ЛЕГЕНДЫ И МИФЫ СОВРЕМЕННОГО МЕГИОНА СТР. 2
ХРОНИКА ВЫБОРОВ СТР. 3
НЕИМУЩИЕ СТР. 4
НЕФТЯНИКИ – В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ МЕГИОНЦЫ СТР. 5
МОНОЛОГ О «СОБСТВЕННОСТИ» ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА СТР. 10
МЫ ГОТОВЫ ПОДЕЛИТЬСЯ СВОИМ ОПЫТОМ СТР. 11

СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВАЯ ГАЗЕТА

4 марта 2005 г. пятница

№ 8 (624)

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

Дорогие наши женщины, уважаемые коллеги!

Примите мои искренние поздравления с первым весенним праздником – Международным женским днем 8 Марта!

Сегодня у всех мужчин есть прекрасный повод воздать должное Женщине, Матери, Любимой, еще раз напомнить вам, наши дорогие, что мы восхищаемся вашим профессионализмом и мудростью, вашей стойкостью и вашей нежностью, способностью все преодолевать и вселять надежду в своих близких.

Оставаясь женственными и очаровательными, вы проявляете высокие профессиональные, деловые качества, достигаете успеха во всех сферах трудовой деятельности, политике и бизнесе, активно участвуете в социальной жизни нашего предприятия и города.

Искренне желаю вам благополучия, счастья, любви и радости! Пусть в ваших семьях царит согласие, пусть рядом всегда будут надежные, преданные вам мужчины. Будьте здоровы, веселы, очаровательны и красивы!

Ю.В. ШУЛЬЕВ,
генеральный директор ОАО «СН-МНГ».

ХРОНИКА

В адрес генерального директора ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» Юрия Шульева поступило письмо за подписью губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Александра Филипенко.

В письме выражается благодарность за финансовую поддержку, оказанную ОАО «СН-МНГ», V конференции молодых специалистов предприятий, осуществляющих виды деятельности, связанной с использованием участков недр на территории ХМАО.

Напомним, что конференция, участие в которой приняли представители крупнейших нефтедобывающих предприятий округа, проходила в окружной столице с 16 по 18 февраля. В числе победителей этого представительного форума – геолог ГеоНАЦ ОАО «СН-МНГ» Юлия Подрезенко.

...

В конце февраля в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» издан приказ «О проведении медицинских осмотров и организации обучения по оказанию первой медицинской помощи».

Данный документ направлен на обеспечение своевременного и качественного проведения медосмотров работников акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз», а также проведение обучения практическим навыкам оказания первой медицинской помощи, в том числе и специалистов, вновь принимаемых на работу в ОАО «СН-МНГ».

Кроме того, в приказе оговорен перечень мероприятий, направленных на снижение общей и профессиональной заболеваемости.

ЛЕГЕНДЫ И МИФЫ СОВРЕМЕННОГО МЕГИОНА

Сознание любого человека зиждется на мифах и стереотипах. В этом, в принципе, нет ничего страшного. Так уж устроен homo sapiens, что ему легче воспринимать готовые формулы и тезисы, чем вырабатывать собственный взгляд на окружающую действительность.

Люди охотно верят всему, что укладывается в рамки господствующих представлений о мире. При этом правильность того или иного постулата, как правило, не подвергается сомнению, если его разделяет большинство членов общества. Однако история знает немало примеров массовых заблуждений. Очевидно, что некоторые ошибочные взгляды могут нести в себе серьезную социальную угрозу. Ведь когда восприятие действительности искажено, человек совершает неверные поступки, способные нанести вред обществу. Поэтому необходимо всеми средствами развенчивать опасные мифы и заблуждения.

Сегодня в Мегионе массовое сознание отравлено ложными представлениями о градообразующем предприятии и его руководителях. Основанные на домыслах и разного рода небылицах, эти представления настолько далеки от реальности, что просто диву даешься. Не исключено, что одной из причин такого положения дел является плохая информированность горожан о реальной деятельности «СН-МНГ». Поэтому мы решили с цифрами и фактами в руках еще раз попытаться переубедить тех, кто оказался дезориентирован.

(Окончание на стр. 2)

НОВОСТИ ТЭК

Организация стран-экспортеров нефти (ОПЕК) не будет рассматривать вопрос о возможном снижении добычи, пока мировые цены на нефть находятся выше уровня в $50 за баррель.

По словам генерального секретаря картеля, в случае если рынку потребуется больше сырья, страны ОПЕК могут увеличить объем добычи нефти.

Ранее представители организации стран-экспортеров нефти заявляли, что могут пойти на снижение уровня добычи на 1 млн баррелей в сутки (б/с) из-за прогнозируемого мирового перепроизводства сырья, которое, по оценкам аналитиков ОПЕК, достигнет 1,4 – 1,5 млн баррелей в сутки. При этом в феврале ОПЕК повысила прогноз мирового спроса на нефть в текущем году до 83,78 млн баррелей. Мировой спрос на нефть в 2004 году, по оценкам ОПЕК, составил 82,05 млн баррелей в сутки, что на 2,55 млн больше, чем в 2003 году.

...

Воспроизводство минерально-сырьевой базы не может быть задачей только государства, надо привлекать к геологоразведке инвесторов. Об этом на заседании верхней палаты парламента заявил министр природных ресурсов РФ Юрий Трутнев.

По его мнению, это надо сделать путем создания соответствующих условий для инвесторов в сфере геологоразведки. Например, закрепить в законе «О недрах» норму, по которой разрабатывать новое месторождение будет та компания, которая вложила средства в разведку данного месторождения.

Кроме того, сообщил Трутнев, Минприроды разработало долгосрочную государственную программу изучения недр и воспроизводства минерально-сырьевой базы России на основе баланса потребления и воспроизводства минерального сырья (на 2005 – 2010 годы и до 2020 года). В документе рассчитаны объемы разведки и добычи по 37 видам полезных ископаемых с таким расчетом, чтобы восстановить к 2020 году ситуацию, существовавшую в отрасли на начало 80-х годов и уровень разведанных запасов природных недр.

...

Специалисты корпорации Exxon Mobil прогнозируют, что к 2030 году мировое энергопотребление вырастет на 50 %, при этом основными видами сырья по-прежнему будут нефть, природный газ и уголь.

По мнению экспертов крупнейшей в США нефтяной компании, вплоть до 2030 г. потребление энергии в мире будет увеличиваться ежегодно на 1,7 %, при этом спрос на нефть будет расти стабильно на 1,5 % в год. Американские эксперты также полагают, что к 2010 году основными добывающими регионами станут Западная Африка, Каспийский регион, Ближний Восток, а также Россия, при этом доля Северной Америки и Европы снизится.

...

Пошлина на экспорт нефти из России, которая будет действовать с 1 апреля 2005 года, может установить новый рекорд на уровне около $102 за тонну.

Такую оценку высказал заместитель начальника отдела таможенных платежей Минфина РФ Александр Сакович. Отметим, что действующий с 1 февраля 2005 года размер экспортной пошлины на нефть составляет $83 за тонну.

По материалам электронных информационных агентств.

АКТУАЛЬНО

ЛЕГЕНДЫ И МИФЫ СОВРЕМЕННОГО МЕГИОНА

(Окончание. Начало на стр. 1)

Нефти хватит надолго

В последние годы в сознании многих мегионцев укоренился миф о полном истощении нефтяных запасов ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» в ближайшем будущем. «Нефть скоро кончится» – вот главный лейтмотив подобных панических настроений. Что лежит в их основе, совершенно непонятно. Рискнем предположить, что первопричиной появления данного мифа послужил резкий рост нефтедобычи на мегионских месторождениях, многие из которых находятся в четвертой, последней стадии разработки. Действительно, за последние годы объемы извлекаемой «СН-МНГ» нефти увеличились в два раза. Если в 2002 году нефтяники Мегиона добыли около 11 млн тонн углеводородов, то в 2004 году объем нефтедобычи составил почти 22 млн тонн. Глядя на трудовые достижения «СН-МНГ», скептики и пессимисты, видимо, заподозрили что-то неладное. Тут же активизировались и злопыхатели – непременные спутники успеха. Однако их утверждения о том, что «СН-МНГ» сегодня «снимает сливки» с месторождений, что нефтедобыча ведется «варварскими» методами, явно не выдерживают никакой критики. Бурный рост производства, в первую очередь, стал результатом грамотного управления компанией. Специалистам «СН-МНГ» удалось «подобрать ключики» практически к каждому месторождению. Внедрение новейших технологий и уточнение запасов позволило мегионским нефтяникам добывать ту нефть, которая раньше считалась трудноизвлекаемой или недоступной.

Одновременно с увеличением нефтедобычи росли и масштабы геологической разведки. В течение последних лет геологи НГК «Славнефть» открыли на территории Югры несколько новых залежей нефти, суммарные запасы которых составляют почти 90 млн тонн. В настоящее время «СН-МНГ» обеспечено запасами нефти на 30 лет вперед. Показатель обеспеченности запасами – цифра, постоянно претерпевающая изменения, ведь геологи компании не сидят сложа руки, а продолжают работу. В прошлом году прирост запасов превысил отбор нефти почти на 10 % и составил около 30 млн тонн. В 2005 году компания планирует прирастить почти 50 млн тонн нефти. Все эти факты говорят о несостоятельности прогнозов, предрекающих скорое прекращение нефтедобычи. Мегионские нефтяники продолжают работать в расчете на перспективу многих десятилетий и это позволяет жителям города с оптимизмом смотреть в будущее.

Не кусай дающую руку

Еще один расхожий мегионский миф гласит, что с приходом нового руководства ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» перестало оказывать помощь городу и выделять деньги на его развитие. Тот, кто так считает, во-первых, ничего не знает о реализуемых нефтяниками социальных и благотворительных программах, а во-вторых, упускает из виду огромные социально-экономические изменения, произошедшие в нашей стране в последние годы. С принятием в 2001 году нового Налогового кодекса РФ суммы бюджетных отчислений всех без исключения сырьевых компаний резко возросли. Одновременно была ужесточена и налоговая дисциплина. Это привело к более справедливому перераспределению доходов между крупным бизнесом и обществом. Нефтяники и представители других экспортоориентированных отраслей перестали получать сверхприбыли. В то же время их роль в формировании бюджетов всех уровней существенно возросла. При существующем режиме налогообложения в нефтяной отрасли цена нефти выше 25 долларов за баррель перестает иметь значение для нефтяных компаний. Практически всю разницу между 25 долларами и текущей ценой на нефть на

мировом рынке сегодня забирает государство. Именно за счет этих средств наполняется Стабилизационный фонд страны и растут золотовалютные резервы Центрального банка РФ, которые на сегодняшний день превысили планку в 100 млрд долларов.

Сегодня практически в любом российском городе, где есть успешно развивающееся градообразующее предприятие, в казну поступает достаточно средств для решения насущных проблем. Мегион в данном случае не исключение. В прошлом году доходная часть мегионского бюджета составила 3,3 млрд рублей. При этом около 90 % всех поступлений в городскую казну обеспечили «Мегионнефтегаз» и его дочерние структуры. Всего же в 2004 году предприятия НГК «Славнефть», осуществляющие свою деятельность на территории ХМАО, перечислили в бюджеты различных уровней порядка 35 млрд рублей.

Поступление в казну Мегиона 1,5 млрд рублей сверхплановых доходов в 2004 году стало прямым следствием эффективной работы «СН-МНГ». Динамичный рост нефтедобычи привел к увеличению суммы налоговых платежей предприятия. У города появились дополнительные средства для развития. Как они были использованы – это другой вопрос, адресовать который надо администрации Мегиона. Нефтяники же, помимо обязательных отчислений в бюджет, направили в прошлом году крупные суммы денег на благотворительность и осуществление ряда социальных программ. Около 60 млн рублей предприятие израсходовало на оказание помощи школам, детским дошкольным учреждениям, инвалидным организациям, различным категориям социально-незащищенных граждан. 25 млн рублей было выделено «Мегионнефтегазом» на завершение строительства нового жилого дома, порядка 5 млн рублей – на реализацию программы «Мегионнефтегаз» – здоровое поколение». Кроме того, благодаря финансовой помощи нефтяников, в городе появился парк аттракционов для детей. Этот далеко не полный список добрых дел свидетельствует о том, что «СН-МНГ» не является безучастным наблюдателем за жизнью Мегиона, а активно содействует улучшению социального климата в городе.

Страшные сказки с добрым концом

Помимо мифов об исчерпании нефтяных ресурсов и прижимистости новых владельцев «СН-МНГ» некоторые мегионцы любят рассказывать приезжим и другие «страшилки» из жизни градообразующего предприятия. В одной такой сказке, например, говорится, что после смены руководства летом 2002 года в «Мегионнефтегазе» были проведены массовые увольнения работников. Чтобы опровергнуть эти домыслы, достаточно сравнить численность персонала предприятия летом 2002 года с нынешним показателем. Итак, в июле 2002 года в различных подразделениях компании «Славнефть-Мегионнефтегаз» работало 16007 человек. Спустя два года, в июле 2004 года количество работников осталось практически таким же – 16068 человек. Сегодня в «СН-МНГ» и его дочерних структурах трудится более 16400 человек. Очевидно, что ни о каких масштабных увольнениях речь идти просто не может. Тогда откуда взялся этот миф? Кто его распространители? Видимо, это те, кто посчитал себя несправедливо обиженным. Среди них должны быть пьяницы, лентяи, несуны и нарушители трудового режима, которым пришедшая в 2002 году в ОАО «СН-МНГ» команда управленцев решительно указала на дверь, справедливо полагая, что большие задачи с такими работниками не решишь.

Другой миф звучит более апокалиптично. В нем говорится о грядущей экологической катастрофе. Виновные, естественно, те же – нефтяники. Опровергнуть этот миф непросто, поскольку производственная инфраструктура «Мегионнефтегаза» создавалась на протяжении нескольких десятилетий и в распоряжении предприятия сегодня есть немало изношенного оборудования и мощностей, которые не отвечают современным экологическим требованиям. Работа по их капитальному ремонту и замене ведется, но в одночасье эту проблему решить невозможно. Нефтяная отрасль очень капиталоемкая. Для поддержания мощностей в рабочем состоянии требуются постоянные инвестиции. К сожалению, бывшие собственники «СН-МНГ» не уделяли должного внимания вопросам реконструкции и обновления производственных фондов, поэтому новым владельцам досталось тяжелое наследство.

В то же время новые технологии, которые активно внедряются в «СН-МНГ», позволяют извлекать нефть практически без ущерба для окружающей среды. Одной из таких технологий, к примеру, является безамбарное бурение скважин с применением системы полной очистки и утилизации шлама и повторным использованием бурового раствора. Мегионские нефтяники первыми в регионе приступили к освоению этого экологически безопасного метода бурения. Модернизируя производство, компания не забывает и о других направлениях природоохранной деятельности. Большие силы и средства направляются на обустройство месторождений, повышение надежности трубопроводов и предупреждение аварийных ситуаций. Значительных успехов объединение добилось в деле ликвидации разливов нефти. «Мегионнефтегаз» стал первым нефтегазодобывающим предприятием Югры, осуществившим рекультивацию всех нефтезагрязненных земель прошлых лет. За заслуги в сфере повышения экологической безопасности в 2003 году ОАО «СН-МНГ» было удостоено диплома правительства ХМАО. Как видим, мегионские нефтяники уделяют повышенное внимание экологии производства, стремясь сделать процесс нефтедобычи безвредным для природы. На фоне этих усилий раздающиеся в адрес «СН-МНГ» обвинения в браконьерстве и хищническом промысле нефти выглядят, по меньшей мере, надуманными.

Не выдерживают столкновения с действительностью и другие мифы и мифики, рассказывающие о том, как ухудшилась жизнь трудового коллектива «СН-МНГ» за последние два года. Взять, к примеру, твердое убеждение некоторых горожан в том, что заработная плата большинства работников «Мегионнефтегаза» со сменой собственников предприятия уменьшилась. Что ответить этим людям? Политика в указанной сфере действительно претерпела серьезные изменения. Ее основным элементом стал дифференцированный подход к оплате труда. Уравниловка исчезла, работников начали оценивать и вознаграждать, ориентируясь на их трудовые результаты и вклад в общее дело. При этом средняя зарплата по предприятию существенно возросла – с 14,5 тыс. рублей в 2002 году до 25,5 тыс. в 2004 году. Сегодня уровень заработной платы в «СН-МНГ» превышает средний показатель в отрасли и ее планомерный рост продолжается. В текущем году зарплата работников «Мегионнефтегаза» и его дочерних структур увеличится не менее, чем на 12 % в зависимости от производственных показателей.

Автора на сцену

Городская мифология складывается и существует не сама по себе. У нее есть конкретные авторы и распространители. Это люди, которые, прикрываясь красивыми фразами о защите интересов горожан, на самом деле ничего полезного для Мегиона не делают. Более того, распространяя измышления, многие из них преследуют вполне определенную цель – уйти от ответственности и возложить на градообразующее предприятие вину за собственные ошибки и просчеты. Мысли, которые подобные злопыхатели пытаются внушить мегионцам, начисто лишены аргументации. И это является их отличительной чертой. Чтобы не оказаться в числе обманутых, горожанам необходимо избавляться от своих предубеждений и научиться оценивать ситуацию, опираясь исключительно на факты.

Иван СОКОЛОВ.

ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ КАМПАНИЯ – 2005

ХРОНИКА ВЫБОРОВ

На прошлой неделе мегионский избирком закончил регистрацию кандидатов в органы городской власти. И сегодня мы можем подвести некоторые итоги.

К борьбе за кресло городского главы избирательной комиссией допущено 8 человек, общее число соискателей места депутата городской Думы – 92. Первоначальное количество выдвигавшихся кандидатов еще больше – 12 и 108 соответственно, но не все из них прошли проверку в Территориальной избирательной комиссии. Кстати, Мегион держит пальму первенства среди городов ХМАО по числу кандидатов, выразивших желание побороться за места во властных органах. Например, в органы муниципального управления Белоярского выдвигалось всего 46 человек, в Покачах – 40, в Радужном – 58. Выборы в этих городах пройдут в тот же день, что и в нашем городе – 27 марта.

В общей сложности желание принять участие в политической борьбе изъявили 115 человек, причем пятеро баллотируются и в главы, и в депутаты Думы (уточним, что эта цифра – количество выдвигавшихся кандитатов). Избирателей в Мегионе – порядка 36 тысяч. То есть кандидатом пожелал стать практически каждый трехсотый взрослый мегионец. Откуда такая политическая активность? Что это за массовое «хождение во власть»? Особенно – что касается претендентов на места в городской Думе.

Ответить на этот вопрос наверняка сегодня представляется затруднительным. Думаю, каждый кандидат ответит на него самостоятельно в своих агитационных материалах. Однако одна из гипотез лежит на поверхности.

Как говорится, чем лучше живут люди, тем меньше они интересуются политикой. И, соответственно, наоборот. Если судить с этой точки зрения, то по уровню политической активности мегионцев можно сделать вывод о том, что в городе нашем не все благополучно. Что же именно? Казалось бы, не бедствуем. Бюджетный план прошлого года по доходам значительно перевыполнен: только сверх плана «Мегионнефтегаз» перечислил в городскую казну полтора миллиарда рублей. Не говоря уже про плановые поступления. То есть деньги у города есть. Другой вопрос – что ощутимой отдачи от этих немалых денег большинство мегионцев сегодня не чувствует.

Финансовую политику городских властей никак нельзя назвать прозрачной. На последнем заседании городской Думы чиновники из администрации пыталась объяснить, как и на что ими был израсходован трехмиллиардный бюджет 2004 года.

Но многие моменты так и остались невыясненными. Мы уже писали об этом в одном из предыдущих выпусков. Надо полагать, что желание получить исчерпывающую информацию о ситуации в городе и заставляет наиболее социально активных граждан «идти во власть».

Это, как нам представляется, может быть одним из объяснений небывалой политической активности мегионцев. Рассмотрим теперь внимательнее список кандидатов, выдвинувшихся в депутаты Думы.

Условно всех кандидатов можно разделить на две категории: «партийцы» и «самовыдвиженцы» (или независимые).

«Партийцы» – это кандидаты, выдвинутые политическими партиями. Своих кандидатов выдвинули только две из них – КПРФ и ЛДПР. Примечательно, что «партия власти», то бишь «Единая Россия», не рискнула выставлять своих кандидатов. Точнее, все мегионские единороссы идут на выборы как «независимые» депутаты, никак не афишируя свою партийную принадлежность. Это и понятно – в свете последних событий в стране, принадлежность к «медведям» сегодня скорее может навредить кандидату, чем помочь ему победить. Итак, «партийных» кандидатов в депутаты (без учета «замаскировавшихся» единороссов) 30 человек – из них 19 от КПРФ и 11 от ЛДПР.

Также избирательной комиссией зарегистрировано 62 кандидата, участвующих в выборах депутатов городской Думы в порядке самовыдвижения.

В чем различия между депутатом – «партийцем» и независимым депутатом? Различия существенные. При принятии решения независимый депутат руководствуется интересами избирателей: в конце концов, он напрямую заинтересован в том, чтобы через пять лет его вновь выбрали в Думу. Для депутата-«партийца» при принятии решения наивысшим приоритетом является партийная дисциплина. По вопросам, входящим в сферу компетенции городской Думы, такой депутат будет занимать позицию, выработанную вышестоящим партийным руководством. Даже если лично он, или большинство его избирателей, с этой позицией будут не согласны.

Среди кандидатов-самовыдвиженцев 35 работников муниципальных органов, 20 представителей ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» и дочерних предприятий, 5 сотрудников различных бизнес-структур и один безработный. Плюс к этому нынешний спикер городской Думы. Итого – 62 кандидата.

По данным статистики, в Мегионе проживает чуть более 30 тысяч граждан трудоспособного возраста. Каждый третий горожанин, или каждый второй мегионец трудоспособного возраста – работник «Мегионнефтегаза» и его дочерних предприятий, всего более 16 тысяч человек. Муниципальных служащих, по официальным данным, 8,4 тысячи человек. Около 5 тысяч трудоспособных мегионцев заняты в области бизнеса, в сфере торговли и обслуживания и других отраслях. Порядка 3 тысяч официально числятся безработными.

Итак, из различных социально-профессиональных групп самыми пассивными являются безработные – всего один кандидат от 3 тысяч. Наиболее активными оказались работники муниципальных органов – 35 кандидатов от восьми с небольшим тысяч сотрудников, то есть один кандидат приходится на 240 «муниципалов». У нефтяников один кандидат приходится на 800 человек.

Избирательная кампания набирает обороты. Мы будем следить за ее ходом на страницах нашей газеты.

Елена ИЛЬИНА.

ВЫБОРЫ ГЛАВЫ. СОЦИОЛОГИЧЕСКИЙ БАРОМЕТР

В прошедшие выходные, 26 – 27 февраля, силами редакционного коллектива нашей газеты среди жителей Мегиона был проведен опрос. Мы хотели узнать: знают ли горожане о предстоящих выборах? Определились ли, за кого из кандидатов на должность главы города будут голосовать? Что думают о выборах депутатов городской Думы?

Результаты оказались следующими. Все опрошенные знают о том, что в последнее воскресенье марта состоятся выборы главы города и депутатов городской Думы. 20 % горожан пока не решили, ходить ли на выборы, или остаться в этот день дома. Однако большинство мегионцев – более 70 % – собираются принять в них участие.

Участникам опроса задавался следующий вопрос: «Если бы выборы главы города состоялись в ближайшее воскресенье, за кого из кандидатов Вы проголосовали бы?». О том как распределились голоса респондентов, вы можете видеть в таблице.

Почти треть от числа опрошенных пока не решили, кому из кандидатов на пост главы отдать предпочтение. Из тех горожан, кто уже решил, за кого голосовать, большинство отдают предпочтение действующему мэру – А.П. Чепайкину. Слегка отстает от лидера другой кандидат – действующий депутат городской Думы С.И. Берегой. Сильно отстают от лидеров А.А. Кузьмин, А.Я. Кислухин и С.В. Зайцев, крайне слабы в настоящее время электоральные позиции кандидатов М.М. Николаенко и О.В. Куприянчука. Каждый шестой высказал готовность проголосовать «против всех».

За Чепайкина, Кузьмина и Зайцева голосуют преимущественно женщины среднего возраста и пенсионеры. В этих же группах больше всего не определившихся. Мужчины чаще отдают предпочтение Берегому. Много представителей сильного пола и среди голосующих «против всех». За Кислухина отдают голоса преимущественно пожилые мегионцы.

Можно сказать, что наш опрос проводился в тот момент, когда избирательная кампания только началась. Штабы кандидатов не сидят без дела, и ситуация, несомненно, будет меняться. Мы планируем проводить наш опрос еженедельно и оперативно знакомить вас, наших читателей, с происходящими изменениями.

Кандидаты на пост главы местного самоуправления	Распределение голосов
Чепайкин Анатолий Петрович	23,6 %
Берегой Степан Иванович	18,3 %
Кузьмин Александр Анатольевич	5,2 %
Кислухин Анатолий Яковлевич	4,8 %
Зайцев Станислав Васильевич	4,0 %
Николаенко Мира Михайловна	2,4 %
Куприянчук Олег Васильевич	0,1 %
Против всех кандидатов	*14,4 %*
Затруднились ответить	*27,2 %*

ПРИМЕЧАНИЕ. Опрос проводился силами коллектива газеты «МНГ-Вести» за счет собственных средств по заказу редакции. Сбор информации проведен в период с 26 по 27 февраля 2005 г. методом квартирного обхода. Респондентам задавался вопрос: «Если бы выборы главы города состоялись в ближайшее воскресенье, за кого из кандидатов Вы проголосовали бы?». Опрошено 317 жителей г. Мегиона и п. Высокий старше 18 лет. Выборка маршрутная, репрезентативная по полу и возрасту. Статистическая погрешность не превышает 5,5 %.

Подготовила Марина ЯКОВЛЕВА.

НОВОСТИ РЕГИОНА

28 февраля состоялась торжественная церемония официального вступления в должность губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югра Филипенко Александра Васильевича.

В церемонии приняли участие почетные граждане округа, ветераны, депутаты Государственной Думы, представители Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, представители нефтяных, газовых и энергетических компаний, главы муниципальных образований автономного округа, научная и творческая интеллигенция.

Как сообщалось, 21 февраля Президент РФ Владимир Путин внес на рассмотрение Думы ХМАО кандидатуру действующего главы региона Александра Филипенко для наделения его полномочиями губернатора округа

24 февраля Дума округа на внеочередном заседании утвердила кандидатуру А.В. Филипенко на пост губернатора региона.

В первый раз А.В. Филипенко победил на губернаторских выборах в 1996 году, получив в свою поддержку более 70 % голосов избирателей. 26 марта 2000 года А. Филипенко был повторно избран на пост губернатора ХМАО, за него проголосовало более 90,82 % избирателей.

...

В Нижневартовском районе Ханты-Мансийского автономного округа определены границы муниципальных образований, которые создаются в рамках реализации федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ.

В соответствии с законом ХМАО «О статусе и границах муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» в границах Нижневартовского муниципального района будут образованы 2 городских и 6 сельских поселений. В настоящее время Нижневартовский район представляет собой единое муниципальное образование, в составе которого 13 сельсоветов и 22 населенных пункта.

В соответствии со статьями 14 и 15 данного закона разработаны варианты структур органов местного самоуправления при условии делегирования ряда полномочий: федеральных, субъекта Федерации и новых муниципальных образований.

Кроме того, решено ликвидировать неперспективные отдаленные населенные пункты района. В частности, будет ликвидирован вахтовый поселок Белорусский, а его жителям предоставлены безвозмездные субсидии для переселения.

...

По данным на 1 марта в ХМАО эпидемическая ситуация по острым респираторным заболеваниям и гриппу пошла на спад, сказала заместитель главного санитарного врача округа Надежда Остапенко.

По ее словам, в целом по региону за минувшую неделю заболеваемость снизилась на 6 %, хотя превышение эпидемиологического порога составляет более 60 %. За прошедшую неделю в округе ОРЗ и гриппом заболело 16 тыс. 295 человек, в том числе гриппом 2 тыс. 754 человека. При этом почти 60 % заболевших – дети.

Наиболее неблагоприятная обстановка сложилась в Когалыме, а также в Белоярском, Кондинском, Березовском и Октябрьском районах. Всего же эпидемиологический порог заболеваемости превышен в 16 муниципалитетах региона.

По материалам электронных информационных агентств.

РЕЗОНАНС

НЕИМУЩИЕ

Россияне, как известно, любят считать не только свои, но и чужие деньги. Эта забава уходит корнями в коммунистическое прошлое с его уравнительными принципами распределения социальных благ. В те приснопамятные времена, если человек вдруг начинал жить лучше, его персона сразу же становилась предметом пристального внимания со стороны соседей и коллег. Каждый из них задавался вопросом: как же так, вроде бы получаем одинаково, по 150 – 200 р. в месяц, при этом мне лишь на жизнь хватает, а он купил себе «Жигули» и чешский мебельный гарнитур. Спрашивается, на какие шиши? Где социальная справедливость? И тут же в душу закрадывались подозрения о нечистоплотности гражданина Х., жирующего в тот момент, когда весь советский народ переживает временные материальные трудности. Сегодня все изменилось. С развитием частного предпринимательства представители ряда востребованных рынком профессий получили возможность хорошо зарабатывать. Никто уже не ставит под сомнение честность богатого человека, чьи источники доходов очевидны и легальны. Достаток таких людей перестал быть подозрительным явлением, но привычка заглядывать в чужой карман у многих осталась.

Мне как продукту советской эпохи тоже не удалось до конца избавиться от нее. Грешен, каюсь, но чертовски люблю на досуге читать скупые строки информационных сообщений об имуществе кандидатов на различные выборные должности. Уверяю вас, знакомство с подобной информацией одновременно может быть и увлекательным, и поучительным занятием. Это, казалось бы, никчемное времяпрепровождение развивает наблюдательность и открывает огромный простор для фантазии. Тем более что мое любопытство направлено не на пересчет чужого добра, а на поиск настораживающих деталей и странностей в сведениях о кандидатах. Если вы считаете, что таких сомнительных фактов встречается не так уж и много, перелистайте страницы главной городской газеты Мегиона и убедитесь в обратном.

В нашем городе, где избирательная кампания только вступает в решающую фазу, к началу марта были опубликованы краткие данные об имуществе первых 36 претендентов на места в городской Думе. Остальные 56 кандидатов в депутаты пока ждут своей очереди. Но даже имеющихся сведений оказалось достаточно, чтобы выявить некоторые особенности в положении лиц, баллотирующихся в Думу. Так, уже сегодня всех участников избирательной гонки можно условно разделить на две группы – имущих и неимущих. К первой из них относятся те кандидаты, которые к 40 – 50 годам жизни сумели обзавестись собственным жильем, машиной и дачей, обеспечить себе и своим близким нормальные условия существования. Материальное положение этих людей разнится, но все они честно поведали избирателям о нажитом имуществе. Правда, среди данных кандидатов нашлись и такие, кто попытался утаить от народа свои денежные накопления.

Большинство святых были бедняками, но отсюда еще не следует, что большинство бедняков – святые.

(Уильям Индж)

Однако бдительная территориальная избирательная комиссия, строго следящая за тем, чтобы ни одна кандидатская копейка не была укрыта от взора общественности, вывела их на чистую воду. В сведения об указанных гражданах была вставлена фраза, звучащая как приговор: «от ТИК скрыт счет на сумму 6 рублей 23 копейки», или «на сумму 101 рубль 32 копейки». Таким образом, кандидаты, попытавшиеся заныкать от нас с вами «пятерку» или «стольничек», получили по заслугам. Жалеть их не нужно, лучше приберечь сочувствие для представителей другой группы – неимущих. Вот, кому действительно крупно не повезло в жизни. Уже до пенсии рукой подать, а у них ни кола, ни двора. Бедные, обездоленные люди. Утешает лишь одно – таких кандидатов пока немного и все они достойны того, чтобы быть названными поименно. Вдруг кто-нибудь из сердобольных мегионцев захочет оказать им посильную помощь.

Первым в этом скорбном списке кандидатов, оказавшихся в трудных жизненных обстоятельствах, значится генеральный директор ОАО «Жилищно-коммунальное управление» Василий Михайлович Вольман. Если верить данным теризбиркома (а не доверять им у нас нет никаких оснований) все его имущество составляет гаражный бокс в ГСК «Автолюбитель». Учитывая, что у г-на Вольмана нет ни квартиры, ни машины, ни дачного домика, можно предположить, что именно в гараже он и влачит свое бренное существование. Прямо скажем, незавидное положение. Мегионцы уже два года оплачивают услуги ЖКХ в 100-процентном объеме, а руководитель одной из коммунальных служб до сих пор ютится черт знает где. Вот как все запущено. Грустно, господа.

На фоне начальника «ЖКУ» гендиректор ОАО «Мегионжилстрой» Станислав Васильевич Зайцев выглядит просто Крезом. У него целых два гаражных бокса по 19 квадратных метров каждый. Машины, квартиры и дачи, правда, тоже нет, но, может, они и не нужны непоседливому руководителю мегионских строителей. Может, он предпочитает коротать ночи в строительных бытовках, передвигаясь от объекта к объекту (все же мы знаем из «Мегионских новостей», как много новых зданий строится в нашем городе). Как бы то ни было, но факт остается фактом: главный зодчий Мегиона лично для себя ничего не построил. Героический пример самоотречения и бескорыстного служения людям.

Но даже он меркнет перед подвижническим подвигом Галины Францевны Дорошенко. Непотопляемый главный редактор муниципальной газеты вообще не имеет имущества. Никакого. Видимо, все 40 лет своей журналистской деятельности она бесплатно «жгла глаголом сердца людей». Если это так, то г-же Дорошенко, конечно же, надо идти не в Думу, а в монастырь, заниматься богоугодными делами, а не пропагандистской работой. Но пока она рулит главным печатным органом города, отвечать за ошибки в публикациях предстоит ей. Одна из них как раз связана с рассматриваемой нами темой.

Имущественная «девственность» главного редактора и ее неискушенность в вопросах собственности отчасти извиняет ту неточность, которую «Мегионские новости» допустили при перепечатке сведений о материальном положении Людмилы Демьяновны Яковлевой. Легким движением пера редакция «МН» превратила этого кандидата в латифундиста. Вы спросите: как? Очень просто. Есть у Людмилы Яковлевой земельный участок в поселке Высоком площадью 12 соток, но невнимательные журналисты, пририсовав всего лишь один нолик, сделали ее владелицей целых 1,2 гектара земли. Мелочь, но приятно. Жаль, что только на бумаге. Вот бы в жизни так.

Но вернемся к нашим неимущим. Кроме неизбывного чувства сострадания к этим людям меня мучает еще один вопрос: зачем они идут в Думу, какая именно нужда их туда влечет? Ответить на этот вопрос неимущие кандидаты должны в первую очередь самим себе, ведь когда у человека ничего нет, а перед ним открываются большие возможности, трудно сразу разобраться, чего тебе больше всего хочется, определить свои первоочередные желания. Может, они хотят реализовать себя на новом поприще или поправить свое материальное положение, а может, связывают с будущим депутатским мандатом надежду переселиться, наконец, из холодных гаражных боксов и строительных бытовок в нормальное человеческое жилье. Не знаю, гадать не буду. Только напомню, что в нашей стране неимущие уже приходили к власти в 1917 году. Что из этого получилось, мы все прекрасно знаем.

Иван СОКОЛОВ.

P.S.: Публикация сведений об имуществе кандидатов будет продолжена. Вскоре должны обнародовать данные о претендентах на пост мэра. А это значит, что главные открытия у нас еще впереди.

Как вы ДУМАете?

В ПРОДОЛЖЕНИЕ ТЕМЫ...

Где мы находимся, куда идем и какие ориентиры избрать для дальнейшего движения вперед? Этими вопросами чаще всего задаются те, кто неравнодушно относится к своей судьбе, к будущему города. Чтобы ответить на них, мы решили открыть новую рубрику «Как вы ДУМАете?». В ней предполагается публиковать мнения мегионцев о различных аспектах городской жизни. Первые отклики уже получены. Сегодня представители самых разных слоев населения ответили нам на следующие вопросы: какой человек из идущих во власть вам ближе – обеспеченный, состоятельный или не имеющий за душой ни гроша? Вообще, какая информация о кандидатах вам наиболее интересна?

Анна Гайкович, уборщица:

– На мой взгляд, депутаты должны быть обеспеченными людьми, но при этом выходцами из рабочего класса. Если он знал в жизни трудности, смог с ними справиться, значит, на него можно рассчитывать.

В газетах хотелось бы больше видеть материалов о личной жизни кандидатов. Нелишне знать некоторые подробности их бытия. Только так может сформироваться правильное, а главное, твое личное мнение.

Марзият Магомедова, безработная:

– Конечно, тот, у которого ничего нет, лучше поймет нужды простого народа, но есть ли такой на самом деле? И второе – поймет, не значит решит проблемы.

В газетах во время предвыборной кампании много всего пишут. Но недостаточно искренности в публикациях. Все чужие слова, агитация. Приходится верить этому, так и голосуем...

Геннадий Коровин, стропальщик:

– Я бы скорее отдал свой голос за состоявшегося, обеспеченного кандидата, чем за неимущего, без гроша. У первого уже все есть, значит, ему нужно только самореализоваться, он идет во власть не ради денег, а во имя идеи.

Сейчас информации о баллотирующихся предостаточно, только успевай – читай.

Александр Сухоруков и Вадим Максютов, ученики 11-го класса:

– В Думе и кресле мэра должны быть люди, которые действительно умеют руководить, которым хватит опыта быть ответственными за целый город. А имущество – это уже второй вопрос.

– Я не согласен. Только тот, кто сам ничего не имеет, может знать, как тяжело живется народу. Он и должен быть у власти.

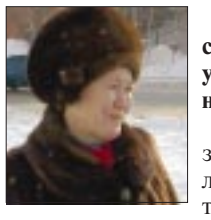
Василий Ильчук, предприниматель:

– Люди так устроены, что в первую очередь думают о собственных благах. Поэтому избери мы простого человека, без гроша за душой, он первое время будет преследовать свои интересы. Тот же, который уже смог чего-то добиться в этой жизни, имеет опыт в решении проблем, а они у всех одинаковые. Значит, и нам поможет.

Информация о кандидатах нужна разная, чтобы иметь представления об их деловых, личностных качествах.

Николай и Тамара Пунько, пенсионеры:

– Мы вам так скажем, если проголосовать за того, кто без гроша в кармане, он будет много брать себе. И только тот, у кого уже все есть, станет думать о народе. А таких в наше время не хватает. Я вот в войну все концлагеря прошел, а сейчас мне без удостоверения не дают никаких льгот. Даже из Австрии прислали полторы тысячи евро, а на Родине, которую я защищал, важнее бумажка, чем человек. Поэтому надо выбирать тех, кто уже позаботился о себе и сможет позаботиться о каждом жителе Мегиона, небезучастных к нашим проблемам.



Альбина Ильсапова, работник управления «Соцнефть»:

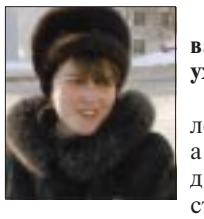
– Трудно сказать. Наверное, лучше выбирать тех, у кого уже все есть. Тогда депутатов от общегородских проблем не будут отвлекать свои собственные.

Мне, чтобы сделать выбор в пользу того или иного кандидата, необходимо знать его социальное положение, прежние успехи, достижения. Если он до сих пор ничего не сделал, что от него можно ждать?

Абдулгани Карийевич, главный энергетик СП «МеКаМинефть»:

– Надо голосовать за тех, кто уже имеет опыт руководителя. Такой человек не просто умеет добиваться поставленной цели, но и болеет за свое дело.

А что знать про него хотелось бы? Где родился, кем начинал работать, как и чего достиг.



Нина Устилимова, в отпуске по уходу за ребенком:

– У меня маленький ребенок, а потому на мне двойная ответственность за правильный выбор. Думаю, если человек научился решать свои проблемы, ему и городские по плечу. Буду голосовать за состоятельных и обеспеченных. Но это же не единственный критерий, позволяющий сделать выбор. Надо, чтобы народный избранник был сильной личностью, руководителем с большим стажем, и в то же время современным и энергичным человеком.

Вопросы задавала Анна ЧЕРНИКОВА.

ИНИЦИАТИВА

НЕФТЯНИКИ – В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ МЕГИОНЦЫ

27 марта пройдут выборы депутатов городской Думы. В 8 утра избирательные участки Мегиона откроют двери для горожан. Избиратель получит бюллетень с множеством фамилий и должностей кандидатов, из которых ему нужно будет выбрать пятерых. Пятерка победителей, набравших наибольшее число голосов, пройдет в Думу. Четыре округа, по пять депутатов от каждого, всего двадцать человек – они на протяжении последующих пяти лет будут определять направления и темпы развития Мегиона.

Кому доверить такую ответственность? Конечно, хочется, чтобы в Думе собралась команда честных и грамотных депутатов. Обязательно, чтобы кандидат был тесно связан с Мегионом – жил здесь, долгое время работал. Он должен быть умным, справедливым, ответственным. Но это абстрактные слова. Грамотных и честных людей, согласитесь, немало, умных и справедливых тоже... Но каждый ли хороший человек сможет эффективно выполнять депутатские функции? Кто же конкретно сможет по-настоящему защищать наши интересы в Думе?

Для ответа на эти вопросы нужно оценить полномочия депутатов, а также круг вопросов, которыми занимаются наши избранники. Открываем Устав муниципального образования город Мегион. Во-первых, задача депутатов – утверждение местного бюджета и отчета об его исполнении. Во-вторых, принятие планов и программ развития города и отчета об их исполнении. В-третьих, очень важная обязанность – «контроль за деятельностью должностных лиц местного самоуправления».

Дума – это мощный институт системы сдержек и противовесов. Соблюдение принципа разделения властей заключается в том, что исполнительная власть – мэр города – решает насущные проблемы людей, а депутаты Думы следят, насколько честно и добросовестно чиновники выполняют возложенные на них обязанности.

Поэтому качественно выполнять эти задачи сможет только независимый от городской администрации депутат, никакими нитями не связанный с главой и его командой. Смогут ли работники бюджетной сферы, к примеру, учитель или врач в полной мере выполнить свою работу, если возникнет необходимость принять решение, идущее вразрез с мнением мэра города или кого-нибудь из его окружения? Вряд ли, поскольку у городского главы много рычагов воздействия на бюджетников. В противном случае депутату-бюджетнику должно быть абсолютно безразлично, сохранит ли он за собой свою должность, зарплату и премии. Вы верите, что так может быть?

Выходит, что эффективно выполнять свои функции сможет депутат – не бюджетник. Для Мегиона такая альтернатива – работники градообразующего предприятия. Кандидаты, идущие под флагом «Мегионнефтегаза», – люди с богатым опытом и знаниями. Они – профессионалы. Большинство из них живет в нашем городе с тех самых времен, когда Мегион еще был всего лишь рабочим поселком. Поселком нефтяников.

Кто-то, может быть, возразит: депутат-нефтяник будет защищать интересы нефтяников, а депутат-бюджетник – бюджетников. Это не так. Невозможно разделить интересы жителей Мегиона в зависимости от их профессии. У нас у всех общая мечта – благополучный и процветающий Мегион. Нефтяники – это в первую очередь мегионцы, любящие свой родной город и дорожащие им. Мегион строился их руками и развивался благодаря нефтедобыче. Такова история нашего города.

В конце 50-х годов прошлого века в крохотное поселение с почти никому неизвестным названием Мегион высадилась группа геологов и начала разведочное бурение. 21 марта 1961 года из скважины номер один высоким фонтаном вырвалась нефть, на следующий день эта весть облетела мир. Со всех концов СССР в Мегион потянулись вахтовики, в таежном поселке закипела жизнь. Геологи бурили все новые и новые разведочные скважины, нефтяники организовывали процесс добычи черного золото. Сибирская нефть тысячами тонн уходила на «большую землю». Мегион получил мощный импульс для развития. В поселок беспрерывно прибывали люди, наспех сколачивались балки и бараки.

Работы было много, и заработки неплохие. Многие нефтяники окончательно селились в Мегионе, привозили сюда жен и детей. Появилась потребность в лучшем жилье и в людях социальных профессий – врачах, учителях, воспитателях. Медицинские и педагогические вузы стали распределять выпускников в Мегион. За четыре года нефтяники построили три микрорайона, школу, пекарню, библиотеку, кафе, пять детских садов, музыкальную школу... В 1980 году рабочий поселок Мегион был преобразован в город окружного подчинения...

Сегодня Мегион – небольшой, но достаточно развитый город. Каждый третий житель – это работник ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Градообразующее предприятие построило в Мегионе современный спортивный комплекс «Жемчужина», отель международного уровня «Адрия», лечебно-диагностический центр «Здоровье», другие объекты. Постоянно реализует программы социальной поддержки жителей, в первую очередь детей и молодежи.

В прошлом году именно коллектив «Мегионнефтегаза» встревожился по поводу плохой организации детского питания в школах. Именно депутаты от нефтяников взялись за решение этого вопроса, проводили проверки, нашли массу нарушений и выявили виновных...

В начале прошлого года в администрации ХМАО активно обсуждалась возможность пересмотра границ и статуса Мегиона, поступали предложения преобразовать город в поселок вахтового типа и присоединить его к Нижневартовскому району. Тогда руководство ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» заняло жесткую позицию – Мегион должен остаться городом. Весомым аргументом в пользу сохранения городского статуса, предъявленным представителями трудового коллектива ОАО «СН-МНГ» окружным чиновникам, явилось стремительное развитие градообразующего предприятия.

Темпы добычи нефти с каждым годом стабильно растут. Если в 2000 году «Мегионнефтегаз» добыл 12 миллионов 100 тысяч тонн, то в 2004 году – почти 22 миллиона. Увеличивается объем разведочного бурения, постоянно открываются и вводятся в эксплуатацию новые скважины, внедряются передовые технологии. Соответственно, растут городские доходы и появляются новые рабочие места.

В прошлом году доходы бюджета Мегиона превысили три миллиарда рублей. Этим цифрам могут позавидовать не только многие крупные российские города, но и некоторые области и республики РФ. Подавляющее большинство этих денег поступило в бюджет в виде налоговых платежей от предприятий, входящих в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Но возникают сомнения по поводу грамотного и целевого использования бюджетных средств. Почему доходов у города много, а городские проблемы решаются медленно? На какие цели расходуются бюджетные средства?

Естественное стремление нефтяников, которые в тяжелейших условиях трудятся на буровых, зарабатывают деньги, платят городу налоги, знать, куда уходят бюджетные средства, насколько эффективно используются. Конечно, жизнь в Мегионе благополучней, чем в других, депрессивных городах России. Но, согласитесь, Мегион – богатый город, и мегионцы заслуживают лучших условий жизни. Средства города необходимо направить на решение самых острых проблем, строить жилье, повышать зарплаты бюджетникам, пенсии, социальные пособия и субсидии.

Нефтяникам небезразлична судьба Мегиона – города, возведению которого они посвятили столько сил и десятки лет жизни, где живут их друзья и родственники, ходят в школу дети, и где они рассчитывают встретить старость. Нефтяники идут в Думу единой командой, они поставили перед собой задачи – и дальше развивать Мегион, добиваться достойной и благополучной жизни для всех без исключения мегионцев.

Денис НИКИТИН.

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

БЮДЖЕТНЫЕ СПЕКУЛЯЦИИ ЧИНОВНИКОВ

В № 14 газеты «Мегионские новости» (от 25 февраля 2005 года) была опубликована статья, в которой утверждается, что «городское хозяйство в связи с изменениями российского законодательства в малой степени зависит от «нефтяных» поступлений в местный бюджет». Эта утверждение, мягко говоря, не соответствует действительности и дезинформирует читателей. Чтобы дать жителям города представление о реальном положении дел, мы решили опубликовать данные о бюджете Мегиона и налоговых отчислениях предприятий НГК «Славнефть» в ХМАО в 2004 году.

34 млрд 885 млн руб. перечислили в 2004 году в бюджеты различных уровней предприятия ОАО «НГК «Славнефть» в Ханты-Мансийском автономном округе (ОАО «СН-МНГ» и его дочерние структуры, ОАО «Славнефть-Мегионнефтегазгеология», ЗАО СП «МеКаМинефть»). В том числе:

– 1 млрд 239 млн руб. – в бюджет г. Мегиона;

– 4 млрд руб. – в бюджет Ханты-Мансийского автономного округа;

– 26 млрд 477 млн руб. – в федеральный бюджет;

– остальные средства – в бюджеты других уровней бюджетной системы РФ.

3 млрд 266 млн руб. – составили бюджетные доходы г. Мегиона в 2004 году. Чуть больше половины этой суммы – 1 млрд 667 млн рублей – приходится на собственные доходы муниципального образования. Из них 1 млрд 239 млн руб., как уже было сказано выше, – это прямые платежи нефтяников в городскую казну.

Еще 1,589 млрд руб. поступило в г. Мегион в качестве финансовой помощи из бюджета ХМАО. Львиная доля этих средств была перечислена в город в рамках договоренности между руководством НГК «Славнефть» и правительством ХМАО о перераспределении дополнительных налоговых платежей ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» в пользу Мегиона (указанные сверхплановые доходы бюджета ХМАО образовались за счет роста нефтедобычи на месторождениях «Мегионнефтегаза» и увеличения ставки налога на добычу полезных ископаемых). Но, в принципе, учитывая общую сумму отчислений предприятий НГК «Славнефть» в окружной бюджет (4 млрд руб.), можно говорить о том, что абсолютно все выделенные Мегиону субсидии

ХМАО – это возвращенная из округа в город часть налоговых платежей мегионских нефтяников. Мегионские чиновники, правда, не

хотят признавать этого факта. Они считают, что пришедшие из округа деньги заработаны кем угодно, только не ОАО «СН-МНГ» и его дочерними предприятиями. Если люди не умеют совершать простые арифметические действия, их трудно убедить в том, что 4 млрд руб. (сумма, которую нефтяники перечислили в бюджет ХМАО) это больше чем 1,6 млрд руб. (сумма, выделенная Мегиону из бюджета ХМАО).

Однако нам с вами абсолютно ясно: утверждения чиновников и журналистов «Мегионских новостей» о том, что доходы городского бюджета якобы в малой степени зависят от работы нефтяников, являются ложью. Вышеуказанные цифры наглядно демонстрируют, что градообразующее предприятие по-прежнему обеспечивает около 90 % поступлений в казну Мегиона. В прошлом году из 3 млрд 266 млн рублей доходов города 2 млрд 828 млн рублей составили заработанные нефтяниками деньги. Другой вопрос, на что были израсходованы эти средства. Ведь 3,26 млрд руб. – немалая сумма. На такие деньги, например, можно построить:

– 16 жилых 9-этажных домов на 220 квартир каждый (около 190 000 кв. м жилья);

– 31 типовую школу;

– 93 типовых детских сада.

В реальности же дела обстоят следующим образом. За три последних года – с 2002 по 2005 – в Мегионе было введено в эксплуатацию 41 684 кв. м жилья. В прошлом году, когда доходы городского бюджета достигли пиковых показателей, в городе построили лишь 15 862 кв. м. При этом необходимо учитывать, что с 2001 года строительство жилых домов в Мегионе финансируется исключительно за счет средств окружного бюджета. Администрация города не выделяет на эти цели ни копейки.

Из объектов соцкультбыта в 2004 году в городе были сданы в эксплуатацию психоневрологическая больница на 45 койко-мест (строилась при финансовом участии правительства ХМАО на базе бывшей поликлиники), детская художественная школа, спортзал для профессионального лицея и хоккейный корт. Кроме того, власти города реконструировали ДК «Сибирь» в пос. Высоком, сквер в честь воинов Великой Отечественной войны и школу № 3 (последний объект отремонтирован при финансовой помощи ОАО «СН-МНГ»). Сумма затрат на строительство и реконструкцию этих объектов неизвестна. Но очевидно, что в общей сложности она не может превышать полумиллиарда рублей.

Иван СОКОЛОВ.

НАШИ КАНДИДАТЫ

27 МАРТА ВЫБОРЫ В городскую ДУМУ

ЕДИНСТВО ЦЕЛЕЙ НА БЛАГО ГОРОДА

ДОВЕРЬСЯ ПРОФЕССИОНАЛАМ!

В этом году наш Мегион отметит 25-летие со дня присвоения статуса города. С какими результатами мы подошли к этому юбилею? Безусловно, нынешний Мегион нельзя сравнить с тем поселком, в который несколько десятилетий назад приехали первые геологи и нефтяники осваивать месторождения Среднего Приобья.

Однако говорить о том, что в городе созданы все условия для достойной жизни, сформирована вся необходимая инфраструктура, тоже пока рано.

Финансовая основа для того чтобы Мегион активно развивался, сегодня есть. Вопрос лишь в том, кто в ближайшие пять лет будет управлять городом.

До 27 марта, когда всем мегионцам предстоит сделать выбор, который определит дальнейшую судьбу нашего города, остается совсем немного времени. Для того чтобы подойти взвешенно к принятию решения – за кого отдать свой голос – необходимо владеть самой разносторонней информацией о послужном списке кандидатов, их представлении о будущем города, видении путей решения проблем Мегиона. Однако не менее важно знать, какими человеческими качествами обладают те, кто решил баллотироваться на пост депутата Думы.

Сегодня мы предоставляем нашим читателям возможность познакомиться с пятью кандидатами в депутаты представительного органа местного самоуправления по избирательному округу № 1. Мы предложили им ответить на шесть вопросов. Часть из них раскрывает гражданскую позицию кандидатов. Но на фоне значимости предстоящих выборов не хочется забывать и о приближающемся празднике – Международном женском дне.

Моя программа…
Единство команды нефтяников – насколько оно поможет в решении поставленных задач?
Город моей мечты…
Идеальное 8 Марта…
Образ женщины, достойной восхищения…
Нужны ли женщины во власти?

Наталья Викторовна БЕЗУГЛАЯ, начальник финансово-налогового отдела ОАО «Славнефть-Мегионнефтегазгеология», кандидат в депутаты городской Думы по избирательному округу № 1:

◆ Как житель нашего города я всегда была небезучастной к его будущему. В выборах отдавала свой голос людям с надеждой, что на решение наших проблем у них найдется достаточно сил и знаний. Что-то оправдывалось, но насущные вопросы так и остались нерешенными. На сегодняшний день, прожив в Мегионе более десяти лет и имея опыт работы в налоговой инспекции, банковской сфере, на производстве, я обдуманно и взвешенно изъявляю огромное желание быть депутатом и чувствую уверенность, что мои знания принесут городу пользу. Оно продиктовано не только активной жизненной позицией, но и материнским беспокойством за будущее своих детей. А чтобы оно не вызывало опасения, сегодня нужно сделать решительные шаги, и я готова на них.

Моей старшей дочери девятнадцать, средней – шесть лет, сынишке – четыре года. Поэтому мне хорошо известны проблемы, касаемые молодежи и детей нашего города. Это вопросы занятости, отдыха, духовного и спортивного развития, образования и здравоохранения.

Деньги в городе есть и немалые. Надо просто уметь грамотно ими распоряжаться и быть честным человеком.

◆ Этот принцип деятельности, основанный на зависимости достижения цели от совместной работы, общей заинтересованности в результате, является несоизмеримо важным условием в деле. Наша команда имеет желание и, уверена, может преодолеть самые сложные преграды. Потому что такие кандидаты как Александр Алексеевич Кобзев, Людмила Геннадьевна Корнилова, Михаил Львович Мушак, Владимир Александрович Попов и другие наши выдвиженцы, имеют большой жизненный и профессиональный опыт. Это серьезные, честные и активные люди.

◆ Родина моих детей – моя Родина. Наш город невелик, но богат не только на «черное золото», но и на замечательных людей. И так хочется, чтобы он был самым-самым лучшим! В моем идеальном представлении – в городе царит уют и красота. Люди чисты мыслями и душой, добры и внимательны друг к другу, их действия направлены на процветание территории, на которой они живут. И хотя идеал, как известно, недостижим, приблизиться к нему безмерно хочется. Я верю, что Мегион, взлелеянный любовью, трудом, умом, надеждами горожан, еще заявит о себе.

◆ Идеальное 8 Марта может произойти только в городе моей мечты, в окружении вниманием родных, близких и любимых.

◆ Меня восхищают люди, которые никогда не останавливаются на достигнутом, всю жизнь находятся в поиске новых сфер жизнедеятельности, где бы пригодились их знания и опыт. Учатся, постигают неизвестное. Инициативные, творчески подходящие к любому вопросу, умеющие отстоять свою точку зрения, воодушевить других собственным примером. А если все эти характеристики присутствуют в женщине, то она, на мой взгляд, заслуживает особого признания.

Самая родная и любимая женщина на земле – это, конечно, моя мама. Незаменимая, такая славная, всегда неунывающая, бесконечно добрая, нежная и вечно молодая.

◆ Нужна. Всем мало-мальски мыслящим людям и без мудрых научных выкладок известно, что все без исключения стороны нашей жизни так или иначе связаны с женщиной и зависят от нее. Ни в коем случае не умаляю роль мужчин на политической арене, однако, без гуманности и милосердия, присущих женскому образу мышления, никак не обойтись.

Причем, как показывает мировой опыт, женский взгляд на положение вещей необходим не только в вопросах, скажем, здоровья, охраны материнства, при разработке других социально значимых программ. Представительницы прекрасной половины человечества преуспевают на поприще обеспечения безопасности страны, а то и в управлении всем государством.

Женщине с ее уникальным терпением и жизнестойкостью доступны любые высоты. И я всем нам желаю реализовать себя в жизни, оставаться молодыми сердцем и душой, и чтобы близкие всегда гордились тем, что рядом с ними живет такая Женщина!

Александр Алексеевич КОБЗЕВ, исполнительный директор, член правления ОАО «Славнефть-Мегионнефтегазгеология», кандидат в депутаты городской Думы по избирательному округу № 1:

◆ Чтобы программа работала и была максимально эффективной, кроме нескольких пунктов в ней должна быть основная направленность. Четыре года как депутат городской Думы я вел прием мегионцев по личным вопросам. Это помогло мне выделить ряд проблем, которые имеют для жителей города наибольшую актуальность. Самая масштабная из них – жилищная, она и является в моей программе приоритетной.

До сих пор работа Думы строилась по другому принципу. Сначала четыре, а затем и две комиссии брались за решение всех вопросов сразу. А это не просто сложно, но и не результативно, потому что, прежде чем принять решение, надо тщательно и досконально изучить проблему. Если бы изначально работа велась в каком-то одном направлении, цель была бы уже достигнута.

◆ Решение поставленных задач напрямую зависит от того, насколько депутаты ощущают себя единой командой. Только в том случае, если мы все будем двигаться в одном направлении, удастся решить много вопросов. В данной ситуации, когда депутатов будет уже не 9, а 20 человек, вопрос сплоченности во многом находится во власти председателя Думы и председателей комиссий. Их, как мне кажется, должно быть четыре: бюджетная; по жилищному хозяйству; комиссия по строительству, транспорту, здравоохранению и по социальной политике. Вот четыре направления, в каждом из которых будет работать по пять депутатов. Если каждая пятерка станет трудиться четко и слаженно, а председатель комиссии без лишних эмоций их направлять, любая цель станет реальностью.

◆ Мегион во все времена – завтра, через пять или пятьдесят пять лет – хотелось бы видеть красивым, чистым, благоустроенным и зеленым. А его жителей – добрыми и счастливыми, не обиженными ни городом, ни судьбой. Для этого люди должны получать достойную зарплату за свой труд, как сегодня это происходит в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Когда человек хорошо зарабатывает, он знает, что нужен своему предприятию, городу. В заработной плате, социальных гарантиях в Мегионе должно быть равнение на нефтяников. Местным властям необходимо прилагать больше усилий, выделять больше средств из городского бюджета на решение актуальных вопросов. Это даст людям уверенность в завтрашнем дне, в будущем их детей и внуков.

◆ Восьмое марта – один из самых добрых и светлых праздников в году. В этот день мы стараемся уделить максимум внимания прекрасной половине человечества. В силу специфики нашей работы это удается, увы, едва ли не раз в году, за что сегодня хотелось бы попросить прощения у женщин. Идеальным можно назвать только то 8 Марта, которое оставило добрый след в памяти женщин. Для этого в нашем коллективе существуют свои традиции. В этот день мужчины стоят с цветами возле входа и, встречая каждую сотрудницу, вручают ей букет, говорят теплые слова. Это с самого утра создает отличное настроение на весь день. Что касается семьи, то, к сожалению, в этом году именно в праздничный день я буду в Москве, но обязательно позвоню жене и поздравлю.

◆ Все женщины вместе и каждая из них в отдельности достойны восхищения. Поэтому не хотелось бы говорить о каком-то конкретном историческом или литературном образе. Хотя нельзя не отметить, что уникальность именно российских женщин в том, что они научились сочетать в себе профессионализм и личностные качества, сохраняя при этом необыкновенную женственность. Этой их способностью восхищаются мужчины во всем мире.

◆ Обязательно. В Думе предыдущего созыва было две женщины. И с одной из них – Альбиной Заграничик – мне довелось очень много поработать. Она существенно помогла на начальном этапе моей депутатской деятельности, потому что к тому моменту Альбина Васильевна уже имела немалый опыт работы в Думе.

Во всем, в том числе и в политике, должна быть гармония. Поэтому при решении любых вопросов важно учитывать как мужскую, так и женскую точку зрения. У каждого свой взгляд, и в компромиссе надо искать правильное решение. Вообще, я хочу сказать, что женщина одним только своим присутствием способна останавливать споры, вносить равновесие в заседание Думы.

Людмила Геннадьевна Корнилова – начальник отдела методологии и налогового контроля ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», кандидат в депутаты городской Думы по избирательному округу № 1:

◆ Органы местного самоуправления максимально приближены к населению и составляют фундамент российской системы народовластия. Именно на уровне городской Думы должны быть услышаны и учтены позиция и настроения граждан. Необходимо внедрить систему активного взаимодействия власти и горожан. Жители Мегиона имеют право выражать свое мнение через официальные обращения и публичные слушания и осуществлять контроль за работой Думы.

Решения, принимаемые депутатами должны определяться реальными потребностями города и его жителей. В первую очередь необходимо разобраться с тарифами на услуги ЖКХ. Сегодня их размер зачастую не соответствует реальному качеству. Во-вторых, важно оценить эффективность программ капитальных вложений, внедрить принцип «прозрачности» расходов местного бюджета. Остаются нерешенными вопросы социальной сферы. Это приоритетные задачи. Их решением должна заниматься власть – эффективная и, главное, понятная людям структура.

◆ Команду нефтяников объединяет профессионализм, ответственность, мобильность и опыт совместной работы. В то же время, решая вопросы местного значения в городской Думе, грань между нефтяниками и бюджетниками должна быть стерта. Каждый избираемый народом депутат – это, прежде всего, представитель интересов горожан, а не сферы профессиональной деятельности. Благополучие и процветание города создается общественным согласием, созданием духовного потенциала и умелым распределением бюджета.

◆ 23 года моей жизни связаны с Мегионом. Мне было всего 10 лет, когда семья решила обосноваться в этом городе. Именно здесь из робкой девчушки сформировался зрелый человек. О проблемах, с которыми ежедневно сталкивается каждый из нас, я знаю не понаслышке. Ведь и у меня есть семья, родители-пенсионеры, подрастает сынишка. Образование, знания, годы работы в бюджетной сфере и в «Мегионнефтегазе» – это мой жизненный багаж. У меня есть силы, энергия и готовность работать на благо Мегиона. Я мечтаю о городе, в котором каждая семья получит право на доступное жилье, красивую достойную жизнь. Хочу видеть улыбки здоровых, беззаботных детей и ясные, не затуманенные наркотиками глаза целеустремленной и духовно развитой молодежи.

◆ Для меня 8 Марта – это, прежде всего, праздник женщины и весны. С годами он стал частью нас, нашей жизни. Хотя бы один день в году наши мужчины вспоминают о том, как мало внимания они уделяют женщинам, и пытаются наверстать упущенное. Отдельно хочу обратиться к представителям сильного пола. Цените своих любимых. Если каждая женщина в этот день почувствует себя самой лучшей и самой красивой, это и будет идеальное 8 Марта.

◆ Великий дар материнства наделяет женщину сдержанностью и терпимостью к ошибкам других. Ее отличает заложенная самой природой любовь к людям и желание принести им пользу. По моему глубокому убеждению, даже в политике она нужна как символ мудрости. Представителям сильного пола бывает очень трудно признать свои ошибки, а исправить их еще сложнее. А женщины-политики зачастую показывают свое умение быть спокойнее, увереннее и компетентнее многих мужчин. Безусловно, это достойно уважения и даже восхищения.

◆ Мы можем сколько угодно рассматривать вопрос о том, стоит ли женщине выбирать политическое поприще, но в итоге каждых выборов, хотят этого мужчины или нет, женщины приходят в политику. Кстати, психологи утверждают, что присутствие в мужском коллективе 2 – 3 женщин повышает производительность труда на 15 % и создает оптимальные условия для работы. По-моему, если у человека есть знания, опыт работы, силы, энергия и желание принести пользу людям, своему городу, стране, он просто обязан хотя бы попытаться это сделать. А мужчина это или женщина, какая, в сущности, разница.

Я поздравляю всех женщин с замечательным весенним праздником – Днем 8 Марта. И желаю милым дамам не терять уверенность в завтрашнем дне и смело смотреть в будущее.

Михаил Львович МУШАК – начальник Мегионской ордена «Знак Почета» нефтеразведочной экспедиции ОАО «Славнефть-Мегионнефтегазгеология», кандидат в депутаты городской Думы по избирательному округу № 1:

◆ Я иду в Думу потому, что считаю своим долгом сделать что-то существенное для простых рабочих людей, для пенсионеров и молодежи. Первое, что необходимо предпринять, это изменить отношение к людям, поднимавшим Север. Я сам прожил в Мегионе более 25 лет и знаю многих пенсионеров, заслуженных людей, которые не могут выехать на юг, пусть даже в Тюмень, отдохнуть, подлечиться. У них нет средств на приобретение жилья. Весьма высокий уровень цен на продукты питания и услуги ЖКХ вынуждает переезжать в другие города, но им некуда ехать. Многие понимают, что «северной» пенсии в другом месте платить не будут. Я считаю, что человек, всю жизнь отдавший работе на благо города и страны, заслужил право на достойную старость. Поэтому прежде всего нам необходимо принять четкий, социально направленный план развития города.

◆ Порядка 90 % бюджета города – это труд геологов и нефтяников. Я хочу, чтобы заработанные нами деньги максимально эффективно использовались для удовлетворения потребностей населения, для гармоничного развития Мегиона. Городская Дума должна максимально ответственно относиться к распределению более чем трехмиллиардного бюджета. Я не вижу ничего плохого в том, что активно участвовать в этом процессе будут именно те люди, которые знают, с каким трудом эти деньги зарабатывались. Полагаю, что работа команды геологов и нефтяников в составе Думы послужит гарантией объективного, честного расходования бюджетных средств.

◆ Мое решение баллотироваться в депутаты городской Думы возникло именно из желания быть востребованным в городе, который создал меня, научил ценить жизнь и людей. Мегион имеет все условия для того, чтобы превратиться в современный, процветающий уже в ближайшем будущем. Я хочу, чтобы мы и наши дети гордились Мегионом и были счастливы именно здесь, причем не в далеком будущем, а уже сейчас. Вот это и будет город моей мечты.

◆ Сейчас 8 Марта для одних – праздник весны, любви и красоты, и я в их числе, а для других – просто еще один выходной день. Кстати, нерабочим этот день является, пожалуй, только на территории бывших союзных республик. Думаю, что для большинства русских людей это один из самых любимых праздников. Первые дни наступающей весны просто идеально для него подходят. Русские женщины вызывают особый трепет и восхищение у мужчин всего мира. И только мы имеем возможность любоваться тем, как они расцветают и преображаются весной.

◆ На протяжении всей жизни я с большой теплотой и восхищением отношусь к своей маме. Именно ее воспитание и личный пример научили меня в любых обстоятельствах оставаться самим собой, не кривить душой. Мама стремилась привить почтительное отношение к тем, кто старше, опытнее, уважение ко всем окружающим людям, независимо от их социального статуса. Это исключительно честный человек, с обостренным чувством справедливости. Если я чего и добился в жизни, то это в первую очередь ее заслуга.

◆ Меня как мужчину радует то, что ныне Международный женский день утратил свою политическую окраску. Хотя я убежден в том, что с 1913 года, когда русские женщины стали проявлять себя в политической жизни России, именно их силами решилось множество наболевших проблем. И среди основных – свойственная тем временам безграмотность, недоступность медицинской помощи, отсутствие норм рабочего дня и многое другое. Иногда женщинам удается быть мудрее и терпимее многих мужчин. Политика – достаточно сложная деятельность. Она требует от человека определенных качеств, а мужчина ли будет их носителем, или женщина, на мой взгляд, не имеет значения.

Политика – политикой, а у нас все-таки праздник. В этот день хочу искренне пожелать милым дамам солнечного настроения, ярких цветов, душевного тепла, любви и уважения мужчин, радости и удовлетворения от работы. Пусть вам всегда сопутствует успех в делах, уверенность в завтрашнем дне и, конечно, праздничное ощущение жизни.

Владимир Александрович ПОПОВ, генеральный директор ООО «МегионНефтеРемСервис», кандидат в депутаты городской Думы по избирательному округу № 1:

◆ В суровом, но необычайно богатом крае должны жить по уму, труду и справедливости все: нефтяники, геологи, учителя, врачи, пенсионеры... Многие из нас обрели здесь вторую родину, а наши дети – первую и единственную. Я уверен, мы достойны лучшей жизни. А для этого у нас есть трудолюбивый и целеустремленный народ, чувство сплоченности и вера в наши силы.

Моей основной целью работы в Думе будет добиться, чтобы бюджет города тратился не на создание видимости благополучия горожан, а на реальные дела. Город нуждается в комфортном, по возможности максимально доступном и безопасном жилье. Цены на услуги жилищно-коммунального хозяйства должны соответствовать их качеству. Молодежь должна уверенно смотреть в будущее, стремиться к образованию, здоровому образу жизни, занимать активную жизненную позицию, а не тяготеть к улице и ее пагубным явлениям. Все эти проблемы вполне разрешимы на местном уровне.

◆ Не мною придумано: сила в единстве. Каждая, самая на первый взгляд непосильная, задача в любой области жизнедеятельности решаема, когда за нее берутся единомышленники. Ведь команда – это объединение потенциалов всех ее участников, а это действительно сила. Благодаря ей наше предприятие – ООО «МегионНефтеРемСервис» – благополучно пережило период реорганизации и сегодня уверено смотрит в будущее.

◆ С 1977 года я работаю в Мегионе, где прошел путь от слесаря-ремонтника прокатно-ремонтного цеха эксплуатационного оборудования нефтедобывающего управления «Мегионнефть» до генерального директора ООО «МегионНефтеРемСервис», и его будущее мне крайне не безразлично. Мечтать – не мужское занятие, предпочитаю ему планы конкретных дел. Скажу коротко: хочется, чтобы каждый наш горожанин имел возможность гордиться Мегионом, а каждый наш гость не переставал им восхищаться.

◆ Весенняя погода с ярким, теплым солнцем, с особым, присущим только этому периоду ароматом в воздухе и безмятежные, улыбающиеся, по-настоящему счастливые лица женщин. Что может быть прекраснее этого?!

Для большинства мужчин 8 Марта – один из самых любимых праздников, и я не исключение. Ведь в этот день женщины, как цветы, расцветают. Хочется, чтобы наши женщины имели все необходимое для полноценной жизни, выполнения своей миссии на этой земле. Уютный дом, достаток в нем, время для себя и для семьи, здоровье, общение и все то, что делает женщину счастливой. И продолжали радовать нас, мужчин, своим светом не только в праздник, а каждый день.

◆ Если заглянуть в историю, меня всегда восхищала Екатерина II. Немка по национальности оказалась истинно русской по духу. Она умела вдохновить на победу так, что и простой крестьянин, и знатный вельможа готов был умереть ради своей Великой императрицы. И ведь в то же время крупнейшая историческая фигура оставалась просто женщиной, со своими слабостями, достоинствами и недостатками, умеющая одинаково сильно любить и страдать.

Кем бы ни была женщина: бизнесменом или домохозяйкой, при любых обстоятельствах, везде и всегда она должна оставаться женственной, обаятельной, элегантной и не терять чувство внутреннего достоинства.

◆ Бесспорно. Успешные женщины-политики во всем мире тому лучший пример. Кому как ни женщинам искать пути решения социальных проблем общества. Ведь она оценивает ситуацию, проводя ее сквозь призму собственного опыта женщины-матери. А это в наше время чрезвычайно важно. Мужской опыт плюс женская точка зрения на тот или иной вопрос – лучший вариант для поиска наиболее эффективного варианта решения вопроса. Я считаю, что мои коллеги, которые баллотируются вместе со мной, способны сыграть значительную роль в решении городских вопросов, и я желаю им удачи. А всем женщинам в преддверии праздника хочется сказать: любите и будьте любимыми мужчинами, детьми, родными и близкими. Мира и гармонии вашему дому и душе!

Материалы, опубликованные на 6 –7 полосах, оплачены из избирательных фондов кандидатов в депутаты представительного органа местного самоуправления м/о г. Мегион: Безуглой Н.В., Кобзева А.А., Корниловой Л.Г., Мушака М.Л., Попова В.А.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОРТРЕТ

МОНОЛОГ О «СОБСТВЕННОСТИ» ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Деятельность предприятия складывается из работы всех подразделений, как большой дом из маленьких кирпичиков, в строительстве которого важно одинаково все. Сегодня мы хотим рассказать вам об отделе управления собственностью, и тому есть особый повод. 22 февраля исполнилось 5 лет, как первые его работники были приняты на работу. С тех пор эта дата отмечается в ОУС как день рождения отдела.

Об истории создания и работе отдела я беседую с его начальником – Еленой Васильевной Левченко. Сотрудники характеризуют ее как чуткого руководителя, опытного психолога, специалиста с огромным багажом знаний. За время работы в ОУС она нашла подход к каждому человеку, и сегодня во многом благодаря ей этот дружный, творческий, сплоченный коллектив способен решить самые сложные задачи, поставленные руководством ОАО «СН-МНГ». Ей сегодня и слово.

– Отдел был создан в ОАО «СН-МНГ» после выхода закона «О государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним», когда возникла необходимость подтверждать права собственности нашего предприятия на все, что построено и создано внутри него. Для работы были приглашены специалисты высокого уровня в разных областях знаний: экономисты, юристы, строители. Все они, как показало время, оказались вместе не случайно, и каждый использует в работе свои опыт, знания и талант.

Галина Ошека, начальник планово-производственного отдела ДКС:

– Отдел управления собственностью – законнорожденное дитя рыночных отношений. Всем нам пришлось учиться жить в новых условиях. И только для этих людей перестройка длится все пять лет, поскольку им изо дня в день приходится исправлять пробелы советского учета. Сегодня хозяин должен уметь считать деньги, а это касается не только уровня добычи сырья, но и всего того, что сопутствует результату. Я считаю, в том что на данном этапе в акционерном обществе сложилась здоровая экономическая политика, есть заслуга и отдела управления собственностью.

А начиналось все с маленького кабинета в здании бывшего ЦБПО: 5 сотрудников и... множество проблем, требующих решения. Было необходимо изучить состав имущества, установить взаимосвязь с другими подразделениями, отыскать первичные правоустанавливающие документы в архивах департамента капстроительства, бухгалтерии предприятия, города. Возникало множество вопросов, с ними наши работники обращались в учреждения юстиции, ФГУП «Ростехинвентаризации», подобные отделы других предприятий Сургута, Нижневартовска, Нефтеюганска. Девизом первого года жизни стала фраза: стыдно не задавать вопросы, стыдно не знать на них ответы. Мы благодарны всем, кто щедро делился знаниями: кураторы ДКС, технологи, механики, геологи, маркшейдеры, мастера и все работники цехов.

Постепенно мы систематизировали имущество, изучили его состав, выделив недвижимую часть. Нам пришлось узнать технологические особенности строения ствола скважины, расположения их на кустовой площадке, так как их первые технические описания и паспорта изготавливались в отделе и после проверки специалистами на нефтепромыслах утверждались начальником цеха и генеральным директором. Наши хрупкие девушки побывали на всех месторождениях предприятия. Несмотря на мороз, распутье и ненастье, выезжали для обследования объектов за 400 – 500 километров. Мы с гордостью можем сказать, что не понаслышке знаем свое имущество.

Со временем функции отдела расширились, они стали включать не только организацию инвентаризации объектов недвижимости, подтверждение прав собственности на них, но и заключение различного вида сделок с имуществом ОАО «СН-МНГ». С выделением подразделений общества в дочерние предприятия эта работа стала

гораздо важнее и значительнее. Ведь от того, насколько правильно составлен договор аренды имущества, зависит выполнение его условий, в частности, получение арендной платы. Большой участок работы с договорами на аренду оборудования выполняет недавно влившаяся, но уже ставшая нам родной группа по имущественным отношениям, руководит которой Ирина Владимировна Котлярова.

В настоящее время на 75 % недвижимости ОАО «СН-МНГ» имеются свидетельства о государственной регистрации права собственности. Эти сведения заносятся в программу SAP R/3, что помогает нам контролировать выполнение данной задачи, следить за передвижениями арендуемого имущества, анализировать его состав, эффективно использовать невостребованное в данный момент.

Станислав Симонов, начальник отдела корпоративного управления и ценных бумаг:

– Наши отделы были созданы практически в одно время, и весь этот период мы работали в тесном сотрудничестве. И оно всегда было плодотворным, поскольку дело нам приходится иметь с высококвалифицированными специалистами.

Задачи перед коллективом этого отдела ставятся очень сложные, и от результата их работы зависит благополучие предприятия и, по большому счету, каждого из нас. Поэтому от души желаем сотрудникам отдела управления собственностью успехов в достижении намеченного, всех земных благ.

Мы тесно сотрудничаем со специалистами ООО «АЗС-Сибирь», ООО «Лесное озеро» (наши дочерние предприятия в Краснодарском крае), консультируем в вопросах регистрации, инвентаризации, аренды имущества, осуществляем регистрацию имущества таких дочерних предприятий, как ЗАО «Славнефть-Нижневартовск», ОАО «Обьнефтегеология», ООО «Соболь».

При необходимости продажи имущества занимаемся его оценкой. У нас сложились прочные деловые отношения с оценочными предприятиями Мегиона, Нижневартовска, Москвы.

Я очень долго могу рассказывать об отделе, наших проблемах, успехах и достижениях, но самое главное из них за 5 прошедших лет – это дружный, сплоченный коллектив высококвалифицированных специалистов. Подобных им пока не готовят ни в одном вузе. А если это произойдет в будущем, я думаю, такая специальность будет очень популярна.

Еще не так давно, три-четыре года назад, нас знало совсем ограниченное число людей. И очень приятно, что сегодня работу отдела знают и, надеюсь, ценят. А мы, ежедневно подтверждая право собственности на то, чем обладает предприятие, гордимся своим трудом и делаем все от нас зависящее, и даже немножко больше.

Жизнь в нашем отделе не стоит на месте: меняется время, меняемся и мы с ним. Проходит очередное будничное утро, и с ним привычный круговорот дел: один на месторождении, другой занят договорами, свидетельствами о регистрации, кто-то актами и топосъемками, третий выясняет протяженность нефтесбора, ВЛ или водовода. Гудит принтер, звонят телефоны – обычная работа, обычный день жизни нашего отдела, из которых и сложились эти пять лет.

Подготовила
Марина ЯКОВЛЕВА.

ЛЮДИ И ПРОИЗВОДСТВО

«А ПОЧЕМУ Я?» ПРОИЗНОСИТЬ ЗАПРЕЩЕНО

Работа журналиста насыщена событиями, лицами, историями человеческих судеб. Но случаются встречи, которые оставляют в сознании глубокий след, потому что знакомство с интересным, высокообразованным и, главное, самодостаточным человеком заставляет оглянуться на твою собственную жизнь. По-новому оценить все то, что ты считал своими личными победами и промахами, заглянуть в глубины своего человеческого «я». Именно такой встречей для меня стало общение с Александром Васильевичем Романовым – начальником линейно-кабельного участка цеха связи ООО «Автоматизация и Связь-Сервис».

Первое, что располагает к Александру Васильевичу, это его манера общения: прямой взгляд с живой искрой в глазах, легкость и в то же время ясность мыли во всем сказанном. В моем собеседнике чувствовался человек, способный принять решение, способный на поступок.

Основы, на которые Александр Васильевич опирается в управлении работой коллектива, поражают своей неординарностью. Например, на рабочем стеллаже в его кабинете закреплен перечень фраз, которые запрещено употреблять в разговоре – «а почему я..., я хотел, но не получилось..., меня в это время не было..., а я думал..., искал, но не нашел…, заходил, но вас не было...». Поневоле ловишь себя на мысли: как часто мы пытаемся переложить ответственность на других, и скрываем свою нерасторопность, а порой и просто лень за вот такими фразами. Все в нашем разговоре свидетельствовало о том, что для подчиненных это строгий и требовательный начальник, и в то же время я понимала, что своих работников он всегда будет отстаивать, грудью встанет. А на классический вопрос: каким, по вашему мнению, должен быть руководитель, мой собеседник ответил: «Умный человек найдет выход из сложной ситуации, а мудрый – в нее не попадет».

Романов - руководитель удивлял меня все больше, и очень хотелось узнать его как человека. Понять, кто и что развило в нем такое прямое и лаконичное мышление, уверенность в принятии решений, строгость и в то же время терпимость к ошибкам подчиненных. Честно говоря, я с некоторой робостью задала первый вопрос «за жизнь», и в очередной раз удивилась тому, как открыто Александр Васильевич стал рассказывать о себе, как легко он смеялся над курьезами своей собственной жизни, и тому, с какой теплотой говорил о родных...

Родился Александр Васильевич в 1952 году в районном центре Брянской области. Родители достаточно строго подходили к воспитанию детей и впоследствии это выработало в них способность противостоять невзгодам и решать проблемы, опираясь только на собственные силы.

Мужской характер закаляется преодолением трудностей. Каждый ребенок еще в детстве обязан понять, что между его собственными «хочу» и «не хочу» есть беспрекословные «должен», «надо». С детских лет в памяти отложилось, как в период учебы в третьем классе родители настояли на занятиях сына в музыкальной школе.

– Под окном футбольный мяч стучит, а я «пилю» на баяне, – рассказывает с задорным смехом Александр Васильевич. – Занятия музыкой были настоящим наказанием, пытался бросить, но отец сказал то самое «должен».

Сейчас Александр Васильевич считает, что при всей своей строгости родители подарили ему настоящее мальчишеское детство со своей особой романтикой, когда яблоки из чужого сада всегда вкуснее. Было раздолье сельской жизни – лес, рыбалка, спорт.

Спустя годы Александр Васильевич с большим уважение вспоминает Евгению Георгиевну Конькову – своего первого педагога, которая не просто учила детей читать и писать, она сумела с первых классов привить детям умение самостоятельно мыслить, анализировать ситуацию, делать выводы. Многое дала и мама, которая преподавала географию в школе, где учился сын. Это особое обстоятельство накладывало дополнительные обязательства на мальчика. Ведь пропустить занятия или не выучить урок было просто нельзя.

Школу 11-летку заканчивал не юнец, а юный мужчина, способный к самостоятельному анализу и имеющий свое собственное мнение. Старшие советовали выбрать для дальнейшей учебы институт физкультуры или педагогики, а Александр Васильевич сам принял решение и поступил в Рязанское военное училище связи. Через три года в звании лейтенанта он поступил на службу в Вооруженные Силы СССР. А спустя 25 лет полковник Романов, в багаже которого было два высших образования и диплом Академии связи, в возрасте 43 лет принял решение уйти в запас. Это были 1993–1994 годы – время распада единства союзных республик. Офицерам, воспитанным на возвышенных идеях, традициях и воинском порядке Советской Армии, как говорит сам Александр Васильевич: «…было бессмысленно и глупо ломать себя и приспосабливаться к новым условиям». Решение далось не просто: ставки высоки – груз ответственности за жену и двухлетнего сынишку. Но сказано – сделано, и небольшая семья Романовых, уже привыкшая к гарнизонной жизни военных, отравилась из Одесского военного округа обживать суровую сибирскую землю.

Первая должность в «Мегионнефтегазе» – заместитель начальника отдела автоматизации производства. Впоследствии возглавил участок в управлении связи. Жизненного запаса и профессионального опыта для работы в новых условиях было достаточно, а вот стиль управления нужно было менять. Сразу стало ясно, что бессмысленно требовать от простых, «гражданских» людей воинского порядка и дисциплины. Поэтому первые годы работы Александр Васильевич открывал новый для себя стиль управления – индивидуальный подход к людям и их профессиональным способностям.

Каждый работник должен осознавать значимость своего личного вклада в общее дело, и тогда не будут звучать те самые отговорки: «а почему я..., а я думал...». Александр Васильевич считает, что если помочь человеку решить возникшие проблемы, зацепить за живое, то отношения в коллективе построятся честные, доверительные. Люди будут работать с полной самоотдачей, отдавая не только профессиональные, но и личностные качества для достижения поставленной цели.

Татьяна НАРТЫЧ.

СЕРВИС

МЫ ГОТОВЫ ПОДЕЛИТЬСЯ СВОИМ ОПЫТОМ

С тех самых времен, когда люди научились добывать огонь, человечество узнало страшную, всепоглощающую силу пожаров. По данным статистики, в прошлом году ежедневно в России происходило более шестисот пожаров, ущерб составил 16 млн рублей. Однако в народе говорят: «Предупрежден – значит вооружен». Именно для получения своевременных сообщений об опасности возгорания в обществе с ограниченной ответственностью «Автоматизация и Связь-Сервис» сформирован цех охранно-пожарной сигнализации (ОПС). В его задачи входит создание надежной сети ОПС, охватывающей административно-бытовые комплексы и технологические помещения ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» и дочерних предприятий.

Начальник цеха Дмитрий Николаевич Бердило рассказал о том, какая работа проделана по предупреждению возникновения пожаров и что еще предстоит сделать.

На первых этапах формирования на охраняемых объектах силами цеха осуществлялось только техническое обслуживание оборудования. В 2004 году ООО «АиСС» получило лицензию главного управления Государственной противопожарной службы на право выполнения проектных работ, монтаж, ремонт и обслуживание установок пожарной и охранной сигнализации, систем оповещения.

Все производственные помещения и административно-бытовые комплексы обязательно оснащаются системами пожарной сигнализации. В течение девяти месяцев прошлого года на обслуживание цеха ОПС переведены 172 объекта акционерного общества, а также 168 технологических и бытовых помещений «дочек». Специалистами монтажного участка было дополнительно смонтировано оборудование ОПС на 94 объектах. На Аганском месторождении организована охрана 20 помещений, на Ватинском – 26, на Западно-Асомкинском контролируются пять объектов. Поступающие заявки о неисправности сигнализации устраняются в максимально сжатые сроки – в течение 8 часов. Обслуживание дальних месторождений сопряжено со сложностями организации экстренной доставки специалистов. Например, объекты Сартыма удалены от основной производственной базы на 700 километров. Тем не менее при поступлении сообщения о неисправности сигнализации проблема устраняется в течение суток. Помимо текущих ремонтов, ведется и плановое техническое обслуживание оборудования. С этой целью персонал участка ТО дважды в течение месяца выезжает на каждый объект.

Стремительный рост объема выполняемых работ требовал создания собственной материально-технической базы и пополнения кадрового состава. Сегодня в штате цеха ОПС трудится 36 работников, прошедших специальную подготовку. Непрерывно ведется работа по повышению профессионального уровня молодых специалистов. Еженедельно проводится курс практической подготовки по включению и апробированию датчиков, настройке и программированию приборов.

Для охраны административных корпусов предприятий и многих удаленных объектов нефтепромыслов используются системы видеонаблюдения. Установка и техническое обслуживание этого оборудования также выполняется силами цеха охранно-пожарной сигнализации. Учитывая климат Западной Сибири, значительно ужесточаются технические требования к устройствам. Система слежения должна исправно работать при любых погодных условиях. Внешние видеокамеры нужно надежно защитить от повышенной влажности, обледенения, перепада температур и прочих сюрпризов природы. Эти проблемы решаются использованием специализированных боксов и термокожухов.

Через Интернет-сеть специалисты планово-технологического отдела отслеживают новшества в области пожаро-охранной сигнализации и систем слежения, которые появляются на отечественном и зарубежном рынке. Материально-техническая база цеха ОПС постоянно обновляется современными датчиками и устройствами. Обязательным условием пригодности новых технологий является соответствие нормам пожарной безопасности, согласно которым на объектах устанавливается система совместной работы трех датчиков. Такая схема повышает степень защищенности объекта и препятствует ошибочному включению устройств автоматического тушения пожара. В качестве датчиков используются извещатели пламени и дыма «ДИП - 212 / 44М», «Пульсар» и др. Сигнал срабатывания одного из датчиков подается на пульт приемоконтроля «С-2000». Такой диспетчерский пульт может быть установлен в помещении сторожей, на проходной, в операторной технологов. Система автоматически запрашивает подтверждение тревожного сообщения вторым извещателем. При подтверждении тревоги на диспетчерском пульте загорается предупреждение «Пожар», включается аварийная сигнализация, и дежурный диспетчер вызывает пожарную бригаду. Третий датчик является резервным. Только такие системы разрешены нормами пожарной безопасности и используются на обслуживаемых цехом ОПС объектах.

В 2005 году руководство общества «Автоматизация и Связь-Сервис» поставило перед цехом ОПС дополнительные обязательства по техническому обслуживанию 78 объектов «Мегионнефтегаза» и 26 помещений дочерних предприятий. Кроме того, специалистами монтажного участка будет смонтирована сигнализация 87 объектов.

Сегодня материально-техническая база и квалификация специалистов цеха ОПС позволяют оказывать лицензированные услуги не только подразделениям «Мегионнефтегаза», но и сторонним предприятиям. В их перечень входят монтаж и техническое обслуживание домофонов, систем видеонаблюдения и контроля доступа в жилых домах и офисных помещениях, монтаж сигнализации открытых площадок и автостоянок. Существует возможность установки оборудования охранной сигнализации в квартирах, дачах и гаражах частных лиц. Используемые модели датчиков позволяют передавать тревожное сообщение непосредственно на домашний или мобильный телефон владельца недвижимости.

Мы готовы поделиться накопленным опытом и оказать помощь в организации надежной системы охранной и пожарной безопасности не только крупным предприятиям, но и всем жителям города.

Записала Татьяна НАРТЫЧ.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

СПРАШИВАЙТЕ – ОТВЕЧАЕМ

Я – инвалид труда третьей группы. По закону руководство ООО «МНРС» обязано предоставить мне два дополнительных дня к отпуску. Однако на предприятии мне отказывают в данной льготе.

Т.М. Томенко, работник ООО «МНРС».

Томенко Татьяна Михайловна находится в ежегодном основном оплачиваемом отпуске с 01.01.2005 по 19.02.2005 гг. (44 календарных дня). Кроме того, согласно ст. 115 Трудового кодекса РФ и приказу № 24 от 10.02.2005 года, Татьяне Михайловне как инвалиду 3 группы, предоставлен дополнительно удлиненный отпуск (2 календарных дня) с 20.02.2005 г.

В.А. Попов,
генеральный директор ООО «МегионНефтеРемСервис».

Автобус, увозящий нас на вахту, отправляется от офиса ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Но это не очень удобно особенно для тех, кто выезжает на отдаленные месторождения, так как с собой мы берем тяжелые сумки с вещами и до стоянки, с которой отправляется автобус, нам приходится добираться на такси. Неужели нельзя перед отправкой на месторождения пустить автобус по городу?

Департаментом транспортного обеспечения совместно с отделом эксплуатации ООО «АТС» по пассажирским перевозкам были проведены организационные мероприятия и с 15.02.2005 г. еженедельно: по вторникам и пятницам (в эти дни происходит наибольшее количество смен вахт на левобережных месторождениях ОАО «СН-МНГ») в 7.45 от городской бани по маршруту «Большой круг» будет отправляться автобус «Кароса» с трафаретом на лобовом стекле «Сахарный Яр».

Н.К. Ефремов, начальник ДТО ОАО «СН-МНГ».

Время следования до места работы на автобусах у нас занимает 1,5 часа. Автобусы старые и очень холодные. Может, можно пустить их по городу, а на дальние расстояния пускать автобусы получше?

В конце декабря по маршруту г. Мегион – Аганское м/р временно, на период ремонта, был заменен автобус. С 31.12.2004 г. по указанному маршруту ходит теплый автобус «Кароса».

В.А. Шель,
генеральный директор ООО «АвтоТрансСервис».

СОБЫТИЕ

ЮБИЛЕЙ ХРАМА НАУКИ

«Школьные годы чудесные...» – поется в известной детской песне. Именно с нее начиналось торжественное собрание в честь тридцатилетнего юбилея средней школы № 3, проходившее в ДК «Прометей», 26 февраля.

Для кого-то «годы с книгою, с дружбою, с песнею» длятся всего десять лет, а для учителей – всю жизнь. Поэтому в день рождения своей школы именно они принимали поздравления от представителей администрации Мегиона, градообразующего предприятия, коллег, партнеров, а также бывших и нынешних учеников.

Летопись третьей школы начинается с 1975 года и неразрывно связана с развитием нефтяной промышленности в нашей стране, с началом интенсивного освоения недр северной земли, открытием нефтяных месторождений на территории Мегиона. Маленький поселок рос, гостеприимно встречая романтиков, приезжавших из самых разных уголков СССР. На земле, где еще вчера была непроходимая тайга, высились вековые кедры, строились жилые дома, больницы и школы. Именно в то время средняя школа № 3 распахнула двери для своих первых учеников. Три педагога, встречавших тогда в классах мальчишек и девчонок, работают в ней до сих пор, это – Ида Максимовна Ключинская, Надежда Андреевна Мазанкина и Клавдия Фирсовна Огорелкова. Вместе с ними на торжественном вечере чествовали ветеранов, чей преподавательский стаж составляет 40 и более лет. Таких в коллективе школы-именинницы шестеро. Труд шестидесяти работников был отмечен администрацией Мегиона и комитетом по образованию и культуре. Социальные педагоги и завучи, методисты и лаборанты, библиотекари и учителя-предметники получили почетные грамоты за достижение высоких результатов в обучении и воспитании своих учеников, за безупречный многолетний труд и творческий подход к профессии. Также на праздничном мероприятии было отмечено, что 20 преподавателей имеют двадцатилетний стаж, а 12, ныне работающих в школе № 3 педагогов, являются ее выпускниками.

На протяжении всего мероприятия со сцены звучали теплые слова поздравлений, благодарности и добрых пожеланий. Гости отмечали, что школа – это целый мир, дающий нам колоссальный багаж необходимых знаний, мир, в котором закладываются основы характера и мировоззрения каждого из нас. К сожалению, невозможно подсчитать, сколько за 30 лет из ее стен было выпущено будущих врачей и водителей, геологов и экономистов, юристов и нефтяников. Но все они, несомненно, помнят любимых преподавателей. В этот день на встречу со своими учителями пришли бывшие выпускники школы № 3 – Лариса Ковган, которая сегодня работает казначеем в «Мегионнефтегазе», и Александр Чиликин, начальник центральной инженерно-технологической службы ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». В знак того что уже несколько поколений нефтяников являются выпускниками их родной школы Лариса Маратовна и Александр Викторович от имени коллектива ОАО «СН-МНГ» передали в ее музей сувенир, представляющий миниатюру нефтепромысла. От лица мегионских нефтяников и от имени генерального директора ОАО «СН-МНГ» Юрия Шульева собравшихся в зале юбиляров поздравила руководитель пресс-службы, пресс-секретарь Алена Черных.

– Школа – это целый мир, живущий по своим законам. Знать и понимать его дано не всем, но вы смогли найти путь к сердцу каждого ученика, – сказала Алена Васильевна. – Можно с уверенностью сказать, что Вы, Елена Николаевна, и возглавляемый Вами коллектив создали в Мегионе учебное заведение, в котором в полной мере реализовались лучшие принципы современного образования. Педагогическому коллективу третьей школы удалось изменить не только содержание образования, но и сам подход к обучению. От всей души желаем всем педагогам дальнейших творческих успехов. Пусть сбудутся все заветные желания и воплотятся в жизнь самые грандиозные проекты. Пусть следующие тридцать лет в жизни школы будут столь же яркими и плодотворными!

Украшением вечера стал концерт, который подготовили для юбиляров воспитанники и преподаватели мегионской школы искусств им. Кузьмина. Со сцены звучали музыкальные номера и песни, также было представлено несколько танцевальных композиций.

Заключительным аккордом праздника в честь 30-летнего юбилея школы № 3 стала песня, олицетворяющая всю важность профессии учителя, – делиться с учениками знаниями и опытом, сеять в их душах добро и любовь к окружающему миру.

Елена КАЛЯГИНА.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ!
Прекрасный день 8 Марта,
Когда сверкает все кругом.
И разрешите вас поздравить
С Международным женским днем!
Здоровья, счастья пожелать вам,
Чтоб не старели никогда,
Чтоб всегда вы процветали
Во имя счастья и добра.
С уважением, мужской коллектив ООО «Мегион-Сервис».

Поздравляю с днем 8 Марта дорогих женщин – дочь Ольгу АНТОНОВУ, сноху Татьяну ДОМИНОВУ, куму Людмилу АЛАТЫРЕВУ, обаятельную приятельницу Лилю ГАДЖЕРИГА!
Весна – это праздник надежды и света,
Отбросьте сомнения, тревоги, запреты
Забудьте невзгоды, проблемы, печали,
Поверьте, весною все снова вначале.
В.С. Бякова.

Ольге Андреевне БЕЛКИНОЙ в день рождения!
Дорогая, поздравляем,
Счастья, радости желаем,
Чтоб жила ты много лет,
Никогда не знала бед.
Будь всегда ты молодой,
Человек наш дорогой!
Друзья.

Нину ПАРИКОВУ поздравляем с днем рождения!
Желаем жизни, полной до краев,
Чтоб не было в душе ненастья.
Короче говоря, без лишних слов –
Большого человеческого счастья.
Друзья, родные и близкие.

Жену, мамочку, бабушку Нину Егоровну ПАРИКОВУ поздравляем с днем рождения!
Мы желаем доброй, милой и любимой,
Чтоб слезы не текли,
Ноги чтоб легко ходили,
Руки пироги пекли.
Муж, дети, внучка.

Уважаемого Николая Леонидовича БОРОДИНА поздравляем с 55-летием!
Это круглая в жизни дата –
Ваш торжественный юбилей.
Значит, много от жизни взято,
Еще больше отдано ей.
Счастья Вам земного,
Радости – чтоб не счесть,
И здоровья желаем много,
Не терялось бы то, что есть.
Коллектив бригады № 1 ЦППН-1.

Александра Владимировича МИЛОКУМОВА поздравляем с днем рождения!
День рожденья сегодня твой,
Дай бог тебе здоровья,
Пусть будет в доме твоем покой,
Согретый радостью и любовью,
Пусть этот день запомнится надолго,
И сбудутся все добрые слова,
Большого счастья, крепкого здоровья
Желаем мы на долгие года.
Коллектив ДНС-1 НГП-4 АНГДУ.

Людмилу Николаевну МИРГАЛИМОВУ поздравляем с днем рождения и Международным женским днем!
Пусть годы мчатся чередой,
Минуя все ненастья,
Мы Вам желаем всей душой
Любви, здоровья, счастья.
Коллектив ООО «Славнефть-торг».

Женщин ООО «Славнефть-торг» поздравляем с 8 Марта!
С первой капелью, с первой метелью,
С праздником ранней весны
Вас поздравляем, сердечно желаем
Радости, счастья, здоровья, любви.
Мужчины ООО «Славнефть-торг».

В ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» продолжает работу **«Астма-школа»** для пациентов, страдающих аллергией.

Запись ведется по телефонам в регистратуре: 4-31-07, 4-33-72 или в кабинете № 329 ЛДЦ «Здоровье» у врача Дмитриевой Т.М.

Горячая линия

4-21-14, 4-58-09

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» в круглосуточном режиме работают телефоны «ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ»

«Горячая линия» - это реальная возможность:

- √ довести свои инициативы до руководства ОАО «СН-МНГ» и компании «Славнефть»;
- √ повлиять на организацию производственного процесса, улучшить условия труда;
- √ высказать свое мнение об актуальных производственных, социальных и городских проблемах.

ЗВОНИТЕ ПО КРУГЛОСУТОЧНЫМ ТЕЛЕФОНАМ «ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ»:

4-21-14, 4-58-09

СлавНефть

ВНИМАНИЕ!

РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «МЕГИОННЕФТЕГАЗ-ВЕСТИ» принимает ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ И ПОЗДРАВЛЕНИЯ не позднее, чем ЗА НЕДЕЛЮ до выхода газеты в печать

по адресу: ул. Свободы, 40. Телефон: 4-21-15

В магазине «КОНТИНЕНТ» ООО «Славнефть-торг» сдаются в аренду торговые площади. Справки по телефону 4-60-29.

Милые женщины!

СОК «Жемчужина» ОАО «СН-МНГ» поздравляет вас с Международным днем 8 Марта и предлагает праздничные скидки на следующие виды услуг:
– Тренажерный зал (с 8.00 до 9.00 и с 12.00 до 13.00) – скидка 15 %;
– Салон красоты – скидка 5 %.
Скидки будут предоставляться с 1 по 8 марта 2005 г.

Сектор SPA
Клиентам, получающим услуги на сумму 1500 рублей и выше, предоставляется дополнительная услуга – солярий:
– От 1500 руб. до 2500 руб. – 10 минут;
– От 2501 руб. до 5000 руб. – 20 минут;
– От 5001 руб. и выше – 25 минут.
Акция будет проходить с 10 по 31 марта 2005 г.

В ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» проводятся курсы ХАРАКТЕРОЛОГИИ по следующим направлениям:
– Раскрытие и развитие способностей человека
– Изучение типов характеров
– Умение определять тип личности человека при общении с ним
– Формирование гармоничных отношений с окружающими
– Предугадывание поступков других людей
– Профилактика конфликтов.
Занятия проводит опытный врач-психотерапевт ЛДЦ «Здоровье».
Запись в группы по телефонам: 4-31-07, 4-33-72.

Выражаем искреннюю благодарность коллективу ООО «АвтоТранс-Сервис», лично Симонову А.В. за оказанную помощь в организации похорон **Пыжьянова Сергея Павловича.**
Жена, дочь, родные.

Выражаем искреннюю благодарность коллективу ЦИТС ВНГДУ за оказанную помощь в организации похорон **Пыжьянова Сергея Павловича.**
Жена, дочь, родные.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

• КВАРТИРЫ

Продается 3-комн. кв. с гаражом возле дома, в СУ-920, 1-й этаж. Тел. 2-44-66, 4-90-79. (3-3)
Продается 3-комн. приват. кв., ленпроект, 1-й этаж, в р-не «Жемчужины», горячая вода круглый год, ремонт, погреб, сигнализация. Тел. 3-24-77, после 17.00. (3-2)
Продается 3-комн. кв. в дер. фонде, ленпроект, 2-й этаж, в хор. сост. Тел. 3-13-06. (3-1)
Продается 3-комн. кв. в г. Миасе Челябинской обл., улучш. планировки, общ. пл. 60 кв. м во дворе гараж. Тел. 8(35135)5-82-58. (3-3)
Продается новый 2-эт. кирпичный дом в г. Усть-Лабинске Краснодарского края, общ. пл. 200 кв. м, евроотделка, зем. уч. 12 соток, газ, вода, отопление АГВ, телефон, подвал, гараж, баня. Год постройки 1998. Цена 125 тыс. долл. Тел. 8(861)268-58-80, тел./факс 268-51-83 до 19.00 (время моск.), спросить Игоря Владимировича. Эл. почта: sletkov@mail/ru (3-3)
Меняю 2-комн. кв. в Нальчике, 4-й этаж в кирп. доме, жил. пл. 50 кв. м, комнаты изолированы, в хор. сост. на Мегион или Нижневартовск, дер. фонд не предлагать. Тел. 74-594, 5-32-18. (3-3)
Меняется 3-комн. кв. в р-не шк. № 2, АСБ на 2-комн. кв. с доплатой. Тел. 3-94-19. (3-3)
Женщина с ребенком срочно снимет 1-комн. кв. в дер. фонде. Тел. 3-87-34, 8-902-694-14-19. (3-2)
Молодая семья из 3 чел. (славяне) снимет 2-комн. кв. в кап. фонде без мебели на длит. срок. Порядок и чистоту гарантируем. Тел. 2-31-89. (3-3)
Сдается 3-комн. кв. без мебели. Тел. 71-522. (3-2)
Срочно куплю 1-комн. кв. в кап. фонде с евроремонтом. Первый и последний этажи не предлагать. Тел. 3-62-29. (3-1)
Куплю в черте города 1-комн. кв. в кап. фонде, без ремонта за 450 - 480 тыс. руб. тел. 71-402. (3-1)
Куплю 1-комн. кв. в кап. фонде за 500 тыс. руб. в любом сост. в СУ-920, в п. Высоком. 1-й этаж не предлагать. Тел. 63-295. (3-1)
Куплю 2-комн. кв., ленпроект, в р-не маг. «Брусничка» или «Уют». Тел. 70-781.

• ДАЧИ

Куплю земельный участок по Н-вартовской дороге. Недорого. Тел. 6-44-81, 41-654. (3-1)

• МАШИНЫ

Продается Мицубиси Паджеро ИО, июнь 1999 г.в., 4WD, без пробега по РФ, цвет «зеленый металлик», низ серый, литые диски, полный эл.пакет. Тел. 3-59-27, 61-968. (3-2)
Продается ВАЗ-21093, 2002 г.в., цвет «снежная королева», есть все. Цена 155 тыс. руб. Тел. 3-59-27, 61-968. (3-2)
Продается ВАЗ 21093, 1998 г.в., цвет «серебристый металлик», пробег 70 тыс. км, инжектор, резина «гудиьер» плюс летняя, панель проклеена, в идеальном состоянии. Тел. 3-75-65, 79-146. (3-1)

• ГАРАЖИ

Продается кап. гараж в ГСК «Спутник» (за автостанцией). Тел. 3-63-46. (3-1)
Продается кап. гараж. Тел. 4-65-82 (р), 2-18-97 (д). (3-1)
Продается кап. гараж в р-не южной котельной, свет, охрана. Тел. 3-70-38, 3-71-13. (3-2)
Продается кап. гараж в ГСК «Луч», 6х6. Тел. 74-000. (3-1)
Продается кап. гараж в р-не АТП-поВП, 10х4х2.7, подвал 1,8х2,8, смотровая яма. Или меняется на ВАЗ 2111. Тел. 4-36-36, 72-486. (3-1)

• МЕБЕЛЬ

Купим стол письменный, б/у, недорого, тумбочку. Тел. 3-61-71. (3-1)

• ОДЕЖДА

Продается песцовая шкурка (чулок), цвет коричневый. Тел. 2-59-66, после 18.00. (3-3)
Продается новая норковая шуба, длинная, с капюшоном, разм. 50-52, произ. Греция. Тел. 3-24-77, после 17.00. (3-2)
Продается мужская дубленка, разм. 50 - 54. цена 6 тыс. руб. Тел. 5-64-96. (3-2)
Продается мутоновая шуба, длинная, цвет черный, разм. 46 - 48, б/у, в хор. сост. Недорого. Тел. 3-00-27, после 18.00. (3-2)
Продается шуба мутоновая для девочки 9 - 14 лет. Тел. 3-11-17. (3-3)
Продаются бальные туфли, цвет «золото», разм. 39. Тел. 3-62-24, после 18.00.
Сдается напрокат свадебное платье, цвет сиреневый, разм. 42 - 44. Тел. 3-59-27. (3-1)

• РАЗНОЕ

Оздоровить организм, сохранить молодость, справиться с физическими и умственными нагрузками, иметь красивую ухоженную кожу – все это с помощью продуктов пчеловодства. Тел. 3-47-61, после 18.00. (3-2)
Продается сот. телефон Motorola E365: фотокамера, полифония, диктофон, дата - кабель, чехол, зар. устройство. Цена 4 тыс. руб., торг. Тел. 8-912-936-41-57, 3-47-61. (3-3)
Продается сот. телефон Nokia 6230 (европейский), имеется фото-, видеокамера, диктофон,FM-радио, MP-3, Bluetooth, ИК-порт, GPRS, память телефона 6 Мб, карта памяти 32 Мб, наушники, чехол. Цена 11 тыс. руб. Тел. 4-34-60, после 18.00. (3-2)
Продается автомагнитола Кенвуд, 2DIN, под японское авто, кассетник, MP3. Тел. 3-59-27. (3-1)
Продаются: новая эл.плита «Мечта» 4-комфорочная, в упаковке, мотоблок «Урал» с документами, в отл. сост., полупрофессиональная кинокамера Хитачи в отл. сост. Тел. 3-58-32, после 18.00. (3-3)
Продается золотой браслет, вес 20 гр. Цена 10 тыс. руб. Тел. 4-34-60, после 18.00. (3-2)
Продается новое бра, цвет зеленый. Тел. 3-62-24, после 18.00. (3-2)
Продается дипломный проект по специальности «экономист-менеджер». Тел. 3-62-24, после 18.00. (3-2)
Продаются весы электронные. Тел. 3-11-17. (3-3)
Продается аппарат для изготовления сладкой ваты, произв. США. Тел. 3-11-17. (3-3)
«Мегионская школа АЙКИДО» объявляет набор на занятия традиционным японским боевым искусством. Приглашаются все желающие (мужчины и женщины от 16 лет до преклонного возраста). Занятия проводятся в СК «Олимп» в понедельник, среду, пятницу - с 21.00 до 23.00. Тел. 2-00-56. (3-3)
Компания AVON приглашает к сотрудничеству на взаимовыгодных условиях. Тел. 8-902-694-01-44, звонить в любое время. (3-2)
Впервые в Мегионе. Продаются котята породы «донской сфинкс», родословная. Цена от 4000 до 8000 руб. Тел. 2-48-30. (3-2)
Куплю старые компьютеры на запчасти и комплектующие к ним. Тел. 4-92-61. (3-2)
Купим недорого стекловату и гипсокартон или любые другие утеплители и стройматериалы. Тел. 5-58-83. (3-2)
Купим большую емкость. Тел. 5-58-83.
Продается место в «Ренде» на ВАЗ 21074. Выплачено 50 тыс. руб. Тел. 3-57-53. (3-2)
Продается DVD проигрыватель Кенвуд. Цена 3500 руб. Тел. 3-59-27. (3-2)

• УСЛУГИ

Услуги грузоперевозки. Газель тент, по городу, району, области. Тел. 64-735. (3-2)
Контрольные работы, переводы по англ. и франц. яз. Тел. 4-34-32, 66-401.
Репетитор по алгебре, геометрии, англ. языку. Тел. 61-048. (3-3)
Контрольные, курсовые, дипломные работы на всевозможные темы. Возможна доставка в Мегион. Тел. в Лангепасе 8-(269)-2-72-76. (3-3)
Бюро добрых услуг «Золушка» предлагает услуги домработниц, нянь, сиделок, плотников, электриков, сантехников, грузчиков, разнорабочих. Тел. 7-97-11.
Проблемы с компьютером, звоните 4-92-61. (3-2)
Такси на Дубровку – счастливое такси. Каждому 50-му клиенту – подарок. Тел. 3-44-11, 64-000. (3-2)
Облицовка кафелем, обшивка пластиком стен и потолков. Тел. 4-37-86. (3-2)
Пригоню любой японский автомобиль на заказ. Тел. 66-403, 3-99-27. (3-2)
Пайка пластмассовых бамперов. Тел. 2-23-14. (3-2)

• РАБОТА

Требуются на работу инженеры-технологи по бурению, с опытом работы с телеметрическими системами. Возможен вахтовый метод. Тел. 4-77-45, в рабочее время. (3-2)
ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» требуются на работу специалисты с высшим образованием по специальности:
– безопасность жизнедеятельности;
– безопасность технологических процессов и производств.
Обращаться в ОК ОАО «СН-МНГ» по тел. 4-65-15.
ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуются:
– машинист копра (сваебой) 5 разр. - 8 чел.;
– машинист ямобура 5 разр. - 2 чел.
Обращаться в ОК ООО «НСС», тел. 4-92-63.
Управлению «Сервис-нефть» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются высококвалифицированные (5 - 7 разр.) электромонтеры и электромонтажники.
Обр. в ОК управления «Сервис-нефть» по тел. 4-11-40.
Проектно-сметному бюро ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется ведущий технолог.
Требования: высшее образование по специальности «проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и нефтехранилищ» (возможна другая родственная специальность); опыт работы с применением автоматизированных систем проектирования; знание ПК на уровне пользователя. Обр. по тел. 4-67-00, 4-18-73.
ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:
- технолог общественного питания. Требования: среднее профессиональное образование по специальности «технология и организация общественного питания», стаж работы - не менее 1 года;
- инженер по охране труда 1 кат. Требования: высшее образование по специальности «безопасность жизнедеятельности», стаж работы - не менее 1 года;
- электрогазосварщик 5 разр.
Обр. в ОК ООО «СН-торг», тел. 4-64-19
ООО «АТС» на конкурсной основе требуются:
– машинисты автокрана;
– машинист крана-манипулятора;
– машинисты УДС;
– водители категории В, С, Е.
Обр. в отдел кадров.
Предприятие примет на работу лицензированных охранников. Тел. 63-195. (3-3)
В службу такси требуется водитель с личным автомобилем. Тел. 68-270. (3-2)

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ
ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВАЯ ГАЗЕТА
Учредитель газеты Открытое акционерное общество "Славнефть-Мегионнефтегаз"

Главный редактор Елена Усанова 4-21-16 тел./факс 4-21-14
корреспонденты Татьяна НАРТЫЧ 4-92-97; Марина ЕГОРОВА 4-21-17
дизайн Владимир ПРЕСНЯК 4-21-15
корректор Татьяна ТВЕРДОХЛЕБОВА 4-21-15

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении. Регистрационный номер ПИ № 17-0171.
Газета отпечатана в издательском центре «МВ-принт»: 628616, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36. Телефон: 24-46-21.
За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40 E-mail: cso@mng.slavneft.ru
ТИРАЖ 12000