании, наша команда уже заявила о себе как о достойном сопернике. С каждым годом наши задачи усложняются, теперь нужно в четвертый раз отстоять свое право обладать кубком победителей. Думаю, у нас есть все шансы, ведь к спорту мы всегда относимся с большим вниманием.

Безоговорочную победу над соперниками в личном зачете среди мужчин одержал Анатолий Грюмов



Среди женщин серебряным призером турнира стала Надежда Киргинцева — представитель команды ООО «МНРС» (на фото слева)

из команды ООО «МегионЭнергоНефть». А среди женщин — Антонина Олдырева. Ее соперницей в решающем поединке стала Надежда Киргинцева. Болельщики с интересом наблюдали напряженную до последней минуты игру постоянных участниц турнира. В шахках не все решает сообразительность и внимание, иногда исход партии сводится к благосклонности госпожи удачи.

Есть у турнира и новички, одним из них была Надежда Клевец — комплектовщик ООО «МУБР».

Ее спортивный дух уже не раз испытан в баталиях Спартакиады, где Надежда Александровна вместе с коллегами защищала честь предприятия в играх по волейболу. Узнав, что она всерьез увлечена шахками, коллеги посоветовали принять участие и в этом турнире. Несмотря на то, что ООО «МУБР» в командном зачете не вошло в тройку лидеров, Надежда Александровна не расстраивается, для нее это прежде всего был чудесный повод пообщаться с людьми, перенять опыт в любопытнейшей игре.

— Для всей команды нашего управления каждая Спартакиада — это особенное мероприятие, нам важно, как мы себя проявим, с каким результатом выступим, — рассказывает Надежда Клевец. — Потому и к нынешним состязаниям я начала готовиться заранее, даже устраивала семейные турниры по шахкам.

Конечно, обойти фаворитов турнира — Антонину Олдыреву и Надежду Киргинцеву — задача не из легких. Наверное, поэтому даже за четвертое место в командном зачете развернулась нешуточная борьба. Радостными возгласами о своем успехе возвестила Екатерина Фомушкина, представительница ООО «Мегион-Сервис». Ей удалось «догнать» изворотливую «дамку» соперницы и вывести на четвертое место свою команду.

Итоги прошедших соревнований подведены, но любителям спорта расслабляться некогда. Впереди следующие этапы Спартакиады нефтяников, а значит, новые победы и поражения. Не успевают покинуть спортивный зал «Жемчужины», представители команд начинают строить планы на следующие состязания и, конечно, рассчитывают на самые высокие строчки турнирных таблиц.

Алена СКАКУН.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

ПРАВА ВОДИТЕЛЕЙ УСТАРЕЛИ

Главный автоинспектор России заверил, что массового обмена водительских документов не будет

Глава ДОБДД Виктор Кирьянов заверил корреспондента «Российской газеты», что при обмене прав не будет ни очереди, ни ажиотажа. И пройдет эта процедура не сразу для всех, а постепенно – по мере того, как будут заканчиваться сроки старых документов.

Срок действия прав остается прежним – 10 лет. Несмотря на введение нового образца документа, уже выданные будут действовать до истечения срока давности. Никто не прервется к вам, если вы ездите с заламинированным документом или с пластиком без штрихкода.

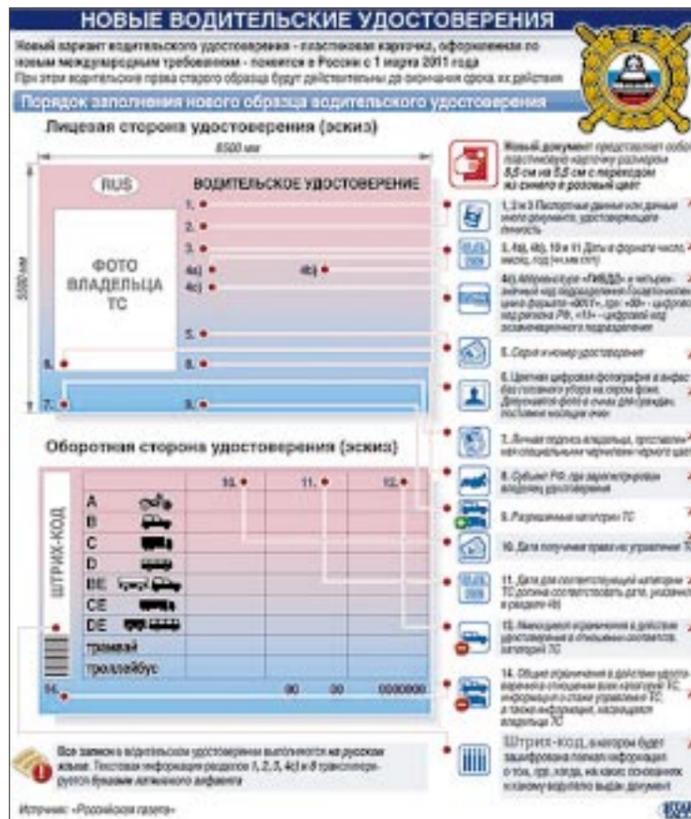
Напомним историю вопроса. 13 мая 2009 года был подписан приказ МВД о введении в действие нового водительского удостоверения. Появился он не на пустом месте. 28 марта 2006 года вступили в силу поправки к конвенции о дорожном движении 1968 года, касающиеся требований к национальному водительскому удостоверению. В них не только установлены единые стандарты для национальных прав, но и указаны сроки, к которым все страны, подписавшие конвенцию, должны привести свои документы в соответствии с ее требованиями.

Сейчас у нас существует два вида водительских удостоверений. Первый – под официальным названием «образец 1» – бумажный заламинированный бланк размером с паспорт. Второй – «образец 2» – пластиковая карточка меньшего размера. И то и другое – полноценные национальные водительские удостоверения. И оста-

нутся таковыми до истечения срока действия, в них указанного. В последнее время «образец 2» – маленькую пластиковую карточку – выдают в редких регионах. Все дело в том, что выпуск подобной карточки требует дополнительных расходов – она дороже в изготовлении. Поэтому в большинстве регионов в ГИБДД выдают права первого образца.

А права нового образца представляют собой пластиковую карточку размером восемь с половиной на пять с половиной сантиметров. Новый документ разноцветный с переходом из синего в розовый. Помимо цвета довольно существенные изменения внесены и в содержание. В правах появится штрихкод, в котором будет зашифрована полная информация о том, где, когда, на каких основаниях и какому водителю выдан документ. Такой шифр – страховка от фальшивок и покупов прав. Кроме того, он позволит инспектору гораздо быстрее проверять водителя без лишних запросов.

На оборотной стороне у привычных нам категорий появятся пиктограммы, расшифровывающие обозначения «А», «В», «С», «D», «BE», «CE», «DE». Это сделано, чтобы, например, в арабских странах местной полиции, а также



захочет получить новый образец водительского удостоверения, то ему это не возбраняется.

Надо сказать, что несмотря на то, что по приказу с 1 марта все подразделения должны начать выдачу новых удостоверений, есть некоторые проблемы. Еще не во всех регионах подразделения к этому готовы. Дело в том, что финансировать это должны местные бюджеты. Возможно, в этих регионах выдавать права будут лишь избранные подразделения. Но до конца года во всех регионах наладят выдачу новых удостоверений.

За получение таких прав придется заплатить госпошлину в размере 800 рублей. Больше никаких плат от вас не потребуется. Фотографировать вас будут непосредственно в подразделении.

В новых правах пока не появились подкатегории, о которых много говорили – дополнительные ограничения для водителей, например, по мощности, грузоподъемности и пассажироместности машины. Предполагается, что такие подкатегории появятся в категориях «А», «С» и «D». Закон об их введении уже внесен в Госдуму. В нем предлагается ввести категорию «М» – для мопедов. Подкатеорию «А1» – для легких мотоциклов, «С1» – для грузовиков до 7,5 тонны, а также «D1» – для автобусов до 16 посадочных мест.

«Российская газета», № 5387 (11) от 21 января 2011 г.

компаниям, сдающим машины в аренду, было легче определять, какими машинами вы имеете право управлять.

Напротив каждой категории предусмотрена графа, в которой будет обозначена дата открытия и окончания срока действия каждой

категории. Теперь работодатель будет видеть, с какого момента исчисляется стаж того или иного водителя по данной требуемой категории.

Никакого срочного обмена водительских удостоверений не предвидится. Впрочем, если кто-то

ЗАКОНОПРОЕКТЫ

ЛЕКАРСТВА МОГУТ СТАТЬ ДОСТУПНЕЕ

Минздравсоцразвития сформирует перечень лекарств, которые будут закупаться за счет региональных бюджетов с тем, чтобы обеспечивать ими пожилых граждан на льготных условиях. Об этом сообщила министр Татьяна Голикова, выступая на форуме по национальной лекарственной политике.

Несмотря на то, что цены на некоторые препараты, относящиеся к жизненно важным, в прошлом году были взяты под жесткий контроль, в целом положение с доступностью лекарств остается тяжелым. Особенно для людей старшего возраста, накопивших многочисленные хронические болячки, а также и более молодых, но тяжело больных россиян, нуждающихся в постоянном приеме лекарств.

Не получившие инвалидность люди не имеют лекарственных льгот – и для них постоянное приобретение медикаментов наносит серьезный удар по семейному бюджету. Согласно одному из последних социологических исследований, траты на лекарства чувствительны для 70 процентов российских семей, а каждый третий признался, что ему элементарно не хватает денег на их приобретение.

Президент Дмитрий Медведев предложил несколько мер. В первую очередь, он потребовал обеспечить за льготниками право получать бесплатные лекарства даже в том случае, если они отказываются от санаторно-курортного лечения. До сих пор, напомним, эта льгота не

делилась. Но получить санаторную путевку становится все труднее – финансирование сокращается, жаловались президенту ветераны. К тому же далеко не все, кто оставил за собой право на бесплатные лекарства, хотят и могут поехать в санаторий. Они с удовольствием откажутся от этой привилегии, заменив на пусть совсем маленькую (чуть более 80 рублей в месяц), но зато реальную прибавку к ежемесячной денежной выплате. Соответствующий закон вступил в силу с 1 января 2011 года.

До 1 апреля льготники смогут еще раз сделать выбор, хотят ли они оставить за собой право получать и лекарства, и путевки, или выберут что-то одно (теперь это можно), или вовсе откажутся от соцпакета и будут получать его денежный эквивалент. Пенсионный фонд внесет коррективы в выплаты уже со следующего месяца, считая от месяца, когда будет подано заявление.

Еще одна важная новость – возможно, уже в ближайшее время некоторые наиболее востребованные пожилыми гражданами лекар-

ства станут для них более доступными. По поручению президента Минздравсоцразвития должно сформировать перечень таких препаратов. Закупаться они будут за счет средств региональных и местных бюджетов. Кто именно сможет их получать – в министерстве пока не уточняют. Возможно, это решат сами регионы. Президент, давая поручение, говорил об «обеспечении граждан пожилого возраста», то есть речь идет фактически о пенсионерах. Попадут ли в этот список все или только неработающие пенсионеры, будут они получать медикаменты полностью бесплатно или на условиях частичной оплаты – это тоже еще предстоит решить.

В Минздравсоцразвития говорят, что готовы принять предложения от регионов, чтобы общими усилиями решить, как лучше организовать эту программу. Если это действительно произойдет, это будет еще один маленький шаг к организации в нашей стране полноценного лекарственного страхования – механизма, который работает во многих развитых государствах. Он позволяет сделать доступными большинству населения даже весьма дорогостоящие препараты.

«Российская газета», № 5381 (5) от 14 января 2011 г.

БУДЬТЕ В КУРСЕ

ПОСТРОИТЬ ДОМ ПОМОЖЕТ МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ

Материнский капитал теперь можно получить наличными. Семьям, имеющим право на материнский капитал, разрешили потратить его на строительство или реконструкцию жилого дома собственными силами, не заключая при этом договор с подрядной организацией. Изменения в правила использования материнского капитала уточняет Постановление правительства. Документ опубликован в «Российской газете» 8 декабря 2010 г.

Ранее, чтобы потратить деньги материнского капитала на строительство жилья, необходимо было нанять профессиональных строителей. Это требование не могли выполнять те, кто возводил дом собственными силами. Постановление разрешает компенсировать такие затраты с помощью материнского капитала.

Эксперты сетуют, что механизм отчетности за истраченные деньги на строительство дома или пристройки к нему пока не определен. Его поручено разработать Министерству регионального развития в ближайшие три месяца.

Между тем Пенсионный фонд уже начал принимать заявления на получение материнского капитала в целях индивидуального строительства. Для этого необходимо обратиться в территориальное от-

деление фонда, написать заявление и приложить к нему необходимый пакет документов.

Общее условие для тех, кто хочет получить материнский капитал на индивидуальное строительство, – второй или последующий ребенок должен быть не моложе трех лет. Воспользоваться деньгами могут и те семьи, кто уже провел строительные работы ранее, правда, для них установлено требование: жилой дом должен быть введен в эксплуатацию после 1 января 2007 года.

Еще одно условие – после того, как строительство дома будет завершено и будет получен кадастровый паспорт, семья должна подписать обязательство в течение полугодия оформить дом в общую собственность с определением долей как родителей, так и всех детей.

www.rg.ru

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемые коллеги,
Иван Теодорович Яницкий,
Олег Витальевич Свешников,
Сергей Викторович Ворон,
Алексей Викторович Хрисанов,
Николай Иванович Туляев,
Александр Иванович Туляев,
Виктор Святославович Дубов,
Игорь Борисович Севостьянов,
Тажудин Меджидович Абдуллаев,
Евгений Дмитриевич Гуть,
Андрей Николаевич Косыченко,
Марат Хамзович Хафизов,
Виталий Александрович Говоруи,
Виктор Миронович Драбыч,
Замир Фаритович Юсупов,
Олег Викторович Могилянов,
Равиль Камиллович Исмаилов,
Юрий Михайлович Агрес,
Владимир Николаевич Горшенин,
Михаил Юрьевич Шадрин,
Будат Фагимович Шамсиев,
Роман Александрович Саклаков,
Константин Юрьевич Корчагин,
Александр Владимирович Алехнович,
Юрий Анатольевич Кривоша,
Николай Викторович Чуприна,
Рашид Гайнуллович Ибрагимов,
Шахлар Бадал-оглы Бадалов,
Олег Валентинович Литеев,
Сергей Викторович Мандрыко,
Игорь Иванович Васильев,
Валерий Александрович Просин,
Станислав Анатольевич Петренко,
Александр Юрьевич Басинский,
Самвел Гайкович Аведисян,
Крикор Крикович Качканын,
Артем Олегович Калинин,
Александр Михайлович Бураков,
Василий Валерьевич Филипов,
Александр Викторович Горбачев,
Ирина Николаевна Попова,
Денис Александрович Бутаков,
поздравляем вас с днем рождения!
Пусть всегда окружает любовь
И исполнит мечты день рождения!
Доброты, восхитительных дней
И гармонии в каждом мгновении!
С уважением, коллектив
ООО «Мегийон-Сервис».

Жанну Анатольевну Пулеко
поздравляем с днем рождения!
Много слов хороших хочется сказать,
Снасть и здоровья пожелать,
Сердцем и душою вечно не стареть,
И просить на свете много-много лет!
Коллектив
ООО «Мегийон геология»;
ОАО «СН-МНГ».

Зюю Максимовну Айкашеву,
Исхака Мисфакевича Айткулова,
Елену Васильевну Балашову,
Розу Сахаповну Бариеву,
Ингу Рудиковну Галимьянову,
Наталью Ивановну Грибанову,
Людмилу Сергеевну Журялеву,
Ранлю Камилловну Зеву,
Максима Петровича Ивашкеева,
Айгуль Самарбековну Касенову,
Ольгу Михайловну Коршунову,
Ольгу Васильевну Мальгину,
Елену Владимировну Попову,
Гульназ Ангамовну Сагитдинову,
Татьяну Михайловну Сенькину,
Татьяну Ивановну Силантьеву,
Марию Дмитриевну Тауза,
Павла Анатольевича Федорова,
Маулино Фатрахмановну Хамматову
поздравляем с днем рождения!
Ярких событий, прекрасных вестей,
Нежности и красоты!
Близких внимания, верных друзей,
В сердце тепла, доброты!
С уважением,
коллектив ЛДЦ «Здоровье».

Мегийонская городская организация
«Всероссийское общество инвалидов»
поздравляет с юбилеем
Валентину Васильевну Пономаренко,
Клавдию Даниловну Черняк!
Юбилей – особый в жизни день,
Важная, значительная вежа!
Сделав шаг на новую ступень,
Прощесться, мудрости, успеха!

Светлану Фридриховну Брагину
поздравляем с юбилеем!
В юбилей мы желаем расцвета
И здоровья на многие лета,
В юбилей мы желаем удачи
И огромного счастья в придачу.
С уважением,
коллектив лаборатории ЦППН-1.

Светлану Владимировну Мышакову,
Арину Афанасьевну Шукшину,
Светлану Фридриховну Брагину,
Надежду Григорьевну Бутову,
Тамару Маратовну Мухаметову,
Любовь Валентиновну Бобаркову,
Григория Федоровича Давыанова,
Григория Дмитриевича Герасимчук,
Леонида Геннадьевича Короткова,
Геннадия Михайловича Болсуна,
Александра Даниловича Горностай
поздравляем с юбилеем!
Мы желаем здоровья и силы,
Много бодрости, радость в труде,
Чтобы всегда вам счастье светило,
Поражений не знали ни где.
С уважением, работники ОК
Ватинского НГДУ.

РАБОТА

ВАКАНСИИ

ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- ведущий инженер по охране труда и производственному контролю. Требования: высшее проф. обр. по спец. «безопасность технологических процессов и производств» или «охрана труда и пром. безопасность на предприятиях ТЭК», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов». Опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- инженер по охране труда, производственно-промышленной безопасности нефтегазодобывающих производств. Опыт работы по направлению деятельности желателен;
- главный специалист по контролю за подрядными организациями в области ПКОТиПБ. Требования: высшее проф. обр. по спец. «безопасность технологических процессов и производств» и «охрана труда, промышленная безопасность нефтегазодобывающих производств». Опыт работы по направлению деятельности желателен;
- инженер по охране труда, производственно-промышленной безопасности нефтегазодобывающих производств. Опыт работы по направлению деятельности желателен;
- геолог 1 кат. Требования: высшее проф. обр. по спец. «геология нефти и газа», «геология и разведка нефтяных и газовых м/р», стаж работы в нефтегазовой отрасли не менее 3 л.;
- геолог 1 кат. Требования: высшее проф. обр. по спец. «геология нефти и газа», «геология и разведка нефтяных и газовых м/р», стаж работы в нефтегазовой отрасли не менее 3 л.;
- ведущий инженер, главный специалист группы пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. по спец. «противопожарная техника и безопасность». Стаж по направлению деятельности (желательно в нефтегазовой отрасли) не менее 3 л.;
- ведущий инженер, главный специалист группы пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. по спец. «противопожарная техника и безопасность». Стаж по направлению деятельности (желательно в нефтегазовой отрасли) не менее 3 л.;
- геолог 1 кат. Требования: высшее проф. обр. по спец. «геология нефти и газа», «геология и разведка нефтяных и газовых м/р», стаж работы в нефтегазовой отрасли не менее 3 л.;
- специалист по специальности «экономика и управление на предприятиях ТЭК», «экономика труда», «управление персоналом», опыт работы по направлению деятельности не менее 5 л., опытный пользователь ПК, знание современных методов регламентации и анализа трудовых функций. Справки по телефону: 8 (34663) 4-60-00, 4-62-20.
Предприятия требуются специалисты по спец. «промышленное и гражданское строительство», «проектирование, сооружение и эксплуатация газопроводов и газонефтепроводов». Требования: высшее проф. обр. по спец. и стаж работы не менее 3 лет. Справки по тел. 8 (34663) 4-19-83, факс: 8 (34663) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru
В ООО «Мегийон ЭнергоНефть» имеются вакансии:
1. Заместитель генерального директора по оперативному управлению. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 5 л.
2. Инженер 1 категории группы перспективного развития. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы на инженерно-технических должностях 2 категории не менее 3 л.
3. Заместитель начальника отдела реализации услуг по передаче электроэнергии. Требования: высшее проф. (техническое или экономическое) обр. и стаж работы не менее 5 л. на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
4. Заместитель начальника производственно-технического отдела. Требования: высшее профессиональное (техническое) обр. и стаж работы не менее 5 л. на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
5. Инженер 1 категории службы производственного контроля, ОТиПБ. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 л. или среднее профессиональное и стаж работы не менее 1 г. в энергетической отрасли.
6. Механик службы главного механика. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 л. на инженерно-технических должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
7. Диспетчер центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 1 г. в соответствующих профилю организации отраслях или среднее профессиональное и стаж работы не менее 5 л.
8. Диспетчер центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 1 г. в соответствующих профилю организации отраслях или среднее профессиональное и стаж работы не менее 5 л.
9. Начальник центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы 3 г. или среднее проф. обр. и стаж работы 5 л. в энергетической отрасли.
10. Начальник цеха ремонта и диагностики электрооборудования. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 5 л. на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
11. Ведущий технолог цеха ремонта и диагностики электрооборудования. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 л. на инженерно-технических должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
12. Начальник лаборатории, старший мастер службы релейной защиты автоматики и телемеханики. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 л. на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
13. Ведущий специалист службы по обеспечению производства. Требования: высшее проф. (техническое или экономическое) обр. и стаж работы на инженерно-технических должностях 1 к. в области обеспечения производства не менее 3 л.
14. Мастер участка по обслуживанию линий электропередач. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 г. в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 л. в энергетической отрасли.
15. Слесарь по сборке металлоконструкций 4 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы. 15. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 4-5 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
16. Обмотчик элементов электрических машин 4 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
17. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы. Справки по тел.: 8 (34663) 4-16-92.
В ООО «Мегийон-Сервис» требуются машинисты подъемника 6-7 разр., вахта 30 х30 дней. Требования: проф. обученность, НГВП, опыт работы. Справки по тел. 8 (34663) 4-72-01, 4-74-85.
ООО «МУБР» на конкурсной основе требуются:
- главные специалисты по бурению, мастера буровые. Требования: высшее проф. обр. по специальности «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 л.
Справки по тел.: 4-77-65. Резюме направлять по факсу: 4-78-83.
Мегийонскому филиалу ЗАО «СК «Славнефть-строй» требуются электросварщики ручной сварки 5-6 р., аттестованные НАКС на строительство газопроводов и нефтепроводов. Справки по тел. 4-37-53.
ООО «НефтеСпецстрой» на постоянную работу требуются:
- машинист автогрейдера 6 р.;
- водитель погрузчика 6 р.;
- водитель автомобиля 5 р. с категориями В, С, Д, Е;
- машинист экскаватора 6 р.;
- водитель вездехода 6 р.
Требования: наличие квалификационного удостоверения, удостоверение тракториста-машиниста категории «В», «С», «Д», «Е», «F». Справки по тел. 4-92-63, 4-76-12.
ООО «Автомобилист» на работу требуются:
- водители категории «Е»;
- мотористы ЦА;
- машинисты крана автомобильного,
- медник;
- слесарь по ремонту топливной аппаратуры;
- слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов;
- слесарь по ремонту двигателей внутреннего сгорания.
Обращаться по тел. 4-37-20, 4-32-30, 4-30-36.
ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются фельдшеры для работы вахтовым методом. Обращаться: г. Мегийон, ул. Заречная, 12, тел. 4-32-65, 4-32-12.
ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:
- специалист службы по обеспечению производства, знающий транспортную и хозяйственную

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегийоннефтегаз» сообщает о наличии на складе черного и цветного металлолома, подлежащего реализации, и приглашает организации, заинтересованные в его приобретении.

Подобная информация об объемах, ценах и других условиях приобретения черного металлолома содержится в предложении делать оферты (ПДО) № 1101, которое будет предоставлено любому претенденту при обращении по указанным ниже контактным данным.

Подобная информация об объемах, ценах и других условиях приобретения цветного металлолома содержится в предложении делать оферты (ПДО) № 1102, которое будет предоставлено любому претенденту при обращении по указанным ниже контактным данным.

Предложения по покупке принимаются до «14» февраля 2011 года 13:00 (время московское).

Внимание! Настоящее предложение ни при каких обстоятельствах не может расцениваться как публичная оферта. Соответственно, Заказчик не несет какой бы то ни было ответственности за отказ заключить договор с лицами, обратившимися с предложением заключить соответствующую сделку.

Контактное лицо по любым вопросам, касающимся продажи черного и цветного металлолома, тел.: (34663) 4-62-75, (34663) 4-66-83; **факс:** (34663) 4-10-95, (34663) 4-63-17; **(tender@mng.slavneft.ru)**

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегийоннефтегаз» сообщает о наличии на складе: насосно-компрессорной трубы (НКТ), бывшей в употреблении, и штанги глубинно-насосной, бывшей в употреблении, подлежащих реализации и приглашает организации, заинтересованные в их приобретении.

Подобная информация об объемах, ценах и других условиях приобретения НКТ, бывшей в употреблении, содержится в предложении делать оферты № 1103, которое будет предоставлено любому претенденту при обращении по указанным ниже контактным данным.

Подобная информация об объемах, ценах и других условиях приобретения штанги глубинно-насосной, бывшей в употреблении, содержится в предложении делать оферты (ПДО) № 1104, которое будет предоставлено любому претенденту при обращении по указанным ниже контактным данным.

Предложения по покупке принимаются до «14» февраля 2011 года 13:00 (время московское).

Внимание! Настоящее предложение ни при каких обстоятельствах не может расцениваться как публичная оферта. Соответственно, Заказчик не несет какой бы то ни было ответственности за отказ заключить договор с лицами, обратившимися с предложением заключить соответствующую сделку.

Контактное лицо по любым вопросам, касающимся продажи НКТ, б/у и штанги глубинно-насосной, б/у тел.: (34663) 4-62-75, (34663) 4-66-83; **факс:** (34663) 4-10-95, (34663) 4-63-17; **(tender@mng.slavneft.ru)**

деятельность. Требования: высшее или среднее проф. по специальности, стаж работы не менее 1 года.
- товаровед отдела маркетинга, требования: высшее проф. обр., стаж работы в требуемой должности не менее 1 г.;
- повар 3-5 р.;
- пекарь 3-4 р.;
- буфетчик 4 р.;
- кухонный рабочий 2 р.;
- официант 4 р.;
- грузчик 2 р.;
- оператор ЭВМ, знание R-3.
Требования: наличие квалификац. удостоверения. Резюме принимаются по факсу: 8 (34663) 4-60-30. Справки по тел. 8 (34663) 4-64-19.
В ООО «Торг-Сервис» на постоянную работу требуются:
- кладовщик в службу по обеспечению производства. Требования: высшее проф. обр., опыт работы с группой продовольственных товаров;
- технолог 1 к. службы общественного питания. Требования: высшее проф. обр., опыт работы по направлению деятельности;
- заведующий производством службы общественного питания. Требования: высшее проф. обр., опыт работы по направлению деятельности.
Обращаться ГУП ООО «Торг-Сервис», тел. 4-19-11.
ООО «Мегийон геология» на постоянную работу требуются:
- ведущий маршейдер. Требования: высшее или среднее проф. обр. по спец. «маршейдерское дело», «городской кадастр»;
- токар 5-6 р.;
- фрезеровщик 6 р.
- операторы котельной 3-4 р. (на период отопительного сезона). Справки по телефону: 4-57-39.
В ООО «НефтеСпецТранс» приглашают на работу специалистов:
- машинист парового агрегата 5 р.;
- машинист паровой передвижной депарафинизационной установки 5 р.;
- машинист передвижного компрессора 5 р.;
- водитель автомобиля категории «В, С, Д, Е», имеющий доп. св-во на перевозку опасных грузов;
- на конкурсной основе – экономиста (требования: высшее проф. обр., опыт работы);
- аккумуляторщик 5 р.;
- электрогазосварщик 4 - 5 р.;
- слесарь по ремонту автомобилей 4 - 5 р.;
- слесарь-ремонтник 4 - 5 р.;
- машинист бульдозера 6 р.;
- маляр 5 р.;
- плотник 5 р.;
- машинист газодувных машин 4 р.;
- контролер режима работы технологического оборудования 4 р. (диспетчеры по выпуску ав-

тотранспорта на линию для работы на месторождениях). Справки по тел. 4-62-21.
Проектному институту ООО «Югра Нефте Газ Проект» в отдел смет требуются: начальник отдела, главный специалист. Требования: высшее проф. обр. (ПГС, экономическое в строительстве), опыт работы по составлению смет по всем видам работ.
Инженеры-проектировщики:
- в отдел электротехнического проектирования (специальность «электроснабжение»);
- в отдел технологического проектирования (специальность «сооружение, проектирование и эксплуатация нефтегазопроводов и нефтегазозахранилищ»);
- в экологический отдел специалисты по охране окружающей среды с опытом работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях.
Требования: высшее проф. обр., опыт работы. Справки по тел. 4-13-40, 4-18-73.
В ОАО «Автоматизация и связь» имеется вакансия инженера ПТО. Требования: высшее проф. обр. (желательно ПГС), знание и опыт работы с программой ГРАНД Смета (обязательно), опыт работы с подрядными организациями, знание правил и методик подсчета объемов. Опыт работы не менее 3 л. Тел. 8 (34663) 4-67-85, факс 8 (34663) 4-10-79.
В ОАО «Альфа-банк» имеется вакансия – менеджер по прямым продажам. Требования: опыт работы в сфере продаж, ориентированность на работу с клиентами, коммуникабельность, целеустремленность. Резюме принимаются по адресу: г. Мегийон, ул. Нефтегазозвездная, 2.

Выражаем благодарность в организации и помощи похорон нашего горячо любимого мужа и отца **Юрия Александровича Даникова** руководству АНГДУ, отделу обеспечения Старенко, Н.В. Стус, начальнику отдела кадров Г.А. Ибрашкиной, всем знакомым, соседям Братякиным, Кузнецовым, Евсеевым, Рябовым, А.А. Демкиной, Воробьевым. Низкий поклон вам.
Жена и дочь.

Выражаем огромную благодарность коллективу ООО «МЭН» и ООО «СН-торг» за оказанную помощь в организации похорон любимого мужа и отца **Льва Борисовича Гусева**.
Жена, дети.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты Открытое акционерное общество «СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ» адрес: 628684, г. Мегийон, ул. Кузьмина, 51	Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10	За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегийон, ул. Свободы, 40 E-mail: cso@mng.slavneft.ru	Главный редактор Елена УСАНОВА Корреспонденты тел./факс Техническая группа	4-21-16 4-21-14 4-21-17 4-21-18 4-92-99 4-21-15
Номер подписан 26.01.2011 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 5000 экз.				