11 марта 2012 г.
воскресенье
№ 8 (953)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

С праздником 8 Марта!

Дорогие женщины!

От имени коллектива ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» и от себя лично поздравляю вас с самым прекрасным весенним праздником – Международным женским днем!

Невозможно представить жизнь без вашей красоты и обаяния, доброты и нежности. Примите мое искреннее восхищение и благодарность за вашу женскую мудрость, душевную теплоту, стойкость и терпение. Вы все успеваете – оберегать мир и покой в своих семьях, воспитывать детей, согревать теплом сердец и поддерживать нас, мужчин, в новых начинаниях. Только ради вас сильная половина человечества идет на подвиги, покоряет вершины, стремится стать благороднее и сильнее.

Значительных успехов женщины добиваются в профессиональной и общественной деятельности. Политика, бизнес, наука – все вам подвластно. История помнит неоценимый вклад работниц нефтедобывающей отрасли в развитие топливно-энергетического комплекса страны. Женщины стойко перенесли тяготы освоения первых месторождений Среднего Приобья, трудились наравне с мужчинами, выполняли важнейшие производственные планы. И сегодня прекрасные дамы успешно решают задачи, направленные на повышение эффективности нефтедобычи, и уже невозможно представить без их созидательного участия дальнейшее динамичное развитие предприятия.

От всей души желаю вам, чтобы сбылись все ваши сокровенные мечты и желания, а каждый день был наполнен гармонией и красотой, чтобы близкие люди всегда были рядом и одаривали вас теплом, счастьем и радостью! Пусть солнце освещает ваш путь, а цветы, дружеские улыбки и комплименты радуют вас как можно чаще!

В.В. ДРОНОВ,
генеральный директор
ОАО «СН-МНГ».

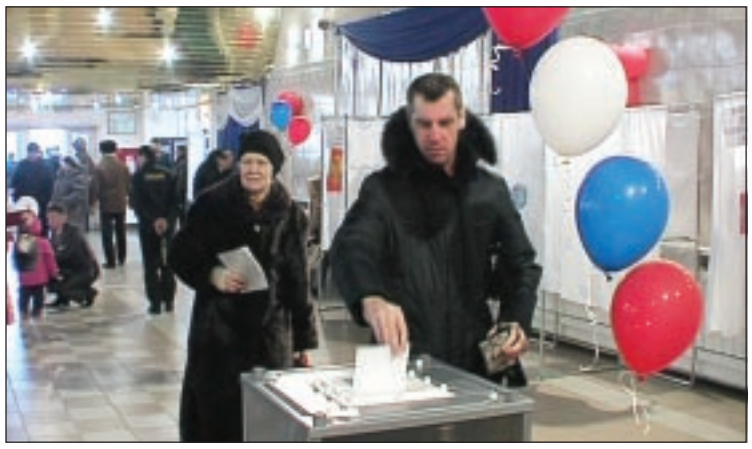
ВЫБОРЫ–2012

ЧИСТАЯ ПОБЕДА В ЧЕСТНЫХ ВЫБОРАХ

В Югре подведены окончательные итоги единого дня голосования. Как и большинство россиян, жители Ханты-Мансийского автономного округа доверили управление страной Владимиру Путину. За него на избирательных участках ХМАО проголосовали почти 67 % югорчан.

Многие независимые эксперты, политологи уже назвали эти выборы самыми честными и прозрачными. Впервые за всю историю российского избирательного права за всем, что происходило в помещениях для голосования, мог наблюдать любой житель планеты. Для этого достаточно было иметь компьютер, подключенный к сети интернет. Следить за тем, как граждане опускают бюллетени в избирательную урну, можно было и через коллективные точки доступа. Они были открыты во всех почтовых отделениях связи. На самих же участках за процессом голосования, помимо доверенных лиц кандидатов, наблюдали и молодые юристы – члены штаба корпуса «За чистые выборы».

– Мы не зафиксировали каких-либо серьезных нарушений, выборы прошли честно и прозрачно. На участках царила спокойная и добродушная атмосфера. В основном



избиратели интересовались техническим процессом голосования, – рассказала региональному информационному агентству «Югра-Информ» Галина Карелина, член Корпуса из Нижневартовска.

Всего же в день голосования избирательные участки ХМАО посетили 62,99 % югорчан. Это примерно на 8 % больше, чем на прошлых выборах депутатов Госдумы в декабре, – отметили на итоговой пресс-конференции члены окризбиркома.

Что же касается распределения голосов, то в Югре, как и в России, безоговорочную победу одержал Владимир Путин. За него проголосовали более 66 % жителей ХМАО. Второе место с 14 % занял Геннадий Зюганов, лидер КПРФ. На третьем месте Владимир Жириновский. За главного либерал-демократа проголосовали 8 % избирателей в Югре. Далее идут Михаил Прохоров – у него 7,14 % голосов и Сергей Миронов, поддержку которому оказали чуть более 3 % югорчан.

Аналогичная картина наблюдается и в Мегионе. Как сообщает пресс-служба мэрии, со ссылкой на ТИК г. Мегиона, в день выборов Президента Российской Федерации в городе и поселке Высокий проголосовали 23 371 человек, или 55,2 % от общего числа избирателей, внесенных в списки для голосования. В том числе 459 человек воспользовались избирательным правом, проголосовав по открепительным удостоверениям.

Наибольшее число голосов мегионцы отдали в поддержку Владимира Путина – 14 381, или 61,53 %. На втором месте Геннадий Зюганов. В его активе – 4 660 голосов (19,94 %). В пользу Владимира Жириновского проголосовали 2 006 мегионцев (8,58 %), за кандидата Михаила Прохорова – 1 165 человек (4,98 %). Сергея Миронова поддержали – 814 мегионцев (3,48 %).

Дмитрий ЮШИН.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОРТРЕТ

В НЕФТЕДОБЫЧЕ У ЖЕНЩИН ВАЖНАЯ РОЛЬ

Женщины в нашей жизни играют много ролей, и нет среди них второстепенных. На любом производстве, в том числе и в нефтедобыче, без представителей прекрасного пола не обойтись. Наравне с мужчинами они занимаются решением важнейших задач – разработкой месторождений, обеспечением промышленной и экологической безопасности производства, повышением технического потенциала предприятия. А уж в таких сферах как бухгалтерия или управление кадрами традиционно превалирует женский контингент.

В коллективе «Мегионнефтегаза» трудится более полутора тысяч сотрудниц. Профессионализм и лучшие качества, которыми наделила женщин природа, помогают им успешно справляться с возложенными задачами и быть надежными помощниками коллегам-мужчинам.

На снимке: О. Шириева, З. Ахметханова, В. Мартенс, Г. Краснова – представители сплоченной и трудолюбивой бригады № 9

Даже на месторождении, бывая в операторной или в бытовом помещении, без труда можно определить, кто здесь работает. Заботливая женская рука угадывается сразу. Цветы на подоконниках или у входа в клумбах, шторки на окнах, пейзажи в рамках на стенах... Во всем опрятность и безупречный порядок – это верные признаки присутствия дам. Такому описанию соответствуют все объекты бригады ППД № 9 первого нефтегазопромысла ВНГДУ. В круглосуточном режиме машинисты по закачке рабочего агента несут трудовую вахту, обслуживая четыре кустовые насосные станции и обеспечивая необходимый уровень пластового давления на Ватинском месторождении. Сильные стороны этого коллектива – сплоченность и профессионализм, и немалая в том заслуга именно женщин.

Основной состав бригады сложился давно, стаж многих сотрудников насчитывает не один десяток лет. К примеру, Алла Лученко, Ольга Шириева, Зайтуня Ахметханова, Тамара Колясова, Людмила Шестакова (в феврале ушедшая на заслуженный отдых) начали трудиться на месторождении в восьмидесятых годах. Пришли девчонками, и на их счастье сразу попали «под опеку» опытных производственников. Под началом мастеров своего дела быстро «окрепли», обрели профессиональную самостоятельность, а позже – авторитет и заслуженные лавры. У большинства на счету есть награды за трудолюбие и ответственный подход к делу. К примеру, Ольга Шириева была удостоена званий «Лучший по профессии» и ветеран труда, а в 2007 году представляла коллектив предприятия на престижном окружном конкурсе «Черное золото Югры».

Памятуя о своих наставниках и первых шагах на производстве, Ольга Васильевна и ее коллеги всегда с такой же заботой и вниманием относятся к новичкам в коллективе. Детально объяснят, покажут, а если требуется, помогут поверить в себя. Ведь начинающие нередко теряются, впервые оказавшись у мощных насосных агрегатов.

– Я начала работать на станции в 1993 году. До сих пор помню, сколько волнений и переживаний было от одного осознания той колоссальной ответственности, которая на тебя возложена, – вспоминает Гузяль Краснова. – Мне понадобилось немало времени, чтобы привыкнуть и обрести уверенность, и поддержка коллег очень помогла мне в этом.

На принципах взаимовыручки и согласия из поколения в поколение строятся отношения в бригаде. И уже более молодые сотрудники, такие, как Виктория Мартенс, Наталья Федорова, Алевтина Старцева, Елена Котович, Екатерина Петухова, Ольга Губернаторова, Нормина Мустафаева и многие другие, наряду со старшими коллегами составляют костяк коллектива.

Несмотря на то, что кустовые насосные станции рассредоточены по всей территории месторождения, и расстояние между ними, как правило, составляет более десяти километров, машинисты не чувствуют себя оторванными друг от друга. Тесно общаются в свободное от работы время, вместе справляют праздники и юбилеи, спешат на помощь друг к другу в трудную минуту. Открытка по случаю какого-то события или даже интересная заметка из свежей газеты, которые периодически появляются на стенде в операторной – тоже своеобразный знак дружеского участия.

– Очень дорожу своим коллективом и каждому доверяю как самой себе. Такое согласие, уверенность в коллегах – большое подспорье в работе, помогает бригаде выполнять поставленные задачи на должном уровне, – считает Ольга Шириева.

Справедливости ради стоит отметить значимость в коллективе мужчин. Хоть таковых и немного в бригаде, но их надежное плечо женщины чувствуют во всем и ценят за это. Последние отвечают взаимностью. Вот такая гармония производственных отношений, которая не может не радовать, потому как в конечном счете служит общему и важному делу – стабильной нефтедобыче.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Петра МЕЛЕНИКА.

ДАТА

ЕДИНСТВЕННАЯ И НЕЗАМЕНИМАЯ

В весенние праздничные дни в честь 8 Марта у мужчин появляется множество поводов адресовать прекрасным дамам самые теплые слова. Поздравления и пожелания, восхищение и признания в нежных чувствах посвящены дорогим и близким женщинам, среди которых в жизни каждого мужчины есть единственная и незаменимая. Как оказалось, это утверждение применимо не только в личных отношениях, но и в производственных. Так и на нашем предприятии трудятся представительницы прекрасной половины человечества, которые по роду деятельности являются единственными и незаменимыми для своих коллективов. И вот лишь несколько примеров.

Людмила Яковенко – начальник производственного отдела № 2 департамента капитального строительства и ремонта объектов ОАО «СН-МНГ». Среди руководителей производственного направления она единственная женщина. Коллеги-мужчины уверяют, что по профессиональным качествам Людмила Викторовна ни в чем не уступает, а порой даже и превосходит всех.

– Она как грамотный руководитель всегда взвешенно принимает решения и доводит начатое до логического завершения, – рассказал Иван Верига, заместитель начальника ДКСиРО. – А нам, мужчинам, можно поучиться умению Людмилы Викторовны находить конструктивные решения, действовать спокойно даже в самых сложных ситуациях, которых в сфере строительства бывает немало. В этом ей помогают, безусловно, богатейший опыт и мягкий от природы характер. Людмилу без преувеличения можно назвать гордостью нашего коллектива. Неизменное обаяние, красота и привлекательность вкупе с профессионализмом и высокой работоспособностью делают ее бесценным сотрудником. По случаю весеннего праздника хочется пожелать ей всего самого светлого и доброго.

Марина Заика – начальник цеха погрузочно-разгрузочных работ Управления материально-технического снабжения. Она один из самых уважаемых сотрудников УМТС. И не только потому, что руководит важным производственным подразделением. Марина Викторовна состоялась как профессионал именно в коллективе Управления.

– Работать вместе с ней легко и приятно, – говорит Анатолий Дмитриченко, заместитель начальника УМТС по обеспечению производства. – Марина Викторовна уже много лет трудится в Управлении, душой болеет за выполнение поставленных задач, с уважением относится ко всем сотрудникам. Мы ценим ее, конечно, за профессионализм, а также за чуткость и душевное тепло, которое она излучает.

– Умение эффективно организовать процесс, настроить подчиненных на успех – в этом Марина Викторовна большой мастер, – добавляет Николай Дойников, начальник службы погрузочно-разгрузочных работ и перевозок. – Мне как непосредственному руководителю сегодня трудно представить на ее месте кого-то другого. Она бывает и строга в каких-то ситуациях, и требовательна, но при этом всегда справедлива. Поэтому в коллективе, который она возглавляет, царят взаимопонимание и дружба. Пусть первый весенний праздник принесет Марине Викторовне радость и множество счастливых мгновений.

Лариса Пашилова – мастер цеха по ликвидации последствий аварий и утилизации отходов производства (ЦЛПАиУОП) управления «Сервис-нефть». И как считают ее коллеги, абсолютное большинство из которых мужчины, Лариса Сергеевна не только профессионал высочайшего класса, но и душа коллектива.

– В таком непростом деле как локализация и ликвидация нефтеразливов она, можно сказать, незаменимый специалист, – говорит мастер ЦЛПАиУОП Денис Васильев. – У Ларисы Сергеевны уникальный опыт и неравнодушное отношение к работе. В этом она пример для молодежи. Я лично благодарен ей как своему наставнику. Именно Лариса Пашилова научила меня многим премудростям нашей работы. Она всегда вносит позитив в наш коллектив. Доброжелательность, энергичность, обаяние и чувство юмора – это те качества, которые мы особенно ценим в Ларисе Сергеевне, помимо безусловного профессионализма. От имени мужчин цеха хочу поздравить ее с праздником 8 Марта и пожелать весеннего настроения и как можно больше приятных событий в жизни.

Альмира Нургалиева – инженер отдела новых проектов департамента по новым проектам, технике и технологии ОАО «СН-МНГ». В подразделении она единственная представительница прекрасного пола. И, несмотря на свою молодость и относительно небольшой опыт, Альмира уже успела завоевать доверие со стороны коллег.

– Альмира ведет всю договорную работу – это очень ответственная задача, требующая высокой компетентности, знания производственных процессов и внимательности, – говорит Михаил Бессонов, ведущий инженер отдела новых проектов. – Все эти качества в Альмире присутствуют, и со своими обязанностями она успешно справляется. Кроме того, Альмира – приятный в общении человек. На работу приходит с улыбкой, и хорошее настроение передается остальным. В честь праздника хотим пожелать ей счастья и крепкого здоровья и еще много лет оставаться молодой, красивой и привлекательной.

Опрос подготовила Елена НОВОСЕЛОВА. Фото Сергея ЛИПКИНА.

ОФИЦИАЛЬНО

ОТЧЕТ

о выполнении Коллективного договора открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» за 2011 год

В 2011 году Работодателем выполнены все обязательства, предусмотренные Коллективным договором ОАО «СН-МНГ» на 2009 – 2011 годы.

ОСНОВНЫЕ ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ ПО РАЗДЕЛАМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

1. Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха

Трудовые отношения между работником и работодателем регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации.

Продолжительность рабочего времени, порядок предоставления времени отдыха устанавливались в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Режимы рабочего времени регулировались графиками сменности, разработанными на основании типовых графиков сменности.

Работникам, которым в законодательном порядке предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени, производилась доплата до полного рабочего времени.

В ОАО «СН-МНГ» в 2011 году применялся вахтовый метод работы, как особая форма осуществления трудового процесса вне места постоянного проживания работников, когда не может быть обеспечено ежедневное их возвращение к месту постоянного проживания. Численность работников, работающих вахтовым методом на конец отчетного года – 1044 чел., что составило 25,7 % в общей численности работников Общества.

В непрерывном производстве и при производстве работ вахтовым методом применялся суммированный учет рабочего времени (с учетным периодом – один год).

В течение 2011 года отдельные работники ОАО «СН-МНГ» привлекались к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Общее количество работы в выходные и нерабочие праздничные дни составило 1463 чел./дня, из них для рабочих – 228 чел./дней, для служащих – 1235 чел./дней.

Привлечение работников ОАО «СН-МНГ» к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производилось с письменного согласия работников, по согласованию с уполномоченным представительным органом работников ОАО «СН-МНГ», на основании приказа руководителя структурного подразделения Общества.

Компенсация за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производилась в соответствии со ст. 153 ТК РФ и Коллективным договором ОАО «СН-МНГ».

Предоставление ежегодных оплачиваемых и учебных отпусков, дней исполнения государственных обязанностей, дней сдачи крови донорам осуществлялось в соответствии с законодательством РФ.

За достижения в труде, проявление инициативы в повышении эффективности производства награждены **278** работников Общества.

Сведения о наградах в 2011 году:

ВИДЫ НАГРАД	Численность награжденных (чел.)
КО ДНЮ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ:	184
ВЕДОМСТВЕННЫЕ ЗНАКИ ОТЛИЧИЯ В ТРУДЕ:	13
– Почетный работник топливно-энергетического комплекса	2
– Почетный нефтяник МЭ РФ	3
– Почетная грамота МЭ РФ	2
– Благодарность МЭ РФ	6
НАГРАДЫ ОАО «НГК «СЛАВНЕФТЬ»:	45
– Герой труда ОАО «НГК «СН»	3
– Почетная грамота ОАО «НГК «СН»	17
– Благодарность ОАО «НГК «СН»	25
НАГРАДЫ ОАО «СН-МНГ»:	107
– Ветеран труда ОАО «СН-МНГ»	8
– Почетная грамота ОАО «СН-МНГ»	44
– Благодарность генерального директора ОАО «СН-МНГ»	55
НАГРАДЫ ХМАО – ЮГРЫ:	9
– Заслуженный работник нефтегазодобывающей промышленности ХМАО – Югры	2
– Заслуженный геолог ХМАО – Югры	2
– Почетный нагрудный знак губернатора ХМАО – Югры	1
– Благодарственное письмо губернатора ХМАО – Югры	4
НАГРАДЫ ДУМЫ ГОРОДА МЕГИОН:	5
– Почетная грамота	5
НАГРАДЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА МЕГИОН:	5
– Почетная грамота	2
– Благодарность главы города Мегион	3
КО ДНЮ ПРАЗДНОВАНИЯ 50-ЛЕТИЯ МЕГИОНСКОЙ НЕФТИ:	59
НАГРАДЫ ОАО «НГК «СЛАВНЕФТЬ»:	15
– Почетная грамота ОАО «НГК «СН»	5
– Благодарность ОАО «НГК «СН»	10
НАГРАДЫ ОАО «СН-МНГ»:	32
– Ветеран труда ОАО «СН-МНГ»	3
– Почетная грамота ОАО «СН-МНГ»	9
– Благодарность генерального директора ОАО «СН-МНГ»	20
НАГРАДЫ ДУМЫ ГОРОДА:	5
– Почетная грамота	5
НАГРАДЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА	7
– Почетная грамота	4
– Благодарность главы города	3
ИНЫЕ ОСНОВАНИЯ:	35
В связи с празднованием Всемирного дня охраны труда – *Благодарность генерального директора ОАО «СН-МНГ»*	8
В феврале 2011 года за многолетний добросовестный труд и в связи с выходом на пенсию – *Благодарность генерального директора ОАО «СН-МНГ»*	2
В апреле 2011 года присвоено – *Почетное звание ХМАО – Югры – «Заслуженный работник нефтегазодобывающей отрасли»*	1
В июле 2011 года в связи с проведением торжественных мероприятий, посвященных Дню города Мегион:	15
– Занесение на Доску Почёта города Мегион	5
– Почетная грамота	5
– Благодарность главы города Мегион	5
В связи с празднованием Дня строителя:	9
– Заслуженный строитель ХМАО – Югры	2
– Благодарность губернатора ХМАО – Югры	3
– Почетная грамота губернатора ХМАО – Югры	4
ВСЕГО НАГРАЖДЕНО РАБОТНИКОВ:	278

В 2011 году ОАО «СН-МНГ» организовало обучение работников Общества в сторонних образовательных учреждениях, исходя из конкретных задач и экономических возможностей в соответствии с утвержденным годовым планом и действующим законодательством РФ, в т.ч. по охране труда и промышленной безопасности, по следующим видам подготовки:

ВИД ПОДГОТОВКИ	Численность, чел.
Обязательное обучение	3802
Производственное обучение и переподготовка (получение второй профессии)	28
Повышение квалификации	185
Тренинги и семинары	214
Конференции и форумы	10
Итого	**4239**

Затраты на обучение составили **23 346** тыс. рублей (**5 508** рублей в среднем на одного обучившегося работника).

С целью совершенствования процесса формирования кадрового резерва ОАО «СН-МНГ», привлечения квалифицированных кадров, исходя из потребности производства, обеспечения преемственности профессионального мастерства и знаний, направлены на обучение в высшие учебные заведения РФ за счет средств Общества, по специальностям, востребованным в ОАО «СН-МНГ», выпускники школ – дети работников Общества и города Мегион.

В 2011 году по направлению от ОАО «СН-МНГ» обучалось **59** студентов. Затраты на обучение составили **3 130** тыс. рублей.

В 2011 году в Комиссию по трудовым спорам ОАО «СН-МНГ» обратилось 2 работника Общества.

2. Оплата и стимулирование труда

Оплата и стимулирование труда работников ОАО «СН-МНГ» производились на основании локальных нормативных актов:

– Положения об оплате труда работников ОАО «СН-МНГ»;

– Положения о ежемесячном премировании работников ОАО «СН-МНГ»;

– Положения о дополнительном материальном стимулировании работников ОАО «СН-МНГ» премией руководителя;

– Положения о выплате вознаграждения работникам ОАО «СН-МНГ» по итогам работы за год;

– иных локальных нормативных актов.

Оплата труда работников ОАО «СН-МНГ», занятых в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, осуществлялась с применением районного коэффициента (в размере 70 %) и процентных надбавок к заработной плате (в размере до 50 %).

Молодежи (работникам в возрасте до 30 лет) с первого дня работы в ОАО «СН-МНГ» выплачивалась процентная надбавка к заработной плате в размере 50 %, если они прожили в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях не менее пяти лет.

С 01 апреля 2011 г. произошло увеличение окладов (должностных окладов), месячных и часовых тарифных ставок работников ОАО «СН-МНГ» на 7 %.

Доплата за работу на месторождениях в особых условиях выплачивалась за каждый день работы на месторождениях с особыми условиями труда в следующих размерах:

– на Тайлаковском и Западно-Усть-Балыкском месторождениях – 400 рублей в день;

– на Ачимовском и Чистинном месторождениях – 200 рублей в день;

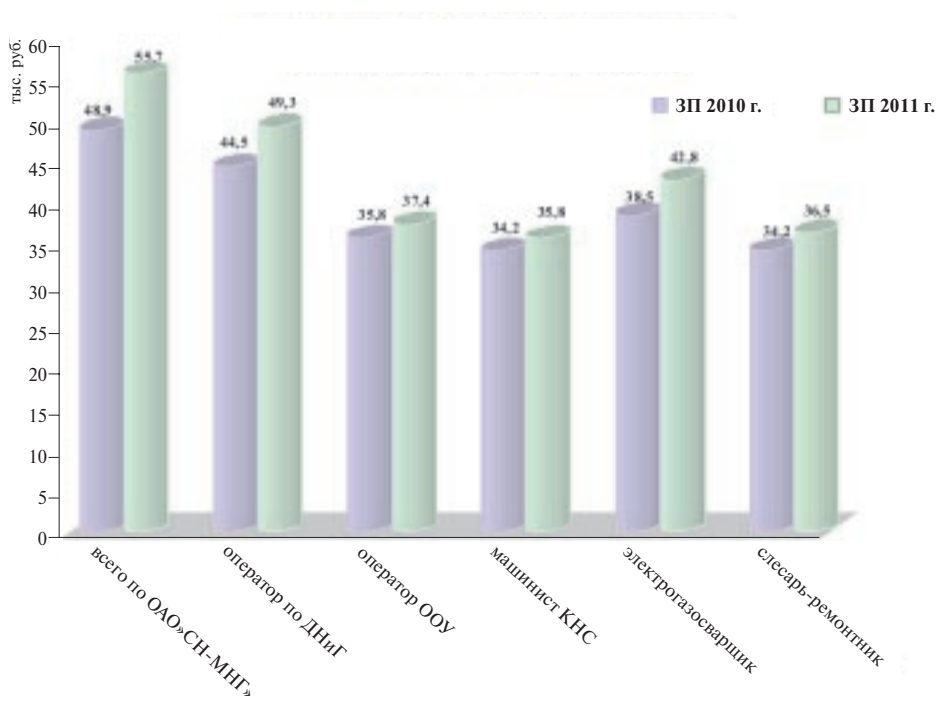
– на других месторождениях ОАО «СН-МНГ» – 100 рублей в день.

Доплата за работу во вредных условиях труда в 2011 году производилась в соответствии с утвержденным Перечнем рабочих мест и размеров доплат за работу во вредных условиях труда на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

На 31.12.2011 г. численность работников ОАО «СН-МНГ», получающих доплату за работу во вредных условиях труда – **975** человек, средний размер доплаты составил **4,4 %.**

Производилось дополнительное материальное стимулирование работников премией руководителя. Средний размер премии руководителя (с учетом РК и СН) составил **4,2** тыс. рублей в месяц на 1 работника ОАО «СН-МНГ».

Соотношение средней заработной платы работников основного производства ОАО «СН-МНГ» за 2011 г. к 2010 г.



Окончание на стр. 4 – 5.

ОФИЦИАЛЬНО

В целях оценки профессионального мастерства рабочих, повышения престижа высококвалифицированного труда рабочих профессий и обеспечения его применения всеми рабочими соответствующих профессий в июне-июле 2011 г. в два этапа проводился смотр-конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии».

Первый этап смотра-конкурса проводился на уровне структурных подразделений ОАО «СН-МНГ» и определил 63 победителя, второй этап проводился на уровне ОАО «СН-МНГ» среди победителей основных профессий первого этапа смотра-конкурса, по результатам второго этапа присвоено звание «Лучший по профессии» ОАО «СН-МНГ» – 18 победителям.

По итогам проведенных в 2011 г. традиционных смотров-конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии» определены победители среди рабочих 9 основных профессий. В соответствии с Положением о проведении смотров-конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии» ОАО «СН-МНГ» выплачена премия и установлена надбавка за профессиональное мастерство «Лучший по профессии»:

– победителям 1-го этапа смотра-конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», проводимого в два этапа, и победителям смотра-конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», проводимого в один этап:

за 1-е место: премия – **15** тыс. рублей, надбавка за профессиональное мастерство «Лучший по профессии» – в размере **5 %** сроком на один год;

за 2-е место: премия – **10** тыс. рублей;

за 3-е место: премия – **7** тыс. рублей.

– победителям 2-го этапа смотра-конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»:

за 1-е место: премия – **30** тыс. рублей, надбавка за профессиональное мастерство «Лучший по профессии» – в размере **10 %** сроком на один год;

за 2-е место: премия – **20** тыс. рублей, надбавка за профессиональное мастерство «Лучший по профессии» – в размере **5 %** сроком на один год;

за 3-е место: премия – **15** тыс. рублей.

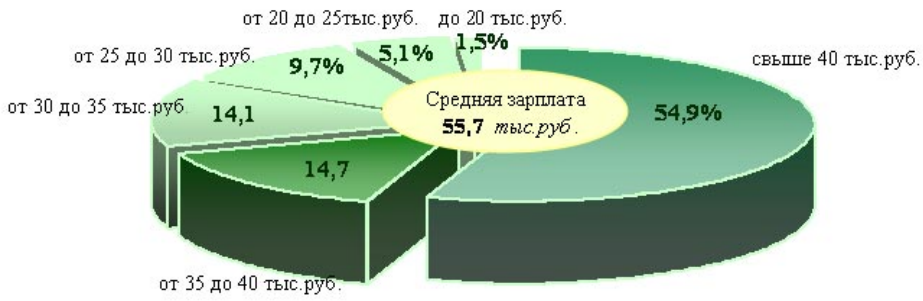
Заработная плата в соответствии с требованиями ТК РФ в 2011 г. выплачивалась в установленные Коллективным договором сроки:

– 28 числа текущего месяца, путем перечисления аванса на лицевые счета работников в учреждениях банков;

– 13 числа месяца, следующего за отчетным, путем перечисления заработной платы на лицевые счета работников в учреждениях банков.

В 2011 году увеличился удельный вес численности работников с уровнем заработной платы свыше 40 тыс. руб. в месяц (**54,9 %**).

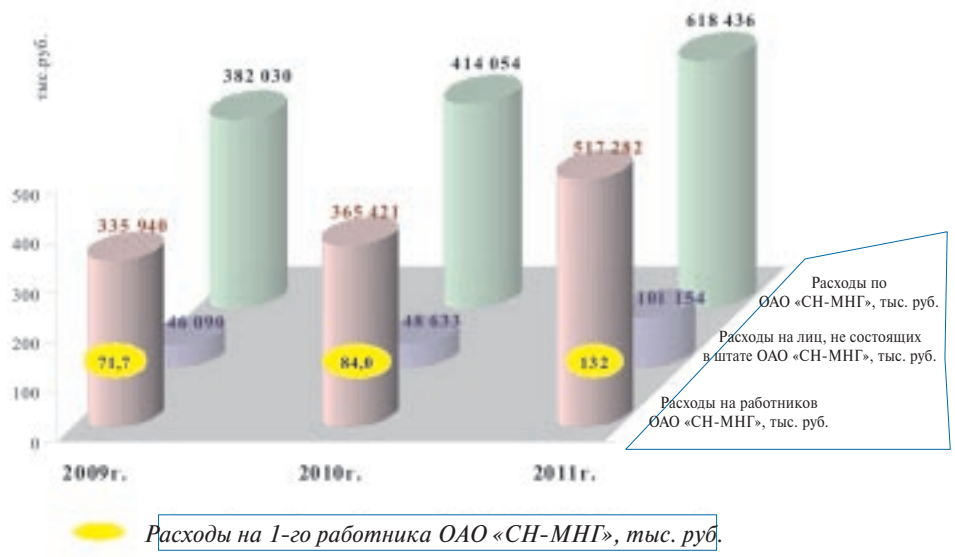
Распределение численности работников ОАО «СН-МНГ», отработавших полный месяц, по уровням заработной платы за 2011 г.



Распределение численности работников ОАО «СН-МНГ», отработавших полный месяц, по уровням заработной платы за 2010 г.

3. Социальные гарантии, льготы, компенсации

Динамика расходов на социальные гарантии, льготы, компенсации по Коллективному договору ОАО «СН-МНГ» за 2009 – 2011 годы



Выплаты по Коллективному договору ОАО «СН-МНГ»

СТАТЬИ РАСХОДОВ	Сумма, тыс.руб.		
	2009 г.	2010 г.	2011 г.
1. Страхование работников по договорам добровольного медицинского страхования	68 323	76 983	93 999
в том числе:			
организация реабилитационно-восстановительного лечения работников	35 398 *(971 чел.)*	38 756 *(883 чел.)*	38 756 *(690 чел.)*
2. Организация детского отдыха с компенсацией 50 % стоимости проезда детей к месту оздоровления и обратно	14 829 *(332 чел.)*	14 728 *(370 чел.)*	14 957 *(351 чел.)*
3. Организация отдыха и оздоровления работников и членов их семей	9 659 *(199 чел.)*	10 457 *(200 чел.)*	13 349 *(221 чел.)*
4. Материальная помощь работникам	13 585	12 437	11 650
в том числе:			
в случае смерти членов семьи работника	5 010	3 600	3870
в случае пожара, стихийного бедствия	60	180	300
по случаю достижения работниками возраста 50, 55, 60 лет	8 130	8 160	7 050
в иных случаях	385	497	430
5. Материальная помощь пенсионерам и лицам, не состоящим в штате ОАО «СН-МНГ»	7 917	8 651	9 672
в том числе:			
в случае смерти работника, пенсионера	1 030	940	1 110
на отправление «груза 200» к месту захоронения	60	196	105
компенсация затрат на коммунальные услуги	3 999	4 212	4 916
к праздничным датам пенсионерам	2 258	2 488	2 547
в иных случаях	570	815	994
6. Компенсация по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста, имеющего регистрацию на территории ХМАО – Югра и не обеспеченным местом в ДОУ	21 398	21 837	19 658
7. Единовременное пособие при увольнении работников в связи с инвалидностью вследствие несчастного случая на производстве	-	-	367 *(2 чел.)*
8. Единовременное пособие при увольнении работников в связи с уходом на пенсию	5 463 *(142 чел.)*	9 453 *(259 чел.)*	8 085 *(156 чел.)*
9. Оплата стоимости проезда для медицинских консультаций или лечения работников с онкологическими заболеваниями	13	8	-
10. Доставка работников на работу и с работы из г. Нижневартовск, г. Мегион и п. Высокий	9 510	8 052	7 349
11. Оплата 50 % стоимости проезда детей работников, обучающихся в городе Нижневартовске	106 *(12 чел.)*	56 *(11 чел.)*	15 *(3 чел.)*
12. Культурно-спортивные мероприятия	19 584	21 030	36 087
в том числе новогодние подарки детям работников	2 787	2 755	2 809
13. Оплата льготного проезда к месту использования отпуска и обратно	61 646	63 789	68 881
14. Негосударственное пенсионное обеспечение (взносы)	38 006	39 906	91 100
Средний размер негосударственной пенсии	*3 251 руб.*	*3 434 руб.*	*4 744 руб.*
15. Доплата до фактического заработка, получаемого работником до наступления временной нетрудоспособности (связанной с лечением онкологических заболеваний, а также в случаях, предусмотренных трудовыми договорами) или отпуска по беременности и родам	1 290	2 369	4 116
16. Единовременное пособие лицам, прибывшим по договоренности (приглашению) с Работодателем из-за пределов г. Мегион и заключившим трудовые договоры	450	663	568
в т.ч . единовременное пособие	450	544	483
МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ	*21 чел.*	*22 чел.*	*17 чел.*
17. Оплата стоимости проезда и провоза багажа при переезде на постоянное место жительства в другую местность	167	76	382
18. Предоставление работникам бесплатного питания в пунктах общественного питания в местах производства работ			45 072
19. Организация питания в местах производства работ	93 292	104 711	193 129
Итого	**382 030**	**414 054**	**618 436**
– затраты на работников (п.п. 1-4, 6-13, 15,16, 18,19)	**335 940**	**365 421**	**517 282**
– затраты на лиц, не состоящих в штате (п.п. 5, 14, 17)	46 090	48 633	101 154
Среднесписочная численность работников ОАО «СН-МНГ»	**4 682**	**4 349**	**3 917**
Расходы на 1 работника (руб.)	**71 751 руб.**	**84 024 руб.**	**132 061 руб.**

4. Охрана труда и здоровья

В 2011 году Обществом обеспечивались безопасные условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Аккредитованной аттестующей организацией в 2011 году проведена аттестация 197 рабочих мест по условиям труда. Соответствие организации работ по охране труда подтверждено сертификатом соответствия № 002 от 22.12.2011 г.

В целях улучшения условий труда и быта работников Общества на производственных объектах, участках, в цехах и бригадах структурных подразделений Общества проводились ремонты служебных, производственных и санитарно-бытовых помещений.

В 2011 году выполнены следующие ремонтные работы:

– опорных пунктов: бригад № 3,4 НГП № 2 ВНГДУ (Ватинского месторождения), бригады № 2 НГП № 2 АНГДУ (Мегионского месторождения), бригады № 1 НГП № 4 ВНГДУ (Аригольского месторождения), бригады № 3 НГП № 3 ВНГДУ (Северо-Покурского месторождения);

– ремонт бытовых помещений АКСП ЦППН № 2 (Аганского месторождения);

– ремонт операторных: МБКНС 1, 2, ДНС-1 НГП № 2 АНГДУ (Мегионского месторождения), ДНС-3 НГП № 2 ВНГДУ (Ватинского месторождения);

– ремонт слесарных мастерских: бригады № 8 НГП № 4 АНГДУ (Покамасовского месторождения), ВКС Газового цеха ВНГДУ (Ново-Покурского месторождения);

– ремонт жилых вагон-домов для работников НГП № 4 АНГДУ (Локосовского месторождения), НГП № 5 АНГДУ (Западно-Усть-Балыкского месторождения), НГП № 1 ВНГДУ (Узунского, Кысомского месторождений), НГП № 5 ВНГДУ (Тайлаковского месторождения);

– произведено устройство теплых полов в кабинетах централизованного стерилизационного отделения ЛДЦ «Здоровье» на 1 этаже;

– в УМТС выполнен ремонт санитарно-бытовых помещений для стропальщиков и грузчиков цеха погрузочно-разгрузочных работ и склада временного хранения грузов; ремонт санитарно-бытовых и служебных помещений участка погрузочно-разгрузочных работ жидких химреагентов и смазочных материалов и участка крановой техники; установлена кухонная мебель в помещении приема пищи для специалистов;

– осуществлялись мероприятия по замене шкафчиков для спецодежды.

Для оказания первой медицинской помощи на месторождениях Общества функционируют 13 фельдшерских здравпунктов, обеспеченных квалифицированным медицинским персоналом, укомплектованных медицинским оборудованием, лекарственными средствами и препаратами, рабочие места укомплектованы медицинским аптечками.

Страхование работников от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний осуществлялось в соответствии с Федеральным законом № 125-ФЗ.

За отчетный период несчастных случаев на производстве не допущено.

На базе ЛДЦ «Здоровье» организовано проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников структурных подразделений общества, в т.ч. онкологического профосмотра женщин.

За отчетный период периодический медицинский осмотр прошли 2660 работников Общества, в том числе – 792 женщины. Затраты на периодические медицинские осмотры в 2011 году составили 3768,6 тыс. рублей.

Ежеквартально проводился анализ состояния производственного травматизма и профзаболеваемости с рассмотрением на совещаниях руководителей структурных подразделений Общества, подготовкой протоколов и решений, осуществлялся контроль за выполнением мероприятий по недопущению травматизма, аварийности и пожаров, программы оздоровления работников ОАО «СН-МНГ».

В соответствии с «Нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам ОАО «СН-МНГ», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» работникам Общества выдавалась спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты.

На работах, связанных с загрязнением и воздействием на кожу вреднодействующих веществ, производилась выдача мыла и защитных кремов гидрофильного, гидрофобного и регенерирующего действия; для защиты от кровососущих насекомых выдавались репеллентыи.

Химическая чистка (стирка) спецодежды работников ОАО «СН-МНГ» проводилась на договорной основе со специализированной организацией.

В соответствии с Перечнем профессий и должностей ОАО «СН-МНГ», занятых на работах с вредными условиями труда, имеющих право на бесплатное получение молока, работникам Общества выдавалось молоко.

Для доставки работника Общества в медицинское учреждение в случаях необходимости оказания неотложной помощи предоставлялся автотранспорт, в экстренных случаях эвакуация заболевших осуществлялась с использованием санитарной авиации.

За отчетный период на опасных производственных объектах зарегистрировано 307 технических инцидентов и 1 авария; пожаров не допущено.

Остановок работ и объектов органами государственного надзора и контроля, а также приостановок работ по результатам внутреннего производственного контроля не было.

Со вновь принятыми работниками Общества проводился вводный инструктаж, в процессе трудовой деятельности с работниками Общества проводились в установленном порядке инструктажи: первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой.

В течение 2011 года работникам Общества оказывалась консультационная помощь по вопросам охраны труда.

В 2011 году на мероприятия по улучшению условий и обеспечение охраны труда, согласно требованиям трудового законодательства РФ, израсходовано **155 478,3** тыс. рублей.

Затраты на улучшение условий и обеспечение охраны труда, согласно требованиям трудового законодательства РФ, за 2009 – 2011 годы

СТАТЬИ РАСХОДОВ	Сумма, тыс.руб.		
	2009 г.	2010 г.	2011 г.
Всего	177 544	154 828	155 478
Из них: Приобретение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	31 309	30 018	58 628
Термическая стирка и химическая чистка специальной одежды	2652	3 049	2 993
Выдача молока работникам, занятым на работах с наличием вредных производственных факторов, уровни которых превышают (перечень 1) и не превышают (перечень 2) установленные нормативы	5 081	6 237	5 565
Средства на выдачу мыла, защитных кремов гидрофильного и гидрофобного действия, очищающей пасты, кремов регенерирующего действия	2 795	2 807	4 440

5. Работа с молодежью

В течение 2011 года осуществлялась работа с молодежью, направленная на обновление и восполнение кадрового состава ОАО «СН-МНГ».

В рамках потребности в молодых специалистах в течение 2011 года в ОАО «СН-МНГ» принято 26 работников, которым присвоен статус «Молодой специалист».

По состоянию на 31.12.2011 г. в ОАО «СН-МНГ» статус «Молодой специалист» имеют 71 работник Общества.

При трудоустройстве всем молодым специалистам назначены наставники из числа наиболее опытных и квалифицированных работников.

Молодым специалистам, прибывшим из-за пределов ХМАО – Югры:

– выплачено единовременное пособие в размере двух месячных тарифных ставок, окладов – 15 чел;

– произведена оплата стоимости проезда по фактическим расходам – 13 чел;

– предоставлены для проживания места в жилищном фонде Общества – 14 чел.

Молодым специалистам, не имеющим в полном размере процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (СН), ежемесячно, с момента приема на работу, выплачивается компенсационная надбавка за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (30 чел.).

Молодым специалистам, проживавшим ранее в районах Крайнего Севера не менее пяти лет, с момента трудоустройства в ОАО «СН-МНГ» выплачивается компенсационная надбавка в размере 50 %, за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (41 чел.).

Проведены мероприятия по подведению итогов адаптации молодых специалистов 2008 – 2010 годов выпуска.

По итогам адаптации разработаны и утверждены рекомендации по дальнейшему использованию труда молодых специалистов, 52 молодых специалиста переведены на вышестоящую должность.

В рамках реализации в ОАО «СН-МНГ» Положения о работе с молодыми специалистами и Положения о школе молодых специалистов, в период с 6 по 8 сентября 2011 г. была организована и проведена Школа молодых специалистов ОАО «СН-МНГ» (далее – ШМС). В обучении приняло участие **23** молодых специалиста выпуска 2011 года, закончивших вузы по специальностям, относящимся к основному производству.

С целью анализа качества занятий ШМС и планирования направлений по совершенствованию ШМС, после занятий проводился мониторинг эффективности ШМС и анкетирование по оценке тренинга «Эффективные деловые коммуникации (ЭДК)».

С целью повышения эффективности производства, внедрения новой техники и технологии, более совершенных методов организации работы, развития научно-технической, инновационной и творческой инициативы молодежи, выявления наиболее перспективных, талантливых молодых работников ОАО «СН-МНГ» для формирования кадрового резерва Общества в 2011 году проведена конференция научно-технического творчества молодёжи – НТТМ–2011. В восьми секциях конференции: Геология и разработка месторождений; Добыча и подготовка нефти; Нефтепромысловое оборудование; Бурение и ремонт скважин; Энергетика, энергосбережение и теплоэнергетика; Безопасность производства и охрана окружающей среды; Автоматизация производства; Экономика, финансы и управление персоналом – в финальном этапе приняли участие 52 работника Общества.

Три проекта, представленных участниками НТТМ–2011 на конференции в ОАО «СН-МНГ», были рекомендованы для участия в конференции НТТМ «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз».

В течение 2011 года молодые работники ОАО «СН-МНГ» приняли активное участие:

– в XI конференции молодых специалистов, работающих в организациях, осуществляющих деятельность, связанную с использованием участков недр на территории ХМАО – Югры (май 2011 г.) – участвовали 7 молодых специалистов ОАО «СН-МНГ». По итогам конференции работник УМТС ОАО «СН-МНГ» в секции «Охрана окружающей среды. Охрана труда на производстве» занял 1 призовое место;

– в окружном молодежном конкурсе «Золотое будущее Югры» (май 2011 г.). Все участники от ОАО «СН-МНГ» заняли призовые места (одно первое место и два вторых). По итогам первого этапа два работника ОАО «СН-МНГ» приняли участие в территориальном этапе окружного молодежного конкурса «Золотое будущее Югры»;

– в III научно-практической конференции «Новые технологии в газовой отрасли: опыт и преемственность» в г. Москва ООО «Газпром ВНИИГАЗ», приняли участие 2 работника Общества;

– в Девятой Всероссийской конференции молодых ученых, специалистов и студентов «Новые технологии в газовой промышленности» (газ, нефть, энергетика), которая состоялась под патронажем ОАО «Газпром» в г. Москва на базе РГУ НиГ им. И.М. Губкина в октябре 2011 года, приняли участие 4 молодых работника ОАО «СН-МНГ»;

– в I окружном молодёжном инновационном «Конвенте Югры» в г. Ханты-Мансийск (июнь 2011 г.), приняли участие 10 молодых работников ОАО «СН-МНГ».

В 2011 г. представители ОАО «СН-МНГ» участвовали в различных видах соревнований, проводимых в рамках ежегодного окружного фестиваля «Стимул», а именно:

– в Интернет-фотоконкурсе «Стоп-Кадр» – 1 место;

– в туристическом слёте – 3 призовое место;

– в городе Сургуте в конкурсе «Молодая семья» участники от ОАО «СН-МНГ» отмечены дипломом «Самой дружной молодой семье»;

– в соревнованиях по плаванию – 1 место, картингу – 1 место;

– в соревнованиях по волейболу – 2 место, мини-футболу – 2 место, лёгкой атлетике – 2 место;

– фестиваль КВН «Напоказ» – 3 место;

– в соревнованиях по пейнтболу – 1 место;

– в соревнованиях «Лыжные гонки» – 2 место;

– художественный конкурс «Осенний штрих» – 3 место;

– конкурс видеороликов – 1 место;

– в соревнованиях по настольному теннису – 1 место;

– в соревнованиях по баскетболу – 2 место;

– в конкурсе концертных программ «Стимул» – 3 место;

– в соревнованиях по мультиспорту – 1 место.

По итогам мероприятий команда ОАО «СН-МНГ» завоевала кубок Чемпионов Фестиваля.

В 2011 году ОАО «СН-МНГ» присуждено 1 место в конкурсе на лучшую систему работы с молодежью среди организаций ХМАО – Югры.

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ, ПРОФСОЮЗА И СОВЕТА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ РАБОТНИКОВ

Во взаимоотношениях с первичной профсоюзной организацией работников ОАО «СН-МНГ» (далее – Профсоюз) и Советом представителей работников ОАО «СН-МНГ» (далее – СПР) работодателем соблюдались общие принципы социального партнерства:

– равноправие, уважение и учет интересов сторон;

– заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;

– соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства;

– полномочность представителей сторон;

– свободы выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;

– добровольность принятия сторонами на себя обязательств;

– реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;

– обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;

– контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;

– ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

Для осуществления контроля за соблюдением законодательства РФ и выполнением обязательств по Коллективному договору Профсоюзу и СПР регулярно представлялась информация и необходимые документы по вопросам труда и социально-экономического развития ОАО «СН-МНГ».

Локальные нормативные акты ОАО «СН-МНГ» принимались с учетом мнения Профсоюза и Совета представителей работников в порядке, предусмотренном ст.ст. 8, 372 ТК РФ.

В случаях, предусмотренных действующим законодательством РФ, локальные нормативные акты ОАО «СН-МНГ» принимались по согласованию с представительными органами работников: Профсоюзом и Советом представителей работников.

ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ РАБОТНИКАМИ ОАО «СН-МНГ»

Работниками ОАО «СН-МНГ» не выполнен **пункт 1.15.** Коллективного договора.

В 2011 году за нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка Общества к работникам ОАО «СН-МНГ» применено **58** дисциплинарных взысканий.

Информация о дисциплинарных взысканиях по структурным подразделениям ОАО «СН-МНГ» за 2011 год

Наименование структурного подразделения	Среднесписочная численность за 2011 год	Количество взысканий, всего
Ватинское НГДУ	1268	24
Аганское НГДУ	1072	16
Управление «Сервис-нефть»	101	1
УМТС	436	16
ЛДЦ «Здоровье»	151	0
Аппарат управления и цеха	889	1
Итого	3917	58

Отчет подготовлен на основании информации, представленной руководителями, ответственными за подготовку отчетов по выполнению обязательств Коллективного договора ОАО «СН-МНГ» и подписан:

от работодателя: **генеральным директором ОАО «СН-МНГ»,**

от работников ОАО «СН-МНГ»: **и.о. председателя Совета представителей работников ОАО «СН-МНГ» и председателем первичной профсоюзной организации ОАО «СН-МНГ».**

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С цветами нежными
и солнечным лучом
Весенний праздник
вновь приходит в дом.
Пусть он добро, любовь
и счастье принесет,
Хорошим будет этот день
и целый год!

Мужчины
ООО «Славнефть-торг».

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

2-комн. кв. по ул. Мусы Джалиля, 9 в г. Нижневартовске. 85 кв. м, 4 эт., цена 5,5 млн руб. Тел. 8-912-536-99-06. (3-3)

3-комн. кв., 5 эт. в 9-эт. 2-подъезд. доме по ул. Свободы, 19. Тел. 3-82-19, 8-904-479-54-32. (3-1)

1-комн. кв. в г. Челябинске по ул. Сахарова, 2 эт., или меняется на 1-комн. кв. в г. Мегионе. Тел. 8-904-456-57-53. (3-1)

Дом в г. Керчь (Крымский п-остров), есть фото. Тел. 8-904-456-20-13, спросить Ирину. (3-1)

Дача в р-не 5-й мехколонны: 2-эт. дом, облиц. профлистом, баня сруб, облиц. профлистом, участок 18 сот. с насаждениями (клубника, малина, черная смородина), 2 большие теплицы, гараж, на территории участка есть озеро с карасями, весь участок обнесен новым забором. Тел. 8-912-088-62-69. (3-1)

АРЕНДА

Сдается 1-комн. кв. в кап. фонде на длительный срок, оплата помесячно. Тел. 8-904-467-17-47. (3-1)

Сдается 2-комн. кв. в деревянном фонде. Тел. 8-922-655-68-90. (3-2)

ТРАНСПОРТ

ПРОДАЕТСЯ

Ниссан Марч, 2005 г.в., ДВС 1.4, 98 л.с., АКПП, пробег 84 тыс. км, в о/т/с, цвет бордо, светлый салон, полный эл. пакет, климат контроль, сигнализация с а/з, подогрев ДВС, зимн. и летн. резина. Тел. 8-950-522-71-27. (3-1)

Нива-Пикап с работой. СРОЧНО. Тел. 8-919-531-32-86. (3-1)

ГАРАЖИ

АРЕНДА

Сдается кап. гараж в гаражном копперативе «Нефтник», 1-й ряд, охрана, свет. Тел. 8-919-533-85-22. (3-2)

МЕБЕЛЬ

ПРОДАЕТСЯ

Детская мебель «Настя»: ком. стол, шкаф, кровать, тумба, в пользовании не была. Тел. 8-919-533-85-22. (3-2)

Стул детский розовый в о/с. Тел. 8-950-522-65-78. (3-1)

ОДЕЖДА

ПРОДАЕТСЯ

Шуба норковая, р. 48-50, в о/с, недорого. Тел. 8-950-528-23-34. (3-3)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ

Брошюровочная машинка, б/у. Тел. 8-904-479-67-18. (3-3)

Нутрилон кисломолочный, Агуша-1. Тел. 3-14-80, 8-908-897-31-89. (3-1)

РАБОТА

ВАКАНСИИ

ООО «Мегион геология» на постоянную работу требуются:
- инженер-технолог;
- ведущий инженер-механик ПВО;
- ведущий инженер-механик бурового оборудования.

Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 г.
- бурильщик ЭИРБС на НГ – 7 р., опыт работы в бурении обязателен.

Справки по тел.: 4-57-38, 4-57-39, 4-37-04.

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:

1. Заместитель генерального директора по оперативному управлению. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет.
2. Ведущий инженер службы ПКОТиПБ. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 л. в должности инженера 1 к. в области охраны труда.
3. Инженер 2 категории службы производственного контроля, ОТиПБ. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 лет в должности инженера по ОТиПБ.
4. Техник группы финансово-экономического контроллинга. Требования: высшее или среднее проф. (эконом. или юридическое) обр., стаж работы не менее 1 г. в области юриспруденции или в отделах договоров.
5. Специалист 1 категории службы по обеспечению производства. Требования: высшее проф. обр. (техническое или экономическое) и стаж работы не менее 3 л на инженерно-технических (экономических) должностях 2 категории по направлению деятельности.
6. Начальник смены центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 3 л. в соответствующих профилю организации отраслях или среднее проф. обр. и стаж работы не менее 5 л. в энергетической отрасли, V квалификац. группа по электробезопасности.
7. Диспетчер центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 1 года в соответствующих профилю организации отраслях или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли.
8. Ведущий технолог цеха по ремонту и диагностике электрооборудования. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 лет на инженерно-технических должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
9. Начальник лаборатории в службу релейной защиты автоматики и телемеханики. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 лет на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
10. Старший мастер сетевого района. Требования: высшее проф. (техн.) обр. и стаж работы не менее 1 г в энергетической отрасли или среднее проф. обр. и стаж работы не менее 3 л. в энергетической отрасли, V кв. гр. по электробезопасности.
11. Мастер сетевого района. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 г. в энергетической отрасли или среднее проф. обр. и стаж работы не менее 3 л. в энергетической отрасли, V кв. гр. по электробезопасности.
12. Ведущий бухгалтер в бухгалтерию. Требования: высшее проф. обр. (эконом.) и стаж работы не менее 3 л. в должности бухгалтера 1 категории.
13. Мастер службы метрологии и технической инспекции. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 1 года в соответствующих профилю организации отраслях или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли.
14. Слесарь по сборке металлоконструкций 4 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
15. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 4-5 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
16. Регенераторщик отработанного масла. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
17. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.

Справки по тел.: 4-16-92, 4-15-90.

ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуются:
- машинист автогрейдера 6 р.;
- водитель погрузчика 6 р.;
- водитель автомобиля 5 р. с категориями В, С, Д, Е;
- машинист экскаватора 6 р.;
- водитель вездехода 6 р.;
- водитель автомобиля с кат. Е, наличие ДОПОГ св-ва.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, удостоверение тракториста-машиниста категории «В», «С», «Д», «Е», «F».
Справки по тел. 4-92-63, 4-76-12.

ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- фельдшеры для работы вахтовым методом,
- медицинские сестры,
- фельдшер-лаборант в клинико-диагностическую лабораторию.

Обращаться: г. Мегион, ул. Заречная, 12, тел. 4-32-65, 4-32-12, 4-33-50.

ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:
- специалист по договорной работе, требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности «юриспруденция» (квалификация – юрист), стаж работы по спец. не менее 1 г.;
- технолог общественного питания, требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности, стаж работы не менее 2 л.;
- продавец продовольственных товаров 3-5 р., требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы в требуемой должности не менее 1 г.;
- повар 3-4 р., требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы в требуемой должности не менее 1 г.;
- кладовщик, требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы в требуемой должности не менее 1 г.;
- кухонный рабочий 2 р.

Тел: 8 (34643) 4-64-19.

В ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на работу:
- заместителя главного бухгалтера;
- ведущего бухгалтера расчетного отдела;
- машинистов промывочного агрегата 5 р.;
- инженера по охране труда, требования: высшее проф. обр. по спец. «экология» или «охрана труда на предприятии».

Тел. для справок: 8 (34643) 4-21-37, 4-20-93, 4-91-98.

Проектному институту ООО «Югра Нефте Газ Проект» в отдел смет требуются: начальник отдела, главный специалист. Требования: высшее обр. (ПГС, экономическое в строительстве), опыт работы по составлению смет по всем видам работ.
Инженеры-проектировщики:
- в отдел электротехнического проектирования (специальность «электроснабжение»);
- в отдел технологического проектирования (специальность «сооружение, проектирование и эксплуатация нефтегазопроводов и нефтегазохранилищ»);
- в экологический отдел специалисты по охране окружающей среды с опытом работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях.

Требования: высшее проф. обр., опыт работы.
Справки по тел. 4-13-40, 4-18-73.

В ООО «Автоматизация и связь» имеются вакансии:
- начальник энергетической службы, требования: высшее проф. обр., стаж работы не менее 3 л.
- инженер ПТО, требования: высшее обр. (техн.), знание и опыт работы с программой ГРАНД Смета (обязательно), опыт работы с подрядными организациями, знание правил и методик подсчета объемов.
- экономист, требования: высшее проф. обр., стаж работы не менее 5 л.
- слесарь КИПиА 6 р., требования: среднее проф. обр., стаж работы не менее 3 л.
- кладовщик, требования: знание 1С-склад;
- специалист монтажа и наладки в области ОПС и видеонаблюдения.
- в цех охраны пожарной сигнализации – специалисты в области видеонаблюдения, АСУТП, АСПТ, ОПС слаботочных сетей;
- в цех автоматизации производства – слесарь КИПиА 5-6 р.

Тел. 8 (34643) 4-67-85, 8 (34643) 4-68-40, 8 (34643) 4-64-04, факс 8 (34643) 4-10-79.

В ОАО «Альфа-банк» имеется вакансия – менеджер по продажам кредитных продуктов. Требования: опыт работы в сфере продаж, ориентированность на работу с клиентами, коммуникабельность, целеустремленность. Резюме принимаются по адресу: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2.

В ООО «АвтоТрансСервис» имеются вакансии:
– водитель автомобиля (допог - свидетельство на опасные грузы). Требования: документы, подтверждающие квалификацию, опыт работы;
- машинист крана автомобильного (удостоверение машиниста крана автомобильного);
- тракторист КТП-6,3 (удостоверение тракториста);
- тракторист (крана) КП-25 (удостоверение тракториста, свидетельство об окончании курсов машиниста тракторного крана типа КП-25).

Требования: документы, подтверждающие квалификацию, опыт работы.
Справки по тел. 4-21-37.

ООО «АиСС» на постоянную работу требуются:
1. Электромонтер стационарного оборудования УКВ связи - 2 чел. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы, опыт работы.
2. Инженер УКВ связи - 1 чел. Требования: высшее проф. обр. по специальности «сети связи и системы коммутации», стаж работы, опыт работы.

Обращаться по телефону: 4-15-22.

ООО «Нефтеспецстрой» приглашает на постоянную работу:
- машинист крана автомобильного по вахтовому методу с опытом работы,
- специалист с юридическим образованием, возможно без опыта работы.

Справки по тел. 8 (34643) 4-92-63, 8 (34643) 4-76-12, 8 (34643) 4-79-78, факс: 8 (34643) 4-73-53.

ООО «Торг-Сервис» на постоянную работу требуются:
- экономист по труду со знанием 1 С, требования: высшее проф. (экономическое) обр., стаж работ не менее 3-х л.;
- инженер-энергетик, требования: высшее проф. (техническое, инженерно-техническое) обр., стаж работы не менее 3 л.;
- грузчики.

Обращаться по тел.: 4-61-46.

ООО «Торг-Сервис» на постоянную работу срочно требуются:
- кладовщик, требования: наличие квалификационного удостоверения;
- начальник материально-технического обеспечения;
- технолог хлебобулочного и кондитерского производства.

Справки по тел. 8 (34643) 4-66-44.

ООО «АиСС» на постоянную работу требуются:
- инженер сметчик, со знанием сметы, Гранд сметы, умением оформлять и сдавать формы КС 2, КС 3. Требования: высшее проф. обр. по специальности «промышленное и гражданское строительство», стаж работы 3 г;
- инженер радиосвязи с опытом работы;
- IT специалист со знанием perl, СУБД, VySQL, с базовым знанием UNIX.

Обращаться по тел. 4-16-81.

ООО «МУБР» на конкурсной основе требуются:
- главные специалисты по бурению, мастера буровые, требования: высшее проф. обр. по спец. «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- бурильщики ЭиРБСнаНГ – 7-8 р., слесари по обслуживанию буровых 5-6 р., опыт работы в бурении обязателен;
- токарь 5 р.

Справки по тел. 4-77-65. резюме направлять по факсу: 4-78-83.

В СОК «Жемчужина» ОАО «СН-МНГ» требуется тренер-преподаватель тренажерного зала. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «физическая культура», опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л. Обращаться по тел. 4-16-25, 4-60-00, 4-65-52.

Уважаемые господа и прекрасные дамы!

В спортивно-оздоровительном комплексе

«ЖЕМЧУЖИНА»

ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НАБОР
в фитнес группы по направлениям:

СТЕП, АЭРОБИКА, ФИТБОЛ, ЙОГА, ПИЛАТЕС, СТРИП-ЛАТИНА, ENVI, AERODANSE, АКВААЭРОБИКА.

Возрастных ограничений нет.
Допустимо пребывание с детьми.

Также ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НАБОР
в группы по направлениям:
большой ТЕННИС, КАРАТЕ, КЁКУШИНКАЙ-КАН, ПАУЭРЛИФТИНГ (тренажерный зал).

Спортивно-оздоровительный комплекс «Жемчужина»
ПРОДОЛЖАЕТ НАБОР В ДЕТСКУЮ ГРУППУ НАЧАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ ПО ПЛАВАНИЮ
(утреннее время).

За консультациями обращаться по тел.:
4-62-06, 4-63-75.

ВНИМАНИЕ!

Редакция газеты принимает поздравления
от коллективов и работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ,
а также частные объявления не позднее, чем за неделю
до выхода газеты в печать по телефону: **4-21-15**

К СВЕДЕНИЮ НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ, состоящих на учете в ООО «Мегион-Сервис».

В ООО «Мегион-Сервис» проводится ежегодная перерегистрация пенсионеров на 2012 год, получающих материальную помощь с целью компенсации затрат на коммунальные услуги – с 25.01.2012 г. по 10.03.2012 г.

Пенсионерам, не прошедшим перерегистрацию до 10.03.2012 г., выплаты материальной помощи будут производиться с момента регистрации, без возврата сумм пропущенных выплат.

При себе иметь:
– справку с места жительства,
– ИНН (оригинал, копия),
– страховое свидетельство ПФ (оригинал, копия),
– паспорт (оригинал, копия),
– трудовая книжка (оригинал, копия).

Перерегистрация проводится по адресу:
г. Мегион, ул. Транспортная, д. 4 , АБК № 2, кабинет № 117, телефон: 4-73-30.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171.
Распространяется бесплатно.
Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10

За рекламу ответственность несет рекламодатель.
Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции.
При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор Елена УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 06.03.2012 г.: по графику – в 14.00, фактически – в 14.00. Тираж 5000 экз.